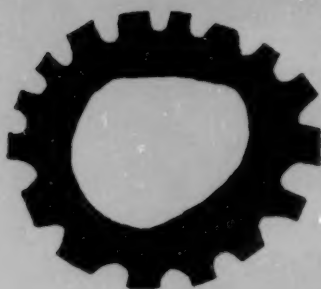


# RELATIONS INDUSTRIELLES INDUSTRIAL RELATIONS

Revue Trimestrielle  
Quarterly Review  
DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES  
Université Laval Québec, Canada



## INDEX ANALYTIQUE CUMULATIVE INDEX

RELATIONS INDUSTRIELLES  
INDUSTRIAL RELATIONS

Volume 26 — Volume 35  
(1971-1980)

Rapport des — Proceedings of  
CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES  
(1971-1980)

Volume 35, numéro 4 — 1980

LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL

## **RELATIONS INDUSTRIELLES** **Industrial Relations**

### **Numéros épuisés**

#### **Back Issues**

Les numéros épuisés de *Relations industrielles* peuvent être commandés, en tout ou en partie, sous forme de photocopies, de microfilms ou de microfiches aux endroits suivants:

*Articles and entire issues of Relations industrielles/Industrial Relations which are out of print are still available through photocopy, and on microfilms and microfiches at the following addresses:*

Bibliothèque nationale du Québec  
17, rue Saint-Denis  
Montréal (Qué.), H2X 3K6

Micromedia Limited  
144 Front Street West  
Toronto, Ont., M5J 1G2

University Microfilms International  
300 North Zeeb Road  
Ann Arbor, Michigan 48106, U.S.A.

### **Association canadienne des relations industrielles (ACRI)** **Canadian Industrial Relations Association (CIRA)**

L'ACRI est une organisation volontaire à but non lucratif. Fondée en 1963, elle a pour objectif la promotion de la recherche, les discussions et l'éducation dans le domaine des relations industrielles au Canada. Les membres se recrutent dans les milieux syndicaux, patronaux, gouvernementaux, chez les arbitres, les enseignants, les chercheurs, les conseillers et autres spécialistes de relations industrielles. L'ACRI organise son congrès annuel dans le cadre des conférences des sociétés savantes du Canada. La cotisation annuelle à l'ACRI inclut l'abonnement à la revue *Relations Industrielles*, (Laval), organe officiel de l'ACRI.

*CIRA is a non-profit voluntary organization founded in 1963 and devoted to the promotion of research, discussions and education in the field of industrial relations in Canada. CIRA's membership included people from unions, management and government interested in industrial relations as well as arbitrators, researchers, teachers, consultants and other specialists in the field. Its annual conference is jointly organized with the Canada Learned Societies. CIRA's annual dues include a yearly subscription to Relations industrielles/Industrial Relations, its official organ.*

Secrétariat — Secretariat  
Jacques Mercier  
Département des relations industrielles  
Université Laval  
Québec, Qué., G1K 7P4  
Tél.: (418)656-5787



**INDEX ANALYTIQUE  
CUMULATIVE INDEX**

**RELATIONS INDUSTRIELLES  
INDUSTRIAL RELATIONS**

Volume 26 — Volume 35  
(1971-1980)

**Rapport des — Proceedings of**

**CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES  
(1971-1980)**

**SOMMAIRE — CONTENT**

<b>Avant-propos</b> .....	627
Gérard DION	
Forewords.....	628
<b>A— Index analytique des articles</b>	
Subject Index.....	629
<b>B— Index méthodique des articles</b>	
Broad Subject Headings Index.....	727
<b>Liste des descripteurs génériques</b>	
List of Generic Keywords .....	731
<b>C— Index méthodique des ouvrages recensés</b>	
Broad Subject Headings Index of Book Reviews.....	807
<b>D— Index des auteurs des ouvrages recensés</b>	
Index of Authors of Books Reviewed.....	835
<b>E— Index des auteurs des articles et des recensions</b>	
Index of Authors of Articles and Book Reviews.....	869
<b>F— Table chronologique des références bibliographiques</b>	
Chronological Table of Bibliographical References.....	889

## RELATIONS INDUSTRIELLES

## INDUSTRIAL RELATIONS

DIRECTEUR — EDITOR

Gérard DION

DIRECTEUR-ADJOINT — ASSOCIATE EDITOR Jean SEXTON

SECRÉTAIRE — BOOK REVIEW EDITOR Jacques MERCIER

**COMITÉ DE RÉDACTION — EDITORIAL BOARD:** Jean Archambault, Jean Boivin, Gérard Bélanger, Laurent Bélanger, Jean Bernier, René Boulard, Gilles Ferland, Gilles Laflamme, Alain Larocque, Claude Rondeau, James Thwaites, Alain Vinet: *Université Laval*; Gérard Hébert, Viateur Larouche: *Université de Montréal*; H. D. Woods: *University of New Brunswick*; William B. Cunningham: *Mount Allison University*; Shirley B. Goldenberg: *McGill University*; Dimitri Weiss: *Université de Paris I*.

### COMITÉ DU DROIT DU TRAVAIL — LABOUR LAW COMMITTEE

Rodrigue Blouin, Pierre Verge, André C. Côté: *Université Laval*.  
Fernand Morin: *Université de Montréal*.

Publication du **Département des relations industrielles** de la Faculté des sciences sociales de l'université Laval (Québec). Reconnue officiellement par l'Association canadienne des relations industrielles et subventionnée par le Conseil des recherches en sciences humaines du Canada. Paraît en janvier, avril, juillet et octobre: ses articles n'engagent que la responsabilité des auteurs et sont répertoriés dans Index canadien de périodiques, RADAR (Répertoire analytique d'articles des revues du Québec), Employment Relations Abstract, Index to Canadian Legal Periodical Literature, Canadian Business Periodical Index, Human Resources Abstracts, *Current Contents*, Social Sciences Citation Index (SSCI); CERCC (France). La revue n'accepte de considérer pour publication que les textes qui lui sont soumis en exclusivité et adressés en quatre exemplaires au directeur: Département des relations industrielles, Université Laval, Québec, P.Q. Canada, G1K 7P4. Tél. (418) 656-3358.

Published quarterly by the **Department of Industrial Relations**, Faculty of Social Sciences, Laval University (Québec) with the assistance of a grant from the Social Sciences and Humanities Research Council and officially recognized by the Canadian Industrial Relations Associations. Issued each January, April, July and October. Opinions expressed are those of the authors alone and not necessarily opinions held by the editors. The articles appear in the Canadian Periodical Index, RADAR (Répertoire analytique d'articles des revues du Québec), the Employment Relations Abstract, the Index to Canadian Legal Periodical Literature, Canadian Business Periodical Index, Human Resources Abstracts, Social Sciences Citation Index (SSCI), CERC (France), *Current Contents*. Manuscripts are submitted for publication on the understanding that they are not under consideration by any other publisher and should be sent in four copies to the Editor: Department of Industrial Relations, Laval University, Québec, P.Q. Canada, G1K 7P4. Tel. (418) 656-3358.

### Abonnement annuel — Annual Subscription:

**Individus — Individuals:** Canada, \$16.00; Étranger — Foreign, \$18.00  
Institutions: \$32.00

Le numéro — *Single issue:* \$5.00  
Administration et abonnements  
Administration and Subscription Office

Les Presses de l'université Laval  
C.P. 2477  
Québec, G1K 7R4, Qué., Canada

ISSN 0034-379X Dépôt légal Bibliothèque nationale du Québec; quatrième trimestre 1980.

## AVANT-PROPOS

Le numéro 4 du volume 25 de *Relations industrielles* avait été consacré à un index cumulatif de la revue depuis sa fondation (1945-1970) ainsi que des congrès de relations industrielles tenus à Laval (1946-1970).

Dans le but d'être utile aux chercheurs, nous avons décidé de leur fournir un complément en publiant cet index qui couvre la période 1971-1980.

Les rapports des congrès repertoriés constituent chacun un ouvrage portant un titre particulier:

*Le français, langue du travail* (1971); *Politiques de main-d'oeuvre: évaluation et expérience québécoise* (1972); *La politisation des relations du travail* (1973); *L'aménagement des temps de travail: horaire variable et semaine comprimée* (1974); *Inflation, indexation et conflits sociaux* (1975); *Les relations du travail au Québec: dynamique du système* (1976); *Participation et négociation collective* (1977); *La sécurité d'emploi* (1978); *Le Code du travail du Québec: 15 ans après* (1979); *La détermination des conditions minimales de travail par l'État: une loi, son économie et sa portée* (1980).

La préparation et la publication de cet *Index analytique 1980* ont été rendues possibles grâce à une subvention du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada et de Travail-Canada. La Bibliothèque nationale du Québec a gracieusement apporté sa collaboration en nous permettant d'extraire de son fichier RADAR les données concernant la revue *Relations industrielles*.

L'indexation des recensions de la revue *Relations industrielles* a été complétée par Claudine Leclerc et la majeure partie du travail a été exécutée par MICROFOR sous la responsabilité immédiate de Jean-Eudes Desgagnés qui avait déjà été l'artisan principal de l'*Index analytique* publié en 1970.

À tous, nous offrons nos remerciements pour leur collaboration.

Gérard DION, directeur

## FOREWORDS

The fourth number of volume 25 of *Relations industrielles/Industrial Relations* was devoted to a cumulative index of the Journal from its founding (1945-1970), as well as the industrial relations conferences held at Laval University (1946-1970).

In order to assist interested researchers, it has been decided to make a supplement available. The result is the present index covering the period 1971-1980, including both the Journal and the conference Reports. The latter include a series of volumes on specific themes:

*Le français, langue de travail* (1971); *Politiques de main-d'oeuvre: évaluation et expérience québécoise* (1972); *La politisation des relations du travail* (1973); *L'aménagement des temps de travail: horaire variable et semaine comprimée* (1974); *Inflation, indexation et conflits sociaux* (1975); *Les relations du travail au Québec: dynamique du système* (1976); *Participation et négociation collective* (1977); *La sécurité d'emploi* (1978); *Le Code du travail du Québec: 15 ans après* (1979); *La détermination des conditions minimales de travail par l'État: une loi, son économie et sa portée* (1980).

The preparation and publication of this *Cumulative Index 1980* were made possible by grants from the "Social Sciences and Humanities Research Council of Canada" and "Labour Canada". The «Bibliothèque nationale du Québec» also kindly furnished its help by permitting access to its RADAR classification of information concerning the *Relations industrielles/Industrial Relations* Journal.

The indexation of reviews appearing in the Journal was completed by Claudine Leclerc and the overall project was executed by MICROFOR under the particular direction of Jean-Eudes Desgagnés. Mr. Desgagnés was also the principal artisan of the *Cumulative Index* published in 1970.

To all our contributors a sincere message of thanks.

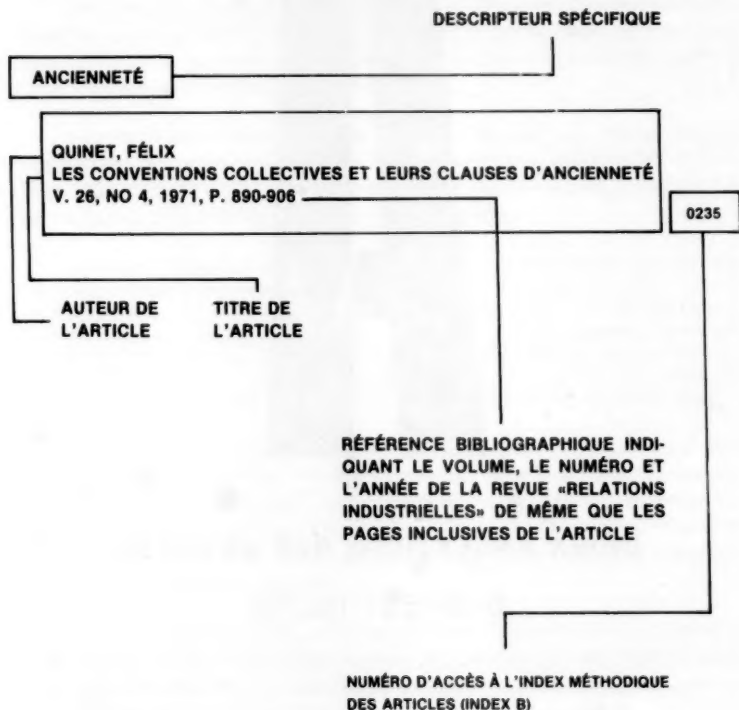
Gérard DION, editor



**INDEX ANALYTIQUE DES ARTICLES**  
**SUBJECT INDEX**

L'INDEX ANALYTIQUE SIGNALE LES ARTICLES AU MOYEN DE DESCRIPTEURS SPÉCIFIQUES, CLASSÉS ALPHABÉTIQUEMENT ET DÉSIGNANT DES SUJETS PRÉCIS. POUR CHAQUE ARTICLE ON RETROUVE L'AUTEUR, LE TITRE ET LA RÉFÉRENCE BIBLIOGRAPHIQUE, DE MÊME QU'UN NUMÉRO D'ACCÈS PERMETTANT DE RENVoyer L'UTILISATEUR À L'INDEX B (INDEX MÉTHODIQUE DES ARTICLES) POUR Y OBTENIR LE RÉSUMÉ DE L'ARTICLE.

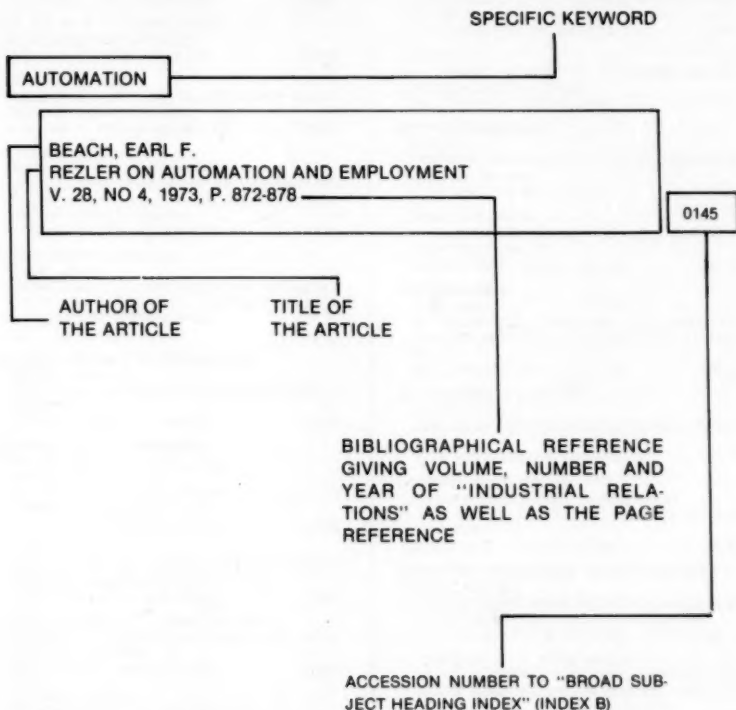
**EXEMPLE:**



**NOTE:** LORSQU'IL S'AGIT D'UN ARTICLE PARU DANS UN «CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES», LA RÉFÉRENCE BIBLIOGRAPHIQUE INDIQUE POUR CHAQUE ARTICLE LE NUMÉRO ET L'ANNÉE DU CONGRÈS DE MÊME QUE LES PAGES INCLUSIVES DE L'ARTICLE. **EXEMPLE:** 31E CONGRÈS, 1976, P. 47-70

ENTRIES IN THE "SUBJECT INDEX" CONSIST OF SPECIFIC KEYWORDS CLASSIFIED IN ALPHABETICAL ORDER AND ASSIGNED TO THE ARTICLE TO DESCRIBE ITS SUBJECT CONTENTS. FOR EACH ARTICLE ONE FINDS AUTHOR, TITLE AND BIBLIOGRAPHICAL REFERENCE, AS WELL AS AN ACCESSION NUMBER WHICH PERMITS THE USER TO REFER TO INDEX B (BROAD SUBJECT HEADINGS INDEX) IN ORDER TO OBTAIN THE ABSTRACT OF THE ARTICLE.

EXAMPLE:



NOTE: FOR ARTICLES PUBLISHED IN «CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES», THE BIBLIOGRAPHICAL REFERENCE GIVES NUMBER AND YEAR OF THE CONFERENCE (CONGRÈS) AS WELL AS PAGE REFERENCE. EXAMPLE: 31E CONGRÈS, 1976, P. 47-70





## A

## ABATTOIRS

- SEXTON, JEAN  
EVALUATION D'UN PROGRAMME DE FORMATION  
PROFESSIONNELLE  
V. 26, NO 3, 1971, P. 595-619 0516

## ABSENTEEISME AU TRAVAIL

- MIKALACHKI, A.  
THE EFFECTS OF JOB DESIGN ON TURNOVER,  
ABSENTEEISM AND HEALTH  
V. 30, NO 3, 1975, P. 377-389 0021
- MIKALACHKI, A. CHAPPEL, D. C.  
ABSENTEEISM AND OVERTIME: DOUBLE JEOPARDY  
V. 32, NO 4, 1977, P. 532-546 0006
- MIKALACHKI, A. GANDZ, JEFFREY  
MEASURING ABSENTEEISM  
V. 34, NO 3, 1979, P. 516-545 0013
- ROBERTSON, GORDON  
ABSENTEEISM AND LABOUR TURNOVER IN SELEC-  
TED ONTARIO INDUSTRIES  
V. 34, NO 1, 1979, P. 86-107 0512

## ACADEMICIENS

- MOORE, LARRY F. PINDER, CRAIG C.  
MANAGERS AS CONSUMERS OF ORGANIZATIONAL  
BEHAVIOR: AN HISTORICAL PERSPECTIVE ON  
THE "RELEVANCE" DEBATS  
V. 34, NO 4, 1979, P. 799-809 0376

## ACCIDENTS DU TRAVAIL

- HEBERT, GERARD  
MANAGEMENT ET PREVENTION DES ACCIDENTS  
DU TRAVAIL. LES RESPONSABILITES DES CADRES  
A L'EGARD DE LA PREVENTION  
V. 31, NO 1, 1976, P. 3-31 0333

## ACCREDITATION PAR PROFESSION

- ADAMS, GEORGE W.  
COLLECTIVE BARGAINING BY SALARIED PRO-  
FESSIONALS  
V. 32, NO 2, 1977, P. 184-201 0225

## ACCREDITATION SYNDICALE

- BERNIER, JEAN MAILHOT, LOUISE  
MATTEAU, COLETTE  
LA LIBERTE SYNDICALE. DROITS COLLECTIFS ET  
DROITS INDIVIDUELS  
34E CONGRES, 1979, P. 57-93 0094
- COTE, ANDRE C.  
DROIT DU TRAVAIL - INGERENCE DE L'EMPLOYEUR  
DANS UNE ASSOCIATION DE SALARIES  
V. 34, NO 4, 1979, P. 810-813 0104
- GAGNON, ROBERT P. THIBAUDEAU, ROGER  
LE DROIT A L'ACCREDITATION. LA REGLE DE LA  
MAJORITE ABSOLUE  
34E CONGRES, 1979, P. 39-55 0088
- MCCAFFREY, GORDON  
TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE CLC  
V. 27, NO 4, 1972, P. 736-745 0056
- ROY, ANDRE  
L'UNITE DE NEGOCIATION EN MATIERE D'ACCRE-  
DITATION  
V. 28, NO 2, 1973, P. 414-430 0189
- VERGE, PIERRE  
LE CARACTERE MAJORITAIRE. PRINCIPE D'ACCRE-  
DITATION  
V. 26, NO 3, 1971, P. 764-768 0032

## ACCREDITATION SYNDICALE (suite)

- WEEKS, WENDY  
COLLECTIVE BARGAINING AND PART TIME WORK  
IN ONTARIO  
V. 33, NO 1, 1978, P. 80-92 0298

## ACIER (INDUSTRIE)

- WILLIAMS, C. BRIAN  
COLLECTIVE BARGAINING AND WAGE EQUALIZA-  
TION IN CANADA'S IRON & STEEL INDUSTRY,  
1939-1964  
V. 26, NO 2, 1971, P. 308-344 0231

## ACTION POLITIQUE SYNDICALE

- BOIVIN, JEAN  
L'ACTION POLITIQUE DU CONGRES DU TRAVAIL  
DU CANADA ET DE LA FEDERATION AMERICAINE  
DE TRAVAIL: UNE COMPARAISON DEPUIS 1956  
V. 26, NO 3, 1971, P. 541-574 0398
- ROBACK, LEO  
LES FORMES HISTORIQUES DE POLITISATION DU  
SYNDICALISME AU QUEBEC  
28E CONGRES, 1973, P. 15-43 0431

## ACTION SYNDICALE

- GROULX, L. H. J.  
SYNDICALISATION LOCALE ET ACTION OUVRIERE.  
ANALYSE DE CAS  
V. 31, NO 1, 1976, P. 84-97 0386
- THIBAUDEAU, ANDRE  
LES LIMITES DU NEGOCIABLE ET LE DEBORDE-  
MENT DES CONFLITS  
28E CONGRES, 1973, P. 99-116 0318

## ACTIONNAIRES

- COTE, ANDRE C.  
LES INCIDENCES JURIDIQUES DE LA PARTICI-  
PATION DES EMPLOYES A LA GESTION DE L'ENTRE-  
PRISE  
32E CONGRES, 1977, P. 93-104 0124

## ACTIONNARIAT OUVRIER

- CAMERLYNCK, G. H.  
LE BILAN DE L'ANNEE 1970 EN DROIT DU TRAVAIL  
FRANCAIS  
V. 26, NO 2, 1971, P. 490-496 0070

## ACTIVITE ECONOMIQUE

- COUSINEAU, JEAN MICHEL LACROIX, ROBERT  
ACTIVITE ECONOMIQUE. INFLATION ET ACTIVITE  
DE GREVE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 341-358 0198

## ACTIVITES SYNDICALES - CONGEDIEMENTS

- BLOUIN, RODRIGUE  
CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE ET  
AUTORISATION PREALABLE DE CONGEDIER  
V. 32, NO 3, 1977, P. 340-378 0077
- COTE, ANDRE C. MORIN, MARCEL  
LA COUR D'APPEL A-T-ELLE OUVERT DE NOU-  
VEAUX HORIZONS EN MATIERE DE CONGEDI-  
EMENT POUR ACTIVITES SYNDICALES?  
V. 29, NO 4, 1974, P. 875-881 0045
- ROY, ANDRE  
CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE:  
EVOLUTION DES DECISIONS  
V. 29, NO 2, 1974, P. 366-399 0039
- VERGE, PIERRE  
LA PARTICIPATION A UNE GREVE ILLEGALE EN  
TANT QUE MOTIF DE CONGEDIEMENT  
V. 34, NO 1, 1979, P. 183-188 0049

**ACTIVITES SYNDICALES - CONGEDIEMENTS**

(suite)

VERGE, PIERRE

LE DEPASSEMENT DU CONTRAT INDIVIDUEL A DUREE DETERMINEE

V. 33, NO 4, 1978, P. 680-684 0048

**ADAPTATION A L'ORGANISATION**

RAINVILLE, JEAN MARIE

TECHNOLOGIE, STRUCTURE ADMINISTRATIVE ET MODE D'ADAPTATION DES INDIVIDUS A L'ORGANISATION

V. 28, NO 2, 1973, P. 241-266 0111

**ADHESION SYNDICALE**

MARTINEAU, LUC

DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL

V. 35, NO 3, 1980, P. 581-591 0027

**ADMINISTRATEURS**

PINDER, CRAIG C.

CORPORATE TRANSFER POLICY - COMPARATIVE REACTION OF MANAGERS AND THEIR SPOUSES

V. 33, NO 4, 1978, P. 654-665 0359

**ADMINISTRATION**

MATEJKO, ALEXANDER J.

THE OBSOLESCENCE OF BUREAUCRACY

V. 35, NO 3, 1980, P. 467-493 0371

**ADMINISTRATION PUBLIQUE**

BESSETTE, LUC

DETERMINATION DES SALAIRES DANS LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE AMERICAINE: APPLICABILITE AU QUEBEC

V. 32, NO 2, 1977, P. 161-171 0271

**ADMINISTRATION SCOLAIRE**

BELANGER, LAURENT

LE ROLE D'UN SERVICE DU PERSONNEL DANS UNE ADMINISTRATION SCOLAIRE PLUS HUMAINE

V. 28, NO 4, 1973, P. 720-735 0001

**ADULTES - FORMATION PROFESSIONNELLE**

NEWTON, KEITH

A COUNTERCYCLICAL TRAINING PROGRAMME FOR CANADA?

V. 26, NO 4, 1971, P. 865-889 0162

PAQUET, PIERRE

LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES

27E CONGRES, 1972, P. 69-95 0467

**AEROPORT DE MIRABEL**

TREMBLAY, GUY GERARD

L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL PROVINCIAL A L'ENTREPRISE CONSTRUISANT DES PISTES D'ATERRISAGE A MIRABEL

V. 34, NO 2, 1979, P. 370-375 0066

**AFFINITE ETHNIQUE**

CANDAUE, PIERRE GUIR, ROGER

AFFINITE ET CLIVAGE ETHNIQUES DANS LA DIRECTION DES GRANDES ENTREPRISES

V. 35, NO 2, 1980, P. 231-250 0143

**AFRIQUE**

MUIR, J. DOUGLAS BROWN, JOHN L.

TRADE UNION POWER AND THE PROCESS OF ECONOMIC DEVELOPMENT: THE KENYAN EXAMPLE

V. 29, NO 3, 1974, P. 474-496 0421

**AGENCE CANADIENNE DE DEVELOPPEMENT INTERNATIONAL**

LORTIE, PIERRE

LA DIMENSION INTERCULTURELLE DANS LA GESTION DU PERSONNEL ET L'ACDI

V. 34, NO 2, 1979, P. 352-358 0012

**AGENTS DE STRESS**

TURCOTTE, PIERRE R.

ELABORATION ET VALIDATION D'UNE ECHELLE DES AGENTS DE STRESS DANS LES ORGANISATIONS

V. 35, NO 3, 1980, P. 494-514 0366

**AGRICULTURE**

SAINT-PIERRE, GUY RODRIGUE, NORBERT

PERREAULT, CHARLES DAGENAIS, FRANCOIS

LES PARTENAIRES SOCIAUX FACE A L'INFLATION

30E CONGRES, 1975, P. 199-222 0181

**AIDE SOCIALE**

FORTIN, BERNARD BELZILE, BERTRAND

UN MODELE D'OFFRE DE TRAVAIL DES FAMILLES A FAIBLE REVENU AU QUEBEC

V. 32, NO 1, 1977, P. 65-93 0515

FORTIN, PIERRE

L'EFFET DU SALAIRE MINIMUM SUR LES PRIX, L'EMPLOI ET LA REPARTITION DES REVENUS. LE CAS DU QUEBEC

V. 34, NO 4, 1979, P. 660-673 0180

ROUSSEAU, HENRI PAUL

ETUDES RECENTES SUR LE MARCHE DU TRAVAIL: UN MODELE DE L'OFFRE DE TRAVAIL DES BENEFICIAIRES DE L'AIDE SOCIALE AU QUEBEC

V. 32, NO 1, 1977, P. 50-64 0338

**AJUSTEMENT DES SALAIRES**

MEYER, BENJAMIN S.

A COMPARISON OF THE U.S. AND CANADIAN WAGE ADJUSTMENT MECHANISM: 1948-1967

V. 29, NO 4, 1974, P. 846-856 0479

**ALBERTA**

DUFTY, NORMAN F.

CONCILIATION PROCEDURES IN ALBERTA

V. 27, NO 4, 1972, P. 775-781 0054

MUIR, J. DOUGLAS

DECENTRALIZED BARGAINING: ITS PROBLEMS AND DIRECTION IN THE PUBLIC EDUCATION SYSTEMS OF ONTARIO AND THE WESTERN PROVINCES

V. 26, NO 1, 1971, P. 124-145 0236

SWIMMER, GENE

FINAL POSITION ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE: THE UNIVERSITY OF ALBERTA COMPROMISE

V. 30, NO 3, 1975, P. 533-536 0222

WILLIAMS, C. BRIAN SWIMMER, GENE

THE RELATIONSHIP BETWEEN PUBLIC AND PRIVATE SECTOR WAGES IN THE PROVINCE OF ALBERTA

V. 30, NO 2, 1975, P. 217-227 0478

**ALCAN**

NESS, OWEN M. DESPRES, ANDRE

GAGNON, JEAN PAUL VASSEUR, JACQUES

UN TOUR D'HORIZON: ENTREPRISES ETABLIES AU QUEBEC

26E CONGRES, 1971, P. 91-101 0379

**ALIENATION DES TRAVAILLEURS**

- PORGITAL, ALAN H.  
CURRENT RESEARCH ON THE QUALITY OF WORKING LIFE  
V. 28, NO 4, 1973, P. 736-767 0345

**ALLEMAGNE DE L'OUEST**

- BOHR, KLAUS  
UNE EXPERIENCE EUROPEENNE DE PARTICIPATION: LA COGESTION ALLEMANDE  
32E CONGRES, 1977, P. 25-35 0277

- BOUCHER, MARIE CLAIRE  
L'HORAIRE VARIABLE DE TRAVAIL: ANARCHIE OU DESORDRE ORGANISE  
29E CONGRES, 1974, P. 45-82 0128

- COX, ROBERT  
LA PARTICIPATION: CONSIDERATIONS SUR LA SIGNIFICATION DES EXPERIENCES EUROPEENNES  
32E CONGRES, 1977, P. 37-51 0278

- HOGUE, JEAN PIERRE  
L'HORAIRE VARIABLE: QUELQUES CONSEQUENCES  
29E CONGRES, 1974, P. 83-107 0133

- REBER, GERHARD  
INVESTMENT-WAGES: THEORY AND APPLICATION  
V. 26, NO 2, 1971, P. 363-398 0179

- SELLIER, FRANCOIS  
L'APPRECIATION DES POLITIQUES DU D.G.B. PAR LES SYNDICATS FRANCAIS  
V. 33, NO 3, 1978, P. 406-417 0416

- STURMTHAL, ADOLF  
BULLOCK AND THE AFTERMATH  
V. 32, NO 3, 1977, P. 299-309 0283

**ALUMINIUM DU CANADA LTEE**

- NESS, OWEN M. DESPRES, ANDRE  
GAGNON, JEAN PAUL VASSEUR, JACQUES  
UN TOUR D'HORIZON: ENTREPRISES ETABLIES AU QUEBEC  
26E CONGRES, 1971, P. 91-101 0379

**AMENAGEMENT DES EMPLOIS**

- MIKALACKI, A.  
THE EFFECTS OF JOB DESIGN ON TURNOVER, ABSENTEEISM AND HEALTH  
V. 30, NO 3, 1975, P. 377-389 0021

**AMERINDIENS - ONTARIO**

- JAIN, HARISH C.  
EMPLOYMENT PROBLEMS OF THE NATIVE PEOPLE IN ONTARIO  
V. 34, NO 2, 1979, P. 345-351 0513

**AMERIQUE DU NORD**

- ADAMS, ROY J.  
SOLIDARITY, SELF-INTEREST AND THE UNIONIZATION DIFFERENTIAL BETWEEN EUROPE AND NORTH AMERICA  
V. 29, NO 3, 1974, P. 497-512 0387

- BOYD, ARCHIBALD D. GROSS, ANDREW C.  
MCKAY, RAYMOND R.  
THE LABOR MARKET EXPERIENCE OF ENGINEERS IN NORTH AMERICA  
V. 26, NO 4, 1971, P. 829-851 0481

**AMERIQUES**

- JECCHINIS, CHRIS HARRIS, T. D.  
FACTORS DETERMINING WAGE DIFFERENTIALS IN THE AMERICAS  
V. 29, NO 2, 1974, P. 305-319 0446

**ANCIENNETE**

- FINKELMAN, JACOB  
REPORT OF EMPLOYER-EMPLOYEE RELATIONS IN THE PUBLIC SERVICE OF CANADA  
V. 29, NO 4, 1974, P. 786-803 0238

- QUINET, FELIX  
LES CONVENTIONS COLLECTIVES ET LEURS CLAUSES D'ANCIENNETE  
V. 26, NO 4, 1971, P. 890-906 0235

**ANGLETERRE**

- BANKS, ROBERT F.  
BRITISH COLLECTIVE BARGAINING: THE CHALLENGE OF THE 1970'S  
V. 26, NO 3, 1971, P. 642-691 0228

- STURMTHAL, ADOLF  
BULLOCK AND THE AFTERMATH  
V. 32, NO 3, 1977, P. 299-309 0283

- WHITTINGHAM, T. G. TOWERS, B.  
THE BRITISH INDUSTRIAL RELATIONS BILL: AN ANALYSIS  
V. 26, NO 3, 1971, P. 620-641 0071

**ANGLOPHONES**

- AHMED, SADRUDDIN A.  
MODERATING EFFECT OF CULTURE ON THE RELATIONSHIP OF JOB FACTORS WITH SOCIAL AND PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 217-236 0381

- CANDAU, PIERRE GUIR, ROGER  
AFFINITE ET CLIVAGE ETHNIQUES DANS LA DIRECTION DES GRANDES ENTREPRISES  
V. 35, NO 2, 1980, P. 231-250 0143

**ANTAGONISME**

- BROOKBANK, C. R.  
THE ADVERSARY SYSTEM IN CANADIAN INDUSTRIAL RELATIONS: BLIGHT OR BLESSING?  
V. 35, NO 1, 1980, P. 20-40 0256

**AOUST, FERNAND D'**

- X X X  
TABLE RONDE  
26E CONGRES, 1971, P. 103-120 0384

**APPROCHE SCIENTIFIQUE**

- LANDRY, MAURICE MALOIN, JEAN LOUIS  
LA COMPLEMENTARITE DES APPROCHES SYSTEMIQUE ET SCIENTIFIQUE DANS LE DOMAINE DES SCIENCES HUMAINES  
V. 31, NO 3, 1976, P. 379-401 0370

**APPROCHE SYSTEMIQUE**

- LANDRY, MAURICE MALOIN, JEAN LOUIS  
LA COMPLEMENTARITE DES APPROCHES SYSTEMIQUE ET SCIENTIFIQUE DANS LE DOMAINE DES SCIENCES HUMAINES  
V. 31, NO 3, 1976, P. 379-401 0370

**ARBITRAGE**

- RAMIREZ, BRUNO  
U.S. REPOSE TO THE CANADIAN INDUSTRIAL DISPUTES INVESTIGATION ACT  
V. 29, NO 3, 1974, P. 541-559 0061

- ROUSSEAU, ANDRE  
CONFLITS DE TRAVAIL ET ARBITRAGE CONVENTIONNEL  
V. 29, NO 1, 1974, P. 222-224 0043

**ARBITRAGE (suite)**

VERGE, PIERRE  
L'OCTROI DE DOMMAGES-INTERETS PAR UN TRIBUNAL D'ARBITRAGE DANS LE CAS D'UNE GREVE CONTRAIRE A LA CONVENTION COLLECTIVE  
V. 35, NO 3, 1980, P. 578-581 0028

WOODS, H. D.  
SHADOWS OVER ARBITRATION  
V. 33, NO 4, 1978, P. 685-697 0067

**ARBITRAGE DES CONFLITS DE TRAVAIL**

PONAK, ALLEN  
PUBLIC SECTOR DISPUTE RESOLUTION. AN AMERICAN TWIST TO A CANADA APPROACH  
V. 31, NO 4, 1976, P. 537-552 0270

SUBBARAO, A. V.  
THE IMPACT OF THE TWO DISPUTE RESOLUTION PROCESSES IN NEGOTIATIONS  
V. 32, NO 2, 1977, P. 216-233 0250

**ARBITRAGE DES DIFFERENDS**

BLOUIN, RODRIGUE  
Y-A-T-IL ENCORE PLACE DANS NOTRE SYSTEME DE RELATIONS DU TRAVAIL POUR L'ARBITRAGE DES DIFFERENDS?  
31E CONGRES, 1976, P. 97-119 0320

DESCHENES, JEAN PAUL. LAPOINTE, MARC.  
L'ARBITRAGE D'UNE PREMIERE CONVENTION COLLECTIVE  
34E CONGRES, 1979, P. 145-170 0062

**ARBITRAGE DES GRIEFS**

Aoust, CLAUDE D.  
L'ARBITRAGE DES "GRIEFS" NE DE L'APPLICATION D'UNE "CONVENTION COLLECTIVE" CONCLUE PAR DES NON-SALARIES AU SENS DU CODE DU TRAVAIL  
V. 29, NO 2, 1974, P. 400-402 0044

DUPONT, JACQUES. DROLET, MICHEL.  
PAQUET, ROBERT  
LE SYSTEME D'ARBITRAGE DE GRIEF EST-IL DEVENU DESUET AU QUEBEC?  
34E CONGRES, 1979, P. 171-222 0098

GANDZ, JEFFREY  
GRIEVANCE ARBITRATION. A MODEL FOR THE STUDY OF POLICY CHANGE  
V. 31, NO 4, 1976, P. 631-654 0196

GANDZ, JEFFREY  
GRIEVANCE INITIATION AND RESOLUTION. A TEST OF THE BEHAVIOURAL THEORY  
V. 34, NO 4, 1979, P. 778-792 0217

SENTES, RAY  
LABOUR ARBITRATION AND THE REFUSAL TO PERFORM HAZARDOUS WORK  
V. 32, NO 1, 1977, P. 139-144 0022

THOMPSON, MARK  
DROIT DU TRAVAIL - JUDICIAL REVIEW OF LABOUR ARBITRATION IN ONTARIO  
V. 26, NO 1, 1971, P. 471-489 0072

**ARBITRAGE DES OFFRES FINALES**

DWORKIN, JAMES B.  
FINAL POSITION ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE  
V. 32, NO 2, 1977, P. 250-261 0203

**ARBITRAGE DES OFFRES FINALES (suite)**

DWORKIN, JAMES B.  
INTERTEMPORAL COMPROMISE REVISITED: A REPLY  
V. 33, NO 2, 1978, P. 292-295 0197

LACOMBE, TREFFLE  
FINAL OFFER ARBITRATION - A COMMENT  
V. 34, NO 1, 1979, P. 189-194 0243

SWIMMER, GENE  
FINAL OFFER ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE - A COMMENT  
V. 33, NO 2, 1978, P. 290-292 0200

SWIMMER, GENE  
FINAL POSITION ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE: THE UNIVERSITY OF ALBERTA COMPROMISE  
V. 30, NO 3, 1975, P. 533-536 0222

**ARBITRAGE EXECUTOIRE**

CARROTHERS, A. W. R.  
UNRESOLVED ISSUES IN PUBLIC SECTOR BARGAINING IN THE 1980S  
V. 35, NO 3, 1980, P. 515-527 0262

SUBBARAO, A. V.  
FINAL-OFFER-SELECTION VS LAST-OFFER-BY-ISSUE SYSTEMS OF ARBITRATION  
V. 33, NO 1, 1978, P. 38-57 0212

**ARBITRAGE OBLIGATOIRE**

CRISPO, JOHN  
ONTARIO'S BILL 167: REFORM OF THE STATUS QUO  
V. 26, NO 4, 1971, P. 852-864 0073

HAMEED, SYED M. A.  
RESPONSIVE BARGAINING: FREEDOM TO STRIKE WITH RESPONSIBILITY  
V. 29, NO 1, 1974, P. 210-217 0224

PHILLIPS, PAUL  
THEORETICAL PROBLEMS OF PUBLIC INTEREST SECTOR INDUSTRIAL RELATIONS  
V. 31, NO 4, 1976, P. 566-587 0202

TSONG, PETER Z. W.  
DROIT DU TRAVAIL - COMPULSORY ARBITRATION IN BRITISH COLUMBIA: BILL 33  
V. 26, NO 3, 1971, P. 744-763 0068

**ARBITRE - CODE DE DEONTOLOGIE**

X X X  
LE CODE DE DEONTOLOGIE DE LA CONFERENCE DES ARBITRES DU QUEBEC  
V. 34, NO 1, 1979, P. 195-199 0310

**ARBITRE DES GRIEFS**

VERGE, PIERRE  
L'EMBAUCHAGE D'UN SALARIE LIE PAR UNE CONVENTION COLLECTIVE  
V. 26, NO 2, 1971, P. 502-507 0033

VERGE, PIERRE  
LA VIOLATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE PEUT-ELLE DONNER OUVERTURE A DES DOMMAGES-INTERETS?  
V. 26, NO 1, 1971, P. 234-240 0036

**ARGENT - DEPRECIATION**

GAGNON, JEAN DENIS  
LA DEPRECIATION DE L'ARGENT - SOLUTION EN DROIT DU TRAVAIL CANADIEN  
V. 27, NO 4, 1972, P. 769-775 0055

**ARRETS DE TRAVAIL**

- Aoust, Claude D.  
L'EFFET DE LA GREVE SUR LE CONTRAT INDIVIDUEL DE TRAVAIL: L'AFFAIRE MCGAVIN TOAST-MASTER  
V. 32, NO 3, 1977, P. 456-460 0025
- Swidinsky, Robert  
STRIKE SETTLEMENT AND ECONOMIC ACTIVITY: AN EMPIRICAL ANALYSIS  
V. 31, NO 2, 1976, P. 209-223 0247

**ARTHURS, H. W.**

- Smith, Michael R.  
CHARACTERIZATIONS OF CANADIAN STRIKES: SOME CRITICAL COMMENTS  
V. 34, NO 3, 1979, P. 592-607 0253

**ASHENFELTER, ORLEY**

- Maki, Dennis R. Christensen, Sandra  
THE UNION WAGE EFFECT RE-EXAMINED  
V. 35, NO 2, 1980, P. 210-230 0157

**ASSEMBLEE NATIONALE DU QUEBEC**

- Morin, Fernand  
MEDIATIONS POLITIQUES, COMMISSIONS PARLEMENTAIRES ET LOIS SPECIALES: NOUVEAUX MODES DE GESTION DES CONFLITS?  
31E CONGRES, 1976, P. 47-70 0102

**ASSISTES SOCIAUX**

- Rousseau, Henri Paul  
ETUDES RECENTES SUR LE MARCHE DU TRAVAIL: UN MODELE DE L'OFFRE DE TRAVAIL DES BENEFICIAIRES DE L'AIDE SOCIALE AU QUEBEC  
V. 32, NO 1, 1977, P. 50-64 0338

**ASSOCIATION CANADIENNE DES RELATIONS INDUSTRIELLES**

- Hebert, Gerard  
HARRY DOUGLAS WOODS  
V. 35, NO 3, 1980, P. 363-364 0261

**ASSOCIATION DES HOPITAUX DE LA PROVINCE DE QUEBEC**

- Laperrriere, Rene Roback, Leo  
Macdonald, Douglas  
LA DETERMINATION DES SERVICES ESSENTIELS: UN PREALABLE NECESSAIRE A L'EXERCICE DU DROIT DE GREVE  
31E CONGRES, 1976, P. 121-141 0319

**ASSOCIATION DES INGENIEURS PROFESSIONNELS DE L'ONTARIO**

- Isbester, Fraser Castle, Sandra  
INDIVIDUAL OR COLLECTIVE ACTION? A PROBLEM FOR PROFESSIONAL ENGINEERS  
V. 27, NO 3, 1972, P. 364-381 0293

**ASSOCIATION DES MANUFACTURIERS CANADIENS**

- X X X  
ANNEXE 1 - SONDAGE MENE PAR LA DIVISION DU QUEBEC DE L'ASSOCIATION DES MANUFACTURIERS CANADIENS  
26E CONGRES, 1971, P. 121-131 0383

**ASSOCIATION DES PROFESSEURS DE L'UNIVERSITE D'OTTAWA**

- Lacombe, Treffe  
FINAL OFFER ARBITRATION - A COMMENT  
V. 34, NO 1, 1979, P. 189-194 0243

**ASSOCIATIONS D'EMPLOYEURS**

- Rose, Joseph B.  
ACCREDITATION AND THE CONSTRUCTION INDUSTRY: FIVE APPROACHES TO COUNTERVAILING EMPLOYER POWER  
V. 28, NO 3, 1973, P. 565-582 0057
- Rose, Joseph B.  
CONSTRUCTION LABOUR RELATIONS ASSOCIATIONS IN CANADA  
V. 32, NO 1, 1977, P. 35-49 0409

**ASSOCIATIONS D'EMPLOYEURS - ISRAEL**

- Shirom, Arie Jacobson, Dan  
THE STRUCTURE AND FUNCTION OF ISRAELI EMPLOYERS' ASSOCIATIONS  
V. 30, NO 3, 1975, P. 452-477 0285

**ASSOCIATIONS DE CADRES**

- Belanger, Laurent  
MALAISES DES CADRES ET CRITIQUE DES SOLUTIONS PROPOSEES: APPLICATION AUX CADRES INTERMEDIAIRES DES AFFAIRES SOCIALES  
V. 30, NO 2, 1975, P. 261-270 0349
- Chartier, Roger  
LE SYNDICALISME EST-IL LA REPOSE AUX PROBLEMES DES CADRES?  
V. 26, NO 2, 1971, P. 399-428 0427

**ASSOCIATIONS DE SALARIES**

- Cote, Andre C.  
DROIT DU TRAVAIL - INGERENCE DE L'EMPLOYEUR DANS UNE ASSOCIATION DE SALAIRES  
V. 34, NO 4, 1979, P. 810-813 0104
- Garant, Louis  
LE DEVOIR DE REPRESENTATION ET LES ASSOCIATIONS DE SALAIRES DEPUIS L'ENTREE EN VIGUEUR DU PROJET DE LOI 45  
V. 35, NO 3, 1980, P. 570-578 0096

**ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES**

- Warner, Malcolm  
UNIONS AS COMPLEX ORGANIZATIONS: STRATEGY, STRUCTURE AND THE NEED FOR ADMINISTRATIVE INNOVATION  
V. 30, NO 1, 1975, P. 43-59 0389

**ASSURANCE-CHOMAGE**

- Fortin, Bernard Belzile, Bertrand  
UN MODELE D'OFFRE DE TRAVAIL DES FAMILLES A FAIBLE REVENU AU QUEBEC  
V. 32, NO 1, 1977, P. 65-93 0515
- Maki, Dennis R.  
UNEMPLOYMENT INSURANCE, UNEMPLOYMENT DURATION AND EXCESS SUPPLY OF LABOUR  
V. 31, NO 3, 1976, P. 368-378 0441
- Skolnik, Michael Siddiqui, Farid  
THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VACANCIES. SOME THEORIES CONFRONTED BY DATA  
V. 31, NO 1, 1976, P. 32-56 0442
- Skolnik, Michael Siddiqui, Farid  
THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VACANCIES: A REPLY  
V. 32, NO 1, 1977, P. 137-139 0453
- Valcin, Yvon  
COMMENTAIRES - LE LIVRE BLANC SUR L'ASSURANCE-CHOMAGE: UNE EVALUATION  
V. 26, NO 2, 1971, P. 451-470 0336

**ASSURANCE-GREVE**

- PHILLIPS, PAUL  
*THEORETICAL PROBLEMS OF PUBLIC INTEREST  
 SECTOR INDUSTRIAL RELATIONS*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 566-587 0202

**ASSURANCE-VIE DES JARDINS**

- LEDUC, GERARD BEAULIEU, JEAN CLAUDE  
*LES HORAIRES VARIABLES: QUELQUES EXPERIEN-  
 CES VECUES*  
 29E CONGRES, 1974, P. 109-135 0120

**ATTACHEMENT A L'ENTREPRISE**

- BABA, VISHWANATH JAMAL, MUHAMMAD  
*ON BECKER'S THEORY OF COMMITMENT: AN  
 EMPIRICAL VERIFICATION AMONG BLUE-COLLAR  
 WORKERS*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 123-139 0364

**ATTITUDES DES EMPLOYEURS**

- THOMPSON, MARK MOORE, LARRY F.  
*MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL  
 RELATIONS: A U. S.-CANADIAN COMPARAISON*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 331-342 0227

**ATTITUDES DES TRAVAILLEURS**

- KOTHARI, VINAY  
*A CROSS-CULTURAL STUDY OF WORKER ATTITU-  
 DES IN A BICULTURAL ECONOMIC ENVIRONMENT*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 150-165 0354

**AUBE, DENYS**

- BRETON, REJEAN  
*DROIT DU TRAVAIL - L'OBLIGATION DE NEGOCIER:  
 UNE DECISION ETONNANTE*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 879-883 0038

**AUGMENTATIONS DE SALAIRES**

- INGERMAN, SYDNEY H. ROSE-LIZEE, RUTH  
*THE ESTIMATE OF PRODUCTIVITY GROWTH IN CA-  
 NADA'S PRICES AND INCOMES POLICY*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 127-133 0171

- THERIAULT, ROLAND D. DYER, LEE D.  
*CRITERES D'AUGMENTATION DE SALAIRE CHEZ  
 LES CADRES CANADIENS-FRANCAIS, CANADIENS-  
 ANGLAIS ET AMERICAINS*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 18-34 0115

**AUTOCHTONES - ONTARIO**

- JAIN, HARISH C.  
*EMPLOYMENT PROBLEMS OF THE NATIVE PEOPLE  
 IN ONTARIO*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 345-351 0513

**AUTOGENESE**

- COX, ROBERT  
*LA PARTICIPATION: CONSIDERATIONS SUR LA SI-  
 GNIFICATION DES EXPERIENCES EUROPEENNES*  
 32E CONGRES, 1977, P. 37-51 0278

- LONG, RICHARD J.  
*EMPLOYEE OWNERSHIP AND ATTITUDES TO-  
 WARD THE UNION: AN EMPIRICAL STUDY*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 237-254 0392

- STURMTHAL, ADOLF  
*SYNDICATS ET DEMOCRATIE INDUSTRIELLE*  
 32E CONGRES, 1977, P. 53-59 0221

**AUTOMATION**

- BEACH, EARL F.  
*A NAIVE ARGUMENT*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 403-405 0147

**AUTOMATION (suite)**

- BEACH, EARL F.  
*REZLER ON AUTOMATION AND EMPLOYMENT*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 872-878 0145

**AUTOMATISATION DES BUREAUX**

- DELORME, FRANCOIS  
*L'AUTOMATISATION DES BUREAUX: QUELQUES  
 CONSEQUENCES SUR LE PERSONNEL*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 513-540 0450

**AUTORITE - ENTREPRISES**

- DIMICK, DAVID E.  
*EMPLOYEE CONTROL AND DISCIPLINE: PATTERNS  
 AND PRIORITIES*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 23-36 0008

**AUTORITE HIERARCHIQUE**

- BLOUIN, RODRIGUE  
*LA QUALIFICATION DES CADRES HIERARCHIQUES  
 PAR LE CODE DU TRAVAIL*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 478-512 0078

**AVANTAGES D'APPOINT**

- HAMEED, SYED, M. A.  
*EMPLOYMENT IMPACT OF FRINGE BENEFITS IN  
 CANADIAN MANUFACTURING SECTOR:  
 1957-1965*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 380-396 0500

**AVANTAGES SOCIAUX**

- BESSETTE, LUC  
*RATIONALISATION DES REGIMES DE PROTECTION  
 DU REVENU ET L'APPROCHE PAR EVENEMENT*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 524-533 0334

- JAIN, HARISH C.  
*EMPLOYEE PAY AND BENEFIT PREFERENCES AT  
 CANADIAN NATIONAL: NEW EVIDENCE*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 449-452 0258

- JAIN, HARISH C. JANZEN, EDWARD P.  
*EMPLOYEE PAY AND BENEFIT PREFERENCES*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 99-110 0297

- LAUDADIO, L. PERCY, M.  
*SOME EVIDENCE OF THE IMPACT OF NON-WAGE  
 LABOUR COST ON OVERTIME WORK AND ENVI-  
 RONMENT*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 397-403 0439

- LEVINE, GILBERT  
*PUBLIC VS PRIVATE SECTOR COMPENSATION*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 128-136 0175

- MACDONALD, BROCK D.  
*THE DESIGN OF A FRINGE BENEFIT COSTING PRO-  
 GRAM*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 799-809 0263

- SCHULTZ, L. LAWRENCE  
*SOME THOUGHTS ON THE "BENEFIT" PACKAGE*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 849-861 0183

- SWIDINSKY, ROBERT  
*THE ECONOMICS OF EMPLOYEE BENEFITS*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 907-923 0330

**AVERAGE COMPARABILITY OF TOTAL  
COMPENSATION**

- LEVINE, GILBERT  
*PUBLIC VS PRIVATE SECTOR COMPENSATION*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 128-136 0175

**AVIS PREALABLES - LOCK-OUT**

- BLOUIN, RODRIGUE  
DROIT DU TRAVAIL - AVIS PREALABLE DE LOCK-OUT  
V. 34, NO 2, 1979, P. 359-369 0047

**B****BASEBALL PROFESSIONNEL**

- DWORKIN, JAMES B  
FINAL POSITION ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE  
V. 32, NO 2, 1977, P. 250-261 0203
- DWORKIN, JAMES B  
INTERTEMPORAL COMPROMISE REVISITED: A REPLY  
V. 33, NO 2, 1978, P. 292-295 0197
- SWIMMER, GENE  
FINAL OFFER ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE - A COMMENT  
V. 33, NO 2, 1978, P. 290-292 0200

**BECKER, H. S.**

- BABA, VISHWANATH JAMAL, MUHAMMAD  
ON BECKER'S THEORY OF COMMITMENT: AN EMPIRICAL VERIFICATION AMONG BLUE-COLLAR WORKERS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 123-139 0364

**BEHAVIORISME**

- GANDZ, JEFFREY  
GRIEVANCE INITIATION AND RESOLUTION. A TEST OF THE BEHAVIOURAL THEORY  
V. 34, NO 4, 1979, P. 778-792 0217
- LAROCHE, VIATEUR DELORME, FRANCOIS  
SATISFACTION AU TRAVAIL: REFORMULATION THEORIQUE  
V. 27, NO 4, 1972, P. 567-602 0343

**BELGIQUE**

- BRAZEAU, JACQUES  
LES INCIDENCES PSYCHO-SOCIOLOGIQUES DE LA LANGUE DE TRAVAIL SUR L'INDIVIDU  
26E CONGRES, 1971, P. 13-44 0362

- JAIN, HEM C  
PAID EDUCATIONAL LEAVE IN EUROPE: ITS IMPLICATIONS FOR CANADA  
V. 33, NO 3, 1978, P. 485-502 0019

**BELL CANADA**

- NESS, OWEN M. DESPRES, ANDRE  
GAGNON, JEAN PAUL VASSEUR, JACQUES  
UN TOUR D'HORIZON: ENTREPRISES ETABLIES AU QUEBEC  
26E CONGRES, 1971, P. 91-101 0379

**BELL, MICHAEL**

- BELZILE, BERTRAND  
LA REMUNERATION DES ENSEIGNANTS  
V. 34, NO 2, 1979, P. 335-345 0466

**BENEFICES - PARTICIPATION**

- GAGNE, CHARLES  
WORK IN AMERICA ET LE QUEBEC  
V. 29, NO 1, 1974, P. 218-221 0269

**BENEFICES - PARTICIPATION (suite)**

- JAIN, HARISH C  
EMPLOYEE PAY AND BENEFIT PREFERENCES AT CANADIAN NATIONAL: NEW EVIDENCE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 449-452 0258

**BERNIER, RAYMOND**

- PAQUET, PIERRE  
LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES  
27E CONGRES, 1972, P. 69-95 0467

**BESOINS (THEORIE DE MASLOW)**

- LAROCHE, VIATEUR DELORME, FRANCOIS  
SATISFACTION AU TRAVAIL: REFORMULATION THEORIQUE  
V. 27, NO 4, 1972, P. 567-602 0343

**BESOINS SUPERIEURS**

- BERGERON, JEAN LOUIS MORIN, JEAN LUC  
L'INFLUENCE DES "BESOINS SUPERIEURS" SUR LA REACTION DE L'EMPLOYE A CERTAINES CARACTERISTIQUES DE SA TACHE  
V. 35, NO 3, 1980, P. 365-386 0365

**BIBLIOGRAPHIE - HORAIRES DE TRAVAIL**

- X X X  
BIBLIOGRAPHIE  
29E CONGRES, 1974, P. 285-308 0131

**BICULTURALISME**

- KOTHARI, VINAY  
A CROSS-CULTURAL STUDY OF WORKER ATTITUDES IN A BICULTURAL ECONOMIC ENVIRONMENT  
V. 28, NO 1, 1973, P. 150-165 0354

**BILINGUISME**

- BRAZEAU, JACQUES  
LES INCIDENCES PSYCHO-SOCIOLOGIQUES DE LA LANGUE DE TRAVAIL SUR L'INDIVIDU  
26E CONGRES, 1971, P. 13-44 0362

- DION, LEON  
LE FRANCAIS LANGUE D'ADOPTION AU QUEBEC?  
26E CONGRES, 1971, P. 45-74 0380

- NESS, OWEN M. DESPRES, ANDRE  
GAGNON, JEAN PAUL VASSEUR, JACQUES  
UN TOUR D'HORIZON: ENTREPRISES ETABLIES AU QUEBEC  
26E CONGRES, 1971, P. 91-101 0379

**BILL 167 - ONTARIO**

- CRISPO, JOHN  
ONTARIO'S BILL 167: REFORM OF THE STATUS QUO  
V. 26, NO 4, 1971, P. 852-864 0073

**BOMBARDIER (FIRME)**

- NESS, OWEN M. DESPRES, ANDRE  
GAGNON, JEAN PAUL VASSEUR, JACQUES  
UN TOUR D'HORIZON: ENTREPRISES ETABLIES AU QUEBEC  
26E CONGRES, 1971, P. 91-101 0379

**BONEN, W. B.**

- BELZILE, BERTRAND LAROCHE, VIATEUR  
FACTEURS AFFECTANT L'OFFRE DE TRAVAIL: LES PERSONNES A FAIBLE REVENU  
V. 30, NO 2, 1975, P. 139-165 0444

**BOUCHARD, LUCIEN**

- BOIVIN, JEAN  
REGLES DU JEU ET RAPPORT DE FORCE DANS LES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC QUEBECOIS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 3-21 0304



**BRASSENS, GEORGES**

Aoust, Claude D.  
*LA PENSEE SOCIO-ECONOMIQUE DE GEORGES BRASSENS*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 615-620 0339

**BRISEURS DE GREVE**

COTE, ANDRE C.  
*LE DROIT DE PIQUETAGE, LES BRISEURS DE GREVE ET LES TRIBUNAUX DE DROIT COMMUN*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 606-614 0046

MARTINEAU, LUC  
*L'EXPERIENCE DES DISPOSITIONS ANTI-BRISEURS DE GREVE SELON LE CODE DU TRAVAIL (QUEBEC)*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 555-569 0091

VERGE, PIERRE  
*DROIT DU TRAVAIL: LA SOLIDARITE SYNDICALE DEVANT UN PIQUET DE GREVE*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 608-613 0106

**BROWN, J. A. C.**

BUSS, A.  
*VALUE-JUDGEMENTS AND VALUE-ORIENTATIONS IN INDUSTRIAL PSYCHOLOGY*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 592-601 0346

**BRUNELLE, JEAN**

X X X  
*TABLE RONDE*  
 28E CONGRES, 1971, P. 103-120 0384

**BUREAU DE RECHERCHES SUR LES TRAITEMENTS**

GILLESPIE, A. G.  
*THE PUBLIC SERVICE STAFF RELATIONS BOARD*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 628-642 0248

PROULX, PIERRE PAUL, RONDEAU, MARIO  
*COMMENT ETABLIR DES COMPARAISONS DE LA REMUNERATION ENTRE LES SECTEURS PUBLIC ET PRIVE*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 202-209 0121

QUINET, FELIX  
*LE ROLE DE LA RECHERCHE DANS LA NEGOCIATION COLLECTIVE CENTRALISEE*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 184-212 0237

**BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL**

BEIGBEDER, YVES  
*THE UNITED STATES' WITHDRAWAL FROM THE INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 223-240 0272

BELZILE, BERTRAND  
*LA REMUNERATION DES ENSEIGNANTS*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 335-345 0466

**BUREAUCRATES**

HOWARD, J. W.  
*SOME ASPECTS OF POWER AND INDEPENDENCE IN MANAGEMENT*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 466-475 0372

**BUREAUCRATIE**

MATEJKO, ALEXANDER J.  
*THE OBSCOLESCENCE OF BUREAUCRACY*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 467-493 0371

WARNER, MALCOLM  
*UNIONS AS COMPLEX ORGANIZATIONS: STRATEGY, STRUCTURE AND THE NEED FOR ADMINISTRATIVE INNOVATION*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 43-59 0389

**BUREAUX - AUTOMATISATION**

DELMORE, FRANCOIS  
*L'AUTOMATISATION DES BUREAUX: QUELQUES CONSEQUENCES SUR LE PERSONNEL*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 513-540 0450

**BUREAUX D'EMBAUCHAGE**

MARTINEAU, LUC  
*DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 333-338 0030

**C****CABANO**

PLEAU, PAUL, FRENETTE, JEAN GUY  
*QUELQUES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PARTICIPATION: EN MILIEU HOSPITALIER, EN MILIEU INDUSTRIEL*  
 32E CONGRES, 1977, P. 61-71 0144

**CADENCE DE TRAVAIL**

RAINVILLE, JEAN MARIE  
*LE ROLE DU CONTREMAITRE*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 470-484 0356

**CADRES**

CHARTIER, ROGER  
*LE SYNDICALISME EST-IL LA REPONSE AUX PROBLEMES DES CADRES?*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 399-428 0427

GLUECK, WILLIAM F.  
*AMERICAN TRANSFER POLICIES: COSTS AND BENEFITS*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 708-720 0016

HARKER, H. JOHN  
*LA REMUNERATION OBJECTIVE DES CADRES ET DU PERSONNEL POUR LE CANADA*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 431-435 0233

HEBERT, GERARD  
*MANAGEMENT ET PREVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL, LES RESPONSABILITES DES CADRES A L'EGARD DE LA PREVENTION*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 3-31 0333

PINDER, CRAIG C.  
*CORPORATE TRANSFERT POLICY - COMPARATIVE REACTION OF MANAGERS AND THEIR SPOUSES*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 654-665 0359

SARTIN, PIERRETTE  
*ELARGIR LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET LA RENDRE PLUS EFFICACE*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 641-653 0020

THERIAULT, ROLAND D., DYER, LEE D.  
*CRITERES D'AUGMENTATION DE SALAIRE CHEZ LES CADRES CANADIENS-FRANCAIS, CANADIENS-ANGLAIS ET AMERICAINS*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 18-34 0115

THOMPSON, MARK, MOORE, LARRY F.  
*MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL RELATIONS, PUBLIC AND PRIVATE SECTORS*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 359-367 0199

TRACY, LANE, PETERSON, RICHARD B.  
*CLASSROOM COLLECTIVE BARGAINING SIMULATION: HOW CLOSE TO THE REAL THING*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 98-111 0268



**CADRES (suite)**

- WALLOT, HUBERT  
*LA CONSULTATION: UN PROCESSUS ANDRAGOGIQUE CENTRE SUR LE CLIENT*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 274-284 0011

**CADRES HIERARCHIQUES**

- BLOUIN, RODRIGUE  
*LA QUALIFICATION DES CADRES HIERARCHIQUES PAR LE CODE DU TRAVAIL*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 478-512 0078

**CADRES INTERMEDIAIRES**

- BELANGER, LAURENT  
*MALAISES DES CADRES ET CRITIQUE DES SOLUTIONS PROPOSEES: APPLICATION AUX CADRES INTERMEDIAIRES DES AFFAIRES SOCIALES*  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 261-270 0349

**CAISSES POPULAIRES DESJARDINS**

- MORIN, FERNAND  
*DIVERGENCE ET CONVERGENCE DU MOUVEMENT SYNDICAL ET DU MOUVEMENT COOPERATIF DES CAISSES DESJARDINS*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 262-268 0432

**CAMIONNAGE (INDUSTRIE)**

- MCKECHNIE, GRAEME H.  
*MULTI-EMPLOYER BARGAINING - ONTARIO TRUCKING: A CASE STUDY*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 169-183 0295

**CANADA**

- BAIN, GEORGE SAYERS EISEIKIN, FAROUK  
*TRADE UNION GROWTH IN CANADA: A COMMENT*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 482-490 0412
- CHAISSON, GARY N.  
*UNION MERGERS AND INTERNATIONAL UNIONISM IN CANADA*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 768-777 0410
- DONNER, ARTHUR W.  
*REGIONAL UNEMPLOYMENT RATES AND TOTAL ECONOMIC GROWTH IN CANADA, 1953-1968*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 721-725 0486
- DOWNIE, BRYAN M.  
*CENTRALIZED COLLECTIVE BARGAINING: U.S.-CANADA EXPERIENCE*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 38-63 0223
- HAMEED, SYED M. A.  
*EXTENSION AND FEASIBILITY OF THE WOODS REPORT TO THE DEVELOPING COUNTRIES*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 575-591 0230
- MEYER, BENJAMIN S.  
*A COMPARISON OF THE U.S. AND CANADIAN WAGE ADJUSTMENT MECHANISM: 1948-1967*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 846-856 0479
- NEWTON, KEITH  
*A COUNTERCYCLICAL TRAINING PROGRAMME FOR CANADA?*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 865-889 0162
- ROY, DANIELE  
*CHRONOLOGIE DE LA LEGISLATION CANADIENNE EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL (1868-1971)*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 1013-1052 0060
- RUGGERI, GIUSEPPE C.  
*HIDDEN UNEMPLOYMENT BY AGE AND SEX IN CANADA 1957-1970*  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 181-199 0498

**CANADA (suite)**

- THOMPSON, MARK MOORE, LARRY F.  
*MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL RELATIONS: A U. S.-CANADIAN COMPARISON*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 331-342 0227

- WALSH, WILLIAM D.  
*THE CANADIAN EXPERIMENT WITH VOLUNTARY INCOMES RESTRAINT, DEGREE OF LABOUR ORGANIZATION AND CYCLICAL SENSITIVITY OF EMPLOYMENT*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 390-407 0169

**CANADIEN NATIONAL**

- JAIN, HARISH C.  
*EMPLOYEE PAY AND BENEFIT PREFERENCES AT CANADIAN NATIONAL: NEW EVIDENCE*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 449-452 0258

**CANADIENS - SALAIRES**

- TANDON, B. B. TANDON, K. K.  
*WAGE DIFFERENTIALS BETWEEN NATIVE AND FOREIGN BORN CANADIANS*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 202-215 0484

**CANDIDE (MODELE ECONOMIQUE)**

- PROULX, PIERRE PAUL BOURGAULT, LUCE  
 MANEGRE, JEAN FRANCOIS  
*CANDIDE-COFOR ET LA PREVISION DE BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE PAR OCCUPATION ET PAR INDUSTRIE AU CANADA*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 108-126 0490

- RAYNAULD, ANDRE  
*RELATIONS D'ARBITRAGE ET POLITIQUE ECONOMIQUE*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 1-16 0163

**CAPITAL ET TRAVAIL (VICTOR LEVANT)**

- LEVANT, VICTOR LAPERRIERE, RENE  
 NOUMOFF, S. J. BOIVIN, JEAN  
*CAPITAL ET TRAVAIL*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 705-708 0207

**CAPITAL HUMAIN**

- KOTTIS, ATHENAS  
*LABOR MOBILITY: AN INVESTMENT IN HUMAN CAPITAL APPROACH*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 943-950 0454

**CARDIN, JEAN REAL**

- MERINEAU, CLAUDE TRUDEL, GILLES  
 DEOM, ANDRE OUELLET, JEAN ROBERT  
*LA COORDINATION DES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE*  
 27E CONGRES, 1972, P. 163-182 0461

**CARRIERES PROFESSIONNELLES**

- BOYD, ARCHIBALD D. GROSS, ANDREW C.  
*PERSPECTIVES DE CARRIERES PROFESSIONNELLES*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 313-328 0482

- RAINVILLE, JEAN MARIE  
*LA SATISFACTION A L'EGARD DE LA TACHE ET LA SATISFACTION A L'EGARD DE LA CARRIERE*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 83-98 0351

**CENTRALE DE L'ENSEIGNEMENT DU QUEBEC**

- DUPONT, JACQUES DROLET, MICHEL  
 PAQUET, ROBERT  
*LE SYSTEME D'ARBITRAGE DE GRIEF EST-IL DEVENU DESUET AU QUEBEC?*  
 34E CONGRES, 1979, P. 171-222 0098

**CENTRALE DES SYNDICATS DEMOCRATIQUES**

- DENIS, JEAN CHARLES  
*LA CENTRALE DES SYNDICATS DEMOCRATIQUES  
 ET LA PARTICIPATION*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 112-133 0435

**CENTRALES SYNDICALES**

- ADAMS, ROY J.  
*THE WORK OF THE TRADE UNION FIELD OFFICER*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 514-531 0396
- CHAISSON, GARY N. ROSE, JOSEPH B.  
*AN ANALYSIS OF ANNUAL TURNOVER RATES FOR  
 CANADIAN UNION PRESIDENTS*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 547-564 0411

- MORIN, FERNAND  
*DIVERGENCE ET CONVERGENCE DU MOUVEMENT  
 SYNDICAL ET DU MOUVEMENT COOPERATIF DES  
 CAISSES DES JARDINS*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 262-268 0432

- SOLASSE, BERNARD  
*L'EVOLUTION SOCIO-ECONOMIQUE ET LE DEVE-  
 LOPPEMENT DES CENTRES DE POUVOIR*  
 28E CONGRES, 1973, P. 45-61 0323

**CENTRALISATION DES RELATIONS INDUSTRIELLES**

- WERTHEIM, G. EDWARD  
*WORKER PARTICIPATION AND INDUSTRIAL RELA-  
 TIONS. THE TREND TOWARD DECENTRALIZATION*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 98-111 0204

**CENTRE DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE**

- X X X  
*NOUVELLES ORIENTATIONS EN RELATIONS DU  
 TRAVAIL*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 296-331 0305

- BRUNELLE, JEAN  
*INFORMATIONS - ELEMENTS D'UNE STRATEGIE DE  
 L'ENTREPRISE / ELEMENTS OF A STRATEGY FOR  
 BUSINESS*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 970-1011 0139

**CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE**

- BRUCE, C. J. MARSHALL, J. H.  
*JOB SEARCH AND FRICTIONAL UNEMPLOYMENT.  
 SOME EMPIRICAL EVIDENCE*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 402-416 0477

**CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA**

- JAIN, HARISH C. HINES, ROBERT J.  
*CURRENT OBJECTIVES OF CANADIAN FEDERAL  
 MANPOWER PROGRAMS*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 125-149 0492

**CENTRES DE RELATIONS INDUSTRIELLES - FRANCE**

- CANDAUX, PIERRE  
*LE ROLE ET LES FONCTIONS DES CENTRES DE RE-  
 LATIONS INDUSTRIELLES EN FRANCE*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 726-743 0280

**CHAMBRE DE COMMERCE DE QUEBEC**

- RYAN, CLAUDE TREMBLAY, PAUL GASTON  
 AUST, FERNAND D'  
*LE FONCTIONNEMENT DE NOTRE SYSTEME DE RE-  
 LATIONS DU TRAVAIL PEUT-IL ENCORE REPOSER  
 SUR LA VOLONTE DES PARTIES?*  
 31E CONGRES, 1976, P. 143-167 0315

**CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES**

- BEACH, EARL F.  
*A NAIVE ARGUMENT*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 403-405 0147

**CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES (suite)**

- BEACH, EARL F.  
*STATICS AND DYNAMICS OF INNOVATION*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 676-680 0152

- BEACH, EARL F.  
*TECHNOLOGICAL UNEMPLOYMENT. A FAILURE IN  
 THEORIZING*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 122-132 0445

- GOLDENBERG, H. CARL  
*CONTINUITY AND CHANGE IN LABOUR RELA-  
 TIONS - FACING FACTS*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 418-427 0205

- KRUGER, ARTHUR A.  
*HUMAN ADJUSTMENT TO TECHNOLOGICAL  
 CHANGE: AN ECONOMIST'S VIEW*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 265-307 0496

- LAFLAMME, GILLES  
*CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE ET SECURITE  
 D'EMPLOI*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 111-127 0402

- MCCAFFREY, GORDON  
*TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE CLC*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 736-745 0056

- ROSS, DAVID P.  
*AN ECONOMIC CRITIQUE OF CURRENT TECHNO-  
 LOGICAL CHANGE DISPLACEMENT TECHNIQUES*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 924-942 0455

- ROSS, DAVID P.  
*REOPENERS: THE TASK FORCE ON LABOUR RELA-  
 TIONS, AND FREEDMAN*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 213-222 0497

- WOODS, H. D.  
*SOME COMMENTS ON THE TASK FORCE ON LA-  
 BOUR RELATIONS, FREEDMAN, AND REOPENERS:  
 A REPLY TO DAVID P. ROSS*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 222-228 0495

- WOODS, H. D.  
*TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE RIGHT TO  
 STRIKE*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 718-735 0241

**CHEVALIERS DU TRAVAIL**

- SYLVAIN, PHILIPPE  
*LES CHEVALIERS DU TRAVAIL ET LE CARDINAL  
 TASCHEREAU*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 550-564 0430

**CHOLETTE, GASTON**

- X X X  
*TABLE RONDE*  
 26E CONGRES, 1971, P. 103-120 0384

**CHOMAGE**

- ANTON, FRANK R.  
*THE PRICES AND INCOMES COMMISSION IN RE-  
 TROSPECT*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 457-475 0164

- COUSINEAU, JEAN MICHEL  
*L'IMPACT DU SALAIRE MINIMUM SUR LE CHO-  
 MAGE DES JEUNES ET DES FEMMES AU QUEBEC*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 403-417 0519

- DELLA VALLE, P. A. MEYER, BENJAMIN S.  
*CHANGES IN RELATIVE FEMALE MALE UNEM-  
 PLOYMENT. A CANADIAN-UNITED STATES COMPA-  
 RAISON*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 417-433 0480

**CHOMAGE (suite)**

- DONNER, ARTHUR W.  
REGIONAL UNEMPLOYMENT RATES AND TOTAL  
ECONOMIC GROWTH IN CANADA, 1953-1968  
V. 26, NO 3, 1971, P. 721-725 0486
- GUNDERSON, MORLEY  
TIME PATTERN OF MALE/FEMALE WAGE DIFFE-  
RENTIALS: ONTARIO 1946-1971  
V. 31, NO 1, 1976, P. 57-71 0511
- LAZAR, FRED DONNER, ARTHUR W.  
THE DIMENSION OF CANADIAN YOUTH UNEM-  
PLOYMENT: A THEORETICAL EXPLANATION  
V. 28, NO 2, 1973, P. 295-324 0491
- MAKI, DENNIS R.  
THE EFFECT OF CHANGES IN MINIMUM WAGE RA-  
TES ON PROVINCIAL UNEMPLOYMENT RATES,  
1970-77  
V. 34, NO 3, 1979, P. 418-430 0502
- MAKI, DENNIS R.  
UNEMPLOYMENT INSURANCE, UNEMPLOYMENT  
DURATION AND EXCESS SUPPLY OF LABOUR  
V. 31, NO 3, 1976, P. 368-378 0441
- NEWTON, KEITH  
A COUNTERCYCLICAL TRAINING PROGRAMME  
FOR CANADA?  
V. 26, NO 4, 1971, P. 865-889 0162
- RAYNAULD, ANDRE  
L'EVALUATION DES PROGRAMMES DE MAIN-  
D'OEUVRE: RESULTATS ET PERTINENCE  
27E CONGRES, 1972, P. 137-162 0462
- RAYNAULD, ANDRE  
RELATIONS D'ARBITRAGE ET POLITIQUE ECONO-  
MIQUE  
V. 28, NO 1, 1973, P. 1-16 0163
- REID, FRANK  
THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VA-  
CANCIES: A COMMENT  
V. 32, NO 1, 1977, P. 133-137 0510
- ROBB, A. LESLIE SCARTH, WILLIAM M.  
WAGE INFLATION AND THE DISTRIBUTION OF  
UNEMPLOYMENT  
V. 29, NO 2, 1974, P. 332-342 0146
- SAINT-PIERRE, GUY RODRIGUE, NORBERT  
PERREAULT, CHARLES DAGENAIS, FRANCOIS  
LES PARTENAIRES SOCIAUX FACE A L'INFLATION  
30E CONGRES, 1975, P. 199-222 0181
- SKOLNIK, MICHAEL SIDDIQUI, FARID  
THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VA-  
CANCIES. SOME THEORIES CONFRONTED BY  
DATA  
V. 31, NO 1, 1976, P. 32-56 0442
- SKOLNIK, MICHAEL SIDDIQUI, FARID  
THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VA-  
CANCIES: A REPLY  
V. 32, NO 1, 1977, P. 137-139 0453
- SMITH, DOUGLAS A.  
THE DETERMINANTS OF STRIKE ACTIVITY IN CA-  
NADA  
V. 27, NO 4, 1972, P. 663-678 0240
- SWIDINSKY, ROBERT  
UNEMPLOYMENT AND LABOUR FORCE PARTICI-  
PATION: THE CANADIAN EXPERIENCE  
V. 28, NO 1, 1973, P. 56-75 0493

**CHOMAGE (suite)**

- VALCIN, YVON  
COMMENTAIRES - LE LIVRE BLANC SUR L'ASSU-  
RANCE-CHOMAGE: UNE EVALUATION  
V. 26, NO 2, 1971, P. 451-470 0336
- WEIERMAIR, KLAUS  
FULL EMPLOYMENT AND SOCIAL POLICIES: A  
EUROPEAN LESSON?  
V. 31, NO 2, 1976, P. 315-321 0507
- CHOMAGE DEGUISE**  
RUGGERI, GIUSEPPE C.  
HIDDEN UNEMPLOYMENT BY AGE AND SEX IN CA-  
NADA 1957-1970  
V. 30, NO 2, 1975, P. 181-199 0498
- CHOMAGE FRICTIONNEL**  
BRUCE, C. J. MARSHALL, J. H.  
JOB SEARCH AND FRICTIONAL UNEMPLOYMENT:  
SOME EMPIRICAL EVIDENCE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 402-416 0477
- CHOMAGE STRUCTUREL**  
BOUCHER, MICHEL  
LA DISPERSION REGIONALE DU TAUX DE CHO-  
MAGE STRUCTUREL CANADIEN  
V. 28, NO 2, 1973, P. 405-413 0499
- COUSINEAU, JEAN MICHEL GREEN, CHRIS  
STRUCTURAL UNEMPLOYMENT IN CANADA:  
1971-1974; DID IT WORSEN?  
V. 33, NO 2, 1978, P. 175-192 0504
- CHOMAGE TECHNOLOGIQUE**  
BEACH, EARL F.  
TECHNOLOGICAL UNEMPLOYMENT. A FAILURE IN  
THEORIZING  
V. 31, NO 1, 1976, P. 122-132 0445
- CHOMEURS**  
RONDEAU, CLAUDE  
JOB SEARCH AND WAGE BEHAVIOUR  
V. 31, NO 2, 1976, P. 303-309 0369
- ROUSSEAU, HENRI PAUL  
ETUDES RECENTES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL:  
UN MODELE DE L'OFFRE DE TRAVAIL DES BENEFI-  
CIAIRES DE L'AIDE SOCIALE AU QUEBEC  
V. 32, NO 1, 1977, P. 50-64 0338
- CINQ-MARS, NORMAND**  
BRODY, BERNARD  
COMMENTAIRES - LA NEGOCIATION SECTO-  
RIELLE: UNE PANACEE?  
V. 26, NO 2, 1971, P. 429-450 0182
- CLASSEMENT DES EMPLOIS**  
FINKELMAN, JACOB  
REPORT OF EMPLOYER-EMPLOYEE RELATIONS IN  
THE PUBLIC SERVICE OF CANADA  
V. 29, NO 4, 1974, P. 786-803 0238
- PINDER, CRAIG C.  
RATIONAL / STATISTICAL METHOD OF TEST VALI-  
DATION  
V. 34, NO 2, 1979, P. 272-286 0018
- CLAUDE D'ANCIENNETE**  
QUINET, FELIX  
LES CONVENTIONS COLLECTIVES ET LEURS CLAU-  
SES D'ANCIENNETE  
V. 26, NO 4, 1971, P. 890-906 0235

**CLAUDE D'INDEMNITE DE VIE CHERE**

ASCAH, LOUIS

LA DIVERSITE DES CLAUSES D'INDEMNITE DE VIE  
CHERE DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES  
V. 35, NO 1, 1980, P. 121-127 0259

**CLAUDE D'INDEXATION**

ASCAH, LOUIS

INGERMANN, SYDNEY H.

LA NEGOCIATION DES ENTENTES SALARIALES EN  
TERMES REELS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 452-473 0190

**CLIMAT DE TRAVAIL**

BARTH, RICHARD T.

ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND IDENTIFI-  
CATION OF ENGINEERS AS A FUNCTION OF ORGA-  
NIZATIONAL CLIMATE  
V. 29, NO 1, 1974, P. 185-199 0340

**CLIVAGE ETHNIQUE**

CANDAUX, PIERRE

GUIR, ROGER

AFFINITE ET CLIVAGE ETHNIQUES DANS LA DIREC-  
TION DES GRANDES ENTREPRISES  
V. 35, NO 2, 1980, P. 231-250 0143

**COCHRANE, N. D.**

CUNNINGHAM, W. B.

PUBLIC SECTOR BARGAINING: A REVIEW OF A RE-  
PORT OR A TALE OF TWO PERSONS  
V. 30, NO 1, 1975, P. 114-119 0290

**CODE CANADIEN DU TRAVAIL**

X X X

DROIT DU TRAVAIL - DECISIONS RENDUES PAR LE  
CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 35, NO 1, 1980, P. 152-160 0029

DESCHENES, JEAN PAUL

LAPOINTE, MARC

L'ARBITRAGE D'UNE PREMIERE CONVENTION  
COLLECTIVE  
34E CONGRES, 1979, P. 145-170 0062

MARTINEAU, LUC

DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 35, NO 2, 1980, P. 333-338 0030

MARTINEAU, LUC

DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 34, NO 4, 1979, P. 813-823 0026

MCCAFFREY, GORDON

TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE CLC  
V. 27, NO 4, 1972, P. 736-745 0056

MUTHUCHIDAMBARAM, S.

SETTLEMENT OF FIRST COLLECTIVE AGREEMENT:  
AN EXAMINATION OF THE CANADA LABOUR  
CODE AGREEMENT  
V. 35, NO 3, 1980, P. 387-409 0063

WOODS, H. D.

TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE RIGHT TO  
STRIKE  
V. 27, NO 4, 1972, P. 718-735 0241

**CODE DE DEONTOLOGIE - ARBITRES**

X X X

LE CODE DE DEONTOLOGIE DE LA CONFERENCE  
DES ARBITRES DU QUEBEC  
V. 34, NO 1, 1979, P. 195-199 0310

**CODE DE PROCEDURE CIVILE**

GRONDIN, HENRI

BEAUVAIS, JEAN

CUTLER, PHILIP

L'INJONCTION EN RELATIONS DU TRAVAIL: RE-  
COURS INAPPROPRIE DU ABUSIF?  
31E CONGRES, 1976, P. 25-45 0084

**CODE DES PROFESSIONS DU QUEBEC**

DUSSAULT, GILLES

LES CORPORATIONS PROFESSIONNELLES FACE  
AU CHANGEMENT  
V. 33, NO 1, 1978, P. 133-139 0517

**CODE DU TRAVAIL DE L'ALBERTA**

DUFTY, NORMAN F.

CONCILIATION PROCEDURES IN ALBERTA  
V. 27, NO 4, 1972, P. 775-781 0054

**CODE DU TRAVAIL DU QUEBEC**

Aoust, Claude D'

DROIT DU TRAVAIL - LE ROLE DE L'ENQUETEUR  
DANS LE CODE DU TRAVAIL  
V. 26, NO 1, 1971, P. 229-233 0075

Aoust, Claude D'

L'ARBITRAGE DES "GRIEFS" NE DE L'APPLICATION  
D'UNE "CONVENTION COLLECTIVE" CONCLUE  
PAR DES NON-SALARIES AU SENS DU CODE DU  
TRAVAIL  
V. 29, NO 2, 1974, P. 400-402 0044

Aoust, Claude D'

L'UNITE D'ACCREDITATION DES PROFESSION-  
NELS  
V. 26, NO 3, 1971, P. 768-772 0031

BERNIER, JEAN

MAILHOT, LOUISE

MATTEAU, COLETTE  
LA LIBERTE SYNDICALE, DROITS COLLECTIFS ET  
DROITS INDIVIDUELS  
34E CONGRES, 1979, P. 57-93 0094

BLOUIN, RODRIGUE

CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE ET  
AUTORISATION PREALABLE DE CONGEDIER  
V. 32, NO 3, 1977, P. 340-378 0077

BLOUIN, RODRIGUE

DROIT DU TRAVAIL - AVIS PREALABLE DE LOCK-  
OUT  
V. 34, NO 2, 1979, P. 359-369 0047

BLOUIN, RODRIGUE

LA QUALIFICATION DES CADRES HIERARCHIQUES  
PAR LE CODE DU TRAVAIL  
V. 30, NO 3, 1975, P. 478-512 0078

BLOUIN, RODRIGUE

LE CODE DU TRAVAIL DU QUEBEC 15 ANS  
APRES...  
34E CONGRES, 1979, P. 15-38 0105

BLOUIN, RODRIGUE

PREFACE  
34E CONGRES, 1979, P. 11 0100

BLOUIN, RODRIGUE

DESCHENES, JEAN PAUL

SEXTON, JEAN VINET, ALAIN  
INTRODUCTION  
34E CONGRES, 1979, P. 13-14 0081

BRETON, REJEAN

DROIT DU TRAVAIL - L'OBLIGATION DE NEGOCIER:  
UNE DECISION ETONNANTE  
V. 28, NO 4, 1973, P. 879-883 0038

**CODE DU TRAVAIL DU QUEBEC (suite)**

- BRETON, REJEAN  
LA MISE SUR PIED D'UN SYNDICAT CONSTITUE  
L'EXERCICE D'UN DROIT RESULTANT DU CODE DU  
TRAVAIL  
V. 28, NO 1, 1973, P. 203-206 0037
- CARDIN, JEAN REAL  
LA PHILOSOPHIE DU CODE DU TRAVAIL  
28E CONGRES, 1973, P. 79-97 0107
- COTE, ANDRE C  
DROIT DU TRAVAIL - INGERENCE DE L'EMPLOYEUR  
DANS UNE ASSOCIATION DE SALARIES  
V. 34, NO 4, 1979, P. 810-813 0104
- COTE, ANDRE C. MORIN, MARCEL  
LA COUR D'APPEL A-T-ELLE OUVERT DE NOU-  
VEAUX HORIZONS EN MATIERE DE CONGEDIA-  
MENT POUR ACTIVITES SYNDICALES?  
V. 29, NO 4, 1974, P. 875-881 0045
- DESCHENES, JEAN PAUL LAPOINTE, MARC  
L'ARBITRAGE D'UNE PREMIERE CONVENTION  
COLLECTIVE  
34E CONGRES, 1979, P. 145-170 0062
- DUPONT, JACQUES DROLET, MICHEL  
PAQUET, ROBERT  
LE SYSTEME D'ARBITRAGE DE GRIEF EST-IL DE-  
VENU DESUET AU QUEBEC?  
34E CONGRES, 1979, P. 171-222 0096
- GAGNON, ROBERT P. THIBAUDEAU, ROGER  
LE DROIT A L'ACCREDITATION, LA REGLE DE LA  
MAJORITE ABSOLUE  
34E CONGRES, 1979, P. 39-55 0088
- GARANT, LOUIS  
LE DEVOIR DE REPRESENTATION ET LES ASSOCIA-  
TIONS DE SALARIES DEPUIS L'ENTREE EN VI-  
GUEUR DU PROJET DE LOI 45  
V. 35, NO 3, 1980, P. 570-578 0096
- GRONDIN, HENRI BEAUVAIS, JEAN  
CUTLER, PHILIP  
L'INJONCTION EN RELATIONS DU TRAVAIL: RE-  
COURS INAPPROPRIE OU ABUSIF?  
31E CONGRES, 1976, P. 25-45 0084
- MARTINEAU, LUC  
L'EXPERIENCE DES DISPOSITIONS ANTI-BRISERS  
DE GREVE SELON LE CODE DU TRAVAIL (QUEBEC)  
V. 35, NO 3, 1980, P. 555-569 0091
- MORIN, FERNAND PEPIN, MARCEL  
DION, GERARD PERRAULT, CHARLES  
LE CODE DU TRAVAIL DE 1964 A-T-IL ETE TRAHI?  
34E CONGRES, 1979, P. 223-257 0097
- ROUSSEAU, ANDRE  
CONFLITS DE TRAVAIL ET ARBITRAGE CONVEN-  
TIONNEL  
V. 29, NO 1, 1974, P. 222-224 0043
- ROY, ANDRE  
CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE:  
EVOLUTION DES DECISIONS  
V. 29, NO 2, 1974, P. 366-399 0039
- VERGE, PIERRE  
DROIT DU TRAVAIL: LA SOLIDARITE SYNDICALE  
DEVANT UN PIQUET DE GREVE  
V. 34, NO 3, 1979, P. 608-613 0106

**CODE DU TRAVAIL DU QUEBEC (suite)**

- VERGE, PIERRE  
LA PARTICIPATION A UNE GREVE ILLEGALE EN  
TANT QUE MOTIF DE CONGEDIEMENT  
V. 34, NO 1, 1979, P. 183-188 0049
- VERGE, PIERRE Aoust, CLAUDE D'  
LE CONGEDIEMENT POUR PARTICIPATION A UNE  
GREVE ILLEGALE DEVANT LA COUR SUPREME  
V. 35, NO 2, 1980, P. 328-333 0052
- VERGE, PIERRE RODRIGUE, NORBERT  
LAROCHE, REJEAN DUFOR, GHISLAIN  
LE RECOURS A LA GREVE ET AU LOCK-OUT EST-IL  
ENCORE POSSIBLE?  
34E CONGRES, 1979, P. 95-143 0103

**COFOR (MODELE ECONOMIQUE)**

- PROULX, PIERRE PAUL BOURGAILT, LUCE  
MANEGRE, JEAN FRANCOIS  
CANDIDE-COFOR ET LA PREVISION DE BESOINS EN  
MAIN-D'OEUVRE PAR OCCUPATION ET PAR  
INDUSTRIE AU CANADA  
V. 32, NO 1, 1977, P. 108-126 0490

**COGESTION**

- BARKIN, SOLOMON  
LABOR PARTICIPATION: A WAY TO INDUSTRIAL  
DEMOCRACY  
V. 33, NO 3, 1978, P. 391-405 0209
- BOHR, KLAUS  
UNE EXPERIENCE EUROPEENNE DE PARTICIPA-  
TION: LA COGESTION ALLEMANDE  
32E CONGRES, 1977, P. 26-35 0277
- DERBER, MILTON  
COLLECTIVE BARGAINING, MUTUALITY, AND  
WORKERS PARTICIPATION IN MANAGEMENT. AN  
INTERNATIONAL ANALYSIS  
V. 35, NO 2, 1980, P. 187-201 0123

**COLLEGES CANADIENS**

- CARTER, DONALD D.  
COLLECTIVE BARGAINING IN CANADIAN COLLE-  
GES AND UNIVERSITIES. SOME UNRESOLVED DI-  
LEMNAS  
V. 30, NO 4, 1975, P. 662-673 0245

**COLLEGIATE - UNIVERSITES**

- ADAMS, ROY J.  
FACULTY UNIONISM AND COLLEGIAL DECISION-  
MAKING. COMPATIBLE OR CONTRADICTORY  
V. 31, NO 3, 1976, P. 476-481 0395

**COLLETS BLEUS**

- JAMAL, MUHAMMAD  
TASK SPECIALIZATION AND ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT: AN EMPIRICAL EXAMINATION  
AMONG BLUECOLLAR WORKERS  
V. 30, NO 4, 1975, P. 612-627 0348
- WEIERMAIR, KLAUS  
PERSPECTIVES ON CANADA'S PAST RECORD  
V. 35, NO 2, 1980, P. 304-316 0469

**COLOMBIE-BRITANNIQUE**

- JAMIESON, STUART  
MULTI-EMPLOYER BARGAINING: THE CASE OF  
B.C., COAST LUMBER INDUSTRY  
V. 26, NO 1, 1971, P. 146-168 0264

**COLOMBIE-BRITANNIQUE (suite)**

MUIR, J. DOUGLAS  
*DECENTRALIZED BARGAINING: ITS PROBLEMS  
 AND DIRECTION IN THE PUBLIC EDUCATION SYSTEMS  
 OF ONTARIO AND THE WESTERN PROVINCES*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 124-145 0236

ROSE, JOSEPH B.  
*A NOTE ON INDUSTRIAL CONFLICT IN BRITISH CO-  
 LUMBIA'S CONSTRUCTION INDUSTRY*  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 309-315 0265

TSONG, PETER Z. W.  
*DROIT DU TRAVAIL - COMPULSORY ARBITRATION  
 IN BRITISH COLUMBIA: BILL 33*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 744-763 0068

**COLS BLANCS**

BLUM, ALBERT A. PONAK, ALLEN  
*WHITE COLLAR UNIONS IN DENMARK*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 65-82 0413

MARION, GERALD LACROIX, R.  
*LATRAVERSE, SIMON*  
*TAILLE DES ETABLISSEMENTS ET TAUX DE REMU-  
 NERATION AU QUEBEC*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 563-575 0142

**COLS BLEUS**

BABA, VISHWANATH JAMAL, MUHAMMAD  
*COMPANY SATISFACTION, COMPANY COMMIT-  
 TMENT AND WORK INVOLVEMENT. AN EMPIRICAL  
 EXAMINATION OF BLUE COLLAR WORKERS*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 434-447 0355

BABA, VISHWANATH JAMAL, MUHAMMAD  
*ON BECKER'S THEORY OF COMMITMENT: AN  
 EMPIRICAL VERIFICATION AMONG BLUE-COLLAR  
 WORKERS*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 123-139 0364

**COMITE DE REVISION DES RELATIONS DE TRAVAIL DU MANITOBA**

CUNNINGHAM, W. B.  
*PUBLIC SECTOR BARGAINING: A REVIEW OF A RE-  
 PORT OR A TALE OF TWO PERSONS*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 114-119 0290

WOODS, H. D.  
*LABOUR RELATIONS IN THE PUBLIC SERVICE: MA-  
 NITOBA*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 3-29 0291

**COMITES D'ENTREPRISE**

WEISS, DIMITRI  
*INFORMATION ECONOMIQUE, ENTREPRISE ET RE-  
 LATIONS COLLECTIVES: UN DOSSIER FRANCAIS*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 3-64 0279

WEISS, DIMITRI  
*PARTICIPATION AUX DECISIONS ET NEGOCIATION  
 COLLECTIVE*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 571-584 0281

**COMMERCE INTERNATIONAL**

WAISGLASS, HARRY J.  
*LABOUR AND MANAGEMENT ADJUSTMENT TO A  
 CHANGING INTERNATIONAL ECONOMIC ENVI-  
 RONNMENT*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 579-591 0165

**COMMERCIAL PHOTO SERVICE (FIRME)**

VERGE, PIERRE Aoust, CLAUDE D'  
*LE CONGEDIEMENT POUR PARTICIPATION A UNE  
 GREVE ILLEGALE DEVANT LA COUR SUPREME*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 328-333 0052

**COMMISSION ANTI-INFLATION**

CASTONGUAY, CLAUDE  
*LE PROGRAMME CANADIEN DE LUTTE A L'INFLA-  
 TION*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 522-536 0172

MASLOVE, ALLAN M. SWIMMER, GENE  
*THE COMPENSATION DECISIONS OF THE ANTI-  
 INFLATION BOARD*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 93-111 0167

STAUDOHAR, PAUL D.  
*EFFECTS OF WAGE AND PRICE CONTROLS IN CA-  
 NADA, 1975-1978*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 674-690 0174

**COMMISSION DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION**

MERIAULT, REAL  
*LES NOUVEAUX DEFIS DE L'OFFICE DE LA CON-  
 STRUCTION DU QUEBEC*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 553-565 0306

**COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE DE LA SASKATCHEWAN**

WETZEL, KURT GALLAGHER, DANIEL G.  
*THE SASKATCHEWAN GOVERNMENT'S INTERNAL  
 ARRANGEMENTS TO ACCOMMODATE COLLECTIVE  
 BARGAINING*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 452-470 0328

**COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA**

EDWARDS, CLAUDE A.  
*L'AVENIR DU SYNDICALISME DANS LA FONCTION  
 PUBLIQUE FEDERALE DU CANADA*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 804-824 0404

**COMMISSION DES NORMES DU TRAVAIL**

BELIVEAU, JEAN MARC SHEA, EILEEN  
 CARBONNEAU, ROGER BONENFANT, CLAIRE  
*TABLE RONDE - LE DROIT NOUVEAU, EN DECA OU  
 AU-DELA DES ATTENTES?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 175-201 0085

COTE, ANDRE C.  
*LES RECOURS EN EXECUTION: ACCESSIBILITE ET  
 REALISME?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 81-109 0092

POIRIER, MICHEL  
*L'ECONOMIE GENERALE DE LA NOUVELLE LOI:  
 UNE MISE A JOUR DE LA LOI DU SALAIRE MINI-  
 MUM?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 33-48 0087

**COMMISSION DES PRIX ET DES REVENUS**

ANTON, FRANK R.  
*THE PRICES AND INCOMES COMMISSION IN RE-  
 TROSPECT*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 457-475 0164

**COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL - FONCT. PUB. FED.**

GILLESPIE, A. G.  
*THE PUBLIC SERVICE STAFF RELATIONS BOARD*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 628-642 0248

**COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL DE L'ONTARIO**

WEEKS, WENDY  
*COLLECTIVE BARGAINING AND PART TIME WORK  
 IN ONTARIO*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 80-92 0298

**COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL DU QUEBEC**

- BRETON, REJEAN  
LA MISE SUR PIED D'UN SYNDICAT CONSTITUE  
L'EXERCICE D'UN DROIT RESULTANT DU CODE DU  
TRAVAIL  
V. 28, NO 1, 1973, P. 203-206 0037

- VERGE, PIERRE  
LE CARACTERE MAJORITAIRE, PRINCIPE D'ACCREDITATION  
V. 26, NO 3, 1971, P. 764-768 0032

**COMMISSION DES TRANSPORTS DE LA C U M**

- DESCHENES, JULES  
COMMISSION DE TRANSPORT DE LA COMMUNAUTE URBAINE DE MONTREAL (REQUERANTE)  
VS - SYNDICAT DU TRANSPORT DE MONTREAL (C.S.N.) ET AL. (INTIMES)  
V. 29, NO 4, 1974, P. 865-874 0041

**COMMISSION HOROWITZ**

- HAREL, GEDALIAHU  
JOB EVALUATION AND WAGE SETTING IN THE PUBLIC SECTOR OF ISRAEL  
V. 31, NO 2, 1976, P. 284-302 0287

**COMMISSION MARTIN-BOUCHARD**

- BOIVIN, JEAN  
REGLES DU JEU ET RAPPORT DE FORCE DANS LES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC QUEBECOIS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 3-21 0304

**COMMISSION SUR LES PRIX ET REVENUS - CANADA**

- PARIZEAU, JACQUES  
LES SOLUTIONS OUBLIEES  
30E CONGRES, 1975, P. 153-169 0176

**COMMISSION WAISBERG - ONTARIO**

- HEBERT, GERARD  
LE RAPPORT WAISBERG  
V. 30, NO 1, 1975, P. 112-114 0294

**COMMISSIONS PARLEMENTAIRES**

- MORIN, FERNAND  
MEDIATIONS POLITIQUES, COMMISSIONS PARLEMENTAIRES ET LOIS SPECIALES: NOUVEAUX MODES DE GESTION DES CONFLITS?  
31E CONGRES, 1976, P. 47-70 0102

**COMMUNAUTE ECONOMIQUE EUROPEENNE**

- BLANPAIN, R.  
THE IMPACT OF RECENT DEVELOPMENTS IN THE E.E.C. ON NATIONAL LABOUR LAW SYSTEMS  
V. 31, NO 4, 1976, P. 509-521 0069

**COMMUNAUTE URBAINE DE MONTREAL**

- DESCHENES, JULES  
COMMISSION DE TRANSPORT DE LA COMMUNAUTE URBAINE DE MONTREAL (REQUERANTE)  
VS - SYNDICAT DU TRANSPORT DE MONTREAL (C.S.N.) ET AL. (INTIMES)  
V. 29, NO 4, 1974, P. 865-874 0041

**COMMUNICATIONS**

- JAIN, HARISH C.  
ORGANIZATIONAL COMMUNICATION: A CASE STUDY OF A LARGE URBAN HOSPITAL  
V. 31, NO 4, 1976, P. 588-608 0113

**COMPAGNIES AMERICAINES**

- GLUECK, WILLIAM F.  
AMERICAN TRANSFER POLICIES: COSTS AND BENEFITS  
V. 26, NO 3, 1971, P. 708-720 0016

**COMPENSATIONS PECUNIAIRES**

- VERGE, PIERRE  
LA VIOLATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE PEUT-ELLE DONNER OUVERTURE A DES DOMMAGES-INTERETS?  
V. 26, NO 1, 1971, P. 234-240 0036

**COMPETENCES**

- BOYD, ARCHIBALD D. GROSS, ANDREW C.  
PERSPECTIVES DE CARRIERES PROFESSIONNELLES  
V. 34, NO 2, 1979, P. 313-328 0482

- WALMSLEY, PETER Y. OHTSU, MAKOTO  
EDUCATIONAL OPPORTUNITIES AND GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION OF DEGREE TEACHERS IN SASKATCHEWAN  
V. 35, NO 1, 1980, P. 76-98 0526

**COMPORTEMENTS (MODELE PROBABILISTE)**

- LAROCHE, VIATEUR DELORME, FRANCOIS  
SATISFACTION AU TRAVAIL: REFORMULATION THEORIQUE  
V. 27, NO 4, 1972, P. 567-602 0343

**COMPORTEMENTS DES TRAVAILLEURS**

- JAMAL, MUHAMMAD  
TASK SPECIALIZATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT: AN EMPIRICAL EXAMINATION AMONG BLUECOLLAR WORKERS  
V. 30, NO 4, 1975, P. 612-627 0348

- RONDEAU, CLAUDE  
JOB SEARCH AND WAGE BEHAVIOUR  
V. 31, NO 2, 1976, P. 303-309 0369

**COMPORTEMENTS HUMAINS**

- HOWARD, J. W.  
SOME ASPECTS OF POWER AND INDEPENDENCE IN MANAGEMENT  
V. 31, NO 3, 1976, P. 466-475 0372

**COMPORTEMENTS ORGANISATIONNELS**

- MOORE, LARRY F. PINDER, CRAIG C.  
MANAGERS AS CONSUMERS OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: AN HISTORICAL PERSPECTIVE ON THE "RELEVANCE" DEBATS  
V. 34, NO 4, 1979, P. 799-809 0376

**COMPROMIS INTERTEMPOREL**

- DWORKIN, JAMES B.  
FINAL POSITION ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE  
V. 32, NO 2, 1977, P. 250-261 0203

- DWORKIN, JAMES B.  
INTERTEMPORAL COMPROMISE REVISITED: A REPLY  
V. 33, NO 2, 1978, P. 292-295 0197

- SWIMMER, GENE  
FINAL OFFER ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE - A COMMENT  
V. 33, NO 2, 1978, P. 290-292 0200

**COMPTES NATIONAUX**

- MCKEE, ARNOLD F.  
LABOUR EARNINGS IDENTITY  
V. 28, NO 4, 1973, P. 842-848 0148

**CONCILIATION**

- DUFFY, NORMAN F.  
CONCILIATION PROCEDURES IN ALBERTA  
V. 27, NO 4, 1972, P. 775-781 0054



**CONCILIATION (suite)**

PHILLIPS, PAUL  
*THEORETICAL PROBLEMS OF PUBLIC INTEREST  
 SECTOR INDUSTRIAL RELATIONS*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 566-587 0202

SUBBARAO, A. V.  
*THE IMPACT OF THE TWO DISPUTE RESOLUTION  
 PROCESSES IN NEGOTIATIONS*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 216-233 0250

**CONCILIATION OBLIGATOIRE**

MISICK, JOHN D.  
*COMPULSORY CONCILIATION IN CANADA: DO WE  
 NEED IT?*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 193-204 0257

**CONDITIONS D'EMPLOI**

MARTINEAU, LUC  
*DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
 DES RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 581-591 0027

**CONDITIONS DE TRAVAIL**

BELANGER, LAURENT BERNIER, JEAN  
 FERLAND, GILLES LAFLAMME, GILLES  
*INTRODUCTION*  
 35E CONGRES, 1980, P. 13-15 0083

BELIVEAU, JEAN MARC SHEA, EILEEN  
 CARBONNEAU, ROGER BONENFANT, CLAIRE  
*TABLE RONDE - LE DROIT NOUVEAU. EN DECA OU  
 AU-DELA DES ATTENTES?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 175-201 0085

BERNIER, JEAN  
*LA LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL: CONTI-  
 NUIRE, MODERNISATION OU RUPTURE?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 17-32 0082

BLOUIN, RODRIGUE  
*PREFACE*  
 35E CONGRES, 1980, P. 11 0086

COTE, ANDRE C.  
*LES RECOURS EN EXECUTION: ACCESSIBILITE ET  
 REALISME?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 81-109 0092

DUFOUR, GHISLAIN PEPIN, MARCEL  
*COMMENTAIRES SUR LES EXPOSES DE PIERRE  
 FORTIN ET BERNARD SOLASSE*  
 35E CONGRES, 1980, P. 159-173 0089

FORTIN, PIERRE  
*LES CONDITIONS MINIMALES DE TRAVAIL. LEURS  
 CONSEQUENCES ECONOMIQUES?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 126-139 0099

FRENETTE, JEAN GUY GOLOFF, THEODORE  
*COMMENTAIRES SUR LES EXPOSES DE MICHEL  
 PELLETIER ET D'ANDRE C. COTE*  
 35E CONGRES, 1980, P. 111-123 0101

GAGNE, CHARLES  
*WORK IN AMERICA ET LE QUEBEC*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 218-221 0269

PELLETIER, MICHEL  
*LES CONDITIONS MINIMALES DE TRAVAIL: UNE  
 REPONSE AUX BESOINS DES TRAVAILLEURS NON-  
 ORGANISES*  
 35E CONGRES, 1980, P. 61-80 0093

**CONDITIONS DE TRAVAIL (suite)**

POIRIER, MICHEL  
*L'ECONOMIE GENERALE DE LA NOUVELLE LOI:  
 UNE MISE A JOUR DE LA LOI DU SALAIRE MINI-  
 MUM?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 33-48 0087

REYNAUD, JEAN DANIEL  
*LES SOCIETES NEO-LIBERALES ET LA TRANSFOR-  
 MATION DU ROLE DE L'ETAT DANS LA DETERMI-  
 NATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL*  
 35E CONGRES, 1980, P. 203-220 0053

ROY, LEONCE E. DAIGLE, JACQUES  
*COMMENTAIRES SUR L'EXPOSE DE MICHEL POI-  
 RIER*  
 35E CONGRES, 1980, P. 49-60 0095

SARTIN, PIERRETTE  
*PROBLEMES POSES DANS L'ENTREPRISE PAR  
 L'ECLAIRAGE DES LOCAUX*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 951-969 0331

SOLASSE, BERNARD  
*LE NOUVEAU REGIME. UNE ALTERNATIVE A  
 L'OPTION SYNDICALE*  
 35E CONGRES, 1980, P. 141-157 0090

**CONFEDERATION DES SYNDICATS****NATIONAUX**

PEPIN, MARCEL DUFOUR, GHISLAIN  
 BOIVIN, JEAN  
*INTERVENTIONS ACCRUES DU JUDICIAIRE ET DU  
 POLITIQUE: LEUR SIGNIFICATION POUR LES PAR-  
 TENAIRES SOCIAUX*  
 31E CONGRES, 1976, P. 71-96 0321

SAINT-PIERRE, GUY RODRIGUE, NORBERT  
 PERREAULT, CHARLES DAGENAI, FRANCOIS  
*LES PARTENAIRES SOCIAUX FACE A L'INFLATION*  
 30E CONGRES, 1975, P. 199-222 0181

SOLASSE, BERNARD DUFOUR, GHISLAIN  
 DAGENAI, VINCENT  
*INFLATION ET CONFLITS SOCIAUX*  
 30E CONGRES, 1975, P. 97-125 0156

VERGE, PIERRE RODRIGUE, NORBERT  
 LAROCHE, REJEAN DUFOUR, GHISLAIN  
*LE RECOURS A LA GREVE ET AU LOCK-OUT EST-IL  
 ENCORE POSSIBLE?*  
 34E CONGRES, 1979, P. 95-143 0103

**CONFEDERATION DES TRAVAILLEURS****CATHOLIQUES DU CANADA**

CHARPENTIER, ALFRED  
*L'IDEOLOGIE INITIALE DE LA CTCC: UNE REPONSE  
 A LOUIS-MARIE TREMBLAY*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 132-139 0429

**CONFEDERATION FRANCAISE DEMOCRATIQUE  
DU TRAVAIL**

KASSALOW, EVERETT M.  
*CHRISTIAN TRADE UNIONISM IN FRANCE: A LEFT  
 SOCIALIST EXPERIENCE*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 3-17 0417

**CONFEDERATION FRANCAISE DES  
TRAVAILLEURS CHRETIENS**

KASSALOW, EVERETT M.  
*CHRISTIAN TRADE UNIONISM IN FRANCE: A LEFT  
 SOCIALIST EXPERIENCE*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 3-17 0417



**CONFEDERATION MONDIALE DU TRAVAIL**

DUFOUR, GHISLAIN MIREAULT, REAL  
 PEPIN, MARCEL  
*LA SECURITE D'EMPLOI ET LE DROIT AU TRAVAIL*  
 33E CONGRES, 1978, P. 167-196 0471

DUFOUR, GHISLAIN PEPIN, MARCEL  
*COMMENTAIRES SUR LES EXPOSES DE PIERRE  
 FORTIN ET BERNARD SOLASSE*  
 35E CONGRES, 1980, P. 159-173 0089

MORIN, FERNAND PEPIN, MARCEL  
 DION, GERARD PERRAULT, CHARLES  
*LE CODE DU TRAVAIL DE 1964 A-T-IL ETE TRAHI?*  
 34E CONGRES, 1979, P. 223-257 0097

**CONFERENCE DES ARBITRES DU QUEBEC**

XXX  
*LE CODE DE DEONTOLOGIE DE LA CONFERENCE  
 DES ARBITRES DU QUEBEC*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 195-199 0310

**CONFLITS DE TRAVAIL**

ANDERSON, JOHN C. KOCHAN, THOMAS A.  
*COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SERVICE  
 OF CANADA*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 234-249 0255

ARCHAMBAULT, JACQUES  
*INJONCTIONS ET CONFLITS DU TRAVAIL*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 140-157 0064

BARBASH, JACK  
*COLLECTIVE BARGAINING AND THE THEORY OF  
 CONFLICT*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 646-659 0219

BLUM, ALBERT A. HAREL, GEDALIAHU  
*THE GENERIC REASONS FOR STRIKES: AN INTER-  
 PRETATIVE ANALYSIS OF THE ISRAELI CASE*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 99-114 0286

CHERMESH, RAN  
*STRIKES AS SAFETY - VALVE INSTITUTIONS*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 586-602 0201

COLEMAN, RICK FRASER, C. R. P.  
*INTEGRATIVE VS DISTRIBUTIVE BARGAINING:  
 CHOOSING A PROBLEM RESOLUTION PROCESS*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 546-562 0211

COWAN, G. K.  
*COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SECTOR:  
 PRINCE EDWARD ISLAND*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 200-209 0284

DION, LEON  
*LA PAIX INDUSTRIELLE: UNE UTOPIE?*  
 31E CONGRES, 1976, P. 169-217 0316

DUFFY, NORMAN F.  
*CONCILIATION PROCEDURES IN ALBERTA*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 775-781 0054

GOLDENBERG, H. CARL  
*CONTINUITY AND CHANGE IN LABOUR RELA-  
 TIONS - FACING FACTS*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 418-427 0205

GOLDENBERG, SHIRLEY B.  
*DISPUTE SETTLEMENT IN THE PUBLIC SECTOR:  
 THE CANADIAN SCENE*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 267-292 0242

HAMEED, SYED M. A.  
*COST-BENEFIT ANALYSIS OF A STRIKE: A TENTA-  
 TIVE FRAMEWORK*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 145-155 0206

**CONFLITS DE TRAVAIL (suite)**

HANDMAN, SUZANNE LEOPOLD, JOHN  
*THE LEGALITY OF PICKETING*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 158-182 0023

HEBERT, GERARD  
*LES RELATIONS DU TRAVAIL DANS LA FONCTION  
 PUBLIQUE AU QUEBEC: SITUATION ET ORIENTA-  
 TIONS*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 750-775 0301

LACOMBE, TREFFLE  
*FINAL OFFER ARBITRATION - A COMMENT*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 189-194 0243

MISICK, JOHN D.  
*COMPULSORY CONCILIATION IN CANADA: DO WE  
 NEED IT?*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 193-204 0257

MORIN, FERNAND  
*L'INJONCTION EN TEMPS DE GREVE*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 414-444 0040

MORIN, FERNAND  
*MEDIATIONS POLITIQUES, COMMISSIONS PARLE-  
 MENTAIRES ET LOIS SPECIALES: NOUVEAUX MO-  
 DES DE GESTION DES CONFLITS?*  
 31E CONGRES, 1976, P. 47-70 0102

MUTHUCHIDAMBARAM, S.  
*SETTLEMENT OF FIRST COLLECTIVE AGREEMENT:  
 AN EXAMINATION OF THE CANADA LABOUR  
 CODE AGREEMENT*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 387-409 0063

PEITCHINIS, STEPHEN G.  
*THE INFLUENCE OF PUBLIC OPINION ON LABOUR-  
 MANAGEMENT RELATIONS AND DISPUTE SETTLE-  
 MENT*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 268-274 0208

PEPIN, MARCEL DUFOUR, GHISLAIN  
 BOIVIN, JEAN  
*INTERVENTIONS ACCRUES DU JUDICIAIRE ET DU  
 POLITIQUE: LEUR SIGNIFICATION POUR LES PAR-  
 TENAIRES SOCIAUX*  
 31E CONGRES, 1976, P. 71-96 0321

RAMIREZ, BRUNO  
*U.S. RESPONSE TO THE CANADIAN INDUSTRIAL  
 DISPUTES INVESTIGATION ACT*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 541-559 0061

REID, FRANK  
*PSYCHOLOGICAL CONFLICT MODELS: THEIR  
 APPLICABILITY TO THE THEORY OF COLLECTIVE  
 BARGAINING*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 445-448 0357

REYNAUD, JEAN DANIEL  
*RELATIONS PROFESSIONNELLES ET VIE POLITI-  
 QUE: QUELQUES REFLEXIONS A PARTIR DE LA  
 CRISE DES RELATIONS PROFESSIONNELLES EN  
 EUROPE OCCIDENTALE*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 41-64 0275

ROSE, JOSEPH B.  
*A NOTE ON INDUSTRIAL CONFLICT IN BRITISH CO-  
 LUMBIA'S CONSTRUCTION INDUSTRY*  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 309-315 0265

SUBBARAO, A. V.  
*THE IMPACT OF THE TWO DISPUTE RESOLUTION  
 PROCESSES IN NEGOTIATIONS*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 216-233 0250

**CONFLITS DE TRAVAIL (suite)**

- SWIDINSKY, ROBERT  
*STRIKE SETTLEMENT AND ECONOMIC ACTIVITY:  
 AN EMPIRICAL ANALYSIS*  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 209-223 0247

- THIBAudeau, ANDRÉ  
*LES LIMITES DU NEGOCIABLE ET LE DEBORDE-  
 MENT DES CONFLITS*  
 28E CONGRES, 1973, P. 99-116 0318

- WOODS, H. D.  
*SHADOWS OVER ARBITRATION*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 685-697 0067

**CONFLITS INDUSTRIELS**

- JECCHINIS, CHRIS  
*EMPLOYEE'S PARTICIPATION IN MANAGEMENT:  
 INTERNATIONAL EXPERIENCES AND THE PROS-  
 PECTS FOR CANADA*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 490-515 0210

- RAMIREZ, BRUNO  
*INDUSTRIAL CONFLICT AND INDUSTRIAL RELA-  
 TIONS IN ITALY: NEW PERSPECTIVES*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 617-628 0288

- SMITH, MICHAEL R.  
*CHARACTERIZATIONS OF CANADIAN STRIKES:  
 SOME CRITICAL COMMENTS*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 592-607 0253

**CONFLITS OUVRIERS**

- BERCUSON, D. J.  
*ORGANIZED LABOUR AND THE IMPERIAL MUNI-  
 CIPAL BOARD*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 602-616 0403

**CONFLITS SOCIAUX**

- SOLASSE, BERNARD DUFOR, GHISLAIN  
 DAGENAIS, VINCENT  
*INFLATION ET CONFLITS SOCIAUX*  
 30E CONGRES, 1975, P. 97-125 0156

**CONGEDIEMENTS**

- BLOUIN, RODRIGUE  
*CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE ET  
 AUTORISATION PREALABLE DE CONGEDIER*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 340-378 0077

- BRETON, REJEAN  
*LA MISE SUR PIED D'UN SYNDICAT CONSTITUE  
 L'EXERCICE D'UN DROIT RESULTANT DU CODE DU  
 TRAVAIL*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 203-206 0037

- COTE, ANDRÉ C.  
*LES RECOURS EN EXECUTION: ACCESSIBILITE ET  
 REALISME?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 81-109 0092

- COTE, ANDRÉ C. MORIN, MARCEL  
*LA COUR D'APPEL A-T-ELLE OUVERT DE NOU-  
 VEUX HORIZONS EN MATIERE DE CONGEDI-  
 EMENT POUR ACTIVITES SYNDICALES?*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 875-881 0045

- FRENETTE, JEAN GUY GOLOFF, THEODORE  
*COMMENTAIRES SUR LES EXPOSES DE MICHEL  
 PELLETIER ET D'ANDRÉ C. COTE*  
 35E CONGRES, 1980, P. 111-123 0101

- MARTINEAU, LUC  
*DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
 DES RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 581-591 0027

**CONGEDIEMENTS (suite)**

- MARTINEAU, LUC  
*DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
 DES RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 813-823 0026

- ROY, ANDRÉ  
*CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE:  
 EVOLUTION DES DECISIONS*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 366-399 0039

- VERGE, PIERRE  
*L'EMBAUCHAGE D'UN SALARIE LIE PAR UNE CON-  
 VENTION COLLECTIVE*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 502-507 0033

- VERGE, PIERRE  
*LA PARTICIPATION A UNE GREVE ILLEGALE EN  
 TANT QUE MOTIF DE CONGEDIEMENT*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 183-188 0049

- VERGE, PIERRE  
*LE DEPASSEMENT DU CONTRAT INDIVIDUEL A  
 DUREE DETERMINEE*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 680-684 0048

- VERGE, PIERRE ADOUST, CLAUDE D.  
*LE CONGEDIEMENT POUR PARTICIPATION A UNE  
 GREVE ILLEGALE DEVANT LA COUR SUPREME*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 328-333 0052

**CONGES AVEC SOLDE**

- JAIN, HEM C.  
*PAID EDUCATIONAL LEAVE IN EUROPE: ITS IMPLI-  
 CATIONS FOR CANADA*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 485-502 0019

**CONGES EDUCATIFS**

- ADAMS, ROY J.  
*TOWARDS A MORE COMPETENT LABOUR FORCE:  
 A TRAINING LEVY SCHEME FOR CANADA*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 422-438 0501

- PAQUET, PIERRE  
*LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LA FOR-  
 MATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES*  
 27E CONGRES, 1972, P. 69-95 0467

**CONGRES DES METIERS ET DU TRAVAIL DU CANADA**

- BABCOCK, ROBERT  
*SAM GOMPERS AND THE EXPANSION OF THE A.F.  
 OF L. INTO CANADA, 1882-1898*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 403-422 0407

**CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA**

- X X X  
*ANNEXES*  
 29E CONGRES, 1974, P. 309-330 0130

- X X X  
*STRATEGIE ECONOMIQUE, POLITIQUE ET INDUS-  
 TRIELLE DU SYNDICALISME / AN ECONOMIC, PO-  
 LITICAL AND INDUSTRIAL STRATEGY FOR LABOUR*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 331-350 0408

- BOIVIN, JEAN  
*L'ACTION POLITIQUE DU CONGRES DU TRAVAIL  
 DU CANADA ET DE LA FEDERATION AMERICAINE  
 DE TRAVAIL: UNE COMPARAISON DEPUIS 1956*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 541-574 0398

- DUFOR, GHISLAIN ZOFKA, BOREK  
 JOBIN, GILLES  
*QUELQUES MOYENS DE DEVELOPPER LA PARTICI-  
 PATION AU QUEBEC*  
 32E CONGRES, 1977, P. 105-126 0314

**CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA (suite)**

MCCAFFREY, GORDON  
TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE CLC  
V. 27, NO 4, 1972, P. 736-745 0056

MIREAULT, REAL BEAUDRY, JEAN  
HARGUINDEGUY, JEAN LOUIS LEVAC, L. P.  
REACTIONS GOUVERNEMENTALES ET SYNDICA-  
LES  
29E CONGRES, 1974, P. 227-266 0129

**CONGRES SYNDICAUX**

ANDERSON, JOHN C.  
THE UNION CONVENTION. AN EXAMINATION OF  
LIMITATIONS ON DEMOCRATIC DECISION MAK-  
ING  
V. 32, NO 3, 1977, P. 379-398 0391

**CONJONCTURE ECONOMIQUE**

COUSINEAU, JEAN MICHEL LACROIX, ROBERT  
ACTIVITE ECONOMIQUE. INFLATION ET ACTIVITE  
DE GREVE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 341-358 0198

MARION, GERALD SPENCER, BYRON G.  
LABOUR HOARDING AND THE WAGE SHARE: TEST  
OF A HYPOTHESIS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 70-85 0150

**CONSCIENCE SYNDICALE**

GROULX, L. H. J.  
SYNDICALISATION LOCALE ET ACTION OUVRIERE.  
ANALYSE DE CAS  
V. 31, NO 1, 1976, P. 84-97 0386

**CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL**

X X X  
DROIT DU TRAVAIL - DECISIONS RENDUES PAR LE  
CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 35, NO 1, 1980, P. 152-160 0029

ARCHAMBAULT, JACQUES  
INJONCTIONS ET CONFLITS DU TRAVAIL  
V. 34, NO 1, 1979, P. 140-157 0064

DESCHENES, JEAN PAUL LAPOINTE, MARC  
L'ARBITRAGE D'UNE PREMIERE CONVENTION  
COLLECTIVE  
34E CONGRES, 1979, P. 145-170 0062

MARTINEAU, LUC  
DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 35, NO 3, 1980, P. 581-591 0027

MARTINEAU, LUC  
DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 34, NO 4, 1979, P. 813-823 0026

**CONSEIL CONSULTATIF DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE**

X X X  
INFORMATION - LE CONSEIL CONSULTATIF DU  
TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE PUBLIE SON  
RAPPORT ANNUEL (DEUXIEME) POUR L'ANNEE  
1970-71  
V. 26, NO 3, 1971, P. 773-774 0518

**CONSEIL CONSULTATIF INDUSTRIEL - GRANDE-BRETAGNE**

WARNER, MALCOLM  
PARTICIPATIVE DECISION-MAKING IN A CONSUL-  
TATIVE COMMITTEE CONTEXT  
V. 29, NO 2, 1974, P. 272-288 0282

**CONSEIL D'ARBITRAGE**

DESCHENES, JEAN PAUL LAPOINTE, MARC  
L'ARBITRAGE D'UNE PREMIERE CONVENTION  
COLLECTIVE  
34E CONGRES, 1979, P. 145-170 0062

**CONSEIL DE PRODUCTION**

BEN-PORAT, A.  
THE LATENT FUNCTION OF THE PRODUCTION  
COUNCIL  
V. 35, NO 3, 1980, P. 447-466 0138

**CONSEIL DU PATRONAT DU QUEBEC**

X X X  
ANNEXE II - DECLARATION DU CONSEIL DU PA-  
TRONAT SUR UNE POLITIQUE DE LA LANGUE AU  
QUEBEC  
26E CONGRES, 1971, P. 133-138 0382

BRUNELLE, JEAN  
INFORMATIONS - ELEMENTS D'UNE STRATEGIE DE  
L'ENTREPRISE / ELEMENTS OF A STRATEGY FOR  
BUSINESS  
V. 26, NO 4, 1971, P. 970-1011 0139

DUFOUR, GHISLAIN MIREAULT, REAL  
PEPIN, MARCEL  
LA SECURITE D'EMPLOI ET LE DROIT AU TRAVAIL  
33E CONGRES, 1978, P. 167-196 0471

DUFOUR, GHISLAIN PEPIN, MARCEL  
COMMENTAIRES SUR LES EXPOSES DE PIERRE  
FORTIN ET BERNARD SOLASSE  
35E CONGRES, 1980, P. 159-173 0089

DUFOUR, GHISLAIN ZOFKA, BOREK  
JOBIN, GILLES  
QUELQUES MOYENS DE DEVELOPPER LA PARTICI-  
PATION AU QUEBEC  
32E CONGRES, 1977, P. 105-126 0314

PEPIN, MARCEL DUFOUR, GHISLAIN  
BOIVIN, JEAN  
INTERVENTIONS ACCRUES DU JUDICIAIRE ET DU  
POLITIQUE: LEUR SIGNIFICATION POUR LES PAR-  
TENAIRES SOCIAUX  
31E CONGRES, 1976, P. 71-96 0321

SAINT-PIERRE, GUY RODRIGUE, NORBERT  
PERREAULT, CHARLES DAGENAIS, FRANCOIS  
LES PARTENAIRES SOCIAUX FACE A L'INFLATION  
30E CONGRES, 1975, P. 199-222 0181

SOLASSE, BERNARD DUFOUR, GHISLAIN  
DAGENAIS, VINCENT  
INFLATION ET CONFLITS SOCIAUX  
30E CONGRES, 1975, P. 97-125 0156

VERGE, PIERRE RODRIGUE, NORBERT  
LAROCHE, REJEAN DUFOUR, GHISLAIN  
LE RECOURS A LA GREVE ET AU LOCK-OUT EST-IL  
ENCORE POSSIBLE?  
34E CONGRES, 1979, P. 95-143 0103

**CONSEIL DU TRESOR DU CANADA**

MIREAULT, REAL BEAUDRY, JEAN  
HARGUINDEGUY, JEAN LOUIS LEVAC, L. P.  
REACTIONS GOUVERNEMENTALES ET SYNDICA-  
LES  
29E CONGRES, 1974, P. 227-266 0129

**CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA**

BELANGER, GERARD  
L'AVENIR DES REGIMES DE RETRAITE: UN RAP-  
PORT DU CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA  
V. 35, NO 1, 1980, P. 137-151 0337

**CONSUMMATEURS**

- WAISGLASS, HARRY J.  
*QUESTIONS OF PUBLIC POLICY FOR THE CONSIDERATION OF PERIODIC REVISIONS IN THE MINIMUM WAGE*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 629-632 0332

**CONSTRUCTION (INDUSTRIE)**

- BERNIER, JEAN  
*LA LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 617-630 0079
- BRETON, REJEAN  
*LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION: LE NOUVEAU ARTICLE 33A AUTORISE-T-IL LE MARAUDAGE PERMANENT?*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 633-642 0035
- CRISPO, JOHN  
*ONTARIO'S BILL 167: REFORM OF THE STATUS QUO*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 852-864 0073
- DEPATIE, RAYMOND  
*LA STABILISATION DE LA CONSTRUCTION AU QUEBEC*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 503-523 0522
- HEBERT, GERARD  
*L'INDUSTRIE QUEBECOISE DE LA CONSTRUCTION ET SES PROBLEMES*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 697-702 0308
- HEBERT, GERARD  
*LA NEGOCIATION SECTORIELLE PAR DECISION DE L'ETAT: LE CAS DE LA CONSTRUCTION AU QUEBEC*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 84-123 0076
- HEBERT, GERARD  
*LE RAPPORT WAISBERG*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 112-114 0294
- LEBON, JEAN  
*L'INSECURITE D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION: UN MYTHE OU UNE REALITE?*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 736-746 0514
- MERIAULT, REAL  
*LES NOUVEAUX DEFIS DE L'OFFICE DE LA CONSTRUCTION DU QUEBEC*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 553-565 0306
- REBER, GERHARD  
*INVESTMENT-WAGES: THEORY AND APPLICATION*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 363-398 0179
- ROSE, JOSEPH B.  
*A NOTE ON INDUSTRIAL CONFLICT IN BRITISH COLUMBIA'S CONSTRUCTION INDUSTRY*  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 309-315 0265
- ROSE, JOSEPH B.  
*ACCREDITATION AND THE CONSTRUCTION INDUSTRY: FIVE APPROACHES TO COUNTERVAILING EMPLOYER POWER*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 565-582 0057
- ROSE, JOSEPH B.  
*CONSTRUCTION LABOUR RELATIONS ASSOCIATIONS IN CANADA*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 35-49 0409

**CONSTRUCTION (INDUSTRIE) (suite)**

- TREMBLAY, GUY GERARD  
*L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL PROVINCIAL A L'ENTREPRISE CONSTRUISANT DES PISTES D'ATERRISSEMENT A MIRABEL*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 370-375 0066

**CONSULTATION PROFESSIONNELLE**

- WALLOT, HUBERT  
*LA CONSULTATION: UN PROCESSUS ANDRAGOGIQUE CENTRE SUR LE CLIENT*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 274-284 0011

**CONTRATS INDIVIDUELS DE TRAVAIL**

- AOUST, CLAUDE D.  
*L'EFFET DE LA GREVE SUR LE CONTRAT INDIVIDUEL DE TRAVAIL: L'AFFAIRE MCGAVIN TOAST-MASTER*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 456-460 0025
- TURCOTTE, ALAIN  
*EVOLUTION JURISPRUDENTIELLE RELATIVE AUX REGLES GOUVERNANT LA CESSATION DU CONTRAT INDIVIDUEL DE TRAVAIL*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 544-563 0024
- VERGE, PIERRE  
*LE DEPASSEMENT DU CONTRAT INDIVIDUEL A DUREE DETERMINEE*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 680-684 0048

**CONTREMAITRES**

- LAROCHE, Viateur  
*INVENTAIRE DE SATISFACTION AU TRAVAIL: VALIDATION*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 343-376 0352
- RAINVILLE, JEAN MARIE  
*LE ROLE DU CONTREMAITRE*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 470-484 0356

**CONTROLE DES PRIX ET DES REVENUS - CANADA**

- BELZILE, BERTRAND PROULX, PIERRE PAUL  
*LES RESTRICTIONS VOLONTAIRES DES PRIX ET DES SALAIRES DU MINISTRE TURNER: DEUX COMMENTAIRES*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 537-547 0168
- INGERMAN, SYDNEY H. ROSE-LIZEE, RUTH  
*THE ESTIMATE OF PRODUCTIVITY GROWTH IN CANADA'S PRICES AND INCOMES POLICY*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 127-133 0171
- MASLOVE, ALLAN M. SWIMMER, GENE  
*THE COMPENSATION DECISIONS OF THE ANTI-INFLATION BOARD*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 93-111 0167
- MONTMARQUETTE, CLAUDE  
*LE CONTROLE ET LE DECONTROLE DES PRIX ET DES REVENUS: UN COMMENTAIRE*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 628-633 0170
- PARIZEAU, JACQUES  
*LES SOLUTIONS OUBLIEES*  
 30E CONGRES, 1975, P. 153-169 0176
- STAUDOHAR, PAUL D.  
*EFFECTS OF WAGE AND PRICE CONTROLS IN CANADA, 1975-1978*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 674-690 0174

**CONTROLE DES PRIX ET DES REVENUS - ETATS-UNIS**

- REID, FRANK  
THE RESPONSE OF WAGES TO THE REMOVAL OF  
CONTROLS: THE AMERICAN EXPERIENCE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 621-627 0178

**CONTROLE DES REVENUS - CANADA**

- LEVINE, GILBERT  
PUBLIC VS PRIVATE SECTOR COMPENSATION  
V. 35, NO 1, 1980, P. 128-136 0175
- WALSH, WILLIAM D.  
THE CANADIAN EXPERIMENT WITH VOLUNTARY  
INCOMES RESTRAINT, DEGREE OF LABOUR ORGA-  
NIZATION AND CYCLICAL SENSITIVITY OF  
EMPLOYMENT  
V. 30, NO 3, 1975, P. 390-407 0169

**CONTROLE SYNDICAL**

- DENIS, JEAN CHARLES  
LA CENTRALE DES SYNDICATS DEMOCRATIQUES  
ET LA PARTICIPATION  
V. 33, NO 1, 1978, P. 112-133 0435
- LAFLAMME, GILLES  
CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE ET SECURITE  
D'EMPLOI  
V. 29, NO 1, 1974, P. 111-127 0402

**CONVENTIONS COLLECTIVES**

- ADAMS, ROY J.  
FACULTY UNIONISM AND COLLEGIAL DECISION-  
MAKING. COMPATIBLE OR CONTRADICTORY  
V. 31, NO 3, 1976, P. 476-481 0395
- AOUST, CLAUDE D.  
L'ARBITRAGE DES "GRIEFS" NE DE L'APPLICATION  
D'UNE "CONVENTION COLLECTIVE" CONCLUE  
PAR DES NON-SALARIES AU SENS DU CODE DU  
TRAVAIL  
V. 29, NO 2, 1974, P. 400-402 0044
- AOUST, CLAUDE D.  
LES ENTENTES INDIVIDUELLES PARALLELES ET LA  
CONVENTION COLLECTIVE: NOTE SUR UNE DECIS-  
ION RECENTE  
V. 33, NO 3, 1978, P. 564-566 0050
- ASCAH, LOUIS INGERMAN, SYDNEY H.  
LA NEGOCIATION DES ENTENTES SALARIALES EN  
TERMES REELS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 452-473 0190
- BERNIER, JEAN  
LA CONVENTION COLLECTIVE: UN INDICATEUR  
DE LA REALITE SYNDICALE QUEBECOISE  
V. 29, NO 1, 1974, P. 160-184 0426
- COUSINEAU, JEAN MICHEL  
INDEXATION DES SALAIRES ET PAIX INDUS-  
TRIELLE  
V. 34, NO 4, 1979, P. 793-798 0251
- DESCHENES, JEAN PAUL LAPOINTE, MARC  
L'ARBITRAGE D'UNE PREMIERE CONVENTION  
COLLECTIVE  
34E CONGRES, 1979, P. 145-170 0062
- DUBE, YVES DESCHENES, JEAN PAUL  
LA CONVENTION COLLECTIVE ET LES POLITIQUES  
DE MAIN-D'OEUVRE  
27E CONGRES, 1972, P. 51-68 0464

**CONVENTIONS COLLECTIVES (suite)**

- GAGNON, JEAN DENIS  
LA DEPRECIATION DE L'ARGENT - SOLUTION EN  
DROIT DU TRAVAIL CANADIEN  
V. 27, NO 4, 1972, P. 769-775 0055
- GANDZ, JEFFREY  
GRIEVANCE ARBITRATION, A MODEL FOR THE  
STUDY OF POLICY CHANGE  
V. 31, NO 4, 1976, P. 631-654 0196
- GARANT, PATRICE  
LE DROIT DISCIPLINAIRE DE LA FONCTION PUBLI-  
QUE  
V. 27, NO 3, 1972, P. 454-496 0059
- GIVRY, J. DE  
LES RELATIONS INDUSTRIELLES: UN POINT DE  
VUE INTERNATIONAL  
V. 29, NO 2, 1974, P. 255-271 0188
- HEBERT, GERARD  
L'IMPACT DE L'INFLATION SUR LA NEGOCIATION  
COLLECTIVE  
30E CONGRES, 1975, P. 49-96 0158
- HEBERT, GERARD  
LA NEGOCIATION SECTORIELLE PAR DECISION DE  
L'ETAT: LE CAS DE LA CONSTRUCTION AU QUE-  
BEC  
V. 26, NO 1, 1971, P. 84-123 0076
- KRUGER, ARTHUR A.  
HUMAN ADJUSTMENT TO TECHNOLOGICAL  
CHANGE: AN ECONOMIST'S VIEW  
V. 26, NO 2, 1971, P. 265-307 0496
- LAFLAMME, GILLES  
CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE ET SECURITE  
D'EMPLOI  
V. 29, NO 1, 1974, P. 111-127 0402
- LEVINE, GILBERT  
ASSESSING THE COST AND BENEFITS OF COLLEC-  
TIVE BARGAINING: THE POTENTIAL USE OF COS-  
TING  
V. 28, NO 4, 1973, P. 817-825 0186
- MACDONALD, BROCK D.  
THE DESIGN OF A FRINGE BENEFIT COSTING PRO-  
GRAM  
V. 28, NO 4, 1973, P. 799-809 0263
- MUTHUCHIDAMBARAM, S.  
SETTLEMENT OF FIRST COLLECTIVE AGREEMENT:  
AN EXAMINATION OF THE CANADA LABOUR  
CODE AGREEMENT  
V. 35, NO 3, 1980, P. 387-409 0063
- QUINET, FELIX  
EVALUATION DES COUTS-AVANTAGES DE LA NE-  
GOCIATION COLLECTIVE ET BANQUE D'EXPE-  
RIENCE EN RELATION DU TRAVAIL  
V. 28, NO 4, 1973, P. 769-798 0192
- QUINET, FELIX  
LES CONVENTIONS COLLECTIVES ET LEURS CLAU-  
SES D'ANCIENNETE  
V. 26, NO 4, 1971, P. 890-906 0235
- REID, FRANK  
PSYCHOLOGICAL CONFLICT MODELS: THEIR  
APPLICABILITY TO THE THEORY OF COLLECTIVE  
BARGAINING  
V. 32, NO 3, 1977, P. 445-448 0357

**CONVENTIONS COLLECTIVES (suite)**

ROSS, DAVID P.  
*REOPENERS: THE TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS. AND FREEDMAN*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 213-222 0497

ROUSSEAU, ANDRE  
*CONFLITS DE TRAVAIL ET ARBITRAGE CONVENTIONNEL*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 222-224 0043

SENTES, RAY  
*LABOUR ARBITRATION AND THE REFUSAL TO PERFORM HAZARDOUS WORK*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 139-144 0022

VACHON, PIERRE ANDRE  
*MESURE DES COUTS D'UNE CONVENTION COLLECTIVE: QUELQUES ASPECTS - DIVERS AVANTAGES*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 809-816 0184

VERGE, PIERRE  
*L'EMBAUCHAGE D'UN SALARIE LIE PAR UNE CONVENTION COLLECTIVE*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 502-507 0033

VERGE, PIERRE  
*L'OCTROI DE DOMMAGES-INTERETS PAR UN TRIBUNAL D'ARBITRAGE DANS LE CAS D'UNE GREVE CONTRAIRE A LA CONVENTION COLLECTIVE*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 578-581 0028

VERGE, PIERRE  
*LA VIOLATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE PEUT-ELLE DONNER OUVERTURE A DES DOMMAGES-INTERETS?*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 234-240 0036

VIEL, ANDRE  
*L'ANALYSE DES CONVENTIONS COLLECTIVES DE LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE: UNE EXPERIENCE*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 289-304 0239

WOODS, H. D.  
*SOME COMMENTS ON THE TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS. FREEDMAN, AND REOPENERS: A REPLY TO DAVID P. ROSS*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 222-228 0495

WOODS, H. D.  
*TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE RIGHT TO STRIKE*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 718-735 0241

**CONVENTIONS COLLECTIVES BI-NATIONALES**

DOWNIE, BRYAN M.  
*CENTRALIZED COLLECTIVE BARGAINING: U.S.-CANADA EXPERIENCE*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 38-63 0223

**COOPERATION INTERNATIONALE**

LORTIE, PIERRE  
*LA DIMENSION INTERCULTURELLE DANS LA GESTION DU PERSONNEL ET L'ACDI*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 352-358 0012

**COOPERATION SYNDICALE - EUROPE**

SELLIER, FRANCOIS  
*L'APPRECIATION DES POLITIQUES DU D.G.B. PAR LES SYNDICATS FRANCAIS*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 406-417 0416

**COOPERATISME**

MORIN, FERNAND  
*DIVERGENCE ET CONVERGENCE DU MOUVEMENT SYNDICAL ET DU MOUVEMENT COOPERATIF DES CAISSES DESJARDINS*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 262-268 0432

**COOPERATIVE FEDEREE DE QUEBEC**

SEXTON, JEAN  
*EVALUATION D'UN PROGRAMME DE FORMATION PROFESSIONNELLE*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 595-619 0516

**COOPERATIVES**

DUFOUR, GHISLAIN ZOFKA, BOREK  
 JOBIN, GILLES  
*QUELQUES MOYENS DE DEVELOPPER LA PARTICIPATION AU QUEBEC*  
 32E CONGRES, 1977, P. 105-126 0314

**CORPORATION DES ENSEIGNANTS DU QUEBEC**

SAINT-LAURENT, JACQUES THERRIEN, ANDRE  
 DUFRESNE, BERNARD MESSIER, GUY  
*LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LE DEVELOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE*  
 27E CONGRES, 1972, P. 25-36 0468

**CORPORATIONS PROFESSIONNELLES**

DUSSAULT, GILLES  
*L'EVOLUTION DU PROFESSIONNALISME AU QUEBEC*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 428-469 0520

DUSSAULT, GILLES  
*LES CORPORATIONS PROFESSIONNELLES FACE AU CHANGEMENT*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 133-139 0517

**CORPORATISME**

COX, ROBERT  
*LA PARTICIPATION: CONSIDERATIONS SUR LA SIGNIFICATION DES EXPERIENCES EUROPEENNES*  
 32E CONGRES, 1977, P. 37-51 0278

**COTISATIONS SYNDICALES**

BLOUIN, RODRIGUE  
*NATURE ET PROCEDURE D'ADOPTION DE LA COTISATION SYNDICALE*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 782-796 0425

DION, GERARD  
*L'ORIGINE DE LA FORMULE RAND*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 747-760 0405

RAND, IVAN C.  
*DECISION TOUCHANT LA SECURITE SYNDICALE DANS LE CONFLIT FORD 1946*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 761-771 0406

**COUR D'APPEL DU QUEBEC**

VERGE, PIERRE  
*L'OCTROI DE DOMMAGES-INTERETS PAR UN TRIBUNAL D'ARBITRAGE DANS LE CAS D'UNE GREVE CONTRAIRE A LA CONVENTION COLLECTIVE*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 578-581 0028

**COUR FEDERALE**

MARTINEAU, LUC  
*DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 581-591 0027

**COUR SUPERIEURE DU QUEBEC**

- DESCHENES, JULES  
*COMMISSION DE TRANSPORT DE LA COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTREAL (REQUERANTE) VS - SYNDICAT DU TRANSPORT DE MONTREAL (C.S.N.) ET AL. (INTIMES)*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 865-874 0041

**COUR SUPREME DU CANADA**

- VERGE, PIERRE  
*L'OCTROI DE DOMMAGES-INTERETS PAR UN TRIBUNAL D'ARBITRAGE DANS LE CAS D'UNE GREVE CONTRAIRE A LA CONVENTION COLLECTIVE*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 578-581 0028
- VERGE, PIERRE  
*LE CARACTERE MAJORITAIRE, PRINCIPE D'ACCREDITATION*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 764-768 0032
- VERGE, PIERRE ADOUST, CLAUDE D'  
*LE CONGEDIEMENT POUR PARTICIPATION A UNE GREVE ILLEGALE DEVANT LA COUR SUPREME*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 328-333 0052

**COURBES DE PHILIPS**

- ROBB, A. LESLIE SCARTH, WILLIAM M.  
*WAGE INFLATION AND THE DISTRIBUTION OF UNEMPLOYMENT*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 332-342 0146

**COUT DE LA VIE**

- BEACH, EARL F.  
*COST OF LIVING ADJUSTMENTS*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 602-605 0149
- BELZILE, BERTRAND  
*NOTE SUR LA PROTECTION DES SALAIRES CONTRE L'INFLATION*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 668-676 0246
- CASTONGUAY, CLAUDE  
*LE PROGRAMME CANADIEN DE LUTTE A L'INFLATION*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 522-536 0172
- COUSINEAU, JEAN MICHEL  
*INDEXATION DES SALAIRES ET PAIX INDUSTRIELLE*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 793-798 0251

**COUTS**

- LEVINE, GILBERT  
*ASSESSING THE COST AND BENEFITS OF COLLECTIVE BARGAINING: THE POTENTIAL USE OF COSTING*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 817-825 0186
- VACHON, PIERRE ANDRE  
*MESURE DES COUTS D'UNE CONVENTION COLLECTIVE: QUELQUES ASPECTS - DIVERS AVANTAGES*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 809-816 0184

**COUTS D'UNE GREVE**

- HAMEED, SYED M. A.  
*COST-BENEFIT ANALYSIS OF A STRIKE: A TENTATIVE FRAMEWORK*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 145-155 0206

**COUTS DE LA MAIN-D'OEUVRE**

- SWIDINSKY, ROBERT  
*THE ECONOMICS OF EMPLOYEE BENEFITS*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 907-923 0330

**COUTS-BENEFICES**

- QUINET, FELIX  
*EVALUATION DES COUTS-AVANTAGES DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE ET BANQUE D'EXPERIENCE EN RELATION DU TRAVAIL*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 769-798 0192

**CRISPO, H. G.**

- SMITH, MICHAEL R.  
*CHARACTERIZATIONS OF CANADIAN STRIKES: SOME CRITICAL COMMENTS*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 592-607 0253

**CREISSANCE ECONOMIQUE - CANADA**

- DONNER, ARTHUR W.  
*REGIONAL UNEMPLOYMENT RATES AND TOTAL ECONOMIC GROWTH IN CANADA, 1953-1968*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 721-725 0486

**CULTURE**

- AHMED, SADRUDIN A.  
*MODERATING EFFECT OF CULTURE ON THE RELATIONSHIP OF JOB FACTORS WITH SOCIAL AND PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 217-236 0381

**CYCLES ECONOMIQUES**

- SWIDINSKY, ROBERT  
*STRIKE SETTLEMENT AND ECONOMIC ACTIVITY: AN EMPIRICAL ANALYSIS*  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 209-223 0247

**D****DANEMARK**

- BLUM, ALBERT A. PONAX, ALLEN  
*WHITE COLLAR UNIONS IN DENMARK*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 65-82 0413

**DECENTRALISATION DES RELATIONS INDUSTRIELLES**

- WERTHEIM, G. EDWARD  
*WORKER PARTICIPATION AND INDUSTRIAL RELATIONS. THE TREND TOWARD DECENTRALIZATION*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 98-111 0204

**DECISIONS**

- BARKIN, SOLOMON  
*LABOR PARTICIPATION: A WAY TO INDUSTRIAL DEMOCRACY*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 391-405 0209
- WARNER, MALCOLM  
*PARTICIPATIVE DECISION-MAKING IN A CONSULTATIVE COMMITTEE CONTEXT*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 272-288 0282

**DELAIS DE PREAVIS DE LICENCIEMENT**

- SEXTON, JEAN MERCIER, JACQUES  
*PREAVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF. L'EXPERIENCE QUEBECOISE*  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 175-208 0080

**DELEGUES SYNDICAUX**

- ADAMS, ROY J.  
*THE WORK OF THE TRADE UNION FIELD OFFICER*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 514-531 0396



**DEMANDE D'EDUCATION**

- CREAN, JOHN F  
*TAUX DE RENTABILITE ATTENDU ET LA DEMANDE D'EDUCATION: QUELQUES RESULTATS EMPIRIQUES*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 382-402 0457

**DEMANDE DE BIENS**

- BEACH, EARL F  
*STATICS AND DYNAMICS OF INNOVATION*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 676-680 0152

**DEMANDE DE TRAVAIL**

- BOYD, ARCHIBALD D GROSS, ANDREW C.  
 MCKAY, RAYMOND R  
*THE LABOR MARKET EXPERIENCE OF ENGINEERS IN NORTH AMERICA*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 829-851 0481

- DEPATIE, RAYMOND  
*LA STABILISATION DE LA CONSTRUCTION AU QUEBEC*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 503-523 0522

- WEIERMAIR, KLAUS  
*A NOTE ON MANPOWER FORECASTING*  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 228-240 0447

**DEMOCRATIE INDUSTRIELLE**

- BARKIN, SOLOMON  
*LABOR PARTICIPATION: A WAY TO INDUSTRIAL DEMOCRACY*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 391-405 0209

- MCCAFFREY, GORDON  
*INDUSTRIAL DEMOCRACY*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 307-333 0135

- PICARD, DANIELLE  
*LE SYSTEME ITALIEN DE RELATIONS INDUSTRIELLES DE 1969 A 1977*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 255-280 0289

- STURMTHAL, ADOLF  
*BULLOCK AND THE AFTERMATH*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 299-309 0283

- STURMTHAL, ADOLF  
*SYNDICATS ET DEMOCRATIE INDUSTRIELLE*  
 32E CONGRES, 1977, P. 53-59 0221

**DEMOCRATIE SYNDICALE**

- ANDERSON, JOHN C  
*LOCAL UNION DEMOCRACY: IN SEARCH OF CRITERIA*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 431-451 0394

- ANDERSON, JOHN C  
*THE UNION CONVENTION. AN EXAMINATION OF LIMITATIONS ON DEMOCRATIC DECISION MAKING*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 379-398 0391

- DENIS, JEAN CHARLES  
*LA CENTRALE DES SYNDICATS DEMOCRATIQUES ET LA PARTICIPATION*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 112-133 0435

**DEONTOLOGIE - ARBITRES**

- X X X  
*LE CODE DE DEONTOLOGIE DE LA CONFERENCE DES ARBITRES DU QUEBEC*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 195-199 0310

**DEONTOLOGIE PROFESSIONNELLE**

- RONDEAU, CLAUDE  
*LA DEONTOLOGIE PROFESSIONNELLE ET L'ACTION SYNDICALE*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 139-146 0390

**DEPART VOLONTAIRE**

- ANDERSON, JOHN C MILKOVICH, GEORGE T  
*PROPENSITY TO LEAVE. A PRELIMINARY EXAMINATION OF MARCH AND SIMON'S MODEL*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 279-294 0015

**PRICE, WILSON**

- LA RELATION ENTRE LE NIVEAU D'EDUCATION DES TRAVAILLEURS ET LES TAUX DE ROULEMENT VOLONTAIRE*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 295-303 0014

**DEPLACEMENT DE MAIN-D'OEUVRE**

- KRUGER, ARTHUR A  
*HUMAN ADJUSTMENT TO TECHNOLOGICAL CHANGE: AN ECONOMIST'S VIEW*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 265-307 0496

**DEPLACEMENT DES TRAVAILLEURS**

- ROSS, DAVID P  
*REOPENERS: THE TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, AND FREEDMAN*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 213-222 0497

**WOODS, H. D.**

- SOME COMMENTS ON THE TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, FREEDMAN, AND REOPENERS: A REPLY TO DAVID P. ROSS*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 222-228 0495

**DEPLACEMENT DU PERSONNEL**

- PINDER, CRAIG C  
*CORPORATE TRANSFERT POLICY - COMPARATIVE REACTION OF MANAGERS AND THEIR SPOUSES*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 654-665 0359

**DEPRECIATION DE L'ARGENT**

- GAGNON, JEAN DENIS  
*LA DEPRECIATION DE L'ARGENT - SOLUTION EN DROIT DU TRAVAIL CANADIEN*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 769-775 0055

**DESCRIPTION DES TACHES**

- PINDER, CRAIG C  
*RATIONAL / STATISTICAL METHOD OF TEST VALIDATION*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 272-286 0018

**DETERMINATION DES SALAIRES**

- BESSETTE, LUC  
*DETERMINATION DES SALAIRES DANS LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE AMERICAINE: APPLICABILITE AU QUEBEC*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 161-171 0271

- BRUCE, C. J. CHESLAK, J. D  
*SOURCES OF OCCUPATIONAL WAGE DIFFERENTIALS IN A COMPETITIVE LABOUR MARKET*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 621-640 0470

- JECCHINIS, CHRIS PHILLIPS, GERALD  
*A COMPARISON OF WAGE DETERMINATION METHODS IN THE AMERICAS*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 112-121 0161

**WILLIAMS, C. BRIAN**

- COLLECTIVE BARGAINING AND WAGE EQUALIZATION IN CANADA'S IRON & STEEL INDUSTRY, 1939-1964*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 308-344 0231



**DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE**

- MUIR, J DOUGLAS BROWN, JOHN L  
*TRADE UNION POWER AND THE PROCESS OF ECONOMICS DEVELOPMENT: THE KENYAN EXAMPLE*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 474-496 0421

**DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL**

- BELANGER, LAURENT  
*LES STRATEGIES DU DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 633-654 0110
- MOORE, LARRY F PINDER, CRAIG C  
*MANAGERS AS CONSUMERS OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: AN HISTORICAL PERSPECTIVE ON THE "RELEVANCE" DEBATS*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 799-809 0376
- THRASHER, CRAIG L  
*CORPORATE TEAM TRAINING: A MORE RATIONAL ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT METHOD*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 655-662 0109

**DEVELOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE**

- HARVEY, PIERRE  
*LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LE DEVELOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE*  
 27E CONGRES, 1972, P. 13-24 0458

**DEVOIR DE REPRESENTATION**

- GARANT, LOUIS  
*LE DEVOIR DE REPRESENTATION ET LES ASSOCIATIONS DE SALAIRES DEPUIS L'ENTREE EN VIGUEUR DU PROJET DE LOI 45*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 570-578 0096

**DICTIONNAIRE CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL**

- DION, GERARD  
*LE PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE: TERMINOLOGIE*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 513-532 0010

- DION, GERARD  
*LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE: TERMINOLOGIE*  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 253-261 0007

**DIFFERENCES DE SALAIRES**

- JECCHINIS, CHRIS HARRIS, T. D  
*FACTORS DETERMINING WAGE DIFFERENTIALS IN THE AMERICAS*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 305-319 0446
- JONES, J C H LAUDADIO, L  
*WAGE DIFFERENTIALS AND MARKET IMPERFECTIONS: SOME CROSS SECTION RESULTS IN CANADIAN MANUFACTURING INDUSTRIES*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 408-423 0487

**DIFFERENDS**

- BLOUIN, RODRIGUE  
*Y-A-T-IL ENCORE PLACE DANS NOTRE SYSTEME DE RELATIONS DU TRAVAIL POUR L'ARBITRAGE DES DIFFERENDS?*  
 31E CONGRES, 1976, P. 97-119 0320
- COLEMAN, RICK FRASER, C R P  
*INTEGRATIVE VS DISTRIBUTIVE BARGAINING: CHOOSING A PROBLEM RESOLUTION PROCESS*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 546-562 0211
- RAMIREZ, BRUNO  
*U.S. RESPONSE TO THE CANADIAN INDUSTRIAL DISPUTES INVESTIGATION ACT*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 541-559 0061

**DIMENSIONS DU LEADERSHIP**

- BERGERON, JEAN LOUIS  
*LES DIMENSIONS CONCEPTUELLES DU LEADERSHIP ET LES STYLES QUI EN DECOULENT*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 22-40 0374

**DION, GERARD**

- DELORME, FRANCOIS LASSONDE, GASPARD  
*DIALOGUE: LES EFFECTIFS SYNDICAUX QUEBECOIS OU QUAND LES CHIFFRES DANSENT...*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 376-381 0433

**DIPLOMES EN RELATIONS INDUSTRIELLES**

- GUERIN, GILLES  
*FORMATION-EMPLOI DES DIPLOMES EN RELATIONS INDUSTRIELLES. UNE ETUDE DE CAS: UNIVERSITE DE MONTREAL*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 740-767 0311

**DIPLOMES EN SCIENCES**

- BOYD, ARCHIBALD D GROSS, ANDREW C  
*PERSPECTIVES DE CARRIERES PROFESSIONNELLES*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 313-328 0482

**DIPLOMES UNIVERSITAIRES**

- FARINE, AVIGDOR  
*LA MAIN-D'OEUVRE HAUTEMENT QUALIFIEE AU CANADA*  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 247-260 0483

- MEHMET, OZAY  
*ECONOMIC RETURNS ON UNDERGRADUATE FIELDS OF STUDY IN CANADIAN UNIVERSITIES: 1961 TO 1972*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 321-339 0485

**DIRECTION DU PERSONNEL**

- GOW, JAMES IAIN  
*LA GESTION DU PERSONNEL DANS LES MINISTRES DU GOUVERNEMENT DU QUEBEC*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 560-578 0002

**DIRIGEANTS D'ENTREPRISE**

- BRUNELLE, JEAN  
*INFORMATIONS - ELEMENTS D'UNE STRATEGIE DE L'ENTREPRISE / ELEMENTS OF A STRATEGY FOR BUSINESS*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 970-1011 0139

- DRECHSLER, HERBERT D. FROST, PETER J.  
 BARNOWE, J THAD CHAFETZ, ISRAEL  
*SPECIALIZATION AND VALUES AS INPUTS TO DECISION MAKING OF MINING MANAGERS*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 241-256 0360

- MOORE, LARRY F DALY, WILLIAM G  
*OCCUPATIONAL CHARACTERISTICS OF LEADING CANADIAN BUSINESS EXECUTIVES*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 110-124 0134

**DIRIGEANTS SYNDICAUX**

- ANDERSON, JOHN C  
*LOCAL UNION DEMOCRACY: IN SEARCH OF CRITERIA*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 431-451 0394

- CHAISSON, GARY N ROSE, JOSEPH B  
*AN ANALYSIS OF ANNUAL TURNOVER RATES FOR CANADIAN UNION PRESIDENTS*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 547-564 0411

**DISCIPLINE**

- DIMICK, DAVID E  
*EMPLOYEE CONTROL AND DISCIPLINE: PATTERNS AND PRIORITIES*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 23-36 0008

**DISCRIMINATION DANS L'EMPLOI**

- DELLA VALLE, P. A. MEYER, BENJAMIN S.  
*CHANGES IN RELATIVE FEMALE MALE UNEMPLOYMENT. A CANADIAN-UNITED STATES COMPARISON*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 417-433 0480

- JAIN, HARISH C.  
*EMPLOYMENT PROBLEMS OF THE NATIVE PEOPLE IN ONTARIO*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 345-351 0513

**DISCRIMINATION SALARIALE**

- TANDON, B. B. TANDON, K. K.  
*WAGE DIFFERENTIALS BETWEEN NATIVE AND FOREIGN BORN CANADIANS*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 202-215 0484

**DISPARITES SALARIALES**

- BRUCE, C. J. CHESLAK, J. D.  
*SOURCES OF OCCUPATIONAL WAGE DIFFERENTIALS IN A COMPETITIVE LABOUR MARKET*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 621-640 0470

**DIVISION DU TRAVAIL**

- DELAMOTTE, YVES  
*LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE ET DU TRAVAIL DANS LES SOCIÉTÉS INDUSTRIALISÉES*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 65-75 0136

**DOCUMENTATION**

- WEISS, DIMITRI  
*INFORMATION ÉCONOMIQUE, ENTREPRISE ET RELATIONS COLLECTIVES: UN DOSSIER FRANÇAIS*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 3-64 0279

**DOMMAGES-INTÉRÊTS**

- VERGE, PIERRE  
*L'OCTROI DE DOMMAGES-INTÉRÊTS PAR UN TRIBUNAL D'ARBITRAGE DANS LE CAS D'UNE GREVE CONTRAIRE À LA CONVENTION COLLECTIVE*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 578-581 0028

- VERGE, PIERRE  
*LA VIOLATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE PEUT-ELLE DONNER OUVERTURE À DES DOMMAGES-INTÉRÊTS?*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 234-240 0036

**DROIT AU TRAVAIL**

- DUFOUR, GHISLAIN MIREAULT, REAL  
 PÉPIN, MARCEL  
*LA SÉCURITÉ D'EMPLOI ET LE DROIT AU TRAVAIL*  
 33E CONGRES, 1978, P. 167-196 0471

- REHN, GOSTA  
*LE TRAVAIL: PRIVILEGE, DROIT OU OBLIGATION*  
 33E CONGRES, 1978, P. 155-165 0472

**DROIT DE GREVE**

- FINN, ED.  
*BEYOND THE STRIKE STATISTICS*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 826-841 0185

- GOLDENBERG, SHIRLEY B.  
*DISPUTE SETTLEMENT IN THE PUBLIC SECTOR: THE CANADIAN SCENE*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 267-292 0242

- ISBESTER, FRASER CASTLE, SANDRA  
*LABOR RELATIONS IN ONTARIO HOSPITALS: A QUESTION OF SURVIVAL*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 345-362 0292

**DROIT DE GREVE (suite)**

- LAPERRIERE, RENE ROBACK, LEO  
 MACDONALD, DOUGLAS  
*LA DÉTERMINATION DES SERVICES ESSENTIELS: UN PRÉALABLE NECESSAIRE À L'EXERCICE DU DROIT DE GREVE*

- 31E CONGRES, 1976, P. 121-141 0319

- MORIN, FERNAND  
*L'INJONCTION EN TEMPS DE GREVE*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 414-444 0040

- RONDEAU, CLAUDE  
*LA DÉONTOLOGIE PROFESSIONNELLE ET L'ACTION SYNDICALE*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 139-146 0390

- WOODS, H. D.  
*TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE RIGHT TO STRIKE*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 718-735 0241

**DROIT DU TRAVAIL - CANADA**

- ROY, DANIELE  
*CHRONOLOGIE DE LA LEGISLATION CANADIENNE EN MATIÈRE DE RELATIONS DU TRAVAIL (1868-1971)*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 1013-1052 0060

- TREMBLAY, GUY GERARD  
*L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL PROVINCIAL À L'ENTREPRISE CONSTRUISANT DES PISTES D'ATTERRISSEMENT À MIRABEL*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 370-375 0066

**DROIT DU TRAVAIL - FRANCE**

- CAMERLYNCK, G. H.  
*LE BILAN DE L'ANNÉE 1970 EN DROIT DU TRAVAIL FRANÇAIS*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 490-496 0070

**DROITS COLLECTIFS ET INDIVIDUELS**

- BERNIER, JEAN MAILHOT, LOUISE  
 MATTEAU, COLETTE  
*LA LIBERTÉ SYNDICALE. DROITS COLLECTIFS ET DROITS INDIVIDUELS*  
 34E CONGRES, 1979, P. 57-93 0094

**DUCHESNE-FORTIN, FRANCINE**

- PAQUET, PIERRE  
*LES POLITIQUES DE MAIN-D'ŒUVRE ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES*  
 27E CONGRES, 1972, P. 69-95 0467

**DUFOUR, GHISLAIN**

- X X X  
*TABLE RONDE*  
 26E CONGRES, 1971, P. 103-120 0384

**DWORKIN, JAMES B.**

- SWIMMER, GENE  
*FINAL OFFER ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE - A COMMENT*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 290-292 0200

## E

## ECHANTILLONNAGE

- WEIERMAIR, KLAUS  
THE ESTIMATION OF EDUCATIONAL REQUIREMENTS IN OCCUPATIONS AND OCCUPATIONAL GROUPS  
V. 29, NO 1, 1974, P. 128-159 0436

## ECLAIRAGE DES LOCAUX

- SARTIN, PIERRETTE  
PROBLEMES POSES DANS L'ENTREPRISE PAR L'ECLAIRAGE DES LOCAUX  
V. 26, NO 4, 1971, P. 951-969 0331

## ECOLE DES RELATIONS INDUSTRIELLES - UNIVERSITE DE MONTREAL

- GUERIN, GILLES  
FORMATION-EMPLOI DES DIPLOMES EN RELATIONS INDUSTRIELLES. UNE ETUDE DE CAS: UNIVERSITE DE MONTREAL  
V. 34, NO 4, 1979, P. 740-767 0311

## ECONOMIE

- COUSINEAU, JEAN MICHEL LACROIX, ROBERT  
ACTIVITE ECONOMIQUE, INFLATION ET ACTIVITE DE GREVE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 341-358 0198

## ECONOMIE AMERICAINE

- REID, FRANK  
THE RESPONSE OF WAGES TO THE REMOVAL OF CONTROLS: THE AMERICAN EXPERIENCE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 621-627 0178

## ECONOMIE CANADIENNE

- X X X  
STRATEGIE ECONOMIQUE, POLITIQUE ET INDUSTRIELLE DU SYNDICALISME / AN ECONOMIC, POLITICAL AND INDUSTRIAL STRATEGY FOR LABOUR  
V. 33, NO 2, 1978, P. 331-350 0408

- ANTON, FRANK R.  
THE PRICES AND INCOMES COMMISSION IN RETROSPECT  
V. 28, NO 3, 1973, P. 457-475 0164

- DONNER, ARTHUR W. LAZAR, FRED  
THE CANADIAN INDUSTRIAL STRATEGY. A COMMENT  
V. 30, NO 4, 1975, P. 775-781 0173

- SMITH, DOUGLAS A.  
THE IMPACT OF INFLATION ON STRIKE ACTIVITY IN CANADA  
V. 31, NO 1, 1976, P. 139-145 0166

- WAISGLASS, HARRY J.  
LABOUR AND MANAGEMENT ADJUSTMENT TO A CHANGING INTERNATIONAL ECONOMIC ENVIRONMENT  
V. 29, NO 3, 1974, P. 579-591 0165

## ECONOMIE SOCIALE DE MARCHÉ

- REBER, GERHARD  
INVESTMENT-WAGES: THEORY AND APPLICATION  
V. 26, NO 2, 1971, P. 363-398 0179

## ECONOMIQUE DU TRAVAIL

- AOUST, CLAUDE D.  
LA PENSEE SOCIO-ECONOMIQUE DE GEORGES BRASSENS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 615-620 0339

## EDMONTON

- BRUCE, C. J. MARSHALL, J. H.  
JOB SEARCH AND FRICTIONAL UNEMPLOYMENT. SOME EMPIRICAL EVIDENCE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 402-416 0477

## EDUCATION

- CARROTHERS, A. W. R.  
UNRESOLVED ISSUES IN PUBLIC SECTOR BARGAINING IN THE 1980S  
V. 35, NO 3, 1980, P. 515-527 0262

- CREAN, JOHN F.  
TAUX DE RENTABILITE ATTENDU ET LA DEMANDE D'EDUCATION: QUELQUES RESULTATS EMPIRIQUES  
V. 27, NO 3, 1972, P. 382-402 0457

- FOTTLER, MYRON D.  
EMPLOYER SIZE AND SUCCESS IN MANPOWER TRAINING FOR THE DISADVANTAGED: A DUAL LABOR MARKET ANALYSIS  
V. 29, NO 4, 1974, P. 685-708 0506

- KNOOP, ROBERT BABIN, PATRICK  
BIASES AGAINST LABOUR UNIONS IN SCHOOL TEXTBOOKS  
V. 33, NO 4, 1978, P. 702-705 0424

- MUIR, J. DOUGLAS  
DECENTRALIZED BARGAINING: ITS PROBLEMS AND DIRECTION IN THE PUBLIC EDUCATION SYSTEMS OF ONTARIO AND THE WESTERN PROVINCES  
V. 26, NO 1, 1971, P. 124-145 0236

- PRICE, WILSON  
LA RELATION ENTRE LE NIVEAU D'EDUCATION DES TRAVAILLEURS ET LES TAUX DE ROULEMENT VOLONTAIRE  
V. 35, NO 2, 1980, P. 295-303 0014

- WALMSLEY, PETER Y. OHTSU, MAKOTO  
EDUCATIONAL OPPORTUNITIES AND GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION OF DEGREE TEACHERS IN SASKATCHEWAN  
V. 35, NO 1, 1980, P. 76-98 0526

- WEIERMAIR, KLAUS  
THE ESTIMATION OF EDUCATIONAL REQUIREMENTS IN OCCUPATIONS AND OCCUPATIONAL GROUPS  
V. 29, NO 1, 1974, P. 128-159 0436

## EDUCATION DES ADULTES

- PAQUET, PIERRE  
LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES  
27E CONGRES, 1972, P. 69-95 0467

## EDUCATION EN RELATIONS INDUSTRIELLES

- FRASER, C. R. P.  
INDUSTRIAL RELATIONS EDUCATION IN CANADA: THE PERSPECTIVE OF VOCATIONAL-TECHNICAL EDUCATORS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 205-216 0249

## EDUCATION PERMANENTE

- SARTIN, PIERRETTE  
ELARGIR LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET LA RENDRE PLUS EFFICACE  
V. 33, NO 4, 1978, P. 641-653 0020

- WALLOT, HUBERT  
LA CONSULTATION: UN PROCESSUS ANDRAGOGIQUE CENTRE SUR LE CLIENT  
V. 32, NO 2, 1977, P. 274-284 0011

**EFFECTIFS SYNDICAUX**

- DELORME, FRANÇOIS LASSONDE, GASPAR  
DIALOGUE: LES EFFECTIFS SYNDICAUX QUEBÉ-  
COIS OU QUAND LES CHIFFRES DANSENT...  
V. 34, NO 2, 1979, P. 132-381 0433

**EGALITE SALARIALE**

- GUNDERSON, MORLEY  
TIME PATTERN OF MALE-FEMALE WAGE DIFFE-  
RENTIALS: ONTARIO 1946-1971  
V. 31, NO 1, 1976, P. 57-71 0511

**EGLISE CATHOLIQUE**

- CHARPENTIER, ALFRED  
L'IDEOLOGIE INITIALE DE LA CTCC: UNE REPONSE  
A LOUIS-MARIE TREMBLAY  
V. 31, NO 1, 1976, P. 132-139 0429

**ELASTICITE DE LA DEMANDE**

- BEACH, EARL F.  
STATICS AND DYNAMICS OF INNOVATION  
V. 31, NO 4, 1976, P. 676-680 0152

**ELECTIONS SYNDICALES**

- ANDERSON, JOHN C.  
LOCAL UNION DEMOCRACY: IN SEARCH OF CRITE-  
RIA  
V. 34, NO 3, 1979, P. 431-451 0394

**EMBAUCHAGE**

- HAMEED, SYED M. A.  
EMPLOYMENT IMPACT OF FRINGE BENEFITS IN  
CANADIAN MANUFACTURING SECTOR:  
1957-1965  
V. 28, NO 2, 1973, P. 380-396 0500
- VERGE, PIERRE  
L'EMBAUCHAGE D'UN SALARIE LIE PAR UNE CON-  
VENTION COLLECTIVE  
V. 26, NO 2, 1971, P. 502-507 0033

**EMBAUCHAGE DES FEMMES**

- DELLA VALLE, P. A. MEYER, BENJAMIN S.  
CHANGES IN RELATIVE FEMALE MALE UNEM-  
PLOYMENT. A CANADIAN-UNITED STATES COMPA-  
RAISON  
V. 31, NO 3, 1976, P. 417-433 0480

**EMERY, F. E.**

- BELANGER, LAURENT  
LES STRATEGIES DU DEVELOPPEMENT ORGANI-  
SATIONNEL  
V. 27, NO 4, 1972, P. 633-654 0110

**EMPLOI, SECURITE D'**

- BLOUIN, RODRIGUE DESCHENES, JEAN PAUL  
LAFLAMME, GILLES SEXTON, JEAN  
INTRODUCTION  
33E CONGRES, 1978, P. 11-12 0475
- DELAMOTTE, YVES  
L'ETAT ET LA SECURITE D'EMPLOI  
33E CONGRES, 1978, P. 29-45 0508
- DUBÉ, JEAN LOUIS LACASSE, ALPHONSE  
L'IMPACT DES CLAUSES DE SECURITE D'EMPLOI  
DU SECTEUR PARA-PUBLIC SUR LA STRUCTURE  
DE NEGOCIATION DANS LE SECTEUR PRIVE  
33E CONGRES, 1978, P. 71-87 0218
- DUFOUR, GHISLAIN MIREAULT, REAL  
PEPIN, MARCEL  
LA SECURITE D'EMPLOI ET LE DROIT AU TRAVAIL  
33E CONGRES, 1978, P. 167-196 0471

**EMPLOI, SECURITE D' (suite)**

- GIVRY, J. DE  
LES RELATIONS INDUSTRIELLES: UN POINT DE  
VUE INTERNATIONAL  
V. 29, NO 2, 1974, P. 255-271 0188
- JOHNSON, PIERRE MARC  
LA SECURITE D'EMPLOI ET LA POLITIQUE DES SER-  
VICES DE MAIN-D'OEUVRE  
33E CONGRES, 1978, P. 197-211 0524
- LAFLAMME, GILLES  
CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE ET SECURITE  
D'EMPLOI  
V. 29, NO 1, 1974, P. 111-127 0402
- LAROCHE, LEOPOLD LAPLANTE, SERGE  
PEUT-ON ETRE CONTRE LA SECURITE D'EMPLOI?  
33E CONGRES, 1978, P. 89-111 0474
- LEBON, JEAN  
L'INSECURITE D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS DE  
LA CONSTRUCTION: UN MYTHE OU UNE REALITE?  
V. 30, NO 4, 1975, P. 736-746 0514
- MERCIER, JACQUES RONDEAU, CLAUDE  
PEUT-IL EXISTER UNE MEME SECURITE D'EMPLOI  
POUR TOUS?  
33E CONGRES, 1978, P. 47-69 0473
- REHN, GOSTA  
LE TRAVAIL: PRIVILEGE, DROIT OU OBLIGATION  
33E CONGRES, 1978, P. 155-165 0472
- SOLASSE, BERNARD  
QUELLE SECURITE D'EMPLOI?  
33E CONGRES, 1978, P. 13-27 0476
- EMPLOIS**
- AHMED, SADRUDDIN A.  
MODERATING EFFECT OF CULTURE ON THE RE-  
LATIONSHIP OF JOB FACTORS WITH SOCIAL AND  
PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 217-236 0381
- ANTON, FRANK R.  
THE PRICES AND INCOMES COMMISSION IN RE-  
TROSPECT  
V. 28, NO 3, 1973, P. 457-475 0164
- BEACH, EARL F.  
A NAIVE ARGUMENT  
V. 29, NO 2, 1974, P. 403-405 0147
- BEACH, EARL F.  
MARXIAN ANALYSIS  
V. 30, NO 4, 1975, P. 772-775 0456
- BEACH, EARL F.  
REZLER ON AUTOMATION AND EMPLOYMENT  
V. 28, NO 4, 1973, P. 872-878 0145
- BEACH, EARL F.  
STATICS AND DYNAMICS OF INNOVATION  
V. 31, NO 4, 1976, P. 676-680 0152
- BOYD, ARCHIBALD D. GROSS, ANDREW C.  
PERSPECTIVES DE CARRIERES PROFESSIONNEL-  
LES  
V. 34, NO 2, 1979, P. 313-328 0482
- BRUCE, C. J. MARSHALL, J. H.  
JOB SEARCH AND FRICTIONAL UNEMPLOYMENT.  
SOME EMPIRICAL EVIDENCE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 402-416 0477

## EMPLOIS (suite)

- DONNER, ARTHUR W.  
REGIONAL UNEMPLOYMENT RATES AND TOTAL  
ECONOMIC GROWTH IN CANADA, 1953-1968  
V. 26, NO 3, 1971, P. 721-725 0486
- DONNER, ARTHUR W. LAZAR, FRED  
EMPLOYMENT EXPECTATIONS AND LABOUR  
FORCE PARTICIPATION IN CANADA  
V. 29, NO 2, 1974, P. 320-331 0488
- DUBE, YVES DESCHENES, JEAN PAUL  
LA CONVENTION COLLECTIVE ET LES POLITIQUES  
DE MAIN-D'OEUVRE  
27E CONGRES, 1972, P. 51-68 0464
- FARINE, AVIGDOR  
LA MAIN-D'OEUVRE HAUTEMENT QUALIFIEE AU  
CANADA  
V. 31, NO 2, 1976, P. 247-260 0483
- FORTIN, PIERRE  
L'EFFET DU SALAIRE MINIMUM SUR LES PRIX,  
L'EMPLOI ET LA REPARTITION DES REVENUS. LE  
CAS DU QUEBEC  
V. 34, NO 4, 1979, P. 660-673 0180
- FOTTLER, MYRON D.  
EMPLOYER SIZE AND SUCCESS IN MANPOWER  
TRAINING FOR THE DISADVANTAGED: A DUAL LA-  
BOR MARKET ANALYSIS  
V. 29, NO 4, 1974, P. 685-708 0506
- GUERIN, GILLES  
FORMATION-EMPLOI DES DIPLOMES EN RE-  
LATIONS INDUSTRIELLES. UNE ETUDE DE CAS: UNI-  
VERSITE DE MONTREAL  
V. 34, NO 4, 1979, P. 740-767 0311
- HAMEED, SYED M. A.  
EMPLOYMENT IMPACT OF FRINGE BENEFITS IN  
CANADIAN MANUFACTURING SECTOR:  
1957-1965  
V. 28, NO 2, 1973, P. 380-396 0500
- HAREL, GEDALIAHU  
JOB EVALUATION AND WAGE SETTING IN THE PU-  
BLIC SECTOR OF ISRAEL  
V. 31, NO 2, 1976, P. 284-302 0287
- HARVEY, PIERRE  
LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LE DEVE-  
LOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE  
27E CONGRES, 1972, P. 13-24 0458
- JAIN, HARISH C.  
EMPLOYMENT PROBLEMS OF THE NATIVE PEOPLE  
IN ONTARIO  
V. 34, NO 2, 1979, P. 345-351 0513
- JAIN, HARISH C. HINES, ROBERT J.  
CURRENT OBJECTIVES OF CANADIAN FEDERAL  
MANPOWER PROGRAMS  
V. 28, NO 1, 1973, P. 125-149 0492
- LANDRY, EMILIE LEMIEUX, LOUIS  
LES PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE ET LEUR  
EVOLUTION  
27E CONGRES, 1972, P. 37-50 0505
- LAROUCHE, VIATEUR DELORME, FRANCOIS  
SATISFACTION AU TRAVAIL: REFORMULATION  
THEORIQUE  
V. 27, NO 4, 1972, P. 567-602 0343

## EMPLOIS (suite)

- LAUDADIO, L. PERCY, M.  
SOME EVIDENCE OF THE IMPACT OF NON-WAGE  
LABOUR COST ON OVERTIME WORK AND ENVI-  
RONMENT  
V. 28, NO 2, 1973, P. 397-403 0439
- MAKI, DENNIS R.  
UNEMPLOYMENT INSURANCE, UNEMPLOYMENT  
DURATION AND EXCESS SUPPLY OF LABOUR  
V. 31, NO 3, 1976, P. 368-378 0441
- MARION, GERALD SPENCER, BYRON G.  
LABOUR HOARDING AND THE WAGE SHARE: TEST  
OF A HYPOTHESIS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 70-85 0150
- MERINEAU, CLAUDE TRUDEL, GILLES  
DEOM, ANDRE OUELLET, JEAN ROBERT  
LA COORDINATION DES POLITIQUES DE MAIN-  
D'OEUVRE  
27E CONGRES, 1972, P. 163-182 0461
- MIGUE, JEAN LUC  
LE SALAIRE MINIMUM OU QUAND LE DIABLE SE  
FAIT MOINE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 310-319 0335
- PAQUET, PIERRE  
LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LA FOR-  
MATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES  
27E CONGRES, 1972, P. 69-95 0467
- PINDER, CRAIG C.  
RATIONAL / STATISTICAL METHOD OF TEST VALI-  
DATION  
V. 34, NO 2, 1979, P. 272-286 0018
- PROULX, PIERRE PAUL BOURGAULT, LUCE  
MANEGRE, JEAN FRANCOIS  
CANDIDE-COFORT ET LA PREVISION DE BESOINS EN  
MAIN-D'OEUVRE PAR OCCUPATION ET PAR  
INDUSTRIE AU CANADA  
V. 32, NO 1, 1977, P. 108-126 0490
- RAYNAULD, ANDRE  
L'EVALUATION DES PROGRAMMES DE MAIN-  
D'OEUVRE: RESULTATS ET PERTINENCE  
27E CONGRES, 1972, P. 137-162 0462
- RONDEAU, CLAUDE  
JOB SEARCH AND WAGE BEHAVIOUR  
V. 31, NO 2, 1976, P. 303-309 0369
- SAINT-LAURENT, JACQUES THERRIEN, ANDRE  
DUFRESNE, BERNARD MESSIER, GUY  
LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LE DEVE-  
LOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE  
27E CONGRES, 1972, P. 25-36 0468
- SEXTON, JEAN  
L'EVALUATION DES PROGRAMMES DE MAIN-  
D'OEUVRE: OBSERVATIONS METHODOLOGIQUES  
V. 28, NO 3, 1973, P. 583-601 0437
- SKOLNIK, MICHAEL SIDDIQUI, FARID  
THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VA-  
CANCIES. SOME THEORIES CONFRONTED BY  
DATA  
V. 31, NO 1, 1976, P. 32-56 0442
- WEIERMAIR, KLAUS  
THE ESTIMATION OF EDUCATIONAL REQUIRE-  
MENTS IN OCCUPATIONS AND OCCUPATIONAL  
GROUPS  
V. 29, NO 1, 1974, P. 128-159 0436

**EMPLOIS DISPONIBLES**

MEHMET, OZAY

JOB VACANCY SURVEY AS A TOOL OF LABOUR  
MARKET INFORMATION IN DEVELOPING COUN-  
TRIES

V. 26, NO 3, 1971, P. 692-707 0509

REID, FRANK

THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VA-  
CANCIES: A COMMENT

V. 32, NO 1, 1977, P. 133-137 0510

SKOLNIK, MICHAEL SIDDIQUI, FARID

THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VA-  
CANCIES: A REPLY

V. 32, NO 1, 1977, P. 137-139 0453

**EMPLOYES**

ANDERSON, JOHN C. MILKOVICH, GEORGE T.

PROPENSITY TO LEAVE: A PRELIMINARY EXAMI-  
NATION OF MARCH AND SIMON'S MODEL

V. 35, NO 2, 1980, P. 279-294 0015

BERGERON, JEAN LOUIS MORIN, JEAN LUC

L'INFLUENCE DES "BESOINS SUPERIEURS" SUR LA  
REACTION DE L'EMPLOYE A CERTAINES CARAC-  
TERISTIQUES DE SA TACHE

V. 35, NO 3, 1980, P. 365-386 0365

COTE, ANDRE C.

LES INCIDENCES JURIDIQUES DE LA PARTICIPA-  
TION DES EMPLOYES A LA GESTION DE L'ENTRE-  
PRISE

32E CONGRES, 1977, P. 93-104 0124

DIMICK, DAVID E.

EMPLOYEE CONTROL AND DISCIPLINE: PATTERNS  
AND PRIORITIES

V. 33, NO 1, 1978, P. 23-36 0008

JAIN, HARISH C.

ORGANIZATIONAL COMMUNICATION: A CASE  
STUDY OF A LARGE URBAN HOSPITAL

V. 31, NO 4, 1976, P. 588-608 0113

PINDER, CRAIG C.

CORPORATE TRANSFER POLICY - COMPARATIVE  
REACTION OF MANAGERS AND THEIR SPOUSES

V. 33, NO 4, 1978, P. 654-665 0359

PRICE, WILSON

LA RELATION ENTRE LE NIVEAU D'EDUCATION  
DES TRAVAILLEURS ET LES TAUX DE ROULEMENT  
VOLONTAIRE

V. 35, NO 2, 1980, P. 295-303 0014

SEXTON, JEAN MERCIER, JACQUES

PREAVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF. L'EXPE-  
RIENCE QUEBECOISE

V. 31, NO 2, 1976, P. 175-208 0080

WAISGLASS, HARRY J.

LABOUR AND MANAGEMENT ADJUSTMENT TO A  
CHANGING INTERNATIONAL ECONOMIC ENVI-  
RONMENT

V. 29, NO 3, 1974, P. 579-591 0165

**EMPLOYES A TEMPS PARTIEL**

X X X

DROIT DU TRAVAIL - DECISIONS RENDUES PAR LE  
CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL

V. 35, NO 1, 1980, P. 152-160 0029

WEEKS, WENDY

COLLECTIVE BARGAINING AND PART TIME WORK  
IN ONTARIO

V. 33, NO 1, 1978, P. 80-92 0298

**EMPLOYEUR UNIQUE**

X X X

DROIT DU TRAVAIL - DECISIONS RENDUES PAR LE  
CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL

V. 35, NO 1, 1980, P. 152-160 0029

**EMPLOYEURS**

BROOKBANK, C. R.

THE ADVERSARY SYSTEM IN CANADIAN INDUS-  
TRIAL RELATIONS: BLIGHT OR BLESSING?

V. 35, NO 1, 1980, P. 20-40 0256

COTE, ANDRE C.

DROIT DU TRAVAIL - INGERENCE DE L'EMPLOYEUR  
DANS UNE ASSOCIATION DE SALAIRES

V. 34, NO 4, 1979, P. 810-813 0104

GIVRY, J. DE

LES RELATIONS INDUSTRIELLES: UN POINT DE  
VUE INTERNATIONAL

V. 29, NO 2, 1974, P. 255-271 0188

PICARD, DANIELLE

LE SYSTEME ITALIEN DE RELATIONS INDUSTRIEL-  
LES DE 1969 A 1977

V. 33, NO 2, 1978, P. 255-280 0289

ROSE, JOSEPH B.

ACCREDITATION AND THE CONSTRUCTION  
INDUSTRY: FIVE APPROACHES TO COUNTERVAIL-  
ING EMPLOYER POWER

V. 28, NO 3, 1973, P. 565-582 0057

ROSE, JOSEPH B.

CONSTRUCTION LABOUR RELATIONS ASSOCIA-  
TIONS IN CANADA

V. 32, NO 1, 1977, P. 35-49 0409

SEXTON, JEAN MERCIER, JACQUES

PREAVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF. L'EXPE-  
RIENCE QUEBECOISE

V. 31, NO 2, 1976, P. 175-208 0080

SHIROM, ARIE

JACOBSON, DAN  
THE STRUCTURE AND FUNCTION OF ISRAELI  
EMPLOYERS' ASSOCIATIONS

V. 30, NO 3, 1975, P. 452-477 0285

SWIDINSKY, ROBERT

STRIKE SETTLEMENT AND ECONOMIC ACTIVITY.  
AN EMPIRICAL ANALYSIS

V. 31, NO 2, 1976, P. 209-223 0247

THOMPSON, MARK

MOORE, LARRY F.  
MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL  
RELATIONS: A U. S.-CANADIAN COMPARISON

V. 30, NO 3, 1975, P. 331-342 0227

WAISGLASS, HARRY J.

LABOUR AND MANAGEMENT ADJUSTMENT TO A  
CHANGING INTERNATIONAL ECONOMIC ENVI-  
RONMENT

V. 29, NO 3, 1974, P. 579-591 0165

**ENGAGEMENT AU TRAVAIL**

MITCHELL, VANCE F. BABA, VISHWANATH

EPPS, TIMOTHY  
ON THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB INVOLVE-  
MENT AND CENTRAL LIFE INTEREST

V. 30, NO 2, 1975, P. 166-180 0344

**ENGAGEMENT DES TRAVAILLEURS**

JAMAL, MUHAMMAD

TASK SPECIALIZATION AND ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT: AN EMPIRICAL EXAMINATION  
AMONG BLUECOLLAR WORKERS

V. 30, NO 4, 1975, P. 612-627 0348

**ENGLAND, G. W.**

- DRECHSLER, HERBERT D. FROST, PETER J.  
BARNOWE, J. THAD CHAFETZ, ISRAEL  
SPECIALIZATION AND VALUES AS INPUTS TO DE-  
CISION MAKING OF MINING MANAGERS  
V. 34, NO 2, 1979, P. 241-256 0360

**ENQUETEURS**

- Aoust, Claude D'  
DROIT DU TRAVAIL - LE ROLE DE L'ENQUETEUR  
DANS LE CODE DU TRAVAIL  
V. 26, NO 1, 1971, P. 229-233 0075

**ENSEIGNANTS**

- Aoust, Claude D'  
L'UNITE DE NEGOCIATION APPROPRIEE ET LA  
LANGUE DE TRAVAIL: L'AFFAIRE DE LA REGIO-  
NALE LE ROYER  
V. 26, NO 2, 1971, P. 497-501 0034
- BELZILE, BERTRAND  
LA REMUNERATION DES ENSEIGNANTS  
V. 34, NO 2, 1979, P. 335-345 0466
- CARROTHERS, A. W. R.  
UNRESOLVED ISSUES IN PUBLIC SECTOR BARGA-  
INING IN THE 1980S  
V. 35, NO 3, 1980, P. 515-527 0262
- COWAN, G. K.  
COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SECTOR:  
PRINCE EDWARD ISLAND  
V. 29, NO 1, 1974, P. 200-209 0284

- MUIR, J. DOUGLAS  
DECENTRALIZED BARGAINING: ITS PROBLEMS  
AND DIRECTION IN THE PUBLIC EDUCATION SYS-  
TEMS OF ONTARIO AND THE WESTERN PROVIN-  
CES  
V. 26, NO 1, 1971, P. 124-145 0236

- RAINVILLE, JEAN MARIE  
LA SATISFACTION A L'EGARD DE LA TACHE ET LA  
SATISFACTION A L'EGARD DE LA CARRIERE  
V. 29, NO 1, 1974, P. 83-98 0351

- RAINVILLE, JEAN MARIE  
LE SYSTEME DES RELATIONS DU TRAVAIL CHEZ  
LES ENSEIGNANTS DU SECTEUR PUBLIC QUEBE-  
COIS  
V. 27, NO 3, 1972, P. 334-363 0303

- WALMSLEY, PETER Y. OHTSU, MAKOTO  
EDUCATIONAL OPPORTUNITIES AND GEOGRAPHI-  
CAL DISTRIBUTION OF DEGREE TEACHERS IN SAS-  
KATCHEWAN  
V. 35, NO 1, 1980, P. 76-98 0526

- WALMSLEY, PETER Y. OHTSU, MAKOTO  
TEACHER'S SALARY DIFFERENTIALS AND THE  
QUALITY OF EDUCATIONAL SERVICES: RECENT  
DEVELOPMENTS IN SASKATCHEWAN  
V. 30, NO 4, 1975, P. 585-611 0525

**ENSEIGNEMENT DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES**

- FRASER, C. R. P.  
INDUSTRIAL RELATIONS EDUCATION IN CANADA:  
THE PERSPECTIVE OF VOCATIONAL/TECHNICAL  
EDUCATORS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 205-216 0249

**ENSEIGNEMENT UNIVERSITAIRE**

- BELANGER, GERARD  
LA SYNDICALISATION DES PROFESSEURS D'UNI-  
VERSITE  
V. 29, NO 4, 1974, P. 857-864 0428

**ENSEIGNEMENT UNIVERSITAIRE (suite)**

- WOODS, H. D.  
COLLECTIVE BARGAINING AND ACADEMIC FREE-  
DOM. ARE THEY COMPATIBLE?  
V. 30, NO 4, 1975, P. 643-661 0244

**ENTENTE NEGOCIEE**

- RIDDELL, CRAIG W.  
THE EFFECTS OF STRIKES AND STRIKE LENGTH ON  
NEGOTIATED WAGE SETTLEMENTS  
V. 35, NO 1, 1980, P. 115-120 0260

**ENTENTE PARTICULIERE**

- Aoust, Claude D'  
LES ENTENTES INDIVIDUELLES PARALLELES ET LA  
CONVENTION COLLECTIVE: NOTE SUR UNE DECI-  
SION RECENTE  
V. 33, NO 3, 1978, P. 564-566 0050
- VERGE, PIERRE  
L'EMBAUCHAGE D'UN SALARIE LIE PAR UNE CON-  
VENTION COLLECTIVE  
V. 26, NO 2, 1971, P. 502-507 0033

**ENTREPRENEURS**

- ALLAIRE, YVAN TOULOUSE, JEAN MARIE  
PROFIL PSYCHOLOGIQUE DES ETUDIANTS CANA-  
DIENS-FRANCAIS AU M.B.A.: CONSEQUENCES  
POUR UNE POLITIQUE DE SELECTION  
V. 28, NO 3, 1973, P. 476-496 0140

**ENTREPRISES**

- X X X  
NOUVELLES ORIENTATIONS EN RELATIONS DU  
TRAVAIL  
V. 33, NO 2, 1978, P. 296-331 0305
- BABA, VISHWANATH JAMAL, MUHAMMAD  
COMPANY SATISFACTION, COMPANY COMMIT-  
MENT AND WORK INVOLVEMENT. AN EMPIRICAL  
EXAMINATION OF BLUE COLLAR WORKERS  
V. 31, NO 3, 1976, P. 434-447 0355

- BRUNELLE, JEAN  
INFORMATIONS - ELEMENTS D'UNE STRATEGIE DE  
L'ENTREPRISE / ELEMENTS OF A STRATEGY FOR  
BUSINESS

- V. 26, NO 4, 1971, P. 970-1011 0139

- DELAMOTTE, YVES  
LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE ET DU  
TRAVAIL DANS LES SOCIETES INDUSTRIALISEES  
V. 35, NO 1, 1980, P. 65-75 0136

- LAROCHE, VIAEUR  
LE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAI-  
NES. FONCTION NEGLIGEE PAR L'ENTREPRISE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 483-513 0003

- MORIN, FERNAND  
LE NON-INTERESSEMENT DES TRAVAILLEURS A  
L'ENTREPRISE: ANALYSE DE QUELQUES CAUSES  
D'ORDRE JURIDIQUE  
V. 28, NO 4, 1973, P. 862-871 0108

- SARTIN, PIERRETTE  
PROBLEMES POSES DANS L'ENTREPRISE PAR  
L'ECLAIRAGE DES LOCAUX  
V. 26, NO 4, 1971, P. 951-969 0331

- SELYE, HANS TURCOTTE, PIERRE R.  
LA GESTION DU STRESS  
V. 31, NO 4, 1976, P. 609-616 0361



**ENTREPRISES - COMMUNICATIONS**

- JAIN, HARISH C.  
ORGANIZATIONAL COMMUNICATION: A CASE  
STUDY OF A LARGE URBAN HOSPITAL  
V. 31, NO 4, 1976, P. 588-608 0113

**ENTREPRISES - FERMETURE**

- SEXTON, JEAN Aoust, FERNAND D'  
PITRE, HUBERT  
LES FERMETURES D'ETABLISSEMENT AU QUEBEC:  
NECROLOGIE OPTIMISTE OU OPTIMISME NECRO-  
LOGIQUE?  
33E CONGRES, 1978, P. 113-153 0523

- SEXTON, JEAN MERCIER, JACQUES  
PREAVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF. L'EXPE-  
RIENCE QUEBECOISE  
V. 31, NO 2, 1976, P. 175-208 0080

**ENTREPRISES - FRANCE**

- WEISS, DIMITRI  
INFORMATION ECONOMIQUE, ENTREPRISE ET RE-  
LATIONS COLLECTIVES: UN DOSSIER FRANCAIS  
V. 29, NO 1, 1974, P. 3-64 0279

**ENTREPRISES - GESTION**

- BARKIN, SOLOMON  
LABOR PARTICIPATION: A WAY TO INDUSTRIAL  
DEMOCRACY  
V. 33, NO 3, 1978, P. 391-405 0209

- BOHR, KLAUS  
UNE EXPERIENCE EUROPEENNE DE PARTICIPA-  
TION: LA COGESTION ALLEMANDE  
32E CONGRES, 1977, P. 25-35 0277

- CANDAU, PIERRE GUIR, ROGER  
AFFINITE ET CLIVAGE ETHNIQUES DANS LA DIREC-  
TION DES GRANDES ENTREPRISES  
V. 35, NO 2, 1980, P. 231-250 0143

- LONG, RICHARD J.  
EMPLOYEE OWNERSHIP AND ATTITUDES TO-  
WARD THE UNION: AN EMPIRICAL STUDY  
V. 33, NO 2, 1978, P. 237-254 0392

- WEISS, DIMITRI  
PARTICIPATION AUX DECISIONS ET NEGOCIATION  
COLLECTIVE  
V. 30, NO 4, 1975, P. 571-584 0281

**ENTREPRISES - INTEGRATION DES TRAVAILLEURS**

- BABA, VISHWANATH JAMAL MUHAMMAD  
ON BECKER'S THEORY OF COMMITMENT: AN  
EMPIRICAL VERIFICATION AMONG BLUE-COLLAR  
WORKERS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 123-139 0364

**ENTREPRISES - PARTICIPATION**

- BELANGER, LAURENT  
AU DELA DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE... LA  
PARTICIPATION?  
32E CONGRES, 1977, P. 3-8 0214

- BELANGER, LAURENT BOIVIN, JEAN  
DUSSAULT, GILLES LAROCQUE, ALAIN  
AVANT-PROPOS  
32E CONGRES, 1977, P. 1-2 0215

- BERGERON, JEAN LOUIS  
UN CADRE THEORIQUE POUR L'ETUDE DE LA RE-  
LATION ENTRE LA PARTICIPATION ET LA MOTIVA-  
TION AU TRAVAIL  
V. 34, NO 3, 1979, P. 471-489 0375

**ENTREPRISES - PARTICIPATION (suite)**

- COTE, ANDRE C.  
LES INCIDENCES JURIDIQUES DE LA PARTICIPA-  
TION DES EMPLOYES A LA GESTION DE L'ENTRE-  
PRISE  
32E CONGRES, 1977, P. 93-104 0124

- COUTURE, JACQUES  
LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS A LA GES-  
TION A-T-ELLE UN AVENIR AU QUEBEC?  
32E CONGRES, 1977, P. 127-138 0322

- JECCHINIS, CHRIS  
EMPLOYEE'S PARTICIPATION IN MANAGEMENT:  
INTERNATIONAL EXPERIENCES AND THE PROS-  
PECTS FOR CANADA  
V. 34, NO 3, 1979, P. 490-515 0210

- LAFLAMME, GILLES  
PEUT-ON CONCILIER NEGOCIATION COLLECTIVE  
ET PARTICIPATION A LA GESTION?  
32E CONGRES, 1977, P. 79-91 0216

- PLEAU, PAUL FRENETTE, JEAN GUY  
QUELQUES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PAR-  
TICIPATION: EN MILIEU HOSPITALIER, EN MILIEU  
INDUSTRIEL  
32E CONGRES, 1977, P. 61-71 0144

- SAINT-PIERRE, GUY  
LES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PARTICIPA-  
TION SONT-ELLES VIABLES?  
32E CONGRES, 1977, P. 73-77 0313

- SOLASSE, BERNARD  
QUELLE PARTICIPATION?  
32E CONGRES, 1977, P. 9-23 0122

**ENTREPRISES - REMUNERATION**

- MARION, GERALD LACROIX, R.  
LATRAVERSE, SIMON  
TAILLE DES ETABLISSEMENTS ET TAUX DE REMU-  
NERATION AU QUEBEC  
V. 34, NO 3, 1979, P. 563-575 0142

- SWIMMER, DAVID  
WAGES AND ESTABLISHMENT SIZE  
V. 33, NO 4, 1978, P. 611-620 0116

**ENTREPRISES AMERICAINES**

- FOTTLER, MYRON D.  
EMPLOYER SIZE AND SUCCESS IN MANPOWER  
TRAINING FOR THE DISADVANTAGED: A DUAL LA-  
BOR MARKET ANALYSIS  
V. 29, NO 4, 1974, P. 685-708 0506

**ENTREPRISES CANADIENNES**

- MEALIEA, LAIRD W LEE, DENNIS  
CONTEMPORARY PERSONNEL PRACTICES IN CA-  
NADIAN FIRMS: AN EMPIRICAL EVALUATION  
V. 35, NO 3, 1980, P. 410-421 0017

- MOORE, LARRY F. DALY, WILLIAM G.  
OCCUPATIONAL CHARACTERISTICS OF LEADING  
CANADIAN BUSINESS EXECUTIVES  
V. 28, NO 1, 1973, P. 110-124 0134

- PINDER, CRAIG C.  
CORPORATE TRANSFERT POLICY - COMPARATIVE  
REACTION OF MANAGERS AND THEIR SPOUSES  
V. 33, NO 4, 1978, P. 654-665 0359



**ENTREPRISES MULTINATIONALES**

CRISPO, JOHN  
MULTINATIONAL CORPORATION, INTERNATIONAL UNIONS AND INDUSTRIAL RELATIONS: THE CANADIAN CASE  
V. 29, NO 4, 1974, P. 673-684 0229

DEOM, ANDRE  
LES COMPORTEMENTS LINGUISTIQUES DES ENTREPRISES MULTINATIONALES  
26E CONGRES, 1971, P. 75-89 0378

DOFNY, JACQUES  
LE POUVOIR REEL DES OUVRIERS  
30E CONGRES, 1975, P. 171-198 0397

HEISE, PAUL A.  
THE MULTINATIONAL CORPORATION AND INDUSTRIAL RELATION: THE AMERICAN APPROACH COMPARED WITH THE EUROPEAN  
V. 28, NO 1, 1973, P. 34-55 0194

MALLES, PAUL  
THE MULTINATIONAL CORPORATION AND INDUSTRIAL RELATIONS: THE EUROPEAN APPROACH  
V. 26, NO 1, 1971, P. 64-83 0274

WARNER, MALCOLM PECCEI, RICCARDO  
TOWARDS "PARTICIPATIVE" MULTINATIONALS  
V. 32, NO 2, 1977, P. 172-183 0119

**ENTREPRISES QUEBECOISES**

NESS, OWEN M. DESPRES, ANDRE  
GAGNON, JEAN PAUL VASSEUR, JACQUES  
UN TOUR D'HORIZON: ENTREPRISES ETABLIES AU QUEBEC  
26E CONGRES, 1971, P. 91-101 0379

**EQUATION SALARIALE**

MAKI, DENNIS R. CHRISTENSEN, SANDRA  
THE UNION WAGE EFFECT RE-EXAMINED  
V. 35, NO 2, 1980, P. 210-230 0157

**EQUIPES ALTERNANTES**

OUELLET, FLORIAN  
LES HORAIRES COMPRIMES ET L'ADAPTATION DU TRAVAIL A L'HOMME  
29E CONGRES, 1974, P. 171-207 0377

**ERGONOMIE**

OUELLET, FLORIAN  
LES HORAIRES COMPRIMES ET L'ADAPTATION DU TRAVAIL A L'HOMME  
29E CONGRES, 1974, P. 171-207 0377

**ESPAGNE**

MARTIN, BENJAMIN  
LABOR AND POLITICS IN SPAIN TODAY  
V. 34, NO 1, 1979, P. 108-122 0266

**ETAT**

BELANGER, LAURENT BERNIER, JEAN  
FERLAND, GILLES LAFLAMME, GILLES  
INTRODUCTION  
35E CONGRES, 1980, P. 13-15 0083

BLOUIN, RODRIGUE  
PREFACE  
35E CONGRES, 1980, P. 11 0086

REYNAUD, JEAN DANIEL  
LES SOCIETES NEO-LIBERALES ET LA TRANSFORMATION DU ROLE DE L'ETAT DANS LA DETERMINATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL  
35E CONGRES, 1980, P. 203-220 0053

**ETAT-EMPLOYEUR**

BOIVIN, JEAN  
L'IMPACT DES SECTEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC SUR LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL  
28E CONGRES, 1973, P. 63-78 0317

**ETATS-UNIS**

BARKIN, SOLOMON  
TRADE-UNIONS IN AN AGE OF PLURALISM AND STRUCTURAL CHANGE: THE RESPONSE TO THE IRREPRESSIBLE DEMANDS OF THE COMMON MAN  
V. 26, NO 4, 1971, P. 801-828 0388

BEIGBEDER, YVES  
THE UNITED STATES' WITHDRAWAL FROM THE INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION  
V. 34, NO 2, 1979, P. 223-240 0272

BESSETTE, LUC  
DETERMINATION DES SALAIRES DANS LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE AMERICAINE: APPLICATION AU QUEBEC  
V. 32, NO 2, 1977, P. 161-171 0271

BOIVIN, JEAN  
L'ACTION POLITIQUE DU CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA ET DE LA FEDERATION AMERICAINE DE TRAVAIL: UNE COMPARAISON DEPUIS 1956  
V. 26, NO 3, 1971, P. 541-574 0398

CHAISSON, GARY N.  
FEDERATION EXPULSIONS AND UNION MERGERS IN THE UNITED STATES  
V. 28, NO 2, 1973, P. 343-361 0414

DOWNIE, BRYAN M.  
CENTRALIZED COLLECTIVE BARGAINING: U.S.-CANADA EXPERIENCE  
V. 26, NO 1, 1971, P. 38-63 0223

FOTTLER, MYRON D.  
EMPLOYER SIZE AND SUCCESS IN MANPOWER TRAINING FOR THE DISADVANTAGED: A DUAL LABOR MARKET ANALYSIS  
V. 29, NO 4, 1974, P. 685-708 0506

MEYER, BENJAMIN S.  
A COMPARISON OF THE U.S. AND CANADIAN WAGE ADJUSTMENT MECHANISM: 1948-1967  
V. 29, NO 4, 1974, P. 846-856 0479

RAMIREZ, BRUNO  
U.S. REPOSE TO THE CANADIAN INDUSTRIAL DISPUTES INVESTIGATION ACT  
V. 29, NO 3, 1974, P. 541-559 0061

REID, FRANK  
THE RESPONSE OF WAGES TO THE REMOVAL OF CONTROLS: THE AMERICAN EXPERIENCE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 621-627 0178

STIEBER, JACK  
THE FUTURE OF PUBLIC EMPLOYEE UNIONISM IN THE UNITED STATES  
V. 29, NO 4, 1974, P. 825-839 0415

THOMPSON, MARK MOORE, LARRY F.  
MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL RELATIONS: A U. S.-CANADIAN COMPARAISON  
V. 30, NO 3, 1975, P. 331-342 0227

**ETHIQUE DU TRAVAIL**

JUZANEK, JIRI  
THE WORK ETHIC: WHAT ARE WE MEASURING?  
V. 33, NO 4, 1978, P. 666-679 0358

**ETHIQUE DU TRAVAIL (suite)**

- SELYE, HANS      TURCOTTE, PIERRE R.  
*LA GESTION DU STRESS*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 609-616      0361

**ETUDES UNIVERSITAIRES**

- MEHMET, OZAY  
*ECONOMIC RETURNS ON UNDERGRADUATE  
 FIELDS OF STUDY IN CANADIAN UNIVERSITIES:  
 1961 TO 1972*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 321-339      0485

**ETUDIANTS**

- AHMED, SADRUDIN A.  
*MODERATING EFFECT OF CULTURE ON THE RELATIONSHIP OF JOB FACTORS WITH SOCIAL AND PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 217-236      0381
- CREAN, JOHN F.  
*TAUX DE RENTABILITE ATTENDU ET LA DEMANDE D'EDUCATION: QUELQUES RESULTATS EMPIRIQUES*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 382-402      0457

**ETUDIANTS EN ADMINISTRATION**

- ALLAIRE, YVAN      TOULOUSE, JEAN MARIE  
*PROFIL PSYCHOLOGIQUE DES ETUDIANTS CANADIENS-FRANCAIS AU M.B.A.: CONSEQUENCES POUR UNE POLITIQUE DE SELECTION*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 476-496      0140

**EUROPE**

- ADAMS, ROY J.  
*SOLIDARITY, SELF-INTEREST AND THE UNIONIZATION DIFFERENTIAL BETWEEN EUROPE AND NORTH AMERICA*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 497-512      0387

- BARKIN, SOLOMON  
*EUROPEAN INDUSTRIAL RELATIONS: A RESOURCE FOR THE RECONSTRUCTION OF THE AMERICAN SYSTEM*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 439-446      0276

- BARKIN, SOLOMON  
*TRADE-UNIONS IN AN AGE OF PLURALISM AND STRUCTURAL CHANGE: THE RESPONSE TO THE IRREPRESSIBLE DEMANDS OF THE COMMON MAN*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 801-828      0388

- BLANPAIN, R.  
*THE IMPACT OF RECENT DEVELOPMENTS IN THE E.E.C. ON NATIONAL LABOUR LAW SYSTEMS*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 509-521      0069

- BOHR, KLAUS  
*UNE EXPERIENCE EUROPEENNE DE PARTICIPATION: LA COGESTION ALLEMANDE*  
 32E CONGRES, 1977, P. 25-35      0277

- COX, ROBERT  
*LA PARTICIPATION: CONSIDERATIONS SUR LA SIGNIFICATION DES EXPERIENCES EUROPEENNES*  
 32E CONGRES, 1977, P. 37-51      0278

- DELAMOTTE, YVES  
*L'ETAT ET LA SECURITE D'EMPLOI*  
 33E CONGRES, 1978, P. 29-45      0508

- DELAMOTTE, YVES  
*LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE ET DU TRAVAIL DANS LES SOCIETES INDUSTRIALISEES*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 65-75      0136

**EUROPE (suite)**

- DEOM, ANDRE  
*LES COMPORTEMENTS LINGUISTIQUES DES ENTREPRISES MULTINATIONALES*  
 28E CONGRES, 1971, P. 75-89      0378

- JAIN, HEM C.  
*PAID EDUCATIONAL LEAVE IN EUROPE: ITS IMPLICATIONS FOR CANADA*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 485-502      0019

- MALLES, PAUL  
*THE MULTINATIONAL CORPORATION AND INDUSTRIAL RELATIONS: THE EUROPEAN APPROACH*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 64-83      0274

- REYNAUD, JEAN DANIEL  
*RELATIONS PROFESSIONNELLES ET VIE POLITIQUE: QUELQUES REFLEXIONS A PARTIR DE LA CRISE DES RELATIONS PROFESSIONNELLES EN EUROPE OCCIDENTALE*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 41-64      0275

- SELLIER, FRANCOIS  
*L'APPRECIATION DES POLITIQUES DU D.G.B. PAR LES SYNDICATS FRANCAIS*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 406-417      0416

**EVALUATION DES COUTS**

- QUINET, FELIX  
*EVALUATION DES COUTS-AVANTAGES DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE ET BANQUE D'EXPERIENCE EN RELATION DU TRAVAIL*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 769-798      0192

**EVALUATION DES EMPLOIS**

- HAREL, GEDALIAHU  
*JOB EVALUATION AND WAGE SETTING IN THE PUBLIC SECTOR OF ISRAEL*  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 284-302      0287

**EVALUATION DU RENDEMENT**

- BERGERON, JEAN LOUIS  
*L'EVALUATION DU RENDEMENT. PERCEPTIONS DE L'EMPLOYE, DE SON EMPLOYEUR ET DE SES COLLEGUES*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 603-620      0004

- PETIT, ANDRE      DE COTIS, THOMAS A.  
*LA VALIDITE DES RESULTATS OBTENUS EN EVALUATION DU RENDEMENT: UN MODELE CONCEPTUEL*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 58-79      0009

**EXIGENCES DE L'EMPLOI**

- LAROCHE, VIATEUR      DELORME, FRANCOIS  
*SATISFACTION AU TRAVAIL: REFORMULATION THEORIQUE*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 567-602      0343

**EXPLOITATION FORESTIERE**

- COTTELL, PHILIPP L.      BAITH, RICHARD T.  
*FACTORS RELATED TO PERFORMANCE VARIATION*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 565-585      0005

## F

## FACTEURS D'EMPLOI

- AHMED, SADRUDDIN A.  
MODERATING EFFECT OF CULTURE ON THE RELATIONSHIP OF JOB FACTORS WITH SOCIAL AND PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 217-236 0381

## FACTIONNALISME

- WARNER, MALCOLM EDELSTEIN, J. DAVID  
FACTIONS IN BRITISH AND AMERICAN TRADE-UNION ORGANIZATIONS: A COMPARATIVE STRUCTURAL APPROACH  
V. 28, NO 1, 1973, P. 166-202 0385

## FAMILLES A FAIBLE REVENU

- BELZILE, BERTRAND LAROCHE, Viateur  
FACTEURS AFFECTANT L'OFFRE DE TRAVAIL: LES PERSONNES A FAIBLE REVENU  
V. 30, NO 2, 1975, P. 139-165 0444
- FORTIN, BERNARD BELZILE, BERTRAND  
UN MODELE D'OFFRE DE TRAVAIL DES FAMILLES A FAIBLE REVENU AU QUEBEC  
V. 32, NO 1, 1977, P. 65-93 0515

- LAROCHE, Viateur BELZILE, BERTRAND  
MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FAMILLES A FAIBLE REVENU: MODELE CONCEPTUEL  
V. 29, NO 4, 1974, P. 643-672 0451

- LAROCHE, Viateur BELZILE, BERTRAND  
MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FAMILLES A FAIBLE REVENU: TENTATIVE DE MESURE  
V. 30, NO 1, 1975, P. 60-82 0449

## FEDERATION AMERICAINE DU TRAVAIL

- BABCOCK, ROBERT  
SAM GOMPERS AND THE EXPANSION OF THE A.F. OF L. INTO CANADA, 1882-1898  
V. 27, NO 3, 1972, P. 403-422 0407
- BOIVIN, JEAN  
L'ACTION POLITIQUE DU CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA ET DE LA FEDERATION AMERICAINE DE TRAVAIL: UNE COMPARAISON DEPUIS 1956  
V. 26, NO 3, 1971, P. 541-574 0398

## FEDERATION DES TRAVAILLEURS DU QUEBEC

- DELORME, FRANCOIS LASSONDE, GASPARD  
DIALOGUE: LES EFFECTIFS SYNDICAUX QUEBECOIS QUAND LES CHIFFRES DANSENT...  
V. 34, NO 2, 1979, P. 376-381 0433
- RYAN, CLAUDE TREMBLAY, PAUL GASTON  
AUST, FERNAND D'  
LE FONCTIONNEMENT DE NOTRE SYSTEME DE RELATIONS DU TRAVAIL PEUT-IL ENCORE REPOSER SUR LA VOLONTE DES PARTIES?  
31E CONGRES, 1976, P. 143-167 0315

## FEDERATION GENERALE DES TRAVAILLEURS

- D'ISRAEL  
FRIEDMAN, ABRAHAM  
UNION STRUCTURE AND RANK AND FILE REVOLT: THE ISRAELI EXPERIENCE  
V. 31, NO 2, 1976, P. 261-283 0419

## FEMMES

- ROY, ARON S.  
LABOUR SUPPLY IMPLICATIONS OF A NEGATIVE INCOME TAX PLAN  
V. 34, NO 4, 1979, P. 708-721 0460

## FEMMES - CHOMAGE

- COUSINEAU, JEAN MICHEL  
L'IMPACT DU SALAIRE MINIMUM SUR LE CHOMAGE DES JEUNES ET DES FEMMES AU QUEBEC  
V. 34, NO 3, 1979, P. 403-417 0519

- DELLA VALLE, P. A. MEYER, BENJAMIN S.  
CHANGES IN RELATIVE FEMALE MALE UNEMPLOYMENT: A CANADIAN-UNITED STATES COMPARISON  
V. 31, NO 3, 1976, P. 417-433 0480

## FEMMES - TRAVAIL

- BELIVEAU, JEAN MARC SHEA, EILEEN  
CARBONNEAU, ROGER BONENFANT, CLAIRE  
TABLE RONDE - LE DROIT NOUVEAU. EN DECA OU AU-DELA DES ATTENTES?  
35E CONGRES, 1980, P. 175-201 0085

- GUNDERSON, MORLEY  
TIME PATTERN OF MALE-FEMALE WAGE DIFFERENTIALS: ONTARIO 1946-1971  
V. 31, NO 1, 1976, P. 57-71 0511

- LEVI, MAURICE D.  
STIMULATING RECRUITMENT OF FEMALE MANAGERS  
V. 31, NO 1, 1976, P. 72-83 0440

## FER (INDUSTRIE)

- WILLIAMS, C. BRIAN  
COLLECTIVE BARGAINING AND WAGE EQUALIZATION IN CANADA'S IRON & STEEL INDUSTRY, 1939-1964  
V. 26, NO 2, 1971, P. 308-344 0231

## FERMETURES D'ENTREPRISE

- SEXTON, JEAN AUST, FERNAND D'  
PITRE, HUBERT  
LES FERMETURES D'ETABLISSEMENT AU QUEBEC: NECROLOGIE OPTIMISTE OU OPTIMISME NECROLOGIQUE?  
33E CONGRES, 1978, P. 113-153 0523
- SEXTON, JEAN MERCIER, JACQUES  
PREAVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF. L'EXPERIENCE QUEBECOISE  
V. 31, NO 2, 1976, P. 175-208 0080

## FINEGAN, T. A.

- BELZILE, BERTRAND LAROCHE, Viateur  
FACTEURS AFFECTANT L'OFFRE DE TRAVAIL: LES PERSONNES A FAIBLE REVENU  
V. 30, NO 2, 1975, P. 139-165 0444

## FISCALITE

- RAYNAULD, ANDRE  
INFLATION ET FISCALITE  
V. 30, NO 3, 1975, P. 299-318 0151

## FLAMANDS

- BRAZEAU, JACQUES  
LES INCIDENCES PSYCHO-SOCIOLOGIQUES DE LA LANGUE DE TRAVAIL SUR L'INDIVIDU  
26E CONGRES, 1971, P. 13-44 0362

## FLAVELLE, JOSEPH WESTLEY

- BERCUSON, D. J.  
ORGANIZED LABOUR AND THE IMPERIAL MUNITIONS BOARD  
V. 28, NO 3, 1973, P. 602-616 0403

## FLUCTUATIONS ECONOMIQUES

- SMITH, DOUGLAS A.  
THE IMPACT OF INFLATION ON STRIKE ACTIVITY IN CANADA  
V. 31, NO 1, 1976, P. 139-145 0166

**FONCTION PUBLIQUE**

- GARANT, PATRICE  
LE DROIT DISCIPLINAIRE DE LA FONCTION PUBLIQUE  
V. 27, NO 3, 1972, P. 454-496 0059
- QUINET, FELIX  
LE ROLE DE LA RECHERCHE DANS LA NEGOCIATION COLLECTIVE CENTRALISEE  
V. 26, NO 1, 1971, P. 184-212 0237
- THOMPSON, MARK MOORE, LARRY F.  
MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL RELATIONS, PUBLIC AND PRIVATE SECTORS  
V. 31, NO 3, 1976, P. 359-367 0199

**FONCTION PUBLIQUE - CANADA**

- AGGARWAL, ARJUN P.  
ADJUDICATION OF GRIEVANCES IN PUBLIC SERVICE OF CANADA  
V. 28, NO 3, 1973, P. 497-549 0058
- ANDERSON, JOHN C. KOCHAN, THOMAS A.  
COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SERVICE OF CANADA  
V. 32, NO 2, 1977, P. 234-249 0255
- EDWARDS, CLAUDE A.  
L'AVENIR DU SYNDICALISME DANS LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE DU CANADA  
V. 29, NO 4, 1974, P. 804-824 0404
- FINKELMAN, JACOB  
REPORT OF EMPLOYER-EMPLOYEE RELATIONS IN THE PUBLIC SERVICE OF CANADA  
V. 29, NO 4, 1974, P. 786-803 0238
- GILLESPIE, A. G.  
THE PUBLIC SERVICE STAFF RELATIONS BOARD  
V. 30, NO 4, 1975, P. 628-642 0248
- LEVINE, GILBERT  
PUBLIC VS PRIVATE SECTOR COMPENSATION  
V. 35, NO 1, 1980, P. 128-136 0175
- SUBBARAO, A. V.  
THE IMPACT OF THE TWO DISPUTE RESOLUTION PROCESSES IN NEGOTIATIONS  
V. 32, NO 2, 1977, P. 216-233 0250
- VIEL, ANDRE  
L'ANALYSE DES CONVENTIONS COLLECTIVES DE LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE: UNE EXPERIENCE  
V. 29, NO 2, 1974, P. 289-304 0239

**FONCTION PUBLIQUE - ETATS-UNIS**

- BESSETTE, LUC  
DETERMINATION DES SALAIRES DANS LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE AMERICAINE: APPLICATION AU QUEBEC  
V. 32, NO 2, 1977, P. 161-171 0271
- STIEBER, JACK  
THE FUTURE OF PUBLIC EMPLOYEE UNIONISM IN THE UNITED STATES  
V. 29, NO 4, 1974, P. 825-839 0415

**FONCTION PUBLIQUE - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD**

- COWAN, G. K.  
COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SECTOR: PRINCE EDWARD ISLAND  
V. 29, NO 1, 1974, P. 200-209 0284

**FONCTION PUBLIQUE - MANITOBA**

- CUNNINGHAM, W. B.  
PUBLIC SECTOR BARGAINING: A REVIEW OF A REPORT OR A TALE OF TWO PERSONS  
V. 30, NO 1, 1975, P. 114-119 0290
- WOODS, H. D.  
LABOUR RELATIONS IN THE PUBLIC SERVICE: MANITOBA  
V. 30, NO 1, 1975, P. 3-29 0291

**FONCTION PUBLIQUE - ONTARIO**

- CARTER, DONALD D.  
LEGAL REGULATIONS OF COLLECTIVE BARGAINING IN THE ONTARIO PUBLIC SECTOR  
V. 29, NO 4, 1974, P. 776-785 0296

**FONCTION PUBLIQUE - QUEBEC**

- COURNOYER, JEAN  
LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LES SECTEURS GOUVERNEMENTAL ET PARAGOUVERNEMENTAL  
V. 35, NO 3, 1980, P. 528-533 0324
- GOW, JAMES IAIN  
LA GESTION DU PERSONNEL DANS LES MINISTRES DU GOUVERNEMENT DU QUEBEC  
V. 29, NO 3, 1974, P. 560-578 0002
- HEBERT, GERARD  
LES RELATIONS DU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE AU QUEBEC: SITUATION ET ORIENTATIONS  
V. 29, NO 4, 1974, P. 750-775 0301
- PERREAULT, CHARLES  
LES RAPPORTS COLLECTIFS DE TRAVAIL DANS LES SECTEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC AU QUEBEC - QUELQUES PARADOXES  
V. 29, NO 4, 1974, P. 840-845 0302

**FONCTION PUBLIQUE - WISCONSIN**

- PONAK, ALLEN  
PUBLIC SECTOR DISPUTE RESOLUTION: AN AMERICAN TWIST TO A CANADA APPROACH  
V. 31, NO 4, 1976, P. 537-552 0270

**FONCTIONNARISME - SUEDE**

- COULOMBE, GILLES  
RELATIONS DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR PUBLIC. LE MODELE SUEDOIS: MYTHE OU REALITE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 448-465 0329

**FONCTIONS ADMINISTRATIVES**

- LEVI, MAURICE D.  
STIMULATING RECRUITMENT OF FEMALE MANAGERS  
V. 31, NO 1, 1976, P. 72-83 0440

**FONDS DE RECLASSEMENT**

- SEXTON, JEAN MERCIER, JACQUES  
PREAVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF. L'EXPERIENCE QUEBECOISE  
V. 31, NO 2, 1976, P. 175-208 0080

**FORD MOTOR - GREVE (1946)**

- DION, GERARD  
L'ORIGINE DE LA FORMULE RAND  
V. 30, NO 4, 1975, P. 747-760 0405
- RAND, IVAN C.  
DECISION TOUCHANT LA SECURITE SYNDICALE DANS LE CONFLIT FORD 1946  
V. 30, NO 4, 1975, P. 761-771 0406

**FORETS**

- COTTELL, PHILIPP L. BAITH, RICHARD T.  
FACTORS RELATED TO PERFORMANCE VARIATION  
V. 32, NO 4, 1977, P. 565-585 0005

**FORMATION AU TRAVAIL D'EQUIPE**

- THRASHER, CRAIG L.  
CORPORATE TEAM TRAINING: A MORE RATIONAL ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT METHOD  
V. 27, NO 4, 1972, P. 655-662 0109

**FORMATION DES ADULTES**

- NEWTON, KEITH  
A COUNTERCYCLICAL TRAINING PROGRAMME FOR CANADA?  
V. 26, NO 4, 1971, P. 865-889 0162

**FORMATION DES CADRES**

- BELANGER, LAURENT  
MALAISES DES CADRES ET CRITIQUE DES SOLUTIONS PROPOSEES: APPLICATION AUX CADRES INTERMEDIAIRES DES AFFAIRES SOCIALES  
V. 30, NO 2, 1975, P. 261-270 0349

- TRACY, LANE PETERSON, RICHARD B.  
CLASSROOM COLLECTIVE BARGAINING SIMULATION: HOW CLOSE TO THE REAL THING  
V. 30, NO 1, 1975, P. 98-111 0268

- WALLOT, HUBERT  
LA CONSULTATION: UN PROCESSUS ANDRAGOGIQUE CENTRE SUR LE CLIENT  
V. 32, NO 2, 1977, P. 274-284 0011

**FORMATION DU PERSONNEL**

- LAROUCHE, VIAEUR  
LE DEVELOPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES, FONCTION NEGLIGEE PAR L'ENTREPRISE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 483-513 0003

- LEVI, MAURICE D.  
STIMULATING RECRUITMENT OF FEMALE MANAGERS  
V. 31, NO 1, 1976, P. 72-83 0440

**FORMATION EN RELATIONS INDUSTRIELLES**

- CANDAU, PIERRE  
LE ROLE ET LES FONCTIONS DES CENTRES DE RELATIONS INDUSTRIELLES EN FRANCE  
V. 26, NO 3, 1971, P. 726-743 0280

- GUERIN, GILLES  
FORMATION-EMPLOI DES DIPLOMES EN RELATIONS INDUSTRIELLES. UNE ETUDE DE CAS: UNIVERSITE DE MONTREAL  
V. 34, NO 4, 1979, P. 740-767 0311

**FORMATION INDUSTRIELLE**

- WEIERMAIR, KLAUS  
PERSPECTIVES ON CANADA'S PAST RECORD  
V. 35, NO 2, 1980, P. 304-316 0469

**FORMATION PROFESSIONNELLE**

- ADAMS, ROY J.  
TOWARDS A MORE COMPETENT LABOUR FORCE: A TRAINING LEVY SCHEME FOR CANADA  
V. 35, NO 3, 1980, P. 422-438 0501

- CAMERLYNCK, G. H.  
LE BILAN DE L'ANNEE 1970 EN DROIT DU TRAVAIL FRANCAIS  
V. 26, NO 2, 1971, P. 490-496 0070

**FORMATION PROFESSIONNELLE (suite)**

- FOTTLER, MYRON D.  
EMPLOYER SIZE AND SUCCESS IN MANPOWER TRAINING FOR THE DISADVANTAGED: A DUAL LABOR MARKET ANALYSIS  
V. 29, NO 4, 1974, P. 685-708 0506

- GIVRY, J. DE  
LES RELATIONS INDUSTRIELLES: UN POINT DE VUE INTERNATIONAL  
V. 29, NO 2, 1974, P. 255-271 0188

- GUNDERSON, MORLEY  
THE CASE FOR GOVERNMENT SUPPORTED TRAINING PROGRAM  
V. 29, NO 4, 1974, P. 709-725 0452

- JAIN, HARISH C. HINES, ROBERT J.  
CURRENT OBJECTIVES OF CANADIAN FEDERAL MANPOWER PROGRAMS  
V. 28, NO 1, 1973, P. 125-149 0492

- JAIN, HEM C.  
PAID EDUCATIONAL LEAVE IN EUROPE: ITS IMPLICATIONS FOR CANADA  
V. 33, NO 3, 1978, P. 485-502 0019

- LANDRY, EMILIE LEMIEUX, LOUIS  
LES PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE ET LEUR EVOLUTION  
27E CONGRES, 1972, P. 37-50 0505

- NEWTON, KEITH  
THE RATIONALE FOR GOVERNMENT IN MANPOWER TRAINING IN CANADA: THEORY AND EVIDENCE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 399-413 0489

- PAQUET, PIERRE  
LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES  
27E CONGRES, 1972, P. 69-95 0467

- SARTIN, PIERRETTE  
ELARGIR LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET LA RENDRE PLUS EFFICACE  
V. 33, NO 4, 1978, P. 641-653 0020

- SEXTON, JEAN  
EVALUATION D'UN PROGRAMME DE FORMATION PROFESSIONNELLE  
V. 26, NO 3, 1971, P. 595-619 0516

- TRUESDELL, LARRY R.  
DETERMINANTS OF THE DEMAND FOR MANPOWER TRAINING: SOME EMPIRICAL RESULTS  
V. 30, NO 3, 1975, P. 424-435 0443

**FORMATION UNIVERSITAIRE**

- BOYD, ARCHIBALD D. GROSS, ANDREW C.  
PERSPECTIVES DE CARRIERES PROFESSIONNELLES  
V. 34, NO 2, 1979, P. 313-328 0482

**FORMULE RAND**

- DION, GERARD  
L'ORIGINE DE LA FORMULE RAND  
V. 30, NO 4, 1975, P. 747-760 0405

- RAND, IVAN C.  
DECISION TOUCHANT LA SECURITE SYNDICALE DANS LE CONFLIT FORD 1946  
V. 30, NO 4, 1975, P. 761-771 0406

**FORTIN, PIERRE**

DUFOUR, GHISLAIN PEPI, MARCEL  
COMMENTAIRES SUR LES EXPOSES DE PIERRE  
FORTIN ET BERNARD SOLASSE  
35E CONGRES, 1980, P. 159-173 0089

**FRANCAIS (LANGUE)**

X X X

ANNEXE I - SONDAGE MENE PAR LA DIVISION DU  
QUEBEC DE L'ASSOCIATION DES MANUFACTU-  
RIERS CANADIENS  
26E CONGRES, 1971, P. 121-131 0383

X X X

ANNEXE II - DECLARATION DU CONSEIL DU PA-  
TRONAT SUR UNE POLITIQUE DE LA LANGUE AU  
QUEBEC  
26E CONGRES, 1971, P. 133-138 0382

X X X

TABLE RONDE  
26E CONGRES, 1971, P. 103-120 0384  
DESCHENES, JEAN PAUL  
INTRODUCTION  
26E CONGRES, 1971, P. 11 0363

DION, LEON

LE FRANCAIS LANGUE D'ADOPTION AU QUEBEC?  
26E CONGRES, 1971, P. 45-74 0380

**FRANCE**

CAMERLYNCK, G. H.

LE BILAN DE L'ANNEE 1970 EN DROIT DU TRAVAIL  
FRANCAIS  
V. 26, NO 2, 1971, P. 490-496 0070

CANDAUX, PIERRE

LE ROLE ET LES FONCTIONS DES CENTRES DE RE-  
LATIONS INDUSTRIELLES EN FRANCE  
V. 26, NO 3, 1971, P. 726-743 0280

CHALENDAR, JACQUES DE

PRENDRE LE TEMPS DE VIVRE  
29E CONGRES, 1974, P. 267-284 0137

JAIN, HEM C.

PAID EDUCATIONAL LEAVE IN EUROPE: ITS IMPLI-  
CATIONS FOR CANADA  
V. 33, NO 3, 1978, P. 485-502 0019

KASSALOW, EVERETT M.

CHRISTIAN TRADE UNIONISM IN FRANCE: A LEFT  
SOCIALIST EXPERIENCE  
V. 32, NO 1, 1977, P. 3-17 0417

SARTIN, PIERRETTE

ELARGIR LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET  
LA RENDRE PLUS EFFICACE  
V. 33, NO 4, 1978, P. 641-653 0020

SELLIER, FRANCOIS

L'APPRECIATION DES POLITIQUES DU D.G.B. PAR  
LES SYNDICATS FRANCAIS  
V. 33, NO 3, 1978, P. 406-417 0416

WEISS, DIMITRI

INFORMATION ECONOMIQUE, ENTREPRISE ET RE-  
LATIONS COLLECTIVES: UN DOSSIER FRANCAIS  
V. 29, NO 1, 1974, P. 3-64 0279

**FRANCOPHONES**

AHMED, SADRUDDIN A.

MODERATING EFFECT OF CULTURE ON THE RE-  
LATIONSHIP OF JOB FACTORS WITH SOCIAL AND  
PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 217-236 0381

**FRANCOPHONES (suite)**

CANDAUX, PIERRE GUIR, ROGER

AFFINITE ET CLIVAGE ETHNIQUES DANS LA DIREC-  
TION DES GRANDES ENTREPRISES  
V. 35, NO 2, 1980, P. 231-250 0143

ROUSSEAU, MARCEL

EVOLUTION DE LA CONCEPTION DES OBJECTIFS  
ORGANISATIONNELS CHEZ QUELQUES GESTION-  
NAIRES QUEBECOIS  
V. 33, NO 1, 1978, P. 3-22 0141

**FRONT COMMUN SYNDICAL**

PERREAULT, CHARLES

LES RAPPORTS COLLECTIFS DE TRAVAIL DANS  
LES SECTEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC AU QUE-  
BEC - QUELQUES PARADOXES  
V. 29, NO 4, 1974, P. 840-845 0302

THIBAudeau, ANDRE

LES LIMITES DU NEGOCIABLE ET LE DEBORDE-  
MENT DES CONFLITS  
28E CONGRES, 1973, P. 99-116 0318

**FUSIONS SYNDICALES**

CHAISSON, GARY N.

FEDERATION EXPULSIONS AND UNION MERGERS  
IN THE UNITED STATES  
V. 28, NO 2, 1973, P. 343-361 0414

CHAISSON, GARY N.

UNION MERGERS AND INTERNATIONAL UNIO-  
NISM IN CANADA  
V. 34, NO 4, 1979, P. 768-777 0410

**G****GAGNON, GUY**

X X X

TABLE RONDE  
26E CONGRES, 1971, P. 103-120 0384

**GENERATIONS, CONFLIT DES**

GOLDENBERG, H. CARL

CONTINUITY AND CHANGE IN LABOUR RE-  
LATIONS - FACING FACTS  
V. 33, NO 3, 1978, P. 418-427 0205

**GESTION DE L'ENTREPRISE**

X X X

NOUVELLES ORIENTATIONS EN RELATIONS DU  
TRAVAIL  
V. 33, NO 2, 1978, P. 296-331 0305

BELANGER, LAURENT

AU DELA DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE... LA  
PARTICIPATION?  
32E CONGRES, 1977, P. 3-8 0214

BELANGER, LAURENT

BOIVIN, JEAN  
DUSSAULT, GILLES LAROCQUE, ALAIN  
AVANT-PROPOS  
32E CONGRES, 1977, P. 1-2 0215

CANDAUX, PIERRE

GUIR, ROGER  
AFFINITE ET CLIVAGE ETHNIQUES DANS LA DIREC-  
TION DES GRANDES ENTREPRISES  
V. 35, NO 2, 1980, P. 231-250 0143

**GESTION DE L'ENTREPRISE (suite)**

- COTE, ANDRÉ C  
LES INCIDENCES JURIDIQUES DE LA PARTICIPATION DES EMPLOYES A LA GESTION DE L'ENTREPRISE  
32E CONGRES, 1977, P. 93-104 0124
- COUTURE, JACQUES  
LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS A LA GESTION A-T-ELLE UN AVENIR AU QUEBEC?  
32E CONGRES, 1977, P. 127-138 0322
- DERBER, MILTON  
COLLECTIVE BARGAINING, MUTUALITY, AND WORKERS PARTICIPATION IN MANAGEMENT. AN INTERNATIONAL ANALYSIS  
V. 35, NO 2, 1980, P. 187-201 0123
- LAFLAMME, GILLES  
PEUT-ON CONCILIER NEGOCIATION COLLECTIVE ET PARTICIPATION A LA GESTION?  
32E CONGRES, 1977, P. 79-91 0216
- MATEJKO, ALEXANDER J.  
SOCIO-POLITICAL IMPLICATIONS OF JOB REFORM  
V. 34, NO 1, 1979, P. 41-69 0367
- MCCAFFREY, GORDON  
INDUSTRIAL DEMOCRACY  
V. 27, NO 3, 1972, P. 307-333 0135
- PLEAU, PAUL FRENETTE, JEAN GUY  
QUELQUES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PARTICIPATION: EN MILIEU HOSPITALIER, EN MILIEU INDUSTRIEL  
32E CONGRES, 1977, P. 61-71 0144
- SAINT-PIERRE, GUY  
LES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PARTICIPATION SONT-ELLES VIABLES?  
32E CONGRES, 1977, P. 73-77 0313
- SOLASSE, BERNARD  
QUELLE PARTICIPATION?  
32E CONGRES, 1977, P. 9-23 0122
- WEISS, DIMITRI  
PARTICIPATION AUX DECISIONS ET NEGOCIATION COLLECTIVE  
V. 30, NO 4, 1975, P. 571-584 0281
- GESTION DU PERSONNEL**
- GOW, JAMES IAIN  
LA GESTION DU PERSONNEL DANS LES MINISTRES DU GOUVERNEMENT DU QUEBEC  
V. 29, NO 3, 1974, P. 560-578 0002
- LAROCHE, Viateur  
LE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES, FONCTION NEGLIGEE PAR L'ENTREPRISE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 483-513 0003
- LORTIE, PIERRE  
LA DIMENSION INTERCULTURELLE DANS LA GESTION DU PERSONNEL ET L'ACDI  
V. 34, NO 2, 1979, P. 352-358 0012
- MEALIE, LAIRD W. LEE, DENNIS  
CONTEMPORARY PERSONNEL PRACTICES IN CANADIAN FIRMS: AN EMPIRICAL EVALUATION  
V. 35, NO 3, 1980, P. 410-421 0017

**GESTION DU STRESS**

- SELYE, HANS TURCOTTE, PIERRE R.  
LA GESTION DU STRESS  
V. 31, NO 4, 1976, P. 609-616 0361

**GESTION DU STRESS (suite)**

- TURCOTTE, PIERRE R.  
LA PARTICIPATION COMME REMEDE AU STRESS: UNE REPONSE  
V. 33, NO 3, 1978, P. 540-543 0368
- WALLOT, HUBERT  
LA PARTICIPATION COMME REMEDE AU STRESS: UN COMMENTAIRE  
V. 33, NO 3, 1978, P. 532-540 0373
- GESTIONNAIRES FRANCOPHONES**
- ROUSSEAU, MARCEL  
EVOLUTION DE LA CONCEPTION DES OBJECTIFS ORGANISATIONNELS CHEZ QUELQUES GESTIONNAIRES QUEBECOIS  
V. 33, NO 1, 1978, P. 3-22 0141
- GIBBONS, JAMES (MGR)**
- SYLVAIN, PHILIPPE  
LES CHEVALIERS DU TRAVAIL ET LE CARDINAL TASCHEREAU  
V. 28, NO 3, 1973, P. 550-564 0430

**GOMPERS, SAMUEL**

- BABCOCK, ROBERT  
SAM GOMPERS AND THE EXPANSION OF THE A.F. OF L. INTO CANADA, 1882-1898  
V. 27, NO 3, 1972, P. 403-422 0407

**GOSSELIN, EMILE (1922-1979)**

- DION, GERARD TREMBLAY, MARC ADELARD  
LEIGHTON, ALEXANDER H.  
EMILE GOSSELIN 1922-1979  
V. 34, NO 4, 1979, P. 639-645 0307

**GOUVERNEMENT**

- GUNDERSON, MORLEY  
THE CASE FOR GOVERNMENT SUPPORTED TRAINING PROGRAM  
V. 29, NO 4, 1974, P. 709-725 0452
- MELTZ, NOAH M.  
IDENTIFYING SOURCES OF IMBALANCE IN INDIVIDUAL LABOUR MARKET  
V. 31, NO 2, 1976, P. 224-246 0438

**GOUVERNEMENT DU QUEBEC**

- BERNIER, JEAN  
LA LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 31, NO 4, 1976, P. 617-630 0079
- BOIVIN, JEAN  
REGLES DU JEU ET RAPPORT DE FORCE DANS LES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC QUEBECOIS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 3-21 0304
- DION, LEON  
LA PAIX INDUSTRIELLE: UNE UTOPIE?  
31E CONGRES, 1976, P. 169-217 0316
- GOW, JAMES IAIN  
LA GESTION DU PERSONNEL DANS LES MINISTRES DU GOUVERNEMENT DU QUEBEC  
V. 29, NO 3, 1974, P. 560-578 0002
- MIREAULT, REAL BEAUDRY, JEAN  
HARGUINDEGUY, JEAN LOUIS LEVAC, L. P.  
REACTIONS GOUVERNEMENTALES ET SYNDICALES  
29E CONGRES, 1974, P. 227-266 0129
- SAINT-PIERRE, GUY RODRIGUE, NORBERT  
PERREAULT, CHARLES DAGENAIS, FRANCOIS  
LES PARTENAIRES SOCIAUX FACE A L'INFLATION  
30E CONGRES, 1975, P. 199-222 0181



## GRANDE-BRETAGNE

- GHOSH, S. C.  
*THE BRITISH TRADE UNIONS AND THE LABOUR LAW: THE CASE OF THE INDUSTRIAL RELATIONS ACT 1971*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 251-278 0418
- STURMTHAL, ADOLF  
*BULLOCK AND THE AFTERMATH*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 299-309 0283
- WARNER, MALCOLM  
*PARTICIPATIVE DECISION-MAKING IN A CONSULTATIVE COMMITTEE CONTEXT*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 272-288 0282

## GREVES

- X X X  
*NOUVELLES ORIENTATIONS EN RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 296-331 0305
- BARBASH, JACK  
*COLLECTIVE BARGAINING AND THE THEORY OF CONFLICT*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 646-659 0219
- BLUM, ALBERT A. HAREL, GEDALIAHU  
*THE GENERIC REASONS FOR STRIKES: AN INTERPRETATIVE ANALYSIS OF THE ISRAELI CASE*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 99-114 0286
- BRODY, BERNARD  
*BORADCASTING LABOUR RELATIONS*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 436-453 0232
- BROOKBANK, C. R.  
*THE ADVERSARY SYSTEM IN CANADIAN INDUSTRIAL RELATIONS: BLIGHT OR BLESSING?*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 20-40 0256
- CHERMESH, RAN  
*STRIKES AS SAFETY - VALVE INSTITUTIONS*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 586-602 0201
- COTE, ANDRE C.  
*LE DROIT DE PIQUETAGE, LES BRISEURS DE GREVE ET LES TRIBUNAUX DE DROIT COMMUN*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 606-614 0046
- COUSINEAU, JEAN MICHEL  
*INDEXATION DES SALAIRES ET PAIX INDUSTRIELLE*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 793-798 0251
- COUSINEAU, JEAN MICHEL LACROIX, ROBERT  
*ACTIVITE ECONOMIQUE, INFLATION ET ACTIVITE DE GREVE*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 341-358 0198
- DESCHENES, JULES  
*COMMISSION DE TRANSPORT DE LA COMMUNAUTE URBAINE DE MONTREAL (REQUERANTE) VS - SYNDICAT DU TRANSPORT DE MONTREAL (C.S.N.) ET AL. (INTIMES)*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 865-874 0041
- FINN, ED  
*BEYOND THE STRIKE STATISTICS*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 826-841 0185
- HAMEED, SYED M. A.  
*COST-BENEFIT ANALYSIS OF A STRIKE: A TENTATIVE FRAMEWORK*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 145-155 0206

## GREVES (suite)

- HAMEED, SYED M. A.  
*RESPONSIVE BARGAINING: FREEDOM TO STRIKE WITH RESPONSIBILITY*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 210-217 0224
- HANDMAN, SUZANNE LEOPOLD, JOHN  
*THE LEGALITY OF PICKETING*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 158-182 0023
- HEBERT, GERARD  
*LES RELATIONS DU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE AU QUEBEC: SITUATION ET ORIENTATIONS*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 750-775 0301
- LAPERRIERE, RENE ROBACK, LEO  
 MACDONALD, DOUGLAS  
*LA DETERMINATION DES SERVICES ESSENTIELS: UN PREALABLE NECESSAIRE A L'EXERCICE DU DROIT DE GREVE*  
 31E CONGRES, 1976, P. 121-141 0319
- MARTINEAU, LUC  
*L'EXPERIENCE DES DISPOSITIONS ANTI-BRISEURS DE GREVE SELON LE CODE DU TRAVAIL (QUEBEC)*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 555-569 0091
- MORIN, FERNAND  
*L'INJONCTION EN TEMPS DE GREVE*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 414-444 0040
- PERREAULT, CHARLES  
*LES RAPPORTS COLLECTIFS DE TRAVAIL DANS LES SECTEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC AU QUEBEC - QUELQUES PARADOXES*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 840-845 0302
- PHILLIPS, PAUL  
*THEORETICAL PROBLEMS OF PUBLIC INTEREST SECTOR INDUSTRIAL RELATIONS*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 566-587 0202
- PONAK, ALLEN  
*PUBLIC SECTOR DISPUTE RESOLUTION. AN AMERICAN TWIST TO A CANADA APPROACH*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 537-552 0270
- REYNAUD, JEAN DANIEL  
*RELATIONS PROFESSIONNELLES ET VIE POLITIQUE: QUELQUES REFLEXIONS A PARTIR DE LA CRISE DES RELATIONS PROFESSIONNELLES EN EUROPE OCCIDENTALE*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 41-64 0275
- RIDDELL, CRAIG W.  
*THE EFFECTS OF STRIKES AND STRIKE LENGTH ON NEGOTIATED WAGE SETTLEMENTS*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 115-120 0260
- RONDEAU, CLAUDE  
*LA DEONTOLOGIE PROFESSIONNELLE ET L'ACTION SYNDICALE*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 139-146 0390
- SMITH, DOUGLAS A.  
*THE DETERMINANTS OF STRIKE ACTIVITY IN CANADA*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 663-678 0240
- SMITH, DOUGLAS A.  
*THE IMPACT OF INFLATION ON STRIKE ACTIVITY IN CANADA*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 139-145 0166



**GREVES (suite)**

SMITH, MICHAEL R.  
CHARACTERIZATIONS OF CANADIAN STRIKES:  
SOME CRITICAL COMMENTS  
V. 34, NO 3, 1979, P. 592-607 0253

SWIDINSKY, ROBERT  
STRIKE SETTLEMENT AND ECONOMIC ACTIVITY:  
AN EMPIRICAL ANALYSIS  
V. 31, NO 2, 1976, P. 209-223 0247

THIBAudeau, ANDRE  
LES LIMITES DU NEGOCIABLE ET LE DEBORDE-  
MENT DES CONFLITS  
28E CONGRES, 1973, P. 99-118 0318

TSONG, PETER Z. W.  
DROIT DU TRAVAIL - COMPULSORY ARBITRATION  
IN BRITISH COLUMBIA. BILL 33  
V. 26, NO 3, 1971, P. 744-763 0088

VERGE, PIERRE  
DROIT DU TRAVAIL: LA SOLIDARITE SYNDICALE  
DEVANT UN PIQUET DE GREVE  
V. 34, NO 3, 1979, P. 608-613 0106

VERGE, PIERRE RODRIGUE, NORBERT  
LAROCHE, REJEAN DUFOUR, GHISLAIN  
LE RECOURS A LA GREVE ET AU LOCK-OUT EST-IL  
ENCORE POSSIBLE?  
34E CONGRES, 1979, P. 95-143 0103

WOODS, H. D.  
TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE RIGHT TO  
STRIKE  
V. 27, NO 4, 1972, P. 718-735 0241

**GREVES ILLEGALES**

Aoust, CLAUDE D.  
L'EFFET DE LA GREVE SUR LE CONTRAT INDIVI-  
DUEL DE TRAVAIL: L'AFFAIRE MCGAVIN TOAST-  
MASTER  
V. 32, NO 3, 1977, P. 456-460 0025

VERGE, PIERRE  
L'OCTROI DE DOMMAGES-INTERETS PAR UN TRI-  
BUNAL D'ARBITRAGE DANS LE CAS D'UNE GREVE  
CONTRAIRE A LA CONVENTION COLLECTIVE  
V. 35, NO 3, 1980, P. 578-581 0028

VERGE, PIERRE  
LA PARTICIPATION A UNE GREVE ILLEGALE EN  
TANT QUE MOTIF DE CONGEDIEMENT  
V. 34, NO 1, 1979, P. 183-188 0049

VERGE, PIERRE Aoust, CLAUDE D.  
LE CONGEDIEMENT POUR PARTICIPATION A UNE  
GREVE ILLEGALE DEVANT LA COUR SUPREME  
V. 35, NO 2, 1980, P. 328-333 0052

**GREVES SAUVAGES**

FLOOD, MAXWELL  
THE GROWTH OF THE NON-INSTITUTIONAL RES-  
PONSE IN THE CANADIAN INDUSTRIAL SECTOR  
V. 27, NO 4, 1972, P. 603-615 0234

MCKECHNIE, GRAEME H.  
MULTI-EMPLOYER BARGAINING - ONTARIO TRUC-  
KING: A CASE STUDY  
V. 26, NO 1, 1971, P. 169-183 0295

**GRIEFS**

AGGARWAL, ARJUN P.  
ADJUDICATION OF GRIEVANCES IN PUBLIC SER-  
VICE OF CANADA  
V. 28, NO 3, 1973, P. 497-549 0058

**GRIEFS (suite)**

Aoust, CLAUDE D.  
L'ARBITRAGE DES "GRIEFS" NE DE L'APPLICATION  
D'UNE "CONVENTION COLLECTIVE" CONCLUE  
PAR DES NON-SALARIES AU SENS DU CODE DU  
TRAVAIL  
V. 29, NO 2, 1974, P. 400-402 0044

DUPONT, JACQUES DROLET, MICHEL  
PAQUET, ROBERT  
LE SYSTEME D'ARBITRAGE DE GRIEF EST-IL DE-  
VENU DESUET AU QUEBEC?  
34E CONGRES, 1979, P. 171-222 0098

GANDZ, JEFFREY  
GRIEVANCE ARBITRATION. A MODEL FOR THE  
STUDY OF POLICY CHANGE  
V. 31, NO 4, 1976, P. 631-654 0196

GANDZ, JEFFREY  
GRIEVANCE INITIATION AND RESOLUTION. A TEST  
OF THE BEHAVIOURAL THEORY  
V. 34, NO 4, 1979, P. 778-792 0217

GILLESPIE, A. G.  
THE PUBLIC SERVICE STAFF RELATIONS BOARD  
V. 30, NO 4, 1975, P. 628-642 0248

PEACH, DAVID A.  
UNION AND MANAGEMENT DECISION-MAKING IN  
THE GRIEVANCE PROCESS  
V. 27, NO 4, 1972, P. 757-768 0267

SENTES, RAY  
LABOUR ARBITRATION AND THE REFUSAL TO PER-  
FORM HAZARDOUS WORK  
V. 32, NO 1, 1977, P. 139-144 0022

THOMPSON, MARK  
DROIT DU TRAVAIL - JUDICIAL REVIEW OF LA-  
BOUR ARBITRATION IN ONTARIO  
V. 26, NO 2, 1971, P. 471-489 0072

VERGE, PIERRE  
L'EMBAUCHAGE D'UN SALARIE LIE PAR UNE CON-  
VENTION COLLECTIVE  
V. 26, NO 2, 1971, P. 502-507 0033

VERGE, PIERRE  
LA VIOLATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE  
PEUT-ELLE DONNER OUVERTURE A DES DOMMA-  
GES-INTERETS?  
V. 26, NO 1, 1971, P. 234-240 0036

**GROUPE DE TRAVAIL SUR LES RELATIONS INDUSTRIELLES**

ROSS, DAVID P.  
REOPENERS: THE TASK FORCE ON LABOUR RELA-  
TIONS, AND FREEDMAN  
V. 26, NO 1, 1971, P. 213-222 0497

WOODS, H. D.  
SOME COMMENTS ON THE TASK FORCE ON LA-  
BOUR RELATIONS, FREEDMAN, AND REOPENERS:  
A REPLY TO DAVID P. ROSS  
V. 26, NO 1, 1971, P. 222-228 0495

**GROUPE**

BARTH, RICHARD T.  
A COMPARISON OF WEIGHTED AND UNWEIGH-  
TED INTERGROUP CLIMATE SATISFACTION SCOR-  
ES  
V. 28, NO 2, 1973, P. 362-379 0347

**GROUPES (suite)**

- HOWARD, J. W.  
SOME ASPECTS OF POWER AND INDEPENDENCE  
IN MANAGEMENT  
V. 31, NO 3, 1976, P. 466-475 0372

**GROUPES DE TRAVAIL**

- LANDRY, MAURICE  
FORMATION ET RESOLUTION DE PROBLEMES EN  
GROUPE DANS UN MILIEU ORGANISATIONNEL: UN  
SCHEMA D'OBSERVATION ET D'ANALYSE  
V. 33, NO 4, 1978, P. 591-610 0117

**GROUPES PROFESSIONNELS**

- WEIERMAIR, KLAUS  
THE ESTIMATION OF EDUCATIONAL REQUIRE-  
MENTS IN OCCUPATIONS AND OCCUPATIONAL  
GROUPS  
V. 29, NO 1, 1974, P. 128-159 0436

**GUERRE INDUSTRIELLE**

- DION, LEON  
LA PAIX INDUSTRIELLE: UNE UTOPIE?  
31E CONGRES, 1976, P. 169-217 0316

**GULF CANADA (FIRME)**

- DEAMEN, PAUL MERRILL, JEAN  
LA SEMAINE COMPRIMEE: QUELQUES EXPERIEN-  
CES VECUES  
29E CONGRES, 1974, P. 209-226 0132

**H****HABILITES DE L'INDIVIDU**

- LAROCHE, VIAEUR DELORME, FRANCOIS  
SATISFACTION AU TRAVAIL: REFORMULATION  
THEORIQUE  
V. 27, NO 4, 1972, P. 567-602 0343

**HARDY-ROCH, MARCELLE**

- PAQUET, PIERRE  
LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LA FOR-  
MATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES  
27E CONGRES, 1972, P. 69-95 0467

**HERZBERG, F.**

- BELANGER, LAURENT  
LE ROLE D'UN SERVICE DU PERSONNEL DANS UNE  
ADMINISTRATION SCOLAIRE PLUS HUMAINE  
V. 28, NO 4, 1973, P. 720-735 0001

**HEURES DE TRAVAIL**

- CROWLEY, R. W.  
WORKSHARING AND LAYOFFS  
V. 34, NO 2, 1979, P. 329-334 0459
- NEWTON, KEITH LECKIE, NORM  
DETERMINANTS OF WEEKLY WORK HOURS IN CA-  
NADA  
V. 34, NO 2, 1979, P. 257-271 0503
- TESSIER, BERNARD M.  
LA SEMAINE COMPRIMEE DE TRAVAIL: PROGRES  
OU ANACHRONISME  
29E CONGRES, 1974, P. 137-169 0125

**HIERARCHIE DES SALAIRES**

- DAUBIGNEY, JEAN PIERRE  
L'ANALYSE MICRO-ECONOMIQUE DE LA HIERAR-  
CHIE DES SALAIRES  
V. 34, NO 4, 1979, P. 691-707 0155

**HISTOIRE DU SYNDICALISME**

- THWAITES, JAMES  
MANUELS D'HISTOIRE ET SYNDICALISME AU QUE-  
BEC  
V. 35, NO 2, 1980, P. 321-327 0434

**HOMANS, G.**

- BABA, VISHWANATH JAMAL MUHAMMAD  
ON BECKER'S THEORY OF COMMITMENT: AN  
EMPIRICAL VERIFICATION AMONG BLUE-COLLAR  
WORKERS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 123-139 0364

**HOMMES - CHOMAGE**

- DELLA VALLE, P. A. MEYER, BENJAMIN S.  
CHANGES IN RELATIVE FEMALE MALE UNEM-  
PLOYMENT. A CANDIAN-UNITED STATES COMPA-  
RAISON  
V. 31, NO 3, 1976, P. 417-433 0480

**HOMMES D'AFFAIRES**

- BRUNELLE, JEAN  
INFORMATIONS - ELEMENTS D'UNE STRATEGIE DE  
L'ENTREPRISE / ELEMENTS OF A STRATEGY FOR  
BUSINESS  
V. 26, NO 4, 1971, P. 970-1011 0139

**HOPITAUX**

- BERGERON, JEAN LOUIS MORIN, JEAN LUC  
L'INFLUENCE DES "BESOINS SUPERIEURS" SUR LA  
REACTION DE L'EMPLOYE A CERTAINES CARAC-  
TERISTIQUES DE SA TACHE  
V. 35, NO 3, 1980, P. 365-386 0365
- ISBESTER, FRASER CASTLE, SANDRA  
LABOR RELATIONS IN ONTARIO HOSPITALS: A  
QUESTION OF SURVIVAL  
V. 26, NO 2, 1971, P. 345-362 0292

- JAIN, HARISH C.  
ORGANIZATIONAL COMMUNICATION: A CASE  
STUDY OF A LARGE URBAN HOSPITAL  
V. 31, NO 4, 1976, P. 588-608 0113

- PLEAU, PAUL FRENETTE, JEAN GUY  
QUELQUES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PAR-  
TICIPATION: EN MILIEU HOSPITALIER; EN MILIEU  
INDUSTRIEL  
32E CONGRES, 1977, P. 61-71 0144

**HORAIRE DE TRAVAIL**

- X X X  
ANNEXES  
29E CONGRES, 1974, P. 309-330 0130
- X X X  
BIBLIOGRAPHIE  
29E CONGRES, 1974, P. 285-308 0131
- BELANGER, LAURENT  
LES FORMES D'AMENAGEMENT DES TEMPS DE  
TRAVAIL  
29E CONGRES, 1974, P. 23-43 0126
- BOIVIN, JEAN SEXTON, JEAN  
INTRODUCTION  
29E CONGRES, 1974, P. 13-21 0127
- BOUCHER, MARIE CLAIRE  
L'HORAIRE VARIABLE DE TRAVAIL: ANARCHIE OU  
DESORDRE ORGANISE  
29E CONGRES, 1974, P. 45-82 0128
- CAMERLYNCK, G. H.  
LE BILAN DE L'ANNEE 1970 EN DROIT DU TRAVAIL  
FRANCAIS  
V. 26, NO 2, 1971, P. 490-496 0070

**HORAIRES DE TRAVAIL (suite)**

- CHALENDAR, JACQUES DE  
PRENDRE LE TEMPS DE VIVRE  
29E CONGRES, 1974, P. 267-284 0137
- DEAMEN, PAUL MERRILL, JEAN  
LA SEMAINE COMPRIMEE: QUELQUES EXPERIENCES VECUES  
29E CONGRES, 1974, P. 209-226 0132
- HOGUE, JEAN PIERRE  
L'HORAIRE VARIABLE: QUELQUES CONSEQUENCES  
29E CONGRES, 1974, P. 83-107 0133
- LEDUC, GERARD BEAULIEU, JEAN CLAUDE  
LES HORAIRES VARIABLES: QUELQUES EXPERIENCES VECUES  
29E CONGRES, 1974, P. 109-135 0120
- MIREAULT, REAL BEAUDRY, JEAN  
HARGUINDEGUY, JEAN LOUIS LEVAC, L. P.  
REACTIONS GOUVERNEMENTALES ET SYNDICALES  
29E CONGRES, 1974, P. 227-266 0129
- NEWTON, KEITH LECKIE, NORM  
DETERMINANTS OF WEEKLY WORK HOURS IN CANADA  
V. 34, NO 2, 1979, P. 257-271 0503
- OUELLET, FLORIAN  
LES HORAIRES COMPRIMES ET L'ADAPTATION DU TRAVAIL A L'HOMME  
29E CONGRES, 1974, P. 171-207 0377
- SARTIN, PIERRETTE  
LES HORAIRES FLEXIBLES  
V. 29, NO 2, 1974, P. 343-365 0112
- TESSIER, BERNARD M  
LA SEMAINE COMPRIMEE DE TRAVAIL: PROGRES OU ANACHRONISME  
29E CONGRES, 1974, P. 137-169 0125
- HYGIENE DU TRAVAIL**  
SARTIN, PIERRETTE  
PROBLEMES POSES DANS L'ENTREPRISE PAR L'ECLAIRAGE DES LOCAUX  
V. 26, NO 4, 1971, P. 951-969 0331

**IDEAL DE VIE**

- MITCHELL, VANCE F. BABA, VISHWANATH  
EPSS, TIMOTHY  
ON THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB INVOLVEMENT AND CENTRAL LIFE INTEREST  
V. 30, NO 2, 1975, P. 166-180 0344

**ILE DU PRINCE-EDOUARD**

- COWAN, G. K.  
COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SECTOR: PRINCE EDWARD ISLAND  
V. 29, NO 1, 1974, P. 200-209 0284

**IMMIGRANTS**

- TANDON, B. B. TANDON, K. K.  
WAGE DIFFERENTIALS BETWEEN NATIVE AND FOREIGN BORN CANADIANS  
V. 32, NO 2, 1977, P. 202-215 0484

**IMPERFECTIONS DU MARCHÉ**

- JONES, J. C. H. LAUDADIO, L.  
WAGE DIFFERENTIALS AND MARKET IMPERFECTIONS: SOME CROSS SECTION RESULTS IN CANADIAN MANUFACTURING INDUSTRIES  
V. 30, NO 3, 1975, P. 408-423 0487

**IMPERIAL MUNITIONS BOARD**

- BERCUSON, D. J.  
ORGANIZED LABOUR AND THE IMPERIAL MUNITIONS BOARD  
V. 28, NO 3, 1973, P. 602-616 0403

**IMPOT NEGATIF SUR LE REVENU**

- ROY, ARON S.  
LABOUR SUPPLY IMPLICATIONS OF A NEGATIVE INCOME TAX PLAN  
V. 34, NO 4, 1979, P. 708-721 0460

**IMPRIMERIE (INDUSTRIE)**

- ZERKER, SALLY  
THE DEVELOPMENT OF COLLECTIVE BARGAINING IN THE TORONTO PRINTING INDUSTRY IN THE NINETEENTH CENTURY  
V. 30, NO 1, 1975, P. 83-97 0423

**INCITATION AU TRAVAIL**

- ROUSSEAU, HENRI PAUL  
ETUDES RECENTES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL: UN MODELE DE L'OFFRE DE TRAVAIL DES BENEFICIAIRES DE L'AIDE SOCIALE AU QUEBEC  
V. 32, NO 1, 1977, P. 83-97 0338

**INDEMNITE DE GREVE**

- PHILLIPS, PAUL  
THEORETICAL PROBLEMS OF PUBLIC INTEREST SECTOR INDUSTRIAL RELATIONS  
V. 31, NO 4, 1976, P. 566-587 0202

**INDEMNITE DE VIE CHERE**

- ASCAH, LOUIS  
LA DIVERSITE DES CLAUSES D'INDEMNITE DE VIE CHERE DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES  
V. 35, NO 1, 1980, P. 121-127 0259

- ASCAH, LOUIS INGERMAN, SYDNEY H.  
LA NEGOCIATION DES ENTENTES SALARIALES EN TERMES REELS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 452-473 0190

**INDEPENDANCE**

- HOWARD, J. W.  
SOME ASPECTS OF POWER AND INDEPENDENCE IN MANAGEMENT  
V. 31, NO 3, 1976, P. 466-475 0372

**INDEXATION DES PENSIONS DE VIEILLESSE**

- BEACH, EARL F.  
INDEXATION  
V. 32, NO 3, 1977, P. 452-456 0153

**INDEXATION DES SALAIRES**

- ASCAH, LOUIS  
LA DIVERSITE DES CLAUSES D'INDEMNITE DE VIE CHERE DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES  
V. 35, NO 1, 1980, P. 121-127 0259

- ASCAH, LOUIS INGERMAN, SYDNEY H.  
L'INDEXATION: REMEDE A LA MODE  
30E CONGRES, 1975, P. 127-152 0154

- ASCAH, LOUIS INGERMAN, SYDNEY H.  
LA NEGOCIATION DES ENTENTES SALARIALES EN TERMES REELS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 452-473 0190

**INDEXATION DES SALAIRES (suite)**

- BEACH, EARL F.  
COST OF LIVING ADJUSTMENTS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 602-605 0149

- BELZILE, BERTRAND  
NOTE SUR LA PROTECTION DES SALAIRES  
CONTRE L'INFLATION  
V. 31, NO 4, 1976, P. 668-676 0246

- BELZILE, BERTRAND BOIVIN, JEAN  
LAFLAMME, GILLES SEXTON, JEAN  
INTRODUCTION  
30E CONGRES, 1975, P. 13-28 0159

- COUSINEAU, JEAN MICHEL  
INDEXATION DES SALAIRES ET PAIX INDUS-  
TRIELLE  
V. 34, NO 4, 1979, P. 793-798 0251

- GAGNON, JEAN DENIS  
LA DEPRECIATION DE L'ARGENT - SOLUTION EN  
DROIT DU TRAVAIL CANADIEN  
V. 27, NO 4, 1972, P. 769-775 0055

- HEBERT, GERARD  
L'IMPACT DE L'INFLATION SUR LA NEGOCIATION  
COLLECTIVE  
30E CONGRES, 1975, P. 49-96 0158

**INDEXATION DU SALAIRE MINIMUM**

- COUSINEAU, JEAN MICHEL  
L'IMPACT DU SALAIRE MINIMUM SUR LE CHO-  
MAGE DES JEUNES ET DES FEMMES AU QUEBEC  
V. 34, NO 3, 1979, P. 403-417 0519

**INDICE DES PRIX**

- MCKEE, ARNOLD F.  
LABOUR EARNINGS IDENTITY  
V. 28, NO 4, 1973, P. 842-848 0148

**INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION**

- ASCAH, LOUIS  
LA DIVERSITE DES CLAUSES D'INDEMNITE DE VIE  
CHERE DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES  
V. 35, NO 1, 1980, P. 121-127 0259

- ASCAH, LOUIS INGERMAN, SYDNEY H.  
LA NEGOCIATION DES ENTENTES SALARIALES EN  
TERMES REELS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 452-473 0190

- BEACH, EARL F.  
COST OF LIVING ADJUSTMENTS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 602-605 0149

- BEACH, EARL F.  
INDEXATION  
V. 32, NO 3, 1977, P. 452-456 0153

**INDIENS - ONTARIO**

- JAIN, HARISH C.  
EMPLOYMENT PROBLEMS OF THE NATIVE PEOPLE  
IN ONTARIO  
V. 34, NO 2, 1979, P. 345-351 0513

**INDIVIDUS**

- HOWARD, J. W.  
SOME ASPECTS OF POWER AND INDEPENDENCE  
IN MANAGEMENT  
V. 31, NO 3, 1976, P. 466-475 0372

**INDUSTRIAL RELATIONS ACT (GRANDE-  
BRETAGNE)**

- GHOSH, S. C.  
THE BRITISH TRADE UNIONS AND THE LABOUR  
LAW: THE CASE OF THE INDUSTRIAL RELATIONS  
ACT 1971  
V. 35, NO 2, 1980, P. 251-278 0418

**INDUSTRIALISATION**

- DOFNY, JACQUES  
LE POUVOIR REEL DES OUVRIERS  
30E CONGRES, 1975, P. 171-198 0397

**INDUSTRIE**

- BEACH, EARL F.  
REZLER ON AUTOMATION AND EMPLOYMENT  
V. 28, NO 4, 1973, P. 872-878 0145

- PROULX, PIERRE PAUL BOURGAULT, LUCE  
MANEGRE, JEAN FRANCOIS  
CANDIDE-COFORE ET LA PREVISION DE BESOINS EN  
MAIN-D'OEUVRE PAR OCCUPATION ET PAR  
INDUSTRIE AU CANADA  
V. 32, NO 1, 1977, P. 108-126 0490

- WAGSGLASS, HARRY J.  
LABOUR AND MANAGEMENT ADJUSTMENT TO A  
CHANGING INTERNATIONAL ECONOMIC ENVI-  
RONMENT  
V. 29, NO 3, 1974, P. 579-591 0165

- WEIERMAIR, KLAUS  
PERSPECTIVES ON CANADA'S PAST RECORD  
V. 35, NO 2, 1980, P. 304-316 0469

**INDUSTRIE DE L'IMPRIMERIE**

- ZERKER, SALLY  
THE DEVELOPMENT OF COLLECTIVE BARGAINING  
IN THE TORONTO PRINTING INDUSTRY IN THE NI-  
NETEENTH CENTURY  
V. 30, NO 1, 1975, P. 83-97 0423

**INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION**

- BERNIER, JEAN  
LA LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE DE RE-  
LATIONS DU TRAVAIL  
V. 31, NO 4, 1976, P. 617-630 0079

- BRETON, REJEAN  
LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL DANS  
L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION: LE NOUVEL  
ARTICLE 33A AUTORISE-T-IL LE MARAUDAGE PER-  
MANENT?  
V. 28, NO 3, 1973, P. 633-642 0035

- CRISPO, JOHN  
ONTARIO'S BILL 167: REFORM OF THE STATUS  
QUO  
V. 26, NO 4, 1971, P. 852-864 0073

- DEPATIE, RAYMOND  
LA STABILISATION DE LA CONSTRUCTION AU  
QUEBEC  
V. 33, NO 3, 1978, P. 503-523 0522

- HEBERT, GERARD  
L'INDUSTRIE QUEBECOISE DE LA CONSTRUCTION  
ET SES PROBLEMES  
V. 33, NO 4, 1978, P. 697-702 0308

- HEBERT, GERARD  
LA NEGOCIATION SECTORIELLE PAR DECISION DE  
L'ETAT: LE CAS DE LA CONSTRUCTION AU QUE-  
BEC  
V. 26, NO 1, 1971, P. 84-123 0076

**INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION (suite)**

HEBERT, GERARD  
LE RAPPORT WAISBERG  
V. 30, NO 1, 1975, P. 112-114 0294

LEBON, JEAN  
L'INSECURITE D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS DE  
LA CONSTRUCTION: UN MYTHE OU UNE REALITE?  
V. 30, NO 4, 1975, P. 736-746 0514

MERIAULT, REAL  
LES NOUVEAUX DEFIS DE L'OFFICE DE LA CON-  
STRUCTION DU QUEBEC  
V. 31, NO 4, 1976, P. 553-565 0306

REBER, GERHARD  
INVESTMENT-WAGES: THEORY AND APPLICATION  
V. 26, NO 2, 1971, P. 363-398 0179

ROSE, JOSEPH B.  
A NOTE ON INDUSTRIAL CONFLICT IN BRITISH CO-  
LUMBIA'S CONSTRUCTION INDUSTRY  
V. 31, NO 2, 1976, P. 309-315 0265

ROSE, JOSEPH B.  
ACCREDITATION AND THE CONSTRUCTION  
INDUSTRY: FIVE APPROACHES TO COUNTERVAIL-  
ING EMPLOYER POWER  
V. 28, NO 3, 1973, P. 565-582 0057

ROSE, JOSEPH B.  
CONSTRUCTION LABOUR RELATIONS ASSOCIA-  
TIONS IN CANADA  
V. 32, NO 1, 1977, P. 35-49 0409

TREMBLAY, GUY GERARD  
L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL PROVIN-  
CIAL A L'ENTREPRISE CONSTRUISANT DES PISTES  
D'ATTERRISAGE A MIRABEL  
V. 34, NO 2, 1979, P. 370-375 0066

**INDUSTRIE DES MATERIAUX DE  
CONSTRUCTION**

JAMIESON, STUART  
MULTI-EMPLOYER BARGAINING: THE CASE OF  
B.C. COAST LUMBER INDUSTRY  
V. 26, NO 1, 1971, P. 146-168 0264

**INDUSTRIE DES PECHERIES**

STEINBERG, CHARLES  
THE ECONOMICS OF BARGAINING RIGHTS IN THE  
FISHERIES OF NOVA SCOTIA AND ATLANTIC CA-  
NADA  
V. 30, NO 2, 1975, P. 200-216 0299

**INDUSTRIE DU CAMIONNAGE**

MCKECHNIE, GRAEME H.  
MULTI-EMPLOYER BARGAINING - ONTARIO TRUC-  
KING: A CASE STUDY  
V. 26, NO 1, 1971, P. 169-183 0295

**INDUSTRIE DU FER ET DE L'ACIER**

WILLIAMS, C. BRIAN  
COLLECTIVE BARGAINING AND WAGE EQUALIZA-  
TION IN CANADA'S IRON & STEEL INDUSTRY,  
1939-1964  
V. 26, NO 2, 1971, P. 308-344 0231

**INDUSTRIE DU PAPIER**

NORTHROP, HERBERT R. ROWAN, RICHARD L.  
MULTINATIONAL UNION ACTIVITY IN THE PAPER  
INDUSTRY  
V. 34, NO 4, 1979, P. 722-739 0393

**INDUSTRIE ISRAELIENNE**

BEN-PORAT, A.  
THE LATENT FUNCTION OF THE PRODUCTION  
COUNCIL  
V. 35, NO 3, 1980, P. 447-466 0138

**INDUSTRIE MANUFACTURIERE**

DONNER, ARTHUR W. LAZAR, FRED  
THE CANADIAN INDUSTRIAL STRATEGY: A COM-  
MENT  
V. 30, NO 4, 1975, P. 775-781 0173

FLOOD, MAXWELL  
THE GROWTH OF THE NON-INSTITUTIONAL RES-  
PONSE IN THE CANADIAN INDUSTRIAL SECTOR  
V. 27, NO 4, 1972, P. 603-615 0234

JONES, J. C. H. LAUDADIO, L.  
WAGE DIFFERENTIALS AND MARKET IMPERFE-  
CTIONS: SOME CROSS SECTION RESULTS IN CANA-  
DIAN MANUFACTURING INDUSTRIES  
V. 30, NO 3, 1975, P. 408-423 0487

**INDUSTRIE MINIERE**

DRECHSLER, HERBERT D. FROST, PETER J.  
BARNOWE, J. THAD. CHAFETZ, ISRAEL  
SPECIALIZATION AND VALUES AS INPUTS TO DE-  
CISION MAKING OF MINING MANAGERS  
V. 34, NO 2, 1979, P. 241-256 0360

**INDUSTRIES BOMBARDIER, LES (FIRME)**

NESS, OWEN M. DESPRES, ANDRE  
GAGNON, JEAN PAUL VASSEUR, JACQUES  
UN TOUR D'HORIZON: ENTREPRISES ETABLIES AU  
QUEBEC  
26E CONGRES, 1971, P. 91-101 0379

**INFIRMIERES**

LAROCHE, VIATEUR  
INVENTAIRE DE SATISFACTION AU TRAVAIL: VALI-  
DATION  
V. 30, NO 3, 1975, P. 343-376 0352

PONAK, ALLEN HARIDAS, T. P.  
COLLECTIVE BARGAINING ATTITUDES OF REGIS-  
TERED NURSES IN THE UNITED STATES AND CA-  
NADA: A WISCONSIN-ONTARIO COMPARISON  
V. 34, NO 3, 1979, P. 576-591 0400

**INFLATION**

ANTON, FRANK R.  
THE PRICES AND INCOMES COMMISSION IN RE-  
TROSPECT  
V. 28, NO 3, 1973, P. 457-475 0164

ASCAH, LOUIS  
INFLATION PROTECTION AND THE ANTI-  
INFLATION REGULATIONS  
V. 35, NO 2, 1980, P. 317-320 0177

ASCAH, LOUIS INGERMAN, SYDNEY H.  
L'INDEXATION: REMEDE A LA MODE  
30E CONGRES, 1975, P. 127-152 0154

ASCAH, LOUIS INGERMAN, SYDNEY H.  
LA NEGOCIATION DES ENTENTES SALARIALES EN  
TERMES REELS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 452-473 0190

BEACH, EARL F.  
COST OF LIVING ADJUSTMENTS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 602-605 0149

BEACH, EARL F.  
INDEXATION  
V. 32, NO 3, 1977, P. 452-456 0153

**INFLATION (suite)**

- BELANGER, GERARD  
L'AVENIR DES REGIMES DE RETRAITE: UN RAP-  
PORT DU CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA  
V. 35, NO 1, 1980, P. 137-151 0337
- BELZILE, BERTRAND  
NOTE SUR LA PROTECTION DES SALAIRES  
CONTRE L'INFLATION  
V. 31, NO 4, 1976, P. 668-676 0246
- BELZILE, BERTRAND BOIVIN, JEAN  
L'INFLATION GILLES SEXTON, JEAN  
INTRODUCTION  
30E CONGRES, 1975, P. 13-28 0159
- CASTONGUAY, CLAUDE  
LE PROGRAMME CANADIEN DE LUTTE A L'INFLA-  
TION  
V. 31, NO 4, 1976, P. 522-536 0172
- COUSINEAU, JEAN MICHEL LACROIX, ROBERT  
ACTIVITE ECONOMIQUE, INFLATION ET ACTIVITE  
DE GREVE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 341-358 0198
- DOFNY, JACQUES  
LE POUVOIR REEL DES OUVRIERS  
30E CONGRES, 1975, P. 171-198 0397
- HEBERT, GERARD  
L'IMPACT DE L'INFLATION SUR LA NEGOCIATION  
COLLECTIVE  
30E CONGRES, 1975, P. 49-96 0158
- INGERMAN, SYDNEY H. ROSE-LIZEE, RUTH  
THE ESTIMATE OF PRODUCTIVITY GROWTH IN CA-  
NADA'S PRICES AND INCOMES POLICY  
V. 32, NO 1, 1977, P. 127-133 0171
- MASLOVE, ALLAN M. SWIMMER, GENE  
THE COMPENSATION DECISIONS OF THE ANTI-  
INFLATION BOARD  
V. 33, NO 1, 1978, P. 93-111 0167
- MASSON, CLAUDE  
L'INFLATION: BIENFAIT POUR CERTAINS, MALAISE  
POUR D'AUTRES  
30E CONGRES, 1975, P. 29-47 0160
- MONTMARQUETTE, CLAUDE  
LE CONTROLE ET LE DECONTROLE DES PRIX ET  
DES REVENUS: UN COMMENTAIRE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 628-633 0170
- PARIZEAU, JACQUES  
LES SOLUTIONS OUBLIEES  
30E CONGRES, 1975, P. 153-169 0176
- RAYNAULD, ANDRE  
INFLATION ET FISCALITE  
V. 30, NO 3, 1975, P. 299-318 0151
- RAYNAULD, ANDRE  
RELATIONS D'ARBITRAGE ET POLITIQUE ECONO-  
MIQUE  
V. 28, NO 1, 1973, P. 1-16 0163
- REID, FRANK  
THE RESPONSE OF WAGES TO THE REMOVAL OF  
CONTROLS: THE AMERICAN EXPERIENCE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 621-627 0178
- ROBB, A. LESLIE SCARTH, WILLIAM M.  
WAGE INFLATION AND THE DISTRIBUTION OF  
UNEMPLOYMENT  
V. 29, NO 2, 1974, P. 332-342 0146

**INFLATION (suite)**

- SAINT-PIERRE, GUY RODRIGUE, NORBERT  
PERREAU, CHARLES DAGENAIS, FRANCOIS  
LES PARTENAIRES SOCIAUX FACE A L'INFLATION  
30E CONGRES, 1975, P. 199-222 0181
- SMITH, DOUGLAS A.  
THE DETERMINANTS OF STRIKE ACTIVITY IN CA-  
NADA  
V. 27, NO 4, 1972, P. 663-678 0240
- SMITH, DOUGLAS A.  
THE IMPACT OF INFLATION ON STRIKE ACTIVITY  
IN CANADA  
V. 31, NO 1, 1976, P. 139-145 0166
- SOLASSE, BERNARD DUFOR, GHISLAIN  
DAGENAIS, VINCENT  
INFLATION ET CONFLITS SOCIAUX  
30E CONGRES, 1975, P. 97-125 0156
- STAUDOHAR, PAUL D.  
EFFECTS OF WAGE AND PRICE CONTROLS IN CA-  
NADA, 1975-1978  
V. 34, NO 4, 1979, P. 674-690 0174
- SWIDINSKY, ROBERT  
STRIKE SETTLEMENT AND ECONOMIC ACTIVITY:  
AN EMPIRICAL ANALYSIS  
V. 31, NO 2, 1976, P. 209-223 0247

**INFORMATION ECONOMIQUE**

- WEISS, DIMITRI  
INFORMATION ECONOMIQUE, ENTREPRISE ET RE-  
LATIONS COLLECTIVES: UN DOSSIER FRANCAIS  
V. 29, NO 1, 1974, P. 3-64 0279

**INFRACTIONS DISCIPLINAIRES**

- GARANT, PATRICE  
LE DROIT DISCIPLINAIRE DE LA FONCTION PUBLI-  
QUE  
V. 27, NO 3, 1972, P. 454-496 0059

**INGENIEURS**

- AOUST, CLAUDE D.  
L'UNITE D'ACCREDITATION DES PROFESSION-  
NELS  
V. 26, NO 3, 1971, P. 768-772 0031
- BARTH, RICHARD T.  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND IDENTIFI-  
CATION OF ENGINEERS AS A FUNCTION OF ORGA-  
NIZATIONAL CLIMATE  
V. 29, NO 1, 1974, P. 185-199 0340
- BOYD, ARCHIBALD D. GROSS, ANDREW C.  
MCKAY, RAYMOND R.  
THE LABOR MARKET EXPERIENCE OF ENGINEERS  
IN NORTH AMERICA  
V. 26, NO 4, 1971, P. 829-851 0481
- BOYD, ARCHIBALD D. GROSS, ANDREW C.  
PERSPECTIVES DE CARRIERES PROFESSIONNEL-  
LES  
V. 34, NO 2, 1979, P. 313-328 0482
- ISBESTER, FRASER CASTLE, SANDRA  
INDIVIDUAL OR COLLECTIVE ACTION? A PROBLEM  
FOR PROFESSIONAL ENGINEERS  
V. 27, NO 3, 1972, P. 364-381 0293

**INJONCTIONS**

- ARCHAMBAULT, JACQUES  
INJONCTIONS ET CONFLITS DU TRAVAIL  
V. 34, NO 1, 1979, P. 140-157 0064

**INJONCTIONS (suite)**

DESCHENES, JULES  
*COMMISSION DE TRANSPORT DE LA COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTREAL (REQUERANTE) VS - SYNDICAT DU TRANSPORT DE MONTREAL (C.S.N.) ET AL. (INTIMES)*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 865-874 0041

GRONDIN, HENRI BEAUVAIS, JEAN  
 CUTLER, PHILIP  
*L'INJONCTION EN RELATIONS DU TRAVAIL: RECOURS INAPPROPRIÉ OU ABUSIF?*  
 31E CONGRES, 1976, P. 25-45 0084

HANDMAN, SUZANNE LEOPOLD, JOHN  
*THE LEGALITY OF PICKETING*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 158-182 0023

MORIN, FERNAND  
*L'INJONCTION EN TEMPS DE GREVE*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 414-444 0040

**INNOVATIONS TECHNOLOGIQUES**

BEACH, EARL F.  
*STATISTICS AND DYNAMICS OF INNOVATION*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 676-680 0152

**INSTITUT CANADIEN DES MINES ET DE LA METALLURGIE**

DRECHSLER, HERBERT D. FROST, PETER J.  
 BARNOWE, J. THAD CHAFETZ, ISRAEL  
*SPECIALIZATION AND VALUES AS INPUTS TO DECISION MAKING OF MINING MANAGERS*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 241-266 0360

**INSTRUMENTS DE MESURE**

LAROCHE, VIATEUR LEVESQUE, ANDRE  
 DELOIRME, FRANÇOIS  
*SATISFACTION AU TRAVAIL: PROBLEMES ASSOCIÉS À LA MESURE*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 76-109 0353

**INSUBORDINATION**

DIMICK, DAVID E.  
*EMPLOYEE CONTROL AND DISCIPLINE: PATTERNS AND PRIORITIES*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 23-36 0008

**INTEGRATION À L'ENTREPRISE**

BABA, VISHWANATH JAMAL, MUHAMMAD  
*ON BECKER'S THEORY OF COMMITMENT: AN EMPIRICAL VERIFICATION AMONG BLUE-COLLAR WORKERS*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 123-139 0364

**INTERET PUBLIC**

CARROTHERS, A. W. R.  
*WHO WANTS COLLECTIVE BARGAINING ANYWAY?*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 319-330 0213

LAPERRIERE, RENE ROBACK, LEO  
 MACDONALD, DOUGLAS  
*LA DÉTERMINATION DES SERVICES ESSENTIELS: UN PRÉALABLE NECESSAIRE À L'EXERCICE DU DROIT DE GREVE*  
 31E CONGRES, 1976, P. 121-141 0319

PHILLIPS, PAUL  
*THEORETICAL PROBLEMS OF PUBLIC INTEREST SECTOR INDUSTRIAL RELATIONS*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 566-587 0202

**INTERETS DES TRAVAILLEURS**

JAIN, HARISH C. JANZEN, EDWARD P.  
*EMPLOYEE PAY AND BENEFIT PREFERENCES*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 99-110 0297

**INTERVENTIONS GOUVERNEMENTALES**

HAMEED, SYED M. A.  
*COST-BENEFIT ANALYSIS OF A STRIKE: A TENTATIVE FRAMEWORK*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 145-155 0206

MELTZ, NOAH M.  
*IDENTIFYING SOURCES OF IMBALANCE IN INDIVIDUAL LABOUR MARKET*  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 224-246 0438

MISICK, JOHN D.  
*COMPULSORY CONCILIATION IN CANADA: DO WE NEED IT?*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 193-204 0257

PEPIN, MARCEL DUFOUR, GHISLAIN  
 BOIVIN, JEAN  
*INTERVENTIONS ACCRUES DU JUDICIAIRE ET DU POLITIQUE: LEUR SIGNIFICATION POUR LES PARTENAIRES SOCIAUX*  
 31E CONGRES, 1976, P. 71-96 0321

REYNAUD, JEAN DANIEL  
*LES SOCIÉTÉS NEO-LIBÉRALES ET LA TRANSFORMATION DU RÔLE DE L'ÉTAT DANS LA DÉTERMINATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL*  
 35E CONGRES, 1980, P. 203-220 0353

RYAN, CLAUDE TREMBLAY, PAUL GASTON  
 Aoust, FERNAND D'  
*LE FONCTIONNEMENT DE NOTRE SYSTÈME DE RELATIONS DU TRAVAIL. PEUT-IL ENCORE REPOSER SUR LA VOLONTÉ DES PARTIES?*  
 31E CONGRES, 1976, P. 143-167 0315

VERGE, PIERRE RODRIGUE, NORBERT  
 LAROCHE, REJEAN DUFOUR, GHISLAIN  
*LE RECOURS À LA GREVE ET AU LOCK-OUT EST-IL ENCORE POSSIBLE?*  
 34E CONGRES, 1979, P. 95-143 0103

WOODS, H. D.  
*SHADOWS OVER ARBITRATION*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 685-697 0067

**INVENTAIRE DE SATISFACTION AU TRAVAIL**

LAROCHE, VIATEUR  
*INVENTAIRE DE SATISFACTION AU TRAVAIL: VALIDATION*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 343-376 0352

**INVENTAIRE DES EMPLOIS DISPONIBLES**

MEHMET, OZAY  
*JOB VACANCY SURVEY AS A TOOL OF LABOUR MARKET INFORMATION IN DEVELOPING COUNTRIES*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 692-707 0509

**INVESTISSEMENTS**

BEACH, EARL F.  
*TECHNOLOGICAL UNEMPLOYMENT. A FAILURE IN THEORIZING*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 122-132 0445

**INVESTISSEMENTS EN CAPITAL HUMAIN**

KOTTIS, ATHENAS  
*LABOUR MOBILITY: AN INVESTMENT IN HUMAN CAPITAL APPROACH*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 943-950 0454

**ISRAEL**

BEN-PORAT, A.  
*THE LATENT FUNCTION OF THE PRODUCTION COUNCIL*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 447-466 0138



**ISRAEL (suite)**

BLUM, ALBERT A HAREL, GEDALIAHU  
*THE GENERIC REASONS FOR STRIKES: AN INTERPRETATIVE ANALYSIS OF THE ISRAELI CASE*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 99-114 0286

DOLAN, SHIMON  
*DETERMINANTS OF OFFICERS' MILITANCY: THE CASE OF THE NATIONAL UNION OF TEACHERS IN ISRAEL*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 287-312 0420

FRIEDMAN, ABRAHAM  
*UNION STRUCTURE AND RANK AND FILE REVOLT. THE ISRAELI EXPERIENCE*  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 261-283 0419

HAREL, GEDALIAHU  
*JOB EVALUATION AND WAGE SETTING IN THE PUBLIC SECTOR OF ISRAEL*  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 284-302 0287

SHIROM, ARIE JACOBSON, DAN  
*THE STRUCTURE AND FUNCTION OF ISRAELI EMPLOYERS' ASSOCIATIONS*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 452-477 0285

**ITALIE**

PICARD, DANIELLE  
*LE SYSTEME ITALIEN DE RELATIONS INDUSTRIELLES DE 1969 A 1977*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 255-280 0289

RAMIREZ, BRUNO  
*INDUSTRIAL CONFLICT AND INDUSTRIAL RELATIONS IN ITALY: NEW PERSPECTIVES*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 617-628 0288

WEISS, DIMITRI  
*RELATIONS INDUSTRIELLES ET SCIENCE POLITIQUE*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 30-42 0273

**J****JAKES, ELLIOT**

BELANGER, LAURENT  
*LES STRATEGIES DU DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 633-654 0110

**JEUNES - CHOMAGE**

COUSINEAU, JEAN MICHEL  
*L'IMPACT DU SALAIRE MINIMUM SUR LE CHOMAGE DES JEUNES ET DES FEMMES AU QUEBEC*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 403-417 0519

**JEUNES TRAVAILLEURS**

LAZAR, FRED DONNER, ARTHUR W  
*THE DIMENSION OF CANADIAN YOUTH UNEMPLOYMENT: A THEORETICAL EXPLANATION*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 295-324 0491

ROY, ARON S  
*LABOUR SUPPLY IMPLICATIONS OF A NEGATIVE INCOME TAX PLAN*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 708-721 0460

**JEUX ET SIMULATIONS**

TRACY, LANE PETERSON, RICHARD B  
*CLASSROOM COLLECTIVE BARGAINING SIMULATION: HOW CLOSE TO THE REAL THING*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 98-111 0268

**JOHNSON, GEORGE**

MAKI, DENNIS R CHRISTENSEN, SANDRA  
*THE UNION WAGE EFFECT RE-EXAMINED*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 210-230 0157

**JOHNSON, PIERRE MARC**

MARTINEAU, LUC  
*L'EXPERIENCE DES DISPOSITIONS ANTI-BRISERS DE GREVE SELON LE CODE DU TRAVAIL (QUEBEC)*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 555-569 0091

**JOUEURS DE BASEBALL**

DWORKIN, JAMES B  
*FINAL POSITION ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 250-261 0203

DWORKIN, JAMES B  
*INTERTEMPORAL COMPROMISE REVISITED: A REPLY*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 292-295 0197

SWIMMER, GENE  
*FINAL OFFER ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE - A COMMENT*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 290-292 0200

**K****KENYA**

HENLEY, JOHN S  
*ON THE LACK OF TRADE UNION POWER IN KENYA*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 655-667 0422

MUIR, J. DOUGLAS BROWN, JOHN L  
*TRADE UNION POWER AND THE PROCESS OF ECONOMIC DEVELOPMENT: THE KENYAN EXAMPLE*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 474-496 0421

**L****LANGUE DE TRAVAIL**

X X X  
*ANNEXE I - SONDAGE MENE PAR LA DIVISION DU QUEBEC DE L'ASSOCIATION DES MANUFACTURIERS CANADIENS*  
 26E CONGRES, 1971, P. 121-131 0383

X X X  
*ANNEXE II - DECLARATION DU CONSEIL DU PATRONAT SUR UNE POLITIQUE DE LA LANGUE AU QUEBEC*  
 26E CONGRES, 1971, P. 133-138 0382

X X X  
*TABLE RONDE*  
 26E CONGRES, 1971, P. 103-120 0384

AOUST, CLAUDE D'  
*L'UNITE DE NEGOCIATION APPROPRIEE ET LA LANGUE DE TRAVAIL: L'AFFAIRE DE LA REGIONALE LE ROYER*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 497-501 0034

BRAZEAU, JACQUES  
*LES INCIDENCES PSYCHO-SOCIOLOGIQUES DE LA LANGUE DE TRAVAIL SUR L'INDIVIDU*  
 26E CONGRES, 1971, P. 13-44 0362



**LANGUE DE TRAVAIL (suite)**

- DÉOM, ANDRÉ  
*LES COMPORTEMENTS LINGUISTIQUES DES ENTREPRISES MULTINATIONALES*  
 26E CONGRES, 1971, P. 75-89 0378

- DESCHENES, JEAN PAUL  
*INTRODUCTION*  
 26E CONGRES, 1971, P. 11 0363

- DION, LÉON  
*LE FRANCAIS LANGUE D'ADOPTION AU QUEBEC?*  
 26E CONGRES, 1971, P. 45-74 0380

- NESS, OWEN M. DESPRES, ANDRÉ  
 GAGNON, JEAN PAUL VASSEUR, JACQUES  
*UN TOUR D'HORIZON: ENTREPRISES ETABLIES AU QUEBEC*  
 26E CONGRES, 1971, P. 91-101 0379

**LAWRENCE, P. R.**

- BELANGER, LAURENT  
*LES STRATEGIES DU DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 633-654 0110

**LEADERSHIP**

- BERGERON, JEAN LOUIS  
*LES DIMENSIONS CONCEPTUELLES DU LEADERSHIP ET LES STYLES QUI EN DECOULENT*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 22-40 0374

**LEGISLATION DU TRAVAIL**

- X X X  
*CHRONOLOGIE DE LA LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 497-536 0074

- BERNIER, JEAN  
*LA LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 617-630 0079

- MARCHAND, NICOLE GAUVIN, MICHEL  
*CHANGEMENTS DANS LES LEGISLATIONS DU TRAVAIL AU CANADA*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 592-595 0065

**LEGISLATION SOCIALE**

- BESSETTE, LUC  
*RATIONALISATION DES REGIMES DE PROTECTION DU REVENU ET L'APPROCHE PAR EVENEMENT*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 524-533 0334

**LEWIN, KURT**

- BELANGER, LAURENT  
*LES STRATEGIES DU DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 633-654 0110

**LIBERTE ACADEMIQUE - UNIVERSITES**

- WOODS, H. D.  
*COLLECTIVE BARGAINING AND ACADEMIC FREEDOM, ARE THEY COMPATIBLE?*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 643-661 0244

**LIBERTE DE PRESSE**

- COULOMBE, GILLES  
*RELATIONS DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR PUBLIC. LE MODELE SUEDOIS: MYTHE OU REALITE*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 448-465 0329

**LIBERTE SYNDICALE**

- BERNIER, JEAN MAILHOT, LOUISE  
 MATTEAU, COLETTE  
*LA LIBERTE SYNDICALE. DROITS COLLECTIFS ET DROITS INDIVIDUELS*  
 34E CONGRES, 1979, P. 57-93 0094

**LICENCIEMENTS**

- CROWLEY, R. W.  
*WORKSHARING AND LAYOFFS*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 329-334 0459

- LAROUCHE, LEOPOLD LAPLANTE, SERGE  
*PEUT-ON ETRE CONTRE LA SECURITE D'EMPLOI?*  
 33E CONGRES, 1978, P. 89-111 0474

**LICENCIEMENTS COLLECTIFS**

- BOULARD, JEAN GUY  
*UN JUGEMENT IMPORTANT SUR LE PROGRAMME DE RECLASSEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 351-364 0042

- RONDEAU, CLAUDE  
*JOB SEARCH AND WAGE BEHAVIOUR*  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 303-309 0369

- ROSS, DAVID P.  
*AN ECONOMIC CRITIQUE OF CURRENT TECHNOLOGICAL CHANGE DISPLACEMENT TECHNIQUES*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 924-942 0455

- SEXTON, JEAN MERCIER, JACQUES  
*PREAVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF. L'EXPERIENCE QUEBECOISE*  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 175-208 0080

**LIVRE BLANC SUR L'ASSURANCE-CHOMAGE**

- VALCIN, YVON  
*COMMENTAIRES - LE LIVRE BLANC SUR L'ASSURANCE-CHOMAGE: UNE EVALUATION*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 451-470 0336

**LIVRES SCOLAIRES**

- KNOOP, ROBERT BABIN, PATRICK  
*BIASES AGAINST LABOUR UNIONS IN SCHOOL TEXTBOOKS*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 702-705 0424

**LOCAUX - ECLAIRAGE**

- SARTIN, PIERRETTE  
*PROBLEMES POSES DANS L'ENTREPRISE PAR L'ECLAIRAGE DES LOCAUX*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 951-969 0331

**LOCK-OUT**

- BLOUIN, RODRIGUE  
*DROIT DU TRAVAIL - AVIS PREALABLE DE LOCK-OUT*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 359-369 0047

- HAMEED, SYED M. A.  
*RESPONSIVE BARGAINING: FREEDOM TO STRIKE WITH RESPONSIBILITY*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 210-217 0224

- PHILLIPS, PAUL  
*THEORETICAL PROBLEMS OF PUBLIC INTEREST SECTOR INDUSTRIAL RELATIONS*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 566-587 0202

- VERGE, PIERRE RODRIGUE, NORBERT  
 LAROUCHE, REJEAN DUFOUR, GHISLAIN  
*LE RECOURS A LA GREVE ET AU LOCK-OUT EST-IL ENCORE POSSIBLE?*  
 34E CONGRES, 1979, P. 95-143 0103

**LOI DE L'AIDE SOCIALE**

- ROUSSEAU, HENRI PAUL  
*ETUDES RECENTES SUR LE MARCHE DU TRAVAIL:  
 UN MODELE DE L'OFFRE DE TRAVAIL DES BENEFICIAIRES DE L'AIDE SOCIALE AU QUEBEC*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 50-64 0338

**LOI DES ENQUETES EN MATIERE DE DIFFERENDS INDUSTRIELS**

- RAMIREZ, BRUNO  
*U.S. REPOSE TO THE CANADIAN INDUSTRIAL DISPUTES INVESTIGATION ACT*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 541-559 0061

**LOI DES RELATIONS OUVRIERES DE L'ONTARIO**

- CRISPO, JOHN  
*ONTARIO'S BILL 167: REFORM OF THE STATUS QUO*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 852-864 0073

**LOI DU SALAIRE MINIMUM**

- BELIVEAU, JEAN MARC SHEA, EILEEN  
 CARBONNEAU, ROGER BONENFANT, CLAIRE  
*TABLE RONDE - LE DROIT NOUVEAU EN DECA OU AU-DELA DES ATTENTES?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 175-201 0085
- BERNIER, JEAN  
*LA LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL: CONTINUITE, MODERNISATION OU RUPTURE?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 17-32 0082
- MIGUE, JEAN LUC  
*LE SALAIRE MINIMUM OU QUAND LE DIABLE SE FAIT MOINE*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 310-319 0335
- POIRIER, MICHEL  
*L'ECONOMIE GENERALE DE LA NOUVELLE LOI: UNE MISE A JOUR DE LA LOI DU SALAIRE MINIMUM?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 33-48 0087

**LOI RELATIVE AUX ENQUETES SUR LES COALITIONS**

- STEINBERG, CHARLES  
*THE ECONOMICS OF BARGAINING RIGHTS IN THE FISHERIES OF NOVA SCOTIA AND ATLANTIC CANADA*  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 200-216 0299

**LOI SUR L'ARBITRAGE OBLIGATOIRE - COLOMBIE-BRITANNIQUE**

- TSONG, PETER Z. W.  
*DROIT DU TRAVAIL - COMPULSORY ARBITRATION IN BRITISH COLUMBIA: BILL 33*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 744-763 0068

**LOI SUR L'EMPLOI DANS LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE**

- AGGARWAL, ARJUN P.  
*ADJUDICATION OF GRIEVANCES IN PUBLIC SERVICE OF CANADA*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 497-549 0058

**LOI SUR LA FORMATION ET LA QUALIFICATION PROFESSIONNELLES**

- BOULARD, JEAN GUY  
*UN JUGEMENT IMPORTANT SUR LE PROGRAMME DE RECLASSEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 351-364 0042

**LOI SUR LA FORMATION ET LA QUALIFICATION PROFESSIONNELLES (suite)**

- JOHNSON, PIERRE MARC  
*LA SECURITE D'EMPLOI ET LA POLITIQUE DES SERVICES DE MAIN-D'OEUVRE*  
 33E CONGRES, 1978, P. 197-211 0524
- SEXTON, JEAN AOUST, FERNAND D'  
 PITRE, HUBERT  
*LES FERMETURES D'ETABLISSEMENT AU QUEBEC: NECROLOGIE OPTIMISTE OU OPTIMISME NECROLOGIQUE?*  
 33E CONGRES, 1978, P. 113-153 0523

**LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL**

- BELANGER, LAURENT BERNIER, JEAN  
 FERLAND, GILLES LAFLAMME, GILLES  
*INTRODUCTION*  
 35E CONGRES, 1980, P. 13-15 0083
- BELIVEAU, JEAN MARC SHEA, EILEEN  
 CARBONNEAU, ROGER BONENFANT, CLAIRE  
*TABLE RONDE - LE DROIT NOUVEAU EN DECA OU AU-DELA DES ATTENTES?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 175-201 0085
- BERNIER, JEAN  
*LA LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL: CONTINUITE, MODERNISATION OU RUPTURE?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 17-32 0082
- BLOUIN, RODRIGUE  
*PREFACE*  
 35E CONGRES, 1980, P. 11 0086
- COTE, ANDRE C.  
*LES RECOURS EN EXECUTION: ACCESSIBILITE ET REALISME?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 81-109 0092
- DUFOUR, GHISLAIN PEPIN, MARCEL  
*COMMENTAIRES SUR LES EXPOSES DE PIERRE FORTIN ET BERNARD SOLASSE*  
 35E CONGRES, 1980, P. 159-173 0089
- FORTIN, PIERRE  
*LES CONDITIONS MINIMALES DE TRAVAIL. LEURS CONSEQUENCES ECONOMIQUES?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 125-139 0099
- FRENETTE, JEAN GUY GOLOFF, THEODORE  
*COMMENTAIRES SUR LES EXPOSES DE MICHEL PELLETIER ET D'ANDRE C. COTE*  
 35E CONGRES, 1980, P. 111-123 0101
- PELLETIER, MICHEL  
*LES CONDITIONS MINIMALES DE TRAVAIL: UNE REPOSE AUX BESOINS DES TRAVAILLEURS NON-ORGANISES*  
 35E CONGRES, 1980, P. 61-80 0093
- POIRIER, MICHEL  
*L'ECONOMIE GENERALE DE LA NOUVELLE LOI: UNE MISE A JOUR DE LA LOI DU SALAIRE MINIMUM?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 33-48 0087
- ROY, LEONCE E. DAIGLE, JACQUES  
*COMMENTAIRES SUR L'EXPOSE DE MICHEL POIRIER*  
 35E CONGRES, 1980, P. 49-60 0095
- SOLASSE, BERNARD  
*LE NOUVEAU REGIME. UNE ALTERNATIVE A L'OPTION SYNDICALE*  
 35E CONGRES, 1980, P. 141-157 0090

**LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL -**

BRETON, REJEAN

**LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION: LE NOUVEL ARTICLE 33A AUTORISE-T-IL LE MARAUDAGE PERMANENT?**

V. 28, NO 3, 1973, P. 633-642 0035

HEBERT, GERARD

**LA NEGOCIATION SECTORIELLE PAR DECISION DE L'ETAT: LE CAS DE LA CONSTRUCTION AU QUEBEC**

V. 26, NO 1, 1971, P. 84-123 0076

**LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE**

AGGARWAL, ARJUN P.

**ADJUDICATION OF GRIEVANCES IN PUBLIC SERVICE OF CANADA**

V. 28, NO 3, 1973, P. 497-549 0058

FINKELMAN, JACOB

**REPORT OF EMPLOYER-EMPLOYEE RELATIONS IN THE PUBLIC SERVICE OF CANADA**

V. 29, NO 4, 1974, P. 786-803 0238

**LOI SUR LES RELATIONS INDUSTRIELLES -****ANGLETERRE**

BANKS, ROBERT F.

**BRITISH COLLECTIVE BARGAINING: THE CHALLENGE OF THE 1970'S**

V. 26, NO 3, 1971, P. 642-691 0228

WHITTINGHAM, T. G. TOWERS, B.

**THE BRITISH INDUSTRIAL RELATIONS BILL: AN ANALYSIS**

V. 26, NO 3, 1971, P. 620-641 0071

**LOIS DU TRAVAIL - CANADA**

MARCHANT, NICOLE GAUVIN, MICHEL

**CHANGEMENTS DANS LES LEGISLATIONS DU TRAVAIL AU CANADA**

V. 35, NO 3, 1980, P. 592-595 0065

ROY, DANIELE

**CHRONOLOGIE DE LA LEGISLATION CANADIENNE EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL (1868-1971)**

V. 26, NO 4, 1971, P. 1013-1052 0060

**LOIS DU TRAVAIL - EUROPE**

BLANPAIN, R.

**THE IMPACT OF RECENT DEVELOPMENTS IN THE E.E.C. ON NATIONAL LABOUR LAW SYSTEMS**

V. 31, NO 4, 1976, P. 509-521 0069

**LOIS DU TRAVAIL - ONTARIO**

CARTER, DONALD D.

**LEGAL REGULATIONS OF COLLECTIVE BARGAINING IN THE ONTARIO PUBLIC SECTOR**

V. 29, NO 4, 1974, P. 776-785 0296

**LOIS DU TRAVAIL - QUEBEC**

X X X

**CHRONOLOGIE DE LA LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL**

V. 27, NO 3, 1972, P. 497-536 0074

**LOIS SPECIALES DU TRAVAIL**

MORIN, FERNAND

**MEDIATIONS POLITIQUES, COMMISSIONS PARLEMENTAIRES ET LOIS SPECIALES: NOUVEAUX MODES DE GESTION DES CONFLITS?**

31E CONGRES, 1976, P. 47-70 0102

**LOISIRS**

ROSS, DAVID P.

**A NEW VIEW OF LEISURE: SOME SUGGESTED APPLICATIONS**

V. 27, NO 4, 1972, P. 746-756 0350

ROY, ARON S.

**LABOUR SUPPLY IMPLICATIONS OF A NEGATIVE INCOME TAX PLAN**

V. 34, NO 4, 1979, P. 708-721 0460

**LORSH, J. W.**

BELANGER, LAURENT

**LES STRATEGIES DU DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL**

V. 27, NO 4, 1972, P. 633-654 0110

**LUMIERE**

SARTIN, PIERRETTE

**PROBLEMES POSES DANS L'ENTREPRISE PAR L'ECLAIRAGE DES LOCAUX**

V. 26, NO 4, 1971, P. 951-969 0331

**M****M B A**

ALLAIRE, YVAN

TOULOUSE, JEAN MARIE

**PROFIL PSYCHOLOGIQUE DES ETUDIANTS CANADIENS-FRANCAIS AU M.B.A.: CONSEQUENCES POUR UNE POLITIQUE DE SELECTION**

V. 28, NO 3, 1973, P. 476-496 0140

**MACHINERIE FORESTIERE**

COTTELL, PHILIPP L. BAITH, RICHARD T.

**FACTORS RELATED TO PERFORMANCE VARIATION**

V. 32, NO 4, 1977, P. 565-585 0005

**MAIN-D'OEUVRE**

BEACH, EARL F.

**STATICS AND DYNAMICS OF INNOVATION**

V. 31, NO 4, 1976, P. 676-680 0152

BEAUSOLEIL, GILLES

**LE MAINTIEN DU REVENU**

27E CONGRES, 1972, P. 97-136 0463

BESSETTE, LUC

**RATIONALISATION DES REGIMES DE PROTECTION DU REVENU ET L'APPROCHE PAR EVENEMENT**

V. 33, NO 3, 1978, P. 524-533 0334

BOULARD, JEAN GUY

**UN JUGEMENT IMPORTANT SUR LE PROGRAMME DE RECLASSEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE**

V. 33, NO 2, 1978, P. 351-364 0042

DELAMOTTE, YVES

**L'ETAT ET LA SECURITE D'EMPLOI**

33E CONGRES, 1978, P. 29-45 0508

DESCHENES, JEAN PAUL

**INTRODUCTION**

27E CONGRES, 1972, P. 11 0521

DONNER, ARTHUR W. LAZAR, FRED

**EMPLOYMENT EXPECTATIONS AND LABOUR FORCE PARTICIPATION IN CANADA**

V. 29, NO 2, 1974, P. 320-331 0488

**MAIN-D'OEUVRE (suite)**

- DUBE, YVES DESCHENES, JEAN PAUL  
LA CONVENTION COLLECTIVE ET LES POLITIQUES  
DE MAIN-D'OEUVRE  
27E CONGRES, 1972, P. 61-68 0464
- FARINE, AVIGDOR  
LA MAIN-D'OEUVRE HAUTEMENT QUALIFIEE AU  
CANADA  
V. 31, NO 2, 1976, P. 247-260 0483
- GUNDERSON, MORLEY  
THE CASE FOR GOVERNMENT SUPPORTED TRAINING PROGRAM  
V. 29, NO 4, 1974, P. 709-725 0452
- HARVEY, PIERRE  
LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LE DEVELOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE  
27E CONGRES, 1972, P. 13-24 0458
- JENNESS, ROBERT A  
COMPARATIVE MANPOWER STRATEGIES  
V. 32, NO 1, 1977, P. 94-107 0448
- JOHNSON, PIERRE MARC  
LA SECURITE D'EMPLOI ET LA POLITIQUE DES SERVICES DE MAIN-D'OEUVRE  
33E CONGRES, 1978, P. 197-211 0524
- KRUGER, ARTHUR A  
HUMAN ADJUSTMENT TO TECHNOLOGICAL CHANGE: AN ECONOMIST'S VIEW  
V. 26, NO 2, 1971, P. 265-307 0496
- LANDRY, EMILIE LEMIEUX, LOUIS  
LES PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE ET LEUR EVOLUTION  
27E CONGRES, 1972, P. 37-50 0505
- LEVI, MAURICE D  
STIMULATING RECRUITMENT OF FEMALE MANAGERS  
V. 31, NO 1, 1976, P. 72-83 0440
- MERCIER, JACQUES RONDEAU, CLAUDE  
PEUT-IL EXISTER UNE MEME SECURITE D'EMPLOI POUR TOUS?  
33E CONGRES, 1978, P. 47-69 0473
- MERINEAU, CLAUDE TRUDEL, GILLES  
DEOM, ANDRE OUELLET, JEAN ROBERT  
LA COORDINATION DES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE  
27E CONGRES, 1972, P. 163-182 0461
- NEWTON, KEITH  
A COUNTERCYCLICAL TRAINING PROGRAMME FOR CANADA?  
V. 26, NO 4, 1971, P. 865-889 0162
- NEWTON, KEITH  
THE RATIONALE FOR GOVERNMENT IN MANPOWER TRAINING IN CANADA - THEORY AND EVIDENCE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 399-413 0489
- PAQUET, PIERRE  
LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES  
27E CONGRES, 1972, P. 69-95 0467
- PROULX, PIERRE PAUL BOURGAULT, LUCE  
MANEGRE, JEAN FRANCOIS  
CANDIDE-COFOR ET LA PREVISION DE BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE PAR OCCUPATION ET PAR INDUSTRIE AU CANADA  
V. 32, NO 1, 1977, P. 108-126 0490

**MAIN-D'OEUVRE (suite)**

- RAYNAULD, ANDRE  
L'EVALUATION DES PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE: RESULTATS ET PERTINENCE  
27E CONGRES, 1972, P. 137-162 0462
- REHN, GOSTA  
LE TRAVAIL, PRIVILEGE, DROIT OU OBLIGATION  
33E CONGRES, 1978, P. 155-165 0472
- ROBERTSON, GORDON  
ABSENTEEISM AND LABOUR TURNOVER IN SELECTED ONTARIO INDUSTRIES  
V. 34, NO 1, 1979, P. 86-107 0512
- RUGGERI, GIUSEPPE C  
HIDDEN UNEMPLOYMENT BY AGE AND SEX IN CANADA 1957-1970  
V. 30, NO 2, 1975, P. 181-199 0498
- SAINT-LAURENT, JACQUES THERRIEN, ANDRE  
DUFRESNE, BERNARD MESSIER, GUY  
LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LE DEVELOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE  
27E CONGRES, 1972, P. 25-36 0468
- SEXTON, JEAN  
L'EVALUATION DES PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE: OBSERVATIONS METHODIQUES  
V. 28, NO 3, 1973, P. 583-601 0437
- SEXTON, JEAN Aoust, FERNAND D'  
PITRE, HUBERT  
LES FERMETURES D'ETABLISSEMENT AU QUEBEC: NECROLOGIE OPTIMISTE OU OPTIMISME NECROLOGIQUE?  
33E CONGRES, 1978, P. 113-153 0523
- SEXTON, JEAN LECLERC, CLAUDINE  
DEOM, ESTHER  
POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE ET POLITIQUES PUBLIQUES  
V. 35, NO 1, 1980, P. 3-19 0465
- SKOLNIK, MICHAEL SIDDIQUI, FARID  
THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VACANCIES. SOME THEORIES CONFRONTED BY DATA  
V. 31, NO 1, 1976, P. 32-56 0442
- SWIDINSKY, ROBERT  
THE ECONOMICS OF EMPLOYEE BENEFITS  
V. 26, NO 4, 1971, P. 907-923 0330
- TRUESDELL, LARRY R  
DETERMINANTS OF THE DEMAND FOR MANPOWER TRAINING: SOME EMPIRICAL RESULTS  
V. 30, NO 3, 1975, P. 424-435 0443
- WEIERMAIR, KLAUS  
A NOTE ON MANPOWER FORECASTING  
V. 30, NO 2, 1975, P. 228-240 0447
- WEIERMAIR, KLAUS  
PERSPECTIVES ON CANADA'S PAST RECORD  
V. 35, NO 2, 1980, P. 304-316 0469
- WEIERMAIR, KLAUS  
THE ESTIMATION OF EDUCATIONAL REQUIREMENTS IN OCCUPATIONS AND OCCUPATIONAL GROUPS  
V. 29, NO 1, 1974, P. 128-159 0436

**MAITRISE EN ADMINISTRATION DES AFFAIRES**

- ALLAIRE, YVAN TOULOUSE, JEAN MARIE  
*PROFIL PSYCHOLOGIQUE DES ETUDIANTS CANADIENS-FRANCAIS AU M.B.A.: CONSEQUENCES POUR UNE POLITIQUE DE SELECTION*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 476-496 0140

**MALAISIE**

- MEHMET, OZAY  
*JOB VACANCY SURVEY AS A TOOL OF LABOUR MARKET INFORMATION IN DEVELOPING COUNTRIES*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 692-707 0509

**MANAGEMENT**

- HEBERT, GERARD  
*MANAGEMENT ET PREVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL. LES RESPONSABILITES DES CADRES A L'EGARD DE LA PREVENTION*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 3-31 0333
- HOWARD, J. W.  
*MANAGEMENT SCIENCE: HOW GOES ITS PHILOSOPHY?*  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 241-252 0114

**MANAGERS**

- ALLAIRE, YVAN TOULOUSE, JEAN MARIE  
*PROFIL PSYCHOLOGIQUE DES ETUDIANTS CANADIENS-FRANCAIS AU M.B.A.: CONSEQUENCES POUR UNE POLITIQUE DE SELECTION*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 476-496 0140

**MANITOBA - SECTEUR PUBLIC**

- CUNNINGHAM, W. B.  
*PUBLIC SECTOR BARGAINING: A REVIEW OF A REPORT OR A TALE OF TWO PERSONS*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 114-119 0290
- WOODS, H. D.  
*LABOUR RELATIONS IN THE PUBLIC SERVICE: MANITOBA*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 3-29 0291

**MANUELS D'HISTOIRE**

- THWAITES, JAMES  
*MANUELS D'HISTOIRE ET SYNDICALISME AU QUEBEC*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 321-327 0434

**MANUELS SCOLAIRES**

- KNOOP, ROBERT BABIN, PATRICK  
*BIASES AGAINST LABOUR UNIONS IN SCHOOL TEXTBOOKS*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 702-705 0424

**MARAUDAGE SYNDICAL**

- BRETON, REJEAN  
*LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION: LE NOUVEL ARTICLE 33A AUTORISE-T-IL LE MARAUDAGE PERMANENT?*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 633-642 0035
- MARTINEAU, LUC  
*DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 813-823 0026

**MARCH, J. G.**

- ANDERSON, JOHN C. MILKOVICH, GEORGE T.  
*PROPENSITY TO LEAVE: A PRELIMINARY EXAMINATION OF MARCH AND SIMON'S MODEL*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 279-294 0015

**MARCH, J. G. (suite)**

- PRICE, WILSON  
*LA RELATION ENTRE LE NIVEAU D'EDUCATION DES TRAVAILLEURS ET LES TAUX DE ROULEMENT VOLONTAIRE*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 295-303 0014

**MARCHE COMMUN EUROPEEN**

- BLANPAIN, R.  
*THE IMPACT OF RECENT DEVELOPMENTS IN THE E.E.C. ON NATIONAL LABOUR LAW SYSTEMS*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 509-521 0069

**MARCHE DES PRODUITS**

- JONES, J. C. H. LAUDADIO, L.  
*WAGE DIFFERENTIALS AND MARKET IMPERFECTIONS: SOME CROSS SECTION RESULTS IN CANADIAN MANUFACTURING INDUSTRIES*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 408-423 0487

**MARCHE DU TRAVAIL**

- BEAUSOLEIL, GILLES  
*LE MAINTIEN DU REVENU*  
 27E CONGRES, 1972, P. 97-136 0463

- BOUCHER, MICHEL  
*LA DISPERSION REGIONALE DU TAUX DE CHOMAGE STRUCTUREL CANADIEN*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 405-413 0499

- BOYD, ARCHIBALD D. GROSS, ANDREW C.  
*MCKAY, RAYMOND R.*  
*THE LABOR MARKET EXPERIENCE OF ENGINEERS IN NORTH AMERICA*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 829-851 0481

- BRUCE, C. J. CHESLAK, J. D.  
*SOURCES OF OCCUPATIONAL WAGE DIFFERENTIALS IN A COMPETITIVE LABOUR MARKET*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 621-640 0470

- COUSINEAU, JEAN MICHEL  
*L'IMPACT DU SALAIRE MINIMUM SUR LE CHOMAGE DES JEUNES ET DES FEMMES AU QUEBEC*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 403-417 0519

- DAUBIGNY, JEAN PIERRE  
*L'ANALYSE MICRO-ECONOMIQUE DE LA HIERARCHIE DES SALAIRES*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 691-707 0155

- DONNER, ARTHUR W. LAZAR, FRED  
*EMPLOYMENT EXPECTATIONS AND LABOUR FORCE PARTICIPATION IN CANADA*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 320-331 0488

- FORTIN, BERNARD BELZILE, BERTRAND  
*UN MODELE D'OFFRE DE TRAVAIL DES FAMILLES A FAIBLE REVENU AU QUEBEC*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 65-93 0515

- GUNDERSON, MORLEY  
*THE CASE FOR GOVERNMENT SUPPORTED TRAINING PROGRAM*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 709-725 0452

- JAIN, HARISH C.  
*EMPLOYMENT PROBLEMS OF THE NATIVE PEOPLE IN ONTARIO*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 345-351 0513

- LAROCHE, Viateur BELZILE, BERTRAND  
*MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FAMILLES A FAIBLE REVENU: MODELE CONCEPTUEL*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 643-672 0451

**MARCHE DU TRAVAIL (suite)**

- LAROCHE, VIATEUR BELZILE, BERTRAND  
MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FAMILLES A FAIBLE REVENU: TENTATIVE DE MESURE  
V. 32, NO 1, 1975, P. 60-82 0449
- MEHMET, OZAY  
ECONOMIC RETURNS ON UNDERGRADUATE FIELDS OF STUDY IN CANADIAN UNIVERSITIES: 1961 TO 1972  
V. 32, NO 3, 1977, P. 321-339 0485
- MELTZ, NOAH M.  
IDENTIFYING SOURCES OF IMBALANCE IN INDIVIDUAL LABOUR MARKET  
V. 31, NO 2, 1976, P. 224-246 0438
- MEYER, BENJAMIN S.  
A COMPARISON OF THE U.S. AND CANADIAN WAGE ADJUSTMENT MECHANISM: 1948-1967  
V. 29, NO 4, 1974, P. 846-856 0479
- MIGUE, JEAN LUC  
LE SALAIRE MINIMUM OU QUAND LE DIABLE SE FAIT MOINE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 310-319 0335
- NEWTON, KEITH  
THE RATIONALE FOR GOVERNMENT IN MANPOWER TRAINING IN CANADA - THEORY AND EVIDENCE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 399-413 0489
- REHN, GOSTA  
LE TRAVAIL: PRIVILEGE, DROIT OU OBLIGATION  
33E CONGRES, 1978, P. 155-165 0472
- REID, FRANK  
THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VACANCIES: A COMMENT  
V. 32, NO 1, 1977, P. 133-137 0510
- ROBB, A. LESLIE SCARTH, WILLIAM M.  
WAGE INFLATION AND THE DISTRIBUTION OF UNEMPLOYMENT  
V. 29, NO 2, 1974, P. 332-342 0146
- ROUSSEAU, HENRI PAUL  
ETUDES RECENTES SUR LE MARCHE DU TRAVAIL: UN MODELE DE L'OFFRE DE TRAVAIL DES BENEFICIAIRES DE L'AIDE SOCIALE AU QUEBEC  
V. 32, NO 1, 1977, P. 50-64 0338
- SKOLNIK, MICHAEL SIDDIQUI, FARID  
THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VACANCIES: A REPLY  
V. 32, NO 1, 1977, P. 137-139 0453
- SWIDINSKY, ROBERT  
UNEMPLOYMENT AND LABOUR FORCE PARTICIPATION: THE CANADIAN EXPERIENCE  
V. 28, NO 1, 1973, P. 56-75 0493
- WEIERMAIR, KLAUS  
FULL EMPLOYMENT AND SOCIAL POLICIES: A EUROPEAN LESSON?  
V. 31, NO 2, 1976, P. 315-321 0507
- WEIERMAIR, KLAUS  
THE ESTIMATION OF EDUCATIONAL REQUIREMENTS IN OCCUPATIONS AND OCCUPATIONAL GROUPS  
V. 29, NO 1, 1974, P. 128-159 0436

**MARCHE INTERNATIONAL**

- WAGGLASS, HARRY J.  
LABOUR AND MANAGEMENT ADJUSTMENT TO A CHANGING INTERNATIONAL ECONOMIC ENVIRONMENT  
V. 29, NO 3, 1974, P. 579-591 0165

**MARTIN, YVES**

- BOIVIN, JEAN  
REGLES DU JEU ET RAPPORT DE FORCE DANS LES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC QUEBECOIS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 3-21 0304

**MARXISME**

- BEACH, EARL F.  
MARXIAN ANALYSIS  
V. 30, NO 4, 1975, P. 772-775 0456

**MASLOW, A. H.**

- BELANGER, LAURENT  
LE RÔLE D'UN SERVICE DU PERSONNEL DANS UNE ADMINISTRATION SCOLAIRE PLUS HUMAINE  
V. 28, NO 4, 1973, P. 720-735 0001

- LAROCHE, VIATEUR DELORME, FRANÇOIS  
SATISFACTION AU TRAVAIL: REFORMULATION THEORIQUE  
V. 27, NO 4, 1972, P. 567-602 0343

**MATERIAUX DE CONSTRUCTION (INDUSTRIE)**

- JAMIESON, STUART  
MULTI-EMPLOYER BARGAINING: THE CASE OF B.C. COAST LUMBER INDUSTRY  
V. 26, NO 1, 1971, P. 146-168 0264

**MCGAVIN TOASTMASTER**

- AOST, CLAUDE D'  
L'EFFET DE LA GREVE SUR LE CONTRAT INDIVIDUEL DE TRAVAIL: L'AFFAIRE MCGAVIN TOASTMASTER  
V. 32, NO 3, 1977, P. 456-460 0025

**MECANISATION**

- BEACH, EARL F.  
MARXIAN ANALYSIS  
V. 30, NO 4, 1975, P. 772-775 0456

**MEDECINS**

- BROWN, MALCOLM C.  
SOME EFFECTS OF PHYSICIAN LICENSING REQUIREMENTS ON MEDICAL MANPOWER FLOWS IN CANADA  
V. 30, NO 3, 1975, P. 436-451 0494

**MEDIATION**

- BLOUIN, RODRIGUE  
Y-A-T-IL ENCORE PLACE DANS NOTRE SYSTEME DE RELATIONS DU TRAVAIL POUR L'ARBITRAGE DES DIFFERENDS?  
31E CONGRES, 1976, P. 97-119 0320

- MORIN, FERNAND  
MEDIATIONS POLITIQUES, COMMISSIONS PARLEMENTAIRES ET LOIS SPECIALES: NOUVEAUX MODES DE GESTION DES CONFLITS?  
31E CONGRES, 1976, P. 47-70 0102

**MESURES DISCIPLINAIRES**

- DIMICK, DAVID E.  
EMPLOYEE CONTROL AND DISCIPLINE: PATTERNS AND PRIORITIES  
V. 33, NO 1, 1978, P. 23-36 0008
- GARANT, PATRICE  
LE DROIT DISCIPLINAIRE DE LA FONCTION PUBLIQUE  
V. 27, NO 3, 1972, P. 454-496 0059

**METHODES DE DETERMINATION DES SALAIRES**

- JECCHINS, CHRIS PHILLIPS, GERALD  
*A COMPARISON OF WAGE DETERMINATION METHODS IN THE AMERICAS*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 112-121 0161

**METHODES SCIENTIFIQUES**

- LANDRY, MAURICE MALOUIN, JEAN LOUIS  
*LA COMPLEMENTARITE DES APPROCHES SYSTEMIQUE ET SCIENTIFIQUE DANS LE DOMAINE DES SCIENCES HUMAINES*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 379-401 0370

**MIGRATION DE LA MAIN-D'OEUVRE**

- ROBB, A. LESLIE SCARTH, WILLIAM M.  
*WAGE INFLATION AND THE DISTRIBUTION OF UNEMPLOYMENT*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 332-342 0146

**MILIEU DE TRAVAIL**

- BARTH, RICHARD T.  
*ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND IDENTIFICATION OF ENGINEERS AS A FUNCTION OF ORGANIZATIONAL CLIMATE*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 185-199 0340

**MILITANTISME SYNDICAL**

- DOLAN, SHIMON  
*DETERMINANTS OF OFFICERS' MILITANCY: THE CASE OF THE NATIONAL UNION OF TEACHERS IN ISRAEL*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 287-312 0420

**MINES (INDUSTRIE)**

- DRECHSLER, HERBERT D. FROST, PETER J.  
 BARNOWE, J. THAD CHAFETZ, ISRAEL  
*SPECIALIZATION AND VALUES AS INPUTS TO DECISION MAKING OF MINING MANAGERS*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 241-256 0360

**MINISTERE DE LA CONSOMMATION ET DES CORPORATIONS**

- LEDUC, GERARD BEAULIEU, JEAN CLAUDE  
*LES HORAIRES VARIABLES: QUELQUES EXPERIENCES VECUES*  
 29E CONGRES, 1974, P. 109-135 0120

**MINISTERE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION**

- JAIN, HARISH C. HINES, ROBERT J.  
*CURRENT OBJECTIVES OF CANADIAN FEDERAL MANPOWER PROGRAMS*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 125-149 0492
- SAINT-LAURENT, JACQUES THERRIEN, ANDRE  
 DUFRESNE, BERNARD MESSIER, GUY  
*LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LE DEVELOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE*  
 27E CONGRES, 1972, P. 25-36 0468

**MINISTERE DES AFFAIRES FAMILIALES ET SOCIALES - ONTARIO**

- CRAWFORD, LAWRENCE MATLOW, JEAN  
*SOME ATTITUDES TOWARD RETIREMENT AMONG MIDDLE-AGED EMPLOYEES*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 616-632 0342

**MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES DU QUEBEC**

- BELANGER, LAURENT  
*MALAISES DES CADRES ET CRITIQUE DES SOLUTIONS PROPOSEES: APPLICATION AUX CADRES INTERMEDIAIRES DES AFFAIRES SOCIALES*  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 261-270 0349

**MINISTERE DES FINANCES DU CANADA**

- BELZILE, BERTRAND PROULX, PIERRE PAUL  
*LES RESTRICTIONS VOLONTAIRES DES PRIX ET DES SALAIRES DU MINISTRE TURNER. DEUX COMMENTAIRES*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 537-547 0168

**MINISTERE DU TRAVAIL DU CANADA**

- ASCAH, LOUIS  
*LA DIVERSITE DES CLAUSES D'INDEMNITE DE VIE CHERE DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 121-127 0259

**MIRABEL (AEROPORT)**

- TREMBLAY, GUY GERARD  
*L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL PROVINCIAL A L'ENTREPRISE CONSTRUISANT DES PISTES D'ATERRISSAGE A MIRABEL*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 370-375 0066

**MISES A PIED**

- LAROUCHE, LEOPOLD LAPLANTE, SERGE  
*PEUT-ON ETRE CONTRE LA SECURITE D'EMPLOI?*  
 33E CONGRES, 1978, P. 89-111 0474

- ROSS, DAVID P.  
*AN ECONOMIC CRITIQUE OF CURRENT TECHNOLOGICAL CHANGE DISPLACEMENT TECHNIQUES*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 924-942 0455

- ROSS, DAVID P.  
*REOPENERS: THE TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, AND FREEDMAN*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 213-222 0497

- WOODS, H. D.  
*SOME COMMENTS ON THE TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, FREEDMAN, AND REOPENERS: A REPLY TO DAVID P. ROSS*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 222-228 0495

**MOBILITE DE LA MAIN-D'OEUVRE**

- BOYD, ARCHIBALD D. GROSS, ANDREW C.  
 MCKAY, RAYMOND R.  
*THE LABOR MARKET EXPERIENCE OF ENGINEERS IN NORTH AMERICA*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 829-851 0481

- FARINE, AVIGDOR  
*LA MAIN-D'OEUVRE HAUTEMENT QUALIFIEE AU CANADA*  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 247-260 0483

- HEBERT, GERARD  
*L'INDUSTRIE QUEBECOISE DE LA CONSTRUCTION ET SES PROBLEMES*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 697-702 0308

- KOTTIS, ATHENAS  
*LABOR MOBILITY: AN INVESTMENT IN HUMAN CAPITAL APPROACH*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 943-950 0454

- LANDRY, EMILIEN LEMIEUX, LOUIS  
*LES PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE ET LEUR EVOLUTION*  
 27E CONGRES, 1972, P. 37-50 0505

- PINDER, CRAIG C.  
*CORPORATE TRANSFERT POLICY - COMPARATIVE REACTION OF MANAGERS AND THEIR SPOUSES*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 654-665 0359

- ROBB, A. LESLIE SCARTH, WILLIAM M.  
*WAGE INFLATION AND THE DISTRIBUTION OF UNEMPLOYMENT*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 332-342 0146



**MODELES ECONOMIQUES**

- PROULX, PIERRE PAUL BOURGALT, LUCE  
MANEGRE, JEAN FRANCOIS  
*CANDIDE-COFOF ET LA PREVISION DE BESOINS EN  
MAIN-D'OEUVRE PAR OCCUPATION ET PAR  
INDUSTRIE AU CANADA*  
V. 32, NO 1, 1977, P. 108-126 0490

**MONTANTS FORFAITAIRES**

- BELZILE, BERTRAND  
*NOTE SUR LA PROTECTION DES SALAIRES  
CONTRE L'INFLATION*  
V. 31, NO 4, 1976, P. 668-676 0246

**MOTIVATION AU TRAVAIL**

- BELANGER, LAURENT  
*LE RÔLE D'UN SERVICE DU PERSONNEL DANS UNE  
ADMINISTRATION SCOLAIRE PLUS HUMAINE*  
V. 28, NO 4, 1973, P. 720-735 0001

- BERGERON, JEAN LOUIS  
*UN CADRE THEORIQUE POUR L'ETUDE DE LA RE-  
LATION ENTRE LA PARTICIPATION ET LA MOTIVA-  
TION AU TRAVAIL*  
V. 34, NO 3, 1979, P. 471-489 0375

- BERGERON, JEAN LOUIS MORIN, JEAN LUC  
*L'INFLUENCE DES "BESOINS SUPERIEURS" SUR LA  
REACTION DE L'EMPLOYE A CERTAINES CARAC-  
TERISTIQUES DE SA TACHE*  
V. 35, NO 3, 1980, P. 365-386 0365

- DRECHSLER, HERBERT D. FROST, PETER J.  
BARNOWE, J. THAD CHAFETZ, ISRAEL  
*SPECIALIZATION AND VALUES AS INPUTS TO DE-  
CISION MAKING OF MINING MANAGERS*  
V. 34, NO 2, 1979, P. 241-256 0360

- LAROCHE, Viateur BELZILE, BERTRAND  
*MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FA-  
MILLES A FAIBLE REVENU: MODELE CONCEPTUEL*  
V. 29, NO 4, 1974, P. 643-672 0451

- LAROCHE, Viateur BELZILE, BERTRAND  
*MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FA-  
MILLES A FAIBLE REVENU: TENTATIVE DE MESURE*  
V. 30, NO 1, 1975, P. 60-82 0449

- MIKALACHKI, A.  
*THE EFFECTS OF JOB DESIGN ON TURNOVER,  
ABSENTEEISM AND HEALTH*  
V. 30, NO 3, 1975, P. 377-389 0021

- MITCHELL, VANCE F. BABA, VISHWANATH  
EPPS, TIMOTHY  
*ON THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB INVOLVE-  
MENT AND CENTRAL LIFE INTEREST*  
V. 30, NO 2, 1975, P. 166-180 0344

- MORIN, FERNAND  
*LE NON-INTERESSEMENT DES TRAVAILLEURS A  
L'ENTREPRISE: ANALYSE DE QUELQUES CAUSES  
D'ORDRE JURIDIQUE*  
V. 28, NO 4, 1973, P. 862-871 0108

**MOUVEMENT COOPERATIF DES JARDINS**

- DUFOUR, GHISLAIN ZOFKA, BOREK  
JOBIN, GILLES  
*QUELQUES MOYENS DE DEVELOPPER LA PARTICI-  
PATION AU QUEBEC*  
32E CONGRES, 1977, P. 105-126 0314

- MORIN, FERNAND  
*DIVERGENCE ET CONVERGENCE DU MOUVEMENT  
SYNDICAL ET DU MOUVEMENT COOPERATIF DES  
CAISSES DES JARDINS*  
V. 32, NO 2, 1977, P. 262-268 0432

**MOUVEMENT OUVRIER ISRAELIEN**

- FRIEDMAN, ABRAHAM  
*UNION STRUCTURE AND RANK AND FILE REVOLT.  
THE ISRAELI EXPERIENCE*  
V. 31, NO 2, 1976, P. 261-283 0419

**MOUVEMENT OUVRIER QUEBECOIS**

- THWAITES, JAMES  
*MANUELS D'HISTOIRE ET SYNDICALISME AU QUE-  
BEC*  
V. 35, NO 2, 1980, P. 321-327 0434

**MOUVEMENT SYNDICAL**

- BARKIN, SOLOMON  
*TRADE-UNIONS IN AN AGE OF PLURALISM AND  
STRUCTURAL CHANGE: THE RESPONSE TO THE  
IRREPRESSIBLE DEMANDS OF THE COMMON MAN*  
V. 26, NO 4, 1971, P. 801-828 0388

**MOUVEMENT SYNDICAL CANADIEN**

- X X X  
*STRATEGIE ECONOMIQUE, POLITIQUE ET INDUS-  
TRIELLE DU SYNDICALISME / AN ECONOMIC, PO-  
LITICAL AND INDUSTRIAL STRATEGY FOR LABOUR*  
V. 33, NO 2, 1978, P. 331-350 0408

**MOUVEMENT SYNDICAL ONTARIEN**

- KNOOP, ROBERT BABIN, PATRICK  
*BIASES AGAINST LABOUR UNIONS IN SCHOOL  
TEXTBOOKS*  
V. 33, NO 4, 1978, P. 702-705 0424

**MOUVEMENTS DU PERSONNEL**

- DION, GERARD  
*LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL DANS  
L'ENTREPRISE: TERMINOLOGIE*  
V. 30, NO 2, 1975, P. 253-261 0007

**MULTI-MEDIA**

- SAINT-LAURENT, JACQUES THERRIEN, ANDRE  
DUFRESNE, BERNARD MESSIER, GUY  
*LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LE DEVE-  
LOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE*  
27E CONGRES, 1972, P. 25-36 0468

**MULTINATIONALES**

- CRISPO, JOHN  
*MULTINATIONAL CORPORATION, INTERNATIO-  
NAL UNIONS AND INDUSTRIAL RELATIONS: THE  
CANADIAN CASE*  
V. 29, NO 4, 1974, P. 673-684 0229

- DEOM, ANDRE  
*LES COMPORTEMENTS LINGUISTIQUES DES  
ENTREPRISES MULTINATIONALES*  
26E CONGRES, 1971, P. 75-89 0378

- DOFNY, JACQUES  
*LE POUVOIR REEL DES OUVRIERS*  
30E CONGRES, 1975, P. 171-198 0397

- HEISE, PAUL A.  
*THE MULTINATIONAL CORPORATION AND INDUS-  
TRIAL RELATION: THE AMERICAN APPROACH  
COMPARED WITH THE EUROPEAN*  
V. 28, NO 1, 1973, P. 34-55 0194

- MALLES, PAUL  
*THE MULTINATIONAL CORPORATION AND INDUS-  
TRIAL RELATIONS: THE EUROPEAN APPROACH*  
V. 26, NO 1, 1971, P. 64-83 0274

- WARNER, MALCOLM PECCEL, RICCARDO  
*TOWARDS "PARTICIPATIVE" MULTINATIONALS*  
V. 32, NO 2, 1977, P. 172-183 0119



**MUTATION GEOGRAPHIQUE - CADRES**

- GLUECK, WILLIAM F.  
*AMERICAN TRANSFER POLICIES: COSTS AND BENEFITS*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 708-720 0016

**N****NEGOCIATION BI-NATIONALE**

- DOWNIE, BRYAN M.  
*CENTRALIZED COLLECTIVE BARGAINING: U.S.-CANADA EXPERIENCE*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 38-63 0223

**NEGOCIATION COLLECTIVE**

- ADAMS, GEORGE W.  
*COLLECTIVE BARGAINING BY SALARIED PROFESSIONALS*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 184-201 0225
- Aoust, Claude D'  
*LES ENTENTES INDIVIDUELLES PARALLELES ET LA CONVENTION COLLECTIVE: NOTE SUR UNE DECISION RECENTE*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 564-566 0050
- BARBASH, JACK  
*COLLECTIVE BARGAINING AND THE THEORY OF CONFLICT*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 646-659 0219
- BELANGER, LAURENT  
*AU DELA DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE... LA PARTICIPATION?*  
 32E CONGRES, 1977, P. 3-8 0214
- BELANGER, LAURENT BOIVIN, JEAN  
 DUSSAULT, GILLES LAROCQUE, ALAIN  
*AVANT-PROPOS*  
 32E CONGRES, 1977, P. 1-2 0215
- CARROTHERS, A. W. R.  
*WHO WANTS COLLECTIVE BARGAINING ANYWAY?*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 319-330 0213
- COLEMAN, RICK FRASER, C. R. P.  
*INTEGRATIVE VS DISTRIBUTIVE BARGAINING: CHOOSING A PROBLEM RESOLUTION PROCESS*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 546-562 0211
- COUSINEAU, JEAN MICHEL LACROIX, ROBERT  
*ACTIVITE ECONOMIQUE, INFLATION ET ACTIVITE DE GREVE*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 341-358 0198
- DERBER, MILTON  
*COLLECTIVE BARGAINING, MUTUALITY, AND WORKERS PARTICIPATION IN MANAGEMENT: AN INTERNATIONAL ANALYSIS*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 187-201 0123
- DUBE, JEAN LOUIS LACASSE, ALPHONSE  
*L'IMPACT DES CLAUSES DE SECURITE D'EMPLOI DU SECTEUR PARA-PUBLIC SUR LA STRUCTURE DE NEGOCIATION DANS LE SECTEUR PRIVE*  
 33E CONGRES, 1978, P. 71-87 0218
- HAMEED, SYED M. A.  
*RESPONSIVE BARGAINING: FREEDOM TO STRIKE WITH RESPONSIBILITY*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 210-217 0224

**NEGOCIATION COLLECTIVE (suite)**

- HEBERT, GERARD  
*L'IMPACT DE L'INFLATION SUR LA NEGOCIATION COLLECTIVE*  
 30E CONGRES, 1975, P. 49-96 0158
- JECCHINIS, CHRIS PHILLIPS, GERALD  
*A COMPARISON OF WAGE DETERMINATION METHODS IN THE AMERICAS*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 112-121 0161
- LAFLAMME, GILLES  
*PEUT-ON CONCILIER NEGOCIATION COLLECTIVE ET PARTICIPATION A LA GESTION?*  
 32E CONGRES, 1977, P. 79-91 0216
- LEVINE, GILBERT  
*ASSESSING THE COST AND BENEFITS OF COLLECTIVE BARGAINING: THE POTENTIAL USE OF COSTING*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 817-825 0186
- PHILLIPS, PAUL  
*THEORETICAL PROBLEMS OF PUBLIC INTEREST SECTOR INDUSTRIAL RELATIONS*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 566-587 0202
- QUINET, FELIX  
*EVALUATION DES COUTS-AVANTAGES DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE ET BANQUE D'EXPERIENCE EN RELATION DU TRAVAIL*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 769-798 0192
- QUINET, FELIX  
*LE ROLE DE LA RECHERCHE DANS LA NEGOCIATION COLLECTIVE CENTRALISEE*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 184-212 0237
- REID, FRANK  
*PSYCHOLOGICAL CONFLICT MODELS: THEIR APPLICABILITY TO THE THEORY OF COLLECTIVE BARGAINING*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 445-448 0357
- REYNAUD, JEAN DANIEL  
*LES SOCIETES NEO-LIBERALES ET LA TRANSFORMATION DU ROLE DE L'ETAT DANS LA DETERMINATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL*  
 35E CONGRES, 1980, P. 203-220 0053
- ROY, ANDRE  
*L'UNITE DE NEGOCIATION EN MATIERE D'ACCREDITATION*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 414-430 0189
- SOLASSE, BERNARD  
*QUELLE PARTICIPATION?*  
 32E CONGRES, 1977, P. 9-23 0122
- STURMTHAL, ADOLF  
*SYNDICATS ET DEMOCRATIE INDUSTRIELLE*  
 32E CONGRES, 1977, P. 53-59 0221
- SUBBARAO, A. V.  
*FINAL-OFFER-SELECTION VS LAST-OFFER-BY-ISSUE SYSTEMS OF ARBITRATION*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 38-57 0212
- THOMPSON, MARK MOORE, LARRY F.  
*MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL RELATIONS. PUBLIC AND PRIVATE SECTORS*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 359-367 0199
- TRACY, LANE PETERSON, RICHARD B.  
*CLASSROOM COLLECTIVE BARGAINING SIMULATION: HOW CLOSE TO THE REAL THING*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 98-111 0268

**NEGOCIATION COLLECTIVE (suite)**

- VACHON, PIERRE ANDRÉ  
*MESURE DES COUTS D'UNE CONVENTION COLLECTIVE: QUELQUES ASPECTS - DIVERS AVANTAGES*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 809-816 0184
- WILLIAMS, C. BRIAN  
*COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SECTOR: A RE-EXAMINATION*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 17-33 0195
- WOODS, H. D.  
*TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE RIGHT TO STRIKE*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 718-735 0241

**NEGOCIATION COLLECTIVE - ALBERTA**

- SWIMMER, GENE  
*FINAL POSITION ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE: THE UNIVERSITY OF ALBERTA COMPROMISE*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 533-536 0222

**NEGOCIATION COLLECTIVE - AMERIQUE DU NORD**

- POINAK, ALLEN HARIDAS, T. P.  
*COLLECTIVE BARGAINING ATTITUDES OF REGISTERED NURSES IN THE UNITED STATES AND CANADA: A WISCONSIN-ONTARIO COMPARISON*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 576-591 0400
- THOMPSON, MARK MOORE, LARRY F.  
*MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL RELATIONS: A U. S.-CANADIAN COMPARISON*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 331-342 0227

**NEGOCIATION COLLECTIVE - ANGLETERRE**

- BANKS, ROBERT F.  
*BRITISH COLLECTIVE BARGAINING: THE CHALLENGE OF THE 1970'S*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 642-691 0228

**NEGOCIATION COLLECTIVE - CANADA**

- ANDERSON, JOHN C. KOCHAN, THOMAS A.  
*COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SERVICE OF CANADA*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 234-249 0255
- ARCHAMBAULT, JACQUES  
*INJONCTIONS ET CONFLITS DU TRAVAIL*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 140-157 0064
- BROOKBANK, C. R.  
*THE ADVERSARY SYSTEM IN CANADIAN INDUSTRIAL RELATIONS: BLIGHT OR BLESSING?*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 20-40 0256
- CARROTHERS, A. W. R.  
*UNRESOLVED ISSUES IN PUBLIC SECTOR BARGAINING IN THE 1980S*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 515-527 0262
- CASTONGUAY, CLAUDE  
*LE PROGRAMME CANADIEN DE LUTTE A L'INFLATION*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 522-536 0172
- EDWARDS, CLAUDE A.  
*L'AVENIR DU SYNDICALISME DANS LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE DU CANADA*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 804-824 0404
- GAGNON, JEAN DENIS  
*LA DEPRECIATION DE L'ARGENT - SOLUTION EN DROIT DU TRAVAIL CANADIEN*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 769-775 0055

**NEGOCIATION COLLECTIVE - CANADA (suite)**

- GILLESPIE, A. G.  
*THE PUBLIC SERVICE STAFF RELATIONS BOARD*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 628-642 0248
- HARKER, H. JOHN  
*LA REMUNERATION OBJECTIVE DES CADRES ET DU PERSONNEL POUR LE CANADA*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 431-435 0233
- JECCHINIS, CHRIS  
*EMPLOYEE'S PARTICIPATION IN MANAGEMENT: INTERNATIONAL EXPERIENCES AND THE PROSPECTS FOR CANADA*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 490-515 0210
- KRUGER, ARTHUR A.  
*HUMAN ADJUSTMENT TO TECHNOLOGICAL CHANGE: AN ECONOMIST'S VIEW*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 265-307 0496
- LAFLAMME, GILLES  
*CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE ET SECURITE D'EMPLOI*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 111-127 0402
- MCCAFFREY, GORDON  
*TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE CLC*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 736-745 0056
- MISICK, JOHN D.  
*COMPULSORY CONCILIATION IN CANADA: DO WE NEED IT?*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 193-204 0257
- MUIR, J. DOUGLAS  
*DECENTRALIZED BARGAINING: ITS PROBLEMS AND DIRECTION IN THE PUBLIC EDUCATION SYSTEMS OF ONTARIO AND THE WESTERN PROVINCES*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 124-145 0236
- MUTHUCHIDAMBARAM, S.  
*SETTLEMENT OF FIRST COLLECTIVE AGREEMENT: AN EXAMINATION OF THE CANADA LABOUR CODE AGREEMENT*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 387-409 0063
- RIDDELL, CRAIG W.  
*THE EFFECTS OF STRIKES AND STRIKE LENGTH ON NEGOTIATED WAGE SETTLEMENTS*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 115-120 0260
- ROSE, JOSEPH B.  
*CONSTRUCTION LABOUR RELATIONS ASSOCIATIONS IN CANADA*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 35-49 0409
- SUBBARAO, A. V.  
*THE IMPACT OF THE TWO DISPUTE RESOLUTION PROCESSES IN NEGOTIATIONS*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 216-233 0250
- WILLIAMS, C. BRIAN  
*COLLECTIVE BARGAINING AND WAGE EQUALIZATION IN CANADA'S IRON & STEEL INDUSTRY, 1939-1964*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 308-344 0231
- NEGOCIATION COLLECTIVE - COLOMBIE-BRITANNIQUE**
- MACDONALD, BROCK D.  
*THE DESIGN OF A FRINGE BENEFIT COSTING PROGRAM*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 799-809 0263

**NEGOCIATION COLLECTIVE - DANEMARK**

- BLUM, ALBERT A. PONAK, ALLEN  
*WHITE COLLAR UNIONS IN DENMARK*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 65-82 0413

**NEGOCIATION COLLECTIVE - ETATS-UNIS**

- PONAK, ALLEN  
*PUBLIC SECTOR DISPUTE RESOLUTION. AN AMERICAN TWIST TO A CANADA APPROACH*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 537-552 0270
- STIEBER, JACK  
*THE FUTURE OF PUBLIC EMPLOYEE UNIONISM IN THE UNITED STATES*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 825-839 0415

**NEGOCIATION COLLECTIVE - EUROPE**

- REBER, GERHARD  
*INVESTMENT-WAGES: THEORY AND APPLICATION*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 363-398 0179

- WEISS, DIMITRI  
*PARTICIPATION AUX DECISIONS ET NEGOCIATION COLLECTIVE*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 571-584 0281

**NEGOCIATION COLLECTIVE - ILE DU PRINCE-EDOUARD**

- COWAN, G. K.  
*COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SECTOR: PRINCE EDWARD ISLAND*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 200-209 0284

**NEGOCIATION COLLECTIVE - ISRAEL**

- BLUM, ALBERT A. HAREL, GEDALIAHU  
*THE GENERIC REASONS FOR STRIKES: AN INTERPRETATIVE ANALYSIS OF THE ISRAELI CASE*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 99-114 0286

**NEGOCIATION COLLECTIVE - ITALIE**

- PICARD, DANIELLE  
*LE SYSTEME ITALIEN DE RELATIONS INDUSTRIELLES DE 1969 A 1977*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 255-280 0289

- RAMIREZ, BRUNO  
*INDUSTRIAL CONFLICT AND INDUSTRIAL RELATIONS IN ITALY: NEW PERSPECTIVES*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 617-628 0288

**NEGOCIATION COLLECTIVE - MANITOBA**

- CUNNINGHAM, W. B.  
*PUBLIC SECTOR BARGAINING: A REVIEW OF A REPORT OR A TALE OF TWO PERSONS*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 114-119 0250

- WOODS, H. D.  
*LABOUR RELATIONS IN THE PUBLIC SERVICE: MANITOBA*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 3-29 0291

**NEGOCIATION COLLECTIVE - ONTARIO**

- CARTER, DONALD D.  
*LEGAL REGULATIONS OF COLLECTIVE BARGAINING IN THE ONTARIO PUBLIC SECTOR*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 776-785 0296

- ISBESTER, FRASER CASTLE, SANDRA  
*INDIVIDUAL OR COLLECTIVE ACTION? A PROBLEM FOR PROFESSIONAL ENGINEERS*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 364-381 0293

- WEEKS, WENDY  
*COLLECTIVE BARGAINING AND PART TIME WORK IN ONTARIO*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 80-92 0298

**NEGOCIATION COLLECTIVE - ONTARIO (suite)**

- ZERKER, SALLY  
*THE DEVELOPMENT OF COLLECTIVE BARGAINING IN THE TORONTO PRINTING INDUSTRY IN THE NINETEENTH CENTURY*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 83-97 0423

**NEGOCIATION COLLECTIVE - PROVINCES MARITIMES**

- STEINBERG, CHARLES  
*THE ECONOMICS OF BARGAINING RIGHTS IN THE FISHERIES OF NOVA SCOTIA AND ATLANTIC CANADA*  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 200-216 0299

**NEGOCIATION COLLECTIVE - QUEBEC**

- BERNIER, JEAN  
*LA LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 617-630 0079

- BERNIER, JEAN  
*OU S'EN VA NOTRE SYSTEME DE RELATIONS DE TRAVAIL?*  
 31E CONGRES, 1976, P. 13-23 0325

- BLOUIN, RODRIGUE  
*Y'A-T-IL ENCORE PLACE DANS NOTRE SYSTEME DE RELATIONS DU TRAVAIL POUR L'ARBITRAGE DES DIFFERENDS?*  
 31E CONGRES, 1976, P. 97-119 0320

- BOIVIN, JEAN  
*L'IMPACT DES SECTEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC SUR LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL*  
 28E CONGRES, 1973, P. 63-78 0317

- BOIVIN, JEAN  
*LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LE SECTEUR PUBLIC QUEBECOIS: UNE EVALUATION DES TROIS PREMIERES RONDLES (1964-1972)*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 679-717 0300

- BOIVIN, JEAN  
*REGLES DU JEU ET RAPPORT DE FORCE DANS LES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC QUEBECOIS*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 3-21 0304

- BRETON, REJEAN  
*DROIT DU TRAVAIL - L'OBLIGATION DE NEGOCIER: UNE DECISION ETONNANTE*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 879-883 0038

- COURNOYER, JEAN  
*LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LES SECTEURS GOUVERNEMENTAL ET PARA-GOUVERNEMENTAL*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 528-533 0324

- DION, GERARD  
*LES CONSEQUENCES DE LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL*  
 28E CONGRES, 1973, P. 145-162 0326

- HEBERT, GERARD  
*L'INDUSTRIE QUEBECOISE DE LA CONSTRUCTION ET SES PROBLEMES*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 697-702 0308

- HEBERT, GERARD  
*LES RELATIONS DU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE AU QUEBEC: SITUATION ET ORIENTATIONS*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 750-775 0301

**NEGOCIATION COLLECTIVE - QUEBEC (suite)**

- RYAN, CLAUDE TREMBLAY, PAUL GASTON  
Aoust, FERNAND D'  
*LE FONCTIONNEMENT DE NOTRE SYSTEME DE RELATIONS DU TRAVAIL. PEUT-IL ENCORE REPOSER SUR LA VOLONTE DES PARTIES?*  
31E CONGRES, 1976, P. 143-167 0315

- THIBAUDEAU, ANDRE  
*LES LIMITES DU NEGOCIABLE ET LE DEBORDEMENT DES CONFLITS*  
28E CONGRES, 1973, P. 99-116 0318

**NEGOCIATION COLLECTIVE - SASKATCHEWAN**

- WETZEL, KURT GALLAGHER, DANIEL G.  
*THE SASKATCHEWAN GOVERNMENT'S INTERNAL ARRANGEMENTS TO ACCOMMODATE COLLECTIVE BARGAINING*  
V. 34, NO 3, 1979, P. 462-470 0328

**NEGOCIATION COLLECTIVE - UNIVERSITES**

- BEATTY, DAVID M.  
*COLLECTIVE BARGAINING IN THE UNIVERSITY FACULTIES. PROS AND CONS*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 707-726 0254

- BOIVIN, JEAN  
*LA NEGOCIATION COLLECTIVE CHEZ LES PROFESSEURS D'UNIVERSITE*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 674-706 0226

- CARTER, DONALD D.  
*COLLECTIVE BARGAINING IN CANADIAN COLLEGES AND UNIVERSITIES. SOME UNRESOLVED DILEMMAS*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 662-673 0245

- LACOMBE, TREFFLE  
*FINAL OFFER ARBITRATION - A COMMENT*  
V. 34, NO 1, 1979, P. 189-194 0243

- LACOMBE, TREFFLE  
*LA NEGOCIATION D'UNE CONVENTION COLLECTIVE EN MILIEU UNIVERSITAIRE*  
V. 33, NO 2, 1978, P. 281-289 0309

- LEVINE, GILBERT  
*COLLECTIVE BARGAINING IN UNIVERSITY FACULTIES. PROS AND CONS*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 727-735 0252

- WOODS, H. D.  
*COLLECTIVE BARGAINING AND ACADEMIC FREEDOM. ARE THEY COMPATIBLE?*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 643-661 0244

**NEGOCIATION MULTI-EMPLOYEUR**

- JAMIESON, STUART  
*MULTI-EMPLOYER BARGAINING: THE CASE OF B.C. COAST LUMBER INDUSTRY*  
V. 26, NO 1, 1971, P. 146-168 0264

- MCKECHNIE, GRAEME H.  
*MULTI-EMPLOYER BARGAINING - ONTARIO TRUCKING: A CASE STUDY*  
V. 26, NO 1, 1971, P. 169-183 0295

**NEGOCIATION SECTORIELLE**

- BRODY, BERNARD  
*COMMENTAIRES - LA NEGOCIATION SECTORIELLE: UNE PANACEE?*  
V. 26, NO 2, 1971, P. 429-450 0182

**NEGOCIATION SECTORIELLE (suite)**

- HEBERT, GERARD  
*LA NEGOCIATION SECTORIELLE PAR DECISION DE L'ETAT: LE CAS DE LA CONSTRUCTION AU QUEBEC*  
V. 26, NO 1, 1971, P. 84-123 0076

- SAUVE, ROBERT  
*LA NEGOCIATION COLLECTIVE SECTORIELLE*  
V. 26, NO 1, 1971, P. 3-37 0193

**NIVEAU D'EDUCATION**

- PRICE, WILSON  
*LA RELATION ENTRE LE NIVEAU D'EDUCATION DES TRAVAILLEURS ET LES TAUX DE ROULEMENT VOLONTAIRE*  
V. 35, NO 2, 1980, P. 295-303 0014

**NIVEAU DE VIE**

- GAGNON, JEAN DENIS  
*LA DEPRECIATION DE L'ARGENT - SOLUTION EN DROIT DU TRAVAIL CANADIEN*  
V. 27, NO 4, 1972, P. 769-775 0055

**NON-SALARIES**

- Aoust, CLAUDE D'  
*L'ARBITRAGE DES "GRIEFS" NE DE L'APPLICATION D'UNE "CONVENTION COLLECTIVE" CONCLUE PAR DES NON-SALARIES AU SENS DU CODE DU TRAVAIL*  
V. 29, NO 2, 1974, P. 400-402 0044

**NORDAIR (FIRME)**

- Aoust, CLAUDE D'  
*LES ENTENTES INDIVIDUELLES PARALLELES ET LA CONVENTION COLLECTIVE: NOTE SUR UNE DECISION RECENTE*  
V. 33, NO 3, 1978, P. 564-566 0050

**NORMES DU TRAVAIL**

- BELANGER, LAURENT BERNIER, JEAN  
FERLAND, GILLES LAFLAMME, GILLES  
*INTRODUCTION*  
35E CONGRES, 1980, P. 13-15 0083

- BELIVEAU, JEAN MARC SHEA, EILEEN  
CARBONNEAU, ROGER BONENFANT, CLAIRE  
*TABLE RONDE - LE DROIT NOUVEAU. EN DECA OU AU-DELA DES ATTENTES?*  
35E CONGRES, 1980, P. 175-201 0085

- BERNIER, JEAN  
*LA LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL: CONTINUITE, MODERNISATION OU RUPTURE?*  
35E CONGRES, 1980, P. 17-32 0082

- BLOUIN, RODRIGUE  
*PREFACE*  
35E CONGRES, 1980, P. 11 0086

- COTE, ANDRE C.  
*LES RECOURS EN EXECUTION: ACCESSIBILITE ET REALISME?*  
35E CONGRES, 1980, P. 81-109 0092

- DUFOUR, GHISLAIN PEPIN, MARCEL  
*COMMENTAIRES SUR LES EXPOSES DE PIERRE FORTIN ET BERNARD SOLASSE*  
35E CONGRES, 1980, P. 169-173 0089

- FORTIN, PIERRE  
*LES CONDITIONS MINIMALES DE TRAVAIL. LEURS CONSEQUENCES ECONOMIQUES?*  
35E CONGRES, 1980, P. 125-139 0099

**NORMES DU TRAVAIL (suite)**

FRENETTE, JEAN GUY GOLOFF, THEODORE  
COMMENTAIRES SUR LES EXPOSES DE MICHEL  
PELLETIER ET D'ANDRÉ C. CÔTÉ  
35E CONGRES, 1980, P. 111-123 0101

PELLETIER, MICHEL  
LES CONDITIONS MINIMALES DE TRAVAIL: UNE  
REPOSE AUX BESOINS DES TRAVAILLEURS NON-  
ORGANISES  
35E CONGRES, 1980, P. 61-80 0093

POIRIER, MICHEL  
L'ECONOMIE GENERALE DE LA NOUVELLE LOI:  
UNE MISE A JOUR DE LA LOI DU SALAIRE MINI-  
MUM?  
35E CONGRES, 1980, P. 33-48 0087

REYNAUD, JEAN DANIEL  
LES SOCIÉTÉS NEO-LIBÉRALES ET LA TRANSFOR-  
MATION DU RÔLE DE L'ÉTAT DANS LA DÉTERMI-  
NATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL  
35E CONGRES, 1980, P. 203-220 0053

ROY, LEONCE E. DAIGLE, JACQUES  
COMMENTAIRES SUR L'EXPOSE DE MICHEL POI-  
RIER  
35E CONGRES, 1980, P. 49-60 0095

SOLASSE, BERNARD  
LE NOUVEAU RÉGIME. UNE ALTERNATIVE A  
L'OPTION SYNDICALE  
35E CONGRES, 1980, P. 141-157 0090

**NOUVEAU PARTI DÉMOCRATIQUE**

BOIVIN, JEAN  
L'ACTION POLITIQUE DU CONGRES DU TRAVAIL  
DU CANADA ET DE LA FÉDÉRATION AMÉRICAINE  
DE TRAVAIL: UNE COMPARAISON DEPUIS 1956  
V. 26, NO 3, 1971, P. 541-574 0398

**NOUVEAU-BRUNSWICK**

KOTHARI, VINAY  
A CROSS-CULTURAL STUDY OF WORKER ATTITU-  
DES IN A BICULTURAL ECONOMIC ENVIRONMENT  
V. 28, NO 1, 1973, P. 150-165 0354

**O****OBJECTIFS ORGANISATIONNELS**

ROUSSEAU, MARCEL  
EVOLUTION DE LA CONCEPTION DES OBJECTIFS  
ORGANISATIONNELS CHEZ QUELQUES GESTION-  
NAIRES QUÉBÉCOIS  
V. 33, NO 1, 1978, P. 3-22 0141

**OBLIGATION DE NEGOCIER**

BRETON, REJEAN  
DROIT DU TRAVAIL - L'OBLIGATION DE NEGOCIER:  
UNE DECISION ÉTONNANTE  
V. 28, NO 4, 1973, P. 879-883 0038

**OFFICE DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC**

DEPATIE, RAYMOND  
LA STABILISATION DE LA CONSTRUCTION AU  
QUÉBEC  
V. 33, NO 3, 1978, P. 503-523 0522

DUFOUR, GHISLAIN MIREAULT, REAL  
PEPIN, MARCEL  
LA SÉCURITÉ D'EMPLOI ET LE DROIT AU TRAVAIL  
33E CONGRES, 1978, P. 167-196 0471

**OFFICE DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC**

(suite)  
MÉRIAULT, REAL  
LES NOUVEAUX DÉFIS DE L'OFFICE DE LA CON-  
STRUCTION DU QUÉBEC  
V. 31, NO 4, 1976, P. 553-565 0306

**OFFICIERS SYNDICAUX**

ADAMS, ROY J.  
THE WORK OF THE TRADE UNION FIELD OFFICER  
V. 32, NO 4, 1977, P. 514-531 0396

DOLAN, SHIMON  
DETERMINANTS OF OFFICERS' MILITANCY: THE  
CASE OF THE NATIONAL UNION OF TEACHERS IN  
ISRAEL  
V. 34, NO 2, 1979, P. 287-312 0420

**OFFRE DE TRAVAIL**

BELZILE, BERTRAND LAROUCHE, Viateur  
FACTEURS AFFECTANT L'OFFRE DE TRAVAIL: LES  
PERSONNES À FAIBLE REVENU  
V. 30, NO 2, 1975, P. 139-165 0444

BOYD, ARCHIBALD D. GROSS, ANDREW C.  
MCKAY, RAYMOND R.  
THE LABOR MARKET EXPERIENCE OF ENGINEERS  
IN NORTH AMERICA  
V. 26, NO 4, 1971, P. 829-851 0481

BRUCE, C. J. MARSHALL, J. H.  
JOB SEARCH AND FRICTIONAL UNEMPLOYMENT:  
SOME EMPIRICAL EVIDENCE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 402-416 0477

FORTIN, BERNARD BELZILE, BERTRAND  
UN MODÈLE D'OFFRE DE TRAVAIL DES FAMILLES  
À FAIBLE REVENU AU QUÉBEC  
V. 32, NO 1, 1977, P. 65-93 0515

LAROUCHE, Viateur BELZILE, BERTRAND  
MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FA-  
MILLES À FAIBLE REVENU: TENTATIVE DE MESURE  
V. 30, NO 1, 1975, P. 60-82 0449

MAKI, DENNIS R.  
UNEMPLOYMENT INSURANCE, UNEMPLOYMENT  
DURATION AND EXCESS SUPPLY OF LABOUR  
V. 31, NO 3, 1976, P. 368-378 0441

ROUSSEAU, HENRI PAUL  
ÉTUDES RÉCENTES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL:  
UN MODÈLE DE L'OFFRE DE TRAVAIL DES BÉNÉFI-  
CIAIRES DE L'AIDE SOCIALE AU QUÉBEC  
V. 32, NO 1, 1977, P. 50-64 0338

ROY, ARON S.  
LABOUR SUPPLY IMPLICATIONS OF A NEGATIVE  
INCOME TAX PLAN  
V. 34, NO 4, 1979, P. 708-721 0460

WEIERMANN, KLAUS  
A NOTE ON MANPOWER FORECASTING  
V. 30, NO 2, 1975, P. 228-240 0447

**OFFRES FINALES - ARBITRAGE**

DWORKIN, JAMES B.  
FINAL POSITION ARBITRATION AND INTERTEMPO-  
RAL COMPROMISE  
V. 32, NO 2, 1977, P. 250-261 0203

DWORKIN, JAMES B.  
INTERTEMPORAL COMPROMISE REVISITED: A  
REPLY  
V. 33, NO 2, 1978, P. 292-295 0197

**OFFRES FINALES - ARBITRAGE (suite)**

- LACOMBE, TREFFLE  
FINAL OFFER ARBITRATION - A COMMENT  
V. 34, NO 1, 1979, P. 189-194 0243

- SWIMMER, GENE  
FINAL OFFER ARBITRATION AND INTERTEMPORAL  
COMPROMISE - A COMMENT  
V. 33, NO 2, 1978, P. 290-292 0200

- SWIMMER, GENE  
FINAL POSITION ARBITRATION AND INTERTEMPO-  
RAL COMPROMISE: THE UNIVERSITY OF ALBERTA  
COMPROMISE  
V. 30, NO 3, 1975, P. 533-536 0222

**ONTARIO**

- CARTER, DONALD D.  
LEGAL REGULATIONS OF COLLECTIVE BARGAI-  
NING IN THE ONTARIO PUBLIC SECTOR  
V. 29, NO 4, 1974, P. 776-785 0296

- CRISPO, JOHN  
ONTARIO'S BILL 167: REFORM OF THE STATUS  
QUO  
V. 26, NO 4, 1971, P. 852-864 0073

- HEBERT, GERARD  
LE RAPPORT WAISBERG  
V. 30, NO 1, 1975, P. 112-114 0294

- ISBESTER, FRASER CASTLE, SANDRA  
LABOR RELATIONS IN ONTARIO HOSPITALS: A  
QUESTION OF SURVIVAL  
V. 26, NO 2, 1971, P. 345-362 0292

- JAIN, HARISH C.  
EMPLOYMENT PROBLEMS OF THE NATIVE PEOPLE  
IN ONTARIO  
V. 34, NO 2, 1979, P. 345-351 0513

- KNOOP, ROBERT BABIN, PATRICK  
BIASES AGAINST LABOUR UNIONS IN SCHOOL  
TEXTBOOKS  
V. 33, NO 4, 1978, P. 702-705 0424

- MCKECHNIE, GRAEME H.  
MULTI-EMPLOYER BARGAINING - ONTARIO TRUC-  
KING: A CASE STUDY  
V. 26, NO 1, 1971, P. 169-183 0295

- MUIR, J. DOUGLAS  
DECENTRALIZED BARGAINING: ITS PROBLEMS  
AND DIRECTION IN THE PUBLIC EDUCATION SYS-  
TEMS OF ONTARIO AND THE WESTERN PROVIN-  
CES  
V. 26, NO 1, 1971, P. 124-145 0236

- PONAK, ALLEN HARIDAS, T. P.  
COLLECTIVE BARGAINING ATTITUDES OF REGIS-  
TERED NURSES IN THE UNITED STATES AND CA-  
NADA: A WISCONSIN-ONTARIO COMPARISON  
V. 34, NO 3, 1979, P. 576-591 0400

- REID, FRANK  
THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VA-  
CANCIES: A COMMENT  
V. 32, NO 1, 1977, P. 133-137 0510

- ROBERTSON, GORDON  
ABSENTEEISM AND LABOUR TURNOVER IN SELEC-  
TED ONTARIO INDUSTRIES  
V. 34, NO 1, 1979, P. 86-107 0512

- SKOLNIK, MICHAEL SIDDIQUI, FARID  
THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VA-  
CANCIES: A REPLY  
V. 32, NO 1, 1977, P. 137-139 0453

**ONTARIO (suite)**

- THOMPSON, MARK  
DROIT DU TRAVAIL - JUDICIAL REVIEW OF LA-  
BOUR ARBITRATION IN ONTARIO  
V. 26, NO 2, 1971, P. 471-489 0072

- WEEKS, WENDY  
COLLECTIVE BARGAINING AND PART TIME WORK  
IN ONTARIO  
V. 33, NO 1, 1978, P. 80-92 0298

**OPERATEURS D'ORDINATEUR**

- GLUCK, ADRIAN EVANS, MARTIN G.  
THE STATUS AND JOB SATISFACTION OF COMPU-  
TER OPERATOR  
V. 27, NO 3, 1972, P. 423-430 0341

**OPERATEURS DE MACHINERIE FORESTIERE**

- COTTELL, PHILIP L. BAITH, RICHARD T.  
FACTORS RELATED TO PERFORMANCE VARIA-  
TION  
V. 32, NO 4, 1977, P. 565-585 0005

**OPINION PUBLIQUE**

- PEITCHINIS, STEPHEN G.  
THE INFLUENCE OF PUBLIC OPINION ON LABOUR-  
MANAGEMENT RELATIONS AND DISPUTE SETTLE-  
MENT  
V. 32, NO 2, 1977, P. 268-274 0208

**ORDINATEURS**

- DELOIRME, FRANCOIS  
L'AUTOMATISATION DES BUREAUX: QUELQUES  
CONSEQUENCES SUR LE PERSONNEL  
V. 29, NO 3, 1974, P. 513-540 0450

**ORDONNANCE DE "CEASE AND DESIST"**

- MARTINEAU, LUC  
DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 34, NO 4, 1979, P. 813-823 0026

**ORGANISATION DU TRAVAIL**

- DELAMOTTE, YVES  
LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE ET DU  
TRAVAIL DANS LES SOCIETES INDUSTRIALISEES  
V. 35, NO 1, 1980, P. 65-75 0136

**ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL**

- BEIGBEDER, YVES  
THE UNITED STATES' WITHDRAWAL FROM THE  
INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION  
V. 34, NO 2, 1979, P. 223-240 0272

- GIVRY, J. DE  
LES RELATIONS INDUSTRIELLES: UN POINT DE  
VUE INTERNATIONAL  
V. 29, NO 2, 1974, P. 255-271 0188

**ORGANISATIONS**

- GOSSELIN, ROGER  
POUR QUI, POUR QUOI LES ORGANISATIONS EXIS-  
TENT-ELLES?  
V. 29, NO 4, 1974, P. 726-748 0118

- LANDRY, MAURICE  
FORMATION ET RESOLUTION DE PROBLEMES EN  
GROUPE DANS UN MILIEU ORGANISATIONNEL: UN  
SCHEMA D'OBSERVATION ET D'ANALYSE  
V. 33, NO 4, 1978, P. 591-610 0117

- MATEJKO, ALEXANDER J.  
THE OBSOLESCENCE OF BUREAUCRACY  
V. 35, NO 3, 1980, P. 467-493 0371

**ORGANISATIONS (suite)**

- THRASHER, CRAIG L.  
CORPORATE TEAM TRAINING: A MORE RATIONAL  
ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT METHOD  
V. 27, NO 4, 1972, P. 655-662 0109

**ORGANISATIONS (THEORIE)**

- BELANGER, LAURENT  
LES STRATEGIES DU DEVELOPPEMENT ORGANI-  
SATIONNEL  
V. 27, NO 4, 1972, P. 633-654 0110

**ORGANISATIONS - STRESS**

- TURCOTTE, PIERRE R.  
ELABORATION ET VALIDATION D'UNE ECHELLE  
DES AGENTS DE STRESS DANS LES ORGANISA-  
TIONS  
V. 35, NO 3, 1980, P. 494-514 0366
- TURCOTTE, PIERRE R.  
LA PARTICIPATION COMME REMEDE AU STRESS:  
UNE REPOSE  
V. 33, NO 3, 1978, P. 540-543 0368
- WALLOT, HUBERT  
LA PARTICIPATION COMME REMEDE AU STRESS:  
UN COMMENTAIRE  
V. 33, NO 3, 1978, P. 532-540 0373

**ORGANISATIONS INDUSTRIELLES**

- ROUSSEAU, MARCEL  
EVOLUTION DE LA CONCEPTION DES OBJECTIFS  
ORGANISATIONNELS CHEZ QUELQUES GESTION-  
NAIRES QUEBECOIS  
V. 33, NO 1, 1978, P. 3-22 0141

**OUTRAGES AU TRIBUNAL**

- DESCHENES, JULES  
COMMISSION DE TRANSPORT DE LA COMMU-  
NAUTE URBAINE DE MONTREAL (REQUERANTE)  
VS - SYNDICAT DU TRANSPORT DE MONTREAL  
(C.S.N.) ET AL. (INTIMES)  
V. 29, NO 4, 1974, P. 865-874 0041

**OUVRIERS - REVENU**

- JECCHINIS, CHRIS HARRIS, T. D.  
FACTORS DETERMINING WAGE DIFFERENTIALS IN  
THE AMERICAS  
V. 29, NO 2, 1974, P. 305-319 0446

**OUVRIERS DE LA CONSTRUCTION**

- ROSE, JOSEPH B.  
A NOTE ON INDUSTRIAL CONFLICT IN BRITISH CO-  
LUMBIA'S CONSTRUCTION INDUSTRY  
V. 31, NO 2, 1976, P. 309-315 0265

**OUVRIERS ISRAELIENS**

- FRIEDMAN, ABRAHAM  
UNION STRUCTURE AND RANK AND FILE REVOLT.  
THE ISRAELI EXPERIENCE  
V. 31, NO 2, 1976, P. 261-283 0419

**P****PAIX INDUSTRIELLE**

- COULOMBE, GILLES  
RELATIONS DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR PU-  
BLIC. LE MODELE SUEDOIS: MYTHE OU REALITE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 448-465 0329

**PAIX INDUSTRIELLE (suite)**

- COUSINEAU, JEAN MICHEL  
INDEXATION DES SALAIRES ET PAIX INDUS-  
TRIELLE  
V. 34, NO 4, 1979, P. 793-798 0251
- DION, LEON  
LA PAIX INDUSTRIELLE: UNE UTOPIE?  
31E CONGRES, 1976, P. 169-217 0316

**PAPIER (INDUSTRIE)**

- NORTHROP, HERBERT R. ROWAN, RICHARD L.  
MULTINATIONAL UNION ACTIVITY IN THE PAPER  
INDUSTRY  
V. 34, NO 4, 1979, P. 722-739 0393

**PAQUET INC.**

- VERGE, PIERRE  
LE CARACTERE MAJORITAIRE, PRINCIPE D'ACCRE-  
DITATION  
V. 26, NO 3, 1971, P. 764-768 0032

**PARENTS**

- BELZILE, BERTRAND LAROCHE, VIAEUR  
FACTEURS AFFECTANT L'OFFRE DE TRAVAIL: LES  
PERSONNES A FAIBLE REVENU  
V. 30, NO 2, 1975, P. 139-165 0444
- FORTIN, BERNARD BELZILE, BERTRAND  
UN MODELE D'OFFRE DE TRAVAIL DES FAMILLES  
A FAIBLE REVENU AU QUEBEC  
V. 32, NO 1, 1977, P. 65-93 0515
- LAROCHE, VIAEUR BELZILE, BERTRAND  
MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FA-  
MILLES A FAIBLE REVENU: MODELE CONCEPTUEL  
V. 29, NO 4, 1974, P. 643-672 0451
- LAROCHE, VIAEUR BELZILE, BERTRAND  
MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FA-  
MILLES A FAIBLE REVENU: TENTATIVE DE MESURE  
V. 30, NO 1, 1975, P. 60-82 0449

**PARTI DEMOCRATE - ETATS-UNIS**

- BOVIN, JEAN  
L'ACTION POLITIQUE DU CONGRES DU TRAVAIL  
DU CANADA ET DE LA FEDERATION AMERICAINE  
DE TRAVAIL: UNE COMPARAISON DEPUIS 1956  
V. 26, NO 3, 1971, P. 541-574 0398

**PARTI LIBERAL DU QUEBEC**

- BURNS, ROBERT DEOM, ANDRE  
BELLAVANCE, MICHEL  
POSITIONS DES PARTIS POLITIQUES DEVANT LA  
POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL  
28E CONGRES, 1973, P. 117-143 0312

**PARTI QUEBECOIS**

- BURNS, ROBERT DEOM, ANDRE  
BELLAVANCE, MICHEL  
POSITIONS DES PARTIS POLITIQUES DEVANT LA  
POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL  
28E CONGRES, 1973, P. 117-143 0312
- COUTURE, JACQUES  
LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS A LA GES-  
TION A-T-ELLE UN AVENIR AU QUEBEC?  
32E CONGRES, 1977, P. 127-138 0322

**PARTICIPATION**

- BERGERON, JEAN LOUIS  
UN CADRE THEORIQUE POUR L'ETUDE DE LA RE-  
LATION ENTRE LA PARTICIPATION ET LA MOTIVA-  
TION AU TRAVAIL  
V. 34, NO 3, 1979, P. 471-489 0375



**PARTICIPATION (suite)**

DENIS, JEAN CHARLES  
*LA CENTRALE DES SYNDICATS DEMOCRATIQUES  
 ET LA PARTICIPATION*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 112-133 0435

SELYE, HANS TURCOTTE, PIERRE R.  
*LA GESTION DU STRESS*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 609-616 0361

TURCOTTE, PIERRE R.  
*LA PARTICIPATION COMME REMEDE AU STRESS:  
 UNE REPONSE*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 540-543 0368

WALLOT, HUBERT  
*LA PARTICIPATION COMME REMEDE AU STRESS:  
 UN COMMENTAIRE*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 532-540 0373

**PARTICIPATION A LA GESTION**

BARKIN, SOLOMON  
*LABOR PARTICIPATION: A WAY TO INDUSTRIAL  
 DEMOCRACY*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 391-405 0209

BELANGER, LAURENT  
*AU DELA DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE... LA  
 PARTICIPATION?*  
 32E CONGRES, 1977, P. 3-8 0214

BELANGER, LAURENT BOIVIN, JEAN  
 DUSSAULT, GILLES LAROCQUE, ALAIN  
*AVANT-PROPOS*  
 32E CONGRES, 1977, P. 1-2 0215

BOHR, KLAUS  
*UNE EXPERIENCE EUROPEENNE DE PARTICIPA-  
 TION: LA COGESTION ALLEMANDE*  
 32E CONGRES, 1977, P. 25-35 0277

COTE, ANDRE C.  
*LES INCIDENCES JURIDIQUES DE LA PARTICIPA-  
 TION DES EMPLOYES A LA GESTION DE L'ENTRE-  
 PRISE*  
 32E CONGRES, 1977, P. 93-104 0124

COUTURE, JACQUES  
*LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS A LA GES-  
 TION A-T-ELLE UN AVENIR AU QUEBEC?*  
 32E CONGRES, 1977, P. 127-138 0322

COX, ROBERT  
*LA PARTICIPATION: CONSIDERATIONS SUR LA SI-  
 GNIFICATION DES EXPERIENCES EUROPEENNES*  
 32E CONGRES, 1977, P. 37-51 0278

DERBER, MILTON  
*COLLECTIVE BARGAINING, MUTUALITY, AND  
 WORKERS PARTICIPATION IN MANAGEMENT. AN  
 INTERNATIONAL ANALYSIS*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 187-201 0123

DUFOUR, GHISLAIN ZOFKA, BOREK  
 JOBIN, GILLES  
*QUELQUES MOYENS DE DEVELOPPER LA PARTICI-  
 PATION AU QUEBEC*  
 32E CONGRES, 1977, P. 105-126 0314

JECCHINIS, CHRIS  
*EMPLOYEE'S PARTICIPATION IN MANAGEMENT:  
 INTERNATIONAL EXPERIENCES AND THE PROS-  
 PECTS FOR CANADA*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 490-515 0210

**PARTICIPATION A LA GESTION (suite)**

AFLAMME, GILLES  
*PEUT-ON CONCILIER NEGOCIATION COLLECTIVE  
 ET PARTICIPATION A LA GESTION?*  
 32E CONGRES, 1977, P. 79-91 0216

MATEJKO, ALEXANDER J.  
*SOCIO-POLITICAL IMPLICATIONS OF JOB REFORM*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 41-69 0367

MCCAFFREY, GORDON  
*INDUSTRIAL DEMOCRACY*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 307-333 0135

PLEAU, PAUL FRENETTE, JEAN GUY  
*QUELQUES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PAR-  
 TICIPATION: EN MILIEU HOSPITALIER; EN MILIEU  
 INDUSTRIEL*  
 32E CONGRES, 1977, P. 61-71 0144

SAINT-PIERRE, GUY  
*LES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PARTICIPA-  
 TION SONT-ELLES VIABLES?*  
 32E CONGRES, 1977, P. 73-77 0313

SOLASSE, BERNARD  
*QUELLE PARTICIPATION?*  
 32E CONGRES, 1977, P. 9-23 0122

STURMTHAL, ADOLF  
*SYNDICATS ET DEMOCRATIE INDUSTRIELLE*  
 32E CONGRES, 1977, P. 53-59 0221

**PARTICIPATION A LA MAIN-D'OEUVRE**

DONNER, ARTHUR W. LAZAR, FRED  
*EMPLOYMENT EXPECTATIONS AND LABOUR  
 FORCE PARTICIPATION IN CANADA*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 320-331 0488

LAROCHE, VIATEUR BELZILE, BERTRAND  
*MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FA-  
 MILLES A FAIBLE REVENU: MODELE CONCEPTUEL*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 643-672 0451

LAROCHE, VIATEUR BELZILE, BERTRAND  
*MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FA-  
 MILLES A FAIBLE REVENU: TENTATIVE DE MESURE*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 60-82 0449

**PARTICIPATION AUX BENEFICES**

GAGNE, CHARLES  
*WORK IN AMERICA ET LE QUEBEC*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 218-221 0269

JAIN, HARISH C.  
*EMPLOYEE PAY AND BENEFIT PREFERENCES AT  
 CANADIAN NATIONAL: NEW EVIDENCE*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 449-452 0258

**PARTICIPATION AUX DECISIONS**

WARNER, MALCOLM  
*PARTICIPATIVE DECISION-MAKING IN A CONSUL-  
 TATIVE COMMITTEE CONTEXT*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 272-288 0282

WEISS, DIMITRI  
*PARTICIPATION AUX DECISIONS ET NEGOCIATION  
 COLLECTIVE*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 571-584 0281

**PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS**

BABA, VISHWANATH JAMAL, MUHAMMAD  
*COMPANY SATISFACTION, COMPANY COMMIT-  
 TMENT AND WORK INVOLVEMENT. AN EMPIRICAL  
 EXAMINATION OF BLUE COLLAR WORKERS*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 434-447 0355



**PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS (suite)**

- MORIN, FERNAND  
LE NON-INTERESSEMENT DES TRAVAILLEURS A  
L'ENTREPRISE: ANALYSE DE QUELQUES CAUSES  
D'ORDRE JURIDIQUE  
V. 28, NO 4, 1973, P. 862-871 0108
- WERTHEIM, G. EDWARD  
WORKER PARTICIPATION AND INDUSTRIAL RELATIONS,  
THE TREND TOWARD DECENTRALIZATION  
V. 31, NO 1, 1976, P. 98-111 0204

**PATRONAT**

- X X X  
NOUVELLES ORIENTATIONS EN RELATIONS DU  
TRAVAIL  
V. 33, NO 2, 1978, P. 296-331 0305
- BRUNELLE, JEAN  
INFORMATIONS - ELEMENTS D'UNE STRATEGIE DE  
L'ENTREPRISE / ELEMENTS OF A STRATEGY FOR  
BUSINESS  
V. 26, NO 4, 1971, P. 970-1011 0139
- CHARPENTIER, ALFRED  
L'IDEOLOGIE INITIALE DE LA CTCC: UNE REPONSE  
A LOUIS-MARIE TREMBLAY  
V. 31, NO 1, 1976, P. 132-139 0429
- DION, LEON  
LA PAIX INDUSTRIELLE: UNE UTOPIE?  
31E CONGRES, 1976, P. 169-217 0316
- ROSE, JOSEPH B.  
ACCREDITATION AND THE CONSTRUCTION  
INDUSTRY: FIVE APPROACHES TO COUNTERVALUING  
EMPLOYER POWER  
V. 28, NO 3, 1973, P. 565-582 0057
- SOLASSE, BERNARD  
L'EVOLUTION SOCIO-ECONOMIQUE ET LE DEVELOPPEMENT  
DES CENTRES DE POUVOIR  
28E CONGRES, 1973, P. 45-61 0323
- THOMPSON, MARK MOORE, LARRY F.  
MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL  
RELATIONS, PUBLIC AND PRIVATE SECTORS  
V. 31, NO 3, 1976, P. 359-367 0199

**PAUVRETE**

- BEAUSOLEIL, GILLES  
LE MAINTIEN DU REVENU  
27E CONGRES, 1972, P. 97-136 0463

**PAYS EN VOIE DE DEVELOPPEMENT**

- HAMEED, SYED M. A.  
EXTENSION AND FEASIBILITY OF THE WOODS REPORT  
TO THE DEVELOPING COUNTRIES  
V. 26, NO 3, 1971, P. 575-591 0230
- MUIR, J. DOUGLAS BROWN, JOHN L.  
TRADE UNION POWER AND THE PROCESS OF ECONOMICS  
DEVELOPMENT: THE KENYAN EXAMPLE  
V. 29, NO 3, 1974, P. 474-496 0421

**PECHERIES**

- STEINBERG, CHARLES  
THE ECONOMICS OF BARGAINING RIGHTS IN THE  
FISHERIES OF NOVA SCOTIA AND ATLANTIC CANADA  
V. 30, NO 2, 1975, P. 200-216 0299

**PENSIONS DE VIEILLESSE**

- BEACH, EARL F.  
INDEXATION  
V. 32, NO 3, 1977, P. 452-456 0153

**PERCONSULT LTEE**

- MORIN, FERNAND PEPIN, MARCEL  
DION, GERARD PERRAULT, CHARLES  
LE CODE DU TRAVAIL DE 1964 A-T-IL ETE TRAHI?  
34E CONGRES, 1979, P. 223-257 0097

**PERFORMANCE INDUSTRIELLE**

- WEIERMAIR, KLAUS  
PERSPECTIVES ON CANADA'S PAST RECORD  
V. 35, NO 2, 1980, P. 304-316 0469

**PERMANENTS SYNDICAUX**

- ADAMS, ROY J.  
THE WORK OF THE TRADE UNION FIELD OFFICER  
V. 32, NO 4, 1977, P. 514-531 0396

**PERSONNEL**

- BERGERON, JEAN LOUIS  
L'EVALUATION DU RENDEMENT: PERCEPTIONS  
DE L'EMPLOYE, DE SON EMPLOYEUR ET DE SES  
COLLEGUES  
V. 32, NO 4, 1977, P. 603-620 0004
- DION, GERARD  
LE PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE: TERMINOLOGIE  
V. 30, NO 3, 1975, P. 513-532 0010
- DION, GERARD  
LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL DANS  
L'ENTREPRISE: TERMINOLOGIE  
V. 30, NO 2, 1975, P. 253-261 0007
- GOW, JAMES IAIN  
LA GESTION DU PERSONNEL DANS LES MINISTRES  
DU GOUVERNEMENT DU QUEBEC  
V. 29, NO 3, 1974, P. 560-578 0002
- LAROCHE, VIAEUR  
LE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES,  
FONCTION NEGLIGEE PAR L'ENTREPRISE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 483-513 0003
- LORTIE, PIERRE  
LA DIMENSION INTERCULTURELLE DANS LA  
GESTION DU PERSONNEL ET L'ACDI  
V. 34, NO 2, 1979, P. 352-358 0012
- MEALIEA, LAIRD W. LEE, DENNIS  
CONTEMPORARY PERSONNEL PRACTICES IN  
CANADIAN FIRMS: AN EMPIRICAL EVALUATION  
V. 35, NO 3, 1980, P. 410-421 0017

**PERSONNEL DE BUREAU**

- DELORME, FRANCOIS  
L'AUTOMATISATION DES BUREAUX: QUELQUES  
CONSEQUENCES SUR LE PERSONNEL  
V. 29, NO 3, 1974, P. 513-540 0450
- PINDER, CRAIG C.  
RATIONAL / STATISTICAL METHOD OF TEST VALIDATION  
V. 34, NO 2, 1979, P. 272-286 0018

**PERSONNES AGEES**

- BELANGER, GERARD  
L'AVENIR DES REGIMES DE RETRAITE: UN RAP-  
PORT DU CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA  
V. 35, NO 1, 1980, P. 137-151 0337

**PHILOSOPHIE DU MANAGEMENT**

- HOWARD, J. W.  
MANAGEMENT SCIENCE: HOW GOES ITS PHILOSOPHY?  
V. 30, NO 2, 1975, P. 241-252 0114

**PIQUETAGE**

COTE, ANDRÉ C.  
LE DROIT DE PIQUETAGE, LES BRISEURS DE GREVE  
ET LES TRIBUNAUX DE DROIT COMMUN  
V. 29, NO 3, 1974, P. 606-614 0046

DESCHENES, JULES  
COMMISSION DE TRANSPORT DE LA COMMU-  
NAUTE URBAINE DE MONTREAL (REQUERANTE)  
VS - SYNDICAT DU TRANSPORT DE MONTREAL  
(C.S.N.) ET AL. (INTIMES)  
V. 29, NO 4, 1974, P. 865-874 0041

HANDMAN, SUZANNE LEOPOLD, JOHN  
THE LEGALITY OF PICKETING  
V. 34, NO 1, 1979, P. 158-182 0023

VERGE, PIERRE  
DROIT DU TRAVAIL: LA SOLIDARITE SYNDICALE  
DEVANT UN PIQUET DE GREVE  
V. 34, NO 3, 1979, P. 608-613 0106

**PLACEMENT - INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION**

HEBERT, GERARD  
L'INDUSTRIE QUEBECOISE DE LA CONSTRUCTION  
ET SES PROBLEMES  
V. 33, NO 4, 1978, P. 697-702 0308

**PLANIFICATION SOCIO-ECONOMIQUE - CANADA**

X X X  
STRATEGIE ECONOMIQUE, POLITIQUE ET INDUS-  
TRIELLE DU SYNDICALISME / AN ECONOMIC, PO-  
LITICAL AND INDUSTRIAL STRATEGY FOR LABOUR  
V. 33, NO 2, 1978, P. 331-350 0408

**PLEIN EMPLOI**

JAIN, HARISH C. HINES, ROBERT J.  
CURRENT OBJECTIVES OF CANADIAN FEDERAL  
MANPOWER PROGRAMS  
V. 28, NO 1, 1973, P. 125-149 0492

VALCIN, YVON  
COMMENTAIRES - LE LIVRE BLANC SUR L'ASSU-  
RANCE-CHOMAGE: UNE EVALUATION  
V. 26, NO 2, 1971, P. 451-470 0336

WAISGLASS, HARRY J.  
QUESTIONS OF PUBLIC POLICY FOR THE CONSID-  
ERATION OF PERIODIC REVISIONS IN THE MINIMUM  
WAGE  
V. 28, NO 3, 1973, P. 629-632 0332

**PLURALISME LINGUISTIQUE**

BRAZEAU, JACQUES  
LES INCIDENCES PSYCHO-SOCIOLOGIQUES DE LA  
LANGUE DE TRAVAIL SUR L'INDIVIDU  
26E CONGRES, 1971, P. 13-44 0362

**PLURALISME SYNDICAL**

BARKIN, SOLOMON  
TRADE-UNIONS IN AN AGE OF PLURALISM AND  
STRUCTURAL CHANGE: THE RESPONSE TO THE  
IRREPRESSIBLE DEMANDS OF THE COMMON MAN  
V. 26, NO 4, 1971, P. 801-828 0388

**POIRIER, MICHEL**

ROY, LEONCE E. DAIGLE, JACQUES  
COMMENTAIRES SUR L'EXPOSE DE MICHEL POI-  
RIER  
35E CONGRES, 1980, P. 49-60 0095

**POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE**

BEAUSOLEIL, GILLES  
LE MAINTIEN DU REVENU  
27E CONGRES, 1972, P. 97-136 0463

**POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE (suite)**

DELAMOTTE, YVES  
L'ETAT ET LA SECURITE D'EMPLOI  
33E CONGRES, 1978, P. 29-45 0508

DEPATIE, RAYMOND  
LA STABILISATION DE LA CONSTRUCTION AU  
QUEBEC  
V. 33, NO 3, 1978, P. 503-523 0522

DESCHENES, JEAN PAUL  
INTRODUCTION  
27E CONGRES, 1972, P. 11 0521

DUBE, YVES DESCHENES, JEAN PAUL  
LA CONVENTION COLLECTIVE ET LES POLITIQUES  
DE MAIN-D'OEUVRE  
27E CONGRES, 1972, P. 51-68 0464

HARVEY, PIERRE  
LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LE DEVE-  
LOPPMENT SOCIO-ECONOMIQUE  
27E CONGRES, 1972, P. 13-24 0458

JAIN, HARISH C. HINES, ROBERT J.  
CURRENT OBJECTIVES OF CANADIAN FEDERAL  
MANPOWER PROGRAMS  
V. 28, NO 1, 1973, P. 125-149 0492

JENNESS, ROBERT A.  
COMPARATIVE MANPOWER STRATEGIES  
V. 32, NO 1, 1977, P. 94-107 0448

LANDRY, EMILIE LEMIEUX, LOUIS  
LES PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE ET LEUR  
EVOLUTION  
27E CONGRES, 1972, P. 37-50 0505

MERCIER, JACQUES RONDEAU, CLAUDE  
PEUT-IL EXISTER UNE MEME SECURITE D'EMPLOI  
POUR TOUS?  
33E CONGRES, 1978, P. 47-69 0473

MERINEAU, CLAUDE TRUDEL, GILLES  
DEOM, ANDRE OUELLET, JEAN ROBERT  
LA COORDINATION DES POLITIQUES DE MAIN-  
D'OEUVRE  
27E CONGRES, 1972, P. 163-182 0461

NEWTON, KEITH  
A COUNTERCYCLICAL TRAINING PROGRAMME  
FOR CANADA?  
V. 26, NO 4, 1971, P. 865-889 0162

NEWTON, KEITH  
THE RATIONALE FOR GOVERNMENT IN MANPO-  
WER TRAINING IN CANADA - THEORY AND EVI-  
DENCE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 399-413 0489

PAQUET, PIERRE  
LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LA FOR-  
MATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES  
27E CONGRES, 1972, P. 69-95 0467

RAYNAULD, ANDRE  
L'EVALUATION DES PROGRAMMES DE MAIN-  
D'OEUVRE: RESULTATS ET PERTINENCE  
27E CONGRES, 1972, P. 137-162 0462

REHN, GOSTA  
LE TRAVAIL: PRIVILEGE, DROIT OU OBLIGATION  
33E CONGRES, 1978, P. 155-165 0472

**POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE (suite)**

SAINT-LAURENT, JACQUES THERRIEN, ANDRÉ  
DUFRESNE, BERNARD MESSIER, GUY  
LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LE DEVELOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE  
27E CONGRES, 1972, P. 25-36 0468

SEXTON, JEAN LÉCLERC, CLAUUDINE  
DEOM, ESTHER  
POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE ET POLITIQUES PUBLIQUES  
V. 35, NO 1, 1980, P. 3-19 0465

TRUESDELL, LARRY R.  
DETERMINANTS OF THE DEMAND FOR MANPOWER TRAINING: SOME EMPIRICAL RESULTS  
V. 30, NO 3, 1975, P. 424-435 0443

**POLITIQUE DE TRANSFERT DES CADRES**

GLUECK, WILLIAM F.  
AMERICAN TRANSFER POLICIES: COSTS AND BENEFITS  
V. 26, NO 3, 1971, P. 708-720 0016

**POLITIQUE DES PRIX ET DES REVENUS - CANADA**

INGERMAN, SYDNEY H. ROSE-LIZÉE, RUTH  
THE ESTIMATE OF PRODUCTIVITY GROWTH IN CANADA'S PRICES AND INCOMES POLICY  
V. 32, NO 1, 1977, P. 127-133 0171

**POLITIQUE DES REVENUS - ANGLETERRE**

BANKS, ROBERT F.  
BRITISH COLLECTIVE BARGAINING: THE CHALLENGE OF THE 1970'S  
V. 26, NO 3, 1971, P. 642-691 0228

**POLITIQUE DES REVENUS - CANADA**

BEZILE, BERTRAND PROULX, PIERRE PAUL  
LES RESTRICTIONS VOLONTAIRES DES PRIX ET DES SALAIRES DU MINISTRE TURNER: DEUX COMMENTAIRES  
V. 30, NO 3, 1975, P. 537-547 0168

WALSH, WILLIAM D.  
THE CANADIAN EXPERIMENT WITH VOLUNTARY INCOMES RESTRAINT, DEGREE OF LABOUR ORGANIZATION AND CYCLICAL SENSITIVITY OF EMPLOYMENT  
V. 30, NO 3, 1975, P. 390-407 0169

**POLITIQUE ECONOMIQUE**

RAYNAULD, ANDRÉ  
INFLATION ET FISCALITE  
V. 30, NO 3, 1975, P. 299-318 0151

RAYNAULD, ANDRÉ  
RELATIONS D'ARBITRAGE ET POLITIQUE ECONOMIQUE  
V. 28, NO 1, 1973, P. 1-16 0163

**POLITIQUE LINGUISTIQUE**

X X X  
ANNEXE II - DECLARATION DU CONSEIL DU PATRONAT SUR UNE POLITIQUE DE LA LANGUE AU QUEBEC  
26E CONGRES, 1971, P. 133-138 0382

DION, LEON  
LE FRANCAIS LANGUE D'ADOPTION AU QUEBEC?  
26E CONGRES, 1971, P. 45-74 0380

**POLITIQUES PUBLIQUES**

SEXTON, JEAN LÉCLERC, CLAUUDINE  
DEOM, ESTHER  
POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE ET POLITIQUES PUBLIQUES  
V. 35, NO 1, 1980, P. 3-19 0465

**POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL**

X X X  
LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 28, NO 3, 1973, P. 643-663 0191

BOIVIN, JEAN  
L'IMPACT DES SECTEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC SUR LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL  
28E CONGRES, 1973, P. 63-78 0317

BURNS, ROBERT DEOM, ANDRÉ  
BELLAVANCE, MICHEL  
POSITIONS DES PARTIS POLITIQUES DEVANT LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL  
28E CONGRES, 1973, P. 117-143 0312

CARDIN, JEAN RÉAL  
LA PHILOSOPHIE DU CODE DU TRAVAIL  
28E CONGRES, 1973, P. 79-97 0107

DION, GÉRARD  
LES CONSEQUENCES DE LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL  
28E CONGRES, 1973, P. 145-162 0326

LAFLAMME, GILLES  
INTRODUCTION  
28E CONGRES, 1973, P. 11-14 0220

SOLASSE, BERNARD  
L'ÉVOLUTION SOCIO-ECONOMIQUE ET LE DEVELOPPEMENT DES CENTRES DE POUVOIR  
28E CONGRES, 1973, P. 45-61 0323

THIBAUDEAU, ANDRÉ  
LES LIMITES DU NEGOCIABLE ET LE DEBOREMENT DES CONFLITS  
28E CONGRES, 1973, P. 99-116 0318

**POLITISATION DU SYNDICALISME**

RAINVILLE, JEAN MARIE  
LA SATISFACTION A L'ÉGARD DE LA TACHE ET LA SATISFACTION A L'ÉGARD DE LA CARRIERE  
V. 29, NO 1, 1974, P. 83-98 0351

ROBACK, LEO  
LES FORMES HISTORIQUES DE POLITISATION DU SYNDICALISME AU QUEBEC  
28E CONGRES, 1973, P. 15-43 0431

**PONDERATION DES RESULTATS (METHODE)**

BARTH, RICHARD T.  
A COMPARISON OF WEIGHTED AND UNWEIGHTED INTERGROUP CLIMATE SATISFACTION SCORES  
V. 28, NO 2, 1973, P. 362-379 0347

**POSTES DE TRAVAIL**

RAINVILLE, JEAN MARIE  
LE RÔLE DU CONTREMAÎTRE  
V. 33, NO 3, 1978, P. 470-484 0356

**POSTES VACANTS**

COUSINEAU, JEAN MICHEL GREEN, CHRIS  
STRUCTURAL UNEMPLOYMENT IN CANADA: 1971-1974: DID IT WORSEN?  
V. 33, NO 2, 1978, P. 175-192 0504

**POSTES VACANTS (suite)**

- SKOLNIK, MICHAEL SIDDIQUI, FARID  
*THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VACANCIES. SOME THEORIES CONFRONTED BY DATA*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 32-56 0442

**POUVOIR**

- HOWARD, J. W.  
*SOME ASPECTS OF POWER AND INDEPENDENCE IN MANAGEMENT*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 466-475 0372

**POUVOIR D'ACHAT**

- BELZILE, BERTRAND  
*NOTE SUR LA PROTECTION DES SALAIRES CONTRE L'INFLATION*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 668-676 0246

**POUVOIR OUVRIER**

- DORNY, JACQUES  
*LE POUVOIR REEL DES OUVRIERS*  
 30E CONGRES, 1975, P. 171-198 0397

**PRATICIENS**

- MOORE, LARRY F. PINDER, CRAIG C.  
*MANAGERS AS CONSUMERS OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: AN HISTORICAL PERSPECTIVE ON THE "RELEVANCE" DEBATS*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 799-809 0376

**PRATIQUE DE LA MEDECINE**

- BROWN, MALCOLM C.  
*SOME EFFECTS OF PHYSICIAN LICENSING REQUIREMENTS ON MEDICAL MANPOWER FLOWS IN CANADA*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 436-451 0494

**PREAVIS DE CONGEDIEMENT**

- VERGE, PIERRE  
*LE DEPASSEMENT DU CONTRAT INDIVIDUEL A DUREE DETERMINEE*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 680-684 0048

**PREAVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF**

- SEXTON, JEAN MERCIER, JACQUES  
*PREAVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF, L'EXPERIENCE QUEBECOISE*  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 175-208 0080

**PRESIDENTS DE SYNDICAT**

- CHAISSON, GARY N. ROSE, JOSEPH B.  
*AN ANALYSIS OF ANNUAL TURNOVER RATES FOR CANADIAN UNION PRESIDENTS*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 547-564 0411

**PREVENTION DES ACCIDENTS**

- HEBERT, GERARD  
*MANAGEMENT AND PREVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL, LES RESPONSABILITES DES CADRES A L'EGARD DE LA PREVENTION*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 3-31 0333

**PREVISION DES BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE**

- PROULX, PIERRE PAUL BOURGAULT, LUCE  
 MANEGRE, JEAN FRANCOIS  
*CANDIDE-COFOR ET LA PREVISION DE BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE PAR OCCUPATION ET PAR INDUSTRIE AU CANADA*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 108-126 0490  
 WEIERMAIR, KLAUS  
*A NOTE ON MANPOWER FORECASTING*  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 228-240 0447

**PRICE (FIRME)**

- NESS, OWEN M. DESPRES, ANDRE  
 GAGNON, JEAN PAUL VASSEUR, JACQUES  
*UN TOUR D'HORIZON: ENTREPRISES ETABLIES AU QUEBEC*  
 26E CONGRES, 1971, P. 91-101 0379

**PRISE DE DECISION**

- DOWNIE, BRYAN M.  
*CENTRALIZED COLLECTIVE BARGAINING: U.S.-CANADA EXPERIENCE*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 38-63 0223

- LANDRY, MAURICE  
*FORMATION ET RESOLUTION DE PROBLEMES EN GROUPE DANS UN MILIEU ORGANISATIONNEL: UN SCHEMA D'OBSERVATION ET D'ANALYSE*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 591-610 0117

**PRIX**

- ASCAH, LOUIS INGERMAN, SYDNEY H.  
*L'INDEXATION: REMEDE A LA MODE*  
 30E CONGRES, 1975, P. 127-152 0154

- FORTIN, PIERRE  
*L'EFFET DU SALAIRE MINIMUM SUR LES PRIX, L'EMPLOI ET LA REPARTITION DES REVENUS. LE CAS DU QUEBEC*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 660-673 0180

- MCKEE, ARNOLD F.  
*LABOUR EARNINGS IDENTITY*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 842-848 0148

- PARIZEAU, JACQUES  
*LES SOLUTIONS OUBLIEES*  
 30E CONGRES, 1975, P. 153-169 0176

- WAISGLASS, HARRY J.  
*QUESTIONS OF PUBLIC POLICY FOR THE CONSIDERATION OF PERIODIC REVISIONS IN THE MINIMUM WAGE*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 629-632 0332

**PRIX - CONTROLE - CANADA**

- BELZILE, BERTRAND PROULX, PIERRE PAUL  
*LES RESTRICTIONS VOLONTAIRES DES PRIX ET DES SALAIRES DU MINISTRE TURNER: DEUX COMMENTAIRES*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 537-547 0168

- INGERMAN, SYDNEY H. ROSE-LIZEE, RUTH  
*THE ESTIMATE OF PRODUCTIVITY GROWTH IN CANADA'S PRICES AND INCOMES POLICY*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 127-133 0171

- MONTMARQUETTE, CLAUDE  
*LE CONTROLE ET LE DECONTROLE DES PRIX ET DES REVENUS: UN COMMENTAIRE*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 628-633 0170

- STAUDOHAR, PAUL D.  
*EFFECTS OF WAGE AND PRICE CONTROLS IN CANADA, 1975-1978*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 674-690 0174

**PRIX - CONTROLE - ETATS-UNIS**

- REID, FRANK  
*THE RESPONSE OF WAGES TO THE REMOVAL OF CONTROLS: THE AMERICAN EXPERIENCE*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 621-627 0178

**PRODUCTIVITE**

- X X X  
*NOUVELLES ORIENTATIONS EN RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 296-331 0305

**PRODUCTIVITE (suite)**

- INGERMAN, SYDNEY H. ROSE-LIZEE, RUTH  
THE ESTIMATE OF PRODUCTIVITY GROWTH IN CANADA'S PRICES AND INCOMES POLICY  
V. 32, NO 1, 1977, P. 127-133 0171

- JECCHINIS, CHRIS  
EMPLOYEE'S PARTICIPATION IN MANAGEMENT: INTERNATIONAL EXPERIENCES AND THE PROSPECTS FOR CANADA  
V. 34, NO 3, 1979, P. 490-515 0210

**PRODUCTIVITE MARGINALE DE LA REPARTITION**

- MARION, GERALD SPENCER, BYRON G.  
LABOUR HOARDING AND THE WAGE SHARE: TEST OF A HYPOTHESIS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 70-85 0150

**PRODUCTIVITE NATIONALE**

- MCKEE, ARNOLD F.  
LABOUR EARNINGS IDENTITY  
V. 28, NO 4, 1973, P. 842-848 0148

**PROFESSEURS - ISRAEL**

- DOLAN, SHIMON  
DETERMINANTS OF OFFICERS' MILITANCY: THE CASE OF THE NATIONAL UNION OF TEACHERS IN ISRAEL  
V. 34, NO 2, 1979, P. 287-312 0420

**PROFESSEURS D'UNIVERSITE**

- ADAMS, ROY J.  
FACULTY UNIONISM AND COLLEGIAL DECISION-MAKING. COMPATIBLE OR CONTRADICTORY  
V. 31, NO 3, 1976, P. 476-481 0395

- BEATTY, DAVID M.  
COLLECTIVE BARGAINING IN THE UNIVERSITY FACULTIES. PROS AND CONS  
V. 30, NO 4, 1975, P. 707-726 0254

- BELANGER, GERARD  
LA SYNDICALISATION DES PROFESSEURS D'UNIVERSITE  
V. 29, NO 4, 1974, P. 857-864 0428

- BOIVIN, JEAN  
LA NEGOCIATION COLLECTIVE CHEZ LES PROFESSEURS D'UNIVERSITE  
V. 30, NO 4, 1975, P. 674-706 0226

- CARTER, DONALD D.  
COLLECTIVE BARGAINING IN CANADIAN COLLEGES AND UNIVERSITIES. SOME UNRESOLVED DILEMMAS  
V. 30, NO 4, 1975, P. 662-673 0245

- CHUNG, JOSEPH H.  
SYNDICALISME DES PROFESSEURS D'UNIVERSITE: QUELQUES REFLEXIONS  
V. 28, NO 2, 1973, P. 325-342 0399

- LACOMBE, TREFFLE  
LA NEGOCIATION D'UNE CONVENTION COLLECTIVE EN MILIEU UNIVERSITAIRE  
V. 33, NO 2, 1978, P. 281-289 0309

- LEVINE, GILBERT  
COLLECTIVE BARGAINING IN UNIVERSITY FACULTIES. PROS AND CONS  
V. 30, NO 4, 1975, P. 727-736 0252

- WOODS, H. D.  
COLLECTIVE BARGAINING AND ACADEMIC FREEDOM. ARE THEY COMPATIBLE?  
V. 30, NO 4, 1975, P. 643-661 0244

**PROFESSION MEDICALE**

- BROWN, MALCOLM C.  
SOME EFFECTS OF PHYSICIAN LICENSING REQUIREMENTS ON MEDICAL MANPOWER FLOWS IN CANADA  
V. 30, NO 3, 1975, P. 436-451 0494

**PROFESSIONNALISME**

- DUSSAULT, GILLES  
L'EVOLUTION DU PROFESSIONNALISME AU QUEBEC  
V. 33, NO 3, 1978, P. 428-469 0520

**PROFESSIONNELS**

- Aoust, Claude D.  
L'UNITE D'ACCREDITATION DES PROFESSIONNELS  
V. 26, NO 3, 1971, P. 768-772 0031

- BOYD, ARCHIBALD D. GROSS, ANDREW C.  
PERSPECTIVES DE CARRIERES PROFESSIONNELLES  
V. 34, NO 2, 1979, P. 313-328 0482

- MEHMET, OZAY  
ECONOMIC RETURNS ON UNDERGRADUATE FIELDS OF STUDY IN CANADIAN UNIVERSITIES: 1961 TO 1972  
V. 32, NO 3, 1977, P. 321-339 0485

**PROFESSIONNELS SALARIES**

- ADAMS, GEORGE W.  
COLLECTIVE BARGAINING BY SALARIED PROFESSIONALS  
V. 32, NO 2, 1977, P. 184-201 0225

**PROFESSIONS**

- DUSSAULT, GILLES  
LES CORPORATIONS PROFESSIONNELLES FACE AU CHANGEMENT  
V. 33, NO 1, 1978, P. 133-139 0517

- RONDEAU, CLAUDE  
LA DEONTOLOGIE PROFESSIONNELLE ET L'ACTION SYNDICALE  
V. 33, NO 1, 1978, P. 139-146 0390

- WEIERMAIR, KLAUS  
THE ESTIMATION OF EDUCATIONAL REQUIREMENTS IN OCCUPATIONS AND OCCUPATIONAL GROUPS  
V. 29, NO 1, 1974, P. 128-159 0436

**PROFITS**

- MARION, GERALD SPENCER, BYRON G.  
LABOUR HOARDING AND THE WAGE SHARE: TEST OF A HYPOTHESIS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 70-85 0150

- PARIZEAU, JACQUES  
LES SOLUTIONS OUBLIEES  
30E CONGRES, 1975, P. 153-169 0176

- SAINT-PIERRE, GUY RODRIGUE, NORBERT  
PERREault, CHARLES DAGENAIS, FRANCOIS  
LES PARTENAIRES SOCIAUX FACE A L'INFLATION  
30E CONGRES, 1975, P. 199-222 0181

**PROGRAMME DE RECLASSEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE**

- BOULARD, JEAN GUY  
UN JUGEMENT IMPORTANT SUR LE PROGRAMME DE RECLASSEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE  
V. 33, NO 2, 1978, P. 351-364 0042

# PROGRAMMES DE FORMATION PROFESSIONNELLE

- NEWTON, KEITH  
A COUNTERCYCLICAL TRAINING PROGRAMME  
FOR CANADA?  
V. 26, NO 4, 1971, P. 865-889 0162
- SEXTON, JEAN  
EVALUATION D'UN PROGRAMME DE FORMATION  
PROFESSIONNELLE  
V. 26, NO 3, 1971, P. 595-619 0516

# PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE

- LANDRY, EMILIE LEMIEUX, LOUIS  
LES PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE ET LEUR  
EVOLUTION  
27E CONGRES, 1972, P. 37-50 0505
- RAYNAUD, ANDRE  
L'EVALUATION DES PROGRAMMES DE MAIN-  
D'OEUVRE: OBSERVATIONS METHODIQUES  
27E CONGRES, 1972, P. 137-162 0462
- RUGGERI, GIUSEPPE C.  
HIDDEN UNEMPLOYMENT BY AGE AND SEX IN CA-  
NADA 1957-1970  
V. 30, NO 2, 1975, P. 181-199 0498
- SEXTON, JEAN  
L'EVALUATION DES PROGRAMMES DE MAIN-  
D'OEUVRE: OBSERVATIONS METHODIQUES  
V. 28, NO 3, 1973, P. 583-601 0437
- TRUESDELL, LARRY R.  
DETERMINANTS OF THE DEMAND FOR MANPO-  
WER TRAINING: SOME EMPIRICAL RESULTS  
V. 30, NO 3, 1975, P. 424-435 0443

# PROPOSITIONS FINALES

- SUBBARAO, A. V.  
FINAL-OFFER-SELECTION VS LAST-OFFER-BY-  
ISSUE SYSTEMS OF ARBITRATION  
V. 33, NO 1, 1978, P. 38-57 0212

# PROTECTION DU REVENU

- BESSETTE, LUC  
RATIONALISATION DES REGIMES DE PROTECTION  
DU REVENU ET L'APPROCHE PAR EVENEMENT  
V. 33, NO 3, 1978, P. 524-533 0334

# PROVINCES MARITIMES

- STEINBERG, CHARLES  
THE ECONOMICS OF BARGAINING RIGHTS IN THE  
FISHERIES OF NOVA SCOTIA AND ATLANTIC CA-  
NADA  
V. 30, NO 2, 1975, P. 200-216 0299

# Q

# QUALIFICATION DES CADRES

- BLOUIN, RODRIGUE  
LA QUALIFICATION DES CADRES HIERARCHIQUES  
PAR LE CODE DU TRAVAIL  
V. 30, NO 3, 1975, P. 478-512 0078

# R

# R C A LTED

- AOUST, CLAUDE D'  
L'UNITE D'ACCREDITATION DES PROFESSION-  
NELS  
V. 26, NO 3, 1971, P. 768-772 0031

# RABOT, BERNARD

- X X X  
TABLE RONDE  
26E CONGRES, 1971, P. 103-120 0384

# RADIO-CANADA

- BRODY, BERNARD  
BROADCASTING LABOUR RELATIONS  
V. 27, NO 3, 1972, P. 436-453 0232

# RADIODIFFUSION

- BRODY, BERNARD  
BROADCASTING LABOUR RELATIONS  
V. 27, NO 3, 1972, P. 436-453 0232

# RADIOMUTUEL

- DESCHENES, JEAN PAUL LAPOINTE, MARC  
L'ARBITRAGE D'UNE PREMIERE CONVENTION  
COLLECTIVE  
34E CONGRES, 1979, P. 145-170 0062

# RAND, IVAN C.

- DION, GERARD  
L'ORIGINE DE LA FORMULE RAND  
V. 30, NO 4, 1975, P. 747-760 0405

# RAPPORT BULLOCK

- STURMTHAL, ADOLF  
BULLOCK AND THE AFTERMATH  
V. 32, NO 3, 1977, P. 299-309 0283

# RAPPORT FREEDMAN

- ROSS, DAVID P.  
REOPENERS: THE TASK FORCE ON LABOUR RE-  
LATIONS, AND FREEDMAN  
V. 26, NO 1, 1971, P. 213-222 0497

- WOODS, H. D.  
SOME COMMENTS ON THE TASK FORCE ON LA-  
BOUR RELATIONS, FREEDMAN, AND REOPENERS:  
A REPLY TO DAVID P. ROSS  
V. 26, NO 1, 1971, P. 222-228 0495

- WOODS, H. D.  
TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE RIGHT TO  
STRIKE  
V. 27, NO 4, 1972, P. 718-735 0241

# RAPPORT MARTIN-BOUCHARD

- BOIVIN, JEAN  
REGLES DU JEU ET RAPPORT DE FORCE DANS LES  
SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC QUEBECOIS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 3-21 0304

# RAPPORT WAISBERG

- HEBERT, GERARD  
LE RAPPORT WAISBERG  
V. 30, NO 1, 1975, P. 112-114 0294

# RAPPORT WOODS

- HAMEED, SYED M. A.  
EXTENSION AND FEASIBILITY OF THE WOODS RE-  
PORT TO THE DEVELOPING COUNTRIES  
V. 26, NO 3, 1971, P. 575-591 0230

- ROSS, DAVID P.  
REOPENERS: THE TASK FORCE ON LABOUR RE-  
LATIONS, AND FREEDMAN  
V. 26, NO 1, 1971, P. 213-222 0497

**RAPPORT WOODS (suite)**

- SMITH, MICHAEL R.  
*CHARACTERIZATIONS OF CANADIAN STRIKES:  
 SOME CRITICAL COMMENTS*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 592-607 0253

- WOODS, H. D.  
*SOME COMMENTS ON THE TASK FORCE ON LA-  
 BOUR RELATIONS, FREEDMAN, AND REOPENERS:  
 A REPLY TO DAVID P. ROSS*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 222-228 0495

- WOODS, H. D.  
*TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE RIGHT TO  
 STRIKE*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 718-735 0241

**RECHERCHE D'EMPLOI**

- BRUCE, C. J. MARSHALL, J. H.  
*JOB SEARCH AND FRICTIONAL UNEMPLOYMENT.  
 SOME EMPIRICAL EVIDENCE*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 402-416 0477

**RECHERCHE EN NEGOCIATION COLLECTIVE**

- QUINET, FELIX  
*LE ROLE DE LA RECHERCHE DANS LA NEGOCIA-  
 TION COLLECTIVE CENTRALISEE*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 184-212 0237

**RECHERCHE EN RELATIONS INDUSTRIELLES**

- CANDAU, PIERRE  
*LE ROLE ET LES FONCTIONS DES CENTRES DE RE-  
 LATIONS INDUSTRIELLES EN FRANCE*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 726-743 0280

**RECLASSEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE**

- BOULARD, JEAN GUY  
*UN JUGEMENT IMPORTANT SUR LE PROGRAMME  
 DE RECLASSEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 351-364 0042

- SEXTON, JEAN  
*EVALUATION D'UN PROGRAMME DE FORMATION  
 PROFESSIONNELLE*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 595-619 0516

- SEXTON, JEAN Aoust, FERNAND D'  
 PITRE, HUBERT  
*LES FERMETURES D'ETABLISSEMENT AU QUEBEC:  
 NECROLOGIE OPTIMISTE OU OPTIMISME NECRO-  
 LOGIQUE?*  
 33E CONGRES, 1978, P. 113-153 0523

**RECOURS EN EXECUTION**

- COTE, ANDRE C.  
*LES RECOURS EN EXECUTION: ACCESSIBILITE ET  
 REALISME?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 81-109 0092

**RECRUTEMENT SYNDICAL**

- MARTINEAU, LUC  
*DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
 DES RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 581-591 0027

**RECYCLAGE**

- RAYNAULD, ANDRE  
*L'EVALUATION DES PROGRAMMES DE MAIN-  
 D'OEUVRE: RESULTATS ET PERTINENCE*  
 27E CONGRES, 1972, P. 137-162 0462

**REFORME DES PROFESSIONS**

- DUSSAULT, GILLES  
*LES CORPORATIONS PROFESSIONNELLES FACE  
 AU CHANGEMENT*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 133-139 0517

**REGIE NATIONALE DES USINES RENAULT**

- CAMERLYNCK, G. H.  
*LE BILAN DE L'ANNEE 1970 EN DROIT DU TRAVAIL  
 FRANCAIS*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 490-496 0070

**REGIMES DE RETRAITE**

- BELANGER, GERARD  
*L'AVENIR DES REGIMES DE RETRAITE: UN RAP-  
 PORT DU CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 137-151 0337

**REGIMES DE TRAVAIL**

- MATEJKO, ALEXANDER J.  
*SOCIO-POLITICAL IMPLICATIONS OF JOB REFORM*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 41-69 0367

**REGIONALE LE ROYER**

- Aoust, CLAUDE D'  
*L'UNITE DE NEGOCIATION APPROPRIEE ET LA  
 LANGUE DE TRAVAIL: L'AFFAIRE DE LA REGIO-  
 NALE LE ROYER*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 497-501 0034

**REGIONS ECONOMIQUES - CANADA**

- DONNER, ARTHUR W.  
*REGIONAL UNEMPLOYMENT RATES AND TOTAL  
 ECONOMIC GROWTH IN CANADA, 1953-1968*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 721-725 0486

**REGLEMENT DES CONFLITS DE TRAVAIL**

- GOLDENBERG, SHIRLEY B.  
*DISPUTE SETTLEMENT IN THE PUBLIC SECTOR:  
 THE CANADIAN SCENE*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 267-292 0242

- SWIMMER, GENE  
*FINAL POSITION ARBITRATION AND INTERTEMPO-  
 RAL COMPROMISE: THE UNIVERSITY OF ALBERTA  
 COMPROMISE*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 533-536 0222

**REGLEMENT DES GRIEFS**

- AGGARWAL, ARJUN P.  
*ADJUDICATION OF GRIEVANCES IN PUBLIC SER-  
 VICE OF CANADA*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 497-549 0058

- GANDZ, JEFFREY  
*GRIEVANCE INITIATION AND RESOLUTION. A TEST  
 OF THE BEHAVIOURAL THEORY*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 778-792 0217

- PEACH, DAVID A.  
*UNION AND MANAGEMENT DECISION-MAKING IN  
 THE GRIEVANCE PROCESS*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 757-768 0267

**REGLEMENTS ANTI-INFLATION**

- ASCAH, LOUIS  
*INFLATION PROTECTION AND THE ANTI-  
 INFLATION REGULATIONS*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 317-320 0177

**REGLEMENTS DE GREVE**

- SWIDINSKY, ROBERT  
*STRIKE SETTLEMENT AND ECONOMIC ACTIVITY:  
 AN EMPIRICAL ANALYSIS*  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 209-223 0247

**REID, FRANK**

- SKOLNIK, MICHAEL SIDDIQUI, FARID  
*THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VA-  
 CANCES: A REPLY*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 137-139 0453



## RELATIONS DU TRAVAIL

xxx

LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 28, NO 3, 1973, P. 643-663 0191

BARBASH, JACK  
COLLECTIVE BARGAINING AND THE THEORY OF  
CONFLICT  
V. 34, NO 4, 1979, P. 646-659 0219

BERNIER, JEAN  
LA LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE DE RE-  
LATIONS DU TRAVAIL  
V. 31, NO 4, 1976, P. 617-630 0079

BERNIER, JEAN  
OU S'EN VA NOTRE SYSTEME DE RELATIONS DE  
TRAVAIL?  
31E CONGRES, 1976, P. 13-23 0325

BERNIER, JEAN BLOUIN, RODRIGUE  
LAFLAMME, GILLES LAROCQUE, ALAIN  
INTRODUCTION  
31E CONGRES, 1976, P. 11-12 0327

BLOUIN, RODRIGUE  
Y A-T-IL ENCORE PLACE DANS NOTRE SYSTEME DE  
RELATIONS DU TRAVAIL POUR L'ARBITRAGE DES  
DIFFERENDS?  
31E CONGRES, 1976, P. 97-119 0320

BOIVIN, JEAN  
L'IMPACT DES SECTEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC  
SUR LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRA-  
VAIL  
28E CONGRES, 1973, P. 63-78 0317

BURNS, ROBERT DEOM, ANDRE  
BELLAVANCE, MICHEL  
POSITIONS DES PARTIS POLITIQUES DEVANT LA  
POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL  
28E CONGRES, 1973, P. 117-143 0312

CARDIN, JEAN REAL  
LA PHILOSOPHIE DU CODE DU TRAVAIL  
28E CONGRES, 1973, P. 79-97 0107

COULOMBE, GILLES  
RELATIONS DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR PU-  
BLIC. LE MODELE SUEDOIS. MYTHE OU REALITE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 448-465 0329

DION, GERARD  
LES CONSEQUENCES DE LA POLITISATION DES RE-  
LATIONS DU TRAVAIL  
28E CONGRES, 1973, P. 145-162 0326

DION, LEON  
LA PAIX INDUSTRIELLE: UNE UTOPIE?  
31E CONGRES, 1976, P. 169-217 0316

GOLDENBERG, H. CARL  
CONTINUITY AND CHANGE IN LABOUR RELA-  
TIONS - FACING FACTS  
V. 33, NO 3, 1978, P. 418-427 0205

GRONDIN, HENRI BEAUVAIS, JEAN  
CUTLER, PHILIP  
L'INJONCTION EN RELATIONS DU TRAVAIL: RE-  
COURS INAPPROPRIE OU ABUSIF?  
31E CONGRES, 1976, P. 25-45 0084

GROULX, L. H. J.  
SYNDICALISATION LOCALE ET ACTION OUVRIERE.  
ANALYSE DE CAS  
V. 31, NO 1, 1976, P. 84-97 0386

## RELATIONS DU TRAVAIL (suite)

LAFLAMME, GILLES  
INTRODUCTION  
28E CONGRES, 1973, P. 11-14 0220

LAPERRIERE, RENE ROBACK, LEO  
MACDONALD, DOUGLAS  
LA DETERMINATION DES SERVICES ESSENTIELS.  
UN PREALABLE NECESSAIRE A L'EXERCICE DU  
DROIT DE GREVE  
31E CONGRES, 1976, P. 121-141 0319

MARTIN, BENJAMIN  
LABOR AND POLITICS IN SPAIN TODAY  
V. 34, NO 1, 1979, P. 108-122 0266

MORIN, FERNAND  
MEDIATIONS POLITIQUES, COMMISSIONS PARLE-  
MENTAIRES ET LOIS SPECIALES: NOUVEAUX MO-  
DES DE GESTION DES CONFLITS?  
31E CONGRES, 1976, P. 47-70 0102

PEPIN, MARCEL DUFOUR, GHISLAIN  
BOIVIN, JEAN  
INTERVENTIONS ACCRUES DU JUDICIAIRE ET DU  
POLITIQUE: LEUR SIGNIFICATION POUR LES PAR-  
TENAIRES SOCIAUX  
31E CONGRES, 1976, P. 71-96 0321

ROBACK, LEO  
LES FORMES HISTORIQUES DE POLITISATION DU  
SYNDICALISME AU QUEBEC  
28E CONGRES, 1973, P. 15-43 0431

RYAN, CLAUDE TREMBLAY, PAUL GASTON  
AQUEST, FERNAND D'  
LE FONCTIONNEMENT DE NOTRE SYSTEME DE RE-  
LATIONS DU TRAVAIL PEUT-IL ENCORE REPOSER  
SUR LA VOLONTE DES PARTIES?  
31E CONGRES, 1976, P. 143-167 0315

SOLASSE, BERNARD  
L'EVOLUTION SOCIO-ECONOMIQUE ET LE DEVE-  
LOPPEMENT DES CENTRES DE POUVOIR  
28E CONGRES, 1973, P. 45-61 0323

THIBAUDEAU, ANDRE  
LES LIMITES DU NEGOCIABLE ET LE DEBORDE-  
MENT DES CONFLITS  
28E CONGRES, 1973, P. 99-116 0318

WOODS, H. D.  
SHADOWS OVER ARBITRATION  
V. 33, NO 4, 1978, P. 685-697 0067

## RELATIONS HUMAINES

BERGERON, JEAN LOUIS  
LES DIMENSIONS CONCEPTUELLES DU LEADERS-  
HIP ET LES STYLES QUI EN DECOULENT  
V. 34, NO 1, 1979, P. 22-40 0374

## RELATIONS INDUSTRIELLES

BARKIN, SOLOMON  
EUROPEAN INDUSTRIAL RELATIONS: A RESOURCE  
FOR THE RECONSTRUCTION OF THE AMERICAN  
SYSTEM  
V. 35, NO 3, 1980, P. 439-446 0276

CANDAU, PIERRE  
LE ROLE ET LES FONCTIONS DES CENTRES DE RE-  
LATIONS INDUSTRIELLES EN FRANCE  
V. 26, NO 3, 1971, P. 726-743 0280



**RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)**

FRASER, C. R. P.  
INDUSTRIAL RELATIONS EDUCATION IN CANADA:  
THE PERSPECTIVE OF VOCATIONAL-TECHNICAL  
EDUCATORS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 205-216 0249

GUERIN, GILLES  
FORMATION-EMPLOI DES DIPLOMES EN RELA-  
TIONS INDUSTRIELLES. UNE ETUDE DE CAS: UNI-  
VERSITE DE MONTREAL  
V. 34, NO 4, 1979, P. 740-767 0311

WEISS, DIMITRI  
RELATIONS INDUSTRIELLES ET SCIENCE POLITI-  
QUE  
V. 30, NO 1, 1975, P. 30-42 0273

**RELATIONS INTERNATIONALES DU TRAVAIL**

BEIGBEDER, YVES  
THE UNITED STATES' WITHDRAWAL FROM THE  
INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION  
V. 34, NO 2, 1979, P. 223-240 0272

**RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES**

GANDZ, JEFFREY  
GRIEVANCE INITIATION AND RESOLUTION. A TEST  
OF THE BEHAVIOURAL THEORY  
V. 34, NO 4, 1979, P. 778-792 0217

GIVRY, J. DE  
LES RELATIONS INDUSTRIELLES: UN POINT DE  
VUE INTERNATIONAL  
V. 29, NO 2, 1974, P. 255-271 0188

**RELATIONS PROFESSIONNELLES -****VOCABULAIRE**

DION, GERARD  
VOCABULAIRE FRANCAIS-ANGLAIS DES RELA-  
TIONS PROFESSIONNELLES. GLOSSARY OF TERMS  
USED IN INDUSTRIAL RELATIONS (ENGLISH-  
FRENCH)  
V. 27, NOS 1-2, 1972, P. 1-302 0187

**REMUNERATION**

BELZILE, BERTRAND  
LA REMUNERATION DES ENSEIGNANTS  
V. 34, NO 2, 1979, P. 335-345 0466

BRUCE, C. J. CHESLAK, J. D.  
SOURCES OF OCCUPATIONAL WAGE DIFFEREN-  
TIALS IN A COMPETITIVE LABOUR MARKET  
V. 33, NO 4, 1978, P. 621-640 0470

DAUBIGNY, JEAN PIERRE  
L'ANALYSE MICRO-ECONOMIQUE DE LA HIERAR-  
CHIE DES SALAIRES  
V. 34, NO 4, 1979, P. 691-707 0155

HARKER, H. JOHN  
LA REMUNERATION OBJECTIVE DES CADRES ET  
DU PERSONNEL POUR LE CANADA  
V. 27, NO 3, 1972, P. 431-435 0233

MARION, GERALD LACROIX, R.  
LATRAVERSE, SIMON  
TAILLE DES ETABLISSEMENTS ET TAUX DE REMU-  
NERATION AU QUEBEC  
V. 34, NO 3, 1979, P. 563-575 0142

MIGUE, JEAN LUC  
LE SALAIRE MINIMUM OU QUAND LE DIABLE SE  
FAIT MOINE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 310-319 0335

**REMUNERATION (suite)**

PROULX, PIERRE PAUL RONDEAU, MARIO  
COMMENT ETABLIR DES COMPARAISONS DE LA  
REMUNERATION ENTRE LES SECTEURS PUBLIC ET  
PRIVE  
V. 35, NO 2, 1980, P. 202-209 0121

SWIDINSKY, ROBERT  
THE ECONOMICS OF EMPLOYEE BENEFITS  
V. 26, NO 4, 1971, P. 907-923 0330

SWIMMER, DAVID  
WAGES AND ESTABLISHMENT SIZE  
V. 33, NO 4, 1978, P. 611-620 0116

**RENAULT (FIRME)**

CAMERLYNCK, G. H.  
LE BILAN DE L'ANNEE 1970 EN DROIT DU TRAVAIL  
FRANCAIS  
V. 26, NO 2, 1971, P. 490-496 0070

**RENDEMENT DU PERSONNEL**

BERGERON, JEAN LOUIS  
L'EVALUATION DU RENDEMENT. PERCEPTIONS  
DE L'EMPLOYE, DE SON EMPLOYEUR ET DE SES  
COLLEGUES  
V. 32, NO 4, 1977, P. 603-620 0004

COTTELL, PHILIP L. BAITH, RICHARD T.  
FACTORS RELATED TO PERFORMANCE VARIA-  
TION  
V. 32, NO 4, 1977, P. 565-585 0005

PETIT, ANDRE DE COTIIS, THOMAS A.  
LA VALIDITE DES RESULTATS OBTENUS EN EVA-  
LUATION DU RENDEMENT: UN MODELE CONCEP-  
TUEL  
V. 33, NO 1, 1978, P. 58-79 0009

**RENDEMENT INDUSTRIEL**

WEIERMAIR, KLAUS  
PERSPECTIVES ON CANADA'S PAST RECORD  
V. 35, NO 2, 1980, P. 304-316 0469

**RENTABILITE DE L'EDUCATION**

CREAN, JOHN F.  
TAUX DE RENTABILITE ATTENDU ET LA DEMANDE  
D'EDUCATION: QUELQUES RESULTATS EMPIRI-  
QUES  
V. 27, NO 3, 1972, P. 382-402 0457

**RENTES DE RETRAITE**

BELANGER, GERARD  
L'AVENIR DES REGIMES DE RETRAITE: UN RAP-  
PORT DU CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA  
V. 35, NO 1, 1980, P. 137-151 0337

**REOUVERTURE DES CONVENTIONS****COLLECTIVES**

ROSS, DAVID P.  
REOPENERS: THE TASK FORCE ON LABOUR RELA-  
TIONS, AND FREEDMAN  
V. 26, NO 1, 1971, P. 213-222 0497

WOODS, H. D.  
SOME COMMENTS ON THE TASK FORCE ON LA-  
BOUR RELATIONS, FREEDMAN, AND REOPENERS:  
A REPLY TO DAVID P. ROSS  
V. 26, NO 1, 1971, P. 222-228 0495

**REPARTITION DES REVENUS**

FORTIN, PIERRE  
L'EFFET DU SALAIRE MINIMUM SUR LES PRIX,  
L'EMPLOI ET LA REPARTITION DES REVENUS. LE  
CAS DU QUEBEC  
V. 34, NO 4, 1979, P. 660-673 0180

**REPRESENTANTS SYNDICAUX**

- ADAMS, ROY J.  
*THE WORK OF THE TRADE UNION FIELD OFFICER*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 514-531 0396

**REPRESENTATION DES TRAVAILLEURS**

- RAMIREZ, BRUNO  
*INDUSTRIAL CONFLICT AND INDUSTRIAL RELATIONS IN ITALY: NEW PERSPECTIVES*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 617-628 0288
- STURMTHAL, ADOLF  
*BULLOCK AND THE AFTERMATH*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 299-309 0283

**REPRESENTATION SYNDICALE**

- X X X  
*DROIT DU TRAVAIL - DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 152-160 0029
- GARANT, LOUIS  
*LE DEVOIR DE REPRESENTATION ET LES ASSOCIATIONS DE SALAIRES DEPUIS L'ENTREE EN VIGUEUR DU PROJET DE LOI 45*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 570-578 0096

**RESERVE DE TRAVAIL**

- MARION, GERALD SPENCER, BYRON G.  
*LABOUR HOARDING AND THE WAGE SHARE: TEST OF A HYPOTHESIS*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 70-85 0150

**RESERVES INDIENNES - ONTARIO**

- JAIN, HARISH C.  
*EMPLOYMENT PROBLEMS OF THE NATIVE PEOPLE IN ONTARIO*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 345-351 0513

**RESOLUTION DE PROBLEMES EN GROUPE**

- LANDRY, MAURICE  
*FORMATION ET RESOLUTION DE PROBLEMES EN GROUPE DANS UN MILIEU ORGANISATIONNEL: UN SCHEMA D'OBSERVATION ET D'ANALYSE*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 591-610 0117

**RESPONSABILITES DES CADRES**

- HEBERT, GERARD  
*MANAGEMENT ET PREVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL. LES RESPONSABILITES DES CADRES A L'EGARD DE LA PREVENTION*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 3-31 0333

**RESSOURCES HUMAINES**

- BOYD, ARCHIBALD D. GROSS, ANDREW C.  
*PERSPECTIVES DE CARRIERES PROFESSIONNELLES*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 313-328 0482
- KOTTIS, ATHENAS  
*LABOR MOBILITY: AN INVESTMENT IN HUMAN CAPITAL APPROACH*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 943-950 0454
- LAROCHE, VIAEUR  
*LE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES. FONCTION NEGLIGEE PAR L'ENTREPRISE*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 483-513 0003
- LORTIE, PIERRE  
*LA DIMENSION INTERCULTURELLE DANS LA GESTION DU PERSONNEL ET L'ACCI*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 352-358 0012

**RESTRUCTURATION DES POSTES DE TRAVAIL**

- MIKALACKI, A.  
*THE EFFECTS OF JOB DESIGN ON TURNOVER, ABSENTEEISM AND HEALTH*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 377-389 0021

**RETRAITE**

- BELANGER, GERARD  
*L'AVENIR DES REGIMES DE RETRAITE: UN RAPPORT DU CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 137-151 0337
- CRAWFORD, LAWRENCE MATLOW, JEAN  
*SOME ATTITUDES TOWARD RETIREMENT AMONG MIDDLE-AGED EMPLOYEES*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 616-632 0342

**REVENU FAMILIAL**

- FORTIN, BERNARD BELZILE, BERTRAND  
*UN MODELE D'OFFRE DE TRAVAIL DES FAMILLES A FAIBLE REVENU AU QUEBEC*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 65-83 0515
- LAROCHE, VIAEUR BELZILE, BERTRAND  
*MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FAMILLES A FAIBLE REVENU: MODELE CONCEPTUEL*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 643-672 0451
- LAROCHE, VIAEUR BELZILE, BERTRAND  
*MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FAMILLES A FAIBLE REVENU: TENTATIVE DE MESURE*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 60-82 0449

**REVENUS**

- ASCAH, LOUIS INGERMAN, SYDNEY H.  
*L'INDEXATION: REMEDE A LA MODE*  
 30E CONGRES, 1975, P. 127-152 0154
- REAUSSOLEIL, GILLES  
*LE MAINTIEN DU REVENU*  
 27E CONGRES, 1972, P. 97-136 0463
- BELANGER, GERARD  
*L'AVENIR DES REGIMES DE RETRAITE: UN RAPPORT DU CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 137-151 0337
- BESSETTE, LUC  
*RATIONALISATION DES REGIMES DE PROTECTION DU REVENU ET L'APPROCHE PAR EVENEMENT*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 524-533 0334
- FORTIN, PIERRE  
*L'EFFET DU SALAIRE MINIMUM SUR LES PRIX, L'EMPLOI ET LA REPARTITION DES REVENUS. LE CAS DU QUEBEC*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 660-673 0180
- JECCHINIS, CHRIS HARRIS, T. D.  
*FACTORS DETERMINING WAGE DIFFERENTIALS IN THE AMERICAS*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 305-319 0446
- LAFLAMME, GILLES  
*CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE ET SECURITE D'EMPLOI*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 111-127 0402
- MASSON, CLAUDE  
*L'INFLATION: BIENFAIT POUR CERTAINS, MALAISE POUR D'AUTRES*  
 30E CONGRES, 1975, P. 29-47 0160
- MONTMARQUETTE, CLAUDE  
*LE CONTROLE ET LE DECONTROLE DES PRIX ET DES REVENUS: UN COMMENTAIRE*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 628-633 0170

**REVENUS (suite)**

- ROY, ARON S.  
LABOUR SUPPLY IMPLICATIONS OF A NEGATIVE  
INCOME TAX PLAN  
V. 34, NO 4, 1979, P. 708-721 0460

- WALSH, WILLIAM D.  
THE CANADIAN EXPERIMENT WITH VOLUNTARY  
INCOMES RESTRAINT, DEGREE OF LABOUR ORGA-  
NIZATION AND CYCLICAL SENSITIVITY OF  
EMPLOYMENT  
V. 30, NO 3, 1975, P. 390-407 0169

**REZLER, JULIUS**

- BEACH, EARL F.  
REZLER ON AUTOMATION AND EMPLOYMENT  
V. 28, NO 4, 1973, P. 872-878 0145

**ROGERS, CARL**

- BELANGER, LAURENT  
LES STRATEGIES DU DEVELOPPEMENT ORGANI-  
SATIONNEL  
V. 27, NO 4, 1972, P. 633-654 0110

**RONALDS FEDERATED (FIRME)**

- DEAMEN, PAUL MERRILL, JEAN  
LA SEMAINE COMPRIMEE: QUELQUES EXPERIEN-  
CES VECUES  
29E CONGRES, 1974, P. 209-226 0132

**ROSS, DAVID P.**

- WOODS, H. D.  
SOME COMMENTS ON THE TASK FORCE ON LA-  
BOUR RELATIONS, FREEDMAN, AND REOPENERS:  
A REPLY TO DAVID P. ROSS  
V. 26, NO 1, 1971, P. 222-228 0495

**ROULEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE**

- ANDERSON, JOHN C. MILKOVICH, GEORGE T.  
PROPENSITY TO LEAVE: A PRELIMINARY EXAM-  
INATION OF MARCH AND SIMON'S MODEL  
V. 35, NO 2, 1980, P. 279-294 0015

- MEHMET, OZAY  
JOB VACANCY SURVEY AS A TOOL OF LABOUR  
MARKET INFORMATION IN DEVELOPING COUN-  
TRIES  
V. 26, NO 3, 1971, P. 692-707 0509

- MIKALACHKI, A.  
THE EFFECTS OF JOB DESIGN ON TURNOVER,  
ABSENTEEISM AND HEALTH  
V. 30, NO 3, 1975, P. 377-389 0021

- PRICE, WILSON  
LA RELATION ENTRE LE NIVEAU D'EDUCATION  
DES TRAVAILLEURS ET LES TAUX DE ROULEMENT  
VOLONTAIRE  
V. 35, NO 2, 1980, P. 295-303 0014

- ROBERTSON, GORDON  
ABSENTEEISM AND LABOUR TURNOVER IN SELEC-  
TED ONTARIO INDUSTRIES  
V. 34, NO 1, 1979, P. 86-107 0512

**S****SALAIRE MINIMUM**

- BERNIER, JEAN  
LA LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE DE RE-  
LATIONS DU TRAVAIL  
V. 31, NO 4, 1976, P. 617-630 0079

**SALAIRE MINIMUM (suite)**

- COUSINEAU, JEAN MICHEL  
L'IMPACT DU SALAIRE MINIMUM SUR LE CHO-  
MAGE DES JEUNES ET DES FEMMES AU QUEBEC  
V. 34, NO 3, 1979, P. 403-417 0519

- FORTIN, PIERRE  
L'EFFET DU SALAIRE MINIMUM SUR LES PRIX,  
L'EMPLOI ET LA REPARTITION DES REVENUS. LE  
CAS DU QUEBEC  
V. 34, NO 4, 1979, P. 660-673 0180

- FORTIN, PIERRE  
LES CONDITIONS MINIMALES DE TRAVAIL. LEURS  
CONSEQUENCES ECONOMIQUES?  
35E CONGRES, 1980, P. 125-139 0099

- MAKI, DENNIS R.  
THE EFFECT OF CHANGES IN MINIMUM WAGE RA-  
TES ON PROVINCIAL UNEMPLOYMENT RATES,  
1970-77  
V. 34, NO 3, 1979, P. 418-430 0502

- MIGUE, JEAN LUC  
LE SALAIRE MINIMUM OU QUAND LE DIABLE SE  
FAIT MOINE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 310-319 0335

- WAGSGLASS, HARRY J.  
QUESTIONS OF PUBLIC POLICY FOR THE CONSID-  
ERATION OF PERIODIC REVISIONS IN THE MINIMUM  
WAGE  
V. 28, NO 3, 1973, P. 629-632 0332

**SALAIRE MINIMUM INTERPROFESSIONNEL  
GARANTI**

- CAMERLYNCK, G. H.  
LE BILAN DE L'ANNEE 1970 EN DROIT DU TRAVAIL  
FRANCAIS  
V. 26, NO 2, 1971, P. 490-496 0070

**SALAIRES**

- X X X  
DROIT DU TRAVAIL - DECISIONS RENDUES PAR LE  
CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 35, NO 1, 1980, P. 152-160 0029

- ASCAH, LOUIS  
LA DIVERSITE DES CLAUSES D'INDEMNITE DE VIE  
CHERE DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES  
V. 35, NO 1, 1980, P. 121-127 0259

- ASCAH, LOUIS INGERMAN, SYDNEY H.  
L'INDEXATION: REMEDE A LA MODE  
30E CONGRES, 1975, P. 127-152 0154

- ASCAH, LOUIS INGERMAN, SYDNEY H.  
LA NEGOCIATION DES ENTENTES SALARIALES EN  
TERMES REELS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 452-473 0190

- BEACH, EARL F.  
COST OF LIVING ADJUSTMENTS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 602-605 0149

- BEACH, EARL F.  
INDEXATION  
V. 32, NO 3, 1977, P. 452-456 0153

- BELZILE, BERTRAND  
LA REMUNERATION DES ENSEIGNANTS  
V. 34, NO 2, 1979, P. 335-345 0486

- BELZILE, BERTRAND  
NOTE SUR LA PROTECTION DES SALAIRES  
CONTRE L'INFLATION  
V. 31, NO 4, 1976, P. 668-676 0246

**SALAIRES (suite)**

- BELZILE, BERTRAND BOIVIN, JEAN  
LAFLAMME, GILLES SEXTON, JEAN  
**INTRODUCTION**  
30E CONGRES, 1975, P. 13-28 0159
- BELZILE, BERTRAND PROULX, PIERRE PAUL  
**LES RESTRICTIONS VOLONTAIRES DES PRIX ET  
DES SALAIRES DU MINISTRE TURNER: DEUX COM-  
MENTAIRES**  
V. 30, NO 3, 1975, P. 537-547 0168
- BESSETTE, LUC  
**DETERMINATION DES SALAIRES DANS LA FON-  
CTION PUBLIQUE FEDERALE AMERICAINE: APPLI-  
CABILITE AU QUEBEC**  
V. 32, NO 2, 1977, P. 161-171 0271
- BOYD, ARCHIBALD D. GROSS, ANDREW C.  
MCKAY, RAYMOND R.  
**THE LABOR MARKET EXPERIENCE OF ENGINEERS  
IN NORTH AMERICA**  
V. 26, NO 4, 1971, P. 829-851 0481
- BRUCE, C. J. CHESLAK, J. D.  
**SOURCES OF OCCUPATIONAL WAGE DIFFEREN-  
TIALS IN A COMPETITIVE LABOUR MARKET**  
V. 33, NO 4, 1978, P. 621-640 0470
- CASTONGUAY, CLAUDE  
**LE PROGRAMME CANADIEN DE LUTTE A L'INFLA-  
TION**  
V. 31, NO 4, 1976, P. 522-536 0172
- COUSINEAU, JEAN MICHEL  
**INDEXATION DES SALAIRES ET PAIX INDUS-  
TRIELLE**  
V. 34, NO 4, 1979, P. 793-798 0251
- DAUBIGNEY, JEAN PIERRE  
**L'ANALYSE MICRO-ECONOMIQUE DE LA HIERAR-  
CHIE DES SALAIRES**  
V. 34, NO 4, 1979, P. 691-707 0155
- EDWARDS, CLAUDE A.  
**L'AVENIR DU SYNDICALISME DANS LA FONCTION  
PUBLIQUE FEDERALE DU CANADA**  
V. 29, NO 4, 1974, P. 804-824 0404
- GAGNON, JEAN DENIS  
**LA DEPRECIATION DE L'ARGENT - SOLUTION EN  
DROIT DU TRAVAIL CANADIEN**  
V. 27, NO 4, 1972, P. 769-775 0055
- GUNDERSON, MORLEY  
**TIME PATTERN OF MALE-FEMALE WAGE DIFFE-  
RENTIALS: ONTARIO 1946-1971**  
V. 31, NO 1, 1976, P. 57-71 0511
- HAREL, GEDALIAHU  
**JOB EVALUATION AND WAGE SETTING IN THE PU-  
BLIC SECTOR OF ISRAEL**  
V. 31, NO 2, 1976, P. 284-302 0287
- HARKER, H. JOHN  
**LA REMUNERATION OBJECTIVE DES CADRES ET  
DU PERSONNEL POUR LE CANADA**  
V. 27, NO 3, 1972, P. 431-435 0233
- HERBERT, GERARD  
**L'IMPACT DE L'INFLATION SUR LA NEGOCIATION  
COLLECTIVE**  
30E CONGRES, 1975, P. 49-96 0158
- INGERMAN, SYDNEY H. ROSE-LIZEE, RUTH  
**THE ESTIMATE OF PRODUCTIVITY GROWTH IN CA-  
NADA'S PRICES AND INCOMES POLICY**  
V. 32, NO 1, 1977, P. 127-133 0171

**SALAIRES (suite)**

- JAIN, HARISH C.  
**EMPLOYEE PAY AND BENEFIT PREFERENCES AT  
CANADIAN NATIONAL: NEW EVIDENCE**  
V. 32, NO 3, 1977, P. 449-452 0258
- JAIN, HARISH C. JANZEN, EDWARD P.  
**EMPLOYEE PAY AND BENEFIT PREFERENCES**  
V. 29, NO 1, 1974, P. 99-110 0297
- JECCHINIS, CHRIS HARRIS, T. D.  
**FACTORS DETERMINING WAGE DIFFERENTIALS IN  
THE AMERICAS**  
V. 29, NO 2, 1974, P. 305-319 0446
- JECCHINIS, CHRIS PHILLIPS, GERALD  
**A COMPARISON OF WAGE DETERMINATION ME-  
THODS IN THE AMERICAS**  
V. 31, NO 1, 1976, P. 112-121 0161
- JONES, J. C. H. LAUDADIO, L.  
**WAGE DIFFERENTIALS AND MARKET IMPERFEC-  
TIONS: SOME CROSS SECTION RESULTS IN CANA-  
DIAN MANUFACTURING INDUSTRIES**  
V. 30, NO 3, 1975, P. 408-423 0487
- LAUDADIO, L. PERCY, M.  
**SOME EVIDENCE OF THE IMPACT OF NON-WAGE  
LABOUR COST ON OVERTIME WORK AND ENVI-  
RONMENT**  
V. 28, NO 2, 1973, P. 397-403 0439
- LEVINE, GILBERT  
**PUBLIC VS PRIVATE SECTOR COMPENSATION**  
V. 35, NO 1, 1980, P. 128-136 0175
- MAKI, DENNIS R. CHRISTENSEN, SANDRA  
**THE UNION WAGE EFFECT RE-EXAMINED**  
V. 35, NO 2, 1980, P. 210-230 0157
- MARION, GERALD LACROIX, R.  
LATRAVERSE, SIMON  
**TAILLE DES ETABLISSEMENTS ET TAUX DE REMU-  
NERATION AU QUEBEC**  
V. 34, NO 3, 1979, P. 563-575 0142
- MARION, GERALD SPENCER, BYRON G.  
**LABOUR HOARDING AND THE WAGE SHARE: TEST  
OF A HYPOTHESIS**  
V. 34, NO 1, 1979, P. 70-85 0150
- MASLOVE, ALLAN M. SWIMMER, GENE  
**THE COMPENSATION DECISIONS OF THE ANTI-  
INFLATION BOARD**  
V. 33, NO 1, 1978, P. 93-111 0167
- MEHMET, OZAY  
**ECONOMIC RETURNS ON UNDERGRADUATE  
FIELDS OF STUDY IN CANADIAN UNIVERSITIES:  
1961 TO 1972**  
V. 32, NO 3, 1977, P. 321-339 0485
- MEYER, BENJAMIN S.  
**A COMPARISON OF THE U.S. AND CANADIAN  
WAGE ADJUSTMENT MECHANISM: 1948-1967**  
V. 29, NO 4, 1974, P. 846-856 0479
- MONTMARQUETTE, CLAUDE  
**LE CONTROLE ET LE DECONTROLE DES PRIX ET  
DES REVENUS: UN COMMENTAIRE**  
V. 32, NO 4, 1977, P. 628-633 0170
- PARIZEAU, JACQUES  
**LES SOLUTIONS OUBLIEES**  
30E CONGRES, 1975, P. 153-169 0176

**SALAIRES (suite)**

- PROULX, PIERRE PAUL RONDEAU, MARIO  
COMMENT ETABLIR DES COMPARAISONS DE LA  
REMUNERATION ENTRE LES SECTEURS PUBLIC ET  
PRIVE  
V. 35, NO 2, 1980, P. 202-209 0121
- REID, FRANK  
THE RESPONSE OF WAGES TO THE REMOVAL OF  
CONTROLS: THE AMERICAN EXPERIENCE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 621-627 0178
- RIDDELL, CRAIG W.  
THE EFFECTS OF STRIKES AND STRIKE LENGTH ON  
NEGOTIATED WAGE SETTLEMENTS  
V. 35, NO 1, 1980, P. 115-120 0260
- ROBB, A. LESLIE SCARTH, WILLIAM M.  
WAGE INFLATION AND THE DISTRIBUTION OF  
UNEMPLOYMENT  
V. 29, NO 2, 1974, P. 332-342 0146
- SAINT-PIERRE, GUY RODRIGUE, NORBERT  
PERREAULT, CHARLES DAGENAIS, FRANCOIS  
LES PARTENAIRES SOCIAUX FACE A L'INFLATION  
30E CONGRES, 1975, P. 199-222 0181
- SCHULTZ, L. LAWRENCE  
SOME THOUGHTS ON THE "BENEFIT" PACKAGE  
V. 28, NO 4, 1973, P. 849-861 0183
- STAUDOHAR, PAUL D.  
EFFECTS OF WAGE AND PRICE CONTROLS IN CA-  
NADA, 1975-1978  
V. 34, NO 4, 1979, P. 674-690 0174
- SWIDINSKY, ROBERT  
THE ECONOMICS OF EMPLOYEE BENEFITS  
V. 26, NO 4, 1971, P. 907-923 0330
- SWIMMER, DAVID  
WAGES AND ESTABLISHMENT SIZE  
V. 33, NO 4, 1978, P. 611-620 0116
- TANDON, B. B. TANDON, K. K.  
WAGE DIFFERENTIALS BETWEEN NATIVE AND FO-  
REIGN BORN CANADIANS  
V. 32, NO 2, 1977, P. 202-215 0484
- THERIAULT, ROLAND D. DYER, LEE D.  
CRITERES D'AUGMENTATION DE SALAIRE CHEZ  
LES CADRES CANADIENS-FRANCAIS, CANADIENS-  
ANGLAIS ET AMERICAINS  
V. 32, NO 1, 1977, P. 18-34 0115
- WALMSLEY, PETER Y. OHTSU, MAKOTO  
TEACHER'S SALARY DIFFERENTIALS AND THE  
QUALITY OF EDUCATIONAL SERVICES: RECENT  
DEVELOPMENTS IN SASKATCHEWAN  
V. 30, NO 4, 1975, P. 585-611 0525
- WILLIAMS, C. BRIAN  
COLLECTIVE BARGAINING AND WAGE EQUALIZA-  
TION IN CANADA'S IRON & STEEL INDUSTRY,  
1939-1964  
V. 26, NO 2, 1971, P. 308-344 0231
- WILLIAMS, C. BRIAN SWIMMER, GENE  
THE RELATIONSHIP BETWEEN PUBLIC AND PRI-  
VATE SECTOR WAGES IN THE PROVINCE OF  
ALBERTA  
V. 30, NO 2, 1975, P. 217-227 0478
- SALAIRES D'INVESTISSEMENT**  
REBER, GERHARD  
INVESTMENT-WAGES: THEORY AND APPLICATION  
V. 26, NO 2, 1971, P. 363-398 0179

**SALAIRES**

- AJOUT, CLAUDE D.  
L'ARBITRAGE DES "GRIEFS" NE DE L'APPLICATION  
D'UNE "CONVENTION COLLECTIVE" CONCLUE  
PAR DES NON-SALAIRES AU SENS DU CODE DU  
TRAVAIL  
V. 29, NO 2, 1974, P. 400-402 0044
- BABA, VISHWANATH JAMAL, MUHAMMAD  
COMPANY SATISFACTION, COMPANY COMMIT-  
MENT AND WORK INVOLVEMENT, AN EMPIRICAL  
EXAMINATION OF BLUE COLLAR WORKERS  
V. 31, NO 3, 1976, P. 434-447 0355
- COTE, ANDRE C.  
DROIT DU TRAVAIL - INGERENCE DE L'EMPLOYEUR  
DANS UNE ASSOCIATION DE SALAIRES  
V. 34, NO 4, 1979, P. 810-813 0104
- COTE, ANDRE C.  
LES INCIDENCES JURIDIQUES DE LA PARTICIPA-  
TION DES EMPLOYES A LA GESTION DE L'ENTRE-  
PRISE  
32E CONGRES, 1977, P. 93-104 0124
- COTE, ANDRE C. MORIN, MARCEL  
LA COUR D'APPEL A-T-ELLE OUVERT DE NOU-  
VEAUX HORIZONS EN MATIERE DE CONGEDI-  
MENT POUR ACTIVITES SYNDICALES?  
V. 29, NO 4, 1974, P. 875-881 0045
- GAGNON, ROBERT P. THIBAUDEAU, ROGER  
LE DROIT A L'ACCREDITATION: LA REGLE DE LA  
MAJORITE ABSOLUE  
34E CONGRES, 1979, P. 39-55 0088
- GARANT, LOUIS  
LE DEVOIR DE REPRESENTATION ET LES ASSOCIA-  
TIONS DE SALAIRES DEPUIS L'ENTREE EN VI-  
GUEUR DU PROJET DE LOI 45  
V. 35, NO 3, 1980, P. 570-578 0096
- VERGE, PIERRE  
LA PARTICIPATION A UNE GREVE ILLEGALE EN  
TANT QUE MOTIF DE CONGEDIEMENT  
V. 34, NO 1, 1979, P. 183-188 0049
- SALAIRES A TEMPS PARTIEL**  
WEEKS, WENDY  
COLLECTIVE BARGAINING AND PART TIME WORK  
IN ONTARIO  
V. 33, NO 1, 1978, P. 80-92 0298
- SALAIRES PROFESSIONNELS**  
ADAMS, GEORGE W.  
COLLECTIVE BARGAINING BY SALARIED PROfes-  
SIONALS  
V. 32, NO 2, 1977, P. 184-201 0225
- SANCTIONS - PIQUETAGE**  
HANDMAN, SUZANNE LEOPOLD, JOHN  
THE LEGALITY OF PICKETING  
V. 34, NO 1, 1979, P. 158-182 0023
- SASKATCHEWAN**  
WALMSLEY, PETER Y. OHTSU, MAKOTO  
EDUCATIONAL OPPORTUNITIES AND GEOGRAPHI-  
CAL DISTRIBUTION OF DEGREE TEACHERS IN SAS-  
KATCHEWAN  
V. 35, NO 1, 1980, P. 76-98 0526
- WALMSLEY, PETER Y. OHTSU, MAKOTO  
TEACHER'S SALARY DIFFERENTIALS AND THE  
QUALITY OF EDUCATIONAL SERVICES: RECENT  
DEVELOPMENTS IN SASKATCHEWAN  
V. 30, NO 4, 1975, P. 585-611 0525

**SASKATCHEWAN (suite)**

- WETZEL, KURT GALLAGHER, DANIEL G.  
*THE SASKATCHEWAN GOVERNMENT'S INTERNAL  
 ARRANGEMENTS TO ACCOMMODATE COLLECTIVE  
 BARGAINING*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 452-470 0328

**SATISFACTION AU TRAVAIL**

- ANDERSON, JOHN C. MILKOVICH, GEORGE T.  
*PROMPTNESS TO LEAVE. A PRELIMINARY EXAMINATION  
 OF MARCH AND SIMON'S MODEL*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 279-294 0015
- BABA, VISHWANATH JAMAL, MUHAMMAD  
*COMPANY SATISFACTION, COMPANY COMMIT-  
 TMENT AND WORK INVOLVEMENT. AN EMPIRICAL  
 EXAMINATION OF BLUE COLLAR WORKERS*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 434-447 0355
- BARTH, RICHARD T.  
*A COMPARISON OF WEIGHTED AND UNWEIGH-  
 TED INTERGROUP CLIMATE SATISFACTION SCOR-  
 ES*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 362-379 0347
- BARTH, RICHARD T.  
*ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND IDENTIFI-  
 CATION OF ENGINEERS AS A FUNCTION OF ORGA-  
 NIZATIONAL CLIMATE*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 185-199 0340
- BELANGER, LAURENT  
*LE RÔLE D'UN SERVICE DU PERSONNEL DANS UNE  
 ADMINISTRATION SCOLAIRE PLUS HUMAINE*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 720-735 0001
- BERGERON, JEAN LOUIS  
*UN CADRE THÉORIQUE POUR L'ÉTUDE DE LA RE-  
 LATION ENTRE LA PARTICIPATION ET LA MOTIVA-  
 TION AU TRAVAIL*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 471-489 0375
- BERGERON, JEAN LOUIS MORIN, JEAN LUC  
*L'INFLUENCE DES "BESOINS SUPÉRIEURS" SUR LA  
 RÉACTION DE L'EMPLOYÉ À CERTAINES CARAC-  
 TÉRISTIQUES DE SA TÂCHE*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 365-386 0365
- GLUCK, ADRIAN EVANS, MARTIN G.  
*THE STATUS AND JOB SATISFACTION OF COMPU-  
 TER OPERATOR*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 423-430 0341
- KOTHARI, VINAY  
*A CROSS-CULTURAL STUDY OF WORKER ATTITU-  
 DES IN A BICULTURAL ECONOMIC ENVIRONMENT*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 150-165 0354
- LAROUCHE, VIATEUR  
*INVENTAIRE DE SATISFACTION AU TRAVAIL: VALI-  
 DATION*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 343-376 0352
- LAROUCHE, VIATEUR DELORME, FRANÇOIS  
*SATISFACTION AU TRAVAIL: REFORMULATION  
 THÉORIQUE*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 567-602 0343
- LAROUCHE, VIATEUR LEVESQUE, ANDRÉ  
*DELORME, FRANÇOIS*  
*SATISFACTION AU TRAVAIL: PROBLÈMES ASSO-  
 CIÉS À LA MESURE*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 76-109 0353

**SATISFACTION AU TRAVAIL (suite)**

- MIKALACHKI, A.  
*THE EFFECTS OF JOB DESIGN ON TURNOVER,  
 ABSENTEEISM AND HEALTH*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 377-389 0021
- MITCHELL, VANCE F. BABA, VISHWANATH  
 EPPS, TIMOTHY  
*ON THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB INVOLVE-  
 MENT AND CENTRAL LIFE INTEREST*  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 166-180 0344
- PORTIGAL, ALAN H.  
*CURRENT RESEARCH ON THE QUALITY OF WORK-  
 ING LIFE*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 736-767 0345
- RAINVILLE, JEAN MARIE  
*LA SATISFACTION À L'ÉGARD DE LA TÂCHE ET LA  
 SATISFACTION À L'ÉGARD DE LA CARRIÈRE*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 83-98 0351
- RAINVILLE, JEAN MARIE  
*LE RÔLE DU CONTREMAÎTRE*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 470-484 0356
- RAINVILLE, JEAN MARIE  
*LE SYSTÈME DES RELATIONS DU TRAVAIL CHEZ  
 LES ENSEIGNANTS DU SECTEUR PUBLIC QUÉBÉ-  
 COIS*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 334-363 0303
- RAINVILLE, JEAN MARIE  
*TECHNOLOGIE, STRUCTURE ADMINISTRATIVE ET  
 MODE D'ADAPTATION DES INDIVIDUS À L'ORGA-  
 NISATION*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 241-266 0111
- SCABS**  
 MARTINEAU, LUC  
*L'EXPÉRIENCE DES DISPOSITIONS ANTI-BRIS-  
 SEURS DE GREVE SELON LE CODE DU TRAVAIL (QUÉBEC)*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 555-569 0091
- SCHEIN, E.**  
 BELANGER, LAURENT  
*LES STRATÉGIES DU DÉVELOPPEMENT ORGANI-  
 SATIONNEL*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 633-654 0110
- SCIENCES DE L'INFORMATION**  
 WEISS, DIMITRI  
*INFORMATION ÉCONOMIQUE, ENTREPRISE ET RE-  
 LATIONS COLLECTIVES: UN DOSSIER FRANÇAIS*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 3-64 0279
- SCIENCES DU COMPORTEMENT**  
 MOORE, LARRY F. PINDER, CRAIG C.  
*MANAGERS AS CONSUMERS OF ORGANIZATIO-  
 NAL BEHAVIOR: AN HISTORICAL PERSPECTIVE ON  
 THE "RELEVANCE" DEBATS*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 799-809 0376
- SCIENCES DU MANAGEMENT**  
 HOWARD, J. W.  
*MANAGEMENT SCIENCE: HOW GOES ITS PHILO-  
 SOPHY?*  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 241-252 0114
- SCIENCES HUMAINES**  
 LANDRY, MAURICE MALOIN, JEAN LOUIS  
*LA COMPLÉMENTARITÉ DES APPROCHES SYSTÉ-  
 MIQUE ET SCIENTIFIQUE DANS LE DOMAINE DES  
 SCIENCES HUMAINES*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 379-401 0370

**SCIENCES POLITIQUES**

- WEISS, DIMITRI  
RELATIONS INDUSTRIELLES ET SCIENCE POLITIQUE  
V. 30, NO 1, 1975, P. 30-42 0273

**SCOLARITE**

- PRICE, WILSON  
LA RELATION ENTRE LE NIVEAU D'EDUCATION DES TRAVAILLEURS ET LES TAUX DE ROULEMENT VOLONTAIRE  
V. 35, NO 2, 1980, P. 295-303 0014
- WEIERMAIR, KLAUS  
THE ESTIMATION OF EDUCATIONAL REQUIREMENTS IN OCCUPATIONS AND OCCUPATIONAL GROUPS  
V. 29, NO 1, 1974, P. 128-159 0436

**SECTEUR PRIVE**

- LEVINE, GILBERT  
PUBLIC VS PRIVATE SECTOR COMPENSATION  
V. 35, NO 1, 1980, P. 128-136 0175
- PROULX, PIERRE PAUL RONDEAU, MARIO  
COMMENT ETABLIR DES COMPARAISONS DE LA REMUNERATION ENTRE LES SECTEURS PUBLIC ET PRIVE  
V. 35, NO 2, 1980, P. 202-209 0121
- THOMPSON, MARK MOORE, LARRY F.  
MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL RELATIONS, PUBLIC AND PRIVATE SECTORS  
V. 31, NO 3, 1976, P. 359-367 0199
- WILLIAMS, C. BRIAN SWIMMER, GENE  
THE RELATIONSHIP BETWEEN PUBLIC AND PRIVATE SECTOR WAGES IN THE PROVINCE OF ALBERTA  
V. 30, NO 2, 1975, P. 217-227 0478

**SECTEUR PUBLIC**

- CARROTHERS, A. W. R.  
UNRESOLVED ISSUES IN PUBLIC SECTOR BARGAINING IN THE 1980S  
V. 35, NO 3, 1980, P. 515-527 0262
- PHILLIPS, PAUL  
THEORETICAL PROBLEMS OF PUBLIC INTEREST SECTOR INDUSTRIAL RELATIONS  
V. 31, NO 4, 1976, P. 566-587 0202
- PROULX, PIERRE PAUL RONDEAU, MARIO  
COMMENT ETABLIR DES COMPARAISONS DE LA REMUNERATION ENTRE LES SECTEURS PUBLIC ET PRIVE  
V. 35, NO 2, 1980, P. 202-209 0121
- THOMPSON, MARK MOORE, LARRY F.  
MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL RELATIONS, PUBLIC AND PRIVATE SECTORS  
V. 31, NO 3, 1976, P. 359-367 0199
- WILLIAMS, C. BRIAN  
COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SECTOR: A RE-EXAMINATION  
V. 28, NO 1, 1973, P. 17-33 0195
- SECTEUR PUBLIC - ALBERTA**  
WILLIAMS, C. BRIAN SWIMMER, GENE  
THE RELATIONSHIP BETWEEN PUBLIC AND PRIVATE SECTOR WAGES IN THE PROVINCE OF ALBERTA  
V. 30, NO 2, 1975, P. 217-227 0478

**SECTEUR PUBLIC - CANADA**

- ANDERSON, JOHN C. KOCHAN, THOMAS A.  
COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SERVICE OF CANADA  
V. 32, NO 2, 1977, P. 234-249 0255
- BROOKBANK, C. R.  
THE ADVERSARY SYSTEM IN CANADIAN INDUSTRIAL RELATIONS: BLIGHT OR BLESSING?  
V. 35, NO 1, 1980, P. 20-40 0256
- EDWARDS, CLAUDE A.  
L'AVENIR DU SYNDICALISME DANS LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE DU CANADA  
V. 29, NO 4, 1974, P. 804-824 0404
- FINKELMAN, JACOB  
REPORT OF EMPLOYER-EMPLOYEE RELATIONS IN THE PUBLIC SERVICE OF CANADA  
V. 29, NO 4, 1974, P. 786-803 0238
- GOLDENBERG, SHIRLEY B.  
DISPUTE SETTLEMENT IN THE PUBLIC SECTOR: THE CANADIAN SCENE  
V. 28, NO 2, 1973, P. 267-292 0242
- LEVINE, GILBERT  
PUBLIC VS PRIVATE SECTOR COMPENSATION  
V. 35, NO 1, 1980, P. 128-136 0175
- SUBBARAO, A. V.  
THE IMPACT OF THE TWO DISPUTE RESOLUTION PROCESSES IN NEGOTIATIONS  
V. 32, NO 2, 1977, P. 216-233 0250

**SECTEUR PUBLIC - ETATS-UNIS**

- PONAK, ALLEN  
PUBLIC SECTOR DISPUTE RESOLUTION, AN AMERICAN TWIST TO A CANADA APPROACH  
V. 31, NO 4, 1976, P. 537-552 0270
- STIEBER, JACK  
THE FUTURE OF PUBLIC EMPLOYEE UNIONISM IN THE UNITED STATES  
V. 29, NO 4, 1974, P. 825-839 0415

**SECTEUR PUBLIC - ILE DU PRINCE-EDOUARD**

- COWAN, G. K.  
COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SECTOR: PRINCE EDWARD ISLAND  
V. 29, NO 1, 1974, P. 200-209 0284

**SECTEUR PUBLIC - MANITOBA**

- CUNNINGHAM, W. B.  
PUBLIC SECTOR BARGAINING: A REVIEW OF A REPORT OR A TALE OF TWO PERSONS  
V. 30, NO 1, 1975, P. 114-119 0290
- WOODS, H. D.  
LABOUR RELATIONS IN THE PUBLIC SERVICE: MANITOBA  
V. 30, NO 1, 1975, P. 3-29 0291

**SECTEUR PUBLIC - ONTARIO**

- CARTER, DONALD D.  
LEGAL REGULATIONS OF COLLECTIVE BARGAINING IN THE ONTARIO PUBLIC SECTOR  
V. 29, NO 4, 1974, P. 776-785 0296

**SECTEUR PUBLIC - QUEBEC**

- BERNIER, JEAN  
LA LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 31, NO 4, 1976, P. 617-630 0079



**SECTEUR PUBLIC - QUEBEC (suite)**

BLOUIN, RODRIGUE  
DROIT DU TRAVAIL - AVIS PREALABLE DE LOCK-  
OUT  
V. 34, NO 2, 1979, P. 359-369 0047

BOIVIN, JEAN  
LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LE SECTEUR  
PUBLIC QUEBECOIS: UNE EVALUATION DES TROIS  
PREMIERES RONDES (1964-1972)  
V. 27, NO 4, 1972, P. 679-717 0300

HEBERT, GERARD  
LES RELATIONS DU TRAVAIL DANS LA FONCTION  
PUBLIQUE AU QUEBEC: SITUATION ET ORIENTA-  
TIONS  
V. 29, NO 4, 1974, P. 750-775 0301

PERREAU, CHARLES  
LES RAPPORTS COLLECTIFS DE TRAVAIL DANS  
LES SECTEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC AU QUE-  
BEC - QUELQUES PARADOXES  
V. 29, NO 4, 1974, P. 840-845 0302

RAINVILLE, JEAN MARIE  
LE SYSTEME DES RELATIONS DU TRAVAIL CHEZ  
LES ENSEIGNANTS DU SECTEUR PUBLIC QUEBE-  
COIS  
V. 27, NO 3, 1972, P. 334-363 0303

**SECTEUR PUBLIC - SUEDE**

COULOMBE, GILLES  
RELATIONS DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR PU-  
BLIC. LE MODELE SUEDOIS: MYTHE OU REALITE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 448-465 0329

**SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC - QUEBEC**

BOIVIN, JEAN  
L'IMPACT DES SECTEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC  
SUR LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRA-  
VAIL  
28E CONGRES, 1973, P. 63-78 0317

BOIVIN, JEAN  
REGLES DU JEU ET RAPPORT DE FORCE DANS LES  
SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC QUEBECOIS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 3-21 0304

COURNOYER, JEAN  
LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LES SEC-  
TEURS GOUVERNEMENTAL ET PARA-  
GOUVERNEMENTAL  
V. 35, NO 3, 1980, P. 528-533 0324

**SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC -****SASKATCHEWAN**

WETZEL, KURT GALLAGHER, DANIEL G.  
THE SASKATCHEWAN GOVERNMENT'S INTERNAL  
ARRANGEMENTS TO ACCOMMODATE COLLECTIVE  
BARGAINING  
V. 34, NO 3, 1979, P. 452-470 0328

**SECURITE AU TRAVAIL**

SENTES, RAY  
LABOUR ARBITRATION AND THE REFUSAL TO PER-  
FORM HAZARDOUS WORK  
V. 32, NO 1, 1977, P. 139-144 0022

**SECURITE D'EMPLOI**

BLOUIN, RODRIGUE DESCHENES, JEAN PAUL  
LAFLAMME, GILLES SEXTON, JEAN  
INTRODUCTION  
33E CONGRES, 1978, P. 11-12 0475  
DELAMOTTE, YVES  
L'ETAT ET LA SECURITE D'EMPLOI  
33E CONGRES, 1978, P. 29-45 0508

**SECURITE D'EMPLOI (suite)**

DUBE, JEAN LOUIS LACASSE, ALPHONSE  
L'IMPACT DES CLAUSES DE SECURITE D'EMPLOI  
DU SECTEUR PARA-PUBLIC SUR LA STRUCTURE  
DE NEGOCIATION DANS LE SECTEUR PRIVE  
33E CONGRES, 1978, P. 71-87 0218

DUFOUR, GHISLAIN MIREAULT, REAL  
PEPIN, MARCEL  
LA SECURITE D'EMPLOI ET LE DROIT AU TRAVAIL  
33E CONGRES, 1978, P. 167-196 0471

GIVRY, J. DE  
LES RELATIONS INDUSTRIELLES: UN POINT DE  
VUE INTERNATIONAL  
V. 29, NO 2, 1974, P. 255-271 0188

JOHNSON, PIERRE MARC  
LA SECURITE D'EMPLOI ET LA POLITIQUE DES SER-  
VICES DE MAIN-D'OEUVRE  
33E CONGRES, 1978, P. 197-211 0524

LAFLAMME, GILLES  
CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE ET SECURITE  
D'EMPLOI  
V. 29, NO 1, 1974, P. 111-127 0402

LAROCHE, LEOPOLD LAPLANTE, SERGE  
PEUT-ON ETRE CONTRE LA SECURITE D'EMPLOI?  
33E CONGRES, 1978, P. 89-111 0474

LEBON, JEAN  
L'INSECURITE D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS DE  
LA CONSTRUCTION: UN MYTHE OU UNE REALITE?  
V. 30, NO 4, 1975, P. 736-746 0514

MERCIER, JACQUES RONDEAU, CLAUDE  
PEUT-IL EXISTER UNE MEME SECURITE D'EMPLOI  
POUR TOUS?  
33E CONGRES, 1978, P. 47-69 0473

REHN, GOSTA  
LE TRAVAIL: PRIVILEGE, DROIT OU OBLIGATION  
33E CONGRES, 1978, P. 155-165 0472

SOLASSE, BERNARD  
QUELLE SECURITE D'EMPLOI?  
33E CONGRES, 1978, P. 13-27 0476

**SECURITE DU REVENU**

BEAUSOLEIL, GILLES  
LE MAINTIEN DU REVENU  
27E CONGRES, 1972, P. 97-136 0463

BELANGER, GERARD  
L'AVENIR DES REGIMES DE RETRAITE: UN RAP-  
PORT DU CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA  
V. 35, NO 1, 1980, P. 137-151 0337

BELZILE, BERTRAND LAROCHE, VIAEUR  
FACTEURS AFFECTANT L'OFFRE DE TRAVAIL: LES  
PERSONNES A FAIBLE REVENU  
V. 30, NO 2, 1975, P. 139-165 0444

BESSETTE, LUC  
RATIONALISATION DES REGIMES DE PROTECTION  
DU REVENU ET L'APPROCHE PAR EVENEMENT  
V. 33, NO 3, 1978, P. 524-533 0334

GIVRY, J. DE  
LES RELATIONS INDUSTRIELLES: UN POINT DE  
VUE INTERNATIONAL  
V. 29, NO 2, 1974, P. 255-271 0188

LAFLAMME, GILLES  
CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE ET SECURITE  
D'EMPLOI  
V. 29, NO 1, 1974, P. 111-127 0402

**SECURITE SOCIALE**

- SWIDINSKY, ROBERT  
*THE ECONOMICS OF EMPLOYEE BENEFITS*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 907-923 0330

- VALCIN, YVON  
*COMMENTAIRES - LE LIVRE BLANC SUR L'ASSURANCE-CHOMAGE: UNE EVALUATION*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 451-470 0336

**SECURITE SYNDICALE**

- BLOUIN, RODRIGUE  
*NATURE ET PROCEDURE D'ADOPTION DE LA COTISATION SYNDICALE*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 782-796 0425

- DION, GERARD  
*L'ORIGINE DE LA FORMULE RAND*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 747-760 0405

- RAND, IVAN C.  
*DECISION TOUCHANT LA SECURITE SYNDICALE DANS LE CONFLIT FORD 1946*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 761-771 0406

**SELECTION DU PERSONNEL**

- PINDER, CRAIG C.  
*RATIONAL / STATISTICAL METHOD OF TEST VALIDATION*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 272-286 0018

**SELYE, HANS**

- TURCOTTE, PIERRE R.  
*LA PARTICIPATION COMME REMEDE AU STRESS: UNE REPONSE*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 540-543 0368

- WALLOT, HUBERT  
*LA PARTICIPATION COMME REMEDE AU STRESS: UN COMMENTAIRE*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 532-540 0373

**SEMAINE DE TRAVAIL**

- X X X  
*ANNEXES*  
 29E CONGRES, 1974, P. 309-330 0130

- X X X  
*BIBLIOGRAPHIE*  
 29E CONGRES, 1974, P. 285-308 0131

- BELANGER, LAURENT  
*LES FORMES D'AMENAGEMENT DES TEMPS DE TRAVAIL*  
 29E CONGRES, 1974, P. 23-43 0126

- BOIVIN, JEAN SEXTON, JEAN  
*INTRODUCTION*  
 29E CONGRES, 1974, P. 13-21 0127

- BOUCHER, MARIE CLAIRE  
*L'HORAIRE VARIABLE DE TRAVAIL: ANARCHIE OU DESORDRE ORGANISE*  
 29E CONGRES, 1974, P. 45-82 0128

- CHALENDAR, JACQUES DE  
*PRENDRE LE TEMPS DE VIVRE*  
 29E CONGRES, 1974, P. 267-284 0137

- CROWLEY, R. W.  
*WORKSHARING AND LAYOFFS*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 329-334 0459

- DEAMEN, PAUL MERRILL, JEAN  
*LA SEMAINE COMPRIEE: QUELQUES EXPERIENCES VECUES*  
 29E CONGRES, 1974, P. 209-226 0132

**SEMAINE DE TRAVAIL (suite)**

- HOGUE, JEAN PIERRE  
*L'HORAIRE VARIABLE: QUELQUES CONSEQUENCES*  
 29E CONGRES, 1974, P. 83-107 0133

- LEDUC, GERARD BEAULIEU, JEAN CLAUDE  
*LES HORAIRES VARIABLES: QUELQUES EXPERIENCES VECUES*  
 29E CONGRES, 1974, P. 109-135 0120

- MIREAULT, REAL BEAUDRY, JEAN  
*HARGUINDEGUY, JEAN LOUIS LEVAC, L. P.*  
*REACTIONS GOUVERNEMENTALES ET SYNDICALES*  
 29E CONGRES, 1974, P. 227-266 0129

- NEWTON, KEITH LECKIE, NORM  
*DETERMINANTS OF WEEKLY WORK HOURS IN CANADA*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 257-271 0503

- OUELLET, FLORIAN  
*LES HORAIRES COMPRIES ET L'ADAPTATION DU TRAVAIL A L'HOMME*  
 29E CONGRES, 1974, P. 171-207 0377

- TESSIER, BERNARD M.  
*LA SEMAINE COMPRIEE DE TRAVAIL: PROGRES OU ANACHRONISME*  
 29E CONGRES, 1974, P. 137-169 0125

**SENTENCES ARBITRALES**

- THOMPSON, MARK  
*DROIT DU TRAVAIL - JUDICIAL REVIEW OF LABOUR ARBITRATION IN ONTARIO*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 471-489 0072

**SERVICE DU PERSONNEL**

- BELANGER, LAURENT  
*LE ROLE D'UN SERVICE DU PERSONNEL DANS UNE ADMINISTRATION SCOLAIRE PLUS HUMAINE*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 720-735 0001

- GOW, JAMES IAIN  
*LA GESTION DU PERSONNEL DANS LES MINISTRES DU GOUVERNEMENT DU QUEBEC*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 560-578 0002

- MEALIEA, LAIRD W. LEE, DENNIS  
*CONTEMPORARY PERSONNEL PRACTICES IN CANADIAN FIRMS: AN EMPIRICAL EVALUATION*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 410-421 0017

**SERVICES DE MAIN-D'OEUVRE**

- JOHNSON, PIERRE MARC  
*LA SECURITE D'EMPLOI ET LA POLITIQUE DES SERVICES DE MAIN-D'OEUVRE*  
 33E CONGRES, 1978, P. 197-211 0524

**SERVICES ESSENTIELS**

- LAPERRIERE, RENE ROBACK, LEO  
 MACDONALD, DOUGLAS  
*LA DETERMINATION DES SERVICES ESSENTIELS: UN PREALABLE NECESSAIRE A L'EXERCICE DU DROIT DE GREVE*  
 31E CONGRES, 1976, P. 121-141 0319

**SERVICES MEDICAUX**

- BROWN, MALCOLM C.  
*SOME EFFECTS OF PHYSICIAN LICENSING REQUIREMENTS ON MEDICAL MANPOWER FLOWS IN CANADA*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 436-451 0494

**SERVICES PUBLICS**

- BLOUIN, RODRIGUE  
*DROIT DU TRAVAIL - AVIS PREALABLE DE LOCK-OUT*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 359-369 0047

**SIDDIQUI, F.**

- REID, FRANK  
*THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VACANCIES: A COMMENT*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 133-137 0510

**SIDERURGIE**

- PEACH, DAVID A.  
*UNION AND MANAGEMENT DECISION-MAKING IN THE GRIEVANCE PROCESS*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 757-768 0267

**SIMON, H. A.**

- ANDERSON, JOHN C. MILKOVICH, GEORGE T.  
*PROPSENSITY TO LEAVE. A PRELIMINARY EXAMINATION OF MARCH AND SIMON'S MODEL*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 279-294 0015

PRICE, WILSON

- LA RELATION ENTRE LE NIVEAU D'EDUCATION DES TRAVAILLEURS ET LES TAUX DE ROULEMENT VOLONTAIRE*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 295-303 0014

**SIMULATIONS**

- TRACY, LANE PETERSON, RICHARD B.  
*CLASSROOM COLLECTIVE BARGAINING SIMULATION: HOW CLOSE TO THE REAL THING*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 98-111 0268

**SKOLNIK, M. K.**

- REID, FRANK  
*THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VACANCIES: A COMMENT*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 133-137 0510

**SMITH, D. A.**

- SMITH, MICHAEL R.  
*CHARACTERIZATIONS OF CANADIAN STRIKES: SOME CRITICAL COMMENTS*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 592-607 0253

**SOCIAL PSYCHOLOGY IN INDUSTRY, THE (J. A. C. BROWN)**

- BUSS, A.  
*VALUE-JUDGEMENTS AND VALUE-ORIENTATIONS IN INDUSTRIAL PSYCHOLOGY*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 592-601 0346

**SOCIETES MODERNES**

- JUZANEK, JIRI  
*THE WORK ETHIC: WHAT ARE WE MEASURING?*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 666-679 0358

**SOCIETES MULTINATIONALES**

- CRISPO, JOHN  
*MULTINATIONAL CORPORATION, INTERNATIONAL UNIONS AND INDUSTRIAL RELATIONS: THE CANADIAN CASE*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 673-684 0229

DEOM, ANDRE

- LES COMPORTEMENTS LINGUISTIQUES DES ENTREPRISES MULTINATIONALES*  
 26E CONGRES, 1971, P. 75-89 0378

DOFNY, JACQUES

- LE POUVOIR REEL DES OUVRIERS*  
 30E CONGRES, 1975, P. 171-198 0397

**SOCIETES MULTINATIONALES (suite)**

- HEISE, PAUL A.  
*THE MULTINATIONAL CORPORATION AND INDUSTRIAL RELATION: THE AMERICAN APPROACH COMPARED WITH THE EUROPEAN*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 34-55 0194

MALLES, PAUL

- THE MULTINATIONAL CORPORATION AND INDUSTRIAL RELATIONS: THE EUROPEAN APPROACH*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 64-83 0274

WARNER, MALCOLM PECCEI, RICCARDO

- TOWARDS "PARTICIPATIVE" MULTINATIONALS*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 172-183 0119

**SOCIETES NEO-LIBERALES**

- REYNAUD, JEAN DANIEL  
*LES SOCIETES NEO-LIBERALES ET LA TRANSFORMATION DU ROLE DE L'ETAT DANS LA DETERMINATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL*  
 35E CONGRES, 1980, P. 203-220 0053

**SOLASSE, BERNARD**

- DUFOUR, GHISLAIN PEPIN, MARCEL  
*COMMENTAIRES SUR LES EXPOSES DE PIERRE FORTIN ET BERNARD SOLASSE*  
 35E CONGRES, 1980, P. 159-173 0089

**SOLIDARITE SYNDICALE**

- VERGE, PIERRE  
*DROIT DU TRAVAIL: LA SOLIDARITE SYNDICALE DEVANT UN PIQUET DE GREVE*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 608-613 0106

**SPECIALISATION DU TRAVAIL**

- JAMAL, MUHAMMAD  
*TASK SPECIALIZATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT: AN EMPIRICAL EXAMINATION AMONG BLUECOLLAR WORKERS*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 612-627 0348

**STABILISATION ECONOMIQUE**

- NEWTON, KEITH  
*A COUNTERCYCLICAL TRAINING PROGRAMME FOR CANADA?*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 865-889 0162

**STAGNATION ECONOMIQUE**

- JECCHINIS, CHRIS  
*EMPLOYEE'S PARTICIPATION IN MANAGEMENT: INTERNATIONAL EXPERIENCES AND THE PROSPECTS FOR CANADA*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 490-515 0210

**STATISTIQUES**

- FINN, ED.  
*BEYOND THE STRIKE STATISTICS*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 826-841 0185

**STEVENS, CARL**

- REID, FRANK  
*PSYCHOLOGICAL CONFLICT MODELS: THEIR APPLICABILITY TO THE THEORY OF COLLECTIVE BARGAINING*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 445-448 0357

**STRATEGIE DE L'ENTREPRISE**

- BRUNELLE, JEAN  
*INFORMATIONS - ELEMENTS D'UNE STRATEGIE DE L'ENTREPRISE / ELEMENTS OF A STRATEGY FOR BUSINESS*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 970-1011 0139

**STRESS ORGANISATIONNEL**

- SELYE, HANS      TURCOTTE, PIERRE R  
*LA GESTION DU STRESS*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 609-616      0361

- TURCOTTE, PIERRE R  
*ELABORATION ET VALIDATION D'UNE ECHELLE  
 DES AGENTS DE STRESS DANS LES ORGANISA-  
 TIONS*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 494-514      0366

- TURCOTTE, PIERRE R  
*LA PARTICIPATION COMME REMEDE AU STRESS:  
 UNE REPOSE*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 540-543      0368

- WALLOT, HUBERT  
*LA PARTICIPATION COMME REMEDE AU STRESS:  
 UN COMMENTAIRE*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 532-540      0373

**STRUCTURE ECONOMIQUE**

- X X X  
*STRATEGIE ECONOMIQUE, POLITIQUE ET INDUS-  
 TRIELLE DU SYNDICALISME. / AN ECONOMIC, PO-  
 LITICAL AND INDUSTRIAL STRATEGY FOR LABOUR*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 331-350      0408

**STRUCTURES ADMINISTRATIVES**

- RAINVILLE, JEAN MARIE  
*TECHNOLOGIE, STRUCTURE ADMINISTRATIVE ET  
 MODE D'ADAPTATION DES INDIVIDUS A L'ORGANIS-  
 ATION*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 241-266      0111

**STRUCTURES SYNDICALES**

- BARKIN, SOLOMON  
*TRADE-UNIONS IN AN AGE OF PLURALISM AND  
 STRUCTURAL CHANGE: THE RESPONSE TO THE  
 IRREPRESSIBLE DEMANDS OF THE COMMON MAN*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 801-828      0388

**STYLES DE LEADERSHIP**

- BERGERON, JEAN LOUIS  
*LES DIMENSIONS CONCEPTUELLES DU LEADERS-  
 HIP ET LES STYLES QUI EN DECOULENT*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 22-40      0374

**SUEDE**

- COULOMBE, GILLES  
*RELATIONS DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR PU-  
 BLIC. LE MODELE SUEDOIS: MYTHE OU REALITE*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 448-465      0329

- STURMTHAL, ADOLF  
*SYNDICATS ET DEMOCRATIE INDUSTRIELLE*  
 32E CONGRES, 1977, P. 53-59      0221

**SUPERVISEURS**

- MARTINEAU, LUC  
*DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
 DES RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 581-591      0027

**SUPERVISION DU PERSONNEL**

- RAINVILLE, JEAN MARIE  
*LE ROLE DU CONTREMAITRE*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 470-484      0356

**SURTEMPS**

- MIKALACHKI, A.      CHAPPEL, D. C.  
*ABSENTEEISM AND OVERTIME: DOUBLE JEOPARDY*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 532-546      0006

**SWIDINSKY, R.**

- BAIN, GEORGE SAYERS      EISHEIKN, FAROUK  
*TRADE UNION GROWTH IN CANADA: A COMMENT*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 482-490      0412

**SWIMMER, GENE**

- DWORKIN, JAMES B.  
*FINAL POSITION ARBITRATION AND INTERTEMPO-  
 RAL COMPROMISE*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 250-261      0203

- DWORKIN, JAMES B.  
*INTERTEMPORAL COMPROMISE REVISITED: A  
 REPLY*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 292-295      0197

**SYNDICALISATION**

- Aoust, Claude D'  
*L'UNITE D'ACCREDITATION DES PROFESSION-  
 NELS*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 768-772      0031

- BEATTY, DAVID M.  
*COLLECTIVE BARGAINING IN THE UNIVERSITY FA-  
 CULTIES. PROS AND CONS*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 707-726      0254

- BOIVIN, JEAN  
*LA NEGOCIATION COLLECTIVE CHEZ LES PROFES-  
 SEURS D'UNIVERSITE*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 674-706      0226

- CHUNG, JOSEPH H.  
*SYNDICALISME DES PROFESSEURS D'UNIVERSITE:  
 QUELQUES REFLEXIONS*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 325-342      0399

- GROULX, L. H. J.  
*SYNDICALISATION LOCALE ET ACTION OUVRIERE.  
 ANALYSE DE CAS*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 84-97      0386

- LEVINE, GILBERT  
*COLLECTIVE BARGAINING IN UNIVERSITY FACUL-  
 TIES. PROS AND CONS*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 727-735      0252

- PONAK, ALLEN      HARIDAS, T. P.  
*COLLECTIVE BARGAINING ATTITUDES OF REGIS-  
 TERED NURSES IN THE UNITED STATES AND CA-  
 NADA: A WISCONSIN-ONTARIO COMPARISON*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 576-591      0400

- SOLASSE, BERNARD  
*LE NOUVEAU REGIME. UNE ALTERNATIVE A  
 L'OPTION SYNDICALE*  
 35E CONGRES, 1980, P. 141-157      0090

- STEINBERG, CHARLES  
*THE ECONOMICS OF BARGAINING RIGHTS IN THE  
 FISHERIES OF NOVA SCOTIA AND ATLANTIC CA-  
 NADA*  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 200-218      0299

- WOODS, H. D.  
*COLLECTIVE BARGAINING AND ACADEMIC FREE-  
 DOM. ARE THEY COMPATIBLE?*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 643-661      0244

**SYNDICALISME**

- X X X  
*NOUVELLES ORIENTATIONS EN RELATIONS DU  
 TRAVAIL*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 296-331      0305

**SYNDICALISME (suite)**

- ADAMS, ROY J.  
SOLIDARITY, SELF-INTEREST AND THE UNIONIZATION DIFFERENTIAL BETWEEN EUROPE AND NORTH AMERICA  
V. 29, NO 3, 1974, P. 497-512 0387
- DOPNY, JACQUES  
LE POUVOIR REEL DES OUVRIERS  
30E CONGRES, 1975, P. 171-198 0397

**SYNDICALISME AMERICAIN**

- CHAISSON, GARY N.  
FEDERATION EXPULSIONS AND UNION MERGERS IN THE UNITED STATES  
V. 28, NO 2, 1973, P. 343-361 0414
- STIEBER, JACK  
THE FUTURE OF PUBLIC EMPLOYEE UNIONISM IN THE UNITED STATES  
V. 29, NO 4, 1974, P. 825-839 0415

**SYNDICALISME CANADIEN**

- X X X  
STRATEGIE ECONOMIQUE, POLITIQUE ET INDUSTRIELLE DU SYNDICALISME / AN ECONOMIC, POLITICAL AND INDUSTRIAL STRATEGY FOR LABOUR  
V. 33, NO 2, 1978, P. 331-350 0408

- BABCOCK, ROBERT  
SAM GOMPERS AND THE EXPANSION OF THE A.F. OF L. INTO CANADA, 1882-1898  
V. 27, NO 3, 1972, P. 403-422 0407

- BAIN, GEORGE SAYERS EISEIKIN, FAROUK  
TRADE UNION GROWTH IN CANADA: A COMMENT  
V. 31, NO 3, 1976, P. 482-490 0412

- BERCUSON, D. J.  
ORGANIZED LABOUR AND THE IMPERIAL MUNITIONS BOARD  
V. 28, NO 3, 1973, P. 602-616 0403

- CHAISSON, GARY N. ROSE, JOSEPH B.  
AN ANALYSIS OF ANNUAL TURNOVER RATES FOR CANADIAN UNION PRESIDENTS  
V. 32, NO 4, 1977, P. 547-564 0411

- EDWARDS, CLAUDE A.  
L'AVENIR DU SYNDICALISME DANS LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE DU CANADA  
V. 29, NO 4, 1974, P. 804-824 0404

- FLOOD, MAXWELL  
THE GROWTH OF THE NON-INSTITUTIONAL RESPONSE IN THE CANADIAN INDUSTRIAL SECTOR  
V. 27, NO 4, 1972, P. 603-615 0234

- SMITH, MICHAEL R.  
CHARACTERIZATIONS OF CANADIAN STRIKES: SOME CRITICAL COMMENTS  
V. 34, NO 3, 1979, P. 592-607 0253

- SWIDINSKY, ROBERT  
TRADE UNION GROWTH IN CANADA: 1911-1970  
V. 29, NO 3, 1974, P. 435-451 0401

**SYNDICALISME DANOIS**

- BLUM, ALBERT A. PONAK, ALLEN  
WHITE COLLAR UNIONS IN DENMARK  
V. 29, NO 1, 1974, P. 65-82 0413

**SYNDICALISME DE CADRES**

- BELANGER, LAURENT  
MALAISES DES CADRES ET CRITIQUE DES SOLUTIONS PROPOSEES: APPLICATION AUX CADRES INTERMEDIAIRES DES AFFAIRES SOCIALES  
V. 30, NO 2, 1975, P. 261-270 0349

**SYNDICALISME DE CADRES (suite)**

- CHARTIER, ROGER  
LE SYNDICALISME EST-IL LA REPOSE AUX PROBLEMES DES CADRES?  
V. 26, NO 2, 1971, P. 399-428 0427

**SYNDICALISME ESPAGNOL**

- MARTIN, BENJAMIN  
LABOR AND POLITICS IN SPAIN TODAY  
V. 34, NO 1, 1979, P. 108-122 0266

**SYNDICALISME EUROPEEN**

- MALLES, PAUL  
THE MULTINATIONAL CORPORATION AND INDUSTRIAL RELATIONS: THE EUROPEAN APPROACH  
V. 26, NO 1, 1971, P. 64-83 0274

- SELLIER, FRANCOIS  
L'APPRECIATION DES POLITIQUES DU D.G.B. PAR LES SYNDICATS FRANCAIS  
V. 33, NO 3, 1978, P. 406-417 0416

**SYNDICALISME FRANCAIS**

- KASSALOW, EVERETT M.  
CHRISTIAN TRADE UNIONISM IN FRANCE: A LEFT SOCIALIST EXPERIENCE  
V. 32, NO 1, 1977, P. 3-17 0417

**SYNDICALISME INTERNATIONAL**

- CHAISSON, GARY N.  
UNION MERGERS AND INTERNATIONAL UNIONISM IN CANADA  
V. 34, NO 4, 1979, P. 768-777 0410

- NORTHROP, HERBERT R. ROWAN, RICHARD L.  
MULTINATIONAL UNION ACTIVITY IN THE PAPER INDUSTRY  
V. 34, NO 4, 1979, P. 722-739 0393

**SYNDICALISME ISRAELIEN**

- DOLAN, SHIMON  
DETERMINANTS OF OFFICERS' MILITANCY: THE CASE OF THE NATIONAL UNION OF TEACHERS IN ISRAEL  
V. 34, NO 2, 1979, P. 287-312 0420

**SYNDICALISME KENYEN**

- HENLEY, JOHN S.  
ON THE LACK OF TRADE UNION POWER IN KENYA  
V. 31, NO 4, 1976, P. 655-667 0422

- MUIR, J. DOUGLAS BROWN, JOHN L.  
TRADE UNION POWER AND THE PROCESS OF ECONOMICS DEVELOPMENT: THE KENYAN EXAMPLE  
V. 29, NO 3, 1974, P. 474-496 0421

**SYNDICALISME ONTARIEN**

- KNOOP, ROBERT BABIN, PATRICK  
BIASES AGAINST LABOUR UNIONS IN SCHOOL TEXTBOOKS  
V. 33, NO 4, 1978, P. 702-705 0424

- MCKECHNIE, GRAEME H.  
MULTI-EMPLOYER BARGAINING - ONTARIO TRUCKING: A CASE STUDY  
V. 26, NO 1, 1971, P. 169-183 0295

**SYNDICALISME QUEBECOIS**

- BELANGER, GERARD  
LA SYNDICALISATION DES PROFESSEURS D'UNIVERSITE  
V. 29, NO 4, 1974, P. 857-864 0428

- BERNIER, JEAN  
LA CONVENTION COLLECTIVE: UN INDICATEUR DE LA REALITE SYNDICALE QUEBECOISE  
V. 29, NO 1, 1974, P. 160-184 0426

**SYNDICALISME QUEBECOIS (suite)**

BOIVIN, JEAN

L'IMPACT DES SECTEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC  
SUR LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL

28E CONGRES, 1973, P. 63-78 0317

BURNS, ROBERT DEOM, ANDRE

BELLAVANCE, MICHEL

POSITIONS DES PARTIS POLITIQUES DEVANT LA  
POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL

28E CONGRES, 1973, P. 117-143 0312

CHARPENTIER, ALFRED

L'IDEOLOGIE INITIALE DE LA CTCC: UNE REPONSE  
A LOUIS-MARIE TREMBLAY

V. 31, NO 1, 1976, P. 132-139 0429

DELORME, FRANCOIS LASSONDE, GASPARD

DIALOGUE: LES EFFECTIFS SYNDICAUX QUEBECOIS  
QUAND LES CHIFFRES DANSENT...

V. 34, NO 2, 1979, P. 376-381 0433

DENIS, JEAN CHARLES

LA CENTRALE DES SYNDICATS DEMOCRATIQUES  
ET LA PARTICIPATION

V. 33, NO 1, 1978, P. 112-133 0435

DION, GERARD

LES CONSEQUENCES DE LA POLITISATION DES RELATIONS  
DU TRAVAIL

28E CONGRES, 1973, P. 145-162 0326

PERREAULT, CHARLES

LES RAPPORTS COLLECTIFS DE TRAVAIL DANS  
LES SECTEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC AU QUEBEC -  
QUELQUES PARADOXES

V. 29, NO 4, 1974, P. 840-845 0302

RAINVILLE, JEAN MARIE

LE SYSTEME DES RELATIONS DU TRAVAIL CHEZ  
LES ENSEIGNANTS DU SECTEUR PUBLIC QUEBECOIS

V. 27, NO 3, 1972, P. 334-363 0303

ROBACK, LEO

LES FORMES HISTORIQUES DE POLITISATION DU  
SYNDICALISME AU QUEBEC

28E CONGRES, 1973, P. 15-43 0431

SOLASSE, BERNARD

L'EVOLUTION SOCIO-ECONOMIQUE ET LE DEVELOPPEMENT  
DES CENTRES DE POUVOIR

28E CONGRES, 1973, P. 45-61 0323

THWAITES, JAMES

MANUELS D'HISTOIRE ET SYNDICALISME AU QUEBEC

V. 35, NO 2, 1980, P. 321-327 0434

**SYNDICALISTES**

ADAMS, ROY J.

THE WORK OF THE TRADE UNION FIELD OFFICER

V. 32, NO 4, 1977, P. 514-531 0396

**SYNDICAT DES FONCTIONNAIRES  
PROVINCIAUX DU QUEBEC**

MIREAULT, REAL BEAUDRY, JEAN

HARGUINDEGUY, JEAN LOUIS LEVAC, L. P.

REACTIONS GOUVERNEMENTALES ET SYNDICALES

29E CONGRES, 1974, P. 227-266 0129

**SYNDICAT DES TYPOGRAPHES DE TORONTO**

ZERKER, SALLY

THE DEVELOPMENT OF COLLECTIVE BARGAINING  
IN THE TORONTO PRINTING INDUSTRY IN THE NINETEENTH  
CENTURY

V. 30, NO 1, 1975, P. 83-97 0423

**SYNDICAT DU TRANSPORT DE MONTREAL**

DESCHENES, JULES

COMMISSION DE TRANSPORT DE LA COMMUNAUTE  
URBAINE DE MONTREAL (REQUERANTE)VS - SYNDICAT DU TRANSPORT DE MONTREAL  
(C.S.N.) ET AL. (INTIMES)

V. 29, NO 4, 1974, P. 865-874 0041

**SYNDICATS**

XXX

DROIT DU TRAVAIL - DECISIONS RENDUES PAR LE  
CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL

V. 35, NO 1, 1980, P. 152-160 0029

ADAMS, ROY J.

FACULTY UNIONISM AND COLLEGIAL DECISION-  
MAKING. COMPATIBLE OR CONTRADICTORY

V. 31, NO 3, 1976, P. 476-481 0395

ANDERSON, JOHN C.

LOCAL UNION DEMOCRACY: IN SEARCH OF CRITERIA

V. 34, NO 3, 1979, P. 431-451 0394

ANDERSON, JOHN C.

THE UNION CONVENTION. AN EXAMINATION OF  
LIMITATIONS ON DEMOCRATIC DECISION MAKING

V. 32, NO 3, 1977, P. 379-398 0391

BANKS, ROBERT F.

BRITISH COLLECTIVE BARGAINING: THE CHALLENGE  
OF THE 1970'S

V. 26, NO 3, 1971, P. 642-691 0228

BARKIN, SOLOMON

LABOR PARTICIPATION: A WAY TO INDUSTRIAL  
DEMOCRACY

V. 33, NO 3, 1978, P. 391-405 0209

BARKIN, SOLOMON

TRADE-UNIONS IN AN AGE OF PLURALISM AND  
STRUCTURAL CHANGE: THE RESPONSE TO THE  
IRREPRESSIBLE DEMANDS OF THE COMMON MAN

V. 26, NO 4, 1971, P. 801-828 0388

BERNIER, JEAN MAILHOT, LOUISE

MATTEAU, COLETTE

LA LIBERTE SYNDICALE. DROITS COLLECTIFS ET  
DROITS INDIVIDUELS

34E CONGRES, 1979, P. 57-93 0094

BLOUIN, RODRIGUE

NATURE ET PROCEDURE D'ADOPTION DE LA COTISATION  
SYNDICALE

V. 30, NO 4, 1975, P. 782-796 0425

BLUM, ALBERT A. HAREL, GEDALIAHU

THE GENERIC REASONS FOR STRIKES: AN INTERPRETATIVE  
ANALYSIS OF THE ISRAELI CASE

V. 35, NO 1, 1980, P. 99-114 0286

BOIVIN, JEAN

L'ACTION POLITIQUE DU CONGRES DU TRAVAIL  
DU CANADA ET DE LA FEDERATION AMERICAINE  
DE TRAVAIL: UNE COMPARAISON DEPUIS 1956

V. 26, NO 3, 1971, P. 541-574 0398

## SYNDICATS (suite)

- BRETON, REJEAN  
LA MISE SUR PIED D'UN SYNDICAT CONSTITUE  
L'EXERCICE D'UN DROIT RESULTANT DU CODE DU  
TRAVAIL  
V. 28, NO 1, 1973, P. 203-206 0037
- BRETON, REJEAN  
LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL DANS  
L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION: LE NOUVEL  
ARTICLE 33A AUTORISE-T-IL LE MARAUDAGE PER-  
MANENT?  
V. 28, NO 3, 1973, P. 633-642 0035
- BROOKBANK, C. R.  
THE ADVERSARY SYSTEM IN CANADIAN INDUS-  
TRIAL RELATIONS: BLIGHT OR BLESSING?  
V. 35, NO 1, 1980, P. 20-40 0256
- CHAISSON, GARY N.  
UNION MERGERS AND INTERNATIONAL UNIO-  
NISM IN CANADA  
V. 34, NO 4, 1979, P. 768-777 0410
- COTE, ANDRE C.  
DROIT DU TRAVAIL - INGERENCE DE L'EMPLOYEUR  
DANS UNE ASSOCIATION DE SALAIRES  
V. 34, NO 4, 1979, P. 810-813 0104
- COULOMBE, GILLES  
RELATIONS DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR PU-  
BLIC. LE MODELE SUEDOIS: MYTHE OU REALITE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 448-465 0329
- DION, LEON  
LA PAIX INDUSTRIELLE: UNE UTOPIE?  
31E CONGRES, 1976, P. 169-217 0316
- FRIEDMAN, ABRAHAM  
UNION STRUCTURE AND RANK AND FILE REVOLT.  
THE ISRAELI EXPERIENCE  
V. 31, NO 2, 1976, P. 261-283 0419
- GAGNON, ROBERT P. THIBAUDEAU, ROGER  
LE DROIT A L'ACCREDITATION. LA REGLE DE LA  
MAJORITE ABSOLUE  
34E CONGRES, 1979, F. 39-55 0086
- GARANT, LOUIS  
LE DEVOIR DE REPRESENTATION ET LES ASSOCIA-  
TIONS DE SALAIRES DEPUIS L'ENTREE EN VI-  
GUEUR DU PROJET DE LOI 45  
V. 35, NO 3, 1980, P. 570-578 0096
- GHOSH, S. C.  
THE BRITISH TRADE UNIONS AND THE LABOUR  
LAW. THE CASE OF THE INDUSTRIAL RELATIONS  
ACT 1971  
V. 35, NO 2, 1980, P. 251-278 0418
- HEISE, PAUL A.  
THE MULTINATIONAL CORPORATION AND INDUS-  
TRIAL RELATION: THE AMERICAN APPROACH  
COMPARED WITH THE EUROPEAN  
V. 28, NO 1, 1973, P. 34-55 0194
- LAFLAMME, GILLES  
CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE ET SECURITE  
D'EMPLOI  
V. 29, NO 1, 1974, P. 111-127 0402
- LONG, RICHARD J.  
EMPLOYEE OWNERSHIP AND ATTITUDES TO-  
WARD THE UNION: AN EMPIRICAL STUDY  
V. 33, NO 2, 1978, P. 237-254 0392

## SYNDICATS (suite)

- MAKI, DENNIS R. CHRISTENSEN, SANDRA  
THE UNION WAGE EFFECT RE-EXAMINED  
V. 35, NO 2, 1980, P. 210-230 0157
- MARTINEAU, LUC  
DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 35, NO 3, 1980, P. 581-591 0027
- MARTINEAU, LUC  
DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 34, NO 4, 1979, P. 813-823 0026
- MARTINEAU, LUC  
DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 35, NO 2, 1980, P. 333-338 0030
- MERIAULT, REAL  
LES NOUVEAUX DEFIS DE L'OFFICE DE LA CON-  
STRUCTION DU QUEBEC  
V. 31, NO 4, 1976, P. 553-565 0306
- MORIN, FERNAND  
DIVERGENCE ET CONVERGENCE DU MOUVEMENT  
SYNDICAL ET DU MOUVEMENT COOPERATIF DES  
CAISSES DES JARDINS  
V. 32, NO 2, 1977, P. 262-268 0432
- PEACH, DAVID A.  
UNION AND MANAGEMENT DECISION-MAKING IN  
THE GRIEVANCE PROCESS  
V. 27, NO 4, 1972, P. 757-768 0267
- PICARD, DANIELLE  
LE SYSTEME ITALIEN DE RELATIONS INDUSTRIEL-  
LES DE 1969 A 1977  
V. 33, NO 2, 1978, P. 255-280 0289
- ROSE, JOSEPH B.  
A NOTE ON INDUSTRIAL CONFLICT IN BRITISH CO-  
LUMBIA'S CONSTRUCTION INDUSTRY  
V. 31, NO 2, 1976, P. 309-315 0265
- ROY, ANDRE  
CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE:  
EVOLUTION DES DECISIONS  
V. 29, NO 2, 1974, P. 366-399 0039
- STURMTHAL, ADOLF  
SYNDICATS ET DEMOCRATIE INDUSTRIELLE  
32E CONGRES, 1977, P. 53-59 0221
- THOMPSON, MARK MOORE, LARRY F.  
MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL  
RELATIONS. PUBLIC AND PRIVATE SECTORS  
V. 31, NO 3, 1976, P. 359-367 0199
- THOMPSON, MARK MOORE, LARRY F.  
MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL  
RELATIONS: A U. S.-CANADIAN COMPARAISON  
V. 30, NO 3, 1975, P. 331-342 0227
- VERGE, PIERRE  
LE CARACTERE MAJORITAIRE. PRINCIPE D'ACCRE-  
DITATION  
V. 26, NO 3, 1971, P. 764-768 0032
- WALSH, WILLIAM D.  
THE CANADIAN EXPERIMENT WITH VOLUNTARY  
INCOMES RESTRAINT, DEGREE OF LABOUR ORGA-  
NIZATION AND CYCLICAL SENSITIVITY OF  
EMPLOYMENT  
V. 30, NO 3, 1975, P. 390-407 0169



**SYNDICATS (suite)**

WARNER, MALCOLM  
UNIONS AS COMPLEX ORGANIZATIONS: STRATEGY, STRUCTURE AND THE NEED FOR ADMINISTRATIVE INNOVATION  
V. 30, NO 1, 1975, P. 43-59 0389

WARNER, MALCOLM EDELSTEIN, J. DAVID  
FACTIONS IN BRITISH AND AMERICAN TRADE-UNION ORGANIZATIONS: A COMPARATIVE STRUCTURAL APPROACH  
V. 28, NO 1, 1973, P. 166-202 0385

WEISS, DIMITRI  
PARTICIPATION AUX DECISIONS ET NEGOCIATION COLLECTIVE  
V. 30, NO 4, 1975, P. 571-584 0281

**SYNDICATS INTERNATIONAUX**

CRISPO, JOHN  
MULTINATIONAL CORPORATION, INTERNATIONAL UNIONS AND INDUSTRIAL RELATIONS: THE CANADIAN CASE  
V. 29, NO 4, 1974, P. 673-684 0229

**SYSTEMES DE RELATIONS INDUSTRIELLES**

BARKIN, SOLOMON  
EUROPEAN INDUSTRIAL RELATIONS: A RESOURCE FOR THE RECONSTRUCTION OF THE AMERICAN SYSTEM  
V. 35, NO 3, 1980, P. 439-446 0276

BROOKBANK, C. R.  
THE ADVERSARY SYSTEM IN CANADIAN INDUSTRIAL RELATIONS: BLIGHT OR BLESSING?  
V. 35, NO 1, 1980, P. 20-40 0256

CANDAUX, PIERRE  
LE ROLE ET LES FONCTIONS DES CENTRES DE RELATIONS INDUSTRIELLES EN FRANCE  
V. 26, NO 3, 1971, P. 726-743 0280

CARROTHERS, A. W. R.  
WHO WANTS COLLECTIVE BARGAINING ANY WAY?  
V. 30, NO 3, 1975, P. 319-330 0213

HAMEED, SYED M. A.  
EXTENSION AND FEASIBILITY OF THE WOODS REPORT TO THE DEVELOPING COUNTRIES  
V. 26, NO 3, 1971, P. 575-591 0230

MALLÉS, PAUL  
THE MULTINATIONAL CORPORATION AND INDUSTRIAL RELATIONS: THE EUROPEAN APPROACH  
V. 26, NO 1, 1971, P. 64-83 0274

PICARD, DANIELLE  
LE SYSTEME ITALIEN DE RELATIONS INDUSTRIELLES DE 1969 A 1977  
V. 33, NO 2, 1978, P. 255-280 0289

REYNAUD, JEAN DANIEL  
RELATIONS PROFESSIONNELLES ET VIE POLITIQUE: QUELQUES REFLEXIONS A PARTIR DE LA CRISE DES RELATIONS PROFESSIONNELLES EN EUROPE OCCIDENTALE  
V. 35, NO 1, 1980, P. 41-64 0275

WHITTINGHAM, T. G. TOWERS, B.  
THE BRITISH INDUSTRIAL RELATIONS BILL: AN ANALYSIS  
V. 26, NO 3, 1971, P. 620-641 0071

**T****TASCHEREAU, ELZEAR ALEXANDRE (MGR) (1820-1898)**

SYLVAIN, PHILIPPE  
LES CHEVALIERS DU TRAVAIL ET LE CARDINAL TASCHEREAU  
V. 28, NO 3, 1973, P. 550-564 0430

**TAUX D'ACTIVITE**

BELZILE, BERTRAND LAROCHE, VIATEUR  
FACTEURS AFFECTANT L'OFFRE DE TRAVAIL: LES PERSONNES A FAIBLE REVENU  
V. 30, NO 2, 1975, P. 139-165 0444

**TAUX DE ROULEMENT VOLONTAIRE**

ANDERSON, JOHN C. MILKOVICH, GEORGE T.  
PROPENSITY TO LEAVE: A PRELIMINARY EXAMINATION OF MARCH AND SIMON'S MODEL  
V. 35, NO 2, 1980, P. 279-294 0015

PRICE, WILSON  
LA RELATION ENTRE LE NIVEAU D'EDUCATION DES TRAVAILLEURS ET LES TAUX DE ROULEMENT VOLONTAIRE  
V. 35, NO 2, 1980, P. 295-303 0014

**TAXATION NEGATIVE DU REVENU**

ROY, ARON S.  
LABOUR SUPPLY IMPLICATIONS OF A NEGATIVE INCOME TAX PLAN  
V. 34, NO 4, 1979, P. 708-721 0460

**TECHNOLOGIE**

BEACH, EARL F.  
MARXIAN ANALYSIS  
V. 30, NO 4, 1975, P. 772-775 0456

BEACH, EARL F.  
TECHNOLOGICAL UNEMPLOYMENT, A FAILURE IN THEORIZING  
V. 31, NO 1, 1976, P. 122-132 0445

RAINVILLE, JEAN MARIE  
TECHNOLOGIE, STRUCTURE ADMINISTRATIVE ET MODE D'ADAPTATION DES INDIVIDUS A L'ORGANISATION  
V. 28, NO 2, 1973, P. 241-266 0111

**TELEDIFFUSION**

BRODY, BERNARD  
BORADCASTING LABOUR RELATIONS  
V. 27, NO 3, 1972, P. 436-453 0232

**TEMBEC**

PLEAU, PAUL FRENETTE, JEAN GUY  
QUELQUES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PARTICIPATION: EN MILIEU HOSPITALIER; EN MILIEU INDUSTRIEL  
32E CONGRES, 1977, P. 61-71 0144

**TEMPS DE TRAVAIL**

X X X  
ANNEXES  
29E CONGRES, 1974, P. 309-330 0130

BELANGER, LAURENT  
LES FORMES D'AMENAGEMENT DES TEMPS DE TRAVAIL  
29E CONGRES, 1974, P. 23-43 0126

BOIVIN, JEAN SEXTON, JEAN  
INTRODUCTION  
29E CONGRES, 1974, P. 13-21 0127

**TEMPS DE TRAVAIL (suite)**

- BOUCHER, MARIE CLAIRE  
L'HORAIRE VARIABLE DE TRAVAIL: ANARCHIE OU  
DESORDRE ORGANISE  
29E CONGRES, 1974, P. 45-82 0128
- CHALENDAR, JACQUES DE  
PRENDRE LE TEMPS DE VIVRE  
29E CONGRES, 1974, P. 267-284 0137
- DEAMEN, PAUL MERRILL, JEAN  
LA SEMAINE COMPRIMEE: QUELQUES EXPERIEN-  
CES VECUES  
29E CONGRES, 1974, P. 209-226 0132
- HOGUE, JEAN PIERRE  
L'HORAIRE VARIABLE: QUELQUES CONSEQUEN-  
CES  
29E CONGRES, 1974, P. 83-107 0133
- LEDUC, GERARD BEAULIEU, JEAN CLAUDE  
LES HORAIRES VARIABLES: QUELQUES EXPERIEN-  
CES VECUES  
29E CONGRES, 1974, P. 109-135 0120
- MIREAULT, REAL BEAUDRY, JEAN  
HARGUINDEGUY, JEAN LOUIS LEVAC, L. P.  
REACTIONS GOUVERNEMENTALES ET SYNDICA-  
LES  
29E CONGRES, 1974, P. 227-266 0129
- OUELLET, FLORIAN  
LES HORAIRES COMPRIMES ET L'ADAPTATION DU  
TRAVAIL A L'HOMME  
29E CONGRES, 1974, P. 171-207 0377
- SARTIN, PIERRETTE  
LES HORAIRES FLEXIBLES  
V. 29, NO 2, 1974, P. 343-365 0112
- TESSIER, BERNARD M  
LA SEMAINE COMPRIMEE DE TRAVAIL: PROGRES  
OU ANACHRONISME  
29E CONGRES, 1974, P. 137-169 0125

**TEMPS LIBRE**

- ROSS, DAVID P.  
A NEW VIEW OF LEISURE: SOME SUGGESTED  
APPLICATIONS  
V. 27, NO 4, 1972, P. 746-756 0350

**TEMPS SUPPLEMENTAIRE**

- MARTINEAU, LUC  
DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 35, NO 3, 1980, P. 581-591 0027
- MIKALACHKI, A. CHAPPEL, D. C.  
ABSENTEEISM AND OVERTIME: DOUBLE JEOPARDY  
V. 32, NO 4, 1977, P. 532-546 0006

**TENSIONS SOCIALES**

- CHERMESH, RAN  
STRIKES AS SAFETY - VALVE INSTITUTIONS  
V. 32, NO 4, 1977, P. 586-602 0201

**TERMINOLOGIE - PERSONNEL**

- DION, GERARD  
LE PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE: TERMINOLO-  
GIE  
V. 30, NO 3, 1975, P. 513-532 0010
- DION, GERARD  
LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL DANS  
L'ENTREPRISE: TERMINOLOGIE  
V. 30, NO 2, 1975, P. 253-261 0007

**TESTS - VALIDATION**

- PINDER, CRAIG C.  
RATIONAL / STATISTICAL METHOD OF TEST VALI-  
DATION  
V. 34, NO 2, 1979, P. 272-286 0018

**THEORIE DU CONFLIT**

- BARBASH, JACK  
COLLECTIVE BARGAINING AND THE THEORY OF  
CONFLICT  
V. 34, NO 4, 1979, P. 646-659 0219

**THEORIE DU SALAIRE**

- DAUBIGNEY, JEAN PIERRE  
L'ANALYSE MICRO-ECONOMIQUE DE LA HIERAR-  
CHIE DES SALAIRES  
V. 34, NO 4, 1979, P. 691-707 0155

**THEORIE DU SALAIRE D'INVESTISSEMENT**

- REBER, GERHARD  
INVESTMENT-WAGES: THEORY AND APPLICATION  
V. 26, NO 2, 1971, P. 363-398 0179

**THEORIE ECONOMIQUE**

- BEACH, EARL F.  
REZLER ON AUTOMATION AND EMPLOYMENT  
V. 28, NO 4, 1973, P. 872-878 0145
- MARION, GERALD SPENCER, BYRON G.  
LABOUR HOARDING AND THE WAGE SHARE: TEST  
OF A HYPOTHESIS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 70-85 0150

**TORONTO**

- MELTZ, NOAH M.  
IDENTIFYING SOURCES OF IMBALANCE IN INDIVI-  
DUAL LABOUR MARKET  
V. 31, NO 2, 1976, P. 224-246 0438
- ZERKER, SALLY  
THE DEVELOPMENT OF COLLECTIVE BARGAINING  
IN THE TORONTO PRINTING INDUSTRY IN THE NI-  
NETEENTH CENTURY  
V. 30, NO 1, 1975, P. 83-97 0423

**TRANSFERT D'ENTREPRISE**

- MARTINEAU, LUC  
DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 35, NO 3, 1980, P. 581-591 0027

**TRANSFERT DES CADRES**

- GLUECK, WILLIAM F.  
AMERICAN TRANSFER POLICIES: COSTS AND BE-  
NEFITS  
V. 26, NO 3, 1971, P. 708-720 0016

**TRANSFERT DES EMPLOYES**

- PINDER, CRAIG C.  
CORPORATE TRANSFERT POLICY: COMPARATIVE  
REACTION OF MANAGERS AND THEIR SPOUSES  
V. 33, NO 4, 1978, P. 654-665 0359

**TRAVAIL**

- X X X  
ANNEXES  
29E CONGRES, 1974, P. 309-330 0130
- X X X  
BIBLIOGRAPHIE  
29E CONGRES, 1974, P. 285-308 0131
- AOUST, CLAUDE D'  
LA PENSEE SOCIO-ECONOMIQUE DE GEORGES  
BRASSENS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 615-620 0339

## TRAVAIL (suite)

- BARTH, RICHARD T  
A COMPARISON OF WEIGHTED AND UNWEIGHTED INTERGROUP CLIMATE SATISFACTION SCORES  
V. 28, NO 2, 1973, P. 362-379 0347
- BARTH, RICHARD T  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND IDENTIFICATION OF ENGINEERS AS A FUNCTION OF ORGANIZATIONAL CLIMATE  
V. 29, NO 1, 1974, P. 185-199 0340
- BELANGER, LAURENT  
LES FORMES D'AMENAGEMENT DES TEMPS DE TRAVAIL  
29E CONGRES, 1974, P. 23-43 0126
- BERGERON, JEAN LOUIS  
UN CADRE THEORIQUE POUR L'ETUDE DE LA RELATION ENTRE LA PARTICIPATION ET LA MOTIVATION AU TRAVAIL  
V. 34, NO 3, 1979, P. 471-489 0375
- BOIVIN, JEAN SEXTON, JEAN  
INTRODUCTION  
29E CONGRES, 1974, P. 13-21 0127
- BOUCHER, MARIE CLAIRE  
L'HORAIRE VARIABLE DE TRAVAIL: ANARCHIE OU DESORDRE ORGANISE  
29E CONGRES, 1974, P. 45-82 0128
- BUSS, A  
VALUE-JUDGEMENTS AND VALUE-ORIENTATIONS IN INDUSTRIAL PSYCHOLOGY  
V. 29, NO 3, 1974, P. 592-601 0346
- CHALENDAR, JACQUES DE  
PRENDRE LE TEMPS DE VIVRE  
29E CONGRES, 1974, P. 267-284 0137
- DEAMEN, PAUL MERRILL, JEAN  
LA SEMAINE COMPRIEE: QUELQUES EXPERIENCES VECUES  
29E CONGRES, 1974, P. 209-226 0132
- DELAMOTTE, YVES  
LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE ET DU TRAVAIL DANS LES SOCIETES INDUSTRIALISEES  
V. 35, NO 1, 1980, P. 65-75 0136
- DONNER, ARTHUR W. LAZAR, FRED  
EMPLOYMENT EXPECTATIONS AND LABOUR FORCE PARTICIPATION IN CANADA  
V. 29, NO 2, 1974, P. 320-331 0488
- DUFOUR, GHISLAIN MIREAULT, REAL  
PEPIN, MARCEL  
LA SECURITE D'EMPLOI ET LE DROIT AU TRAVAIL  
33E CONGRES, 1978, P. 167-196 0471
- GAGNE, CHARLES  
WORK IN AMERICA ET LE QUEBEC  
V. 29, NO 1, 1974, P. 218-221 0269
- HAREL, GEDALIAHU  
JOB EVALUATION AND WAGE SETTING IN THE PUBLIC SECTOR OF ISRAEL  
V. 31, NO 2, 1976, P. 284-302 0297
- HOGUE, JEAN PIERRE  
L'HORAIRE VARIABLE: QUELQUES CONSEQUENCES  
29E CONGRES, 1974, P. 83-107 0133

## TRAVAIL (suite)

- JUZANEK, JIRI  
THE WORK ETHIC: WHAT ARE WE MEASURING?  
V. 33, NO 4, 1978, P. 666-679 0358
- LAROCHE, VIATEUR LEVESQUE, ANDRE  
DELORME, FRANCOIS  
SATISFACTION AU TRAVAIL: PROBLEMES ASSOCIES A LA MESURE  
V. 28, NO 1, 1973, P. 76-109 0353
- LEDUC, GERARD BEAULIEU, JEAN CLAUDE  
LES HORAIRES VARIABLES: QUELQUES EXPERIENCES VECUES  
29E CONGRES, 1974, P. 109-135 0120
- MARION, GERALD SPENCER, BYRON G  
LABOUR HOARDING AND THE WAGE SHARE: TEST OF A HYPOTHESIS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 70-85 0150
- MELTZ, NOAH M  
IDENTIFYING SOURCES OF IMBALANCE IN INDIVIDUAL LABOUR MARKET  
V. 31, NO 2, 1976, P. 224-246 0438
- MIKALACHKI, A GANDZ, JEFFREY  
MEASURING ABSENTEEISM  
V. 34, NO 3, 1979, P. 516-545 0013
- MIREAULT, REAL BEAUDRY, JEAN  
HARGUINDEGUY, JEAN LOUIS LEVAC, L P  
REACTIONS GOUVERNEMENTALES ET SYNDICALES  
29E CONGRES, 1974, P. 227-266 0129
- MITCHELL, VANCE F. BABA, VISHWANATH  
EPSS, TIMOTHY  
ON THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB INVOLVEMENT AND CENTRAL LIFE INTEREST  
V. 30, NO 2, 1975, P. 166-180 0344
- QUELLET, FLORIAN  
LES HORAIRES COMPRIMES ET L'ADAPTATION DU TRAVAIL A L'HOMME  
29E CONGRES, 1974, P. 171-207 0377
- PORTIGAL, ALAN H  
CURRENT RESEARCH ON THE QUALITY OF WORKING LIFE  
V. 28, NO 4, 1973, P. 736-767 0345
- RAINVILLE, JEAN MARIE  
LA SATISFACTION A L'EGARD DE LA TACHE ET LA SATISFACTION A L'EGARD DE LA CARRIERE  
V. 29, NO 1, 1974, P. 83-98 0351
- RAINVILLE, JEAN MARIE  
TECHNOLOGIE, STRUCTURE ADMINISTRATIVE ET MODE D'ADAPTATION DES INDIVIDUS A L'ORGANISATION  
V. 28, NO 2, 1973, P. 241-266 0111
- REHN, GOSTA  
LE TRAVAIL: PRIVILEGE, DROIT OU OBLIGATION  
33E CONGRES, 1978, P. 155-165 0472
- ROSS, DAVID P  
A NEW VIEW OF LEISURE: SOME SUGGESTED APPLICATIONS  
V. 27, NO 4, 1972, P. 746-756 0350
- ROUSSEAU, HENRI PAUL  
ETUDES RECENTES SUR LE MARCHE DU TRAVAIL: UN MODELE DE L'OFFRE DE TRAVAIL DES BENEFICIAIRES DE L'AIDE SOCIALE AU QUEBEC  
V. 32, NO 1, 1977, P. 50-84 0338

**TRAVAIL (suite)**

SARTIN, PIERRETTE  
*LES HORAIRES FLEXIBLES*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 343-385 0112

SARTIN, PIERRETTE  
*PROBLEMES POSES DANS L'ENTREPRISE PAR L'ECLAIRAGE DES LOCAUX*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 951-969 0331

TESSIER, BERNARD M.  
*LA SEMAINE COMPRIMEE DE TRAVAIL: PROGRES OU ANACHRONISME*  
 29E CONGRES, 1974, P. 137-169 0125

**TRAVAIL A TEMPS PARTIEL**

WEEKS, WENDY  
*COLLECTIVE BARGAINING AND PART TIME WORK IN ONTARIO*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 80-92 0298

**TRAVAIL D'EQUIPE**

THRASHER, CRAIG L.  
*CORPORATE TEAM TRAINING: A MORE RATIONAL ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT METHOD*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 655-662 0109

**TRAVAIL DANGEREUX**

SENTES, RAY  
*LABOUR ARBITRATION AND THE REFUSAL TO PERFORM HAZARDOUS WORK*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 139-144 0022

**TRAVAIL DE BUREAU**

PINDER, CRAIG C.  
*RATIONAL / STATISTICAL METHOD OF TEST VALIDATION*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 272-286 0018

**TRAVAIL EN GROUPE**

LANDRY, MAURICE  
*FORMATION ET RESOLUTION DE PROBLEMES EN GROUPE DANS UN MILIEU ORGANISATIONNEL: UN SCHEMA D'OBSERVATION ET D'ANALYSE*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 591-610 0117

**TRAVAIL FEMININ**

BELIVEAU, JEAN MARC SHEA, EILEEN  
 CARBONNEAU, ROGER BONENFANT, CLAIRE  
*TABLE RONDE - LE DROIT NOUVEAU, EN DECA OU AU-DELA DES ATTENTES?*  
 35E CONGRES, 1980, P. 175-201 0085

GUINDERSON, MORLEY  
*TIME PATTERN OF MALE-FEMALE WAGE DIFFERENTIALS: ONTARIO 1946-1971*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 57-71 0511

LEVI, MAURICE D.  
*STIMULATING RECRUITMENT OF FEMALE MANAGERS*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 72-83 0440

**TRAVAIL SUPPLEMENTAIRE**

HAEMED, SYED M. A.  
*EMPLOYMENT IMPACT OF FRINGE BENEFITS IN CANADIAN MANUFACTURING SECTOR: 1957-1965*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 380-396 0500

LAUDADIO, L. PERCY, M.  
*SOME EVIDENCE OF THE IMPACT OF NON-WAGE LABOR COST ON OVERTIME WORK AND ENVIRONMENT*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 397-403 0439

**TRAVAIL, LANGUE DE**

X X X  
*ANNEXE I - SONDAGE MENE PAR LA DIVISION DU QUEBEC DE L'ASSOCIATION DES MANUFACTURIERS CANADIENS*  
 26E CONGRES, 1971, P. 121-131 0383

X X X  
*ANNEXE II - DECLARATION DU CONSEIL DU PATRONAT SUR UNE POLITIQUE DE LA LANGUE AU QUEBEC*  
 26E CONGRES, 1971, P. 133-138 0382

X X X  
*TABLE RONDE*  
 26E CONGRES, 1971, P. 103-120 0384

BRAZEAU, JACQUES  
*LES INCIDENCES PSYCHO-SOCIOLOGIQUES DE LA LANGUE DE TRAVAIL SUR L'INDIVIDU*  
 26E CONGRES, 1971, P. 13-44 0362

DEOM, ANDRE  
*LES COMPORTEMENTS LINGUISTIQUES DES ENTREPRISES MULTINATIONALES*  
 26E CONGRES, 1971, P. 75-89 0378

DESCHENES, JEAN PAUL  
*INTRODUCTION*  
 26E CONGRES, 1971, P. 11 0363

NESS, OWEN M. DESPRES, ANDRE  
 GAGNON, JEAN PAUL VASSEUR, JACQUES  
*UN TOUR D'HORIZON: ENTREPRISES ETABLIES AU QUEBEC*  
 26E CONGRES, 1971, P. 91-101 0379

**TRAVAILLEURS**

BABA, VISHWANATH JAMAL, MUHAMMAD  
*COMPANY SATISFACTION, COMPANY COMMITMENT AND WORK INVOLVEMENT. AN EMPIRICAL EXAMINATION OF BLUE COLLAR WORKERS*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 434-447 0355

BABA, VISHWANATH JAMAL, MUHAMMAD  
*ON BECKER'S THEORY OF COMMITMENT: AN EMPIRICAL VERIFICATION AMONG BLUE-COLLAR WORKERS*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 123-139 0364

COUSINEAU, JEAN MICHEL LACROIX, ROBERT  
*ACTIVITE ECONOMIQUE, INFLATION ET ACTIVITE DE GREVE*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 341-358 0198

GOLDENBERG, H. CARL  
*CONTINUITY AND CHANGE IN LABOUR RELATIONS - FACING FACTS*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 418-427 0205

JAIN, HEM C.  
*PAID EDUCATIONAL LEAVE IN EUROPE: ITS IMPLICATIONS FOR CANADA*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 485-502 0019

KOTHARI, VINAY  
*A CROSS-CULTURAL STUDY OF WORKER ATTITUDES IN A BICULTURAL ECONOMIC ENVIRONMENT*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 150-165 0354

KOTTIS, ATHENAS  
*LABOR MOBILITY: AN INVESTMENT IN HUMAN CAPITAL APPROACH*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 943-950 0454

**TRAVAILLEURS (suite)**

- MAKI, DENNIS R  
UNEMPLOYMENT INSURANCE, UNEMPLOYMENT  
DURATION AND EXCESS SUPPLY OF LABOUR  
V. 31, NO 3, 1976, P. 368-378 0441
- NEWTON, KEITH LECKIE, NORM  
DETERMINANTS OF WEEKLY WORK HOURS IN CA-  
NADA  
V. 34, NO 2, 1979, P. 257-271 0503
- RAINVILLE, JEAN MARIE  
LE RÔLE DU CONTREMAÎTRE  
V. 33, NO 3, 1978, P. 470-484 0356
- RAMIREZ, BRUNO  
INDUSTRIAL CONFLICT AND INDUSTRIAL RELA-  
TIONS IN ITALY: NEW PERSPECTIVES  
V. 28, NO 3, 1973, P. 617-628 0288
- RONDEAU, CLAUDE  
JOB SEARCH AND WAGE BEHAVIOUR  
V. 31, NO 2, 1976, P. 303-309 0369
- ROSS, DAVID P.  
AN ECONOMIC CRITIQUE OF CURRENT TECHNO-  
LOGICAL CHANGE DISPLACEMENT TECHNIQUES  
V. 26, NO 4, 1971, P. 924-942 0455
- ROSS, DAVID P.  
REOPENERS: THE TASK FORCE ON LABOUR RELA-  
TIONS, AND FREEDMAN  
V. 26, NO 1, 1971, P. 213-222 0497
- SARTIN, PIERRETTE  
ELARGIR LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET  
LA RENDRE PLUS EFFICACE  
V. 33, NO 4, 1978, P. 641-653 0020
- SEXTON, JEAN  
EVALUATION D'UN PROGRAMME DE FORMATION  
PROFESSIONNELLE  
V. 26, NO 3, 1971, P. 595-619 0516
- SWIDINSKY, ROBERT  
STRIKE SETTLEMENT AND ECONOMIC ACTIVITY.  
AN EMPIRICAL ANALYSIS  
V. 31, NO 2, 1976, P. 209-223 0247
- SWIDINSKY, ROBERT  
UNEMPLOYMENT AND LABOUR FORCE PARTICI-  
PATION: THE CANADIAN EXPERIENCE  
V. 28, NO 1, 1973, P. 56-75 0493
- WOODS, H. D.  
SOME COMMENTS ON THE TASK FORCE ON LA-  
BOUR RELATIONS, FREEDMAN, AND REOPENERS:  
A REPLY TO DAVID P. ROSS  
V. 26, NO 1, 1971, P. 222-228 0495

**TRAVAILLEURS - PARTICIPATION**

- BARKIN, SOLOMON  
LABOR PARTICIPATION: A WAY TO INDUSTRIAL  
DEMOCRACY  
V. 33, NO 3, 1978, P. 391-405 0209
- BELANGER, LAURENT  
AU DELÀ DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE... LA  
PARTICIPATION?  
32E CONGRES, 1977, P. 3-8 0214
- BELANGER, LAURENT BOIVIN, JEAN  
DUSSAULT, GILLES LAROCQUE, ALAIN  
AVANT-PROPOS  
32E CONGRES, 1977, P. 1-2 0215

**TRAVAILLEURS - PARTICIPATION (suite)**

- BOHR, KLAUS  
UNE EXPERIENCE EUROPEENNE DE PARTICIPA-  
TION: LA COGESTION ALLEMANDE  
32E CONGRES, 1977, P. 25-35 0277
- COTE, ANDRÉ C.  
LES INCIDENCES JURIDIQUES DE LA PARTICIPA-  
TION DES EMPLOYES A LA GESTION DE L'ENTRE-  
PRISE  
32E CONGRES, 1977, P. 93-104 0124
- COUTURE, JACQUES  
LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS A LA GES-  
TION A-T-ELLE UN AVENIR AU QUEBEC?  
32E CONGRES, 1977, P. 127-138 0322
- COX, ROBERT  
LA PARTICIPATION: CONSIDERATIONS SUR LA SI-  
GNIFICATION DES EXPERIENCES EUROPEENNES  
32E CONGRES, 1977, P. 37-51 0278
- DUFOUR, GHISLAIN ZOFKA, BOREK  
JOBIN, GILLES  
QUELQUES MOYENS DE DEVELOPPER LA PARTICI-  
PATION AU QUEBEC  
32E CONGRES, 1977, P. 105-126 0314
- JECCHINI, CHRIS  
EMPLOYEE'S PARTICIPATION IN MANAGEMENT:  
INTERNATIONAL EXPERIENCES AND THE PROS-  
PECTS FOR CANADA  
V. 34, NO 3, 1979, P. 490-515 0210
- LAFLAMME, GILLES  
PEUT-ON CONCILIER NEGOCIATION COLLECTIVE  
ET PARTICIPATION A LA GESTION?  
32E CONGRES, 1977, P. 79-91 0216
- MATEJKO, ALEXANDER J.  
SOCIO-POLITICAL IMPLICATIONS OF JOB REFORM  
V. 34, NO 1, 1979, P. 41-69 0367
- MORIN, FERNAND  
LE NON-INTERESSEMENT DES TRAVAILLEURS A  
L'ENTREPRISE: ANALYSE DE QUELQUES CAUSES  
D'ORDRE JURIDIQUE  
V. 28, NO 4, 1973, P. 862-871 0108
- PLEAU, PAUL FRENETTE, JEAN GUY  
QUELQUES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PAR-  
TICIPATION: EN MILIEU HOSPITALIER, EN MILIEU  
INDUSTRIEL  
32E CONGRES, 1977, P. 61-71 0144
- SAINT-PIERRE, GUY  
LES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PARTICIPA-  
TION SONT-ELLES VIABLES?  
32E CONGRES, 1977, P. 73-77 0313
- SOLASSE, BERNARD  
QUELLE PARTICIPATION?  
32E CONGRES, 1977, P. 9-23 0122
- WERTHEIM, G. EDWARD  
WORKER PARTICIPATION AND INDUSTRIAL RELA-  
TIONS, THE TREND TOWARD DECENTRALIZATION  
V. 31, NO 1, 1976, P. 98-111 0204
- TRAVAILLEURS AGES**  
CRAWFORD, LAWRENCE MATLOW, JEAN  
SOME ATTITUDES TOWARD RETIREMENT AMONG  
MIDDLE-AGED EMPLOYEES  
V. 27, NO 4, 1972, P. 616-632 0342

**TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION**

HEBERT, GERARD

*L'INDUSTRIE QUEBECOISE DE LA CONSTRUCTION ET SES PROBLEMES*

V. 33, NO 4, 1978, P. 697-702 0308

LEBON, JEAN

*L'INSECURITE D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION: UN MYTHE OU UNE REALITE?*  
V. 30, NO 4, 1976, P. 736-746 0514

MERIAULT, REAL

*LES NOUVEAUX DEFIS DE L'OFFICE DE LA CONSTRUCTION DU QUEBEC*

V. 31, NO 4, 1976, P. 553-565 0306

ROSE, JOSEPH B.

*A NOTE ON INDUSTRIAL CONFLICT IN BRITISH COLUMBIA'S CONSTRUCTION INDUSTRY*  
V. 31, NO 2, 1976, P. 309-315 0265**TRAVAILLEURS EN CHOMAGE**

BRUCE, C. J. MARSHALL, J. H.

*JOB SEARCH AND FRICTIONAL UNEMPLOYMENT. SOME EMPIRICAL EVIDENCE*

V. 31, NO 3, 1976, P. 402-416 0477

**TRAVAILLEURS FORESTIERS**

COTTELL, PHILIPP L. BAITH, RICHARD T.

*FACTORS RELATED TO PERFORMANCE VARIATION*

V. 32, NO 4, 1977, P. 565-585 0005

**TRAVAILLEURS HAUTEMENT QUALIFIES**

FARINE, AVIGDOR

*LA MAIN-D'OEUVRE HAUTEMENT QUALIFIEE AU CANADA*

V. 31, NO 2, 1976, P. 247-260 0483

**TRAVAILLEURS MANUELS**

JAMAL, MUHAMMAD

*TASK SPECIALIZATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT: AN EMPIRICAL EXAMINATION AMONG BLUECOLLAR WORKERS*

V. 30, NO 4, 1975, P. 612-627 0348

WEIERMAIR, KLAUS

*PERSPECTIVES ON CANADA'S PAST RECORD*  
V. 35, NO 2, 1980, P. 304-316 0469**TREMBLAY, LOUIS MARIE**

CHARPENTIER, ALFRED

*L'IDEOLOGIE INITIALE DE LA CTCC: UNE REPONSE A LOUIS-MARIE TREMBLAY*

V. 31, NO 1, 1976, P. 132-139 0429

**TRIBUNAL D'ARBITRAGE**

GILLESPIE, A. G.

*THE PUBLIC SERVICE STAFF RELATIONS BOARD*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 628-642 0246

VERGE, PIERRE

*L'OCTROI DE DOMMAGES-INTERETS PAR UN TRIBUNAL D'ARBITRAGE DANS LE CAS D'UNE GREVE CONTRAIRE A LA CONVENTION COLLECTIVE*  
V. 35, NO 3, 1980, P. 578-581 0028**TRIBUNAL DE DROIT COMMUN**

VERGE, PIERRE

*LA VIOLATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE PEUT-ELLE DONNER OUVERTURE A DES DOMMAGES-INTERETS?*  
V. 26, NO 1, 1971, P. 234-240 0036**TRIBUNAL DU TRAVAIL**

Aoust, Claude D'

*L'UNITE DE NEGOCIATION APPROPRIEE ET LA LANGUE DE TRAVAIL: L'AFFAIRE DE LA REGIONALE LE ROYER*

V. 26, NO 2, 1971, P. 497-501 0034

BLOUIN, RODRIGUE

*CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE ET AUTORISATION PREALABLE DE CONGEDIER*  
V. 32, NO 3, 1977, P. 340-378 0077

BRETON, REJEAN

*DROIT DU TRAVAIL - L'OBLIGATION DE NEGOCIER: UNE DECISION ETONNANTE*  
V. 28, NO 4, 1973, P. 879-883 0038

BRETON, REJEAN

*LA MISE SUR PIED D'UN SYNDICAT CONSTITUE L'EXERCICE D'UN DROIT RESULTANT DU CODE DU TRAVAIL*  
V. 28, NO 1, 1973, P. 203-206 0037

COTE, ANDRE C.

*MORIN, MARCEL  
LA COUR D'APPEL A-T-ELLE OUVERT DE NOUVEAUX HORIZONS EN MATIERE DE CONGEDIEMENT POUR ACTIVITES SYNDICALES?*  
V. 29, NO 4, 1974, P. 875-881 0045**TRIBUNAL DU TRAVAIL DU QUEBEC**

ROY, ANDRE

*CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE: EVOLUTION DES DECISIONS*  
V. 29, NO 2, 1974, P. 366-399 0039

VERGE, PIERRE

*Aoust, Claude D'  
LE CONGEDIEMENT POUR PARTICIPATION A UNE GREVE ILLEGALE DEVANT LA COUR SUPREME*  
V. 35, NO 2, 1980, P. 328-333 0052**TRIBUNAUX - ONTARIO**

THOMPSON, MARK

*DROIT DU TRAVAIL - JUDICIAL REVIEW OF LABOUR ARBITRATION IN ONTARIO*  
V. 26, NO 2, 1971, P. 471-489 0072**TRIBUNAUX DE DROIT COMMUN**

COTE, ANDRE C.

*LE DROIT DE PIQUETAGE, LES BRISEURS DE GREVE ET LES TRIBUNAUX DE DROIT COMMUN*  
V. 29, NO 3, 1974, P. 606-614 0046**TRICOFIL**

PLEAU, PAUL FRENETTE, JEAN GUY

*QUELQUES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PARTICIPATION: EN MILIEU HOSPITALIER, EN MILIEU INDUSTRIEL*  
32E CONGRES, 1977, P. 61-71 0144**TRIST, E. L.**

BELANGER, LAURENT

*LES STRATEGIES DU DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL*  
V. 27, NO 4, 1972, P. 633-654 0110**TRUDEL, GILLES**

X X X

*TABLE RONDE*  
26E CONGRES, 1971, P. 103-120 0384**TURCOTTE, PIERRE R.**

WALLOT, HUBERT

*LA PARTICIPATION COMME REMEDE AU STRESS: UN COMMENTAIRE*  
V. 33, NO 3, 1978, P. 532-540 0373

**TURNER, JOHN**

- BELZILE, BERTRAND PROULX, PIERRE PAUL  
*LES RESTRICTIONS VOLONTAIRES DES PRIX ET  
 DES SALAIRES DU MINISTRE TURNER. DEUX COM-  
 MENTAIRES*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 537-547 0168

**TYPOGRAPHIE**

- ZERKER, SALLY  
*THE DEVELOPMENT OF COLLECTIVE BARGAINING  
 IN THE TORONTO PRINTING INDUSTRY IN THE NI-  
 NETEENTH CENTURY*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 83-97 0423

**U****UNION DES PRODUCTEURS AGRICOLES**

- SAINT-PIERRE, GUY RODRIGUE, NORBERT  
 PERREAULT, CHARLES DAGENAIS, FRANCOIS  
*LES PARTENAIRES SOCIAUX FACE A L'INFLATION*  
 30E CONGRES, 1975, P. 199-222 0181

**UNION NATIONALE**

- BURNS, ROBERT DEOM, ANDRE  
 BELLAVANCE, MICHEL  
*POSITIONS DES PARTIS POLITIQUES DEVANT LA  
 POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL*  
 28E CONGRES, 1973, P. 117-143 0312

**UNITED LAST CO.**

- COTE, ANDRE C. MORIN, MARCEL  
*LA COUR D'APPEL A-T-ELLE OUVERT DE NOU-  
 VEUX HORIZONS EN MATIERE DE CONGEDI-  
 EMENT POUR ACTIVITES SYNDICALES?*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 875-881 0045

**UNITES DE NEGOCIATION**

- AOUST, CLAUDE D'  
*L'UNITE DE NEGOCIATION APPROPRIEE ET LA  
 LANGUE DE TRAVAIL: L'AFFAIRE DE LA REGIO-  
 NALE LE ROYER*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 497-501 0034  
 BRIERE, MARC  
*LA DETERMINATION DES UNITES DE NEGOCIA-  
 TION. RECHERCHE D'UNE POLITIQUE*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 534-555 0051

- MARTINEAU, LUC  
*DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
 DES RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 813-823 0026

- MARTINEAU, LUC  
*DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
 DES RELATIONS DU TRAVAIL*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 333-338 0030

- ROY, ANDRE  
*L'UNITE DE NEGOCIATION EN MATIERE D'ACCRE-  
 DITATION*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 414-430 0189

**UNIVERSITE D'ALBERTA**

- SWIMMER, GENE  
*FINAL POSITION ARBITRATION AND INTERTEMPO-  
 RAL COMPROMISE: THE UNIVERSITY OF ALBERTA  
 COMPROMISE*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 533-536 0222

**UNIVERSITE D'OTTAWA**

- LACOMBE, TREFFLE  
*FINAL OFFER ARBITRATION - A COMMENT*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 189-194 0243

**UNIVERSITE DE MONTREAL - ECOLE DES  
RELATIONS INDUSTRIELLES**

- GUERIN, GILLES  
*FORMATION-EMPLOI DES DIPLOMES EN RELA-  
 TIONS INDUSTRIELLES. UNE ETUDE DE CAS: UNI-  
 VERSITE DE MONTREAL*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 740-767 0311

**UNIVERSITES**

- ADAMS, ROY J.  
*FACULTY UNIONISM AND COLLEGIAL DECISION-  
 MAKING. COMPATIBLE OR CONTRADICTORY*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 476-481 0395

- BEATTY, DAVID M.  
*COLLECTIVE BARGAINING IN THE UNIVERSITY FA-  
 CULTIES. PROS AND CONS*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 707-726 0254

- BELANGER, GERARD  
*LA SYNDICALISATION DES PROFESSEURS D'UNI-  
 VERSITE*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 857-864 0428

- BOIVIN, JEAN  
*LA NEGOCIATION COLLECTIVE CHEZ LES PROFES-  
 SEURS D'UNIVERSITE*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 674-706 0226

- CARTER, DONALD D.  
*COLLECTIVE BARGAINING IN CANADIAN COLLE-  
 GES AND UNIVERSITIES. SOME UNRESOLVED DI-  
 LEMNAS*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 662-673 0245

- CHUNG, JOSEPH H.  
*SYNDICALISME DES PROFESSEURS D'UNIVERSITE:  
 QUELQUES REFLEXIONS*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 325-342 0399

- LACOMBE, TREFFLE  
*LA NEGOCIATION D'UNE CONVENTION COLLEC-  
 TIVE EN MILIEU UNIVERSITAIRE*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 281-289 0309

- LEVINE, GILBERT  
*COLLECTIVE BARGAINING IN UNIVERSITY FACUL-  
 TIES. PROS AND CONS*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 727-735 0252

- MEHMET, OZAY  
*ECONOMIC RETURNS ON UNDERGRADUATE  
 FIELDS OF STUDY IN CANADIAN UNIVERSITIES:  
 1961 TO 1972*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 321-339 0485

- WOODS, H. D.  
*COLLECTIVE BARGAINING AND ACADEMIC FREE-  
 DOM: ARE THEY COMPATIBLE?*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 643-661 0244



## V

## VALEURS

- DRECHSLER, HERBERT D. FROST, PETER J.  
BARNOWE, J. THAD. CHAFETZ, ISRAEL  
*SPECIALIZATION AND VALUES AS INPUTS TO DE-  
CISION MAKING OF MINING MANAGERS*  
V. 34, NO 2, 1979, P. 241-256 0360

## VALIDATION DES TESTS

- PINDER, CRAIG C.  
*RATIONAL / STATISTICAL METHOD OF TEST VALI-  
DATION*  
V. 34, NO 2, 1979, P. 272-286 0018

## VIEILLISSEMENT

- CRAWFORD, LAWRENCE MATLOW, JEAN  
*SOME ATTITUDES TOWARD RETIREMENT AMONG  
MIDDLE-AGED EMPLOYEES*  
V. 27, NO 4, 1972, P. 616-632 0342

## VOCABULAIRE - RELATIONS

## PROFESSIONNELLES

- DION, GERARD  
*VOCABULAIRE FRANCAIS-ANGLAIS DES RELA-  
TIONS PROFESSIONNELLES. GLOSSARY OF TERMS  
USED IN INDUSTRIAL RELATIONS (ENGLISH-  
FRENCH)*  
V. 27, NOS 1-2, 1972, P. 1-302 0187

## VOLVO

- MIKALACHKI, A.  
*THE EFFECTS OF JOB DESIGN ON TURNOVER,  
ABSENTEEISM AND HEALTH*  
V. 30, NO 3, 1975, P. 377-389 0021

## W

## WALLOT, HUBERT

- TURCOTTE, PIERRE R.  
*LA PARTICIPATION COMME REMEDE AU STRESS:  
UNE REPONSE*  
V. 33, NO 3, 1978, P. 540-543 0368

## WISCONSIN

- PONAK, ALLEN  
*PUBLIC SECTOR DISPUTE RESOLUTION. AN AME-  
RICAN TWIST TO A CANADA APPROACH*  
V. 31, NO 4, 1976, P. 537-552 0270

- PONAK, ALLEN HARIDAS, T. P.  
*COLLECTIVE BARGAINING ATTITUDES OF REGIS-  
TERED NURSES IN THE UNITED STATES AND CA-  
NADA: A WISCONSIN-ONTARIO COMPARISON*  
V. 34, NO 3, 1979, P. 576-591 0400

## WOODS, H. D.

- CUNNINGHAM, W. B.  
*PUBLIC SECTOR BARGAINING: A REVIEW OF A RE-  
PORT OR A TALE OF TWO PERSONS*  
V. 30, NO 1, 1975, P. 114-119 0290

- HEBERT, GERARD  
*HARRY DOUGLAS WOODS*  
V. 35, NO 3, 1980, P. 363-364 0261

## WORK IN AMERICA (RAPPORT)

- GAGNE, CHARLES  
*WORK IN AMERICA ET LE QUEBEC*  
V. 29, NO 1, 1974, P. 218-221 0269

## Y

## YUGOSLAVIE

- COX, ROBERT  
*LA PARTICIPATION: CONSIDERATIONS SUR LA SI-  
GNIFICATION DES EXPERIENCES EUROPEENNES*  
32E CONGRES, 1977, P. 37-51 0278

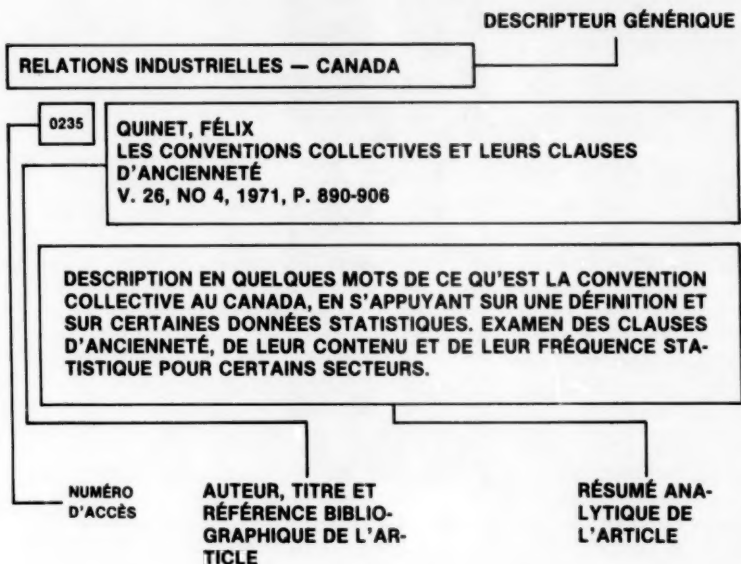
# B

**INDEX MÉTHODIQUE DES ARTICLES**

**BROAD SUBJECT HEADINGS INDEX**

L'INDEX MÉTHODIQUE GROUPE LES ARTICLES ANALYSÉS SOUS DES DESCRIPTEURS GÉNÉRIQUES CORRESPONDANT AUX DIVISIONS DU DOMAINE DES RELATIONS INDUSTRIELLES. LA LISTE DE CES DESCRIPTEURS APPARAÎT AU DÉBUT DE CETTE SECTION.

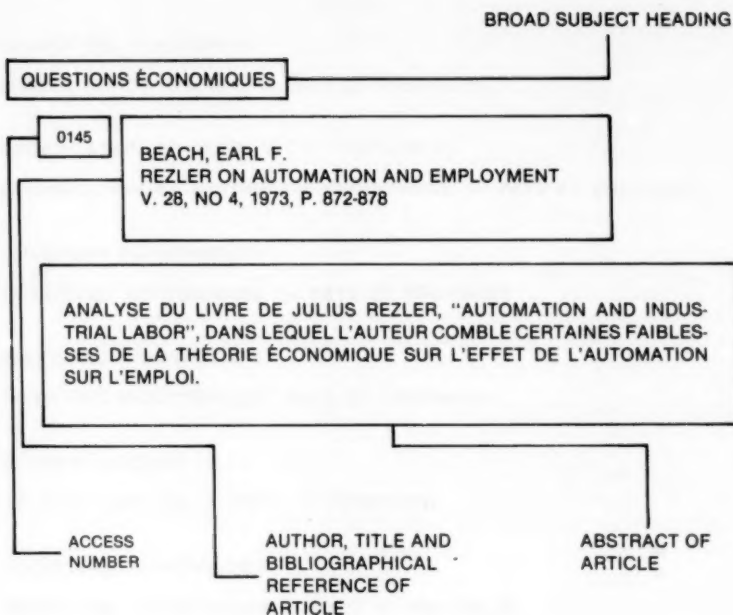
**EXEMPLE:**



**NOTE:** LE SYMBOLE «X X X» À LA LIGNE DE L'AUTEUR SIGNIFIE QUE L'ARTICLE N'A PAS D'AUTEUR IDENTIFIÉ.

IN THIS INDEX, ABSTRACTS ARE ARRANGED UNDER "BROAD SUBJECT HEADINGS", THE LIST OF WHICH IS GIVEN AT THE BEGINNING OF THIS SECTION. THE BROAD SUBJECT HEADINGS CORRESPOND TO MAIN TOPICS IN INDUSTRIAL RELATIONS.

## EXAMPLE:



NOTE: "X X X" IN PLACE OF THE AUTHOR MEANS THAT THE ARTICLE HAS NO IDENTIFIED AUTHOR.

1. The first part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of the universe.

2. The second part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of life.

3. The third part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of man.

4. The fourth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of society.

5. The fifth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of culture.

6. The sixth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of religion.

7. The seventh part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of art.

8. The eighth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of science.

9. The ninth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of philosophy.

10. The tenth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of ethics.

11. The eleventh part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of politics.

12. The twelfth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of law.

13. The thirteenth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of economics.

14. The fourteenth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of history.

15. The fifteenth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of geography.

16. The sixteenth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of astronomy.

17. The seventeenth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of mathematics.

18. The eighteenth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of physics.

19. The nineteenth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of chemistry.

20. The twentieth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of biology.

21. The twenty-first part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of psychology.

22. The twenty-second part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of sociology.

23. The twenty-third part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of anthropology.

24. The twenty-fourth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of linguistics.

25. The twenty-fifth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of literature.

26. The twenty-sixth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of music.

27. The twenty-seventh part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of painting.

28. The twenty-eighth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of sculpture.

29. The twenty-ninth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of architecture.

30. The thirtieth part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of engineering.

LISTE DES DESCRIPTEURS GÉNÉRIQUES

LIST OF GENERIC KEYWORDS

GÉNÉRALITÉS

DIRECTION DU PERSONNEL

DIRECTION DU PERSONNEL — PAYS ET PROVINCES DU CANADA

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL

LÉGISLATION DU TRAVAIL

LÉGISLATION DU TRAVAIL — PAYS ET PROVINCES

ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE

ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE — PAYS ET PROVINCES

QUESTIONS ÉCONOMIQUES

QUESTIONS ÉCONOMIQUES — PAYS ET PROVINCES

RELATIONS INDUSTRIELLES

RELATIONS INDUSTRIELLES PAYS ET PROVINCES

SÉCURITÉ SOCIALE

SÉCURITÉ SOCIALE — PAYS ET PROVINCES

SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE

SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE — PAYS ET PROVINCES

SYNDICALISME

SYNDICALISME — PAYS ET PROVINCES

TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE

TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE — PAYS ET PROVINCES

**SUJETS COUVERTS PAR LES DIFFÉRENTS DESCRIPTEURS GÉNÉRIQUES**  
**DESCRIPTION OF CONTENTS OF EACH GENERIC KEYWORD**

**DIRECTION DU PERSONNEL — PERSONNEL MANAGEMENT**

- Regroupe tous les articles traitant des relations entre employeurs et employés pris individuellement ou collectivement, mais non comme syndiqués.
  - Embauchage, sélection et placement du personnel
  - Formation du personnel
  - Notation du personnel
  - Roulement du personnel et absentéisme, etc.
- Includes all articles on the relationship between employers and employees individually or collectively considered but not as union member.
  - Personnel recruitment, selection and placement
  - Personnel training
  - Merit rating
  - Turnover and absenteeism, etc.

**JURISPRUDENCE DU TRAVAIL — LABOR LAW DECISIONS**

- Regroupe les décisions, arrêts et sentences des cours de justice en matière de relations du travail, rapportés et analysés dans RELATIONS INDUSTRIELLES.
- Includes decisions and judgments rendered by the courts of Justice and boards on industrial relations matters, reported and reviewed in INDUSTRIAL RELATIONS.

**LÉGISLATION DU TRAVAIL — LABOR LEGISLATION**

- Nomenclature, évolution, caractère et analyse critique des principales lois réglementant les relations du travail.
  - Code du Travail
  - Organismes administratifs se chargeant de l'application de la loi, etc.
- Nomenclature, evolution, characteristics and critical analysis of the main labor laws and statutes regulating labor relations.
  - Labor Code
  - Administrative bodies implementing the law, etc.

**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE**

**STRUCTURE AND MANAGEMENT OF THE ENTERPRISE**

- Regroupe les articles portant sur la structure du capital, la propriété, la technologie et la production, l'évaluation des tâches, l'étude des temps et mouvements, la productivité, les systèmes de rémunération, etc.
- Includes articles on capital structure, ownership, technology and production, job evaluation, motion and time study, productivity, remuneration systems, etc.



**QUESTIONS ÉCONOMIQUES — ECONOMIC MATTERS**

- Regroupe tous les articles où les auteurs font appel, dans leur analyse, aux principes de l'économie du travail, la micro- et la macro-économie.
- Includes articles on labor economics, micro- and macro-economics.

**RELATIONS INDUSTRIELLES — INDUSTRIAL RELATIONS**

- Articles concernant les relations entre la direction des entreprises et les travailleurs syndiqués.
  - Négociation collective
  - Convention collective
  - Conciliation et arbitrage
  - Conflit industriel, etc.
- Articles on union, management, relationship
  - Collective bargaining
  - Collective agreement
  - Conciliation and arbitration
  - Industrial conflict, etc.

**SÉCURITÉ SOCIALE — SOCIAL SECURITY**

- Articles généraux sur la protection de l'État contre les risques socio-économiques.
  - Formes de sécurité sociale et législation
  - Politique gouvernementale en matière de sécurité sociale
  - Financement de la sécurité sociale
  - Médecine et hygiène dans l'entreprise, etc.
- General articles on the government protection against socio-economic risks.
  - Social Security
  - Government policy on social security
  - Financing social security
  - Industrial health, etc.

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE — SOCIOLOGY - PSYCHOLOGY**

- Comprend les articles sur les problèmes de sociologie générale et sur la psychologie industrielle.
- Includes articles on sociology and industrial psychology matters

**SYNDICALISME — TRADE UNIONISM**

- Regroupe les articles sur les associations patronales et sur les aspects suivants du syndicalisme ouvrier
  - Origine et développement du syndicalisme ouvrier
  - Nature, structure et fonctions du syndicalisme
  - Officiers et chefs syndicaux, effectifs syndicaux

- Pluralisme syndical
  - Fédération et fusion (unité syndicale)
  - Sécurité et liberté syndicale
  - Syndicalisme et action politique
  - Démocratie syndicale, etc.
- Includes articles on employers associations and trade unionism
    - Origin and growth of the labor movement
    - Trade unionism functions and structures
    - Union leaders, union membership
    - Union pluralism
    - Federation and mergers
    - Union freedom and union security
    - Trade unions and political action
    - Trade union democracy, etc.

#### **TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE — LABOR AND MANPOWER**

- Comprend les articles portant sur le chômage et le plein emploi, la composition de la main d'oeuvre, les politiques de main-d'oeuvre, la mobilité et la migration des travailleurs
- Includes articles on unemployment and full employment, manpower composition, mobility and migration, manpower policies, etc.

#### **GÉNÉRALITÉS — GENERALITIES**

- Comprend tous les articles qui ne peuvent être classés sous l'un des descripteurs génériques précédents.
- Includes all the articles not included under one of the preceding generic keywords.

## DIRECTION DU PERSONNEL

## DIRECTION DU PERSONNEL

LEVI, MAURICE D.

STIMULATING RECRUITMENT OF FEMALE MANAGERS

V. 31, NO 1, 1976, P. 72-83

LA RARETE RELATIVE DES FEMMES DANS LES FONCTIONS ADMINISTRATIVES. UN PLAN DE REDRESSEMENT DE LA SITUATION EST PROPOSE. CELUI-CI REPOSE SUR LES DONNEES RELATIVES A LA FORMATION INTERNE GENERALE ET A LA FORMATION EXTERNE SPECIALISEE DE L'EMPLOYEE. CECI MINIMISERAIT LES CONSEQUENCES DU ROULEMENT DE MAIN-D'OEUVRE QUI PROFITE GENERALEMENT AUX HOMMES.

## 0001 BELANGER, LAURENT

LE RÔLE D'UN SERVICE DU PERSONNEL DANS UNE ADMINISTRATION SCOLAIRE PLUS HUMAINE

V. 28, NO 4, 1973, P. 720-735

SITUATION DU SERVICE DU PERSONNEL DANS L'ORGANISATION SCOLAIRE ENVISAGEE SOUS L'ANGLE D'UN SYSTEME SOCIAL; CE QU'ON ENTEND PAR "HUMANISATION DE L'ADMINISTRATION SCOLAIRE" EN FAISANT APPEL A LA THEORIE DES BESOINS DE MASLOW ET A LA THEORIE DE LA MOTIVATION DE HERZBERG. UN SYSTEME EST D'AUTANT PLUS HUMAIN QU'IL CONSTITUE UN MILIEU DE TRAVAIL OU LES GENS PEUVENT SATISFAIRE UNE PARTIE DE LEURS BESOINS OU ASPIRATIONS PERSONNELLES TOUT EN FOURNISSANT LEUR CONTRIBUTION A LA REALISATION DES OBJECTIFS DU SYSTEME. PROFIL DU RÔLE QUE POURRAIT JOUER UN SERVICE DU PERSONNEL DANS UNE ADMINISTRATION SCOLAIRE PLUS HUMAINE. NATURE DES RESSOURCES NECESSAIRES POUR ASSUMER CETTE DIMENSION RENOUVELEE DE SON RÔLE - 4 GRAPHIQUES, 3 TABLEAUX - BIBLIOGRAPHIE.

## 0002 GOW, JAMES IAIN

LA GESTION DU PERSONNEL DANS LES MINISTÈRES DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC

V. 29, NO 3, 1974, P. 560-578

ETUDE PORTANT SUR LA SITUATION ET LES PRATIQUES DES SERVICES DU PERSONNEL DANS LES MINISTÈRES DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC EN 1972, TELLES QUE DECRITES PAR LES RESPONSABLES EUX-MÊMES. IMPORTANCE DES RESPONSABILITÉS ATTRIBUÉES AUX SERVICES DU PERSONNEL DES MINISTÈRES EN MATIÈRE DE CLASSIFICATION, DE DOTATION, DE FORMATION ET DE PERFECTIONNEMENT, DE CONDITION DE TRAVAIL.

## 0003 LAROCHE, VIAEUR

LE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES. FONCTION NÉGLIGÉE PAR L'ENTREPRISE

V. 32, NO 4, 1977, P. 483-513

LA FORMATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL D'ENTREPRISES. LES DIFFÉRENTS TYPES DE FORMATION: FORMATION SPÉCIFIQUE, RECYCLAGE ET DÉVELOPPEMENT PERSONNEL. LES BESOINS DE FORMATION SELON QU'IL S'AGIT DE CADRES, DU PERSONNEL EXÉCUTANT OU DU PERSONNEL CONSEIL. LE POURCENTAGE D'ENTREPRISES QUÉBÉCOISES OFFRANT DES PROGRAMMES DE FORMATION DE MAIN-D'OEUVRE - 3 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

## DIRECTION DU PERSONNEL (suite)

## 0004 BERGERON, JEAN LOUIS

L'ÉVALUATION DU RENDEMENT. PERCEPTIONS DE L'EMPLOYÉ. DE SON EMPLOYEUR ET DE SES COLLÈGUES

V. 32, NO 4, 1977, P. 603-620

LES DIVERSES MÉTHODES D'ÉVALUATION DU RENDEMENT DU PERSONNEL. COMPARAISON ENTRE L'ÉVALUATION D'UN EMPLOYÉ FAITE PAR LUI-MÊME, PAR SON SUPÉRIEUR OU PAR UN COLLÈGUE. LES RÉSULTATS DE QUELQUES RECHERCHES CANADIENNES ET AMÉRICAINES. ÉCHANTILLONNAGE ET MÉTHODE DE RECHERCHE - 2 TABLEAUX.

## 0005 COTTELL, PHILIPP L. BAITH, RICHARD T.

FACTORS RELATED TO PERFORMANCE VARIATION

V. 32, NO 4, 1977, P. 565-585

LE RENDEMENT ET LA PERFORMANCE DES OPÉRATEURS DE MACHINE TRAVAILANT DANS L'EXPLOITATION FORESTIÈRE. ENQUÊTE APRÈS DE 34 OPÉRATEURS DE SECATEURS HYDRAULIQUES. SUGGESTIONS POUR ÉLABORER DES MÉTHODES DE SÉLECTION DES OPÉRATEURS LORS DE L'EMBAUCHE ET DES MÉTHODES D'ÉVALUATION DE LEUR PERFORMANCE - 6 FIGURES, 2 TABLEAUX.

## 0006 MIKALACHKI, A. CHAPPEL, D. C.

ABSENTEEISM AND OVERTIME: DOUBLE JEOPARDY

V. 32, NO 4, 1977, P. 532-546

LES FACTEURS INFLUENÇANT L'ABSENTEEISME AU TRAVAIL. L'ABSENTEEISME SEMBLE PLUS ÉLEVÉ LORSQUE LES TRAVAILLEURS PEUVENT REJAUSTER LEUR SALAIRE EN FAISANT DU TEMPS SUPPLÉMENTAIRE À VOLONTÉ. QUELQUES MÉTHODES UTILISÉES PAR LES CHEFS D'ENTREPRISE POUR DIMINUER LE TAUX D'ABSENTEEISME - 1 FIGURE, 5 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

## 0007 DION, GERARD

LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE TERMINOLOGIE

V. 30, NO 2, 1975, P. 253-261

PRÉSENTATION D'UNE SÉRIE DE DÉFINITIONS DES PRINCIPAUX TERMES QUI TOUCHENT LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL AU SEIN D'UNE ORGANISATION. LES TERMES SONT EN FRANÇAIS ET EN ANGLAIS ET SONT EXTRAITS D'UN OUVRAGE QUI PARAÎTRA SOUS LE TITRE DE "DICTIONNAIRE CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL".

## 0008 DIMICK, DAVID E.

EMPLOYEE CONTROL AND DISCIPLINE: PATTERNS AND PRIORITIES

V. 33, NO 1, 1978, P. 23-36

QU'EST-CE QUI DÉTERMINE L'IMPORTANCE D'UNE OFFENSE? LES MOYENS SUSCEPTIBLES DE CORRIGER LES ÉCARTS DE CONDUITE. LES MÉTHODES UTILISÉES POUR ASSURER L'ORDRE ET LA DISCIPLINE. RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE PAR RAPPORT À L'ABSENTEEISME, LES RETARDS, LA CONSOMMATION D'ALCOOL ET DE DROGUE, L'INSUBORDINATION, L'EXISTENCE D'UN RÈGLEMENT ET SON APPLICATION, LES RÈGLES DE SÉCURITÉ ET L'INSUBORDINATION - 3 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

**DIRECTION DU PERSONNEL (suite)**

**0009** PETIT, ANDRÉ DE COTIIS, THOMAS A.  
LA VALIDITE DES RESULTATS OBTENUS EN EVALUATION DU RENDEMENT - UN MODELE CONCEPTUEL

V. 33, NO 1, 1978, P. 58-79

SUR LA BASE D'UNE REVUE SELECTIVE DE LA LITERATURE, PRESENTATION D'UN MODELE CONCEPTUEL DES DETERMINANTS DE LA VALIDITE OU DE L'EXACTITUDE DES EVALUATIONS DU RENDEMENT. IDENTIFICATION DE 3 VARIABLES MAJEURES: LA MOTIVATION DE L'EVALUEUR, SON HABILETE, LA POSSESSION DE NORMES OU STANDARDS D'EVALUATION - 2 GRAPHIQUES, BIBLIOGRAPHIE.

**0010** DION, GERARD

LE PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE: TERMINOLOGIE

V. 30, NO 3, 1975, P. 513-532

PRESENTATION DES DEFINITIONS D'UN CERTAIN NOMBRE DE TERMES RELATIFS AU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE EXTRAITS DE L'OUVRAGE EN PREPARATION, LE DICTIONNAIRE CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL. LES TERMES SONT EN FRANCAIS ET EN ANGLAIS.

**0011** WALLOT, HUBERT

LA CONSULTATION: UN PROCESSUS ANDRAGOGIQUE CENTRE SUR LE CLIENT

V. 32, NO 2, 1977, P. 274-284

LES FORMES TRADITIONNELLES D'EDUCATION DES CADRES DANS L'ENTREPRISE: L'ENTRAINEMENT A L'INTERIEUR ET A L'EXTERIEUR DE L'ENTREPRISE, LA ROTATION DES FONCTIONS ET LA CONSULTATION PROFESSIONNELLE. LES DEUX TYPES D'INTERVENTION DES EXPERTS VENUS DE L'EXTERIEUR, LES LIMITES DE LA CONSULTATION DANS LE PROCESSUS D'EDUCATION PERMANENTE, LES RELATIONS ENTRE LE DEVELOPPEMENT DES CADRES ET LE DEVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS - 1 TABLEAU, BIBLIOGRAPHIE.

**0012** LORTIE, PIERRE

LA DIMENSION INTERCULTURELLE DANS LA GESTION DU PERSONNEL ET L'ACDI

V. 34, NO 2, 1979, P. 352-358

LA GESTION DU PERSONNEL DANS UNE PERSPECTIVE INTERCULTURELLE POSE 2 GRANDS DEFIS A L'ADMINISTRATION PUBLIQUE CANADIENNE: A) LA RESSOURCE HUMAINE EST APPELEE A OEUVRER DANS UN ENVIRONNEMENT DIFFERENT, DANS UN MONDE SOUVENT INCONNU, ET A TRAVAILLER DANS DES PROJETS QUI SONT IDENTIFIES PAR DES INSTRUMENTS OU DES CRITERES DIFFERENTS DES NOTRES. B) CETTE SITUATION POSE LE SECOND DEFI QUI EST, POUR L'INDIVIDU IMPLIQUE, LE PASSAGE DE SA CULTURE A UNE AUTRE CULTURE.

**0013** MIKALACHKI, A. GANDZ, JEFFREY

MEASURING ABSENTEEISM

V. 34, NO 3, 1979, P. 516-545

COMMENT MESURER L'ABSENTEEISME D'UNE FACON EXACTE ET SYSTEMATIQUE: CONNAITRE LES MOTIFS D'ABSENCE ET LES SUBDIVISER EN PLUSIEURS CATEGORIES BIEN DISTINCTES LES UNES DES AUTRES, ET LES FAITS QUI AIDENT A IDENTIFIER LES CAUSES DE L'ABSENTEEISME. LES 4 INDICES DE MESURE DE L'ABSENTEEISME - 4 TABLEAUX, 1 GRAPHIQUE, BIBLIOGRAPHIE.

**DIRECTION DU PERSONNEL (suite)**

**0014** PRICE, WILSON

LA RELATION ENTRE LE NIVEAU D'EDUCATION DES TRAVAILLEURS ET LES TAUX DE ROULEMENT VOLONTAIRE

V. 35, NO 2, 1980, P. 295-303

DANS LE MODELE EXPLICATIF PROPOSE PAR MARCH ET SIMON, L'HYPOTHESE SELON LAQUELLE LE NIVEAU D'EDUCATION DES EMPLOYES DEMONTE UNE CORRELATION POSITIVE AVEC LES TAUX DE ROULEMENT VOLONTAIRE EST EMISE. ON EXAMINE ICI UN CAS OU L'EFFET CONTRAIRE EST OBSERVE, CE QUI PERMET DE REMETTRE EN QUESTION L'HYPOTHESE DE MARCH ET SIMON, ET DE LA REMPLACER PAR UNE NOTION PLUS NUANCEE - 1 TABLEAU, 2 GRAPHIQUES, BIBLIOGRAPHIE.

**0015** ANDERSON, JOHN C. MILKOVICH, GEORGE T.

PROPENSITY TO LEAVE: A PRELIMINARY EXAMINATION OF MARCH AND SIMON'S MODEL

V. 35, NO 2, 1980, P. 279-294

A PARTIR D'UN ECHANTILLON D'EMPLOYES PROFESSIONNELS, CADRES ET TECHNIQUES, ON A ESSAYE D'APPLIQUER DANS LE CONCRET LE MODELE DE MARCH ET SIMON (1958), MODELE QUI TENTAIT D'EXPLIQUER LA DECISION DES EMPLOYES DE RESTER AU SERVICE D'UNE ORGANISATION OU DE LA QUITTER, TOUT EN CONFIRMANT L'IMPORTANCE DE LA SATISFACTION AU TRAVAIL COMME DETERMINANT DE LA DESIRABILITE DE QUITTER L'ORGANISATION, LES RESULTATS DE L'ETUDE DEMONTRENT QUE D'AUTRES FACTEURS, COMME LES POSSIBILITES DE DEPLACEMENT A L'INTERIEUR DE L'ORGANISATION ET LA FACILITE DE DEPLACEMENT PERCUE, ENTRENT EN LIGNE DE COMPTE DANS LA DECISION DE QUITTER OU DE DEMEURER DANS L'ORGANISATION - 1 FIGURE, 2 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

**DIRECTION DU PERSONNEL - AMERIQUE DU NORD**

**0016** GLUECK, WILLIAM F.

AMERICAN TRANSFER POLICIES: COSTS AND BENEFITS

V. 26, NO 3, 1971, P. 708-720

CET ARTICLE EXAMINE LES POLITIQUES DE NOMBREUSES COMPAGNIES AMERICAINES EN MATIERE DE MUTATION GEOGRAPHIQUE DES CADRES, DECRIT COMMENT LES CANADIENS PEUVENT ETRE AFFECTES PAR LES POLITIQUES DE TRANSFERT, DISCUTE DES CAUSES, DE LA FREQUENCE, DES COUTS ET DES BENEFICES DE TELLES PRATIQUES, PRESENTE LES IMPLICATIONS POUR LES CADRES CANADIENS ET AMERICAINS - 2 TABLEAUX.

**DIRECTION DU PERSONNEL - CANADA**

GARANT, PATRICE

LE DROIT DISCIPLINAIRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

V. 27, NO 3, 1972, P. 454-496

DEFINITION DE LA FONCTION PUBLIQUE: INFRACTIONS ET SANCTIONS DISCIPLINAIRES; DEFINITION DU DROIT DISCIPLINAIRE DANS LA FONCTION PUBLIQUE; PRINCIPALES REGLES QUI S'IMPOSENT A TOUS LES EMPLOYES DE L'ETAT; NOTION DE FAUTE DISCIPLINAIRE; PRINCIPALES MESURES DISCIPLINAIRES PRISES PAR L'AUTORITE COMPETENTE; AUTORITES HABILEES A PRENDRE DES MESURES DISCIPLINAIRES AU QUE-

**DIRECTION DU PERSONNEL - CANADA (suite)**

BEC: REGIME DE PROTECTION DES EMPLOYES DE LA FONCTION PUBLIQUE LESES PAR LES MESURES DISCIPLINAIRES PRISES CONTRE EUX; PROCESSUS DE SOLUTION DES GRIEFS AU QUEBEC ET AU FEDERAL: DISPOSITIONS DES CONVENTIONS COLLECTIVES QUEBECOISES ET JURISPRUDENCE ARBITRALE DANS LES CAS DE SUSPENSION, DESTITUTION ET AUTRES MESURES DISCIPLINAIRES.

- 0017** MEALIEA, LAIRD W. LEE, DENNIS  
*CONTEMPORARY PERSONNEL PRACTICES IN CANADIAN FIRMS: AN EMPIRICAL EVALUATION*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 410-421

ETUDE MENEES AUPRES DE 216 FIRMES CANADIENNES. ON CONSIDERE 33 DOMAINES DE DECISION DANS LE BUT DE DETERMINER LE ROLE DES SERVICES DU PERSONNEL DANS LES PROCESSUS DE PRISE DE DECISION DES ENTREPRISES. ON EVALUE AUSSI L'IMPACT POSSIBLE DE LA TAILLE DES ENTREPRISES, DE LEUR PROPRIETE ET DES DIFFERENCES GEOGRAPHIQUES SUR LE DEGRE D'IMPLICATION DES SERVICES DU PERSONNEL - 2 TABLEAUX.

**DIRECTION DU PERSONNEL - ETATS-UNIS**

- 0018** PINDER, CRAIG C.  
*RATIONAL / STATISTICAL METHOD OF TEST VALIDATION*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 272-286

UNE METHODE STATISTICO-RATIONNELLE DE VALIDATION DES TESTS. DESCRIPTION D'UNE METHODE RELATIVEMENT SIMPLE QUI A ETE EXPERIMENTEE EN VUE D'ETABLIR UN SYSTEME DE CLASSEMENT SCIENTIFIQUE DES EMPLOIS. L'EXPERIENCE A ETE FAITE PARMI LE PERSONNEL DE BUREAU D'UNE COMPAGNIE D'ASSURANCES DU MIDWEST AMERICAIN QUI COMPTAIT 284 EMPLOYES OCCUPANT 227 FONCTIONS. L'ENTREPRISE DESIRAIT REMETTRE A DATE SON PROGRAMME DE SELECTION DU PERSONNEL. GROUPEMENT DES FONCTIONS EN LES SCINDANT EN 7 SOUS-GROUPES FONDES SUR LE CONTENU DES FONCTIONS - 6 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

**DIRECTION DU PERSONNEL - EUROPE**

- 0019** JAIN, HEM C.  
*PAID EDUCATIONAL LEAVE IN EUROPE: ITS IMPLICATIONS FOR CANADA*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 485-502

EXAMEN DES DIFFERENTS SYSTEMES DE CONGE AVEC SOLDE POUR DES COURS DE FORMATION PROFESSIONNELLE OU DE FORMATION GENERALE. LE CAS DE LA BELGIQUE ET DE LA FRANCE. SUR LA BASE DES MODALITES D'APPLICATION DU SYSTEME DE CONGES DE FORMATION DANS CES DEUX PAYS. ANALYSE DES PROBLEMES RENCONTRES PAR LES INDIVIDUS ET LES ORGANISMES EN CAUSE. LES TRAVAILLEURS. LES SYNDICATS. LES PATRONS ET LES GOUVERNEMENTS. LES LECONS QUE L'EXPERIENCE EUROPEENNE PEUT OFFRIR POUR LE CANADA. LE ROLE DES PARTENAIRES SOCIAUX ET LES CONGES DE FORMATION PAYES - 4 TABLEAUX.

**DIRECTION DU PERSONNEL - FRANCE**

- 0020** SARTIN, PIERRETTE  
*ELARGIR LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET LA RENDRE PLUS EFFICACE*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 641-653

L'APPROCHE FRANCAISE A LA FORMATION CONTINUE, AU RECYCLAGE ET A L'EDUCATION PERMANENTE DANS L'ENTREPRISE. LA FORMATION PROFESSIONNELLE EST NECESSAIRE A TOUS LES ECHELONS DE LA HIERARCHIE ET A TOUS LES AGES. NON SEULEMENT POUR PROGRESSER ET OBTENIR UNE PROMOTION MAIS ENCORE POUR SE MAINTENIR A SON POSTE. EN FRANCE, LES POUVOIRS PUBLICS ONT PRIS CONSCIENCE DE CES IMPERATIFS ET DEPUIS 1971 ILS ONT EDCITE UNE SERIE DE LOIS TENDANT A METTRE EN PLACE UNE VASTE POLITIQUE DE FORMATION, FINANCEE EN PARTIE PAR UNE TAXE PAYEE PAR LES ENTREPRISES ET CALCULEE SUR LEUR MASSE SALARIALE.

**DIRECTION DU PERSONNEL - SUEDE**

- 0021** MIKALACHKI, A.  
*THE EFFECTS OF JOB DESIGN ON TURNOVER, ABSENTEEISM AND HEALTH*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 377-389

PRESENTATION D'UN EXEMPLE HYPOTHETIQUE ILLUSTRANT COMMENT DES MODIFICATIONS DANS LE MILIEU DE TRAVAIL PEUVENT MONTRER DANS QUELLE MESURE LA RESTRUCTURATION DES POSTES DE TRAVAIL FAVORISE LA REDUCTION DU ROULEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'ABSENTEEISME TOUT EN ACCROISSANT LE BIEN-ETRE DES TRAVAILLEURS. UNE GRANDE PARTIE DES DONNEES SUR LESQUELLES S'APPUIENT CE MODELE VIENT D'EXPERIENCES TENTEES AUX USINES VOLVO EN SUEDE. LES EXPERIENCES MONTRONT QUE LA STRUCTURATION DES POSTES DE TRAVAIL SE TRADUIT PAR DE L'INSATISFACTION AU TRAVAIL, CAUSE DU TAUX DE ROULEMENT DE MAIN-D'OEUVRE ET D'ABSENTEEISME - 6 GRAPHIQUES.

**JURISPRUDENCE DU TRAVAIL****JURISPRUDENCE DU TRAVAIL**

- 0022** SENTES, RAY  
*LABOUR ARBITRATION AND THE REFUSAL TO PERFORM HAZARDOUS WORK*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 139-144

LES MESURES RELATIVES A L'APPLICATION ET L'INTERPRETATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE SONT TRAITEES PAR VOIE D'ARBITRAGE. C'EST POURQUOI LA REGLE "WORK NOW, GRIEVE LATER" EXISTE. MAIS CETTE REGLE POSSEDE PLUSIEURS EXCEPTIONS. ANALYSE DE LA JURISPRUDENCE RELATIVEMENT A DES SITUATIONS EXCEPTIONNELLES AU COURS DESQUELLES UN EMPLOYE REFUSE D'OBEIR AUX ORDRES LORSQU'IL JUGE QUE SA SANTE OU SA SECURITE EST MENACEE.

- 0023** HANDMAN, SUZANNE LEOPOLD, JOHN  
*THE LEGALITY OF PICKETING*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 158-182

A L'AIDE DE LA JURISPRUDENCE DISPONIBLE, DETERMINATION DES CONDITIONS ET DES CIRCONSTANCES QUI RENDENT LE PIQUETAGE LEGAL OU ILLÉGAL. A L'INTERIEUR DE CE CONTEXTE, ANA-

**JURISPRUDENCE DU TRAVAIL (suite)**

LYSE DU PIQUETAGE DU POINT DE VUE DE SON OBJET, DE SA FORME ET DES OCCASIONS DE PIQUETAGE. PRESENTATION DES SANCTIONS RELIEES AU PIQUETAGE - BIBLIOGRAPHIE.

**0024 TURCOTTE, ALAIN**

EVOLUTION JURISPRUDENTIELLE RELATIVE AUX REGLES GOUVERNANT LA CESSATION DU CONTRAT INDIVIDUEL DE TRAVAIL  
V. 33, NO 3, 1978, P. 544-563

LE PHENOMENE DE LA CESSATION DU CONTRAT DE TRAVAIL. L'EVOLUTION DES TRIBUNAUX. SUR LE SUJET, DEPUIS 1973, DATE OU LES DISPOSITIONS DU LOUAGE DE CHOSSES ONT ETE MODIFIEES. LE PROBLEME DE LA JUSTIFICATION D'UN REGIME DE DROIT COMMUN EN RELATIONS DE TRAVAIL INDIVIDUELLES OU COLLECTIVES. LE CONTRAT DE DUREE INDETERMINEE. LE CONTRAT DE DUREE DETERMINEE. LA RUPTURE ABUSIVE DU CONTRAT.

**JURISPRUDENCE DU TRAVAIL - CANADA****0025 Aoust, Claude D'**

L'EFFET DE LA GREVE SUR LE CONTRAT INDIVIDUEL DE TRAVAIL. L'AFFAIRE MCGAVIN TOAST-MASTER  
V. 32, NO 3, 1977, P. 456-460

COMMENTAIRE D'UNE DECISION DE LA COUR SUPREME DU CANADA: L'AFFAIRE MCGAVIN TOAST-MASTER LTD V. AINSOUGH ET AL. LE POINT DE DROIT IMPORTANT EST A L'EFFET QU'UN ARRET DE TRAVAIL, MEME ILLÉGAL, NE MET PAS AUTOMATIQUEMENT FIN A LA RELATION JURIDIQUE ENTRE L'EMPLOYEUR ET SES SALAIRES.

**0026 MARTINEAU, LUC**

DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 34, NO 4, 1979, P. 813-823

1) EMPLOYES AJOUTES A UNE UNITE DE NEGOCIATION EXISTANTE. 2) CREATION DE NOUVELLES CLASSIFICATIONS DANS L'ENTREPRISE. 3) CONGEDIEMENT ILLÉGAL ET MITIGATION DES DOMMAGES. 4) ORDONNANCE DE "CEASE AND DESIST". 5) POURSUITES PENALES POUR REFUS DE RESPECTER UNE ORDONNANCE DE "CEASE AND DESIST". 6) MARAUDAGE INTERSYNDICAL ET TENUE D'UN SCRUTIN DE REPRESENTATION. 7) LE DROIT A UN PROCES JUSTE ET IMPARTIAL POUR UN MEMBRE DU SYNDICAT.

**0027 MARTINEAU, LUC**

DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 35, NO 3, 1980, P. 581-591

1) EMBARGO SUR LE TEMPS SUPPLEMENTAIRE. 2) VALIDITE D'UNE CLAUSE DANS LES STATUTS D'UN SYNDICAT PROHIBANT L'ADHESION A UN AUTRE SYNDICAT. 3) GEL STATUTAIRE DES CONDITIONS D'EMPLOI. 4) ABOLITION DE POSTE ET CONGEDIEMENT DEGUISE. 5) IRREGULARITES DANS LE RECRUTEMENT DES EFFECTIFS D'UN SYNDICAT REPRESENTANT DES SUPERVISEURS. 6) RENVOI D'UNE QUESTION D'ORDRE CONSTITUTIONNEL A LA COUR FEDERALE. 7) TRANSFERTS D'ENTREPRISE ENTRE LE SECTEUR PUBLIC ET LE SECTEUR PRIVE.

**JURISPRUDENCE DU TRAVAIL - CANADA****(suite)****0028 VERGE, PIERRE**

L'OCTROI DE DOMMAGES-INTERETS PAR UN TRIBUNAL D'ARBITRAGE DANS LE CAS D'UNE GREVE CONTRAIRE A LA CONVENTION COLLECTIVE  
V. 35, NO 3, 1980, P. 578-581

PAR UN ARRET UNANIME, LA COUR SUPREME DU CANADA RENVOLTE UN COURANT JURISPRUDENTIEL BIEN ETABLI DE LA COUR D'APPEL DU QUEBEC. ELLE AFFIRME LE POUVOIR D'UN TRIBUNAL D'ARBITRAGE D'ACQUIESCER DES DOMMAGES-INTERETS A UN EMPLOYEUR VICTIME D'UNE GREVE DECLANCHEE PENDANT UNE CONVENTION COLLECTIVE, LA CONVENTION COLLECTIVE DONT IL S'AGISSAIT PROHIBAIT UNE TELLE GREVE, MAIS NE CONTENAIT AUCUNE MENTION EXPRESSE DU POUVOIR DU TRIBUNAL D'ARBITRAGE D'AINSI REPARER UN TEL DEFAUT D'APPLIQUER CETTE DISPOSITION PROHIBITIVE.

**0029 X X X**

DROIT DU TRAVAIL - DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 35, NO 1, 1980, P. 152-160

LES FAITS SAILLANTS, LES QUESTIONS SOULEVEES ET LES PRINCIPAUX MOTIFS DE DECISION DANS LES GRIEFS SUIVANTS: 1) LES EFFETS DISUASIFS D'UNE CIRCULAIRE ANNONCANT UNE AUGMENTATION DE SALAIRE. 2) EMPLOYEUR UNIQUE ET ENTREPRISE FEDERALE UNIQUE. 3) L'EXAMEN DES AFFAIRES INTERNES D'UN SYNDICAT. 4) ENONCES DE POLITIQUE: INTERPRETATION DE L'ALINEA 184 (3) (C) DU CODE, REQUETES EN REVISION SOULEVANT UNE ERREUR DE DROIT. 5) LE DROIT D'UN EMPLOYE A TEMPS PARTIEL D'ETRE REPRESENTE DE FACON JUSTE ET SANS DISCRIMINATION.

**0030 MARTINEAU, LUC**

DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 35, NO 2, 1980, P. 333-338

1) L'AIRE CONSTITUTIONNELLE DES DISPOSITIONS DU CODE FEDERAL AYANT TRAIT AUX BUREAUX D'EMBAUCHAGE. 2) LA NECESSITE DE SIGNER UNE FEUILLE DE PRESENCE POUR AVOIR ACCES A UN BUREAU D'EMBAUCHAGE. 3) FAUSSES REPRESENTATIONS SUR LA QUALITE DE LA PREUVE D'ADHESION. 4) VOTE DE PREFERENCE ENTRE DEUX UNITES DE NEGOCIATION OU UNE SEULE. 5) SYNDICAT AU SENS DU CODE. 6) DEVOIR DE REPRESENTATION JUSTE.

**JURISPRUDENCE DU TRAVAIL - ONTARIO****THOMPSON, MARK**

DROIT DU TRAVAIL - JUDICIAL REVIEW OF LABOUR ARBITRATION IN ONTARIO  
V. 26, NO 2, 1971, P. 471-489

AU COURS DES DERNIERES ANNEES, LES CONFLITS ENTRE LES ARBITRES DU TRAVAIL ET LES TRIBUNAUX SE SONT ACCENTUEES EN ONTARIO. IL EN EST RESULTE UN NOMBRE CROISSANT D'ARRETES JUDICIAIRES CASSANT LES SENTENCES ARBITRALES. BIEN QUE CE PHENOMENE SOIT RELATIVEMENT RECENT, LES FONDEMENTS JURIDIQUES SONT BEAUCOUP PLUS ANCIENS. ON EN ANALYSE LES FACTEURS ET ON ETUDIE LES DECISIONS RECENTES AFIN DE METTRE EN LUMIERE LES TENDANCES DE LA PENSEE JURIDIQUE EN ONTARIO.

**JURISPRUDENCE DU TRAVAIL - QUEBEC**

BLOUIN, RODRIGUE  
NATURE ET PROCEDURE D'ADOPTION DE LA  
COTISATION SYNDICALE  
V. 30, NO 4, 1975, P. 782-796

UN ARRET STATUANT SUR LA NATURE ET LA PROCEDURE D'ADOPTION DE LA COTISATION SYNDICALE: LA PORTEE DE LA NOTION DE COTISATION SYNDICALE: A) L'ENGAGEMENT DU SALARIE, B) LE BENEFICIAIRE, C) L'OBJET DE LA COTISATION: LES FINS SPECIFIQUES DE TAXATION DES MEMBRES D'UN SYNDICAT: L'AFFECTATION DES SOMMES MONETAIRES DONT DISPOSE LE SYNDICAT: LA COMPETENCE DES TRIBUNAUX DU TRAVAIL SUR DES QUESTIONS TOUCHANT LE PAIEMENT DE LA COTISATION SYNDICALE: LES RELATIONS CIVILES ENTRE LE SYNDICAT ET SES MEMBRES.

**0031** Aoust, Claude D'  
L'UNITE D'ACCREDITATION DES PROFESSIONNELS  
V. 26, NO 3, 1971, P. 768-772

L'ARTICLE 20 DU CODE DU TRAVAIL ET LA SYNDICALISATION DES INGENIEURS ET AUTRES SCIENTIFIQUES: LE CAS DE LA RCA LIMITED. EN MARS DERNIER, LE TRIBUNAL DU TRAVAIL RENDAIT JUGEMENT DANS UNE AFFAIRE OU LA PRINCIPALE QUESTION DE DROIT REPOSAIT SUR L'INTERPRETATION DU 3E ALINEA DE L'ARTICLE 20 DU CODE DU TRAVAIL. COMMENTAIRE SUR CET ASPECT DE LA DECISION.

**0032** VERGE, PIERRE  
LE CARACTERE MAJORITAIRE, PRINCIPLE D'ACCREDITATION  
V. 26, NO 3, 1971, P. 764-768

ASSOCIATION INTERNATIONALE DES COMMIS DU DETAIL, FAT-CIO-CTC, LOCAL 486 V. COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL DU QUEBEC ET CIE PAQUET INC., 27 AVRIL 1971. LA COUR SUPREME DU CANADA, REAFFIRMA LE DROIT DU SYNDICAT MAJORITAIRE A L'ACCREDITATION, ORDONNE CELLE-CI, RELATIVEMENT A DEUX DE TROIS GROUPES DISTINCTS ETABLI PAR L'AUTORITE COMPETENTE A PARTIR D'UNE DEMANDE QUI VISAIT INITIALEMENT L'ENSEMBLE DES SALAIRES DE L'EMPLOYEUR.

**0033** VERGE, PIERRE  
L'EMBAUCHAGE D'UN SALARIE LIE PAR UNE CONVENTION COLLECTIVE  
V. 26, NO 2, 1971, P. 502-507

L'EMBAUCHAGE D'UN SALARIE LIE PAR UNE CONVENTION COLLECTIVE PEUT-IL ETRE ASSORTI DE CONDITIONS PARTICULIERES, NON CONTENUES DANS CELLE-CI? DANS L'affirmative, DANS QUELLE MESURE L'ARBITRE DES GRIEFS PEUT-IL TENIR COMPTE D'UNE TELLE ENTENTE PARTICULIERE?

**0034** Aoust, Claude D'  
L'UNITE DE NEGOCIATION APPROPRIEE ET LA LANGUE DE TRAVAIL - L'AFFAIRE DE LA REGIONALE LE ROYER  
V. 26, NO 2, 1971, P. 497-501

UNE DECISION RECENTE DU TRIBUNAL DU TRAVAIL MET EN RELIEF LA LANGUE DE TRAVAIL COMME CRITERE DE DETERMINATION DE L'UNITE DE NEGOCIATION APPROPRIEE. UNE LECTURE ATTENTIVE DU JUGEMENT REVELE CEPENDANT, QU'EN L'ESPECE, LA LANGUE DE TRAVAIL AVAIT

**JURISPRUDENCE DU TRAVAIL - QUEBEC (suite)**

UNE SIGNIFICATION TOUT A FAIT PARTICULIERE, LA PORTEE GENERALE DE LA DECISION EST EN CONSEQUENCE DIFFERENTE DE CE QU'ON PEUT CONCLURE DE PRIME ABORD, ANALYSE DE CETTE DECISION.

**0035** BRETON, REJEAN  
LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION LE NOUVEL ARTICLE 33A AUTORISE-T-IL LE MARAUDAGE PERMANENT?  
V. 28, NO 3, 1973, P. 633-642

COMMENTAIRE D'UNE SENTENCE ARBITRALE PORTANT SUR L'INTERPRETATION DU NOUVEL ARTICLE 33A DE LA LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION ET LE MARAUDAGE SYNDICAL.

**0036** VERGE, PIERRE  
LA VIOLATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE PEUT-ELLE DONNER OUVERTURE A DES DOMMAGES-INTERETS?  
V. 26, NO 1, 1971, P. 234-240

L'EXECUTION EN NATURE DE LA CONVENTION COLLECTIVE N'ETANT PAS TOUJOURS PRATICABLE, L'OCTROI D'UNE COMPENSATION PECUNIAIRE PEUT ETRE LA SEULE FACON DE FAIRE JUSTICE. CETTE REPONSE AFFIRMATIVE POSE LE PROBLEME DE LA DETERMINATION DE L'INSTANCE HABILITEE A ORDONNER LE PAIEMENT DE DOMMAGES-INTERETS. L'ARBITRE DES GRIEFS A-T-IL LE POUVOIR, TOUT COMME UN TRIBUNAL DE DROIT COMMUN, D'ORDONNER LE PAIEMENT DE DOMMAGES-INTERETS SUITE A UNE VIOLATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE?

**0037** BRETON, REJEAN  
LA MISE SUR PIED D'UN SYNDICAT CONSTITUEE L'EXERCICE D'UN DROIT RESULTANT DU CODE DU TRAVAIL  
V. 28, NO 1, 1973, P. 203-206

UN SALARIE TENTE D'IMPLANTER CHEZ SON EMPLOYEUR UNE ASSOCIATION DE SALAIRES, PENDANT QUELQUES MOIS IL FAIT LES DEMARCHES NECESSAIRES POUR Y PARVENIR. IL EST CONGEGIE CEPENDANT, A LA DATE DE SON CONGEGIEMENT, L'ASSOCIATION N'EST PAS CONSTITUEE, NI AUCUNE DATE D'ADHESION N'A ETE SIGNEE. L'ASSOCIATION SERA FORMEE QUELQUES SEMAINES PLUS TARD, CE SALARIE PEUT-IL SE PREVALOIR DE LA PROTECTION SPECIALE PREVUE PAR LE CODE DU TRAVAIL? LA COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL (C.R.T.) REPOD PAR LA NEGATIVE DANS UN JUGEMENT RENDU LE 1ER SEPTEMBRE 1967, CETTE DECISION EST RENVERSEE EN 1972 PAR LE TRIBUNAL DU TRAVAIL.

**0038** BRETON, REJEAN  
DROIT DU TRAVAIL - L'OBLIGATION DE NEGOCIER: UNE DECISION ETONNANTE  
V. 28, NO 4, 1973, P. 879-883

ANALYSE DE LA DECISION RENDUE LE 11 OCTOBRE 1973 PAR LE JUGE DENYS AUBE DU TRIBUNAL DU TRAVAIL. CETTE DECISION NOUS AMENE A PENSER QU'IL N'EXISTE ACTUELLEMENT AU QUEBEC, PRATIQUEMENT PARLANT, AUCUNE OBLIGATION DE NEGOCIER, COMPTE TENU DE L'ETAT ACTUEL DE LA JURISPRUDENCE EN LA MATIERE.



**JURISPRUDENCE DU TRAVAIL - QUEBEC (suite)****0039** ROY, ANDRÉ*CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE**EVOLUTION DES DECISIONS*

V. 29, NO 2, 1974, P. 366-399

ANALYSE DES JUGEMENTS DU TRIBUNAL DU TRAVAIL DU QUEBEC EN MATIERE DE CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE: RAPPEL HISTORIQUE: LES MODIFICATIONS DE 1959; L'ETABLISSEMENT DE LA PRESOMPTION: PRESOMPTION DE DROIT ET PRESOMPTION DE FAIT; L'AUTRE CAUSE, JUSTE ET SUFFISANTE: LES CAUSES D'ORDRE ECONOMIQUE: LES ETATS DE SERVICE ET L'ANCIENNETE: L'ARGUMENT DE L'IGNORANCE DE L'ACTIVITE SYNDICALE: L'ACTIVITE SYNDICALE DU PLAIGNANT OU L'ACTIVITE SYNDICALE EN SOI: LES CIRCONSTANCES QUI ENTOURENT LE CONGEDIEMENT: L'ACTIVITE SYNDICALE PROHIBEE PAR LE CODE: LE NON-RAPPEL AU TRAVAIL.

**0040** MORIN, FERNAND*L'INJONCTION EN TEMPS DE GREVE*

V. 32, NO 3, 1977, P. 414-444

L'USAGE DE L'INJONCTION COMME MOYEN DE CONTROLE DE L'EXERCICE DU DROIT DE GREVE A PARTIR D'UNE ANALYSE DE 204 DECISIONS DE LA COUR SUPERIEURE EN 1974 ET EN 1975. LE NOMBRE DE REQUETES PAR DISTRICT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITE ECONOMIQUE. ETAT DU CONFLIT AU MOMENT DE LA REQUETE. PROFIL DES REQUERANTS ET DES INTIMES. LES CONCLUSIONS RECHERCHEES. LE NOMBRE D'INJONCTIONS PROVISOIRES, INTERLOCUTOIRES ET PERMANENTES ACCORDEES ET REFUSEES - 23 TABLEAUX, 1 GRAPHIQUE.

**0041** DESCHENES, JULES*COMMISSION DE TRANSPORT DE LA COMMUNAUTE URBAINE DE MONTREAL (REQUERANTE) VS - SYNDICAT DU TRANSPORT DE MONTREAL (C.S.N.) ET AL. (INTIMES)*

V. 29, NO 4, 1974, P. 865-874

IL S'AGIT DE DIVERSES REQUETES POUR OUTRAGE AU TRIBUNAL PRESENTES A LA COUR SUPERIEURE A LA SUITE DU NON-RESPECT D'UNE INJONCTION PROVISOIRE ENJOIGNANT DE CESSER GREVE, PIQUETAGE ET AUTRES ACTIONS ET FAITS. CES REQUETES SONT REJETEES POUR DEUX MOTIFS, L'UN TENANT A LA COMPETENCE DE LA COUR ET L'AUTRE RELEVANT DE LA DISCRETION AVEC LAQUELLE DOIT ETRE EXERCE SON POUVOIR REPRESSIF.

**0042** BOULARD, JEAN GUY*UN JUGEMENT IMPORTANT SUR LE PROGRAMME DE RECLASSEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE*

V. 33, NO 2, 1978, P. 351-364

JUGEMENT DE M. JEAN-GUY BOULARD DE LA COUR SUPERIEURE METTANT EN CAUSE LE REGLEMENT NO 717 (1970) RELATIF A L'AVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF. CE REGLEMENT A ETE ADOPTE EN 1970 AFIN DE PRECISER L'ARTICLE 45 DE LA "LOI SUR LA FORMATION ET LA QUALIFICATION PROFESSIONNELLES" (BILL 49) Etablissant LE PROGRAMME QUEBECOIS DE RECLASSEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE VICTIME DE LICENCIEMENT COLLECTIF. CE TEXTE Etablissait LES ASPECTS OPERATIONNELS DU PROGRAMME DE RECLASSEMENT. OR, CE JUGEMENT DECIDE DE

**JURISPRUDENCE DU TRAVAIL - QUEBEC (suite)**

RENDRE INVALIDES ET INOPERANTS 3 ARTICLES IMPORTANTS DE CE REGLEMENT ET DE CE PROGRAMME.

**0043** ROUSSEAU, ANDRÉ*CONFLITS DE TRAVAIL ET ARBITRAGE CONVENTIONNEL*

V. 29, NO 1, 1974, P. 222-224

UN CAS D'ARBITRAGE D'UN CONFLIT DE TRAVAIL EN DEHORS DU CADRE D'UNE CONVENTION COLLECTIVE ET SANS REFERENCE A L'ARTICLE 88 DU CODE DU TRAVAIL QUI INSTITUTE L'ARBITRAGE STATUTAIRE DES GRIEFS. LE COMPROMIS D'ARBITRAGE QUI A DONNE LIEU A LA DECISION CITEE AURAIT DU ETRE NEGOCIE PAR L'INTERESSE LUI-MEME ET NON PAR SON SYNDICAT, FAUTE D'INTERET LEGAL SUFFISANT.

**0044** Aoust, Claude D'*L'ARBITRAGE DES "GRIEFS" NE DE L'APPLICATION D'UNE "CONVENTION COLLECTIVE" CONCLUE PAR DES NON-SALARIES AU SENS DU CODE DU TRAVAIL*

V. 29, NO 2, 1974, P. 400-402

ANALYSE D'UNE SENTENCE ARBITRALE PORTANT SUR UN GRIEF NE DE L'APPLICATION D'UNE CONVENTION COLLECTIVE CONCLUE PAR DES NON-SALARIES AU SENS DU CODE DU TRAVAIL.

**0045** COTE, ANDRÉ C.*MORIN, MARCEL  
LA COUR D'APPEL A-T-ELLE OUVERT DE NOUVEAUX HORIZONS EN MATIERE DE CONGEDIEMENT POUR ACTIVITES SYNDICALES?*

V. 29, NO 4, 1974, P. 875-881

DANS L'AFFAIRE UNITED LAST CO. LTD. VS LE TRIBUNAL DU TRAVAIL, LA COUR D'APPEL REITERE LES GRANDS PRINCIPES QUI ONT PRESIDE A L'ADOPTION DES ARTICLES 14-18 DU CODE DU TRAVAIL ET SOULIGNE QUE CES ARTICLES CREENT UN REGIME JURIDIQUE TOUT A FAIT PARTICULIER ET EXORBITANT DU DROIT COMMUN ET CONSACRE L'ELARGISSEMENT DES NOTIONS DE "SALARIE" ET DE "CONGEDIEMENT" POUR ACTIVITES SYNDICALES.

**0046** COTE, ANDRÉ C.*LE DROIT DE PIQUETAGE, LES BRISEURS DE GREVE ET LES TRIBUNAUX DE DROIT COMMUN*

V. 29, NO 3, 1974, P. 606-614

LA COUR D'APPEL DECLARE QUE LE PIQUETAGE N'EST PAS UN DROIT FONDAMENTAL AU MEME TITRE QUE LE DROIT D'ASSOCIATION ET LE DROIT DE GREVE. CE N'EST QU'UN COROLLAIRE DE LA LIBERTE D'EXPRESSION NE JUSTIFIANT PAS DES GREVISTES DE TENTER D'ETABLIR UN BLOCUS NI DE RESTREINDRE L'ACCES A L'ENTREPRISE AUX "BRISEURS DE GREVE".

**0047** BLOUIN, RODRIGUE*DROIT DU TRAVAIL - AVIS PREALABLE DE LOCK-OUT*

V. 34, NO 2, 1979, P. 359-369

DANS UN JUGEMENT RECENT, LA COUR SUPREME A UNANIMEMENT DECIDE QUE L'EMPLOYEUR QUALIFIABLE DE SERVICE PUBLIC PEUT EXERCER LE LOCK-OUT MEME SI LE SYNDICAT N'A PAS ENCORE DONNE L'AVIS ECRIT DE 8 JOURS PREVU A L'ARTICLE 99 DU CODE DU TRAVAIL. CETTE DECISION APPARAIT D'UNE IMPORTANCE PRATIQUE CONSIDERABLE MEME SI L'ARTICLE 99 K ADOPTE



**JURISPRUDENCE DU TRAVAIL - QUEBEC (suite)**

RECEMMENT EDICTE QUE LES EMPLOYEURS DES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC DOIVENT DONNER UN AVIS PREALABLE AVANT D'EXERCER LE LOCK-OUT, AVIS QUI SE PARTICULARISE DE CELUI PREVU A L'ARTICLE 99.

**0048** VERGE PIERRE  
LE DEPASSEMENT DU CONTRAT INDIVIDUEL A DUREE DETERMINEE  
V. 33, NO 4, 1978, P. 680-684

CELUI DONT LE CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE DETERMINEE, DEJA RENOUVELE, NE L'EST PLUS, PEUT-IL SOUMETTRE UNE PLAINTE DE CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE? CRITIQUE A CET EGARD, D'UN ARRET DE LA COUR D'APPEL DU QUEBEC ET CELA DANS LA PERSPECTIVE DE LA REFORME DU REGIME JURIDIQUE DU CONTRAT DE TRAVAIL ET DU DROIT AU PREAVIS DANS UNE TELLE SITUATION.

**0049** VERGE PIERRE  
LA PARTICIPATION A UNE GREVE ILLEGALE EN TANT QUE MOTIF DE CONGEDIEMENT  
V. 34, NO 1, 1979, P. 183-188

LE CONGEDIEMENT D'UN SALARIE AU SEUL MOTIF DE SA PARTICIPATION A UNE GREVE ILLEGALE CONTREDIT-IL LE MAINTIEN LEGAL DU LIEN DE SALARIAT A LA SUITE D'UNE GREVE? COMMENT L'ENVISAGER EN REGARD DE LA PROTECTION DE L'ACTIVITE SYNDICALE? S'AGIT-IL DE 2 QUESTIONS DISTINCTES OU, AU CONTRAIRE, D'UNE MEME REALITE? LA PRISE DE POSITION RECENTE DE LA COUR D'APPEL A CE SUJET, A LA SUITE DE JUGEMENTS PARFOIS DIVERGENTS DU TRIBUNAL DU TRAVAIL, EST D'AUTANT PLUS IMPORTANTE QUE LE CODE DU TRAVAIL PRETEND MAINTENANT ASSURER EXPRESSEMENT AUX SALARIES LE RECOURS A LEUR EMPLOI A LA SUITE D'UNE GREVE.

**0050** Aoust, Claude D'  
LES ENTENTES INDIVIDUELLES PARALLELES ET LA CONVENTION COLLECTIVE: NOTE SUR UNE DECISION RECENTE  
V. 33, NO 3, 1978, P. 564-566

DECISION DE LA COUR SUPERIEURE PORTANT SUR LA VALIDITE DES ENTENTES PARTICULIERES DANS UN CONTEXTE DE NEGOCIATION COLLECTIVE. COMMENTAIRES SUR LA DECISION NORDAIR (BOYD EMERSON HARRIS C. NORDAIR LTD. (1976) C.S. 1051).

**0051** BRIERE, MARC  
LA DETERMINATION DES UNITES DE NEGOCIATION. RECHERCHE D'UNE POLITIQUE  
V. 35, NO 3, 1980, P. 534-555

L'AUTEUR QUI EST JUGE DE LA COUR PROVINCIALE, TRIBUNAL DU TRAVAIL, PRESENTE ICI CERTAINES REFLEXIONS SUR LA DETERMINATION DES UNITES DE NEGOCIATION. SES REFLEXIONS SONT EXTRAITES D'UN JUGEMENT QU'IL RENDAIT LE 13 MARS 1980 DANS UNE AFFAIRE CONCERNANT L'INSTITUT DE READAPTATION DE MONTREAL. 1) CONSIDERATIONS PRELIMINAIRES. 2) LA JURISPRUDENCE ET LA LOI. 3) LA DETERMINATION DES UNITES APPROPRIEES. 4) LES ETABLISSEMENTS HOSPITALIERS: UN CAS PARTICULIER. 5) LA MULTIPLICITE DES ACCREDITATIONS. 6) ANNEXE: LA POSITION DU CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DE TRAVAIL SUR LE SUJET.

**JURISPRUDENCE DU TRAVAIL - QUEBEC (suite)**

**0052** VERGE PIERRE Aoust, Claude D'  
LE CONGEDIEMENT POUR PARTICIPATION A UNE GREVE ILLEGALE DEVANT LA COUR SUPERIEURE  
V. 35, NO 2, 1980, P. 328-333

LE JUGEMENT DE LA COUR SUPERIEURE DANS "LA FRANCE C. COMMERCIAL PHOTO SERVICE INC."; NON SEULEMENT CE JUGEMENT UNANIME DISPOSE-T-IL DU DROIT DE L'EMPLOYEUR DE CONGEDIER UN SALARIE EN RAISON DE LA SIMPLE PARTICIPATION DE CE DERNIER A UNE GREVE ILLEGALE; EN PRATIQUE, IL FAIT LE POINT SUR L'ETENDUE DU POUVOIR D'APPRECIATION DU COMMISSAIRE DU TRAVAIL ET DU TRIBUNAL DU TRAVAIL QUANT A CETTE "AUTRE CAUSE, JUSTE ET SUFFISANTE" QUE DOIT ETABLIR UN EMPLOYEUR POUR REPOUSSER LA PRESOMPTION LEGALE DE CONGEDIEMENT EN RAISON DE L'EXERCICE D'UN DROIT RESULTANT DU CODE DU TRAVAIL.

**LÉGISLATION DU TRAVAIL****LEGISLATION DU TRAVAIL**

MIGUE, JEAN LUC  
LE SALAIRE MINIMUM OU QUAND LE DIABLE SE FAIT MOINE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 310-319

L'AUGMENTATION DU SALAIRE MINIMUM CONTRIBUE A DETRIORER LE MARCHE DU TRAVAIL EN FAISANT DIMINUER LE NOMBRE D'EMPLOIS. CE NE SONT PAS LES GENS DANS LE BESOIN QUI PROFITENT DE CETTE MESURE MAIS LES SYNDIQUES, LES TRAVAILLEURS DES REGIONS A SALAIRES ELEVES ET LES TRAVAILLEURS A BAS SALAIRES QUI REUSSISSENT A GARDER LEUR EMPLOI.

ROY, ANDRE  
L'UNITE DE NEGOCIATION EN MATIERE D'ACCREDITATION  
V. 28, NO 2, 1973, P. 414-430

COMPLEXITE DU PROBLEME DE LA DETERMINATION DES GROUPES DISTINCTS OU DES UNITES DE NEGOCIATION. IDENTIFICATION DES PRINCIPAUX CRITERES QUI SERVENT A FIXER LE CADRE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS UNE SOCIETE EN PERPETUELLE ET RAPIDE EVOLUTION.

**0053** REYNAUD, JEAN DANIEL  
LES SOCIETES NEO-LIBERALES ET LA TRANSFORMATION DU ROLE DE L'ETAT DANS LA DETERMINATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL  
35E CONGRES, 1980, P. 203-220

EXAMEN DE TROIS CAS OU SE DEVELOPPE L'INTERVENTION DE L'ETAT DANS LA DETERMINATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL: 1) LE CAS OU L'ETAT SE SUBSTITUTE, EN TOUT OU EN PARTIE, AUX INTERLOCUTEURS SOCIAUX, TOUT SPECIALEMENT PARCE QUE CEUX-CI SONT PEU OU MAL ORGANISES OU QUE LE LIBRE JEU DE LA NEGOCIATION ABOUTIT A DES RESULTATS TRES DEFAVORABLES. 2) LE CAS OU L'ETAT SOUTIEN OU STIMULE LEUR NEGOCIATION. 3) LE CAS OU L'ETAT ENCADRE ET CONTROLE LA NEGOCIATION, NOTAMMENT AU NOM D'INTERETS GENERAUX (LUTTE CONTRE L'INFLATION, EQUILIBRE DES ECHANGES) QUI SONT PLUS DIFFICILEMENT APPREHENSES A UN NIVEAU DECENTRALISE.

**LEGISLATION DU TRAVAIL - ALBERTA****0054** DUFFY, NORMAN F.*CONCILIATION PROCEDURES IN ALBERTA*

V. 27, NO 4, 1972, P. 775-781

ANALYSE DES RESULTATS DES CHANGEMENTS APPORTES EN 1968 AU CODE DU TRAVAIL DE L'ALBERTA, RELATIVEMENT A LA CONCILIATION DES CONFLITS DE TRAVAIL.

**LEGISLATION DU TRAVAIL - CANADA**

FINKELMAN, JACOB

*REPORT OF EMPLOYER-EMPLOYEE RELATIONS IN THE PUBLIC SERVICE OF CANADA*

V. 29, NO 4, 1974, P. 786-803

REEXAMEN DE LA LOI SUR LES RELATIONS DU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE (1967) AU CANADA. DISCUSSION DE DEUX RECOMMANDATIONS DE LA COMMISSION D'ENQUETE: LE PROBLEME DE L'ANCIENNETE ET CELUI DU CLASSEMENT DES EMPLOIS.

**0055** GAGNON, JEAN DENIS*LA DEPRECIATION DE L'ARGENT - SOLUTION EN DROIT DU TRAVAIL, CANADIEN*

V. 27, NO 4, 1972, P. 769-775

DANS LE BUT D'EVITER UNE PERTE DUE A LA DEPRECIATION DE L'ARGENT, LES SALAIRES ET LEURS REPRESENTANTS ONT REALISE LES MOYENS MIS A LEUR DISPOSITION PAR LE LEGISLATEUR POUVANT LEUR PERMETTRE DE STABILISER, SINON D'AMELIORER, LEUR NIVEAU DE VIE. PARMI LES MESURES PRISES PAR LES SALAIRES POUR EVITER QUE LA DEPRECIATION DE L'ARGENT NE SOIT CAUSE DE LEUR PROPRE DEPRECESSION, LES UNES LEUR ONT ETE FOURNIES PAR LES LOIS DU TRAVAIL CONCERNANT LA NEGOCIATION DES CONVENTIONS COLLECTIVES ET LES AUTRES CONSISTENT EN DIVERS MODES D'INDEXATION DES SALAIRES. COMME SOLUTIONS AUX PROBLEMES DE LA DEPRECIATION DE L'ARGENT, IL Y A DONC D'UNE PART, LES CONVENTIONS COLLECTIVES DE COURTE DUREE ET D'AUTRE PART, LES CLAUSES D'INDEXATION DES SALAIRES.

**0056** MCCAFFREY, GORDON*TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE CLC*

V. 27, NO 4, 1972, P. 736-745

LES POSITIONS DU CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA FACE AU BILL C-183, BILL QUI AMENDE LE CODE DU TRAVAIL DU CANADA: 1) FAVORABLE AU BILL: IL ENDOSSE LA NEGOCIATION COLLECTIVE LIBRE, REND LES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES NEGOCIABLES, PERMET DE PRENDRE LE VOTE D'ACCREDITATION AVEC UN POURCENTAGE DE REPRESENTATION MOINDRE PAR LE SYNDICAT. 2) DEFAVORABLE AU BILL: DISCRIMINE LES INDIVIDUS TOUCHES PAR LES MISES A PIED DUES AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. EXTENSION DE LA DEFINITION DE LA GREVE.

**0057** ROSE, JOSEPH B.*ACCREDITATION AND THE CONSTRUCTION INDUSTRY. FIVE APPROACHES TO COUNTERVAILING EMPLOYER POWER*

V. 28, NO 3, 1973, P. 565-582

L'ACCREDITATION DES ASSOCIATIONS D'EMPLOYEURS DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION A ETE INTRODUITE DEPUIS QUELQUES ANNEES DANS LA LEGISLATION DU TRAVAIL DE CINQ PROVINCES: L'ONTARIO, LE NOUVEAU-

**LEGISLATION DU TRAVAIL - CANADA (suite)**

BRUNSWICK, LA NOUVELLE-ECOSSE, L'ALBERTA ET LA COLOMBIE-BRITANNIQUE. DESCRIPTION DES DIFFERENTES MESURES RELATIVES A L'ACCREDITATION DES ASSOCIATIONS D'EMPLOYEURS QUI ONT ETE ADOPTES ET EVALUATION DES FORCES ET DES FAIBLESSES DES DIFFERENTES TENTATIVES QUI ONT ETE FAITES EN VUE D'ATTENUER L'EFFRITEMENT DU BLOC PATRONAL ET DE REDRESSER LA BALANCE DU POUVOIR.

**0058** AGGARWAL, ARJUN P.*ADJUDICATION OF GRIEVANCES IN PUBLIC SERVICE OF CANADA*

V. 28, NO 3, 1973, P. 497-549

AVANT 1967, LES EMPLOYES DE LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE N'AVAIENT AUCUN MOYEN VERITABLE D'OBTENIR LE REDRESSEMENT DE LEURS GRIEFS. DEPUIS L'ADOPTION DE LA LOI SUR L'EMPLOI DANS LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE, EN 1967, LA SITUATION A BEAUCOUP CHANGE. CETTE LOI A ASSURE A TOUT EMPLOYE DE LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE LE DROIT D'ACCEDER A UN MECANISME DE REGLEMENT DES RECLAMATIONS POUR TRANCHER TOUTE PLAINTRE ENTRE SON EMPLOYEUR. CETTE LOI EST UNIQUE EN CE QU'ELLE PERMET MEME AUX PERSONNES QUI OCCUPENT DES POSTES DE DIRECTION ET DE NATURE CONFIDENTIELLE DE PRESENTER DES GRIEFS - 3 TABLEAUX.

**0059** GARANT, PATRICE*LE DROIT DISCIPLINAIRE DE LA FONCTION PUBLIQUE*

V. 27, NO 3, 1972, P. 454-496

DEFINITION DE LA FONCTION PUBLIQUE; INFRACTIONS ET SANCTIONS DISCIPLINAIRES; DEFINITION DU DROIT DISCIPLINAIRE DANS LA FONCTION PUBLIQUE; PRINCIPALES REGLES QUI S'IMPOSENT A TOUS LES EMPLOYES DE L'ETAT; NOTION DE FAUTE DISCIPLINAIRE; PRINCIPALES MESURES DISCIPLINAIRES PRISES PAR L'AUTORITE COMPETENTE; AUTORITES HABILEEES A PRENDRE DES MESURES DISCIPLINAIRES AU QUEBEC; REGIME DE PROTECTION DES EMPLOYES DE LA FONCTION PUBLIQUE LESES PAR LES MESURES DISCIPLINAIRES PRISES CONTRE EUX-PROCESSUS DE SOLUTION DES GRIEFS AU QUEBEC ET AU FEDERAL; DISPOSITIONS DES CONVENTIONS COLLECTIVES QUEBECOISES ET JURISPRUDENCE ARBITRALE DANS LES CAS DE SUSPENSION, DESTITUTION ET AUTRES MESURES DISCIPLINAIRES.

**0060** ROY, DANIELE*CHRONOLOGIE DE LA LEGISLATION CANADIENNE EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL (1868-1971)*

V. 26, NO 4, 1971, P. 1013-1052

PRESENTATION DE LA CHRONOLOGIE DE LA LEGISLATION CANADIENNE DES RELATIONS DU TRAVAIL DE 1868 A 1971. ON Y RETROUVE LA DATE, LE TITRE, L'OBJET, LES REFONTEES ET LES MODIFICATIONS DES DIFFERENTES LOIS, DE MEME QU'UN INDEX ALPHABETIQUE PERMETTANT DE REFERER AUX LOIS PAR SUJETS.

## LEGISLATION DU TRAVAIL - CANADA (suite)

0061 RAMIREZ, BRUNO

U.S. RESPONSE TO THE CANADIAN INDUSTRIAL  
DISPUTES INVESTIGATION ACT  
V. 35, NO 3, 1974, P. 541-559

ANALYSE DE LA REACTION AMERICAINE A LA LOI  
CANADIENNE DES ENQUETES EN MATIERE DE DIF-  
FERENTS INDUSTRIELS. LOI ADOPTÉE EN 1907.  
DANS QUELLE MESURE LA QUESTION DE L'ARBI-  
TRAGE A EU TENDANCE A DEBORDER LES FRON-  
TIERES STRICTES DES RELATIONS PROFESSION-  
NELLES POUR PRENDRE UNE VERITABLE  
SIGNIFICATION POLITIQUE.

0062 DESCHENES, JEAN PAUL LAPOINTE, MARC

L'ARBITRAGE D'UNE PREMIERE CONVENTION  
COLLECTIVE  
34E CONGRES, 1979, P. 145-170

LE CADRE JURIDIQUE DE L'ARBITRAGE DES DIF-  
FERENDS ET LES PRESCRIPTIONS RELATIVES A LA  
NEGOCIATION ET A LA CONCILIATION. LE ROLE  
DU CONSEIL D'ARBITRAGE LORSQU'IL S'AGIT  
D'UNE PREMIERE CONVENTION COLLECTIVE. LA  
DESIGNATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ARBI-  
TRAGE ET LES MOYENS D'ELIMINER LA PARTISAN-  
NERIE. LA REGLEMENTATION RELATIVE A L'AUDI-  
TION DE LA PREUVE. LES COMMENTAIRES DU  
CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL  
SUR LE REGLEMENT DE LA PREMIERE CONVEN-  
TION COLLECTIVE ET SUR LES PARTICULARITES  
DU REGIME QUEBECOIS. L'ATTITUDE DU CONSEIL  
DANS L'AFFAIRE RADIOMUTUEL: LA PORTEE DE  
L'ARTICLE 171.1 DU CODE CANADIEN DU TRAI-  
VAI.

0063 MUTHUCHIDAMBARAM, S.

SETTLEMENT OF FIRST COLLECTIVE AGREE-  
MENT: AN EXAMINATION OF THE CANADA LA-  
BOUR CODE AGREEMENT  
V. 35, NO 3, 1980, P. 387-409

LES MOTIVATIONS JUSTIFIANT UNE MODIFICA-  
TION RECENTE AU CODE CANADIEN DU TRAVAIL.  
IL S'AGIT DU CAS OU LES PARTIES QUI NEGOCIENT  
UNE PREMIERE CONVENTION COLLECTIVE SONT  
INCAPABLES D'EN VENIR A UNE ENTENTE APRES  
AVOIR SUIVI TOUT LE PROCESSUS JURIDIQUE  
PREALABLE A LA GREVE ET AU LOCK-OUT. LE MI-  
NISTRE PEUT ALORS ORDONNER AU CONSEIL  
D'ENQUETER SUR LE CONFLIT ET, SI NECESSAIRE,  
DE FIXER LES TERMES DE LA PREMIERE CONVEN-  
TION COLLECTIVE. EXECUTOIRE POUR UN AN.  
REACTIONS DES SYNDICATS ET DES  
EMPLOYEURS A CET AMENDEMENT.

0064 ARCHAMBAULT, JACQUES

INJUNCTIONS ET CONFLITS DU TRAVAIL  
V. 34, NO 1, 1979, P. 140-157

REPLACANT LA PROCEDURE D'INJUNCTION DANS  
SON CONTEXTE SOCIOLOGIQUE EN SE REFERANT  
AUX CARACTERISTIQUES ESSENTIELLES DU  
DROIT DU TRAVAIL. L'AUTEUR PRECONISE LE RA-  
PATRIEMENT D'UNE PROCEDURE D'INJUNCTION  
MODIFIEE DANS LA LEGISLATION DU TRAVAIL ET  
ANALYSE LES NOUVEAUX POUVOIRS ACCORDES  
AU CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAI-  
VAI (C.C.R.T.) EN MATIERE D'ORDRE DE NE PAS  
FAIRE (CEASE AND DESIST ORDER). L'INJUNCTION  
DANS LE CONTEXTE GLOBAL DU PROCESSUS DE  
NEGOCIATIONS COLLECTIVES, SA NATURE, SES  
CONTOURS, SES COMPOSANTES ET SON CON-  
TENU.

## LEGISLATION DU TRAVAIL - CANADA (suite)

0065 MARCHAND, NICOLE GAUVIN, MICHEL

CHANGEMENTS DANS LES LEGISLATIONS DU  
TRAVAIL AU CANADA  
V. 35, NO 3, 1980, P. 592-595

PREMIER D'UNE SERIE D'ARTICLES SUR LES PRIN-  
CIPAUX CHANGEMENTS APPORTES A LA LEGISLA-  
TION DU TRAVAIL PAR LES DIFFERENTES ADMI-  
NISTRATIONS CANADIENNES. ON Y RETROUVE  
DES MENTIONS AUX PROJETS DE LOI, REGLE-  
MENTS D'APPLICATION ET AUTRES TEXTES RE-  
GLEMENTAIRES AYANT UNE IMPORTANCE SIGNI-  
FICATIVE. LE PRESENT ARTICLE FAIT ETAT DES  
MODIFICATIONS PROPOSEES OU ADOPTÉES  
ENTRE LE 1ER JANVIER ET LE 30 AVRIL 1980.

0066 TREMBLAY, GUY GERARD

L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL PROVIN-  
CIAL A L'ENTREPRISE CONSTRUISANT DES PIS-  
TES D'ATTERRISSEMENT A MIRABEL  
V. 34, NO 2, 1979, P. 370-375

JUGEMENT DE LA COUR SUPREME DU CANADA  
OU IL A ETE DECIDE QUE L'ENTREPRISE CON-  
STRUCTION MONTREAL INC. ETAIT SOUMISE AUX  
DISPOSITIONS PROVINCIALES REGISSANT LES RE-  
LATIONS ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS  
L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION. MEME A  
L'EGARD DES TRAVAUX QUE CETTE ENTREPRISE  
EXECUTAIT EN VERTU D'UN CONTRAT CONCLU  
AVEC LE GOUVERNEMENT FEDERAL. IL S'AGIS-  
SAIT DE LA CONSTRUCTION DES PISTES D'AT-  
TERRISSAGE DU NOUVEAU AEROPORT INTERNATIONAL  
DE MIRABEL SUR DES TERRAINS APPARTENANT  
AU FEDERAL.

0067 WOODS, H. D.

SHADOWS OVER ARBITRATION  
V. 33, NO 4, 1978, P. 685-697

L'INTERVENTION PUBLIQUE EXCESSIVE DANS LES  
RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES ET PLUS  
PARTICULIEREMENT DANS LE CHAMP DE L'ARBI-  
TRAGE. L'EXPERIENCE CANADIENNE DES POLITI-  
QUES GOUVERNEMENTALES DANS LES RE-  
LATIONS DU TRAVAIL. EXAMEN DES SYSTEMES DE  
RELATIONS DE TRAVAIL ETRANGERS. PARALLELE  
DU SYSTEME AMERICAIN ET DU SYSTEME CANA-  
DIEN. LA LEGISLATION CANADIENNE EN MATIERE  
DE RELATIONS DE TRAVAIL (ONTARIO, COLOMBIE-  
BRITANNIQUE, NOUVELLE-ECOSSE).

LEGISLATION DU TRAVAIL - COLOMBIE-  
BRITANNIQUE

0068 TSONG, PETER Z. W.

DROIT DU TRAVAIL - COMPULSORY ARBITRA-  
TION IN BRITISH COLUMBIA. BILL 33  
V. 26, NO 3, 1971, P. 744-763

LES RAISONS QUI SONT A LA BASE DE L'INTRO-  
DUCTION DE LA LOI SUR L'ARBITRAGE OBLI-  
GATOIRE EN COLOMBIE-BRITANNIQUE (BILL 33). LES  
DISPUTES QUI ONT SURGI AVEC L'INTRODUCTION  
DE LA LOI. L'IMPACT DE CETTE LEGISLATION SUR  
LA FREQUENCE ET LA DUREE DES GREVES ET SON  
ROLE DANS LE FUTUR SUR LES RELATIONS  
OUVRIERES DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE - 7  
TABLEAUX.

**LEGISLATION DU TRAVAIL - EUROPE****0069** BLANPAIN, R.

THE IMPACT OF RECENT DEVELOPMENTS IN  
THE E.E.C. ON NATIONAL LABOUR LAW SYS-  
TEMS

V. 31, NO 4, 1976, P. 509-521

LES REPERCUSSIONS DE LA COMMUNAUTE ECONOMIQUE EUROPEENNE SUR LES LOIS OUVRIERES DES DIFFERENTS PAYS MEMBRES. LES ETATS MEMBRES NE CEDERONT PAS LEUR AUTONOMIE EN MATIERE DE LEGISLATION DU TRAVAIL. LE PROGRAMME SOCIAL DE LA COMMUNAUTE VISE TROIS OBJECTIFS: LE PLEIN EMPLOI, L'AMELIORATION DU NIVEAU DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL, ET UNE PLUS GRANDE PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS AUX DECISIONS. LA LEGISLATION DU TRAVAIL DEMEURE UNE AFFAIRE NATIONALE.

**LEGISLATION DU TRAVAIL - FRANCE****0070** CAMERLYNCK, G. H.

LE BILAN DE L'ANNEE 1970 EN DROIT DU TRAVAIL FRANCAIS

V. 26, NO 2, 1971, P. 490-496

BILAN DE L'ANNEE 1970 EN DROIT DU TRAVAIL FRANCAIS MONTRANT LA REALISATION D'UNE NOUVELLE ETAPE ACCOMPLIE DANS LA VOIE DU PROGRES SOCIAL: 1) LES REFORMES LEGISLATIVES: LE SALAIRE MINIMUM INTERPROFESSIONNEL GARANTI, L'ACTIONNARIAT OUVRIER A LA REGIE RENAULT, L'ACTIONNARIAT DES SALARIES EN GENERAL. 2) DROIT CONTRACTUEL COLLECTIF: LA MENSUALISATION DES HORAIRES, LA FORMATION PROFESSIONNELLE.

**LEGISLATION DU TRAVAIL - GRANDE-BRETAGNE**

GHOSH, S. C.

THE BRITISH TRADE UNIONS AND THE LABOUR LAW: THE CASE OF THE INDUSTRIAL RELATIONS ACT 1971

V. 35, NO 2, 1980, P. 251-278

LA REPUGNANCE DES SYNDICATS BRITANNIQUES A ACCEPTER LES REFORMES ENVISAGEES PAR L'INDUSTRIAL RELATIONS ACT EST CITEE COMME UN EXEMPLE SIGNIFICATIF DE LEUR INTRANSIGEANCE ET DU FAIT QU'ILS SE CONSIDERENT AU-DESSUS DE LA LOI. AINSI, LA FACON DONT ILS ONT COMBATTU CETTE LOI AURAIT ETE, DIT-ON, CONTRAIRE A LA REGLE DE DROIT ET AU SYSTEME PARLEMENTAIRE. MAIS TEL N'EST PAS LE CAS.

**0071** WHITTINGHAM, T. G. TOWERS, B.

THE BRITISH INDUSTRIAL RELATIONS BILL: AN ANALYSIS

V. 26, NO 3, 1971, P. 620-641

LA NOUVELLE LOI SUR LES RELATIONS INDUSTRIELLES EN ANGLETERRE A MARQUE DE FACON DEFINITIVE UN NOUVEAU DEPART POUR LE SYSTEME DE RELATIONS INDUSTRIELLES DE CE PAYS. L'ANALYSE DES INTENTIONS DU GOUVERNEMENT SOUS-JACENTE A CETTE LEGISLATION PEUT ETRE DIVISEE EN 3 PARTIES: UN EXAMEN DE SA PHILOSOPHIE, LES BUTS QUI DECOULENT DE CETTE PHILOSOPHIE ET LES MOYENS CHOISIS POUR ATTEINDRE CES OBJECTIFS - 1 GRAPHIQUE.

**LEGISLATION DU TRAVAIL - ONTARIO**

CARTER, DONALD D.

LEGAL REGULATIONS OF COLLECTIVE BARGAINING IN THE ONTARIO PUBLIC SECTOR

V. 29, NO 4, 1974, P. 776-785

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE JURIDIQUE INSTITUTE EN ONTARIO EN MATIERE DE NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LE SECTEUR PUBLIC. POUR LA PLUPART DES EMPLOYES DU SECTEUR PUBLIC, LE MECANISME DE NEGOCIATION COLLECTIVE RELEVÉ DU CROWN EMPLOYEES COLLECTIVE BARGAINING ACT, MAIS ON Y TROUVE CERTAINES EXCLUSIONS IMPORTANTES. POUR LA SURETE ONTARIENNE, LES MODALITES DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE SONT INSEREES DANS LA POLICE ACT, LES EMPLOYES DES HOPITAUX, DES ECOLES ET DES UNIVERSITES DE LA PROVINCE AINSI QUE CEUX DE L'HYDRO ONTARIENNE ET DE L'ONTARIO NORTHLAND TRANSPORTATION COMMISSION SONT SOUMIS AU MEME REGIME QUE LES TRAVAILLEURS DU SECTEUR PRIVE ET RELEVÉ, PAR CONSEQUENT DU LABOUR RELATIONS ACT. LES ENSEIGNANTS DES ECOLES ELEMENTAIRES ET SECONDAIRES SONT A L'ECART DE TOUT REGIME PARTICULIER DE NEGOCIATION COLLECTIVE.

**0072** THOMPSON, MARK

DROIT DU TRAVAIL - JUDICIAL REVIEW OF LABOUR ARBITRATION IN ONTARIO

V. 26, NO 2, 1971, P. 471-489

AU COURS DES DERNIERES ANNEES, LES CONFLITS ENTRE LES ARBITRES DU TRAVAIL ET LES TRIBUNAUX SE SONT ACCENTUEES EN ONTARIO. IL EN EST RESULTE UN NOMBRE CROISSANT D'ARRETES JUDICIAIRES CASSANT LES SENTENCES ARBITRALES. BIEN QUE CE PHENOMENE SOIT RELATIVEMENT RECENT, LES FONDEMENTS JURIDIQUES SONT BEAUCOUP PLUS ANCIENS. ON EN ANALYSE LES FACTEURS ET ON ETUDIE LES DECISIONS RECENTES AFIN DE METTRE EN LUMIERE LES TENDANCES DE LA PENSEE JURIDIQUE EN ONTARIO.

**0073** CRISPO, JOHN

ONTARIO'S BILL 167: REFORM OF THE STATUS QUO

V. 26, NO 4, 1971, P. 852-864

LES MODIFICATIONS APPORTEES A LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES DE L'ONTARIO PROMULGUEES LE 15 FEVRIER 1971. EN QUOI CONSISTENT CES CHANGEMENTS? 1) LES MODIFICATIONS D'ORDRE GENERAL (ACCREDITATION, CHAMP D'APPLICATION, LIBERTE D'ACTION DES TRAVAILLEURS, VOTES DE GREVES, L'ARBITRAGE OBLIGATOIRE). 2) LA LOI ET LE REAMENAGEMENT DU REGIME DES RAPPORTS COLLECTIFS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION. 3) QUELQUES OBSERVATIONS D'ENSEMBLE SUR LE BILL 167.

**LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC****0074** X X X

CHRONOLOGIE DE LA LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL

V. 27, NO 3, 1972, P. 497-536

CHRONOLOGIE DE LA LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL. PRESENTATION: DATE, TITRE, OBJET, REFONTES ET MODIFICATIONS DES DIFFERENTES LOIS. EN ANNEXE: UN INDEX SUJET AVEC REFERENCE AUX LOIS.

**LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (suite)****0075** Aoust, Claude D'

*DROIT DU TRAVAIL - LE ROLE DE L'ENQUÊTEUR  
DANS LE CODE DU TRAVAIL*  
V. 26, NO 1, 1971, P. 229-233

EST-CE QUE L'ENQUÊTEUR A DES FONCTIONS PUREMENT ADMINISTRATIVES? LES FONCTIONS DE L'ENQUÊTEUR TELLES QUE DÉFINIES PAR LE CODE DU TRAVAIL DU QUÉBEC.

**0076** HEBERT, GERARD

*LA NEGOCIATION SECTORIELLE PAR DECISION  
DE L'ETAT. LE CAS DE LA CONSTRUCTION AU  
QUEBEC*

V. 26, NO 1, 1971, P. 84-123

LES PRINCIPAUX TRAITS DE LA NOUVELLE LOI DES RELATIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION AU QUÉBEC: IL N'Y A QU'UNE SEULE NEGOCIATION ET UNE SEULE CONVENTION COLLECTIVE, AU NIVEAU REGIONAL OU PROVINCIAL, COMPARAISON DU NOUVEAU REGIME ET DE L'ANCIEN DU POINT DE VUE DE L'ASPECT LEGAL ET INSTITUTIONNEL. DEGAGEMENT DES OBJECTIFS DE LA NOUVELLE FORMULE ET DE SES PRINCIPALES IMPLICATIONS, SURTOUT PAR SUITE DE L'INTERVENTION ACCRUE DE L'ETAT. A PARTIR D'UNE BREVE REVUE HISTORIQUE DES FAITS, IDENTIFICATION DES PROBLEMES FONDAMENTAUX QUI ENTRAVENT L'APPLICATION D'UNE NEGOCIATION SECTORIELLE TOTALE - 1 TABLEAU.

**0077** BLOUIN, RODRIGUE

*CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE ET  
AUTORISATION PREALABLE DE CONGEDIER*  
V. 32, NO 3, 1977, P. 340-378

LA CSN ET LA CEQ PROPOSENT QUE L'EMPLOYEUR SOIT TENU D'OBTENIR DU COMMISSAIRE-ENQUÊTEUR UNE AUTORISATION AVANT DE CONGEDIER UN SALAIRE. LES IMPLICATIONS D'UNE TELLE OBLIGATION DANS LE CADRE DE L'ARTICLE 14 DU CODE DU TRAVAIL. LES REGLES JURIDIQUES EN MATIERE DE CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE. LA COMPETENCE DU COMMISSAIRE-ENQUÊTEUR. LES TRAVAILLEURS PROTEGES PAR LE CODE DU TRAVAIL. DEFINITION DES ACTIVITES SYNDICALES. LES PROCEDURES JUDICIAIRES. L'EXECUTION DE LA DECISION DU COMMISSAIRE ENQUÊTEUR. L'INDEMNITE ET LA REINTEGRATION. LES CORRECTIFS A APPORTER AU CODE DU TRAVAIL - 2 TABLEAUX.

**0078** BLOUIN, RODRIGUE

*LA QUALIFICATION DES CADRES HIERARCHIQUES  
PAR LE CODE DU TRAVAIL*  
V. 30, NO 3, 1975, P. 478-512

ANALYSE DE LA METHODE PAR LAQUELLE LES COMMISSAIRES-ENQUÊTEURS ET LE TRIBUNAL DU TRAVAIL DETERMINENT SI UN EMPLOYE PEUT ETRE QUALIFIE DE CADRE HIERARCHIQUE AU SENS DE L'ARTICLE 1M) 1 DU CODE DU TRAVAIL. PRESENTATION SOMMAIRE DU CRITERE DE FOND RETENU PAR LES TRIBUNAUX. DE MEME QUE LE CONTEXTE HISTORIQUE EXPLICATIF DE CE CRITERE: 1) LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE CE CRITERE; 2) LA NATURE DE L'AUTORITE; 3) LA SOURCE JUSTIFICATIVE DE L'EXERCICE DE L'AUTORITE PATRONALE; 4) LES CONDITIONS D'EXERCICE DE L'AUTORITE; 5) LES PALIERS D'EXERCICE DE L'AUTORITE PATRONALE.

**LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (suite)****0079** BERNIER, JEAN

*LA LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE DE  
RELATIONS DU TRAVAIL*  
V. 31, NO 4, 1976, P. 617-630

LA SITUATION DU CONTEXTE GLOBAL DES RAPPORTS COLLECTIFS DU TRAVAIL AU QUÉBEC. LE REGIME DES RELATIONS DE TRAVAIL. LES RELATIONS DU TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION, LES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC ET LES REGIMES PARTICULIERS N'ONT PAS CONNU DE MODIFICATIONS SIGNIFICATIVES. L'ACTION LEGISLATIVE FAIT GROSSEMENT DEFAUT CONCERNANT LE SALAIRE MINIMUM ET L'EXTENSION DES CONVENTIONS COLLECTIVES. ON NE RETROUVE PAS DU COTE GOUVERNEMENTAL L'EXPRESSION D'UNE POLITIQUE ARTICULEE EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL.

**0080** SEXTON, JEAN

MERCIER, JACQUES

*PREAVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF. L'EXPERIENCE QUEBECOISE*

V. 31, NO 2, 1976, P. 175-208

LA LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE DE PREAVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF COMPAREE AUX CARACTERISTIQUES IDEALES QUE DEVRAIT REVETIR UNE TELLE PROCEDURE DANS LE CADRE D'UNE POLITIQUE ACTIVE ET POSITIVE DES SERVICES DE MAIN-D'OEUVRE. CARACTERISTIQUES IDEALES DU PREAVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF. LES RECIPIENDAIRES DU PREAVIS. LE DELAI DE PREAVIS. LE CONTENU DU PREAVIS. ET LES MODALITES - 6 TABLEAUX.

**0081** BLOUIN, RODRIGUE

DESCHENES, JEAN PAUL

SEXTON, JEAN

VINET, ALAIN

INTRODUCTION

34E CONGRES, 1979, P. 13-14

TEXTE D'INTRODUCTION AU 34E CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITE LAVAL DONT LE THEME ETAIT "LE CODE DU TRAVAIL DU QUÉBEC 15 ANS APRES".

**0082** BERNIER, JEAN

*LA LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL. CONTINUITE, MODERNISATION OU RUPTURE?*

35E CONGRES, 1980, P. 17-32

LE 15 JUIN 1979 ETAIT ADOPTEE LA LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL, QUI REMPLACAIT LA LOI DU SALAIRE MINIMUM, VIEILLE DE 40 ANS. CETTE LOI DECOULE D'UN CHOIX POLITIQUE MARQUANT UNE RUPTURE AVEC LE NON-INTERVENTIONNISME D'ETAT AUQUEL ON ETAIT HABITUE DANS LES RELATIONS DE TRAVAIL. CETTE RUPTURE EST PLUS POTENTIELLE QUE REELLE: LA MODERNISATION EST TIMIDE DANS LE DOMAINE DES CONDITIONS MINIMALES DE TRAVAIL, ET SURTOUT DANS CELUI DE LA PROTECTION DE L'EMPLOI.

**0083** BELANGER, LAURENT

BERNIER, JEAN

FERLAND, GILLES

LAFLAMME, GILLES

INTRODUCTION

35E CONGRES, 1980, P. 13-15

TEXTE D'INTRODUCTION AU 35E CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITE LAVAL DONT LE THEME ETAIT: "LA DETERMINATION DES CONDITIONS MINIMALES DE TRAVAIL PAR L'ETAT - UNE LOI: SON ECONOMIE ET SA PORTEE".

## LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (suite)

0084 GRONDIN, HENRI BEAUVAIS, JEAN  
CUTLER, PHILIP

L'INJONCTION EN RELATIONS DU TRAVAIL: RE-  
COURS INAPPROPRIÉ OU ABUSIF?  
31E CONGRES, 1976, P. 25-45

L'ORIGINE DE LA PROCEDURE EN INJONCTION, SON AVENEMENT ET SON APPLICATION EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL. LES CONDITIONS D'UTILISATION DE L'INJONCTION PREVUE A L'ARTICLE 99 DU CODE DU TRAVAIL ET DE CELLE FIGURANT AU CODE DE PROCEDURE CIVILE: LES CAUSES DU RECOURS A CETTE DERNIERE. LES MODIFICATIONS LEGISLATIVES QUI S'IMPOSENT. LE CARACTERE EXCEPTIONNEL DE L'INJONCTION, LES SANCTIONS RELIEES AUX REGLES DE DROIT DES RELATIONS DU TRAVAIL ET QUELQUES SUGGESTIONS SUSCEPTIBLES DE FREINER LE RECOURS ABUSIF A L'INJONCTION. LES CHANGEMENTS INTERVENUS AU NIVEAU DES UTILISATEURS DE L'INJONCTION: LA DISCRETION DU JUGE AU SUJET DE L'EMPRISONNEMENT; L'INJONCTION MANDATOIRE.

0085 BELIVEAU, JEAN MARC SHEA, EILEEN  
CARBONNEAU, ROGER BONENFANT,  
TABLE RONDE - LE DROIT NOUVEAU, EN DECA  
OU AU-DELA DES ATTENTES?  
35E CONGRES, 1980, P. 175-201

1) POUR M. BELIVEAU DE LA COMMISSION DES NORMES DU TRAVAIL, LA LOI 126 SUR LES NORMES DU TRAVAIL COMBLE DES CARENCE INSUPPORTABLES QUI SE RETROUVAIENT DANS LA LOI DU SALAIRE MINIMUM. 2) POUR MME SHEA DE L'ORGANISME "AU BAS DE L'ECHELLE", LA LOI 126 EST AU DESSOUS DES ESPERANCES POUR LES TRAVAILLEURS MAIS IL EN EST AUTREMENT POUR LES PATRONS. 3) POUR M. CARBONNEAU DU CENTRE DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE, LA LOI 126 NE CONTIENT AUCUNE DISPOSITION QUI CONSTITUE EN SOI UN EXCES DE GENEROSITE A L'ENDROIT DES TRAVAILLEURS. 4) POUR MME BONENFANT DU CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME DU QUEBEC, LA LOI 126 CONSTITUE POUR LES TRAVAILLEUSES UN RATTRAPAGE DEVENU NECESSAIRE PLUTOT QU'UN DROIT NOUVEAU.

0086 BLOUIN, RODRIGUE  
PREFACE

35E CONGRES, 1980, P. 11  
LE DIRECTEUR DU DEPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE LAVAL FAIT LA PRESENTATION DU 35E CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES QUI AVAIT POUR THEME "LA DETERMINATION DES CONDITIONS MINIMALES DE TRAVAIL PAR L'ETAT".

0087 POIRIER, MICHEL  
L'ECONOMIE GENERALE DE LA NOUVELLE LOI:  
UNE MISE A JOUR DE LA LOI DU SALAIRE MINIMUM?

35E CONGRES, 1980, P. 33-48  
EXPOSE GENERAL DE LA LOI 126 SUR LES NORMES DU TRAVAIL: EST-ELLE UNE MISE A JOUR DE LA LOI DU SALAIRE MINIMUM? 1) DEFINITIONS ET CHAMP D'APPLICATION DE LA NOUVELLE LOI; 2) STRUCTURES, FONCTIONS ET POUVOIRS DE LA COMMISSION DES NORMES DU TRAVAIL; 3) DESCRIPTION DETAILLEE DES NORMES DU TRAVAIL CONTENUES DANS LA LOI ET DE CELLES PROVENANT DES REGLEMENTS; 4) RECOURS DECOU-

## LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (suite)

LANT DE LA NOUVELLE LOI; 5) INFRACTIONS PENALES. CETTE LOI REPRESENTE UN NOUVEAU STATUT POUR LES SALAIRES.

0088 GAGNON, ROBERT P. THIBAUDEAU, ROGER  
LE DROIT A L'ACCREDITATION LA REGLE DE LA  
MAJORITE ABSOLUE  
34E CONGRES, 1979, P. 39-55

LES MODES D'APPLICATION DE LA REGLE DE LA MAJORITE ABSOLUE AU NIVEAU DE LA REPRESENTATION DES SALAIRES. LE CALCUL DES EFFECTIFS LORS D'UNE DEMANDE D'ACCREDITATION ET LES EXIGENCES POSEES QUANT AU DEROULEMENT DU SCRUTIN SECRET. LA REMISE EN QUESTION DE L'ACCREDITATION ET LES SITUATIONS QUI PEUVENT EN RESULTER; LE DEVELOPPEMENT JURISPRUDENTIEL EN MATIERE DE REVOCATION DE L'ACCREDITATION. LES COMMENTAIRES SUR LES IMPLICATIONS DE L'ARTICLE 20 DU CODE DU TRAVAIL DU QUEBEC.

0089 DUFOUR, GHISLAIN PEPIN, MARCEL  
COMMENTAIRES SUR LES EXPOSES DE PIERRE  
FORTIN ET BERNARD SOLASSE  
35E CONGRES, 1980, P. 159-173

COMMENTAIRES DE M. DUFOUR DU CONSEIL DU PATRONAT DU QUEBEC ET DE M. MARCEL PEPIN DE LA CONFEDERATION MONDIALE DU TRAVAIL SUR LES EXPOSES DE M. FORTIN ET SOLASSE. L'EXPOSE DE M. FORTIN PORTAIT SUR LES CONSEQUENCES ECONOMIQUES DES CONDITIONS MINIMALES DE TRAVAIL ETABLIES PAR LA LOI 126 TANDIS QUE L'EXPOSE DE M. SOLASSE PORTAIT SUR LES CARACTERISTIQUES DE CETTE NOUVELLE LEGISLATION PROMULGUEE PAR LE GOUVERNEMENT DU QUEBEC ET SUR L'EFFET DE CETTE LEGISLATION SUR LA SYNDICALISATION.

0090 SOLASSE, BERNARD  
LE NOUVEAU REGIME UNE ALTERNATIVE A  
L'OPTION SYNDICALE  
35E CONGRES, 1980, P. 141-157

LA DYNAMIQUE SOCIALE ET POLITIQUE QUI DECIDE DE LA LEGISLATION SUR LES NORMES MINIMALES DE TRAVAIL ET DE SA REVISION EVENTUELLE. LES PRINCIPALES CARACTERISTIQUES DE LA NOUVELLE LEGISLATION EN MATIERE DE NORMES MINIMALES DE TRAVAIL QUE LE GOUVERNEMENT DU PARTI QUEBECOIS VIENT DE FAIRE SANCTIONNER. CE QU'AURAIENT PU ETRE D'AUTRES CHOIX, D'AUTRES POLITIQUES EN LA MATIERE.

0091 MARTINEAU, LUC  
L'EXPERIENCE DES DISPOSITIONS ANTI-  
BRISEURS DE GREVE SELON LE CODE DU TRAVAIL (QUEBEC)  
V. 35, NO 3, 1980, P. 555-569

LE 29 JUILLET 1977, LE MINISTRE QUEBECOIS DU TRAVAIL, PIERRE-MARC JOHNSON, DEPOSAIT DEVANT L'ASSEMBLEE NATIONALE LE PROJET DE LOI NUMERO 45 PROPOSANT LA MODIFICATION DU CODE DU TRAVAIL. LE PROJET DE LOI FUT QUALIFIE TRES RAPIDEMENT COMME LA "LOI ANTI-SCABS DU MINISTRE JOHNSON". DEUX ANS ET DEMI APRES L'ENTREE EN VIGUEUR DE CETTE LEGISLATION, L'AUTEUR FAIT UNE EVALUATION CRITIQUE DES ARTICLES 97A A 97D. CEUX-LA MEMES QUI VALURENT AU PROJET DE LOI 45 LA DENOMINATION DE LOI "ANTI-SCABS".



## LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (suite)

0092 COTE, ANDRÉ C.

LES RECOURS EN EXECUTION: ACCESSIBILITE ET REALISME?

35E CONGRES, 1980, P. 81-109

LES OBJECTIFS DE LA LOI 126 SUR LES NORMES DU TRAVAIL. LES RECOURS RELATIFS A LA SANCTION DES NORMES DE TRAVAIL PROPREMENT DITES: LES POUVOIRS QU'A LA COMMISSION DES NORMES DU TRAVAIL POUR INTENTER DES POURSUITES; LES POSSIBILITES DU SALAIRE LUI-MEME D'INTENTER LES POURSUITES. MODALITES TECHNIQUES DES RECOURS. LES RECOURS RELATIFS A LA RUPTURE DU LIEN D'EMPLOI: A QUI ILS S'APPLIQUENT; ANALYSE DES CAUSES DE CONGEDIEMENT. LE BESOIN SE FAIT SENTIR D'UNE REFORME COMPLETE DU CODE DU TRAVAIL.

0093 PELLETIER, MICHEL

LES CONDITIONS MINIMALES DE TRAVAIL: UNE REPONSE AUX BESOINS DES TRAVAILLEURS NON-ORGANISES

35E CONGRES, 1980, P. 61-80

IL NE FAUT PAS VOIR SEULEMENT LA DIMENSION HUMANITAIRE, MAIS AUSSI L'ASPECT SOCIAL DE LA PROTECTION DES TRAVAILLEURS: LES SOCIÉTÉS CAPITALISTES SONT TENUES D'IMPOSER DES NORMES MINIMALES DE PROTECTION, SOUS PEINE DE GASPILLER LEUR CAPITAL HUMAIN ET DE SE CONDAMNER AINSI A DISPARAITRE. LE SOUS-DANSANT NOUVEAU CONTRAT SOCIAL QU'EST LA LOI 126 RESSEMBLE COMME UN FRÈRE JUMEAU A CELUI QUE S'APPRETAIT DÉJÀ À INSTAURER LE RÉGIME BOURASSA QUAND IL A PERDU LE POUVOIR.

0094 BERNIER, JEAN MAILHOT, LOUISE

MATTEAU, COLETTE  
LA LIBERTÉ SYNDICALE, DROITS COLLECTIFS ET DROITS INDIVIDUELS

34E CONGRES, 1979, P. 57-93

LES RAPPORTS ENTRE LES DROITS COLLECTIFS ET LES DROITS INDIVIDUELS LORS DE L'EXERCICE DE LA LIBERTÉ D'ASSOCIATION. LA NOTION DE LIBERTÉ SYNDICALE. LE RÉGIME QUÉBÉCOIS DES RELATIONS DE TRAVAIL. LES EFFETS DE LA LOI 45 SUR LES DROITS COLLECTIFS ET INDIVIDUELS. LES CONCLUSIONS QUANT AUX PRÉROGATIVES DU SYNDICAT ACCRÉDITÉ ET À L'INTERVENTION DE L'ÉTAT.

0095 ROY, LEONCE E. DAIGLE, JACQUES

COMMENTAIRES SUR L'EXPOSÉ DE MICHEL POIRIER

35E CONGRES, 1980, P. 49-60

IL N'EST PAS VRAI, COMME LE PRÉTEND MICHEL POIRIER, QUE LA NOUVELLE LOI 126 SUR LES NORMES DU TRAVAIL REPRÉSENTE UN NOUVEAU STATUT POUR LES SALAIRES. IL FAUT SEULEMENT PARLER DE MODERNISATION, DE PROGRÈS DANS LA PLUS FIDÈLE CONTINUÏTÉ. REVUE DES GRANDES INNOVATIONS CONTENUES DANS LA LOI. LA NOUVELLE LOI A VOULU TENIR COMPTE DE LA RÉALITÉ MODERNE, MAIS ELLE N'EST PAS UNE GROSSE CONVENTION COLLECTIVE COUVRANT TOUS LES TRAVAILLEURS NON ORGANISÉS.

## LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (suite)

0096 GARANT, LOUIS

LE DEVOIR DE REPRÉSENTATION ET LES ASSOCIATIONS DE SALAIRES DEPUIS L'ENTRÉE EN VIGUEUR DU PROJET DE LOI 45

V. 35, NO 3, 1980, P. 570-578

LE 22 DÉCEMBRE 1977, L'ASSEMBLÉE NATIONALE DU QUÉBEC ADOPTAIT LE PROJET DE LOI 45 VISANT À MODIFIER LE CODE DU TRAVAIL PAR CETTE LOI. LE LÉGISLATEUR INTRODUISAIT DANS LE CODE DU TRAVAIL CERTAINS ARTICLES FAISANT ÉTAT DU DEVOIR DE REPRÉSENTATION D'UNE ASSOCIATION DE SALAIRES. C'EST AUX ARTICLES 388 À 38F QUE L'ON PEUT RETROUVER CES NOUVELLES DISPOSITIONS. 1) LES ORIGINES DES ARTICLES 388 À 38F DU CODE DU TRAVAIL. 2) QUELQUES STATISTIQUES CONCERNANT L'APPLICATION DES ARTICLES 388 À 38F. 3) ÉTUDE DE LA JURISPRUDENCE QUÉBÉCOISE.

0097 MORIN, FERNAND PEPIN, MARCEL

DION, GÉRARD PERRAULT, CHARLES  
LE CODE DU TRAVAIL DE 1964 A-T-IL ÉTÉ TRAHI?

34E CONGRES, 1979, P. 223-257

LA NOTION DE CODE DU TRAVAIL. L'ÉVENTAIL DES LOIS QUÉBÉCOISES DU TRAVAIL, ADOPTÉES DE 1964 À 1978 ET LES CONSTATATIONS QUI SE DÉGAGENT. L'ÉTAT DES DISPOSITIONS MODIFIÉES DU CODE DU TRAVAIL EN RAPPORT AVEC LEUR ACCESSIBILITÉ POUR LE SALAIRE. LES COMMENTAIRES DE LA CONFÉDÉRATION MONDIALE DU TRAVAIL SUR L'ACCÈS AU SYNDICALISME ET LES INTERVENTIONS GOUVERNEMENTALES. LES RÉFLEXIONS DE M. GÉRARD DION SUR LES CARACTÈRES QUI AVAIENT CONTRIBUÉ À L'ÉLABORATION DU CODE DU TRAVAIL ET SUR LA PHILOSOPHIE ACTUELLE. L'OPINION DE PERCONSULT LIMITÉE SUR L'ESPRIT DU CODE DU TRAVAIL ET SON IMPACT SUR LES SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ - 1 TABLEAU.

0098 DUPONT, JACQUES DROLET, MICHEL

PAQUET, ROBERT  
LE SYSTÈME D'ARBITRAGE DE GRIEF EST-IL DEVENU DESUET AU QUÉBEC?

34E CONGRES, 1979, P. 171-222

L'ARBITRAGE DES GRIEFS ET LES PÉRIODES AYANT MARQUÉ SON ÉVOLUTION HISTORIQUE. LES NOUVEAUX AMÉNAGEMENTS RELATIFS AU SYSTÈME D'ARBITRAGE: LES FACTEURS DE REUSSITE DE CE SYSTÈME DE 1964 À 1979: LES ÉLÉMENTS QUI EN PERTURBENT L'APPLICATION ET LES CONSTATS D'ÉCHEC. LES RÉFORMES SUSCEPTIBLES D'AMÉLIORER LE SYSTÈME D'ARBITRAGE. LES COMMENTAIRES DE LA CENTRALE DE L'ENSEIGNEMENT DU QUÉBEC SUR LES FACTEURS DE REUSSITE ET D'ÉCHEC. SUR L'INADEQUATION DU SYSTÈME D'ARBITRAGE, SUR LES RÉFORMES PROPOSÉES ET SUR L'ORIENTATION D'UN NOUVEAU SYSTÈME D'ARBITRAGE. OBSERVATIONS SUR LES MALAISES DES ENTREPRISES VIS-À-VIS L'ARBITRAGE DES GRIEFS.

0099 FORTIN, PIERRE

LES CONDITIONS MINIMALES DE TRAVAIL LEURS CONSÉQUENCES ÉCONOMIQUES?

35E CONGRES, 1980, P. 125-139

LES CONSÉQUENCES ÉCONOMIQUES DE LA LOI 126 SUR LES NORMES DU TRAVAIL. ON MESURE LES COUTS SALARIAUX IMMÉDIATS QU'IMPOSE LA LOI 126 AUX EMPLOYEURS ET ON ÉVALUE

**LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (suite)**

L'EFFET DE CES COÛTS SUR LE FONCTIONNEMENT DU MARCHÉ DU TRAVAIL ET DE L'ÉCONOMIE DU QUÉBEC. LES EFFETS DES MESURES QUI ENTRAÎNENT UNE REMUNÉRATION SUPPLÉMENTAIRE DIRECTEMENT VERSEE PAR LES EMPLOYEURS AUX SALAIRES (TEMPS SUPPLÉMENTAIRE, JOURS FÉRIÉS CHOMÉS ET PAYÉS, VACANCES ANNUELLES ET CONGES DIVERS) ET DE L'AUGMENTATION DU PRÉLEVEMENT DE LA COMMISSION DU SALAIRE MINIMUM AUPRES DES EMPLOYEURS - 3 TABLEAUX.

**0100** BLOUIN, RODRIGUE

*PREFACE*

34<sup>E</sup> CONGRÈS, 1979, P. 11

LE DIRECTEUR DU DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL REMERCE LES PERSONNES QUI ONT CONTRIBUÉ AU SUCCÈS DU 34<sup>E</sup> CONGRÈS ANNUEL DONT LE THÈME PORTAIT SUR "LE CODE DU TRAVAIL DU QUÉBEC, 15 ANS APRÈS".

**0101** FRENETTE, JEAN GUY      GOLOFF, THEODORE  
*COMMENTAIRES SUR LES EXPOSÉS DE MICHEL PELLETIER ET D'ANDRÉ C. CÔTÉ*  
35<sup>E</sup> CONGRÈS, 1980, P. 111-123

LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL NE SERA JAMAIS UNE PRÉOCCUPATION PRIMORDIALE DE L'ENTREPRISE, QUI DEVRA TOUJOURS ÊTRE RAMENÉE À L'ORDRE PAR DES POUVOIRS EXTÉRIEURS. EN CONSÉQUENCE, LES TRAVAILLEURS NON ORGANISÉS DEVONT EXERCER LEURS PRESIONS, NON SUR LES ENTREPRISES, MAIS SUR LE GOUVERNEMENT POUR QU'IL FASSE SES NORMES. / A QUELLE INSTANCE JUDICIAIRE APPARTIEN-IL DE DÉCIDER SI UN CONGÉDIEMENT A ÉTÉ EFFECTUÉ POUR UNE CAUSE JUSTE OU NON?

**0102** MORIN, FERNAND

*MÉDIATIONS POLITIQUES, COMMISSIONS PARLEMENTAIRES ET LOIS SPÉCIALES, NOUVEAUX MODES DE GESTION DES CONFLITS?*

31<sup>E</sup> CONGRÈS, 1976, P. 47-70

LE RÈGLEMENT DES CONFLITS DE TRAVAIL PAR L'ASSEMBLÉE NATIONALE DE 1965 À 1975: A) LES CARACTÉRISTIQUES DES LOIS SPÉCIALES DE RETOUR AU TRAVAIL, B) LE RÔLE ET L'APPORT DES COMMISSIONS PARLEMENTAIRES DANS LE RÈGLEMENT DES CONFLITS DE TRAVAIL, C) L'ÉVALUATION DE CETTE DOUBLE FORME D'INTERVENTION DE L'ÉTAT. QUELQUES ÉLÉMENTS DE RÉFLEXION SUR: A) LES ERREURS À ÉVITER DANS L'ÉLABORATION D'UNE RÉFORME, B) LES CONSIDÉRATIONS RELATIVES AUX RAPPORTS COLLECTIFS APPLICABLES AU SECTEUR PUBLIC, C) LA CONCERTATION ET L'ÉTABLISSEMENT DES RÈGLES - 8 TABLEAUX.

**0103** VERGE, PIERRE      RODRIGUE, NORBERT

*LAROCHE, RÉJEAN      DUFOUR, GHISLAIN  
LE RECOURS À LA GREVE ET AU LOCK-OUT EST-IL ENCORE POSSIBLE?*

34<sup>E</sup> CONGRÈS, 1979, P. 95-143

LES ASPECTS NÉGATIFS ET LES ASPECTS POSITIFS DE L'INTERVENTION DE L'ÉTAT RELATIVEMENT À L'EXERCICE DE LA GREVE ET DU LOCK-OUT. LES COMMENTAIRES DE LA CONFÉDÉRATION DES SYNDICATS NATIONAUX SUR LE DROIT DE GREVE PERMANENT, LE RETRAIT DE L'INJONCTION ET LES SERVICES ESSENTIELS. LES OBSERVATIONS

**LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (suite)**

DE M. LAROCHE SUR LE CADRE JURIDIQUE ET LES RÈGLES RELATIVES À L'EXERCICE DU DROIT DE GREVE ET DE LOCK-OUT DANS LE SECTEUR PUBLIC. LA RÉFLEXION DU CONSEIL DU PATRONAT DU QUÉBEC AU SUJET DE L'INTERVENTION CENTRALISATRICE DE L'ÉTAT.

**0104** CÔTÉ, ANDRÉ C.

*DROIT DU TRAVAIL - INGERENCE DE L'EMPLOYEUR DANS UNE ASSOCIATION DE SALAIRES*

V. 34, NO 4, 1979, P. 810-813

NOTE SUR LE LIBELLE DU DEUXIÈME ALINÉA DE L'ARTICLE 24 D DU CODE DU TRAVAIL DU QUÉBEC STIPULANT: "DANS LE CAS PRÉVU DE L'ARTICLE 24B, LE COMMISSAIRE DU TRAVAIL SAISI DE L'AFFAIRE NE PEUT ACCORDER L'ACCREDITATION S'IL EST ÉTABLI À SA SATISFACTION QUE L'ARTICLE "N'A PAS ÉTÉ RESPECTÉ". L'ARTICLE II STIPULE: "AUCUN EMPLOYEUR, NI AUCUNE PERSONNE AGISSANT POUR UN EMPLOYEUR OU UNE ASSOCIATION D'EMPLOYEURS, NE CHERCHERA D'AUCUNE MANIÈRE À DOMINER, ENTRAVER OU FINANCER LA FORMATION OU LES ACTIVITÉS D'UNE ASSOCIATION DE SALAIRES NI À Y PARTICIPER".

**0105** BLOUIN, RODRIGUE

*LE CODE DU TRAVAIL DU QUÉBEC 15 ANS APRÈS*

34<sup>E</sup> CONGRÈS, 1979, P. 15-38

LE BILAN DE 15 ANNÉES D'APPLICATION DU CODE DU TRAVAIL ET L'ADÉQUATION ENTRE LES CONTEXTES JURIDIQUE ET SOCIOLOGIQUE. LE PRINCIPÉ D'ACCÈS À LA SYNDICALISATION ET L'IMPOSSIBILITÉ POUR LES CADRES DE BÉNÉFICIER DES PROTECTIONS OFFERTES PAR LE CODE. LE MONOPOLE DE LA REPRÉSENTATION SYNDICALE. L'AMÉNAGEMENT JURIDIQUE DU PROCESSUS DE LA NÉGOCIATION COLLECTIVE. LES NIVEAUX D'INTERVENTION DE L'ÉTAT. LA DESUETUDE DU CODE DU TRAVAIL ET LA NÉCESSAIRE RÉUNIFICATION DES LOIS DU TRAVAIL.

**0106** VERGE, PIERRE

*DROIT DU TRAVAIL - LA SOLIDARITÉ SYNDICALE DEVANT UN PIQUET DE GREVE*

V. 34, NO 3, 1979, P. 608-613

LES DISPOSITIONS "ANTI-BRISSEURS DE GREVE" DU CODE DU TRAVAIL ONT-ELLES MODIFIÉ LA DÉTERMINATION DE LA LÉGITIMITÉ D'UN PIQUET DE GREVE? CONCRÈTEMENT, L'ASSOCIATION ACCREDITÉE SERAIT-ELLE MAINTENANT HABILITÉE À S'ASSURER DE L'EFFICACITÉ DE L'ARRÊT DE TRAVAIL? PAR AILLEURS, QUELLES SONT LES CONSÉQUENCES JURIDIQUES DU REFUS DE TRAVAILLER, PAR SOLIDARITÉ SYNDICALE, DE SALAIRES SE RATTACHANT À DES UNITÉS DE NÉGOCIATIONS NON VUS PAR LA GREVE?

**0107** CARDIN, JEAN RÉAL

*LA PHILOSOPHIE DU CODE DU TRAVAIL*

28<sup>E</sup> CONGRÈS, 1973, P. 79-97

LA PHILOSOPHIE DE BASE ET LES POSTULATS DU CODE DU TRAVAIL DU QUÉBEC. LE RÔLE DEVOLU AU SYNDICALISME ET L'INFLUENCE HÉRITÉE DU CARACTÈRE PRIVÉ DES RÔLES PATRONAL ET SYNDICAL. LES PRINCIPES RÉGULATEURS DES RAPPORTS ENTRE LE PATRONAT, LE SYNDICAT ET L'ÉTAT. LES FACTEURS D'ÉVOLUTION REMET-



**LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (suite)**

TANT EN QUESTION LA PHILOSOPHIE DU CODE DU TRAVAIL. A) LES CARACTERISTIQUES ET ASPIRATIONS DES NOUVEAUX GROUPES DE SALAIRES. B) LES EXEMPLES ILLUSTRANT L'INTERDEPENDANCE DES SYSTEMES DE RELATIONS INDUSTRIELLES ET DES CHOIX POLITIQUES. C) LA PREPONDERANCE DE L'ETAT EN TANT QU'EMPLOYEUR.

## ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE

**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE**

BARKIN, SOLOMON

LABOR PARTICIPATION: A WAY TO INDUSTRIAL DEMOCRACY

V. 33, NO 3, 1978, P. 391-405

LE RÔLE ET LA FORME DE LA DEMOCRATIE INDUSTRIELLE DANS L'ENTREPRISE. LE PROCESSUS DE DECISION, AU SEIN DE L'ENTREPRISE ET LES PARTISANS DE LA DEMOCRATIE INDUSTRIELLE QUI CHERCHENT A OBTENIR POUR LES SALAIRES CES DROITS SUPRÊMES OU, A TOUT LE MOINS, UNE PARTICIPATION EGALE A LA DIRECTION.

LAFLAMME, GILLES

PEUT-ON CONCILIER NEGOCIATION COLLECTIVE ET PARTICIPATION A LA GESTION?

32E CONGRES, 1977, P. 79-91

LA VALEUR DU PROCESSUS DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE EN TANT QUE MECANISME DE PARTICIPATION. LA RELATION DE POUVOIR ENTRE LA NEGOCIATION ET LA PARTICIPATION. L'ACCESION DES TRAVAILLEURS A LA GESTION DU PERSONNEL ET LES CLAUSES QUI TRADUISENT CE PRINCIPE. LA FAIBLESSE DU CONTROLE SYNDICAL AU NIVEAU DE LA GESTION ECONOMIQUE ET SES REPERCUSSIONS POUR LES TRAVAILLEURS.

MATEJKO, ALEXANDER J.

THE OBSOLESCENCE OF BUREAUCRACY

V. 35, NO 3, 1980, P. 467-493

LE MODELE BUREAUCRATIQUE DEVIENT DE PLUS EN PLUS DESUET ACTUELLEMENT PARCE QU'IL EST TRES PEU ADEQUAT POUR FAIRE FACE AUX DEFIS DU MONDE MODERNE. LA DOCUMENTATION SUR D'AUTRES MODELES DE TRAVAIL COLLECTIF EST MAINTENANT DISPONIBLE. IL Y A AUSSI PLUSIEURS EXPERIENCES PRATIQUES TRES ENCOURAGEANTES. DE MOINS EN MOINS DE GENS CROIENT ENCORE QU'IL N'EXISTE PAS DE SUBSTITUT A LA BUREAUCRATIE.

**0108 MORIN, FERNAND**

LE NON-INTERESSEMENT DES TRAVAILLEURS A L'ENTREPRISE: ANALYSE DE QUELQUES CAUSES D'ORDRE JURIDIQUE

V. 28, NO 4, 1973, P. 862-871

ANALYSE DES CAUSES D'ORDRE JURIDIQUE QUI EXPLIQUENT L'ABSENCE D'UNE PARTICIPATION ACTIVE ET CONSCIENTE DES TRAVAILLEURS A LA VIE DES ENTREPRISES QUI LES EMBAUCHENT. ANALYSE DES CAUSES QUI ONT ET CONTINUENT D'EMPECHER L'ARRIVEE DE MODIFICATIONS PROGRESSIVES A NOS STRUCTURES D'ENTREPRISES POUR QUE CELLES-CI DEVIENNENT, DE PLUS EN PLUS, L'AFFAIRE DE CEUX QUI LA COMPOSENT.

**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE**

(suite)

POUR QU'ELLES DEVIENNENT UNE VERITABLE "AVENTURE" A RESPONSABILITE COLLECTIVE.

**0109 THRASHER, CRAIG L.**

CORPORATE TEAM TRAINING: A MORE RATIONAL ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT METHOD

V. 27, NO 4, 1972, P. 655-662

SOLUTION AUX PROBLEMES SOULEVES PAR L'INCAPACITE DES ORGANISATIONS DE PRENDRE DE BONNES DECISIONS AU MOMENT OU IL LE FAUT. ETUDE D'UNE METHODE DE FORMATION EN EQUIPE, ANALOGUE A CELLE UTILISEE PAR L'ARMEE, LA MARINE ET L'AVIATION AMERICAINE, COMME SOLUTION A CES PROBLEMES. COMMENT CETTE METHODE PEUT FORMER DES INDIVIDUS COMPETENTS A L'ESPRIT CREATEUR A L'INTERIEUR D'UNE ORGANISATION EFFICACE ET RESPONSABLE QUI NE FAUSSERA PAS LA CROISSANCE INDIVIDUELLE PAR SA BUREAUCRATIE.

**0110 BELANGER, LAURENT**

LES STRATEGIES DU DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

V. 27, NO 4, 1972, P. 633-654

MISE EN ORDRE DES CONNAISSANCES ACCUMULEES AU COURS DE LA DERNIERE DECADE DANS LE DOMAINE DU DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL. DISTINCTION ENTRE APPROCHE GLOBALE ET STRATEGIE PARTICULIERE, ANALYSE DE CES DERNIERES POUR EN DEGAGER LA NATURE, LES SIMILITUDES ET LES DIFFERENCES. 5 APPROCHES: RECHERCHE-ACTION (LEWIN), CONSULTATION SUR LES PROCESSUS (SCHEIN), TECHNO-STRUCTURALE EN SOCIO-TECHNIQUE (EMERY, TRIST), APPROCHE RELATIONNELLE (LORSH, LAWRENCE), LA SOCIO-ANALYSE (JACQUES), L'ORIENTATION NON-DIRECTIVE (ROGERS), NATURE, ANTECEDENTS THEORIQUES, NIVEAU D'INTERVENTION ET OBJECTIFS DE CHACUNE D'ELLE.

**0111 RAINVILLE, JEAN MARIE**

TECHNOLOGIE, STRUCTURE ADMINISTRATIVE ET MODE D'ADAPTATION DES INDIVIDUS A L'ORGANISATION

V. 28, NO 2, 1973, P. 241-266

CRITIQUE DE L'HYPOTHESE QUI CONSISTE A SOUTENIR QUE LA TECHNOLOGIE EXERCE UNE INFLUENCE DETERMINANTE SUR LES STRUCTURES ADMINISTRATIVES ET LES MODES D'ADAPTATION DES INDIVIDUS A L'ORGANISATION. LES STRUCTURES ADMINISTRATIVES DES ORGANISATIONS DEPENDENT NON PAS EXCLUSIVEMENT DE LA TECHNOLOGIE MAIS DE FACTEURS QUI RELEVANT D'UNE POSSIBILITE DE CHOIX DE LA PART DE L'INDIVIDU. SPECIFICATION DE CE POINT DE VUE EN MONTRANT COMMENT LE MODE D'ADAPTATION DES INDIVIDUS A L'ORGANISATION POSE LE PROBLEME DES RELATIONS DE POUVOIR AU SEIN DES ORGANISATIONS.

**0112 SARTIN, PIERRETTE**

LES HORAIRES FLEXIBLES

V. 29, NO 2, 1974, P. 343-365

LES HORAIRES FLEXIBLES: AVANTAGES POUR L'EMPLOYEUR ET POUR LES EMPLOYES, MODALITES D'APPLICATION; REACTIONS DES CADRES ET DES SYNDICATS A CETTE FORME D'AMENAGEMENT DU TEMPS DU TRAVAIL; COMMENT INTRO-

# ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE (suite)

DUIRE UN SYSTEME D'HORAIRE VARIABLES. LIMITES DU SYSTEME.

0113 JAIN, HARISH C

ORGANIZATIONAL COMMUNICATION: A CASE STUDY OF A LARGE URBAN HOSPITAL  
V. 31, NO 4, 1976, P. 588-608

LES COMMUNICATIONS A L'INTERIEUR DE L'ENTREPRISE. L'EXEMPLE D'UN GRAND HOPITAL URBAIN. L'EXERCICE DE L'AUTORITE EST PARTAGE ENTRE LE BUREAU DE DIRECTION, LE CORPS MEDICAL ET L'ADMINISTRATION. ADMINISTRATION D'UN QUESTIONNAIRE DANS UN HOPITAL SUR LES ELEMENTS SUIVANTS: INFORMATION DESCENDANTE, INFORMATION ASCENDANTE, SOURCES D'INFORMATION, QUALITE DE L'INFORMATION, CANAUX DE COMMUNICATION, RAPPORTS DE COMMUNICATION, APPRECIATION DES RESULTATS DE L'INSTITUTION, CONTRAINTES PHYSIQUES PERTURBANT LES COMMUNICATIONS, ET PERCEPTION DE LEURS ROLES. L'INSTITUTION FAIT UN EFFORT POUR ASSURER L'INFORMATION MAIS NE SE PREOCCUPE PAS SUFFISAMMENT DU ROLE DES EMPLOYES. TEMOIGNAGES D'INFIRMIERES - 17 TABLEAUX.

0114 HOWARD, J. W.

MANAGEMENT SCIENCE: HOW DOES ITS PHILOSOPHY?  
V. 30, NO 2, 1975, P. 241-252

ANALYSE DE LA LEGITIMITE DU MANAGEMENT COMME UNE SCIENCE. Etablissement des difficultes du developpement du management comme une science. Rapport entre la philosophie et la science directoriale. Etude de l'influence de la pensee philosophique ancienne. Analyse de l'empirisme et du declassement professionnel de la dialectique. Etude de la correspondance et de la coherence des theories de la verite et analyse du contre-poids a la confiance illegitime de l'empirisme - BIBLIOGRAPHIE.

0115 THERIAULT, ROLAND D.

CRITERES D'AUGMENTATION DE SALAIRE CHEZ LES CADRES CANADIENS-FRANCAIS. CANADIENS-ANGLAIS ET AMERICAINS  
V. 32, NO 1, 1977, P. 18-34

ENQUETE AUPRES DE TROIS GROUPES DE CADRES CULTURELLEMENT DIFFERENTS SUR LEURS PERCEPTIONS DE CE QUE DEVRAIENT ETRE LES CRITERES DE DETERMINATION DES AUGMENTATIONS DE SALAIRE. LE FACTEUR LE PLUS IMPORTANT SELON LES TROIS GROUPES: LE RENDEMENT, LA NATURE DU TRAVAIL, L'EFFORT, LE COUT DE LA VIE, LA SCOLARITE ET L'EXPERIENCE SONT DES CRITERES QUI VARIENT SENSIBLEMENT D'UN GROUPE A L'AUTRE - 3 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

0116 SWIMMER, DAVID

WAGES AND ESTABLISHMENT SIZE  
V. 33, NO 4, 1978, P. 611-620

LES EFFETS DIRECTS DE LA TAILLE DE L'ETABLISSEMENT SUR LES TAUX DE REMUNERATION, A PARTIR DE 5 ETUDES SUR LE SUJET (SYLVIA OSTRY, ALBERT REES ET GEORGE P. SCHULTZ, VLADIMIR STOIKOV, RICHARD LESTER, WILLIAM R. BAILEY ET ALBERT E. SCHWENK). DETERMINATION DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

# ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE (suite)

DE LEUR METHODE ET ETABLISSEMENT D'UNE NOUVELLE SERIE DE CONDITIONS QUI PERMETTRAIENT D'ANALYSER LE PROBLEME. LES RESULTATS DE L'ANALYSE: LA TAILLE DE L'ENTREPRISE N'EST PAS UN DETERMINANT DE LA REMUNERATION - 2 TABLEAUX.

0117 LANDRY, MAURICE

FORMATION ET RESOLUTION DE PROBLEMES EN GROUPE DANS UN MILIEU ORGANISATIONNEL: UN SCHEMA D'OBSERVATION ET D'ANALYSE  
V. 33, NO 4, 1978, P. 591-610

LE PROCESSUS DE FORMATION ET DE RESOLUTION DE PROBLEMES EN GROUPE DANS UN MILIEU ORGANISATIONNEL ET LE ROLE DE LA PHASE "IDENTIFICATION" DE CE PROCESSUS. L'EXPOSE DU POINT DE VUE DE L'AUTEUR A PARTIR DE LA LITTERATURE: 1) L'HOMME COMME INTERPRETE DE LA REALITE. 2) LE MILIEU ORGANISATIONNEL: SOURCE INEVITABLE DE PROBLEMES. 3) LE PROCESSUS DE RESOLUTION DE PROBLEMES EN GROUPE. 4) ANALYSE DES DIFFERENTES PHASES DU PROCESSUS DE RESOLUTION. 5) FORMATION ET RESOLUTION DE PROBLEMES EN GROUPE ET CERTAINES TACTIQUES DE NEGOCIATION - 1 TABLEAU, 1 GRAPHIQUE, BIBLIOGRAPHIE.

0118 GOSSELIN, ROGER

POUR QUI, POUR QUOI LES ORGANISATIONS EXISTENT-ELLES?

V. 29, NO 4, 1974, P. 726-748

INVENTAIRE DES POSITIONS PRISES PAR DE NOMBREUX AUTEURS SUR LA NATURE DES BUTS POURSUIVIS PAR LES ORGANISATIONS ET SUR LE PROCESSUS SUIVI DANS LA FORMULATION DE CES BUTS. APPORT CONTRIBUE PAR LA SOCIOLOGIE, LA PSYCHOLOGIE SOCIALE, LA PSYCHOLOGIE, LES SCIENCES POLITIQUES ET L'ECONOMIQUE. LES ORGANISATIONS VUES COMME UN INSTRUMENT POUR REALISER UNE OU PLUSIEURS FINS, COMME UN SYSTEME DE MESURES INCITATIVES ET COMME UN PARTAGE ARBITRAIRE D'INTERETS - 2 GRAPHIQUES, 1 TABLEAU, BIBLIOGRAPHIE.

0119 WARNER, MALCOLM PECCER, RICCARDO

TOWARDS "PARTICIPATIVE" MULTINATIONALS  
V. 32, NO 2, 1977, P. 172-183

LE COMPORTEMENT D'UNE SOCIETE MULTINATIONALE EN PAYS ETRANGER VIS A VIS DES LEGISLATIONS DU TRAVAIL DE CE PAYS. SES MOYENS DE PRESSION: LOBBYING POLITIQUE, PRESSIONS SUR L'OPINION PUBLIQUE, CHAMBRES DE COMMERCE, ETC... ELLE TEND A S'ASSURER LE MEILLEUR CONTROLE SUR LES DECISIONS FINANCIERES ET A CONTROLER LE PROCESSUS DE SELECTION DU PERSONNEL. L'INFLUENCE DU MOUVEMENT SYNDICAL SUR LES POLITIQUES DECISIONNELLES DES MULTINATIONALES - REFERENCES.

0120 LEDUC, GERARD

BEAULIEU, JEAN CLAUDE  
LES HORAIRE VARIABLES: QUELQUES EXPERIENCES VECUES

29E CONGRES, 1974, P. 109-135

QUELQUES EXPERIENCES VECUES EN MATIERE D'IMPLANTATION D'HORAIRE VARIABLES. 1) LA DIRECTION DU PERSONNEL DU MINISTERE FEDE-

**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE**  
(suite)

RAL DE LA CONSOMMATION ET DES CORPORATIONS: A) LE CADRE DU PROJET. B) SA MISE EN APPLICATION. C) L'EVALUATION DE LA PRODUCTION, DE LA QUALITE DES SERVICES ET DU MORAL DES EMPLOYES. D) L'ENREGISTREMENT DU TEMPS. E) L'ESSAI EFFECTUE AU BUREAU DE LA PROPRIETE INTELLECTUELLE. 2) L'ASSURANCE-VIE DES JARDINS: A) LES EXPERIENCES EFFECTUEES AVANT 1972. B) L'EVALUATION D'UNE IMPLANTATION EVENTUELLE DE L'HORAIRE FLEXIBLE. C) LES OBJECTIONS FORMULEES PAR LES EMPLOYES ET LES REPONSES DE LA DIRECTION. D) L'EVALUATION DE L'EXPERIENCE PAR LES EMPLOYES ET LA COMPAGNIE. E) LES CONCLUSIONS DE L'EXPERIENCE - 4 TABLEAUX.

- 0121** PROULX, PIERRE PAUL RONDEAU, MARIO  
*COMMENT ETABLIR DES COMPARAISONS DE LA REMUNERATION ENTRE LES SECTEURS PUBLIC ET PRIVE*

V. 35, NO 2, 1980, P. 202-209

APRES AVOIR PRESENTE LE CONTENU ET LES PRINCIPALES RECOMMANDATIONS DU RAPPORT D'UN COMITE TECHNIQUE SUR LES METHODES D'ENQUETES DU BUREAU DE RECHERCHE SUR LA REMUNERATION (1978), ON EXPLORER UNE NOUVELLE APPROCHE DE TRAVAIL CONCERNANT LA COMPARABILITE DE LA REMUNERATION ENTRE LES SECTEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC ET LE SECTEUR PRIVE.

- 0122** SOLASSE, BERNARD  
*QUELLE PARTICIPATION?*  
32E CONGRES, 1977, P. 9-23

LA NOTION DE PARTICIPATION EN TANT QUE VALEUR ET EN TANT QUE NORME. LES DIFFERENTES FORMES DE LA PARTICIPATION. LES NIVEAUX D'APPLICATION ET LES ENJEUX EN CAUSE. LA DYNAMIQUE DE QUELQUES EXPERIENCES: A) AU NIVEAU DE L'ATELIER OU DE L'EQUIPE DE PRODUCTION. B) AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE, NOTAMMENT EN EUROPE. C) AU NIVEAU POLITIQUE.

- 0123** DERBER, MILTON  
*COLLECTIVE BARGAINING, MUTUALITY, AND WORKERS PARTICIPATION IN MANAGEMENT. AN INTERNATIONAL ANALYSIS*  
V. 35, NO 2, 1980, P. 187-201

DEPUIS LA FIN DE LA DEUXIEME GUERRE MONDIALE, LES EFFORTS POUR DEVELOPPER LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS A LA GESTION ONT SUIVI 2 VOIES: L'UNE, DONT LA NEGOCIATION COLLECTIVE EST UN EXEMPLE, IMPLIQUE L'ANTAGONISME; L'AUTRE, REPRESENTEE PAR LES GROUPES DE TRAVAIL AUTONOMES, LA COOPERATION DES PRODUCTEURS ET, DANS CERTAINES LIMITES, LA COGESTION EST DE NATURE MUTUALISTE OU CONSENSUELLE. LES EXPERIENCES REALISEES AUX ETATS-UNIS, EN GRANDE-BRETAGNE, EN YOUGOSLAVIE, EN ISRAEL, EN REPUBLIQUE FEDERALE D'ALLEMAGNE, EN SUÈDE, AU JAPON, IL EN RESSORT QUE LES ATTITUDES DES AGENTS IMPLIQUES N'ONT PAS CONTRIBUE A UN CONSENSUS AU NIVEAU DE LA PENSEE EN RELATIONS INDUSTRIELLES.

**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE**  
(suite)

- 0124** COTE, ANDRÉ C.

*LES INCIDENCES JURIDIQUES DE LA PARTICIPATION DES EMPLOYES A LA GESTION DE L'ENTREPRISE*

32E CONGRES, 1977, P. 93-104

L'INSERTION DE LA PARTICIPATION DANS LE CADRE JURIDIQUE DES RELATIONS DU TRAVAIL. L'INSUFFISANCE DES STRUCTURES ACTUELLES AU NIVEAU DE LA REPRESENTATION DES SALAIRES. LE CHEVAUCHEMENT JURIDICTIONNEL EN MATIERE D'INCORPORATION. LES STATUTS D'EMPLOYE ET D'ACTIONNAIRE DANS LE CONTEXTE CORPORATIF. LES AMENDEMENTS NECESSAIRES AFIN DE PERMETTRE LA REPRESENTATION DES EMPLOYES AUX CONSEILS D'ADMINISTRATION. LA PARTICULARITE DU SECTEUR PUBLIC.

- 0125** TESSIER, BERNARD M.

*LA SEMAINE COMPRIMEE DE TRAVAIL: PROGRES OU ANACHRONISME*

29E CONGRES, 1974, P. 137-169

LA DEFINITION ET LA DESCRIPTION DU PHENOMENE DE LA SEMAINE COMPRIMEE DE TRAVAIL. LES GAINS SYNDICAUX EN MATIERE DE REDUCTION D'HEURES DE TRAVAIL AU CANADA. LES LOIS FEDERALES ET PROVINCIALES SUR CETTE QUESTION. LA SITUATION DE LA SEMAINE COMPRIMEE AU QUEBEC. LES CONSEQUENCES RELATIVES AU FONCTIONNEMENT DE L'ENTREPRISE ET LES INCITATIONS DES EMPLOYEURS A PROCEDER AU REAMENAGEMENT DES TEMPS DE TRAVAIL. L'ATTITUDE DES TRAVAILLEURS FACE A LA SEMAINE COMPRIMEE ET LE FAIBLE NIVEAU DE LEUR PARTICIPATION. LES CONSEQUENCES SOCIOLOGIQUES POUR L'EMPLOYE AU TRAVAIL ET HORS-TRAVAIL.

- 0126** BELANGER, LAURENT

*LES FORMES D'AMENAGEMENT DES TEMPS DE TRAVAIL*

29E CONGRES, 1974, P. 23-43

LES CHANGEMENTS DANS LA CONCEPTION DU TEMPS-TRAVAIL. LE MECONTENTEMENT A L'ENDROIT DES ELEMENTS INTRINSEQUES ET EXTRINSEQUES A LA TACHE. LES FORMES D'AMENAGEMENT DES TEMPS DE TRAVAIL: A) LA REDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL, B) L'ETALEMENT DES TEMPS DE TRAVAIL ET L'EXEMPLE DES HORAIRES VARIABLES ET DE LA SEMAINE COMPRIMEE. LES VARIABLES PRESIDENT AUX DECISIONS RELATIVES A L'IMPLANTATION DE L'HORAIRE VARIABLE ET DE LA SEMAINE COMPRIMEE. DANS UNE PERSPECTIVE D'HUMANISATION DE LA VIE DE TRAVAIL - 2 TABLEAUX.

- 0127** BOIVIN, JEAN SEXTON, JEAN  
*INTRODUCTION*

29E CONGRES, 1974, P. 13-21

TEXTE D'INTRODUCTION AU 29E CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITE LAVAL DONT LE THEME ETAIT "L'AMENAGEMENT DES TEMPS DE TRAVAIL: L'HORAIRE VARIABLE ET LA SEMAINE COMPRIMEE".

# ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE (suite)

- 0128** BOUCHER, MARIE CLAIRE  
*L'HORAIRE VARIABLE DE TRAVAIL: ANARCHIE  
OU DESORDRE ORGANISE*  
29E CONGRES, 1974, P. 45-82

L'INITIATIVE ALLEMANDE EN MATIERE D'HORAIRE DE TRAVAIL VARIABLE. LA PLACE DE L'HORAIRE VARIABLE DANS UNE ENTREPRISE MODERNE. A) LA MONOTONIE DU TRAVAIL. B) LA REFORME DE L'ENTREPRISE. C) UNE CERTAINE PHILOSOPHIE DE GESTION. LES AVANTAGES DE L'HORAIRE VARIABLE ET SES INCONVENIENTS POUR L'EMPLOYE, L'EMPLOYEUR ET LA COLLECTIVITE. LES SECTEURS ET TYPES D'EMPLOIS SE CONCILIENT PLUS FACILEMENT AVEC L'HORAIRE VARIABLE. LES CONSIDERATIONS LEGALES. L'ENREGISTREMENT ET LA GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL. SON APPLICATION AUX CADRES.

- 0129** MIREAULT, REAL BEAUDRY, JEAN  
HARGUINDEGUY, JEAN LOUIS LEVAC, L. P.  
*REACTIONS GOUVERNEMENTALES ET SYNDI-  
CALES*  
29E CONGRES, 1974, P. 227-266

LES REACTIONS GOUVERNEMENTALES ET SYNDI-CALES AU SUJET DE LA SEMAINE COMPRIMEE ET DES HORAIRES FLEXIBLES. 1) LES ATTITUDES POSSIBLES DU MINISTRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE SUR CES QUESTIONS; LES AVANTAGES ET INCONVENIENTS QUI EN DECOULERAIENT POUR LES EMPLOYES ET LES EMPLOYEURS; LA TENTATION DU GOUVERNEMENT DU QUEBEC D'ASSUMER LE LEADERSHIP ET SA POSITION OFFICIELLE. 2) LA POLITIQUE DU CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA. SA PREFERENCE POUR LA SOUPLESSE DES HORAIRES ET SON OPPOSITION A LA SEMAINE COMPRIMEE. 3) L'ACCUEIL FAVORABLE DU SYNDICAT DES FONCTIONNAIRES PROVINCIAUX DU QUEBEC A L'ENDROIT DES HORAIRES SOUPLES. LES AVANTAGES QU'ILS PRESENTENT ET LE COMPORTEMENT DE L'EMPLOYEUR. 4) LES RESERVES DU CONSEIL DU TRESOR DU CANADA AU SUJET DE LA SEMAINE COMPRIMEE ET LES ELEMENTS POSITIFS DES HEURES VARIABLES ET DES HEURES DECALEES.

- 0130** X X X  
ANNEXES  
29E CONGRES, 1974, P. 309-330

I) LA TERMINOLOGIE ET LA TECHNIQUE DE L'HORAIRE VARIABLE. A) LES TYPES D'HEURES. B) LES HORAIRES. C) LES TEMPS DE PRESENCE. II) L'ENREGISTREMENT DU TEMPS PAR LA METHODE DU TOTALISATEUR: A) LA DESCRIPTION DE L'APPAREIL. B) LES AVANTAGES ET INCONVENIENTS. C) LE COUT DE L'EQUIPEMENT HENGSTLER. III) LE MEMOIRE DU CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA A LA COMMISSION D'ENQUETE SUR LA MODIFICATION OU LA COMPRESSION DE LA SEMAINE DE TRAVAIL: A) LE MANDAT DE LA COMMISSION. B) LA POSITION DU CONGRES ET LES RESERVES FORMULEES AU SUJET DE LA COMPRESSION. C) LA FATIGUE. D) LES LOISIRS. E) LA STRATEGIE DU CONGRES. F) LE CHOMAGE. G) LE REJET DE LA SEMAINE COMPRIMEE.

# ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE (suite)

- 0131** X X X  
BIBLIOGRAPHIE  
29E CONGRES, 1974, P. 285-308

BIBLIOGRAPHIE DES LIVRES ET DES ARTICLES DE REVUE PORTANT SUR LA SEMAINE DE TRAVAIL ET LES HORAIRES DE TRAVAIL.

- 0132** DEAMEN, PAUL MERRILL, JEAN  
*LA SEMAINE COMPRIMEE: QUELQUES EXPERIENCES VECUES*  
29E CONGRES, 1974, P. 209-226

QUELQUES EXPERIENCES DANS L'IMPLANTATION DE LA SEMAINE COMPRIMEE DE TRAVAIL. L'USINE PETROCHIMIQUE DE GULF CANADA A VARENNES. A) LA PERIODE PRECEDANT L'IMPLANTATION. B) LE FONCTIONNEMENT DU SYSTEME ET LES DETAILS PARTICULIERS. C) LA REACTION DES EMPLOYES APRES LA PERIODE D'ESSAI. D) LES AVANTAGES ET INCONVENIENTS DE LA SEMAINE COMPRIMEE. LA COMPAGNIE RONALDS FEDERATED. A) LES CONSIDERATIONS RELATIVES A LA JURIDICTION PROFESSIONNELLE. B) LES PREJUGES FAVORABLES DES EMPLOYES A L'ENDROIT DE LA SEMAINE COMPRIMEE. C) LES RESULTATS DE L'EXPERIENCE - 1 TABLEAU.

- 0133** HOGUE, JEAN PIERRE  
*L'HORAIRE VARIABLE: QUELQUES CONSEQUENCES*  
29E CONGRES, 1974, P. 83-107

LE RAPPEL DE L'EXPERIENCE D'HORAIRE VARIABLE EFFECTUEE CHEZ BOLKOW-MESSERSCHMIDT AG DE MUNICH. LES AVANTAGES ET INCONVENIENTS GENERALEMENT MIS EN EVIDENCE PAR LES ETUDES AYANT PORTE SUR LE SUJET. L'ABSENCE DE PREOCCUPATION SUR LA NOTION DU TRAVAIL EN LUI-MEME. LES REFLEXIONS INSPIREES DE LA CONFERENCE DE ME PHIL CUTLER SUR LA DIMINUTION DU TRAVAIL. LES IMPLICATIONS PSYCHOLOGIQUES DE L'HORAIRE VARIABLE ET L'UTILISATION DE CETTE TECHNIQUE AUX FINS D'INTERESSER LES GENS A LEUR TRAVAIL. LA PREDICTION DES RESULTATS QUANT AUX TENTATIVES D'IMPLANTATION DES HORAIRES FLEXIBLES.

# ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE - CANADA

- 0134** MOORE, LARRY F. DALY, WILLIAM G.  
*OCCUPATIONAL CHARACTERISTICS OF LEADING CANADIAN BUSINESS EXECUTIVES*  
V. 28, NO 1, 1973, P. 110-124

RESULTATS D'UNE ENQUETE PAR QUESTIONNAIRES DESTINEE A CONNAITRE LE LIEU D'ORIGINE, LE MILIEU SOCIAL, LA FORMATION ET LA CARRIERE PROFESSIONNELLE DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE DE RENOM AU CANADA. PRINCIPAUX RESULTATS: UN NOMBRE TROP ELEVE DE POSTES DE COMMANDE DETENUS PAR DES DIRIGEANTS ORIGINAIRES DES ETATS-UNIS; UN FORT POURCENTAGE DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE ETAIENT NATIFS DE LA VILLE, AVAIENT UNE EDUCATION AVANCEE ET AVAIENT COMMENCE LEUR CARRIERE COMME COLS BLANCS - 7 TABLEAUX.

**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE****- CANADA (suite)**

**0135** MCCAFFREY, GORDON  
INDUSTRIAL DEMOCRACY  
V. 27, NO 3, 1972, P. 307-333

ROLE DE LA DEMOCRATIE INDUSTRIELLE DANS LE CONTEXTE CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL. ANALYSE DES EXPERIENCES TENTEES EN D'AUTRES PAYS, FACE A LA REVENDICATION DE DIVERSES FORMES DE PARTICIPATION A LA GESTION. EN SE DEMANDANT SI LES ENTENTES PARTICULIERES S'Y RAPPORTANT, ACCORDENT UN VERITABLE POUVOIR DE DECISION ET SI LES TRAVAILLEURS DU RANG SONT INTEGRES AU PROCESSUS SELON UNE FORMULE VERITABLEMENT DEMOCRATIQUE. BIBLIOGRAPHIE SUR LA DEMOCRATIE INDUSTRIELLE.

**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE****- EUROPE**

BOHR, KLAUS  
UNE EXPERIENCE EUROPEENNE DE PARTICIPATION: LA COGESTION ALLEMANDE  
32E CONGRES, 1977, P. 25-35

L'HISTORIQUE DE LA PHILOSOPHIE DE LA COGESTION EN ALLEMAGNE. LA STRUCTURE DES SYNDICATS, LA PROCEDURE DES NEGOCIATIONS COLLECTIVES ET LA STRUCTURE DES ENTREPRISES. LE PRINCIPE DE LA COGESTION PARITAIRE. LES REFORMES APORTEES PAR LA LOI MODIFIEE SUR L'ORGANISATION DES ENTREPRISES DE 1972 ET LES TROIS FORMULES DE LA COGESTION.

COX, ROBERT  
LA PARTICIPATION: CONSIDERATIONS SUR LA SIGNIFICATION DES EXPERIENCES EUROPEENNES  
32E CONGRES, 1977, P. 37-51

LES EXPERIENCES EUROPEENNES DE LA PARTICIPATION OUVRIERE. LA VOIE CORPORATISTE, SES CARACTERISTIQUES, LES ETAPES DE SON EVOLUTION ET L'ENTRAINEMENT DU MODELE ALLEMAND. LA VOIE VERS L'AUTOGESTION, SES ASPECTS FONDAMENTAUX ET L'EXEMPLE YOUGOSLAVE. LA LUTTE POUR LA MAITRISE DU PROCESSUS DE PRODUCTION ET LES PROBLEMES ENGENDRES PAR L'INTERNATIONALISATION DE LA PRODUCTION. LES PERSPECTIVES FUTURES AU NIVEAU DES CHANCES DE REALISATION DES DEUX VOIES DE LA PARTICIPATION.

**0136** DELAMOTTE, YVES

LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE ET DU TRAVAIL DANS LES SOCIETES INDUSTRIALISEES  
V. 35, NO 1, 1980, P. 65-75

LA NATURE, L'ORIGINE, LA FRAGILITE ET LA PORTEE DES DIVERSES EXPERIENCES EUROPEENNES DE MODIFICATION DANS L'ORGANISATION DU TRAVAIL AINSI QUE LE CONTEXTE DANS LEQUEL CES INITIATIVES SE SONT DEVELOPPEES. ELLES PRESAGENT DES CHANGEMENTS SANS QUE L'ON PUISSE LES PREVOIR AVEC PRECISIONS. LES RAISONS POUR LESQUELLES CES EXPERIENCES SE HEURTENT A DES OBSTACLES. BIEN TOT CERTAINES FORMES DE TRAVAIL NE SERONT PLUS ADMISES.

**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE****- FRANCE**

**0137** CHALENDAR, JACQUES DE  
PRENDRE LE TEMPS DE VIVRE  
29E CONGRES, 1974, P. 267-284

LE SENTIMENT DES EMPLOYEURS, DES SALAIRES ET DES SYNDICATS SUR LA QUESTION DE L'HORAIRE LIBRE ET DE LA SEMAINE COMPRISEE EN FRANCE. LA DEFINITION DU CONCEPT D'AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL. LES PROBLEMES SOCIAUX POSES PAR CET AMENAGEMENT. LE BESOIN DE LIBERTE EPROUVE PAR LES TRAVAILLEURS. LA PERSPECTIVE DE LA SEMAINE SOUPLE OU MEME DE L'ANNEE SOUPLE EN OPPOSITION AVEC LA CONCEPTION TRADITIONNELLE DE L'EXISTENCE.

**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE****- ISRAEL**

**0138** BEN-PORAT, A.  
THE LATENT FUNCTION OF THE PRODUCTION COUNCIL  
V. 35, NO 3, 1980, P. 447-466

ANALYSE FONCTIONNELLE DU CONSEIL DE PRODUCTION DANS L'INDUSTRIE ISRAELIENNE: 1) SA FONCTION EXPLICITE ET REGLEMENTAIRE, SON EXISTENCE ET SON EXPLICATION; 2) LE CONCEPT DE FONCTION LATENTE, QUI AIDE A EXPLIQUER COMMENT UNE ORGANISATION S'EOIGNE DES BUTS DEFINIS DANS SES STATUTS; DANS LE CAS DU CONSEIL, CE CONCEPT AIDE A COMPRENDRE SON ROLE DANS LE CONTEXTE DE L'INDUSTRIE ISRAELIENNE - 1 SCHEMA, 3 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE****- QUEBEC**

**0139** BRUNELLE, JEAN  
INFORMATIONS - ELEMENTS D'UNE STRATEGIE DE L'ENTREPRISE / ELEMENTS OF A STRATEGY FOR BUSINESS  
V. 26, NO 4, 1971, P. 970-1011

DOCUMENT PREPARE PAR LES MEMBRES DU CENTRE DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE ET QUI S'ADRESSE AUX HOMMES D'AFFAIRES QUI CONSIDERENT UNE PRESENCE PLUS VIGILANTE ET PLUS ACTIVE DE L'ENTREPRISE COMME UNE CONDITION INDISPENSABLE A L'ORIENTATION PACIFIQUE DE LA SOCIETE. LE DOCUMENT FAIT LE BILAN DE LA SITUATION ACTUELLE ET PROPOSE UN PROGRAMME D'ACTION PORTANT SUR UNE REFORME DE L'ENTREPRISE ET SUSCEPTIBLE D'ACCELERER L'INTEGRATION DE L'ENTREPRISE DANS LE MILIEU ECONOMIQUE ET CULTUREL.

**0140** ALLAIRE, YVAN

TOULOUSE, JEAN MARIE  
PROFIL PSYCHOLOGIQUE DES ETUDIANTS CANADIENS-FRANCAIS AU M.B.A. CONSEQUENCES POUR UNE POLITIQUE DE SELECTION  
V. 28, NO 3, 1973, P. 476-496

RESULTATS D'UNE ETUDE DU PROFIL PSYCHOLOGIQUE D'ETUDIANTS CANADIENS-FRANCAIS INSCRITS DANS LES PROGRAMMES DE MAITRISE EN ADMINISTRATION DES AFFAIRES (M.B.A.). L'OBJECTIF DE L'ETUDE EST DE COMPARER LE PROFIL DE CES ETUDIANTS AUX PROFILS DE L'ENTREPRENEUR ET DU "MANAGER" SUGGERES PAR LES ETUDES SUR CES DEUX TYPES D'AGENT ECONOMIQUE. ON MONTRE DE PLUS COMMENT CETTE INFORMATION POURRAIT ETRE UTILISEE POUR FORMULER UNE POLITIQUE DE SELECTION

# ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE - QUEBEC (suite)

DES CANDIDATS A UN PROGRAMME DE M.B.A. - 7 TABLEAUX, 2 GRAPHIQUES, BIBLIOGRAPHIE.

- 0141** ROUSSEAU, MARCEL  
EVOLUTION DE LA CONCEPTION DES OBJECTIFS ORGANISATIONNELS CHEZ QUELQUES GESTIONNAIRES QUEBECOIS  
V. 33, NO 1, 1978, P. 3-22

LES GESTIONNAIRES FRANCOPHONES DU QUEBEC DEMONTRENT, SEMBLE-T-IL, UNE EVOLUTION QUANT A LEUR CONCEPTION DES OBJECTIFS DES ORGANISATIONS INDUSTRIELLES. ICI CARACTERISEES PAR L'EMPHASE MISE SUR LES ASPECTS HUMAINS DU TRAVAIL, ILS SONT AUJOURD'HUI FORTEMENT CENTRES SUR SES COMPOSANTES ECONOMIQUES TOUT COMME LEURS CONFRERES ANGLOPHONES. LES DEUX GROUPES MARQUENT AUSSI UN EVEIL AUX ASPECTS SOCIAUX DES ORGANISATIONS - 7 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

- 0142** MARION, GERALD LACROIX, R.  
LATRAVERSE, SIMON  
TAILLE DES ETABLISSEMENTS ET TAUX DE REMUNERATION AU QUEBEC  
V. 34, NO 3, 1979, P. 563-575

L'EFFET DE LA TAILLE DES ETABLISSEMENTS SUR LES TAUX DE REMUNERATION POUR 5551 ETABLISSEMENTS DU QUEBEC: 1) LE MODELE ECONOMIQUE ET STATISTIQUE; 2) LES RELATIONS FORMELLES; 3) LE MODELE STATISTIQUE; 2) DEFINITION DES STATISTIQUES; 3) LES RESULTATS; 4) CONCLUSION: LES EFFETS SONT IMPORTANTS POUR LES SALAIRES DU SECTEUR DE LA PRODUCTION, MAIS SONT LIMITEES POUR LES COLS BLANCS. L'ETUDE STATISTIQUE A PERMIS DE VERIFIER SI DES ECARTS DE REMUNERATION PERSISTENT APRES NORMALISATION DES TAUX DE SALAIRES POUR LES FACTEURS DE DISPARITES AUTRE QUE LA TAILLE DES ETABLISSEMENTS - 3 TABLEAUX, 1 GRAPHIQUE, ANNEXE.

- 0143** CANDAU, PIERRE GUIR, ROGER  
AFFINITE ET CLIVAGE ETHNIQUES DANS LA DIRECTION DES GRANDES ENTREPRISES  
V. 35, NO 2, 1980, P. 231-250

CETTE RECHERCHE PORTE SUR LES CLIVAGES ETHNIQUES AU SEIN DU GROUPE DE LA HAUTE DIRECTION DES GRANDES ENTREPRISES AYANT LEUR SIEGE SOCIAL AU QUEBEC. DES DIFFERENCES SIGNIFICATIVES DE COMPORTEMENT A L'EGARD DES FRANCOPHONES ONT ETE ENREGISTREES ENTRE FIRMES CANADIENNES FRANCOPHONES ET ANGLOPHONES ET ENTRE CANADIENNES ET ETRANGERES. CE SOUCI DE CONTROLE EST ENCORE PLUS AFFIRME DANS LES FIRMES POSSEDEES TOTALEMENT PAR DES ETRANGERS.

- 0144** PLEAU, PAUL FRENETTE, JEAN GUY  
QUELQUES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PARTICIPATION EN MILIEU HOSPITALIER, EN MILIEU INDUSTRIEL  
32E CONGRES, 1977, P. 61-71

1) LA PARTICIPATION EN MILIEU HOSPITALIER: LES COMITES PARITAIRES DE GESTION AU NIVEAU DE LA FORMATION, DE LA SECURITE ET DE LA SANTE, AINSI QUE LEUR INTEGRATION DANS LE PROCESSUS DE NEGOCIATION COLLECTIVE. 2) LA PARTICIPATION EN MILIEU INDUSTRIEL: LE CONTEXTE QUEBECOIS DE LA PARTICIPATION DES TRAVAIL-

# ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE - QUEBEC (suite)

LEURS; LE ROLE ET LA CONCEPTION DU TRAVAIL DANS NOTRE SOCIETE; LES EXPERIENCES EN MILIEU INDUSTRIEL DE TRICOFIL, TEMBEC ET CABBANO.

## QUESTIONS ECONOMIQUES

### QUESTIONS ECONOMIQUES

- AOUST, CLAUDE D'  
LA PENSEE SOCIO-ECONOMIQUE DE GEORGES BRASSENS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 615-620

PRESENTATION FARFELUE DE QUELQUES LECONS D'ECONOMIQUE DU TRAVAIL A PARTIR DES VERS DU POETE DE LA CHANSON, GEORGES BRASSENS.

- COUSINEAU, JEAN MICHEL LACROIX, ROBERT  
ACTIVITE ECONOMIQUE, INFLATION ET ACTIVITE DE GREVE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 341-358

L'EXPLICATION THEORIQUE D'UNE EVENTUELLE RELATION ENTRE L'ACTIVITE ECONOMIQUE, L'INFLATION ET L'ACTIVITE DE GREVE PASSE TOUJOURS PAR L'INCIDENCE DU NIVEAU D'ACTIVITE ECONOMIQUE ET DU TAUX D'INFLATION SUR LE COMPORTEMENT DES ENTREPRISES ET DES TRAVAILLEURS EN NEGOCIATIONS, CEPENDANT, SI NOUS ACCEPTONS LE FAIT QUE LE COMPORTEMENT DE L'ENTREPRISE DANS LES NEGOCIATIONS SALARIALES EST AFFECTE PAR L'ETAT DE LA CONJONCTURE ECONOMIQUE ON PEUT ALORS ABOUTIR A UNE SITUATION D'INDETERMINATION. L'INCIDENCE DE L'ACTIVITE ECONOMIQUE ET DE L'INFLATION SUR L'ACTIVITE DE GREVE DEVIENT ALORS UNE QUESTION EMPIRIQUE - BIBLIOGRAPHIE.

- 0145** BEACH, EARL F.  
REZLER ON AUTOMATION AND EMPLOYMENT  
V. 28, NO 4, 1973, P. 872-878

ANALYSE DU LIVRE DE JULIUS REZLER, "AUTOMATION AND INDUSTRIAL LABOR", DANS LEQUEL L'AUTEUR COMBLE CERTAINES FAIBLESSES DE LA THEORIE ECONOMIQUE SUR L'EFFET DE L'AUTOMATION SUR L'EMPLOI.

- 0146** ROBB, A. LESLIE SCARTH, WILLIAM M.  
WAGE INFLATION AND THE DISTRIBUTION OF UNEMPLOYMENT  
V. 29, NO 2, 1974, P. 332-342

LES RESULTATS DECEVANTS QUE LES RECHERCHISTES ONT OBTENU EN ESSAYANT DE DECOUVRIR DES COURBES DE PHILIPPS STABLES OBLIGENT A EN EXAMINER DE NOUVEAU LES FONDAMENTS THEORIQUES. EN CES DERNIERES ANNEES, ON A CONSIDERE ATTENTIVEMENT LES RELATIONS ENTRE LES TAUX D'INFLATION ET LES TAUX DE CHOMAGE NATIONAUX ET REGIONAUX. LA CONCLUSION EST QU'IL N'EXISTE PAS DE MARCHE DU TRAVAIL "GLOBAL" MAIS QU'IL Y A, A L'INTERIEUR D'UNE ECONOMIE NATIONALE PLUSIEURS MARCHES DU TRAVAIL INTERRELIES.



## QUESTIONS ECONOMIQUES (suite)

0147 BEACH, EARL F

A NAIVE ARGUMENT

V. 29, NO 2, 1974, P. 843-845

CONTROVERSE AU SUJET DE LA THEORIE ECONOMIQUE CONCERNANT LES EFFETS DE L'AUTOMATISATION SUR L'EMPLOI: ANALYSE DE LA NAIVETE DE L'ARGUMENT QUI DIT QUE CHAQUE CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE REDUIT LES BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE PAR UNITE DE PRODUCTION, INCLUANT LA MAIN-D'OEUVRE REQUISE POUR FABRIQUER L'EQUIPEMENT.

0148 MCKEE, ARNOLD F

LABOUR EARNINGS IDENTITY

V. 28, NO 4, 1973, P. 842-848

CE QUE L'ON POURRAIT APPELER "L'IDENTITE DES GAINS" A POUR BUT D'ETABLIR UN RAPPORT PRECIS ENTRE LA PRODUCTIVITE, LES GAINS, LA PART D'UN FACTEUR, ET UN INDICE DES PRIX. CETTE RELATION PEUT S'ETABLIR POUR N'IMPORTE QUEL FACTEUR, A CONDITION QUE LES TERMES STATISTIQUES SOIENT DEFINIS D'UNE MANIERE CONFORME. ON RETROUVE UN EXEMPLE DES RELATIONS EN QUESTION EN SE SERVANT DES STATISTIQUES DES COMPTES NATIONAUX ET DE LA FORCE OUVRIERE. IL EST MONTRÉ QU'ON NE PEUT PAS NEGLIGER LES CHANGEMENTS DANS LES PARTS DU REVENU NATIONAL QUI REVIENTENT AUX FACTEURS. ON CHERCHE A ETABLIR LES RAPPORTS EXACTS ENTRE LES GAINS, LA PRODUCTIVITE ET LES PRIX.

0149 BEACH, EARL F

COST OF LIVING ADJUSTMENTS

V. 29, NO 3, 1974, P. 602-605

IMPLICATIONS, EN PERIODE D'INFLATION, DES AJUSTEMENTS DE SALAIRES PROPORTIONNELS AUX CHANGEMENTS DE L'INDICE OFFICIEL DU PRIX A LA CONSOMMATION. IL N'EST PAS NECESSAIRE, POUR MAINTENIR LE REVENU REEL D'UNE FAMILLE A REVENU MOYEN, D'AUGMENTER LES SALAIRES EN PROPORTION DES ACCROISSEMENTS DE L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION.

0150 MARION, GERALD SPENCER, BYRON G

LABOUR HOARDING AND THE WAGE SHARE: TEST OF A HYPOTHESIS

V. 34, NO 1, 1979, P. 70-85

LA RESERVE DE TRAVAIL ET L'EVOLUTION CYCLIQUE DE LA PART DU TRAVAIL. LES PARTS DISTRIBUTIVES DU REVENU NATIONAL VARIENT SELON LA CONJONCTURE. LA PART DES PROFITS A TENDANCE A SUIVRE LE CYCLE ECONOMIQUE, ALORS QUE CELLE DES SALAIRES SUBIT DES CHANGEMENTS CONTRA-CYCLIQUE. A PARTIR DE LA THEORIE DE LA PRODUCTIVITE MARGINALE DE LA REPARTITION, ON SUGGERE QUE L'EXISTENCE D'UNE RESERVE DE TRAVAIL, ELEVEE EN PERIODE DE BAISSSE ET FAIBLE EN PERIODE DE FORTE CONJONCTURE, DONNERAIT AU RAPPORT EMPLOI SUR LA PRODUCTION EN VOLUME (E/Q) UNE ALLURE CONTRA-CYCLIQUE ET EXPLIQUERAIT LA TENDANCE DE LA PART SALARIALE. A BAISSER LORS DES PERIODES DE REPRISE ECONOMIQUE ET A AUGMENTER LORS D'UN DECLIN DE LA CONJONCTURE - 3 GRAPHIQUES, 2 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

## QUESTIONS ECONOMIQUES (suite)

0151 RAYNAUD, ANDRE

INFLATION ET FISCALITE

V. 30, NO 3, 1975, P. 299-318

ANALYSE DES POLITIQUES DE L'APRES-GUERRE, MONTRANT LA NECESSITE D'AVOIR RECOURS A DE NOUVEAUX INSTRUMENTS DANS UN CONTEXTE OU L'INFLATION APPARAÎT DE PLUS EN PLUS COMME ETANT LA FILLE NATURELLE DE LA CROISSANCE. SA SECONDE NATURE. ANALYSE DES CAUSES DE L'INFLATION. ETUDE DES POLITIQUES MONETAIRES, FISCALES, DE REVENUS, LES POLITIQUES D'APRES-GUERRE, MONETAIRE OU FISCALE NE SEMBLANT ETRE ADAPTEES AU PROBLEME ACTUEL DE L'INFLATION MAIS LA MISE EN OEUVRE DE NOUVELLES TECHNIQUES FERA DE LA POLITIQUE FISCALE LE MOYEN PRIVILEGE DE LUTTE CONTRE L'INFLATION.

0152 BEACH, EARL F

STATICS AND DYNAMICS OF INNOVATION

V. 31, NO 4, 1976, P. 676-680

IL EST NORMALEMENT ACQUIS QUE SI LA DEMANDE DE BIENS EST ELASTIQUE LA DIMINUTION DES BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE DUE AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES SERA COMPENSEE SUFFISAMMENT POUR GARDER LES TRAVAILLEURS EN EMPLOI. UNE APPROCHE ALTERNATIVE EST NECESSAIRE POUR MIEUX COMPRENDRE LE PHENOMENE. LA THEORIE DE LA DEMANDE ELASTIQUE EST MUEtte QUAND CETTE DEMANDE EST INELASTIQUE. LA THEORIE DEVRAIT TENIR COMPTE DE LA FONCTION PRODUCTIVE CREANT UN NOUVEL EQUILIBRE DANS L'EMPLOI - BIBLIOGRAPHIE.

0153 BEACH, EARL F

INDEXATION

V. 32, NO 3, 1977, P. 452-456

CRITIQUE DES MODELES D'ANALYSE ECONOMIQUE DE L'INFLATION. TOUTES LES THEORIES ECONOMIQUES SE FONDENT SUR L'IDEE QU'IL Y A PERTE DE REVENUS NETS SI L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION AUGMENTE PLUS VITE QUE LE TAUX MOYEN DES SALAIRES. ILLUSTRATION DE CETTE ERREUR D'ANALYSE A PARTIR DE L'INDEXATION DES PENSIONS DE VIEILLESSE - 1 TABLEAU, BIBLIOGRAPHIE.

0154 ASCAH, LOUIS

INGERMAN, SYDNEY H.

L'INDEXATION: REMEDE A LA MODE

30E CONGRES, 1975, P. 127-152

L'ALIGNEMENT DES PAIEMENTS EN MONNAIE SUR LES NIVEAUX DE PRIX PAR LE BIAIS DE LA NEGOCIATION DE CLAUSES D'INDEXATION. LE RECOURS A L'INDEXATION: A) LA MOTIVATION DES PARTIES, B) LES RISQUES INHERENTS AUX PREVISIONS SUR LA FLUCTUATION DES PRIX, C) LES ENTENTES A COURT TERME. L'HISTORIQUE DE L'INDEXATION DES TAUX DE SALAIRE ET L'INCIDENCE DE LA CONJONCTURE ACTUELLE SUR L'IMPOT DES PARTICULIERS ET L'INDEXATION DES PRESTATIONS DE PENSION. LES DIVERSES METHODES DANS LE CALCUL DES INDICES DES PRIX A LA CONSOMMATION ET LE MAINTIEN DE LA VALEUR REELLE DES SALAIRES. LES PROBLEMES TECHNIQUES QUE POSE L'INDEXATION - 4 TABLEAUX.

## QUESTIONS ECONOMIQUES (suite)

0155 DAUBIGNEY, JEAN PIERRE

## L'ANALYSE MICRO-ECONOMIQUE DE LA HIERARCHIE DES SALAIRES

V. 34, NO 4, 1979, P. 691-707

LA THEORIE MICRO-ECONOMIQUE DU SALAIRE EST CONFRONTEE A DEUX PROBLEMES DE L'ENTREPRISE: LA REPARTITION DE LA MAIN-D'OEUVRE EN GROUPE DE SALAIRES AUXQUELS CORRESPONDENT DES CLASSES DE SALAIRES DIFFERENTS ET L'AMPLEUR DES DISPARITES DE REMUNERATION ENTRE CES CATEGORIES. 1) LA THEORIE DU SALAIRE ET ANALYSE DE SA HIERARCHIE. 2) LIMITES DE L'ANALYSE ECONOMIQUE DE LA HIERARCHIE DES SALAIRES.

0156 SOLASSE, BERNARD DUFOUR, GHISLAIN

DAGENAI, VINCENT  
INFLATION ET CONFLITS SOCIAUX

30E CONGRES, 1975, P. 97-125

LES MANIFESTATIONS ET LES FORMES DES CONFLITS SOCIAUX EN RELATION AVEC L'INFLATION: A) LA QUESTION DU MAINTIEN DU POUVOIR D'ACHAT, B) LES DIFFERENCES ENTRE LES SECTEURS PUBLIC ET PRIVE, C) L'EXEMPLE DES AGRICULTEURS, D) L'ACTION DES CITOYENS DEFAVORISES, E) LES CONSTANTES DES CONFLITS DUS A L'INFLATION. LES INTERPRETATIONS IDEOLOGIQUES DE L'INFLATION. LES COMMENTAIRES DU CONSEIL DU PATRONAT DU QUEBEC SUR: A) LES VICTIMES DE L'INFLATION, B) LA SITUATION DES ENTREPRISES, C) QUELQUES EXEMPLES DE DEMANDES SYNDICALES. LES COMMENTAIRES DE LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX SUR: A) LA PLACE DE L'INFLATION DANS LA LUTTE ENTRE LE CAPITAL ET LE TRAVAIL, B) LA MONOPOLISATION, LA HAUSSE DES PROFITS ET L'ACCUMULATION DU CAPITAL.

0157 MAKI, DENNIS R. CHRISTENSEN, SANDRA

## THE UNION WAGE EFFECT RE-EXAMINED

V. 35, NO 2, 1980, P. 210-230

LA RAISON PREMIERE DE CET ARTICLE PROVIENT D'UNE ETUDE D'ASHENFELTER ET DE JOHNSON DANS LAQUELLE ILS ENONCAIENT CE QUI SUIT: 1) LE MODELE SIMPLE D'EQUATION SALARIALE, TYPIQUEMENT UTILISEE POUR MESURER L'EFFET DES SYNDICATS SUR LES SALAIRES, EST INEXACT A CAUSE DE LA PRESENCE DE VARIABLES ENDOGENES PARMI LES VARIABLES EXPLICATIVES. 2) L'EFFET PRESUME DES SYNDICATS SUR LES SALAIRES EST DE PEU D'IMPORTANCE ET SANS SIGNIFICATION QUAND IL EST OBTENU A PARTIR D'UN MODELE D'EQUATION SIMULTANEE PLUS PRECIS. LES RESULTATS DE L'ETUDE CONFIRMENT LA PREMIERE PROPOSITION, MAIS ILS DEMONTRENT LA FAUSSETTE DE LA SECONDE - 4 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

0158 HEBERT, GERARD

## L'IMPACT DE L'INFLATION SUR LA NEGOCIATION COLLECTIVE

30E CONGRES, 1975, P. 49-96

L'IMPACT DE L'INFLATION SUR LES CLAUSES DE LA CONVENTION COLLECTIVE: A) LA CLAUSE D'INDEXATION DES SALAIRES ET SA REPARTITION, B) LA CLAUSE DE REOUVERTURE DE LA CONVENTION COLLECTIVE, C) LA DUREE DES CONVENTIONS COLLECTIVES, L'EFFET DE L'INFLATION SUR LA NEGOCIATION DES SALAIRES: A) L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION, B) LES MESURES STA-

## QUESTIONS ECONOMIQUES (suite)

TISTIQUES DES PRIX ET DES SALAIRES A COURT ET A LONG TERME, C) L'EVOLUTION DU SALAIRE MINIMUM, D) LES AVANTAGES SOCIAUX, L'EFFET DE L'INFLATION SUR LE PROCESSUS DE NEGOCIATION COLLECTIVE, A) LES STRATEGIES, B) L'INDICE DES GREVES, L'EVALUATION DE L'INDEXATION EN TANT QU'INSTRUMENT DE LUTTE CONTRE L'INFLATION - 12 TABLEAUX, 7 GRAPHIQUES.

0159 BELZILE, BERTRAND BOIVIN, JEAN

## LAFLAMME, GILLES SEXTON, JEAN

## INTRODUCTION

30E CONGRES, 1975, P. 13-28

TEXTE D'INTRODUCTION AU 30E CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITE LAVAL DONT LE THEME ETAIT "INFLATION, INDEXATION ET CONFLITS SOCIAUX". LES SUJETS TRAITES: L'INFLUENCE DE L'INFLATION SUR LES REVENDICATIONS SALARIALES, LA SPIRALE SALAIRE-PRIX ET LES SOLUTIONS POSSIBLES A CES PROBLEMES.

## QUESTIONS ECONOMIQUES - AMERIQUE DU NORD

0160 MASSON, CLAUDE

## L'INFLATION: BIENFAIT POUR CERTAINS, MALAISE POUR D'AUTRES

30E CONGRES, 1975, P. 29-47

LA DOUBLE DIMENSION DE L'INFLATION ET SON APPARITION RELATIVEMENT RECENTE. LES MULTIPLES CAUSES DE L'INFLATION. SES REPERCUSSIONS SUR LES AGENTS ECONOMIQUES: A) L'INEGALITE DANS LA CAPACITE D'ANTICIPATION, B) L'INDEXATION, C) LES FORMES DE REVENUS, D) LA STRUCTURE DES DEPENSES, E) LES BILANS PRESENTES PAR LES PRINCIPAUX GROUPE D'AGENTS ECONOMIQUES. UNE ETUDE AMERICAINE ILLUSTRANT L'IMPACT DE L'INFLATION SUR LA REPARTITION DES REVENUS ET DES RICHESSES. L'EXPERIENCE CANADIENNE ET SON INCIDENCE SUR LA REPARTITION DES REVENUS ET LA MODIFICATION DE L'ACTIF NET.

## QUESTIONS ECONOMIQUES - AMERIQUES

0161 JECCHINIS, CHRIS PHILLIPS, GERALD

## A COMPARISON OF WAGE DETERMINATION METHODS IN THE AMERICAS

V. 31, NO 1, 1976, P. 112-121

LES METHODES DE DETERMINATION DES SALAIRES FONT VARIER LE NIVEAU DE VIE DES TRAVAILLEURS. COMPARAISON DE CES METHODES DIFFERENTES ENTRE LES PAYS INDUSTRIALISES ET CEUX EN VOIE DE DEVELOPPEMENT DANS LES DEUX AMERIQUES. ORGANISMES DE CONTROLE DES SALAIRES. LA DETERMINATION DES SALAIRES PAR VOIE DE NEGOCIATION. LES CONDITIONS SPECIFIQUES A CHAQUE PAYS DANS LA DETERMINATION DES SALAIRES.

## QUESTIONS ECONOMIQUES - CANADA

BELZILE, BERTRAND

## NOTE SUR LA PROTECTION DES SALAIRES CONTRE L'INFLATION

V. 31, NO 4, 1976, P. 668-676

LE CHOIX D'UNE FORMULE QUI PROTEGE ADEQUATEMENT LES SALAIRES CONTRE L'INFLATION, LA COMPOSANTE "COUT DE LA VIE" MENE GENERALEMENT LES OUVRIERS A REVENDIQUER SOIT UNE INDEXATION DU SALAIRE OU UN MONTANT FORFAITAIRE POUR COMPENSER LA PERTE DU



**QUESTIONS ECONOMIQUES - CANADA (suite)**

POUVOIR D'ACHAT: SI L'INDEXATION DES SALAIRES NE SE FAIT QU'EN FIN DE PERIODE, CETTE FORME DE PROTECTION EST INSUFFISANTE. LES MESURES TRUDEAU COMPRENNENT DES MONTANTS FORFAITAIRES PRESQUE DEUX FOIS TROP ELEVES.

**0162** NEWTON, KEITH

*A COUNTERCYCLICAL TRAINING PROGRAMME FOR CANADA?*

V. 28, NO 4, 1971, P. 865-889

LE ROLE POTENTIEL DE LA POLITIQUE DE LA MAIN-D'OEUVRE EN GENERAL ET DES PROGRAMMES DE FORMATION DES ADULTES EN PARTICULIER, EN TANT QU'INSTRUMENTS DE STABILISATION ECONOMIQUE. L'INTERET DES PROGRAMMES DE FORMATION ANTICYCLIQUE PAR LES RECHERCHISTES, LES MECANISMES DES PROGRAMMES DE FORMATION VISANT A LA STABILISATION ET LEURS IMPACTS SUR LE CHOMAGE. LES OBJECTIFS DE CES PROGRAMMES ET LEUR VALEUR EN TANT QU'INSTRUMENTS DE STABILISATION. LES POINTS QU'IL FAUT CLARIFIER POUR MESURER L'EFFICACITE DE CES PROGRAMMES - BIBLIOGRAPHIE.

**0163** RAYNAULD, ANDRE

*RELATIONS D'ARBITRAGE ET POLITIQUE ECONOMIQUE*

V. 28, NO 1, 1973, P. 1-16

REVUE DES RECHERCHES RECENTES SUR LA RELATION D'ARBITRAGE ENTRE INFLATION ET CHOMAGE. INCERTITUDES QUI ENTOURENT CETTE NOTION ET SON UTILISATION POUR LA PRISE DE DECISION. PRESENTATION DE RESULTATS OBTENUS A PARTIR D'UN MODELE ELABORE PAR LE CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA, LE MODELE "CANDIDE", PLUS COMPLEXE QUE LES TRADITIONNELLES RELATIONS BI-DIMENSIONNELLES D'ARBITRAGE. CONSEQUENCES POUR LA POLITIQUE ECONOMIQUE DE LA MISE EN QUESTION DE LA STABILITE ET DE L'EXISTENCE MEME DE CETTE RELATION. IMPORTANCE DES POLITIQUES DE GESTION DE LA DEMANDE ET COMPARAISON DES COUTS RESPECTIFS DE L'INFLATION ET DU SOUS-EMPLOI - 4 GRAPHIQUES.

**0164** ANTON, FRANK R

*THE PRICES AND INCOMES COMMISSION IN RETROSPECT*

V. 28, NO 3, 1973, P. 457-475

BILAN RETROSPECTIF DES ACTIVITES DE LA COMMISSION DES PRIX ET DES REVENUS CREEE EN 1969 POUR RESOUDRE LE CONFLIT ENTRE LE MAINTIEN D'UN HAUT NIVEAU D'EMPLOI, LA REDUCTION DE L'INFLATION ET LE DEVELOPPEMENT SOUTENU DE LA CROISSANCE ECONOMIQUE AU CANADA.

**0165** WAISGLASS, HARRY J

*LABOUR AND MANAGEMENT ADJUSTMENT TO A CHANGING INTERNATIONAL ECONOMIC ENVIRONMENT*

V. 29, NO 3, 1974, P. 579-591

CONTEXTE INTERNATIONAL OU LE CANADA S'EFFORCE DE REALISER SES OBJECTIFS SOCIAUX ET ECONOMIQUES. LE CANADA CONNAITRA LA PROSPERITE DANS L'AVENIR, SI EMPLOYEURS ET EMPLOYES SAVENT TIRER PROFIT DES POSSIBILITES NOUVELLES QUI S'OFFRENT DURE LE PLAN DU

**QUESTIONS ECONOMIQUES - CANADA (suite)**

COMMERCE INTERNATIONAL ET S'ADAPTENT EFFICACEMENT ET EQUITABLEMENT AUX CONDITIONS CHANGEANTES DU MARCHÉ ET DE LA CONCURRENCE.

**0166** SMITH, DOUGLAS A

*THE IMPACT OF INFLATION ON STRIKE ACTIVITY IN CANADA*

V. 31, NO 1, 1976, P. 139-145

ANALYSE DE L'IMPACT DE L'INFLATION SUR LES GREVES PAR UNE SERIE DE TEXTES EMPIRIQUES METTANT LA RELATION TAUX D'INFLATION ET GREVES. LES DONNEES EMPIRIQUES SONT BASEES SUR DES VARIABLES D'ORDRE ECONOMIQUE. LES GREVES SONT BASEES SUR LES FLUCTUATIONS DU SYSTEME ECONOMIQUE. UNE TELLE ETUDE PAR CES IMPLICATIONS DEMONTE LA DETERMINATION DES ECARTS ET EST UTILE POUR UNE POLITIQUE DE CONTROLE DES GREVES AU CANADA - 1 TABLEAU.

**0167** MASLOVE, ALLAN M SWIMMER, GENE

*THE COMPENSATION DECISIONS OF THE ANTI-INFLATION BOARD*

V. 33, NO 1, 1978, P. 93-111

LES DECISIONS DE LA COMMISSION ANTI-INFLATION PENDANT SA PREMIERE ANNEE D'EXISTENCE. MISE AU POINT D'UN MODELE D'ANALYSE PERMETTANT DE CONNAITRE, D'APRES LES DECISIONS DE LA COMMISSION, QUEL ETAIT LE NOMBRE DE CELLES OU LE TAUX NEGOCIE DEPASSAIT LES NORMES EN PRENANT COMME HYPOTHESE QUE LE PRINCIPAL OBJECTIF DE LA COMMISSION, LORS DE SON ETABLISSEMENT, ETAIT D'ETRE RECONNUE COMME UN INSTRUMENT LEGITIME DE L'APPLICATION DE LA POLITIQUE ANTI-INFLATIONNISTE DANS SON ENSEMBLE. CONFIRMATION DE L'HYPOTHESE PRINCIPALE. VALIDATION PAR LA METHODE DES REGRESSIONS MULTIPLES - 4 TABLEAUX.

**0168** BELZILE, BERTRAND PROULX, PIERRE PAUL

*LES RESTRICTIONS VOLONTAIRES DES PRIX ET DES SALAIRES DU MINISTRE TURNER: DEUX COMMENTAIRES*

V. 30, NO 3, 1975, P. 537-547

ETUDE DU DOCUMENT COMPRENANT LES PROPOSITIONS DU MINISTRE TURNER PORTANT SUR DES AUGMENTATIONS DE SALAIRES ET DE PRIX. RECHERCHE DES PRINCIPALES RAISONS QUI ONT MOTIVE LE MINISTRE DES FINANCES A PROPOSER UNE POLITIQUE VOLONTAIRE DE REVENUS. ANALYSE DU CONTENU DE LA POLITIQUE VOLONTAIRE DE REVENUS ET DE QUELQUES AUTRES POLITIQUES RECENTES DU MEME GENRE. EVALUATION DU PROGRAMME TURNER QUANT A SON CONTENU ET QUANT A SES CHANCES DE SUCCES.

**0169** WALSH, WILLIAM D

*THE CANADIAN EXPERIMENT WITH VOLUNTARY INCOMES RESTRAINT, DEGREE OF LABOUR ORGANIZATION AND CYCLICAL SENSITIVITY OF EMPLOYMENT*

V. 30, NO 3, 1975, P. 390-407

DANS LES SECTEURS PRIMORDIAUX DE L'INDUSTRIE, LES CHANGEMENTS DANS LE RYTHME DE L'ACTIVITE ECONOMIQUE EN GENERAL PENDANT LA DECENNIE 1960 N'ONT EU TENDANCE A S'IMMOBILISER UN PEU PLUS FORTEMENT EN MA-

**QUESTIONS ECONOMIQUES - CANADA (suite)**

TIERE DE CONDITIONS D'EMBAUCHE QUE DANS LES SECTEURS LES PLUS SYNDICALES DE L'ECONOMIE. SUR CES CONSTATATIONS, REJET DU MONDE SYNDICAL D'UNE POLITIQUE DE CONTROLE VOLONTAIRE DES REVENUS. ETUDE DE L'EFFICACITE D'UNE POLITIQUE DE CONTROLE VOLONTAIRE DES REVENUS. CONCLUSIONS: LE VOLONTARISME NE PEUT JOUER QU'UN ROLE LIMITE DANS LA MISE EN PLACE D'UNE POLITIQUE EFFICACE DES REVENUS - 2 TABLEAUX.

**0170 MONTMARQUETTE, CLAUDE**

LE CONTROLE ET LE DECONTROLE DES PRIX ET DES REVENUS: UN COMMENTAIRE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 628-633

LE CONTEXTE ECONOMIQUE LORS DE L'ADOPTION DES CONTROLES DES PRIX ET DES REVENUS AU CANADA. LA POUSSEE INFLATIONNISTE DES ANNEES 73-75 DUE PRINCIPALEMENT A TROIS CAUSES: PENURIE DES PRODUITS ALIMENTAIRES A TRAVERS LE MONDE, AUGMENTATION DE LA DEMANDE MONDIALE DE MATIERES PREMIERES ET LA HAUSSE DU PRIX DU PETROLE. LES ARGUMENTS CONTRE ET EN FAVEUR DU CONTROLE. LES PROBLEMES ECONOMIQUES QUI SURGIRONT LORS DE LA LEVEE DES CONTROLES.

**0171 INGERMAN, SYDNEY H. ROSE-LIZEE, RUTH**  
*THE ESTIMATE OF PRODUCTIVITY GROWTH IN CANADA'S PRICES AND INCOMES POLICY*  
V. 32, NO 1, 1977, P. 127-133

COMMENTAIRES CRITIQUE SUR LES MESURES DU TAUX DE PRODUCTIVITE UTILISEES DANS LA LOI ANTI-INFLATION. LES MESURES APPROPRIEES POUR CALCULER LE TAUX MOYEN D'AUGMENTATION DE SALAIRE DES TRAVAILLEURS CANADIENS - BIBLIOGRAPHIE.

**0172 CASTONGUAY, CLAUDE**

LE PROGRAMME CANADIEN DE LUTTE A L'INFLATION  
V. 31, NO 4, 1976, P. 522-536

C'EST AU NIVEAU DE L'USINE ET DE LA TABLE DE NEGOCIATION, QUE LA REPARTITION DU GATEAU NATIONAL S'EFFECTUE DANS UNE LARGE MESURE ET QUE L'EQUILIBRE ENTRE EFFICACITE ET SECURITE INTERVIENT. LES MESURES ANTI-INFLATION NE SONT PAS ANTI-TRAVAILLEUR. LES LIGNES DIRECTRICES DE LA COMMISSION ANTI-INFLATION SONT: LE COEFFICIENT DE PROTECTION DE BASE, AUGMENTATION DES REVENUS DES TRAVAILLEURS A UN RYTHME UN PEU PLUS RAPIDE QUE LE RYTHME ANTICIPÉ D'AUGMENTATION DU COUT DE LA VIE, UN COEFFICIENT D'EGALISATION DESTINE A PERMETTRE AUX TRAVAILLEURS LAISSES EN PLAN PAR L'INFLATION DE REGAGNER DU TERRAIN.

**0173 DONNER, ARTHUR W. LAZAR, FRED**

THE CANADIAN INDUSTRIAL STRATEGY. A COMMENT  
V. 30, NO 4, 1975, P. 775-781

LES VISEES A LONG TERME DE L'INDUSTRIE CANADIENNE ET L'IMPACT DES PROJETS A COURT TERME DU GOUVERNEMENT; LE ROLE JOUE PAR LE SECTEUR MANUFACTURIER; LES POLITIQUES DU MARCHÉ INTERNATIONAL ET LEUR EFFET SUR LES PRODUITS MANUFACTURES; L'INDEPENDANCE DU SECTEUR COMMERCIAL ET DE L'INDUSTRIE TERTIAIRE - 1 TABLEAU, 1 SCHEMA.

**QUESTIONS ECONOMIQUES - CANADA (suite)****0174 STAUDOHAR, PAUL D.**

EFFECTS OF WAGE AND PRICE CONTROLS IN CANADA, 1975-1978  
V. 34, NO 4, 1979, P. 674-690

LES CONSEQUENCES DU CONTROLE DES PRIX ET DES SALAIRES AU CANADA DE 1975 A 1978. EVALUATION DE L'EXPERIENCE CANADIENNE. LE PROGRAMME FUT SUJET A DES CRITIQUES ACERBES DE LA PART DES GROUPES D'INTERETS ET IL EUT UN IMPACT NOTABLE SUR LE TAUX DES AUGMENTATIONS DES SALAIRES LEQUEL BAISSE DE 14% A 6% ANNUELLEMENT. LES PRIX TOMBERENT A UN TAUX ANNUEL D'ENVIRON 6% D'AUGMENTATION PENDANT LA PREMIERE ANNEE DU PROGRAMME, MAIS ILS ETAIENT REMONTES A UN TAUX D'ENVIRON 9% A LA LEVEE DES CONTROLES EN 1978. LES EFFETS DU PROGRAMME FURENT BEAUCOUP PLUS MARQUES SUR LES SALAIRES QUE SUR LES PRIX - 5 TABLEAUX.

**0175 LEVINE, GILBERT**

PUBLIC VS PRIVATE SECTOR COMPENSATION  
V. 35, NO 1, 1980, P. 128-136

UNE NOUVELLE FORME DE CONTROLE DES SALAIRES POUR LES EMPLOYES DU SECTEUR PUBLIC PAR LE GOUVERNEMENT FEDERAL: "AVERAGE COMPARABILITY OF TOTAL COMPENSATION" (ACTC). CETTE FORMULE MESURE LE COUT TOTAL DES SALAIRES ET DES AVANTAGES SOCIAUX DES EMPLOYES DU SECTEUR PUBLIC. CETTE COMPENSATION TOTALE EST COMPAREE AVEC CELLE DU SECTEUR PRIVE POUR CHAQUE EMPLOI COMPARABLE. LES 13 ELEMENTS RETENUS POUR COMPARAISON, LES PROBLEMES DE COMPARAISON RENCONTRES ET LES RAISONS POUR LESQUELLES LES SYNDICATS DES EMPLOYES DU SECTEUR PUBLIC REJETTENT CETTE FORMULE.

**0176 PARIZEAU, JACQUES**

LES SOLUTIONS OUBLIEES  
30E CONGRES, 1975, P. 153-169

LES PERIODES QUI ONT MARQUE L'EVOLUTION DES HAUSSES DE PRIX. LES MODES D'ACTION DIRECTE SUR LES PRIX ET LES SALAIRES. L'EXPERIENCE CANADIENNE DE 1969: A) LA RECHERCHE D'UNE COLLABORATION ENTRE LE GOUVERNEMENT, LE PATRONAT ET LES SYNDICATS, B) LES ELEMENTS DONT LE GOUVERNEMENT N'AVAIT PAS TENU COMPTE, C) LE CONTROLE SUR LES PROFITS ET LE PLAFONNEMENT DES SALAIRES. LES INSTRUMENTS TOUJOURS DISPONIBLES: A) L'IMPOT SUR L'EXCEDENT DES BENEFICES, B) CELUI SUR LA SPECULATION FONCIERE, LE ROLE DES COMPAGNIES MULTINATIONALES EN TANT QU'AGENT INFLATIONNISTE; LA RESPONSABILITE FEDERALE SUR LES PRIX DES PRODUITS ALIMENTAIRES; LA SURVIVANCE DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES.

**0177 ASCAH, LOUIS**

INFLATION PROTECTION AND THE ANTI-INFLATION REGULATIONS  
V. 35, NO 2, 1980, P. 317-320

ON EXAMINE ICI LA PROTECTION CONTRE L'INFLATION ACCORDEE PAR LES REGLEMENTS ANTI-INFLATION. ON SUPPOSE QUE LE TAUX CORRECT POUR LES AUGMENTATIONS DE COMPENSATION REELLE EST DE 2% PAR ANNEE TEL QUE PREVU DANS LES LIGNES DIRECTRICES POUR LE FACTEUR DE PRODUCTIVITE NATIONALE - 2 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

**QUESTIONS ECONOMIQUES - ETATS-UNIS**

0178 REID, FRANK

THE RESPONSE OF WAGES TO THE REMOVAL OF CONTROLS: THE AMERICAN EXPERIENCE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 621-627

HISTORIQUE DU PROGRAMME AMERICAIN DE CONTROLE DES PRIX ET DES SALAIRES DE 1971 A 1974. LES ORGANISMES ADMINISTRANT LE PROGRAMME DE LUTTE A L'INFLATION: LA COMMISSION DES PRIX ET LE "PAY BOARD". LES EFFETS DU GEL DES PRIX ET DES SALAIRES. LES CONSEQUENCES DE LA LEVEE DES CONTROLES SUR L'ECONOMIE AMERICAINE - 1 TABLEAU.

**QUESTIONS ECONOMIQUES - EUROPE**

0179 REBER, GERHARD

INVESTMENT-WAGES: THEORY AND APPLICATION  
V. 26, NO 2, 1971, P. 363-398

LES PRINCIPES ET LA MISE EN PRATIQUE DE LA THEORIE DU SALAIRE D'INVESTISSEMENT. LES FONDEMENTS DU SALAIRE D'INVESTISSEMENT. LES PRINCIPES DE L'ECONOMIE SOCIALE DE MARCHE: 1) EST-CE QUE LE PRINCIPE DU SALAIRE D'INVESTISSEMENT EST COMPATIBLE AVEC LA THEORIE DE L'ECONOMIE SOCIALE DU MARCHE? 2) EST-CE QUE LE SALAIRE D'INVESTISSEMENT PEUT ETRE INTEGRE AUX NEGOCIATIONS COLLECTIVES? 3) QUELLE EST SA FORCE COERCITIVE? APPLICATION D'UN PLAN DE SALAIRE D'INVESTISSEMENT DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION OUEST-ALLEMANDE - 2 GRAPHIQUES, 7 TABLEAUX.

**QUESTIONS ECONOMIQUES - QUEBEC**

0180 FORTIN, PIERRE

L'EFFET DU SALAIRE MINIMUM SUR LES PRIX, L'EMPLOI ET LA REPARTITION DES REVENUS. LE CAS DU QUEBEC  
V. 34, NO 4, 1979, P. 660-673

OBSERVATIONS STATISTIQUES. LE CADRE D'ANALYSE DE L'ETUDE: 1) MESURE DE L'EFFET PROBABLE DE LA REGLEMENTATION DU SALAIRE MINIMUM SUR LES SALAIRES ET LES PRIX. 2) EVALUATION STATISTIQUE DE L'EFFET DU SALAIRE MINIMUM SUR L'EMPLOI. 3) LE REVENU SALARIAL ETANT LE PRODUIT DU TAUX SALARIAL ET DE L'EMPLOI. IDENTIFICATION DE L'EFFET REDISTRIBUTIF DES SALAIRES MINIMUM, AINSI QUE LES BESOINS FAMILIAUX DES TRAVAILLEURS A BAS SALAIRES EN TERMES DE REVENUS. 4) L'INTERACTION ENTRE SALAIRE MINIMUM ET AIDE SOCIALE ET LES SOLUTIONS DE RECHANGE QU'OFFRENT REGIMES DE REVENU FAMILIAL GARANTI ET LES COMPLEMENTES AU REVENU DE TRAVAIL.

0181 SAINT-PIERRE GUY RODRIGUE, NORBERT  
PERREAULT CHARLES DAGENAIS.

LES PARTENAIRES SOCIAUX FACE A L'INFLATION  
30E CONGRES, 1975, P. 199-222

1) LA POSITION DU GOUVERNEMENT DU QUEBEC SUR LES EFFETS ET LES CAUSES DE L'INFLATION: LES MESURES MISES DE L'AVANT AFIN DE LA REDUIRE. 2) LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX ET LES REPERCUSSIONS DE L'INFLATION SUR LE CHOMAGE. 3) LE CONSEIL DU PATRONAT DU QUEBEC: LA PERFORMANCE DES SALAIRES ET DES BENEFICES DES ENTREPRISES A LONG TERME. LES CYCLES DE LA CONJONCTURE ECONOMIQUE ET LES MOYENS DE LUTTER CONTRE LA

**QUESTIONS ECONOMIQUES - QUEBEC (suite)**

DETERIORATION DU POUVOIR D'ACHAT. 4) L'UNION DES PRODUCTEURS AGRICOLES: L'INFLATION DE L'ALIMENTATION ET LES MESURES FEDERALES DESTINEES A LA LIMITER, L'INDEXATION DU PRIX DES PRODUITS AGRICOLES - 1 TABLEAU.

**RELATIONS INDUSTRIELLES****RELATIONS INDUSTRIELLES**

COTE, ANDRE C.

LES INCIDENCES JURIDIQUES DE LA PARTICIPATION DES EMPLOYES A LA GESTION DE L'ENTREPRISE  
32E CONGRES, 1977, P. 93-104

L'INSERTION DE LA PARTICIPATION DANS LE CADRE JURIDIQUE DES RELATIONS DU TRAVAIL. L'INSUFFISANCE DES STRUCTURES ACTUELLES AU NIVEAU DE LA REPRESENTATION DES SALAIRES. LE CHEVAUCHEMENT JURIDICTIONNEL EN MATIERE D'INCORPORATION. LES STATUTS D'EMPLOIE ET D'ACTIONNAIRE DANS LE CONTEXTE CORPORATIF. LES AMENDEMENTS NECESSAIRES AFIN DE PERMETTRE LA REPRESENTATION DES EMPLOYES AUX CONSEILS D'ADMINISTRATION. LA PARTICULARITE DU SECTEUR PUBLIC.

HERBERT, GERARD

L'IMPACT DE L'INFLATION SUR LA NEGOCIATION COLLECTIVE  
30E CONGRES, 1975, P. 49-96

L'IMPACT DE L'INFLATION SUR LES CLAUSES DE LA CONVENTION COLLECTIVE: A) LA CLAUSE D'INDEXATION DES SALAIRES ET SA REPARTITION, B) LA CLAUSE DE REOUVREMENT DE LA CONVENTION COLLECTIVE, C) LA DUREE DES CONVENTIONS COLLECTIVES. L'EFFET DE L'INFLATION SUR LA NEGOCIATION DES SALAIRES: A) L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION, B) LES MESURES STATISTIQUES DES PRIX ET DES SALAIRES A COURT ET A LONG TERME, C) L'EVOLUTION DU SALAIRE MINIMUM, D) LES AVANTAGES SOCIAUX. L'EFFET DE L'INFLATION SUR LE PROCESSUS DE NEGOCIATION COLLECTIVE: A) LES STRATEGIES, B) L'INDICE DES GREVES. L'EVALUATION DE L'INDEXATION EN TANT QU'INSTRUMENT DE LUTTE CONTRE L'INFLATION - 12 TABLEAUX, 7 GRAPHIQUES.

REID, FRANK

PSYCHOLOGICAL CONFLICT MODELS: THEIR APPLICABILITY TO THE THEORY OF COLLECTIVE BARGAINING  
V. 32, NO 3, 1977, P. 445-448

CRITIQUE DU MODELE PSYCHOLOGIQUE DES CONFLITS DE TRAVAIL DE CARL STEVENS. SELON SA THEORIE, PLUS UN SUJET APPROCHE DE SON BUT, PLUS IL DESIRE S'EN RAPPROCHER ET PLUS IL S'EN ELOIGNE. PLUS IL DESIRE S'EN ELOIGNER LES TACTIQUES DE NEGOCIATION DE CONVENTIONS COLLECTIVES, TANT DU COTE PATRONAL QUE SYNDICAL, SE FONDERAIENT SUR LA TENTATIVE DE RAPPROCHER L'AUTRE PARTIE DE SON PROPRE BUT POUR EN ARRIVER A UN POINT D'EQUILIBRE - 1 FIGURE, REFERENCES.

## RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

REYNAUD, JEAN DANIEL

LES SOCIÉTÉS NEO-LIBÉRALES ET LA TRANSFORMATION DU RÔLE DE L'ÉTAT DANS LA DÉTERMINATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL  
35<sup>E</sup> CONGRÈS, 1980, P. 203-220

EXAMEN DE TROIS CAS OU SE DÉVELOPPE L'INTERVENTION DE L'ÉTAT DANS LA DÉTERMINATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL: 1) LE CAS OU L'ÉTAT SE SUBSTITUE, EN TOUT OU EN PARTIE, AUX INTERLOCUTEURS SOCIAUX, TOUT SPÉCIALEMENT PARCE QUE CEUX-CI SONT PEU OU MAL ORGANISÉS OU QUE LE LIBRE JEU DE LA NÉGOCIATION ABOUTIT À DES RÉSULTATS TRÈS DÉFAVORABLES. 2) LE CAS OU L'ÉTAT SOUTIEN OU STIMULE LEUR NÉGOCIATION. 3) LE CAS OU L'ÉTAT ENCADRE ET CONTRÔLE LA NÉGOCIATION, NOTAMMENT AU NOM D'INTÉRÊTS GÉNÉRAUX (LUTTE CONTRE L'INFLATION, ÉQUILIBRE DES ÉCHANGES) QUI SONT PLUS DIFFICILEMENT APPRÉHENDÉS À UN NIVEAU DÉCENTRALISÉ.

## 0182 BRODY, BERNARD

COMMENTAIRES - LA NÉGOCIATION SECTORIELLE, UNE PANACÉE?

V. 26, NO 2, 1971, P. 429-450

ON COMMENTE L'ARTICLE DE NORMAND CINQ-MARS "NÉGOCIATION LOCALE ET NÉGOCIATION SECTORIELLE". RELATIONS INDUSTRIELLES, VOLUME 25, NUMÉRO 3, 1970. ON EXPOSE LES DÉSAVANTAGES D'UNE NÉGOCIATION SECTORIELLE À PARTIR DE L'ARTICLE DE M. CINQ-MARS ET ON PRÉSENTE UN MODÈLE THÉORIQUE QUI SERT À ILLUSTRER UN DES POINTS AVANCÉS PAR M. CINQ-MARS SUR LE SUJET. QUELQUES CHIFFRES POUR COMPLÉTER CEUX DE M. CINQ-MARS - 2 GRAPHIQUES.

## 0183 SCHULTZ, L. LAWRENCE

SOME THOUGHTS ON THE "BENEFIT" PACKAGE  
V. 28, NO 4, 1973, P. 849-861

ON PEUT DIVISER LES AVANTAGES D'APPOINT EN DEUX CATEGORIES: CEUX QUI VISENT À MAINTENIR LE REVENU DE L'EMPLOYÉ ET CEUX QUI LEUR PROCURENT DES REVENANTS-BON ET DES AGREMENTS; TOUT COMME POUR CE QUI EST DES SALAIRES, ON PARLERA DE SALAIRES DIRECTS ET DE SALAIRES INDIRECTS. C'EST UNE FORMULE COMMUNE, CELLE QU'IL CONVIENT D'UTILISER LORSQU'IL S'AGIT DE S'ENGAGER DANS LE CALCUL DU COUT DES AVANTAGES SOCIAUX, C'EST-À-DIRE DU SALAIRE INDIRECT.

## 0184 VACHON, PIERRE ANDRÉ

MESURE DES COUTS D'UNE CONVENTION COLLECTIVE: QUELQUES ASPECTS - DIVERS AVANTAGES

V. 28, NO 4, 1973, P. 809-816

TENTATIVE DE REGROUPER AUTOUR DE DEUX PRATIQUES DE CALCUL DES COUTS D'UNE CONVENTION COLLECTIVE, À SAVOIR L'ESTIMATION ET L'ÉVALUATION DES COUTS, LES MÉTHODES OU TECHNIQUES HABITUELLEMENT UTILISÉES DANS LES ENTREPRISES. DÉFINITION DES PRATIQUES "ESTIMATION DES COUTS" ET "ÉVALUATION DES COUTS" ET UTILISATION DE CES PRATIQUES.

## RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

0185 FINN, ED

BEYOND THE STRIKE STATISTICS

V. 28, NO 4, 1973, P. 826-841

LES STATISTIQUES RELATIVES AUX GREVES NE SONT QU'UNE MESURE IMPARFAITE DE L'ÉTAT DE CONFLIT OU DE L'ÉTAT DE PAIX INDUSTRIELLE. HOMMES D'AFFAIRES ET JOURNALISTES ALARMISTES SE SONT PRÉVALUS DU FAIT DE L'AUGMENTATION DU NOMBRE DE JOURS-HOMMES POUR RÉCLAMER LA RESTRICTION DU DROIT DE GREVE. EN FAIT, LE NOMBRE DE JOURS AINSI PERDUS N'ÉQUIVAUT QU'À DEUX CINQUIÈME DE UN POUR CENT DES HEURES TRAVAILLÉES. LE TEMPS PERDU À CAUSE DE LA MALADIE DÉPASSE DE BEAUCOUP CE POURCENTAGE. LA GREVE EST UN PHÉNOMÈNE SOCIAL COMPLEXE QU'ON NE PEUT EXPLIQUER PAR LES STATISTIQUES NI RÉGLER PAR L'ADOPTION DE MESURES RESTRICTIVES EN MATIÈRE D'EXERCICE DU DROIT DE GREVE.

## 0186 LEVINE, GILBERT

ASSESSING THE COST AND BENEFITS OF COLLECTIVE BARGAINING: THE POTENTIAL USE OF COSTING

V. 28, NO 4, 1973, P. 817-825

POINT DE VUE SYNDICAL SUR LE RECOURS ABUSIF À L'ARGUMENT DU "COUT" DANS LES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES. LA TACTIQUE DE L'EMPLOYEUR CONSISTE À TENTER DE CRÉER DANS L'OPINION PUBLIQUE L'IMPRESSION QU'UNE REVENDICATION PLUTÔT MODÉRÉE DU SYNDICAT EST FORT EXAGÉRÉE. LES TENANTS DE CETTE TECHNIQUE S'APPUIENT SUR LE "COMMENT MENTIR AVEC LES STATISTIQUES" ET LE "PLUS LE MENSONGE EST GROSSIER PLUS IL A DE CHANCE D'ÊTRE CRU".

## 0187 DION, GÉRARD

VOCABULAIRE FRANÇAIS-ANGLAIS DES RELATIONS PROFESSIONNELLES. GLOSSARY OF TERMS USED IN INDUSTRIAL RELATIONS (ENGLISH-FRENCH)

V. 27, NOS 1-2, 1972, P. 1-302

CE VOCABULAIRE DES RELATIONS PROFESSIONNELLES SE COMPOSE D'ENVIRON 4 000 TERMES (MOTS OU EXPRESSIONS) UTILISÉS DANS LE DOMAINE DES RELATIONS DU TRAVAIL. POUR CHAQUE TERME, ON RETROUVE SON GENRE (MASCULIN OU FÉMININ), SON ÉQUIVALENT ANGLAIS (OU FRANÇAIS), SES SYNONYMES S'IL Y A LIEU. ON INDIQUE ÉGALEMENT S'IL S'AGIT D'UN TERME SUGGÈRE, D'UN TERME FAMILIER, D'UN NEOLOGISME, D'UN CANADANISME, D'UN ANGLICISME OU D'UN TERME FAUTIF. ANNEXES: I) LEXIQUE DES SIGES DES ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES ET GOUVERNEMENTALES NORD-AMÉRICAINES, EUROPÉENNES ET INTERNATIONALES. II) BIBLIOGRAPHIE DES DICTIONNAIRES, VOCABULAIRES ET LEXIQUES QUI ONT PU INSPIRER LE TRAVAIL.

## 0188 GIVRY, J. DE

LES RELATIONS INDUSTRIELLES: UN POINT DE VUE INTERNATIONAL

V. 29, NO 2, 1974, P. 255-271

PROBLÈMES AYANT TRAIT AUX RELATIONS INDUSTRIELLES DANS LE CADRE DE L'ENTREPRISE, AXES PRINCIPAUX AUTOUR DESQUELS L'ÉVOLUTION DU CADRE INSTITUTIONNEL DES RELATIONS ENTRE EMPLOYEURS ET TRAVAILLEURS

**RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)**

AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE PARAÎT S'ÊTRE DÉROULÉE DEPUIS LA DEUXIÈME GUERRE MONDIALE. TENDANCE D'ACTUALITÉ EN MATIÈRE DE RELATIONS ENTRE EMPLOYEURS ET TRAVAILLEURS AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE: SÉCURITÉ DE L'EMPLOI ET DU REVENU, PARTICIPATION, NÉCESSITÉ POUR LES PARTIES DE JUSTIFIER LEURS ACTES, FORMATION ET NÉCESSITÉ DE L'ÉDUCATION, EXPÉRIENCE DES PAYS INDUSTRIALISÉS ET PLUS SPÉCIALEMENT DES PAYS EUROPÉENS, TELLE QU'ELLE RESSORT NOTAMMENT DE LA DEUXIÈME SESSION DE LA CONFÉRENCE RÉGIONALE EUROPÉENNE DE L'OIT.

**0189** ROY, ANDRÉ  
*L'UNITÉ DE NEGOCIATION EN MATIÈRE D'ACCREDITATION*  
V. 28, NO 2, 1973, P. 414-430

COMPLEXITÉ DU PROBLÈME DE LA DÉTERMINATION DES GROUPES DISTINCTS OU DES UNITÉS DE NEGOCIATION. IDENTIFICATION DES PRINCIPAUX CRITÈRES QUI SERVENT À FIXER LE CADRE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS UNE SOCIÉTÉ EN PERPETUELLE ET RAPIDE ÉVOLUTION.

**0190** ASCAH, LOUIS      INGERMAN, SYDNEY H.  
*LA NEGOCIATION DES ENTENTES SALARIALES EN TERMES REELS*  
V. 29, NO 3, 1974, P. 452-473

DESCRIPTION DE L'EFFET DE L'INFLATION SUR LES SALAIRES REELS. PRINCIPES THÉORIQUES REGISANT LA MISE SUR PIED DE CONTRATS QUI PRÉVOIENT LES INDEMNITÉS DE TAUX DE SALAIRES EN TERMES REELS. EXAMEN DE LA RELATION ENTRE CES PRINCIPES ET DE LEUR APPLICATION AUX CONVENTIONS COLLECTIVES.

**0191** X X X  
*LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL*  
V. 28, NO 3, 1973, P. 643-663

RÉSUMÉ DES TRAVAUX PRÉSENTÉS LORS DU DERNIER CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE LAVAL, LES 30 AVRIL ET 1ER MAI 1973 ET DONT LE THÈME ÉTAIT LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL. 1) LES FORMES HISTORIQUES DE POLITISATION AU QUÉBEC. 2) L'ÉVOLUTION SOCIO-ÉCONOMIQUE ET LE DÉPLACEMENT DES CENTRES DE POUVOIR. 3) L'IMPACT DU SECTEUR PUBLIC ET PARA-PUBLIC SUR LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL. 4) LA PHILOSOPHIE DU CODE DU TRAVAIL. 5) LES LIMITES DU NEGOCIABLE ET LE DÉBORDEMENT DES CONFLITS. 6) LES CONSÉQUENCES DE LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL.

**0192** QUINET, FELIX  
*EVALUATION DES COÛTS-AVANTAGES DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE ET BANQUE D'EXPÉRIENCE EN RELATION DU TRAVAIL*  
V. 28, NO 4, 1973, P. 769-798

MOTIFS QUI MILITENT EN FAVEUR D'UNE ÉVALUATION DES COÛTS-AVANTAGES DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE: CETTE ANALYSE POURRAIT AVOIR UNE INFLUENCE POSITIVE SUR LE RENDÉMENT DE NOTRE ÉCONOMIE; ELLE POURRAIT REHAUSSER L'IDÉE QUE LE PUBLIC SE FAIT DE L'INSTITUTION DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE; UNE TELLE EXPÉRIENCE POURRAIT ÊTRE PLUS FACILEMENT EXPORTÉE DANS UN CONTEXTE PLUS LARGE QUE CELUI DES RELATIONS INDUSTRIELLES.

**RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)**

LES: L'ÉVALUATION DES COÛTS POURRAIT AMENER LA DÉCOUVERTE FRÉQUENTE QUE CE QUI AMÈNE UNE RÉDUCTION DES COÛTS POUR L'EMPLOYEUR PEUT ÊTRE UNE SOURCE DE BIEN-ÊTRE ACCRUE POUR LES EMPLOYÉS; LA POSSIBILITÉ D'EXAMINER LES RÉSULTATS DES NEGOCIATIONS COLLECTIVES DANS LA FONCTION PUBLIQUE FÉDÉRALE POURRAIT ÊTRE UTILE AU SYSTÈME DE NEGOCIATIONS COLLECTIVES DANS SON ENSEMBLE.

**0193** SAUVÉ, ROBERT  
*LA NEGOCIATION COLLECTIVE SECTORIELLE*  
V. 26, NO 1, 1971, P. 3-37

APRÈS AVOIR DÉFINI CE QU'EST LA NEGOCIATION SECTORIELLE, ON PRÉCISE QUE LA NEGOCIATION PAR ÉTABLISSEMENT NE SUFFIT PLUS À LA TÂCHE. C'EST POURQUOI IL FAUT CONSIDÉRER LA NEGOCIATION SECTORIELLE COMME ÉTANT FORT DESIRABLE MALGRÉ UN CERTAIN NOMBRE DE DIFFICULTÉS. ON CONCLUT QUE LE SUCCÈS OU L'ÉCHEC DES NEGOCIATIONS SECTORIELLES TIENNENT BIEN MOINS AUX STRUCTURES LÉGALES QU'À LA BONNE FOI DES PARTIES.

**0194** HEISE, PAUL A.  
*THE MULTINATIONAL CORPORATION AND INDUSTRIAL RELATION: THE AMERICAN APPROACH COMPARED WITH THE EUROPEAN*  
V. 28, NO 1, 1973, P. 34-55

LA SOCIÉTÉ MULTINATIONALE PEUT OBLIGER LES SYSTÈMES DE RELATIONS DU TRAVAIL AMÉRICAIN ET EUROPÉEN À RELEVÉR DES DÉFIS DISTINCTS, PARCE QUE LES OBJECTIFS, LES STRATÉGIES ET LE MILIEU AMBIANT DES DEUX SYSTÈMES, TOUT EN NE S'OPPOSANT PAS, DIFFÈRENT SOUS PLUSIEURS ANGLES IMPORTANTS. LES SYNDICATS AMÉRICAINS VOIENT DANS LA FIRMES MULTINATIONALE UNE MENACE POUR LEUR EMPLOI ET LES AVANTAGES SOCIAUX DONT ILS BÉNÉFICENT, MAIS ENCORE D'AVANTAGE POUR LEUR POUVOIR DE NEGOCIATION. LA STRATÉGIE DES SYNDICATS EUROPÉENS POUR AFFRONTER LA FIRMES MULTINATIONALE EUROPÉENNE A CONSISTÉ À METTRE AU POINT UNE STRUCTURE À L'ÉCHELLE DU MONDE, À APPUYER LA NEGOCIATION COLLECTIVE INTERNATIONALE ET À ENTAMER LE DÉBAT AU MOYEN D'INSTITUTION À CARACTÈRE JURIDIQUE, DE CONFÉRENCE ET DE RÉUNION. LES SYNDICATS AMÉRICAINS EXIGENT QU'ON EXERCE UN CONTRÔLE SUR LES IMPORTATIONS. LE PROBLÈME DE LA COORDINATION DES EFFORTS DES SYNDICATS EUROPÉENS ET AMÉRICAINS FACE À LA SOCIÉTÉ MULTINATIONALE.

**0195** WILLIAMS, C. BRIAN  
*COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SECTOR: A RE-EXAMINATION*  
V. 28, NO 1, 1973, P. 17-33

NOUVELLE ORIENTATION DANS L'ÉTUDE DU PHÉNOMÈNE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LE SECTEUR PUBLIC EN RÉFÉRANT PRINCIPALEMENT À LA JUSTESSE DES STRUCTURES DE NEGOCIATION DANS LE SECTEUR PUBLIC TEL QU'ON LE CONNAÎT ACTUELLEMENT. FONDAMENTS THÉORIQUES ET FONCTIONNEMENT DES STRUCTURES DE NEGOCIATION DANS LE SECTEUR PUBLIC. L'HABILETÉ À RESORBER LES DIVERGENCES PROPOSE SUR CERTAINES QUALITÉS DANS LA STRUCTURE.

## RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

TURE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE ET DANS L'IMPACT QUE CHAQUE PARTIE EXERCE SUR SES RAPPORTS AVEC L'AUTRE. DEUX PROPOSITIONS POUR ATTENUER LES CONSEQUENCES DES CARACTERISTIQUES STRUCTURALES INADEQUATES DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LE SECTEUR PUBLIC.

- 0196** GANDZ, JEFFREY  
GRIEVANCE ARBITRATION, A MODEL FOR THE STUDY OF POLICY CHANGE  
V. 31, NO 4, 1976, P. 631-654

LES DIFFERENTS FACTEURS QUI DETERMINENT UN SYNDICAT A DECIDER DE RECOURIR A L'ARBITRAGE PENDANT LA DUREE D'UNE CONVENTION COLLECTIVE EN DEPIT DU FAIT QUE LES DELAIS D'ARBITRAGE SOIENT BEAUCOUP TROP LONGS, QUE L'ENQUETE EST CONDUITE D'UNE MANIERE TROP FORMELLE, QUE LES DECISIONS SONT TROP SOUVENT SUJETTES A REVISION PAR LES COURS CIVILES ET DE L'OBLIGATION POUR LES SYNDICATS D'AVOIR GENERALEMENT A DEFRAYER LA MOITIE DU COUT DE L'ARBITRAGE - 1 GRAPHIQUE.

- 0197** DWORKIN, JAMES B  
INTERTEMPORAL COMPROMISE REVISITED: A REPLY  
V. 33, NO 2, 1978, P. 292-295

REPLIQUE A M. GENE SWIMMER QUI CRITIQUAIT LA THEORIE DE L'AUTEUR RELATIVE A L'ARBITRAGE DE L'OFFRE FINALE. LA CRITIQUE DE SWIMMER PORTAIT SUR LA VALIDITE DE L'ECHANTILLON QUI ETAIT CONSTITUE DE JOUEURS DE BASEBALL PROFESSIONNEL. SELON LUI, UN TEL ECHANTILLON N'ETAIT PAS VALABLE POUR VERIFIER L'HYPOTHESE DU COMPROMIS INTERTEMPOREL A L'INTERIEUR D'UN SYSTEME D'ARBITRAGE DE L'OFFRE FINALE.

- 0198** COUSINEAU, JEAN MICHEL LACROIX, ROBERT  
ACTIVITE ECONOMIQUE, INFLATION ET ACTIVITE DE GREVE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 341-358

L'EXPLICATION THEORIQUE D'UNE EVENTUELLE RELATION ENTRE L'ACTIVITE ECONOMIQUE, L'INFLATION ET L'ACTIVITE DE GREVE PASSE TOUJOURS PAR L'INCIDENCE DU NIVEAU D'ACTIVITE ECONOMIQUE ET DU TAUX D'INFLATION SUR LE COMPORTEMENT DES ENTREPRISES ET DES TRAVAILLEURS EN NEGOCIATIONS. CEPENDANT, SI NOUS ACCEPTONS LE FAIT QUE LE COMPORTEMENT DE L'ENTREPRISE DANS LES NEGOCIATIONS SALARIALES EST AFFECTE PAR L'ETAT DE LA CONJONCTURE ECONOMIQUE ON PEUT ALORS ABOUTIR A UNE SITUATION D'INDETERMINATION. L'INCIDENCE DE L'ACTIVITE ECONOMIQUE ET DE L'INFLATION SUR L'ACTIVITE DE GREVE DEVIENT ALORS UNE QUESTION EMPIRIQUE - BIBLIOGRAPHIE.

- 0199** THOMPSON, MARK MOORE, LARRY F  
MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL RELATIONS, PUBLIC AND PRIVATE SECTORS  
V. 31, NO 3, 1976, P. 359-367

DES HOMMES POLITIQUES ONT PROVOQUE LE CHANGEMENT ALLANT DES ANCIENNES POLITIQUES DE LA FONCTION PUBLIQUE A LA NEGOCIATION COLLECTIVE SANS SE SOUCIER DU SENTIMENT DES CADRES MOYENS. DANS LE SECTEUR

## RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

PRIVE EN CE QUI CONCERNE LA PARTIE PATRONALE. DEUX FACTEURS JOUENT DANS LE SECTIONNEMENT DES ASPECTS DITS INSTITUTIONNEL, OPERATIONNEL. LES CADRES DU SECTEUR PUBLIC SEMBLENT REAGIR D'UNE FACON PLUS POSITIVE QUE LES CADRES DU SECTEUR PRIVE A LA NEGOCIATION COLLECTIVE. ET IL N'EXISTE PAS D'EXPLICATIONS TOUTES FAITES POUVANT ECLAIRER CETTE ATTITUDE - 2 TABLEAUX.

- 0200** SWIMMER, GENE  
FINAL OFFER ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE - A COMMENT  
V. 33, NO 2, 1978, P. 290-292

COMMENTAIRES SUR L'ARTICLE DE JAMES DWORKIN INTITULE "FINAL OFFER ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE". L'AUTEUR MET EN DOUTE LA VALIDITE DE L'ECHANTILLON CHOISI PAR DWORKIN (JOUER DE BASEBALL PROFESSIONNEL) POUR VERIFIER L'HYPOTHESE DU COMPROMIS INTERTEMPOREL A L'INTERIEUR D'UN SYSTEME D'ARBITRAGE DE L'OFFRE FINALE.

- 0201** CHERMESH, RAN  
STRIKES AS SAFETY - VALVE INSTITUTIONS  
V. 32, NO 4, 1977, P. 586-602

LE PHENOMENE SOCIAL SE RATTACHANT A L'EXERCICE DE LA GREVE. STATISTIQUES SUR LE TAUX DE GREVE EN 10 ANS DANS 10 PAYS: ALLEMAGNE DE L'OUEST, AUSTRALIE, CANADA, FRANCE, GRANDE-BRETAGNE, ISRAEL, ITALIE, SUÈDE, JAPON ET ETATS-UNIS. L'INSTITUTION DE LA GREVE COMME SOUPAPE DE SECURITE CONTRE LES TROP GRANDES TENSIONS SOCIALES. LA CORRELATION ENTRE LE NOMBRE DE GREVE ET LE DEGRE DE TENSION SOCIALE EN ISRAEL - 5 TABLEAUX, 1 GRAPHIQUE, BIBLIOGRAPHIE.

- 0202** PHILLIPS, PAUL  
THEORETICAL PROBLEMS OF PUBLIC INTEREST SECTOR INDUSTRIAL RELATIONS  
V. 31, NO 4, 1976, P. 566-587

MODELE DE NEGOCIATIONS COLLECTIVES. LE ROLE DE LA CONCILIATION, DE LA GREVE, DU LOCK-OUT, DE L'ARBITRAGE OBLIGATOIRE, DE L'ASSURANCE GREVE ET DES INDEMNITES DE GREVE. DIMENSIONS TEMPS ET COUTS DES NEGOCIATIONS. L'APPLICATION DU MODELE AU SECTEUR PUBLIC PARAÎT INAPPROPRIÉE DANS LA MESURE OU LES FACTEURS TEMPS ET COUTS NE SONT PAS PERCUS DE LA MEME FACON. LE SUCCES DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LE SECTEUR PUBLIC REPOSE SUR LA BONNE FOI DES PARTIS - 9 GRAPHIQUES.

- 0203** DWORKIN, JAMES B  
FINAL POSITION ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE  
V. 32, NO 2, 1977, P. 250-261

SELON UNE HYPOTHESE DE SWIMMER SUR L'ARBITRAGE DES PROPOSITIONS FINALES, L'ARBITRE ADOPTANT ALTERNATIVEMENT LA POSITION DE L'UNE OU L'AUTRE PARTIE, L'ARBITRAGE N'ATTEINT PAS SON BUT DE SOLUTION DE COMPROMIS. D'APRES UNE ETUDE SUR L'ARBITRAGE DANS LE DOMAINE DU BASEBALL PROFESSIONNEL, LES STATISTIQUES DEMONTRENT, AU CONTRAIRE, QUE CE TYPE D'ARBITRAGE PRODUIT DES EFFETS TRES POSITIFS - 4 TABLEAUX.



## RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

0204 WERTHEIM, G. EDWARD

WORKER PARTICIPATION AND INDUSTRIAL RELATIONS, THE TREND TOWARD DECENTRALIZATION

V. 31, NO 1, 1976, P. 98-111

LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS EST LIEE AUX REGIMES DE RELATIONS PROFESSIONNELLES. LA CENTRALISATION DE SES RELATIONS INCITE LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS. LE CONTROLE OUVRIER EST LIMITE DANS DES PAYS OU LES RELATIONS INDUSTRIELLES SONT DECENTRALISEES - BIBLIOGRAPHIE.

0205 GOLDENBERG, H. CARL  
CONTINUITY AND CHANGE IN LABOUR RELATIONS - FACING FACTS

V. 33, NO 3, 1978, P. 418-427

LES RELATIONS PROFESSIONNELLES SONT DES RELATIONS HUMAINES. ELLES CONSTITUENT UN ELEMENT DE CONTINUITE DANS LE DOMAINE DES RELATIONS DE TRAVAIL. AUSSI, DANS UNE SOCIETE OU LES UNS ET LES AUTRES JOUISSENT DE LA LIBERTE D'EXPRESSION ET DU DROIT DE NEGOCIER COLLECTIVEMENT, LES CONFLITS SONT INEVITABLES. LES FACTEURS HUMAINS A L'ORIGINE DE CES CONFLITS. LES MOYENS POUR REDUIRE LES TENSIONS ET LIMITER LES CONFLITS.

0206 HAMEED, SYED M. A.  
COST-BENEFIT ANALYSIS OF A STRIKE: A TENTATIVE FRAMEWORK

V. 31, NO 1, 1976, P. 145-155

LE COUT DES GREVES ET LES POLITIQUES D'INTERVENTION DU GOUVERNEMENT SONT ANALYSES EN VERTU DE PLUSIEURS VARIABLES. UNE METHODE QUANTITATIVE DES COUTS ET BENEFICES D'UNE GREVE VARIANT SELON LE SECTEUR EST SOUHAITABLE POUR LA REVISION PAR LE GOUVERNEMENT DE SES POLITIQUES D'INTERVENTION DANS LES CONFLITS DE TRAVAIL - 2 TABLEAUX, 2 GRAPHIQUES.

0207 LEVANT, VICTOR LAPERRIERE, RENE

NOUMOFF, S. J. BOIVIN, JEAN  
CAPITAL ET TRAVAIL

V. 33, NO 4, 1978, P. 705-708

LA RECENSION DE L'OUVRAGE "CAPITAL ET TRAVAIL" DE VICTOR LEVANT PREPAREE PAR JEAN BOIVIN ET PUBLIEE DANS LA REVUE "RELATIONS INDUSTRIELLES" A DONNE LIEU A UNE REACTION, RESPECTANT LE DESIR DE L'AUTEUR, ON PUBLIE INTEGRALEMENT LA LETTRE QU'IL A ADRESSEE. PUBLICATION EGLEMENT DES REMARQUES DES PROFESSEURS LAPERRIERE ET NOUMOFF AINSI QUE LA REPLIQUE DE JEAN BOIVIN.

0208 PEITCHINIS, STEPHEN G.  
THE INFLUENCE OF PUBLIC OPINION ON LABOUR-MANAGEMENT RELATIONS AND DISPUTE SETTLEMENT

V. 32, NO 2, 1977, P. 268-274

LE ROLE DE L'OPINION PUBLIQUE DANS LE REGLEMENT DES CONFLITS DE TRAVAIL. 1) LA PUBLICITE DES RAPPORTS DES CONCILIEURS. 2) L'ATTITUDE DES GOUVERNEMENTS LORS DES CONFLITS DANS LE SECTEUR PUBLIC. 3) L'ACTION DES SYNDICATS QUI RECHERCHENT L'APPUI DE L'OPINION PUBLIQUE. LES REACTIONS DE LA POPULATION SELON QUE LES MOYENS DE PRESSION SONT LEGAUX OU ILLEGAUX.

## RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

0209 BARKIN, SOLOMON

LABOR PARTICIPATION: A WAY TO INDUSTRIAL DEMOCRACY

V. 33, NO 3, 1978, P. 391-405

LE ROLE ET LA FORME DE LA DEMOCRATIE INDUSTRIELLE DANS L'ENTREPRISE. LE PROCESSUS DE DECISION, AU SEIN DE L'ENTREPRISE ET LES PARTISANS DE LA DEMOCRATIE INDUSTRIELLE QUI CHERCHENT A OBTENIR POUR LES SALAIRES CES DROITS SUPREMES OU, A TOUT LE MOINS, UNE PARTICIPATION EGALE A LA DIRECTION.

0210 JECCHINIS, CHRIS  
EMPLOYEE'S PARTICIPATION IN MANAGEMENT: INTERNATIONAL EXPERIENCES AND THE PROSPECTS FOR CANADA

V. 34, NO 3, 1979, P. 490-515

LA PARTICIPATION DES EMPLOYES A LA DIRECTION. EXPERIENCES INTERNATIONALES ET PERSPECTIVES CANADIENNES. DEPUIS LE MILIEU DE LA DECEENNIE 1960, LES PAYS DU MONDE OCCIDENTAL ONT FAIT L'EXPERIENCE D'UN ETAT AIGU DE CONFLITS INDUSTRIELS ET D'UNE PERFORMANCE PITOYABLE EN MATIERE DE PRODUCTIVITE A UN MOMENT OU LA PAIX INDUSTRIELLE ET L'AUGMENTATION DE LA PRODUCTIVITE S'IMPOSENT DANS LA LUTTE A UNE STAGNATION PERSISTANTE. LES SOLUTIONS: 1) AMELIORATION GENERALE DES RELATIONS PROFESSIONNELLES ET DEVELOPPEMENT DE DISPOSITIFS INSTITUTIONNELS COMPLEMENTAIRES A LA NEGOCIATION COLLECTIVE. 2) LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS A LA GESTION ET LA DEMOCRATIE INDUSTRIELLE. 3) COOPERATION ENTRE EMPLOYEURS ET SALAIRES PAR L'INFORMATION, LA CONSULTATION ET L'APPROBATION - 2 TABLEAUX.

0211 COLEMAN, RICK FRASER, C. R. P.  
INTEGRATIVE VS DISTRIBUTIVE BARGAINING: CHOOSING A PROBLEM RESOLUTION PROCESS

V. 34, NO 3, 1979, P. 546-562

LA COOPERATION ET LA COTESTATION SONT DEUX METHODES DE REGLEMENT DES DIFFERENDS. UN EXAMEN PERMET DE CONSTATER QUE LEURS EXIGENCES SE CONTREDISENT. L'APPROCHE COOPERATIVE OU LA NEGOCIATION INTERDEPENDANTE VISE A RECHERCHER LE MEILLEUR REGLEMENT D'UN PROBLEME. LES STRATEGIES ET LES TACTIQUES UTILISEES S'OPPOSENT A L'IDEE DE CONFLIT OU A L'APPROCHE DE COTESTATION. LE PROCESSUS CHOISI, DANS UNE SITUATION DONNEE, REPOSE EN PREMIER LIEU SUR LE FAIT QU'UNE PARTIE CONSIDERE LE PROBLEME EN LUI-MEME. EN DEUXIEME LIEU, LE CHOIX DU PROCESSUS PEUT REPOSER SUR LA PERCEPTION QU'UNE DES PARTIES SE FAIT DU POINT DE VUE DE SON ADVERSAIRE - 1 TABLEAU, 1 GRAPHIQUE.

0212 SUBBARAO, A. V.  
FINAL-OFFER-SELECTION VS. LAST-OFFER-BY-ISSUE SYSTEMS OF ARBITRATION

V. 33, NO 1, 1978, P. 38-57

SUIVANT LES CRITERES DE DECISION QUE LES ARBITRES DOIVENT SUIVRE DANS LE REGLEMENT DES IMPASSES EN MATIERE D'ARBITRAGE DES PROPOSITIONS FINALES, IL EXISTE DEUX SYSTEMES OU REGIMES. L'UN CONSISTE DANS L'ARBITRAGE DES PROPOSITIONS FINALES DANS LEUR GLOBALITE, DANS L'AUTRE, L'ARBITRE TRANCHE POINT PAR POINT EN CHOISSANT POUR CHA-



## RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

CUN D'EX LA DERNIERE PROPOSITION DES PARTIES AVANT LA RUPTURE DES NEGOCIATIONS. LES CONSEQUENCES DE L'UN ET DE L'AUTRE SYSTEME D'ARBITRAGE EXECUTOIRE SUR LE PROCES- SUS ET LE DENOUEMENT DES NEGOCIATIONS - 5 TABLEAUX, 2 FIGURES.

## 0213 CARROTHERS, A W R

WHO WANTS COLLECTIVE BARGAINING ANY WAY?

V 30, NO 3, 1975, P 319-330

JUSTIFICATION DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE COMME MESURE D'INTERET PUBLIC. FONDEMENT DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE SUR UN DOUBLE PARADOXE QUI INFLUENCE A LA FOIS SON UTILISATION ET LA CONCEPTION QUE L'ON S'EN FAIT. LES CINQ DANGERS QUI SEMBLER PLANER A L'HEURE ACTUELLE SUR LE REGIME DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE ET LA CAUSE DE CES DANGERS.

## 0214 BELANGER, LAURENT

AU DELA DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE... LA PARTICIPATION?

32E CONGRES, 1977, P 3-8

LES RAISONS QUI MILITENT EN FAVEUR DE LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS A LA GESTION COMME PRINCIPE D'ORGANISATION DES RAPPORTS SOCIAUX DU TRAVAIL. L'AMBIVALENCE QUE GENERE LE PHENOMENE DE LA "PARTICIPATION A LA GESTION" DANS UN CONTEXTE DE RELATIONS DU TRAVAIL QUI CONTINUE A S'ARTICULER FORTEMENT AUTOUR DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE.

## 0215 BELANGER, LAURENT

BOIVIN, JEAN  
DUSSAULT, GILLES LAROCQUE, ALAIN

AVANT-PROPOS

32E CONGRES, 1977, P 1-2

TEXTE D'INTRODUCTION AU 32E CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITE LAVAL DONT LE THEME ETAIT "PARTICIPATION ET NEGOCIATION COLLECTIVE".

## 0216 LAFLAMME, GILLES

PEUT-ON CONCILIER NEGOCIATION COLLECTIVE ET PARTICIPATION A LA GESTION?

32E CONGRES, 1977, P 79-91

LA VALEUR DU PROCESSUS DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE EN TANT QUE MECANISME DE PARTICIPATION. LA RELATION DE POUVOIR ENTRE LA NEGOCIATION ET LA PARTICIPATION. L'ACCES- SION DES TRAVAILLEURS A LA GESTION DU PERSONNEL ET LES CLAUSES QUI TRADUISENT CE PRINCIPE. LA FAIBLESSE DU CONTROLE SYNDICAL AU NIVEAU DE LA GESTION ECONOMIQUE ET SES REPERCUSSIONS POUR LES TRAVAILLEURS.

## 0217 GANDZ, JEFFREY

GRIEVANCE INITIATION AND RESOLUTION A TEST OF THE BEHAVIOURAL THEORY

V 34, NO 4, 1979, P 778-792

VERIFICATION DE LA DOUBLE HYPOTHESE QUE LE NOMBRE DE GRIEFS EST MOINDRE DANS LE CAS DES UNITES DE NEGOCIATION OU EXISTENT DE BONNES RELATIONS ENTRE LES PARTIES QUE DANS CELLES OU ELLES SONT TENDUES ET QUE, DANS LES MEMES CONDITIONS, ON A MOINS FRE- QUEMMENT RECOURS A L'ARBITRAGE - 5 TA- BLEAUX

## RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

## 0218 DUBE, JEAN LOUIS LACASSE, ALPHONSE

L'IMPACT DES CLAUSES DE SECURITE D'EMPLOI DU SECTEUR PARA-PUBLIC SUR LA STRUCTURE DE NEGOCIATION DANS LE SECTEUR PRIVE

33E CONGRES, 1978, P 71-87

LES CLAUSES DE SECURITE D'EMPLOI DU SEC- TEUR PARA-PUBLIC: A) L'ORDRE DE MISE A PIED ET DE RAPPEL, B) LA RELOCALISATION DU SALAIRE, C) LA GARANTIE DE REVENU, LES CLAUSES DE SECURITE D'EMPLOI DU SECTEUR PRIVE: A) L'ORDRE DE MISE A PIED ET DE RAPPEL, B) LE DROIT DE SUP- PLANTATION, C) LE PREAVIS, D) L'INDEMNITE DE FIN D'EMPLOI. LES POSSIBILITES D'APPLICATION DE LA SECURITE D'EMPLOI DU SECTEUR PARA- PUBLIC AU SECTEUR PRIVE.

## 0219 BARBASH, JACK

COLLECTIVE BARGAINING AND THE THEORY OF CONFLICT

V 34, NO 4, 1979, P 646-659

LE CONFLIT, DANS LE DOMAINE DES RELATIONS DU TRAVAIL, EST EN SOI LOIN D'ETRE ABERRANT ET PATHOLOGIQUE A MOINS QU'IL NE S'ELOIGNE DE CERTAINES NORMES. LE POINT AU-DELA DU- QUEL LE CONFLIT DEVIENT ANORMAL, PATHOLO- GIQUE. LES CONDITIONS POUR QU'UN CONFLIT SOIT A L'ENCONTRE DES REGLES - BIBLIOGRAPHIE.

## 0220 LAFLAMME, GILLES

INTRODUCTION

28E CONGRES, 1973, P 11-14

TEXTE D'INTRODUCTION AU 28E CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITE LA- VAL DONT LE THEME ETAIT "LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL".

## 0221 STURMTHAL ADOLF

SYNDICATS ET DEMOCRATIE INDUSTRIELLE

32E CONGRES, 1977, P 53-59

LA NOTION DE DEMOCRATIE INDUSTRIELLE ET SON EVOLUTION HISTORIQUE DANS LES PAYS INDUSTRIALISES. L'ATTITUDE DES SYNDICATS ET LEUR ROLE DANS L'INDUSTRIE ADMINISTREE PAR AUTOGESTION. LA DUALITE ENTRE LA NEGOCIA- TION COLLECTIVE ET LA DEMOCRATIE INDUS- TRIELLE: L'EXEMPLE SUEDOIS.

## RELATIONS INDUSTRIELLES - ALBERTA

DUFFY, NORMAN F

CONCILIATION PROCEDURES IN ALBERTA

V 27, NO 4, 1972, P 775-781

ANALYSE DES RESULTATS DES CHANGEMENTS APPORTES EN 1968 AU CODE DU TRAVAIL DE L'ALBERTA, RELATIVEMENT A LA CONCILIATION DES CONFLITS DE TRAVAIL.

## 0222 SWIMMER, GENE

FINAL POSITION ARBITRATION AND INTERTEM- PORAL COMPROMISE: THE UNIVERSITY OF ALBERTA COMPROMISE

V 30, NO 3, 1975, P 533-536

COMMENTAIRES SUR UN NOUVEAU MODE DE RE- GLEMENTS DES CONFLITS: L'OFFRE FINAL D'ARBI- TRAGE. CE NOUVEAU MODE PERMET DE NEUTRA- Liser LES STRATEGIES DE NEGOCIATIONS ET AUGMENTE LES CHANCES D'UN MEILLEUR REGLE- MENT. ETUDE DE L'EXPERIENCE DE L'UNIVERSITE D'ALBERTA POUR ILLUSTRER LES PROBLEMES ASSOCIES A L'OFFRE FINAL D'ARBITRAGE SUBSTI- TUANT AU COMPROMIS STATIQUE UN COMPROMIS INTERTEMPOREL.

## RELATIONS INDUSTRIELLES - AMERIQUE DU NORD

RAMIREZ, BRUNO

U.S. RESPONSE TO THE CANADIAN INDUSTRIAL DISPUTES INVESTIGATION ACT  
V. 29, NO 3, 1974, P. 541-559

ANALYSE DE LA REACTION AMERICAINE A LA LOI CANADIENNE DES ENQUETES EN MATIERE DE DIFFERENTS INDUSTRIELS, LOI ADOPTEE EN 1907. DANS QUELLE MESURE LA QUESTION DE L'ARBITRAGE A EU TENDANCE A DEBORDER LES FRONTIERES STRICTES DES RELATIONS PROFESSIONNELLES POUR PRENDRE UNE VERITABLE SIGNIFICATION POLITIQUE.

0223 DOWNIE, BRYAN M

CENTRALIZED COLLECTIVE BARGAINING: U.S. CANADA EXPERIENCE  
V. 26, NO 1, 1971, P. 38-63

EXAMEN DE LA NEGOCIATION BI-NATIONALE IMPLIQUANT UNE DELEGATION DE PRISE DE DECISION VERS LES ETATS-UNIS, SOIT EN SUIVANT LES NORMES AMERICAINES, SOIT EN DELEGUANT EFFECTIVEMENT LA PRISE DE DECISION A DES CADRES AMERICAINS. AU MOYEN D'ETUDES DE CAS, ON TENTE DE DECOUVRIR LES SOURCES, LES TACTIQUES, LES STRATEGIES ET LES IMPLICATIONS DES CONVENTIONS BI-NATIONALES - 2 TABLEAUX.

0224 HAMEED, SYED M A

RESPONSIVE BARGAINING: FREEDOM TO STRIKE WITH RESPONSIBILITY  
V. 29, NO 1, 1974, P. 210-217

LES GREVES ET LES "LOCKOUTS" SONT UNE PARTIE ESSENTIELLE DU PROCESSUS DE NEGOCIATION COLLECTIVE EN AMERIQUE DU NORD. LA RECURRENCE DE GREVES DES DERNIERES ANNEES A CEPENDANT EXASPERE LE PUBLIC. DE NOMBREUSES PRESSIONS SE FONT POUR QUE LE SYSTEME SOIT REMPLACE PAR UNE FORME QUELCONQUE D'ARBITRAGE OBLIGATOIRE. BIEN QUE LA GREVE SOIT DEVENUE MOINS EFFICACE, LONGUE ET COUTEUSE, L'ARBITRAGE OBLIGATOIRE S'AVERERA PLUS COUTEUX EN TERMES AUTRES QUE MONETAIRE. CE QU'IL FAUT, C'EST RENFORCER LE ROLE ET LA FONCTION DE LA GREVE DE MANIERE A CE QUE NOTRE SYSTEME DE LIBRE NEGOCIATION COLLECTIVE SOIT PRESERVE AVEC LE MOINS D'INCONVENIENTS POSSIBLE POUR LE PUBLIC.

0225 ADAMS, GEORGE W

COLLECTIVE BARGAINING BY SALARIED PROFESSIONALS  
V. 32, NO 2, 1977, P. 184-201

LE NOMBRE DE SALAIRES PROFESSIONNELS AUGMENTANT SANS CESSER, CEUX-CI ONT MAINTENANT ACCES A LA NEGOCIATION COLLECTIVE. LE PROBLEME DE DETERMINATION DE L'UNITE DE NEGOCIATION, LES PROBLEMES SOULEVES PAR L'ACCREDITATION PAR PROFESSION, LES SOLUTIONS RETENUES EN ONTARIO, AU NOUVEAU-BRUNSWICK, AU SASKATCHEWAN, AU MANITOBA, EN COLOMBIE-BRITANNIQUE ET PAR LE NATIONAL LABOUR BOARD AUX ETATS-UNIS.

## RELATIONS INDUSTRIELLES - AMERIQUE DU NORD (suite)

0226 BOIVIN, JEAN

LA NEGOCIATION COLLECTIVE CHEZ LES PROFESSEURS D'UNIVERSITE  
V. 30, NO 4, 1975, P. 674-706

LES CARACTERISTIQUES DES INSTITUTIONS UNIVERSITAIRES ET DES SYNDICATS DE PROFESSEURS D'UNIVERSITES. A) LA SITUATION AMERICAINE; B) LA SITUATION CANADIENNE: 1) A L'EXTERIEUR DU QUEBEC, 2) AU QUEBEC. CONSIDERATIONS SUR L'UNITE DE NEGOCIATION APPROPRIEE. L'ANALYSE DE CERTAINES CONVENTIONS COLLECTIVES AFIN D'EXAMINER L'APPARENTE CONTRADICTION ENTRE LE SYNDICALISME ET LA VIE UNIVERSITAIRE: A) LA CONVENTION COLLECTIVE DES PROFESSEURS DE L'UQAM, B) CELLE DES PROFESSEURS DE L'UQUAR, C) LE CARACTERE PROFESSIONNEL DES CONVENTIONS COLLECTIVES AMERICAINES ET LA FAIBLESSE DU POUVOIR SYNDICAL.

0227 THOMPSON, MARK MOORE, LARRY F

MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL RELATIONS: A U.S.-CANADIAN COMPARISON  
V. 30, NO 3, 1975, P. 331-342

ANALYSE DES DIFFERENCES POSSIBLES ENTRE LES REGIMES CANADIENS ET AMERICAINS EN MATIERE DE RELATIONS PROFESSIONNELLES. EXAMEN DES ATTITUDES DES EMPLOYEURS CANADIENS ET AMERICAINS AU SUJET DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE. VERIFICATION DE L'HYPOTHESE SUIVANTE PAR VOIE D'ENQUETE: LES CANADIENS ACCORDENT MOINS D'IMPORTANCE QUE LES AMERICAINS A LA REUSSITE ET AU SUCCES PERSONNELS, D'OU LE FAIT QUE CEUX-LA SONT PLUS DISPOSES QUE CEUX-CI A ACCEPTER L'ACTION COLLECTIVE. LES ADMINISTRATEURS CANADIENS SONT PLUS TRADITIONNALISTES QUE LEURS COLLEGUES AMERICAINS, DONC PLUS HOSTILES AUX SYNDICATS ET MOINS ENCLINS A LEUR FAIRE DES CONCESSIONS. PRESENTATION DE L'ECHANTILLONNAGE, DE LA METHODE EMPLOYEE, DES RESULTATS OBTENUS ET DISCUSSION DE CES RESULTATS - 3 TABLEAUX.

## RELATIONS INDUSTRIELLES - ANGLETERRE

0228 BANKS, ROBERT F

BRITISH COLLECTIVE BARGAINING: THE CHALLENGE OF THE 1970'S  
V. 26, NO 3, 1971, P. 642-691

LES DEFIS POSES A LA NEGOCIATION COLLECTIVE EN ANGLETERRE, PENDANT LES ANNEES 1960. LE SYSTEME TRADITIONNEL BRITANNIQUE DE NEGOCIATION COLLECTIVE S'EST MODIFIE D'UNE FACON SIGNIFICATIVE PAR LA CROISSANCE DE LA NEGOCIATION LOCALE, L'INTRODUCTION D'UNE POLITIQUE DES REVENUS ET LES RECOMMANDATIONS DU GOUVERNEMENT POUR UNE REFORME GENERALE EN RELATIONS INDUSTRIELLES. D'AUTRES INNOVATIONS DANS LES ANNEES 60 ONT EU UN IMPACT TELLES LE DEVELOPPEMENT DES CONVENTIONS A LONGUE DUREE, LES ACCORDS SUR LA POSITION DES SYNDICATS ET DES ACCORDS DE PRODUCTIVITE. LA LOI DES RELATIONS INDUSTRIELLES DES CONSERVATEURS A CHANGE LE CADRE DES RELATIONS INDUSTRIELLES PLUS PARTICULIEREMENT A L'EGARD DE LA RECONNAISSANCE SYNDICALE, DE LA REGIE INTERNE DES SYNDICATS ET DE LA PROTECTION DES DROITS DES SYNDIQUES ET DES EMPLOYES.

## RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA

ARCHAMBAULT, JACQUES

INJONCTIONS ET CONFLITS DU TRAVAIL

V. 34, NO 1, 1979, P. 140-157

REPLAÇANT LA PROCÉDURE D'INJONCTION DANS SON CONTEXTE SOCIOLOGIQUE EN SE RÉFÉRANT AUX CARACTÉRISTIQUES ESSENTIELLES DU DROIT DU TRAVAIL. L'AUTEUR PRÉCONISE LE RAPATRIEMENT D'UNE PROCÉDURE D'INJONCTION MODIFIÉE DANS LA LEGISLATION DU TRAVAIL ET ANALYSE LES NOUVEAUX POUVOIRS ACCORDÉS AU CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL (C.C.R.T.) EN MATIÈRE D'ORDRE DE NE PAS FAIRE (CEASE AND DESIST ORDER). L'INJONCTION DANS LE CONTEXTE GLOBAL DU PROCESSUS DE NEGOCIATIONS COLLECTIVES, SA NATURE, SES CONTOURS, SES COMPOSANTES ET SON CONTENU.

MUTHUCHIDAMBARAM, S.

SETTLEMENT OF FIRST COLLECTIVE AGREEMENT: AN EXAMINATION OF THE CANADA LABOUR CODE AGREEMENT

V. 35, NO 3, 1980, P. 387-409

LES MOTIVATIONS JUSTIFIANT UNE MODIFICATION RÉCENTE AU CODE CANADIEN DU TRAVAIL, IL S'AGIT DU CAS OU LES PARTIES QUI NEGOCIENT UNE PREMIÈRE CONVENTION COLLECTIVE SONT INCAPABLES D'EN VENIR À UNE ENTENTE APRÈS AVOIR SUIVI TOUT LE PROCESSUS JURIDIQUE PRÉALABLE À LA GREVE ET AU LOCK-OUT. LE MINISTRE PEUT ALORS ORDONNER AU CONSEIL D'ENQUÊTER SUR LE CONFLIT ET, SI NÉCESSAIRE, DE FIXER LES TERMES DE LA PREMIÈRE CONVENTION COLLECTIVE, EXÉCUTOIRE POUR UN AN. RÉACTIONS DES SYNDICATS ET DES EMPLOYEURS À CET AMENDEMENT.

RAND, IVAN C.

DECISION TOUCHANT LA SÉCURITÉ SYNDICALE DANS LE CONFLIT FORD 1946

V. 30, NO 4, 1975, P. 761-771

PUBLICATION DE L'ARBITRAGE D'UN DIFFÉREND TOUCHANT LA SÉCURITÉ SYNDICALE DANS LE CONFLIT FORD EN 1946; LE PROBLÈME DE LA SÉCURITÉ SYNDICALE DANS LE SYSTÈME DES RELATIONS DE TRAVAIL; LES CAUSES QUI NÉCESSITENT LE RENFORCEMENT DU SYNDICALISME; LE CONTEXTE PARTICULIER DANS LEQUEL S'INSÈRE LA GREVE CHEZ FORD MOTOR; LE PRINCIPE DE LA RETENUE SYNDICALE; LA MÉTHODE DE PRÉLEVEMENT DE LA COTISATION OBLIGATOIRE ET LES CONDITIONS QUI Y SONT ASSORTIES.

SMITH, DOUGLAS A.

THE IMPACT OF INFLATION ON STRIKE ACTIVITY IN CANADA

V. 31, NO 1, 1976, P. 139-145

ANALYSE DE L'IMPACT DE L'INFLATION SUR LES GREVES PAR UNE SÉRIE DE TEXTES EMPIRIQUES METTANT LA RELATION TAUX D'INFLATION ET GREVES. LES DONNÉES EMPIRIQUES SONT BASÉES SUR DES VARIABLES D'ORDRE ÉCONOMIQUE. LES GREVES SONT BASÉES SUR LES FLUCTUATIONS DU SYSTÈME ÉCONOMIQUE. UNE TELLE ÉTUDE PAR CES IMPLICATIONS DÉMONTRE LA DÉTERMINATION DES ÉCARTS ET EST UTILE POUR UNE POLITIQUE DE CONTRÔLE DES GREVES AU CANADA - 1 TABLEAU.

## RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (suite)

WOODS, H. D.

SHADOWS OVER ARBITRATION

V. 33, NO 4, 1978, P. 685-697

L'INTERVENTION PUBLIQUE EXCESSIVE DANS LES RELATIONS PATRONALES-OUVRIÈRES ET PLUS PARTICULIÈREMENT DANS LE CHAMP DE L'ARBITRAGE. L'EXPÉRIENCE CANADIENNE DES POLITIQUES GOUVERNEMENTALES DANS LES RELATIONS DU TRAVAIL: EXAMEN DES SYSTÈMES DE RELATIONS DE TRAVAIL ÉTRANGERS, PARALLÈLE DU SYSTÈME AMÉRICAIN ET DU SYSTÈME CANADIEN. LA LEGISLATION CANADIENNE EN MATIÈRE DE RELATIONS DE TRAVAIL (ONTARIO, COLOMBIE-BRITANNIQUE, NOUVELLE-ÉCOSSE).

0229 CRISPO, JOHN

MULTINATIONAL CORPORATION, INTERNATIONAL UNIONS AND INDUSTRIAL RELATIONS: THE CANADIAN CASE

V. 29, NO 4, 1974, P. 673-684

EXAMEN DE L'AMPLÉUR DE LA PRÉSENCE DES SOCIÉTÉS MULTINATIONALES ET DES SYNDICATS INTERNATIONAUX. LES VARIABLES QUI AIDENT À EXPLIQUER LEURS MODÈS RESPECTIFS DE COMPORTEMENT AU CANADA. FACTEURS QUI POUSENT CES INSTITUTIONS À ACCORDER À LEURS FILIALES CANADIENNES UN DEGRÉ PLUS OU MOINS GRAND D'AUTONOMIE ET D'INDÉPENDANCE. TENDANCES VERS L'INTERNATIONALISATION DES RELATIONS DE TRAVAIL.

0230 HAMEED, SYED M. A.

EXTENSION AND FEASIBILITY OF THE WOODS REPORT TO THE DEVELOPING COUNTRIES

V. 26, NO 3, 1971, P. 575-591

ON TENTE D'ÉVALUER LA JUSTESSE DU MODÈLE THÉORIQUE EMPLOYÉ DANS LE RAPPORT WOODS. ON EXPLORE LA POSSIBILITÉ DE SON EXTENSION POUR UNE ANALYSE COMPARÉE DES SYSTÈMES DE RELATIONS INDUSTRIELLES ET ON EXAMINE LA PRATICABILITÉ D'EXPORTER CERTAINS ÉLÉMENTS DU SYSTÈME DE RELATIONS INDUSTRIELLES CANADIEN À DES PAYS EN VOIE DE DÉVELOPPEMENT - 1 GRAPHIQUE.

0231 WILLIAMS, C. BRIAN

COLLECTIVE BARGAINING AND WAGE EQUALIZATION IN CANADA'S IRON &amp; STEEL INDUSTRY, 1939-1964

V. 26, NO 2, 1971, P. 308-344

L'IMPACT DES SALAIRES DÉFINIS PAR VOIE DE NEGOCIATION COLLECTIVE SUR LES THÉORIES TRADITIONNELLES DE DÉTERMINATION DES SALAIRES. L'INCAPACITÉ DE LA THÉORIE ACTUELLE À EXPLIQUER LES RELATIONS ENTRE LES TAUX DE SALAIRE OCCUPATIONNELS OU ENTRE LE RÉSULTAT DE DEUX DIFFÉRENTES NEGOCIATIONS DE SALAIRES. À PARTIR DE L'ANALYSE DE L'INDUSTRIE CANADIENNE DU FER ET DE L'ACIER, IDENTIFICATION DES INFLUENCES QUI ONT CONTRIBUÉ À L'EXISTENCE DE CES TENDANCES ÉGALISANTES DANS LA DÉTERMINATION DES SALAIRES PAR NEGOCIATION COLLECTIVE - 4 TABLEAUX.

0232 BRODY, BERNARD

BROADCASTING LABOUR RELATIONS

V. 27, NO 3, 1972, P. 436-453

ÉTUDE DU SYSTÈME DE RELATIONS INDUSTRIELLES DANS L'INDUSTRIE DE RADIODIFFUSION ET TÉLÉDIFFUSION CANADIENNE. ANALYSE DE LA GREVE DE 1959 AU RÉSEAU DE TÉLÉVISION CBC.

## RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (suite)

0233 HARKER, H. JOHN

LA REMUNERATION OBJECTIVE DES CADRES ET  
DU PERSONNEL POUR LE CANADA  
V. 27, NO 3, 1972, P. 431-435

EXISTENCE D'UNE SOLUTION VALABLE DE RE-  
CHANGE A LA NEGOCIATION COLLECTIVE EN MA-  
TIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL. INCONVE-  
NIENTS ET REPERCUSSIONS DE CETTE SOLUTION  
DE RECHANGE. LA METHODE DITE DE LA PERIODE  
D'AUTONOMIE DES INITIATIVES POUR MESURER  
LES NIVEAUX DE TRAVAIL ET DISPOSER LES  
STRUCTURES EQUITABLES DE REMUNERATION.

0234 FLOOD, MAXWELL

THE GROWTH OF THE NON-INSTITUTIONAL RES-  
PONSE IN THE CANADIAN INDUSTRIAL SECTOR  
V. 27, NO 4, 1972, P. 603-615

LA CONTESTATION DANS LES RELATIONS DU TRA-  
VAIL AU CANADA. ANALYSE ET EXPLICATION DES  
GREVES SAUVAGES DANS L'INDUSTRIE MANU-  
FACTURIERE AU CANADA. LA GREVE SAUVAGE  
SERAIT LA REACTION SPONTANEE ET INORGANISEE  
DES TRAVAILLEURS CONTRE LES ORGANISA-  
TIONS SYNDICALES INSTITUTIONALISEES.

0235 QUINET, FELIX

LES CONVENTIONS COLLECTIVES ET LEURS  
CLAUSES D'ANCIENNETE  
V. 26, NO 4, 1971, P. 890-906

DESCRIPTION EN QUELQUES MOTS DE CE QU'EST  
LA CONVENTION COLLECTIVE AU CANADA, EN  
S'APPUYANT SUR UNE DEFINITION ET SUR CERTAINES  
DONNEES STATISTIQUES. EXAMEN DES  
C'AUSES D'ANCIENNETE, DE LEUR CONTENU ET  
DE LEUR FREQUENCE STATISTIQUE POUR CERTAINS  
SECTEURS.

0236 MUIR, J. DOUGLAS

DECENTRALIZED BARGAINING: ITS PROBLEMS  
AND DIRECTION IN THE PUBLIC EDUCATION  
SYSTEMS OF ONTARIO AND THE WESTERN PRO-  
VINCES  
V. 26, NO 1, 1971, P. 124-145

LE PROBLEME DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE  
POUR LES ENSEIGNANTS AU CANADA EST GENE-  
RALEMENT RESOLU. IL RESTE CEPENDANT DEUX  
OMBRES AU TABLEAU: LA QUESTION DE DROIT ET  
LA QUESTION DE STRUCTURE. LE PREMIER PRO-  
BLEME REFERE A L'USAGE DE LA GREVE ET OU  
D'AUTRES MOYENS ALORS QUE LE SECOND SOU-  
LEVE LA QUESTION DU NIVEAU APPROPRIE POUR  
LES NEGOCIATIONS COLLECTIVES (LOCALES, RE-  
GIONALES, ETC.). CE PROBLEME DE STRUCTURE  
INCLUT LA QUESTION DU DEGRE DE CENTRALISA-  
TION QUI DEVRAIT EXISTER EN NEGOCIATION  
COLLECTIVE. CET ARTICLE EXAMINE LA STRUC-  
TURE DE LA NEGOCIATION CHEZ LES ENSEI-  
GNANTS ET S'ATTARDE SUR LES PROBLEMES ET  
LES TENDANCES DE LA NEGOCIATION DECENTRA-  
LISEE EN COLOMBIE-BRITANNIQUE, EN ALBERTA  
ET EN ONTARIO - 4 TABLEAUX.

0237 QUINET, FELIX

LE ROLE DE LA RECHERCHE DANS LA NEGOCIA-  
TION COLLECTIVE CENTRALISEE  
V. 26, NO 1, 1971, P. 184-212

APRES QUELQUES COMMENTAIRES SUR LE ROLE  
DE LA RECHERCHE EN NEGOCIATION COLLEC-  
TIVE, ON EXAMINE LE CONTEXTE DES NEGOCIA-  
TIONS COLLECTIVES AU SEIN DUQUEL FONC-

## RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (suite)

TIONNE LE BUREAU DE RECHERCHES SUR LES  
TRAITEMENTS. QUELQUES NOTIONS D'ORDRE GE-  
NERAL SUR LA NATURE DE LA FONCTION RE-  
CHERCHE, SUR LES CONCEPTS DE CENTRALISA-  
TION ET DE DECENTRALISATION DANS LA  
NEGOCIATION COLLECTIVE, SUR LA REPUTATION  
DU ROLE DE LA RECHERCHE EN NEGOCIATIONS  
COLLECTIVES ET SUR L'INFLUENCE POSSIBLE  
EXERCÉE PAR LA NEGOCIATION COLLECTIVE  
DANS LA FONCTION PUBLIQUE DANS D'AUTRES  
SECTEURS.

0238 FINKELMAN, JACOB

REPORT OF EMPLOYER-EMPLOYEE RELATIONS  
IN THE PUBLIC SERVICE OF CANADA  
V. 29, NO 4, 1974, P. 786-803

REEXAMEN DE LA LOI SUR LES RELATIONS DU  
TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE (1967)  
AU CANADA. DISCUSSION DE DEUX RECOMMAN-  
DATIONS DE LA COMMISSION D'ENQUETE: LE  
PROBLEME DE L'ANCIENNETE ET CELUI DU CLAS-  
SEMENT DES EMPLOIS.

0239 VIEL, ANDRE

L'ANALYSE DES CONVENTIONS COLLECTIVES  
DE LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE: UNE  
EXPERIENCE  
V. 29, NO 2, 1974, P. 289-304

POSSIBILITES ET LIMITES DE L'ANALYSE DES CON-  
VENTIONS COLLECTIVES DE NATURE STATISTI-  
QUE. PARTICULARITES DE L'EXPERIENCE EN  
COURS CONCERNANT L'ANALYSE DES CONVEN-  
TIONS COLLECTIVES DE LA FONCTION PUBLIQUE  
FEDERALE - 2 TABLEAUX.

0240 SMITH, DOUGLAS A.

THE DETERMINANTS OF STRIKE ACTIVITY IN CA-  
NADA  
V. 27, NO 4, 1972, P. 663-678

FACTEURS INFLUENCANT LA GREVE AU CANADA.  
LA GREVE EST LE PLUS SOUVENT UNE REACTION  
CONTRE LES FORCES ECONOMIQUES DEFAYORABLES  
AUX TRAVAILLEURS, EN PERIODE D'INFLA-  
TION OU LORSQUE LE TAUX DE CHOMAGE EST A  
LA HAUSSE, ON PEUT S'ATTENDRE D'AVOIR DA-  
VANTAGE DE GREVES.

0241 WOODS, H. D.

TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE RIGHT TO  
STRIKE  
V. 27, NO 4, 1972, P. 718-735

CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES ET DROIT DE  
GREVE: 1) PROBLEME: EXISTENCE DE CERTAINS  
CONFLITS D'INTERETS NON SUJETS A LA CON-  
VENTION AVEC REFUS DE NEGOCIER DE LA PART  
DE L'EMPLOYEUR. 2) SOLUTIONS PROPOSEES: A)  
INSERTION D'UNE CLAUSE DE REOUVERTURE DE  
LA NEGOCIATION AVEC DROIT DE GREVE PEN-  
DANT LA DUREE DE LA CONVENTION (WOOD); B)  
OBLIGATION POUR L'EMPLOYEUR D'ATTENDRE  
LES NOUVELLES NEGOCIATIONS AVANT D'EFFEC-  
TUE LES CHANGEMENTS (FREEDMAN); C) EXPI-  
RATION AUTOMATIQUE DE LA CONVENTION ET  
OUVERTURE DE NOUVELLES NEGOCIATIONS  
(MARCHAND); D) OBLIGATION DE NEGOCIER LES  
PROBLEMES NON COUVERT PAR L'ACCORD SIGNE  
(WEILER); E) MAINTIEN DES DISPOSITIONS LE-  
GALES ACTUELLES AVEC LIBERTE DES PARTIES DE  
S'ENTENDRE POUR ENLEVER LES CONTRAINTES  
IMPOSEES PAR LA LOI ET D'Y INCLURE LE RE-

## RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (suite)

COURS A LA GREVE. OPTION EN FAVEUR DE CETTE DERNIERE POSITION.

0242 GOLDENBERG, SHIRLEY B.

DISPUTE SETTLEMENT IN THE PUBLIC SECTOR: THE CANADIAN SCENE

V. 28, NO 2, 1973, P. 287-292

REVUE DES MODES DE REGLEMENTS DES CONFLITS DANS LE SECTEUR PUBLIC CANADIEN (EMPLOYES MUNICIPAUX, POLICIERS ET POMPIERS, ENSEIGNANTS, EMPLOYES D'HOPITAUX, FONCTIONNAIRES PROVINCIAUX ET FEDERAUX); ANALYSE DE LA LEGISLATION DU TRAVAIL DANS LES JURIDICTIONS QUI ACCORDENT LE DROIT DE GREVE AUX NIVEAUX SUPERIEURS DE GOUVERNEMENTS (NOUVEAU-BRUNSWICK, SASKATCHEWAN, QUEBEC, FEDERAL) PROBLEMES QUI COMPLIQUENT LE REGLEMENT DES CONFLITS ET PERSPECTIVES DE SOLUTION A CES PROBLEMES A LA LUMIERE DE L'EXPERIENCE CANADIENNE.

0243 LACOMBE, TREFFLE

FINAL OFFER ARBITRATION - A COMMENT

V. 34, NO 1, 1979, P. 189-194

COMMENTAIRE SUR L'ARBITRAGE DE L'OFFRE FINALE. APPLICATION DE LA TECHNIQUE ET JUGEMENT SUR SON UTILITE DANS LE CONTEXTE DE LA NEGOCIATION ENTRE L'UNIVERSITE D'OTTAWA ET L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS DE L'UNIVERSITE D'OTTAWA.

0244 WOODS, H. D.

COLLECTIVE BARGAINING AND ACADEMIC FREEDOM: ARE THEY COMPATIBLE?

V. 30, NO 4, 1975, P. 643-661

LA NEGOCIATION COLLECTIVE PRESENTE CERTAINS RISQUES POUR LA LIBERTE ACADEMIQUE DANS LES UNIVERSITES CANADIENNES. LA DISTINCTION ENTRE L'ASSOCIATION DE PROFESSEURS ET LE SYNDICAT CONVENTIONNEL. LE ROLE QU'A JOUE L'ASSOCIATION DE PROFESSEURS SUR LA TRANSFORMATION DE LA STRUCTURE HIERARCHIQUE ET SUR L'ACCROISSEMENT DE L'AUTORITE DES FACULTES. LE DROIT D'EXERCICE DES LIBERTES CONTENUES DANS LA LIBERTE D'ENSEIGNEMENT.

0245 CARTER, DONALD D.

COLLECTIVE BARGAINING IN CANADIAN COLLEGES AND UNIVERSITIES. SOME UNRESOLVED DILEMMAS

V. 30, NO 4, 1975, P. 662-673

LES PROBLEMES INHERENTS A LA NEGOCIATION COLLECTIVE CHEZ LES PROFESSEURS DES UNIVERSITES ET DES COLLEGES CANADIENS. LA CONTRADICTION ENTRE L'ESPRIT D'INDIVIDUALISME ET LES IMPLICATIONS DE LA CONVENTION COLLECTIVE: LA PARTICIPATION DES PROFESSEURS A LA DIRECTION UNIVERSITAIRE ET LE RAPPORT EMPLOYEUR-EMPLOYEE. L'IMPORTANCE ACCORDEE A L'AMELIORATION DES TRAITEMENTS ET A L'ANCIENNETE: LA NEGOCIATION COLLECTIVE ET LA PARTICIPATION DU GOUVERNEMENT: LE RECOURS EVENTUEL D'UN SYSTEME DE NEGOCIATIONS A DOUBLE PALIER.

## RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (suite)

0246 BELZILE, BERTRAND

NOTE SUR LA PROTECTION DES SALAIRES CONTRE L'INFLATION

V. 31, NO 4, 1976, P. 668-676

LE CHOIX D'UNE FORMULE QUI PROTEGE ADEQUATEMENT LES SALAIRES CONTRE L'INFLATION. LA COMPOSANTE "COUT DE LA VIE" MENE GENERALEMENT LES OUVRIERS A REVENDIQUER SOIT UNE INDEXATION DU SALAIRE OU UN MONTANT FORFAITAIRE POUR COMPENSER LA PERTE DU POUVOIR D'ACHAT: SI L'INDEXATION DES SALAIRES NE SE FAIT QU'EN FIN DE PERIODE, CETTE FORME DE PROTECTION EST INSUFFISANTE. LES MESURES TRUDEAU COMPRENNENT DES MONTANTS FORFAITAIRES PRESQUE DEUX FOIS TROP ELEVES.

0247 SWIDINSKY, ROBERT

STRIKE SETTLEMENT AND ECONOMIC ACTIVITY: AN EMPIRICAL ANALYSIS

V. 31, NO 2, 1976, P. 209-223

L'EFFICACITE DES CONFLITS DE TRAVAIL EN REGARD DES CYCLES ECONOMIQUES. LES REGLEMENTS DE GREVE SONT A L'AVANTAGE DES TRAVAILLEURS EN PERIODE D'EXPANSION ECONOMIQUE. CAUSES ET RESULTATS DES GREVES AU CANADA DE 1901 A 1953. LES GREVES SONT RANGEES EN TROIS CATEGORIES QUANT A LEURS RESULTATS: REGLEMENTS FAVORABLES AUX TRAVAILLEURS, REGLEMENTS FAVORABLES AUX EMPLOYEURS, REGLEMENT DE COMPROMIS. DE 1901 A 1953 LES TRAVAILLEURS ONT GAGNE MOINS DE GREVES, MAIS L'INFLATION LEUR A PERMIS D'ACCROITRE CE NOMBRE DE LEURS GAINS. LES TRAVAILLEURS DECLENCHENT DES GREVES LORSQUE LEURS CHANCES DE SUCCES SONT LIMITEES - BIBLIOGRAPHIE, 3 TABLEAUX.

0248 GILLESPIE, A. G.

THE PUBLIC SERVICE STAFF RELATIONS BOARD

V. 30, NO 4, 1975, P. 628-642

LA COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE: LA STRUCTURE ORGANISATIONNELLE DE LA COMMISSION; LA GESTION DES ACTIVITES DU REGIME DE NEGOCIATION COLLECTIVE: LES POUVOIRS ET LES RESPONSABILITES DU PRESIDENT DE LA COMMISSION; LE ROLE DU TRIBUNAL D'ARBITRAGE ET LE RECOURS AU BUREAU DE CONCILIATION; LES GRIEFS ARBITRABLES: LES DONNEES FOURNIES PAR LE BUREAU DE RECHERCHES SUR LES TRAITEMENTS; LA CENTRALISATION ADMINISTRATIVE DE LA COMMISSION POUR ASSURER L'UNITE DE FONCTIONNEMENT DU REGIME DE NEGOCIATION COLLECTIVE - 1 FIGURE.

0249 FRASER, C. R. P.

INDUSTRIAL RELATIONS EDUCATION IN CANADA: THE PERSPECTIVE OF VOCATIONAL-TECHNICAL EDUCATORS

V. 33, NO 2, 1978, P. 205-216

L'ENSEIGNEMENT DES RELATIONS PROFESSIONNELLES AU CANADA. LA PERTINENCE DE L'ENSEIGNEMENT DES RELATIONS DE TRAVAIL DANS LES PROGRAMMES SCOLAIRES REGULIERS ET DANS LE SYSTEME D'EDUCATION AU CANADA. LA PERCEPTION DES PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL PAR RAPPORT A L'ENSEIGNEMENT DES RELATIONS DE TRAVAIL. ANALYSE D'UNE ENQUETE FAITE PARMI LES MEM-

**RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (suite)**

BRES DE L'ASSOCIATION CANADIENNE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE - 4 TABLEAUX.

**0250 SUBBARAO, A. V.**

*THE IMPACT OF THE TWO DISPUTE RESOLUTION PROCESSES IN NEGOTIATIONS*  
V. 32, NO 2, 1977, P. 216-233

DEUX MODS DE REGLEMENT DES CONFLITS DE TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE: LE RECOURS A L'ARBITRAGE ET LA CONCILIATION AVEC DROIT DE GREVE. DEPUIS LE 31 MARS 1976, MOINS DU TIERS DES FONCTIONNAIRES ONT OPTES POUR L'ARBITRAGE. LES CONSEQUENCES DU RECOURS A LA CONCILIATION ET A LA GREVE: LE RECOURS A LA CONCILIATION AVEC DROIT DE GREVE CREE UNE SITUATION OU L'ON CHOISIT LE CONFLIT - 2 TABLEAUX, 1 FIGURE.

**0251 COUSINEAU, JEAN MICHEL**

*INDEXATION DES SALAIRES ET PAIX INDUSTRIELLE*  
V. 34, NO 4, 1979, P. 793-798

LES RESULTATS D'UNE ANALYSE EMPIRIQUE DE L'EFFET DE L'INDEXATION DES SALAIRES SUR LA FREQUENCE DES ARRETS DE TRAVAIL AU CANADA, DANS LES GRANDES CONVENTIONS COLLECTIVES DU SECTEUR PRIVE: 1) EST-CE QUE LE FAIT D'AVOIR OBTENU DES AUGMENTATIONS DE SALAIRES INFERIEURES A L'AUGMENTATION DU COUT DE LA VIE DANS UNE PRECEDENTE CONVENTION, DONNE LIEU A UNE PROBABILITE DE GREVE PLUS ELEVEE LORS DU RENOUVELLEMENT DE CETTE CONVENTION? 2) EST-CE QUE L'ACQUISITION, PAR UN SYNDICAT, D'UNE CLAUSE D'INDEXATION NE CONSTITUE PAS, EN SOI, UN FACTEUR DE GREVE? - 1 TABLEAU, BIBLIOGRAPHIE.

**0252 LEVINE, GILBERT**

*COLLECTIVE BARGAINING IN UNIVERSITY FACULTIES: PROS AND CONS*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 727-735

LES CAUSES QUI MILITENT CONTRE LA SYNDICALISATION DES PROFESSEURS D'UNIVERSITE: LES PREOCCUPATIONS DU PROLETARIAT ET DE LA CLASSE MOYENNE: LA LIBERTE UNIVERSITAIRE GRACE A LA SYNDICALISATION DES PROFESSEURS: QUELQUES ELEMENTS NEGOCIES DANS LA CONVENTION COLLECTIVE DU COLLEGE DE BATHURST: LA TRANSFORMATION DE L'ASSOCIATION CANADIENNE DES PROFESSEURS D'UNIVERSITE EN SYNDICAT: L'UNION NECESSAIRE DES SYNDICATS UNIVERSITAIRES AU RESTE DU MONDE SYNDICAL.

**0253 SMITH, MICHAEL R.**

*CHARACTERIZATIONS OF CANADIAN STRIKES: SOME CRITICAL COMMENTS*  
V. 34, NO 3, 1979, P. 592-607

LES CARACTERISTIQUES DES GREVES AU CANADA. IL EXISTE 2 MANIERES DE CARACTERISER LES CONFLITS INDUSTRIELS CANADIENS DU MILIEU DE LA DECENNIE 1960: A) L'UNE ASSUME QUE CERTAINES CONCLUSIONS DU RAPPORT WOODS AU SUJET DE CES GREVES SONT JUSTES; B) L'AUTRE REJETTE CES CONCLUSIONS. L'AUTEUR MONTRE COMMENT CES DEUX CARACTERISATIONS POSENT DE SERIEUX PROBLEMES. POUR D.A. SMITH, LA CARACTERISATION DES GREVES AU CANADA EST CONSIDEREE COMME

**RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (suite)**

UN STRATAGEME GENERALISE DES "SYNDICATS D'AFFAIRES" SELON L'ARTICLE DE JOHN H.G. CRISPO ET H. W. ARTHURS (1968). LES AUTEURS DU RAPPORT WOODS FIRENT VALOIR QUE LES CONFLITS INDUSTRIELS AU CANADA, PENDANT LA DECENNIE 1960, MANIFESTERENT UN MILITANTISME MARQUE - BIBLIOGRAPHIE.

**0254 BEATTY, DAVID M.**

*COLLECTIVE BARGAINING IN THE UNIVERSITY FACULTIES: PROS AND CONS*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 707-726

LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LES FACULTES UNIVERSITAIRES. LES CAUSES QUI L'ONT AMENE ET LES CHANGEMENTS A PREVOIR DANS LA VIE UNIVERSITAIRE. L'ECART DES QUESTIONS NEGOCIABLES D'UNE UNIVERSITE A L'AUTRE: LES CHANGEMENTS INSTITUTIONNELS ET L'ADAPTATION DES CONVENTIONS COLLECTIVES POUR MAINTENIR LA QUALITE DE L'ENSEIGNEMENT; LA PROMOTION DU SYSTEME COLLEGIAL D'AUTO-GOUVERNEMENT; L'ACCROISSEMENT QUALITATIF DU BUREAU DE DIRECTION DU PERSONNEL ENSEIGNANT; LES CONFLITS D'INTERETS ENTRE LE COLLEGE DES PROFESSEURS ET LES ETUDIANTS; LES RAPPORTS DES PROFESSEURS ENTRE EUX ET L'ADAPTATION NECESSAIRE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE.

**0255 ANDERSON, JOHN C.**

*COCHAN, THOMAS A. COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SERVICE OF CANADA*  
V. 32, NO 2, 1977, P. 234-249

ANALYSE DU SYSTEME ACTUEL DE NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA ET DES RECOMMANDATIONS DU COMITE PARLEMENTAIRE CHARGE DE L'ETUDE DES RELATIONS DE TRAVAIL ENTRE L'ETAT ET SES FONCTIONNAIRES. CES RECOMMANDATIONS NE TOUCHENT QUE LES QUATRE POINTS SUIVANTS: 1) LA STRUCTURE DE NEGOCIATION 2) LE CHAMP D'APPLICATION DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE. 3) LE PROCESSUS DE REGLEMENT DES DIFFERENDS. 4) LES ORGANISMES D'APPOINT A LA NEGOCIATION COLLECTIVE.

**0256 BROOKBANK, C. R.**

*THE ADVERSARY SYSTEM IN CANADIAN INDUSTRIAL RELATIONS: BLIGHT OR BLESSING?*  
V. 35, NO 1, 1980, P. 20-40

L'ANTAGONISME DANS LES RELATIONS PROFESSIONNELLES AU CANADA: FLEAU OU BENEDICTION. POURQUOI NOTRE REGIME DE RELATIONS DE TRAVAIL, QUI A EN GENERAL DONNE LIEU CHAQUE ANNEE A DES REGLEMENTS PACIFIQUES DANS 90 POUR CENT DES CAS, NE SEMBLE-T-IL PAS TRIOMPHER DU SYNDROME DE CRISE D'UNE FREQUENCE ELEVEE DE GREVES? QUELLES FUJENT, AU COURS DES DERNIERS 10 ANS, LES CONSEQUENCES POUR LE SYSTEME D'ANTAGONISME AU CANADA DU COMPORTEMENT DES EMPLOYEURS, DES SYNDICATS ET DE L'ETAT? LES CONSEQUENCES DE L'EMERGENCE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LE SECTEUR PUBLIC. SUGGESTIONS POUR RENDRE EFFICACE LE SYSTEME D'ANTAGONISME AU CANADA - 2 TABLEAUX.



## RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (suite)

- 0257 MISICK, JOHN D.  
*COMPULSORY CONCILIATION IN CANADA: DO WE NEED IT?*

V. 33, NO 2, 1978, P. 193-204

AVONS-NOUS BESOIN DE LA CONCILIATION OBLIGATOIRE AU CANADA? COMPARAISON DE LA CONCILIATION VOLONTAIRE QUE L'ON TROUVE DANS LA LEGISLATION DU TRAVAIL DE LA SASKATCHEWAN AU SYSTEME DE LA CONCILIATION OBLIGATOIRE QUI EXISTE EN NOUVELLE-ECOSSE. REFERENCE A L'EXPERIENCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK ET DE L'ALBERTA. LA VALEUR DU SYSTEME CANADIEN, SON EFFICACITE EN VALEUR MONETAIRE: CE QU'IL EN COUTE PAR ADHERENT SYNDICAL EN MATIERE DE NEGOCIATIONS COLLECTIVES. L'INTERVENTION DES GOUVERNEMENTS DANS LE DOMAINE DES RELATIONS PROFESSIONNELLES - 2 TABLEAUX.

- 0258 JAIN, HARISH C.  
*EMPLOYEE PAY AND BENEFIT PREFERENCES AT CANADIAN NATIONAL: NEW EVIDENCE*

V. 32, NO 3, 1977, P. 449-452

ENQUETE POUR MESURER LES PREFERENCES DES EMPLOYES DU CANADIAN NATIONAL VIS-A-VIS DIVERSES FORMES DE PARTICIPATION AUX BENEFICES. LES QUATRE CHOIX PROPOSES: SALAIRE, PENSION, CONGE DE MALADIE ET SECURITE D'EMPLOI. LES EMPLOYES PREFERENT UNE COMPENSATION INTEGREE AU SALAIRE BIEN QUE LA VALEUR ATTACHEE AU FONDS DE PENSION TENDE A AUGMENTER - 4 TABLEAUX.

- 0259 ASCH, LOUIS  
*LA DIVERSITE DES CLAUSES D'INDEMNITE DE VIE CHERE DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES*

V. 35, NO 1, 1980, P. 121-127

LES PRINCIPES THEORIQUES REGISSANT LA MISE SUR PIED DE CONTRATS QUI PREVOIENT DES INDEMNITES DE VIE CHERE. A PARTIR D'UN BULLETIN SPECIAL DU MINISTERE DU TRAVAIL DU CANADA PRESENTANT DES DONNEES SUR LES CLAUSES D'INDEMNITE DE VIE CHERE EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1976, ANALYSE DE 2 METHODES DE CALCUL PRIVILEGIEES POUR CE GENRE DE CLAUSE: L'AUGMENTATION EN CENTS POUR CHAQUE AUGMENTATION DE POINT A L'INDICE DES PRIX ET L'AUGMENTATION PROCENTUELLE DES SALAIRES POUR CHAQUE AUGMENTATION PROCENTUELLE A L'INDICE. LES INDICES UTILISES DANS LA PLUPART DES CLAUSES D'INDEXATION, LA RETROACTIVITE DANS LES CLAUSES AVEC AJUSTEMENTS ANNUELS ET TRIMESTRIELS, LES MONTANTS MAXIMUMS ET MINIMUMS DE L'INDEMNITE DE VIE CHERE - 2 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

- 0260 RIDDELL, CRAIG W.  
*THE EFFECTS OF STRIKES AND STRIKE LENGTH ON NEGOTIATED WAGE SETTLEMENTS*

V. 35, NO 1, 1980, P. 115-120

LES EFFETS DES GREVES ET DE LA DUREE DE LA GREVE SUR LES ENTENTES DE SALAIRES NEGOCIEES AU CANADA A PARTIR DE DONNEES SUR LES CONTRATS UNIQUES DE TRAVAIL. INTRODUCTION DE DEUX VARIABLES FACTICES DANS L'EQUATION AFIN D'EXPLIQUER LES CHANGEMENTS DE SALAIRES: 1) LA GREVE OU L'ABSENCE DE GREVE, 2) LA DUREE DE LA GREVE SI ELLE A

## RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (suite)

LIEU. LES RESULTATS EMPIRIQUES DE L'ETUDE DEMONTRENT QUE LES ENTENTES NEGOCIEES SUITE A UNE GREVE SONT PLUS ELEVES AU NIVEAU DES SALAIRES DE 1.5% QU'ELLES LE SERAIENT DANS D'AUTRES CAS - BIBLIOGRAPHIE.

- 0261 HEBERT, GERARD  
*HARRY DOUGLAS WOODS*

V. 35, NO 3, 1980, P. 363-364

PRESENTATION DE HARRY DOUGLAS WOODS, PROFESSEUR ET MEDiateur INDUSTRIEL A QUI EST DECERNEE LA DISTINCTION 1980 DE L'ASSOCIATION CANADIENNE DES RELATIONS INDUSTRIELLES.

- 0262 CARROTHERS, A. W. R.  
*UNRESOLVED ISSUES IN PUBLIC SECTOR BARGAINING IN THE 1980S*

V. 35, NO 3, 1980, P. 515-527

NEGOCIATIONS DU SECTEUR PUBLIC: 1) LE MILIEU DE L'EDUCATION AU CANADA DANS LE PASSE, LE PRESENT ET L'AVENIR; 2) LES NEGOCIATIONS COLLECTIVES AU NIVEAU NATIONAL DANS LE SECTEUR PUBLIC, INCLUANT DES OBSERVATIONS QUI S'APPLIQUENT AU CAS PARTICULIER DES ENSEIGNANTS; 3) L'INTERVENTION D'UNE TIERCE PARTIE DANS LA NEGOCIATION, ET LE RECOURS A L'ARBITRAGE EXECUTOIRE OU A L'ARBITRAGE D'URGENCE. L'ARBITRAGE EXECUTOIRE VOLONTAIRE EST UNE ALTERNATIVE PROMETTEUSE.

## RELATIONS INDUSTRIELLES - COLOMBIE-BRITANNIQUE

- 0263 MACDONALD, BROCK D.  
*THE DESIGN OF A FRINGE BENEFIT COSTING PROGRAM*

V. 28, NO 4, 1973, P. 799-809

PROBLEME DE L'EVALUATION DU COUT DES REVENDICATIONS EN MATIERE D'AVANTAGES SOCIAUX AU COURS DE LA NEGOCIATION DES CONVENTIONS COLLECTIVES. EXPERIENCE DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE POUR TROUVER UNE METHODE PERMETTANT D'EN ARRIVER A UNE CERTAINE STANDARDISATION DANS CE DOMAINE.

- 0264 JAMIESON, STUART  
*MULTI-EMPLOYER BARGAINING: THE CASE OF B.C. COAST LUMBER INDUSTRY*

V. 26, NO 1, 1971, P. 146-168

EN PARTANT DE CERTAINS CONCEPTS, ON MAINTIENT QUE LA NEGOCIATION MULTI-EMPLOYEUR DANS UNE INDUSTRIE DITE PRIMAIRE EST, DU MOINS EN CERTAINES CIRCONSTANCES, ENTIEREMENT DIFFERENTE EN NATURE ET EN CONSEQUENCES DE LA NEGOCIATION DE MEME TYPE DANS D'AUTRES SECTEURS ET CONTEXTES. ILLUSTRATION DE CE POINT EN PRESENTANT LE CAS DE L'INDUSTRIE DES MATERIAUX DE CONSTRUCTION DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE. ELABORATION DES PRINCIPALES CAUSES DU CONFLIT DANS CETTE INDUSTRIE. ON CONCLUT QUE LA NEGOCIATION MULTI-EMPLOYEUR DANS CETTE INDUSTRIE A ETE INEFFICACE EN COLOMBIE-BRITANNIQUE - 2 TABLEAUX.



**RELATIONS INDUSTRIELLES - COLOMBIE-BRITANNIQUE (suite)**

0265 ROSE, JOSEPH B.

A NOTE ON INDUSTRIAL CONFLICT IN BRITISH COLUMBIA'S CONSTRUCTION INDUSTRY  
V. 31, NO 2, 1976, P. 309-315

RELATIONS ADMINISTRATION-TRAVAILLEURS DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION EN COLOMBIE BRITANNIQUE. STRUCTURE DE NEGOCIATION ET REFORME DE LA LEGISLATION RELATIVE A L'ACCREDITATION SYNDICALE. LES PROBLEMES DE L'ORGANISATION DES TRAVAILLEURS ET L'IMPACT NATIONAL DES NEGOCIATIONS DANS CE SECTEUR - 1 TABLEAU.

**RELATIONS INDUSTRIELLES - ESPAGNE**

0266 MARTIN, BENJAMIN

LABOR AND POLITICS IN SPAIN TODAY  
V. 34, NO 1, 1979, P. 108-122

LES ELECTIONS SYNDICALES QUI ONT EU LIEU EN ESPAGNE PENDANT LA PREMIERE MOITIE DE L'ANNEE 1978 ONT MIS DEFINITIVEMENT FIN AUX 4 DECENNIES D'AUTORITARISME DU REGIME FRANCO DANS LES RELATIONS DE TRAVAIL ET ELLES OUVRONT L'AVANCEMENT D'UN SYSTEME DE RELATIONS PROFESSIONNELLES PLUS EN HARMONIE AVEC CEUX QU'ON RETROUVE DANS LES SOCIETES DEMOCRATIQUES DE L'EUROPE DE L'OUEST. LA DEUXIEME CONSULTATION POPULAIRE A ETE LES ELECTIONS EN VUE DU CHOIX DES REPRESENTANTS DES SALAIRES. ANALYSE DES RESULTATS DE CES ELECTIONS.

**RELATIONS INDUSTRIELLES - ETATS-UNIS**

0267 PEACH, DAVID A.

UNION AND MANAGEMENT DECISION-MAKING IN THE GRIEVANCE PROCESS  
V. 27, NO 4, 1972, P. 757-768

LA PRISE DE DECISION EN MATIERE DE REGLEMENT DES GRIEFS ET LES INTERACTIONS ENTRE LE SYNDICAT ET LA DIRECTION. ETUDE FAITE DANS CINQ ENTREPRISES DE SIDERURGIE AUX ETATS-UNIS AU COURS DES ANNEES 1967 ET 1968.

0268 TRACY, LANE PETERSON, RICHARD B.

CLASSROOM COLLECTIVE BARGAINING SIMULATION: HOW CLOSE TO THE REAL THING  
V. 30, NO 1, 1975, P. 98-111

L'UTILISATION DES JEUX ET SIMULATIONS COMME MOYEN D'ENSEIGNEMENT EST PARTICULIEREMENT APPROPRIEE A UN PROCESSUS COMME CELUI DES NEGOCIATIONS COLLECTIVES. DESCRIPTION D'UNE DE CES SAYNETES TELLE QU'ON LA JOUE A L'UNIVERSITE DE WASHINGTON. VERIFICATION DU CARACTERE REALISTE DES JEUX ET SIMULATIONS. CONCLUSION: LES NEGOCIATIONS SIMULEES SE RAPPROCHENT DES NEGOCIATIONS REELLES. SUGGESTIONS DE QUELQUES MOYENS POUR LES RENDRE ENCORE PLUS REALISTES - BIBLIOGRAPHIE.

0269 GAGNE, CHARLES

WORK IN AMERICA ET LE QUEBEC  
V. 29, NO 1, 1974, P. 218-221

RESUME DU RAPPORT INTITULE "WORK IN AMERICA" ET PREPARE A L'INTENTION D'ELLIOTT L. RICHARDSON, SECRETAIRE A LA SANTE, A L'EDUCATION ET AU BIEN-ETRE DU GOUVERNEMENT DES U.S.A., ET QUI COMPORTE UNE SERIE D'APPLICATIONS BIEN CONCRETES. LE RAPPORT S'INSCRIT

**RELATIONS INDUSTRIELLES - ETATS-UNIS (suite)**

DANS LE CONTEXTE DE L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL, IL DEPASSE ET ESCALADE EN PROPOSANT CE QU'IL APPELLE UNE REDEFINITION DES TACHES ET LA PARTICIPATION AUX BENEFICES, APPLICABILITE DU RAPPORT AU QUEBEC.

0270 PONAK, ALLEN

PUBLIC SECTOR DISPUTE RESOLUTION: AN AMERICAN TWIST TO A CANADA APPROACH  
V. 31, NO 4, 1976, P. 537-552

IL EXISTE BIEN DES VARIANTES EN AMERIQUE DU NORD DANS LES MECANISMES MIS AU POINT POUR RESOUDRE LES DIFFERENDS DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR PUBLIC. EN 1974 L'ETAT DU WISCONSIN VOULUT METTRE UN TERME AUX CONFLITS SUCCESSIFS DANS LE SECTEUR PUBLIC ET UNE COMMISSION D'ENQUETE FUT INSTITUTE. LA COMMISSION RECOMMANDA UN SYSTEME QUI LAISSAIT LE CHOIX ENTRE L'ARBITRAGE ET LA GREVE EN Y AJOUTANT TOUTEFOIS UNE INNOVATION QUI FAIT QUE CE MECANISME DE SOLUTION DES CONFLITS EST UNIQUE - 3 TABLEAUX.

0271 BESSETTE, LUC

DETERMINATION DES SALAIRES DANS LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE AMERICAINE: APPLICABILITE AU QUEBEC  
V. 32, NO 2, 1977, P. 161-171

CARACTERISTIQUES DU SYSTEME DE DETERMINATION DES SALAIRES DANS LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE AMERICAINE ET COMPARAISON AVEC LE SYSTEME QUEBECOIS. 1) HISTORIQUE DE LA SYNDICALISATION ET DU DROIT A LA NEGOCIATION COLLECTIVE AU QUEBEC ET AUX ETATS-UNIS. 2) DANS LA DEFINITION DE SA POLITIQUE SALARIALE, LE GOUVERNEMENT DU QUEBEC UTILISE LE PRINCIPE DE LA "MOYENNE GENERALEMENT OBSERVEE AU QUEBEC". CE PRINCIPE N'EST PAS INSCRIT DANS UNE LOI ALORS QU'AUX ETATS-UNIS, UN PRINCIPE EQUIVALENT EST INSCRIT DANS UNE LOI - REFERENCES.

0272 BEIGBEDER, YVES

THE UNITED STATES' WITHDRAWAL FROM THE INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION  
V. 34, NO 2, 1979, P. 223-240

LE RETRAIT DES ETATS-UNIS DE L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL EN NOVEMBRE 1977, LES ETATS-UNIS SE SONT RETIRES DE L'O.I.T. EN PROTESTATION CONTRE LA POLITISATION CROISSANTE DE L'ORGANISATION, SON ATTITUDE SELECTIVE A L'EGARD DES DROITS DE L'HOMME, L'INOBSERVATION DE SES PROPRES PROCEDURES D'ENQUETE ET DU DROIT DE REPONSE DES PAYS MIS EN CAUSE ET L'EROSION DE LA REPRESENTATION TRIPARTITE, REGLE DE BASE DE L'O.I.T. LE DEPART DES ETATS-UNIS A DIMINUE LES RESSOURCES DE L'O.I.T. DE 25% ET REDUIT SES PROGRAMMES ET SON PERSONNEL.

**RELATIONS INDUSTRIELLES - EUROPE**

0273 WEISS, DIMITRI

RELATIONS INDUSTRIELLES ET SCIENCE POLITIQUE  
V. 30, NO 1, 1975, P. 30-42

ETABLISSEMENT, DANS UNE OPTIQUE EUROPEENNE AVEC UN REGARD PARTICULIER A LA SITUATION ITALIENNE, DES LIENS EXISTANT ENTRE

**RELATIONS INDUSTRIELLES - EUROPE (suite)**

LE DOMAINE DES ETUDES DES RELATIONS INDUSTRIELLES ET LA SCIENCE POLITIQUE, DEUX DOMAINES CARREFOUR - BIBLIOGRAPHIE.

**0274** MALLES, PAUL

*THE MULTINATIONAL CORPORATION AND INDUSTRIAL RELATIONS: THE EUROPEAN APPROACH*

V. 26, NO 1, 1971, P. 64-83

LA SOCIÉTÉ MULTINATIONALE A-T-ELLE POSÉ UN PROBLÈME D'ADAPTATION AUX DIVERS SYSTÈMES DE RELATIONS INDUSTRIELLES EN EUROPE CES 25 DERNIÈRES ANNÉES, ET COMMENT LE MOUVEMENT OUVRIER A-T-IL RÉAGI? LE RÔLE JOUÉ PAR LE MOUVEMENT SYNDICAL EUROPÉEN ET SES ALLIÉS POLITIQUES DANS L'EXPANSION DE L'ÉTAT-PROVIDENCE. CE QUE SUPPOSE L'INTERNATIONALISATION DE LA STRATÉGIE SYNDICALE VIS-À-VIS DES SOCIÉTÉS MULTINATIONALES.

**0275** REYNAUD, JEAN DANIEL

*RELATIONS PROFESSIONNELLES ET VIE POLITIQUE: QUELQUES RÉFLEXIONS À PARTIR DE LA CRISE DES RELATIONS PROFESSIONNELLES EN EUROPE OCCIDENTALE*

V. 35, NO 1, 1980, P. 41-64

À LA LUMIÈRE DES ÉVÉNEMENTS DEPUIS DIX ANS, L'AUTEUR PASSE EN REVUE CE QUE L'ON PENSAIT DES TENDANCES PROFONDES DANS LE SYSTÈME DES RELATIONS PROFESSIONNELLES, ALORS QUE BEAUCOUP ÉTAIENT CONVINCS DE L'EXISTENCE D'UN MODÈLE DE PORTÉE SUFFISAMMENT GÉNÉRALE POUR QUE L'ON PUISSE EXPLIQUER LES CAS DÉVIANTS. IL SE DEMANDE QUE VAUT AUJOURD'HUI CE MODÈLE, QUELLES CRITIQUES IL SOULEVE, QUELLES CORRECTIONS IL FAUT LUI APPORTER ET QUELLES LEÇONS DE MÉTHODE ON PEUT EN TIRER, QUELQUES RÉFLEXIONS FONDÉES SUR LE CAS TRÈS PARTICULIER DE L'EUROPE OCCIDENTALE.

**0276** BARKIN, SOLOMON

*EUROPEAN INDUSTRIAL RELATIONS: A RESOURCE FOR THE RECONSTRUCTION OF THE AMERICAN SYSTEM*

V. 35, NO 3, 1980, P. 439-446

LES RÉGIMES DE RELATIONS PROFESSIONNELLES EUROPÉENNES SE SONT MONTRES TRÈS INNOVATEURS DEPUIS 20 ANS. ILS SE SONT DÉVELOPPÉS ET SE SONT FORTEMENT INTÉGRÉS À LA VIE SOCIALE, POLITIQUE ET ÉCONOMIQUE DE LEURS PAYS RESPECTIFS. LEUR EXPÉRIENCE EST UNE SOURCE STIMULANTE DE CONNAISSANCES POUR LE SYNDICALISME ET LA NÉGOCIATION COLLECTIVE DANS UNE SOCIÉTÉ DÉMOCRATIQUE, EN VUE DE LEUR RÔLE DE CONTRE-POIDS AU MONDE DES AFFAIRES. EN COMPARAISON, LE RÉGIME AMÉRICAIN A ÉTÉ PEU DYNAMIQUE.

**0277** BOHR, KLAUS

*UNE EXPÉRIENCE EUROPÉENNE DE PARTICIPATION: LA COGESTION ALLEMANDE*

32<sup>E</sup> CONGRÈS, 1977, P. 25-35

L'HISTORIQUE DE LA PHILOSOPHIE DE LA COGESTION EN ALLEMAGNE. LA STRUCTURE DES SYNDICATS, LA PROCÉDURE DES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES ET LA STRUCTURE DES ENTREPRISES. LE PRINCIPE DE LA COGESTION PARITAIRE. LES RÉFORMES APPORTÉES PAR LA LOI MODIFIÉE SUR L'ORGANISATION DES ENTREPRISES DE 1972 ET LES TROIS FORMULES DE LA COGESTION.

**RELATIONS INDUSTRIELLES - EUROPE (suite)**

**0278** COX, ROBERT

*LA PARTICIPATION: CONSIDÉRATIONS SUR LA SIGNIFICATION DES EXPÉRIENCES EUROPÉENNES*

32<sup>E</sup> CONGRÈS, 1977, P. 37-51

LES EXPÉRIENCES EUROPÉENNES DE LA PARTICIPATION OUVRIÈRE. LA VOIE CORPORATISTE, SES CARACTÉRISTIQUES, LES ÉTAPES DE SON ÉVOLUTION ET L'ENTRAÎNEMENT DU MODÈLE ALLEMAND. LA VOIE VERS L'AUTOGESTION, SES ASPECTS FONDAMENTAUX ET L'EXEMPLE YOUGOSLAVE. LA LUTTE POUR LA MAÎTRISE DU PROCESSUS DE PRODUCTION ET LES PROBLÈMES ENGENDRÉS PAR L'INTERNATIONALISATION DE LA PRODUCTION. LES PERSPECTIVES FUTURES AU NIVEAU DES CHANCES DE RÉALISATION DES DEUX VOIES DE LA PARTICIPATION.

**RELATIONS INDUSTRIELLES - FRANCE**

**0279** WEISS, DIMITRI

*INFORMATION ÉCONOMIQUE, ENTREPRISE ET RELATIONS COLLECTIVES: UN DOSSIER FRANÇAIS*

V. 29, NO 1, 1974, P. 3-64

SIGNIFICATION DE L'INFORMATION ÉCONOMIQUE PARTICULIÈREMENT AU NIVEAU DES ORGANISATIONS INDUSTRIELLES EN FRANCE. L'INFORMATION SUR LES ENTREPRISES EST AU CENTRE DE L'INFORMATION ÉCONOMIQUE GÉNÉRALE ET EN CONSTITUE UN DES PÔLES IMPORTANTS. LA NATURE ET LA FORME DES INFORMATIONS RECHERCHÉES VARIENT SELON LA NATURE DE L'ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE, SELON SON IMPORTANCE ET SA SITUATION GÉOGRAPHIQUE. DISTINCTION ENTRE DOCUMENTATION ET INFORMATION ET ANALYSE DU CONCEPT "SCIENCE DE L'INFORMATION". EST-CE QUE L'INFORMATION ÉCONOMIQUE PEUT ÊTRE UN MOYEN DE RELATIONS ENTRE LES PROTAGONISTES DE LA VIE ÉCONOMIQUE, SOCIALE ET POLITIQUE DANS UN PAYS COMME LA FRANCE?

**0280** CANDAU, PIERRE

*LE RÔLE ET LES FONCTIONS DES CENTRES DE RELATIONS INDUSTRIELLES EN FRANCE*

V. 26, NO 3, 1971, P. 726-743

APRÈS UNE BRÈVE DESCRIPTION DES CARACTÉRISTIQUES DU SYSTÈME DE RELATIONS INDUSTRIELLES EN FRANCE ET DU RÔLE DE L'UNIVERSITÉ, ON PRÉSENTE LES STRUCTURES ET L'ORGANISATION DES CENTRES DE RELATIONS INDUSTRIELLES EN CE PAYS. ON INSISTE SUR LA RECHERCHE, L'ENSEIGNEMENT ET LA FORMATION DANS CE DOMAINE.

**0281** WEISS, DIMITRI

*PARTICIPATION AUX DÉCISIONS ET NÉGOCIATION COLLECTIVE*

V. 30, NO 4, 1975, P. 571-584

LA PARTICIPATION SYNDICALE AU MOYEN DE LA CONTESTATION AU SEIN D'UNE ENTREPRISE: L'UTILISATION DU COMITÉ D'ENTREPRISE EN FRANCE; LA DIFFÉRENCE ENTRE LA NÉGOCIATION COLLECTIVE ET LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS; LE SYSTÈME D'ENTREPRISE ET SA STRATÉGIE; LE CHANGEMENT SOCIAL PAR LA CONFRONTATION GLOBALE; LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE; L'ACCÈSSION PROGRESSIVE DES SYNDICATS AU NIVEAU DÉCISIONNEL DE L'ENTREPRISE.

**RELATIONS INDUSTRIELLES - GRANDE-BRETAGNE****0282** WARNER, MALCOLM*PARTICIPATIVE DECISION-MAKING IN A CONSULTATIVE COMMITTEE CONTEXT*  
V. 29, NO 2, 1974, P. 272-288

ETUDE DU PROCESSUS DE LA PARTICIPATION AUX DECISIONS DANS LES CONSEILS CONSULTATIFS INDUSTRIELS ANGLAIS (CONSEILS WHITLEY) INSTITUTEES DANS L'INDUSTRIE EN GRANDE-BRETAGNE. REFERENCE A L'EXPERIENCE DES CONSEILS OUVRIERS EN YOUGOSLAVIE ET A CE QUI EXISTE AUSSI AUX ETATS-UNIS. CES CONSEILS DONT FONT PARITAIREMENT PARTIE DES REPRESENTANTS DES EMPLOYEURS, DES SYNDICATS, DES MINISTRES INTERESSES ET DU PUBLIC SOUS LA DIRECTION D'UN PRESIDENT INDEPENDANT, COMPTENT DE VINGT A VINGT-TROIS MEMBRES. ETUDE PORTANT SUR UNE VINGTAINE DE CES CONSEILS CONSULTATIFS - BIBLIOGRAPHIE.

**0283** STURMTHAL, ADOLF*BULLOCK AND THE AFTERMATH*  
V. 32, NO 3, 1977, P. 299-309

EN 1970, L'ANGLETERRE INSTITUAIT UNE COMMISSION D'ENQUETE SUR LES MOYENS D'INSTAURER LA DEMOCRATIE INDUSTRIELLE. LES RECOMMANDATIONS DU RAPPORT BULLOCK S'INSPIRENT DE LA LEGISLATION ALLEMANDE OU LES TRAVAILLEURS SONT REPRESENTES DANS LES BUREAUX DE DIRECTION DES ENTREPRISES. LA FORMULE DE REPRESENTATION PROPOSEE PAR LE RAPPORT BULLOCK ET LES REACTIONS DE L'OPINION PUBLIQUE ANGLAISE.

**RELATIONS INDUSTRIELLES - ILE DU PRINCE-EDOUARD****0284** COWAN, G. K.*COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SECTOR: PRINCE EDWARD ISLAND*  
V. 29, NO 1, 1974, P. 200-209

LA NOUVELLE REGLEMENTATION DU GOUVERNEMENT DE L'ILE DU PRINCE-EDOUARD EN MATIERE DE NEGOCIATIONS COLLECTIVES POUR CE QUI CONCERNE LES ENSEIGNANTS ET LES FONCTIONNAIRES S'INSPIRE DE CRITERES SUGGERES PAR LE CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA ET QUI EXISTENT DEPUIS LONGTEMPS DANS LA FONCTION PUBLIQUE EN GRANDE-BRETAGNE. EN NOUVELLE-ZELANDE AINSI QUE DANS LE TENNESSEE VALLEY ACT, LES NEGOCIATEURS ET LES ARBITRES DOIVENT ETABLIR LES TAUX DE SALAIRE DES EMPLOYES DU SECTEUR PUBLIC DE FACON A LES AJUSTER AUX TAUX QUI SONT PAYES PAR LES "BONS" EMPLOYEURS DU SECTEUR PRIVE. LE RECOURS A CES CRITERES REND PLUS PRATICABLE L'ACCEPTATION DU MECANISME DE L'ARBITRAGE DANS LES DIFFERENDS.

**RELATIONS INDUSTRIELLES - ISRAEL**

BEN-PORAT, A.

*THE LATENT FUNCTION OF THE PRODUCTION COUNCIL*  
V. 35, NO 3, 1980, P. 447-466

ANALYSE FONCTIONNELLE DU CONSEIL DE PRODUCTION DANS L'INDUSTRIE ISRAELIENNE: 1) SA FONCTION EXPLICITE ET REGLEMENTAIRE, SON EXISTENCE ET SON EXPLICATION; 2) LE CONCEPT DE FONCTION LATENTE, QUI AIDE A EXPLIQUER COMMENT UNE ORGANISATION S'ELOIGNE DES BUTS DEFINIS DANS SES STATUTS; DANS LE CAS

**RELATIONS INDUSTRIELLES - ISRAEL (suite)**

DU CONSEIL. CE CONCEPT AIDE A COMPRENDRE SON ROLE DANS LE CONTEXTE DE L'INDUSTRIE ISRAELIENNE - 1 SCHEMA, 3 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

**0285** SHIROM, ARIE

JACOBSON, DAN

*THE STRUCTURE AND FUNCTION OF ISRAELI EMPLOYERS' ASSOCIATIONS*  
V. 30, NO 3, 1975, P. 452-477

DESCRIPTION DU MILIEU IDEOLOGIQUE, POLITIQUE, ECONOMIQUE ET JURIDIQUE DANS LEQUEL EVOLUENT LES ASSOCIATIONS D'EMPLOYEURS EN ISRAEL. ETUDE DE LA STRUCTURE DES ASSOCIATIONS D'EMPLOYEURS ET DES 3 GRANDES ASSOCIATIONS: L'ASSOCIATION DES MANUFACTURIERS, DES FERMIERS ET DES ARTISANS. ETUDE DU FONCTIONNEMENT EN TERME DES ASSOCIATIONS. CONCLUSION: LES ASSOCIATIONS D'EMPLOYEURS SONT TROP FRAGMENTEES, MANQUENT D'UNITE ET NE FONT PAS LE POIDS DEVANT LES SYNDICATS QUI REGROUPENT 80% DES SALAIRES.

**0286** BLUM, ALBERT A.

HAREL, GEDALIAHU

*THE GENERIC REASONS FOR STRIKES: AN INTERPRETATIVE ANALYSIS OF THE ISRAELI CASE*  
V. 35, NO 1, 1980, P. 99-114

LES CAUSES PROFONDES QUI ENGENDRENT LES GREVES EN ISRAEL. LES CAUSES EXTRINSEQUES: LES CONDITIONS DE LA VIE SOCIALE, LE MANQUE DE CANAUX D'EXPRESSION POLITIQUE, LES CONDITIONS D'ORDRE ECONOMIQUE (INFLATION GALOPANTE). LES CAUSES INTRINSEQUES: LA DEMOCRATISATION DES SYNDICATS, LES ERREURS DE JUGEMENT PROVENANT DES MALADRESSES DES PARTIES, DU DEFAUT DE CONNAISSANCE DES REGLES DU JEU, LES PRATIQUES DE NEGOCIATIONS INCORRECTES, LES DEFICIENCES DE LA LEGISLATION COMME SOURCE DE CONFLITS ENTRE LES PARTIES ET LES QUESTIONS D'IDEOLOGIE EN MATIERE DE RELATIONS PROFESSIONNELLES - 2 TABLEAUX.

**0287** HAREL, GEDALIAHU*JOB EVALUATION AND WAGE SETTING IN THE PUBLIC SECTOR OF ISRAEL*  
V. 31, NO 2, 1976, P. 284-302

HISTORIQUE DE L'EVALUATION DES EMPLOIS ET LA FIXATION DES SALAIRES DANS LE SECTEUR PUBLIC EN ISRAEL. LA COMMISSION HOROWITZ FUT INSTITUTEE PAR LE GOUVERNEMENT POUR ELIMINER LES DISTORSIONS ENTRE LES TAUX DE SALAIRE SELON LES GRADES, LA PROFESSION ET LES LIEUX DE TRAVAIL. QUATRE PRINCIPES DU RAPPORT DE LA COMMISSION: UN SALAIRE SATISFAISANT, A SALAIRE EGAL, TRAVAIL EGAL, SIMPLIFICATION DE LA STRUCTURE DES SALAIRES, ECARTS NORMAUX A L'INTERIEUR DES ECHELLES. CRITERES D'EVALUATION: ANALYSE DE L'EMPLOI, NIVEAU DE PROGRESSION DE L'EMPLOI, NIVEAU DE TRAVAIL EN TERME DE HIERARCHIE. LE COMITE DES "SIX". LA COMMISSION N'A PAS PREVU L'IMPACT POLITIQUE DE SON RAPPORT D'OU SON ECHEC - 1 TABLEAU.

## RELATIONS INDUSTRIELLES - ITALIE

0288 RAMIREZ BRUNO

INDUSTRIAL CONFLICT AND INDUSTRIAL RELATIONS IN ITALY NEW PERSPECTIVES  
V. 28, NO 3, 1973, P. 617-628

ANALYSE DES CHANGEMENTS SURVENUS DANS LE SYSTEME DE RELATIONS INDUSTRIELLES EN ITALIE COMME RESULTAT DE LA VAGUE DE GREVES DE 1969. EMERGENCE DE NOUVELLES STRUCTURES DE REPRESENTATION DES TRAVAILLEURS AU NIVEAU DE L'USINE ET EFFETS SUR LA METHODE DE NEGOCIATION.

0289 PICARD, DANIELLE

LE SYSTEME ITALIEN DE RELATIONS INDUSTRIELLES DE 1969 A 1977  
V. 33, NO 2, 1978, P. 255-280

ETUDE DES RAPPORTS SOCIAUX ITALIENS. LA PHYSIONOMIE DES RELATIONS INDUSTRIELLES ITALIENNES ACTUELLES. LA DYNAMIQUE DES RAPPORTS ENTRE PARTENAIRES SOCIAUX ITALIENS. LES POSSIBILITES DE REALISATIONS DE LA VOIE ITALIENNE A LA DEMOCRATIE INDUSTRIELLE: 1) LES PARTENAIRES SOCIAUX ITALIENS: A) PRESENTATION DES ORGANISATIONS PATRONALES ITALIENNES. B) LES SYNDICATS DE TRAVAILLEURS. C) L'UNITE SYNDICALE. D) LES PARTIS POLITIQUES. 2) L'AUTOMNE CHAUD. 1969: LA MISE EN ROUTE DE LA CRISE SOCIALE. 3) LES NOUVELLES FORMES DE REPRESENTATION OUVRIERE ET STATUT DES DROITS DES TRAVAILLEURS. 4) LA DYNAMIQUE DES RAPPORTS ENTRE PARTENAIRES SOCIAUX EN ITALIE. 5) LE CONTENU DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE SUR LA PERIODE 1970-1972. 1973-77. 6) LA STRATEGIE POUR LES REFORMES SOCIALES - BIBLIOGRAPHIE.

## RELATIONS INDUSTRIELLES - MANITOBA

0290 CUNNINGHAM, W. B.

PUBLIC SECTOR BARGAINING: A REVIEW OF A REPORT OR A TALE OF TWO PERSONS  
V. 30, NO 1, 1975, P. 114-119

ANALYSE DES RECOMMANDATIONS DU RAPPORT INTITULE "REPORT OF THE MANITOBA LABOUR MANAGEMENT REVIEW COMMITTEE ON PUBLIC SECTOR EMPLOYEE - EMPLOYER RELATIONS IN MANITOBA" (JUILLET 1974). PREPARE PAR H. D. WOODS ET N. D. COCHRANE, ET DE LA RELATION DE COOPERATION QUI S'EST ETABLIE ENTRE CES DEUX HOMMES.

0291 WOODS, H. D.

LABOUR RELATIONS IN THE PUBLIC SERVICE: MANITOBA  
V. 30, NO 1, 1975, P. 3-29

AU COURS DES DEUX DERNIERES ANNEES. LE COMITE DE REVISION DES RELATIONS DE TRAVAIL DU MANITOBA S'EST LIVRE A UN EXAMEN DES RELATIONS DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR PUBLIC ET A PRESENTE UN RAPPORT FORT ELABORE AU GOUVERNEMENT A LA FIN DE L'ETE 1974. ORIGINE, STRUCTURE, CADRE DE REFERENCE ET MODE D'OPERATION DU COMITE DE REVISION. EXAMEN DE DEUX ASPECTS INTERESSANTS DE CE RAPPORT: A) LA QUESTION DES RELATIONS DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR PUBLIC. B) LA METHODE D'ETUDE ET DE REVISION UTILISEE.

## RELATIONS INDUSTRIELLES - ONTARIO

ZERKER, SALLY

THE DEVELOPMENT OF COLLECTIVE BARGAINING IN THE TORONTO PRINTING INDUSTRY IN THE NINETEENTH CENTURY  
V. 30, NO 1, 1975, P. 83-97

INVESTIGATION EMPIRIQUE AYANT POUR BUTS DE SCRUTER LE FONDAMENT THEORIQUE ET L'EVOLUTION HISTORIQUE DU PROCESSUS DE NEGOCIATION COLLECTIVE A PARTIR DES ARCHIVES DATANT DE LA PERIODE DU 19E SIECLE AU PLUS ANCIEN SYNDICAT AU CANADA. LE SYNDICAT DES TYPOGRAPHES DE TORONTO. VERIFICATION DE LA THEORIE CONSIDERANT LE PROCESSUS DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE SOUS LES TROIS ASPECTS SUIVANTS: MARCHANDAGE, POLITIQUE, GESTION. L'ANALYSE DEMONTRER QUE L'ELIMINATION DES METHODES UNILATERALES DE DETERMINATION DES SALAIRES ET L'INSTITUTIONNALISATION DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE BILATERALE FUT LE RESULTAT DES CONCESSIONS DES EMPLOYEURS AUX TRAVAILLEURS. UNE FOIS QUE LE TRANSFERT DE POUVOIR FUT APPARU CLAIREMENT.

0292 ISBESTER FRASER CASTLE, SANDRA

LABOR RELATIONS IN ONTARIO HOSPITALS: A QUESTION OF SURVIVAL  
V. 26, NO 2, 1971, P. 345-362

IDENTIFICATION DE 5 CONDITIONS DEVANT ETRE REMPLIES POUR LA SURVIE EFFECTIVE DES RELATIONS DU TRAVAIL DANS LES HOPITAUX ONTARIENS. 1) LES NEGOCIATIONS COLLECTIVES DOIVENT SE FAIRE A L'ECHOLON PROVINCIAL. LE GOUVERNEMENT ETANT UN CONSULTANT. 2) DES COMITES PARITAIRES DOIVENT, AVANT L'OUVREMENT DES NEGOCIATIONS, DETERMINER QUELLES QUESTIONS SERONT A TRAITER. 3) LE DROIT DE GREVE DOIT DEMEURER ENTIER. LE CONTROLE DES HAUSSES DE SALAIRE DOIT DISPARAITRE. 4) UN EFFORT DOIT ETRE FAIT DU COTE DE LA DIRECTION POUR AMELIORER LA QUALITE DES ADMINISTRATEURS, DANS LEUR TRAVAIL COMME DANS LEURS RAPPORTS AVEC LES EMPLOYES. 5) L'EDUCATION DES EMPLOYES EN MATIERES SYNDICALES, PARTICULIEREMENT LE MECANISME ET L'ECONOMIE DES NEGOCIATIONS COLLECTIVES, EST A FAIRE.

0293 ISBESTER FRASER CASTLE, SANDRA

INDIVIDUAL OR COLLECTIVE ACTION? A PROBLEM FOR PROFESSIONAL ENGINEERS  
V. 27, NO 3, 1972, P. 364-381

UNE QUESTION IMPORTANTE POUR LES INGENIEURS PROFESSIONNELS DE L'ONTARIO: ACTION INDIVIDUELLE OU COLLECTIVE? OPPOSITION QUI SE DEVELOPPE AU SEIN DE L'ASSOCIATION DES INGENIEURS PROFESSIONNELS DE L'ONTARIO (APEC) QUI REJETTE L'IDEE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE SELON LA LOI POUR FAVORISER DES NEGOCIATIONS SUR UNE BASE "VOLONTAIRE".

0294 HEBERT, GERARD

LE RAPPORT WAISBERG  
V. 30, NO 1, 1975, P. 112-114

RESUME DES RECOMMANDATIONS ET DES CONCLUSIONS DU RAPPORT WAISBERG DEPOSE EN DECEMBRE 1974. LE MANDAT DE LA COMMISSION WAISBERG ETAIT DE FAIRE ENQUETE SUR CERTAINES PRATIQUES PRESUMEMENT ILLEGALES DANS LES SECTEURS DU PLATRE, DE LA

**RELATIONS INDUSTRIELLES - ONTARIO (suite)**

PLANCHE MURALE ET DES FORMES A BETON DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION, DANS LES REGIONS DE TORONTO, HAMILTON ET OTTAWA.

- 0295** MCKECHNIE, GRAEME H.  
MULTI-EMPLOYER BARGAINING - ONTARIO  
TRUCKING: A CASE STUDY  
V. 28, NO 1, 1971, P. 169-183

LES AVANTAGES ET LES INCONVENIENTS POUR LA PARTIE SYNDICALE ET LA PARTIE PATRONALE DE LA NEGOCIATION MULTI-EMPLOYEUR DANS L'INDUSTRIE ONTARIENNE DU CAMIONNAGE. CETTE INDUSTRIE FOURNIT UN MODELE SOPHISTIQUE DE NEGOCIATION MULTI-EMPLOYEUR ET PRESENTE UN CLIMAT AGITE DE RELATIONS DU TRAVAIL. CLIMAT CARACTERISE PAR DES GREVES SAUVAGES. ON CONSTATE COMME RESULTAT QUE LE CHAOS ACTUEL DANS L'INDUSTRIE ONTARIENNE DU CAMIONNAGE RESULTE PRINCIPALEMENT DE LA DISSENSION A L'INTERIEUR DES SYNDICATS.

- 0296** CARTER, DONALD D.  
LEGAL REGULATIONS OF COLLECTIVE BARGAINING IN THE ONTARIO PUBLIC SECTOR  
V. 29, NO 4, 1974, P. 776-785

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE JURIDIQUE INSTITUTE EN ONTARIO EN MATIERE DE NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LE SECTEUR PUBLIC. POUR LA PLUPART DES EMPLOYES DU SECTEUR PUBLIC, LE MECANISME DE NEGOCIATION COLLECTIVE RELEVÉ DU CROWN EMPLOYEES COLLECTIVE BARGAINING ACT, MAIS ON Y TROUVE CERTAINES EXCLUSIONS IMPORTANTES. POUR LA SURETE ONTARIENNE, LES MODALITES DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE SONT INSEREES DANS LA POLICE ACT. LES EMPLOYES DES HOPITAUX, DES ECOLES ET DES UNIVERSITES DE LA PROVINCE AINSI QUE CEUX DE L'HYDRO ONTARIENNE ET DE L'ONTARIO NORTHLAND TRANSPORTATION COMMISSION SONT SOUMIS AU MEME REGIME QUE LES TRAVAILLEURS DU SECTEUR PRIVE ET RELEVANT, PAR CONSEQUENT DU LABOUR RELATIONS ACT. LES ENSEIGNANTS DES ECOLES ELEMENTAIRES ET SECONDAIRES SONT A L'ECART DE TOUT REGIME PARTICULIER DE NEGOCIATION COLLECTIVE.

- 0297** JAIN, HARISH C. JANZEN, EDWARD P.  
EMPLOYEE PAY AND BENEFIT PREFERENCES  
V. 29, NO 1, 1974, P. 99-110

LES PREFERENCES DES TRAVAILLEURS POUR CERTAINES FORMES DE COMPENSATION DANS SIX ENTREPRISES LOCALISEES EN ONTARIO. LES RECHERCHES DE CETTE ETUDE SE FONDENT SUR LA DEFINITION DU CONCEPT D'AVANTAGE SOCIAUX SUR LA DESCRIPTION DE LA RAISON D'ETRE DE L'ACCROISSEMENT DE CES AVANTAGES TANT POUR CE QUI EST DES EMPLOYEURS QUE DES EMPLOYES ET SUR L'IMPORTANCE DE LA METHODOLOGIE DANS LA DETERMINATION DU CHOIX DES TRAVAILLEURS. DANS LES SIX ENTREPRISES, LES EMPLOYES ONT EXPRIME D'UNE FACON GENERALE LEUR PREFERENCE POUR L'AUGMENTATION DE SALAIRE; CE QU'ILS RECHERCHERENT LE MOINS, CE FUT L'AMELIORATION DES REGIMES D'ASSURANCE SUR LA VIE ET D'ASSURANCE MEDICALE.

**RELATIONS INDUSTRIELLES - ONTARIO (suite)**

- 0298** WEEKS, WENDY  
COLLECTIVE BARGAINING AND PART TIME WORK IN ONTARIO  
V. 33, NO 1, 1978, P. 80-92

LA CONDITION DES SALAIRES A TEMPS PARTIEL EN ONTARIO ET L'ATTITUDE DE LA COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL A LEUR ENDROIT. ACCREDITATION DES EMPLOYES A TEMPS PARTIEL VS ACCREDITATION DES EMPLOYES A TEMPS PLEIN. LA POLITIQUE DE LA COMMISSION PAR RAPPORT AUX EMPLOYES A TEMPS PARTIEL. LES MOTIFS PRINCIPAUX DE LA COMMISSION A ADOPTER UNE TELLE ATTITUDE FACE AUX EMPLOYES A TEMPS PARTIEL (CEUX QUI TRAVAILLENT MOINS DE 24 HEURES PAR SEMAINE). LES DISPUTES DANS L'ACCREDITATION DES EMPLOYES A TEMPS PARTIELS. LES IMPLICATIONS DE LA PRATIQUE DE LA COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL POUR LES EMPLOYES A TEMPS PARTIEL - 1 TABLEAU.

**RELATIONS INDUSTRIELLES - PROVINCES DE L'ATLANTIQUE**

- 0299** STEINBERG, CHARLES  
THE ECONOMICS OF BARGAINING RIGHTS IN THE FISHERIES OF NOVA SCOTIA AND ATLANTIC CANADA  
V. 30, NO 2, 1975, P. 200-216

ETUDE DE QUELQUES ASPECTS ECONOMIQUES DU DROIT DE NEGOCIATION DANS LES PECHERIES DE L'ATLANTIQUE, DEPUIS LA 2E GUERRE MONDIALE. LES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES ONT REVOLUTIONNE LES FLOTILLES DE PECHE DE HAUTE MER ET ONT FORME UN CORPS DE PECHEURS SANS PROPRIETE QUI SONT, QUOIQUE EN DISENT LES TRIBUNAUX, LES SALAIRES DES PROPRIETAIRES DE BATEAUX. LA LOI EST ILLOGIQUE ET INJUSTE EN ECARTANT LES CO-PARTICIPANTS DU STATUT DE "SALARIE". L'ANALYSE ECONOMIQUE PERMET DE CONSTATER QUE LA NEGOCIATION COLLECTIVE PEUT REMEDIER A LA SITUATION. LE REMEDE A LA SITUATION DEVIENT ALORS LA SYNDICALISATION DES PECHEURS DE L'ATLANTIQUE - 2 GRAPHIQUES, 3 TABLEAUX.

**RELATIONS INDUSTRIELLES - QUEBEC**

- 0300** BOIVIN, JEAN  
LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LE SECTEUR PUBLIC QUEBECOIS: UNE EVALUATION DES TROIS PREMIERES RONDLES (1964-1972)  
V. 27, NO 4, 1972, P. 679-717

ANALYSE ET CRITIQUE DES TROIS PREMIERES RONDLES DE NEGOCIATIONS QUE LE QUEBEC A CONNUES DANS LE SECTEUR PUBLIC DE 1964 A 1972. CONCLUSIONS GENERALES.

- 0301** HEBERT, GERARD  
LES RELATIONS DU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE AU QUEBEC: SITUATION ET ORIENTATIONS  
V. 29, NO 4, 1974, P. 750-775

RESUME DES DERNIERS DEVELOPPEMENTS SURVENUS DANS LE SECTEUR PUBLIC QUEBECOIS DEPUIS LA GREVE GENERALE DE 1972. RETROSPECTIVE DES INCIDENTS RENCONTRES DANS CETTE NEGOCIATION. DESCRIPTION DES PRINCIPALES ORIENTATIONS QUI SE DEGAGENT TANT AU POINT DE VUE DES STRUCTURES DE NEGOCIATION QUE DE CELUI DES MECANISMES DE REGLEMENT DES CONFLITS EN VUE DE LA PROCHAINE RONDE DE NEGOCIATION - 1 TABLEAU.

## RELATIONS INDUSTRIELLES - QUEBEC (suite)

0302 PERREault, CHARLES

LES RAPPORTS COLLECTIFS DE TRAVAIL DANS  
LES SECTEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC AU  
QUEBEC: QUELQUES PARADOXES  
V. 29, NO 4, 1974, P. 840-845

RESUME DES EVENEMENTS QUI ONT CONDUIT A  
L'ARRET MASSIF DE TRAVAIL EN 1972. APRES LA  
CONSTITUTION DU FRONT COMMUN RELIANT LA  
CSN, LA FTQ ET LA CEQ. PARADOXES QUI RESSORT-  
TENT DE CES EVENEMENTS ET QUI SEMBLERENT  
CARACTERISER A L'HEURE ACTUELLE L'ACTION SYN-  
DICALE DANS LE SECTEUR PUBLIC AU QUEBEC.

0303 RAINVILLE, JEAN MARIE

LE SYSTEME DES RELATIONS DU TRAVAIL CHEZ  
LES ENSEIGNANTS DU SECTEUR PUBLIC QUEBE-  
COIS  
V. 27, NO 3, 1972, P. 334-363

LE SYSTEME DES RELATIONS DU TRAVAIL CHEZ  
LES ENSEIGNANTS DU SECTEUR PUBLIC QUEBE-  
COIS: MOUVEMENT DE PROFESSIONNALISATION  
POUVANT EXISTER AU SEIN DU CORPS ENSEI-  
GNANT; PROBLEME DE LA SATISFACTION DES  
ENSEIGNANTS A L'EGARD DE LEUR TACHE; RELA-  
TIONS EXISTANT ENTRE LE MILITANTISME SYNDI-  
CAL ET LE MODE D'AJUSTEMENT DES ENSEI-  
GNANTS A L'ECOLE.

0304 BOIVIN, JEAN

REGLES DU JEU ET RAPPORT DE FORCE DANS  
LES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC QUEBE-  
COIS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 3-21

LES PRINCIPALES MODIFICATIONS APPORTEES  
AU REGIME DE NEGOCIATION COLLECTIVE DANS  
LES SECTEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC QUEBE-  
COIS. LE RAPPORT DE FORCE EST AU COEUR  
MEME DES RELATIONS DU TRAVAIL DANS LES SO-  
CETES INDUSTRIELLES ET LA FORME PRIVILEGIEE  
QUE REVET L'INSTITUTIONNALISATION DE CE  
RAPPORT DE FORCE DANS LES PAYS OCCIDEN-  
TAUX EST LA NEGOCIATION COLLECTIVE. INTER-  
ROGATION SUR LES CONSEQUENCES DE LA  
TRANSPOSITION DE CE MECANISME DANS LE  
SECTEUR PUBLIC. L'EVOLUTION HISTORIQUE DE  
LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LES SEC-  
TEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC QUEBECOIS. ANA-  
LYSE DE LA PHILOSOPHIE DE BASE DE LA COM-  
MISSION MARTIN-BOUCHARD CREEE EN JUILLET  
1977 PAR LE GOUVERNEMENT POUR ETUDIER LE  
REGIME DES NEGOCIATIONS COLLECTIVES EN VI-  
GUEUR.

0305 X X X

NOUVELLES ORIENTATIONS EN RELATIONS DU  
TRAVAIL  
V. 33, NO 2, 1978, P. 296-331

LE CENTRE DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE EST  
UN MOUVEMENT FORME DE CADRES SUPERIEURS  
OEUVRANT DANS LES GRANDES AINSI QUE LES  
PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES AU QUE-  
BEC. PRISE DE POSITION QUE CELUI-CI ADOPTE  
EN FEVRIER 1978 SUR LES NOUVELLES ORIENTA-  
TIONS EN RELATIONS DU TRAVAIL - 4 TABLEAUX.

## RELATIONS INDUSTRIELLES - QUEBEC (suite)

0306 MERIAULT, REAL

LES NOUVEAUX DEFIS DE L'OFFICE DE LA CONS-  
TRUCTION DU QUEBEC  
V. 31, NO 4, 1976, P. 553-565

HISTOIRE DES RELATIONS DU TRAVAIL AU QUE-  
BEC. DES PROBLEMES SERIEUX INTERVIENNENT  
DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION ENTRE  
1972 ET 1974. DU A LA RIVALITE ENTRE SYNDI-  
CATS. LA LOI 47 CREA L'OFFICE DE LA CONSTRU-  
CTION DU QUEBEC SUITE AUX RECOMMANDA-  
TIONS DE LA COMMISSION DE L'INDUSTRIE DE LA  
CONSTRUCTION. L'OFFICE DE LA CONSTRUCTION  
SE VOIT DONC ATTRIBUER LES RESPONSABILITES  
SUIVANTES: 1) LA SECURITE PHYSIQUE SUR LES  
LIEUX DU TRAVAIL. 2) ADMINISTRER LES PRO-  
GRAMMES DE BENEFICES MARGINAUX DES TRA-  
VAILLEURS. 3) ORGANISATION DES VOTES DES  
TRAVAILLEURS POUR LE SYNDICAT DE LEUR  
CHOIX. 4) RESPONSABLE DU PLACEMENT DE  
L'ENTRAINEMENT ET DE LA QUALIFICATION PRO-  
FESSIONNELLE DES OUVRIERS.

0307 DION, GERARD

TREMBLAY, MARC  
LEIGHTON, ALEXANDER H.  
EMILE GOSSELIN 1922-1979  
V. 34, NO 4, 1979, P. 639-645

HOMMAGE A M. EMILE GOSSELIN, PROFESSEUR A  
L'ECOLE DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE  
L'UNIVERSITE DE MONTREAL. DECEDE EN AVRIL  
1979. LES DIFFERENTES RESPONSABILITES QU'IL  
A ASSUMES AU DEPARTEMENT DES RELATIONS  
INDUSTRIELLES DE LAVAL PENDANT 15 ANS DE  
SA VIE UNIVERSITAIRE. LA FORMATION MULTIDIS-  
CIPLINAIRE D'EMILE GOSSELIN. L'HOMME DE RE-  
CHERCHE ET D'ACTION. LE DEVOUEMENT  
D'EMILE GOSSELIN POUR PROMOUVOIR LE STA-  
TUT ET L'AVANCEMENT DES CANADIENS  
D'EXPRESSION FRANCAISE DANS LE DOMAINE  
DES SCIENCES SOCIALES.

0308 HEBERT, GERARD

L'INDUSTRIE QUEBECOISE DE LA CONSTRUC-  
TION ET SES PROBLEMES  
V. 33, NO 4, 1978, P. 697-702

LES STRUCTURES DE NEGOCIATION DANS LA  
CONSTRUCTION. LE REGLEMENT DU PLACEMENT  
AU QUEBEC. LA MOBILITE DES TRAVAILLEURS DE  
LA CONSTRUCTION.

0309 LACOMBE, TREFFLE

LA NEGOCIATION D'UNE CONVENTION COLLEC-  
TIVE EN MILIEU UNIVERSITAIRE  
V. 33, NO 2, 1978, P. 281-289

LES FACTEURS QUI ONT CONTRIBUE A LA SYNDI-  
CALISATION DES PROFESSEURS DE NOS UNIVER-  
SITES. LA DETERMINATION DE L'UNITE DE NEGOCIA-  
TION. LES NEGOCIATIONS SUR LES  
QUESTIONS TECHNIQUES, PEDAGOGIQUES, MO-  
NETAIRES. L'EQUIPE PATRONALE DE NEGOCIA-  
TION. LA STRATEGIE DES NEGOCIATIONS DU  
POINT DE VUE DE L'UNIVERSITE. LA GESTION DE  
LA CONVENTION COLLECTIVE. L'AVENIR DES NE-  
GOCIATIONS.

0310 X X X

LE CODE DE DEONTOLOGIE DE LA CONFERENCE  
DES ARBITRES DU QUEBEC  
V. 34, NO 1, 1979, P. 195-199

LE CODE DE DEONTOLOGIE DE LA CONFERENCE  
DES ARBITRES DU QUEBEC QUI A ETE ADOPTE



**RELATIONS INDUSTRIELLES - QUEBEC (suite)**

PAR CET ORGANISME EN SEPTEMBRE 1977: 1) QUALIFICATION ET RESPONSABILITES PROFESSIONNELLES: A) DEFINITIONS, B) QUALIFICATIONS GENERALES, C) QUALIFICATIONS PARTICULIERES, D) SAUVEGARDE DE L'INTEGRITE DE LA FONCTION, 2) DEVOIRS ENVERS LES PARTIES, 3) DECISION DE L'ARBITRE.

**0311** GUERIN, GILLES

FORMATION-EMPLOI DES DIPLOMES EN RELATIONS INDUSTRIELLES. UNE ETUDE DE CAS: UNIVERSITE DE MONTREAL  
V. 34, NO 4, 1979, P. 740-767

DANS UNE PERSPECTIVE D'AJUSTEMENT DES PROGRAMMES DE FORMATION AUX EXIGENCES PROFESSIONNELLES DU MARCHE DU TRAVAIL EN RELATIONS INDUSTRIELLES, ANALYSE DES RESULTATS D'UNE ENQUETE FAITE PAR QUESTIONNAIRE EN MAI 1978 AUPRES DE LA POPULATION DES DIPLOMES EN RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL. DESCRIPTION ANALYTIQUE DES COMPOSANTES DU LIEN FORMATION-EMPLOI - 9 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

**0312** BURNS, ROBERT DEOM, ANDRE

BELLAVANCE, MICHEL  
POSITIONS DES PARTIS POLITIQUES DEVANT LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL  
28E CONGRES, 1973, P. 117-143

LES POSITIONS DE TROIS PARTIS POLITIQUES DU QUEBEC DEVANT LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL: 1) LE PARTI QUEBECOIS, A) LA DISTINCTION ENTRE LA POLITISATION DES SYNDICATS ET LA PARTISANNERIE, B) LES ORIGINES DE LA POLITISATION SYNDICALE, C) L'ATTITUDE DU PARTI POLITIQUE FACE A CETTE SITUATION, 2) LE PARTI LIBERAL: A) LE CONSTAT DE LA POLITISATION DU SYNDICALISME, B) LE CONFLIT DE ROLES, C) LE POURCENTAGE DE L'ELECTORAT REPRESENTE PAR LE MOUVEMENT OUVRIER, D) LE FOSSE ENTRE LES TRAVAILLEURS SYNDIQUES ET NON-SYNDIQUES, E) LES RAISONS DE LA POLITISATION, F) LES DIFFERENCES ENTRE LES SECTEURS PUBLIC ET PRIVE, G) LES CONCEPTIONS DU PARTI, 3) L'UNION NATIONALE: A) LA POSITION DU PARTI SUR LA POLITISATION DES RELATIONS DE TRAVAIL, B) LE ROLE D'UN ORGANISME CENTRAL DE CONCERTATION, C) LES CAS DU SECTEUR PUBLIC ET PRIVE, D) LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION.

**0313** SAINT-PIERRE, GUY

LES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PARTICIPATION SONT-ELLES VIABLES?  
32E CONGRES, 1977, P. 73-77

LA VIABILITE DES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PARTICIPATION, LA REDFINITION DU ROLE DEVOLU AUX TRAVAILLEURS ET LE CHANGEMENT DES RAPPORTS SOCIAUX, LES OBSTACLES QUI ENTRAVENT LA PARTICIPATION A LA BASE ET LE PARTAGE DES OBJECTIFS.

**0314** DUFOUR, GHISLAIN ZOFKA, BOREK

JOBIN, GILLES  
QUELQUES MOYENS DE DEVELOPPER LA PARTICIPATION AU QUEBEC  
32E CONGRES, 1977, P. 105-126

QUELQUES PERSPECTIVES RELIEES AU DEVELOPEMENT DE LA PARTICIPATION AU QUEBEC, 1) LES COMMENTAIRES DU CONSEIL DU PATRONAT DU QUEBEC: A) LES IMPERATIFS LIES A L'IDEE DE

**RELATIONS INDUSTRIELLES - QUEBEC (suite)**

PARTICIPATION, B) L'OBJECTION A L'IMPOSITION D'UNE STRUCTURE LEGISLATIVE ET A L'IMPORTATION DE MODELES ETRANGERS, C) LE RECOURS A LA CONVENTION COLLECTIVE, A L'INFORMATION ECONOMIQUE ET AUX COMITES DE CONSULTATION, 2) LES POSITIONS DU CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA: A) LES CONDITIONS DE LA PARTICIPATION DU MOUVEMENT SYNDICAL, B) LES PARTICULARITES DU CONTEXTE CANADIEN, 3) L'OPINION DU MOUVEMENT DES CASSIS POPULAIRES DES JARDINS: A) LES FACTEURS QUI DIFFERENCIENT LA COOPERATIVE DES AUTRES FORMES D'ORGANISATION ECONOMIQUE, B) LES FORMES DE PARTICIPATION DU MOUVEMENT COOPERATIF.

**0315** RYAN, CLAUDE TREMBLAY, PAUL GASTON

Aoust, FERNAND D'  
LE FONCTIONNEMENT DE NOTRE SYSTEME DE RELATIONS DU TRAVAIL PEUT-IL ENCORE REPOSER SUR LA VOLONTE DES PARTIES?  
31E CONGRES, 1976, P. 143-167

1) L'OCCASION DE LAISSER LA VOLONTE DES PARTIES REGIR LE FONCTIONNEMENT DU SYSTEME DE RELATIONS DU TRAVAIL, LE REGIME DE NEGOCIATION COLLECTIVE DU SECTEUR PRIVE ET CELUI DU SECTEUR PUBLIC, 2) LES COMMENTAIRES DE LA CHAMBRE DE COMMERCE DE QUEBEC SUR LES MODES D'ACTION SYNDICALE DU SECTEUR PRIVE ET SUR LES RESPONSABILITES DE L'ETAT DANS LE SECTEUR PUBLIC, 3) LA POSITION DE LA FEDERATION DES TRAVAILLEURS DU QUEBEC SUR LES RAPPORTS DE FORCE, LA SYNDICALISATION SECTORIELLE ET L'INTERVENTION DE L'ETAT.

**0316** DION, LEON

LA PAIX INDUSTRIELLE: UNE UTOPIE?  
31E CONGRES, 1976, P. 169-217

LES ELEMENTS SUSCEPTIBLES DE MIEUX CERNER LES NOTIONS DE PAIX ET GUERRE INDUSTRIELLES: A) LES TYPES IDEALISES, B) LES PRESSIONS EXERCIEES SUR LE SYSTEME POLITIQUE DES SOCIETES INDUSTRIELLES, LA SITUATION AU QUEBEC, SA BASE TECHNO-ECONOMIQUE, LE PLURALISME IDEOLOGIQUE, L'INTERVENTIONNISME ETATIQUE ET LES PERSPECTIVES, L'ETAT DE LA VIE INDUSTRIELLE ET LES MODES DE RAISONNEMENT DES PROTAGONISTES: LA LOGIQUE SYNDICALE, PATRONALE ET GOUVERNEMENTALE AU QUEBEC.

**0317** BOIVIN, JEAN

L'IMPACT DES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC SUR LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL  
28E CONGRES, 1973, P. 63-78

LA DEFINITION DES NOTIONS DE RELATIONS DU TRAVAIL ET DE POLITISATION, LES ASPECTS POLITIQUES DE L'ORGANISATION SYNDICALE ET DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE, LE CARACTERE POLITIQUE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LE SECTEUR PUBLIC ET LES FORMES QUE REVENTENT LES MANIFESTATIONS DE CETTE POLITISATION, LES CONSEQUENCES QUI EN RESULTENT: A) LES RESULTATS NECESSAIRES POLITIQUES DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE, B) LA REACTION GOUVERNEMENTALE, C) LES APPROCHES POLITIQUE ET PROFESSIONNELLE AU NIVEAU DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE.



## RELATIONS INDUSTRIELLES - QUEBEC (suite)

0318 THIBAudeau, ANDRÉ

LES LIMITES DU NEGOCIABLE ET LE DEBORDEMENT DES CONFLITS

28E CONGRES, 1973, P. 99-116

L'EVOLUTION DE LA RECONNAISSANCE SYNDICALE ET DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE. LE SECTEUR PRIVE: A) LA TACTIQUE DE NEGOCIATION, B) L'EXEMPLE DES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES, C) LA TAILLE GRANDISSANTE DES COMPAGNIES ET LA PERTE DES DROITS ACQUIS POUR LES TRAVAILLEURS. LE SECTEUR PUBLIC: A) L'APPROCHE CONVENTIONNELLE DE LA NEGOCIATION, B) L'INCIDENCE DE LA POLITIQUE SALARIALE DU GOUVERNEMENT, C) LA POLITISATION DES REVENDICATIONS. LA NECESSAIRE TRANSFORMATION DE L'ACTION SYNDICALE SUITE A LA GREVE DU FRONT COMMUN DE 1972.

0319 LAPERRIERE, RENE ROBACK, LEO  
MACDONALD, DOUGLAS

LA DETERMINATION DES SERVICES ESSENTIELS: UN PREALABLE NECESSAIRE A L'EXERCICE DU DROIT DE GREVE

31E CONGRES, 1976, P. 121-141

LES LEGISLATIONS ET LES DECISIONS JUDICIAIRES EN MATIERE DE SERVICES ESSENTIELS ET LA COMPREHENSION DE LA CONJONCTURE DES RELATIONS DE TRAVAIL. LA NOTION DE SERVICES ESSENTIELS ET L'IMPRECISION DES CRITERES SUSCEPTIBLES DE LE DEFINIR. LA RESPONSABILITE DE L'ETAT AU NIVEAU DU SECTEUR PUBLIC ET LES PRESSIONS EXERCÉES PAR LE SECTEUR PRIVE. L'EQUIVOQUE ENTRE LA NOTION DE BIEN-ETRE PUBLIC ET LE JEU DES RAPPORTS CONFLICTUELS. LA POSITION DE L'ASSOCIATION DES HOPIAUX DE LA PROVINCE DE QUEBEC SUR LA DETERMINATION DES SERVICES ESSENTIELS EN REGARD DU DROIT DE GREVE.

0320 BLOUIN, RODRIGUE

Y A-T-IL ENCORE PLACE DANS NOTRE SYSTEME DE RELATIONS DU TRAVAIL POUR L'ARBITRAGE DES DIFFERENDS?

31E CONGRES, 1976, P. 97-119

LA DESUETUDE DU SYSTEME D'ARBITRAGE DES DIFFERENDS. A) L'ENCADREMENT DES SOURCES LEGISLATIVES, B) L'INTERVENTION DE L'ARBITRAGE DANS LE PROCESSUS DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE, C) LE CARACTERE VOLONTAIRE OU OBLIGATOIRE DE L'ARBITRAGE ET LE ROLE DU CONSEIL D'ARBITRAGE, D) LA VIABILITE DE L'ARBITRAGE. LES FORMULES SUSCEPTIBLES D'AMELIORER LE SYSTEME DES RELATIONS DU TRAVAIL: A) L'OUVERTURE DES NEGOCIATIONS ET LEUR PUBLICITE, B) LE CAS DES SERVICES ESSENTIELS, C) LA MEDIATION, D) LES INTERVENTIONS DE LA COMMISSION DE PREVENTION ET DE REGLEMENTATION DES CONFLITS DE TRAVAIL, E) LES ENQUETES INDUSTRIELLES.

0321 PEPIN, MARCEL DUFOUR, GHISLAIN

BOIVIN, JEAN

INTERVENTIONS ACCRUES DU JUDICIAIRE ET DU POLITIQUE: LEUR SIGNIFICATION POUR LES PARTENAIRES SOCIAUX

31E CONGRES, 1976, P. 71-96

1) L'OPINION DE LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX SUR LES INTERVENTIONS JUDICIAIRES ET POLITIQUES DANS LES RELATIONS DE TRAVAIL. 2) LES POSITIONS DU CONSEIL DU PA-

## RELATIONS INDUSTRIELLES - QUEBEC (suite)

TRONAT DU QUEBEC: A) LA DISTINCTION ENTRE LES INTERVENTIONS POLITIQUE ET JUDICIAIRE, B) L'ACCROISSEMENT DES 2 FORMES D'INTERVENTION, C) LA MEDIATION POLITIQUE ET LE POUVOIR LEGISLATIF. 3) L'INTERVENTION DE M. BOIVIN SUR LA PROBLEMATIQUE DE L'INTERVENTION ACCRUE DU POLITIQUE ET DU JUDICIAIRE. LES VARIABLES EXPLICATIVES DE CES INTERVENTIONS.

0322 COUTURE, JACQUES

LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS A LA GESTION A-T-ELLE UN AVENIR AU QUEBEC?

32E CONGRES, 1977, P. 127-138

LES LIMITES QUI AFFECTENT LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS QUEBECOIS A LA GESTION DE L'ENTREPRISE. LES ARGUMENTS FAVORABLES A UNE PLUS GRANDE PARTICIPATION DES EMPLOYES ET LES MISES EN GARDE PRELIMINAIRES A LA REALISATION DE CET OBJECTIF. LES ORIENTATIONS DU PARTI QUEBECOIS AU NIVEAU DES RELATIONS DE TRAVAIL ET LA RECHERCHE DE NOUVELLES VOIES PERMETTANT LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS.

0323 SOLASSE, BERNARD

L'EVOLUTION SOCIO-ECONOMIQUE ET LE DEVELOPPEMENT DES CENTRES DE POUVOIR

28E CONGRES, 1973, P. 45-61

LES PRINCIPALES MANIFESTATIONS TEMOIGNANT DE LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL AU QUEBEC: A) LES DISCOURS IDEOLOGIQUES DES PRINCIPALES CENTRALES SYNDICALES EN OPPOSITION AVEC L'IDEOLOGIE PATRONALE, B) LES PRATIQUES POLITIQUES DES ACTEURS IMPLIQUES DANS LE SYSTEME DE RELATIONS INDUSTRIELLES, LES RAISONS QUI EXPLIQUENT LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL.

0324 COURNOYER, JEAN

LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LES SECTEURS GOUVERNEMENTAL ET PARAGOUVERNEMENTAL

V. 35, NO 3, 1980, P. 528-533

L'AUTEUR, UN ANCIEN MINISTRE DU TRAVAIL SOUS DEUX GOUVERNEMENTS, SE DEMANDE S'IL NE FAUDRAIT PAS RECONSIDERER, APRES QUINZE ANS D'EXPERIMENTATION AU QUEBEC, CERTAINS PRINCIPES ET CERTAINES MODALITES DU REGIME DE NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LES SECTEURS GOUVERNEMENTAL ET PARAGOUVERNEMENTAL.

0325 BERNIER, JEAN

OU S'EN VA NOTRE SYSTEME DE RELATIONS DE TRAVAIL?

31E CONGRES, 1976, P. 13-23

LA NOTION DE SYSTEME DE RELATIONS DU TRAVAIL ET LES CARACTERISTIQUES DU REGIME QUEBECOIS: LE CAS DES TIERS INTERVENANTS. LE CONTEXTE GENERAL: A) LES CONSEQUENCES DES PROGRES TECHNOLOGIQUES SUR LE DOMAINE NEGOCIABLE DE LA CONVENTION COLLECTIVE, B) LA DIVERSIFICATION DES IDEOLOGIES SYNDICALES, C) LA POLITIQUE NON-INTERVENTIONNISTE DE L'ETAT.

## RELATIONS INDUSTRIELLES - QUEBEC (suite)

0326 DION, GERARD

LES CONSEQUENCES DE LA POLITISATION DES  
RELATIONS DU TRAVAIL  
28E CONGRES, 1973, P. 145-162

LA NOTION DE POLITISATION ET SES DIFFERENTES FORMES. LES PRINCIPALES CAUSES DE LA POLITISATION: A) LE CONTEXTE DU REGIME DE RELATIONS DE TRAVAIL, B) L'INFLUENCE DES PERSONNES OU DES GROUPES. LES CONSEQUENCES INHERENTES A LA CONTRADICTION EXISTANT ENTRE LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL ET LA POLITISATION SYNDICALE. LES REACTIONS DU PUBLIC FACE A CE PHENOMENE. ANNEXE RESITuant LA PLACE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS UN MONDE EN EVOLUTION.

0327 BERNIER, JEAN BLOUIN, RODRIGUE  
LAFAMME, GILLES LAROCQUE, ALAIN  
INTRODUCTION

31E CONGRES, 1976, P. 11-12

TEXTE D'INTRODUCTION AU 31E CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITE LAVAL DONT LE THEME ETAIT "LES RELATIONS DU TRAVAIL AU QUEBEC: LA DYNAMIQUE DU SYSTEME".

## RELATIONS INDUSTRIELLES - SASKATCHEWAN

0328 WETZEL, KURT GALLAGHER, DANIEL G.

THE SASKATCHEWAN GOVERNMENT'S INTER-  
NAL ARRANGEMENTS TO ACCOMMODATE COL-  
LECTIVE BARGAINING  
V. 34, NO 3, 1979, P. 452-470

LES NEGOCIATIONS DANS LES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC EN SASKATCHEWAN. ANALYSE DES ADAPTATIONS QUI ONT ETE FAITES PAR LA DIRECTION DU SECTEUR PUBLIC EN SASKATCHEWAN AFIN DE REpondre AUX EXIGENCES DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE. CETTE ETUDE S'ETEND AUX EMPLOYES DES INSTITUTIONS PSYCHIATRIQUES, DES HOPITAUX ET DES CENTRES D'ACCUEIL AINSI QU'AUX ENSEIGNANTS ET FONCTIONNAIRES. ANALYSE DES 3 MODELES DE NEGOCIATION DANS LE SECTEUR PUBLIC EN SASKATCHEWAN.

## RELATIONS INDUSTRIELLES - SUEDE

0329 COULOMBE, GILLES

RELATIONS DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR PU-  
BLIC LE MODELE SUEDOIS MYTHE OU REALITE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 448-465

EN SUEDE, COMME AILLEURS, IL EXISTE DES CONFLITS, SURTOUT DANS LE SECTEUR PUBLIC ET LA STABILITE DES RELATIONS INDUSTRIELLES NE REPOSE PAS TANT SUR LE SYSTEME QUE SUR UN ENSEMBLE DE CONDITIONS FACILITANT LE DIALOGUE ENTRE LES PARTIES. UNE VOLONTE POLITIQUE D'ASSOIER LA PAIX INDUSTRIELLE SUR LA CONCERTATION DES PARTENAIRES SOCIAUX. EN SUEDE LES RAPPORTS ETAT-EMPLOYES SONT LARGEMENT DOMINES PAR LA NEGOCIATION COLLECTIVE. ORGANISATION ADMINISTRATIVE DE L'ETAT SUEDOIS. REGLEMENTATION STATUTAIRE DU FONCTIONNARISME. LOI DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE. LIBERTE DE PRESSE ET DES SECRETS OFFICIELS, CODE PENAL. LA POLITIQUE SALARIALE SUEDOISE.

## SECURITE SOCIALE

## SECURITE SOCIALE

BEAUSOLEIL, GILLES

LE MAINTIEN DU REVENU

27E CONGRES, 1972, P. 97-136

L'INTERDEPENDANCE ENTRE L'ETABLISSEMENT DE PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE ET LA SECURITE DU REVENU. LES CONCLUSIONS DE DIFFERENTES ETUDES PORTANT SUR LA PAUVRETE ET LES FACTEURS D'ORDRE ECONOMIQUE, SOCIAL ET POLITIQUE AGISSANT SUR ELLE. L'EVOLUTION DE CES FACTEURS EN FONCTION DE LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS A FAIBLE REVENU AU MARCHE DU TRAVAIL. LES RELATIONS ENTRE LA MAIN-D'OEUVRE ET LA SECURITE DU REVENU. LES SOLUTIONS ENVISAGEABLES: A) LA PREVENTION DE LA DEPENDANCE SOCIALE POUR LES TRAVAILLEURS, B) L'ACCES A LA FORMATION, C) LES ALLOCATIONS FAMILIALES, D) LE SALAIRE MINIMUM, E) LE FONCTIONNEMENT DES MARCHES DU TRAVAIL, F) LA REINTEGRATION A L'ACTIVITE ECONOMIQUE ET SOCIALE.

BELZILE, BERTRAND LAROCHE, VIATEUR

FACTEURS AFFECTANT L'OFFRE DE TRAVAIL  
LES PERSONNES A FAIBLE REVENU  
V. 30, NO 2, 1975, P. 139-165

EVALUATION DE L'IMPACT SUR L'OFFRE DE TRAVAIL DES PARENTS DE FAMILLES A FAIBLE REVENU DES REGIMES PUBLICS DE SECURITE DU REVENU AU QUEBEC (UNE APPROCHE ECONOMIQUE). DANS UN PREMIER TEMPS, REVUE PARTIELLE DE LA LITTERATURE PORTANT SUR LES TAUX D'ACTIVITE EN GENERAL EN INSISTANT PLUS SPECIALEMENT SUR LES PRINCIPAUX FACTEURS QUI ONT ETE UTILISES DANS QUELQUES RECHERCHES EMPIRIQUES SUR LE SUJET, COMPARAISON DE L'ANALYSE TRADITIONNELLE DE L'OFFRE DU TRAVAIL AVEC CELLE DES TAUX D'ACTIVITE, A PARTIR DE L'OPERATIONALISATION FAITE PAR BOWEN ET FINEGAN SUR CE SUJET. DANS UN DEUXIEME TEMPS, DEFINITION OPERATIONNELLE DE CERTAINS FACTEURS SUSCEPTIBLES D'AFFECTER PLUS SPECIFIQUEMENT LES PARENTS DE FAMILLES A FAIBLE REVENU.

0330 SWIDINSKY, ROBERT

THE ECONOMICS OF EMPLOYEE BENEFITS

V. 26, NO 4, 1971, P. 907-923

LES FACTEURS QUI SERVENT A DETERMINER LE RAPPORT ENTRE LES COMPLEMENTES SOCIAUX ET LES SALAIRES EN ESPECES DANS LE COUT GLOBAL DE LA MAIN-D'OEUVRE. VERIFICATION DE L'HYPOTHESE QUE LES MESURES DE SECURITE SOCIALE ETATQUES RELATIVES A LA SECURITE DU REVENU SE SUBSTITUENT AUX REGIMES D'AVANTAGES SOCIAUX PRIVES. LA RELATION EXISTANT ENTRE LES AVANTAGES SOCIAUX (PLANS DE PENSIONS, ASSURANCE SUR LA VIE, ASSURANCE-MALADIE ET PLANS INTEGRES) ET D'AUTRES FACTEURS COMME LES REVENUS, LE DEGRE DE SYNDICALISATION, LE ROULEMENT DE MAIN-D'OEUVRE ET LA PRIME DE SURTEMPS POUR UNE VINGTAINE D'INDUSTRIES MANUFACTURIERES. LA PERCEPTION DES SYNDICATS ET DES EMPLOYEURS FACE AUX COMPLEMENTES SOCIAUX - 2 TABLEAUX.

**SECURITE SOCIALE (suite)****0331** SARTIN, PIERRETTE

PROBLEMES POSES DANS L'ENTREPRISE PAR  
L'ECLAIRAGE DES LOCAUX

V. 26, NO 4, 1971, P. 951-969

ON ETABLI L'IMPORTANCE DE L'ECLAIRAGE  
DANS LA PRODUCTION ET ON DEFINIT LA LU-  
MIERE DU JOUR COMME L'IDEAL A ATTEINDRE.  
ON ADMET LA NECESSITE DE RECOURIR AUX  
INSTALLATIONS ARTIFICIELLES POUR LESQUEL-  
LES ON ETABLI UN CERTAIN NOMBRE DE FAC-  
TEURS A PRENDRE EN CONSIDERATION - 4 TA-  
BLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

**0332** WAISGLASS, HARRY J.

QUESTIONS OF PUBLIC POLICY FOR THE CON-  
SIDERATION OF PERIODIC REVISIONS IN THE MIN-  
IMUM WAGE

V. 28, NO 3, 1973, P. 629-632

LA FORMULATION D'UN SALAIRE MINIMUM  
APPROPRIE ET DE SON AJUSTEMENT PERIODIQUE  
EN FONCTION DES NOUVELLES CIRCONSTANCES  
SOCIALES ET ECONOMIQUES, EXIGE UNE RECON-  
CILIATION OU UN COMPROMIS ENTRE D'UNE  
PART LES OBJECTIFS SOCIAUX POUR DES NI-  
VEAUX DE VIE MINIME ADEQUATS ET DECENTS ET  
D'AUTRE PART, LES OBJECTIFS ECONOMIQUES DE  
PLEIN EMPLOI ET DE STABILITE DES PRIX.

**0333** HEBERT, GERARD

MANAGEMENT ET PREVENTION DES ACCI-  
DENTS DU TRAVAIL. LES RESPONSABILITES DES  
CADRES A L'EGARD DE LA PREVENTION

V. 31, NO 1, 1976, P. 3-31

EVOLUTION EN MATIERE DE COMPENSATION ET  
DE PREVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DE-  
PUIS LE 19IEME SIECLE. LES CAUSES ET LES RES-  
PONSABILITES FACE AUX ACCIDENTS DE TRA-  
VAIL. LE ROLE DES AGENTS EN MATIERE  
D'ACCIDENTS DE TRAVAIL, ET LES MOYENS A UTI-  
LISER POUR EVITER LES ACCIDENTS - 1 TABLEAU,  
1 DIAGRAMME.

**0334** BESSETTE, LUC

RATIONALISATION DES REGIMES DE PROTEC-  
TION DU REVENU ET L'APPROCHE PAR EVENE-  
MENT

V. 33, NO 3, 1978, P. 524-533

LA CROISSANCE DES COUTS DE LA MAIN-  
D'OEUVRE. L'EVOLUTION DU COUT DES AVANTA-  
GES SOCIAUX. L'EVOLUTION DES REGIMES DE  
PROTECTION DU REVENU. LA LEGISLATION SO-  
CIALE. LA PROBLEMATIQUE. L'APPROCHE PAR  
EVENEMENT ET LA RATIONALISATION - 1 GRAPHI-  
QUE, 1 TABLEAU.

**0335** MIGUE, JEAN LUC

LE SALAIRE MINIMUM OU QUAND LE DIABLE SE  
FAIT MOINE

V. 32, NO 3, 1977, P. 310-319

L'AUGMENTATION DU SALAIRE MINIMUM CON-  
TRIBUE A DETERIORER LE MARCHE DU TRAVAIL  
EN FAISANT DIMINUER LE NOMBRE D'EMPLOIS.  
CE NE SONT PAS LES GENS DANS LE BESOIN QUI  
PROFITENT DE CETTE MESURE MAIS LES SYNDI-  
QUES. LES TRAVAILLEURS DES REGIONS A SALAI-  
RES ELEVES ET LES TRAVAILLEURS A BAS SALAI-  
RES QUI REUSSISSENT A GARDER LEUR EMPLOI.

**SECURITE SOCIALE - CANADA****0336** VALCIN, YVON

COMMENTAIRES - LE LIVRE BLANC SUR L'ASSU-  
RANCE-CHOMAGE: UNE EVALUATION

V. 26, NO 2, 1971, P. 451-470

A PARTIR DES POSITIONS DE BASE SUR L'ASSU-  
RANCE-CHOMAGE ET SUR LA SECURITE SOCIALE  
EN GENERAL, ON PRESENTE UNE EVALUATION  
DES PROPOSITIONS DU LIVRE BLANC, D'ABORD  
PAR UNE EVALUATION D'ENSEMBLE ET ENSUITE  
PAR L'ETUDE DE QUELQUES POINTS SPECIFIQUES  
(PLEIN EMPLOI, LE TAUX DE CHOMAGE DE 4%,  
L'ABSENCE DE PREOCCUPATIONS SECTORIELLES,  
LES COTISATIONS DES EMPLOYES, LA QUESTION  
CONSTITUTIONNELLE) - 4 TABLEAUX.

**0337** BELANGER, GERARD

L'AVENIR DES REGIMES DE RETRAITE: UN RAP-  
PORT DU CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA

V. 35, NO 1, 1980, P. 137-151

COMMENTAIRES SUR LES PRINCIPALES RECOM-  
MANDATIONS DU RAPPORT DU CONSEIL ECONO-  
MIQUE DU CANADA PUBLIE A LA FIN DE 1979 SUR  
L'AVENIR DES REGIMES DE RETRAITE: 1) LES  
OBJECTIFS DES PROGRAMMES DE SECURITE FI-  
NANCIERE. 2) LE REVENU MINIMUM OU LE RE-  
VENU DE BASE DES PERSONNES AGEES. 3) LE  
REMPLACEMENT DU REVENU. 4) LES REGIMES PU-  
BLICS DE RENTES. 5) LES REGIMES PRIVES DE RE-  
TRAITE. 6) L'INFLATION ET LES REGIMES DE RE-  
TRAITE - 2 TABLEAUX.

**SECURITE SOCIALE - QUEBEC****0338** ROUSSEAU, HENRI PAUL

ETUDES RECENTES SUR LE MARCHE DU TRA-  
VAIL: UN MODELE DE L'OFFRE DE TRAVAIL DES  
BENEFICIAIRES DE L'AIDE SOCIALE AU QUEBEC

V. 32, NO 1, 1977, P. 50-64

LES CHANGEMENTS APPORTES A LA LOI D'AIDE  
SOCIALE ONT-ILS AFFECTE LE DEGRE D'INCITA-  
TION AU TRAVAIL DES BENEFICIAIRES D'AIDE SO-  
CIALE? ETUDE ECONOMIQUE SUR L'IMPORTANCE  
DU SALAIRE SUBJECTIF CHEZ LES CHOMEURS VO-  
LONTAIRES ET INVOLONTAIRES. STRATEGIE DE  
RECHERCHE D'UN PROJET QUI VISE A ANALYSER  
LE COMPORTEMENT DES BENEFICIAIRES DE  
L'AIDE SOCIALE CONCERNANT LEURS ACTIVITES  
DE TRAVAIL ET DE PROSPECTION D'EMPLOI, AFIN  
DE MIEUX CONNAITRE LES DETERMINANTS DE  
LEURS PLANS D'OFFRE DE TRAVAIL - 4 GRAPHI-  
QUES.

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE****SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE****0339** Aoust, Claude D'

LA PENSEE SOCIO-ECONOMIQUE DE GEORGES  
BRASSENS

V. 29, NO 3, 1974, P. 615-620

PRESENTATION FARFELUE DE QUELQUES LECONS  
D'ECONOMIQUE DU TRAVAIL A PARTIR DES VERS  
DU POETE DE LA CHANSON, GEORGES BRASSENS.

## SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (suite)

0340 BARTH, RICHARD T.

ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND IDENTIFICATION OF ENGINEERS AS A FUNCTION OF ORGANIZATIONAL CLIMATE

V. 29, NO 1, 1974, P. 185-199

REPERCUSSIONS DU CLIMAT DU MILIEU DE TRAVAIL SUR LE DEGRE D'ENGAGEMENT ET D'IDENTIFICATION DES INGENIEURS AVEC LES ORGANISATIONS QUI LES EMPLOIENT. DONNEES RECUEILLIES AUPRES DE 359 INGENIEURS EN TENANT COMPTE DE HUIT FACTEURS DIMENSIONNELS AINSI QUE DES VARIABLES SE RAPPORTANT A L'ENGAGEMENT ET A L'IDENTIFICATION. ON A CHOISI LES FACTEURS SUIVANTS: LA STRUCTURE, LA RESPONSABILITE, LA RECOMPENSE, LE RISQUE, L'ENTRAIDE, LA QUALITE, LA CONTROVERSE

0341 GLUCK, ADRIAN EVANS, MARTIN G.

THE STATUS AND JOB SATISFACTION OF COMPUTER OPERATOR

V. 27, NO 3, 1972, P. 423-430

COMMENT L'IMAGE QUE LES OPERATEURS D'ORDINATEURS SE FONT DE LEUR PROPRE STATUT PROFESSIONNEL REAGIT SUR LE DEGRE DE LEUR PROPRE SATISFACTION AU TRAVAIL.

0342 CRAWFORD, LAWRENCE MATLOW, JEAN

SOME ATTITUDES TOWARD RETIREMENT AMONG MIDDLE-AGED EMPLOYEES

V. 27, NO 4, 1972, P. 616-632

ETUDE DU MINISTRE DES AFFAIRES FAMILIALES ET SOCIALES DE L'ONTARIO ECHELONNEE SUR UNE PERIODE DE 20 ANS ET AYANT POUR OBJET DE CONNAITRE LES CHANGEMENTS SOCIAUX, PSYCHOLOGIQUES ET DANS L'ETAT DE SANTE QUI SE PRODUISENT EN COURS DE VIEILLESSEMENT AINSI QUE LES ADAPTATIONS QUI Y SONT INHERENTES. PERCEPTION DE LA RETRAITE CHEZ LES TRAVAILLEURS D'AGE MUR ET CHANGEMENTS QUI SE PRODUISENT DANS LE COMPORTEMENT DE L'INDIVIDU AU COURS DES ANNEES QUI PASSENT.

0343 LAROCHE, VIATEUR DELORME, FRANCOIS

SATISFACTION AU TRAVAIL. REFORMULATION THEORIQUE

V. 27, NO 4, 1972, P. 567-602

LA SATISFACTION AU TRAVAIL: 1) RENTABILITE DE SON ETUDE, UTILE DANS LA SELECTION DU PERSONNEL, DANS L'ETABLISSEMENT DES PLANS DE CARRIERE DES INDIVIDUS, DANS LES RELATIONS DE TRAVAIL, DANS LA VALIDATION DE CERTAINS POSTULATS EN ADMINISTRATION DU PERSONNEL. 2) LE CADRE CONCEPTUEL INITIAL: LES CONCEPTS D'HABILITES DE L'INDIVIDU ET D'EXIGENCES DE L'EMPLOI, DES BESOINS DE L'INDIVIDU (STIMULI ET MOTIVATION) ET DES INCITATIONS DE L'EMPLOI; LA SATISFACTION AU TRAVAIL COMME RESULTAT DU PAIRAGE DE CES CONCEPTS. 3) THEORIE DES BESOINS PROPOSES PAR MASLOW. 4) CHOIX DU MODELE PROBABILISTE ET REJET DU MODELE BEHAVIORISTE. 5) MODELE DYNAMIQUE DE LA SATISFACTION AU TRAVAIL - BIBLIOGRAPHIE, 7 GRAPHIQUES.

## SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (suite)

0344 MITCHELL, VANCE F. BABA, VISHWANATH

EPPS, TIMOTHY

ON THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB INVOLVEMENT AND CENTRAL LIFE INTEREST

V. 30, NO 2, 1975, P. 166-180

RAPPORTS ENTRE L'ENGAGEMENT DE LA PERSONNE DANS SON ACTIVITE PROFESSIONNELLE ET SON IDEAL DE VIE A PARTIR D'UN ECHANTILLONNAGE COMPRENANT 3 CATEGORIES DE TRAVAILLEURS: MANOEUVRES, OUVRIERS SPECIALISES ET CADRES INFERIEURS. EXPLORATION DES RAPPORTS POSSIBLES ENTRE L'ENGAGEMENT AU TRAVAIL ET L'IDEAL DE VIE EN REGARD DE 3 FACTEURS: LE NIVEAU DE POSTE OCCUPE A L'INTERIEUR DE LA HIERARCHIE DES EMPLOIS, L'AGE ET LA DUREE DE L'EMPLOI. RESULTATS DE L'ETUDE - 4 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

0345 PORTIGAL, ALAN H.

CURRENT RESEARCH ON THE QUALITY OF WORKING LIFE

V. 28, NO 4, 1973, P. 736-767

PROBLEME DE LA QUALITE DE LA VIE EN MILIEU DE TRAVAIL TANT EN CE QUI CONCERNE LE DOUBLE PHENOMENE DE LA SATISFACTION AU TRAVAIL QUE DE L'ALIENATION PAR LE TRAVAIL. REVUE QUI RAPPELLE LES NOMBREUSES ETUDES ET LES EXPERIENCES CONCRETES QUI ONT ETE EFFECTUEES EN CETTE MATIERE, PRINCIPALEMENT AUX ETATS-UNIS, DEPUIS UNE CINQUANTAIN D'ANNEES - 1 TABLEAU, BIBLIOGRAPHIE.

0346 BUSS, A.

VALUE-JUDGEMENTS AND VALUE-ORIENTATIONS IN INDUSTRIAL PSYCHOLOGY

V. 29, NO 3, 1974, P. 592-601

ANALYSE DU VOLUME DE J. A. C. BROWN "THE SOCIAL PSYCHOLOGY IN INDUSTRY", VOLUME QUI DATE D'UNE VINGTAIN D'ANNEES. LA PSYCHOLOGIE INDUSTRIELLE, MEME SI ELLE EST FONDÉE SUR LA RECHERCHE EMPIRIQUE, PART D'AXIOMES ET DE VALEURS. EXAMEN DU CONCEPT DU TRAVAIL EN TANT QU'ACTIVITE PLAISANTE ET SOCIALE, DU CONCEPT D'UNE SOCIETE SAINTE, ET DES CONCEPTS D'ORGANISATION DEMOCRATIQUE ET DU BIEN-ETRE GENERAL.

0347 BARTH, RICHARD T.

A COMPARISON OF WEIGHTED AND UNWEIGHTED INTERGROUP CLIMATE SATISFACTION SCORES

V. 28, NO 2, 1973, P. 362-379

L'ETUDE UTILISE DES DONNEES RECUEILLIES AU COURS D'UNE RECHERCHE AUPRES DE 256 INGENIEURS ET SCIENTISTES AU SERVICE D'ORGANISATIONS DE RECHERCHE ET DE DEVELOPPEMENT. LE BUT DE LA PRESENTE ETUDE CONSISTE EN UNE COMPARAISON DE NOTES PONDEREES ET NON-PONDEREES OBTENUES SUR DES DIMENSIONS INTERACTIONNELLES DE GROUPE ET A CELLES DU CLIMAT ORGANISATIONNEL QU'ON A RETENUES DANS D'AUTRES ETUDES. CEPENDANT, LES COMPARAISONS PRESENTEES ICI N'INCLUENT AUCUNE MESURE DE LA SATISFACTION GLOBALE QU'UN INDIVIDU PEUT RETIRER DE SON TRAVAIL. CETTE ETUDE CHERCHE PLUTOT A PRECISER LA RELATION ENTRE DES NOTES PONDEREES ET NON-PONDEREES DE SATISFACTION A L'ENDROIT D'UN CLIMAT INTERGROUPEL - 5 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

## SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (suite)

0348 JAMAL MUHAMMAD

TASK SPECIALIZATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT: AN EMPIRICAL EXAMINATION AMONG BLUECOLLAR WORKERS  
V. 30, NO 4, 1975, P. 612-627

LA SPECIALISATION DANS L'EMPLOI ET L'APPARTENANCE DES TRAVAILLEURS MANUELS AUX ENTREPRISES. LES COMPORTEMENTS NEGATIFS DES TRAVAILLEURS QU'ENGENDRE LA SPECIALISATION DU TRAVAIL. LA PARCELLISATION DU TRAVAIL ET SES CONSEQUENCES. L'INFLUENCE QU'EXERCE LA FRAGMENTATION DU TRAVAIL SUR LES TRAVAILLEURS DANS LEUR ADHESION ET LEUR SOUTIEN AUX OBJECTIFS DE L'ENTREPRISE. L'AMPLEUR DE LA REPETITION ET DE LA SIMPLIFICATION DE LA TACHE. LA MESURE DE L'INTENSITE D'ASSOCIATION ENTRE LA SPECIALISATION DES EMPLOIS ET LE DEGRE D'ENGAGEMENT DANS L'ENTREPRISE - 5 TABLEAUX.

0349 BELANGER, LAURENT

MALAISES DES CADRES ET CRITIQUE DES SOLUTIONS PROPOSEES: APPLICATION AUX CADRES INTERMEDIAIRES DES AFFAIRES SOCIALES  
V. 30, NO 2, 1975, P. 261-270

ESQUISSE DU MALAISE DES CADRES TEL QUE PERCU PAR CERTAINS OBSERVATEURS DE LA SCENE QUEBECOISE: 1) LES CADRES, UNE CATEGORIE QUI SE CHERCHE UNE IDENTITE; 2) LE ROLE-TAMPON DU CADRE; 3) FAIBLE IMPLICATION DANS LA PRISE DE DECISION; 4) L'ABSENCE DE CONTROLE SUR SON PROPRE TRAVAIL. LES SOLUTIONS POSSIBLES AUX MALAISES DES CADRES: 1) L'ASSOCIATION COMME PREMIERE FORME D'ACTION COLLECTIVE; 2) LA SYNDICALISATION; 3) LA PARTICIPATION A LA PRISE DE DECISION; 4) LA FORMATION DES CADRES - BIBLIOGRAPHIE.

0350 ROSS, DAVID P.

A NEW VIEW OF LEISURE: SOME SUGGESTED APPLICATIONS  
V. 27, NO 4, 1972, P. 746-756

DEFINITION DE LA NOTION DE TRAVAIL ET DE LOISIR EN TERMES OPERATIONNELS. C'EST A DIRE EN TANT QUE PHENOMENE OBSERVABLE: REEXAMEN, A PARTIR DES DEFINITIONS NOUVELLES DU TRAVAIL ET DU LOISIR, DE PLUSIEURS PROBLEMES QUI SE POSENT EN ECONOMIQUE; COMMENT CES DEFINITIONS NOUVELLES PEUVENT OUVRIR DES PERSPECTIVES NEUVES A DES QUESTIONS ANCIENNES ET ACTUELLES.

0351 RAINVILLE, JEAN MARIE

LA SATISFACTION A L'EGARD DE LA TACHE ET LA SATISFACTION A L'EGARD DE LA CARRIERE  
V. 29, NO 1, 1974, P. 83-98

LES VARIABLES DE LA SATISFACTION A L'EGARD DU TRAVAIL ET DE LA SATISFACTION A L'EGARD DE LA CARRIERE SONT SOUVENT ASSOCIEES ENSEMBLE DANS LA CONSTITUTION D'INDICES GLOBAUX DE SATISFACTION. L'ARTICLE DEMONTE EN SE SERVANT D'UN GROUPE D'ENSEIGNANTS QUE CE PROCEDURE METHODOLOGIQUE DOIT ETRE EVITE DANS UNE RECHERCHE CAR LES DEUX VARIABLES SONT SPECIFIQUEMENT DISTINCTES ENTRE ELLES. EN L'OCCURENCE, LA SATISFACTION A L'EGARD DU TRAVAIL SE REFERE AU DOMAINE DE LA DECISION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL, ET LA SATISFACTION A L'EGARD DE LA CARRIERE SE REFERE, ELLE, AU DESIR D'AVANCEMENT DANS L'ECOLE.

## SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (suite)

0352 LAROCHE, VIATEUR

INVENTAIRE DE SATISFACTION AU TRAVAIL VALIDATION

V. 30, NO 3, 1975, P. 343-376

PRESENTATION DE LA DEMARCHE SUIVIE POUR VALIDER L'INVENTAIRE DE SATISFACTION AU TRAVAIL (IST). LE DEVELOPPEMENT DE L'INVENTAIRE. DESCRIPTION DE LA VERSION RETENUE POUR FIN DE VALIDATION ADMINISTREE A DEUX GROUPES DE TRAVAILLEURS (INFIRMIERES ET CONTREMAITRES). EXPLICATION DE LA MANIERE SELON LAQUELLE L'INSTRUMENT A ETE UTILISE AINSI QUE LA SIGNIFICATION ET LA FACON DE CALCULER LES SCORES SUR LES DIFFERENTES ECHELLES DE L'INVENTAIRE DE SATISFACTION. ANALYSE DES RESULTATS A LA SUITE DES TESTS DE STABILITE, VALIDITE ET FIDELITE - 1 GRAPHIQUE, 10 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

0353 LAROCHE, VIATEUR

LEVESQUE, ANDRE

DELORME, FRANCOIS  
SATISFACTION AU TRAVAIL: PROBLEMES ASSOCIES A LA MESURE

V. 28, NO 1, 1973, P. 76-109

DEFINITION OPERATIONNELLE DE LA SATISFACTION AU TRAVAIL. SYNTHESE DESCRIPTIVE DES INSTRUMENTS DE MESURE LES PLUS CONNUS. DEGAGEMENT DES DIMENSIONS DU TRAVAIL QUI AFFECTENT LE PLUS LA SATISFACTION DES INDIVIDUS. REVUE DES CONSIDERATIONS METHODOLOGIQUES DONT ON DOIT TENIR COMPTE AVANT DE CONSTRUIRE UN INSTRUMENT DE MESURE APPROPRIE - 1 TABLEAU, 2 GRAPHIQUES, BIBLIOGRAPHIE.

0354 KOTHARI, VINAY

A CROSS-CULTURAL STUDY OF WORKER ATTITUDES IN A BICULTURAL ECONOMIC ENVIRONMENT

V. 28, NO 1, 1973, P. 150-165

ETUDE SUR LES ATTITUDES DES EMPLOYES DANS UN ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE BICULTUREL, ENTREPRISE AU NOUVEAU-BRUNSWICK. SIMILARITES ET DIFFERENCES DANS LES ATTITUDES DES DEUX GROUPES CULTURELS EN RELATION AVEC CINQ CHAMPS SPECIFIQUES RELIES A L'ENVIRONNEMENT DU TRAVAIL: 1) PRATIQUE ADMINISTRATIVE ET DE SUPERVISION; 2) CONFERES DE TRAVAIL 3) BENEFICES ECONOMIQUES 4) CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL 5) LE TRAVAIL LUI-MEME - 2 TABLEAUX.

0355 BABA, VISHWANATH JAMAL MUHAMMAD

COMPANY SATISFACTION, COMPANY COMMITMENT AND WORK INVOLVEMENT: AN EMPIRICAL EXAMINATION OF BLUE COLLAR WORKERS  
V. 31, NO 3, 1976, P. 434-447

LA SATISFACTION D'UN SALAIRE POUR L'ENTREPRISE QUI L'EMPLOIE, SON ENGAGEMENT DANS CETTE ENTREPRISE ET SA PARTICIPATION AU TRAVAIL, SATISFACTION, ENGAGEMENT ET PARTICIPATION SONT INTERRELIEES CHEZ LES COLS BLEUS CANADIENS. CE TRAVAILLEUR QUI PARTICIPAIT A SON TRAVAIL ETAIT EGLEMENT SATISFAIT DE L'ENTREPRISE QUI L'EMPLOYAIT.

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (suite)****0356** RAINVILLE, JEAN MARIE

LE RÔLE DU CONTREMAÎTRE

V. 33, NO 3, 1978, P. 470-484

LE RÔLE DÉTERMINANT DU CONTREMAÎTRE ET LA SATISFACTION DES OUVRIERS DANS LEUR TRAVAIL. QUELS RAPPORTS EXISTENT-ILS ENTRE LE RÔLE DU CONTREMAÎTRE ET LE TRAVAIL TRAITÉ AUX POINTS DE VUE DE LA QUALITÉ DU POSTE ET DE LA CADENCE DU TRAVAIL? QUELLE EST RELATIVEMENT À CES DEUX ASPECTS DU TRAVAIL L'INFLUENCE DE LA SUPERVISION SUR LA SATISFACTION DES OUVRIERS DANS LEUR TRAVAIL? LA NATURE DE LA SATISFACTION DES OUVRIERS DANS LEUR TRAVAIL ET DE L'ORGANISATION. LA MÉTHODOLOGIE DE L'ÉTUDE - 8 TABLEAUX.

**0357** REID, FRANK

PSYCHOLOGICAL CONFLICT MODELS: THEIR APPLICABILITY TO THE THEORY OF COLLECTIVE BARGAINING

V. 32, NO 3, 1977, P. 445-448

CRITIQUE DU MODÈLE PSYCHOLOGIQUE DES CONFLITS DE TRAVAIL DE CARL STEVENS. SELON SA THÉORIE, PLUS UN SUJET APPROCHE DE SON BUT, PLUS IL DESIRE S'EN RAPPROCHER ET PLUS IL S'EN ÉLOIGNE. PLUS IL DESIRE S'EN ÉLOIGNER, LES TACTIQUES DE NÉGOCIATION DE CONVENTIONS COLLECTIVES, TANT DU CÔTÉ PATRONAL QUE SYNDICAL, SE FONDERAIENT SUR LA TENTATIVE DE RAPPROCHER L'AUTRE PARTIE DE SON PROPRE BUT POUR EN ARRIVER À UN POINT D'ÉQUILIBRE - 1 FIGURE, RÉFÉRENCES.

**0358** JUZANEC, JIRI

THE WORK ETHIC: WHAT ARE WE MEASURING?

V. 33, NO 4, 1978, P. 666-679

LES CHANGEMENTS QUI SE SONT PRODUITS DANS LES SOCIÉTÉS MODERNES EN CE QUI CONCERNE L'ÉTHIQUE DU TRAVAIL. LE CONCEPT D'ÉTHIQUE DU TRAVAIL. REVUE DES ENQUÊTES ET DES RECHERCHES QUI ONT ÉTÉ EFFECTUÉES SUR LE SUJET AU COURS DES 20 DERNIÈRES ANNÉES. L'ÉTHIQUE DU TRAVAIL COMME UN PROBLÈME DE LIAISON STRUCTURALE ENTRE LES ATTITUDES SOCIALES DE LA POPULATION ET LES BESOINS SOCIO-ÉCONOMIQUES DU SYSTÈME.

**0359** PINDER, CRAIG C.

CORPORATE TRANSFERT POLICY - COMPARATIVE REACTION OF MANAGERS AND THEIR SPOUSES

V. 33, NO 4, 1978, P. 654-665

LES CONSÉQUENCES DES PLANS DE DÉPLACEMENT D'EMPLOYES DANS LES GRANDES ENTREPRISES. ENQUÊTE AUPRÈS DE 196 EMPLOYES (MASCULINS) ET LEURS ÉPOUSES, FAISANT PARTIE DE 3 SUCCURSALES DE GRANDES ENTREPRISES CANADIENNES, SE RAPPORTANT À LEUR ATTITUDE CONCERNANT LEURS EXPÉRIENCES DURANT LA PÉRIODE DE DÉPLACEMENT. LA SATISFACTION PERSONNELLE DE L'INDIVIDU EN RAPPORT AVEC LES PLANS DE DÉPLACEMENT ET LES DISPOSITIONS D'AIDE ÉTABLIES PAR LES COMPAGNIES. LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE - 2 TABLEAUX.

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (suite)****0360** DRECHSLER, HERBERT D. FROST, PETER J.

BARNOWE, J. THAD. CHAFETZ, ISRAEL

SPECIALIZATION AND VALUES AS INPUTS TO DECISION MAKING OF MINING MANAGERS

V. 34, NO 2, 1979, P. 241-256

LES VALEURS MOTIVANT LES DIRIGEANTS DE L'INDUSTRIE MINIÈRE. CE QUE LES DIRIGEANTS DE L'INDUSTRIE MINIÈRE AU CANADA CONSIDÈRENT COMME LE PLUS IMPORTANT POUR LA DIRECTION DE LEURS ENTREPRISES, À QUEL SYSTÈME DE VALEURS SE RÉFÈRENT-ILS? S'INTÉRESSENT-ILS D'AVANTAGE AUX PERSONNES QU'ÀUX CHOSES MATÉRIELLES? DEUX MODÈLES D'ANALYSE DE COMPORTEMENT. L'ENQUÊTE FUT FAITE À PARTIR D'UNE LISTE DE 594 MEMBRES DE L'INSTITUT CANADIEN DES MINES ET DE LA MÉTALLURGIE EN COLOMBIE BRITANNIQUE, EN ALBERTA ET DANS LES TERRITOIRES DU YUKON - 3 TABLEAUX. BIBLIOGRAPHIE.

**0361** SELYE, HANS

TURCOTTE, PIERRE R.

LA GESTION DU STRESS

V. 31, NO 4, 1976, P. 609-616

L'ÉTAT TEND, DE PLUS EN PLUS, À PRENDRE DES RESPONSABILITÉS QUI ÉTAIENT AUTREFOIS RÉSERVÉES À L'INDIVIDU DANS LES DOMAINES DE LA SANTÉ, DE L'ÉDUCATION ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE. DE MÊME EN EST-IL POUR LES ENTREPRISES. UNE IDÉOLOGIE DE PARTICIPATION SAURAIT FAIRE NAÎTRE DES SENTIMENTS D'OUVREMENT SUR AUTRUI PAR LES MEMBRES DE L'ORGANISATION. L'HARMONIE ENTRE LES ENTREPRISES ET LA COLLECTIVITÉ EST POSSIBLE SI CELLES-CI DÉVELOPPENT UN CODE D'ÉTHIQUE OU DE CONDUITE FAVORISANT DE MEILLEURES RELATIONS DE TRAVAIL. DES LORS NOUS N'AURONS PLUS UNE PARTICIPATION À LA DÉTRESSE, MAIS UNE SAINTE GESTION DU STRESS.

**0362** BRAZEAU, JACQUES

LES INCIDENCES PSYCHO-SOCIOLOGIQUES DE LA LANGUE DE TRAVAIL SUR L'INDIVIDU

26<sup>e</sup> CONGRES, 1971, P. 13-44

L'ATTITUDE DES SOCIÉTÉS FACE AU PLURALISME LINGUISTIQUE ET LES FORMES QUE REVÊTENT SA RECONNAISSANCE OU SA DÉNEGATION. L'APPARTENANCE LINGUISTIQUE ENTRAÎNE DES CONSÉQUENCES PERSONNELLES VARIABLES DANS LES MILIEUX MIXTES DE TRAVAIL. LES CONSÉQUENCES DU BILINGUISME POUR UNE MINORITÉ LINGUISTIQUE IMPORTANTE. L'EXEMPLE DE LA BELGIQUE ILLUSTRANT LA MOBILISATION DES FORCES FLAMANDES POUR OBTENIR DES CHANGEMENTS LINGUISTIQUES. LA MISE EN ŒUVRE DE LA FRANCSISATION DU QUÉBEC.

**0363** DESCHENES, JEAN PAUL

INTRODUCTION

26<sup>e</sup> CONGRES, 1971, P. 11

TEXTE D'INTRODUCTION AU 26<sup>e</sup> CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL DONT LE THÈME ÉTAIT "LE FRANÇAIS LANGUE DE TRAVAIL".



## SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (suite)

- 0364 BABA, VISHWANATH JAMAL, MUHAMMAD  
ON BECKER'S THEORY OF COMMITMENT: AN  
EMPIRICAL VERIFICATION AMONG BLUE-  
COLLAR WORKERS

V. 34, NO 1, 1979, P. 123-139

LE DEGRE D'INTEGRATION DANS L'ENTREPRISE DES COLS BLEUS A PARTIR D'UNE ENQUETE EFFECTUEE AU CANADA. L'ETUDE REPOSE SUR LA THEORIE DE BECKER QUI AJOUTE A LA THEORIE DES ECHANGES RECIPROQUES DE HOMANS UN ELEMENT DE TEMPS ET LA NOTION DE FACTEURS DIVERS MAIS VOISINS OU L'INTEGRATION A L'ENTREPRISE APPARAÎT COMME UN PHENOMENE STRUCTUREL QUI SERAIT A LA FOIS LE RESULTAT DES RAPPORTS D'INTERCOMMUNICATIONS ENTRE L'INDIVIDU ET L'ENTREPRISE ET DE L'INFLUENCE DE CES AUTRES FACTEURS. METHODOLOGIE DE L'ETUDE ET RESULTATS - 5 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

- 0365 BERGERON, JEAN LOUIS MORIN, JEAN LUC  
L'INFLUENCE DES "BESOINS SUPERIEURS" SUR  
LA REACTION DE L'EMPLOYE A CERTAINES CARACTERISTIQUES DE SA TACHE

V. 35, NO 3, 1980, P. 365-386

EXAMEN DE L'INFLUENCE MODERATRICE DES BESOINS DITS SUPERIEURS OU INTRINSEQUES (BESOIN D'ACCOMPLISSEMENT, DE DEVELOPPEMENT PERSONNEL, DE COMPETENCE) SUR LA RELATION ENTRE LES CARACTERISTIQUES D'ENRICHISSEMENT DES TACHES (COMPLEXITE, AUTONOMIE, VARIETE, ETC.) ET LA SATISFACTION ET LA MOTIVATION DE L'EMPLOYE. REVUE DE LA LITTÉRATURE, DISCUSSION DES RESULTATS D'UNE RECHERCHE EFFECTUEE AUPRES DE 176 EMPLOYES D'UN HOPITAL DE QUEBEC. IMPLICATIONS DE CES RESULTATS POUR LES CHERCHEURS ET LES ADMINISTRATEURS - 6 TABLEAUX, REFERENCES.

- 0366 TURCOTTE, PIERRE R.  
ELABORATION ET VALIDATION D'UNE ECHELLE  
DES AGENTS DE STRESS DANS LES ORGANISATIONS

V. 35, NO 3, 1980, P. 494-514

RECHERCHE AYANT POUR BUT D'EXPLICITER LES MECANISMES DU STRESS ET D'ETABLIR PUIS VALIDER UNE ECHELLE HIERARCHIQUE DES DIFFERENTS AGENTS DE STRESS DANS LES ORGANISATIONS. 1) UN MODELE DE STRESS ORGANISATIONNEL. 2) ELABORATION ET VALIDATION DE L'ECHELLE DES AGENTS DE STRESS ET RESULTATS DE L'ENQUETE - 1 SCHEMA, 6 TABLEAUX.

- 0367 MATEJKO, ALEXANDER J.  
SOCIO-POLITICAL IMPLICATIONS OF JOB REFORM

V. 34, NO 1, 1979, P. 41-69

LES CONSEQUENCES SOCIO-POLITIQUES DE LA REFORME DU REGIME DE TRAVAIL. LA REFORME DEMOCRATIQUE DU REGIME DU TRAVAIL DEVIENT L'OBJET DE NEGOCIATIONS ENTRE DIFFERENTS GROUPES DE PRESSION QUI LOGRONT VERS LEURS PROPRES AVANTAGES AUX DEPENS D'AUTRUI. L'INSTAURATION D'UN REGIME DE PARTICIPATION DEVRAIT SE FONDER SUR QUELQUES OBJECTIFS COMMUNS AUX PARTENAIRES DU MILIEU DE TRAVAIL. L'AVENEMENT DE LA PARTICIPATION DEVRAIT AMENER UN CHANGEMENT DANS LA BALANCE DU POUVOIR. LE TYPE DE PAR-

## SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (suite)

- TICIPATION DES COMMUNISTES RUSSES, DES CAPITALISTES DE L'OUEST, DES YUGOSLAVES N'EST PAS DE NATURE A ALTERER LES RAPPORTS DE FORCES EN PRESENCE - BIBLIOGRAPHIE.

- 0368 TURCOTTE, PIERRE R.  
LA PARTICIPATION COMME REMEDE AU  
STRESS: UNE REPOSE

V. 33, NO 3, 1978, P. 540-543

REPOSE AUX CRITIQUES FORMULEES PAR LE DOCTEUR HUBERT WALLOT CONTRE L'ARTICLE DU DOCTEUR SELVE ET DE PIERRE R. TURCOTTE, SUR LA GESTION DU STRESS. LES AUTEURS MAINTIENNENT QU'UNE PLUS GRANDE PARTICIPATION DES EMPLOYES DANS LES ORGANISATIONS CONTRIBUE A REDUIRE LE STRESS NEGATIF ET A ACCROITRE L'USAGE DU STRESS POSITIF A DES FINS CREATRICES.

- 0369 RONDEAU, CLAUDE  
JOB SEARCH AND WAGE BEHAVIOUR

V. 31, NO 2, 1976, P. 303-309

COMPORTEMENTS DES TRAVAILLEURS MIS A PIED SUITE A UN LICENCIEMENT MASSIF, ET STRUCTURE DE LA DEMANDE DANS L'EMPLOI. QUATRE VARIABLES CONSTRUITES A PARTIR DE QUATRE TYPES DE CATEGORIES DE TRAVAILLEURS: CHOMEURS CONTINUELS, TRAVAILLEURS TEMPORAIRES, TRAVAILLEURS TEMPORAIRES ET PERMANENTS, TRAVAILLEURS PERMANENTS - BIBLIOGRAPHIE, 3 TABLEAUX.

- 0370 LANDRY, MAURICE MALOIN, JEAN LOUIS  
LA COMPLEMENTARITE DES APPROCHES SYSTEMIQUE ET SCIENTIFIQUE DANS LE DOMAINE DES SCIENCES HUMAINES

V. 31, NO 3, 1976, P. 379-401

PROBLEMES METHODOLOGIQUES DES CHERCHEURS EN SCIENCE HUMAINE. DE PLUS EN PLUS DE LITTERATURE APPELEE SYSTEMIQUE. CETTE LITTERATURE EST CRITIQUEE PARCE QU'IMPRECISE ET PREJUDICABLE EN TERME DE METHODE SCIENTIFIQUE. CONCEPT DE "CONNECTION" ET DE "RECONSTRUCTION DE LA REALITE". LA POPULARITE DE L'APPROCHE SYSTEMIQUE VIEND DU FAIT DE LA NECESSITE POUR LES CHERCHEURS DE BIEN CERNER LES DEUX DIMENSIONS RELATIVES AU PROCESSUS COGNITIF. L'APPROCHE SYSTEMIQUE COMPLETE LA METHODE SCIENTIFIQUE - BIBLIOGRAPHIE, 2 TABLEAUX.

- 0371 MATEJKO, ALEXANDER J.  
THE OBSOLESCENCE OF BUREAUCRACY

V. 35, NO 3, 1980, P. 467-493

LE MODELE BUREAUCRATIQUE DEVIENT DE PLUS EN PLUS DESUET ACTUELLEMENT PARCE QU'IL EST TRES PEU ADEQUAT POUR FAIRE FACE AUX DEFIS DU MONDE MODERNE. LA DOCUMENTATION SUR D'AUTRES MODELES DE TRAVAIL COLLECTIF EST MAINTENANT DISPONIBLE. IL Y A AUSSI PLUSIEURS EXPERIENCES PRATIQUES TRES ENCOURAGEANTES. DE MOINS EN MOINS DE GENS CROIENT ENCORE QU'IL N'EXISTE PAS DE SUBSTITUT A LA BUREAUCRATIE.



**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (suite)****0372** HOWARD, J W

*SOME ASPECTS OF POWER AND INDEPENDENCE IN MANAGEMENT*  
V. 31, NO 3, 1976, P. 466-475

LA RELATION HABITUELLE ENTRE POUVOIR ET GROUPE, INDEPENDANCE ET INDIVIDUS. LES CHANGEMENTS SE PRODUISENT A UNE VITESSE TELLE QU'IL EST DIFFICILE DE S'Y ADAPTER. LA PSYCHOLOGIE MODERNE NOUS DONNE UNE VISION DE LA CONSTRUCTION COMPORTEMENTALE DE L'HOMME. LE POUVOIR DANS L'ADMINISTRATION, INDEPENDANCE ET POUVOIR EN RAPPORT CONFLICTUEL AVEC LIBERTE ET DETERMINISME. LES REALISATIONS DU POUVOIR ET LES VALEURS QU'IL VEHICULE. L'INDEPENDANCE ET LE POUVOIR DES BUREAUCRATES - BIBLIOGRAPHIE.

**0373** WALLOT, HUBERT

*LA PARTICIPATION COMME REMEDE AU STRESS. UN COMMENTAIRE*  
V. 33, NO 3, 1978, P. 532-540

LE CONCEPT DU STRESS DANS LE DOMAINE DE LA GESTION SELON LES PROFESSEURS TURCOTTE ET SELYE QUI CONCLUAIENT QUE LA PARTICIPATION CONSTITUAIT LE REMEDE AU STRESS ORGANISATIONNEL IMPRODUCTIF. ON DEMONTRER QUE CETTE CONCLUSION EST FAUSSE PARCE QU'ON A SOUS-EVALUE LA RICHESSE DE L'APPLICATION DU CONCEPT DE STRESS AUX ORGANISATIONS. LA SIGNIFICATION BIOLOGIQUE DE LA NOTION DE STRESS, LES IMPLICATIONS COMPORTEMENTALES QU'Y VOIT LE PROFESSEUR SELYE, DISCUSSION SUR LA GESTION DU STRESS ET LE STRESS DE LA GESTION, C'EST-A-DIRE DU SYNDROME D'ADAPTATION GENERAL APPLIQUE AUX ORGANISATIONS - 1 GRAPHIQUE, BIBLIOGRAPHIE.

**0374** BERGERON, JEAN LOUIS

*LES DIMENSIONS CONCEPTUELLES DU LEADERSHIP ET LES STYLES QUI EN DECOULENT*  
V. 34, NO 1, 1979, P. 22-40

DEFINITION DU LEADERSHIP ET DIFFERENCE ENTRE DIMENSION ET STYLE DE LEADERSHIP. RESUME DES PRINCIPALES ETUDES QUI ONT PORTE SUR LES DIMENSIONS DU LEADERSHIP ET SUGGESTION D'UNE CLASSIFICATION QUI SEMBLE POUVOIR INTEGRER LES CONNAISSANCES ACQUISES JUSQU'A MAINTENANT. ETUDE DE QUELQUES AUTEURS BIEN CONNUS POUR LEURS ECRITS SUR LES STYLES DE LEADERSHIP PERMETTANT DE VOIR A QUELLES DIMENSIONS CES AUTEURS ONT FAIT APPEL POUR DEFINIR LES STYLES DE LEADERSHIP. UNE DIMENSION REPRESENTE UNE VUE IMPORTANTE MAIS PARTIELLE DES ACTIVITES D'UN LEADER - 1 TABLEAU.

**0375** BERGERON, JEAN LOUIS

*UN CADRE THEORIQUE POUR L'ETUDE DE LA RELATION ENTRE LA PARTICIPATION ET LA MOTIVATION AU TRAVAIL*  
V. 34, NO 3, 1979, P. 471-489

DEMONSTRATION QUE LES DIVERSES EXPLICATIONS OU THEORIES SUGGEREES PAR PLUSIEURS AUTEURS POUR JUSTIFIER UNE RELATION POSSIBLE ENTRE PARTICIPATION ET MOTIVATION PEUVENT ETRE INTEGREES A L'INTERIEUR D'UN MODELE DE MOTIVATION. TRES UTILISE DEPUIS PLUSIEURS ANNEES DEJA, LE TERME "PARTICIPATION" PEUT AVOIR UNE PLURALITE DE SENS DONT

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (suite)**

IL EST IMPORTANT QUE LES AUTEURS TIENNENT COMPTE DANS LEURS THEORIES ET LEURS RECHERCHES - 4 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

**0376** MOORE, LARRY F. PINDER, CRAIG C.

*MANAGERS AS CONSUMERS OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: AN HISTORICAL PERSPECTIVE ON THE "RELEVANCE" DEBATS*  
V. 34, NO 4, 1979, P. 799-809

LES PROFESSEURS EN ADMINISTRATION, EN MANAGEMENT, EN COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL ET DANS DES DISCIPLINES ACADEMIQUES DE TOUTES SORTES SONT SOUS LA CONTINUELLE PRESSION D'ETRE PRATIQUES ET PERTINENTS DANS LEURS RECHERCHES ET DANS LEURS ENSEIGNEMENTS. ON DEMONTRER QUE LA PRESSION A ETRE PRATIQUE N'EST PAS UNIQUE AU COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL MAIS PEUT CONDUIRE A UNE MAUVAISE APPLICATION. QUELQUES SUGGESTIONS POUR LES ACADEMIENS ET LES PRATICIENS POUVANT LES AIDER A OBTENIR PLUS DE SUCCES DANS L'IMPLANTATION DE DECOUVERTES EN SCIENCE DES COMPORTEMENTS DANS L'ORGANISATION - BIBLIOGRAPHIE.

**0377** OUELLET, FLORIAN

*LES HORAIRES COMPRIMES ET L'ADAPTATION DU TRAVAIL A L'HOMME*  
29E CONGRES, 1974, P. 171-207

LES DIMENSIONS DE LA COMPRESSION DES HORAIRES DE TRAVAIL. LES EFFETS DES HORAIRES COMPRIMES SUR LES ACTIVITES DE TRAVAIL ET HORS-TRAVAIL, ET SUR LE REPOS. LES CONSEQUENCES AU NIVEAU: A) DE LA CHARGE DE TRAVAIL, B) DES ACTIVITES HORS-TRAVAIL, C) DES RELATIONS AU TRAVAIL ET HORS-TRAVAIL, D) DES LOISIRS, E) DE LA FAMILLE, F) DE L'ENTRETIEN PERSONNEL ET DOMESTIQUE. LE TRAVAIL PAR EQUIPES ALTERNANTES. LES PERTURBATIONS PHYSIOLOGIQUES ET LES POSSIBILITES D'INNOVATION SUSCEPTIBLES D'Y REMEDIER. LES CONSEQUENCES ERGONOMIQUES RELIEES A LA CHARGE DE TRAVAIL. LES CONSEQUENCES PARTICULIERES DU TRAVAIL PAR EQUIPES ALTERNANTES - 5 TABLEAUX.

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE - EUROPE****0378** DEOM, ANDRE

*LES COMPORTEMENTS LINGUISTIQUES DES ENTREPRISES MULTINATIONALES*  
26E CONGRES, 1971, P. 75-89

L'ENQUETE SUR LES COMPORTEMENTS LINGUISTIQUES DE 12 ENTREPRISES MULTINATIONALES EUROPEENNES, VISITEES EN BELGIQUE, EN FRANCE, EN ANGLETERRE ET EN ALLEMAGNE. LES RELATIONS QU'ENTRETIENNENT CES ENTREPRISES AVEC LE GOUVERNEMENT, LE PERSONNEL, LE PUBLIC, LES ACTIONNAIRES ET LES FILIALES. LES LANGUES UTILISEES AU SEIN DES DIFFERENTS SERVICES. LA COMPARAISON ENTRE LES CONSIDERATIONS LINGUISTIQUES DES ENTREPRISES EN EUROPE ET AU QUEBEC.

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE - QUEBEC**

- 0379** NESS, OWEN M      DESPRES, ANDRÉ  
GAGNON, JEAN PAUL      VASSEUR, JACQUES  
*UN TOUR D'HORIZON: ENTREPRISES ETABLIES AU QUEBEC*  
26E CONGRES, 1971, P. 91-101  
LA LANGUE D'USAGE DANS QUATRE ENTREPRISES ETABLIES AU QUEBEC. LA POLITIQUE LINGUISTIQUE EXERCÉE AU SEIN DES ENTREPRISES SUIVANTES: A) L'ALCAN, B) LA COMPAGNIE PRICE LTEE, C) LA COMPAGNIE DE TELEPHONE BELL ET D) LES INDUSTRIES BOMBARDIER LTEE.

- 0380** DION, LEON  
*LE FRANCAIS LANGUE D'ADOPTION AU QUEBEC?*  
26E CONGRES, 1971, P. 45-74  
L'INTEGRATION DES NON-FRANCOPHONES AU QUEBEC. LES CONSIDERATIONS QUI PRELUDENT A L'ADOPTION D'UNE LOI LINGUISTIQUE. LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES DE LA POPULATION QUEBECOISE. LES INCITATIONS POUSSANT LE QUEBEC A DEMEURER OFFICIELLEMENT BILINGUE. LES OBJECTIFS A POURSUIVRE DANS LES DOMAINES SUIVANTS: A) LA LANGUE D'INSTRUCTION, B) LA LANGUE DE TRAVAIL, C) LE POUVOIR ASSIMILATEUR DU FRANCAIS.

- 0381** AHMED, SADRUDDIN A.  
*MODERATING EFFECT OF CULTURE ON THE RELATIONSHIP OF JOB FACTORS WITH SOCIAL AND PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS*  
V. 33, NO 2, 1978, P. 217-236  
LE RAPPORT ENTRE LA CULTURE ET LES FACTEURS D'EMPLOI. ETUDE DE L'EFFET MODERATEUR DE LA CULTURE SUR LA RELATION ENTRE LE "STATUS" SOCIO-ECONOMIQUE ET LES DESIRS DE REUSSITE DES ETUDIANTS DE LANGUE FRANCAISE ET DE LANGUE ANGLAISE AU QUEBEC EN REGARD DES FACTEURS D'EMPLOI CONVENABLES. LA REACTION DES ETUDIANTS AUX FACTEURS D'EMPLOI - 6 TABLEAUX.

- 0382** X X X  
*ANNEXE II - DECLARATION DU CONSEIL DU PATRONAT SUR UNE POLITIQUE DE LA LANGUE AU QUEBEC*  
26E CONGRES, 1971, P. 133-138  
LES PRINCIPES DEFENDUS PAR LE CONSEIL DU PATRONAT DU QUEBEC QUANT A L'ELABORATION D'UNE POLITIQUE LINGUISTIQUE AU QUEBEC. LA PROMOTION ET LES LIMITES DE L'USAGE DU FRANCAIS DANS LES RAPPORTS COLLECTIFS. LES DROITS ET LES RESPONSABILITES DES EMPLOYEURS QUANT A L'USAGE DU FRANCAIS ET A SA RECONNAISSANCE COMME LANGUE DE TRAVAIL.

- 0383** X X X  
*ANNEXE I - SONDAGE MENE PAR LA DIVISION DU QUEBEC DE L'ASSOCIATION DES MANUFACTURIERS CANADIENS*  
26E CONGRES, 1971, P. 121-131  
SONDAGE PORTANT SUR L'USAGE DU FRANCAIS COMME LANGUE DE TRAVAIL: A) LA LANGUE MATERNELLE DES EMPLOYES ET CONTREMAITRES, B) LA LANGUE D'USAGE, C) LA REDACTION ET LA TRANSMISSION DES INSTRUCTIONS, D) L'AFFICHAGE DES AVIS ET L'INTERPRETATION DES DIFFERENDS, E) LES CHANCES DE PROMOTION DES EMPLOYES UNILINGUES - 10 TABLEAUX.

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE - QUEBEC (suite)**

- 0384** X X X  
*TABLE RONDE*  
26E CONGRES, 1971, P. 103-120  
TABLE RONDE SUR L'UTILISATION DU FRANCAIS COMME LANGUE DE TRAVAIL AU QUEBEC ET REUNISSANT MM. GASTON CHOLETTE DE L'OFFICE DE LA LANGUE FRANCAISE, GILLES TRUDEL DE LA FEDERATION DE LA METALLURGIE DE LA CSN, GHISLAIN DUFOUR DU CONSEIL DU PATRONAT, FERNAND D'Aoust DE LA FEDERATION DES TRAVAILLEURS DU QUEBEC, JEAN BRUNELLE DU CENTRE DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE, BERNARD RABOT DE LA COMPAGNIE NORTHERN ELECTRIC ET GUY GAGNON DU MINISTERE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA.

**SYNDICALISME****SYNDICALISME**

- STURMTHAL, ADOLF  
*SYNDICATS ET DEMOCRATIE INDUSTRIELLE*  
32E CONGRES, 1977, P. 53-59  
LA NOTION DE DEMOCRATIE INDUSTRIELLE ET SON EVOLUTION HISTORIQUE DANS LES PAYS INDUSTRIALISES. L'ATTITUDE DES SYNDICATS ET LEUR ROLE DANS L'INDUSTRIE ADMINISTREE PAR AUTOGESTION. LA DUALITE ENTRE LA NEGOCIATION COLLECTIVE ET LA DEMOCRATIE INDUSTRIELLE: L'EXEMPLE SUEDOIS.
- 0385** WARNER, MALCOLM      EDELSTEIN, J. DAVID  
*FACTIONS IN BRITISH AND AMERICAN TRADE UNION ORGANIZATIONS: A COMPARATIVE STRUCTURAL APPROACH*  
V. 28, NO 1, 1973, P. 166-202  
RELATIONS ENTRE LES "CONFLITS DE RIVALITE INTERNE" CHEZ LES SYNDICATS ET LE FACTIONNALISME. LES TYPES, LES CAUSES ET LES CONSEQUENCES DU FACTIONNALISME DANS LES SYNDICATS. SIGNIFICATION DE "FACTIONNALISME": LE MOT "FACTION" SIGNIFIE QUELQUE CHOSE D'UN PEU ORGANISE, UN GROUPE POLITIQUE QUI RECHERCHE UN OBJECTIF PRECIS A L'INTERIEUR D'UNE ORGANISATION PLUS VASTE. ETUDE COMPARATIVE DU FACTIONNALISME DANS LES SYNDICATS EN GRANDE-BRETAGNE ET AUX ETATS-UNIS.
- 0386** GROULX, L. H. J.  
*SYNDICALISATION LOCALE ET ACTION OUVRIERE: ANALYSE DE CAS*  
V. 31, NO 1, 1976, P. 84-97  
QUATRE TYPES DE CONSCIENCES SYNDICALES: RADICAL, REVOLTE, NEGOCIATEUR ET UTILITAIRE. L'ACTION SYNDICALE EST INFLUENCEE PAR LES ORIENTATIONS NORMATIVES DES LEADERSHIPS, ET DE L'IDEOLOGIE EN FONCTION DU SYSTEME DES RELATIONS DE TRAVAIL EXISTANT - 2 TABLEAUX.
- 0387** ADAMS, ROY J.  
*SOLIDARITY, SELF-INTEREST AND THE UNIONIZATION DIFFERENTIAL BETWEEN EUROPE AND NORTH AMERICA*  
V. 29, NO 3, 1974, P. 497-512  
LES CONTRADICTIONS DANS LE COMPORTEMENT DES SYNDIQUES EUROPEENS ET DES SYNDIQUES

**SYNDICALISME (suite)**

AMERICAINS. COMMENT LE POURCENTAGE DU TRAVAILLEUR SYNDIQUE PEUT-IL ETRE PLUS GRAND EN EUROPE QU'IL NE L'EST AUX ETATS-UNIS ET AU CANADA, ALORS QUE LES CLAUSES DE SECURITE SYNDICALE SONT BEAUCOUP MOINS REPANDEES EN EUROPE QU'ELLES NE LE SONT EN AMERIQUE ET ALORS QUE LA NEGOCIATION COLLECTIVE EN EUROPE SE FAIT SURTOUT AU NIVEAU DES BRANCHES INDUSTRIELLES ET QUE LES CONVENTIONS NE FIXENT QUE LES CONDITIONS MINIMALES QUI S'APPLIQUENT AUX TRAVAILLEURS NON-SYNDIQUES COMME AUX TRAVAILLEURS SYNDIQUES. L'EXPLICATION CONNUE DE CE PARADOXE, C'EST QUE LES TRAVAILLEURS EUROPEENS FERAIENT PREUVE D'UN PLUS GRAND ESPRIT DE SOLIDARITE A L'EGARD DE LEURS SYNDICATS.

**0388** BARKIN, SOLOMON

*TRADE-UNIONS IN AN AGE OF PLURALISM AND STRUCTURAL CHANGE: THE RESPONSE TO THE IRREPRESSIBLE DEMANDS OF THE COMMON MAN*

V. 26, NO 4, 1971, P. 801-828

LE SYNDICALISME A L'HEURE DU PLURALISME ET DES CHANGEMENTS DE STRUCTURE. A PARTIR DE LA REVISION DE L'AGITATION INDUSTRIELLE DES 3 DERNIERES ANNEES EN EUROPE DE L'OUEST ET AUX ETATS-UNIS, ON DECRIT ET ANALYSE LES NOUVELLES TENDANCES DANS LE MOUVEMENT SYNDICAL QUI VEUT TENIR TETE A CETTE NOUVELLE SITUATION. CES MOUVEMENTS, AUX ETATS-UNIS ET EN EUROPE, AURONT POUR CONSEQUENCE DE FAIRE CONVERGER LES STRUCTURES ET LES PROGRAMMES DES SYNDICATS OUVRIERS SUR LES DEUX CONTINENTS.

**0389** WARNER, MALCOLM

*UNIONS AS COMPLEX ORGANIZATIONS: STRATEGY, STRUCTURE AND THE NEED FOR ADMINISTRATIVE INNOVATION*

V. 30, NO 1, 1975, P. 43-59

ETUDE DES SYNDICATS EN TANT QU'ORGANISMES BUREAUCRATIQUES OU EN VOIE DE BUREAUCRATISATION A PARTIR D'UN CERTAIN NOMBRE DE FACTEURS D'APPRECIATION QUI S'APPLIQUENT A L'ENTREPRISE PRIVEE. A CAUSE DE LEUR ORIGINE, DE LEUR CARACTERE D'ASSOCIATIONS VOLONTAIRES ET DE LEUR PLACE DANS LA VIE SOCIALE ET POLITIQUE, LES SYNDICATS SE PRESENTENT COMME UN TYPE D'ORGANISATION FORT COMPLEXE. DANS QUELLE MESURE PEUVENT-ILS ETRE BUREAUCRATISES? LE CAGAGEMENT DES CARACTERISTIQUES MAITRESSES DES ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES ET DES SYNDICATS EN CONSIDERANT QUE CEUX-CI EXERCENT UNE ACTIVITE QUI PEUT SE COMPARER AVEC CELLES DES ENTREPRISES ORDINAIRES ET QUE PAR CONSEQUENT, IL EST POSSIBLE DE RECOURIR A LA MEME METHODOLOGIE.

**0390** RONDEAU, CLAUDE

*LA DEONTOLOGIE PROFESSIONNELLE ET L'ACTION SYNDICALE*

V. 33, NO 1, 1978, P. 139-146

LE PROBLEME DE LA COMPATIBILITE OU DE L'INCOMPATIBILITE DE LA PRATIQUE DE LA DEONTOLOGIE PROFESSIONNELLE ET LE PROBLEME DE L'EXERCICE DU DROIT DE GREVE.

**SYNDICALISME (suite)**

**0391** ANDERSON, JOHN C

*THE UNION CONVENTION: AN EXAMINATION OF LIMITATIONS ON DEMOCRATIC DECISION MAKING*

V. 32, NO 3, 1977, P. 379-398

DANS QUELLE MESURE LES DECISIONS PRISES DANS LES CONGRES SYNDICAUX PEUVENT ETRE DEMOCRATIQUES. ETUDE D'UN CAS TYPE: LE 31E CONGRES DU SYNDICAT DES EMPLOYES DU GOUVERNEMENT DE LA COLOMBIE BRITANNIQUE. LES RECHERCHES SCIENTIFIQUES QUI ONT ETE EFFECTUEES SUR LE SUJET. DESCRIPTION DE LA METHODE UTILISEE POUR L'ENQUETE. LES RESULTATS DE L'ENQUETE: LE MODE DE DESIGNATION DES DELEGUES AU CONGRES, LA PROCEDURE SUIVIE DANS LA PRESENTATION DES RESOLUTIONS AU CONGRES ET LA PARTICIPATION DES DELEGUES AUX DEBATS, LES PRESSIONS EXERCIEES SUR LES DELEGUES AU MOMENT DU VOTE, L'INFLUENCE DES PERMANENTS DU SYNDICAT PENDANT LE CONGRES - 3 TABLEAUX.

**0392** LONG, RICHARD J.

*EMPLOYEE OWNERSHIP AND ATTITUDES TOWARD THE UNION: AN EMPIRICAL STUDY*

V. 33, NO 2, 1978, P. 237-254

LES ATTITUDES ENVERS LE SYNDICAT DANS UNE ENTREPRISE QUI EST LA PROPRIETE DES EMPLOYES. LES RESULTATS D'UNE ENQUETE AUPRES DU PERSONNEL D'UNE ENTREPRISE DE TRANSPORT QUI FUT ACHETEE PAR SES SALARIES ET SES CADRES. UTILISATION DE 2 QUESTIONNAIRES COMPRENANT 7 ATTITUDES OU REACTIONS POSSIBLES DES TRAVAILLEURS A L'ENDROIT DU SYNDICAT 6 MOIS ET 18 MOIS APRES L'ACHAT DE L'ENTREPRISE. LES RESULTATS ET LES LIMITES DE L'ENQUETE: L'ACHAT DE L'ENTREPRISE PAR LES EMPLOYES A EU UNE INFLUENCE BENEFIQUE SUR LES RELATIONS PROFESSIONNELLES. NECESSITE D'UNE RECHERCHE PLUS APPROFONDIE SUR LE SUJET - 6 TABLEAUX.

**0393** NORTHRUP, HERBERT R. ROWAN, RICHARD L.

*MULTINATIONAL UNION ACTIVITY IN THE PAPER INDUSTRY*

V. 34, NO 4, 1979, P. 722-739

L'ACTION SYNDICALE SUPERNATIONALE DANS L'INDUSTRIE PAPETIERE. UNE SERIE D' ACTIONS ORGANISEES PAR L'UNION INTERNATIONALE COMMUNISTE DES SYNDICATS DES INDUSTRIES CHIMIQUES, DU PETROLE ET SIMILAIRES (I.C.P.S.) ET PAR LA FEDERATION INTERNATIONALE DES SYNDICATS DES TRAVAILLEURS DE LA CHIMIE, DE L'ENERGIE ET DES INDUSTRIES DIVERSES (I.C.E.F.) ONT AFFECTE L'INDUSTRIE PAPETIERE. CEPENDANT, C'EST EN VAIN QUE CES DEUX ORGANISATIONS SYNDICALES ONT TENTE D'OBTENIR UNE RENCONTRE AVEC UN GROUPE PAPETIER ET DE COORDONNER UNE POLITIQUE SYNDICALE SUPERNATIONALE. L'ACTIVITE SYNDICALE MULTINATIONALE EFFICACE SEMBLE PEU PROBABLE. DU MOINS DANS UN AVENIR PROCHE.

**0394** ANDERSON, JOHN C.

*LOCAL UNION DEMOCRACY: IN SEARCH OF CRITERIA*

V. 34, NO 3, 1979, P. 431-451

ANALYSE DE LA DEMOCRATIE SYNDICALE. EXAMEN DES INTERRELATIONS ENTRE QUATRE CATEGORIES DE CRITERES D'EVALUATION DU DEGRE

**SYNDICALISME (suite)**

DE DEMOCRATIE SYNDICALE: 1) LE DEGRE D'ENGAGEMENT DES MEMBRES DANS L'ACTIVITE SYNDICALE. EN TENANT COMPTE DE LA MESURE DE PARTICIPATION DES MEMBRES DANS LES DECISIONS IMPORTANTES DU SYNDICAT ET DE LEUR INFLUENCE SUR LA PRISE DES DECISIONS. 2) LE PROCESSUS DES ELECTIONS. C'EST-A-DIRE LES MODALITES DE VOTE, LE ROULEMENT DES DIRIGEANTS, LES LETTRES ELECTORALES ET L'INSTITUTIONNALISATION D'UNE OPPOSITION. 3) LE DEGRE DE SENSIBILISATION DES DIRIGEANTS A L'EGARD DES INTERETS DES MEMBRES. 4) LA MESURE DE TANNENBAUM ET KAHN SUR LA STRUCTURE DU SYNDICAT - 3 TABLEAUX, 1 GRAPHIQUE.

**0395** ADAMS, ROY J.

*FACULTY UNIONISM AND COLLEGIAL DECISION-MAKING: COMPATIBLE OR CONTRADICTORY*

V. 31, NO 3, 1976, P. 476-481

L'AVENEMENT DE LA CONVENTION COLLECTIVE DANS LES UNIVERSITES LIANT PROFESSEURS ET ADMINISTRATION LIMITE LES PRATIQUES COLLEGIALES DE PRISES DE DECISIONS DANS LES DOMAINES DE L'ENGAGEMENT, DES METHODES D'ENSEIGNEMENT DANS LA SELECTION ET LA PROMOTION D'ETUDIANTS, ET FINALEMENT DANS LE CHOIX DES PROJETS DE RECHERCHE POSSIBLES, MAIS CONVENTIONS COLLECTIVES ET COLLEGIALITE NE SONT PAS CONTRADICTOIRES.

**0396** ADAMS, ROY J.

*THE WORK OF THE TRADE UNION FIELD OFFICER*

V. 32, NO 4, 1977, P. 514-531

ENQUETE AUPRES DE 21 PERMANENTS SYNDICAUX APPARTENANT A 18 SYNDICATS DIFFERENTS PORTANT SUR: 1) LA NATURE DE LEURS ACTIVITES, 2) LEUR EXPERIENCE ET LEUR PREPARATION ACADEMIQUE ANTERIEURE, 3) LES CRITERES D'ENGAGEMENT, 4) LES METHODES DE FIXATION DES SALAIRES, 5) LE TYPE DE CONTRÔLE EXERCÉ SUR LEUR TRAVAIL, 6) LEUR MOTIVATION, 7) LE DEGRE DE SATISFACTION QU'ILS RETIRENT DE LEURS ACTIVITES.

**0397** DOFNY, JACQUES

*LE POUVOIR REEL DES OUVRIERS*

30E CONGRES, 1975, P. 171-198

LES FORMES ET LES NIVEAUX DU POUVOIR OUVRIER EN AMERIQUE ET EN EUROPE. LES NOUVELLES STRATEGIES SYNDICALES FACE A L'ESSOR DES COMPAGNIES MULTINATIONALES ET A LA DIVISION DU TRAVAIL INTERNATIONAL. L'INDUSTRIALISATION DU QUEBEC ET LA TRANSFORMATION DES RAPPORTS ECONOMIQUES ET POLITIQUES, NOTAMMENT SON IMPACT SUR LE DEVELOPPEMENT DE L'ETAT. LES REPONSES DU MOUVEMENT OUVRIER A L'INFLATION EN EUROPE, AU QUEBEC ET AUX ETATS-UNIS. LE SYNDICALISME QUEBECOIS, SA VOLONTE CROISSANTE DE COGESTION ET LA RECHERCHE D'UNE JONCTION ENTRE LE NATIONALISME ET LE SOCIALISME.

**SYNDICALISME - AMERIQUE DU NORD**

**0398** BOIVIN, JEAN

*L'ACTION POLITIQUE DU CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA ET DE LA FEDERATION AMERICAINE DE TRAVAIL: UNE COMPARAISON DEPUIS 1956*

V. 26, NO 3, 1971, P. 541-574

EXAMEN DES RELATIONS QUI EXISTENT ENTRE LE CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA ET LE NOUVEAU PARTI DEMOCRATIQUE AINSI QU'ENTRE LA FEDERATION AMERICAINE DU TRAVAIL ET LE PARTI DEMOCRATIQUE AUX ETATS-UNIS. APRES AVOIR SOULIGNE LES PRINCIPALES CARACTERISTIQUES DE CES RELATIONS DANS LES DEUX PAYS, ON PROCEDE A L'EXAMEN DE FACTEURS MAJEURS POUVANT EXPLIQUER LES DIFFERENCES RESPECTIVES, DANS UNE DERNIERE PARTIE, ON TENTE D'EVALUER LE SUCCES OBTENU PAR CHAQUE FORME D'ACTION POLITIQUE - 5 TABLEAUX.

**0399** CHUNG, JOSEPH H.

*SYNDICALISME DES PROFESSEURS D'UNIVERSITE: QUELQUES REFLEXIONS*

V. 28, NO 2, 1973, P. 325-342

DISTINCTION DES DIFFERENTES FORMES DE SYNDICALISME DES PROFESSEURS D'UNIVERSITE AU CANADA ET AUX ETATS-UNIS. CIRCONSTANCES ET CAUSES DE LEUR SYNDICALISATION, SES IMPLICATIONS ET SON AVENIR.

**0400** PONAK, ALLEN HARIDAS, T. P.

*COLLECTIVE BARGAINING ATTITUDES OF REGISTERED NURSES IN THE UNITED STATES AND CANADA: A WISCONSIN-ONTARIO COMPARISON*

V. 34, NO 3, 1979, P. 576-591

L'ATTITUDE DES INFIRMIERES AMERICAINES ET CANADIENNES FACE A LA SYNDICALISATION. N'EST-IL PAS POSSIBLE QUE, OUTRE LES MOTIFS D'ORDRE JURIDIQUE, LE TAUX PLUS BAS DE SYNDICALISATION DES INFIRMIERES DES ETATS-UNIS NE SOIT PAS AUSSI ATTRIBUABLE AU FAIT QUE LES INFIRMIERES AMERICAINES PERÇOIENT LA NEGOCIATION COLLECTIVE COMME UN MECANISME MOINS AVANTAGEUX POUR FAIRE VALOIR LEURS BESOINS QUE NE L'ESTIMENT LES INFIRMIERES CANADIENNES? COMPARAISON DES COMPORTEMENTS D'UN ECHANTILLON D'INFIRMIERES DE L'ETAT DU WISCONSIN ET DE L'ONTARIO. LA CUEILLETTE DES DONNEES AU MOYEN D'UN QUESTIONNAIRE. ANALYSE DES RESULTATS - 2 TABLEAUX.

**SYNDICALISME - CANADA**

**0401** SWIDINSKY, ROBERT

*TRADE UNION GROWTH IN CANADA: 1911-1970*

V. 29, NO 3, 1974, P. 435-451

ESSAI D'INDIVIDUALISATION DES DETERMINANTS DU TAUX DE CROISSANCE DU SYNDICALISME AU CANADA DE 1911 A 1970 EN RETENANT L'IDEE QUE LES CHANGEMENTS DANS LE NOMBRE DES EFFECTIFS SYNDICAUX PEUVENT COINCIDER AVEC LES MODIFICATIONS QUI SE PRODUISENT DANS LE DEGRE DE SYNDICALISATION OU DANS LE NOMBRE DES UNITES SYNDICALES. L'IMPRESION GENERALE QUI SE DEGAGE DE L'ANALYSE, C'EST QUE LES DETERMINANTS DU DEVELOPPEMENT DU SYNDICALISME DEPENDENT D'UN ENSEMBLE ENCHEVETRE DE FACTEURS JURIDIQUE, POLITIQUE, SOCIOLOGIQUE ET ECONOMI-

**SYNDICALISME - CANADA (suite)**

QUE, ESSAI D'EVALUATION DU DEGRE OPTIMAL DE LA SYNDICALISATION.

**0402 LAFAMME GILLES**

CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE ET SECURITE D'EMPLOI

V. 29, NO 1, 1974, P. 111-127

DIFFICULTE POUR LE SYNDICALISME CANADIEN D'OBTENIR A L'OCCASION DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DES CLAUSES LUI ATTRIBUANT UN CONTROLE DIRECT SUR LES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES ET GARANTISSANT AINSI AUX TRAVAILLEURS UNE SECURITE D'EMPLOI ET DE REVENU PLUS GRANDE. PERTINENCE D'UNE TELLE QUESTION EN REGARD DES OBJECTIFS DE L'ORGANISATION SYNDICALE ET DES ATTENTES DU TRAVAILLEUR. ANALYSE, A PARTIR DE DONNEES EMPIRIQUES, DU CONTROLE SYNDICAL REEL SUR LES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. LA SECURITE D'EMPLOI ET DE REVENU, FACTEUR QUI PEUVENT EXPLIQUER LA RESISTANCE A UN TEL CONTROLE.

**0403 BERCUSON D. J.**

ORGANIZED LABOUR AND THE IMPERIAL MUNITIONS BOARD

V. 28, NO 3, 1973, P. 602-616

HISTOIRE DE LA LUTTE DES SYNDICATS MENEES DE 1917 A 1919 EN VUE D'OBTENIR L'INCLUSION, DES DISPOSITIONS CONCERNANT LES JUSTES SALAIRES DANS LES CONTRATS DE FOURNITURES MILITAIRES ADJUGES PAR LA SHELL COMMITTEE ET SON SUCCESSEUR, L'IMPERIAL MUNITIONS BOARD. L'OBJECTIF ESSENTIEL DE CETTE BATAILLE ETAIT DE DEMONSTRER QUE LES SYNDICATS ETAIENT ASSEZ FORTS POUR EN IMPOSER AUX EMPLOYEURS ET AU GOUVERNEMENT, DE L'AUTRE COTE, JOSEPH WESTLEY FLAVELLE, DIRECTEUR DE L'IMPERIAL MUNITIONS BOARD, PERSISTA DANS SON OPPOSITION AU MOUVEMENT PRECISEMENT PARCE QU'IL NE VOULAIT PAS QUE LES DIRIGEANTS SYNDICAUX EN TIRENT CREDIT. AINSI, CE QUI N'AUROIT PU ETRE QU'UNE DIFFICULTE ADMINISTRATIVE DE PEU D'IMPORTANCE SE GONFLA AU POINT DE DEVENIR UNE SOURCE DE CONFLIT OUVRIER.

**0404 EDWARDS CLAUDE A.**

L'AVENIR DU SYNDICALISME DANS LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE DU CANADA

V. 29, NO 4, 1974, P. 804-824

POINT SUR L'ETAT ACTUEL DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE CANADIENNE. L'HABITUDE DE DONNER DES AUGMENTATIONS SALARIALES EN TERMES PROCENTUELS PLUTOT QU'EN TERMES ABSOLUS A CONSIDERABLEMENT AUGMENTE LES ECARTS DE TRAITEMENT AU DETRIMENT DES FONCTIONNAIRES A FAIBLES REVENUS. CECI VA CREER D'IMPORTANTES TENSIONS DANS LES FUTURES NEGOCIATIONS. DISCUSSION SUR LA CONSULTATION INSTITUTIONNELISE, LA NEGOCIATION CONCERTEE ET LE ROLE QUE SERA APPELEE A JOUER LA COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE.

**0405 DION GERARD**

L'ORIGINE DE LA FORMULE RAND

V. 30, NO 4, 1975, P. 747-760

LA GREVE DES TRAVAILLEURS DE FORD MOTOR A WINDSOR EN 1945. L'ENJEU DE LA SECURITE SYN-

**SYNDICALISME - CANADA (suite)**

DICALE DANS LA NEGOCIATION COLLECTIVE: LA TENUE DE L'ARBITRAGE EFFECTUE PAR LE JUGE RAND. LES REACTIONS DES DIVERS MILIEUX A LA DECISION RAND. L'EVOLUTION DE LA FORMULE RAND ET LES ELEMENTS QUI ONT ETE NEGLIGES.

**0406 RAND IVAN C.**

DECISION TOUCHANT LA SECURITE SYNDICALE DANS LE CONFLIT FORD 1946

V. 30, NO 4, 1975, P. 761-771

PUBLICATION DE L'ARBITRAGE D'UN DIFFEREND TOUCHANT LA SECURITE SYNDICALE DANS LE CONFLIT FORD EN 1946. LE PROBLEME DE LA SECURITE SYNDICALE DANS LE SYSTEME DES RELATIONS DE TRAVAIL: LES CAUSES QUI NECESSITENT LE RENFORCEMENT DU SYNDICALISME; LE CONTEXTE PARTICULIER DANS LEQUEL S'INSERT LA GREVE CHEZ FORD MOTOR; LE PRINCIPE DE LA RETENUE SYNDICALE; LA METHODE DE PRELEVEMENT DE LA COTISATION OBLIGATOIRE ET LES CONDITIONS QUI Y SONT ASSORTIES.

**0407 BABCOCK ROBERT**

SAM GOMPERS AND THE EXPANSION OF THE A.F. OF L. INTO CANADA, 1882-1898

V. 27, NO 3, 1972, P. 403-422

SAMUEL GOMPERS ET L'EXPANSION DE LA FEDERATION AMERICAINE DU TRAVAIL AU CANADA DE 1882 A 1898. REVE DE GOMPERS AU SUJET D'UNE FEDERATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL ET SON DESIR D'AFFIRMER SON HEGEMONIE SUR LE TRAVAIL ORGANISE AU CANADA. EFFORTS DE CERTAINS CANADIENS POUR TRANSFORMER LE CONGRES DES METIERS ET DU TRAVAIL DU CANADA EN UNE FEDERATION CANADIENNE DU TRAVAIL QUI NE VIT JAMAIS LE JOUR. AFFERMISSEMENT DE L'AUTORITE DE GOMPERS SUR LES AFFAIRES SYNDICALES AU CANADA.

**0408 XXX**

STRATEGIE ECONOMIQUE, POLITIQUE ET INDUSTRIELLE DU SYNDICALISME / AN ECONOMIC, POLITICAL AND INDUSTRIAL STRATEGY FOR LABOUR

V. 33, NO 2, 1978, P. 331-350

DOCUMENT POLITIQUE ADOPTE PAR LE CONSEIL EXECUTIF DU CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA ET RATIFIE LORS DE LA DOUZIEME ASSEMBLEE STATUTAIRE DE CE GROUPEMENT TENUE A QUEBEC EN AVRIL 1978. LES PRINCIPAUX ELEMENTS D'UNE STRATEGIE INDUSTRIELLE NATIONALE DANS UNE OPTIQUE DE PLANIFICATION SOCIO-ECONOMIQUE POUR LE CANADA. LES CHANGEMENTS FONDAMENTAUX QUE LA STRUCTURE ECONOMIQUE A SUBIS. LES REPERCUSSIONS DE CES CHANGEMENTS SUR LE MOUVEMENT SYNDICAL ET L'ATTITUDE QUE LES SYNDICATS DOIVENT ADOPTER EN L'OCCURRENCE.

**0409 ROSE JOSEPH B.**

CONSTRUCTION LABOUR RELATIONS ASSOCIATIONS IN CANADA

V. 32, NO 1, 1977, P. 35-49

DEPUIS L'ADOPTION DU REGIME D'ACCREDITATION DES ASSOCIATIONS D'EMPLOYEURS DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION AU CANADA, LES ASSOCIATIONS LOCALES ET LES ASSOCIATIONS PAR TYPES D'ENTREPRISES SONT EN VOIE DE DISPARITION. ANALYSE DES DIVERS TYPES D'ASSOCIATIONS DANS CHACUNE DES PROVIN-

**SYNDICALISME - CANADA (suite)**

CES CANADIENNES, PARTICULIEREMENT CELUI DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE. LA NEGOCIATION MULTIPARTIE AU QUEBEC.

**0410** CHAISON, GARY N.  
*UNION MERGERS AND INTERNATIONAL UNIONISM IN CANADA*  
V. 34, NO 4, 1979, P. 768-777

LES FUSIONS SYNDICALES ET LE SYNDICALISME INTERNATIONAL AU CANADA. LES DIFFICULTES RENCONTREES EN RECOURANT AUX FUSIONS POUR REDUIRE LE NOMBRE DES SYNDICATS DANS UN PAYS QUI REGROUPE A LA FOIS DES SYNDICATS NATIONAUX ET INTERNATIONAUX. LA PRESENCE DES SYNDICATS INTERNATIONAUX LIMITE LES POSSIBILITES DE FUSIONS ET LES TENTATIVES EN CE SENS PEUVENT DURCIR LES RAPPORTS ENTRE LES SECTIONS CANADIENNES DES SYNDICATS INTERNATIONAUX ET LEUR ORGANISATION CENTRALE. LES SYNDICATS SONT TROP PETITS AU CANADA ET IL S'ENSUIT UNE DETEIORATION DANS LEUR SECTEUR D'ACTIVITE. LES DEUX FORMES DE FUSIONS. STATISTIQUES SUR LE NOMBRE DE FUSIONS AUX ETATS-UNIS ENTRE 1956 ET 1977 QUI ONT EU POUR EFFET DE FAIRE BAISSER LE NOMBRE DES SYNDICATS AU CANADA - 2 TABLEAUX.

**0411** CHAISON, GARY N. ROSE, JOSEPH B.  
*AN ANALYSIS OF ANNUAL TURNOVER RATES FOR CANADIAN UNION PRESIDENTS*  
V. 32, NO 4, 1977, P. 547-564

ANALYSE DU TAUX DE ROULEMENT DES PRESIDENTS DES SYNDICATS CANADIENS DE 1912 A 1971. LES FACTEURS CONTRIBUANT A LA STABILITE OU A L'INSTABILITE DE LA DIRECTION SYNDICALE. L'INCIDENCE DES CAUSES INTERNES (OPPOSITION DES MEMBRES) ET DES CAUSES EXTERNES (SITUATION ECONOMIQUE, ETC.) SUR LES CHANGEMENTS DE PRESIDENTS - 1 FIGURE, 1 TABLEAU.

**0412** BAIN, GEORGE SAYERS EISEIKIN, FAROUK  
*TRADE UNION GROWTH IN CANADA: A COMMENT*

V. 31, NO 3, 1976, P. 482-490  
EVALUATION DU MODELE ECONOMETRIQUE DE SWIDINSKY CONCERNANT LE DEVELOPPEMENT DU SYNDICALISME AU CANADA ENTRE 1911 ET 1970. MODELE ALTERNATIF DU DEVELOPPEMENT DES UNIONS CANADIENNES EMPLOYANT TROIS VARIABLES: LE TAUX DE CHANGEMENT DES PRIX, LE NIVEAU DE CHOMAGE, TAUX DE CHANGEMENT DU VOLUME DES MEMBRES FAISANT PARTIE DES UNIONS AMERICAINES - BIBLIOGRAPHIE, 3 TABLEAUX.

**SYNDICALISME - DANEMARK**

**0413** BLUM, ALBERT A. PONAK, ALLEN  
*WHITE COLLAR UNIONS IN DENMARK*  
V. 29, NO 1, 1974, P. 65-82

LE MOUVEMENT SYNDICAL DANOIS A REMARQUABLEMENT BIEN REUSSI DANS LE RECRUTEMENT DES COLS BLANCS. EN 1970, 52% D'ENTRE EUX ADHERAIENT AUX SYNDICATS ET EN 1965, LE POURCENTAGE ATTEIGNAIT 55% CONTRE 69% POUR LES COLS BLEUS. DANS CE PAYS, DEUX FEDERATIONS SYNDICALES CHERCHENT A REGROUPEUR LES COLS BLANCS, MAIS ELLES RECRUTENT DES CATEGORIES DIFFERENTES D'EMPLOYES. L'UNE, HANDELS-OG KONTORFUNK-

**SYNDICALISME - DANEMARK (suite)**

TIONAERERNE FORBUND (HK), FAIT PARTIE DE LA CONFEDERATION DANOISE DES TRAVAILLEURS TANDIS QUE L'AUTRE, FAEELERADET FOR DANSKE JENESTEMANDS- OG FUNKTIONAERORGANISATIONER (FTF) EST INDEPENDANTE. COMPARAISON DE CES DEUX FEDERATIONS DE COLS BLANCS.

**SYNDICALISME - ETATS-UNIS**

**0414** CHAISON, GARY N.  
*FEDERATION EXPULSIONS AND UNION MERGERS IN THE UNITED STATES*  
V. 28, NO 2, 1973, P. 343-361

AU COURS DES DERNIERES ANNEES, LE MOUVEMENT DES FUSIONS SYNDICALES S'EST ACCELERE AUX ETATS-UNIS. LA STRUCTURE POLITIQUE DES SYNDICATS CONSTITUE UNE BARRIERE FORMIDABLE AUX FUSIONS. LES FACTEURS DE NATURE A INCITER AUX FUSIONS, TOUT EN ABAISSANT LES BARRIERES, PEUVENT RESULTER DIRECTEMENT DE L'EXPULSION DES CENTRALES ET DE MARAUDAGES QUI L'ONT SUIVIE. L'ANALYSE DU STATUT ACTUEL DES SYNDICATS QUI ONT ETE EXPULSES DES CENTRALES DEPUIS 1949 REVELE LA FREQUENCE ET LA FORME DES FUSIONS. LES MOTIFS D'EXPULSION COMPRENNENT LA DOMINATION COMMUNISTE, LA CORRUPTION ET L'APPARTENANCE A DEUX CENTRALES OPPOSEES.

**0415** STIEBER, JACK  
*THE FUTURE OF PUBLIC EMPLOYEE UNIONISM IN THE UNITED STATES*  
V. 29, NO 4, 1974, P. 825-839

EVALUATION DES CARACTERISTIQUES SIGNIFICATIVES DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LE SECTEUR PUBLIC AMERICAIN. TYPES D'ORGANISATION SYNDICALE. EFFET DE LA LEGISLATION SUR L'ORGANISATION SYNDICALE. RIVALITES EXISTANT ENTRE LES NOMBREUX SYNDICATS, ASSOCIATIONS, ET ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES. STATUT DES CADRES, SECURITE SYNDICALE, GREVE, ACTION POLITIQUE ET PARTICIPATION DES GROUPES DE COULEUR AUX SYNDICATS.

**SYNDICALISME - EUROPE**

**0416** SELLIER, FRANCOIS  
*L'APPRECIATION DES POLITIQUES DU D.G.B. PAR LES SYNDICATS FRANCAIS*  
V. 33, NO 3, 1978, P. 406-417

LES DIVERGENCES ENTRE LES DIFFERENTS SYSTEMES DE RELATIONS PROFESSIONNELLES EN EUROPE DE L'OUEST, PRINCIPALEMENT ENTRE LES SYSTEMES FRANCAIS ET ALLEMAND. ELARGISSEMENT DES PREOCCUPATIONS VERS LA COOPERATION SYNDICALE EUROPEENNE CREANT UN NOUVEAU CLIMAT DE COMPREHENSION ENTRE LES SYNDICATS. ANALYSE DE CE NOUVEAU CLIMAT DU POINT DE VUE DE LA PRATIQUE REVENDICATIVE ET DU POINT DE VUE DES ATTITUDES A L'EGARD DE LA PARTICIPATION A LA GESTION.

**SYNDICALISME - FRANCE**

**0417** KASSALOW, EVERETT M.  
*CHRISTIAN TRADE UNIONISM IN FRANCE: A LEFT SOCIALIST EXPERIENCE*  
V. 32, NO 1, 1977, P. 3-17

L'EVOLUTION DE LA CONFEDERATION FRANCAISE DES TRAVAILLEURS CHRETIENS (CFTC) DEPUIS SA



**SYNDICALISME - FRANCE (suite)**

FONDATION EN 1919. DE LA TUTELLE DU CLERGE A LA PHASE DE DECONFESSIONNALISATION: LA CREATION DE LA CONFEDERATION FRANCAISE DEMOCRATIQUE DU TRAVAIL (CFDT). SON ADHESION SOCIALISTE DEPUIS LES ANNEES SOIXANTE. ANALYSE DE SES INFLUENCES POLITIQUES ET DE SES ORIENTATIONS SOCIALES.

**SYNDICALISME - GRANDE-BRETAGNE**

0418 GHOSH, S. C.

*THE BRITISH TRADE UNIONS AND THE LABOUR LAW: THE CASE OF THE INDUSTRIAL RELATIONS ACT 1971*

V. 35, NO 2, 1980, P. 251-278

LA REPUGNANCE DES SYNDICATS BRITANNIQUES A ACCEPTER LES REFORMES ENVISAGEES PAR L'INDUSTRIAL RELATIONS ACT EST CITEE COMME UN EXEMPLE SIGNIFICATIF DE LEUR INTRANSIGEANCE ET DU FAIT QU'ILS SE CONSIDERENT AU-DESSUS DE LA LOI. AINSI, LA FACON DONT ILS ONT COMBATTU CETTE LOI AURAIT ETE, DIT-ON, CONTRAIRE A LA REGLE DE DROIT ET AU SYSTEME PARLEMENTAIRE. MAIS TEL N'EST PAS LE CAS.

**SYNDICALISME - ISRAEL**

0419 FRIEDMAN, ABRAHAM

*UNION STRUCTURE AND RANK AND FILE REVOLT: THE ISRAELI EXPERIENCE*

V. 31, NO 2, 1976, P. 261-283

LES TENSIONS ENTRE LES DIFFERENTS NIVEAUX D'AUTORITE AU SEIN DE LA FEDERATION GENERALE DES TRAVAILLEURS EN ISRAEL ONT ABOUTI, CES DIX DERNIERES ANNEES, A DES GREVES NON AUTORISEES. CES TENSIONS SONT DUES A LA STRUCTURE DUALISTE DU MOUVEMENT OUVRIER. LES COMITES DE TRAVAILLEURS SE CONTENTENT D'UN SYNDICALISME D'AFFAIRE, ALORS QUE LA CENTRALE POUR SA PART SE CONSIDERE COMME UNE ORGANISATION POLITIQUE. IL FAUT CHANGER LES STRUCTURES DE LA CENTRALE. DES CHANGEMENTS ONT DEJA EU LIEU, AU NIVEAU DE LA DEMOCRATISATION DES COMITES - 5 TABLEAUX.

0420 DOLAN, SHIMON

*DETERMINANTS OF OFFICERS' MILITANCY: THE CASE OF THE NATIONAL UNION OF TEACHERS IN ISRAEL*

V. 34, NO 2, 1979, P. 287-312

ETUDE DES DETERMINANTS DU "MILITANTISME" DES OFFICIERS SYNDICAUX DU SYNDICAT NATIONAL DES PROFESSEURS EN ISRAEL. ANALYSE EMPIRIQUE VISANT A FACILITER LA COMPREHENSION DES MOYENS PAR LESQUELS LES FACTEURS PERSONNELS ET STRUCTURELS INFLUENT SUR LE MILITANTISME DES OFFICIERS D'UN SYNDICAT NATIONAL DE PROFESSEURS - 2 TABLEAUX, 1 GRAPHIQUE.

**SYNDICALISME - KENYA**

0421 MUIR, J. DOUGLAS BROWN, JOHN L.

*TRADE UNION POWER AND THE PROCESS OF ECONOMICS DEVELOPMENT: THE KENYAN EXAMPLE*

V. 29, NO 3, 1974, P. 474-496

CERTAINS SOUTIENNENT QU'UN MOUVEMENT SYNDICAL FORT EST DE NATURE A RETARDER LE PROGRES DES NATIONS EN VOIE DE DEVELOPPEMENT. D'AUTRES ESTIMENT QUE LES SYNDICATS PEUVENT CONTRIBUER A LA FORMATION D'UNE

**SYNDICALISME - KENYA (suite)**

MAIN-D'OEUVRE STABLE ET EFFICACE. LE BUT DE L'ARTICLE EST D'ANALYSER LES DIFFERENTES ATTITUDES QUE PEUVENT ADOPTER LES GOUVERNEMENTS ET LES CENTRALES SYNDICALES EN REGARD DE CETTE QUESTION. ANALYSE DES RAPPORTS QUI EXISTENT ENTRE L'ETAT ET LE SYNDICALISME DANS UN PAYS AFRICAIN, LE KENYA.

0422 HENLEY, JOHN S.

*ON THE LACK OF TRADE UNION POWER IN KENYA*

V. 31, NO 4, 1976, P. 655-667

LA STRUCTURE SOCIALE ET POLITIQUE DU KENYA N'EST PAS COMPATIBLE AVEC LE DEVELOPPEMENT DE SYNDICATS AUTONOMES ET FORTS POUVANT AVOIR UN POUVOIR DE MARCHANDAGE COLLECTIF. LES CLIVAGES VERTICAUX DE CETTE SOCIETE SONT TROP FORTEMENT PRONONCES. LORSQUE L'ADMINISTRATION ET LE GOUVERNEMENT SONT DEVENUS PROPRIETES DU PEUPLE DU KENYA, BON NOMBRE DE "LEADERS" TRAVAILLEURS SONT PASSES DU COTE DU POUVOIR.

**SYNDICALISME - ONTARIO**

0423 ZERKER, SALLY

*THE DEVELOPMENT OF COLLECTIVE BARGAINING IN THE TORONTO PRINTING INDUSTRY IN THE NINETEENTH CENTURY*

V. 30, NO 1, 1975, P. 83-97

INVESTIGATION EMPIRIQUE AYANT POUR BUTS DE SCRUTER LE FONDAMENT THEORIQUE ET L'EVOLUTION HISTORIQUE DU PROCESSUS DE NEGOCIATION COLLECTIVE. A PARTIR DES ARCHIVES DATANT DE LA PERIODE DU 19E SIECLE DU PLUS ANCIEN SYNDICAT AU CANADA, LE SYNDICAT DES TYPOGRAPHES DE TORONTO. VERIFICATION DE LA THEORIE CONSIDERANT LE PROCESSUS DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE SOUS LES TROIS ASPECTS SUIVANTS: MARCHANDAGE, POLITIQUE, GESTION. L'ANALYSE DEMONTE QUE L'ELIMINATION DES METHODES UNILATERALES DE DETERMINATION DES SALAIRES ET L'INSTITUTIONNALISATION DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE BILATERALE FUT LE RESULTAT DES CONCESIONS DES EMPLOYEURS AUX TRAVAILLEURS, UNE FOIS QUE LE TRANSFERT DE POUVOIR FUT APPARU CLAIREMENT.

0424 KNOOP, ROBERT BABIN, PATRICK

*BIASES AGAINST LABOUR UNIONS IN SCHOOL TEXTBOOKS*

V. 33, NO 4, 1978, P. 702-705

LES ATTITUDES BIAISEES QUE L'ON RETROUVE DANS LES LIVRES SCOLAIRES CONTRE LES SYNDICATS EN ONTARIO. SI LES CANADIENS VEULENT DEVELOPPER UNE VUE OBJECTIVE ET CONSTRUCTIVE DU MOUVEMENT SYNDICAL ET DES ACTIVITES JOURNALIERES DES SYNDICATS, LA CAUSE DU SYNDICALISME DOIT ALORS SE REFLECTER DANS LES LIVRES SCOLAIRES ET DOIT INFLUENCER L'ATTITUDE DES JEUNES CANADIENS PENDANT LEURS ANNEES DE FORMATION. LA METHODOLOGIE EMPLOYEE ET LES RESULTATS DE L'ENQUETE - BIBLIOGRAPHIE.



## SYNDICALISME - QUEBEC

BERNIER, JEAN MAILHOT, LOUISE

MATTEAU, COLETTE

LA LIBERTÉ SYNDICALE: DROITS COLLECTIFS ET DROITS INDIVIDUELS

34<sup>e</sup> CONGRÈS, 1979, P. 57-93

LES RAPPORTS ENTRE LES DROITS COLLECTIFS ET LES DROITS INDIVIDUELS LORS DE L'EXERCICE DE LA LIBERTÉ D'ASSOCIATION. LA NOTION DE LIBERTÉ SYNDICALE. LE RÉGIME QUÉBÉCOIS DES RELATIONS DE TRAVAIL. LES EFFETS DE LA LOI 45 SUR LES DROITS COLLECTIFS ET INDIVIDUELS. LES CONCLUSIONS AUX PRÉROGATIVES DU SYNDICAT ACCRÉDITÉ ET À L'INTERVENTION DE L'ÉTAT.

RAINVILLE, JEAN MARIE

LE SYSTÈME DES RELATIONS DU TRAVAIL CHEZ LES ENSEIGNANTS DU SECTEUR PUBLIC QUÉBÉCOIS

V. 27, NO 3, 1972, P. 334-363

LE SYSTÈME DES RELATIONS DU TRAVAIL CHEZ LES ENSEIGNANTS DU SECTEUR PUBLIC QUÉBÉCOIS: MOUVEMENT DE PROFESSIONNALISATION POUVANT EXISTER AU SEIN DU CORPS ENSEIGNANT: PROBLÈME DE LA SATISFACTION DES ENSEIGNANTS À L'ÉGARD DE LEUR TÂCHE, RELATIONS EXISTANT ENTRE LE MILITANTISME SYNDICAL ET LE MODE D'AJUSTEMENT DES ENSEIGNANTS À L'ÉCOLE.

## 0425 BLOUIN, RODRIGUE

NATURE ET PROCÉDURE D'ADOPTION DE LA COTISATION SYNDICALE

V. 30, NO 4, 1975, P. 782-796

UN ARRÊT STATUANT SUR LA NATURE ET LA PROCÉDURE D'ADOPTION DE LA COTISATION SYNDICALE. LA PORTEE DE LA NOTION DE COTISATION SYNDICALE: A) L'ENGAGEMENT DU SALAIRE, B) LE BÉNÉFICIAIRE, C) L'OBJET DE LA COTISATION: LES FINS SPÉCIFIQUES DE TAXATION DES MEMBRES D'UN SYNDICAT; L'AFFECTATION DES SOMMES MONÉTAIRES DONT DISPOSE LE SYNDICAT; LA COMPÉTENCE DES TRIBUNAUX DU TRAVAIL SUR DES QUESTIONS TOUCHANT LE PAIEMENT DE LA COTISATION SYNDICALE. LES RELATIONS CIVILES ENTRE LE SYNDICAT ET SES MEMBRES.

## 0426 BERNIER, JEAN

LA CONVENTION COLLECTIVE: UN INDICATEUR DE LA RÉALITÉ SYNDICALE QUÉBÉCOISE

V. 29, NO 1, 1974, P. 160-184

À PARTIR DE DISTRIBUTION DES CONVENTIONS COLLECTIVES PONDÉRÉES PAR LE NOMBRE DE SALAIRES VISES, DÉGAGEMENT DE CERTAINS INDICATEURS DU TAUX DE PÉNÉTRATION SYNDICALE AU QUÉBEC SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, LES RÉGIONS ET LES CATÉGORIES DE TRAVAILLEURS COUVERTS. RÉPARTITION DES CONVENTIONS EN FONCTION DE LEUR DUREE ET DE LA TAILLE DES UNITÉS DE NÉGOCIATION.

## 0427 CHARTIER, ROGER

LE SYNDICALISME EST-IL LA RÉPONSE AUX PROBLÈMES DES CADRES?

V. 26, NO 2, 1971, P. 399-428

ON SOULIGNE LA MODIFICATION RÉCENTE, EN DIVERS MILIEUX QUÉBÉCOIS, DES ATTITUDES TRADITIONNELLES À L'ENDROIT DES CADRES D'ENTREPRISE. ET ON DÉPLORE LA FAIBLESSE LEXICOLOGIQUE DU TERME "CADRES"

## SYNDICALISME - QUEBEC (suite)

DANS CE CONTEXTE, DE MEME QUE L'AMBIGUÏTÉ DE CE VOCABULE GLOBALISTE, EU ÉGARD À LA GRANDE DIVERSITÉ DES AGENTS QU'IL RECOUVRE, À PARTIR D'UNE ESQUISSE DE TYPOLOGIE DES "CADRES", ON S'INTERROGE ENSUITE SUR LEURS PROBLÈMES PRÉSUMÉS OU RÉELS, QU'IL S'AGISSE PLUS LARGEMENT D'ALIÉNATION OU PLUS SPÉCIFIQUEMENT DE DIVERS MALAISES CONCRÈTEMENT IDENTIFIABLES À PARTIR D'UNE ÉCHELLE DONNÉE DE BESOINS. POUR CHACUN DE CES PROBLÈMES, ON EXAMINE DIVERSES SOLUTIONS INSTITUTIONNELLES QUI SONT À LA DISPOSITION DES CADRES: ACTION PATRONALE, ASSOCIATION DE CADRES, SYNDICALISME DE CADRES ET LEGISLATION ÉLARGIE.

## 0428 BELANGER, GERARD

LA SYNDICALISATION DES PROFESSEURS D'UNIVERSITÉ

V. 29, NO 4, 1974, P. 857-864

CAUSES DE LA POUSSEE DU SYNDICALISME CHEZ LES PROFESSEURS D'UNIVERSITÉ AU QUÉBEC. EFFETS IMPORTANTS QUE POURRAIT PROVOQUER LA SYNDICALISATION DES PROFESSEURS D'UNIVERSITÉ SUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR - 2 GRAPHIQUES.

## 0429 CHARPENTIER, ALFRED

L'IDÉOLOGIE INITIALE DE LA CTCC: UNE RÉPONSE À LOUIS-MARIE TREMBLAY

V. 31, NO 1, 1976, P. 132-139

LE RÉFORMISME DE LA CTCC N'ÉTAIT PAS RÉACTIONNAIRE. LA CTCC INTRODUIT UNE FORME MODERNE D'ORGANISATION SYNDICALE, DÉCONFESSIONNALISÉE. LA LUTTE SYNDICALE DE LA CTCC, ET SON INDÉPENDANCE POLITIQUE VIS-À-VIS DES PARTIS. REGARD SUR L'ATTITUDE DE LA CTCC VIS-À-VIS LE PATRONAT ET VICE ET VERSA. L'ÉGLISE CATHOLIQUE ET LE NATIONALISME ONT CONCOURU À L'ENRACINEMENT DU SYNDICALISME.

## 0430 SYLVAIN, PHILIPPE

LES CHEVALIERS DU TRAVAIL ET LE CARDINAL TASCHEREAU

V. 28, NO 3, 1973, P. 550-564

ROLE JOUÉ PAR L'ARCHEVÊQUE DE QUÉBEC, MGR TASCHEREAU, DANS LA CONDAMNATION DES CHEVALIERS DU TRAVAIL PAR L'ÉGLISE CATHOLIQUE EN 1884. COMMENT CETTE CENSURE A ÉTÉ RELEVÉE EN 1887 GRÂCE À L'INTERVENTION DE MGR JAMES GIBBONS, ARCHEVÊQUE DE BALTIMORE.

## 0431 ROBACK, LEO

LES FORMES HISTORIQUES DE POLITISATION DU SYNDICALISME AU QUÉBEC

28<sup>e</sup> CONGRÈS, 1973, P. 15-43

LA DOUBLE FINALITÉ DU SYNDICALISME: LA REVENDICATION ET LA TRANSFORMATION SOCIALE. LE TYPE DE POLITISATION DU SYNDICALISME QUÉBÉCOIS CARACTÉRISTIQUE DES PRINCIPALES ÉTAPES DES RELATIONS DU TRAVAIL: A) LA PÉRIODE AVANT 1944 ET L'ACTION SYNDICALE VISANT À OBTENIR DES MESURES LÉGISLATIVES CAPABLES D'AJUSTER L'ÉQUILIBRE DES FORCES ÉCONOMIQUES; B) LA PÉRIODE DE 1945 À 1959, LES LOIS OUVRIÈRES DU GOUVERNEMENT DUPLESSIS DESTINÉES À AFFAIBLIR LA PARTIE SYNDICALE AU DÉTRIMENT DE L'EMPLOYEUR ET

**SYNDICALISME - QUEBEC (suite)**

L'EMERGENCE D'UNE VERITABLE ACTION SYNDICALE POLITIQUE; C) LA PERIODE DE 1960 A 1970, L'ACTION POLITIQUE NON-PARTISANE, LA PERCEE DU SYNDICALISME DANS LE SECTEUR PUBLIC ET LA PARTICIPATION DU SYNDICALISME AU PROCESSUS POLITIQUE; D) L'AFFRONTLEMENT DE 1971 ET LES CONSEQUENCES DE LA CENTRALISATION DU PROCESSUS DE NEGOCIATION COLLECTIVE.

**0432 MORIN, FERNAND**

*DIVERGENCE ET CONVERGENCE DU MOUVEMENT SYNDICAL ET DU MOUVEMENT COOPERATIF DES CAISSES DESJARDINS*  
V. 32, NO 2, 1977, P. 262-268

MEME SI CES DEUX MOUVEMENTS RESULTENT DE MEMES CAUSES HISTORIQUES ET AFFICHENT QUELQUES SIMILITUDES, LEUR TYPE D'ACTION EST TRES DIFFERENT. L'ASSOCIATION COOPERATIVE FAIT DU SOCIAL PAR L'ECONOMIE TANDIS QUE LES SYNDICATS EXERCENT DES PRESSIONS SOCIALES POUR JUGULER L'ECONOMIE. LA SYNDICALISATION DES EMPLOYES DES CAISSES POPULAIRES, L'APPORT FINANCIER DU MOUVEMENT COOPERATIF DESJARDINS AUX CENTRALES SYNDICALES.

**0433 DELORME, FRANCOIS LASSONDE, GASPAR**

*DIALOGUE, LES EFFECTIFS SYNDICAUX QUEBECOIS OU QUAND LES CHIFFRES DANSENT...*  
V. 34, NO 2, 1979, P. 376-381

REPONSE A UNE RECENSION DE M. GERARD DION DU LIVRE INTITULE "ASPECTS DE LA REALITE SYNDICALE QUEBECOISE - 1976". COMMENTAIRES DES AUTEURS SUR 4 ELEMENTS DE LA PROBLEMATIQUE: 1) LES CAUSES DE LA STAGNATION DU SYNDICALISME, 2) LA PLACE DE LA F.T.Q. SUR L'ECHIQUE SYNDICAL QUEBECOIS, 3) LA MAGIE DES CHIFFRES OU LA CRAINTE SALUTAIRE QU'ILS PEUVENT INSPIRER, 4) QUELQUES AMELIORATIONS A APPORTER.

**0434 THWAITES, JAMES**

*MANUELS D'HISTOIRE ET SYNDICALISME AU QUEBEC*  
V. 35, NO 2, 1980, P. 321-327

COMMENT EST REPRESENTE LE SYNDICALISME DANS LES MANUELS D'HISTOIRE DU QUEBEC, 1) LES MANUELS GENERAUX, 2) LES MANUELS SPECIALISES, 3) LE MANUEL DE LA CEQ ET CSN.

**0435 DENIS, JEAN CHARLES**

*LA CENTRALE DES SYNDICATS DEMOCRATIQUES ET LA PARTICIPATION*  
V. 33, NO 1, 1978, P. 112-133

REGROUPEMENT D'UN EVENTAIL DE COURTS TEXTES ISSUS DU DISCOURS ECRIT DE LA C.S.D. AFIN DE DECRIRE SUCCEINEMENT CE QUI LUI APPARAÎT ETRE L'ARTICULATION FONDAMENTALE DE SON IDEOLOGIE: 1) CHAMP DE LA DEMOCRATIE, 2) DEFICIENCE DES MECANISMES DE NEGOCIATION, 3) AMELIORATION DU CONTROLE SYNDICAL, 4) CHAMP DE LA DEMOCRATIE SOCIALE ET DE LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS DANS LES STRUCTURES POLITICO-ADMINISTRATIVES.

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE****TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE**

BEACH, EARL F.  
*A NAIVE ARGUMENT*

V. 29, NO 2, 1974, P. 403-405

CONTROVERSE AU SUJET DE LA THEORIE ECONOMIQUE CONCERNANT LES EFFETS DE L'AUTOMATISATION SUR L'EMPLOI: ANALYSE DE LA NAIVETE DE L'ARGUMENT QUI DIT QUE CHAQUE CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE REDUIT LES BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE PAR UNITE DE PRODUCTION, INCLUANT LA MAIN-D'OEUVRE REQUISE POUR FABRIQUER L'EQUIPEMENT.

DUBE, JEAN LOUIS LACASSE, ALPHONSE

*L'IMPACT DES CLAUSES DE SECURITE D'EMPLOI DU SECTEUR PARA-PUBLIC SUR LA STRUCTURE DE NEGOCIATION DANS LE SECTEUR PRIVE*  
33E CONGRES, 1978, P. 71-87

LES CLAUSES DE SECURITE D'EMPLOI DU SECTEUR PARA-PUBLIC: A) L'ORDRE DE MISE A PIED ET DE RAPPEL, B) LA RELOCALISATION DU SALAIRE, C) LA GARANTIE DE REVENU, LES CLAUSES DE SECURITE D'EMPLOI DU SECTEUR PRIVE: A) L'ORDRE DE MISE A PIED ET DE RAPPEL, B) LE DROIT DE SUPPLANTATION, C) LE PREAVIS, D) L'INDEMNITE DE FIN D'EMPLOI, LES POSSIBILITES D'APPLICATION DE LA SECURITE D'EMPLOI DU SECTEUR PARA-PUBLIC AU SECTEUR PRIVE.

ROBB, A. LESLIE SCARTH, WILLIAM M.

*WAGE INFLATION AND THE DISTRIBUTION OF UNEMPLOYMENT*  
V. 29, NO 2, 1974, P. 332-342

LES RESULTATS DECEVANTS QUE LES RECHERCHESTES ONT OBTENU EN ESSAYANT DE DECOUVRIR DES COURBES DE PHILIPPS STABLES OBLIGENT A EN EXAMINER DE NOUVEAU LES FONDEMENTS THEORIQUES. EN CES DERNIERES ANNEES, ON A CONSIDERE ATTENTIVEMENT LES RELATIONS ENTRE LES TAUX D'INFLATION ET LES TAUX DE CHOMAGE NATIONAUX ET REGIONAUX. LA CONCLUSION EST QU'IL N'EXISTE PAS DE MARCHE DU TRAVAIL "GLOBAL" MAIS QU'IL Y A, A L'INTERIEUR D'UNE ECONOMIE NATIONALE PLUSIEURS MARCHES DU TRAVAIL INTERRELIES.

ROSS, DAVID P.

*A NEW VIEW OF LEISURE: SOME SUGGESTED APPLICATIONS*  
V. 27, NO 4, 1972, P. 746-756

DEFINITION DE LA NOTION DE TRAVAIL ET DE LOISIR EN TERMES OPERATIONNELS. C'EST A DIRE EN TANT QUE PHENOMENE OBSERVABLE: REEXAMEN, A PARTIR DES DEFINITIONS NOUVELLES DU TRAVAIL ET DU LOISIR, DE PLUSIEURS PROBLEMES QUI SE POSENT EN ECONOMIQUE. COMMENT CES DEFINITIONS NOUVELLES PEUVENT OUVRIR DES PERSPECTIVES NEUVES A DES QUESTIONS ANCIENNES ET ACTUELLES.

**0436 WEIERMAIR, KLAUS**

*THE ESTIMATION OF EDUCATIONAL REQUIREMENTS IN OCCUPATIONS AND OCCUPATIONAL GROUPS*

V. 29, NO 1, 1974, P. 128-159

UTILITE DES ETUDES QUI SONT EFFECTUEES AUPRES DES EMPLOYEURS AFIN D'INVENTORIER ET DE PREVOIR LES EXIGENCES SCOLAIRES POUR

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (suite)**

L'ACCESSION A DIFFERENTS POSTES OU L'ENTREE DANS DIFFERENTS GROUPES PROFESSIONNELS. IMPORTANCE RELATIVE QUE PEUT AVOIR, A L'OCCASION D'UN EMBAUCHAGE OU D'UNE VACANCE, LE CARACTERE PARTICULIER DE L'ENTREPRISE SUR LA SCOLARITE EXIGEE DANS DES SITUATIONS PROFESSIONNELLES VARIEES. QUALITE DES DONNEES RELATIVES A LA MAIN-D'OEUVRE RECUEILLIE PAR LE MINISTERE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION AUPRES DES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE.

**0437** SEXTON, JEAN

*L'EVALUATION DES PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE: OBSERVATIONS METHODIQUES*  
V. 28, NO 3, 1973, P. 583-601

PRESENTATION DE LA NATURE, DE LA METHODOLOGIE ET DE CERTAINES LIMITES DE L'EVALUATION DE PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE AU MOYEN D'UNE BREVE SYNTHESE DES ETUDES, SURTOUT AMERICAINES, CONSACREES A CE SUJET.

**0438** MELTZ, NOAH M.

*IDENTIFYING SOURCES OF IMBALANCE IN INDIVIDUAL LABOUR MARKET*  
V. 31, NO 2, 1976, P. 224-246

SYSTEME PERMETTANT D'EXAMINER LE FONCTIONNEMENT DES MARCHES DU TRAVAIL CONSIDERES INDIVIDUELLEMENT EN RAPPORT AVEC L'INTERVENTION DU GOUVERNEMENT EN L'APPLICANT A 3 OCCUPATIONS PRECISES. FONCTIONNEMENT DES MARCHES DU TRAVAIL. UTILISATION DES DONNEES DISPONIBLES PERMETTANT D'IDENTIFIER LES SOURCES DE DESEQUILIBRE DES MARCHES DU TRAVAIL. METHODE D'INVESTIGATION A TROIS OCCUPATIONS DANS LA REGION METROPOLITAINE DE TORONTO. IL N'EST PAS TOUJOURS SOUHAITABLE AU POINT DE VUE ECONOMIQUE D'ESSAYER DE FAIRE DISPARAITRE TOUT DESEQUILIBRE - 7 TABLEAUX.

**0439** LAUDADIO, L. PERCY M.

*SOME EVIDENCE OF THE IMPACT OF NON-WAGE LABOUR COST ON OVERTIME WORK AND ENVIRONMENT*  
V. 28, NO 2, 1973, P. 397-403

INTERRELATIONS ENTRE LA STRUCTURE ACTUELLE DES TAUX POUR TRAVAIL SUPPLEMENTAIRE, L'AMPLEUR DU COUT DES AVANTAGES SOCIAUX PAR HOMME ET LE NOMBRE D'HEURES SUPPLEMENTAIRES ACCOMPLIES. CES DIFFERENTS FACTEURS PEUVENT SE COMBINER DE DIVERSES MANIERES ET L'EMPLOYEUR RECHERCHE LA COMBINAISON QUI MINIMISE D'AVANTAGE LE COUT DE LA MAIN-D'OEUVRE. SI LE COUT MARGINAL DE L'EMPLOI S'ELEVE PAR RAPPORT AU COUT MARGINAL DES HEURES, L'EMPLOI DIMINUERA ET LE NOMBRE DES HEURES S'ACCROITRA. CETTE EXPLICATION THEORIQUE INDIQUE QU'IL Y A UN RAPPORT ENTRE LE NOMBRE TOTAL D'HEURES SUPPLEMENTAIRES AUTORISEES ET LE COUT DE LA MAIN-D'OEUVRE HORMIS LE SALAIRE PROPREMENT DIT.

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (suite)**

**0440** LEVI, MAURICE D.

*STIMULATING RECRUITMENT OF FEMALE MANAGERS*  
V. 31, NO 1, 1976, P. 72-83

LA RARETE RELATIVE DES FEMMES DANS LES FONCTIONS ADMINISTRATIVES. UN PLAN DE REDRESSEMENT DE LA SITUATION EST PROPOSE. CELUI-CI REPOSE SUR LES DONNEES RELATIVES A LA FORMATION INTERNE GENERALE ET A LA FORMATION EXTERNE SPECIALISEE DE L'EMPLOYE. CECI MINIMISERAIT LES CONSEQUENCES DU ROULEMENT DE MAIN-D'OEUVRE QUI PROFITE GENERALEMENT AUX HOMMES.

**0441** MAKI, DENNIS R.

*UNEMPLOYMENT INSURANCE, UNEMPLOYMENT DURATION AND EXCESS SUPPLY OF LABOUR*  
V. 31, NO 3, 1976, P. 368-378

L'ATTITUDE DE LA PART D'UN TRAVAILLEUR INFLUENCE LA DUREE MOYENNE DU CHOMAGE, AINSI QUE LE TAUX DE CHOMAGE SANS POUR AUTANT AVOIR D'EFFET DIRECT SUR LA SURABONDANCE D'OFFRE DE TRAVAIL. VARIABLES UTILISEES POUR L'ANALYSE DE REGRESSION DES SERIES CHRONOLOGIQUES RELATIVES AU RAPPORT ENTRE LA DUREE DU CHOMAGE ET LES CARACTERISTIQUES DU REGIME D'ASSURANCE-CHOMAGE - BIBLIOGRAPHIE, 2 TABLEAUX.

**0442** SKOLNIK, MICHAEL SIDDIQUI, FARID

*THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VACANCIES: SOME THEORIES CONFRONTED BY DATA*  
V. 31, NO 1, 1976, P. 32-56

IL EXISTE SIMULTANEMENT DISPONIBILITES D'EMPLOIS ET CHOMAGE. LES CAUSES DE CE PARADOXE. ENCOURAGEMENT PAR L'ASSURANCE-CHOMAGE. LA SITUATION DE L'EMBAUCHE SE DETERIORE. LE MARCHÉ DU TRAVAIL EST DONC DESEQUILIBRE. IL FAUT AMELIORER L'UTILISATION DES RESSOURCES HUMAINES, ET NON FAIRE REPOSER LE PROBLEME SUR DE FAUSSES BASES - 15 TABLEAUX.

**0443** TRUESDELL, LARRY R.

*DETERMINANTS OF THE DEMAND FOR MANPOWER TRAINING: SOME EMPIRICAL RESULTS*  
V. 30, NO 3, 1975, P. 424-435

MODELE A COURT TERME DE LA DEMANDE DE FORMATION DE LA MAIN-D'OEUVRE. METHODE ECONOMIQUE. CONCLUSION: LA DEMANDE DE FORMATION DE LA MAIN-D'OEUVRE, CONTRAIREMENT A D'AUTRES FORMES D'ENSEIGNEMENTS, EST INFLUENCEE PAR LES CHANGEMENTS QUI SE PRODUISSENT DANS LE CYCLE ECONOMIQUE, TELS QUE MESURES PAR LES NIVEAUX DE CHOMAGE, ET QUE LA POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE ACTUELLE JOUE UN ROLE CONTRACYCLIQUE EN COMBATTANT LE CHOMAGE - 1 GRAPHIQUE, 1 TABLEAU, BIBLIOGRAPHIE.

**0444** BELZILE, BERTRAND LAROCHE, VIAEUR

*FACTEURS AFFECTANT L'OFFRE DE TRAVAIL: LES PERSONNES A FAIBLE REVENU*  
V. 30, NO 2, 1975, P. 139-165

EVALUATION DE L'IMPACT SUR L'OFFRE DE TRAVAIL DES PARENTS DE FAMILLES A FAIBLE REVENU DES REGIMES PUBLICS DE SECURITE DU REVENU AU QUEBEC (UNE APPROCHE

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (suite)**

ECONOMIQUE) DANS UN PREMIER TEMPS, REVUE PARTIELLE DE LA LITTÉRATURE PORTANT SUR LES TAUX D'ACTIVITÉ EN GÉNÉRAL EN INSISTANT PLUS SPÉCIALEMENT SUR LES PRINCIPAUX FACTEURS QUI ONT ÉTÉ UTILISÉS DANS QUELQUES RECHERCHES EMPIRIQUES SUR LE SUJET. COMPARAISON DE L'ANALYSE TRADITIONNELLE DE L'OFFRE DU TRAVAIL AVEC CELLE DES TAUX D'ACTIVITÉ. À PARTIR DE L'OPÉRATIONNALISATION FAITE PAR BOWEN ET FINEGAN SUR CE SUJET, DANS UN DEUXIÈME TEMPS, DÉFINITION OPÉRATIONNELLE DE CERTAINS FACTEURS SUSCEPTIBLES D'AFFECTER PLUS SPÉCIFIQUEMENT LES PARENTS DE FAMILLES À FAIBLE REVENU.

- 0445** BEACH, EARL F.  
TECHNOLOGICAL UNEMPLOYMENT: A FAILURE IN THEORIZING  
V. 31, NO 1, 1976, P. 122-132

CERTAINES THÉORIES FOURNISSENT DE MAUVAISES RÉPONSES AUX PROBLÈMES DU CHÔMAGE DIT TECHNOLOGIQUE. L'INVESTISSEMENT NÉCESSAIRE DE NOUVELLES MÉTHODES DE PRODUCTION, DANS CETTE OPTIQUE, LES CHANGEMENTS APPORTÉS PAR LA TECHNIQUE DEVRAIENT ÊTRE FAVORABLEMENT ACCUEILLIS. LES RÉSULTATS DE CETTE TECHNOLOGIE SONT TRÈS IMPORTANTS DANS LES RELATIONS INDUSTRIELLES.

- 0446** JECCHINIS, CHRIS HARRIS, T. D.  
FACTORS DETERMINING WAGE DIFFERENTIALS IN THE AMERICAS  
V. 29, NO 2, 1974, P. 305-319

ÉTUDE DES FACTEURS QUI SONT À L'ORIGINE DE LA DISPARITÉ DES SALAIRES DANS LES PAYS D'AMÉRIQUE DU NORD ET DU SUD. ÉCART MARQUE ENTRE LES REVENUS DES OUVRIERS AGRICOLES ET CEUX DES TRAVAILLEURS DE L'INDUSTRIE EN AMÉRIQUE MÉRIDIENNALE ET SEPTENTRIONALE. DISPARITÉS GÉOGRAPHIQUES EN AMÉRIQUE DU SUD NON SEULEMENT D'UN PAYS À L'AUTRE MAIS ÉGALEMENT ENTRE DIFFÉRENTS TERRITOIRES D'UN MÊME PAYS. ÉCARTS RÉGIONAUX ÉGALEMENT EN AMÉRIQUE DU NORD MAIS MOINS MARQUÉS QU'EN AMÉRIQUE DU SUD. DIFFÉRENCES DE TRAITEMENT SELON LE SEXE DES EMPLOYES. DIFFÉRENCE ENTRE LES SALAIRES DES TRAVAILLEURS QUALIFIÉS ET CEUX DES MANŒUVRES, ENTRE LES REVENUS DES COLS BLEUS ET CEUX DES COLS BLANCS.

- 0447** WEIERMAIR, KLAUS  
A NOTE ON MANPOWER FORECASTING  
V. 30, NO 2, 1975, P. 228-240

ÉTUDE DES DIFFÉRENTES FORMULES MISES AU POINT EN VUE DE PRÉVOIR LES BESOINS DE MAIN-D'OEUVRE POUR CATÉGORIES DE TRAVAILLEURS HAUTEMENT SPÉCIALISÉS. DEUX FORMULES: FAUT-IL D'AVANTAGE ACCORDER FOI AUX COMPARAISONS TOUCHANT LES GAINS, LES TAUX DE SALAIRES ESComPTÉS ET LES AJUSTEMENTS DU TRAVAIL, OU EST-IL PRÉFÉRABLE DE METTRE L'ACCENT SUR LA VALEUR COMPARATIVE DES MÉTIERS ET DES PROFESSIONS. CRITÈRES POUR FAIRE DES PRÉVISIONS EN MATIÈRE DE MAIN-D'OEUVRE.

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (suite)**

- 0448** JENNESS, ROBERT A.  
COMPARATIVE MANPOWER STRATEGIES  
V. 32, NO 1, 1977, P. 94-107

LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE DES PAYS MEMBRES DE L'OCDE, DONT LE CANADA, LES ÉTATS-UNIS, LE JAPON, LA SUÈDE, L'ALLEMAGNE, LA FRANCE ET LA GRANDE-BRETAGNE. LES PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE SE DÉVELOPPENT EN FONCTION DE L'INDUSTRIALISATION, TROIS TENDANCES ACTUELLES: LES PROGRAMMES BASÉS SUR LA COOPÉRATION PATRONALES/SYNDICALES, CEUX BASÉS SUR LA RESPONSABILITÉ ENTIÈRE DES EMPLOYEURS ET CEUX RELEVANT DE L'ACTION DIRECTE DE L'ÉTAT - 1 GRAPHIQUE, 2 TABLEAUX.

- 0449** LAROCHE, VIATEUR BELZILE, BERTRAND  
MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FAMILLES À FAIBLE REVENU: TENTATIVE DE MESURE  
V. 30, NO 1, 1975, P. 60-82

À PARTIR DU MODÈLE DE MOTIVATION DÉVELOPPÉ DANS UN PREMIER ARTICLE, MESURE DE LA MOTIVATION D'UN GROUPE DE PARENTS DE FAMILLES À FAIBLE REVENU À TRAVAILLER OU À NE PAS TRAVAILLER. EXPLICATION DE L'APPROCHE UTILISÉE ET PRÉSENTATION DE L'ÉCHANTILLONNAGE, DE LA CUEILLETTE DES DONNÉES ET DE L'INSTRUMENT DE MESURE. DESCRIPTION DES RÉSULTATS ET ANALYSE DE LA RELATION QUI EXISTE ENTRE LE TAUX DE PARTICIPATION À LA MAIN-D'OEUVRE DE CE GROUPE DE PARENTS ET LA MOTIVATION À Y PARTICIPER - 1 GRAPHIQUE, 1 TABLEAU, BIBLIOGRAPHIE.

- 0450** DELORME, FRANÇOIS  
L'AUTOMATISATION DES BUREAUX: QUELQUES CONSÉQUENCES SUR LE PERSONNEL  
V. 29, NO 3, 1974, P. 513-540

QUELQUES CONSÉQUENCES IMPORTANTES DE L'INTRODUCTION DE L'ORDINATEUR SUR LE PERSONNEL DE BUREAU. REGROUPEMENT DES PRINCIPALES ÉTUDES DISPONIBLES SUR LE SUJET SOUS FORME D'UN TABLEAU SYNTHÈSE; ANALYSE DES ASPECTS LES PLUS IMPORTANTS QUI RESSORTENT DE CES ÉTUDES DE CAS - BIBLIOGRAPHIE.

- 0451** LAROCHE, VIATEUR BELZILE, BERTRAND  
MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FAMILLES À FAIBLE REVENU: MODÈLE CONCEPTUEL  
V. 29, NO 4, 1974, P. 643-672

PRÉSENTATION ET EXPLICATION À L'AIDE D'UN EXEMPLE DU MODÈLE DE MOTIVATION UTILISÉ. À PARTIR D'UNE REVUE DE LA LITTÉRATURE ET D'ENTREVUES AUPRÈS D'INFORMATEURS CLÉS, DESCRIPTION DES FACTEURS POUVANT MOTIVER LES PARENTS DES FAMILLES À FAIBLE REVENU À PARTICIPER OU À NE PAS PARTICIPER À LA MAIN-D'OEUVRE. HYPOTHÈSE SUR LA RELATION ENTRE LA MOTIVATION ET LE TAUX DE PARTICIPATION À LA MAIN-D'OEUVRE - 1 FIGURE, BIBLIOGRAPHIE.

- 0452** GUNDERSON, MORLEY  
THE CASE FOR GOVERNMENT SUPPORTED TRAINING PROGRAM  
V. 29, NO 4, 1974, P. 709-725  
ROLE DE L'ÉTAT DANS LE DOMAINE DES PROGRAMMES DE FORMATION AU TRAVAIL. LE

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (suite)**

MARCHE LIBRE DU TRAVAIL OFFRE-T-IL SUFFISAMMENT DE POSSIBILITES POUR ASSURER DANS L'ENSEMBLE A LA MAIN-D'OEUVRE LE DEGRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE QU'ON POURRAIT CONSIDERER COMME OPTIMAL? SINON, LE GOUVERNEMENT POURRAIT-IL INTERVENIR A SA PLACE? APPLICATIONS, DANS L'ETUDE DE CETTE QUESTION, DES PLUS RECENTES DECOUVERTES DE LA MACROECONOMIE AU FONCTIONNEMENT DES MARCHES DU TRAVAIL EN GENERAL ET AUX PROGRAMMES DE FORMATION PROFESSIONNELLE EN PARTICULIER, ROLE DU GOUVERNEMENT, LORSQUE LE MARCHE DU TRAVAIL N'EST PAS EN MESURE D'ASSURER, PAR LA FORMATION SUR PLACE, LE RENOUELEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE.

- 0453** SKOLNIK, MICHAEL SIDDIQUI, FARID  
*THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VACANCIES A REPLY*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 137-139

REPLIQUE A L'ANALYSE ECONOMIQUE DE FRANK REID, SELON LAQUELLE LE PARADOXE CHOMAGE ELEVE ET NOMBRE ELEVE D'EMPLOIS DISPONIBLES, EST ENTIEREMENT DU AU PROGRAMME D'ASSURANCE-CHOMAGE. CETTE SITUATION EST EN FAIT LE RESULTAT DE PLUSIEURS FACTEURS ECONOMIQUES.

- 0454** KOTTIS, ATHENAS  
*LABOR MOBILITY: AN INVESTMENT IN HUMAN CAPITAL APPROACH*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 943-950

EXPLICATION DES FACTEURS ECONOMIQUES SOUS-JACENTS A LA MOBILITE DU TRAVAIL, QU'ELLE SOIT GEOGRAPHIQUE, PROFESSIONNELLE OU INDUSTRIELLE. ANALYSE DES DIFFICULTES SOULEVEES PAR LA CONTROVERSE ENTRE LES TENANTS DE LA THEORIE TRADITIONNELLE ET CEUX DE L'INSTITUTIONNALISATION DE LA MOBILITE EN CONSIDERANT LES DEPLACEMENTS D'UNE REGION, D'UNE PROFESSION OU D'UNE INDUSTRIE A L'AUTRE EN TANT QU'INVESTISSEMENT EN CAPITAL HUMAIN, CE QUI COMPORTE L'ENGAGEMENT DE CERTAINES DEPENSES ET REND POSSIBLE CERTAINS PROFITS QUI SONT EXPOSES, A DES DEGRES DIVERS, AU RISQUE ET A L'INCERTITUDE - BIBLIOGRAPHIE.

- 0455** ROSS, DAVID P.  
*AN ECONOMIC CRITIQUE OF CURRENT TECHNOLOGICAL CHANGE DISPLACEMENT TECHNIQUES*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 924-942

EVALUATION DE L'EFFICACITE DES MOYENS UTILISEES PAR LES PARTIES CONTRACTANTES DANS LE BUT D'ATTENUER LES EFFETS DES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES POUR LES TRAVAILLEURS, L'EFFICACITE ETANT CONSIDERE EN FONCTION DES PERTES QUE LES TRAVAILLEURS LICENCIES PEUVENT ENCOURIR. LA CONCLUSION EST LA SUIVANTE: SI LES CLAUSES RELATIVES AUX PREAVIS, AUX INDEMNITES DE LICENCIEMENT, A L'USURE DES EFFETIFS, A L'ANTIENNETE, A LA SUPPLANTATION, A LA RETRAITE ANTICIPEE, A LA REDUCTION DE LA SEMAINE DE TRAVAIL, AUX COMITES MIXTES ET AU RECYCLAGE ONT QUELQUE VALEUR, C'EST SURTOUT L'EFFET DU HASARD OU D'UN CONCOURS FAVORABLE DE CIRCONSTANCES.

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (suite)**

- 0456** BEACH, EARL F.  
*MARXIAN ANALYSIS*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 772-775

LES FAILLES DE L'ANALYSE MARXISTE DU CAPITAL: LE PROCESSUS DE LA MECANISATION; LES EFFETS DE L'ACCUMULATION ET DE LA MECANISATION SUR L'EMPLOI; L'ERREUR DE MARX DANS L'ANALYSE DU NON-EMPLOI PROVOQUE PAR LA TECHNOLOGIE.

- 0457** CREAN, JOHN F.  
*TAUX DE RENTABILITE ATTENDU ET LA DEMANDE D'EDUCATION: QUELQUES RESULTATS EMPIRIQUES*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 382-402

RESULTATS EMPIRIQUES SUR LA RELATION ENTRE LES TAUX DE RENTABILITE ATTENDU ET LA DEMANDE PRIVEE EN EDUCATION. PROBLEMES QUI SURGISSENT QUAND ON VEUT CALCULER LE TAUX DE RENTABILITE PRIVEE ATTENDU. ECART ASSEZ CONSIDERABLE ENTRE LES TAUX DE RENTABILITE ATTENDU PAR LES ETUDIANTS AU MOMENT DE LEUR INSCRIPTION DANS UN PROGRAMME ET LE TYPE DE TAUX GENERALEMENT CALCULE DANS DIVERSES PUBLICATIONS DANS CE DOMAINE. ESTIMES DES TAUX DE RENTABILITE ATTENDU PAR LES ETUDIANTS INSCRITS AUX ANNEES TERMINALES DE L'ECOLE SECONDAIRE AU CANADA AU DEBUT DES ANNEES 1960. RESULTATS SUR L'IMPACT PROBABLE DE CES TAUX SUR LA TENDANCE D'INSCRIPTION AUX ETUDES SECONDAIRES - BIBLIOGRAPHIE.

- 0458** HARVEY, PIERRE  
*LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LE DEVELOPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE*  
 27E CONGRES, 1972, P. 13-24

LES EFFETS DE LA REVOLUTION KEYNESIENNE SUR LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE DE 1945 A 1970. LES ERREURS DUES A UNE CONCEPTION ERRONEE DE LA VIE ECONOMIQUE ET L'INCOMPREHENSION POLITIQUE DES MODELES THEORIQUES. L'OBJECTIF PRIORITAIRE VISANT A SATISFAIRE LA DEMANDE D'EMPLOI. LA CONCEPTION DU CYCLE D'EMPLOI ET LA STRUCTURE DE LA POLITIQUE QUI EN DECOULE. LES CONDITIONS NECESSAIRES A L'EFFICACITE D'UNE POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE.

- 0459** CROWLEY, R. W.  
*WORKSHARING AND LAYOFFS*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 329-334

LA REDUCTION DES HEURES DE TRAVAIL. LES RAISONS POUR LESQUELLES LA REDUCTION DES HEURES DE TRAVAIL A ETE LENTE A VENIR. EST-CE QU'IL Y A AVANTAGE A LICENCIER PLUTOT QUE D'AVOIR UN ACCORD SUR LES REDUCTIONS DES HEURES DE TRAVAIL PENDANT UNE PERIODE TEMPORAIRE OU LA PRODUCTION DECREOIT? LES AVANTAGES D'UN PROGRAMME DE REDUCTION DES HEURES DE TRAVAIL.

- 0460** ROY, ARON S.  
*LABOUR SUPPLY IMPLICATIONS OF A NEGATIVE INCOME TAX PLAN*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 708-721

LES EFFETS DE L'IMPOT NEGATIF SUR LE REVENU SUR L'OFFRE DE TRAVAIL. A PARTIR DU MODELE ECONOMIQUE TRADITIONNEL DU CHOIX ENTRE LE LOISIR ET LE REVENU, SONT ESTIMES SEPAR-

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (suite)**

MENT A L'AIDE DE REGRESSION LINEAIRE A DEUX ETAPES DITES DES MOINDRES CARRÉS DOUBLES, LES FONCTIONS D'OFFRE DE TRAVAIL POUR JEUNES HOMMES ET JEUNES FEMMES. CETTE PROCÉDURE PERMET D'OBTENIR DES SIMULATIONS DE L'EFFET DE DIVERSES COMBINAISONS DE TAUX DE TAXATION NEGATIVE ET DE TRANSFERTS ABSOLUS DE REVENUS SUR L'OFFRE DE TRAVAIL DE CES GROUPES - 5 TABLEAUX. BIBLIOGRAPHIE.

- 0461** MERINEAU, CLAUDE    TRUDEL, GILLES  
DEOM, ANDRÉ    OUELLET, JEAN ROBERT  
*LA COORDINATION DES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE*  
27E CONGRES, 1972, P. 163-182

LA VOLONTE DU MINISTRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE DE COORDONNER LES CONNAISSANCES DU MARCHE DU TRAVAIL ET DE COLLABORER AVEC SES DIFFERENTS AGENTS. LES REMARQUES DE LA FEDERATION DE LA METALLURGIE ILLUSTRANT LES FAILLES DU BILL 49 ET L'ABSENCE DE COORDINATION AVEC LES COMITES DE CONSULTATION, LES COMMENTAIRES DU CENTRE DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISES SUR LES STRUCTURES D'ORGANISATION DU MARCHE DU TRAVAIL ET SUR LES CONFLITS DE JURIDICTION ENTRE LE FEDERAL ET LE PROVINCIAL. LA COORDINATION DES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE EN RAPPORT AVEC LES OBJECTIFS ECONOMIQUES. LE POINT DE VUE DE M. JEAN-REAL CARDIN SUR LA NECESSAIRE COLLABORATION ENTRE LES EMPLOYEURS ET LES SYNDICATS ET LA QUESTION DU RECYCLAGE.

- 0462** RAYNAUD, ANDRÉ  
*L'EVALUATION DES PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE: RESULTATS ET PERTINENCE*  
27E CONGRES, 1972, P. 137-162

L'EXAMEN DES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE EN FONCTION DE LEURS OBJECTIFS ECONOMIQUES. LA REVUE DES ETUDES DE PERFORMANCE DISPONIBLES SUR LE SUJET ET LA DEMARCHE METHODOLOGIQUE SUIVIE. LES RESULTATS DES PROGRAMMES DE RE-ENTRAINEMENT ET DE RECYCLAGE, AINSI QUE LES IMPRESSIONS GENERALES QUI S'EN DEGAGENT. LES LIMITES TECHNIQUES DU RECYCLAGE. LE ROLE DES PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE PAR RAPPORT A LA LUTTE CONTRE LE CHOMAGE: A) LE CHOMAGE FRICTIONNEL, B) LE CHOMAGE STRUCTUREL, C) LE CHOMAGE CONJONCTUREL.

- 0463** BEAUSOLEIL, GILLES  
*LE MAINTIEN DU REVENU*  
27E CONGRES, 1972, P. 97-136

L'INTERDEPENDANCE ENTRE L'ETABLISSEMENT DE PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE ET LA SECURITE DU REVENU. LES CONCLUSIONS DE DIFFERENTES ETUDES PORTANT SUR LA PAUVRETE ET LES FACTEURS D'ORDRE ECONOMIQUE, SOCIAL ET POLITIQUE AGISSANT SUR ELLE. L'EVOLUTION DE CES FACTEURS EN FONCTION DE LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS A FAIBLE REVENU AU MARCHE DU TRAVAIL. LES RELATIONS ENTRE LA MAIN-D'OEUVRE ET LA SECURITE DU REVENU. LES SOLUTIONS ENVISAGEABLES: A) LA PREVENTION DE LA DEPENDANCE SOCIALE POUR LES TRAVAILLEURS, B) L'ACCES A LA FORMATION, C) LES ALLOCATIONS FAMILIALES, D) LE SALAIRE MINIMUM, E) LE FONCTIONNEMENT DES MARCHES DU TRA-

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (suite)**

VAIL, F) LA REINTEGRATION A L'ACTIVITE ECONOMIQUE ET SOCIALE.

- 0464** DUBE, YVES    DESCHENES, JEAN PAUL  
*LA CONVENTION COLLECTIVE ET LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE*  
27E CONGRES, 1972, P. 51-68

LE REEXAMEN DU ROLE ET DE LA SIGNIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DANS L'ELABORATION D'UNE POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE. L'IMPORTANCE DU COMITE DE MAIN-D'OEUVRE POUR ASSUMER LES CHANGEMENTS ET LES AJUSTEMENTS NECESSAIRES A L'ADAPTATION DE LA MAIN-D'OEUVRE. LE ROLE VARIABLE D'UNE CONVENTION COLLECTIVE SELON LES OBJECTIFS DES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE. A) L'HYPOTHESE VISANT LE MAINTIEN DE L'EMPLOI, LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET LE SOUTIEN DU REVENU, B) L'HYPOTHESE DE LA PRODUCTIVITE ET LES CONSEQUENCES EN DECOULANT.

- 0465** SEXTON, JEAN    LECLERC, CLAUDE  
DEOM, ESTHER  
*POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE ET POLITIQUES PUBLIQUES*  
V. 35, NO 1, 1980, P. 3-19

LA PLACE DE LA POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE A L'INTERIEUR DE L'EVENAIL DES DIFFERENTES POLITIQUES, NOTAMMENT LES POLITIQUES ECONOMIQUES ET LES POLITIQUES SOCIALES, LES POLITIQUES D'EDUCATION ET LES POLITIQUES D'IMMIGRATION. IDENTIFICATION DE LA ZONE DE PERFORMANCE PROPRE A LA POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE. L'ANALYSE EST A CARACTERE EXPLORATOIRE A CAUSE DE LA COMPLEXITE DU SUJET, DE L'INTERDEPENDANCE DES DIFFERENTES POLITIQUES PUBLIQUES, DE L'ABSENCE DE CONCEPTION UNIVERSELLE BIEN ARTICULEE DE LA POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE ET DE LA DIFFICULTE DE TRADUIRE EN PRATIQUE DES DISTINCTIONS THEORIQUES - 2 SCHEMAS.

- 0466** BELZILE, BERTRAND  
*LA REMUNERATION DES ENSEIGNANTS*  
V. 34, NO 2, 1979, P. 335-345

COMMENTAIRE D'UNE ETUDE EFFECTUEE PAR MICHAEL BELL DU DEPARTEMENT DES ACTIVITES SECTORIELLES DU BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL SUR LA REMUNERATION DES ENSEIGNANTS DANS PLUSIEURS PAYS ET PLUS PARTICULIEREMENT DE LA 2E PARTIE OU L'AUTEUR TRAITE DE LA STRUCTURE DES TRAITEMENTS ET DES SUPPLEMENTS DE TRAITEMENT ET OU IL EFFECTUE UN ESSAI DE COMPARAISON INTERNATIONALE RELATIVEMENT AUX GAINS DES ENSEIGNANTS AU COURS DES DERNIERES ANNEES.

- 0467** PAQUET, PIERRE  
*LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES*  
27E CONGRES, 1972, P. 69-95

LA FORMATION PROFESSIONNELLE, PERCUE EN TANT QU'OUTIL DE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES. L'HISTORIQUE DES OBJECTIFS POURSUIVIS EN MATIERE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES, DE 1950 A 1972. L'INFLUENCE DE NOTIONS TELLES: LA CROISSANCE ECONOMIQUE, LA STABILISATION ET L'EQUITE. LES ACTIVITES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE DECRITES DANS LES ENQUE-



**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (suite)**

TES SUIVANTES. A) "LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES". RAYMOND BERNIER. B) "LE RECYCLAGE". FRANCINE DUCHESNE-FORTIN. C) "L'EVALUATION DES COURS DE FORMATION PROFESSIONNELLE". MARCELLE HARDY-ROCH. LES PERSPECTIVES DE FORMATION: A) LE RÔLE DES POLITIQUES ÉCONOMIQUES. B) LA PARTICIPATION DES PARTENAIRES ÉCONOMIQUES. C) LES CONGES-ÉDUCATION REMUNÉRÉS. D) LE LIEN ENTRE LES ÉTUDES ET LE TRAVAIL. - 3 TABLEAUX, 3 ANNEXES.

**0468** SAINT-LAURENT, JACQUES. THERRIEN, ANDRÉ. DUFRESNE, BERNARD. MESSIER, GUY. *LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LE DÉVELOPPEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE*. 27<sup>e</sup> CONGRES, 1972. P. 25-36.

L'ÉCART ENTRE UNE POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE ET LES RÉSULTATS OBTENUS SELON QUE L'ON CONSIDÈRE LA DEMANDE OU L'OFFRE DE TRAVAIL, LES PRÉVISIONS DE MAIN-D'OEUVRE ET LES ÉLÉMENTS SUSCEPTIBLES DE LES CONTRER. LA POSITION DE LA C.E.O. SOULIGNANT LA COMPLÉMENTARITÉ DES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET D'ÉDUCATION. LES OBJECTIFS DU MINISTÈRE FÉDÉRAL DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION EN MATIÈRE DE MAIN-D'OEUVRE. LE PROGRAMME MULTI-MÉDIA DESTINÉ À PERMETTRE LA SATISFACTION DES BESOINS D'ÉDUCATION EN MILIEU POPULAIRE.

**0469** WEIERMAIR, KLAUS. *PERSPECTIVES ON CANADA'S PAST RECORD*. V. 35, NO 2, 1980. P. 304-316.

ON AFFIRME QUE LES RENDEMENTS ET L'EXCELLENCE INDUSTRIELS NE SONT PAS SEULEMENT FONCTION DU "BON MANAGEMENT, DE LA TECHNOLOGIE, DE LA MAIN-D'OEUVRE BON MARCHÉ ET DE L'ACCÈS AUX GRANDS MARCHÉS", MAIS DÉPENDENT AUSSI D'UNE FAÇON CRITIQUE DE LA DISPONIBILITÉ DE COLÈTES BLEUES HAUTEMENT QUALIFIÉES, MOTIVÉES ET DISCIPLINÉES. ON AFFIRME AUSSI QUE LA FAIBLE PERFORMANCE INDUSTRIELLE DU CANADA EST DUE, AU MOINS EN PARTIE, À L'INEFFICACITÉ DE LA FORMATION DE TYPE INDUSTRIEL. COMPARAISON DE L'IMPORTANCE ET DES MODÈS DE FORMATION INDUSTRIELLE EN ALLEMAGNE, DE L'OUEST, AU JAPON ET AU CANADA.

**0470** BRUCE, C. J. CHESLAK, J. D. *SOURCES OF OCCUPATIONAL WAGE DIFFERENTIALS IN A COMPETITIVE LABOUR MARKET*. V. 33, NO 4, 1978. P. 621-640.

POURQUOI, DANS UN MARCHÉ DU TRAVAIL LOCALISÉ, LES DIFFÉRENCES DE SALAIRE SONT SI GRANDES ET SI PERSISTANTES, À PARTIR DE L'HYPOTHÈSE QUE LES DIFFÉRENCES DE SALAIRE RÉSULTENT D'UN MANQUE D'INFORMATION TANT DE LA PART DES TRAVAILLEURS QUE DES EMPLOYEURS, COMPTE RENDU DE L'ENQUÊTE INSTITUÉE AUPRÈS DE DACTYLOS ET DE LEURS EMPLOYEURS AU SUJET DE CES DIFFÉRENCES DANS LES TRAITEMENTS. ANALYSE DES ÉCRITS DISPONIBLES SUR LA CARACTÉRISATION DES DIFFÉRENCES DE SALAIRE, LA NATURE DE L'ENQUÊTE ET L'ANALYSE DES RÉSULTATS. LES CONCLUSIONS QUE L'ENQUÊTE A RÉVÉLÉES. LA THÉORIE NÉO-CLASSIQUE ET INSTITUTIONNELLE SUR LES DIFFÉRENCES DE SALAIRE. - 3 TABLEAUX.

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (suite)**

**0471** DUFOUR, GHISLAIN. MIRÉAULT, REAL. PEPIN, MARCEL. *LA SÉCURITÉ D'EMPLOI ET LE DROIT AU TRAVAIL*. 33<sup>e</sup> CONGRES, 1978. P. 167-196.

1) LES COMMENTAIRES DU CONSEIL DU PATRONAT DU QUÉBEC SUR LES IMPLICATIONS DE LA SÉCURITÉ D'EMPLOI AU PLAN INDIVIDUEL ET AU PLAN COLLECTIF: QUELQUES SUGGESTIONS VISANT À AMÉLIORER LA RÉGLEMENTATION ACTUELLE. 2) LA POSITION DE L'OFFICE DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC SUR LA SÉCURITÉ D'EMPLOI ET LE DROIT AU TRAVAIL DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION: LES RÉFORMES SUGGÉRÉES POUR ASSURER LA SÉCURITÉ D'EMPLOI. 3) LES RÉFLEXIONS DE LA CONFÉDÉRATION MONDIALE DU TRAVAIL SUR LES STRUCTURES DE L'ÉCONOMIE CAPITALISTE, LA HAUSSE DU TAUX DE CHÔMAGE, LES PRATIQUES CAPITALISTES DES ENTREPRISES ET LES MESURES VISANT À PROTÉGER LES TRAVAILLEURS. - 3 TABLEAUX.

**0472** REHN, GOSTA. *LE TRAVAIL, PRIVILEGE, DROIT OU OBLIGATION*. 33<sup>e</sup> CONGRES, 1978. P. 155-165.

LES IMPLICATIONS DU DROIT AU TRAVAIL DANS LA PERSPECTIVE DU PLEIN EMPLOI: A) LES SUBVENTIONS À L'AUGMENTATION ET AU MAINTIEN DE L'EMPLOI. B) LA PRIME À L'EMPLOI. C) LA RIGIDITÉ ET LA SEGMENTATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL. QUELQUES ÉLÉMENTS DE SOLUTION: A) LE DILEMME CHÔMAGE-INFLATION. B) L'ATTITUDE DE CERTAINS PAYS EUROPÉENS.

**0473** MERCIER, JACQUES. RONDEAU, CLAUDE. *PEUT-IL EXISTER UNE MÊME SÉCURITÉ D'EMPLOI POUR TOUS?* 33<sup>e</sup> CONGRES, 1978. P. 47-69.

LA RELATION ENTRE LA SÉCURITÉ D'EMPLOI ET LA SÉCURITÉ ÉCONOMIQUE: LES DIMENSIONS QUI CARACTÉRISENT L'INSECURITE D'EMPLOI, LES DÉVELOPPEMENTS VISANT À RÉDUIRE LES RISQUES D'INSECURITE ÉCONOMIQUE: A) LA POLITIQUE DE L'EMPLOI, SES OBJECTIFS ET SES LIMITES. B) LES SERVICES DE MAIN-D'OEUVRE. C) LA SÉCURITÉ DU REVENU. D) LES MESURES PRIVÉES DÉCOULANT DE L'INITIATIVE DES INDIVIDUS ET CELLES CONTENUES DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES.

**0474** LAROCHE, LEOPOLD. LAPLANTE, SERGE. *PEUT-ON ÊTRE CONTRE LA SÉCURITÉ D'EMPLOI?* 33<sup>e</sup> CONGRES, 1978. P. 89-111.

L'HÉTÉROGÉNÉITÉ DES REVENDICATIONS SYNDICALES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ D'EMPLOI. LES LICENCIEMENTS ET LES MISES À PIED TEMPORAIRES. LA SÉCURITÉ D'EMPLOI PAR RAPPORT À SON EFFICACITÉ COMME COMPOSANTE D'UNE ENVELOPPE DE CONDITIONS DE TRAVAIL. LA COMPARAISON ENTRE LES COÛTS ET LES AVANTAGES DES FORMES DE REMUNÉRATION. L'IMPACT DE LA SÉCURITÉ D'EMPLOI SUR L'ALLOCATION DES RESSOURCES HUMAINES. LES CONSIDÉRATIONS D'ÉQUITÉ SOCIALE. L'INCIDENCE DU TRAVAIL TEMPORAIRE SUR LA SÉCURITÉ D'EMPLOI. QUELQUES SUGGESTIONS QUANT À L'ORIENTATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL.



**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (suite)**

- 0475 BLOUIN, RODRIGUE DESCHENES, JEAN PAUL  
LAFLAMME, GILLES SEXTON, JEAN  
INTRODUCTION

33E CONGRES, 1978, P. 11-12

TEXTE D'INTRODUCTION AU 33E CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITE LAVAL DONT LE THEME ETAIT "LA SECURITE D'EMPLOI".

- 0476 SOLASSE, BERNARD

QUELLE SECURITE D'EMPLOI?

33E CONGRES, 1978, P. 13-27

LA PLACE DE LA SECURITE D'EMPLOI DANS LE DOMAINE DES RELATIONS DE TRAVAIL. LA NOTION DE SECURITE D'EMPLOI ET LES ENJEUX QUI EN DEPENDENT AU NIVEAU DES CONVENTIONS COLLECTIVES, LA PHILOSOPHIE SYNDICALE A LA BASE DE LA REVENDICATION DE LA SECURITE D'EMPLOI ET LA CONTRADICTION AVEC LE CARACTERE ALIENANT DU TRAVAIL. QUELQUES ELEMENTS DE REFLEXION QUANT A LA MOBILITE DES STRUCTURES D'EMPLOI ET A LA DEMYSTIFICATION DES UTOPIES.

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - ALBERTA**

- 0477 BRUCE, C. J. MARSHALL, J. H.

JOB SEARCH AND FRICTIONAL UNEMPLOYMENT: SOME EMPIRICAL EVIDENCE

V. 31, NO 3, 1976, P. 402-416

DEFINITION ALGEBRIQUE DU CHOMAGE FRICITIONNEL: PERIODE AU COURS DE LAQUELLE LES TRAVAILLEURS SONT A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI. LES TRAVAILLEURS EN CHOMAGE SONT-ILS INSUFFISAMMENT INFORMES QUANT AUX EMPLOIS OFFERTS? CETTE HYPOTHESE N'EST PAS CONFIRMEE PAR LES RESULTATS D'UNE ENQUETE MENE A EDMONTON - BIBLIOGRAPHIE, 7 TABLEAUX.

- 0478 WILLIAMS, C. BRIAN SWIMMER, GENE

THE RELATIONSHIP BETWEEN PUBLIC AND PRIVATE SECTOR WAGES IN THE PROVINCE OF ALBERTA

V. 30, NO 2, 1975, P. 217-227

DETERMINATION DE LA NATURE ET DE LA GRANDEUR DES RAPPORTS ENTRE LE SALAIRE ET LES CHANGEMENTS DE TRAITEMENTS DANS LES GROUPES D'EMPLOIS SPECIFIQUES DU SECTEUR PUBLIC DE L'ALBERTA ET DANS CEUX DU SECTEUR PRIVE. ANALYSE DU ROLE DE "LEADER" ET DE L'INFLUENCE DU SECTEUR PUBLIC D'ALBERTA DANS LA DETERMINATION DES TAUX DE REMUNERATION DES AUTRES SECTEURS D'EMPLOIS - 4 TABLEAUX.

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - AMERIQUE DU NORD**

- 0479 MEYER, BENJAMIN S.

A COMPARISON OF THE U.S. AND CANADIAN WAGE ADJUSTMENT MECHANISM: 1948-1967

V. 29, NO 4, 1974, P. 846-856

DEVELOPPEMENT D'UN MODELE CANADIEN DE CHANGEMENT DES SALAIRES, D'UN MODELE SEMBLABLE POUR LES ETATS-UNIS ET FINALEMENT D'UN MODELE CONJOINT REINISSANT A LA FOIS LES DONNEES CANADIENNES ET AMERICAINES. UTILISATION DE CES MODELES POUR VOIR S'IL Y A UNE CERTAINE SIMILARITE DANS LES MECANISMES D'AJUSTEMENT DES SALAIRES DES DEUX MARCHES DU TRAVAIL ET COMPARAISON

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - AMERIQUE DU NORD (suite)**

DES CHANGEMENTS DES SALAIRES QU'IL Y AURAIT DANS CHAQUE PAYS SOUS DES CONDITIONS IDENTIQUES. UTILISATION DU MODELE AMERICAIN POUR PREDICTION LE CHANGEMENT DES SALAIRES AU CANADA COMPARE AVEC LA CAPACITE DU MODELE CANADIEN DE PREDICTION LE CHANGEMENT DES SALAIRES AU CANADA - 2 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

- 0480 DELLA VALLE, P. A. MEYER, BENJAMIN S.

CHANGES IN RELATIVE FEMALE MALE UNEMPLOYMENT: A CANADIAN-UNITED STATES COMPARISON

V. 31, NO 3, 1976, P. 417-433

PRINCIPALES VARIABLES QUI DETERMINENT LA STRUCTURE DES TAUX RELATIFS DE CHOMAGE CHEZ LES HOMMES ET LES FEMMES AUX ETATS-UNIS ET AU CANADA. LE PREMIER FACTEUR EST LE CHOMAGE STRUCTUREL. LA DISCRIMINATION DES EMPLOYEURS DANS L'EMBAUCHAGE DES FEMMES. LE TAUX DE PARTICIPATION A LA MAIN-D'OEUVRE DES HOMMES ET DES FEMMES. LE CHOMAGE CYCLIQUE TOUCHE MOINS LES FEMMES QUE LES HOMMES. ASPECT DES CHANGEMENTS DANS LE CHOMAGE STRUCTUREL. LE NIVEAU DE CHOMAGE DANS SON ENSEMBLE ET LE TAUX DE PARTICIPATION RESPECTIF DES HOMMES ET DES FEMMES AU MARCHÉ DU TRAVAIL. EXPLIQUE LES POURCENTAGES DE VARIATION DANS LE TAUX DE CHOMAGE POUR L'UN ET L'AUTRE SEXES - BIBLIOGRAPHIE, 2 TABLEAUX.

- 0481 BOYD, ARCHIBALD D. GROSS, ANDREW C.

MCKAY, RAYMOND R.

THE LABOR MARKET EXPERIENCE OF ENGINEERS IN NORTH AMERICA

V. 26, NO 4, 1971, P. 829-851

ETUDE COMPARATIVE DES EXPERIENCES VECUES PAR LES INGENIEURS DU CANADA ET DES ETATS-UNIS SUR LES DIVERS MARCHES DU TRAVAIL. LES SUJETS SUIVANTS ONT ETE CONSIDERES: 1) L'ARRIERE-PLAN DE LA SCOLARITE; 2) L'ETAT DE L'OFFRE ET DE LA DEMANDE; 3) LA REPARTITION ET L'ETALEMENT; 4) LES TRAITEMENTS; 5) LA MOBILITE ET LES MIGRATIONS; 6) L'UTILISATION. LES RESULTATS SE FONDENT A LA FOIS SUR LA RECHERCHE DE PREMIERE ET DE SECONDE MAIN, Y COMPRIS LES THESES DE DOCTORAT DES AUTEURS - 3 TABLEAUX.

- 0482 BOYD, ARCHIBALD D. GROSS, ANDREW C.

PERSPECTIVES OF CAREERS PROFESSIONNELLES

V. 34, NO 2, 1979, P. 313-328

L'EDUCATION, L'EMPLOI ET L'UTILISATION DE CERTAINS PROFESSIONNELS EN AMERIQUE DU NORD. LE PROBLEME DE LA SOUS-UTILISATION DES COMPETENCES. LA RECHERCHE A ETE AXEE SUR LES INGENIEURS ET LES SCIENTIFIQUES DE L'AMERIQUE DU NORD, ET PLUS PARTICULIEREMENT SUR CEUX DU CANADA. DES ETUDES-PILOTES ONT ETE EFFECTUEES AUX ETATS-UNIS ET AU CANADA AU DEBUT DES ANNEES 1960. PUIS AU DEBUT DES ANNEES 1970, DES QUESTIONNAIRES ONT ETE ENVOYES A PLUS DE 2000 PERSONNES QUI, EN 1954, 1959, ET 1964, ONT OBTENU UN BACCALAUREAT D'UNE UNIVERSITE CANADIENNE EN GENIE ELECTRIQUE ET EN CHIMIE OU EN PHYSIQUE - 3 TABLEAUX, 2 GRAPHIQUES.

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - CANADA**

NEWTON, KEITH  
A COUNTERCYCLICAL TRAINING PROGRAMME  
FOR CANADA?

V. 26, NO 4, 1971, P. 865-889

LE RÔLE POTENTIEL DE LA POLITIQUE DE LA MAIN-D'OEUVRE EN GÉNÉRAL, ET DES PROGRAMMES DE FORMATION DES ADULTES EN PARTICULIER, EN TANT QU'INSTRUMENTS DE STABILISATION ÉCONOMIQUE. L'INTÉRÊT DES PROGRAMMES DE FORMATION ANTICYCLIQUE PAR LES RECHERCHESTES. LES MÉCANISMES DES PROGRAMMES DE FORMATION VISANT À LA STABILISATION ET LEURS IMPACTS SUR LE CHÔMAGE. LES OBJECTIFS DE CES PROGRAMMES ET LEUR VALEUR EN TANT QU'INSTRUMENTS DE STABILISATION. LES POINTS QU'IL FAUT CLARIFIER POUR MESURER L'EFFICACITÉ DE CES PROGRAMMES - BIBLIOGRAPHIE.

**0483 FARINE, AVIGDOR**

LA MAIN-D'OEUVRE HAUTEMENT QUALIFIÉE AU CANADA

V. 31, NO 2, 1976, P. 247-260

CARACTÉRISTIQUES DE LA MAIN-D'OEUVRE HAUTEMENT QUALIFIÉE AU CANADA. LE QUÉBEC ET L'ONTARIO COMPARÉS. MOBILITÉ INTERPROFESSIONNELLE. CETTE MOBILITÉ DEVRAIT ÊTRE PRISE EN CONSIDÉRATION POUR RÉDUIRE LES ÉCARTS ENTRE LA PRÉVISION ET L'EMPLOI RÉEL. COMPLÉMENTARITÉ ET SUBSTITUTION DU CAPITAL HUMAIN PAR L'ACCÈS À UNE PLURALITÉ DE PROFESSION. L'ENSEIGNEMENT CONSTITUE LE PREMIER SECTEUR D'ACTIVITÉ DES DIPLOMÉS. LE QUÉBEC SE SITUE AU SIXIÈME RANG AU CANADA DANS LE RATIO MAIN-D'OEUVRE HAUTEMENT QUALIFIÉ/POPULATION - 4 TABLEAUX.

**0484 TANDON, B. B.**

TANDON, K. K.  
WAGE DIFFERENTIALS BETWEEN NATIVE AND  
FOREIGN BORN CANADIANS

V. 32, NO 2, 1977, P. 202-215

LES DIFFÉRENCES DE SALAIRE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES SELON QU'ILS SONT D'ORIGINE CANADIENNE OU ÉTRANGÈRE. UNE ÉNOUÛTE RÉALISÉE À TORONTO SELON LE MODÈLE DE "CAPITAL HUMAIN FONDAMENTAL" DE BECKER ET MINCER. COMPTE-TENU DE LEUR SCOLARISATION, DE LEUR EXPÉRIENCE ET DE LEUR QUALIFICATION PROFESSIONNELLE, LES CITOYENS CANADIENS TOUCHENT UN SALAIRE PLUS ÉLEVÉ. LES FEMMES DES DEUX NATIONALITÉS D'ORIGINE ONT UN SALAIRE INFÉRIEUR À CEUX DES HOMMES - 1 TABLEAU, 2 MODÈLES, 2 APPENDICES, RÉFÉRENCES.

**0485 MEHMET, OZAY**

ECONOMIC RETURNS ON UNDERGRADUATE  
FIELDS OF STUDY IN CANADIAN UNIVERSITIES:  
1961 TO 1972

V. 32, NO 3, 1977, P. 321-339

LE TAUX DE RENDEMENT PÉCUNIAIRE QU'UN DIPLOME PEUT ESPÉRER RÉALISER AU COURS DE SA CARRIÈRE PAR RAPPORT AUX SOMMES INVESTIES DANS SES ÉTUDES. DÉTERMINATION DES SALAIRES DES DIPLOMÉS DE 21 DISCIPLINES ENTRE 1961 ET 1972: ON NOTE UN DECLIN DE L'AUGMENTATION DES SALAIRES ATTRIBUABLE À L'ACCROISSEMENT DE L'OFFRE PAR RAPPORT À LA DEMANDE. LA SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON QU'IL S'AGIT DE FINISSANTS EN

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - CANADA (suite)**

DISCIPLINE PROFESSIONNELLE OU EN FORMATION GÉNÉRALE - 3 TABLEAUX.

**0486 DONNER, ARTHUR W.**

REGIONAL UNEMPLOYMENT RATES AND TOTAL ECONOMIC GROWTH IN CANADA, 1953-1968

V. 26, NO 3, 1971, P. 721-725

EVALUATION D'UNE FAÇON SIMPLE ET SIGNIFICATIVE DE L'HYPOTHÈSE QUI VEUT QUE LE PROCESSUS DE LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE GÉNÉRALE AIT UN IMPACT DIFFÉRENT SUR L'EMPLOI SELON LES 5 RÉGIONS ÉCONOMIQUES DU CANADA. IDENTIFICATION ET MESURE DE LA SYNCHRONISATION DE L'IMPACT DE LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE GÉNÉRALE SUR LES TAUX DE CHÔMAGE NATIONAL ET RÉGIONAUX - 2 TABLEAUX.

**0487 JONES, J. C. H.**

LAUDADIO, L.

WAGE DIFFERENTIALS AND MARKET IMPERFECTIONS: SOME CROSS SECTION RESULTS IN CANADIAN MANUFACTURING INDUSTRIES

V. 30, NO 3, 1975, P. 408-423

DANS QUELLE MESURE LES IMPERFECTIONS DES MARCHÉS DES PRODUITS ET DES FACTEURS DE PRODUCTION SONT-ILS RESPONSABLES DES DIFFÉRENCES DE SALAIRES? 1) EXAMEN THÉORIQUE DES DIFFÉRENCES DE SALAIRE ET DES IMPERFECTIONS DES MARCHÉS, FORMULATION D'UNE HYPOTHÈSE VÉRIFIABLE, ÉBAUCHE D'UN MODÈLE, 2) RÉSULTATS CONCRÈTS OBTENUS, 3) CONCLUSION: L'EXISTENCE DE L'IMPERFECTION DU MARCHÉ DU PRODUIT NE PEUT EXPLIQUER LA DIFFÉRENCE DANS LES SALAIRES - 2 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

**0488 DONNER, ARTHUR W.**

LAZAR, FRED

EMPLOYMENT EXPECTATIONS AND LABOUR FORCE PARTICIPATION IN CANADA

V. 29, NO 2, 1974, P. 320-331

SI THÉORIQUEMENT ON PEUT AFFIRMER QUE L'INDIVIDU CHOISIT L'EMPLOI QU'IL ESTIME LE PLUS CONVÉNABLE TANT POUR LE SALAIRE QU'IL REÇOIT QUE POUR LES LOISIRS QUE SA TÂCHE LUI LAISSE, LES CHOSSES NE SE PASSENT PAS TOUJOURS AINSI DANS LA PRATIQUE. LES PRÉVISIONS RELATIVES AU MARCHÉ DU TRAVAIL PEUVENT CONSTITUER UNE VARIABLE QUI PEUT INFLUER SUR L'OFFRE ET, PAR CONSÉQUENT, SUR LE TAUX DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'OEUVRE SELON LA THÉORIE EXPOSÉE DANS LA PRÉSENTE ÉTUDE À PARTIR DES CONDITIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU CANADA ENTRE 1955 ET 1970 - 1 TABLEAU, BIBLIOGRAPHIE.

**0489 NEWTON, KEITH**

THE RATIONALE FOR GOVERNMENT IN MANPOWER TRAINING IN CANADA - THEORY AND EVIDENCE

V. 32, NO 3, 1977, P. 399-413

L'ARTICLE TENTE DE DÉVELOPPER DE FAÇON PLUS COMPLÈTE LES ASPECTS THÉORIQUES DE L'HYPOTHÈSE DE "L'INADAPTATION STRUCTURELLE" (STRUCTURAL MALADJUSTMENT) ET EXAMINE L'ÉVIDENCE ÉMPIRIQUE POUR LE CANADA DE LA JUSTIFICATION DE L'INTERVENTION GOUVERNEMENTALE DANS LE DOMAINE DE LA FORMATION DE LA MAIN-D'OEUVRE - 3 TABLEAUX.

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - CANADA (suite)**

- 0490** PROULX, PIERRE PAUL BOURGAULT, LUCE  
MANEGRE, JEAN FRANÇOIS  
CANDIDE-COFOR ET LA PREVISION DE BESOINS  
EN MAIN-D'OEUVRE PAR OCCUPATION ET PAR  
INDUSTRIE AU CANADA  
V. 32, NO 1, 1977, P. 108-126

LES MODELES ECONOMIQUES CANDIDE ET COFOR DANS LA PREVISION D'EMPLOI PAR PROFESSION DANS CHAQUE INDUSTRIE. EXPLICATION DU PROCESSUS ET DU FONCTIONNEMENT DES MODELES. LE CALCUL DU PRODUIT INTERIEUR REEL DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE DES PRODUITS CHIMIQUES ET DANS L'INDUSTRIE QUEBECOISE DU TEXTILE. LE MODELE CANDIDE-COFOR TEL QU'APPLIQUE DANS L'ETUDE HARVEY-MURTHY. LES LIMITES DE CE MODELE - 3 TABLEAUX.

- 0491** LAZAR, FRED DONNER, ARTHUR W.  
THE DIMENSION OF CANADIAN YOUTH UNEMPLOYMENT: A THEORETICAL EXPLANATION  
V. 28, NO 2, 1973, P. 295-324

TAUX ELEVE DU CHOMAGE DES JEUNES AU CANADA DEPUIS LA FIN DE LA DERNIERE GUERRE: OBSERVATIONS A PARTIR DE L'ANALYSE DES STATISTIQUES RELATIVES AU CHOMAGE: FACTEURS QUI SONT RESPONSABLES DU TAUX ELEVE DU CHOMAGE CHEZ LES JEUNES; CONSTRUCTION D'UN CADRE THEORIQUE POUR EXPLIQUER LES CARACTERISTIQUES PARTICULIERES DU CHOMAGE DES JEUNES AU CANADA - 12 TABLEAUX, 6 GRAPHIQUES, BIBLIOGRAPHIE.

- 0492** JAIN, HARISH C. HINES, ROBERT J.  
CURRENT OBJECTIVES OF CANADIAN FEDERAL MANPOWER PROGRAMS  
V. 28, NO 1, 1973, P. 125-149

ENUMERATION DE QUELQUES-UNES DES CAUSES DU NOUVEL INTERET ENVERS LA MAIN-D'OEUVRE AU CANADA DURANT LES ANNEES '60. LA RESPONSABILITE GOUVERNEMENTALE VIS-A-VIS LA PROMOTION DU PLEIN EMPLOI. LA RECESSION ECONOMIQUE DE 1957 A 1961. LES CHANGEMENTS INDUSTRIELS, OCCUPATIONNELS ET DEMOGRAPHIQUES, L'EDUCATION, LA FORMATION ET LA CROISSANCE ECONOMIQUE. LE DECLIN DANS L'IMMIGRATION. DESCRIPTION ET CRITIQUE DE LA STRUCTURE ACTUELLE ET DES ACTIVITES DU MINISTRE CANADIEN DE LA MAIN-D'OEUVRE ET L'IMMIGRATION. EXAMEN DES PROGRAMMES FEDERAUX DE MAIN-D'OEUVRE ADMINISTRES PAR LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA - 4 TABLEAUX.

- 0493** SWIDINSKY, ROBERT  
UNEMPLOYMENT AND LABOUR FORCE PARTICIPATION: THE CANADIAN EXPERIENCE  
V. 28, NO 1, 1973, P. 56-75

LES ENQUETES SUR LE COMPORTEMENT DES TRAVAILLEURS SEMBLENT INDICHER QU'UN MARCHE DU TRAVAIL A LA BAISSSE NUIT A LA PARTICIPATION A L'ACTIVITE ECONOMIQUE. VERIFICATION DE LA VALEUR DE CETTE AFFIRMATION AU MOYEN D'UNE ANALYSE DE REGRESSION UTILISANT A LA FOIS LES SERIES CHRONOLOGIQUES ET LES DONNEES D'UNE COUPE INSTANTANEE DE LA MAIN-D'OEUVRE CANADIENNE - 8 TABLEAUX.

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - CANADA (suite)**

- 0494** BROWN, MALCOLM C.  
SOME EFFECTS OF PHYSICIAN LICENSING REQUIREMENTS ON MEDICAL MANPOWER FLOWS IN CANADA  
V. 30, NO 3, 1975, P. 436-451

TROIS FORMES DE CONTROLE DE L'AUTORISATION DE PRATIQUER LA PROFESSION MEDICALE: 1) EXIGER DES CANDIDATS UN NIVEAU DE FORMATION EXAGERE. 2) DOSER LA SEVERITE DES EXAMENS EN FONCTIONS DES BESOINS. 3) DISCRIMINATION DES SUJETS ETRANGERS PAR RAPPORT AUX AUTOCHTONES. ETUDE DE LA PREMIERE ET DE LA TROISIEME METHODE DE CONTROLE CHOISIES PAR LA PROFESSION MEDICALE CANADIENNE - 3 TABLEAUX.

- 0495** WOODS, H. D.  
SOME COMMENTS ON THE TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, FREEDMAN, AND REOPENERS: A REPLY TO DAVID P. ROSS  
V. 26, NO 1, 1971, P. 222-228

REPLIQUE AUX COMMENTAIRES DE DAVID P. ROSS SUR LE RAPPORT DU GROUPE DE TRAVAIL SUR LES RELATIONS OUVRIERES ET PLUS PARTICULIEREMENT SUR LES RECOMMANDATIONS DU RAPPORT TOUCHANT LE PROBLEME DES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. POUR M. WOODS, IL SEMBLE QUE M. ROSS A MAL LU OU MAL COMPRIS L'INTENTION DES RECOMMANDATIONS DU RAPPORT ET DETRUIT LES ARGUMENTS DE M. ROSS SUR LE SUJET.

- 0496** KRUGER, ARTHUR A.  
HUMAN ADJUSTMENT TO TECHNOLOGICAL CHANGE: AN ECONOMIST'S VIEW  
V. 26, NO 2, 1971, P. 265-307

COMMENT LA NEGOCIATION COLLECTIVE A TRAITE LE PROBLEME DES DEPLACEMENTS DE MAIN-D'OEUVRE ET QUEL GENRE DE TENDANCE LES CHANGEMENTS MENTIONNES PEUVENT INCULQUER AUX RELATIONS DU TRAVAIL ET A LA NEGOCIATION COLLECTIVE. EXAMEN DE L'ASPECT COUT-BENEFICE DES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. ANALYSE DE CONVENTIONS COLLECTIVES BASEE SUR DES INVENTAIRES DES GOUVERNEMENTS FEDERAL ET ONTARIEN. MISE EN EVIDENCE DE QUELQUES-UNES DES RAISONS PRINCIPALES POUR LES FAILLITES ET LES SUCCES DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE FACE AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. ANALYSE DES PRINCIPALES SOLUTIONS CANADIENNES AU PROBLEME DES DEPLACEMENTS DE MAIN-D'OEUVRE ET RESUME DES PRINCIPALES CONCLUSIONS - 3 APPENDICES.

- 0497** ROSS, DAVID P.  
REOPENERS: THE TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS AND FREEDMAN  
V. 26, NO 1, 1971, P. 213-222

CRITIQUE DU RAPPORT DU GROUPE DE TRAVAIL SUR LES RELATIONS INDUSTRIELLES A L'EGARD DES RECOMMANDATIONS TOUCHANT PLUS PARTICULIEREMENT LE PROBLEME DES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. QUELQUES COMMENTAIRES SUR LE ROLE QUE DOIT JOUER LE SECTEUR PUBLIC ET LE SECTEUR PRIVE POUR AIDER LES TRAVAILLEURS AFFECTES PAR UN CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE. EXAMEN DE LA "REOUVERTURE D'UN CONTRAT DE TRAVAIL" COMME MOYEN POSSIBLE POUR AIDER LES TRAVAIL-

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - CANADA (suite)**  
LEURS TOUCHES PAR UN CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE. PRESENTATION DE LA PROPOSITION DU RAPPORT FREEDMAN TOUCHANT LES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES.

**0498** RUGGERI, GIUSEPPE C.  
*HIDDEN UNEMPLOYMENT BY AGE AND SEX IN CANADA 1957-1970*  
V. 30, NO 2, 1975, P. 181-199

ESTIMATION DU CHOMAGE DEGUISE (DIFFERENCE ENTRE LA MAIN-D'OEUVRE EFFECTIVE ET LA MAIN-D'OEUVRE POTENTIELLE) AU CANADA, PAR AGE ET PAR SEXE, PENDANT LA PERIODE DE 1957 A 1970. CALCUL DE LA MAIN-D'OEUVRE POTENTIELLE DANS SA TOTALITE ET PAR GROUPES SPECIFIQUES. ANALYSE DU TAUX D'ACTIVITE DE LA MAIN-D'OEUVRE EN REGARD DE 10 GROUPES D'AGE. A PARTIR DE L'ANALYSE STATISTIQUE, PRINCIPALES CONSTATATIONS, CONCLUSIONS CONCRETES ET ELABORATION DES OBJECTIFS QUE DEVRAIENT AVOIR LES FUTURS PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE - 5 TABLEAUX.

**0499** BOUCHER, MICHEL  
*LA DISPERSION REGIONALE DU TAUX DE CHOMAGE STRUCTUREL CANADIEN*  
V. 28, NO 2, 1973, P. 405-413

EXPLICATIONS ET COMMENTAIRES SUR LES RESULTATS D'UNE METHODE STATISTIQUE DU CALCUL DU TAUX DE CHOMAGE STRUCTUREL, APPLIQUEE AUX CINQ REGIONS ECONOMIQUES CANADIENNES. PRINCIPALES CARACTERISTIQUES DU MODELE FORMALISE PAR G.P. PENZ ET CONCLUSIONS DECOULANT DE L'ANALYSE EMPIRIQUE. REMARQUES SUR LE FONCTIONNEMENT DU MARCHE DU TRAVAIL.

**0500** HAMEED, SYED M. A.  
*EMPLOYMENT IMPACT OF FRINGE BENEFITS IN CANADIAN MANUFACTURING SECTOR: 1957-1965*  
V. 28, NO 2, 1973, P. 380-396

VERIFICATION DE L'HYPOTHESE QUI VEUT QUE L'ACCROISSEMENT CONSTANT DU COUT DES AVANTAGES D'APPOINT AU CANADA TENDE A FREINER L'EXPANSION DE L'EMPLOI. LES EMPLOYEURS PREFERANT FAVORISER LE TRAVAIL SUPPLEMENTAIRE AU DETRIMENT DE L'EXPANSION DE L'EMPLOI. LE COUT DES AVANTAGES ACCESSOIRES N'INFLUENCE PAS EN SOI LA DECISION EN MATIERE D'EMBAUCHE, MAIS IL RESORT QUE, SI L'ON DISTINGUE LE COUT DES AVANTAGES D'APPOINT IMPOSES PAR LEGISLATION (ASSURANCE-CHOMAGE, ACCIDENTS DU TRAVAIL, PENSIONS DE VIEILLESSE) DE CEUX QUI RESULTENT DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE (VACANCES PAYEES, JOURS FERIÉS, REPOS INTERCALAIRES, INDEMNITE DE FIN D'EMPLOI, INDEMNITES SPECIALES, REPAS GRATUITS). CE N'EST QUE LES PREMIERS QUI SEMBLENT AVOIR QUELQUE EFFET NEGATIF SUR L'EMPLOI.

**0501** ADAMS, ROY J.  
*TOWARDS A MORE COMPETENT LABOUR FORCE: A TRAINING LEVY SCHEME FOR CANADA*  
V. 35, NO 3, 1980, P. 422-438

UNE COMMISSION D'ENQUETE SUR LES CONGES EDUCATIFS ET LA PRODUCTIVITE A RECOMMANDE L'IMPOSITION A L'INDUSTRIE D'UN PRELE-

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - CANADA (suite)**  
VEMENT DE 0,5% DE LA LISTE DE PAIE ANNUELLE: TOUTE ENTREPRISE QUI NE CONSACRERAIT PAS CETTE SOMME A LA FORMATION PROFESSIONNELLE EN REMETTRAIT LA DIFFERENCE AU GOUVERNEMENT. POURQUOI CETTE MESURE EST NECESSAIRE. COMMENT ELLE PEUT FONCTIONNER, SON COUT, CE QU'ELLE PEUT REALISER.

**0502** MAKI, DENNIS R.  
*THE EFFECT OF CHANGES IN MINIMUM WAGE RATES ON PROVINCIAL UNEMPLOYMENT RATES, 1970-77*  
V. 34, NO 3, 1979, P. 418-430

LES RESULTATS D'UNE TENTATIVE EN VUE DE DETERMINER DANS QUELLE MESURE LES DIFFERENCES DANS LES TAUX DE CHOMAGE PROVINCIAUX SONT ATTRIBUABLES AUX DIFFERENCES DU TAUX DU SALAIRE MINIMUM PAR RAPPORT AUX TAUX MOYENS DES SALAIRES. REVISION DES OPINIONS RELATIVES A L'EFFET THEORIQUE DU SALAIRE MINIMAL. UN MODELE D'EQUILIBRE PLUS SIMPLE ET PARTIEL QUE LES THEORIES GENERALES SOPHISTIQUEES D'EQUILIBRE EST UTILISE POUR OBTENIR UNE EQUATION ESTIMATIVE EN VUE DE MESURER L'EFFET, QUI PARAIT INDETERMINE DANS LES THEORIES GENERALES D'EQUILIBRE - 1 GRAPHIQUE, 1 TABLEAU, BIBLIOGRAPHIE.

**0503** NEWTON, KEITH LECKIE, NORM  
*DETERMINANTS OF WEEKLY WORK HOURS IN CANADA*  
V. 34, NO 2, 1979, P. 257-271

LES FACTEURS DETERMINANT LA DUREE DE LA SEMAINE DE TRAVAIL AU CANADA. LES DONNEES RELATIVES AUX ETATS-UNIS ET AU CANADA INDICENT QU'AU COURS DES DERNIERES ANNEES, LE PROCESSUS DE DIMINUTION DE LA DUREE DE LA SEMAINE DE TRAVAIL A RALENTI. EXAMEN DE 2 ETUDES ANTERIEURES SUR LES FACTEURS QUI DETERMINENT LA DUREE DE LA SEMAINE DE TRAVAIL - 3 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

**0504** COUSINEAU, JEAN MICHEL GREEN, CHRIS  
*STRUCTURAL UNEMPLOYMENT IN CANADA: 1971-1974. DID IT WORSEN?*  
V. 33, NO 2, 1978, P. 175-192

DEFINITION DU CHOMAGE STRUCTUREL. EST-CE QUE LE CHOMAGE STRUCTUREL S'EST ACCRU OU NON ENTRE 1971 ET 1974? DESCRIPTION D'UNE METHODE PERMETTANT DE DISTINGUER LE CHOMAGE STRUCTUREL DES AUTRES TYPES DE CHOMAGE. APPLICATION DU MODELE A LA PERIODE 1971-1974 MESURANT LA RELATION CHOMAGE-POSTES VACANTS. DISCUSSION SUR LES LIMITES DU MODELE ET DE LA METHODE DE VERIFICATION UTILISEE. LE MODELE GORDON-MINCER PERMET DE DETECTER LES CHANGEMENTS DANS LE CHOMAGE STRUCTUREL - 4 GRAPHIQUES, 2 TABLEAUX.

**0505** LANDRY, EMILIE LEMIEUX, LOUIS  
*LES PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE ET LEUR EVOLUTION*  
27E CONGRES, 1972, P. 37-50

LES OBJECTIFS, LES CONDITIONS D'ADMISSIBILITE ET LES RESSOURCES DES DIFFERENTS PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE REALISES DE 1967 A 1972: A) LE PROGRAMME DECOULANT DE LA LOI SUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - CANADA (suite)**

ADULTES (BILL C-278). B) LES PROGRAMMES REALISES EN VERTU DE LA LOI SUR LA FORMATION ET LA QUALIFICATION PROFESSIONNELLES DE LA MAIN-D'OEUVRE (BILL 49). C) LE REGLEMENT FEDERAL SUR LA MOBILITE DE LA MAIN-D'OEUVRE. D) L'ADAPTATION AUX CHANGEMENTS. E) LES PROGRAMMES DE RECHERCHE ET DE STATISTIQUES.

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - ETATS-UNIS**

0506 FOTTLER, MYRON D.

EMPLOYER SIZE AND SUCCESS IN MANPOWER TRAINING FOR THE DISADVANTAGED: A DUAL LABOR MARKET ANALYSIS

V. 29, NO 4, 1974, P. 685-708

ANALYSE D'UN PROGRAMME CONNU SOUS LE NOM DE J.E.T. (JOB EDUCATION, TRAINING-EMPLOI, EDUCATION, FORMATION PROFESSIONNELLE) DANS L'OUEST DE LA VILLE DE NEW-YORK. L'ECHANTILLON EST FORME DE 149 EMPLOYEURS QUI Y PARTICIPENT ET QUI SE REPARTISSENT AINSI: 56 APPARTENANT A LA PETITE ENTREPRISE, 33 A LA MOYENNE ENTREPRISE, 60 A LA GRANDE ENTREPRISE. EN OUTRE, ON Y SCRUTE L'EXPERIENCE EN MILIEU DE TRAVAIL DE 223 STAGIAIRES. LA PRINCIPALE CONSTATATION EST QUE LA GRANDE ENTREPRISE REUSSIT MIEUX QUE LA PETITE DANS L'APPLICATION DES PROGRAMMES DE FORMATION POUR LES DEFAVORISES - 6 TABLEAUX.

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - EUROPE**

0507 WEIERMAIR, KLAUS

FULL EMPLOYMENT AND SOCIAL POLICIES: A EUROPEAN LESSON?

V. 31, NO 2, 1976, P. 315-321

LES PAYS EUROPEENS INDUSTRIALISES ONT EFFECTUE DES PERFORMANCES MEILLEURES SUR LEUR MARCHÉ DU TRAVAIL QUE LES ETATS-UNIS ET LE CANADA SI ON LE MESURE EN TERME TAUX DE CHOMAGE. LE MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LES ECONOMIES AVANCEES NE FONCTIONNE PAS TOUJOURS RONDEMENT PARCE QU'IL EST DOMINE PAR DE LARGES STRUCTURES EN CHANGEMENT COMME LE SYSTEME D'EDUCATION ET LES SYNDICATS. LE JEU DU MARCHÉ LIBRE NE S'APPLIQUE PAS A TOUT L'EMPLOI SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL - BIBLIOGRAPHIE.

0508 DELAMOTTE, YVES

L'ETAT ET LA SECURITE D'EMPLOI  
33E CONGRES, 1978, P. 29-45

LES MESURES AUXQUELLES PEUT RECOURIR L'ETAT DANS LE DOMAINE DE LA SECURITE D'EMPLOI. LA PREVENTION DES LICENCIEMENTS POUR CAUSE ECONOMIQUE, LA REGLEMENTATION APPLIQUEE EN FRANCE, GRANDE-BRETAGNE ET EN ALLEMAGNE, DE MEME QUE LE RECOURS AU CHOMAGE PARTIEL. L'ADAPTATION ET LA REINSERTION PROFESSIONNELLE DE LA MAIN-D'OEUVRE: LES MESURES ADOPTÉES DANS LES 3 PAYS PRECITES. L'EXPERIENCE FRANCAISE EN FAVEUR DES JEUNES TRAVAILLEURS: A) LA LIBERATION DES EMPLOIS. B) L'INCITATION A L'EMBAUCHE. C) L'AIDE A LA FORMATION PROFESSIONNELLE.

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - MALAISIE**

0509 MEHMET, OZAY

JOB VACANCY SURVEY AS A TOOL OF LABOUR MARKET INFORMATION IN DEVELOPING COUNTRIES

V. 28, NO 3, 1971, P. 692-707

PRESENTATION D'UNE METHODE POUR INVENTORIER LES EMPLOIS DISPONIBLES DANS UN CONTEXTE DE ROULEMENT DE MAIN-D'OEUVRE. CETTE METHODE EST ORIGINALE DE LA MALAISIE OU ELLE SERT MAINTENANT POUR DES RELEVÉS TRIMESTRIELS. CEPENDANT, CETTE APPROCHE A LA QUALITE D'ETRE ASSEZ GENERALE POUR POUVOIR SERVIR DANS D'AUTRES PAYS. EXAMEN DES USAGES OPERATIONNELS DES DONNEES SUR LES EMPLOIS DISPONIBLES. EXPLICATION DU CADRE TECHNIQUE DE L'INVENTAIRE ET ANALYSE DES PROBLEMES TECHNIQUES ET CONCEPTUELS DE LA METHODE. PRESENTATION DE L'EXPERIENCE DE LA MALAISIE.

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - ONTARIO**

0510 REID, FRANK

THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VACANCIES: A COMMENT

V. 32, NO 1, 1977, P. 133-137

EN 1974, EN ONTARIO, IL EXISTAIT UNE SITUATION PARADOXALE PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL: SIMULTANEMENT IL Y AVAIT UN HAUT TAUX DE CHOMAGE ET BEAUCOUP D'EMPLOIS DISPONIBLES. L'ANALYSE ECONOMIQUE DE CE PHENOMENE FAITE PAR SKOLNIK ET SIDDIQUI EST COMMETTEE ET CRITIQUEE - 1 FIGURE.

0511 GUNDERSON, MORLEY

TIME PATTERN OF MALE-FEMALE WAGE DIFFERENTIALS: ONTARIO 1946-1971

V. 31, NO 1, 1976, P. 57-71

L'ECART DE SALAIRE ENTRE HOMME ET FEMME QUI N'A PAS TENDANCE A SE RESSERRER MAIS A S'ACCENTUER. LES VARIABLES DE CYCLES ECONOMIQUES INFLUENT CES ECARTS. LA POLITIQUE D'EGALISATION DES SALAIRES TEND PEU A DIMINUER L'ECART - 1 TABLEAU, 1 BIBLIOGRAPHIE.

0512 ROBERTSON, GORDON

ABSENTEEISM AND LABOUR TURNOVER IN SELECTED ONTARIO INDUSTRIES

V. 34, NO 1, 1979, P. 86-107

ENQUETE DU MINISTRE DU TRAVAIL DE L'ONTARIO SUR L'ABSENTEEISME ET LE ROULEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE DANS L'ENTREPRISE. L'ENQUETE MESURE L'AMPLEUR DE L'ABSENTEEISME ET DU ROULEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE ET FOURNIT DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ETENDUE, LA NATURE ET L'IMPACT DE SES PROBLEMES HUMAINS DANS L'INDUSTRIE. RESULTATS DE L'ENQUETE - 12 TABLEAUX.

0513 JAIN, HARISH C.

EMPLOYMENT PROBLEMS OF THE NATIVE PEOPLE IN ONTARIO

V. 34, NO 2, 1979, P. 345-351

DESCRIPTION ET ANALYSE DES RAISONS DU MANQUE D'ACCES DE LA POPULATION INDIENNE DE L'ONTARIO AUX OPPORTUNITES ECONOMIQUES ET A L'EMPLOI COMPARATIVEMENT A LA POPULATION NON-INDIENNE DE L'ONTARIO. LES PROBLEMES DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA POPULATION

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - ONTARIO (suite)**  
INDIENNE DEMEURANT DANS LES RESERVES ET CEUX QUI DEMEURENT A L'EXTERIEUR. QUELQUES SUGGESTIONS DE POLITIQUES.

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - QUEBEC**

HERBERT, GERARD

L'INDUSTRIE QUEBECOISE DE LA CONSTRUCTION ET SES PROBLEMES

V. 33, NO 4, 1978, P. 697-702

LES STRUCTURES DE NEGOCIATION DANS LA CONSTRUCTION. LE REGLEMENT DU PLACEMENT AU QUEBEC. LA MOBILITE DES TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION.

ROUSSEAU, HENRI PAUL

ETUDES RECENTES SUR LE MARCHE DU TRAVAIL: UN MODELE DE L'OFFRE DE TRAVAIL DES BENEFICIAIRES DE L'AIDE SOCIALE AU QUEBEC

V. 32, NO 1, 1977, P. 50-64

LES CHANGEMENTS APPORTES A LA LOI D'AIDE SOCIALE ONT-ILS AFFECTE LE DEGRE D'INCITATION AU TRAVAIL DES BENEFICIAIRES D'AIDE SOCIALE? ETUDE ECONOMIQUE SUR L'IMPORTANCE DU SALAIRE SUBJECTIF CHEZ LES CHOMEURS VOLONTAIRES ET INVOLONTAIRES. STRATEGIE DE RECHERCHE D'UN PROJET QUI VISE A ANALYSER LE COMPORTEMENT DES BENEFICIAIRES DE L'AIDE SOCIALE CONCERNANT LEURS ACTIVITES DE TRAVAIL ET DE PROSPECTION D'EMPLOI, AFIN DE MIEUX CONNAITRE LES DETERMINANTS DE LEURS PLANS D'OFFRE DE TRAVAIL. - 4 GRAPHIQUES.

SEXTON, JEAN MERCIER, JACQUES

PREAVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF. L'EXPERIENCE QUEBECOISE

V. 31, NO 2, 1976, P. 175-208

LA LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE DE PREAVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF COMPAREE AUX CARACTERISTIQUES IDEALES QUE DEVRAIT REVETIR UNE TELLE PROCEDURE DANS LE CADRE D'UNE POLITIQUE ACTIVE ET POSITIVE DES SERVICES DE MAIN-D'OEUVRE. CARACTERISTIQUES IDEALES DU PREAVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF: LES RECIPIENDAIRES DU PREAVIS, LE DELAI DE PREAVIS, LE CONTENU DU PREAVIS, ET LES MODALITES. - 6 TABLEAUX.

**0514** LEBON, JEAN

L'INSECURITE D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION: UN MYTHE OU UNE REALITE?

V. 30, NO 4, 1975, P. 736-746

LE DEBAT RELATIF AU SYSTEME DE PLACEMENT DES TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION EN FONCTION DE LEUR ALLEGEANCE SYNDICALE. L'ANALYSE DES CARACTERISTIQUES DE LA POPULATION ACTIVE DE LA CONSTRUCTION: A) LES SALAIRES NON-QUALIFIES, B) LES APPRENTIS, C) LES OUVRIERS QUALIFIES, D) LA REPARTITION ET LA VARIATION DES REVENUS. - 11 TABLEAUX.

**0515** FORTIN, BERNARD BELZILE, BERTRAND

UN MODELE D'OFFRE DE TRAVAIL DES FAMILLES A FAIBLE REVENU AU QUEBEC

V. 32, NO 1, 1977, P. 65-93

SYNTHESE DES ASPECTS METHODOLOGIQUES D'UNE VASTE RECHERCHE ECONOMIQUE SUR LE COMPORTEMENT DE TRAVAIL DES PARENTS DE FAMILLES A FAIBLE REVENU. PRINCIPALES CA-

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - QUEBEC (suite)**  
RACTERISTIQUES DE L'ECHANTILLONNAGE: LES FACTEURS D'AGE, DE SCOLARITE, D'ETAT DE SANTE ETC... CARACTERISTIQUES DU REVENU: TAUX DE SALAIRE, ASSURANCE-CHOMAGE ET AIDE SOCIALE. L'INCIDENCE DES REGIMES PUBLICS D'AIDE FINANCIERE SUR L'OFFRE DE TRAVAIL. L'OFFRE DE TRAVAIL DANS UN CONTEXTE FAMILIAL. - 10 TABLEAUX, 2 GRAPHIQUES.

**0516** SEXTON, JEAN

EVALUATION D'UN PROGRAMME DE FORMATION PROFESSIONNELLE

V. 26, NO 3, 1971, P. 595-619

EVALUATION DU PROGRAMME DE FORMATION PROFESSIONNELLE MIS SUR PIED PAR LE COMITE DE RECLASSEMENT DES TRAVAILLEURS DE LA COOPERATIVE FEDEREE DE QUEBEC (FILIALE LE-GRADE INC.) APRES LA FERMETURE D'UN ABATTOIR EN OCTOBRE 1969. APRES UN COURT RESUME DES CARACTERISTIQUES DES TRAVAILLEURS AU MOMENT DE LA FERMETURE, RAPPEL DE LA RAISON D'ETRE, DU BUT ET DES ACTIVITES PRINCIPALES DU COMITE DE RECLASSEMENT. EXAMEN DES RESULTATS DU PROGRAMME DE FORMATION PROFESSIONNELLE ETABLI PAR LE COMITE POUR 17 DES EMPLOYES: OU LES TRAVAILLEURS SE SONT DIRIGES DANS LEURS NOUVEAUX EMPLOIS ET COMMENT ILS SE DIFFERENCIENT DE CEUX QUI NE SE SONT PAS PREVALUS DES COURS DE FORMATION. - 12 TABLEAUX.

**0517** DUSSAULT, GILLES

LES CORPORATIONS PROFESSIONNELLES FACE AU CHANGEMENT

V. 33, NO 1, 1978, P. 133-139

RESITUATION DE LA "REFORME DES PROFESSIONS" DANS LE CONTEXTE PLUS GLOBAL DE L'EVOLUTION DU QUEBEC AU COURS DES 2 OU 3 DERNIERES DECENNIES. POUR MONTRER QU'ON NE PEUT REDUIRE A LA SEULE ADOPTION D'UN CODE DES PROFESSIONS LA SOURCE DES CHANGEMENTS DANS LE MONDE DES PROFESSIONS, IDENTIFICATION DES CHANGEMENTS QUI ONT AFFECTE LES PROFESSIONS. ANALYSE DE DIFFERENTES ATTITUDES QUE LES PROFESSIONS ET LEURS MEMBRES PEUVENT ADAPTER FACE AU CHANGEMENT. AVEC LES CONSEQUENCES QUE CHACUNE IMPLIQUE.

**0518** X X X

INFORMATION - LE CONSEIL CONSULTATIF DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE PUBLIE SON RAPPORT ANNUEL (DEUXIEME) POUR L'ANNEE 1970-71

V. 26, NO 3, 1971, P. 773-774

DEPOT A L'ASSEMBLEE NATIONALE DU 2E RAPPORT ANNUEL DU CONSEIL CONSULTATIF DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE. LA PRESENTATION DU RAPPORT EST FAITE EN 2 PARTIES. LA PREMIERE TRAITE DE L'ORGANISATION GENERALE DU CONSEIL, C'EST-A-DIRE SON OBJET, SES STRUCTURES, SA COMPOSITION AU 31 MARS 1971, SES METHODES DE TRAVAIL ET SON BUDGET. LA 2E PARTIE, QUI EST L'ESSENTIEL DU RAPPORT, PORTE SUR LES PRINCIPAUX THEMES DE LA CONSULTATION EN 1970-71: LES RELATIONS DU TRAVAIL, LA MAIN-D'OEUVRE ET LA SECURITE DU PUBLIC ET DU TRAVAILLEUR.



**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - QUEBEC (suite)**

- 0519** COUSINEAU, JEAN MICHEL  
L'IMPACT DU SALAIRE MINIMUM SUR LE CHOMAGE DES JEUNES ET DES FEMMES AU QUEBEC  
V. 34, NO 3, 1979, P. 403-417

L'AUGMENTATION DU SALAIRE MINIMUM AU COURS DES ANNEES 70 AU QUEBEC A PU CONTRIBUER A AUGMENTER LE TAUX DE CHOMAGE DES JEUNES DE MOINS DE 25 ANS DE 2.9 POINTS DE POURCENTAGE ET CELUI DES FEMMES DE 1.7 A 2.3 POINTS DE POURCENTAGE. ETUDE DE L'EFFET DU SALAIRE MINIMUM SUR LE MARCHE DU TRAVAIL (TAUX DE CHOMAGE), LES FONDEMENTS THEORIQUES DE LA RELATION SALAIRE MINIMUM/CHOMAGE - 3 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

**0520** DUSSAULT, GILLES

L'EVOLUTION DU PROFESSIONNALISME AU QUEBEC  
V. 33, NO 3, 1978, P. 428-469

LA LITTÉRATURE SOCIOLOGIQUE SUR LA DÉFINITION DE LA NOTION DE PROFESSION, ANALYSE DE L'ÉVOLUTION DU PROFESSIONNALISME AU QUÉBEC EN S'ATTACHANT PARTICULIÈREMENT AUX CRITÈRES QUI ONT DÉTERMINÉ L'OCTROI DU STATUT JURIDIQUE DE CORPORATION PROFESSIONNELLE. 1) LA DÉFINITION SOCIOLOGIQUE DE LA PROFESSION. 2) LA DÉFINITION JURIDIQUE DE LA PROFESSION. 3) L'ORGANISATION PROFESSIONNELLE AU QUÉBEC DE 1840 A 1973 - 2 TABLEAUX.

**0521** DESCHENES, JEAN PAUL

INTRODUCTION  
27E CONGRES, 1972, P. 11

TEXTE D'INTRODUCTION AU 27E CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITE LAVAL DONT LE THEME ETAIT "POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE: EVALUATION DE L'EXPERIENCE QUEBECOISE".

**0522** DEPATIE, RAYMOND

LA STABILISATION DE LA CONSTRUCTION AU QUEBEC  
V. 33, NO 3, 1978, P. 503-523

L'ASPECT "DEMANDE" DE LA POLITIQUE DES SERVICES DE MAIN-D'OEUVRE DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION AU QUEBEC. LA POLITIQUE DES SERVICES DE MAIN-D'OEUVRE DE L'OFFICE DE LA CONSTRUCTION DU QUEBEC DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION VISE A REGULARISER LE MARCHE DU TRAVAIL. LES CARACTERISTIQUES ESSENTIELLES DU FONCTIONNEMENT DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION AU QUEBEC. ANALYSE DE L'OBJECTIF SUIVANT: L'ACTION SUR LA DEMANDE DOIT VISER A REDUIRE L'INSTABILITE DE LA CONSTRUCTION PAR L'ETALEMENT DE LA DEMANDE DE MAIN-D'OEUVRE - 2 GRAPHIQUES, BIBLIOGRAPHIE.

**0523** SEXTON, JEAN ALOUST, FERNAND D'

PITRE, HUBERT

LES FERMETURES D'ETABLISSEMENT AU QUEBEC. NECROLOGIE OPTIMISTE OU OPTIMISME NECROLOGIQUE?  
33E CONGRES, 1978, P. 113-153

LE PHENOMENE DES FERMETURES D'ETABLISSEMENT, SES CONSÉQUENCES QUANT AUX SALAIRES, AUX EMPLOYEURS ET À LA COMMUNAUTÉ: LES CARACTÉRISTIQUES DES FERMETURES DANS LE CONTEXTE QUÉBÉCOIS. LE RECLASSEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE: A) LE PROGRAMME QUÉBÉ-

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - QUEBEC (suite)**

COIS ET LES PRINCIPALES COMPOSANTES DE L'ARTICLE 45 DE LA LOI SUR LA FORMATION ET LA QUALIFICATION PROFESSIONNELLES DE LA MAIN-D'OEUVRE. B) L'EVALUATION DU PROGRAMME PAR RAPPORT AU REEMPLOI, LES POSITIONS SYNDICALES ET PATRONALES SUR LE RECLASSEMENT. QUELQUES BALISES GUIDANT LA REVISION DU PROGRAMME DE RECLASSEMENT.

**0524** JOHNSON, PIERRE MARC

LA SECURITE D'EMPLOI ET LA POLITIQUE DES SERVICES DE MAIN-D'OEUVRE  
33E CONGRES, 1978, P. 197-211

LA NOTION DE LA SECURITE D'EMPLOI DANS LE CONTEXTE DE LA LIBRE ENTREPRISE, L'AMORCE D'UNE REFORME POLITIQUE DES SERVICES DE MAIN-D'OEUVRE, LES LIMITES DU GOUVERNEMENT DU QUEBEC PAR RAPPORT AUX MOYENS DONT DISPOSE LE GOUVERNEMENT FEDERAL, LES OBJECTIFS LIES A L'ORGANISATION ET AU FONCTIONNEMENT DES SERVICES DE MAIN-D'OEUVRE DU QUEBEC, LES MOYENS D'AMELIORER LA CONNAISSANCE DES MARCHES DU TRAVAIL, LE LICENCIEMENT ET L'EXPERIENCE QUEBECOISE DU SERVICE DE RECLASSEMENT DECOULANT DE L'APPLICATION DE L'ARTICLE 45 DE LA LOI SUR LA QUALIFICATION PROFESSIONNELLES DE LA MAIN-D'OEUVRE.

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - SASKATCHEWAN****0525** WALMSLEY, PETER Y. OHTSU, MAKOTO

TEACHER'S SALARY DIFFERENTIALS AND THE QUALITY OF EDUCATIONAL SERVICES: RECENT DEVELOPMENTS IN SASKATCHEWAN  
V. 30, NO 4, 1975, P. 585-611

LES ECARTS DE SALAIRE CHEZ LES ENSEIGNANTS DE LA SASKATCHEWAN ET LA QUALITE DES SERVICES D'EDUCATION. LA STRUCTURE DES NEGOCIATIONS ET DES ECHELLES DE SALAIRE DANS LES COMMISSIONS SCOLAIRES. L'UNIFORMITE DU PAIEMENT DES TRAITEMENTS ET LA REPARTITION DES COMPETENCES. LA REDUCTION DES ECARTS DE SALAIRE PAR LA CENTRALISATION DES MECANISMES DE NEGOCIATION. LA MODIFICATION DU TAUX MOYEN DES SALAIRES EN FONCTION DU DEGRE DE QUALIFICATION DES ENSEIGNANTS ET LA REPARTITION INEGALE DES QUALIFICATIONS D'UNE LOCALITE A L'AUTRE. LA CAPACITE DE PAYER DES COMMISSIONS SCOLAIRES - 7 TABLEAUX.

**0526** WALMSLEY, PETER Y. OHTSU, MAKOTO

EDUCATIONAL OPPORTUNITIES AND GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION OF DEGREE TEACHERS IN SASKATCHEWAN  
V. 35, NO 1, 1980, P. 76-98

ANALYSE DES TENDANCES HISTORIQUES DANS LA REPARTITION DES COMPETENCES EN EDUCATION EN SASKATCHEWAN ENTRE 1957 ET 1974 A LA LUMIERE DE CERTAINS CHANGEMENTS QUI SE PRODUISIRENT DURANT CETTE PERIODE DANS L'ORGANISATION SOCIO-ECONOMIQUE ENTOURANT L'ENGAGEMENT DES ENSEIGNANTS. APRES UNE ANALYSE DE CES CHANGEMENTS, TROIS HYPOTHESES ONT ETE MISES DE L'AVANT POUR EXPLIQUER LA CONTRACTION QU'ON Y OBSERVA DANS LES ECARTS REGIONAUX DE LA REPARTITION DES COMPETENCES EN EDUCATION. 1) L'HYPOTHESE DE LA STRUCTURE DES NEGOCIATIONS.



**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - SASKATCHE-  
WAN (suite)**

2) L'HYPOTHESE DE CAPACITE DE PAYER. 3) L'HYPOTHESE DE L'ACCROISSEMENT DU SURPLUS D'ENSEIGNANTS - 6 TABLEAUX, BIBLIOGRAPHIE.

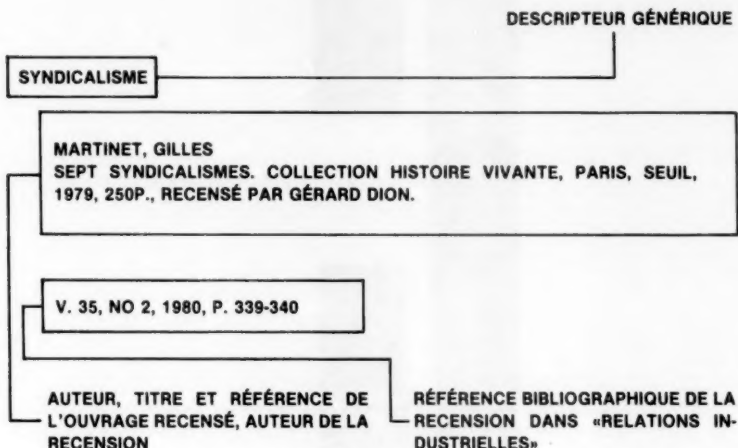


**INDEX MÉTHODIQUE DES OUVRAGES  
RECENSÉS**

**BROAD SUBJECT HEADINGS INDEX  
OF BOOK REVIEWS**

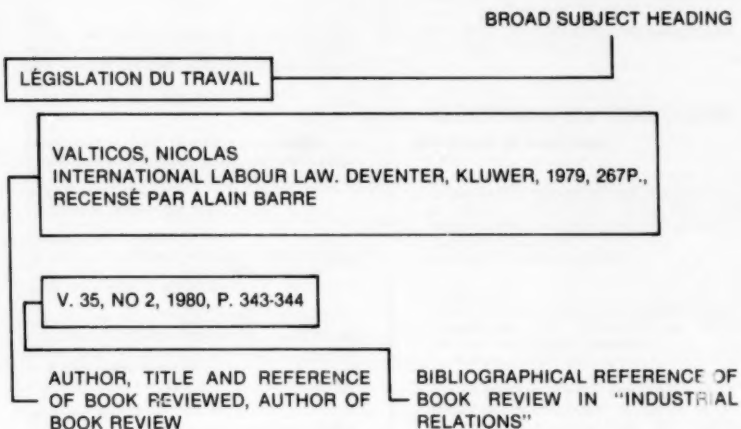
L'INDEX MÉTHODIQUE DES OUVRAGES RECENSÉS GROUPE LES OUVRAGES AYANT FAIT L'OBJET D'UN COMPTE RENDU SOUS LES DESCRIPTEURS GÉNÉRIQUES CORRESPONDANT AUX DIVISIONS DU DOMAINE DES RELATIONS INDUSTRIELLES. LA LISTE DE CES DESCRIPTEURS APPARAÎT AU DÉBUT DE LA SECTION B (PAGE 731).

EXEMPLE:



IN THIS INDEX, BOOK REVIEWS ARE ARRANGED UNDER BROAD SUBJECT HEADINGS, THE LIST OF WHICH IS GIVEN AT THE BEGINNING OF SECTION B (PAGE 731). THE BROAD SUBJECT HEADINGS CORRESPOND TO MAIN TOPICS IN INDUSTRIAL RELATIONS.

## EXAMPLE:



the first of these is the fact that the text is written in a very clear and legible hand, which is a characteristic of the early printed books of the fifteenth century.

The second of these is the fact that the text is written in a very clear and legible hand, which is a characteristic of the early printed books of the fifteenth century.

The third of these is the fact that the text is written in a very clear and legible hand, which is a characteristic of the early printed books of the fifteenth century.

The fourth of these is the fact that the text is written in a very clear and legible hand, which is a characteristic of the early printed books of the fifteenth century.

The fifth of these is the fact that the text is written in a very clear and legible hand, which is a characteristic of the early printed books of the fifteenth century.

The sixth of these is the fact that the text is written in a very clear and legible hand, which is a characteristic of the early printed books of the fifteenth century.

The seventh of these is the fact that the text is written in a very clear and legible hand, which is a characteristic of the early printed books of the fifteenth century.

The eighth of these is the fact that the text is written in a very clear and legible hand, which is a characteristic of the early printed books of the fifteenth century.

The ninth of these is the fact that the text is written in a very clear and legible hand, which is a characteristic of the early printed books of the fifteenth century.

The tenth of these is the fact that the text is written in a very clear and legible hand, which is a characteristic of the early printed books of the fifteenth century.

## GÉNÉRALITÉS

## GENERALITES

XXX

DEONTOLOGIE. RAPPORT DU GROUPE CONSULTATIF DE DEONTOLOGIE. CONSEIL DES ARTS DU CANADA. OTTAWA, 1977, 36 P., RECENSE PAR GILLES DUS-SAULT  
V. 32, NO 2, 1977, P. 286-287

XXX

LES ENTREPRISES MULTINATIONALES ET LA POLITIQUE SOCIALE. GENEVE, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, 1973, 197 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 30, NO 1, 1975, P. 125

XXX

LES NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL. GENEVE, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, MANUEL D'EDUCATION OUVRIERE, 1978, 103 P., RECENSE PAR KIM CHI TRAN VAN  
V. 34, NO 1, 1979, P. 206-207

XXX

RECOMMANDATIONS INTERNATIONALES SUR LES STATISTIQUES DU TRAVAIL, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, GENEVE, 1975, 139 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 30, NO 4, 1975, P. 801-802

CAPARROS, E. GOULET, J.  
LA DOCUMENTATION JURIDIQUE. QUEBEC, P.U.L., 1973, 182 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 30, NO 1, 1975, P. 123-124

CHEVALIER, MICHEL CHORIVIT, JEAN FRANCOIS DE  
LES BUSINESS SCHOOLS AMERICAINES. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 122 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 26, NO 1, 1971, P. 255

DUSSAULT, RENE  
TRAITE DE DROIT ADMINISTRATIF CANADIEN ET QUEBECOIS. TOME I ET II. QUEBEC, P.U.L., 1974, 2016 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 30, NO 2, 1975, P. 274-276

FETJO, FRANCOIS  
DICTIONNAIRE DES PARTIS COMMUNISTES ET DES MOUVEMENTS REVOLUTIONNAIRES. PARIS, CASTERMAN, 1971, 238 P., RECENSE PAR BERNARD SOLASSE  
V. 26, NO 4, 1971, P. 1060

LE MAY, DENIS  
METHODE ET RECHERCHE EN DROIT QUEBECOIS ET CANADIEN. QUEBEC, P.U.L., 1974, 152 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 30, NO 1, 1975, P. 124

LECOQ, BERNARD  
LES RELATIONS PUBLIQUES. POURQUOI? COMMENT? PARIS, COLLECTION CADRICO, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 108 P., RECENSE PAR GAETAN HUBERT  
V. 27, NO 4, 1972, P. 801

MENETRIER, JACOUES  
LA MEDICINE EN MUTATION. COLLECTION MUTATIONS-ORIENTATIONS. CASTERMAN/POCHE, PARIS, 1970, 159 P., RECENSE PAR REJANE GUY  
V. 26, NO 1, 1971, P. 257-258

## GENERALITES (suite)

PAGE, DOMINIQUE  
PETIT DICTIONNAIRE DE DROIT QUEBECOIS ET CANADIEN. MONTREAL, FIDES, 1975, 167 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 30, NO 4, 1975, P. 804-805

WEISS, DIMITRI  
COMMUNICATION ET PRESSE D'ENTREPRISE. PARIS, EDITIONS SIREY, 1971, XIV + 198 P., RECENSE PAR MAURICE LEBEL  
V. 27, NO 3, 1972, P. 547-549

WEISS, DIMITRI  
CONTRIBUTION A L'ETUDE DE LA PRESSE D'ENTREPRISE ET ESSAI DE BIBLIOGRAPHIE. PARIS, EDITIONS SIREY, 1971, 238 P., RECENSE PAR MAURICE LEBEL  
V. 27, NO 3, 1972, P. 547-549

## DIRECTION DU PERSONNEL

## DIRECTION DU PERSONNEL

XXX

LE POTENTIEL DE DEVELOPPEMENT DES CADRES. ORGANISATION INTERENTREPRISE POUR LA COORDINATION DE LA RECHERCHE SOCIALE. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 77 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 26, NO 2, 1971, P. 514-515

BATTEN, J. D.  
DIRECTION PAR LES OBJECTIFS ET MOTIVATIONS DES HOMMES. PARIS, COLL. GESTION, DALLOZ, 1976, 89 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 31, NO 3, 1976, P. 497

BURACK, ELMER H. SMITH, ROBERT D.  
PERSONNEL MANAGEMENT. A HUMAN RESOURCE SYSTEM APPROACH. NEW YORK, WEST PUBLISHING C., N.Y., 1977, 513 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 32, NO 1, 1977, P. 146

BURACK, ELMER H. WALKER, JAMES W.  
MANPOWER PLANNING AND PROGRAMMING. BOSTON, ALLYN & BACON, INC., 1972, 452 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 27, NO 4, 1972, P. 796-797

CRANE, DAVID  
PERSONNEL MANAGEMENT. A SITUATIONAL APPROACH. BELMONT, WADSWORTH PUBLISHING, 1974, 572 P., RECENSE PAR JEAN LADOUCEUR  
V. 30, NO 4, 1975, P. 804

DESPAX, M. PELISSIER, J.  
LA GESTION DU PERSONNEL. ASPECTS JURIDIQUES. PARIS, EDITIONS CUIJAS, 1974, 3 TOME, RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 31, NO 1, 1976, P. 164

DICHTER, E.  
THE NAKED MANAGER. TORONTO, MACMILLAN OF CANADA, 1974, XII, 156 P., RECENSE PAR ALAIN LAROCQUE  
V. 30, NO 3, 1975, P. 553

**DIRECTION DU PERSONNEL (suite)**

HUMBLE, JOHN W.

HOW TO MANAGE BY OBJECTIVES. NEW YORK, AMACON, 1972, 150 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 30, NO 1, 1975, P. 127-128

KELLOG, MARION S.

CAREER MANAGEMENT. NEW YORK, AMERICAN MANAGEMENT ASSOCIATION, 1972, 200 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 29, NO 4, 1974, P. 895

KREITZ, H. J.

METHODES D'APPRECIATION DES CADRES. PARIS, LES EDITIONS DE L'ORGANISATION, 1971, 135 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 2, 1974, P. 414-415

MAIER, N. R.

L'ENTRETIEN D'APPRECIATION: SIX DIALOGUES ENTRE CHEF ET SUBORDONNE. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1968, 290 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 26, NO 1, 1971, P. 255-256

MINER, JOHN B.

MINER, MARY G.

PERSONNEL AND INDUSTRIAL RELATIONS: A MANAGERIAL APPROACH. NEW YORK, THE MACMILLAN CO., (2ND EDITION), 1973, 595 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 30, NO 3, 1975, P. 548

MURRAY, JOHN F.

VON DER EMBSE, THOMAS J.

ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: CRITICAL INCIDENTS AND ANALYSIS. COLUMBIA, OHIO, CHARLES E. MERRILL PUBLISHING COMPANY, 1973, 304 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 30, NO 2, 1975, P. 274

NOVIT, MICHEL S.

ESSENTIALS OF PERSONNEL MANAGEMENT. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1979, 243 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 34, NO 4, 1979, P. 836

ODIORNE, GEORGE S.

PROGRAMMES LEARNING AID FOR PERSONNEL ADMINISTRATION. ILLINOIS, HOMEWOOD, LEARNING SYSTEMS COMPANY, 1973, 122 P., RECENSE PAR JEAN LADOUCEUR  
V. 28, NO 2, 1973, P. 439

REDDIN, W. J.

EFFECTIVE MANAGEMENT BY OBJECTIVES. SCARBOROUGH, ONTARIO, MCGRAW-HILL RYERSON LTD., 1971, 224 P., RECENSE PAR JEAN-LOUIS LANGEVIN  
V. 27, NO 4, 1972, P. 801

RICHARDS, MAX D.

GREENLAW, PAUL S.

MANAGEMENT DECISIONS AND BEHAVIOR. GEORGETOWN, ONTARIO, IRWIN-DORSEY LIMITED, 1972, 655 P., RECENSE PAR JEAN-MARIE RAINVILLE  
V. 28, NO 3, 1973, P. 674-675

RIGG, ROBINSON P.

L'AUDIOVISUEL AU SERVICE DE LA FORMATION. METHODES-MATERIELS. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1971, 220 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 26, NO 2, 1971, P. 517-518

**DIRECTION DU PERSONNEL (suite)**

ROBBINS, STEPHEN P.

PERSONNEL: THE MANAGEMENT OF HUMAN RESOURCES. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1978, 393 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 34, NO 4, 1979, P. 836

SAYLES, LEONARD R.

STRAUSS, GEORGE

MANAGING HUMAN RESOURCES. PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., 1977, 528 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 32, NO 1, 1977, P. 147

WHATLEY, ARTHUR A.

KELLEY, NELSON L.

PERSONNEL MANAGEMENT IN ACTION: SKILL BUILDING EXPERIENCES. WEST PUBLISHING CO., BOSTON, 1977, 305 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 32, NO 2, 1977, P. 285-286

YANEY, JOSEPH P.

PERSONNEL MANAGEMENT: REACHING ORGANIZATIONAL AND HUMAN GOALS. COLUMBUS, CHARLES E. MERRILL, 1975, XVI + 428 P., RECENSE PAR JEAN LADOUCEUR  
V. 30, NO 3, 1975, P. 555

**DIRECTION DU PERSONNEL - CANADA**

JAIN, H. C.

CONTEMPORARY ISSUES IN CANADIAN PERSONNEL ADMINISTRATION. SCARBOROUGH, ONTARIO, PRENTICE-HALL OF CANADA, 1974, 376 P., RECENSE PAR ROLAND D. THIERIAULT  
V. 30, NO 2, 1975, P. 281-283

JAIN, H. C.

KANUNGO, R. N.

BEHAVIORAL ISSUES IN MANAGEMENT: THE CANADIAN CONTEXT. TORONTO, MCGRAW-HILL RYERSON LTD., 1977, 586 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 32, NO 3, 1977, P. 470-471

PERIGOE, J. R.

HERCUS, T. F.

THE BEST OF THE CANADIAN PERSONNEL JOURNAL. TORONTO, CANADIAN PERSONNEL AND INDUSTRIAL RELATIONS JOURNAL, 1971, 325 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 26, NO 4, 1971, P. 1059

**DIRECTION DU PERSONNEL - ETATS-UNIS**

YODER, DALE (ED.)

HENEMAN, HERBERT G. (ED.)

MOTIVATION AND COMMITMENT. ASPA HANDBOOK OF PERSONNEL AND INDUSTRIAL RELATIONS VOL. II. WASHINGTON, 1975, 255 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 30, NO 3, 1975, P. 552-553

**DIRECTION DU PERSONNEL - FRANCE**

DIVERREZ, JEAN

POLITIQUE ET TECHNIQUE DE DIRECTION DU PERSONNEL (4E EDITION). PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 291 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 28, NO 1, 1973, P. 221-222

**DIRECTION DU PERSONNEL - GRANDE-BRETAGNE**

WARR, PETER

FINEMAN, STEPHEN

NICHOLSON, NIGEL

PAYNE, ROY

DEVELOPING EMPLOYEE RELATIONS. WESTMEAD, FARNBOROUGH, HANTS, ENGLAND, SAKON HOUSE/GOWER PRESS, 1978, 197 P., RECENSE PAR RICHARD J. LONG  
V. 35, NO 3, 1980, P. 604-607



**DIRECTION DU PERSONNEL - ITALIE**

PERSIO, MARIO

LA DIREZIONE DEL PERSONALE: PROBLEMI E PROSPETTIVE. MILAN, FRANCO ANGELI EDITORE, 1978. 693 P.

RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 376-378**DIRECTION DU PERSONNEL - QUEBEC**ALBERT, LUCIEN MICHAUD, YVES  
PIOTTE, RENELA DIRECTION DU PERSONNEL MONTREAL. LES EDITIONS AGENCES D'ARC INC., 1973. 277 P. RECENSE  
PAR LAURENT BELANGER

V. 29, NO 2, 1974, P. 413-414

BELANGER, LAURENT

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES. UNE  
APPROCHE SYSTEMATIQUE. CHICOUTIMI, GAETAN  
MORIN ET ASSOCIES LIMITEE, 1978. 363 P. RECENSE  
PAR VIAITEUR LAROCHE

V. 34, NO 1, 1979, P. 201-202

**JURISPRUDENCE DU TRAVAIL****JURISPRUDENCE DU TRAVAIL**

BAR-NIV, ZVI H. (CHAIRMAN)

INTERNATIONAL LABOUR LAW REPORTS. SLUTHOFF &  
NOORDHOFF, 1978. VOLUME 1, 383 P. RECENSE PAR  
DIMITRI WEISS

V. 34, NO 4, 1979, P. 825-826

SUMMERS, ROBERT S.

COLLECTIVE BARGAINING AND PUBLIC BENEFIT CON-  
FERRAL: A JURISPRUDENTIAL CRITIQUE. INSTITUTE OF  
PUBLIC EMPLOYMENT MONOGRAPH NO 7, ITHACA,  
NEW YORK, STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LA-  
BOR RELATIONS, 1976. 65 P. RECENSE PAR GERARD  
DION

V. 32, NO 2, 1977, P. 285

**JURISPRUDENCE DU TRAVAIL - CANADA**

HICKLING, M. A. (ED)

GRIEVANCE ARBITRATION: A REVIEW OF CURRENT  
PROBLEMS. VANCOUVER, INSTITUTE OF INDUSTRIAL  
RELATIONS, UNIVERSITY OF BRITISH COLUMBIA, 1977.  
190 P. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN

V. 33, NO 1, 1978, P. 156-159

**JURISPRUDENCE DU TRAVAIL - QUEBEC**

AOUST, CLAUDE D' LECLERC, LOUIS

LES PROTOCOLES DE RETOUR AU TRAVAIL. UNE ANA-  
LYSE JURIDIQUE. MONOGRAPHIE NO 6, MONTREAL,  
ECOLE DE RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVER-  
SITE DE MONTREAL, 1980. 81 P. RECENSE PAR RO-  
BERT TOUPIN

V. 35, NO 3, 1980, P. 612

AOUST, CLAUDE D' TRUDEAU, G.

L'OBLIGATION D'OBEIR ET SES LIMITES DANS LA JURIS-  
PRUDENCE ARBITRALE QUEBECOISE. MONTREAL,  
ECOLE DE RELATIONS INDUSTRIELLES, UNIVERSITE DE  
MONTREAL, MONOGRAPHIE 4, 1979. 62 P. RECENSE  
PAR ANDRE ROY

V. 34, NO 4, 1979, P. 828-829

**JURISPRUDENCE DU TRAVAIL - QUEBEC (suite)**

DESCOTEAUX, J. GASTON

REPERTOIRE DE DECISIONS EN APPLICATION DU CODE  
DU TRAVAIL (TOME I - ACCREDITATION ET QUESTIONS  
CONNEXES). OTTAWA, EDITIONS DE L'UNIVERSITE  
D'OTTAWA, 1972. 526 P. RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 28, NO 1, 1973, P. 209-210

DESCOTEAUX, J. GASTON

REPERTOIRE DE DECISIONS EN APPLICATION DU CODE  
DU TRAVAIL. TOME II, MESURES DISCIPLINAIRES.  
OTTAWA, EDITIONS DE L'UNIVERSITE D'OTTAWA,  
1974. 268 P. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 30, NO 4, 1975, P. 800-801**LÉGISLATION DU TRAVAIL****LEGISLATION DU TRAVAIL**

X X X

ETUDES DE DROIT DU TRAVAIL OFFERTES A ANDRE  
BRUN. PARIS, LIBRAIRIE SOCIALE ET ECONOMIQUE,  
1974. 622 P. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 31, NO 1, 1976, P. 157-158

X X X

GRIEVANCE ARBITRATION, A PRACTICAL GUIDE. GE-  
NEVA, INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, 1977. 71 P.  
RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 33, NO 4, 1978, P. 713

X X X

LABOUR RELATIONS LAW, CASES-MATERIALS AND  
COMMENTARY. THE LABOUR RELATIONS LAW CASE-  
BOOK GROUP, SECOND EDITION. KINGSTON, QUEEN'S  
UNIVERSITY PRESS, 1974. 589 P. RECENSE PAR RO-  
DRIGUE BLOUIN  
V. 30, NO 1, 1975, P. 128

X X X

LES AUTORITES PUBLIQUES ET LES DROITS A LA PRO-  
TECTION DES FONDS ET AUTRES BIENS SYNDICAUX.  
GENEVE, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, 1973.  
143 P. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 30, NO 1, 1975, P. 120

X X X

LIBERTE SYNDICALE ET PROCEDURE DE DETERMINA-  
TION DES CONDITIONS D'EMPLOI DANS LA FONCTION  
PUBLIQUE. CONFERENCE INTERNATIONALE DU TRA-  
VAIL, RAPPORT VII (1ER), 63E SESSION, GENEVE, BU-  
REAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, 1976. 122 P. RE-  
CENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 31, NO 3, 1976, P. 491-493

ADELL, B. L.

THE LEGAL STATUTES OF COLLECTIVE AGREEMENTS IN  
ENGLAND, THE UNITED STATES AND CANADA. KING-  
STON, QUEEN'S UNIVERSITY, INDUSTRIAL RELATIONS  
CENTER, 1970. XXXI + 240 P. RECENSE PAR PIERRE  
VERGE  
V. 26, NO 2, 1971, P. 510

DESPAX, M. PELISSIER, J.

LA GESTION DU PERSONNEL. ASPECTS JURIDIQUES.  
PARIS, EDITIONS CUIJAS, 1974. 3 TOME, RECENSE  
PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 31, NO 1, 1976, P. 164

**LEGISLATION DU TRAVAIL (suite)**

LOWENBERG, JOSEPH J. GERSHENFELD, WALTER J. GLASBEAK, H. J. HEPPLER, B. A. *COMPULSORY ARBITRATION. MASSACHUSETTS. TORONTO, LEXINGTON BOOKS, D. C. HEATH AND COMPANY, 1976, 216 P. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN* V. 32, NO 1, 1977, P. 145-146

VALTICOS, NICOLAS

*INTERNATIONAL LABOUR LAW. DEVENTER, KLUWER, 1979, 267 P. RECENSE PAR ALAIN BARRE* V. 35, NO 2, 1980, P. 343-344

**LEGISLATION DU TRAVAIL - CANADA**

CHRISTIE, INNIS GORSKY, MORLEY

*UNFAIR LABOUR PRACTICES. AN EXPLANATORY STUDY OF THE EFFICACY OF THE LAW OF UNFAIR LABOUR PRACTICES IN CANADA. STUDY NO 10, TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE, 1968, 220 P. RECENSE PAR EDITH LORENTSEN* V. 26, NO 1, 1971, P. 245-246

GARANT, PATRICE MORIN, MARCEL

*LA FONCTION PUBLIQUE CANADIENNE ET QUEBECOISE. QUEBEC, P.U.L., 1973, 463 P. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN* V. 29, NO 4, 1974, P. 889-890

LYON, RICHARD M. (ED)

*THE LABOUR RELATIONS LAW OF CANADA. CHICAGO, ILLINOIS, PREPARE PAR LE "INTERNATIONAL LABOR LAW COMMITTEE. SECTION OF LABOR RELATIONS LAW, AMERICAN BAR ASSOCIATION", INTERNATIONAL STANDARD BOOK, 1977, 241 P. RECENSE PAR PHILIP CUTLER* V. 33, NO 1, 1978, P. 152-156

MALLES, PAUL

*CANADIAN LABOUR STANDARDS IN LAW. AGREEMENT AND PRACTICE. OTTAWA, ECONOMIC COUNCIL OF CANADA, 1976, 176 P. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN* V. 33, NO 1, 1978, P. 151

PALMER, EARL EDWARD

*COLLECTIVE AGREEMENT ARBITRATION IN CANADA. SCARBOROUGH, BUTTERWORTHS, 1978, 723 P. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN* V. 33, NO 4, 1978, P. 711-713

ZAIDI, MAHMOOD H.

*A STUDY OF THE EFFECTS OF THE \$1.25 MINIMUM WAGE UNDER THE CANADA LABOUR (STANDARDS) CODE. STUDY NO 16, TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS. OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE, 1970, 163 P. RECENSE PAR JACQUES LAFRENIERE* V. 26, NO 1, 1971, P. 251

**LEGISLATION DU TRAVAIL - ETATS-UNIS**

TANIMOTO, HELEN S.

*GUIDE TO STATUTORY PROVISIONS IN PUBLIC SECTOR BARGAINING - IMPASSE RESOLUTIONS PROCEDURES. (SECOND ISSUE) HAWAII, INDUSTRIAL RELATIONS CENTER, 1977, 170 P. RECENSE PAR GERARD DION* V. 32, NO 3, 1977, P. 471

TAYLOR, BENJAMIN J. WITNEY, FRED

*LABOR RELATIONS LAW. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1971, 684 P. RECENSE PAR JEAN BERNIER* V. 28, NO 3, 1973, P. 671-672

**LEGISLATION DU TRAVAIL - ETATS-UNIS (suite)**

TAYLOR, BENJAMIN J. WITNEY, FRED *LABOR RELATIONS LAW, 3RD EDITION. PRENTICE-HALL INC., 1979, 834 P. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN* V. 35, NO 1, 1980, P. 175

**LEGISLATION DU TRAVAIL - EUROPE DE L'OUEST**

AARON, B. (ED)

*LABOR COURTS AND GRIEVANCE SETTLEMENT IN WESTERN EUROPE. BERKELEY, UNIVERSITY OF CALIFORNIA PRESS, 1971, 342 P. RECENSE PAR PIERRE VERGE* V. 28, NO 2, 1973, P. 436-437

**LEGISLATION DU TRAVAIL - FRANCE**

OLIVIER, PIERRE D.

*LE DROIT DU TRAVAIL. PARIS, ARMAND COLIN, 1972, 591 P. RECENSE PAR PIERRE VERGE* V. 28, NO 2, 1973, P. 431-432

**LEGISLATION DU TRAVAIL - ONTARIO**

WILLES, JOHN A.

*THE ONTARIO LABOUR COURT 1943-1944. RESEARCH AND CURRENT ISSUES SERIES NO 37, KINGSTON, ONTARIO, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1979, 255 P. RECENSE PAR DON CARTER* V. 34, NO 3, 1979, P. 621-623

**LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC**

X X X

*LA REFORME DES LOIS DU TRAVAIL. NEUVIEME COLLOQUE DES RELATIONS INDUSTRIELLES. ECOLE DE RELATIONS INDUSTRIELLES. UNIVERSITE DE MONTREAL, 1978, 124 P. RECENSE PAR DIANE VEILLEUX* V. 34, NO 4, 1979, P. 835-836

CUTLER, PHILIP

*CODE DU TRAVAIL AU QUEBEC. MONTREAL, LES LIVRES TOUNDRA, 1976, 650 P. RECENSE PAR GERARD DION* V. 31, NO 3, 1976, P. 496-497

FRANKLIN, M. FRANKLIN, D. R.

*INTRODUCTION AU DROIT QUEBECOIS. MONTREAL, CENTRE EDUCATIF ET CULTUREL INC., 1974, 357 P. (ADAPTATION FRANCAISE DE L'EDITION ORIGINALE PUBLIEE PAR SIR ISAAC PITMAN (CANADA) LIMITED. LA TRADUCTION EST SIGNEE L. PETRINI. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN* V. 29, NO 4, 1974, P. 888-889

GAGNON, ROBERT LEBEL, LOUIS

*VERGE, PIERRE DROIT DU TRAVAIL EN VIGUEUR AU QUEBEC. QUEBEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL, 1971, 441 P. RECENSE PAR ANDRE ROY* V. 27, NO 3, 1972, P. 546-547

MORIN, FERNAND

*LE CODE DU TRAVAIL. SA NATURE, SA PORTEE, SES EFFETS. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, 1971, 61 P. RECENSE PAR GERARD DION* V. 26, NO 4, 1971, P. 1060

MORIN, FERNAND

*RAPPORTS COLLECTIFS DU TRAVAIL AU QUEBEC. MONTREAL, LES EDITIONS THEMIS, 1978, 346 P. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN* V. 33, NO 2, 1978, P. 365-366

**LEGISLATION DU TRAVAIL - TERRE-NEUVE**

COHEN, MAXWELL. BELL, JOEL.  
REPORT OF THE ROYAL COMMISSION ON LABOR LEGISLATION IN NEWFOUNDLAND AND LABRADOR. ST. JOHN'S, Nfld. 1972. 561 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 27, NO 4, 1972, P. 782-785

**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE****ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE**

XXX

L'ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL DANS LES PAYS INDUSTRIALISES. GENEVE, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL. 134 P. RECENSE PAR RENE BOULARD  
V. 33, NO 3, 1978, P. 569-570

XXX

L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET SES FORMES NOUVELLES. PARIS, LA DOCUMENTATION FRANCAISE. 1977. 292 P. RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 33, NO 1, 1978, P. 149-151

XXX

LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS AUX DECISIONS DANS LES ENTREPRISES. BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL. GENEVE, RELATIONS PROFESSIONNELLES. NO 33. 1969. 192 P. RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 26, NO 1, 1971, P. 256-257

XXX

LES NOUVELLES FORMES D'ORGANISATION DU TRAVAIL. VOL. 2. GENEVE, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL. 1979. 161 P. RECENSE PAR ALAIN VINET  
V. 35, NO 2, 1980, P. 350

XXX

1978. PERSPECTIVES ECONOMIQUES ET GESTION SOCIALE DE L'ENTREPRISE. PARIS, INSTITUT DE GESTION SOCIALE. 1978. 234 P. RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 366-367

BAKER, FRANK

ORGANIZATIONAL SYSTEMS. GENERAL SYSTEMS APPROACHES TO COMPLEX ORGANIZATION. HOMEWOOD, ILLINOIS, RICHARD D. IRWIN INC., 1973. 518 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 31, NO 2, 1976, P. 324-325

BAUDRAZ, JEAN FRANCOIS

L'HORAIRE VARIABLE DE TRAVAIL. MONTREAL, LES EDITIONS D'ORGANISATION. BORDAS-DUNOD. 1971. 135 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 1, 1974, P. 227-228

BAUM, STEPHEN

YOUNG, MC EWAN W.  
A PRACTICAL GUIDE TO FLEXIBLE WORKING HOURS. NEW JERSEY, NOYES DATA CORPORATION. 1974. 190 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 2, 1974, P. 409-410

BECKARD, RICHARD

LE DEVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS, STRATEGIES ET MODELES. PARIS, DALLOZ, COLL. GESTION. 1975. 143 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 31, NO 2, 1976, P. 322-323

**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE**

(suite)

BENNIS, G.

LE DEVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS: SES PRATIQUES, SES PERSPECTIVES ET SES PROBLEMES. PARIS, DALLOZ, COLL. GESTION. 1975. 100 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 31, NO 2, 1976, P. 322-323

BOBBITT, H. R. JR. DOKTOR, R. H.

BREINHOLT, R. H. MC NAUL, J. P.  
ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: UNDERSTANDING AND PREDICTION. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., 1974. 340 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 2, 1974, P. 416-417

COMTE, PHILIPPE

VALEURS ECONOMIQUES ET VALEURS JURIDIQUES DANS LES FUSIONS D'ENTREPRISES. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION. 1970. 269 P. RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 26, NO 2, 1971, P. 517

DECHENE, PAUL

LE MOUVEMENT DE RESTRUCTURATION DU TRAVAIL. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, COLLECTION "ETUDES ET RECHERCHES". 187 P. RECENSE PAR ALAIN VINET  
V. 35, NO 2, 1980, P. 348-349

FUSTIER, MICHEL

IMAGINER L'ENTREPRISE, NOUVELLES PERSPECTIVES DU MANAGEMENT. PARIS, COLLECTION ICG, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION. 1970. 159 P. RECENSE PAR GAETAN HUBERT  
V. 27, NO 4, 1972, P. 798-799

GEORGE, CLAUDE JR.

THE HISTORY OF MANAGEMENT THOUGHT. SECOND EDITION. ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., PRENTICE-HALL INC., 1972. 223 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 28, NO 1, 1973, P. 222

HAHLO, R. H. SMITH, G.

WRIGHT, R.  
NATIONALISM AND THE MULTINATIONAL ENTERPRISE. NEW YORK, OCEANA PUBLICATIONS INC., 1973. 373 P. RECENSE PAR GERARD GARNIER  
V. 28, NO 4, 1973, P. 890-892

KAY, EMMANUEL

CADRES: LA COTE D'ALERTE. PARIS, CENTOR, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION. 1975. 156 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 31, NO 2, 1976, P. 322

KURILOFF, ARTHUR R.

ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT FOR SURVIVAL. NEW YORK, AMERICAN MANAGEMENT ASSOCIATION INC., 1972. 267 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 31, NO 2, 1976, P. 323-324

LAMURE, DOMINIQUE

GAP: INITIATION PRATIQUE. PARIS, COLLECTION L'INFORMATIQUE, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION. 1970. 155 P. RECENSE PAR JEAN-LOUIS LANGEVIN  
V. 26, NO 4, 1971, P. 1060-1061

# ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE (suite)

MINER, JOHN B.  
THE HUMAN CONSTRAINT. THE COMING SHORTAGE  
OF MANAGERIAL TALENT. WASHINGTON, THE BU-  
REAU OF NATIONAL AFFAIRS INC., 1974, 270 P., RE-  
CENSE PAR ANDRE CAMIRE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 644-645

PARTIN, JENNINGS J. (ED)  
CURRENT PERSPECTIVES IN ORGANISATION DEVELOP-  
MENT. MASS. ADDISON-WESLEY PUBLISHING CO.,  
1973, 279 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 3, 1974, P. 625

PLANE, DONALD R. KOCHENBERGER, GARY A.  
OPERATIONS RESEARCH FOR MANAGERIAL DECIS-  
IONS. HOMEWOOD, ILL. RICHARD D. IRWIN INC.,  
1972, 321 P., RECENSE PAR JEAN-LOUIS LANGEVIN  
V. 28, NO 3, 1973, P. 675

REDDIN, W. J. STUART-KOTZE, R.  
EFFECTIVE SITUATIONAL DIAGNOSIS: A PROGRAM-  
MED LEARNING TEXT BASED ON THE 3-D THEORY. FRE-  
DERICTON, W.J. REDDIN AND ASSOCIATES, 1974, 181  
P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 30, NO 1, 1975, P. 125-126

TESSIER, ROGER TELLIER, YVAN  
CHANGEMENT PLANIFIÉ ET DEVELOPPEMENT DES  
ORGANISATIONS. PARIS ET MONTREAL, EDITION CON-  
JOINTE EPHIG. 1973, 825 P., RECENSE PAR LAURENT  
BELANGER  
V. 29, NO 4, 1974, P. 893-895

TURGEON, B.  
LES HORAIRES VARIABLES. EXAMEN DE LA LITTÉRA-  
TURE. QUEBEC, MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA  
MAIN-D'ŒUVRE, DIRECTION GÉNÉRALE DE LA RE-  
CHERCHE, 1976, 165 P., RECENSE PAR ANDRÉ SAVOIE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 461-463

TUSHMAN, MICHAEL  
ORGANIZATIONAL CHANGE: AN EXPLORATORY STUDY  
AND CASE HISTORY. ITHACA, N.Y., NEW YORK STATE  
SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS,  
1974, 104 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 3, 1974, P. 417-418

WOLF, WILLIAM B.  
THE BASIC BARNARD. ITHACA, NEW YORK STATE  
SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, COR-  
NELL UNIVERSITY, 1974, 140 P., RECENSE PAR LAU-  
RENT BELANGER  
V. 29, NO 3, 1974, P. 626

YOUNGMAN, M. B. OXToby, R.  
MONK, J. D. HEYWOOD, J.  
ANALYSING JOBS. EPPING, ESSEX, ENG., GOWER  
PRESS, 1978, 157 P., RECENSE PAR GILLES FERLAND  
V. 35, NO 3, 1980, P. 613

YVON, P. J. SEMIN, C.  
COMMENT CONCEVOIR UN SYSTÈME INTÉGRÉ DE GES-  
TION. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'ÉDITION, 1970,  
260 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 26, NO 2, 1971, P. 516-517

# ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE - CANADA

CHERNIK, JACK  
ADAPTATION AND INNOVATION IN WAGE PAYMENT  
SYSTEMS IN CANADA. STUDY NO 5, TASK FORCE ON  
LABOUR RELATIONS, OTTAWA, PRIVY COUNCIL  
OFFICE, 1970, 130 P., RECENSE PAR SIDNEY H. INGER-  
MAN  
V. 26, NO 1, 1971, P. 241-244

PETERSON, SUZANNE HEATH, MORRIS  
CANADIAN DIRECTORSHIP PRACTICES: A CRITICAL  
SELF-EXAMINATION. OTTAWA, THE CONFERENCE  
BOARD OF CANADA, 1978, 179 P., RECENSE PAR GE-  
RAD DION  
V. 33, NO 4, 1978, P. 715-716

SAFARIAN, A. E.  
FOREIGN OWNERSHIP OF CANADIAN INDUSTRY. TO-  
RONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1973, 346  
P., RECENSE PAR GERARD CORMIER  
V. 29, NO 1, 1974, P. 235-236

# ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE - EUROPE

TESSIER, B. M. TURGEON, B.  
L'HORAIRE VARIABLE. RAPPORT DE LA MISSION  
D'ÉTUDE EN ALLEMAGNE ET EN SUISSE. QUEBEC, MI-  
NISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'ŒUVRE, DI-  
RECTION GÉNÉRALE DE LA RECHERCHE, 1976, 223 P.,  
RECENSE PAR ANDRÉ SAVOIE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 465-466

# ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE - FRANCE

FAYON, HENRI  
ADMINISTRATION INDUSTRIELLE ET GÉNÉRALE. ÉDI-  
TION PRÉSENTÉE PAR P. MORIN, PARIS, DUNOD, 1979,  
156 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 35, NO 2, 1980, P. 350-351

GERVAIS, JACQUES  
DE LA PRÉVISION ÉCONOMIQUE À LA GESTION FINAN-  
CIÈRE. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'ÉDITION,  
1970, 351 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 26, NO 2, 1971, P. 516

# ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE - GRANDE-BRETAGNE

BROOKES, CHRISTOPHER  
BOARDS OF DIRECTORS IN BRITISH INDUSTRY. LON-  
DON, DEPARTMENT OF EMPLOYMENT, RESEARCH PA-  
PER NO. 7, 1979, 84 P., RECENSE PAR JACQUES BE-  
LANGER  
V. 35, NO 3, 1980, P. 599-602

KNIGHT, IAN B.  
COMPANY ORGANIZATION AND WORKER PARTICIPA-  
TION. LONDON, OFFICE OF POPULATION CENSUSES  
AND SURVEYS, HMSO, 1979, 158 P., RECENSE PAR  
JACQUES BELANGER  
V. 35, NO 3, 1980, P. 599-602

# ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE - QUEBEC

BOULARD, R. CÔTE, LOUISE H.  
GUIMOND, S. TURGEON, B.  
LES REPERCUSSIONS DE L'HORAIRE VARIABLE SUR  
L'INDIVIDU. QUEBEC, MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA  
MAIN-D'ŒUVRE, DIRECTION GÉNÉRALE DE LA RE-  
CHERCHE, 1977, 95 P., RECENSE PAR ANDRÉ SAVOIE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 466-467

**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE****- QUEBEC (suite)**

CÔTE, LOUISE H. LEWIS, NORMANDE  
L'HORAIRE VARIABLE AU QUEBEC: RAPPORT  
D'ENQUÊTE. QUEBEC, MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE  
LA MAIN-D'ŒUVRE, DIRECTION GÉNÉRALE DE LA RE-  
CHERCHE, 1976, 207 P., RECENSE PAR ANDRÉ SAVOIE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 483-485

HURTUBISE, ROLAND  
LES SYSTÈMES D'INFORMATION AUX FINS DE GES-  
TION. MONTREAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ DU  
QUEBEC, 1974, XVI + 150 P., RECENSE PAR JEAN LA-  
DOUCEUR  
V. 30, NO 2, 1975, P. 280-281

LEFEBVRE, GERALD  
LE MANAGEMENT D'AUJOURD'HUI. SAVOIR ORGANI-  
SER, SAVOIR DECIDER. MONTREAL, LES ÉDITIONS DE  
L'HOMME, 1975, 166 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE  
BEAULIEU  
V. 30, NO 4, 1975, P. 799-800

**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE****- YUGOSLAVIE**

WACHTEL, HOWARD M.  
WORKERS' MANAGEMENT AND WORKERS' WAGES IN  
YUGOSLAVIA - THE THEORY AND PRACTICE OF PARTI-  
CIPATORY SOCIALISM. ITHACA AND LONDON, COR-  
NELL UNIVERSITY PRESS, 1973, XII-220 P., RECENSE  
PAR CLAUDE RONDEAU  
V. 28, NO 4, 1973, P. 884-886

**QUESTIONS ÉCONOMIQUES****QUESTIONS ÉCONOMIQUES**

X X X

L'INDEXATION DES SALAIRES DANS LES PAYS INDUS-  
TRIALISÉS À ÉCONOMIE DE MARCHÉ. GENEVE, BU-  
REAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, 1978, 67 P., RE-  
CENSE PAR CLAUDE RONDEAU  
V. 34, NO 3, 1979, P. 623

X X X

1978: PERSPECTIVES ÉCONOMIQUES ET GESTION SO-  
CIALE DE L'ENTREPRISE. PARIS, INSTITUT DE GESTION  
SOCIALE, 1978, 234 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 366-367

CARTER, ALLAN N. MARSHALL, F. RAY  
LABOUR ECONOMICS: WAGES, EMPLOYMENT AND  
TRADE UNIONISM. HOMEWOOD, ILLINOIS, RICHARD D.  
IRWIN INC., (REVISED EDITION), 1972, 594 P., RECENSE  
PAR HARISH C. JAIN  
V. 29, NO 1, 1974, P. 231-232

CRANE, DAVID  
A DICTIONARY OF CANADIAN ECONOMICS. EDMON-  
TON, HURTIG PUBLISHERS, 1980, 372 P., RECENSE  
PAR GERARD DION  
V. 35, NO 2, 1980, P. 344-346

FISHER, MALCOLM  
MESURE DES CONFLITS DU TRAVAIL ET DE LEURS RE-  
PERCUSSIONS ÉCONOMIQUES. PARIS, OCDE, 1974,  
256 P., RECENSE PAR JEAN-BERNARD FOURNIER  
V. 31, NO 1, 1976, P. 159

**QUESTIONS ÉCONOMIQUES (suite)**

FREEMAN, R. B.  
LABOR ECONOMICS. ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., PREN-  
TICE-HALL, 1972, 136 P., RECENSE PAR GERARD BE-  
LANGER  
V. 27, NO 4, 1972, P. 785-786

HARBISON, FREDERICK H. MARUHNIC, JOAN  
RESNICK, JANE R.  
QUANTITATIVE ANALYSIS OF MODERNIZATION AND  
DEVELOPMENT. NEW JERSEY, INDUSTRIAL RELATIONS  
SECTION, PRINCETON UNIVERSITY, 1970, 224 P., RE-  
CENSE PAR BERTRAND BELZILE  
V. 26, NO 2, 1971, P. 514

HUGHES, HELEN  
PROSPECTS FOR PARTNERSHIP. MONTREAL, THE  
COPP CLARK PUBLISHING CO., 1973, 289 P., RECENSE  
PAR J. R. DOWNS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 624-625

JAKUBAUSKAS, EDWARD B. PALOMBA, NEIL A.  
MANPOWER ECONOMICS. DON MILLS, ONTARIO,  
ADDISON-WESLEY PUBLISHING COMPANY, 1973, 296  
P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 29, NO 4, 1974, P. 897

MALLES, PAUL  
ECONOMIC CONSULTATIVE BODIES: THEIR ORIGINS  
AND INSTITUTIONAL CHARACTERISTICS. INFORMATI-  
ON CANADA, OTTAWA, CONSEIL ÉCONOMIQUE DU  
CANADA, 1971, 239 P., RECENSE PAR ANDRÉ ROY  
V. 26, NO 4, 1971, P. 1059-1060

MARSCHAK, JACOB RADNER, ROY  
ECONOMIC THEORY OF TEAMS. NEW HAVEN AND  
LONDON, YALE UNIVERSITY PRESS, 1972, X-345 P., RE-  
CENSE PAR VINCENT LEMIEUX  
V. 27, NO 4, 1972, P. 791

MITCHELL, VANCE F. (ED) STANBURY, W. T. (ED)  
PERSPECTIVES ON THE WAGE-PRICE-UNEMPLOYMENT  
PROBLEM. STOP THE MARKET. I WANT TO GET OFF.  
PROCEEDINGS OF THE 1972 CONFERENCE OF THE  
INDUSTRIAL RELATIONS MANAGEMENT ASSOCIATION  
OF BRITISH COLUMBIA, FEBRUARY 1972. VANCOU-  
VER, VERSATILE PUBLISHING, 1972, 178 P., RECENSE  
PAR PIERRE FORTIN  
V. 28, NO 1, 1973, P. 211-213

OLMI, ANDRÉ JULY, FORTUNE  
LEXIQUE DU CALCUL ÉCONOMIQUE ET DE L'ÉCONO-  
MÉTRIE. PARIS, ENTREPRISE MODERNE ÉDITION,  
1970, 183 P., RECENSE PAR CLAUDE AUTIN  
V. 26, NO 2, 1971, P. 512-513

REES, ALBERT  
THE ECONOMICS OF WORK AND PAY. NEW YORK, HAR-  
PER AND ROW, 1973, IX + 247 P., RECENSE PAR DOU-  
GLAS A. SMITH  
V. 28, NO 4, 1973, P. 892-894

REYNOLDS LLOYD, G.  
LABOR ECONOMICS AND LABOR RELATIONS. PREN-  
TICE-HALL, ENGLEWOOD CLIFFS, 1970, 5E ED., 692 P.,  
RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 26, NO 1, 1971, P. 254-255

**QUESTIONS ECONOMIQUES (suite)**

ROSENBERG, NATHAN (ED)

THE ECONOMICS OF TECHNOLOGICAL CHANGE. MID-  
DLESEX ENGLAND. PENPUIN MODERN ECONOMICS  
READINGS. 1971. 509 P. RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 28, NO 1, 1973, P. 210-211

THIRBAUDEAU, JEAN CLAUDE MARTINEAU, YVON  
IMPLANTATION MANUFACTURIERE DANS LA REGION  
DE MONTREAL. CAHIER DU C.R.U.R. NO 1, MONTREAL.  
LES PRESSES DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC, 1971, 96  
P. ET 9 CARTES. RECENSE PAR PIERRE DIONNE  
V. 27, NO 3, 1972, P. 551

WOOD, W. W. CAMPBELL, H. F.  
COST-BENEFIT ANALYSIS AND THE ECONOMICS OF  
INVESTMENT IN HUMAN RESOURCES. AN ANNOTATED  
BIBLIOGRAPHY. KINGSTON, ONT., INDUSTRIAL RELATIONS  
CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1970, 211 P.  
RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 26, NO 3, 1971, P. 783

**QUESTIONS ECONOMIQUES - ANGLETERRE**

BROWN, WILLIAM

PIECEWORK BARGAINING. LONDON. HEINEMANN EDU-  
CATIONAL BOOKS, 1973, 176 P. RECENSE PAR GARY  
N. CHAISON  
V. 29, NO 1, 1974, P. 234-235

**QUESTIONS ECONOMIQUES - CANADA**

X X X

AU-DELA DES FRONTIERES. CONSEIL ECONOMIQUE DU  
CANADA. INFORMATION CANADA, 1975, XV + 226 P.  
RECENSE PAR CARMINE NAPPI  
V. 30, NO 4, 1975, P. 797-799

X X X

HORIZON 1982. QUATORZIEME EXPOSE ANNUEL.  
OTTAWA. CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA. MINIS-  
TERE DES APPROVISIONNEMENTS ET SERVICES, 1977,  
108 P. RECENSE PAR GERARD BELANGER  
V. 32, NO 4, 1977, P. 634-636

X X X

OBJECTIFS ECONOMIQUES ET INDICATEURS SOCIAUX.  
ONZIEME EXPOSE ANNUEL. CONSEIL ECONOMIQUE  
DU CANADA. OTTAWA. INFORMATION CANADA,  
1974, 284 P. RECENSE PAR CLAUDE MASSON  
V. 30, NO 1, 1975, P. 121-123

X X X

VIVRE ENSEMBLE. UNE ETUDE DES DISPARITES REGIO-  
NALES. OTTAWA. CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA.  
APPROVISIONNEMENTS ET SERVICES CANADA,  
1977, 269 P. RECENSE PAR GERARD BELANGER  
V. 32, NO 4, 1977, P. 639-641

AUER, L.

LES DISPARITES REGIONALES DE LA PRODUCTIVITE ET  
DE LA CROISSANCE AU CANADA. OTTAWA. CONSEIL  
ECONOMIQUE DU CANADA, 1978, 222 P. RECENSE  
PAR GERARD BELANGER  
V. 34, NO 2, 1979, P. 382-383

AUER, L.

REGIONAL DISPARITIES OF PRODUCTIVITY AND  
GROWTH IN CANADA. OTTAWA. ECONOMIC COUNCIL  
OF CANADA, 1978, 200 P. RECENSE PAR GERARD BE-  
LANGER  
V. 34, NO 2, 1979, P. 382-383

**QUESTIONS ECONOMIQUES - CANADA (suite)**

CHERNIK, JACK

ADAPTATION AND INNOVATION IN WAGE PAYMENT  
SYSTEMS IN CANADA. STUDY NO 5, TASK FORCE ON  
LABOUR RELATIONS. OTTAWA. PRIVY COUNCIL  
OFFICE, 1970, 130 P. RECENSE PAR SIDNEY H. INGER-  
MAN  
V. 26, NO 1, 1971, P. 241-244

COUSINEAU, JEAN MICHEL LACROIX, ROBERT

LA DETERMINATION DES SALAIRES DANS LE MONDE  
DES GRANDES CONVENTIONS COLLECTIVES. UNE  
ANALYSE DES SECTEURS PRIVE ET PUBLIC. OTTAWA.  
CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA, 1977, 149 P.  
RECENSE PAR PAUL-MARTEL ROY  
V. 33, NO 3, 1978, P. 567-569

FOOT, DAVID K. POIRIER, DALE J.

ANALYSE EMPIRIQUE DES DECISIONS DE REMUNERA-  
TION DE LA COMMISSION DE LUTTE CONTRE L'INFLA-  
TION. OTTAWA. COMMISSION DE LUTTE CONTRE  
L'INFLATION, 1980, 95 P. RECENSE PAR JEAN-MARC  
ROBICHAUD  
V. 35, NO 3, 1980, P. 612-613

FRASER, R. D.

HEALTH ECONOMICS SYMPOSIUM. PROCEEDINGS OF  
THE FIRST CANADIAN CONFERENCE. KINGSTON,  
INDUSTRIAL RELATIONS CENTER, QUEEN'S UNIVER-  
SITY, 1976, 209 P. RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 32, NO 1, 1977, P. 147-148

FRASER, R. D.

LES COUTS ET L'EFFICACITE DANS LES HOPITAUX CA-  
NADIENS. ETUDE SPECIALE NO 13 PREPAREE POUR LE  
CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA. OTTAWA. INFOR-  
MATION CANADA, 1972, 157 P. RECENSE PAR JEAN  
BOIVIN  
V. 28, NO 2, 1973, P. 440-441

KRUGER, ARTHUR MELTZ, NOAH M.

THE CANADIAN LABOUR MARKET. READINGS IN MAN-  
POWER ECONOMICS. TORONTO. CENTRE FOR INDUS-  
TRIAL RELATIONS, UNIVERSITY OF TORONTO, 1968,  
312 P. RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
V. 27, NO 4, 1972, P. 786-788

KUCH, PETER HAESSEL, WALTER

UNE ANALYSE DES GAINS AU CANADA. OTTAWA. STA-  
TISTIQUE CANADA, 1979, 272 P. RECENSE PAR GE-  
RALD MARION  
V. 34, NO 3, 1979, P. 617-619

KUMAR, PRADEEP

RELATIVE WAGE DIFFERENTIALS IN CANADIAN INDUS-  
TRIES. KINGSTON. INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE.  
QUEEN'S UNIVERSITY, 83 P. RECENSE PAR PAUL PHIL-  
LIPS  
V. 30, NO 4, 1975, P. 808-809

OSTRY, SYLVIA

CANADIAN HIGHER EDUCATION IN THE SEVENTIES. A  
COLLECTION OF ABRIDGED PAPERS PRESENTED AT A  
SEMINAR SPONSORED BY THE ECONOMIC COUNCIL  
OF CANADA ON OCTOBER 1971. INFORMATION CAN-  
ADA. OTTAWA, 1972, 310 P. RECENSE PAR GERARD  
BELANGER  
V. 27, NO 4, 1972, P. 802-806

**QUESTIONS ECONOMIQUES - CANADA (suite)**

OSTRY, SYLVIA ZAI, MAHMOOD A.  
LABOUR ECONOMICS IN CANADA. TORONTO, MAC-  
MILLAN OF CANADA, 1972, 2E EDITION, 354 P., RE-  
CENSE PAR BERTRAND BELZILE  
V. 28, NO 2, 1973, P. 434-435

PENZ, PETER G.

STRUCTURAL UNEMPLOYMENT THEORY AND MEASU-  
REMENT. PROGRAM DEVELOPMENT SERVICE, DEPART-  
MENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION, OTTAWA,  
1969, IX + 91 P., RECENSE PAR OZAY MEHMET  
V. 26, NO 1, 1971, P. 257

ZAI, MAHMOOD H.

A STUDY OF THE EFFECTS OF THE \$1.25 MINIMUM  
WAGE UNDER THE CANADA LABOUR (STANDARDS)  
CODE. STUDY NO 16, TASK FORCE ON LABOUR RELA-  
TIONS, OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE, 1970, 163  
P., RECENSE PAR JACQUES LAFRENIERE  
V. 26, NO 1, 1971, P. 251

**QUESTIONS ECONOMIQUES - ETATS-UNIS**

EHRENBERG, RONALD G.

RESEARCH IN LABOR ECONOMICS. GREENWICH, CON-  
NECTICUT, JAI PRESS, 1977, 376 P., RECENSE PAR  
BERTRAND BELZILE  
V. 33, NO 2, 1978, P. 374-376

HELFGOTT, ROY B.

LABOR ECONOMICS. NEW YORK, RANDOM HOUSE,  
1974, 522 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 29, NO 4, 1974, P. 890-891

MIERNYK, WILLIAM H.

THE ECONOMICS OF LABOR AND COLLECTIVE BARGAI-  
NING. TORONTO, D.C. HEALTH AND COMPANY, 1973,  
531 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 30, NO 3, 1975, P. 554-555

MITCHELL, DANIEL J. B. AZEVEDO, ROSS E.

WAGE PRICE CONTROLS AND LABOR MARKET DISTOR-  
TIONS. INSTITUTE OF INDUSTRIAL RELATIONS, UNI-  
VERSITY OF CALIFORNIA MONOGRAPH SERIES # 16,  
1976, 175 P., RECENSE PAR JACQUES SAINT-LAURENT  
V. 32, NO 4, 1977, P. 643-644

MULVEY, CHARLES

THE ECONOMIC ANALYSIS OF TRADE UNION. GLAS-  
GOW SOCIAL AND ECONOMIC RESEARCH STUDIES 5,  
OXFORD, MARTIN ROBERTSON..., 1978, (THE BOOK SO-  
CIETY OF CANADA LTD), 154 P., RECENSE PAR JAC-  
QUES MERCIER  
V. 35, NO 1, 1980, P. 172-173

ROWAN, RICHARD L. (ED)

READINGS IN LABOR ECONOMICS AND LABOR RELA-  
TIONS. HOMERWOOD, ILLINOIS, RICHARD D. IRWIN INC.,  
1972, 621 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 28, NO 1, 1973, P. 225-226

WILLIAMS, C. G.

LABOR ECONOMICS. TORONTO, JOHN WILEY & SONS,  
1970, 489 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
V. 26, NO 4, 1971, P. 1058-1059

**QUESTIONS ECONOMIQUES - FRANCE**

GERVAIS, JACQUES

DE LA PREVISION ECONOMIQUE A LA GESTION FINAN-  
CIERE. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION,  
1970, 351 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 26, NO 2, 1971, P. 516

**QUESTIONS ECONOMIQUES - FRANCE (suite)**

MOURA, FR. PEREIRA DE

ELEMENTS D'ECONOMIE POUR TRAVAILLEURS SO-  
CIAUX. PARIS, (COLL. SOCIO-GUIDE), LE CENTURION/  
SCIENCES HUMAINES, 1972, 216 P., RECENSE PAR GIL-  
LES BELANGER  
V. 28, NO 1, 1973, P. 226-227

**QUESTIONS ECONOMIQUES - QUEBEC**

GUERTIN, JEAN AIME GUILLOTEAU, JEAN FRANCOIS

ROY, PAUL MARTEL

ANALYSE COUTS-BENEFICES DE FERMETURES  
D'ENTREPRISES. MONTREAL, UNIVERSITE DU QUEBEC  
A MONTREAL, PUBLIE SOUS LES AUSPICES DE LA DI-  
RECTION GENERALE DE LA RECHERCHE, TRAVAIL-  
QUEBEC, MARS 1977, 164 P., RECENSE PAR BER-  
TRAND BELZILE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 646

MIGUE, JEAN LUC BELANGER, GERARD

LE PRIX DE LA SANTE. COLLECTION SCIENCES DE  
L'HOMME ET HUMANISME, MONTREAL, EDITIONS  
HURTUBISE HMH, 1972, 238 P., RECENSE PAR JEAN-  
YVES RIVARD  
V. 27, NO 4, 1972, P. 788-790

**RELATIONS INDUSTRIELLES****RELATIONS INDUSTRIELLES**

X X X

COLLECTIVE BARGAINING AND THE CHALLENGE OF  
NEW TECHNOLOGY. GENEVA, INTERNATIONAL LABO-  
UR OFFICE, 1972, 71 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 28, NO 3, 1973, P. 669-670

X X X

GRIEVANCE ARBITRATION. A PRACTICAL GUIDE. GE-  
NEVA, INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, 1977, 71 P.,  
RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 33, NO 4, 1978, P. 713

X X X

LABOUR RELATIONS INSTITUTE. STRUCTURE AND  
FUNCTIONS. GENEVA, INTERNATIONAL LABOUR  
OFFICE, 1973, 169 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 29, NO 1, 1974, P. 236

BACHY, JEAN PAUL

ADMINISTRATION DU TRAVAIL ET CONFLITS COLLEC-  
TIFS. SCEAUX, CRESST, 1979, 164 P., RECENSE PAR DI-  
MITRI WEISS  
V. 35, NO 2, 1980, P. 349-350

BEAL, EDWIN F.

WICKERSHAM, EDWARD D.

KIENAST, PHILLIP

THE PRACTICE OF COLLECTIVE BARGAINING. 4TH ED.,  
GEORGETOWN, ONT., IRWIN DORSEY, 1972, 792 P.,  
RECENSE PAR FRASER ISBESTER  
V. 28, NO 2, 1973, P. 435-436

BELANGER, LAURENT BOVIN, JEAN

DUSSAULT, GILLES LAROCQUE, ALAIN

PARTICIPATION ET NEGOCIATION COLLECTIVE. QUE-  
BEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL, 1977, 145  
P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 32, NO 4, 1977, P. 636-639



**RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)**

BLANPAIN, ROGER (ED)  
*INTERNATIONAL ENCYCLOPEDIA FOR LABOUR LAW AND INDUSTRIAL RELATIONS. DEVENTER, NETHERLANDS. KLUWER, 1978. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 611-612

CONNAGHAN, CHARLES  
*PARTNERSHIP OR MARRIAGE OF CONVENIENCE? (A CRITICAL EXAMINATION OF BY CONTEMPORARY LABOUR-RELATIONS IN WEST GERMAN WITH SUGGESTIONS FOR IMPROVING THE CANADIAN LABOUR-MANAGEMENT RELATIONSHIPS BASED ON THE WEST GERMAN EXPERIENCE). OTTAWA, LABOUR CANADA, 1976, 102 P., RECENSE PAR RAY SENTES*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 682-684

CRISPO, JOHN  
*INDUSTRIAL DEMOCRACY IN WESTERN EUROPE. A NORTH AMERICAN PERSPECTIVE. TORONTO, MCGRAW-HILL RYERSON, 1978, 181 P., RECENSE PAR ALEXANDER J. MATEJKO*  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 615-617

DAVEY, HAROLD W.  
*CONTEMPORARY COLLECTIVE BARGAINING. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1972, 395 P., RECENSE PAR JEAN BERNIER*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 668-669

DION, GERARD  
*DICTIONNAIRE CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL. QUEBEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL, 1976, 662 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 371-372

DION, GERARD  
*DICTIONNAIRE CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL. QUEBEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL, 1976, 662 P., RECENSE PAR SHIRLEY B. GOLDBERG*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 147-148

DOHERTY, ROBERT E.  
*INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS TERMS: A GLOSSARY. I.L.R. BULLETIN NO. 44, FOURTH EDITION, ITHACA, NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, CORNELL UNIVERSITY, 1979, 40 P., RECENSE PAR GERARD DION*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 173

DOHERTY, ROBERT E.  
*PUBLIC ACCESS: CITIZENS AND COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SCHOOLS. ITHACA, NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, 1979, 100 P., RECENSE PAR ANDRE E. LEBLANC*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 608-609

DUNLOP, JOHN T.  
*INDUSTRIAL RELATIONS SYSTEMS. CARBONDALE, ILLINOIS, SOUTHERN ILLINOIS UNIVERSITY PRESS, 1970, 399 P., RECENSE PAR JEAN BERNIER*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 889-890

FISHER, MALCOLM  
*MESURE DES CONFLITS DU TRAVAIL ET DE LEURS REPERCUSSIONS ECONOMIQUES. PARIS, OCDE, 1974, 256 P., RECENSE PAR JEAN-BERNARD FOURNIER*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 159

**RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)**

GUNDERSON, MORLEY (ED)  
*COLLECTIVE BARGAINING IN THE ESSENTIAL AND PUBLIC SERVICE SECTORS. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1975, 163 P., RECENSE PAR MARK THOMPSON*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 468-469

HART, HAROLD H. (ED)  
*THE STRIKE, FOR AND AGAINST. NEW YORK, HART PUBLISHING COMPANY INC., 1971, 249 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 672-674

MACKENZIE KING, WILLIAM LYON  
*INDUSTRY AND HUMANITY. TORONTO, THE UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1973, 354 P., RECENSE PAR JEAN-LOUIS LANGEVIN*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 230-231

PRASOW, PAUL PETERS, EDWARD  
*ARBITRATION AND COLLECTIVE BARGAINING: CONFLICT RESOLUTION IN LABOR ARBITRATION. NEW YORK, MCGRAW-HILL BOOK CO., 1970, 426 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 792-793

REHMUS, CHARLES M.  
*PUBLIC EMPLOYMENT LABOR RELATIONS: AN OVERVIEW OF ELEVEN NATIONS. ANN ARBOR, INSTITUTE OF LABOR AND INDUSTRIAL RELATIONS, THE UNIVERSITY OF MICHIGAN/WAYNE STATE UNIVERSITY, 1975, 170 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 159-160

REYNOLDS LLOYD, G.  
*LABOR ECONOMICS AND LABOR RELATIONS. PRENTICE-HALL, ENGLEWOOD CLIFFS, 1970, 5E ED., 692 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 254-255

RUBIN, JEFFREY L. BROWN, BERT R.  
*THE SOCIAL PSYCHOLOGY OF BARGAINING AND NEGOTIATION. NEW YORK, ACADEMIC PRESS INC., 1975, 359 P., RECENSE PAR RENE BOULARD*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 716-717

SELLIER, FRANCOIS  
*LES RELATIONS INDUSTRIELLES: PRINCIPES ET POLITIQUES. PARIS, PRESSES UNIVERSITAIRES DE FRANCE, 1976, 375 P., RECENSE PAR ROGER CHARTIER*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 493-495

SPERO, STERLING D.  
*GOVERNMENT AS EMPLOYER. CARBONDALE AND EDWARDSVILLE, SOUTHERN ILLINOIS UNIVERSITY PRESS, FEFFET & SIMONS INC., LONDON AND AMSTERDAM, 1972, 497 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 441-442

STURMTHAL, ADOLF SCOVILLE, JAMES G.  
*THE INTERNATIONAL LABOR MOVEMENT IN TRANSITION. ESSAYS ON AFRICA, ASIA, EUROPE AND SOUTH AMERICA. URBANA, CHICAGO, LONDON, UNIVERSITY OF ILLINOIS PRESS, 1973, 294 P., RECENSE PAR GERARD DION*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 882

**RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)**

SUMMERS, ROBERT S.  
COLLECTIVE BARGAINING AND PUBLIC BENEFIT CONFERRAL: A JURISPRUDENTIAL CRITIQUE. INSTITUTE OF PUBLIC EMPLOYMENT MONOGRAPH NO 7. ITHACA, NEW YORK, STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS. 1976. 65 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 32, NO 2, 1977, P. 285

WEISS, DIMITRI  
LES RELATIONS DU TRAVAIL. EMPLOYEURS, PERSONNEL SYNDICATS. ETAT. PARIS. DUNOD. 1972. VI + 116 P. RECENSE PAR MAURICE LEBEL  
V. 27, NO 3, 1972, P. 549

WEISS, DIMITRI  
RELATIONS INDUSTRIELLES (2E EDITION). PARIS. COLL. "ADMINISTRATION DES ENTREPRISES". EDITIONS SIREY. 1980. 257 P. RECENSE PAR FELIX QUINET  
V. 35, NO 2, 1980, P. 340-341

**RELATIONS INDUSTRIELLES - ANGLETERRE**

BROWN, WILLIAM  
PIECEWORK BARGAINING. LONDON. HEINEMANN EDUCATIONAL BOOKS. 1973. 176 P. RECENSE PAR GARY N. CHAISOV  
V. 29, NO 1, 1974, P. 234-235

**RELATIONS INDUSTRIELLES - BELGIQUE**

KLEIN-BEAPAIN, THERESE  
DEUX SYSTEMES DE RELATIONS INDUSTRIELLES EN BELGIQUE (TEXTILE ET FABRICATION METALLIQUES). BRUXELLES, EDITIONS DE L'UNIVERSITE DE BRUXELLES. 1979. 335 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 35, NO 3, 1980, P. 596-598

**RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA**

X X X  
COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SERVICE. TORONTO, ONTARIO, THE INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION OF CANADA. 1973. 105 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 28, NO 3, 1973, P. 665-668

X X X  
INDUSTRIAL RELATIONS RESEARCH IN CANADA / LA RECHERCHE SUR LES RELATIONS INDUSTRIELLES AU CANADA. OTTAWA, TRAVAIL-CANADA. 1976. 264 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 31, NO 4, 1976, P. 682

X X X  
LA RECHERCHE SUR LES RELATIONS INDUSTRIELLES AU CANADA - INDUSTRIAL RELATIONS RESEARCH IN CANADA 1973. OTTAWA, TRAVAIL CANADA. 1974. 193 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 29, NO 3, 1974, P. 625

ARTHURS, H. W.  
COLLECTIVE BARGAINING BY PUBLIC EMPLOYEES IN CANADA: FIVE MODELS. ANN ARBOR, MICHIGAN, INSTITUTE OF LABOR AND INDUSTRIAL RELATIONS, THE UNIVERSITY OF MICHIGAN-WAYNE STATE UNIVERSITY. 1971. 166 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 28, NO 1, 1973, P. 214-216

**RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (suite)**

BAIRSTOW, FRANCES DUBINSKY, MURRAY SMITH, RICHARD C.  
RAPPORT DE LA COMMISSION D'ENQUETE SUR LA NEGOCIATION SECTORIELLE. OTTAWA, TRAVAIL-CANADA. DECEMBRE 1978. 252 P. RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 35, NO 3, 1980, P. 609-611

BARNES, L. W. C. S.  
CONSULT AND ADVISE: A HISTORY OF THE NATIONAL JOINT COUNCIL OF THE PUBLIC SERVICE OF CANADA 1944-1974. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY. 1975. 203 P. RECENSE PAR A. GRAY GILLESPIE  
V. 30, NO 4, 1975, P. 802-804

BEAUCAGE, ANDRE  
BREVE DESCRIPTION DU SYSTEME DES RELATIONS DU TRAVAIL AU CANADA. OTTAWA, TRAVAIL-CANADA. 1976. 48 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 31, NO 4, 1976, P. 687

CHRISTIE, INNIS GORSKY, MORLEY  
UNFAIR LABOUR PRACTICES: AN EXPLANATORY STUDY OF THE EFFICACY OF THE LAW OF UNFAIR LABOUR PRACTICES IN CANADA. STUDY NO 10. TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE. 1968. 220 P. RECENSE PAR EDITH LORENTSEN  
V. 26, NO 1, 1971, P. 245-246

COUSINEAU, JEAN MICHEL LACROIX, ROBERT  
LA DETERMINATION DES SALAIRES DANS LE MONDE DES GRANDES CONVENTIONS COLLECTIVES: UNE ANALYSE DES SECTEURS PRIVE ET PUBLIC. OTTAWA, CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA. 1977. 149 P. RECENSE PAR PAUL-MARTEL ROY  
V. 33, NO 3, 1978, P. 567-569

FINKELMAN, J.  
EMPLOYEURS-EMPLOYES, RELATIONS DU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA: PROPOSITIONS DE MODIFICATIONS LEGISLATIVES. OTTAWA, INFORMATION CANADA. 1974. 376 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 29, NO 2, 1974, P. 406-408

FLOOD, MAXWELL  
WILDCAT STRIKE IN LAKE CITY. STUDY NO 15, TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE. 1968. 146 P. RECENSE PAR F. R. ANTON  
V. 26, NO 1, 1971, P. 249-251

JAIN, H. C.  
CANADIAN CASES IN LABOUR RELATIONS AND COLLECTIVE BARGAINING. DON MILLS (ONTARIO), LONGMAN CANADA LIMITED. 1973. 211 P. RECENSE PAR JEAN BERNIER  
V. 28, NO 4, 1973, P. 901-902

JAMIESON, STUART  
INDUSTRIAL RELATIONS IN CANADA. SECOND EDITION. TORONTO, MCMILLAN OF CANADA. 1973. 156 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 28, NO 4, 1973, P. 902

**RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (suite)**

KUMAR, PRADEEP

CANADIAN INDUSTRIAL RELATIONS INFORMATION. SOURCES, TECHNICAL NOTES AND GLOSSARY. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1979, 166 P., RECENSE PAR GERARD DION V. 34, NO 4, 1979, P. 825

LOUSER, JAN J. FRILLAN, MICHAEL

INDUSTRIAL CONVERSION AND WORKER'S ATTITUDES TO CHANGE IN DIFFERENT INDUSTRIES. STUDY NO 12, TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE, 1970, 270 P., RECENSE PAR MAXWELL FLOOD V. 26, NO 1, 1971, P. 246-247

MALLES, PAUL

INSECURITE D'EMPLOI ET RELATIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE DE LA CONSTRUCTION. OTTAWA, CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA, 1975, 122 P., RECENSE PAR JEAN-BERNARD FOURNIER V. 31, NO 1, 1976, P. 161-162

PALMER, EARL EDWARD

COLLECTIVE AGREEMENT ARBITRATION IN CANADA. SCARBOROUGH, BUTTERWORTHS, 1978, 723 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN V. 33, NO 4, 1978, P. 111-113

PEACH, D. A. KUECHLE, D.

THE PRACTICE OF INDUSTRIAL RELATIONS. TORONTO, MCGRAW-HILL RYERSON LTD., 1975, 358 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN V. 33, NO 1, 1978, P. 159-160

WOOD, W. D. KELLY, L. A.

KIEMAR, P.  
CANADIAN GRADUATE THESIS: 1919-1967: AN ANNOTATED BIBLIOGRAPHY COVERING ECONOMIC BUSINESS AND INDUSTRIAL RELATIONS, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, KINGSTON, ONT., 1970, 483 P., RECENSE PAR JEAN-RENE CARDIN V. 26, NO 1, 1971, P. 253-254

WOOD, W. D. (ED) KUMAR, PRADEEP (ED)

THE CURRENT INDUSTRIAL RELATIONS SCENE IN CANADA 1978. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1978, 693 P., RECENSE PAR GERARD DION V. 33, NO 4, 1978, P. 718

WOOD, W. D. (ED) KUMAR, PRADEEP (ED)

THE CURRENT INDUSTRIAL RELATIONS SCENE IN CANADA 1979. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1979, 695 P., RECENSE PAR GERARD DION V. 34, NO 4, 1979, P. 825

WOOD, W. D. (ED) KUMAR, PRADEEP (ED)

THE CURRENT INDUSTRIAL SCENE IN CANADA 1977. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1977, (PAS DE PAGINATION), RECENSE PAR GERARD DION V. 32, NO 3, 1977, P. 472

**RELATIONS INDUSTRIELLES - COLOMBIE-BRITANNIQUE**

X X X

CURRENT PROBLEMS IN LABOUR ARBITRATION - 1978. THE CONTINUING LEGAL EDUCATION SOCIETY OF B.C., VANCOUVER, THE UNIVERSITY OF BRITISH COLUMBIA, JUIN 1979, 243 P., RECENSE PAR ANDRE ROY V. 35, NO 1, 1980, P. 169-171

**RELATIONS INDUSTRIELLES - ETATS UNIS**

X X X

COLLECTIVE BARGAINING IN PUBLIC EMPLOYMENT AND THE MERIT SYSTEM. WASHINGTON, D.C. 20210, U.S. DEPARTMENT OF LABOR, LABOR-MANAGEMENT SERVICES ADMINISTRATION, OFFICE OF LABOR-MANAGEMENT POLICY DEVELOPMENT, 1971, 114 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN V. 27, NO 4, 1972, P. 793-795

BEGIN, JAMES P. SETTLE, THEODORE

ALEXANDER, PAULA  
ACADEMIC BARGAINING: ORIGINS AND GROWTH. NEW-BRUNSWICK, NEW JERSEY, RUTGERS UNIVERSITY, 1977, 232 P., RECENSE PAR TREFFLE LACOMBE V. 33, NO 3, 1978, P. 572-573

CARPENTER, JESSE THOMAS

COMPETITION AND COLLECTIVE BARGAINING IN THE NEEDLE TRADES, 1910-1967. ITHACA, THE NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, CORNELL UNIVERSITY, 1972, 910 P., RECENSE PAR DAVID A. PEACH V. 28, NO 3, 1973, P. 670-671

COHER, SANFORD

LABOR IN THE UNITED STATES. ONTARIO, CHARLES E. MERRILL PUBLISHING DIVISION, BELL & HOWELL CANADA LTD., 1975, 479 P., RECENSE PAR HEM C. JAIN V. 31, NO 1, 1976, P. 162-164

FERGUSON, R. H.

COST-OF-LIVING ADJUSTMENTS IN UNION-MANAGEMENT AGREEMENTS. NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, BULLETIN 65, 1976, 71 P., RECENSE PAR JACQUES SAINT-LAURENT V. 32, NO 4, 1977, P. 643

GILROY, THOMAS P. (ED)

DISPUTE SETTLEMENT IN THE PUBLIC SECTOR. IOWA CITY, CENTER FOR LABOR AND MANAGEMENT, COLLEGE OF BUSINESS ADMINISTRATION, THE UNIVERSITY OF IOWA, RESEARCH SERIES 1, 1972, 59 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN V. 28, NO 1, 1973, P. 216-218

HUNNIUS, G. (ED) GARDON, DAVID (ED)

CASE, JOHN (ED)  
WORKERS' CONTROL. A READER ON LABOR AND SOCIAL CHANGE. NEW YORK, RANDOM HOUSE, 1973, 493 P., RECENSE PAR GILLES LAFLAMME V. 29, NO 1, 1974, P. 228-229

JENSEN, VERNON H.

STRIKE ON THE WATERFRONT. THE PORT OF NEW YORK SINCE 1945. ITHACA, N.Y., CORNELL UNIVERSITY PRESS, 1974, 418 P., RECENSE PAR GARY N. CHAISSON V. 29, NO 2, 1974, P. 412-413

## RELATIONS INDUSTRIELLES - ETATS-UNIS

(suite)

JURIS, HERVEY A. FEUILLE, PETER  
POLICE UNIONISM: POWER AND IMPACT IN PUBLIC-  
SECTOR BARGAINING. D.C. HEALTH, LEXINGTON,  
MASS. LEXINGTON BOOKS. 1973. 228 P. RECENSE  
PAR JACQUES BELANGER  
V. 31, NO 4, 1976, P. 689-690

JURIS, HERVEY A. ROOMKIN, MYRON  
THE SHRINKING PERIMETER. LEXINGTON, LEXINGTON  
BOOKS. 1980. 226 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 35, NO 3, 1980, P. 603-604

KOCHAN, THOMAS A.  
JOINT EMPLOYER BARGAINING WITH A DIVIDED MANA-  
GEMENT. MONOGRAPH SERIES, WISCONSIN. INDUS-  
TRIAL RELATIONS RESEARCH INSTITUTE. UNIVERSITY  
OF WISCONSIN. 1971. 75 P. RECENSE PAR JEAN BOI-  
VIN  
V. 28, NO 1, 1973, P. 218-219

LEVIN, E. DE SANTIS, D. V.  
MEDIATION, AN ANNOTATED BIBLIOGRAPHY. COR-  
NELL INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS BIBLIO-  
GRAPHY, SERIES NO 15. NEW YORK STATE SCHOOL OF  
INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS. CORNELL UNI-  
VERSITY, ITHACA, NEW YORK. 1978. 28 P. RECENSE  
PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 34, NO 1, 1979, P. 207-208

LOEWENBERG, JOSEPH J. MOSKOW, MICHEL H.  
COLLECTIVE BARGAINING IN GOVERNMENT (REA-  
DINGS AND CASES). ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., PREN-  
TICE-HALL, INC. 1972. 362 P. RECENSE PAR JEAN BOI-  
VIN  
V. 27, NO 4, 1972, P. 795-796

MENIL, GEORGE DE  
BARGAINING: MONOPOLY VERSUS UNION POWER.  
THE JOINT CENTER FOR URBAN STUDIES OF THE MAS-  
SACHUSETTS INSTITUTE OF TECHNOLOGY AND HAR-  
VARD UNIVERSITY. THE MIT PRESS, CAMBRIDGE, MAS-  
SACHUSETTS AND LONDON, ENGLAND. 1971. 123 P.  
RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 28, NO 1, 1973, P. 222-223

MIERNYK, WILLIAM H.  
THE ECONOMICS OF LABOR AND COLLECTIVE BARGAI-  
NING. TORONTO, D.C. HEALTH AND COMPANY, 1973.  
531 P. RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 30, NO 3, 1975, P. 554-555

MORRIS, JAMES O.  
BIBLIOGRAPHY OF INDUSTRIAL RELATIONS IN THE  
RAILROAD INDUSTRY. ITHACA, N.Y., NEW YORK STATE  
SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS.  
1975. 153 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 32, NO 2, 1977, P. 286

MORRIS, RICHARD B.  
LABOR AND MANAGEMENT. THE GREAT CONTEMPO-  
RARY ISSUES. NEW YORK, THE NEW YORK TIMES,  
ARNO PRESS. 1973. 508 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 30, NO 3, 1975, P. 550-551

NOONE, DONALD J.  
TEACHERS VS. SCHOOL BOARD. NEW JERSEY, INSTI-  
TUTE OF MANAGEMENT AND LABOR RELATIONS, RUT-  
GERS UNIVERSITY, THE STATE UNIVERSITY OF NEW  
JERSEY. 1970. 120 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 26, NO 3, 1971, P. 783-784

## RELATIONS INDUSTRIELLES - ETATS-UNIS

(suite)

RAMIREZ, BRUNO  
WHEN WORKERS FIGHT: THE POLITICS OF INDUSTRIAL  
RELATIONS IN THE PROGRESSIVE ERA. WESTPORT,  
CONNECTICUT AND LONDON, GREENWOOD PRESS.  
1978. 241 P. RECENSE PAR SALLY M. MILLER  
V. 34, NO 2, 1979, P. 387-388

ROBERTS, HAROLD S.  
LABOR-MANAGEMENT RELATIONS IN THE PUBLIC SER-  
VICE. HONOLULU, HAWAII, UNIVERSITY OF HAWAII  
PRESS. 1970. 617 P. RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 26, NO 2, 1971, P. 511-512

ROSOW, JEROME M. (ED)  
THE WORKER AND THE JOB. THE AMERICAN  
ASSEMBLY. N.J. ENGLEWOOD CLIFFS, PRENTICE-HALL.  
1974. 208 P. RECENSE PAR MAURICE LEMELIN  
V. 32, NO 2, 1977, P. 288-289

ROWAN, RICHARD L. (ED)  
READINGS IN LABOR ECONOMICS AND LABOR RELA-  
TIONS. HOMERWOOD, ILLINOIS, RICHARD D. IRWIN INC.  
1972. 621 P. RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 28, NO 1, 1973, P. 225-226

SMITH, SHARON P.  
EQUAL PAY IN THE PUBLIC SECTOR: FACTOR FAN-  
TASY. PRINCETON, INDUSTRIAL RELATION SECTION,  
PRINCETON UNIVERSITY. 1977. 177 P. RECENSE PAR  
ANDRE GELINAS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 372-373

TANIMOTO, HELEN S.  
GUIDE TO STATUTORY PROVISIONS IN PUBLIC SECTOR  
BARGAINING - IMPASSE RESOLUTIONS PROCEDURES.  
(SECOND ISSUE). HAWAII, INDUSTRIAL RELATIONS  
CENTER. 1977. 170 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 32, NO 3, 1977, P. 471

YAFFE, BROWN  
THE SAUL WALLER PAPERS: A NEUTRAL'S CONTRI-  
BUTION TO INDUSTRIAL PEACE. ITHACA, CORNELL STU-  
DIES IN INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, NO 18.  
1974. 232 P. RECENSE PAR PIERRE VERGE  
V. 29, NO 4, 1974, P. 887-888

## RELATIONS INDUSTRIELLES - EUROPE

XXX

DEMOCRAZIA POLITICA E DEMOCRAZIA INDUSTRIALE.  
A CURA DI SILVANA SCIARRA, BARI, DE DONATO EDI-  
TORE. 1978. 293 P. RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 205-206

XXX

EUROPEAN LABOR RELATIONS IN THE 70'S. AN OVER-  
VIEW, PART 1. BRUSSELS, MANAGEMENT COUNSEL-  
LORS INTERNATIONAL. 1972. 89 P. RECENSE PAR GE-  
RARD DION  
V. 28, NO 2, 1973, P. 440

KAMIN, ALFRED (ED)

WESTERN EUROPEAN LABOR AND THE AMERICAN  
CORPORATION. WASHINGTON, D.C., BUREAU OF NA-  
TIONAL AFFAIRS. 1970. 546 P. RECENSE PAR ANDRE  
ROY  
V. 26, NO 2, 1971, P. 518-521

**RELATIONS INDUSTRIELLES - EUROPE (suite)**

MALLES, PAUL

THE INSTITUTIONS OF INDUSTRIAL RELATIONS IN CONTINENTAL EUROPE. ECONOMIC COUNCIL OF CANADA. OTTAWA RESEARCH AND DEVELOPMENT PROGRAM OF THE CANADA DEPARTMENT OF LABOUR. 1973. 214 P., RECENSE PAR SHIRLEY B. GOLDENBERG V. 29, NO 1, 1974, P. 225-227

MALLES, PAUL

TRENDS IN INDUSTRIAL RELATIONS SYSTEMS OF CONTINENTAL EUROPE. STUDY NO 7, TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE. 1970. 215 P., RECENSE PAR SOLOMON BARKIN V. 26, NO 2, 1971, P. 508-510

ROJOT, JACQUES

INTERNATIONAL COLLECTIVE BARGAINING: AN ANALYSIS AND CASE STUDY FOR EUROPE. DEVENTER (NE-DELAND) KLUWER, 1978. RECENSE PAR DIMITRI WEISS V. 33, NO 3, 1978, P. 570-571

WEISS, DIMITRI

LA DEMOCRATIE INDUSTRIELLE: COGESTION OU CONTROLE OUVRIER? COLLECTION RELATIONS INDUSTRIELLES, PARIS, LES EDITIONS D'ORGANISATION, 1978. 229 P., RECENSE PAR GERARD DION V. 34, NO 1, 1979, P. 200-201

**RELATIONS INDUSTRIELLES - FRANCE**

ADAM, GERARD REYNAUD, JEAN DANIEL

VERDIER, JEAN MAURICE

LA NEGOCIATION COLLECTIVE EN FRANCE. COLLECTION "RELATIONS SOCIALES", PARIS, EDITIONS ECONOMIE ET HUMANISME, LES EDITIONS OUVRIERES, 1972. 126 P., RECENSE PAR GERARD DION V. 27, NO 4, 1972, P. 806

RAMIN, ALAIN

LE LOCK-OUT ET LE CHOMAGE TECHNIQUE. PARIS, BIBLIOTHEQUE D'OUVRAGES DE DROIT SOCIAL, TOME XX, LIBRAIRIE GENERALE DE DROIT ET DE JURISPRUDENCE, 1977. 375 P., RECENSE PAR ANDRE CAMIRE V. 33, NO 4, 1978, P. 714-715

RICARD, ETIENNE

LA PRATIQUE DES RELATIONS PARITAIRES DANS L'ENTREPRISE, PARIS, COLLECTION CENTOR, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1977. 252 P., RECENSE PAR MAURICE LEMELIN V. 33, NO 2, 1978, P. 367-368

WEISS, DIMITRI

LES RELATIONS DU TRAVAIL, EMPLOYEURS, PERSONNEL, SYNDICATS, ETAT, PARIS, SERIE "GESTION SOCIALE", EDITIONS DUNOD, 1974. 160 P., RECENSE PAR FELIX QUINET V. 29, NO 3, 1974, P. 622

WEISS, DIMITRI

LES RELATIONS DU TRAVAIL: EMPLOYEURS, PERSONNEL, SYNDICATS, ETAT. 4E EDITION ACTUALISEE ET AUGMENTEE, PARIS, DUNOD, 1978. 348 P., RECENSE PAR GERARD DION V. 34, NO 3, 1979, P. 626

**RELATIONS INDUSTRIELLES - FRANCE (suite)**

WEISS, DIMITRI

RELATIONS INDUSTRIELLES: ACTEURS, AUTEURS, FAITS, TENDANCES. (COLLECTION ADMINISTRATION DES ENTREPRISES), PARIS, EDITIONS SIREY, 1973. 320 P., RECENSE PAR FELIX QUINET V. 28, NO 3, 1973, P. 664-665

**RELATIONS INDUSTRIELLES - GRANDE-BRETAGNE**

BATSTONE, ERIC BORASTON, IAN

FRENKEL, STEPHEN

THE SOCIAL ORGANIZATION OF STRIKES. OXFORD, WARWICK STUDIES IN INDUSTRIAL RELATIONS, 1978. 236 P., RECENSE PAR ESTHER DEOM-CAMIRE V. 34, NO 2, 1979, P. 388-389

HEYMAN, RICHARD

DISPUTES PROCEDURE IN ACTION. LONDON, WARWICK STUDIES IN INDUSTRIAL RELATIONS, HEINEMAN EDUCATIONAL BOOKS LTD., 1972. 150 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN V. 28, NO 2, 1973, P. 437-439

LEESON, R. A.

STRIKE: A LIVE HISTORY, 1887-1971. LONDON, GEORGE ALLEN & UNWIN LTD., 1973. 246 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN V. 30, NO 2, 1976, P. 271

MELLISH, MICHAEL

THE DOCKS AFTER DEVLIN. LONDON, HEINEMANN EDUCATION BOOKS, 1972. 146 P., RECENSE PAR D. A. PEACH V. 28, NO 4, 1974, P. 887-888

**RELATIONS INDUSTRIELLES - HAWAII**

FERGUSON, JOHN B. (ED) MAJITA, M. (ED)

GOVERNMENT EMPLOYEES AND COLLECTIVE BARGAINING, HAWAII PERB: YEAR ONE. HAWAII, INDUSTRIAL RELATIONS CENTER, COLLEGE OF BUSINESS ADMINISTRATION, UNIVERSITY OF HAWAII, APRIL 1971. 77 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN V. 28, NO 3, 1973, P. 671

**RELATIONS INDUSTRIELLES - ITALIE**

XXX

L'EVOLUZIONE DEL RUOLO E DELLE FINALITA DELLA FUNZIONE DEL PERSONALE NELLE AZIENDE ITALIANE. ROMA, ENI, QUADERNI DIPERS, 3 VOLUMES, 1979. 116 + 151 + 80 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS V. 35, NO 1, 1980, P. 167-168

XXX

LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA IN ITALIA (1945-1977). A CURA DI BRUNO VENEZIANI. BARI, CAUCCI EDITORE, 1978. 342 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS V. 34, NO 1, 1979, P. 205-206

GAMBIGLIANI, GIANFRANCO SCHUTT, MARIA TERESA UNNIA, MARIO

MAPPA EUROPEA DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI. TORINO, ISVOR-FIAT, 1979. RECENSE PAR DIMITRI WEISS V. 35, NO 1, 1980, P. 167-169

**RELATIONS INDUSTRIELLES - MANITOBA**

BERCUSON, DAVID JAY  
CONFRONTATION AT WINNIPEG: LABOUR, INDUSTRIAL RELATIONS AND THE GENERAL STRIKE. MONTREAL, MCGILL-QUEEN'S UNIVERSITY PRESS, 1974, 227 P., RECENSE PAR GARY N. CHAISON  
V. 30, NO 1, 1975, P. 129-130

MACDOWELL, G. F.  
THE BRANDON PACKERS STRIKE. TORONTO/MONTREAL, MCCLELLAND AND STEWART LIMITED, 1971, 305 P., RECENSE PAR ANDRÉ ROY  
V. 29, NO 2, 1974, P. 410-411

MASTERS, D. G.  
THE WINNIPEG GENERAL STRIKES. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1973, 159 P., RECENSE PAR GÉRARD DION  
V. 29, NO 1, 1974, P. 231

**RELATIONS INDUSTRIELLES - ONTARIO**

ADAMS, GEORGE W.  
GRIEVANCE ARBITRATION OF DISCHARGE CASES, A STUDY OF THE CONCEPT OF INDUSTRIAL DISCIPLINE AND THEIR RESULT. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1979, 108 P., RECENSE PAR ANDRÉ ROY  
V. 34, NO 4, 1979, P. 826-828

DOWNIE, BRYAN M.  
COLLECTIVE BARGAINING AND CONFLICT RESOLUTION IN EDUCATION: THE EVOLUTION OF PUBLIC POLICY IN ONTARIO. KINGSTON, ONTARIO, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1978, 179 P., RECENSE PAR JOHN B. KERVIN  
V. 34, NO 3, 1979, P. 619-621

ELEEN, J. N. BERNARDINE, A. G.  
SHUTDOWN: THE IMPACT OF PLANT SHUTDOWN, EXTENSIVE EMPLOYMENT TERMINATIONS AND LAYOFFS ON THE WORKERS AND THE COMMUNITY. ONTARIO FEDERATION OF LABOUR, RESEARCH DEPARTMENT, 1971, 135 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 27, NO 4, 1972, P. 797-798

**RELATIONS INDUSTRIELLES - POLOGNE**

GREVEMEYER-KORB, VIKTORIA  
DIE POLNISCHE DISKUSSION UM DIE ARBEITERRATE / POLISH DISCUSSION ON THE WORKS COUNCILS. PHILOSOPHISCHE UND SOZIOLOGISCHE VERÖFFENTLICHUNGEN, VOL. 15TH, BERLIN, OSTEUROPA-INSTITUT AN DER FREIEN UNIVERSITÄT BERLIN, 1978, 219 P., RECENSE PAR ALEXANDER J. MATEJKO  
V. 34, NO 4, 1979, P. 833-835

**RELATIONS INDUSTRIELLES - QUEBEC**

X X X  
GREVES ET LOCK-OUT AU QUEBEC - 1977, RAPPORT ANNUEL QUEBEC, DIRECTION GÉNÉRALE DE LA RECHERCHE, MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'ŒUVRE, JUIN 1978, 43 P., RECENSE PAR JACQUES MERCIER  
V. 33, NO 3, 1978, P. 571-572

X X X  
GREVES ET LOCK-OUT AU QUEBEC - 1978, RAPPORT ANNUEL QUEBEC, SERVICE DES ÉTUDES EN RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL, MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'ŒUVRE, JUILLET 1979, 69 P., RECENSE PAR JACQUES MERCIER  
V. 35, NO 1, 1980, P. 165-166

**RELATIONS INDUSTRIELLES - QUEBEC (suite)**

X X X  
LE MONDE DU TRAVAIL. TRAVAIL-QUEBEC, VOL. 14, NO 4, SEPTEMBRE 1978, 48 P., RECENSE PAR GÉRARD DION  
V. 33, NO 4, 1978, P. 711

X X X  
RELATIONS DU TRAVAIL. NOUVELLES ORIENTATIONS, CENTRE DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE, MONTREAL, QUINZE, 1978, 150 P., RECENSE PAR GÉRARD DION  
V. 34, NO 3, 1979, P. 614-615

BELANGER, LAURENT  
EVOLUTION DU PATRONAT ET SES REPERCUSSIONS SUR LES ATTITUDES ET PRATIQUES PATRONALES DANS LA PROVINCE DE QUEBEC. ÉTUDE NO 14, ÉQUIPE SPÉCIALISÉE EN RELATIONS DU TRAVAIL, OTTAWA, BUREAU DU CONSEIL PRIVÉ, 1970, 115 P., RECENSE PAR JEAN-RENE CARDIN  
V. 26, NO 1, 1971, P. 248

BERNIER, JEAN ALLARD, REAL  
DIONNE, PIERRE  
LA PROTECTION DU REVENU DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES AU QUEBEC. QUEBEC, MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'ŒUVRE, 1974, 324 P., RECENSE PAR FELIX QUINET  
V. 29, NO 3, 1974, P. 623-624

BRUNELLE, D.  
LE CODE CIVIL ET LES RAPPORTS DE CLASSES. QUEBEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ DU QUEBEC, 1975, 119 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 31, NO 1, 1976, P. 157

DELORME, FRANÇOIS LASSONDE, GASPAR  
TREMBLAY, LUCIE  
GREVES ET LOCK-OUT AU QUEBEC, 1966-1976: QUELQUES PRÉCISIONS SUR LES MODÈS DE COMPILATION. QUEBEC, MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU QUEBEC, OCTOBRE 1977, 36 P., RECENSE PAR JACQUES MERCIER  
V. 33, NO 2, 1978, P. 378-379

HAMELIN, JEAN LAROCQUE, PAUL  
ROUILLARD, JACQUES  
REPERTOIRE DES GREVES DANS LA PROVINCE DE QUEBEC AU XIXE SIÈCLE. MONTREAL, LES PRESSES DE L'ÉCOLE DES HAUTES ÉTUDES COMMERCIALES, 1970, 168 P., RECENSE PAR GÉRARD DION  
V. 26, NO 4, 1971, P. 1058

ROUILLARD, JACQUES  
LES TRAVAILLEURS DU COTON AU QUEBEC, 1900-1915. MONTREAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ DU QUEBEC, 1974, 152 P., RECENSE PAR ANDRÉ ROY  
V. 29, NO 4, 1974, P. 885-886

**SÉCURITÉ SOCIALE****SECURITE SOCIALE**

LANCER AND THE WORKER NEW YORK, THE NEW YORK ACADEMY OF SCIENCES, 1977, RECENSE PAR RAY SENTES  
V. 33, NO 3, 1978, P. 573-574

**SECURITE SOCIALE (suite)**

CARPENTIER J. CAZAMIAN, P.  
LE TRAVAIL DE NUIT: EFFETS SUR LA SANTE ET LA VIE  
SOCIALE DU TRAVAILLEUR. GENEVE, BUREAU INTER-  
NATIONAL DU TRAVAIL, 1977, 86 P., RECENSE PAR  
RENE BOULARD  
V. 33, NO 4, 1978, P. 717-718

DAVIS, LOUIS E. (ED) CHERNS, B. (ED)  
THE QUALITY OF WORKING LIFE, VOL. I: "PROBLEMS,  
PROSPECTS AND THE STATE OF THE ART", VOL. II: "CA-  
SES AND COMMENTARY", NEW YORK, THE FREE  
PRESS, 450 P. ET 387 P., RECENSE PAR GILLES DUS-  
SAULT  
V. 31, NO 2, 1976, P. 326-327

TRICE, HARRISON M. ROMAN, PAUL M.  
SPIRITS AND DEMONS AT WORK: ALCOHOL AND  
OTHER DRUGS ON THE JOB (SECOND EDITION).  
ITHACA, NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL  
AND LABOR RELATIONS, CORNELL UNIVERSITY, 1979,  
288 P., RECENSE PAR RENE BOULARD  
V. 34, NO 4, 1979, P. 831-832

**SECURITE SOCIALE - CANADA**

XXX  
GUARANTEED ANNUAL INCOME: AN INTEGRATED  
APPROACH. PAPERS AND PROCEEDINGS OF THE NUF-  
FIELD CANADIAN SEMINAR, OTTAWA, CANADIAN  
COUNCIL ON SOCIAL DEVELOPMENT, 1973, 333 P., RE-  
CENSE PAR DOUGLAS A. SMITH  
V. 30, NO 2, 1975, P. 272-273

XXX  
RETOUR SUR LE REGIME CACHE D'ASSISTANCE SO-  
CIALE. OTTAWA, RAPPORT DU CONSEIL CANADIEN DU  
BIEN-ETRE SOCIAL, MARS 1979, 37 P., RECENSE PAR  
JACQUES MERCIER  
V. 34, NO 2, 1979, P. 385

BLOMQUIST, AKE  
THE HEALTH CARE BUSINESS. INTERNATIONAL EVI-  
DENCE ON PRIVATE VERSUS PUBLIC HEALTH CARE  
SYSTEMS. VANCOUVER, B.C., THE FRASER INSTITUTE,  
1979, 185 P., RECENSE PAR DENIS MOFFET  
V. 35, NO 2, 1980, P. 351-352

MARSH, LEONARD  
REPORT ON SOCIAL SECURITY FOR CANADA 1943. TO-  
RONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1975, 330  
P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
V. 32, NO 1, 1977, P. 148-149

SANDERSON, GEORGE F. (ED)  
S'ADAPTER A UN MONDE EN PLEINE EVOLUTION.  
CHOIX DE TEXTES SUR LA QUALITE DE LA VIE AU TRA-  
VAIL. OTTAWA, LA GAZETTE DU TRAVAIL, EDITION  
SPECIALE, 1978, 93 P., RECENSE PAR ALAIN VINET  
V. 34, NO 2, 1979, P. 389-391

**SECURITE SOCIALE - ETATS-UNIS**

BROWN, DOUGLAS J.  
AN AMERICAN PHILOSOPHY OF SOCIAL SECURITY.  
PRINCETON, PRINCETON UNIVERSITY PRESS, TO-  
RONTO, SAUNDERS OF TORONTO LTEE, 1972, 244 P.,  
RECENSE PAR GILLES BEAUSOLEIL  
V. 28, NO 4, 1973, P. 894-896

**SECURITE SOCIALE - ETATS-UNIS (suite)**

MANCUSO, THOMAS F.  
HELP FOR THE WORKING WOUNDED. THE INTERNA-  
TIONAL ASSOCIATION OF MACHINISTS AND AEROS-  
PACE WORKERS, 1976, 221 P., RECENSE PAR RAY SEN-  
TES  
V. 31, NO 4, 1976, P. 684-685

**SECURITE SOCIALE - FRANCE**

GHESTIN, J.  
SECURITE SOCIALE, PARIS, DALLOZ, 1972, 103 P., RE-  
CENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 30, NO 2, 1975, P. 273-274

**SECURITE SOCIALE - QUEBEC**

XXX  
SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL, GOUVERNEMENT  
DU QUEBEC, QUEBEC, EDEUR OFFICIEL DU QUEBEC,  
1978, 289 P., RECENSE PAR ALAIN VINET  
V. 34, NO 2, 1979, P. 383-385

MIGUE, JEAN LUC. BELANGER, GERARD  
LE PRIX DE LA SANTE. COLLECTION SCIENCES DE  
L'HOMME ET HUMANISME, MONTREAL, EDITIONS  
HURTUBISE HMM, 1972, 238 P., RECENSE PAR JEAN-  
YVES RIVARD  
V. 27, NO 4, 1972, P. 788-790

VILLEDIEU, YANICK  
DEMAIN LA SANTE. QUEBEC, DOSSIERS DE QUEBEC-  
SCIENCE, 1976, 291 P., RECENSE PAR GILLES DUS-  
SAULT  
V. 31, NO 3, 1976, P. 497-498

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE****SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE**

XXX  
L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET SES FORMES NOU-  
VELLES. PARIS, LA DOCUMENTATION FRANCAISE,  
1977, 292 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 33, NO 1, 1978, P. 149-151

AGASSI, JUDITH B.  
WOMEN ON THE JOB. LEXINGTON, LEXINGTON BOOKS,  
D.C. HEATH AND COMPANY, 1979, 236 P., RECENSE  
PAR LOUISE TURGEON  
V. 35, NO 2, 1980, P. 352-353

BASS, BERNARD M. VAUGHAN, JAMES A.  
TRAINING IN INDUSTRY: THE MANAGEMENT OF LEAR-  
NING. BELMONT, BROOKS-COLE, BEHAVIORAL  
SCIENCE IN INDUSTRY SERIES, 1966, 164 P., RECENSE  
PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 26, NO 3, 1971, P. 782-783

BASSEY, MICHAEL  
SCIENCE AND SOCIETY, THE MEANING AND IMPOR-  
TANCE OF SCIENTIFIC METHOD. LONDON, THE UNI-  
VERSITY OF LONDON PRESS LTD., 1968, 96 P., RE-  
CENSE PAR JEAN BERNIER  
V. 26, NO 2, 1971, P. 518

BATTEN, J. D.  
DIRECTION PAR LES OBJECTIFS ET MOTIVATIONS DES  
HOMMES. PARIS, COLL. GESTION, DALLOZ, 1976, 89 P.,  
RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 31, NO 3, 1976, P. 497



**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (suite)**

BERGERON, J. L. CÔTE-LEGER, N.  
JACQUES, J. BELANGER, LAURENT  
LES ASPECTS HUMAINS DE L'ORGANISATION CHICOU-  
TIMI GAETAN MORIN, ÉDITEUR, 1979, 337 P., RECENSE  
PAR ALAIN LAROCQUE  
V. 35, NO 1, 1980, P. 171-172

BOBBITT, H. R. JR. DOKTOR, R. H.  
BREINHOLT, R. H. MC NAUL, J. P.  
ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: UNDERSTANDING AND  
PREDICTION, NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., 1974,  
340 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 2, 1974, P. 416-417

CAZENÈVE, JEAN  
LA SOCIOLOGIE ET LES SCIENCES DE LA SOCIÉTÉ, PA-  
RIS, C.E.P.L., 1975, 540 P., RECENSE PAR GILLES DUS-  
SAULT  
V. 32, NO 1, 1977, P. 146-147

CHALENDAR, JACQUES DE  
L'AMÉNAGEMENT DU TEMPS, PARIS, DESCLEE DE  
BROUWER, 1971, 120 P., RECENSE PAR LAURENT BE-  
LANGER  
V. 29, NO 2, 1974, P. 408-409

CHERNS, ALBERT  
USING THE SOCIAL SCIENCES, LONDON, ROUTLEDGE  
AND KEGAN PAUL, 1979, 502 P., RECENSE PAR  
ALEXANDER J. MATEJKO  
V. 34, NO 3, 1979, P. 623-626

CRANE, DAVID  
PERSONNEL MANAGEMENT, A SITUATIONAL  
APPROACH, BELMONT, WADSWORTH PUBLISHING,  
1974, 572 P., RECENSE PAR JEAN LADOUCEUR  
V. 30, NO 4, 1975, P. 804

DURAND, CLAUDE  
LE TRAVAIL ENCHAÎNÉ, PARIS, LE SEUIL, 1978, 190 P.,  
RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 33, NO 2, 1978, P. 370-371

FOURASTIE, JEAN  
DES LOISIRS: POURQUOI FAIRE? TOURNAI, CASTER-  
MAN, 1970, 143 P., RECENSE PAR ANDRÉ ROY  
V. 28, NO 1, 1973, P. 223-225

GRAHAM, WILLIAM K. (ED) ROBERTS, KARLENE H. (ED)  
COMPARATIVE STUDIES IN ORGANIZATIONAL BEHA-  
VIOR, NEW YORK, HOLT, RINEHART AND WINSTON  
INC., 1972, 536 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 4, 1974, P. 892-893

HALL, RICHARD H.  
ORGANIZATIONS: STRUCTURE AND PROCESS, NEW  
JERSEY, ENGLEWOOD CLIFFS, PRENTICE-HALL, INC.,  
1972, 354 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 27, NO 4, 1972, P. 799-800

HAMMER, CLAY ORGAN, DENNIS W.  
ORGANIZED BEHAVIOR: AN APPLIED PSYCHOLOGICAL  
APPROACH, TEXAS, BUSINESS PUBLICATIONS INC.,  
1978, 437 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 34, NO 1, 1979, P. 204-205

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (suite)**

JAVEAU, CLAUDE  
L'ENQUÊTE PAR QUESTIONNAIRE: MANUEL À L'USAGE  
DU PRATICIEN, ÉDITIONS DE L'INSTITUT DE SOCIOLO-  
GIE DE L'UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES, BRUXEL-  
LES, 1971, 264 P., RECENSE PAR PIERRE DIONNE  
V. 27, NO 3, 1972, P. 550-551

KOBB, DAVID A. RUBIN, IRWIN M.  
MCINTYRE, JAMES M.  
ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, A BOOK OF REA-  
DINGS, PRENTICE-HALL INC., 1971, 387 P., RECENSE  
PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 27, NO 3, 1972, P. 550

KOBB, DAVID A. RUBIN, IRWIN M.  
MCINTYRE, JAMES M.  
ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY: AN EXPERIMENTAL  
APPROACH, PRENTICE-HALL INC., 1971, 358 P., RE-  
CENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 27, NO 3, 1972, P. 550

KORMAN, ABRAHAM K.  
INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY,  
NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD  
CLIFFS, 1971, 398 P., RECENSE PAR LAURENT BE-  
LANGER  
V. 26, NO 2, 1971, P. 513

LAWLESS, DAVID J.  
EFFECTIVE MANAGEMENT, SOCIAL PSYCHOLOGICAL  
APPROACH, NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC.,  
ENGLEWOOD CLIFFS, 1972, 422 P., RECENSE PAR  
JEAN LADOUCEUR  
V. 28, NO 2, 1973, P. 439-440

MINER, JOHN B.  
THE HUMAN CONSTRAINT, THE COMING SHORTAGE  
OF MANAGERIAL TALENT, WASHINGTON, THE BU-  
REAU OF NATIONAL AFFAIRS INC., 1974, 270 P., RE-  
CENSE PAR ANDRÉ CAMIÈRE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 644-645

MORIN, PIERRE  
LE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE ET LA SOCIÉTÉ MO-  
DERNE, PARIS, C.E.P.L., 1974, 512 P., RECENSE PAR  
GILLES DUSSAULT  
V. 30, NO 3, 1975, P. 553-554

MURRAY, JOHN F. VON DER EMBSE, THOMAS J.  
ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: CRITICAL INCIDENTS  
AND ANALYSIS, COLUMBIA, OHIO, CHARLES E. MER-  
RILL PUBLISHING COMPANY, 1973, 304 P., RECENSE  
PAR LAURENT BELANGER  
V. 30, NO 2, 1975, P. 274

RICHARDS, MAX D. GREENLAW, PAUL S.  
MANAGEMENT DECISIONS AND BEHAVIOR, GEORGE-  
TOWN, ONTARIO, IRWIN-DORSEY LIMITED, 1972, 655  
P., RECENSE PAR JEAN-MARIE RAINVILLE  
V. 28, NO 3, 1973, P. 674-675

RINEHART, JAMES W.  
THE TYRANNY OF WORK, DON MILLS, LONGMAN CA-  
NADA LTD., 1975, 184 P., RECENSE PAR GILLES DUS-  
SAULT  
V. 31, NO 2, 1976, P. 325

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (suite)**

ROBERT, M. A.

PSYCHOLOGIE DU GROUPE. MANUEL THEORIQUE ET PRATIQUE DE L'ANIMATEUR BRUXELLES, COLL. "HUMANISME D'AUJOURD'HUI". EDITIONS VIE OUVRIERE 1969, 173 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 26, NO 1, 1971, P. 255

ROTSTEIN, ABRAHAM (ED)

BEYOND INDUSTRIAL GROWTH. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1976, 131 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 31, NO 2, 1976, P. 326

RUBIN, JEFFREY L. BROWN, BERT R.

THE SOCIAL PSYCHOLOGY OF BARGAINING AND NEGOTIATION. NEW YORK, ACADEMIC PRESS INC., 1975, 359 P., RECENSE PAR RENE BOULARD  
V. 33, NO 4, 1978, P. 716-717

SAINSAULIEU, RENAUD

LES RELATIONS DE TRAVAIL A L'USINE. PARIS, COLL. SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS, EDITIONS DE L'ORGANISATION, 1972, 295 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 30, NO 3, 1975, P. 548-550

SCHUMACHER, E. F.

SMALL IS BEAUTIFUL. UNE SOCIETE A LA MESURE DE L'HOMME. PARIS, CONTRETEMPS/LE SEUIL, 1978, 316 P., RECENSE PAR ALAIN VINET  
V. 33, NO 3, 1978, P. 575-576

SHEPPARD, HAROLD L. HERRICK, NEAL O.

WHERE HAVE ALL THE ROBOTS GONE? WORKER DISSATISFACTION IN THE 70'S. NEW YORK, THE FREE PRESS, 1972, 222 P., RECENSE PAR VIAITEUR LA-ROUCHE  
V. 28, NO 2, 1973, P. 433-434

SWERTZ, PAUL

ELEMENTS DE SOCIOLOGIE HOSPITALIERE. PARIS, LE CENTURION, 1974, 132 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 30, NO 1, 1975, P. 128-129

TANNENBAUM, ARNOLD S.

SOCIAL PSYCHOLOGY OF THE WORK ORGANIZATION. BELMONT, WADSWORTH, BEHAVIORAL SCIENCE IN INDUSTRY SERIES, 1966, 136 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 26, NO 3, 1971, P. 782-783

TESSIER, ROGER TELIER, YVAN

CHANGEMENT PLANIFIE ET DEVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS. PARIS ET MONTREAL, EDITION CONJOINTE EPHIG, 1973, 825 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 4, 1974, P. 893-895

TIFFANY, D. W. COWAN, J. M.

TIFFANY, P. M.  
THE UNEMPLOYED: A SOCIAL-PSYCHOLOGICAL PORTRAIT. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., 1970, 180 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 26, NO 3, 1971, P. 781-782

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (suite)**

TOSI, H. L. (ED) HOUSE, R. J. (ED)

DUNNETTE, M. D. (ED)  
MANAGERIAL MOTIVATION AND COMPENSATION. A SELECTION OF READINGS. EAST LANSING, MICHIGAN, MSU BUSINESS STUDIES, 1972, 539 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 29, NO 3, 1974, P. 622-623

TRUDEAU-MASSE, SOLANGE

QUESTIONNAIRE D'AUTO-EVALUATION DU TRAVAIL EN EQUIPE. MONTREAL, EDITIONS DU CENTRE INTERDISCIPLINAIRE DE MONTREAL, INC., 1971, 26 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 27, NO 4, 1972, P. 790-791

TURNER, JOHN H. FILLEY, ALLAN C.

HOUSE, R. J.  
STUDIES IN MANAGERIAL PROCESS AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOR. ILLINOIS, SCOTT, FORESMAN AND COMPANY, 1972, 490 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 28, NO 4, 1973, P. 898-899

WESTLEY, WILLIAM WESTLEY, MARGARET

"THE EMERGING WORKER", (EQUALITY AND CONFLICT IN THE MASS CONSUMPTION SOCIETY). MCGRAW-HILL UNIVERSITY PRESS, 1971, 155 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 26, NO 3, 1971, P. 776-781

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE - AFRIQUE**

SANDBROOK, R. COHEN, R.

THE DEVELOPMENT OF AN AFRICAN WORKING CLASS. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1976, 330 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 32, NO 2, 1977, P. 288

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE - ANGLETERRE**

RIMMER, MALCOLM

RACE AND INDUSTRIAL CONFLICT. LONDON, HEINEMANN EDUCATION BOOKS, 1972, 74 P., RECENSE PAR GILLES LAFLAMME  
V. 27, NO 4, 1972, P. 800

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE - BELGIQUE**

X X X

ACCROISSEMENT DE LA PRODUCTIVITE ET PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL. BRUXELLES, EDITIONS DE L'UNIVERSITE DE BRUXELLES, 1976, 122 P., RECENSE PAR ALAIN VINET  
V. 34, NO 1, 1979, P. 203-204

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE - CANADA**

JAIN, H. C. KANUNGO, R. N.

BEHAVIORAL ISSUES IN MANAGEMENT: THE CANADIAN CONTEXT. TORONTO, MCGRAW-HILL RYERSON LTD., 1977, 586 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 32, NO 3, 1977, P. 470-471

LOUSER, JAN J. FRILLAN, MICHAEL

INDUSTRIAL CONVERSION AND WORKER'S ATTITUDES TO CHANGE IN DIFFERENT INDUSTRIES. STUDY NO 12, TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS. OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE, 1970, 270 P., RECENSE PAR MAXWELL FLOOD  
V. 26, NO 1, 1971, P. 246-247

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE - ETATS-UNIS**

NOONE, DONALD J.  
TEACHERS VS. SCHOOL BOARD. NEW JERSEY, INSTITUTE OF MANAGEMENT AND LABOR RELATIONS, RUTGERS UNIVERSITY, THE STATE UNIVERSITY OF NEW JERSEY, 1970. 120 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 26, NO 3, 1971, P. 783-784

RITTI, RICHARD R.  
THE ENGINEER IN THE INDUSTRIAL CORPORATION. NEW YORK, COLUMBIA UNIVERSITY PRESS, 1971. 261 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 28, NO 3, 1973, P. 677-678

SHOSTAK, ARTHUR B.  
BLUE-COLLARITE. NEW YORK, RANDOM HOUSE INC., 1969. 299 P. RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 26, NO 4, 1971, P. 1053-1058

STEIN, LEON (ED)  
OUT OF THE SWEATSHOP: THE STRUGGLE FOR INDUSTRIAL DEMOCRACY. NEW YORK, THE NEW YORK TIMES BOOK CO., 1977. 367 P. RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 33, NO 2, 1978, P. 379-380

YODER, DALE (ED) HENEMAN, HERBERT G. (ED)  
MOTIVATION AND COMMITMENT. ASPA HANDBOOK OF PERSONNEL AND INDUSTRIAL RELATIONS VOL. II, WASHINGTON, 1975. 255 P. RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 30, NO 3, 1975, P. 552-553

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE - FRANCE**

GRUNBERG, GERARD MOURIAUX, RENE  
L'UNIVERS POLITIQUE ET SYNDICAL DES CADRES. PARIS, PRESSES DE LA FONDATION NATIONALE DES SCIENCES POLITIQUES, 1979. 230 P. RECENSE PAR CHRISTIAN BUISSON  
V. 35, NO 2, 1980, P. 346-348

STRUMINGER, LAURA S.  
WOMEN AND THE MAKING OF THE WORKING CLASS. LYON, 1830-1870. MONTREAL, EDEN PRESS, 1979. 161 P. RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 34, NO 4, 1979, P. 832

VERLHAC, COLETTE  
LES METHODES D'INTEGRATION DANS L'ENTREPRISE A GRENoble. GRENoble, UNIVERSITE DES SCIENCES SOCIALES DE GRENoble, INSTITUT DE RECHERCHE ECONOMIQUE ET DE PLANIFICATION, 1970. 205 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 26, NO 2, 1971, P. 515-516

**SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE - QUEBEC**

BOULARD, R. COTE, LOUISE H.  
GUIMOND, S. TURGEON, B.  
LES REPERCUSSIONS DE L'HORAIRE VARIABLE SUR L'INDIVIDU. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GENERALE DE LA RECHERCHE, 1977. 95 P. RECENSE PAR ANDRE SAVOIE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 466-467

COTE-DESBIOLLES, LOUISE H.  
LES ATTITUDES DES TRAVAILLEURS QUEBECOIS A L'EGARD DE LEUR EMPLOI. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, COLLECTION "ETUDES ET RECHERCHES", 1979. 145 P. RECENSE PAR ALAIN VINET  
V. 35, NO 2, 1980, P. 341-342

**SYNDICALISME****SYNDICALISME**

X X X  
LES AUTORITES PUBLIQUES ET LES DROITS A LA PROTECTION DES FONDS ET AUTRES BIENS SYNDICAUX. GENEVE, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, 1973. 143 P. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 30, NO 1, 1975, P. 120

X X X  
LES SYNDICATS ET L'OIT. GENEVE, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, 1979. 103 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 35, NO 2, 1980, P. 353

KASSALOW, EVERETT M. (ED) DAMACHI, IKANG (ED)  
THE ROLE OF TRADE UNIONS IN DEVELOPING SOCIETIES. GENEVA, INTERNATIONAL INSTITUTE FOR LABOUR STUDIES, 1978. 183 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 34, NO 1, 1979, P. 210-211

LAUBIER, PATRICK DE  
LE PHENOMENE SYNDICAL. PARIS, EDITIONS ALBATROS, 1979. 221 P. RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 34, NO 4, 1979, P. 829-830

LEVANT, VICTOR  
CAPITAL ET TRAVAIL (LA COLLABORATION DE CLASSES DANS LE MOUVEMENT SYNDICAL). MONTREAL, EDITIONS L'ETINCELLE, 1978. 348 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 33, NO 2, 1978, P. 368-370

MARTINET, GILLES  
SEPT SYNDICALISMES. COLLECTION HISTOIRE VIVANTE. PARIS, SEUIL, 1979. 250 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 35, NO 2, 1980, P. 339-340

STURMTHAL, ADOLF  
COMPARATIVE LABOR MOVEMENTS: IDEOLOGICAL ROOTS AND INSTITUTIONAL DEVELOPMENTS. UNIVERSITY OF ILLINOIS, BELMONT, CALIFORNIA, WADSWORTH PUBLISHING COMPANY INC., 1972. 176 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 28, NO 4, 1973, P. 886-887

STURMTHAL, ADOLF SCOVILLE, JAMES G.  
THE INTERNATIONAL LABOR MOVEMENT IN TRANSITION. ESSAYS ON AFRICA, ASIA, EUROPE AND SOUTH AMERICA. URBANA, CHICAGO, LONDON, UNIVERSITY OF ILLINOIS PRESS, 1973. 294 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 29, NO 4, 1974, P. 882

**SYNDICALISME - CANADA**

ABELLA, IRVING MARTIN  
NATIONALISM, COMMUNISM, AND CANADIAN LABOUR. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1973. 266 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 29, NO 3, 1974, P. 621-622

LAZARUS, MORDEN  
YEARS OF HARD LABOUR. DON MILLS, ONTARIO FEDERATION OF LABOUR, 1974. 115 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 30, NO 2, 1975, P. 271

**SYNDICALISME - CANADA (suite)**

LEMELIN, MAURICE

*THE PUBLIC SERVICE ALLIANCE OF CANADA: A LOOK AT A UNION IN THE PUBLIC SECTOR.* LOS ANGELES, INSTITUTE OF INDUSTRIAL RELATIONS, UNIVERSITY OF CALIFORNIA, MONOGRAPH SERIES: 21, 1978, 184 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 35, NO 3, 1980, P. 607-608

WOOD, W. D.

*THE CURRENT TRADE UNION SCENE, PATTERNS AND TRENDS.* KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTER, 1976, 68 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 31, NO 4, 1976, P. 687

**SYNDICALISME - CHILI**

ANGELL, ALAN

*POLITICS AND THE LABOR MOVEMENT IN CHILI.* LONDON, OXFORD UNIVERSITY PRESS, 1972, 289 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 29, NO 4, 1974, P. 886-887

**SYNDICALISME - ETATS-UNIS**

BLUM, ALBERT A.

*WHITE-COLLAR WORKERS.* NEW YORK, RANDOM HOUSE, 1971, 225 P. RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 27, NO 3, 1972, P. 540-545

CORMIER, FRANK EATON, WILLIAM J.

*REUTHER.* ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., PRENTICE-HALL INC., 1970, 475 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 28, NO 4, 1973, P. 900-901

HUNNIUS, G. (ED) GARDON, DAVID (ED)

*WORKERS' CONTROL. A READER ON LABOR AND SOCIAL CHANGE.* NEW YORK, RANDOM HOUSE, 1973, 493 P. RECENSE PAR GILLES LAFLAMME  
V. 29, NO 1, 1974, P. 228-229

HUTCHINSON, JOHN

*THE IMPERFECT UNION. A HISTORY OF CORRUPTION IN AMERICAN TRADE UNIONS.* NEW YORK, E.P. DUTTON & CO. INC., 1972, 477 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 27, NO 4, 1972, P. 791-792

JURIS, HERVEY A. FEUILLE, PETER

*POLICE UNIONISM: POWER AND IMPACT IN PUBLIC-SECTOR BARGAINING.* D.C. HEALTH, LEXINGTON, MASS., LEXINGTON BOOKS, 1973, 228 P. RECENSE PAR JACQUES BELANGER  
V. 31, NO 4, 1976, P. 689-690

LADD JR., EVERETT CARL LIPSET, SEYMOUR MARTIN  
*PROFESSORS, UNIONS, AND AMERICAN HIGHER EDUCATION.* WASHINGTON D.C. AMERICAN ENTREPREISE INSTITUTE FOR PUBLIC POLICY RESEARCH, BERKELEY, CALIFORNIA, CARNEGIE COMMISSION ON HIGHER EDUCATION, 1973, 125 P. RECENSE PAR GERARD BELANGER  
V. 28, NO 4, 1973, P. 888-889

MULVEY, CHARLES

*THE ECONOMIC ANALYSIS OF TRADE UNION.* GLASGOW SOCIAL AND ECONOMIC RESEARCH STUDIES 5, OXFORD, MARTIN ROBERTSON..., 1978, (THE BOOK SOCIETY OF CANADA LTD), 154 P. RECENSE PAR JACQUES MERCIER  
V. 35, NO 1, 1980, P. 172-173

**SYNDICALISME - ETATS-UNIS (suite)**

REHMUS, CHARLES M. MC LAUGHLIN, DORIS B.

NESBITT, FREDERIC H.  
*LABOR AND AMERICAN POLITICS. (REVISED EDITION).* ANN ARBOR, THE UNIVERSITY OF MICHIGAN PRESS, 1978, 445 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 34, NO 2, 1979, P. 386

SCHMIDT, EMERSON P.

*UNION POWER AND THE PUBLIC INTEREST.* LOS ANGELES, CALIF., NASH PUBLISHING CORP., 1973, 204 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 29, NO 4, 1974, P. 884-885

STEIN, LEON (ED)

*OUT OF THE SWEATSHOP. THE STRUGGLE FOR INDUSTRIAL DEMOCRACY.* NEW YORK, THE NEW YORK TIMES BOOK CO., 1977, 367 P. RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 33, NO 2, 1978, P. 379-380

STERN, GERALD EMMANUEL (ED)

*GOMPERS.* NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1971, 178 P. RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 26, NO 3, 1971, P. 784-786

STIEBER, JACK

*PUBLIC EMPLOYEE UNIONISM: STRUCTURE, GROWTH, POLICY.* WASHINGTON, D.C., THE BROOKINGS INSTITUTION, 1973, 256 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 30, NO 2, 1975, P. 277-278

**SYNDICALISME - EUROPE**

KAMIN, ALFRED (ED)

*WESTERN EUROPEAN LABOR AND THE AMERICAN CORPORATION.* WASHINGTON, D.C., BUREAU OF NATIONAL AFFAIRS, 1970, 546 P. RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 26, NO 2, 1971, P. 518-521

**SYNDICALISME - GRANDE-BRETAGNE**

ARNOT, R. PAGE

*THE MINERS: ONE UNION, ONE INDUSTRY: A HISTORY OF THE NATIONAL UNION OF MINeworkERS, 1939-46.* LONDRES, GEORGE ALLEN AND UNWIN, 1979, 212 P. RECENSE PAR TREVOR BURRIDGE  
V. 35, NO 1, 1980, P. 174-175

BAIN, GEORGE SAYERS

*THE GROWTH OF WHITE-COLLAR UNIONISM.* DON MILLS, ONT., OXFORD UNIVERSITY PRESS, 1970, 233 P. RECENSE PAR JEAN BERNIER  
V. 26, NO 2, 1971, P. 510-511

PAYNTER, WILL

*BRITISH TRADE UNIONS AND THE PROBLEM OF CHANGE.* MONTREAL, MCGILL-QUEEN'S UNIVERSITY PRESS, 1970, 172 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 28, NO 1, 1973, P. 208-209

**SYNDICALISME - QUEBEC**

X X X

*TAUX DU SYNDICALISME AU QUEBEC.* QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, SERVICE DE LA RECHERCHE, 1972, 126 P. RECENSE PAR GILLES LAFLAMME  
V. 28, NO 2, 1973, P. 431

**SYNDICALISME - QUEBEC (suite)**

BERNARD, P.

STRUCTURES ET POUVOIRS DE LA FEDERATION DES TRAVAILLEURS DU QUEBEC. EQUIPE SPECIALISEE EN RELATIONS DU TRAVAIL. ETUDE NO 13. BUREAU DU CONSEIL PRIVE. OTTAWA, 1969, 367 P., RECENSE PAR JEAN-REAL CARDIN  
V. 27, NO 3, 1972, P. 537-539

CHARPENTIER, ALFRED

LES MEMOIRES D'ALFRED CHARPENTIER (CINQUANTE ANS DE VIE OUVRIERE). QUEBEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL, 1971, 540 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 27, NO 4, 1972, P. 806-808

DELOIRME, FRANCOIS LASSONDE, GASPARD

ASPECTS DE LA REALITE SYNDICALE QUEBECOISE, 1966. QUEBEC, DIRECTION GENERALE DE LA RECHERCHE, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, JUILLLET 1978, 42 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 33, NO 4, 1978, P. 709-710

DELOIRME, FRANCOIS VEILLEUX, DIANE

LES SYNDICATS INDEPENDANTS AU QUEBEC: UN APERCU DE LEUR SITUATION. COLL. "ETUDES ET RECHERCHES", CENTRE DE RECHERCHE ET DE STATISTIQUES SUR LE MARCHE DU TRAVAIL. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, 1980, 95 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 35, NO 3, 1980, P. 598-599

DESGAGNE, ANDRE MILLER, ROGER

L'UNIVERSITE ET LA SYNDICALISATION DE SES PROFESSEURS (ETUDE SPECIALE NO 3. REALISEE POUR LES CONSEILS DES UNIVERSITES). QUEBEC, EDITION OFFICIELLE DU QUEBEC, 1975, 192 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 31, NO 1, 1976, P. 156-157

DOFNY, J. BERNARD, P.

LE SYNDICALISME AU QUEBEC: STRUCTURE ET MOUVEMENT. ETUDE NO 9. EQUIPE SPECIALISEE EN RELATIONS DU TRAVAIL. OTTAWA, BUREAU DU CONSEIL PRIVE, 1968, 117 P., RECENSE PAR JACQUES LAFRENIERE  
V. 26, NO 1, 1971, P. 244

HARVEY, FERNAND (ED.)

ASPECTS HISTORIQUES DU MOUVEMENT OUVRIER AU QUEBEC. MONTREAL, LES EDITIONS DU BOREAL EXPRESS, 1973, 226 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 29, NO 4, 1974, P. 882-884

LEBLANC, ANDRE E. THWAITES, JAMES D.

LE MONDE OUVRIER AU QUEBEC. BIBLIOGRAPHIE RETROSPECTIVE. MONTREAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC, 1973, 283 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 28, NO 3, 1973, P. 665

PARISEE, ROBERT

LE FONDATEUR DU SYNDICALISME CATHOLIQUE AU QUEBEC, MGR LAPOINTE. MONTREAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC, 1978, 80 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 34, NO 1, 1979, P. 210

**SYNDICALISME - QUEBEC (suite)**

ROUILLARD, JACQUES

LES SYNDICATS NATIONAUX AU QUEBEC DE 1900 A 1930. QUEBEC, LES PRESSES UNIVERSITAIRES LAVAL, 1979, "LES CAHIERS D'HISTOIRE DE L'UNIVERSITE LAVAL", 24, 342 P., RECENSE PAR PIERRE SAVARD  
V. 35, NO 1, 1980, P. 161-162

ROUILLARD, JACQUES

LES TRAVAILLEURS DU COTON AU QUEBEC, 1900-1915. MONTREAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC, 1974, 152 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 29, NO 4, 1974, P. 885-886

SOLASSE, BERNARD

SYNDICALISME, CONSOMMATION ET SOCIETE DE CONSOMMATION. ETUDE NO 3. EQUIPE SPECIALISEE EN RELATIONS DE TRAVAIL. OTTAWA, BUREAU DU CONSEIL PRIVE, 1968, 47 P., RECENSE PAR JACQUES LAFRENIERE  
V. 26, NO 1, 1971, P. 241

TREMBLAY, LOUIS MARIE

LE SYNDICALISME QUEBECOIS. MONTREAL, PRESSES DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL, 1972, 288 P., RECENSE PAR BERNARD SOLASSE  
V. 28, NO 1, 1973, P. 207-208

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE****TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE**

XXX

COLLECTIVE BARGAINING AND THE CHALLENGE OF NEW TECHNOLOGY. GENEVA, INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, 1972, 71 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 28, NO 3, 1973, P. 669-670

XXX

EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE. A DISCUSSION PAPER, ONTARIO MINISTRY OF LABOUR, 1976, 106 P., RECENSE PAR JACQUES SAINT-LAURENT  
V. 32, NO 3, 1977, P. 469-470

XXX

FLEXIBILITE DE L'AGE DE LA RETRAITE. ETUDE PUBLIEE PAR L'ORGANISATION DE COOPERATION ET DE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE, PARIS, 1970, 198 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 26, NO 3, 1971, P. 775

XXX

INVESTMENT IN HUMAN RESOURCES AND MANPOWER PLANNING. UNITED NATIONS, PAPERS PRESENTED TO THE EIGHTH SESSION OF SENIOR ECONOMIC ADVISERS TO ECE GOVERNMENTS, NEW YORK, UNITED NATIONS, 1971, 165 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 28, NO 1, 1973, P. 219-221

XXX

L'INSERTION DES JEUNES DANS LA VIE ACTIVE. RAPPORT GENERAL, PARIS, OCDE, 1977, 167 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE AUGER  
V. 32, NO 4, 1977, P. 641-642

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (suite)**

XXX

LES JEUNES FACE AUX CONDITIONS ET AU MILIEU DE TRAVAIL. GENEVE, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, 1977, 40 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE AUGER  
V. 33, NO 3, 1978, P. 575

XXX

LES POLITIQUES CONCERNANT LA VIE AU TRAVAIL. PARIS, OCDE, 1977, 84 P., RECENSE PAR ALAIN VINET  
V. 33, NO 3, 1978, P. 574-575

ASHENFELTER, O. (ED) BLUM, J. (ED)

EVALUATING THE LABOR-MARKET EFFECTS OF SOCIAL PROGRAMS. INDUSTRIAL RELATIONS SECTION, PRINCETON UNIVERSITY, 1976, 238 P., RECENSE PAR JACQUES SAINT-LAURENT  
V. 32, NO 3, 1977, P. 471-472

AZZI, CORY F.

EQUITY AND EFFICIENCY EFFECTS FROM MANPOWER PROGRAMS. TORONTO, D.C. HEALTH AND CO., 1973, 97 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 29, NO 4, 1974, P. 895-896

BURACK, ELMER H. WALKER, JAMES W.

MANPOWER PLANNING AND PROGRAMMING. BOSTON, ALLYN & BACON, INC., 1972, 452 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 27, NO 4, 1972, P. 796-797

CAIRE, GUY

LES NOUVEAUX MARCHANDS D'HOMMES? ETUDE DU TRAVAIL INTERIMAIRE. PARIS, EDITIONS OUVRIERES-ECONOMIE ET HUMANISME, 1973, 255 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 28, NO 4, 1973, P. 896

DUNLOP, JOHN T. HARBISON, FREDERICK H.

KERR, CLARK MYERS, CHARLES A.  
INDUSTRIALISM AND INDUSTRIAL MAN RECONSIDERED. FINAL REPORT FOR THE INTER-UNIVERSITY STUDY OF HUMAN RESOURCES IN NATIONAL DEVELOPMENT. PRINCETON, N.J., 1975, 99 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 30, NO 4, 1975, P. 805-806

GARRATY, JOHN A.

UNEMPLOYMENT IN HISTORY. TORONTO, FITZHENRY AND WHITESIDE LIMITED, 1979, 273 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 35, NO 1, 1980, P. 162-165

HARBISON, FREDERICK H.

HUMAN RESOURCES AS THE WEALTH OF NATIONS. TORONTO, OXFORD UNIVERSITY PRESS, 1973, 173 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 29, NO 4, 1974, P. 891-892

LEVITAN, SAR A. TAGGART III, ROBERT

EMPLOYMENT AND EARNING INADEQUACY: A NEW SOCIAL INDICATOR. BALTIMORE AND LONDON, THE JOHNS HOPKINS UNIVERSITY PRESS, POLICY STUDIES IN EMPLOYMENT AND WELFARE NO 19, 1974, 113 P., RECENSE PAR CLAUDE RONDEAU  
V. 30, NO 2, 1975, P. 278-279

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (suite)**

MARTINEZ, THOMAS

THE HUMAN MARKETPLACE: AN EXAMINATION OF PRIVATE EMPLOYMENT AGENCIES. NEW-BRUNSWICK, N.J., RUTGERS STATE UNIVERSITY, 1976, 159 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 33, NO 4, 1978, P. 713-714

PEZDEK, ROBERT V.

PUBLIC EMPLOYMENT BIBLIOGRAPHY. BIBLIOGRAPHY SERIES NO 11, ITHACA, N.Y., CORNELL UNIVERSITY, NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, 1973, 185 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 28, NO 2, 1973, P. 441

SEEAR, B. N.

RETOUR DES FEMMES SUR LE MARCHE DU TRAVAIL APRES INTERRUPTION D'EMPLOI. PARIS, O.C.D.E., 1971, 154 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
V. 26, NO 3, 1971, P. 776

ULMAN, LLOYD (ED)

MANPOWER PROGRAMS IN THE POLICY MIX. BALTIMORE, THE JOHN HOPKINS UNIVERSITY PRESS, 1973, 166 P., RECENSE PAR JACQUES MERCIER  
V. 29, NO 1, 1974, P. 229-230

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - CANADA**

XXX

DES TRAVAILLEURS ET DES EMPLOIS. UNE ETUDE DU MARCHE DU TRAVAIL AU CANADA. CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA, OTTAWA, 1976, 289 P., RECENSE PAR EMILIEN LANDRY  
V. 31, NO 4, 1976, P. 687-689

XXX

LES FEMMES DANS LA POPULATION ACTIVE: 1970. FAITS ET DONNEES. OTTAWA, BUREAU DE LA MAIN-D'OEUVRE FEMININE, MINISTRE DU TRAVAIL DU CANADA, 1971, 75 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 27, NO 4, 1972, P. 800

XXX

POUR UNE CROISSANCE PLUS STABLE DE LA CONSTRUCTION. CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA, OTTAWA, INFORMATION CANADA, 1973, 262 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
V. 30, NO 1, 1975, P. 120-121

ARCHIBALD, KATHLEEN

LES DEUX SEXES DANS LA FONCTION PUBLIQUE. RAPPORT A LA COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA. OTTAWA, IMPRIMEUR DE LA REINE, 1969, 246 P., RECENSE PAR PIERRETTE SARTIN  
V. 26, NO 1, 1971, P. 251-253

CHUNG, JOSEPH H.

CYCICAL INSTABILITY IN RESIDENTIAL CONSTRUCTION IN CANADA. OTTAWA, ECONOMIC COUNCIL OF CANADA, 1976, 139 P., RECENSE PAR JOSEPH B. ROSE  
V. 32, NO 2, 1977, P. 287-288

FOOT, DAVID K. POIRIER, DALE J.

ANALYSE EMPIRIQUE DES DECISIONS DE REMUNERATION DE LA COMMISSION DE LUTTE CONTRE L'INFLATION. OTTAWA, COMMISSION DE LUTTE CONTRE L'INFLATION, 1980, 95 P., RECENSE PAR JEAN-MARC ROBICHAUD  
V. 35, NO 3, 1980, P. 612-613

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - CANADA (suite)**

GOLDMAN, BARBARA  
*NEW DIRECTIONS FOR MANPOWER POLICY*. MONTREAL, C.D. HOWE RESEARCH INSTITUTE, 1976, 113 P.  
 RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 160-161

GOYETTE, JEAN MARIE LACHAPPELLE, ROBERT  
*ETUDE COMPARATIVE DE L'EVOLUTION DU MARCHE DU TRAVAIL - QUEBEC, ONTARIO, CANADA, QUEBEC, MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GÉNÉRALE DE LA RECHERCHE*, 1977, 133 P.  
 RECENSE PAR CLAUDE RONDEAU  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 148-149

HOLLAND, JOHN W. SKOLNIK, MICHAEL L.  
*PUBLIC POLICY AND MANPOWER DEVELOPMENT. AN INFORMAL PUBLICATION OF THE DEPARTMENT OF EDUCATIONAL PLANNING, THE ONTARIO INSTITUTE FOR STUDIES IN EDUCATION*, 1975, 152 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 806-809

KRUGER, ARTHUR MELTZ, NOAH M.  
*THE CANADIAN LABOUR MARKET, READINGS IN MANPOWER ECONOMICS*. TORONTO, CENTRE FOR INDUSTRIAL RELATIONS, UNIVERSITY OF TORONTO, 1968, 312 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 786-788

KUCH, PETER HAESSEL, WALTER  
*UNE ANALYSE DES GAINS AU CANADA*. OTTAWA, STATISTIQUE CANADA, 1979, 272 P., RECENSE PAR GERALD MARION  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 617-619

PEITCHINIS, STEPHEN B.  
*THE CANADIAN LABOUR MARKET*. TORONTO, OXFORD UNIVERSITY PRESS, 1975, 367 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 685-687

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - ETATS-UNIS**

XXX

*COLLEGE GRADUATES AND JOBS, ADJUSTING TO A NEW LABOR MARKET SITUATION. THE CARNEGIE COMMISSION ON HIGHER EDUCATION*. NEW YORK, MCGRAW-HILL, 1973, 242 P., RECENSE PAR GERARD BELANGER  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 896-898

BLUM, ALBERT A.  
*WHITE-COLLAR WORKERS*. NEW YORK, RANDOM HOUSE, 1971, 225 P., RECENSE PAR ANDRÉ ROY  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 540-545

BOLINO, AUGUST C.  
*CAREER EDUCATION*. NEW YORK, PRAEGER PUBLISHERS, 1973, 234 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 283-284

BRECKERS, CHARLES  
*UPGRADING BLUE COLLAR AND SERVICE WORKERS. POLICY STUDY IN EMPLOYMENT AND WELFARE, NUMBER 12, THE JOHN HOPKINS UNIVERSITY PRESS, BALTIMORE*, 1972, 113 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 418-419

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - ETATS-UNIS (suite)**

DAVIDSON, ROGER H.  
*THE POLITICS OF COMPREHENSIVE MANPOWER LEGISLATION. POLICY STUDIES IN EMPLOYMENT AND WELFARE, NUMBER 15, BALTIMORE, THE JOHN HOPKINS PRESS*, 1972, 118 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 676-677

JOHNSON, MIRIAM  
*COUNTER POINT: THE CHANGING EMPLOYMENT SERVICE*. SALT LAKE CITY, UTAH, OLYMPUS PUBLISHING COMPANY, 1973, 197 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 279-280

MANGUM, GARTH L. SNEDEKER, DAVID  
*MANPOWER PLANNING FOR LOCAL LABOR MARKETS*. SALT LAKE CITY, OLYMPUS PUBLISHING CO., 1974, 335 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 551-552

MANGUM, GARTH L. WALSH, JOHN  
*A DECADE OF MANPOWER TRAINING AND DEVELOPMENT*. SALT LAKE CITY, UTAH, OLYMPUS PUBLISHING COMPANY, 1973, 151 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 126-127

MIRENGOFF, WILLIAM RINDLER, LESTER  
*CETA: MANPOWER PROGRAMS UNDER LOCAL CONTROL*. WASHINGTON, NATIONAL ACADEMY OF SCIENCES, 1978, 327 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 824-825

MITCHELL, DANIEL J. B. AZEVEDO, ROSS E.  
*WAGE PRICE CONTROLS AND LABOR MARKET DISTORTIONS. INSTITUTE OF INDUSTRIAL RELATIONS, UNIVERSITY OF CALIFORNIA MONOGRAPH SERIES # 16*, 1976, 175 P., RECENSE PAR JACQUES SAINT-LAURENT  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 643-644

SCOTT, WOLFBEIN SEYMOUR  
*WORK IN AMERICAN SOCIETY. FORESMAN SERIES IN INSTITUTIONS AND MODERN SOCIAL PROBLEMS*. GLENVIEW, ILLINOIS, SCOTT, FORESMAN & CO., 1971, 195 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 884

SEWELL, D. O.  
*TRAINING THE POOR: A BENEFIT-COST ANALYSIS OF MANPOWER PROGRAMMES IN THE U.S. ANTI-POVERTY PROGRAMME*. KINGSTON, QUEEN'S UNIVERSITY, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, 1971, XIV + 153 P., RECENSE PAR DAVID P. ROSS  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 545-546

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - EUROPE**

BELDINGS, ROBERT E.  
*SELECTED MODELS OF WORKER EDUCATION IN EUROPE. RESEARCH SERIES III, IOWA CITY, THE UNIVERSITY OF IOWA, CENTER FOR LABOR AND MANAGEMENT*, 1973, 142 P., RECENSE PAR GARY N. CHAISON  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 900

DELAMOTTE, YVES  
*LES PARTENAIRES SOCIAUX FACE AUX PROBLÈMES DE PRODUCTIVITÉ ET D'EMPLOI*. PARIS, O.C.D.E., 1971, 228 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 213-214



**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - FRANCE**

XXX

L'ÉVOLUTION DES EMPLOIS ET DE LA MAIN-D'OEUVRE DANS L'INDUSTRIE AUTOMOBILE. PARIS, CENTRE D'ÉTUDES ET DE RECHERCHES SUR LES QUALIFICATIONS (CEREQ). 1977. 230 P. RECENSE PAR KEVIN O'FARRELL

V. 34, NO 1, 1979, P. 208-209

STRUMINGHER, LAURA S.

WOMEN AND THE MAKING OF THE WORKING CLASS: LYON, 1830-1870. MONTREAL, EDEN PRESS, 1979. 161 P. RECENSE PAR DIMITRI WEISS

V. 34, NO 4, 1979, P. 832

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - KENYA**

XXX

EMPLOYMENT, INCOME AND EQUALITY: A STRATEGY FOR INCREASING PRODUCTIVE EMPLOYMENT IN KENYA. (A REPORT OF AN INTER-AGENCY TEAM FINANCED BY THE UNITED NATIONS DEVELOPMENT PROGRAMME AND ORGANIZED BY THE INTERNATIONAL LABOUR OFFICE) GENEVA, ILO, 1972. 600 P. RECENSE PAR J. D. MUIR

V. 29, NO 1, 1974, P. 232-234

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - MANITOBA**

XXX

MANPOWER ISSUES IN MANITOBA: REPORT OF THE MANITOBA ECONOMIC DEVELOPMENT ADVISORY BOARD. WINNIPEG, MANITOBA, JUNE 1975. RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 31, NO 1, 1976, P. 160-161

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - ONTARIO**

DUPRE, STEFAN J. CAMERON, DAVID M.

MC KECHNIE, GREAME H. ROTENBERG, THEODORE B. FEDERALISM AND POLICY DEVELOPMENT: THE CASE OF ADULT OCCUPATIONAL TRAINING IN ONTARIO. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1973. 248 P. RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 29, NO 2, 1974, P. 415-416

ELEEN, J. N. BERNARDINE, A. G.

SHUTDOWN: THE IMPACT OF PLANT SHUTDOWN, EXTENSIVE EMPLOYMENT TERMINATIONS AND LAYOFFS ON THE WORKERS AND THE COMMUNITY. ONTARIO FEDERATION OF LABOUR, RESEARCH DEPARTMENT, 1971. 135 P. RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 27, NO 4, 1972, P. 797-798

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - QUEBEC**

XXX

L'ÉVOLUTION DU PROFESSIONNALISME AU QUEBEC. QUEBEC, OFFICE DES PROFESSIONS DU QUEBEC, 1976. 145 P. RECENSE PAR GILLES DUSSAULT

V. 31, NO 3, 1976, P. 495-496

AUBIGNEY, JEAN PIERRE D'

SALAIRE ET MARCHÉ DU TRAVAIL INTERNE À L'ENTREPRISE. MONTREAL, ÉCOLE DE RELATIONS INDUSTRIELLES, UNIVERSITÉ DE MONTREAL, 1978. 51 P. RECENSE PAR JACQUES MERCIER

V. 34, NO 1, 1979, P. 209-210

BARRY, FRANCINE

LE TRAVAIL DE LA FEMME AU QUEBEC: L'ÉVOLUTION DE 1940 À 1970. MONTREAL, P.U.Q., 1977. 80 P. RECENSE PAR HELENE GOSSELIN

V. 32, NO 4, 1977, P. 645-646

**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - QUEBEC (suite)**

GUERTIN, JEAN AIME GUILLOTEAU, JEAN FRANCOIS

ROY, PAUL MARTEL

ANALYSE COÛTS-BÉNÉFICES DE FERMETURES D'ENTREPRISES. MONTREAL, UNIVERSITÉ DU QUEBEC À MONTREAL, PUBLIÉ SOUS LES AUSPICES DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DE LA RECHERCHE, TRAVAIL-QUEBEC, MARS 1977. 164 P. RECENSE PAR BERTRAND BELZILE

V. 32, NO 4, 1977, P. 646

MARQUIS, CLAUDE

ATLAS DE L'EMPLOI: VILLE ET ÎLE DE MONTREAL. MONTREAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ DU QUEBEC, 1972. 184 P. RECENSE PAR BERTRAND BELZILE

V. 28, NO 3, 1973, P. 675-676

TREMBLAY, GREGOIRE ROMAO, ISABEL

LE CHANGEMENT DU LIEU DE TRAVAIL - ÉTUDE D'UN CAS DE RECLASSEMENT. MONTREAL, DIRECTION GÉNÉRALE DE LA RECHERCHE, MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, 1973. 160 P. RECENSE PAR I. A. LEGAULT

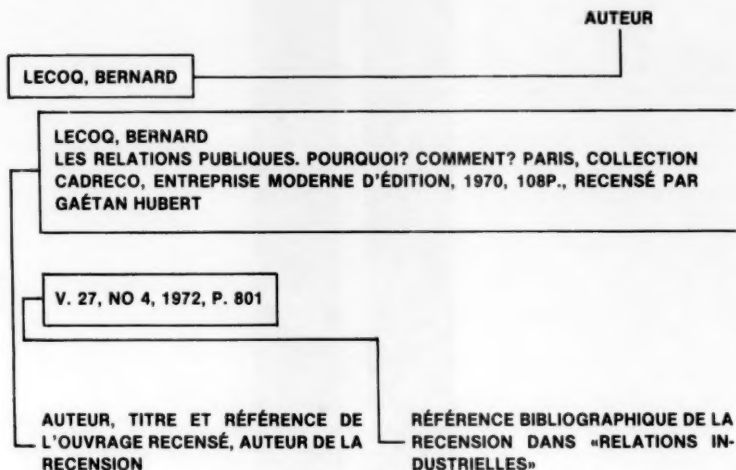
V. 28, NO 4, 1973, P. 699



**INDEX DES AUTEURS DES OUVRAGES RECENSÉS**  
**INDEX OF AUTHORS OF BOOKS REVIEWED**

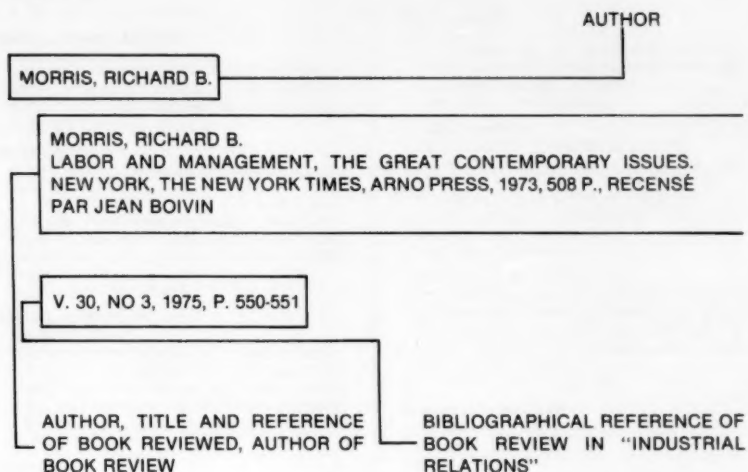
**LISTE ALPHABÉTIQUE DES AUTEURS DONT LES OEUVRES ONT FAIT L'OBJET D'UN COMPTE RENDU DANS «RELATIONS INDUSTRIELLES».**

**EXEMPLE:**



ALPHABETICAL LIST OF THE AUTHORS WHOSE BOOKS HAVE BEEN REVIEWED  
IN "INDUSTRIAL RELATIONS".

EXAMPLE:



THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS

100 EAST 57TH STREET, NEW YORK, N.Y. 10022

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

100 SOUTH MICHIGAN AVENUE, ANN ARBOR, MICHIGAN 48106

## A

**AARON, B. (ED)**

AARON, B. (ED)  
*LABOR COURTS AND GRIEVANCE SETTLEMENT IN WESTERN EUROPE*. BERKELEY, UNIVERSITY OF CALIFORNIA PRESS, 1971. 342 P., RECENSE PAR PIERRE VERGE  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 436-437

**ABELLA, IRWING MARTIN**

ABELLA, IRWING MARTIN  
*NATIONALISM, COMMUNISM, AND CANADIAN LABOUR*. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1973. 266 P., RECENSE PAR GERARD DION  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 621-622

**ADAM, GERARD**

ADAM, GERARD REYNAUD, JEAN DANIEL  
 VERDIER, JEAN MAURICE  
*LA NEGOCIATION COLLECTIVE EN FRANCE. COLLECTION "RELATIONS SOCIALES"*. PARIS, EDITIONS ECONOMIE ET HUMANISME, LES EDITIONS OUVRIERES, 1972. 126 P., RECENSE PAR GERARD DION  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 806

**ADAMS, GEORGE W.**

ADAMS, GEORGE W.  
*GRIEVANCE ARBITRATION OF DISCHARGE CASES. A STUDY OF THE CONCEPT OF INDUSTRIAL DISCIPLINE AND THEIR RESULT*. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1979. 108 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 826-828

**ADELL, B. L.**

ADELL, B. L.  
*THE LEGAL STATUTES OF COLLECTIVE AGREEMENTS IN ENGLAND, THE UNITED STATES AND CANADA*. KINGSTON, QUEEN'S UNIVERSITY, INDUSTRIAL RELATIONS CENTER, 1970. XXXI + 240 P., RECENSE PAR PIERRE VERGE  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 510

**AGASSI, JUDITH B.**

AGASSI, JUDITH B.  
*WOMEN ON THE JOB*. LEXINGTON, LEXINGTON BOOKS, D.C. HEATH AND COMPANY, 1979. 236 P., RECENSE PAR LOUISE TURGEON  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 352-353

**ALBERT, LUCIEN**

ALBERT, LUCIEN MICHAUD, YVES  
 PIOTTE, RENE  
*LA DIRECTION DU PERSONNEL*. MONTREAL, LES EDITIONS AGENCES D'ARC INC., 1973. 277 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 413-414

**ALEXANDER, PAULA**

BEGIN, JAMES P. SETTLE, THEODORE  
 ALEXANDER, PAULA  
*ACADEMIC BARGAINING: ORIGINS AND GROWTH*. NEW-BRUNSWICK, NEW JERSEY, RUTGERS UNIVERSITY, 1977. 232 P., RECENSE PAR TREFFLE LA-COMBE  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 572-573

**ALLARD, REAL**

BERNIER, JEAN ALLARD, REAL  
 DIONNE, PIERRE  
*LA PROTECTION DU REVENU DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES AU QUEBEC*. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, 1974. 324 P., RECENSE PAR FELIX QUINET  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 623-624

**ANGELL, ALAN**

ANGELL, ALAN  
*POLITICS AND THE LABOR MOVEMENT IN CHILI*. LONDON, OXFORD UNIVERSITY PRESS, 1972. 289 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 886-887

**AOUST, CLAUDE D'**

AOUST, CLAUDE D' LECLERC, LOUIS  
*LES PROTOCOLES DE RETOUR AU TRAVAIL: UNE ANALYSE JURIDIQUE. MONOGRAPHIE NO 6*. MONTREAL, ECOLE DE RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL, 1980. 81 P., RECENSE PAR ROBERT TOUPIN  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 612

AOUST, CLAUDE D' TRUDEAU, G.  
*L'OBLIGATION D'OBEIR ET SES LIMITES DANS LA JURISPRUDENCE ARBITRALE QUEBECOISE*. MONTREAL, ECOLE DE RELATIONS INDUSTRIELLES, UNIVERSITE DE MONTREAL, MONOGRAPHIE 4, 1979. 62 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 828-829

**ARCHIBALD, KATHLEEN**

ARCHIBALD, KATHLEEN  
*LES DEUX SEXES DANS LA FONCTION PUBLIQUE. RAPPORT A LA COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA*. OTTAWA, IMPRIMEUR DE LA REINE, 1969. 246 P., RECENSE PAR PIERRETTE SARTIN  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 251-253

**ARNOT, R. PAGE**

ARNOT, R. PAGE  
*THE MINERS: ONE UNION, ONE INDUSTRY: A HISTORY OF THE NATIONAL UNION OF MINEWOR-KERS, 1939-46*. LONDRES, GEORGE ALLEN AND UNWIN, 1979. 212 P., RECENSE PAR TREVOR BUR-RIDGE  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 174-175

**ARTHURS, H. W.**

ARTHURS, H. W.  
*COLLECTIVE BARGAINING BY PUBLIC EMPLOYEES IN CANADA: FIVE MODELS*. ANN ARBOR, MICHIGAN, INSTITUTE OF LABOR AND INDUSTRIAL RELATIONS, THE UNIVERSITY OF MICHIGAN-WAYNE STATE UNIVERSITY, 1971. 166 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 214-216

**ASHENFELTER, O. (ED)**

ASHENFELTER, O. (ED) BLUM, J. (ED)  
*EVALUATING THE LABOR-MARKET EFFECTS OF SOCIAL PROGRAMS*. INDUSTRIAL RELATIONS SECTION, PRINCETON UNIVERSITY, 1976. 238 P., RECENSE PAR JACQUES SAINT-LAURENT  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 471-472

**AUBIGNEY, JEAN PIERRE D'**

AUBIGNEY, JEAN PIERRE D'

*SALAIRE ET MARCHÉ DU TRAVAIL INTERNE A L'ENTREPRISE, MONTREAL, ECOLE DE RELATIONS INDUSTRIELLES, UNIVERSITE DE MONTREAL, 1978, 51 P., RECENSE PAR JACQUES MERCIER*  
V. 34, NO 1, 1979, P. 209-210

**AUER, L.**

AUER, L.

*LES DISPARITES REGIONALES DE LA PRODUCTIVITE ET DE LA CROISSANCE AU CANADA, OTTAWA, CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA, 1978, 222 P., RECENSE PAR GERARD BELANGER*  
V. 34, NO 2, 1979, P. 382-383

AUER, L.

*REGIONAL DISPARITIES OF PRODUCTIVITY AND GROWTH IN CANADA, OTTAWA, ECONOMIC COUNCIL OF CANADA, 1978, 200 P., RECENSE PAR GERARD BELANGER*  
V. 34, NO 2, 1979, P. 382-383

**AZEVEDO, ROSS E.**

MITCHELL, DANIEL J. B. AZEVEDO, ROSS E.

*WAGE PRICE CONTROLS AND LABOR MARKET DISTORTIONS, INSTITUTE OF INDUSTRIAL RELATIONS, UNIVERSITY OF CALIFORNIA MONOGRAPH SERIES # 16, 1978, 175 P., RECENSE PAR JACQUES SAINT-LAURENT*  
V. 32, NO 4, 1977, P. 643-644

**AZZI, CORRY F.**

AZZI, CORRY F.

*EQUITY AND EFFICIENCY EFFECTS FROM MANPOWER PROGRAMS, TORONTO, D.C. HEALTH AND CO., 1973, 97 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON*  
V. 29, NO 4, 1974, P. 895-896

**B****BACHY, JEAN PAUL**

BACHY, JEAN PAUL

*ADMINISTRATION DU TRAVAIL ET CONFLITS COLLECTIFS, SCAUX, CRESST, 1979, 164 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS*  
V. 35, NO 2, 1980, P. 349-350

**BAIN, GEORGE SAYERS**

BAIN, GEORGE SAYERS

*THE GROWTH OF WHITE-COLLAR UNIONISM, DON MILLS, ONT., OXFORD UNIVERSITY PRESS, 1970, 233 P., RECENSE PAR JEAN BERNIER*  
V. 26, NO 2, 1971, P. 510-511

**BAIRSTOW, FRANCES**

BAIRSTOW, FRANCES DUBINSKY, MURRAY

*SMITH, RICHARD C. RAPPORT DE LA COMMISSION D'ENQUETE SUR LA NEGOCIATION SECTORIELLE, OTTAWA, TRAVAIL-CANADA, DECEMBRE 1978, 252 P., RECENSE PAR ANDRE ROY*  
V. 35, NO 3, 1980, P. 609-611

**BAKER, FRANK**

BAKER, FRANK

*ORGANIZATIONAL SYSTEMS, GENERAL SYSTEMS APPROACHES TO COMPLEX ORGANIZATION, HO-MEWOOD, ILLINOIS, RICHARD D. IRWIN INC., 1973, 518 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
V. 31, NO 2, 1976, P. 324-325

**BAR-NIV, ZVI H. (CHAIRMAN)**

BAR-NIV, ZVI H. (CHAIRMAN)

*INTERNATIONAL LABOUR LAW REPORTS, SIJTHOFF & NOORDHOFF, 1978, VOLUME 1, 383 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS*  
V. 34, NO 4, 1979, P. 825-826

**BARNES, L. W. C. S.**

BARNES, L. W. C. S.

*CONSULT AND ADVISE: A HISTORY OF THE NATIONAL JOINT COUNCIL OF THE PUBLIC SERVICE OF CANADA 1944-1974, KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1975, 203 P., RECENSE PAR A. GRAY GILLESPIE*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 802-804

**BARRY, FRANCINE**

BARRY, FRANCINE

*LE TRAVAIL DE LA FEMME AU QUEBEC: L'EVOLUTION DE 1940 A 1970, MONTREAL, P.U.Q., 1977, 80 P., RECENSE PAR HELENE GOSSSELIN*  
V. 32, NO 4, 1977, P. 645-646

**BASS, BERNARD M.**

BASS, BERNARD M. VAUGHAN, JAMES A.

*TRAINING IN INDUSTRY: THE MANAGEMENT OF LEARNING, BELMONT, BROOKS-COLE, BEHAVIORAL SCIENCE IN INDUSTRY SERIES, 1966, 164 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU*  
V. 26, NO 3, 1971, P. 782-783

**BASSEY, MICHAEL**

BASSEY, MICHAEL

*SCIENCE AND SOCIETY, THE MEANING AND IMPORTANCE OF SCIENTIFIC METHOD, LONDON, THE UNIVERSITY OF LONDON PRESS LTD., 1968, 96 P., RECENSE PAR JEAN BERNIER*  
V. 26, NO 2, 1971, P. 518

**BATSTONE, ERIC**

BATSTONE, ERIC BORASTON, IAN

*FRENKEL, STEPHEN THE SOCIAL ORGANIZATION OF STRIKES, OXFORD, WARWICK STUDIES IN INDUSTRIAL RELATIONS, 1978, 236 P., RECENSE PAR ESTHER DEOM-CAMIRE*  
V. 34, NO 2, 1979, P. 388-389

**BATTEN, J. D.**

BATTEN, J. D.

*DIRECTION PAR LES OBJECTIFS ET MOTIVATIONS DES HOMMES, PARIS, COLL. GESTION, DALLOZ, 1978, 89 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
V. 31, NO 3, 1976, P. 497

**BAUDRAZ, JEAN FRANCOIS**

BAUDRAZ, JEAN FRANCOIS

*L'HORAIRE VARIABLE DE TRAVAIL, MONTREAL, LES EDITIONS D'ORGANISATION, BORDAS-DUNOD, 1971, 136 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
V. 29, NO 1, 1974, P. 227-228

**BAUM, STEPHEN**

BAUM, STEPHEN YOUNG, MC EWAN W.

*A PRACTICAL GUIDE TO FLEXIBLE WORKING HOURS, NEW JERSEY, NOYES DATA CORPORATION, 1974, 190 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
V. 29, NO 2, 1974, P. 409-410



**BEAL, EDWIN F.**

BEAL, EDWIN F. WICKERSHAM, EDWARD D.

KIENAST, PHILLIP

*THE PRACTICE OF COLLECTIVE BARGAINING. 4TH ED.* GEORGETOWN, ONT., IRWIN DORSEY, 1972. 792 P., RECENSE PAR FRASER ISBESTER  
V. 28, NO 2, 1973, P. 435-436

**BEAUCAGE, ANDRE**

BEAUCAGE, ANDRE

*BREVE DESCRIPTION DU SYSTEME DES RELATIONS DU TRAVAIL AU CANADA.* OTTAWA, TRAVAIL-CANADA, 1976, 48 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 31, NO 4, 1976, P. 667

**BECKARD, RICHARD**

BECKARD, RICHARD

*LE DEVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS, STRATEGIES ET MODELES.* PARIS, DALLOZ, COLL. GESTION, 1975, 143 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER

V. 31, NO 2, 1976, P. 322-323

**BEGIN, JAMES P.**

BEGIN, JAMES P. SETTLE, THEODORE

ALEXANDER, PAULA

*ACADEMIC BARGAINING: ORIGINS AND GROWTH.* NEW-BRUNSWICK, NEW JERSEY, RUTGERS UNIVERSITY, 1977, 232 P., RECENSE PAR TREFFLE LA-COMBE

V. 33, NO 3, 1978, P. 572-573

**BELANGER, GERARD**

MIGUE, JEAN LUC BELANGER, GERARD

*LE PRIX DE LA SANTE. COLLECTION SCIENCES DE L'HOMME ET HUMANISME.* MONTREAL, EDITIONS HURTUBISE HMH, 1972, 238 P., RECENSE PAR JEAN-YVES RIVARD

V. 27, NO 4, 1972, P. 788-790

**BELANGER, LAURENT**

BELANGER, LAURENT

*EVOLUTION DU PATRONAT ET SES REPERCUSSIONS SUR LES ATTITUDES ET PRATIQUES PATRONALES DANS LA PROVINCE DE QUEBEC. ETUDE NO 14. EQUIPE SPECIALISEE EN RELATIONS DU TRAVAIL.* OTTAWA, BUREAU DU CONSEIL PRIVÉ, 1970, 115 P., RECENSE PAR JEAN-REAL CARDIN

V. 26, NO 1, 1971, P. 248

BELANGER, LAURENT

*GESTION DES RESSOURCES HUMAINES. UNE APPROCHE SYSTEMATIQUE.* CHICOUTIMI, GAETAN MORIN ET ASSOCIES LIMITEE, 1978, 363 P., RECENSE PAR VIATEUR LAROCQUE

V. 34, NO 1, 1979, P. 201-202

BELANGER, LAURENT BOIVIN, JEAN

DUSSAULT, GILLES LAROCQUE, ALAIN

*PARTICIPATION ET NEGOCIATION COLLECTIVE. QUEBEC.* LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL, 1977, 145 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS

V. 32, NO 4, 1977, P. 636-639

BERGERON, J. L. COTE-LEGER, N.

JACQUES, J. BELANGER, LAURENT

*LES ASPECTS HUMAINS DE L'ORGANISATION.* CHICOUTIMI, GAETAN MORIN, EDETEUR, 1979, 337 P., RECENSE PAR ALAIN LAROCQUE

V. 35, NO 1, 1980, P. 171-172

**BELDINGS, ROBERT E.**

BELDINGS, ROBERT E.

*SELECTED MODELS OF WORKER EDUCATION IN EUROPE. RESEARCH SERIES III.* IOWA CITY, THE UNIVERSITY OF IOWA, CENTER FOR LABOR AND MANAGEMENT, 1973, 142 P., RECENSE PAR GARY N. CHAISON

V. 28, NO 4, 1973, P. 900

**BELL, JOEL**

COHEN, MAXWELL BELL, JOEL

*REPORT OF THE ROYAL COMMISSION ON LABOR LEGISLATION IN NEWFOUNDLAND AND LABRADOR.* ST-JOHN'S, Nfld, 1972, 561 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN

V. 27, NO 4, 1972, P. 782-785

**BENNIS, G.**

BENNIS, G.

*LE DEVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS: SES PRATIQUES, SES PERSPECTIVES ET SES PROBLEMES.* PARIS, DALLOZ, COLL. GESTION, 1975, 100 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER

V. 31, NO 2, 1976, P. 322-323

**BERCUSON, DAVID JAY**

BERCUSON, DAVID JAY

*CONFRONTATION AT WINNIPEG: LABOUR, INDUSTRIAL RELATIONS AND THE GENERAL STRIKE.* MONTREAL, MCGILL-QUEEN'S UNIVERSITY PRESS, 1974, 227 P., RECENSE PAR GARY N. CHAISON

V. 30, NO 1, 1975, P. 129-130

**BERGERON, J. L.**

BERGERON, J. L. COTE-LEGER, N.

JACQUES, J. BELANGER, LAURENT

*LES ASPECTS HUMAINS DE L'ORGANISATION.* CHICOUTIMI, GAETAN MORIN, EDETEUR, 1979, 337 P., RECENSE PAR ALAIN LAROCQUE

V. 35, NO 1, 1980, P. 171-172

**BERNARD, P.**

BERNARD, P.

*STRUCTURES ET POUVOIRS DE LA FEDERATION DES TRAVAILLEURS DU QUEBEC. EQUIPE SPECIALISEE EN RELATIONS DU TRAVAIL.* ETUDE NO 13. BUREAU DU CONSEIL PRIVÉ, OTTAWA, 1969, 367 P., RECENSE PAR JEAN-REAL CARDIN

V. 27, NO 3, 1972, P. 537-539

DOFNY, J. BERNARD, P.

*LE SYNDICALISME AU QUEBEC: STRUCTURE ET MOUVEMENT.* ETUDE NO 9. EQUIPE SPECIALISEE EN RELATIONS DU TRAVAIL. OTTAWA, BUREAU DU CONSEIL PRIVÉ, 1968, 117 P., RECENSE PAR JACQUES LAFRENIERE

V. 26, NO 1, 1971, P. 244

**BERNARDINE, A. G.**

EILEEN, J. N. BERNARDINE, A. G.

*SHUTDOWN: THE IMPACT OF PLANT SHUTDOWN, EXTENSIVE EMPLOYMENT TERMINATIONS AND LAYOFFS ON THE WORKERS AND THE COMMUNITY.* ONTARIO FEDERATION OF LABOUR, RESEARCH DEPARTMENT, 1971, 135 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 27, NO 4, 1972, P. 797-798

**BERNIER, JEAN**

BERNIER, JEAN ALLARD, REAL  
DIONNE, PIERRE

LA PROTECTION DU REVENU DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES AU QUEBEC. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, 1974, 324 P. RECENSE PAR FELIX QUINET  
V. 29, NO 3, 1974, P. 623-624

**BLANPAIN, ROGER (ED)**

BLANPAIN, ROGER (ED)  
INTERNATIONAL ENCYCLOPEDIA FOR LABOUR LAW AND INDUSTRIAL RELATIONS. DEVENTER, NETHERLANDS, KLUWER, 1978, RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 35, NO 3, 1980, P. 611-612

**BLOMQUIST, AKE**

BLOMQUIST, AKE  
THE HEALTH CARE BUSINESS. INTERNATIONAL EVIDENCE ON PRIVATE VERSUS PUBLIC HEALTH CARE SYSTEMS. VANCOUVER, B.C., THE FRASER INSTITUTE, 1979, 185 P., RECENSE PAR DENIS MOFFET  
V. 35, NO 2, 1980, P. 351-352

**BLUM, ALBERT A.**

BLUM, ALBERT A.  
WHITE-COLLAR WORKERS. NEW YORK, RANDOM HOUSE, 1971, 225 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 27, NO 3, 1972, P. 540-545

**BLUM, J. (ED)**

ASHENFELTER, O. (ED) BLUM, J. (ED)  
EVALUATING THE LABOR-MARKET EFFECTS OF SOCIAL PROGRAMS. INDUSTRIAL RELATIONS SECTION, PRINCETON UNIVERSITY, 1976, 238 P., RECENSE PAR JACQUES SAINT-LAURENT  
V. 32, NO 3, 1977, P. 471-472

**BOBBITT, H. R. JR.**

BOBBITT, H. R. JR. DOKTOR, R. H.  
BREINHOLT, R. H. MC NAUL, J. P.  
ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: UNDERSTANDING AND PREDICTION. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., 1974, 340 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 2, 1974, P. 416-417

**BOIVIN, JEAN**

BELANGER, LAURENT BOIVIN, JEAN  
DUSSAULT, GILLES LAROQUE, ALAIN  
PARTICIPATION ET NEGOCIATION COLLECTIVE. QUEBEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL, 1977, 145 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 32, NO 4, 1977, P. 636-639

**BOLINO, AUGUST C.**

BOLINO, AUGUST C.  
CAREER EDUCATION. NEW YORK, PRAEGER PUBLISHERS, 1973, 234 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 30, NO 2, 1975, P. 283-284

**BORASTON, IAN**

BATSTONE, ERIC BORASTON, IAN  
FRENKEL, STEPHEN  
THE SOCIAL ORGANIZATION OF STRIKES. OXFORD, WARWICK STUDIES IN INDUSTRIAL RELATIONS, 1978, 236 P., RECENSE PAR ESTHER DEOM-CAMIRE  
V. 34, NO 2, 1979, P. 388-389

**BOULARD, R.**

BOULARD, R. COTE, LOUISE H.  
GUIMOND, S. TURGEON, B.  
LES REPERCUSSIONS DE L'HORAIRE VARIABLE SUR L'INDIVIDU. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GENERALE DE LA RECHERCHE, 1977, 95 P., RECENSE PAR ANDRE SAVOIE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 466-467

**BRECKERS, CHARLES**

BRECKERS, CHARLES  
UPGRADING BLUE COLLAR AND SERVICE WORKERS. POLICY STUDY IN EMPLOYMENT AND WELFARE, NUMBER 12, THE JOHN HOPKINS UNIVERSITY PRESS, BALTIMORE, 1972, 113 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 29, NO 2, 1974, P. 418-419

**BREINHOLT, R. H.**

BOBBITT, H. R. JR. DOKTOR, R. H.  
BREINHOLT, R. H. MC NAUL, J. P.  
ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: UNDERSTANDING AND PREDICTION. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., 1974, 340 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 2, 1974, P. 416-417

**BROOKES, CHRISTOPHER**

BROOKES, CHRISTOPHER  
BOARDS OF DIRECTORS IN BRITISH INDUSTRY. LONDON, DEPARTMENT OF EMPLOYMENT, RESEARCH PAPER NO. 7, 1979, 84 P., RECENSE PAR JACQUES BELANGER  
V. 35, NO 3, 1980, P. 599-602

**BROWN, BERT R.**

RUBIN, JEFFREY L. BROWN, BERT R.  
THE SOCIAL PSYCHOLOGY OF BARGAINING AND NEGOTIATION. NEW YORK, ACADEMIC PRESS INC., 1975, 359 P., RECENSE PAR RENE BOULARD  
V. 33, NO 4, 1978, P. 716-717

**BROWN, DOUGLAS J.**

BROWN, DOUGLAS J.  
AN AMERICAN PHILOSOPHY OF SOCIAL SECURITY. PRINCETON, PRINCETON UNIVERSITY PRESS, TORONTO, SAUNDERS OF TORONTO LTEE, 1972, 244 P., RECENSE PAR GILLES BEAUSOLEIL  
V. 28, NO 4, 1973, P. 894-896

**BROWN, WILLIAM**

BROWN, WILLIAM  
PIECEWORK BARGAINING. LONDON, HEINEMANN EDUCATIONAL BOOKS, 1973, 176 P., RECENSE PAR GARY N. CHAISON  
V. 29, NO 1, 1974, P. 234-235

**BRUNELLE, D.**

BRUNELLE, D.  
LE CODE CIVIL ET LES RAPPORTS DE CLASSES. QUEBEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC, 1975, 119 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 31, NO 1, 1976, P. 157

**BURACK, ELMER H.**

BURACK, ELMER H. SMITH, ROBERT D.  
PERSONNEL MANAGEMENT. A HUMAN RESOURCE SYSTEM APPROACH. NEW YORK, WEST PUBLISHING CO., N.Y., 1977, 513 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 32, NO 1, 1977, P. 146

**BURACK, ELMER H. (suite)**

BURACK, ELMER H. WALKER, JAMES W.  
*MANPOWER PLANNING AND PROGRAMMING.*  
 BOSTON, ALLYN & BACON, INC., 1972. 452 P., RE-  
 CENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 796-797

**C****CAIRE, GUY**

CAIRE, GUY  
*LES NOUVEAUX MARCHANDS D'HOMMES? ETUDE  
 DU TRAVAIL INTERIMAIRE.* PARIS, EDITIONS  
 OUVRIERES-ECONOMIE ET HUMANISME, 1973.  
 255 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 896

**CAMERON, DAVID M.**

DUPRE, STEFAN J. CAMERON, DAVID M.  
 MC KECHNIE, GREAME H. ROTENBERG, THEODORE B.  
*FEDERALISM AND POLICY DEVELOPMENT: THE  
 CASE OF ADULT OCCUPATIONAL TRAINING IN  
 ONTARIO.* TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO  
 PRESS, 1973. 248 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 415-416

**CAMPBELL, H. F.**

WOOD, W. W. CAMPBELL, H. F.  
*COST-BENEFIT ANALYSIS AND THE ECONOMICS  
 OF INVESTMENT IN HUMAN RESOURCES: AN  
 ANNOTATED BIBLIOGRAPHY.* KINGSTON, ONT.,  
 INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNI-  
 VERSITY, 1970. 211 P., RECENSE PAR JEAN SEX-  
 TON  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 783

**CAPARROS, E.**

CAPARROS, E. GOULET, J.  
*LA DOCUMENTATION JURIDIQUE.* QUEBEC, P.U.L.,  
 1973. 182 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 123-124

**CARPENTER, JESSE THOMAS**

CARPENTER, JESSE THOMAS  
*COMPETITION AND COLLECTIVE BARGAINING IN  
 THE NEEDLE TRADES, 1910-1967.* ITHACA, THE  
 NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND  
 LABOR RELATIONS, CORNELL UNIVERSITY, 1972.  
 910 P., RECENSE PAR DAVID A. PEACH  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 670-671

**CARPENTIER, J.**

CARPENTIER, J. CAZAMIAN, P.  
*LE TRAVAIL DE NUIT: EFFETS SUR LA SANTE ET LA  
 VIE SOCIALE DU TRAVAILLEUR.* GENEVE, BUREAU  
 INTERNATIONAL DU TRAVAIL, 1977. 86 P., RE-  
 CENSE PAR RENE BOULARD  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 717-718

**CARTER, ALLAN N.**

CARTER, ALLAN N. MARSHALL, F. RAY  
*LABOUR ECONOMICS: WAGES, EMPLOYMENT  
 AND TRADE UNIONISM.* HOMEWOOD, ILLINOIS, RI-  
 CHARD D. IRWIN INC., (REVISED EDITION), 1972.  
 594 P., RECENSE PAR HARISH C. JAIN  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 231-232

**CASE, JOHN (ED)**

HUNNIUS, G. (ED) GARDON, DAVID (ED)  
 CASE, JOHN (ED)  
*WORKERS' CONTROL. A READER ON LABOR AND  
 SOCIAL CHANGE.* NEW YORK, RANDOM HOUSE,  
 1973. 493 P., RECENSE PAR GILLES LAFLAMME  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 228-229

**CAZAMIAN, P.**

CARPENTIER, J. CAZAMIAN, P.  
*LE TRAVAIL DE NUIT: EFFETS SUR LA SANTE ET LA  
 VIE SOCIALE DU TRAVAILLEUR.* GENEVE, BUREAU  
 INTERNATIONAL DU TRAVAIL, 1977. 86 P., RE-  
 CENSE PAR RENE BOULARD  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 717-718

**CAZENEUVE, JEAN**

CAZENEUVE, JEAN  
*LA SOCIOLOGIE ET LES SCIENCES DE LA SOCIETE.*  
 PARIS, C.E.P.L., 1975. 540 P., RECENSE PAR GILLES  
 DUSSAULT  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 146-147

**CHALENDAR, JACQUES DE**

CHALENDAR, JACQUES DE  
*L'AMENAGEMENT DU TEMPS.* PARIS, DESCLEE DE  
 BROUWER, 1971. 120 P., RECENSE PAR LAURENT  
 BELANGER  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 408-409

**CHARPENTIER, ALFRED**

CHARPENTIER, ALFRED  
*LES MEMOIRES D'ALFRED CHARPENTIER (CIN-  
 QUANTE ANS DE VIE OUVRIERE).* QUEBEC, LES  
 PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL, 1971. 540 P.,  
 RECENSE PAR ANDRE ROY  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 806-808

**CHERNIK, JACK**

CHERNIK, JACK  
*ADAPTATION AND INNOVATION IN WAGE PAY-  
 MENT SYSTEMS IN CANADA. STUDY NO 5, TASK  
 FORCE ON LABOUR RELATIONS.* OTTAWA, PRIVY  
 COUNCIL OFFICE, 1970. 130 P., RECENSE PAR SID-  
 NEY H. INGERMAN  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 241-244

**CHERNS, ALBERT**

CHERNS, ALBERT  
*USING THE SOCIAL SCIENCES.* LONDON, ROU-  
 TLEDGE AND KEGAN PAUL, 1979. 502 P., RE-  
 CENSE PAR ALEXANDER J. MATEJKO  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 623-626

**CHERNS, B. (ED)**

DAVIS, LOUIS E. (ED) CHERNS, B. (ED)  
*THE QUALITY OF WORKING LIFE. VOL. I: "PRO-  
 BLEMS, PROSPECTS AND THE STATE OF THE ART";  
 VOL. II: "CASES AND COMMENTARY".* NEW YORK,  
 THE FREE PRESS, 450 P. ET 387 P., RECENSE PAR  
 GILLES DUSSAULT  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 326-327

**CHEVALIER, MICHEL**

CHEVALIER, MICHEL CHORIVIT, JEAN FRANCOIS DE  
*LES BUSINESS SCHOOLS AMERICAINES.* PARIS,  
 ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970. 122 P.,  
 RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 255

**CHORIVIT, JEAN FRANCOIS DE**

CHEVALIER, MICHEL CHORIVIT, JEAN FRANCOIS DE  
 LES BUSINESS SCHOOLS AMERICAINES. PARIS.  
 ENTREPRISE MODERNE D'EDITION. 1970. 122 P.  
 RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 255

**CHRISTIE, INNIS**

CHRISTIE, INNIS GORSKY, MORLEY  
 UNFAIR LABOUR PRACTICES: AN EXPLANATORY  
 STUDY OF THE EFFICACY OF THE LAW OF UNFAIR  
 LABOUR PRACTICES IN CANADA. STUDY NO 10,  
 TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, OTTAWA,  
 PRIVY COUNCIL OFFICE. 1968. 220 P., RECENSE  
 PAR EDITH LORENTSEN  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 245-246

**CHUNG, JOSEPH H.**

CHUNG, JOSEPH H.  
 CYCLICAL INSTABILITY IN RESIDENTIAL CON-  
 STRUCTION IN CANADA. OTTAWA, ECONOMIC  
 COUNCIL OF CANADA. 1976. 139 P., RECENSE  
 PAR JOSEPH B. ROSE  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 287-288

**COHEN, MAXWELL**

COHEN, MAXWELL BELL, JOEL  
 REPORT OF THE ROYAL COMMISSION ON LABOR  
 LEGISLATION IN NEWFOUNDLAND AND LABRA-  
 DOR. ST-JOHN'S, Nfld. 1972. 561 P., RECENSE  
 PAR JEAN BOIVIN  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 782-785

**COHEN, R.**

SANDBROOK, R. COHEN, R.  
 THE DEVELOPMENT OF AN AFRICAN WORKING  
 CLASS. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO  
 PRESS. 1976. 330 P., RECENSE PAR GILLES DUS-  
 SAULT  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 288

**COHER, SANFORD**

COHER, SANFORD  
 LABOR IN THE UNITED STATES. ONTARIO, CHAR-  
 LES E. MERRILL PUBLISHING DIVISION, BELL & HO-  
 WELL CANADA LTD. 1975. 479 P., RECENSE PAR  
 HEM C. JAIN  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 162-164

**COMTE, PHILIPPE**

COMTE, PHILIPPE  
 VALEURS ECONOMIQUES ET VALEURS JURIDI-  
 QUÉS DANS LES FUSIONS D'ENTREPRISES. PARIS,  
 ENTREPRISE MODERNE D'EDITION. 1970. 269 P.,  
 RECENSE PAR ANDRE ROY  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 517

**CONNAGHAN, CHARLES**

CONNAGHAN, CHARLES  
 PARTNERSHIP OR MARRIAGE OF CONVENIENCE?  
 (A CRITICAL EXAMINATION OF BY CONTEMPOR-  
 ARY LABOUR-RELATIONS IN WEST GERMAN  
 WITH SUGGESTIONS FOR IMPROVING THE CANA-  
 DIAN LABOUR-MANAGEMENT RELATIONSHIPS  
 BASED ON THE WEST GERMAN EXPERIENCE).  
 OTTAWA, LABOUR CANADA. 1976. 102 P., RE-  
 CENSE PAR RAY SENTES  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 682-684

**CORMIER, FRANK**

CORMIER, FRANK EATON, WILLIAM J.  
 REUTHER, ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., PRENTICE-  
 HALL INC., 1970. 475 P., RECENSE PAR GERARD  
 DION  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 900-901

**COTE-DESBOLLES, LOUISE H.**

COTE-DESBOLLES, LOUISE H.  
 LES ATTITUDES DES TRAVAILLEURS QUEBECOIS A  
 L'EGARD DE LEUR EMPLOI. QUEBEC, MINISTERE  
 DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, COLLEC-  
 TION "ETUDES ET RECHERCHES". 1979. 145 P.,  
 RECENSE PAR ALAIN VINET  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 341-342

**COTE-LEGER, N.**

BERGERON, J. L. COTE-LEGER, N.  
 JACQUES, J. BELANGER, LAURENT  
 LES ASPECTS HUMAINS DE L'ORGANISATION. CHI-  
 COUTIMI GAETAN MORIN, EDEUR. 1979. 337 P.,  
 RECENSE PAR ALAIN LAROCQUE  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 171-172

**COTE, LOUISE H.**

BOULARD, R. COTE, LOUISE H.  
 GUIMOND, S. TURGEON, B.  
 LES REPERCUSSIONS DE L'HORAIRE VARIABLE  
 SUR L'INDIVIDU. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL  
 ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GENERALE  
 DE LA RECHERCHE. 1977. 95 P., RECENSE PAR  
 ANDRE SAVOIE  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 466-467

COTE, LOUISE H. LEWIS, NORMANDE  
 L'HORAIRE VARIABLE AU QUEBEC: RAPPORT  
 D'ENQUETE. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET  
 DE LA MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GENERALE  
 DE LA RECHERCHE. 1976. 207 P., RECENSE PAR  
 ANDRE SAVOIE  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 463-465

**COUSINEAU, JEAN MICHEL**

COUSINEAU, JEAN MICHEL LACROIX, ROBERT  
 LA DETERMINATION DES SALAIRES DANS LE  
 MONDE DES GRANDES CONVENTIONS COLLEC-  
 TIVES: UNE ANALYSE DES SECTEURS PRIVE ET PU-  
 BLIC. OTTAWA, CONSEIL ECONOMIQUE DU CA-  
 NADA. 1977. 149 P., RECENSE PAR PAUL-MARTEL  
 ROY  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 567-569

**COWAN, J. M.**

TIFFANY, D. W. COWAN, J. M.  
 TIFFANY, P. M.  
 THE UNEMPLOYED: A SOCIAL-PSYCHOLOGICAL  
 PORTRAIT. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC.,  
 1970. 180 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 781-782

**CRANE, DAVID**

CRANE, DAVID  
 A DICTIONARY OF CANADIAN ECONOMICS.  
 EDMONTON, HURTIG PUBLISHERS. 1980. 372 P.,  
 RECENSE PAR GERARD DION  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 344-346

CRANE, DAVID  
 PERSONNEL MANAGEMENT. A SITUATIONAL  
 APPROACH. BELMONT, WADSWORTH PUBLIS-  
 HING. 1974. 572 P., RECENSE PAR JEAN LADOU-  
 CEUR  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 804

**CRISPO, JOHN**

CRISPO, JOHN  
 INDUSTRIAL DEMOCRACY IN WESTERN EUROPE.  
 A NORTH AMERICAN PERSPECTIVE. TORONTO,  
 MCGRAW-HILL RYERSON. 1978. 181 P., RECENSE  
 PAR ALEXANDER J. MATEJKO  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 615-617

**CUTLER, PHILIP**

CUTLER, PHILIP

CODE DU TRAVAIL AU QUEBEC. MONTREAL, LES LIVRES TOUNDR, 1978, 850 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 31, NO 3, 1978, P. 496-497

**D****DAMACHI, IKANIG (ED)**

KASSALOW, EVERETT M. (ED) DAMACHI, IKANIG (ED)

THE ROLE OF TRADE UNIONS IN DEVELOPING SOCIETIES. GENEVA, INTERNATIONAL INSTITUTE FOR LABOUR STUDIES, 1978, 183 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 34, NO 1, 1979, P. 210-211

**DAVEY, HAROLD W.**

DAVEY, HAROLD W.

CONTEMPORARY COLLECTIVE BARGAINING. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1972, 395 P., RECENSE PAR JEAN BERNIER

V. 28, NO 3, 1973, P. 668-669

**DAVIDSON, ROGER H.**

DAVIDSON, ROGER H.

THE POLITICS OF COMPREHENSIVE MANPOWER LEGISLATION. POLICY STUDIES IN EMPLOYMENT AND WELFARE, NUMBER 15, BALTIMORE, THE JOHN HOPKINS PRESS, 1972, 118 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 28, NO 3, 1973, P. 676-677

**DAVIS, LOUIS E. (ED)**

DAVIS, LOUIS E. (ED) CHERNS, B. (ED)

THE QUALITY OF WORKING LIFE. VOL. I: "PROBLEMS, PROSPECTS AND THE STATE OF THE ART", VOL. II: "CASES AND COMMENTARY", NEW YORK, THE FREE PRESS, 450 P. ET 387 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT

V. 31, NO 2, 1976, P. 326-327

**DE SANTIS, D. V.**

LEVIN, E. DE SANTIS, D. V.

MEDIATION, AN ANNOTATED BIBLIOGRAPHY. CORNELL INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS BIBLIOGRAPHY, SERIES NO 15, NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, CORNELL UNIVERSITY, ITHACA, NEW YORK, 1978, 28 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN

V. 34, NO 1, 1979, P. 207-208

**DECHENE, PAUL**

DECHENE, PAUL

LE MOUVEMENT DE RESTRUCTURATION DU TRAVAIL. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, COLLECTION "ETUDES ET RECHERCHES", 187 P., RECENSE PAR ALAIN VINET

V. 35, NO 2, 1980, P. 348-349

**DELAMOTTE, YVES**

DELAMOTTE, YVES

LES PARTENAIRES SOCIAUX FACE AUX PROBLEMES DE PRODUCTIVITE ET D'EMPLOI. PARIS, O.C.D.E., 1971, 228 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE

V. 28, NO 1, 1973, P. 213-214

**DELORME, FRANCOIS**

DELORME, FRANCOIS LASSONDE, GASPAR

ASPECTS DE LA REALITE SYNDICALE QUEBECOISE, 1966. QUEBEC, DIRECTION GENERALE DE LA RECHERCHE, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, JUILLET 1978, 42 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 33, NO 4, 1978, P. 709-710

DELORME, FRANCOIS LASSONDE, GASPAR

TREMBLAY, LUCIE

GREVES ET LOCK-OUT AU QUEBEC, 1966-1976: QUELQUES PRECISIONS SUR LES MODES DE COMPILATION. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE DU QUEBEC, OCTOBRE 1977, 36 P., RECENSE PAR JACQUES MERCIER

V. 33, NO 2, 1978, P. 378-379

DELORME, FRANCOIS VEILLEUX, DIANE

LES SYNDICATS INDEPENDANTS AU QUEBEC: UN APERCU DE LEUR SITUATION. COLL. "ETUDES ET RECHERCHES", CENTRE DE RECHERCHE ET DE STATISTIQUES SUR LE MARCHE DU TRAVAIL, QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, 1980, 95 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 35, NO 3, 1980, P. 598-599

**DESCOTEAUX, J. GASTON**

DESCOTEAUX, J. GASTON

REPERTOIRE DE DECISIONS EN APPLICATION DU CODE DU TRAVAIL (TOME I - ACCREDITATION ET QUESTIONS CONNEXES), OTTAWA, EDITIONS DE L'UNIVERSITE D'OTTAWA, 1972, 526 P., RECENSE PAR ANDRE ROY

V. 28, NO 1, 1973, P. 209-210

DESCOTEAUX, J. GASTON

REPERTOIRE DE DECISIONS EN APPLICATION DU CODE DU TRAVAIL, TOME II, MESURES DISCIPLINAIRES, OTTAWA, EDITIONS DE L'UNIVERSITE D'OTTAWA, 1974, 268 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN

V. 30, NO 4, 1975, P. 800-801

**DESGAGNE, ANDRE**

DESGAGNE, ANDRE MILLER, ROGER

L'UNIVERSITE ET LA SYNDICALISATION DE SES PROFESSEURS (ETUDE SPECIALE NO 3, REALISEE POUR LES CONSEILS DES UNIVERSITES), QUEBEC, EDITION OFFICIEL DU QUEBEC, 1975, 192 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT

V. 31, NO 1, 1976, P. 156-157

**DESPAX, M.**

DESPAX, M. PELISSIER, J.

LA GESTION DU PERSONNEL: ASPECTS JURIDIQUES. PARIS, EDITIONS CUJAS, 1974, 3 TOME, RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN

V. 31, NO 1, 1976, P. 164

**DICHTER, E.**

DICHTER, E.

THE NAKED MANAGER. TORONTO, MACMILLAN OF CANADA, 1974, XII, 156 P., RECENSE PAR ALAIN LAROCQUE

V. 30, NO 3, 1975, P. 553

**DION, GERARD**

DION, GERARD

DICTIONNAIRE CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL. QUEBEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL, 1976, 662 P., RECENSE PAR SHIRLEY B. GOLDENBERG

V. 33, NO 1, 1978, P. 147-148

**DION, GERARD (suite)**

DION, GERARD

*DICTIONNAIRE CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL*. QUEBEC. LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL. 1976. 662 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 371-372

**DIONNE, PIERRE**BERNIER, JEAN ALLARD, REAL  
DIONNE, PIERRE

*LA PROTECTION DU REVENU DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES AU QUEBEC*. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE. 1974. 324 P., RECENSE PAR FELIX QUINET  
V. 29, NO 3, 1974, P. 623-624

**DIVERREZ, JEAN**

DIVERREZ, JEAN

*POLITIQUE ET TECHNIQUE DE DIRECTION DU PERSONNEL (4E EDITION)*. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION. 1970. 291 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 28, NO 1, 1973, P. 221-222

**DOFNY, J.**

DOFNY, J. BERNARD, P.

*LE SYNDICALISME AU QUEBEC: STRUCTURE ET MOUVEMENT. ETUDE NO 9, EQUIPE SPECIALISEE EN RELATIONS DU TRAVAIL*. OTTAWA, BUREAU DU CONSEIL PRIVE. 1968. 117 P., RECENSE PAR JACQUES LAFRENIERE  
V. 26, NO 1, 1971, P. 244

**DOHERTY, ROBERT E.**

DOHERTY, ROBERT E.

*INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS TERMS: A GLOSSARY*. IIR BULLETIN NO. 44. FOURTH EDITION. ITHACA, NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, CORNELL UNIVERSITY. 1979. 40 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 35, NO 1, 1980, P. 173

DOHERTY, ROBERT E.

*PUBLIC ACCESS: CITIZENS AND COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SCHOOLS*. ITHACA, NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS. 1979. 100 P., RECENSE PAR ANDRE E. LEBLANC  
V. 35, NO 3, 1980, P. 608-609

**DOKTOR, R. H.**

BOBBITT, H. R. JR. DOKTOR, R. H.

BREINHOLT, R. H. MC NAUL, J. P.

*ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: UNDERSTANDING AND PREDICTION*. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., 1974. 340 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 2, 1974, P. 416-417

**DOWNIE, BRYAN M.**

DOWNIE, BRYAN M.

*COLLECTIVE BARGAINING AND CONFLICT RESOLUTION IN EDUCATION: THE EVOLUTION OF PUBLIC POLICY IN ONTARIO*. KINGSTON, ONTARIO, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY. 1978. 179 P., RECENSE PAR JOHN B. KERVIN  
V. 34, NO 3, 1979, P. 619-621

**DUBINSKY, MURRAY**

BAIRSTOW, FRANCES DUBINSKY, MURRAY

SMITH, RICHARD C.

*RAPPORT DE LA COMMISSION D'ENQUETE SUR LA NEGOCIATION SECTORIELLE*. OTTAWA, TRAVAIL-CANADA, DECEMBRE 1978. 252 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 35, NO 3, 1980, P. 609-611

**DUNLOP, JOHN T.**

DUNLOP, JOHN T.

*INDUSTRIAL RELATIONS SYSTEMS*. CARBONDALE, ILLINOIS, SOUTHERN ILLINOIS UNIVERSITY PRESS. 1970. 399 P., RECENSE PAR JEAN BERNIER  
V. 28, NO 4, 1973, P. 889-890

DUNLOP, JOHN T. HARBISON, FREDERICK H.

KERR, CLARK MYERS, CHARLES A.

*INDUSTRIALISM AND INDUSTRIAL MAN RECONSIDERED. FINAL REPORT FOR THE INTER-UNIVERSITY STUDY OF HUMAN RESOURCES IN NATIONAL DEVELOPMENT*. PRINCETON, N.J., 1975. 99 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 30, NO 4, 1975, P. 805-806

**DUNNETTE, M. D. (ED)**

TOSI, H. L. (ED) HOUSE, R. J. (ED)

DUNNETTE, M. D. (ED)

*MANAGERIAL MOTIVATION AND COMPENSATION. A SELECTION OF READINGS*. EAST LANSING, MICHIGAN, MSU BUSINESS STUDIES. 1972. 539 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 29, NO 3, 1974, P. 622-623

**DUPRE, STEFAN J.**

DUPRE, STEFAN J. CAMERON, DAVID M.

MC KECHNIE, GREAME H. ROTENBERG, THEODORE B.

*FEDERALISM AND POLICY DEVELOPMENT: THE CASE OF ADULT OCCUPATIONAL TRAINING IN ONTARIO*. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS. 1973. 248 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 29, NO 2, 1974, P. 415-416

**DURAND, CLAUDE**

DURAND, CLAUDE

*LE TRAVAIL ENCHAINE*. PARIS, LE SEUIL. 1978. 190 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 33, NO 2, 1978, P. 370-371

**DUSSAULT, GILLES**

BELANGER, LAURENT BOIVIN, JEAN

DUSSAULT, GILLES LAROCQUE, ALAIN

*PARTICIPATION ET NEGOCIATION COLLECTIVE*. QUEBEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL. 1977. 145 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 32, NO 4, 1977, P. 636-639

**DUSSAULT, RENE**

DUSSAULT, RENE

*TRAITE DE DROIT ADMINISTRATIF CANADIEN ET QUEBECOIS. TOME I ET II*. QUEBEC, P.U.L. 1974. 2016 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 30, NO 2, 1975, P. 274-276

## E

**EATON, WILLIAM J.**

CORMIER, FRANK EATON, WILLIAM J.  
*REUTHER ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., PRENTICE-HALL INC., 1970, 475 P., RECENSE PAR GERARD DION*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 900-901

**EHRENBERG, RONALD G.**

EHRENBERG, RONALD G.  
*RESEARCH IN LABOR ECONOMICS, GREENWICH, CONNECTICUT, JAI PRESS, 1977, 376 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 374-376

**ELEN, J. N.**

ELEN, J. N. BERNARDINE, A. G.  
*SHUTDOWN: THE IMPACT OF PLANT SHUTDOWN, EXTENSIVE EMPLOYMENT TERMINATIONS AND LAYOFFS ON THE WORKERS AND THE COMMUNITY, ONTARIO FEDERATION OF LABOUR, RESEARCH DEPARTMENT, 1971, 135 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 797-798

## F

**FAYON, HENRI**

FAYON, HENRI  
*ADMINISTRATION INDUSTRIELLE ET GENERALE, EDITION PRESENTEE PAR P. MORIN, PARIS, DUNOD, 1979, 156 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 350-351

**FERGUSON, JOHN B. (ED)**

FERGUSON, JOHN B. (ED) MAJITA, M. (ED)  
*GOVERNMENT EMPLOYEES AND COLLECTIVE BARGAINING, HAWAII PERB: YEAR ONE, HAWAII, INDUSTRIAL RELATIONS CENTER, COLLEGE OF BUSINESS ADMINISTRATION, UNIVERSITY OF HAWAII, APRIL 1971, 77 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 671

**FERGUSON, R. H.**

FERGUSON, R. H.  
*COST-OF-LIVING ADJUSTMENTS IN UNION-MANAGEMENT AGREEMENTS, NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, BULLETIN 65, 1976, 71 P., RECENSE PAR JACQUES SAINT-LAURENT*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 643

**FETJO, FRANCOIS**

FETJO, FRANCOIS  
*DICTIONNAIRE DES PARTIS COMMUNISTES ET DES MOUVEMENTS REVOLUTIONNAIRES, PARIS, CASTERMAN, 1971, 238 P., RECENSE PAR BERNARD SOLASSE*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 1060

**FEUILLE, PETER**

JURIS, HERVEY A FEUILLE, PETER  
*POLICE UNIONISM: POWER AND IMPACT IN PUBLIC-SECTOR BARGAINING, D.C. HEALTH, LEXINGTON, MASS., LEXINGTON BOOKS, 1973, 228 P., RECENSE PAR JACQUES BELANGER*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 689-690

**FILLEY, ALLAN C.**

TURNER, JOHN H. FILLEY, ALLAN C.  
 HOUSE, R. J.  
*STUDIES IN MANAGERIAL PROCESS AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOR, ILLINOIS, SCOTT, FORESMAN AND COMPANY, 1972, 490 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 898-899

**FINEMAN, STEPHEN**

WARR, PETER FINEMAN, STEPHEN  
 NICHOLSON, NIGEL PAYNE, ROY  
*DEVELOPING EMPLOYEE RELATIONS, WESTMEAD, FARBOROUGH, HANTS, ENGLAND, SAXON HOUSE/GOWER PRESS, 1978, 197 P., RECENSE PAR RICHARD J. LONG*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 604-607

**FINKELMAN, J.**

FINKELMAN, J.  
*EMPLOYEURS-EMPLOYES, RELATIONS DU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA: PROPOSITIONS DE MODIFICATIONS LEGISLATIVES, OTTAWA, INFORMATION CANADA, 1974, 376 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 406-408

**FISHER, MALCOLM**

FISHER, MALCOLM  
*MESURE DES CONFLITS DU TRAVAIL ET DE LEURS REPERCUSSIONS ECONOMIQUES, PARIS, OCDE, 1974, 266 P., RECENSE PAR JEAN-BERNARD FOURNIER*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 159

**FLOOD, MAXWELL**

FLOOD, MAXWELL  
*WILDCAT STRIKE IN LAKE CITY, STUDY NO 15, TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE, 1968, 146 P., RECENSE PAR F. R. ANTON*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 249-251

**FOOT, DAVID K.**

FOOT, DAVID K. POIRIER, DALE J.  
*ANALYSE EMPIRIQUE DES DECISIONS DE REMUNERATION DE LA COMMISSION DE LUTTE CONTRE L'INFLATION, OTTAWA, COMMISSION DE LUTTE CONTRE L'INFLATION, 1980, 95 P., RECENSE PAR JEAN-MARC ROBICHAUD*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 612-613

**FOURASTIE, JEAN**

FOURASTIE, JEAN  
*DES LOISIRS: POURQUOI FAIRE? JOURNAL, CASTERMAN, 1970, 143 P., RECENSE PAR ANDRE ROY*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 223-225

**FRANKLIN, D. R.**

FRANKLIN, M. FRANKLIN, D. R.  
*INTRODUCTION AU DROIT QUEBECOIS, MONTREAL, CENTRE EDUCATIF ET CULTUREL INC., 1974, 357 P., (ADAPTATION FRANCAISE DE L'EDITION ORIGINALE PUBLIEE PAR SIR ISAAC PITMAN (CANADA) LIMITED; LA TRADUCTION EST SIGNEE L. PETRIN). RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 888-889



**FRANKLIN, M.**

FRANKLIN, M. FRANKLIN, D. R.  
*INTRODUCTION AU DROIT QUEBECOIS. MONTREAL. CENTRE EDUCATIF ET CULTUREL INC., 1974, 357 P., (ADAPTATION FRANCAISE DE L'EDITION ORIGINALE PUBLIEE PAR SIR ISAAC PITMAN (CANADA) LIMITED: LA TRADUCTION EST SIGNEE L. PETRINI), RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 888-889

**FRASER, R. D.**

FRASER, R. D.  
*HEALTH ECONOMICS SYMPOSIUM: PROCEEDINGS OF THE FIRST CANADIAN CONFERENCE. KINGSTON. INDUSTRIAL RELATIONS CENTER. QUEEN'S UNIVERSITY, 1976, 209 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 147-148

FRASER, R. D.  
*LES COÛTS ET L'EFFICACITÉ DANS LES HOPITAUX CANADIENS. ETUDE SPECIALE NO 13 PREPAREE POUR LE CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA. OTTAWA. INFORMATION CANADA, 1972, 157 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 440-441

**FREEMAN, R. B.**

FREEMAN, R. B.  
*LABOR ECONOMICS. ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., PRENTICE-HALL, 1972, 136 P., RECENSE PAR GERARD BELANGER*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 785-786

**FRENKEL, STEPHEN**

BATSTONE, ERIC BORASTON, IAN  
 FRENKEL, STEPHEN  
*THE SOCIAL ORGANIZATION OF STRIKES. OXFORD. WARWICK STUDIES IN INDUSTRIAL RELATIONS, 1978, 236 P., RECENSE PAR ESTHER DEOM-CAMIRE*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 388-389

**FRILLAN, MICHAEL**

LOUSER, JAN J. FRILLAN, MICHAEL  
*INDUSTRIAL CONVERSION AND WORKER'S ATTITUDES TO CHANGE IN DIFFERENT INDUSTRIES. STUDY NO 12, TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS. OTTAWA. PRIVY COUNCIL OFFICE, 1970, 270 P., RECENSE PAR MAXWELL FLOOD*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 246-247

**FUSTIER, MICHEL**

FUSTIER, MICHEL  
*IMAGINER L'ENTREPRISE. NOUVELLES PERSPECTIVES DU MANAGEMENT. PARIS, COLLECTION ICG, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 159 P., RECENSE PAR GAETAN HUBERT*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 798-799

**G****GAGNON, ROBERT**

GAGNON, ROBERT LEBEL, LOUIS  
 VERGE, PIERRE  
*DROIT DU TRAVAIL EN VIGUEUR AU QUEBEC. QUEBEC. LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL, 1971, 441 P., RECENSE PAR ANDRE ROY*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 546-547

**GAMBIGLIANI, GIANFRANCO**

GAMBIGLIANI, GIANFRANCO SCHUTT, MARIA TERESA  
 UNNIA, MARIO  
*MAPPA EUROPEA DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI. TORINO. ISVOR-FIAT, 1979, RECENSE PAR DIMITRI WEISS*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 167-169

**GARANT, PATRICE**

GARANT, PATRICE MORIN, MARCEL  
*LA FONCTION PUBLIQUE CANADIENNE ET QUEBECOISE. QUEBEC, P.U.L., 1973, 463 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 889-890

**GARDON, DAVID (ED)**

HUNNIUS, G. (ED) GARDON, DAVID (ED)  
 CASE, JOHN (ED)  
*WORKERS' CONTROL. A READER ON LABOR AND SOCIAL CHANGE. NEW YORK, RANDOM HOUSE, 1973, 493 P., RECENSE PAR GILLES LAFLAMME*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 228-229

**GARRATY, JOHN A.**

GARRATY, JOHN A.  
*UNEMPLOYMENT IN HISTORY. TORONTO, FITZ-HENRY AND WHITESIDE LIMITED, 1979, 273 P., RECENSE PAR ANDRE ROY*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 162-165

**GEORGE, CLAUDE JR.**

GEORGE, CLAUDE JR.  
*THE HISTORY OF MANAGEMENT THOUGHT. SECOND EDITION. ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., PRENTICE-HALL INC., 1972, 223 P., RECENSE PAR GERARD DION*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 222

**GERSHENFELD, WALTER J.**

LOWENBERG, JOSEPH J. GERSHENFELD, WALTER J.  
 GLASBEAK, H. J. HEPPLER, B. A.  
*COMPULSORY ARBITRATION. MASSACHUSETTS. TORONTO. LEXINGTON BOOKS, D.C. HEATH AND COMPANY, 1976, 216 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 145-146

**GERVAIS, JACQUES**

GERVAIS, JACQUES  
*DE LA PREVISION ECONOMIQUE A LA GESTION FINANCIERE. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 351 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 516

**GHESTIN, J.**

GHESTIN, J.  
*SECURITE SOCIALE. PARIS, DALLOZ, 1972, 103 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON*  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 273-274

**GILROY, THOMAS P. (ED)**

GILROY, THOMAS P. (ED)  
*DISPUTE SETTLEMENT IN THE PUBLIC SECTOR. IOWA CITY, CENTER FOR LABOR AND MANAGEMENT, COLLEGE OF BUSINESS ADMINISTRATION, THE UNIVERSITY OF IOWA, RESEARCH SERIES 1, 1972, 59 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 216-218

**GLASBEAK, H. J.**

LOWENBERG, JOSEPH J. GERSHENFELD, WALTER J.  
GLASBEAK, H. J. HEPPLER, B. A.  
COMPULSORY ARBITRATION. MASSACHUSETTS-  
TORONTO, LEXINGTON BOOKS, D.C. HEATH AND  
COMPANY, 1976, 216 P. RECENSE PAR RODRI-  
GUE BLOUIN  
V. 32, NO 1, 1977, P. 145-146

**GOLDMAN, BARBARA**

GOLDMAN, BARBARA  
NEW DIRECTIONS FOR MANPOWER POLICY.  
MONTREAL, C.D. HOWE RESEARCH INSTITUTE,  
1976, 113 P. RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 33, NO 1, 1978, P. 160-161

**GORSKY, MORLEY**

CHRISTIE, INNIS GORSKY, MORLEY  
UNFAIR LABOUR PRACTICES: AN EXPLANATORY  
STUDY OF THE EFFICACY OF THE LAW OF UNFAIR  
LABOUR PRACTICES IN CANADA. STUDY NO 10,  
TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, OTTAWA,  
PRIVY COUNCIL OFFICE, 1968, 220 P. RECENSE  
PAR EDITH LORENTSEN  
V. 26, NO 1, 1971, P. 245-246

**GOULET, J.**

CAPARROS, E. GOULET, J.  
LA DOCUMENTATION JURIDIQUE QUEBEC, P.U.L.,  
1973, 182 P. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 30, NO 1, 1975, P. 123-124

**GOYETTE, JEAN MARIE**

GOYETTE, JEAN MARIE LACHAPPELLE, ROBERT  
ETUDE COMPARATIVE DE L'EVOLUTION DU  
MARCHE DU TRAVAIL - QUEBEC, ONTARIO, CA-  
NADA. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA  
MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GENERALE DE LA RE-  
CHERCHE, 1977, 133 P. RECENSE PAR CLAUDE  
RONDEAU  
V. 33, NO 1, 1978, P. 148-149

**GRAHAM, WILLIAM K. (ED)**

GRAHAM, WILLIAM K. (ED) ROBERTS, KARLENE H. (ED)  
COMPARATIVE STUDIES IN ORGANIZATIONAL BE-  
HAVIOR. NEW YORK, HOLT, RINEHART AND WIN-  
STON INC., 1972, 536 P. RECENSE PAR LAURENT  
BELANGER  
V. 29, NO 4, 1974, P. 892-893

**GREENLAW, PAUL S.**

RICHARDS, MAX D. GREENLAW, PAUL S.  
MANAGEMENT DECISIONS AND BEHAVIOR, GEOR-  
GETOWN, ONTARIO, IRWIN-DORSEY LIMITED,  
1972, 655 P. RECENSE PAR JEAN-MARIE RAIN-  
VILLE  
V. 28, NO 3, 1973, P. 674-675

**GREVEMEYER-KORB, VIKTORIA**

GREVEMEYER-KORB, VIKTORIA  
DIE POLNISCHE DISKUSSION UM DIE ARBEITER-  
RATE / POLISH DISCUSSION ON THE WORKS  
COUNCILS. PHILOSOPHISCHE UND SOZIOLO-  
GISCHE VEROEFFENTLICHUNGEN, VOL. 15TH, BER-  
LIN, OSTEUROPA-INSTITUT AN DER FREIEN UNI-  
VERSITAT BERLIN, 1978, 219 P. RECENSE PAR  
ALEXANDER J. MATEJKO  
V. 34, NO 4, 1979, P. 833-835

**GRUNBERG, GERARD**

GRUNBERG, GERARD MOURIAUX, RENE  
L'UNIVERS POLITIQUE ET SYNDICAL DES CADRES.  
PARIS, PRESSES DE LA FONDATION NATIONALE  
DES SCIENCES POLITIQUES, 1979, 230 P. RE-  
CENSE PAR CHRISTIAN BUISSON  
V. 35, NO 2, 1980, P. 346-348

**GUERTIN, JEAN AIME**

GUERTIN, JEAN AIME GUILLOTEAU, JEAN FRANCOIS  
ROY, PAUL MARTEL  
ANALYSE COUTS-BENEFICES DE FERMETURES  
D'ENTREPRISES. MONTREAL, UNIVERSITE DU QUE-  
BEC A MONTREAL, PUBLIE SOUS LES AUSPICES DE  
LA DIRECTION GENERALE DE LA RECHERCHE, TRA-  
VAIL-QUEBEC, MARS 1977, 164 P. RECENSE PAR  
BERTRAND BELZILE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 646

**GUILLOTEAU, JEAN FRANCOIS**

GUERTIN, JEAN AIME GUILLOTEAU, JEAN FRANCOIS  
ROY, PAUL MARTEL  
ANALYSE COUTS-BENEFICES DE FERMETURES  
D'ENTREPRISES. MONTREAL, UNIVERSITE DU QUE-  
BEC A MONTREAL, PUBLIE SOUS LES AUSPICES DE  
LA DIRECTION GENERALE DE LA RECHERCHE, TRA-  
VAIL-QUEBEC, MARS 1977, 164 P. RECENSE PAR  
BERTRAND BELZILE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 646

**GUIMOND, S.**

BOULARD, R. COTE, LOUISE H.  
GUIMOND, S. TURGEON, B.  
LES REPERCUSSIONS DE L'HORAIRE VARIABLE  
SUR L'INDIVIDU. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL  
ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GENERALE  
DE LA RECHERCHE, 1977, 95 P. RECENSE PAR  
ANDRE SAVOIE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 466-467

**GUNDERSON, MORLEY (ED)**

GUNDERSON, MORLEY (ED)  
COLLECTIVE BARGAINING IN THE ESSENTIAL AND  
PUBLIC SERVICE SECTORS. TORONTO, UNIVER-  
SITY OF TORONTO PRESS, 1975, 163 P. RECENSE  
PAR MARK THOMPSON  
V. 32, NO 3, 1977, P. 468-469

**H****HAESSEL, WALTER**

KUCH, PETER HAESSEL, WALTER  
UNE ANALYSE DES GAINS AU CANADA. OTTAWA,  
STATISTIQUE CANADA, 1979, 272 P. RECENSE  
PAR GERALD MARION  
V. 34, NO 3, 1979, P. 617-619

**HAHLO, R. H.**

HAHLO, R. H. SMITH, G.  
WRIGHT, R.  
NATIONALISM AND THE MULTINATIONAL ENTER-  
PRISE. NEW YORK, OCEANA PUBLICATIONS INC.,  
1973, 373 P. RECENSE PAR GERARD GARNIER  
V. 28, NO 4, 1973, P. 890-892

**HALL, RICHARD H.**

HALL, RICHARD H.  
*ORGANIZATIONS: STRUCTURE AND PROCESS.*  
 NEW JERSEY, ENGLEWOOD CLIFFS, PRENTICE-  
 HALL, INC., 1972, 354 P., RECENSE PAR LAURENT  
 BELANGER  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 799-800

**HAMELIN, JEAN**

HAMELIN, JEAN LAROCQUE, PAUL  
 ROUILLARD, JACQUES  
*REPERTOIRE DES GREVES DANS LA PROVINCE DE  
 QUEBEC AU XIXE SIECLE. MONTREAL, LES PRES-  
 SES DE L'ECOLE DES HAUTES ETUDES COMMER-  
 CIALES, 1970, 168 P., RECENSE PAR GERARD  
 DION*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 1058

**HAMMER, CLAY**

HAMMER, CLAY ORGAN, DENNIS W.  
*ORGANIZED BEHAVIOR: AN APPLIED PSYCHOLO-  
 GICAL APPROACH. TEXAS, BUSINESS PUBLICA-  
 TIONS INC., 1978, 437 P., RECENSE PAR LAURENT  
 BELANGER*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 204-205

**HARBISON, FREDERICK H.**

DUNLOP, JOHN T. HARBISON, FREDERICK H.  
 KERR, CLARK MYERS, CHARLES A.  
*INDUSTRIALISM AND INDUSTRIAL MAN RECONSI-  
 DERED. FINAL REPORT FOR THE INTER-  
 UNIVERSITY STUDY OF HUMAN RESOURCES IN  
 NATIONAL DEVELOPMENT, PRINCETON, N.J.,  
 1975, 99 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 805-806

HARBISON, FREDERICK H.  
*HUMAN RESOURCES AS THE WEALTH OF NA-  
 TIONS. TORONTO, OXFORD UNIVERSITY PRESS,  
 1973, 173 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 891-892

HARBISON, FREDERICK H. MARUHNIC, JOAN  
 RESNICK, JANE R.  
*QUANTITATIVE ANALYSIS OF MODERNIZATION  
 AND DEVELOPMENT. NEW JERSEY, INDUSTRIAL  
 RELATIONS SECTION, PRINCETON UNIVERSITY,  
 1970, 224 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 514

**HART, HAROLD H. (ED)**

HART, HAROLD H. (ED)  
*THE STRIKE, FOR AND AGAINST. NEW YORK, HART  
 PUBLISHING COMPANY INC., 1971, 249 P., RE-  
 CENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 672-674

**HARVEY, FERNAND (ED)**

HARVEY, FERNAND (ED)  
*ASPECTS HISTORIQUES DU MOUVEMENT  
 OUVRIER AU QUEBEC. MONTREAL, LES EDITIONS  
 DU BOREAL EXPRES, 1973, 226 P., RECENSE PAR  
 ANDRE ROY*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 882-884

**HEATH, MORRIS**

PETERSON, SUZANNE HEATH, MORRIS  
*CANADIAN DIRECTORSHIP PRACTICES: A CRITI-  
 CAL SELF-EXAMINATION. OTTAWA, THE CONFE-  
 RENCE BOARD OF CANADA, 1978, 179 P., RE-  
 CENSE PAR GERARD DION*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 715-716

**HELFGOTT, ROY B.**

HELFGOTT, ROY B.  
*LABOR ECONOMICS. NEW YORK, RANDOM  
 HOUSE, 1974, 522 P., RECENSE PAR JEAN SEX-  
 TON*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 890-891

**HENEMAN, HERBERT G. (ED)**

YODER, DALE (ED) HENEMAN, HERBERT G. (ED)  
*MOTIVATION AND COMMITMENT. ASPA HAND-  
 BOOK OF PERSONNEL AND INDUSTRIAL RELA-  
 TIONS VOL. II, WASHINGTON, 1976, 255 P., RE-  
 CENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 552-553

**HEPPLE, B. A.**

LOWENBERG, JOSEPH J. GERSHENFELD, WALTER J.  
 GLASBEAK, H. J. HEPPLE, B. A.  
*COMPULSORY ARBITRATION. MASSACHUSETTS-  
 TORONTO, LEXINGTON BOOKS, D.C. HEATH AND  
 COMPANY, 1976, 216 P., RECENSE PAR RODRI-  
 GUE BLOUIN*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 145-146

**HERCUS, T. F.**

PERIGOE, J. R. HERCUS, T. F.  
*THE BEST OF THE CANADIAN PERSONNEL JOUR-  
 NAL. TORONTO, CANADIAN PERSONNEL AND  
 INDUSTRIAL RELATIONS JOURNAL, 1971, 325 P.,  
 RECENSE PAR GERARD DION*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 1059

**HERRICK, NEAL O.**

SHEPPARD, HAROLD L. HERRICK, NEAL O.  
*WHERE HAVE ALL THE ROBOTS GONE? WORKER  
 DISSATISFACTION IN THE 70'S. NEW YORK, THE  
 FREE PRESS, 1972, 222 P., RECENSE PAR VIATEUR  
 LAROCHE*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 433-434

**HEYMAN, RICHARD**

HEYMAN, RICHARD  
*DISPUTES PROCEDURE IN ACTION. LONDON,  
 WARWICK STUDIES IN INDUSTRIAL RELATIONS,  
 HEINEMAN EDUCATIONAL BOOKS LTD., 1972,  
 150 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 437-439

**HEYWOOD, J.**

YOUNGMAN, M. B. OXTOSBY, R.  
 MONK, J. D. HEYWOOD, J.  
*ANALYSING JOBS. EPPING, ESSEX, ENG., GOWER  
 PRESS, 1978, 167 P., RECENSE PAR GILLES FER-  
 LAND*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 613

**HICKLING, M. A. (ED)**

HICKLING, M. A. (ED)  
*GRIEVANCE ARBITRATION: A REVIEW OF CUR-  
 RENT PROBLEMS. VANCOUVER, INSTITUTE OF  
 INDUSTRIAL RELATIONS, UNIVERSITY OF BRITISH  
 COLUMBIA, 1977, 190 P., RECENSE PAR RODRI-  
 GUE BLOUIN*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 156-159

**HOLLAND, JOHN W.**

HOLLAND, JOHN W. SKOLNIK, MICHAEL L.  
*PUBLIC POLICY AND MANPOWER DEVELOPMENT.  
 AN INFORMAL PUBLICATION OF THE DEPART-  
 MENT OF EDUCATIONAL PLANNING, THE ONTARIO  
 INSTITUTE FOR STUDIES IN EDUCATION,  
 1975, 152 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 806-809

**HOUSE, R. J.**

TURNER, JOHN H. FILLEY, ALLAN C.

HOUSE, R. J.

STUDIES IN MANAGERIAL PROCESS AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOR. ILLINOIS, SCOTT, FORESMAN AND COMPANY, 1972, 490 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER

V. 28, NO 4, 1973, P. 898-899

**HOUSE, R. J. (ED)**

TOSI, H. L. (ED) HOUSE, R. J. (ED)

DUNNETTE, M. D. (ED)

MANAGERIAL MOTIVATION AND COMPENSATION, A SELECTION OF READINGS. EAST LANSING, MICHIGAN, MSU BUSINESS STUDIES, 1972, 539 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU

V. 29, NO 3, 1974, P. 622-623

**HUGHES, HELEN**

HUGHES, HELEN

PROSPECTS FOR PARTNERSHIP. MONTREAL, THE COPP CLARK PUBLISHING CO., 1973, 289 P., RECENSE PAR J. R. DOWNS

V. 29, NO 3, 1974, P. 624-625

**HUMBLE, JOHN W.**

HUMBLE, JOHN W.

HOW TO MANAGE BY OBJECTIVES. NEW YORK, AMACON, 1972, 150 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER

V. 30, NO 1, 1975, P. 127-128

**HUNNIUS, G. (ED)**

HUNNIUS, G. (ED) GARDON, DAVID (ED)

CASE, JOHN (ED)

WORKERS' CONTROL, A READER ON LABOR AND SOCIAL CHANGE. NEW YORK, RANDOM HOUSE, 1973, 493 P., RECENSE PAR GILLES LAFLAMME

V. 29, NO 1, 1974, P. 228-229

**HURTUBISE, ROLAND**

HURTUBISE, ROLAND

LES SYSTEMES D'INFORMATION AUX FINS DE GESTION. MONTREAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC, 1974, XVI + 150 P., RECENSE PAR JEAN LADOUCEUR

V. 30, NO 2, 1975, P. 280-281

**HUTCHINSON, JOHN**

HUTCHINSON, JOHN

THE IMPERFECT UNION, A HISTORY OF CORRUPTION IN AMERICAN TRADE UNIONS. NEW YORK, E.P. DUTTON &amp; CO. INC., 1972, 477 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 27, NO 4, 1972, P. 791-792

**JACQUES, J.**

BERGERON, J. L. COTE-LEGER, N.

JACQUES, J. BELANGER, LAURENT

LES ASPECTS HUMAINS DE L'ORGANISATION CHICOUTIMI GAETAN MORIN, EDEUR, 1979, 337 P., RECENSE PAR ALAIN LAROCQUE

V. 35, NO 1, 1980, P. 171-172

**JAIN, H. C.**

JAIN, H. C.

CANADIAN CASES IN LABOUR RELATIONS AND COLLECTIVE BARGAINING. DON MILLS (ONTARIO), LONGMAN CANADA LIMITED, 1973, 211 P., RECENSE PAR JEAN BERNIER

V. 28, NO 4, 1973, P. 901-902

JAIN, H. C.

CONTEMPORARY ISSUES IN CANADIAN PERSONNEL ADMINISTRATION. SCARBOROUGH, ONTARIO, PRENTICE-HALL OF CANADA, 1974, 376 P., RECENSE PAR ROLAND D. THERIAULT

V. 30, NO 2, 1975, P. 281-283

JAIN, H. C.

KANUNGO, R. N.

BEHAVIORAL ISSUES IN MANAGEMENT: THE CANADIAN CONTEXT. TORONTO, MCGRAW-HILL RYERSON LTD., 1977, 586 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER

V. 32, NO 3, 1977, P. 470-471

**JAKUBAUSKAS, EDWARD B.**

JAKUBAUSKAS, EDWARD B. PALOMBA, NEIL A.

MANPOWER ECONOMICS. DON MILLS, ONTARIO, ADDISON-WESLEY PUBLISHING COMPANY, 1973, 296 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 29, NO 4, 1974, P. 897

**JAMIESON, STUART**

JAMIESON, STUART

INDUSTRIAL RELATIONS IN CANADA, SECOND EDITION. TORONTO, MCMILLAN OF CANADA, 1973, 156 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 28, NO 4, 1973, P. 902

**JAVEAU, CLAUDE**

JAVEAU, CLAUDE

L'ENQUETE PAR QUESTIONNAIRE: MANUEL A L'USAGE DU PRATICIEN. EDITIONS DE L'INSTITUT DE SOCIOLOGIE DE L'UNIVERSITE LIBRE DE BRUXELLES, BRUXELLES, 1971, 264 P., RECENSE PAR PIERRE DIONNE

V. 27, NO 3, 1972, P. 550-551

**JENSEN, VERNON H.**

JENSEN, VERNON H.

STRIKE ON THE WATERFRONT: THE PORT OF NEW YORK SINCE 1945. ITHACA, N.Y., CORNELL UNIVERSITY PRESS, 1974, 418 P., RECENSE PAR GARY N. CHAISON

V. 29, NO 2, 1974, P. 412-413

**JOHNSON, MIRIAM**

JOHNSON, MIRIAM

COUNTER POINT: THE CHANGING EMPLOYMENT SERVICE. SALT LAKE CITY, UTAH, OLYMPUS PUBLISHING COMPANY, 1973, 197 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 30, NO 2, 1975, P. 279-280

**JULY, FORTUNE**

OLMI, ANDRE JULY, FORTUNE

LEXIQUE DU CALCUL ECONOMIQUE ET DE L'ECONOMETRIE. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 183 P., RECENSE PAR CLAUDE AUTIN

V. 26, NO 2, 1971, P. 512-513

**JURIS, HERVEY A.**

JURIS, HERVEY A. FEUILLE, PETER

POLICE UNIONISM: POWER AND IMPACT IN PUBLIC-SECTOR BARGAINING. D.C. HEALTH, LEXINGTON, MASS., LEXINGTON BOOKS, 1973, 228 P., RECENSE PAR JACQUES BELANGER

V. 31, NO 4, 1976, P. 689-690

**JURIS, HERVEY A. (suite)**

JURIS, HERVEY A. ROOMKIN, MYRON  
*THE SHRINKING PERIMETER*. LEXINGTON, LEXINGTON BOOKS. 1980. 226 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 603-604

**K****KAMIN, ALFRED (ED)**

KAMIN, ALFRED (ED)  
*WESTERN EUROPEAN LABOR AND THE AMERICAN CORPORATION*. WASHINGTON, D.C. BUREAU OF NATIONAL AFFAIRS. 1970. 546 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 518-521

**KANUNGO, R. N.**

JAIN, H. C. KANUNGO, R. N.  
*BEHAVIORAL ISSUES IN MANAGEMENT: THE CANADIAN CONTEXT*. TORONTO, MCGRAW-HILL RYERSON LTD., 1977. 586 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 470-471

**KASSALOW, EVERETT M. (ED)**

KASSALOW, EVERETT M. (ED) DAMACHI, IKANIG (ED)  
*THE ROLE OF TRADE UNIONS IN DEVELOPING SOCIETIES*. GENEVA, INTERNATIONAL INSTITUTE FOR LABOUR STUDIES. 1978. 183 P., RECENSE PAR GERARD DION  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 210-211

**KAY, EMMANUEL**

KAY, EMMANUEL  
*CADRES: LA COTE D'ALERTE*. PARIS, CENTOR, ENTREPRISES MODERNE D'EDITION. 1975. 156 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 322

**KELLEY, NELSON L.**

WHATLEY, ARTHUR A. KELLEY, NELSON L.  
*PERSONNEL MANAGEMENT IN ACTION: SKILL BUILDING EXPERIENCES*. WEST PUBLISHING CO., BOSTON. 1977. 305 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 285-286

**KELLOG, MARION S.**

KELLOG, MARION S.  
*CAREER MANAGEMENT*. NEW YORK, AMERICAN MANAGEMENT ASSOCIATION. 1972. 200 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 895

**KELLY, L. A.**

WOOD, W. D. KELLY, L. A.  
 KIEMAR, P.  
*CANADIAN GRADUATE THESIS: 1919-1967: AN ANNOTATED BIBLIOGRAPHY COVERING ECONOMIC BUSINESS AND INDUSTRIAL RELATIONS*. INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, KINGSTON, ONT., 1970. 483 P., RECENSE PAR JEAN-REAL CARDIN  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 253-254

**KERR, CLARK**

DUNLOP, JOHN T. HARBISON, FREDERICK H.  
 KERR, CLARK MYERS, CHARLES A.  
*INDUSTRIALISM AND INDUSTRIAL MAN RECONSIDERED. FINAL REPORT FOR THE INTER-UNIVERSITY STUDY OF HUMAN RESOURCES IN NATIONAL DEVELOPMENT*. PRINCETON, N.J., 1975. 99 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 805-806

**KIEMAR, P.**

WOOD, W. D. KELLY, L. A.  
 KIEMAR, P.  
*CANADIAN GRADUATE THESIS: 1919-1967: AN ANNOTATED BIBLIOGRAPHY COVERING ECONOMIC BUSINESS AND INDUSTRIAL RELATIONS*. INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, KINGSTON, ONT., 1970. 483 P., RECENSE PAR JEAN-REAL CARDIN  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 253-254

**KIENAST, PHILLIP**

BEAL, EDWIN F. WICKERSHAM, EDWARD D.  
 KIENAST, PHILLIP  
*THE PRACTICE OF COLLECTIVE BARGAINING*. 4TH ED. GEORGETOWN, ONT., IRWIN DORSEY, 1972. 792 P., RECENSE PAR FRASER ISESTER  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 435-436

**KLEIN-BEAUPAIN, THERESE**

KLEIN-BEAUPAIN, THERESE  
*DEUX SYSTEMES DE RELATIONS INDUSTRIELLES EN BELGIQUE (TEXTILE ET FABRICATION METALLIQUES)*. BRUXELLES, EDITIONS DE L'UNIVERSITE DE BRUXELLES. 1979. 335 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 596-598

**KNIGHT, IAN B.**

KNIGHT, IAN B.  
*COMPANY ORGANIZATION AND WORKER PARTICIPATION*. LONDON, OFFICE OF POPULATION CENSUSES AND SURVEYS, HMSO, 1979. 158 P., RECENSE PAR JACQUES BELANGER  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 599-602

**KOBB, DAVID A.**

KOBB, DAVID A. RUBIN, IRWIN M.  
 MCINTYRE, JAMES M.  
*ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY. A BOOK OF READINGS*. PRENTICE-HALL INC., 1971. 387 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 550

KOBB, DAVID A. RUBIN, IRWIN M.  
 MCINTYRE, JAMES M.  
*ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY: AN EXPERIMENTAL APPROACH*. PRENTICE-HALL INC., 1971. 358 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 550

**KOCHAN, THOMAS A.**

KOCHAN, THOMAS A.  
*CITY EMPLOYER BARGAINING WITH A DIVIDED MANAGEMENT*. MONOGRAPH SERIES, WISCONSIN, INDUSTRIAL RELATIONS RESEARCH INSTITUTE, UNIVERSITY OF WISCONSIN. 1971. 75 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 218-219

**KOCHENBERGER, GARY A.**

PLANE, DONALD R. KOCHENBERGER, GARY A.  
*OPERATIONS RESEARCH FOR MANAGERIAL DECISIONS*. HOMEWOOD, ILL., RICHARD D. IRWIN INC., 1972, 321 P., RECENSE PAR JEAN-LOUIS LANGEVIN  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 675

**KORMAN, ABRAHAM K.**

KORMAN, ABRAHAM K.  
*INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY*. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1971, 398 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 613

**KREITZ, H. J.**

KREITZ, H. J.  
*METHODES D'APPRECIATION DES CADRES*. PARIS, LES EDITIONS DE L'ORGANISATION, 1971, 135 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 414-415

**KRUGER, ARTHUR**

KRUGER, ARTHUR MELTZ, NOAH M.  
*THE CANADIAN LABOUR MARKET, READINGS IN MANPOWER ECONOMICS*. TORONTO, CENTRE FOR INDUSTRIAL RELATIONS, UNIVERSITY OF TORONTO, 1968, 312 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 786-788

**KUCH, PETER**

KUCH, PETER HAESEL, WALTER  
*UNE ANALYSE DES GAINS AU CANADA*. OTTAWA, STATISTIQUE CANADA, 1979, 272 P., RECENSE PAR GERALD MARION  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 617-619

**KUECHLE, D.**

PEACH, D. A. KUECHLE, D.  
*THE PRACTICE OF INDUSTRIAL RELATIONS*. TORONTO, MCGRAW-HILL RYERSON LTD., 1975, 358 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 159-160

**KUMAR, PRADEEP**

KUMAR, PRADEEP  
*CANADIAN INDUSTRIAL RELATIONS INFORMATION. SOURCES, TECHNICAL NOTES AND GLOSSARY*. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1979, 166 P., RECENSE PAR GERARD DION  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 825

**KUMAR, PRADEEP**

*RELATIVE WAGE DIFFERENTIALS IN CANADIAN INDUSTRIES*. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 83 P., RECENSE PAR PAUL PHILLIPS  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 808-809

**KUMAR, PRADEEP (ED)**

WOOD, W. D. (ED) KUMAR, PRADEEP (ED)  
*THE CURRENT INDUSTRIAL RELATIONS SCENE IN CANADA 1978*. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1978, 693 P., RECENSE PAR GERARD DION  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 718

**KUMAR, PRADEEP (ED) (suite)**

WOOD, W. D. (ED) KUMAR, PRADEEP (ED)  
*THE CURRENT INDUSTRIAL RELATIONS SCENE IN CANADA 1979*. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1979, 695 P., RECENSE PAR GERARD DION  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 825

**WOOD, W. D. (ED) KUMAR, PRADEEP (ED)**

*THE CURRENT INDUSTRIAL SCENE IN CANADA 1977*. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1977, (PAS DE PAGINATION), RECENSE PAR GERARD DION  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 472

**KURILOFF, ARTHUR R.**

KURILOFF, ARTHUR R.  
*ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT FOR SURVIVAL*. NEW YORK, AMERICAN MANAGEMENT ASSOCIATION INC., 1972, 267 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 323-324

**L****LACHAPPELLE, ROBERT**

GOYETTE, JEAN MARIE LACHAPPELLE, ROBERT  
*ETUDE COMPARATIVE DE L'EVOLUTION DU MARCHE DU TRAVAIL - QUEBEC, ONTARIO, CANADA*. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GENERALE DE LA RECHERCHE, 1977, 133 P., RECENSE PAR CLAUDE RONDEAU  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 148-149

**LACROIX, ROBERT**

COUSINEAU, JEAN MICHEL LACROIX, ROBERT  
*LA DETERMINATION DES SALAIRES DANS LE MONDE DES GRANDES CONVENTIONS COLLECTIVES: UNE ANALYSE DES SECTEURS PRIVE ET PUBLIC*. OTTAWA, CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA, 1977, 149 P., RECENSE PAR PAUL-MARTEL ROY  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 567-569

**LADD JR., EVERETT CARL**

LADD JR., EVERETT CARL LIPSET, SEYMOUR MARTIN  
*PROFESSORS, UNIONS, AND AMERICAN HIGHER EDUCATION*. WASHINGTON D.C. AMERICAN ENTREPRISE INSTITUTE FOR PUBLIC POLICY RESEARCH, BERKELEY, CALIFORNIA, CARNEGIE COMMISSION ON HIGHER EDUCATION, 1973, 125 P., RECENSE PAR GERARD BELANGER  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 888-889

**LAMURE, DOMINIQUE**

LAMURE, DOMINIQUE  
*GAP: INITIATION PRATIQUE*. PARIS, COLLECTION L'INFORMATIQUE, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 155 P., RECENSE PAR JEAN-LOUIS LANGEVIN  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 1060-1061

**LAROCQUE, ALAIN**

BELANGER, LAURENT BOIVIN, JEAN  
 DUSSAULT, GILLES LAROCQUE, ALAIN  
*PARTICIPATION ET NEGOCIATION COLLECTIVE*. QUEBEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL, 1977, 145 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 636-639

**LAROCQUE, PAUL**

HAMELIN, JEAN LAROCQUE, PAUL  
ROUILLARD, JACQUES  
REPERTOIRE DES GREVES DANS LA PROVINCE DE  
QUEBEC AU XIXE SIECLE. MONTREAL, LES PRES-  
SES DE L'ECOLE DES HAUTES ETUDES COMMERCIAL-  
ES, 1970, 168 P., RECENSE PAR GERARD  
DION  
V. 26, NO 4, 1971, P. 1058

**LASSONDE, GASPARD**

DELORME, FRANCOIS LASSONDE, GASPARD  
ASPECTS DE LA REALITE SYNDICALE QUEBE-  
COISE, 1966, QUEBEC, DIRECTION GENERALE DE  
LA RECHERCHE, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA  
MAIN-D'OEUVRE, JUILLET 1978, 42 P., RECENSE  
PAR GERARD DION  
V. 33, NO 4, 1978, P. 709-710  
DELORME, FRANCOIS LASSONDE, GASPARD  
TREMBLAY, LUCIE  
GREVES ET LOCK-OUT AU QUEBEC, 1966-1976:  
QUELQUES PRECISIONS SUR LES MODES DE COM-  
PILATION, QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE  
LA MAIN-D'OEUVRE DU QUEBEC, OCTOBRE 1977,  
36 P., RECENSE PAR JACQUES MERCIER  
V. 33, NO 2, 1978, P. 378-379

**LAUBIER, PATRICK DE**

LAUBIER, PATRICK DE  
LE PHENOMENE SYNDICAL, PARIS, EDITIONS  
ALBATROS, 1979, 221 P., RECENSE PAR DIMITRI  
WEISS  
V. 34, NO 4, 1979, P. 829-830

**LAWLESS, DAVID J.**

LAWLESS, DAVID J.  
EFFECTIVE MANAGEMENT, SOCIAL PSYCHOLOGI-  
CAL APPROACH, NEW JERSEY, PRENTICE-HALL  
INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1972, 422 P., RECENSE  
PAR JEAN LADOUCEUR  
V. 28, NO 2, 1973, P. 439-440

**LAZARUS, MORDEN**

LAZARUS, MORDEN  
YEARS OF HARD LABOUR, DON MILLS, ONTARIO  
FEDERATION OF LABOUR, 1974, 115 P., RECENSE  
PAR GERARD DION  
V. 30, NO 2, 1975, P. 271

**LE MAY, DENIS**

LE MAY, DENIS  
METHODE ET RECHERCHE EN DROIT QUEBECOIS  
ET CANADIEN, QUEBEC, P.U.L., 1974, 152 P., RE-  
CENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 30, NO 1, 1975, P. 124

**LEBEL, LOUIS**

GAGNON, ROBERT LEBEL, LOUIS  
VERGE, PIERRE  
DROIT DU TRAVAIL EN VIGUEUR AU QUEBEC, QUE-  
BEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL, 1971,  
441 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 27, NO 3, 1972, P. 548-547

**LEBLANC, ANDRE E.**

LEBLANC, ANDRE E. THWAITES, JAMES D.  
LE MONDE OUVRIER AU QUEBEC, BIBLIOGRAPHIE  
RETROSPECTIVE, MONTREAL, LES PRESSES DE  
L'UNIVERSITE DU QUEBEC, 1973, 283 P., RECENSE  
PAR GERARD DION  
V. 28, NO 3, 1973, P. 665

**LECLERC, LOUIS**

AOUST, CLAUDE D' LECLERC, LOUIS  
LES PROTOCOLES DE RETOUR AU TRAVAIL: UNE  
ANALYSE JURIDIQUE, MONOGRAPHIE NO 6,  
MONTREAL, ECOLE DE RELATIONS INDUSTRIEL-  
LES DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL, 1980, 81 P.,  
RECENSE PAR ROBERT TOUPIN  
V. 35, NO 3, 1980, P. 612

**LECOQ, BERNARD**

LECOQ, BERNARD  
LES RELATIONS PUBLIQUES, POURQUOI? COM-  
MENT? PARIS, COLLECTION CADRICO, ENTRE-  
PRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 108 P., RE-  
CENSE PAR GAETAN HUBERT  
V. 27, NO 4, 1972, P. 801

**LEESON, R. A.**

LEESON, R. A.  
STRIKE: A LIVE HISTORY, 1887-1971, LONDON,  
GEORGE ALLEN & UNWIN LTD., 1973, 246 P., RE-  
CENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 30, NO 2, 1975, P. 271

**LEFEBVRE, GERALD**

LEFEBVRE, GERALD  
LE MANAGEMENT D'AUJOURD'HUI, SAVOIR  
ORGANISER, SAVOIR DECIDER, MONTREAL, LES  
EDITIONS DE L'HOMME, 1975, 166 P., RECENSE  
PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 30, NO 4, 1975, P. 799-800

**LEMELIN, MAURICE**

LEMELIN, MAURICE  
THE PUBLIC SERVICE ALLIANCE OF CANADA: A  
LOOK AT A UNION IN THE PUBLIC SECTOR, LOS  
ANGELES, INSTITUTE OF INDUSTRIAL RELATIONS,  
UNIVERSITY OF CALIFORNIA, MONOGRAPH SE-  
RIES: 21, 1978, 184 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 35, NO 3, 1980, P. 607-608

**LEVANT, VICTOR**

LEVANT, VICTOR  
CAPITAL ET TRAVAIL (LA COLLABORATION DE  
CLASSES DANS LE MOUVEMENT SYNDICAL),  
MONTREAL, EDITIONS L'ETINCELLE, 1978, 348 P.,  
RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 33, NO 2, 1978, P. 368-370

**LEVIN, E.**

LEVIN, E. DE SANTIS, D. V.  
MEDIATION, AN ANNOTATED BIBLIOGRAPHY,  
CORNELL INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS BI-  
BLIOGRAPHY, SERIES NO 15, NEW YORK STATE  
SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS,  
CORNELL UNIVERSITY, ITHACA, NEW YORK, 1978,  
28 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 34, NO 1, 1979, P. 207-208

**LEVITAN, SAR A.**

LEVITAN, SAR A. TAGGART III, ROBERT  
EMPLOYMENT AND EARNING INADEQUACY: A  
NEW SOCIAL INDICATOR, BALTIMORE AND LON-  
DON, THE JOHNS HOPKINS UNIVERSITY PRESS,  
POLICY STUDIES IN EMPLOYMENT AND WELFARE  
NO 19, 1974, 113 P., RECENSE PAR CLAUDE RON-  
DEAU  
V. 30, NO 2, 1975, P. 278-279



**LEWIS, NORMANDE**

COTE, LOUISE H. LEWIS, NORMANDE  
*L'HORAIRE VARIABLE AU QUEBEC: RAPPORT D'ENQUETE. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GENERALE DE LA RECHERCHE. 1976. 207 P., RECENSE PAR ANDRE SAVOIE*  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 463-465

**LIPSET, SEYMOUR MARTIN**

LADD JR., EVERETT CARL, LIPSET, SEYMOUR MARTIN  
*PROFESSORS, UNIONS, AND AMERICAN HIGHER EDUCATION. WASHINGTON, D.C. AMERICAN ENTREPRISE INSTITUTE FOR PUBLIC POLICY RESEARCH, BERKELEY, CALIFORNIA, CARNEGIE COMMISSION ON HIGHER EDUCATION. 1973. 126 P., RECENSE PAR GERARD BELANGER*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 888-889

**LOEWENBERG, JOSEPH J.**

LOEWENBERG, JOSEPH J. MOSKOW, MICHEL H.  
*COLLECTIVE BARGAINING IN GOVERNMENT (READINGS AND CASES) ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., PRENTICE-HALL, INC. 1972. 362 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 795-796

**LOUSER, JAN J.**

LOUSER, JAN J. FRILLAN, MICHAEL  
*INDUSTRIAL CONVERSION AND WORKER'S ATTITUDES TO CHANGE IN DIFFERENT INDUSTRIES. STUDY NO 12. TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS. OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE. 1970. 270 P., RECENSE PAR MAXWELL FLOOD*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 246-247

**LOWENBERG, JOSEPH J.**

LOWENBERG, JOSEPH J. GERSHENFELD, WALTER J.  
 GLASBEAK, H. J. HEFPLE, B. A.  
*COMPULSORY ARBITRATION. MASSACHUSETTS-TORONTO. LEXINGTON BOOKS, D.C. HEATH AND COMPANY. 1976. 216 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 145-146

**LYON, RICHARD M. (ED)**

LYON, RICHARD M. (ED)  
*THE LABOUR RELATIONS LAW OF CANADA. CHICAGO, ILLINOIS, PREPARE PAR LE "INTERNATIONAL LABOR LAW COMMITTEE, SECTION OF LABOR RELATIONS LAW, AMERICAN BAR ASSOCIATION", INTERNATIONAL STANDARD BOOK. 1977. 241 P., RECENSE PAR PHILIP CUTLER*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 152-156

**M****MACDOWELL, G. F.**

MACDOWELL, G. F.  
*THE BRANDON PACKERS STRIKE. TORONTO/MONTREAL, MCCLELLAND AND STEWART LIMITED. 1971. 305 P., RECENSE PAR ANDRE ROY*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 410-411

**MACKENZIE KING, WILLIAM LYON**

MACKENZIE KING, WILLIAM LYON  
*INDUSTRY AND HUMANITY. TORONTO, THE UNIVERSITY OF TORONTO PRESS. 1973. 354 P., RECENSE PAR JEAN-LOUIS LANGEVIN*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 230-231

**MAIER, N. R.**

MAIER, N. R.  
*L'ENTRETIEN D'APPRECIATION: SIX DIALOGUES ENTRE CHEF ET SUBORDONNE. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION. 1968. 290 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 255-256

**MAJITA, M. (ED)**

FERGUSON, JOHN B. (ED) MAJITA, M. (ED)  
*GOVERNMENT EMPLOYEES AND COLLECTIVE BARGAINING. HAWAII PERB: YEAR ONE. HAWAII, INDUSTRIAL RELATIONS CENTER, COLLEGE OF BUSINESS ADMINISTRATION, UNIVERSITY OF HAWAII, APRIL 1971. 77 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 671

**MALLES, PAUL**

MALLES, PAUL  
*CANADIAN LABOUR STANDARDS IN LAW, AGREEMENT AND PRACTICE. OTTAWA, ECONOMIC COUNCIL OF CANADA. 1976. 176 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN*  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 151

MALLES, PAUL  
*ECONOMIC CONSULTATIVE BODIES: THEIR ORIGINS AND INSTITUTIONAL CHARACTERISTICS. INFORMATION CANADA, OTTAWA, CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA. 1971. 239 P., RECENSE PAR ANDRE ROY*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 1059-1060

MALLES, PAUL  
*INSECURITE D'EMPLOI ET RELATIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE DE LA CONSTRUCTION. OTTAWA, CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA. 1975. 122 P., RECENSE PAR JEAN-BERNARD FOURNIER*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 161-162

MALLES, PAUL  
*THE INSTITUTIONS OF INDUSTRIAL RELATIONS IN CONTINENTAL EUROPE. ECONOMIC COUNCIL OF CANADA, OTTAWA RESEARCH AND DEVELOPMENT PROGRAM OF THE CANADA DEPARTMENT OF LABOUR. 1973. 214 P., RECENSE PAR SHIRLEY B. GOLDENBERG*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 225-227

MALLES, PAUL  
*TRENDS IN INDUSTRIAL RELATIONS SYSTEMS OF CONTINENTAL EUROPE. STUDY NO 7, TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE. 1970. 215 P., RECENSE PAR SOLOMON BARKIN*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 508-510

**MANCUSO, THOMAS F.**

MANCUSO, THOMAS F.  
*HELP FOR THE WORKING WOUNDED. THE INTERNATIONAL ASSOCIATION OF MACHINISTS AND AEROSPACE WORKERS. 1976. 221 P., RECENSE PAR RAY SENTES*  
 V. 31, NO 4, 1976, P. 684-685

**MANGUM, GARTH L.**

MANGUM, GARTH L. SNEDEKER, DAVID  
*MANPOWER PLANNING FOR LOCAL LABOR MARKETS. SALT LAKE CITY, OLYMPUS PUBLISHING CO. 1974. 335 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 551-552

**MANGUM, GARTH L. (suite)**

MANGUM, GARTH L. WALSH, JOHN  
*A DECADE OF MANPOWER TRAINING AND DEVELOPMENT. SALT LAKE CITY, UTAH, OLYMPUS PUBLISHING COMPANY, 1973, 151 P. RECENSE PAR JEAN SEXTON*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 126-127

**MAROIS, CLAUDE**

MAROIS, CLAUDE  
*ATLAS DE L'EMPLOI: VILLE ET ÎLE DE MONTRÉAL. MONTRÉAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC, 1972, 184 P. RECENSE PAR BERTRAND BELZILE*  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 675-676

**MARSCHAK, JACOB**

MARSCHAK, JACOB RADNER, ROY  
*ECONOMIC THEORY OF TEAMS. NEW HAVEN AND LONDON, YALE UNIVERSITY PRESS, 1972, X-345 P. RECENSE PAR VINCENT LEMIEUX*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 791

**MARSH, LEONARD**

MARSH, LEONARD  
*REPORT ON SOCIAL SECURITY FOR CANADA 1943. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1975, 330 P. RECENSE PAR BERTRAND BELZILE*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 148-149

**MARSHALL, F. RAY**

CARTER, ALLAN N. MARSHALL, F. RAY  
*LABOUR ECONOMICS. WAGES, EMPLOYMENT AND TRADE UNIONISM. HOMEWOOD, ILLINOIS, RICHARD D. IRWIN INC., (REVISED EDITION), 1972, 594 P. RECENSE PAR HARISH C. JAIN*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 231-232

**MARTINEAU, YVON**

THIBAudeau, JEAN CLAUDE MARTINEAU, YVON  
*IMPLANTATION MANUFACTURIÈRE DANS LA RÉGION DE MONTRÉAL. CAHIER DU C.R.U.R. NO 1, MONTRÉAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC, 1971, 96 P., ET 9 CARTES, RECENSE PAR PIERRE DIONNE*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 551

**MARTINET, GILLES**

MARTINET, GILLES  
*SEPT SYNDICALISMES. COLLECTION HISTOIRE VIVANTE, PARIS, SEUIL, 1979, 250 P. RECENSE PAR GERARD DION*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 339-340

**MARTINEZ, THOMAS**

MARTINEZ, THOMAS  
*THE HUMAN MARKETPLACE: AN EXAMINATION OF PRIVATE EMPLOYMENT AGENCIES. NEW BRUNSWICK, N.J., RUTGERS STATE UNIVERSITY, 1976, 159 P. RECENSE PAR JEAN SEXTON*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 713-714

**MARUHNIC, JOAN**

HARBISON, FREDERICK H. MARUHNIC, JOAN  
 NESNICK, JANE R.  
*QUANTITATIVE ANALYSIS OF MODERNIZATION AND DEVELOPMENT. NEW JERSEY, INDUSTRIAL RELATIONS SECTION, PRINCETON UNIVERSITY, 1970, 224 P. RECENSE PAR BERTRAND BELZILE*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 514

**MASTERS, D. G.**

MASTERS, D. G.  
*THE WINNIPEG GENERAL STRIKES. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1973, 159 P. RECENSE PAR GERARD DION*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 231

**MC KECHNIE, GREAME H.**

DUPRE, STEFAN J. CAMERON, DAVID M.  
 MC KECHNIE, GREAME H. ROTENBERG, THEODORE B.  
*FEDERALISM AND POLICY DEVELOPMENT: THE CASE OF ADULT OCCUPATIONAL TRAINING IN ONTARIO. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1973, 248 P. RECENSE PAR JEAN SEXTON*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 415-416

**MC LAUGHLIN, DORIS B.**

REHMUS, CHARLES M. MC LAUGHLIN, DORIS B.  
 NESBITT, FREDERIC H.  
*LABOR AND AMERICAN POLITICS, (REVISED EDITION), ANN ARBOR, THE UNIVERSITY OF MICHIGAN PRESS, 1978, 445 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 386

**MC NAUL, J. P.**

BOBBITT, H. R. JR. DOKTOR, R. H.  
 BREINHOLT, R. H. MC NAUL, J. P.  
*ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: UNDERSTANDING AND PREDICTION. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., 1974, 340 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 416-417

**MCINTYRE, JAMES M.**

KOBB, DAVID A. RUBIN, IRWIN M.  
 MCINTYRE, JAMES M.  
*ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, A BOOK OF READINGS. PRENTICE-HALL INC., 1971, 387 P. RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 550

KOBB, DAVID A. RUBIN, IRWIN M.  
 MCINTYRE, JAMES M.  
*ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY: AN EXPERIMENTAL APPROACH. PRENTICE-HALL INC., 1971, 358 P. RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 550

**MELLISH, MICHAEL**

MELLISH, MICHAEL  
*THE DOCKS AFTER DEVLIN. LONDON, HEINEMANN EDUCATION BOOKS, 1972, 146 P. RECENSE PAR D. A. PEACH*  
 V. 28, NO 4, 1974, P. 887-888

**MELTZ, NOAH M.**

KRUGER, ARTHUR MELTZ, NOAH M.  
*THE CANADIAN LABOUR MARKET, READINGS IN MANPOWER ECONOMICS. TORONTO, CENTRE FOR INDUSTRIAL RELATIONS, UNIVERSITY OF TORONTO, 1968, 312 P. RECENSE PAR BERTRAND BELZILE*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 786-788

**MENETRIER, JACQUES**

MENETRIER, JACQUES  
*LA MÉDECINE EN MUTATION. COLLECTION MUTATIONS-ORIENTATIONS, CASTERMAN/POCHE, PARIS, 1970, 159 P. RECENSE PAR REJANE GUY*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 257-258

**MENIL, GEORGE DE**

MENIL, GEORGE DE  
*BARGAINING: MONOPOLY VERSUS UNION POWER, THE JOINT CENTER FOR URBAN STUDIES OF THE MASSACHUSETTS INSTITUTE OF TECHNOLOGY AND HARVARD UNIVERSITY. THE MIT PRESS, CAMBRIDGE, MASSACHUSETTS AND LONDON; ENGLAND. 1971. 123 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 222-223

**MICHAUD, YVES**

ALBERT, LUCIEN MICHAUD, YVES  
 PIOTTE, RENE  
*LA DIRECTION DU PERSONNEL. MONTREAL, LES EDITIONS AGENCES D'ARC INC., 1973. 277 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 413-414

**MIERNYK, WILLIAM H.**

MIERNYK, WILLIAM H.  
*THE ECONOMICS OF LABOR AND COLLECTIVE BARGAINING. TORONTO, D.C. HEALTH AND COMPANY. 1973. 531 P. RECENSE PAR JEAN SEXTON*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 554-555

**MIGUE, JEAN LUC**

MIGUE, JEAN LUC BELANGER, GERARD  
*LE PRIX DE LA SANTE. COLLECTION SCIENCES DE L'HOMME ET HUMANISME. MONTREAL, EDITIONS HURTUBISE HMH. 1972. 238 P. RECENSE PAR JEAN-YVES RIVARD*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 788-790

**MILLER, ROGER**

DESAGNE, ANDRE MILLER, ROGER  
*L'UNIVERSITE ET LA SYNDICALISATION DE SES PROFESSEURS. (ETUDE SPECIALE NO 3. REALISEE POUR LES CONSEILS DES UNIVERSITES). QUEBEC, EDITION OFFICIEL DU QUEBEC. 1975. 192 P. RECENSE PAR GILLES DUSSAULT*  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 156-157

**MINER, JOHN B.**

MINER, JOHN B.  
*THE HUMAN CONSTRAINT, THE COMING SHORTAGE OF MANAGERIAL TALENT. WASHINGTON, THE BUREAU OF NATIONAL AFFAIRS INC., 1974. 270 P. RECENSE PAR ANDRE CAMIRE*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 644-645

MINER, JOHN B. MINER, MARY G.  
*PERSONNEL AND INDUSTRIAL RELATIONS: A MANAGERIAL APPROACH. NEW YORK, THE MACMILLAN CO., (2ND EDITION), 1973. 595 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 548

**MINER, MARY G.**

MINER, JOHN B. MINER, MARY G.  
*PERSONNEL AND INDUSTRIAL RELATIONS: A MANAGERIAL APPROACH. NEW YORK, THE MACMILLAN CO., (2ND EDITION), 1973. 595 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 548

**MIRENGOFF, WILLIAM**

MIRENGOFF, WILLIAM RINDLER, LESTER  
*CETA: MANPOWER PROGRAMS UNDER LOCAL CONTROL. WASHINGTON, NATIONAL ACADEMY OF SCIENCES, 1978. 327 P. RECENSE PAR JEAN SEXTON*  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 824-825

**MITCHELL, DANIEL J. B.**

MITCHELL, DANIEL J. B. AZEVEDO, ROSS E.  
*WAGE PRICE CONTROLS AND LABOR MARKET DISTORTIONS. INSTITUTE OF INDUSTRIAL RELATIONS, UNIVERSITY OF CALIFORNIA MONOGRAPH SERIES # 16. 1976. 175 P. RECENSE PAR JACQUES SAINT-LAURENT*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 643-644

**MITCHELL, VANCE F. (ED)**

MITCHELL, VANCE F. (ED) STANBURY, W. T. (ED)  
*PERSPECTIVES ON THE WAGE-PRICE-UNEMPLOYMENT PROBLEM: STOP THE MARKET, I WANT TO GET OFF. PROCEEDINGS OF THE 1972 CONFERENCE OF THE INDUSTRIAL RELATIONS MANAGEMENT ASSOCIATION OF BRITISH COLUMBIA, FEBRUARY 1972, VANCOUVER, VERSATILE PUBLISHING. 1972. 178 P. RECENSE PAR PIERRE FORTIN*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 211-213

**MONK, J. D.**

YOUNGMAN, M. B. OXTOBY, R.  
 MONK, J. D. HEYWOOD, J.  
*ANALYSING JOBS. EPPING, ESSEX, ENG., GOWER PRESS, 1978. 157 P. RECENSE PAR GILLES FERLAND*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 613

**MORIN, FERNAND**

MORIN, FERNAND  
*LE CODE DU TRAVAIL: SA NATURE, SA PORTEE, SES EFFETS. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, 1971. 61 P. RECENSE PAR GERARD DION*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 1060

MORIN, FERNAND  
*RAPPORTS COLLECTIFS DU TRAVAIL AU QUEBEC. MONTREAL, LES EDITIONS THEMIS, 1978. 346 P. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 365-366

**MORIN, MARCEL**

GARANT, PATRICE MORIN, MARCEL  
*LA FONCTION PUBLIQUE CANADIENNE ET QUEBECOISE. QUEBEC, P.U.L., 1973. 463 P. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 889-890

**MORIN, PIERRE**

MORIN, PIERRE  
*LE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE ET LA SOCIETE MODERNE. PARIS, C.E.P.L., 1974. 512 P. RECENSE PAR GILLES DUSSAULT*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 553-554

**MORRIS, JAMES O.**

MORRIS, JAMES O.  
*BIBLIOGRAPHY OF INDUSTRIAL RELATIONS IN THE RAILROAD INDUSTRY. ITHACA, N.Y., NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, 1975. 153 P. RECENSE PAR GERARD DION*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 286

**MORRIS, RICHARD B.**

MORRIS, RICHARD B.  
*LABOR AND MANAGEMENT, THE GREAT CONTEMPORARY ISSUES. NEW YORK, THE NEW YORK TIMES, ARNO PRESS, 1973. 508 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 550-551

**MOSKOW, MICHEL H.**

LOEWENBERG, JOSEPH J. MOSKOW, MICHEL H.  
COLLECTIVE BARGAINING IN GOVERNMENT (READINGS AND CASES) ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., PRENTICE-HALL, INC., 1972, 362 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 27, NO 4, 1972, P. 795-796

**MOURA, FR. PEREIRA DE**

MOURA, FR. PEREIRA DE  
ELEMENTS D'ECONOMIE POUR TRAVAILLEURS SOCIAUX, PARIS, (COLL. SOCIO-GUIDE), LE CENTURION/SCIENCES HUMAINES, 1972, 216 P., RECENSE PAR GILLES BELANGER  
V. 28, NO 1, 1973, P. 226-227

**MOURIAUX, RENE**

GRUNBERG, GERARD MOURIAUX, RENE  
L'UNIVERS POLITIQUE ET SYNDICAL DES CADRES, PARIS, PRESSES DE LA FONDATION NATIONALE DES SCIENCES POLITIQUES, 1979, 230 P., RECENSE PAR CHRISTIAN BUISSON  
V. 35, NO 2, 1980, P. 346-348

**MULVEY, CHARLES**

MULVEY, CHARLES  
THE ECONOMIC ANALYSIS OF TRADE UNION, GLASGOW SOCIAL AND ECONOMIC RESEARCH STUDIES 5, OXFORD, MARTIN ROBERTSON, 1978, (THE BOOK SOCIETY OF CANADA LTD), 154 P., RECENSE PAR JACQUES MERCIER  
V. 35, NO 1, 1980, P. 172-173

**MURRAY, JOHN F.**

MURRAY, JOHN F. VON DER EMBSE, THOMAS J.  
ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: CRITICAL INCIDENTS AND ANALYSIS, COLUMBIA, OHIO, CHARLES E. MERRILL PUBLISHING COMPANY, 1973, 304 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 30, NO 2, 1975, P. 274

**MYERS, CHARLES A.**

DUNLOP, JOHN T. HARRISON, FREDERICK H.  
KERR, CLARK MYERS, CHARLES A.  
INDUSTRIALISM AND INDUSTRIAL MAN RECONSIDERED. FINAL REPORT FOR THE INTER-UNIVERSITY STUDY OF HUMAN RESOURCES IN NATIONAL DEVELOPMENT, PRINCETON, N.J., 1975, 99 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 30, NO 4, 1975, P. 805-806

**N****NESBITT, FREDERIC H.**

REHMUS, CHARLES M. MC LAUGHLIN, DORIS B.  
NESBITT, FREDERIC H.  
LABOR AND AMERICAN POLITICS, (REVISED EDITION), ANN ARBOR, THE UNIVERSITY OF MICHIGAN PRESS, 1978, 445 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 34, NO 2, 1979, P. 386

**NICHOLSON, NIGEL**

WARR, PETER FINEMAN, STEPHEN  
NICHOLSON, NIGEL PAYNE, ROY  
DEVELOPING EMPLOYEE RELATIONS, WESTMEAD, FARBOROUGH, HANTS, ENGLAND, SAXON HOUSE/GOWER PRESS, 1978, 197 P., RECENSE PAR RICHARD J. LONG  
V. 35, NO 3, 1980, P. 604-607

**NOONE, DONALD J.**

NOONE, DONALD J.  
TEACHERS VS. SCHOOL BOARD, NEW JERSEY, INSTITUTE OF MANAGEMENT AND LABOR RELATIONS, RUTGERS UNIVERSITY, THE STATE UNIVERSITY OF NEW JERSEY, 1970, 120 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 26, NO 3, 1971, P. 783-784

**NOVIT, MICHEL S.**

NOVIT, MICHEL S.  
ESSENTIALS OF PERSONNEL MANAGEMENT, NEW JERSEY, PRENTICE-HALL, INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1979, 243 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 34, NO 4, 1979, P. 836

**O****ODIORNE, GEORGE S.**

ODIORNE, GEORGE S.  
PROGRAMMES LEARNING AID FOR PERSONNEL ADMINISTRATION, ILLINOIS, HOMEWOOD, LEARNING SYSTEMS COMPANY, 1973, 122 P., RECENSE PAR JEAN LADOUCEUR  
V. 28, NO 2, 1973, P. 439

**OLIVIER, PIERRE D.**

OLIVIER, PIERRE D.  
LE DROIT DU TRAVAIL, PARIS, ARMAND COLIN, 1972, 591 P., RECENSE PAR PIERRE VERGE  
V. 28, NO 2, 1973, P. 431-432

**OLMI, ANDRE**

OLMI, ANDRE JULY, FORTUNE  
LEXIQUE DU CALCUL ECONOMIQUE ET DE L'ECONOMETRIE, PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 183 P., RECENSE PAR CLAUDE AUTIN  
V. 26, NO 2, 1971, P. 512-513

**ORGAN, DENNIS W.**

HAMMER, CLAY ORGAN, DENNIS W.  
ORGANIZED BEHAVIOR: AN APPLIED PSYCHOLOGICAL APPROACH, TEXAS, BUSINESS PUBLICATIONS INC., 1978, 437 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 34, NO 1, 1979, P. 204-205

**OSTRY, SYLVIA**

OSTRY, SYLVIA  
CANADIAN HIGHER EDUCATION IN THE SEVENTIES, A COLLECTION OF ABRIDGED PAPERS PRESENTED AT A SEMINAR SPONSORED BY THE ECONOMIC COUNCIL OF CANADA ON OCTOBER 1971, INFORMATION CANADA, OTTAWA, 1972, 310 P., RECENSE PAR GERARD BELANGER  
V. 27, NO 4, 1972, P. 802-806

OSTRY, SYLVIA ZAIDI, MAHMOOD A.  
LABOUR ECONOMICS IN CANADA, TORONTO, MACMILLAN OF CANADA, 1972, 2E EDITION, 354 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
V. 28, NO 2, 1973, P. 434-435

**OXTOBY, R.**

YOUNGMAN, M. B. OXTOBY, R.  
MONK, J. D. HEYWOOD, J.  
ANALYSING JOBS, EPPING, ESSEX, ENG., GOWER PRESS, 1978, 157 P., RECENSE PAR GILLES FERLAND  
V. 35, NO 3, 1980, P. 613

## P

**PAGE, DOMINIQUE**

PAGE, DOMINIQUE

PETIT DICTIONNAIRE DE DROIT QUEBECOIS ET CANADIEN. MONTREAL, FIDES, 1975, 167 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 30, NO 4, 1975, P. 804-805

**PALMER, EARL EDWARD**

PALMER, EARL EDWARD

COLLECTIVE AGREEMENT ARBITRATION IN CANADA. SCARBOROUGH, BUTTERWORTHS, 1978, 723 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 33, NO 4, 1978, P. 711-713

**PALOMBA, NEIL A.**

JAKUBAUSKAS, EDWARD B. PALOMBA, NEIL A. MANPOWER ECONOMICS. DON MILLS, ONTARIO, ADDISON-WESLEY PUBLISHING COMPANY, 1973, 296 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 29, NO 4, 1974, P. 897

**PARISEE, ROBERT**

PARISEE, ROBERT

LE FONDATEUR DU SYNDICALISME CATHOLIQUE AU QUEBEC, MGR LAPOINTE. MONTREAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC, 1978, 80 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 34, NO 1, 1979, P. 210

**PARTIN, JENNINGS J. (ED)**

PARTIN, JENNINGS J. (ED)

CURRENT PERSPECTIVES IN ORGANISATION DEVELOPMENT. MASS., ADDISON-WESLEY PUBLISHING CO., 1973, 279 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 3, 1974, P. 625

**PAYNE, ROY**

WARR, PETER FINEMAN, STEPHEN

NICHOLSON, NIGEL PAYNE, ROY  
DEVELOPING EMPLOYEE RELATIONS. WESTMEAD, FARBOROUGH, HANTS, ENGLAND, SAXON HOUSE/GOWER PRESS, 1978, 197 P., RECENSE PAR RICHARD J. LONG  
V. 35, NO 3, 1980, P. 604-607

**PAYNTER, WILL**

PAYNTER, WILL

BRITISH TRADE UNIONS AND THE PROBLEM OF CHANGE. MONTREAL, MCGILL-QUEEN'S UNIVERSITY PRESS, 1970, 172 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 28, NO 1, 1973, P. 208-209

**PEACH, D. A.**

PEACH, D. A. KUECHLE, D.

THE PRACTICE OF INDUSTRIAL RELATIONS. TORONTO, MCGRAW-HILL RYERSON LTD., 1975, 358 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 33, NO 1, 1978, P. 159-160

**PEITCHINIS, STEPHEN B.**

PEITCHINIS, STEPHEN B.

THE CANADIAN LABOUR MARKET. TORONTO, OXFORD UNIVERSITY PRESS, 1975, 367 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
V. 31, NO 4, 1976, P. 685-687

**PELISSIER, J.**

DESPAX, M. PELISSIER, J.

LA GESTION DU PERSONNEL: ASPECTS JURIDIQUES. PARIS, EDITIONS CUJAS, 1974, 3 TOMES, RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 31, NO 1, 1976, P. 164

**PENZ, PETER G.**

PENZ, PETER G.

STRUCTURAL UNEMPLOYMENT THEORY AND MEASUREMENT. PROGRAM DEVELOPMENT SERVICE, DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION, OTTAWA, 1969, IX + 91 P., RECENSE PAR OZAY MEHMET  
V. 26, NO 1, 1971, P. 257

**PERIGOE, J. R.**

PERIGOE, J. R. MERCUS, T. F.

THE BEST OF THE CANADIAN PERSONNEL JOURNAL. TORONTO, CANADIAN PERSONNEL AND INDUSTRIAL RELATIONS JOURNAL, 1971, 325 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 26, NO 4, 1971, P. 1059

**PERSIO, MARIO**

PERSIO, MARIO

LA DIREZIONE DEL PERSONALE: PROBLEMI E PROSPETTIVE. MILAN, FRANCO ANGELI EDITORE, 1978, 693 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 376-378

**PETERS, EDWARD**

PRASOW, PAUL PETERS, EDWARD

ARBITRATION AND COLLECTIVE BARGAINING: CONFLICT RESOLUTION IN LABOR ARBITRATION. NEW YORK, MCGRAW-HILL BOOK CO., 1970, 426 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 27, NO 4, 1972, P. 792-793

**PETERSON, SUZANNE**

PETERSON, SUZANNE HEATH MORRIS

CANADIAN DIRECTORSHIP PRACTICES: A CRITICAL SELF-EXAMINATION. OTTAWA, THE CONFERENCE BOARD OF CANADA, 1978, 179 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 33, NO 4, 1978, P. 715-716

**PEZDEK, ROBERT V.**

PEZDEK, ROBERT V.

PUBLIC EMPLOYMENT BIBLIOGRAPHY, BIBLIOGRAPHY SERIES NO 11, ITHACA, N.Y., CORNELL UNIVERSITY, NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, 1973, 185 P., RECENSE PAR JEAN BOVIN  
V. 28, NO 2, 1973, P. 441

**PIOTTE, RENE**

ALBERT, LUCIEN MICHAUD, YVES

PIOTTE, RENE

LA DIRECTION DU PERSONNEL. MONTREAL, LES EDITIONS AGENCES D'ARC INC., 1973, 277 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 2, 1974, P. 413-414

**PLANE, DONALD R.**

PLANE, DONALD R. KOCHENBERGER, GARY A.

OPERATIONS RESEARCH FOR MANAGERIAL DECISIONS. HOMEWOOD, ILL., RICHARD D. IRWIN INC., 1972, 321 P., RECENSE PAR JEAN-LOUIS LANGEVIN  
V. 28, NO 3, 1973, P. 675

**POIRIER, DALE J.**

FOOT, DAVID K. POIRIER, DALE J.  
ANALYSE EMPIRIQUE DES DECISIONS DE REMU-  
NERATION DE LA COMMISSION DE LUTTE CONTRE  
L'INFLATION. OTTAWA, COMMISSION DE LUTTE  
CONTRE L'INFLATION, 1980, 95 P., RECENSE PAR  
JEAN-MARC ROBICHAUD  
V. 35, NO 3, 1980, P. 612-613

**PRASOW, PAUL**

PRASOW, PAUL PETERS, EDWARD  
ARBITRATION AND COLLECTIVE BARGAINING:  
CONFLICT RESOLUTION IN LABOR ARBITRATION.  
NEW YORK, MCGRAW-HILL BOOK CO., 1970, 426  
P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 27, NO 4, 1972, P. 792-793

**R****RADNER, ROY**

MARSCHAK, JACOB RADNER, ROY  
ECONOMIC THEORY OF TEAMS. NEW HAVEN AND  
LONDON, YALE UNIVERSITY PRESS, 1972, X-345  
P., RECENSE PAR VINCENT LEMIEUX  
V. 27, NO 4, 1972, P. 791

**RAMIN, ALAIN**

RAMIN, ALAIN  
LE LOCK-OUT ET LE CHOMAGE TECHNIQUE. PARIS,  
BIBLIOTHEQUE D'OUVRAGES DE DROIT SOCIAL,  
TOME XX, LIBRAIRIE GENERALE DE DROIT ET DE  
JURISPRUDENCE, 1977, 375 P., RECENSE PAR  
ANDRE CAMIRE  
V. 33, NO 4, 1978, P. 714-715

**RAMIREZ, BRUNO**

RAMIREZ, BRUNO  
WHEN WORKERS FIGHT: THE POLITICS OF INDUS-  
TRIAL RELATIONS IN THE PROGRESSIVE ERA.  
WESTPORT, CONNECTICUT AND LONDON,  
GREENWOOD PRESS, 1978, 241 P., RECENSE PAR  
SALLY M. MILLER  
V. 34, NO 2, 1979, P. 387-388

**REDDIN, W. J.**

REDDIN, W. J.  
EFFECTIVE MANAGEMENT BY OBJECTIVES. SCAR-  
BOROUGH, ONTARIO, MCGRAW-HILL RYERSON  
LTD., 1971, 224 P., RECENSE PAR JEAN-LOUIS  
LANGEVIN  
V. 27, NO 4, 1972, P. 801

REDDIN, W. J. STUART, KOTZE, R.  
EFFECTIVE SITUATIONAL DIAGNOSIS: A PRO-  
GRAMMED LEARNING TEXT BASED ON THE 3-D  
THEORY. FREDERICTON, W. J. REDDIN AND ASSO-  
CIATES, 1974, 181 P., RECENSE PAR LAURENT BE-  
LANGER  
V. 30, NO 1, 1975, P. 125-126

**REES, ALBERT**

REES, ALBERT  
THE ECONOMICS OF WORK AND PAY. NEW YORK,  
HARPER AND ROW, 1973, IX + 247 P., RECENSE  
PAR DOUGLAS A. SMITH  
V. 28, NO 4, 1973, P. 892-894

**REHMUS, CHARLES M.**

REHMUS, CHARLES M.  
PUBLIC EMPLOYMENT LABOR RELATIONS: AN  
OVERVIEW OF ELEVEN NATIONS. ANN ARBOR,  
INSTITUTE OF LABOR AND INDUSTRIAL RELA-  
TIONS, THE UNIVERSITY OF MICHIGAN/WAYNE  
STATE UNIVERSITY, 1975, 170 P., RECENSE PAR  
JEAN BOIVIN  
V. 31, NO 1, 1976, P. 159-160

REHMUS, CHARLES M. MC LAUGHLIN, DORIS B.  
NESBITT, FREDERIC H.  
LABOR AND AMERICAN POLITICS, (REVISED EDI-  
TION). ANN ARBOR, THE UNIVERSITY OF MICHIGAN  
PRESS, 1978, 445 P., RECENSE PAR JEAN  
BOIVIN  
V. 34, NO 2, 1979, P. 386

**RESNICK, JANE R.**

HARBISON, FREDERICK H. MARUHNIC, JOAN  
RESNICK, JANE R.  
QUANTITATIVE ANALYSIS OF MODERNIZATION  
AND DEVELOPMENT. NEW JERSEY, INDUSTRIAL  
RELATIONS SECTION, PRINCETON UNIVERSITY,  
1970, 224 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
V. 26, NO 2, 1971, P. 514

**REYNAUD, JEAN DANIEL**

ADAM, GERARD REYNAUD, JEAN DANIEL  
VERDIER, JEAN MAURICE  
LA NEGOCIATION COLLECTIVE EN FRANCE. COL-  
LECTION "RELATIONS SOCIALES", PARIS, EDI-  
TIONS ECONOMIE ET HUMANISME, LES EDITIONS  
OUVRIERES, 1972, 126 P., RECENSE PAR GERARD  
DION  
V. 27, NO 4, 1972, P. 806

**REYNOLDS LLOYD, G.**

REYNOLDS LLOYD, G.  
LABOR ECONOMICS AND LABOR RELATIONS.  
PRENTICE-HALL, ENGLEWOOD CLIFFS, 1970, 5E  
ED., 692 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 26, NO 1, 1971, P. 254-255

**RICARD, ETIENNE**

RICARD, ETIENNE  
LA PRATIQUE DES RELATIONS PARITAIRES DANS  
L'ENTREPRISE. PARIS, COLLECTION CENTOR,  
ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1977, 252 P.,  
RECENSE PAR MAURICE LEMELIN  
V. 33, NO 2, 1978, P. 367-368

**RICHARDS, MAX D.**

RICHARDS, MAX D. GREENLAW, PAUL S.  
MANAGEMENT DECISIONS AND BEHAVIOR. GEOR-  
GETOWN, ONTARIO, IRWIN-DORSEY LIMITED,  
1972, 655 P., RECENSE PAR JEAN-MARIE RAIN-  
VILLE  
V. 28, NO 3, 1973, P. 674-675

**RIGG, ROBINSON P.**

RIGG, ROBINSON P.  
L'AUDIOVISUEL AU SERVICE DE LA FORMATION,  
METHODES-MATERIELS. PARIS, ENTREPRISE MO-  
DERNE D'EDITION, 1971, 220 P., RECENSE PAR  
JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 26, NO 2, 1971, P. 517-518

**RIMMER, MALCOLM**

RIMMER, MALCOLM  
RACE AND INDUSTRIAL CONFLICT. LONDON, HEI-  
NEMANN EDUCATION BOOKS, 1972, 74 P., RE-  
CENSE PAR GILLES LAFAMME  
V. 27, NO 4, 1972, P. 800

**RINDLER, LESTER**

MIRENGOFF, WILLIAM RINDLER, LESTER  
*CETA: MANPOWER PROGRAMS UNDER LOCAL CONTROL*. WASHINGTON, NATIONAL ACADEMY OF SCIENCES, 1978, 327 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 824-825

**RINEHART, JAMES W.**

RINEHART, JAMES W.  
*THE TYRANNY OF WORK*. DON MILLS, LONGMAN CANADA LTD., 1975, 184 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 325

**RITTI, RICHARD R.**

RITTI, RICHARD R.  
*THE ENGINEER IN THE INDUSTRIAL CORPORATION*. NEW YORK, COLUMBIA UNIVERSITY PRESS, 1971, 261 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 677-678

**ROBBINS, STEPHEN P.**

ROBBINS, STEPHEN P.  
*PERSONNEL: THE MANAGEMENT OF HUMAN RESOURCES*. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1978, 393 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 836

**ROBERT, M. A.**

ROBERT, M. A.  
*PSYCHOLOGIE DU GROUPE, MANUEL THEORIQUE ET PRATIQUE DE L'ANIMATEUR*. BRUXELLES, COLL. "HUMANISME D'AUJOURD'HUI", EDITIONS VIE OUVRIERE, 1969, 173 P., RECENSE PAR GERARD DION  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 255

**ROBERTS, HAROLD S.**

ROBERTS, HAROLD S.  
*LABOR-MANAGEMENT RELATIONS IN THE PUBLIC SERVICE*. HONOLULU, HAWAII, UNIVERSITY OF HAWAII PRESS, 1970, 617 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 511-512

**ROBERTS, KARLENE H. (ED)**

GRAHAM, WILLIAM K. (ED) ROBERTS, KARLENE H. (ED)  
*COMPARATIVE STUDIES IN ORGANIZATIONAL BEHAVIOR*. NEW YORK, HOLT, RINEHART AND WINSTON INC., 1972, 536 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 892-893

**ROJOT, JACQUES**

ROJOT, JACQUES  
*INTERNATIONAL COLLECTIVE BARGAINING: AN ANALYSIS AND CASE STUDY FOR EUROPE*. DEVENTER (NEDERLAND) KLUWER, 1978, RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 570-571

**ROMAN, PAUL M.**

TRICE, HARRISON M. ROMAN, PAUL M.  
*SPIRITS AND DEMONS AT WORK: ALCOHOL AND OTHER DRUGS ON THE JOB (SECOND EDITION)*. ITHACA, NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, CORNELL UNIVERSITY, 1979, 268 P., RECENSE PAR RENE BOULARD  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 831-832

**ROMAO, ISABEL**

TREMBLAY, GREGOIRE ROMAO, ISABEL  
*LE CHANGEMENT DU LIEU DE TRAVAIL - ETUDE D'UN CAS DE RECLASSEMENT*. MONTREAL, DIRECTION GENERALE DE LA RECHERCHE, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, 1973, 160 P., RECENSE PAR I. A. LEGAULT  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 899

**ROOMKIN, MYRON**

JURIS, HERVEY A. ROOMKIN, MYRON  
*THE SHRINKING PERIMETER*. LEXINGTON, LEXINGTON BOOKS, 1980, 226 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 603-604

**ROSENBERG, NATHAN (ED)**

ROSENBERG, NATHAN (ED)  
*THE ECONOMICS OF TECHNOLOGICAL CHANGE*. MIDDLESEX ENGLAND, PENQUIN MODERN ECONOMICS READINGS, 1971, 509 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 210-211

**ROSOW, JEROME M. (ED)**

ROSOW, JEROME M. (ED)  
*THE WORKER AND THE JOB. THE AMERICAN ASSEMBLY*. N.J. ENGLEWOOD CLIFFS, PRENTICE-HALL, 1974, 208 P., RECENSE PAR MAURICE LEMELIN  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 288-289

**ROTENBERG, THEODORE B.**

DUPRE, STEFAN J. CAMERON, DAVID M. MC KECHNIE, GREAME H. ROTENBERG, THEODORE B.  
*FEDERALISM AND POLICY DEVELOPMENT: THE CASE OF ADULT OCCUPATIONAL TRAINING IN ONTARIO*. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1973, 248 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 415-416

**ROTSTEIN, ABRAHAM (ED)**

ROTSTEIN, ABRAHAM (ED)  
*BEYOND INDUSTRIAL GROWTH*. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1976, 131 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 326

**ROUILLARD, JACQUES**

HAMELIN, JEAN LAROCQUE, PAUL  
 ROUILLARD, JACQUES  
*REPERTOIRE DES GREVES DANS LA PROVINCE DE QUEBEC AU XIXE SIECLE*. MONTREAL, LES PRESSES DE L'ECOLE DES HAUTES ETUDES COMMERCIALES, 1970, 168 P., RECENSE PAR GERARD DION  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 1058

ROUILLARD, JACQUES  
*LES SYNDICATS NATIONAUX AU QUEBEC DE 1900 A 1930*. QUEBEC, LES PRESSES UNIVERSITAIRES LAVAL, 1979, "LES CAHIERS D'HISTOIRE DE L'UNIVERSITE LAVAL", 24, 342 P., RECENSE PAR PIERRE SAVARD  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 161-162

ROUILLARD, JACQUES  
*LES TRAVAILLEURS DU COTON AU QUEBEC, 1900-1915*. MONTREAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC, 1974, 152 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 885-886



**ROWAN, RICHARD L. (ED)**

ROWAN, RICHARD L. (ED)  
*READINGS IN LABOR ECONOMICS AND LABOR RELATIONS. HOMEWOOD, ILLINOIS. RICHARD D. IRWIN INC., 1972. 621 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 225-226

**ROY, PAUL MARTEL**

GUERTIN, JEAN AIME GUILLOTEAU, JEAN FRANCOIS  
 ROY, PAUL MARTEL  
*ANALYSE COUTS-BENEFICES DE FERMETURES D'ENTREPRISES MONTREAL, UNIVERSITE DU QUEBEC A MONTREAL, PUBLIE SOUS LES AUSPICES DE LA DIRECTION GENERALE DE LA RECHERCHE, TRAVAIL-QUEBEC, MARS 1977, 164 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE*  
 V. 32, NO 4, 1977, P. 646

**RUBIN, IRWIN M.**

KOBB, DAVID A. RUBIN, IRWIN M.  
 MCINTYRE, JAMES M.  
*ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY. A BOOK OF READINGS. PRENTICE-HALL INC., 1971. 387 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 550

KOBB, DAVID A. RUBIN, IRWIN M.  
 MCINTYRE, JAMES M.  
*ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY: AN EXPERIMENTAL APPROACH. PRENTICE-HALL INC., 1971. 358 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 550

**RUBIN, JEFFREY L.**

RUBIN, JEFFREY L. BROWN, BERT R.  
*THE SOCIAL PSYCHOLOGY OF BARGAINING AND NEGOTIATION. NEW YORK. ACADEMIC PRESS INC., 1975. 359 P., RECENSE PAR RENE BOULARD*  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 716-717

**S****SAFARIAN, A. E.**

SAFARIAN, A. E.  
*FOREIGN OWNERSHIP OF CANADIAN INDUSTRY. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1973. 346 P., RECENSE PAR GERARD CORMIER*  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 235-236

**SAINSAULIEU, RENAUD**

SAINSAULIEU, RENAUD  
*LES RELATIONS DE TRAVAIL A L'USINE. PARIS. COLL. SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS. EDITIONS DE L'ORGANISATION, 1972. 295 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 548-550

**SANDBROOK, R.**

SANDBROOK, R. COHEN, R.  
*THE DEVELOPMENT OF AN AFRICAN WORKING CLASS. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1976. 330 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 288

**SANDERSON, GEORGE F. (ED)**

SANDERSON, GEORGE F. (ED)  
*S'ADAPTER A UN MONDE EN PLEINE EVOLUTION. CHOIX DE TEXTES SUR LA QUALITE DE LA VIE AU TRAVAIL. OTTAWA, LA GAZETTE DU TRAVAIL, EDITION SPECIALE. 1978. 93 P., RECENSE PAR ALAIN VINET*  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 389-391

**SAYLES, LEONARD R.**

SAYLES, LEONARD R. STRAUSS, GEORGE  
*MANAGING HUMAN RESOURCES. PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., 1977. 528 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 147

**SCHMIDT, EMERSON P.**

SCHMIDT, EMERSON P.  
*UNION POWER AND THE PUBLIC INTEREST. LOS ANGELES, CALIF., NASH PUBLISHING CORP., 1973. 204 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 884-885

**SCHUMACHER, E. F.**

SCHUMACHER, E. F.  
*SMALL IS BEAUTIFUL. UNE SOCIETE A LA MESURE DE L'HOMME. PARIS, CONTRETEMPS/LE SEUIL, 1978. 316 P., RECENSE PAR ALAIN VINET*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 575-576

**SCHUTT, MARIA TERESA**

GAMBIGLIANI, GIANFRANCO SCHUTT, MARIA TERESA  
 UNNIA, MARIO  
*MAPPA EUROPEA DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI. TORINO, ISVOR-FIAT, 1979. RECENSE PAR DIMITRI WEISS*  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 167-169

**SCOTT, WOLFBEIN SEYMOUR**

SCOTT, WOLFBEIN SEYMOUR  
*WORK IN AMERICAN SOCIETY. FORESMAN SERIES IN INSTITUTIONS AND MODERN SOCIAL PROBLEMS, GLENVIEW, ILLINOIS, SCOTT, FORESMAN & CO., 1971. 195 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 884

**SCOVILLE, JAMES G.**

STURMTHAL, ADOLF SCOVILLE, JAMES G.  
*THE INTERNATIONAL LABOR MOVEMENT IN TRANSITION. ESSAYS ON AFRICA, ASIA, EUROPE AND SOUTH AMERICA. URBANA, CHICAGO, LONDON, UNIVERSITY OF ILLINOIS PRESS, 1973. 294 P., RECENSE PAR GERARD DION*  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 882

**SEEAR, B. N.**

SEEAR, B. N.  
*RETOUR DES FEMMES SUR LE MARCHE DU TRAVAIL APRES INTERRUPTION D'EMPLOI. PARIS, O.C.D.E., 1971. 154 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 776

**SELLIER, FRANCOIS**

SELLIER, FRANCOIS  
*LES RELATIONS INDUSTRIELLES. PRINCIPES ET POLITIQUES. PARIS, PRESSES UNIVERSITAIRES DE FRANCE, 1976. 375 P., RECENSE PAR ROGER CHARTIER*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 493-495

**SEMIN, C.**

YVON, P. J. SEMIN, C.  
*COMMENT CONCEVOIR UN SYSTEME INTEGRE DE GESTION. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 260 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 516-517

**SETTLE, THEODORE**

BEGIN, JAMES P. SETTLE, THEODORE  
 ALEXANDER, PAULA  
*ACADEMIC BARGAINING: ORIGINS AND GROWTH. NEW-BRUNSWICK, NEW JERSEY, RUTGERS UNIVERSITY, 1977, 232 P., RECENSE PAR TREFFLE LA-COMBE*  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 572-573

**SEWELL, D. O.**

SEWELL, D. O.  
*TRAINING THE POOR: A BENEFIT-COST ANALYSIS OF MANPOWER PROGRAMMES IN THE U.S. ANTI-POVERTY PROGRAMME. KINGSTON, QUEEN'S UNIVERSITY, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, 1971, XIV + 153 P., RECENSE PAR DAVID P. ROSS*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 545-546

**SHEPPARD, HAROLD L.**

SHEPPARD, HAROLD L. HERRICK, NEAL O.  
*WHERE HAVE ALL THE ROBOTS GONE? WORKER DISSATISFACTION IN THE 70'S. NEW YORK, THE FREE PRESS, 1972, 222 P., RECENSE PAR VIAEUR LAROCHE*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 433-434

**SHOSTAK, ARTHUR B.**

SHOSTAK, ARTHUR B.  
*BLUE-COLLARITE. NEW YORK, RANDOM HOUSE INC., 1969, 289 P., RECENSE PAR ANDRE ROY*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 1053-1058

**SKOLNIK, MICHAEL L.**

HOLLAND, JOHN W. SKOLNIK, MICHAEL L.  
*PUBLIC POLICY AND MANPOWER DEVELOPMENT. AN INFORMAL PUBLICATION OF THE DEPARTMENT OF EDUCATIONAL PLANNING, THE ONTARIO INSTITUTE FOR STUDIES IN EDUCATION, 1975, 152 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON*  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 806-809

**SMITH, G.**

HAHLO, R. H. SMITH, G.  
 WRIGHT, R.  
*NATIONALISM AND THE MULTINATIONAL ENTERPRISE. NEW YORK, OCEANA PUBLICATIONS INC., 1973, 373 P., RECENSE PAR GERARD GARNIER*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 890-892

**SMITH, RICHARD C.**

BAIRSTOW, FRANCES DUBINSKY, MURRAY  
 SMITH, RICHARD C.  
*RAPPORT DE LA COMMISSION D'ENQUETE SUR LA NEGOCIATION SECTORIELLE. OTTAWA, TRAVAIL-CANADA, DECEMBRE 1978, 252 P., RECENSE PAR ANDRE ROY*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 609-611

**SMITH, ROBERT D.**

BURACK, ELMER H. SMITH, ROBERT D.  
*PERSONNEL MANAGEMENT. A HUMAN RESOURCE SYSTEM APPROACH. NEW YORK, WEST PUBLISHING CO., N.Y., 1977, 513 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 146

**SMITH, SHARON P.**

SMITH, SHARON P.  
*EQUAL PAY IN THE PUBLIC SECTOR: FACTOR FAIRNESS. PRINCETON, INDUSTRIAL RELATION SECTION, PRINCETON UNIVERSITY, 1977, 177 P., RECENSE PAR ANDRE GELINAS*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 372-373

**SNEDEKER, DAVID**

MANGUM, GARTH L. SNEDEKER, DAVID  
*MANPOWER PLANNING FOR LOCAL LABOR MARKETS. SALT LAKE CITY, OLYMPUS PUBLISHING CO., 1974, 335 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON*  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 551-552

**SOLASSE, BERNARD**

SOLASSE, BERNARD  
*SYNDICALISME. CONSOMMATION ET SOCIETE DE CONSOMMATION. ETUDE NO 3. EQUIPE SPECIALISEE EN RELATIONS DE TRAVAIL. OTTAWA, BUREAU DU CONSEIL PRIVE, 1968, 47 P., RECENSE PAR JACQUES LAFRENIERE*  
 V. 26, NO 1, 1971, P. 241

**SPERO, STERLING D.**

SPERO, STERLING D.  
*GOVERNMENT AS EMPLOYER. CARBONDALE AND EDWARDSVILLE, SOUTHERN ILLINOIS UNIVERSITY PRESS, EFFET & SIMONS INC., LONDON AND AMSTERDAM, 1972, 497 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 441-442

**STANBURY, W. T. (ED)**

MITCHELL, VANCE F. (ED) STANBURY, W. T. (ED)  
*PERSPECTIVES ON THE WAGE-PRICE-UNEMPLOYMENT PROBLEM. STOP THE MARKET. I WANT TO GET OFF. PROCEEDINGS OF THE 1972 CONFERENCE OF THE INDUSTRIAL RELATIONS MANAGEMENT ASSOCIATION OF BRITISH COLUMBIA, FEBRUARY 1972, VANCOUVER, VERSATILE PUBLISHING, 1972, 178 P., RECENSE PAR PIERRE FORTIN*  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 211-213

**STEIN, LEON (ED)**

STEIN, LEON (ED)  
*OUT OF THE SWEATSHOP: THE STRUGGLE FOR INDUSTRIAL DEMOCRACY. NEW YORK, THE NEW YORK TIMES BOOK CO., 1977, 387 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT*  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 379-380

**STERN, GERALD EMMANUEL (ED)**

STERN, GERALD EMMANUEL (ED)  
*GOMPERS. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1971, 178 P., RECENSE PAR ANDRE ROY*  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 784-786

**STIEBER, JACK**

STIEBER, JACK  
*PUBLIC EMPLOYEE UNIONISM: STRUCTURE, GROWTH, POLICY. WASHINGTON, D.C., THE BROOKINGS INSTITUTION, 1973, 256 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN*  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 277-278

**STRAUSS, GEORGE**

SAYLES, LEONARD R. STRAUSS, GEORGE  
*MANAGING HUMAN RESOURCES. PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., 1977, 528 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 147

**STRUMINGHER, LAURA S.**

STRUMINGHER, LAURA S.

*WOMEN AND THE MAKING OF THE WORKING CLASS: LYON, 1830-1870.* MONTREAL, EDEN PRESS, 1979, 181 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 34, NO 4, 1979, P. 832

**STUART-KOTZE, R.**

REDDIN, W. J. STUART-KOTZE, R.

*EFFECTIVE SITUATIONAL DIAGNOSIS: A PROGRAMMED LEARNING TEXT BASED ON THE 3-D THEORY.* FREDERICTON, W.J. REDDIN AND ASSOCIATES, 1974, 181 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 30, NO 1, 1975, P. 125-126

**STURMTHAL, ADOLF**

STURMTHAL, ADOLF

*COMPARATIVE LABOR MOVEMENTS: IDEOLOGICAL ROOTS AND INSTITUTIONAL DEVELOPMENTS.* UNIVERSITY OF ILLINOIS, BELMONT, CALIFORNIA, WADSWORTH PUBLISHING COMPANY INC., 1972, 176 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 28, NO 4, 1973, P. 886-887

STURMTHAL, ADOLF SCOVILLE, JAMES G.

*THE INTERNATIONAL LABOR MOVEMENT IN TRANSITION. ESSAYS ON AFRICA, ASIA, EUROPE AND SOUTH AMERICA.* URBANA, CHICAGO, LONDON, UNIVERSITY OF ILLINOIS PRESS, 1973, 294 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 29, NO 4, 1974, P. 882

**SUMMERS, ROBERT S.**

SUMMERS, ROBERT S.

*COLLECTIVE BARGAINING AND PUBLIC BENEFIT CONFERRAL: A JURISPRUDENTIAL CRITIQUE.* INSTITUTE OF PUBLIC EMPLOYMENT MONOGRAPH NO 7, ITHACA, NEW YORK, STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, 1976, 65 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 32, NO 2, 1977, P. 285

**SWERTZ, PAUL**

SWERTZ, PAUL

*ELEMENTS DE SOCIOLOGIE HOSPITALIERE.* PARIS, LE CENTURION, 1974, 132 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 30, NO 1, 1975, P. 128-129

**T****TAGGART III, ROBERT**

LEVITAN, SAR A. TAGGART III, ROBERT

*EMPLOYMENT AND EARNING INADEQUACY: A NEW SOCIAL INDICATOR.* BALTIMORE AND LONDON, THE JOHNS HOPKINS UNIVERSITY PRESS, 1974, 113 P., RECENSE PAR CLAUDE RONDEAU  
V. 30, NO 2, 1975, P. 278-279

**TANIMOTO, HELEN S.**

TANIMOTO, HELEN S.

*GUIDE TO STATUTORY PROVISIONS IN PUBLIC SECTOR BARGAINING - IMPASSE RESOLUTIONS PROCEDURES, (SECOND ISSUE)* HAWAII, INDUSTRIAL RELATIONS CENTER, 1977, 170 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 32, NO 3, 1977, P. 471

**TANNENBAUM, ARNOLD S.**

TANNENBAUM, ARNOLD S.

*SOCIAL PSYCHOLOGY OF THE WORK ORGANIZATION.* BELMONT, WADSWORTH, BEHAVIORAL SCIENCE IN INDUSTRY SERIES, 1966, 136 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 26, NO 3, 1971, P. 782-783

**TAYLOR, BENJAMIN J.**

TAYLOR, BENJAMIN J. WITNEY, FRED

*LABOR RELATIONS LAW.* NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1971, 684 P., RECENSE PAR JEAN BERNIER  
V. 28, NO 3, 1973, P. 671-672

TAYLOR, BENJAMIN J. WITNEY, FRED

*LABOR RELATIONS LAW, 3RD EDITION.* PRENTICE-HALL INC., 1979, 834 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 35, NO 1, 1980, P. 175

**TELLIER, YVAN**

TESSIER, ROGER TELLIER, YVAN

*CHANGEMENT PLANIFIÉ ET DEVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS.* PARIS ET MONTREAL, EDITION CONJOINTE EPHFG, 1973, 825 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 4, 1974, P. 893-895

**TESSIER, B. M.**

TESSIER, B. M. TURGEON, B.

*L'HORAIRE VARIABLE: RAPPORT DE LA MISSION D'ETUDE EN ALLEMAGNE ET EN SUISSE.* QUEBEC, MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GÉNÉRALE DE LA RECHERCHE, 1976, 223 P., RECENSE PAR ANDRÉ SAVOIE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 465-466

**TESSIER, ROGER**

TESSIER, ROGER TELLIER, YVAN

*CHANGEMENT PLANIFIÉ ET DEVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS.* PARIS ET MONTREAL, EDITION CONJOINTE EPHFG, 1973, 825 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 4, 1974, P. 893-895

**THIBAudeau, JEAN CLAUDE**

THIBAudeau, JEAN CLAUDE MARTINEAU, YVON

*IMPLANTATION MANUFACTURIÈRE DANS LA RÉGION DE MONTREAL.* CAHIER DU C.R.U.R. NO 1, MONTREAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ DU QUEBEC, 1971, 96 P., ET 9 CARTES, RECENSE PAR PIERRE DIONNE  
V. 27, NO 3, 1972, P. 551

**THWAITES, JAMES D.**

LEBLANC, ANDRÉ E. THWAITES, JAMES D.

*LE MONDE OUVRIER AU QUEBEC.* BIBLIOGRAPHIE RETROSPECTIVE, MONTREAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ DU QUEBEC, 1973, 283 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 28, NO 3, 1973, P. 665

**TIFFANY, D. W.**

TIFFANY, D. W. COWAN, J. M.

*THE UNEMPLOYED: A SOCIAL-PSYCHOLOGICAL PORTRAIT.* NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., 1970, 180 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 26, NO 3, 1971, P. 781-782

**TIFFANY, P. M.**

TIFFANY, D. W. COWAN, J. M.

TIFFANY, P. M.

THE UNEMPLOYED: A SOCIAL-PSYCHOLOGICAL  
 PORTRAIT. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC.,  
 1970, 180 P. RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 28, NO 3, 1971, P. 781-782

**TOSI, H. L. (ED)**

TOSI, H. L. (ED) HOUSE, R. J. (ED)

DUNNETTE, M. D. (ED)

MANAGERIAL MOTIVATION AND COMPENSA-  
 TION. A SELECTION OF READINGS. EAST LANSING,  
 MICHIGAN, MSU BUSINESS STUDIES, 1972, 539  
 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 622-623

**TREMBLAY, GREGOIRE**

TREMBLAY, GREGOIRE ROMAO, ISABEL

LE CHANGEMENT DU LIEU DE TRAVAIL - ETUDE  
 D'UN CAS DE RECLASSEMENT. MONTREAL, DIRECTION  
 GENERALE DE LA RECHERCHE, MINISTRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, 1973, 160  
 P., RECENSE PAR I. A. LEGAULT  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 899

**TREMBLAY, LOUIS MARIE**

TREMBLAY, LOUIS MARIE

LE SYNDICALISME QUEBECOIS. MONTREAL, PRES-  
 SES DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL, 1972, 288  
 P., RECENSE PAR BERNARD SOLASSE  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 207-208

**TREMBLAY, LUCIE**

DELORME, FRANCOIS LASSONDE, GASPARD

TREMBLAY, LUCIE

GREVES ET LOCK-OUT AU QUEBEC, 1966-1976:  
 QUELQUES PRECISIONS SUR LES MODES DE COM-  
 PILATION. QUEBEC, MINISTRE DU TRAVAIL ET DE  
 LA MAIN-D'OEUVRE DU QUEBEC, OCTOBRE 1977,  
 36 P., RECENSE PAR JACQUES MERCIER  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 378-379

**TRICE, HARRISON M.**

TRICE, HARRISON M. ROMAN, PAUL M.

SPIRITS AND DEMONS AT WORK: ALCOHOL AND  
 OTHER DRUGS ON THE JOB (SECOND EDITION).  
 ITHACA, NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUS-  
 TRIAL AND LABOR RELATIONS, CORNELL UNIVER-  
 SITY, 1979, 268 P., RECENSE PAR RENE BOULARD  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 831-832

**TRUDEAU-MASSE, SOLANGE**

TRUDEAU-MASSE, SOLANGE

QUESTIONNAIRE D'AUTO-EVALUATION DU TRA-  
 VAIL EN EQUIPE. MONTREAL, EDITIONS DU  
 CENTRE INTERDISCIPLINAIRE DE MONTREAL, INC.,  
 1971, 26 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 790-791

**TRUDEAU, G.**

Aoust, CLAUDE D' TRUDEAU, G.

L'OBLIGATION D'OBEIR ET SES LIMITES DANS LA  
 JURISPRUDENCE ARBITRALE QUEBECOISE. MONT-  
 REAL, ECOLE DE RELATIONS INDUSTRIELLES, UNI-  
 VERSITE DE MONTREAL, MONOGRAPHIE 4, 1979,  
 62 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 828-829

**TURGEON, B.**

BOULARD, R. COTE, LOUISE H.

GUIMOND, S. TURGEON, B.

LES REPERCUSSIONS DE L'HORAIRE VARIABLE  
 SUR L'INDIVIDU. QUEBEC, MINISTRE DU TRAVAIL  
 ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GENERALE  
 DE LA RECHERCHE, 1977, 95 P., RECENSE PAR  
 ANDRE SAVOIE  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 466-467

TESSIER, B. M. TURGEON, B.

L'HORAIRE VARIABLE: RAPPORT DE LA MISSION  
 D'ETUDE EN ALLEMAGNE ET EN SUISSE. QUEBEC,  
 MINISTRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-  
 D'OEUVRE, DIRECTION GENERALE DE LA RE-  
 CHERCHE, 1976, 223 P., RECENSE PAR ANDRE SA-  
 VOIE  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 465-466

TURGEON, B.

LES HORAIRES VARIABLES: EXAMEN DE LA LITTE-  
 RATURE. QUEBEC, MINISTRE DU TRAVAIL ET DE  
 LA MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GENERALE DE LA  
 RECHERCHE, 1976, 165 P., RECENSE PAR ANDRE  
 SAVOIE  
 V. 32, NO 3, 1977, P. 461-463

**TURNER, JOHN H.**

TURNER, JOHN H. FILLEY, ALLAN C.

HOUSE, R. J.

STUDIES IN MANAGERIAL PROCESS AND ORGANI-  
 ZATIONAL BEHAVIOR. ILLINOIS, SCOTT, FORES-  
 MAN AND COMPANY, 1972, 490 P., RECENSE PAR  
 LAURENT BELANGER  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 898-899

**TUSHMAN, MICHAEL**

TUSHMAN, MICHAEL

ORGANIZATIONAL CHANGE: AN EXPLORATORY  
 STUDY AND CASE HISTORY. ITHACA, N.Y., NEW  
 YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR  
 RELATIONS, 1974, 104 P., RECENSE PAR LAURENT  
 BELANGER  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 417-418

**U****ULMAN, LLOYD (ED)**

ULMAN, LLOYD (ED)

MANPOWER PROGRAMS IN THE POLICY MIX. BAL-  
 TIMORE, THE JOHN HOPKINS UNIVERSITY PRESS,  
 1973, 166 P., RECENSE PAR JACQUES MERCIER  
 V. 29, NO 1, 1974, P. 229-230

**UNNIA, MARIO**

GAMBIGLIANI, GIANFRANCO SCHUTT, MARIA TERESA

UNNIA, MARIO

MAPPA EUROPEA DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI.  
 TORINO, ISVOR-FIAT, 1979, RECENSE PAR DIMITRI  
 WEISS  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 167-169

## V

**VALTICOS, NICOLAS**

VALTICOS, NICOLAS  
*INTERNATIONAL LABOUR LAW. DEVENTER, KLUWER, 1979, 267 P., RECENSE PAR ALAIN BARRE*  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 343-344

**VAUGHAN, JAMES A.**

BASS, BERNARD M. VAUGHAN, JAMES A.  
*TRAINING IN INDUSTRY: THE MANAGEMENT OF LEARNING. BELMONT, BROOKS-COLE, BEHAVIORAL SCIENCE IN INDUSTRY SERIES, 1966, 164 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU*  
 V. 23, NO 3, 1971, P. 782-783

**VEILLEUX, DIANE**

DELORME, FRANÇOIS VEILLEUX, DIANE  
*LES SYNDICATS INDEPENDANTS AU QUEBEC: UN APERÇU DE LEUR SITUATION. COLL. "ÉTUDES ET RECHERCHES", CENTRE DE RECHERCHE ET DE STATISTIQUES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL, QUEBEC, MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'ŒUVRE, 1980, 95 P., RECENSE PAR GÉRARD DION*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 598-599

**VERDIER, JEAN MAURICE**

ADAM, GÉRARD REYNAUD, JEAN DANIEL  
 VERDIER, JEAN MAURICE  
*LA NEGOCIATION COLLECTIVE EN FRANCE. COLLECTION "RELATIONS SOCIALES", PARIS, ÉDITIONS ÉCONOMIE ET HUMANISME, LES ÉDITIONS OUVRIÈRES, 1972, 126 P., RECENSE PAR GÉRARD DION*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 806

**VERGE, PIERRE**

GAGNON, ROBERT LABEL, LOUIS  
 VERGE, PIERRE  
*DROIT DU TRAVAIL EN VIGUEUR AU QUEBEC. QUEBEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL, 1971, 441 P., RECENSE PAR ANDRÉ ROY*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 546-547

**VERLHAC, COLETTE**

VERLHAC, COLETTE  
*LES MÉTHODES D'INTÉGRATION DANS L'ENTREPRISE À GRENoble. GRENoble, UNIVERSITÉ DES SCIENCES SOCIALES DE GRENoble, INSTITUT DE RECHERCHE ÉCONOMIQUE ET DE PLANIFICATION, 1970, 205 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 515-516

**VILLEDIEU, YANICK**

VILLEDIEU, YANICK  
*DEMAIN LA SANTÉ. QUEBEC, DOSSIERS DE QUEBEC-SCIENCE, 1976, 291 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT*  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 497-498

**VON DER EMBSE, THOMAS J.**

MURRAY, JOHN F. VON DER EMBSE, THOMAS J.  
*ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: CRITICAL INCIDENTS AND ANALYSIS. COLUMBIA, OHIO, CHARLES E. MERRILL PUBLISHING COMPANY, 1973, 304 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 274

## W

**WACHTEL, HOWARD M.**

WACHTEL, HOWARD M.  
*WORKERS' MANAGEMENT AND WORKERS' WAGES IN YUGOSLAVIA - THE THEORY AND PRACTICE OF PARTICIPATORY SOCIALISM. ITHACA AND LONDON, CORNELL UNIVERSITY PRESS, 1973, XII-220 P., RECENSE PAR CLAUDE RONDEAU*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 884-886

**WALKER, JAMES W.**

BURACK, ELMER H. WALKER, JAMES W.  
*MANPOWER PLANNING AND PROGRAMMING. BOSTON, ALLYN & BACON, INC., 1972, 452 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON*  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 796-797

**WALSH, JOHN**

MANGUM, GARTH L. WALSH, JOHN  
*A DECADE OF MANPOWER TRAINING AND DEVELOPMENT. SALT LAKE CITY, UTAH, OLYMPUS PUBLISHING COMPANY, 1973, 151 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON*  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 126-127

**WARR, PETER**

WARR, PETER FINEMAN, STEPHEN  
 NICHOLSON, NIGEL PAYNE, ROY  
*DEVELOPING EMPLOYEE RELATIONS. WESTMEAD, FARBOROUGH, HANTS, ENGLAND, SAXON HOUSE/GOWER PRESS, 1978, 197 P., RECENSE PAR RICHARD J. LONG*  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 604-607

**WEISS, DIMITRI**

WEISS, DIMITRI  
*COMMUNICATION ET PRESSE D'ENTREPRISE. PARIS, ÉDITIONS SIREY, 1971, XIV + 198 P., RECENSE PAR MAURICE LABEL*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 547-549

WEISS, DIMITRI  
*CONTRIBUTION À L'ÉTUDE DE LA PRESSE D'ENTREPRISE ET ESSAI DE BIBLIOGRAPHIE. PARIS, ÉDITIONS SIREY, 1971, 238 P., RECENSE PAR MAURICE LABEL*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 547-549

WEISS, DIMITRI  
*LA DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE: COGESTION OU CONTRÔLE OUVRIER? COLLECTION RELATIONS INDUSTRIELLES, PARIS, LES ÉDITIONS D'ORGANISATION, 1978, 229 P., RECENSE PAR GÉRARD DION*  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 200-201

WEISS, DIMITRI  
*LES RELATIONS DU TRAVAIL. EMPLOYEURS, PERSONNEL, SYNDICATS, ÉTAT. PARIS, SÉRIE "GESTION SOCIALE", ÉDITIONS DUNOD, 1974, 160 P., RECENSE PAR FELIX QUINET*  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 622

WEISS, DIMITRI  
*LES RELATIONS DU TRAVAIL: EMPLOYEURS, PERSONNEL, SYNDICATS, ÉTAT. PARIS, DUNOD, 1972, VI + 116 P., RECENSE PAR MAURICE LABEL*  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 549

**WEISS, DIMITRI (suite)**

WEISS, DIMITRI

LES RELATIONS DU TRAVAIL: EMPLOYEURS, PERSONNEL, SYNDICATS, ETAT. 4E EDITION ACTUALISEE ET AUGMENTEE. PARIS, DUNOD, 1978, 348 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 34, NO 3, 1979, P. 626

WEISS, DIMITRI

RELATIONS INDUSTRIELLES (2E EDITION). PARIS, COLL. "ADMINISTRATION DES ENTREPRISES", EDITIONS SIREY, 1980, 257 P., RECENSE PAR FELIX QUINET  
V. 35, NO 2, 1980, P. 340-341

WEISS, DIMITRI

RELATIONS INDUSTRIELLES: ACTEURS, AUTEURS, FAITS, TENDANCES. (COLLECTION ADMINISTRATION DES ENTREPRISES). PARIS, EDITIONS SIREY, 1973, 320 P., RECENSE PAR FELIX QUINET  
V. 28, NO 3, 1973, P. 664-665

**WESTLEY, MARGARET**

WESTLEY, WILLIAM WESTLEY, MARGARET

"THE EMERGING WORKER", (EQUALITY AND CONFLICT IN THE MASS CONSUMPTION SOCIETY). MCGILL-QUEEN'S UNIVERSITY PRESS, 1971, 155 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 26, NO 3, 1971, P. 776-781

**WESTLEY, WILLIAM**

WESTLEY, WILLIAM WESTLEY, MARGARET

"THE EMERGING WORKER", (EQUALITY AND CONFLICT IN THE MASS CONSUMPTION SOCIETY). MCGILL-QUEEN'S UNIVERSITY PRESS, 1971, 155 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 26, NO 3, 1971, P. 776-781

**WHATLEY, ARTHUR A.**

WHATLEY, ARTHUR A. KELLEY, NELSON L.

PERSONNEL MANAGEMENT IN ACTION: SKILL BUILDING EXPERIENCES. WEST PUBLISHING CO., BOSTON, 1977, 305 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 32, NO 2, 1977, P. 285-286

**WICKERSHAM, EDWARD D.**

BEAL, EDWIN F. WICKERSHAM, EDWARD D.

KIENAST, PHILLIP  
THE PRACTICE OF COLLECTIVE BARGAINING. 4TH ED., GEORGETOWN, ONT., IRWIN DORSEY, 1972, 792 P., RECENSE PAR FRASER ISBESTER  
V. 28, NO 2, 1973, P. 435-436

**WILLES, JOHN A.**

WILLES, JOHN A.

THE ONTARIO LABOUR COURT 1943-1944. RESEARCH AND CURRENT ISSUES SERIES NO 37, KINGSTON, ONTARIO, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1979, 255 P., RECENSE PAR DON CARTER  
V. 34, NO 3, 1979, P. 621-623

**WILLIAMS, C. G.**

WILLIAMS, C. G.

LABOR ECONOMICS. TORONTO, JOHN WILEY & SONS, 1970, 489 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
V. 26, NO 4, 1971, P. 1058-1059

**WITNEY, FRED**

TAYLOR, BENJAMIN J. WITNEY, FRED

LABOR RELATIONS LAW. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1971, 684 P., RECENSE PAR JEAN BERNIER  
V. 28, NO 3, 1973, P. 671-672

TAYLOR, BENJAMIN J. WITNEY, FRED

LABOR RELATIONS LAW, 3RD EDITION. PRENTICE-HALL INC., 1979, 834 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 35, NO 1, 1980, P. 175

**WOLF, WILLIAM B.**

WOLF, WILLIAM B.

THE BASIC BARNARD. ITHACA, NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, CORNELL UNIVERSITY, 1974, 140 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 3, 1974, P. 626

**WOOD, W. D.**

WOOD, W. D.

THE CURRENT TRADE UNION SCENE, PATTERNS AND TRENDS. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTER, 1976, 68 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 31, NO 4, 1976, P. 687

WOOD, W. D. KELLY, L. A.

KIEMAR, P.

CANADIAN GRADUATE THESIS: 1919-1967: AN ANNOTATED BIBLIOGRAPHY COVERING ECONOMIC BUSINESS AND INDUSTRIAL RELATIONS. INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, KINGSTON, ONT., 1970, 483 P., RECENSE PAR JEAN-REAL CARDIN  
V. 26, NO 1, 1971, P. 253-254

**WOOD, W. D. (ED)**

WOOD, W. D. (ED) KUMAR, PRADEEP (ED)

THE CURRENT INDUSTRIAL RELATIONS SCENE IN CANADA 1978. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1978, 693 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 33, NO 4, 1978, P. 718

WOOD, W. D. (ED) KUMAR, PRADEEP (ED)

THE CURRENT INDUSTRIAL RELATIONS SCENE IN CANADA 1979. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1979, 695 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 34, NO 4, 1979, P. 825

WOOD, W. D. (ED) KUMAR, PRADEEP (ED)

THE CURRENT INDUSTRIAL SCENE IN CANADA 1977. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1977, (PAS DE PAGINATION), RECENSE PAR GERARD DION  
V. 32, NO 3, 1977, P. 472

**WOOD, W. W.**

WOOD, W. W. CAMPBELL, H. F.

COST-BENEFIT ANALYSIS AND THE ECONOMICS OF INVESTMENT IN HUMAN RESOURCES: AN ANNOTATED BIBLIOGRAPHY. KINGSTON, ONT., INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1970, 211 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 26, NO 3, 1971, P. 783

**WRIGHT, R.**

HAHLÖ, R. H. SMITH, G.

WRIGHT, R.

*NATIONALISM AND THE MULTINATIONAL ENTERPRISE. NEW YORK, OCEANA PUBLICATIONS INC., 1973, 373 P., RECENSE PAR GERARD GARNIER*  
V. 28, NO 4, 1973, P. 890-892

**Y****YAFFE, BROWN**

YAFFE, BROWN

*THE SAUL WALLER PAPERS: A NEUTRAL'S CONTRIBUTION TO INDUSTRIAL PEACE. ITHACA, CORNELL STUDIES IN INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, NO 18, 1974, 232 P., RECENSE PAR PIERRE VERGE*

V. 29, NO 4, 1974, P. 887-888

**YANEY, JOSEPH P.**

YANEY, JOSEPH P.

*PERSONNEL MANAGEMENT. REACHING ORGANIZATIONAL AND HUMAN GOALS. COLUMBUS, CHARLES E. MERRILL, 1975, XVI + 428 P., RECENSE PAR JEAN LADOUCEUR*

V. 30, NO 3, 1975, P. 555

**YODER, DALE (ED)**

YODER, DALE (ED) HENEMAN, HERBERT G. (ED)

*MOTIVATION AND COMMITMENT. ASPA HANDBOOK OF PERSONNEL AND INDUSTRIAL RELATIONS VOL. II. WASHINGTON, 1975, 255 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU*

V. 30, NO 3, 1975, P. 552-553

**YOUNGMAN, M. B.**

YOUNGMAN, M. B. OXTOBY, R.

MONK, J. D. HEYWOOD, J.

*ANALYSING JOBS. EPPING, ESSEX, ENG., GOWER PRESS, 1978, 157 P., RECENSE PAR GILLES FERLAND*

V. 35, NO 3, 1980, P. 613

**YOUNG, MC EWAN W.**

BAUM, STEPHEN YOUNG, MC EWAN W.

*A PRACTICAL GUIDE TO FLEXIBLE WORKING HOURS. NEW JERSEY, NOYES DATA CORPORATION, 1974, 190 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*

V. 29, NO 2, 1974, P. 409-410

**YVON, P. J.**

YVON, P. J. SEMIN, C.

*COMMENT CONCEVOIR UN SYSTEME INTEGRE DE GESTION. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 260 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*

V. 26, NO 2, 1971, P. 516-517

**Z****ZAIDI, MAHMOOD A.**

OSTRY, SYLVIA ZAIDI, MAHMOOD A.

*LABOUR ECONOMICS IN CANADA. TORONTO, MACMILLAN OF CANADA, 1972, 2E EDITION, 354 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE*

V. 28, NO 2, 1973, P. 434-435

**ZAIDI, MAHMOOD H.**

ZAIDI, MAHMOOD H.

*A STUDY OF THE EFFECTS OF THE \$1.25 MINIMUM WAGE UNDER THE CANADA LABOUR (STANDARDS) CODE. STUDY NO 16, TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS. OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE, 1970, 163 P., RECENSE PAR JACQUES LA-FRENIERE*

V. 26, NO 1, 1971, P. 251



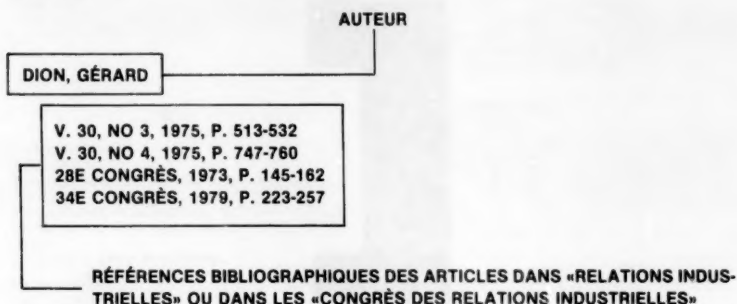


**INDEX DES AUTEURS DES ARTICLES  
ET DES RECENSIONS**

**INDEX OF AUTHORS OF ARTICLES  
AND BOOK REVIEWS**

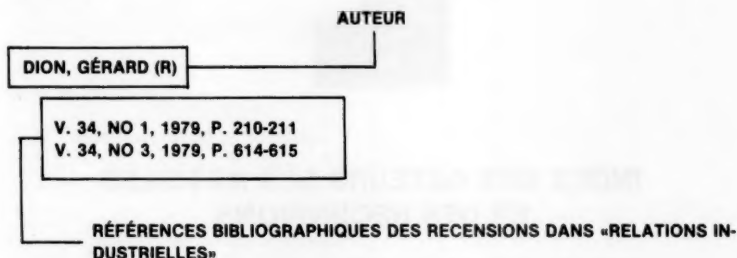
## LISTE ALPHABÉTIQUE DES AUTEURS DES ARTICLES ET DES RECENSIONS.

## EXEMPLE:



LORSQU'IL S'AGIT DE L'AUTEUR D'UNE RECENSION, SON NOM EST IMMÉDIATEMENT SUIVI PAR LA LETTRE (R).

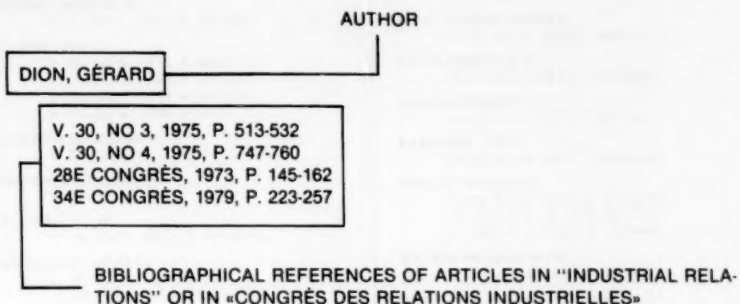
## EXEMPLE:



NOTE: POUR OBTENIR LE TITRE DE L'ARTICLE OU DE LA RECENSION IL SUFFIT POUR L'UTILISATEUR DE RÉFÉRER À LA SECTION «F».

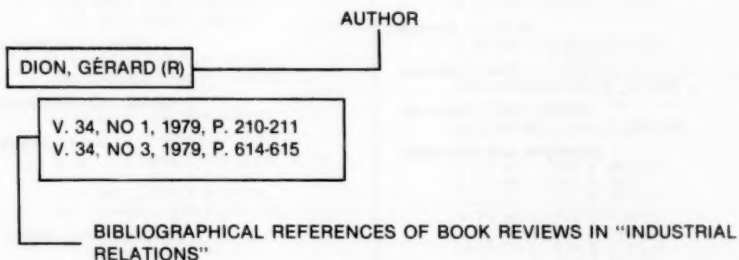
## ALPHABETICAL LIST OF AUTHORS OF ARTICLES AND BOOK REVIEWS.

## EXAMPLE:



THE NAME OF THE AUTHOR OF A BOOK REVIEW IS FOLLOWED BY THE LETTER (R).

## EXAMPLE:



NOTE: TO OBTAIN THE TITLE OF THE ARTICLE OR OF THE BOOK REVIEW, USER MUST REFER TO SECTION "F".



## A

- ADAMS, GEORGE W.**  
V. 32, NO 2, 1977, P. 184-201
- ADAMS, ROY J.**  
V. 29, NO 3, 1974, P. 497-512  
V. 31, NO 3, 1976, P. 476-481  
V. 32, NO 4, 1977, P. 514-531  
V. 35, NO 3, 1980, P. 422-438
- AGGARWAL, ARJUN P.**  
V. 28, NO 3, 1973, P. 497-549
- AHMED, SADRUDIN A.**  
V. 33, NO 2, 1978, P. 217-236
- ALLAIRE, YVAN**  
V. 28, NO 3, 1973, P. 476-496
- ANDERSON, JOHN C.**  
V. 32, NO 2, 1977, P. 234-249  
V. 32, NO 3, 1977, P. 379-398  
V. 34, NO 3, 1979, P. 431-451  
V. 35, NO 2, 1980, P. 279-294
- ANTON, F. R. (R)**  
V. 26, NO 1, 1971, P. 249-251
- ANTON, FRANK R.**  
V. 28, NO 3, 1973, P. 457-475
- AOUST, CLAUDE D'**  
V. 26, NO 1, 1971, P. 229-233  
V. 26, NO 2, 1971, P. 497-501  
V. 26, NO 3, 1971, P. 768-772  
V. 29, NO 2, 1974, P. 400-402  
V. 29, NO 3, 1974, P. 615-620  
V. 32, NO 3, 1977, P. 456-460  
V. 33, NO 3, 1978, P. 564-566  
V. 35, NO 2, 1980, P. 328-333
- AOUST, FERNAND D'**  
31E CONGRES, 1976, P. 143-167  
33E CONGRES, 1978, P. 113-153
- ARCHAMBAULT, JACQUES**  
V. 34, NO 1, 1979, P. 140-157
- ASCAH, LOUIS**  
V. 29, NO 3, 1974, P. 452-473  
V. 35, NO 1, 1980, P. 121-127  
V. 35, NO 2, 1980, P. 317-320  
30E CONGRES, 1975, P. 127-152
- AUGER, JEAN PIERRE (R)**  
V. 32, NO 4, 1977, P. 641-642  
V. 33, NO 3, 1978, P. 575
- AUTIN, CLAUDE (R)**  
V. 26, NO 2, 1971, P. 512-513

## B

- BABCOCK, ROBERT**  
V. 27, NO 3, 1972, P. 403-422
- BABIN, PATRICK**  
V. 33, NO 4, 1978, P. 702-705
- BAIN, GEORGE SAYERS**  
V. 31, NO 3, 1976, P. 482-490
- BAITH, RICHARD T.**  
V. 32, NO 4, 1977, P. 565-585
- BANKS, ROBERT F.**  
V. 26, NO 3, 1971, P. 642-691
- BARBASH, JACK**  
V. 34, NO 4, 1979, P. 646-659
- BARKIN, SOLOMON**  
V. 26, NO 4, 1971, P. 801-828  
V. 33, NO 3, 1978, P. 391-405  
V. 35, NO 3, 1980, P. 439-446
- BARKIN, SOLOMON (R)**  
V. 26, NO 2, 1971, P. 508-510
- BARNOWE, J. THAD**  
V. 34, NO 2, 1979, P. 241-256
- BARRE, ALAIN (R)**  
V. 35, NO 2, 1980, P. 343-344
- BARTH, RICHARD T.**  
V. 28, NO 2, 1973, P. 362-379  
V. 29, NO 1, 1974, P. 185-199
- BEACH, EARL F.**  
V. 28, NO 4, 1973, P. 872-878  
V. 29, NO 2, 1974, P. 403-405  
V. 29, NO 3, 1974, P. 602-605  
V. 30, NO 4, 1975, P. 772-775  
V. 31, NO 1, 1976, P. 122-132  
V. 31, NO 4, 1976, P. 676-680  
V. 32, NO 3, 1977, P. 452-456
- BEATTY, DAVID M.**  
V. 30, NO 4, 1975, P. 707-726
- BEAUDRY, JEAN**  
29E CONGRES, 1974, P. 227-266
- BEAULIEU, JEAN CLAUDE**  
29E CONGRES, 1974, P. 109-135
- BEAULIEU, JEAN PIERRE (R)**  
V. 26, NO 1, 1971, P. 254-255  
V. 26, NO 1, 1971, P. 255  
V. 26, NO 1, 1971, P. 256-257  
V. 26, NO 2, 1971, P. 514-515  
V. 26, NO 2, 1971, P. 516  
V. 26, NO 2, 1971, P. 517-518  
V. 26, NO 3, 1971, P. 782-783  
V. 26, NO 3, 1971, P. 782-783  
V. 27, NO 3, 1972, P. 550  
V. 27, NO 3, 1972, P. 550  
V. 29, NO 3, 1974, P. 622-623  
V. 29, NO 4, 1974, P. 895  
V. 30, NO 3, 1975, P. 552-553  
V. 30, NO 4, 1975, P. 799-800
- BEAUSOLEIL, GILLES**  
27E CONGRES, 1972, P. 97-136
- BEAUSOLEIL, GILLES (R)**  
V. 28, NO 4, 1973, P. 894-896
- BEAUVAIS, JEAN**  
31E CONGRES, 1976, P. 25-45

**BEIGBEDER, YVES**

V. 34, NO 2, 1979, P. 223-240

**BELANGER, GERARD**

V. 29, NO 4, 1974, P. 857-864

V. 35, NO 1, 1980, P. 137-151

**BELANGER, GERARD (R)**

V. 27, NO 4, 1972, P. 785-786

V. 27, NO 4, 1972, P. 802-806

V. 28, NO 4, 1973, P. 888-889

V. 28, NO 4, 1973, P. 896-898

V. 32, NO 4, 1977, P. 634-636

V. 32, NO 4, 1977, P. 639-641

V. 34, NO 2, 1979, P. 382-383

V. 34, NO 2, 1979, P. 382-383

**BELANGER, GILLES (R)**

V. 28, NO 1, 1973, P. 226-227

**BELANGER, JACQUES (R)**

V. 31, NO 4, 1976, P. 689-690

V. 35, NO 3, 1980, P. 599-602

V. 35, NO 3, 1980, P. 599-602

**BELANGER, LAURENT**

V. 27, NO 4, 1972, P. 633-654

V. 28, NO 4, 1973, P. 720-735

V. 30, NO 2, 1975, P. 261-270

29E CONGRES, 1974, P. 23-43

32E CONGRES, 1977, P. 1-2

32E CONGRES, 1977, P. 3-8

35E CONGRES, 1980, P. 13-15

**BELANGER, LAURENT (R)**

V. 26, NO 1, 1971, P. 255-256

V. 26, NO 2, 1971, P. 513

V. 26, NO 2, 1971, P. 515-516

V. 26, NO 2, 1971, P. 516-517

V. 27, NO 4, 1972, P. 790-791

V. 27, NO 4, 1972, P. 792-793

V. 27, NO 4, 1972, P. 799-800

V. 28, NO 3, 1973, P. 677-678

V. 28, NO 4, 1973, P. 898-899

V. 29, NO 1, 1974, P. 227-228

V. 29, NO 2, 1974, P. 408-409

V. 29, NO 2, 1974, P. 409-410

V. 29, NO 2, 1974, P. 413-414

V. 29, NO 2, 1974, P. 414-415

V. 29, NO 2, 1974, P. 416-417

V. 29, NO 2, 1974, P. 417-418

V. 29, NO 3, 1974, P. 625

V. 29, NO 3, 1974, P. 626

V. 29, NO 4, 1974, P. 892-893

V. 29, NO 4, 1974, P. 893-895

V. 30, NO 1, 1975, P. 125-126

V. 30, NO 1, 1975, P. 127-128

V. 30, NO 2, 1975, P. 274

V. 30, NO 3, 1975, P. 548

V. 30, NO 3, 1975, P. 548-550

V. 31, NO 2, 1976, P. 322

V. 31, NO 2, 1976, P. 322-323

V. 31, NO 2, 1976, P. 322-323

V. 31, NO 2, 1976, P. 323-324

V. 31, NO 2, 1976, P. 324-325

V. 31, NO 3, 1976, P. 497

V. 32, NO 1, 1977, P. 146

V. 32, NO 1, 1977, P. 147

V. 32, NO 2, 1977, P. 285-286

V. 32, NO 3, 1977, P. 470-471

V. 34, NO 1, 1979, P. 204-205

V. 34, NO 4, 1979, P. 836

V. 34, NO 4, 1979, P. 836

**BELIVEAU, JEAN MARC**

35E CONGRES, 1980, P. 175-201

**BELLAVANCE, MICHEL**

28E CONGRES, 1973, P. 117-143

**BELZILE, BERTRAND**

V. 29, NO 4, 1974, P. 643-672

V. 30, NO 1, 1975, P. 60-82

V. 30, NO 2, 1975, P. 139-165

V. 30, NO 3, 1975, P. 537-547

V. 31, NO 4, 1976, P. 668-676

V. 32, NO 1, 1977, P. 65-93

V. 34, NO 2, 1979, P. 335-345

30E CONGRES, 1975, P. 13-28

**BELZILE, BERTRAND (R)**

V. 26, NO 2, 1971, P. 514

V. 26, NO 3, 1971, P. 776

V. 26, NO 4, 1971, P. 1058-1059

V. 27, NO 4, 1972, P. 786-788

V. 28, NO 1, 1973, P. 213-214

V. 28, NO 2, 1973, P. 434-435

V. 28, NO 3, 1973, P. 675-676

V. 28, NO 4, 1973, P. 884

V. 30, NO 1, 1975, P. 120-121

V. 31, NO 4, 1976, P. 685-687

V. 32, NO 1, 1977, P. 148-149

V. 32, NO 4, 1977, P. 648

V. 33, NO 2, 1978, P. 374-376

**BEN-PORAT, A.**

V. 35, NO 3, 1980, P. 447-466

**BERCUSON, D. J.**

V. 28, NO 3, 1973, P. 602-616

**BERGERON, JEAN LOUIS**

V. 32, NO 4, 1977, P. 603-620

V. 34, NO 1, 1979, P. 22-40

V. 34, NO 3, 1979, P. 471-489

V. 35, NO 3, 1980, P. 365-386

**BERNIER, JEAN**

V. 29, NO 1, 1974, P. 160-184

V. 31, NO 4, 1976, P. 617-630

31E CONGRES, 1976, P. 11-12

31E CONGRES, 1976, P. 13-23

34E CONGRES, 1979, P. 57-93

35E CONGRES, 1980, P. 13-15

35E CONGRES, 1980, P. 17-32

**BERNIER, JEAN (R)**

V. 26, NO 2, 1971, P. 510-511

V. 26, NO 2, 1971, P. 518

V. 28, NO 3, 1973, P. 668-669

V. 28, NO 3, 1973, P. 671-672

V. 28, NO 4, 1973, P. 889-890

V. 28, NO 4, 1973, P. 901-902

**BESSETTE, LUC**

V. 32, NO 2, 1977, P. 161-171

V. 33, NO 3, 1978, P. 524-533

**BLANPAIN, R.**

V. 31, NO 4, 1976, P. 509-521

**BLOUIN, RODRIGUE**

V. 30, NO 3, 1975, P. 478-512

V. 30, NO 4, 1975, P. 782-796

V. 32, NO 3, 1977, P. 340-378

V. 34, NO 2, 1979, P. 359-369

31E CONGRES, 1976, P. 11-12

31E CONGRES, 1976, P. 97-119

33E CONGRES, 1978, P. 11-12

34E CONGRES, 1979, P. 11

**BLOUIN, RODRIGUE (suite)**

- 34E CONGRES, 1979, P. 13-14  
 34E CONGRES, 1979, P. 15-38  
 35E CONGRES, 1980, P. 11

**BLOUIN, RODRIGUE (R)**

- V. 29, NO 4, 1974, P. 888-889  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 889-890  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 120  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 123-124  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 124  
 V. 30, NO 1, 1975, P. 128  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 274-276  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 800-801  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 157  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 157-158  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 164  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 491-493  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 145-146  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 151  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 156-159  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 159-160  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 365-366  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 711-713  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 713  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 207-208  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 175  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 611-612

**BLUM, ALBERT A.**

- V. 29, NO 1, 1974, P. 65-82  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 99-114

**BOHR, KLAUS**

- 32E CONGRES, 1977, P. 25-35

**BOIVIN, JEAN**

- V. 26, NO 3, 1971, P. 541-574  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 679-717  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 674-706  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 705-708  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 3-21  
 28E CONGRES, 1973, P. 63-78  
 29E CONGRES, 1974, P. 13-21  
 30E CONGRES, 1975, P. 13-28  
 31E CONGRES, 1976, P. 71-96  
 32E CONGRES, 1977, P. 1-2

**BOIVIN, JEAN (R)**

- V. 26, NO 3, 1971, P. 783-784  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 782-785  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 793-795  
 V. 27, NO 4, 1972, P. 795-796  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 214-216  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 216-218  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 218-219  
 V. 28, NO 1, 1973, P. 222-223  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 437-439  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 440-441  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 441  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 441-442  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 665-668  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 671  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 672-674  
 V. 29, NO 2, 1974, P. 406-408  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 884-885  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 886-887  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 271  
 V. 30, NO 2, 1975, P. 277-278  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 550-551  
 V. 30, NO 4, 1975, P. 805-806  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 159-160  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 368-370  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 386

**BOIVIN, JEAN (R) (suite)**

- V. 35, NO 3, 1980, P. 596-598  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 603-604  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 607-608

**BONENFANT, CLAIRE**

- 35E CONGRES, 1980, P. 175-201

**BOUCHER, MARIE CLAIRE**

- 29E CONGRES, 1974, P. 45-82

**BOUCHER, MICHEL**

- V. 28, NO 2, 1973, P. 405-413

**BOULARD, JEAN GUY**

- V. 33, NO 2, 1978, P. 351-364

**BOULARD, RENE (R)**

- V. 33, NO 3, 1978, P. 569-570  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 716-717  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 717-718  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 831-832

**BOURGAULT, LUCE**

- V. 32, NO 1, 1977, P. 108-126

**BOYD, ARCHIBALD D.**

- V. 26, NO 4, 1971, P. 829-851  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 313-328

**BRAZEAU, JACQUES**

- 26E CONGRES, 1971, P. 13-44

**BRETTON, REJEAN**

- V. 28, NO 1, 1973, P. 203-206  
 V. 28, NO 3, 1973, P. 633-642  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 879-883

**BRIERE, MARC**

- V. 35, NO 3, 1980, P. 534-555

**BRODY, BERNARD**

- V. 26, NO 2, 1971, P. 429-450  
 V. 27, NO 3, 1972, P. 436-453

**BROOKBANK, C. R.**

- V. 35, NO 1, 1980, P. 20-40

**BROWN, JOHN L.**

- V. 29, NO 3, 1974, P. 474-496

**BROWN, MALCOLM C.**

- V. 30, NO 3, 1975, P. 436-451

**BRUCE, C. J.**

- V. 31, NO 3, 1976, P. 402-416  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 621-640

**BRUNELLE, JEAN**

- V. 26, NO 4, 1971, P. 970-1011

**BUISSON, CHRISTIAN (R)**

- V. 35, NO 2, 1980, P. 346-348

**BURNS, ROBERT**

- 28E CONGRES, 1973, P. 117-143

**BURRIDGE, TREVOR (R)**

- V. 35, NO 1, 1980, P. 174-175

**BUSS, A.**

- V. 29, NO 3, 1974, P. 592-601

**C****CAMERLYNCK, G. H.**

- V. 26, NO 2, 1971, P. 490-496



**CAMIRE, ANDRE (R)**

V. 32, NO 4, 1977, P. 644-645  
V. 33, NO 4, 1978, P. 714-715

**CANDAU, PIERRE**

V. 26, NO 3, 1971, P. 726-743  
V. 35, NO 2, 1980, P. 231-250

**CARBONNEAU, ROGER**

35E CONGRES, 1980, P. 175-201

**CARDIN, JEAN REAL**

28E CONGRES, 1973, P. 79-97

**CARDIN, JEAN REAL (R)**

V. 26, NO 1, 1971, P. 248  
V. 26, NO 1, 1971, P. 253-254  
V. 27, NO 3, 1972, P. 537-539

**CARROTHERS, A. W. R.**

V. 30, NO 3, 1975, P. 319-330  
V. 35, NO 3, 1980, P. 515-527

**CARTER, DON (R)**

V. 34, NO 3, 1979, P. 621-623

**CARTER, DONALD D.**

V. 29, NO 4, 1974, P. 776-785  
V. 30, NO 4, 1975, P. 662-673

**CASTLE, SANDRA**

V. 26, NO 2, 1971, P. 345-362  
V. 27, NO 3, 1972, P. 364-381

**CASTONGUAY, CLAUDE**

V. 31, NO 4, 1976, P. 522-536

**CHAFETZ, ISRAEL**

V. 34, NO 2, 1979, P. 241-256

**CHAISSON, GARY N.**

V. 28, NO 2, 1973, P. 343-361  
V. 32, NO 4, 1977, P. 547-564  
V. 34, NO 4, 1979, P. 768-777

**CHAISSON, GARY N. (R)**

V. 28, NO 4, 1973, P. 900  
V. 29, NO 1, 1974, P. 234-235  
V. 29, NO 2, 1974, P. 412-413  
V. 30, NO 1, 1975, P. 129-130

**CHALENDAR, JACQUES DE**

29E CONGRES, 1974, P. 267-284

**CHAPPLE, D. C.**

V. 32, NO 4, 1977, P. 532-546

**CHARPENTIER, ALFRED**

V. 31, NO 1, 1976, P. 132-139

**CHARTIER, ROGER**

V. 26, NO 2, 1971, P. 399-428

**CHARTIER, ROGER (R)**

V. 31, NO 3, 1976, P. 493-495

**CHERMESH, RAN**

V. 32, NO 4, 1977, P. 586-602

**CHESLAK, J. D.**

V. 33, NO 4, 1978, P. 621-640

**CHRISTENSEN, SANDRA**

V. 35, NO 2, 1980, P. 210-230

**CHUNG, JOSEPH H.**

V. 28, NO 2, 1973, P. 325-342

**COLEMAN, RICK**

V. 34, NO 3, 1979, P. 546-562

**CORMIER, GERARD (R)**

V. 29, NO 1, 1974, P. 235-236

**COTE, ANDRE C.**

V. 29, NO 3, 1974, P. 606-614  
V. 29, NO 4, 1974, P. 875-881  
V. 34, NO 4, 1979, P. 810-813  
32E CONGRES, 1977, P. 93-104  
35E CONGRES, 1980, P. 81-109

**COTTELL, PHILIPP L.**

V. 32, NO 4, 1977, P. 565-585

**COULOMBE, GILLES**

V. 31, NO 3, 1976, P. 448-465

**COURNOYER, JEAN**

V. 35, NO 3, 1980, P. 528-533

**COUSINEAU, JEAN MICHEL**

V. 31, NO 3, 1976, P. 341-358  
V. 33, NO 2, 1978, P. 175-192  
V. 34, NO 3, 1979, P. 403-417  
V. 34, NO 4, 1979, P. 793-798

**COUTURE, JACQUES**

32E CONGRES, 1977, P. 127-138

**COWAN, G. K.**

V. 29, NO 1, 1974, P. 200-209

**COX, ROBERT**

32E CONGRES, 1977, P. 37-51

**CRAWFORD, LAWRENCE**

V. 27, NO 4, 1972, P. 616-632

**CREAN, JOHN F.**

V. 27, NO 3, 1972, P. 382-402

**CRISPO, JOHN**

V. 26, NO 4, 1971, P. 852-864  
V. 29, NO 4, 1974, P. 673-684

**CROWLEY, R. W.**

V. 34, NO 2, 1979, P. 329-334

**CUNNINGHAM, W. B.**

V. 30, NO 1, 1975, P. 114-119

**CUTLER, PHILIP**

31E CONGRES, 1976, P. 25-45

**CUTLER, PHILIP (R)**

V. 33, NO 1, 1978, P. 152-156

**D****DAGENAIS, FRANCOIS**

30E CONGRES, 1975, P. 199-222

**DAGENAIS, VINCENT**

30E CONGRES, 1975, P. 97-125

**DAIGLE, JACQUES**

35E CONGRES, 1980, P. 49-60

**DALY, WILLIAM G.**

V. 28, NO 1, 1973, P. 110-124

**DAUBIGNEY, JEAN PIERRE**

V. 34, NO 4, 1979, P. 691-707

**DE COTIS, THOMAS A.**

V. 33, NO 1, 1978, P. 58-79

**DEAMEN, PAUL**

29E CONGRES, 1974, P. 209-226

**DELAMOTTE, YVES**V. 35, NO 1, 1980, P. 65-75  
33E CONGRES, 1978, P. 29-45**DELLA VALLE, P. A.**

V. 31, NO 3, 1976, P. 417-433

**DELORME, FRANCOIS**V. 27, NO 4, 1972, P. 567-602  
V. 28, NO 1, 1973, P. 76-109  
V. 29, NO 3, 1974, P. 513-540  
V. 34, NO 2, 1979, P. 376-381**DENIS, JEAN CHARLES**

V. 33, NO 1, 1978, P. 112-133

**DEOM-CAMIRE, ESTHER (R)**

V. 34, NO 2, 1979, P. 388-389

**DEOM, ANDRE**26E CONGRES, 1971, P. 75-89  
27E CONGRES, 1972, P. 163-182  
28E CONGRES, 1973, P. 117-143**DEOM, ESTHER**

V. 35, NO 1, 1980, P. 3-19

**DEPATIE, RAYMOND**

V. 33, NO 3, 1978, P. 503-523

**DERBER, MILTON**

V. 35, NO 2, 1980, P. 187-201

**DESCHENES, JEAN PAUL**26E CONGRES, 1971, P. 11  
27E CONGRES, 1972, P. 11  
27E CONGRES, 1972, P. 51-68  
33E CONGRES, 1978, P. 11-12  
34E CONGRES, 1979, P. 13-14  
34E CONGRES, 1979, P. 145-170**DESCHENES, JULES**

V. 29, NO 4, 1974, P. 865-874

**DESPRES, ANDRE**

26E CONGRES, 1971, P. 91-101

**DIMICK, DAVID E.**

V. 33, NO 1, 1978, P. 23-36

**DION, GERARD**V. 27, NOS 1-2, 1972, P. 1-302  
V. 30, NO 2, 1975, P. 253-261  
V. 30, NO 3, 1975, P. 513-532  
V. 30, NO 4, 1975, P. 747-760  
V. 34, NO 4, 1979, P. 639-645  
28E CONGRES, 1973, P. 145-162  
34E CONGRES, 1979, P. 223-257**DION, GERARD (R)**V. 26, NO 1, 1971, P. 255  
V. 26, NO 4, 1971, P. 1058  
V. 26, NO 4, 1971, P. 1059  
V. 26, NO 4, 1971, P. 1060  
V. 27, NO 4, 1972, P. 791-792  
V. 27, NO 4, 1972, P. 806  
V. 28, NO 1, 1973, P. 208-209  
V. 28, NO 1, 1973, P. 222  
V. 28, NO 2, 1973, P. 440  
V. 28, NO 3, 1973, P. 665  
V. 28, NO 4, 1973, P. 886-887  
V. 28, NO 4, 1973, P. 900-901**DION, GERARD (R) (suite)**V. 28, NO 4, 1973, P. 902  
V. 29, NO 1, 1974, P. 231  
V. 29, NO 1, 1974, P. 236  
V. 29, NO 3, 1974, P. 621-622  
V. 29, NO 3, 1974, P. 625  
V. 29, NO 4, 1974, P. 882  
V. 30, NO 1, 1975, P. 125  
V. 30, NO 2, 1975, P. 271  
V. 30, NO 4, 1975, P. 801-802  
V. 30, NO 4, 1975, P. 804-805  
V. 31, NO 3, 1976, P. 496-497  
V. 31, NO 4, 1976, P. 682  
V. 31, NO 4, 1976, P. 687  
V. 31, NO 4, 1976, P. 687  
V. 32, NO 2, 1977, P. 285  
V. 32, NO 2, 1977, P. 286  
V. 32, NO 3, 1977, P. 471  
V. 32, NO 3, 1977, P. 472  
V. 33, NO 4, 1978, P. 709-710  
V. 33, NO 4, 1978, P. 711  
V. 33, NO 4, 1978, P. 715-716  
V. 33, NO 4, 1978, P. 718  
V. 34, NO 1, 1979, P. 200-201  
V. 34, NO 1, 1979, P. 210  
V. 34, NO 1, 1979, P. 210-211  
V. 34, NO 3, 1979, P. 614-615  
V. 34, NO 3, 1979, P. 626  
V. 34, NO 4, 1979, P. 825  
V. 34, NO 4, 1979, P. 825  
V. 35, NO 1, 1980, P. 173  
V. 35, NO 2, 1980, P. 339-340  
V. 35, NO 2, 1980, P. 344-346  
V. 35, NO 2, 1980, P. 353  
V. 35, NO 3, 1980, P. 598-599**DION, LEON**26E CONGRES, 1971, P. 45-74  
31E CONGRES, 1976, P. 169-217**DIONNE, PIERRE (R)**V. 27, NO 3, 1972, P. 550-551  
V. 27, NO 3, 1972, P. 551**DOFNY, JACQUES**

30E CONGRES, 1975, P. 171-198

**DOLAN, SHIMON**

V. 34, NO 2, 1979, P. 287-312

**DONNER, ARTHUR W.**V. 26, NO 3, 1971, P. 721-725  
V. 28, NO 2, 1973, P. 295-324  
V. 29, NO 2, 1974, P. 320-331  
V. 30, NO 4, 1975, P. 775-781**DOWNIE, BRYAN M.**

V. 26, NO 1, 1971, P. 38-63

**DOWNES, J. R. (R)**

V. 29, NO 3, 1974, P. 624-625

**DRECHSLER, HERBERT D.**

V. 34, NO 2, 1979, P. 241-256

**DROLET, MICHEL**

34E CONGRES, 1979, P. 171-222

**DUBE, JEAN LOUIS**

33E CONGRES, 1978, P. 71-87

**DUBE, YVES**

27E CONGRES, 1972, P. 51-68

**DUFOUR, GHISLAIN**30E CONGRES, 1975, P. 97-125  
31E CONGRES, 1976, P. 71-96

**DUFOUR, GHISLAIN (suite)**

- 32E CONGRES, 1977, P. 105-126  
 33E CONGRES, 1978, P. 167-196  
 34E CONGRES, 1979, P. 95-143  
 35E CONGRES, 1980, P. 159-173

**DUFRESNE, BERNARD**

- 27E CONGRES, 1972, P. 25-36

**DUFTY, NORMAN F.**

- V. 27, NO 4, 1972, P. 775-781

**DUPONT, JACQUES**

- 34E CONGRES, 1979, P. 171-222

**DUSSAULT, GILLES**

- V. 33, NO 1, 1978, P. 133-139  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 428-469  
 32E CONGRES, 1977, P. 1-2

**DUSSAULT, GILLES (R)**

- V. 30, NO 1, 1975, P. 128-129  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 553-554  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 156-157  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 325  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 326  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 326-327  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 495-496  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 497-498  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 146-147  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 147-148  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 286-287  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 288  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 149-151  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 370-371  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 379-380

**DWORKIN, JAMES B.**

- V. 32, NO 2, 1977, P. 250-261  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 292-295

**DYER, LEE D.**

- V. 32, NO 1, 1977, P. 18-34

**E****EDELSTEIN, J. DAVID**

- V. 28, NO 1, 1973, P. 166-202

**EDWARDS, CLAUDE A.**

- V. 29, NO 4, 1974, P. 804-824

**EISHEIKN, FAROUK**

- V. 31, NO 3, 1976, P. 482-490

**EPPS, TIMOTHY**

- V. 30, NO 2, 1975, P. 166-180

**EVANS, MARTIN G.**

- V. 27, NO 3, 1972, P. 423-430

**F****FARINE, AVIGDOR**

- V. 31, NO 2, 1976, P. 247-260

**FERLAND, GILLES**

- 35E CONGRES, 1980, P. 13-15

**FERLAND, GILLES (R)**

- V. 35, NO 3, 1980, P. 613

**FINKELMAN, JACOB**

- V. 29, NO 4, 1974, P. 786-803

**FINN, ED.**

- V. 28, NO 4, 1973, P. 826-841

**FLOOD, MAXWELL**

- V. 27, NO 4, 1972, P. 603-615

**FLOOD, MAXWELL (R)**

- V. 26, NO 1, 1971, P. 246-247

**FORTIN, BERNARD**

- V. 32, NO 1, 1977, P. 65-93

**FORTIN, PIERRE**

- V. 34, NO 4, 1979, P. 660-673  
 35E CONGRES, 1980, P. 125-139

**FORTIN, PIERRE (R)**

- V. 28, NO 1, 1973, P. 211-213

**FOTTLER, MYRON D.**

- V. 29, NO 4, 1974, P. 685-708

**FOURNIER, JEAN BERNARD (R)**

- V. 31, NO 1, 1976, P. 159  
 V. 31, NO 1, 1976, P. 161-162

**FRASER, C. R. P.**

- V. 33, NO 2, 1978, P. 205-216  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 546-562

**FRENETTE, JEAN GUY**

- 32E CONGRES, 1977, P. 61-71  
 35E CONGRES, 1980, P. 111-123

**FRIEDMAN, ABRAHAM**

- V. 31, NO 2, 1976, P. 261-283

**FROST, PETER J.**

- V. 34, NO 2, 1979, P. 241-256

**G****GAGNE, CHARLES**

- V. 29, NO 1, 1974, P. 218-221

**GAGNON, JEAN DENIS**

- V. 27, NO 4, 1972, P. 769-775

**GAGNON, JEAN PAUL**

- 26E CONGRES, 1971, P. 91-101

**GAGNON, ROBERT P.**

- 34E CONGRES, 1979, P. 39-55

**GALLAGHER, DANIEL G.**

- V. 34, NO 3, 1979, P. 452-470

**GANDZ, JEFFREY**

- V. 31, NO 4, 1976, P. 631-654  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 516-545  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 778-792

**GARANT, LOUIS**

- V. 35, NO 3, 1980, P. 570-578

- GARANT, PATRICE**  
V. 27, NO 3, 1972, P. 454-496
- GARNIER, GERARD (R)**  
V. 28, NO 4, 1973, P. 890-892
- GAUVIN, MICHEL**  
V. 35, NO 3, 1980, P. 592-595
- GELINAS, ANDRE (R)**  
V. 33, NO 2, 1978, P. 372-373
- GHOSH, S. C.**  
V. 35, NO 2, 1980, P. 251-278
- GILLESPIE, A. G.**  
V. 30, NO 4, 1975, P. 628-642
- GILLESPIE, A. G. (R)**  
V. 30, NO 4, 1975, P. 802-804
- GIVRY, J. DE**  
V. 29, NO 2, 1974, P. 255-271
- GLUCK, ADRIAN**  
V. 27, NO 3, 1972, P. 423-430
- GLUECK, WILLIAM F.**  
V. 26, NO 3, 1971, P. 708-720
- GOLDENBERG, H. CARL**  
V. 33, NO 3, 1978, P. 418-427
- GOLDENBERG, SHIRLEY B.**  
V. 28, NO 2, 1973, P. 267-292
- GOLDENBERG, SHIRLEY B. (R)**  
V. 29, NO 1, 1974, P. 225-227  
V. 33, NO 1, 1978, P. 147-148
- GOLOFF, THEODORE**  
35E CONGRES. 1980, P. 111-123
- GOSSELIN, HELENE (R)**  
V. 32, NO 4, 1977, P. 645-646
- GOSSELIN, ROGER**  
V. 29, NO 4, 1974, P. 726-748
- GOW, JAMES IAIN**  
V. 29, NO 3, 1974, P. 560-578
- GREEN, CHRIS**  
V. 33, NO 2, 1978, P. 175-192
- GRONDIN, HENRI**  
31E CONGRES. 1976, P. 25-45
- GROSS, ANDREW C.**  
V. 26, NO 4, 1971, P. 829-851  
V. 34, NO 2, 1979, P. 313-328
- GROULX, L. H. J.**  
V. 31, NO 1, 1976, P. 84-97
- GUERIN, GILLES**  
V. 34, NO 4, 1979, P. 740-767
- GUIR, ROGER**  
V. 35, NO 2, 1980, P. 231-250
- GUNDERSON, MORLEY**  
V. 29, NO 4, 1974, P. 709-725  
V. 31, NO 1, 1976, P. 57-71
- GUY, REJANE (R)**  
V. 26, NO 1, 1971, P. 257-268

## H

- HAMEED, SYED M. A.**  
V. 26, NO 3, 1971, P. 575-591  
V. 28, NO 2, 1973, P. 380-396  
V. 29, NO 1, 1974, P. 210-217  
V. 31, NO 1, 1976, P. 145-155
- HANDMAN, SUZANNE**  
V. 34, NO 1, 1979, P. 158-182
- HAREL, GEDALIAHU**  
V. 31, NO 2, 1976, P. 284-302  
V. 35, NO 1, 1980, P. 99-114
- HARGUINDEGUY, JEAN LOUIS**  
29E CONGRES. 1974, P. 227-266
- HARIDAS, T. P.**  
V. 34, NO 3, 1979, P. 576-591
- HARKER, H. JOHN**  
V. 27, NO 3, 1972, P. 431-435
- HARRIS, T. D.**  
V. 29, NO 2, 1974, P. 305-319
- HARVEY, PIERRE**  
27E CONGRES. 1972, P. 13-24
- HEBERT, GERARD**  
V. 26, NO 1, 1971, P. 84-123  
V. 29, NO 4, 1974, P. 750-775  
V. 30, NO 1, 1975, P. 112-114  
V. 31, NO 1, 1976, P. 3-31  
V. 33, NO 4, 1978, P. 697-702  
V. 35, NO 3, 1980, P. 363-364  
30E CONGRES. 1975, P. 49-96
- HEISE, PAUL A.**  
V. 28, NO 1, 1973, P. 34-55
- HENLEY, JOHN S.**  
V. 31, NO 4, 1976, P. 655-667
- HINES, ROBERT J.**  
V. 28, NO 1, 1973, P. 125-149
- HOGUE, JEAN PIERRE**  
29E CONGRES. 1974, P. 83-107
- HOWARD, J. W.**  
V. 30, NO 2, 1975, P. 241-252  
V. 31, NO 3, 1976, P. 466-475
- HUBERT, GAETAN (R)**  
V. 27, NO 4, 1972, P. 798-799  
V. 27, NO 4, 1972, P. 801
- INGERMAN, SYDNEY H.**  
V. 29, NO 3, 1974, P. 452-473  
V. 32, NO 1, 1977, P. 127-133  
30E CONGRES. 1975, P. 127-152
- INGERMAN, SYDNEY H. (R)**  
V. 26, NO 1, 1971, P. 241-244
- ISBESTER, FRASER**  
V. 26, NO 2, 1971, P. 345-362

**ISBESTER, FRASER (suite)**

V. 27, NO 3, 1972, P. 364-381

**ISBESTER, FRASER (R)**

V. 28, NO 2, 1973, P. 435-436

**J****JACOBSON, DAN**

V. 30, NO 3, 1975, P. 452-477

**JAIN, HARISH C.**

V. 28, NO 1, 1973, P. 125-149

V. 29, NO 1, 1974, P. 99-110

V. 31, NO 4, 1976, P. 588-608

V. 32, NO 3, 1977, P. 449-452

V. 34, NO 2, 1979, P. 345-351

**JAIN, HARISH C. (R)**

V. 29, NO 1, 1974, P. 231-232

**JAIN, HEM C.**

V. 33, NO 3, 1978, P. 485-502

**JAIN, HEM C. (R)**

V. 31, NO 1, 1976, P. 162-164

**JAMAL, MUHAMMAD**

V. 30, NO 4, 1975, P. 612-627

V. 31, NO 3, 1976, P. 434-447

V. 34, NO 1, 1979, P. 123-139

**JAMIESON, STUART**

V. 26, NO 1, 1971, P. 146-168

**JANZEN, EDWARD P.**

V. 29, NO 1, 1974, P. 99-110

**JECCHINIS, CHRIS**

V. 29, NO 2, 1974, P. 305-319

V. 31, NO 1, 1976, P. 112-121

V. 34, NO 3, 1979, P. 490-516

**JENNESS, ROBERT A.**

V. 32, NO 1, 1977, P. 94-107

**JOBIN, GILLES**

32E CONGRES, 1977, P. 105-126

**JOHNSON, PIERRE MARC**

33E CONGRES, 1978, P. 197-211

**JONES, J. C. H.**

V. 30, NO 3, 1975, P. 408-423

**JUZANEK, JIRI**

V. 33, NO 4, 1978, P. 666-679

**K****KASSALOW, EVERETT M.**

V. 32, NO 1, 1977, P. 3-17

**KERVIN, JOHN B. (R)**

V. 34, NO 3, 1979, P. 619-621

**KNOOP, ROBERT**

V. 33, NO 4, 1978, P. 702-705

**KOCHAN, THOMAS A.**

V. 32, NO 2, 1977, P. 234-249

**KOTHARI, VINAY**

V. 28, NO 1, 1973, P. 150-165

**KOTTIS, ATHENAS**

V. 26, NO 4, 1971, P. 943-950

**KRUGER, ARTHUR A.**

V. 26, NO 2, 1971, P. 265-307

**L****LACASSE, ALPHONSE**

33E CONGRES, 1978, P. 71-87

**LACOMBE, TREFFLE**

V. 33, NO 2, 1978, P. 281-289

V. 34, NO 1, 1979, P. 189-194

**LACOMBE, TREFFLE (R)**

V. 33, NO 3, 1978, P. 572-573

**LACROIX, R.**

V. 34, NO 3, 1979, P. 563-575

**LACROIX, ROBERT**

V. 31, NO 3, 1976, P. 341-358

**LADOUCEUR, JEAN (R)**

V. 28, NO 2, 1973, P. 439

V. 28, NO 2, 1973, P. 439-440

V. 30, NO 2, 1975, P. 280-281

V. 30, NO 3, 1975, P. 555

V. 30, NO 4, 1975, P. 804

**LAFLAMME, GILLES**

V. 29, NO 1, 1974, P. 111-127

28E CONGRES, 1973, P. 11-14

30E CONGRES, 1975, P. 13-28

31E CONGRES, 1976, P. 11-12

32E CONGRES, 1977, P. 79-91

33E CONGRES, 1978, P. 11-12

35E CONGRES, 1980, P. 13-15

**LAFLAMME, GILLES (R)**

V. 27, NO 4, 1972, P. 800

V. 28, NO 2, 1973, P. 431

V. 29, NO 1, 1974, P. 228-229

**LAFRENIERE, JACQUES (R)**

V. 26, NO 1, 1971, P. 241

V. 26, NO 1, 1971, P. 244

V. 26, NO 1, 1971, P. 251

**LANDRY, EMILIE**

27E CONGRES, 1972, P. 37-50

**LANDRY, EMILIE (R)**

V. 31, NO 4, 1976, P. 687-689

**LANDRY, MAURICE**

V. 31, NO 3, 1976, P. 379-401

V. 33, NO 4, 1978, P. 591-610

**LANGEVIN, JEAN LOUIS (R)**

V. 26, NO 4, 1971, P. 1060-1061

V. 27, NO 4, 1972, P. 801

V. 28, NO 3, 1973, P. 675

V. 29, NO 1, 1974, P. 230-231

**LAPERRIERE, RENE**

V. 33, NO 4, 1978, P. 705-708  
31E CONGRES, 1976, P. 121-141

**LAPLANTE, SERGE**

33E CONGRES, 1978, P. 89-111

**LAPOINTE, MARC**

34E CONGRES, 1979, P. 145-170

**LAROCQUE, ALAIN**

31E CONGRES, 1976, P. 11-12  
32E CONGRES, 1977, P. 1-2

**LAROCQUE, ALAIN (R)**

V. 30, NO 3, 1975, P. 553  
V. 35, NO 1, 1980, P. 171-172

**LAROCHE, LEOPOLD**

33E CONGRES, 1978, P. 89-111

**LAROCHE, REJEAN**

34E CONGRES, 1979, P. 95-143

**LAROCHE, VIATEUR**

V. 27, NO 4, 1972, P. 567-602  
V. 28, NO 1, 1973, P. 76-109  
V. 29, NO 4, 1974, P. 643-672  
V. 30, NO 1, 1975, P. 60-82  
V. 30, NO 2, 1975, P. 139-165  
V. 30, NO 3, 1975, P. 343-376  
V. 32, NO 4, 1977, P. 483-513

**LAROCHE, VIATEUR (R)**

V. 28, NO 2, 1973, P. 433-434  
V. 34, NO 1, 1979, P. 201-202

**LASSONDE, GASPARD**

V. 34, NO 2, 1979, P. 376-381

**LATRAVERSE, SIMON**

V. 34, NO 3, 1979, P. 563-575

**LAUDADIO, L.**

V. 28, NO 2, 1973, P. 397-403  
V. 30, NO 3, 1975, P. 408-423

**LAZAR, FRED**

V. 28, NO 2, 1973, P. 295-324  
V. 29, NO 2, 1974, P. 320-331  
V. 30, NO 4, 1975, P. 775-781

**LEBEL, MAURICE (R)**

V. 27, NO 3, 1972, P. 547-549  
V. 27, NO 3, 1972, P. 547-549  
V. 27, NO 3, 1972, P. 549

**LEBLANC, ANDRE E. (R)**

V. 35, NO 3, 1980, P. 608-609

**LEBON, JEAN**

V. 30, NO 4, 1975, P. 736-746

**LECKIE, NORM**

V. 34, NO 2, 1979, P. 257-271

**LECLERC, CLAUDINE**

V. 35, NO 1, 1980, P. 3-19

**LEDUC, GERARD**

29E CONGRES, 1974, P. 109-135

**LEE, DENNIS**

V. 35, NO 3, 1980, P. 410-421

**LEGAULT, I. A. (R)**

V. 28, NO 4, 1973, P. 899

**LEIGHTON, ALEXANDER H.**

V. 34, NO 4, 1979, P. 639-645

**LEMELIN, MAURICE (R)**

V. 32, NO 2, 1977, P. 288-289  
V. 33, NO 2, 1978, P. 367-368

**LEMIEUX, LOUIS**

27E CONGRES, 1972, P. 37-50

**LEMIEUX, VINCENT (R)**

V. 27, NO 4, 1972, P. 791

**LEOPOLD, JOHN**

V. 34, NO 1, 1979, P. 158-182

**LEVAC, L. P.**

29E CONGRES, 1974, P. 227-266

**LEVANT, VICTOR**

V. 33, NO 4, 1978, P. 705-708

**LEVESQUE, ANDRE**

V. 28, NO 1, 1973, P. 76-109

**LEVI, MAURICE D.**

V. 31, NO 1, 1976, P. 72-83

**LEVINE, GILBERT**

V. 28, NO 4, 1973, P. 817-825  
V. 30, NO 4, 1975, P. 727-735  
V. 35, NO 1, 1980, P. 128-136

**LONG, RICHARD J.**

V. 33, NO 2, 1978, P. 237-254

**LONG, RICHARD J. (R)**

V. 35, NO 3, 1980, P. 604-607

**LORENTSEN, EDITH (R)**

V. 26, NO 1, 1971, P. 245-246

**LORTIE, PIERRE**

V. 34, NO 2, 1979, P. 352-358

**M****MACDONALD, BROCK D.**

V. 28, NO 4, 1973, P. 799-809

**MACDONALD, DOUGLAS**

31E CONGRES, 1976, P. 121-141

**MAILHOT, LOUISE**

34E CONGRES, 1979, P. 57-93

**MAKI, DENNIS R.**

V. 31, NO 3, 1976, P. 368-378  
V. 34, NO 3, 1979, P. 418-430  
V. 35, NO 2, 1980, P. 210-230

**MALLES, PAUL**

V. 26, NO 1, 1971, P. 64-83

**MALOUIN, JEAN LOUIS**

V. 31, NO 3, 1976, P. 379-401

**MANEGRE, JEAN FRANCOIS**

V. 32, NO 1, 1977, P. 108-126

**MARCHAND, NICOLE**

V. 35, NO 3, 1980, P. 592-595

**MARION, GERALD**

V. 34, NO 1, 1979, P. 70-85  
V. 34, NO 3, 1979, P. 563-575

**MARION, GERALD (R)**

V. 34, NO 3, 1979, P. 617-619

**MARSHALL, J. H.**

V. 31, NO 3, 1976, P. 402-416

**MARTIN, BENJAMIN**

V. 34, NO 1, 1979, P. 108-122

**MARTINEAU, LUC**

V. 34, NO 4, 1979, P. 813-823

V. 35, NO 2, 1980, P. 333-338

V. 35, NO 3, 1980, P. 555-559

V. 35, NO 3, 1980, P. 581-591

**MASLOVE, ALLAN M.**

V. 33, NO 1, 1978, P. 93-111

**MASSON, CLAUDE**

30E CONGRES, 1975, P. 29-47

**MASSON, CLAUDE (R)**

V. 30, NO 1, 1975, P. 121-123

**MATEJKO, ALEXANDER J.**

V. 34, NO 1, 1979, P. 41-69

V. 35, NO 3, 1980, P. 467-493

**MATEJKO, ALEXANDER J. (R)**

V. 34, NO 3, 1979, P. 615-617

V. 34, NO 3, 1979, P. 623-626

V. 34, NO 4, 1979, P. 833-835

**MATLOW, JEAN**

V. 27, NO 4, 1972, P. 616-632

**MATTEAU, COLETTE**

34E CONGRES, 1979, P. 57-93

**MCCAFFREY, GORDON**

V. 27, NO 3, 1972, P. 307-333

V. 27, NO 4, 1972, P. 736-745

**MCKAY, RAYMOND R.**

V. 26, NO 4, 1971, P. 829-851

**MCKECHNIE, GRAEME H.**

V. 26, NO 1, 1971, P. 169-183

**MCKEE, ARNOLD F.**

V. 28, NO 4, 1973, P. 842-848

**MEALIEA, LAIRD W.**

V. 35, NO 3, 1980, P. 410-421

**MEHMET, OZAY**

V. 26, NO 3, 1971, P. 692-707

V. 32, NO 3, 1977, P. 321-339

**MEHMET, OZAY (R)**

V. 26, NO 1, 1971, P. 257

**MELTZ, NOAH M.**

V. 31, NO 2, 1976, P. 224-246

**MERCIER, JACQUES**

V. 31, NO 2, 1976, P. 175-208

33E CONGRES, 1978, P. 47-69

**MERCIER, JACQUES (R)**

V. 29, NO 1, 1974, P. 229-230

V. 33, NO 2, 1978, P. 378-379

V. 33, NO 3, 1978, P. 571-572

V. 34, NO 1, 1979, P. 209-210

V. 34, NO 2, 1979, P. 385

V. 35, NO 1, 1980, P. 165-166

V. 35, NO 1, 1980, P. 172-173

**MERIAULT, REAL**

V. 31, NO 4, 1976, P. 553-565

**MERINEAU, CLAUDE**

27E CONGRES, 1972, P. 163-182

**MERRILL, JEAN**

29E CONGRES, 1974, P. 209-226

**MESSIER, GUY**

27E CONGRES, 1972, P. 25-36

**MEYER, BENJAMIN S.**

V. 29, NO 4, 1974, P. 846-856

V. 31, NO 3, 1976, P. 417-433

**MIGUE, JEAN LUC**

V. 32, NO 3, 1977, P. 310-319

**MIKALACHKI, A.**

V. 30, NO 3, 1975, P. 377-389

V. 32, NO 4, 1977, P. 532-546

V. 34, NO 3, 1979, P. 516-545

**MILKOVICH, GEORGE T.**

V. 35, NO 2, 1980, P. 279-294

**MILLER, SALLY M. (R)**

V. 34, NO 2, 1979, P. 387-388

**MIREAULT, REAL**

29E CONGRES, 1974, P. 227-266

33E CONGRES, 1978, P. 167-196

**MISICK, JOHN D.**

V. 33, NO 2, 1978, P. 193-204

**MITCHELL, VANCE F.**

V. 30, NO 2, 1975, P. 166-180

**MOFFET, DENIS (R)**

V. 35, NO 2, 1980, P. 351-352

**MONTMARQUETTE, CLAUDE**

V. 32, NO 4, 1977, P. 628-633

**MOORE, LARRY F.**

V. 28, NO 1, 1973, P. 110-124

V. 30, NO 3, 1975, P. 331-342

V. 31, NO 3, 1976, P. 369-367

V. 34, NO 4, 1979, P. 799-809

**MORIN, FERNAND**

V. 28, NO 4, 1973, P. 862-871

V. 32, NO 2, 1977, P. 262-268

V. 32, NO 3, 1977, P. 414-444

31E CONGRES, 1976, P. 47-70

34E CONGRES, 1979, P. 223-257

**MORIN, JEAN LUC**

V. 35, NO 3, 1980, P. 365-386

**MORIN, MARCEL**

V. 29, NO 4, 1974, P. 875-881

**MUIR, J. DOUGLAS**

V. 26, NO 1, 1971, P. 124-145

V. 29, NO 3, 1974, P. 474-498

**MUIR, J. DOUGLAS (R)**

V. 29, NO 1, 1974, P. 232-234

**MUTHUCHIDAMBARAM, S.**

V. 35, NO 3, 1980, P. 387-409



**NAPPI, CARMINE (R)**  
V. 30, NO 4, 1975, P. 797-799

**NESS, OWEN M.**  
26E CONGRES, 1971, P. 91-101

**NEWTON, KEITH**  
V. 26, NO 4, 1971, P. 865-889  
V. 32, NO 3, 1977, P. 399-413  
V. 34, NO 2, 1979, P. 267-271

**NORTHROP, HERBERT R.**  
V. 34, NO 4, 1979, P. 722-739

**NOUMOFF, S. J.**  
V. 33, NO 4, 1978, P. 705-708

## O

**O'FARRELL, KEVIN (R)**  
V. 34, NO 1, 1979, P. 208-209

**OHTSU, MAKOTO**  
V. 30, NO 4, 1975, P. 585-611  
V. 35, NO 1, 1980, P. 75-98

**OUELLET, FLORIAN**  
29E CONGRES, 1974, P. 171-207

**OUELLET, JEAN ROBERT**  
27E CONGRES, 1972, P. 163-182

## P

**PAQUET, PIERRE**  
27E CONGRES, 1972, P. 69-95

**PAQUET, ROBERT**  
34E CONGRES, 1979, P. 171-222

**PARIZEAU, JACQUES**  
30E CONGRES, 1975, P. 153-169

**PEACH, DAVID A.**  
V. 27, NO 4, 1972, P. 757-768

**PEACH, DAVID A. (R)**  
V. 28, NO 3, 1973, P. 670-671  
V. 28, NO 4, 1974, P. 887-888

**PECCEI, RICCARDO**  
V. 32, NO 2, 1977, P. 172-183

**PEITCHINIS, STEPHEN G.**  
V. 32, NO 2, 1977, P. 268-274

**PELLETIER, MICHEL**  
35E CONGRES, 1980, P. 61-80

**PEPIN, MARCEL**  
31E CONGRES, 1976, P. 71-96  
33E CONGRES, 1978, P. 167-198  
34E CONGRES, 1979, P. 223-257  
35E CONGRES, 1980, P. 159-173

**PERCY, M.**  
V. 28, NO 2, 1973, P. 397-403

**PERRAULT, CHARLES**  
34E CONGRES, 1979, P. 223-257

**PERREAU, CHARLES**  
V. 29, NO 4, 1974, P. 840-845  
30E CONGRES, 1975, P. 199-222

**PETERSON, RICHARD B.**  
V. 30, NO 1, 1975, P. 98-111

**PETIT, ANDRE**  
V. 33, NO 1, 1978, P. 58-79

**PHILLIPS, GERALD**  
V. 31, NO 1, 1976, P. 112-121

**PHILLIPS, PAUL**  
V. 31, NO 4, 1976, P. 566-587

**PHILLIPS, PAUL (R)**  
V. 30, NO 4, 1975, P. 808-809

**PICARD, DANIELLE**  
V. 33, NO 2, 1978, P. 255-280

**PINDER, CRAIG C.**  
V. 33, NO 4, 1978, P. 654-665  
V. 34, NO 2, 1979, P. 272-286  
V. 34, NO 4, 1979, P. 799-809

**PITRE, HUBERT**  
33E CONGRES, 1978, P. 113-153

**PLEAU, PAUL**  
32E CONGRES, 1977, P. 61-71

**POIRIER, MICHEL**  
35E CONGRES, 1980, P. 33-48

**PONAK, ALLEN**  
V. 29, NO 1, 1974, P. 65-82  
V. 31, NO 4, 1976, P. 537-552  
V. 34, NO 3, 1979, P. 576-591

**PORTIGAL, ALAN H.**  
V. 28, NO 4, 1973, P. 736-767

**PRICE, WILSON**  
V. 35, NO 2, 1980, P. 295-303

**PROULX, PIERRE PAUL**  
V. 30, NO 3, 1975, P. 537-547  
V. 32, NO 1, 1977, P. 108-126  
V. 35, NO 2, 1980, P. 202-209

## Q

**QUINET, FELIX**  
V. 26, NO 1, 1971, P. 184-212  
V. 26, NO 4, 1971, P. 890-906  
V. 28, NO 4, 1973, P. 769-798

**QUINET, FELIX (R)**  
V. 28, NO 3, 1973, P. 664-665  
V. 29, NO 3, 1974, P. 622  
V. 29, NO 3, 1974, P. 623-624  
V. 35, NO 2, 1980, P. 340-341

## R

## RAINVILLE, JEAN MARIE

- V. 27, NO 3, 1972, P. 334-363
- V. 28, NO 2, 1973, P. 241-266
- V. 29, NO 1, 1974, P. 83-98
- V. 33, NO 3, 1978, P. 470-484

## RAINVILLE, JEAN MARIE (R)

- V. 28, NO 3, 1973, P. 674-675

## RAMIREZ, BRUNO

- V. 28, NO 3, 1973, P. 617-628
- V. 29, NO 3, 1974, P. 541-559

## RAND, IVAN C.

- V. 30, NO 4, 1975, P. 761-771

## RAYNAULD, ANDRE

- V. 28, NO 1, 1973, P. 1-16
- V. 30, NO 3, 1975, P. 299-318
- 27E CONGRES, 1972, P. 137-162

## REBER, GERHARD

- V. 26, NO 2, 1971, P. 363-398

## REHN, GOSTA

- 33E CONGRES, 1978, P. 155-165

## REID, FRANK

- V. 32, NO 1, 1977, P. 133-137
- V. 32, NO 3, 1977, P. 445-448
- V. 32, NO 4, 1977, P. 621-627

## REYNAUD, JEAN DANIEL

- V. 35, NO 1, 1980, P. 41-64
- 35E CONGRES, 1980, P. 203-220

## RIDDELL, CRAIG W.

- V. 35, NO 1, 1980, P. 115-120

## RIVARD, JEAN YVES (R)

- V. 27, NO 4, 1972, P. 788-790

## ROBACK, LEO

- 28E CONGRES, 1973, P. 15-43
- 31E CONGRES, 1976, P. 121-141

## ROBB, A. LESLIE

- V. 29, NO 2, 1974, P. 332-342

## ROBERTSON, GORDON

- V. 34, NO 1, 1979, P. 86-107

## ROBICHAUD, JEAN MARC

- V. 35, NO 3, 1980, P. 612-613

## RODRIGUE, NORBERT

- 30E CONGRES, 1975, P. 199-222
- 34E CONGRES, 1979, P. 95-143

## RONDEAU, CLAUDE

- V. 31, NO 2, 1976, P. 303-309
- V. 33, NO 1, 1978, P. 139-146
- 33E CONGRES, 1978, P. 47-69

## RONDEAU, CLAUDE (R)

- V. 28, NO 4, 1973, P. 884-886
- V. 30, NO 2, 1975, P. 278-279
- V. 33, NO 1, 1978, P. 148-149
- V. 34, NO 3, 1979, P. 623

## RONDEAU, MARIO

- V. 35, NO 2, 1980, P. 202-209

## ROSE-LIZEE, RUTH

- V. 32, NO 1, 1977, P. 127-133

## ROSE, JOSEPH B.

- V. 28, NO 3, 1973, P. 565-582
- V. 31, NO 2, 1976, P. 309-315
- V. 32, NO 1, 1977, P. 35-49
- V. 32, NO 4, 1977, P. 547-564

## ROSE, JOSEPH B. (R)

- V. 32, NO 2, 1977, P. 287-288

## ROSS, DAVID P.

- V. 26, NO 1, 1971, P. 213-222
- V. 26, NO 4, 1971, P. 924-942
- V. 27, NO 4, 1972, P. 746-756

## ROSS, DAVID P. (R)

- V. 27, NO 3, 1972, P. 545-546

## ROUSSEAU, ANDRE

- V. 29, NO 1, 1974, P. 222-224

## ROUSSEAU, HENRI PAUL

- V. 32, NO 1, 1977, P. 50-64

## ROUSSEAU, MARCEL

- V. 33, NO 1, 1978, P. 3-22

## ROWAN, RICHARD L.

- V. 34, NO 4, 1979, P. 722-739

## ROY, ANDRE

- V. 28, NO 2, 1973, P. 414-430
- V. 29, NO 2, 1974, P. 366-399

## ROY, ANDRE (R)

- V. 26, NO 2, 1971, P. 511-512
- V. 26, NO 2, 1971, P. 517
- V. 26, NO 2, 1971, P. 518-521
- V. 26, NO 3, 1971, P. 775
- V. 26, NO 3, 1971, P. 776-781
- V. 26, NO 3, 1971, P. 784-786
- V. 26, NO 4, 1971, P. 1053-1058
- V. 26, NO 4, 1971, P. 1059-1060
- V. 27, NO 3, 1972, P. 540-545
- V. 27, NO 3, 1972, P. 546-547
- V. 27, NO 4, 1972, P. 806-808
- V. 28, NO 1, 1973, P. 209-210
- V. 28, NO 1, 1973, P. 221-222
- V. 28, NO 1, 1973, P. 223-225
- V. 29, NO 2, 1974, P. 410-411
- V. 29, NO 4, 1974, P. 882-884
- V. 29, NO 4, 1974, P. 885-886
- V. 34, NO 4, 1979, P. 826-828
- V. 34, NO 4, 1979, P. 828-829
- V. 35, NO 1, 1980, P. 162-165
- V. 35, NO 1, 1980, P. 169-171
- V. 35, NO 3, 1980, P. 609-611

## ROY, ARON S.

- V. 34, NO 4, 1979, P. 708-721

## ROY, DANIELE

- V. 26, NO 4, 1971, P. 1013-1052

## ROY, LEONCE E.

- 35E CONGRES, 1980, P. 49-60

## ROY, PAUL MARTEL (R)

- V. 33, NO 3, 1978, P. 567-569

## RUGGERI, GIUSEPPE C.

- V. 30, NO 2, 1975, P. 181-199

## RYAN, CLAUDE

- 31E CONGRES, 1976, P. 143-167

## S

**SAINT-LAURENT, JACQUES**

27E CONGRES, 1972, P. 25-36

**SAINT-LAURENT, JACQUES (R)**

V. 32, NO 3, 1977, P. 469-470

V. 32, NO 3, 1977, P. 471-472

V. 32, NO 4, 1977, P. 643

V. 32, NO 4, 1977, P. 643-644

**SAINT-PIERRE, GUY**

30E CONGRES, 1975, P. 199-222

32E CONGRES, 1977, P. 73-77

**SARTIN, PIERRETTE**

V. 26, NO 4, 1971, P. 951-969

V. 29, NO 2, 1974, P. 343-365

V. 33, NO 4, 1978, P. 641-653

**SARTIN, PIERRETTE (R)**

V. 26, NO 1, 1971, P. 251-253

**SAUVE, ROBERT**

V. 26, NO 1, 1971, P. 3-37

**SAVARD, PIERRE (R)**

V. 35, NO 1, 1980, P. 161-162

**SAVOIE, ANDRE (R)**

V. 32, NO 3, 1977, P. 461-463

V. 32, NO 3, 1977, P. 463-465

V. 32, NO 3, 1977, P. 465-466

V. 32, NO 3, 1977, P. 466-467

**SCARTH, WILLIAM M.**

V. 29, NO 2, 1974, P. 332-342

**SCHULTZ, L. LAWRENCE**

V. 28, NO 4, 1973, P. 849-861

**SELLIER, FRANCOIS**

V. 33, NO 3, 1978, P. 406-417

**SELYE, HANS**

V. 31, NO 4, 1976, P. 609-616

**SENTES, RAY**

V. 32, NO 1, 1977, P. 139-144

**SENTES, RAY (R)**

V. 31, NO 4, 1976, P. 682-684

V. 31, NO 4, 1976, P. 684-685

V. 33, NO 3, 1978, P. 573-574

**SEXTON, JEAN**

V. 26, NO 3, 1971, P. 595-619

V. 28, NO 3, 1973, P. 583-601

V. 31, NO 2, 1976, P. 175-208

V. 35, NO 1, 1980, P. 3-19

29E CONGRES, 1974, P. 13-21

30E CONGRES, 1975, P. 13-28

33E CONGRES, 1978, P. 11-12

33E CONGRES, 1978, P. 113-153

34E CONGRES, 1979, P. 13-14

**SEXTON, JEAN (R)**

V. 26, NO 3, 1971, P. 781-782

V. 26, NO 3, 1971, P. 783

V. 27, NO 4, 1972, P. 796-797

V. 27, NO 4, 1972, P. 797-798

V. 27, NO 4, 1972, P. 800

V. 28, NO 1, 1973, P. 210-211

V. 28, NO 1, 1973, P. 219-221

V. 28, NO 1, 1973, P. 225-226

V. 28, NO 3, 1973, P. 669-670

**SEXTON, JEAN (R) (suite)**

V. 28, NO 3, 1973, P. 676-677

V. 29, NO 2, 1974, P. 415-416

V. 29, NO 2, 1974, P. 418-419

V. 29, NO 4, 1974, P. 890-891

V. 29, NO 4, 1974, P. 891-892

V. 29, NO 4, 1974, P. 895-896

V. 29, NO 4, 1974, P. 897

V. 30, NO 1, 1975, P. 126-127

V. 30, NO 2, 1975, P. 273-274

V. 30, NO 2, 1975, P. 279-280

V. 30, NO 2, 1975, P. 283-284

V. 30, NO 3, 1975, P. 551-552

V. 30, NO 3, 1975, P. 554-555

V. 30, NO 4, 1975, P. 806-809

V. 31, NO 1, 1976, P. 160-161

V. 33, NO 1, 1978, P. 160-161

V. 33, NO 4, 1978, P. 713-714

V. 34, NO 4, 1979, P. 824-825

**SHEA, EILEEN**

35E CONGRES, 1980, P. 175-201

**SHIROM, ARIE**

V. 30, NO 3, 1975, P. 462-477

**SIDDIQUI, FARID**

V. 31, NO 1, 1976, P. 32-56

V. 32, NO 1, 1977, P. 137-139

**SKOLNIK, MICHAEL**

V. 31, NO 1, 1976, P. 32-56

V. 32, NO 1, 1977, P. 137-139

**SMITH, DOUGLAS A.**

V. 27, NO 4, 1972, P. 663-678

V. 31, NO 1, 1976, P. 139-145

**SMITH, DOUGLAS A. (R)**

V. 28, NO 4, 1973, P. 892-894

V. 30, NO 2, 1975, P. 272-273

**SMITH, MICHAEL R.**

V. 34, NO 3, 1979, P. 592-607

**SOLASSE, BERNARD**

28E CONGRES, 1973, P. 45-61

30E CONGRES, 1975, P. 97-125

32E CONGRES, 1977, P. 9-23

33E CONGRES, 1978, P. 13-27

35E CONGRES, 1980, P. 141-157

**SOLASSE, BERNARD (R)**

V. 26, NO 4, 1971, P. 1060

V. 28, NO 1, 1973, P. 207-208

**SPENCER, BYRON G.**

V. 34, NO 1, 1979, P. 70-85

**STAUDOHAR, PAUL D.**

V. 34, NO 4, 1979, P. 674-690

**STEINBERG, CHARLES**

V. 30, NO 2, 1975, P. 200-216

**STIEBER, JACK**

V. 29, NO 4, 1974, P. 825-839

**STURMTHAL, ADOLF**

V. 32, NO 3, 1977, P. 289-309

32E CONGRES, 1977, P. 53-59

**SUBBARAO, A. V.**

V. 32, NO 2, 1977, P. 216-233

V. 33, NO 1, 1978, P. 38-57

**SWIDINSKY, ROBERT**

V. 26, NO 4, 1971, P. 907-923

**SWIDINSKY, ROBERT (suite)**

- V. 28, NO 1, 1973, P. 56-75  
 V. 29, NO 3, 1974, P. 435-451  
 V. 31, NO 2, 1976, P. 209-223

**SWIMMER, DAVID**

- V. 33, NO 4, 1978, P. 611-620

**SWIMMER, GENE**

- V. 30, NO 2, 1975, P. 217-227  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 533-536  
 V. 33, NO 1, 1978, P. 93-111  
 V. 33, NO 2, 1978, P. 290-292

**SYLVAIN, PHILIPPE**

- V. 28, NO 3, 1973, P. 550-564

**T****TANDON, B. B.**

- V. 32, NO 2, 1977, P. 202-215

**TANDON, K. K.**

- V. 32, NO 2, 1977, P. 202-215

**TESSIER, BERNARD M.**

- 29E CONGRES, 1974, P. 137-169

**THERIAULT, ROLAND D.**

- V. 32, NO 1, 1977, P. 18-34

**THERIAULT, ROLAND D. (R)**

- V. 30, NO 2, 1975, P. 281-283

**THERRIEN, ANDRE**

- 27E CONGRES, 1972, P. 25-36

**THIBAudeau, ANDRE**

- 28E CONGRES, 1973, P. 99-116

**THIBAudeau, ROGER**

- 34E CONGRES, 1979, P. 39-55

**THOMPSON, MARK**

- V. 26, NO 2, 1971, P. 471-489  
 V. 30, NO 3, 1975, P. 331-342  
 V. 31, NO 3, 1976, P. 359-367

**THOMPSON, MARK (R)**

- V. 32, NO 3, 1977, P. 468-469

**THRASHER, CRAIG L.**

- V. 27, NO 4, 1972, P. 655-662

**THWAITES, JAMES**

- V. 35, NO 2, 1980, P. 321-327

**TOULOUSE, JEAN MARIE**

- V. 28, NO 3, 1973, P. 476-496

**TOUPIN, ROBERT (R)**

- V. 35, NO 3, 1980, P. 612

**TOWERS, B.**

- V. 26, NO 3, 1971, P. 620-641

**TRACY, LANE**

- V. 30, NO 1, 1975, P. 98-111

**TRAN VAN, KIM CHI (R)**

- V. 34, NO 1, 1979, P. 206-207

**TREMBLAY, GUY GERARD**

- V. 34, NO 2, 1979, P. 370-375

**TREMBLAY, MARC ADELARD**

- V. 34, NO 4, 1979, P. 639-645

**TREMBLAY, PAUL GASTON**

- 31E CONGRES, 1976, P. 143-167

**TRUDEL, GILLES**

- 27E CONGRES, 1972, P. 163-182

**TRUESDELL, LARRY R.**

- V. 30, NO 3, 1975, P. 424-435

**TSONG, PETER Z. W.**

- V. 26, NO 3, 1971, P. 744-763

**TURCOTTE, ALAIN**

- V. 33, NO 3, 1978, P. 544-563

**TURCOTTE, PIERRE R.**

- V. 31, NO 4, 1976, P. 609-616  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 540-543  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 494-514

**TURGEON, LOUISE (R)**

- V. 35, NO 2, 1980, P. 352-353

**V****VACHON, PIERRE ANDRE**

- V. 28, NO 4, 1973, P. 809-816

**VALCIN, YVON**

- V. 26, NO 2, 1971, P. 451-470

**VASSEUR, JACQUES**

- 26E CONGRES, 1971, P. 91-101

**VEILLEUX, DIANE (R)**

- V. 34, NO 4, 1979, P. 835-836

**VERGE, PIERRE**

- V. 26, NO 1, 1971, P. 234-240  
 V. 26, NO 2, 1971, P. 502-507  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 764-768  
 V. 33, NO 4, 1978, P. 680-684  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 183-188  
 V. 34, NO 3, 1979, P. 608-613  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 328-333  
 V. 35, NO 3, 1980, P. 578-581  
 34E CONGRES, 1979, P. 95-143

**VERGE, PIERRE (R)**

- V. 26, NO 2, 1971, P. 510  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 431-432  
 V. 28, NO 2, 1973, P. 436-437  
 V. 29, NO 4, 1974, P. 887-888

**VIEL, ANDRE**

- V. 29, NO 2, 1974, P. 289-304

**VINET, ALAIN**

- 34E CONGRES, 1979, P. 13-14

**VINET, ALAIN (R)**

- V. 33, NO 3, 1978, P. 574-575  
 V. 33, NO 3, 1978, P. 575-576  
 V. 34, NO 1, 1979, P. 203-204  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 383-385  
 V. 34, NO 2, 1979, P. 389-391  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 341-342  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 348-349  
 V. 35, NO 2, 1980, P. 350

## W

**WAISGLASS, HARRY J.**

V. 28, NO 3, 1973, P. 629-632

V. 29, NO 3, 1974, P. 579-591

**WALLOT, HUBERT**

V. 32, NO 2, 1977, P. 274-284

V. 33, NO 3, 1978, P. 532-540

**WALMSLEY, PETER Y.**

V. 30, NO 4, 1975, P. 585-611

V. 35, NO 1, 1980, P. 78-98

**WALSH, WILLIAM D.**

V. 30, NO 3, 1975, P. 390-407

**WARNER, MALCOLM**

V. 28, NO 1, 1973, P. 166-202

V. 29, NO 2, 1974, P. 272-288

V. 30, NO 1, 1975, P. 43-59

V. 32, NO 2, 1977, P. 172-183

**WEEKS, WENDY**

V. 33, NO 1, 1978, P. 80-92

**WEIERMAIR, KLAUS**

V. 29, NO 1, 1974, P. 128-159

V. 30, NO 2, 1975, P. 228-240

V. 31, NO 2, 1976, P. 315-321

V. 35, NO 2, 1980, P. 304-316

**WEISS, DIMITRI**

V. 29, NO 1, 1974, P. 3-64

V. 30, NO 1, 1975, P. 30-42

V. 30, NO 4, 1975, P. 571-584

**WEISS, DIMITRI (R)**

V. 28, NO 4, 1973, P. 896

V. 32, NO 4, 1977, P. 636-639

V. 33, NO 2, 1978, P. 366-367

V. 33, NO 2, 1978, P. 371-372

V. 33, NO 2, 1978, P. 376-378

V. 33, NO 3, 1978, P. 570-571

V. 34, NO 1, 1979, P. 205-206

V. 34, NO 1, 1979, P. 205-206

V. 34, NO 4, 1979, P. 825-826

V. 34, NO 4, 1979, P. 829-830

V. 34, NO 4, 1979, P. 832

V. 35, NO 1, 1980, P. 167-168

V. 35, NO 1, 1980, P. 167-169

V. 35, NO 2, 1980, P. 349-350

V. 35, NO 2, 1980, P. 350-351

**WERTHEIM, G. EDWARD**

V. 31, NO 1, 1976, P. 98-111

**WETZEL, KURT**

V. 34, NO 3, 1979, P. 452-470

**WHITTINGHAM, T. G.**

V. 26, NO 3, 1971, P. 620-641

**WILLIAMS, C. BRIAN**

V. 26, NO 2, 1971, P. 308-344

V. 28, NO 1, 1973, P. 17-33

V. 30, NO 2, 1975, P. 217-227

**WOODS, H. D.**

V. 26, NO 1, 1971, P. 222-228

V. 27, NO 4, 1972, P. 718-735

V. 30, NO 1, 1975, P. 3-29

V. 30, NO 4, 1975, P. 643-661

V. 33, NO 4, 1978, P. 685-697

## Z

**ZERKER, SALLY**

V. 30, NO 1, 1975, P. 83-97

**ZOFKA, BOREK**

32E CONGRES, 1977, P. 105-126



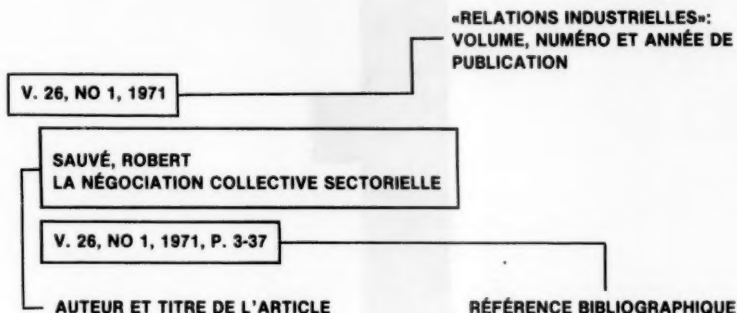
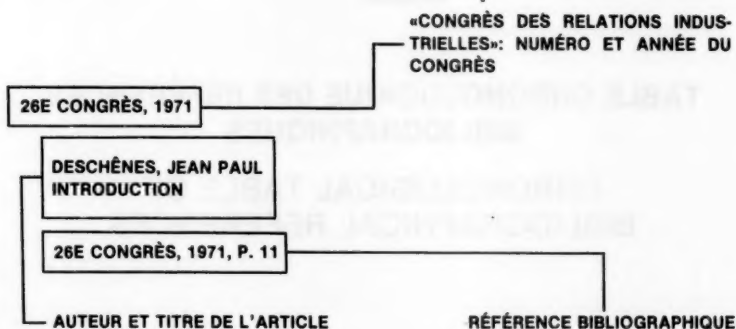


**TABLE CHRONOLOGIQUE DES RÉFÉRENCES  
BIBLIOGRAPHIQUES**

**CHRONOLOGICAL TABLE OF  
BIBLIOGRAPHICAL REFERENCES**

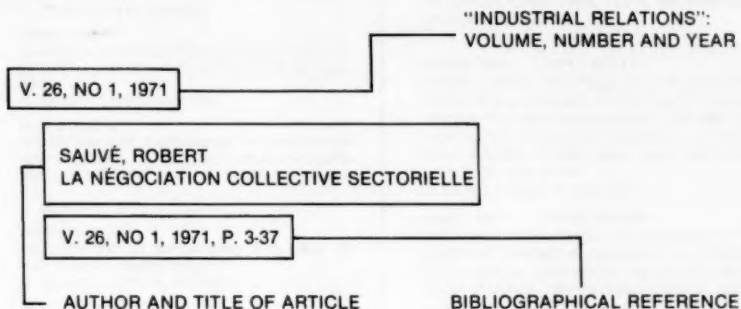


CETTE SECTION FOURNIT DANS L'ORDRE CHRONOLOGIQUE LES DONNÉES BIBLIOGRAPHIQUES (AUTEUR(S), TITRE ET RÉFÉRENCE BIBLIOGRAPHIQUE) DE TOUS LES ARTICLES ET RECENSIONS PARUS DANS LES DIFFÉRENTS NUMÉROS DE «RELATIONS INDUSTRIELLES» (DU V. 26, NO 1, 1971 AU V. 35, NO 3, 1980) ET DE TOUS LES ARTICLES PUBLIÉS DANS LES DIFFÉRENTS «CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES» (DU 26E CONGRÈS, 1971 AU 35E CONGRÈS, 1980).

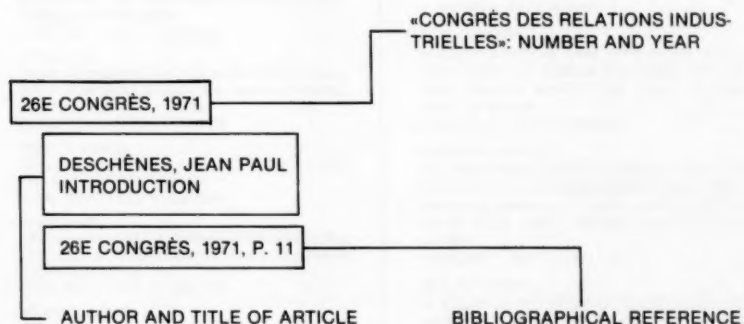
**EXEMPLE I:****EXEMPLE II:**

THIS SECTION GIVES COMPLETE INFORMATION (AUTHOR(S), TITLE AND BIBLIOGRAPHICAL REFERENCE) FOR ALL ARTICLES AND BOOK REVIEWS PUBLISHED IN ISSUES OF "INDUSTRIAL RELATIONS" (FROM V. 26, NO 1, 1971 TO V. 35, NO 3, 1980) AS WELL AS FOR ALL ARTICLES PUBLISHED IN THE LAST TEN (10) «CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES» (FROM NO 26, 1971 TO NO 35, 1980).

## EXAMPLE I:



## EXAMPLE II:





## VOLUME 26, 1971

## V. 26, NO 1, 1971

SAUVE, ROBERT

LA NEGOCIATION COLLECTIVE SECTORIELLE

V. 26, NO 1, 1971, P. 3-37

DOWNIE, BRYAN M.

CENTRALIZED COLLECTIVE BARGAINING. U.S.-CANADA EXPERIENCE

V. 26, NO 1, 1971, P. 38-63

MALLES, PAUL

THE MULTINATIONAL CORPORATION AND INDUSTRIAL RELATIONS: THE EUROPEAN APPROACH

V. 26, NO 1, 1971, P. 64-83

HEBERT, GERARD

LA NEGOCIATION SECTORIELLE PAR DECISION DE L'ETAT: LE CAS DE LA CONSTRUCTION AU QUEBEC

V. 26, NO 1, 1971, P. 84-123

MUIR, J. DOUGLAS

DECENTRALIZED BARGAINING: ITS PROBLEMS AND DIRECTION IN THE PUBLIC EDUCATION SYSTEMS OF ONTARIO AND THE WESTERN PROVINCES

V. 26, NO 1, 1971, P. 124-145

JAMIESON, STUART

MULTI-EMPLOYER BARGAINING: THE CASE OF B.C., COAST LUMBER INDUSTRY

V. 26, NO 1, 1971, P. 146-168

MCKECHNIE, GRAEME H.

MULTI-EMPLOYER BARGAINING - ONTARIO TRUCKING: A CASE STUDY

V. 26, NO 1, 1971, P. 169-183

QUINET, FELIX

LE ROLE DE LA RECHERCHE DANS LA NEGOCIATION COLLECTIVE CENTRALISEE

V. 26, NO 1, 1971, P. 184-212

ROSS, DAVID P.

REOPENERS: THE TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, AND FREEDMAN

V. 26, NO 1, 1971, P. 213-222

WOODS, H. D.

SOME COMMENTS ON THE TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, FREEDMAN, AND REOPENERS: A REPLY TO DAVID P. ROSS

V. 26, NO 1, 1971, P. 222-228

AOUST, CLAUDE D'

DROIT DU TRAVAIL - LE ROLE DE L'ENQUETEUR DANS LE CODE DU TRAVAIL

V. 26, NO 1, 1971, P. 229-233

VERGE, PIERRE

LA VIOLATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE PEUT-ELLE DONNER OUVERTURE A DES DOMMAGES-INTERETS?

V. 26, NO 1, 1971, P. 234-240

SOLASSE, BERNARD

SYNDICALISME, CONSOMMATION ET SOCIETE DE CONSOMMATION. ETUDE NO 3. EQUIPE SPECIALISEE EN RELATIONS DE TRAVAIL, OTTAWA, BUREAU DU CONSEIL PRIVE, 1968, 47 P., RECENSE PAR JACQUES LAFRENIERE

V. 26, NO 1, 1971, P. 241

## V. 26, NO 1, 1971 (suite)

CHERNIK, JACK

ADAPTATION AND INNOVATION IN WAGE PAYMENT SYSTEMS IN CANADA. STUDY NO 5, TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE, 1970, 130 P., RECENSE PAR SIDNEY H. INGERMAN

V. 26, NO 1, 1971, P. 241-244

DOFNY, J. BERNARD, P.

LE SYNDICALISME AU QUEBEC: STRUCTURE ET MOUVEMENT. ETUDE NO 9. EQUIPE SPECIALISEE EN RELATIONS DU TRAVAIL, OTTAWA, BUREAU DU CONSEIL PRIVE, 1968, 117 P., RECENSE PAR JACQUES LAFRENIERE

V. 26, NO 1, 1971, P. 244

CHRISTIE, INNIS GORSKY, MORLEY

UNFAIR LABOUR PRACTICES: AN EXPLANATORY STUDY OF THE EFFICACY OF THE LAW OF UNFAIR LABOUR PRACTICES IN CANADA. STUDY NO 10, TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE, 1968, 220 P., RECENSE PAR EDITH LORENTSEN

V. 26, NO 1, 1971, P. 245-246

LOUSER, JAN J. FRILLAN, MICHAEL

INDUSTRIAL CONVERSION AND WORKER'S ATTITUDES TO CHANGE IN DIFFERENT INDUSTRIES. STUDY NO 12, TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE, 1970, 270 P., RECENSE PAR MAXWELL FLOOD

V. 26, NO 1, 1971, P. 246-247

BELANGER, LAURENT

EVOLUTION DU PATRONAT ET SES REPERCUSSIONS SUR LES ATTITUDES ET PRATIQUES PATRONALES DANS LA PROVINCE DE QUEBEC. ETUDE NO 14, EQUIPE SPECIALISEE EN RELATIONS DU TRAVAIL, OTTAWA, BUREAU DU CONSEIL PRIVE, 1970, 115 P., RECENSE PAR JEAN-REAL CARDIN

V. 26, NO 1, 1971, P. 248

FLOOD, MAXWELL

WILDCAT STRIKE IN LAKE CITY. STUDY NO 15, TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE, 1968, 146 P., RECENSE PAR F. R. ANTON

V. 26, NO 1, 1971, P. 249-251

ARCHIBALD, KATHLEEN

LES DEUX SEXES DANS LA FONCTION PUBLIQUE. RAPPORT A LA COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA, OTTAWA, IMPRIMEUR DE LA REINE, 1969, 246 P., RECENSE PAR PIERRETTE SARTIN

V. 26, NO 1, 1971, P. 251-253

ZAIDI, MAHMOOD H.

A STUDY OF THE EFFECTS OF THE \$1.25 MINIMUM WAGE UNDER THE CANADA LABOUR (STANDARDS) CODE. STUDY NO 16, TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE, 1970, 163 P., RECENSE PAR JACQUES LAFRENIERE

V. 26, NO 1, 1971, P. 251

**V. 26, NO 1, 1971 (suite)**

WOOD, W. D. KELLY, L. A.

KIEMAR, P.

CANADIAN GRADUATE THESIS: 1919-1967: AN ANNOTATED BIBLIOGRAPHY COVERING ECONOMIC BUSINESS AND INDUSTRIAL RELATIONS. INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, KINGSTON, ONT., 1970, 483 P., RECENSE PAR JEAN-REAL CARDIN

V. 26, NO 1, 1971, P. 253-254

REYNOLDS LLOYD, G.

LABOR ECONOMICS AND LABOR RELATIONS. PRENTICE-HALL, ENGLEWOOD CLIFFS, 1970, 56 ED., 692 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU

V. 26, NO 1, 1971, P. 254-255

ROBERT, M. A.

PSYCHOLOGIE DU GROUPE, MANUEL THEORIQUE ET PRATIQUE DE L'ANIMATEUR, BRUXELLES, COLL. "HUMANISME D'AUJOURD'HUI", EDITIONS VIE OUVRIERE, 1969, 173 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 26, NO 1, 1971, P. 255

CHEVALIER, MICHEL CHORIVIT, JEAN FRANCOIS DE LES BUSINESS SCHOOLS AMERICAINES, PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 122 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU

V. 26, NO 1, 1971, P. 255

MAIER, N. R.

L'ENTRETIEN D'APPRECIATION: SIX DIALOGUES ENTRE CHEF ET SUBORDONNE, PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1968, 290 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER

V. 26, NO 1, 1971, P. 255-256

X X X

LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS AUX DECISIONS DANS LES ENTREPRISES, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, GENEVE, RELATIONS PROFESSIONNELLES, NO 33, 1969, 192 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU

V. 26, NO 1, 1971, P. 256-257

PENZ, PETER G.

STRUCTURAL UNEMPLOYMENT THEORY AND MEASUREMENT. PROGRAM DEVELOPMENT SERVICE, DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION, OTTAWA, 1969, IX + 91 P., RECENSE PAR OZAY MEHMET

V. 26, NO 1, 1971, P. 257

MENETRIER, JACQUES

LA MEDECINE EN MUTATION. COLLECTION MUTATIONS-ORIENTATIONS, CASTERMAN/POCHE, PARIS, 1970, 159 P., RECENSE PAR REJANE GUY

V. 26, NO 1, 1971, P. 257-258

**V. 26, NO 2, 1971**

KRUGER, ARTHUR A.

HUMAN ADJUSTMENT TO TECHNOLOGICAL CHANGE: AN ECONOMIST'S VIEW

V. 26, NO 2, 1971, P. 265-307

WILLIAMS, C. BRIAN

COLLECTIVE BARGAINING AND WAGE EQUALIZATION IN CANADA'S IRON & STEEL INDUSTRY, 1939-1964

V. 26, NO 2, 1971, P. 308-344

ISBESTER, FRASER CASTLE, SANDRA

LABOR RELATIONS IN ONTARIO HOSPITALS: A QUESTION OF SURVIVAL

V. 26, NO 2, 1971, P. 345-362

**V. 26, NO 2, 1971 (suite)**

REBER, GERHARD

INVESTMENT-WAGES: THEORY AND APPLICATION

V. 26, NO 2, 1971, P. 363-398

CHARTIER, ROGER

LE SYNDICALISME EST-IL LA REPONSE AUX PROBLEMES DES CADRES?

V. 26, NO 2, 1971, P. 399-428

BRODY, BERNARD

COMMENTAIRES - LA NEGOCIATION SECTORIELLE: UNE PANACEE?

V. 26, NO 2, 1971, P. 429-450

VALCIN, YVON

COMMENTAIRES - LE LIVRE BLANC SUR L'ASSURANCE-CHOMAGE: UNE EVALUATION

V. 26, NO 2, 1971, P. 451-470

THOMPSON, MARK

DROIT DU TRAVAIL - JUDICIAL REVIEW OF LABOUR ARBITRATION IN ONTARIO

V. 26, NO 2, 1971, P. 471-489

CAMERLYNCK, G. H.

LE BILAN DE L'ANNEE 1970 EN DROIT DU TRAVAIL FRANCAIS

V. 26, NO 2, 1971, P. 490-496

AOUST, CLAUDE D'

L'UNITE DE NEGOCIATION APPROPRIEE ET LA LANGUE DE TRAVAIL: L'AFFAIRE DE LA REGIONALE LE ROYER

V. 26, NO 2, 1971, P. 497-501

VERGE, PIERRE

L'EMBAUCHAGE D'UN SALARIE LIE PAR UNE CONVENTION COLLECTIVE

V. 26, NO 2, 1971, P. 502-507

MALLES, PAUL

TRENDS IN INDUSTRIAL RELATIONS SYSTEMS OF CONTINENTAL EUROPE. STUDY NO 7. TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS, OTTAWA, PRIVY COUNCIL OFFICE, 1970, 215 P., RECENSE PAR SOLOMON BARKIN

V. 26, NO 2, 1971, P. 508-510

ADELL, B. L.

THE LEGAL STATUTES OF COLLECTIVE AGREEMENTS IN ENGLAND, THE UNITED STATES AND CANADA. KINGSTON, QUEEN'S UNIVERSITY, INDUSTRIAL RELATIONS CENTER, 1970, XXXI + 240 P., RECENSE PAR PIERRE VERGE

V. 26, NO 2, 1971, P. 510

BAIN, GEORGE SAYERS

THE GROWTH OF WHITE-COLLAR UNIONISM, DON MILLS, ONT., OXFORD UNIVERSITY PRESS, 1970, 233 P., RECENSE PAR JEAN BERNIER

V. 26, NO 2, 1971, P. 510-511

ROBERTS, HAROLD S.

LABOR-MANAGEMENT RELATIONS IN THE PUBLIC SERVICE, HONOLULU, HAWAII, UNIVERSITY OF HAWAII PRESS, 1970, 617 P., RECENSE PAR ANDRE ROY

V. 26, NO 2, 1971, P. 511-512

OLMI, ANDRE JULY, FORTUNE

LEXIQUE DU CALCUL ECONOMIQUE ET DE L'ECONOMETRIE, PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 183 P., RECENSE PAR CLAUDE AUTIN

V. 26, NO 2, 1971, P. 512-513

## V. 26, NO 2, 1971 (suite)

KORMAN, ABRAHAM K.  
INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1971, 398 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 26, NO 2, 1971, P. 513

HARBISON, FREDERICK H. MARUHNIC, JOAN RESNICK, JANE R.  
QUANTITATIVE ANALYSIS OF MODERNIZATION AND DEVELOPMENT. NEW JERSEY, INDUSTRIAL RELATIONS SECTION, PRINCETON UNIVERSITY, 1970, 224 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
V. 26, NO 2, 1971, P. 514

XXX  
LE POTENTIEL DE DEVELOPPEMENT DES CADRES. ORGANISATION INTERENTREPRISE POUR LA COORDINATION DE LA RECHERCHE SOCIALE, PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 77 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 26, NO 2, 1971, P. 514-515

VERLHAC, COLETTE  
LES METHODES D'INTEGRATION DANS L'ENTREPRISE A GRENoble. GRENoble, UNIVERSITE DES SCIENCES SOCIALES DE GRENoble, INSTITUT DE RECHERCHE ECONOMIQUE ET DE PLANIFICATION, 1970, 205 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 26, NO 2, 1971, P. 515-516

GERVAIS, JACQUES  
DE LA PREVISION ECONOMIQUE A LA GESTION FINANCIERE. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 351 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 26, NO 2, 1971, P. 516

YVON, P. J. SEMIN, C.  
COMMENT CONCEVOIR UN SYSTEME INTEGRE DE GESTION. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 260 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 26, NO 2, 1971, P. 516-517

COMTE, PHILIPPE  
VALEURS ECONOMIQUES ET VALEURS JURIDIQUES DANS LES FUSIONS D'ENTREPRISES. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 269 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 26, NO 2, 1971, P. 517

RIGG, ROBINSON P.  
L'AUDIOVISUEL AU SERVICE DE LA FORMATION. METHODES-MATERIELS. PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1971, 220 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 26, NO 2, 1971, P. 517-518

BASSEY, MICHAEL  
SCIENCE AND SOCIETY, THE MEANING AND IMPORTANCE OF SCIENTIFIC METHOD. LONDON, THE UNIVERSITY OF LONDON PRESS LTD., 1968, 96 P., RECENSE PAR JEAN BERNIER  
V. 26, NO 2, 1971, P. 518

KAMIN, ALFRED (ED)  
WESTERN EUROPEAN LABOR AND THE AMERICAN CORPORATION. WASHINGTON, D.C., BUREAU OF NATIONAL AFFAIRS, 1970, 546 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 26, NO 2, 1971, P. 518-521

## V. 26, NO 3, 1971

BOIVIN, JEAN  
L'ACTION POLITIQUE DU CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA ET DE LA FEDERATION AMERICAINE DE TRAVAIL: UNE COMPARAISON DEPUIS 1956  
V. 26, NO 3, 1971, P. 541-574

HAMEED, SYED M. A.  
EXTENSION AND FEASIBILITY OF THE WOODS REPORT TO THE DEVELOPING COUNTRIES  
V. 26, NO 3, 1971, P. 575-591

SEXTON, JEAN  
EVALUATION D'UN PROGRAMME DE FORMATION PROFESSIONNELLE  
V. 26, NO 3, 1971, P. 595-619

WHITTINGHAM, T. G. TOWERS, B.  
THE BRITISH INDUSTRIAL RELATIONS BILL: AN ANALYSIS  
V. 26, NO 3, 1971, P. 620-641

BANKS, ROBERT F.  
BRITISH COLLECTIVE BARGAINING: THE CHALLENGE OF THE 1970'S  
V. 26, NO 3, 1971, P. 642-691

MEHMET, OZAY  
JOB VACANCY SURVEY AS A TOOL OF LABOUR MARKET INFORMATION IN DEVELOPING COUNTRIES  
V. 26, NO 3, 1971, P. 692-707

GLUECK, WILLIAM F.  
AMERICAN TRANSFER POLICIES: COSTS AND BENEFITS  
V. 26, NO 3, 1971, P. 708-720

DONNER, ARTHUR W.  
REGIONAL UNEMPLOYMENT RATES AND TOTAL ECONOMIC GROWTH IN CANADA, 1953-1968  
V. 26, NO 3, 1971, P. 721-725

CANDAU, PIERRE  
LE ROLE ET LES FONCTIONS DES CENTRES DE RELATIONS INDUSTRIELLES EN FRANCE  
V. 26, NO 3, 1971, P. 726-743

TSONG, PETER Z. W.  
DROIT DU TRAVAIL - COMPULSORY ARBITRATION IN BRITISH COLUMBIA: BILL 33  
V. 26, NO 3, 1971, P. 744-763

VERGE, PIERRE  
LE CARACTERE MAJORITAIRE. PRINCIPE D'ACCREDITATION  
V. 26, NO 3, 1971, P. 764-768

AOUST, CLAUDE D'  
L'UNITE D'ACCREDITATION DES PROFESSIONNELS  
V. 26, NO 3, 1971, P. 768-772

XXX  
INFORMATION - LE CONSEIL CONSULTATIF DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE PUBLIE SON RAPPORT ANNUEL (DEUXIEME) POUR L'ANNEE 1970-71  
V. 26, NO 3, 1971, P. 773-774

XXX  
FLEXIBILITE DE L'AGE DE LA RETRAITE. ETUDE PUBLIEE PAR L'ORGANISATION DE COOPERATION ET DE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE, PARIS, 1970, 198 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
V. 26, NO 3, 1971, P. 775

## V. 26, NO 3, 1971 (suite)

SEAR, B. N.  
*RETOUR DES FEMMES SUR LE MARCHE DU TRAVAIL APRES INTERRUPTION D'EMPLOI*. PARIS, O.C.D.E. 1971. 154 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 776

WESTLEY, WILLIAM WESTLEY, MARGARET  
*"THE EMERGING WORKER". (EQUALITY AND CONFLICT IN THE MASS CONSUMPTION SOCIETY)*. MCGILL-QUEEN'S UNIVERSITY PRESS, 1971. 155 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 776-781

TIFFANY, D. W. COWAN, J. M.  
 TIFFANY, P. M.  
*THE UNEMPLOYED: A SOCIAL-PSYCHOLOGICAL PORTRAIT*. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., 1970. 180 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 781-782

TANNENBAUM, ARNOLD S.  
*SOCIAL PSYCHOLOGY OF THE WORK ORGANIZATION*. BELMONT, WADSWORTH, BEHAVIORAL SCIENCE IN INDUSTRY SERIES, 1966. 136 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 782-783

BASS, BERNARD M. VAUGHAN, JAMES A.  
*TRAINING IN INDUSTRY: THE MANAGEMENT OF LEARNING*. BELMONT, BROOKS-COLE, BEHAVIORAL SCIENCE IN INDUSTRY SERIES, 1966. 164 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 782-783

WOOD, W. W. CAMPBELL, H. F.  
*COST-BENEFIT ANALYSIS AND THE ECONOMICS OF INVESTMENT IN HUMAN RESOURCES: AN ANNOTATED BIBLIOGRAPHY*. KINGSTON, ONT., INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1970. 211 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 783

NOONE, DONALD J.  
*TEACHERS VS. SCHOOL BOARD*. NEW JERSEY, INSTITUTE OF MANAGEMENT AND LABOR RELATIONS, RUTGERS UNIVERSITY, THE STATE UNIVERSITY OF NEW JERSEY, 1970. 120 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 783-784

STERN, GERALD EMMANUEL (ED)  
 GOMPERS, NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., FINGLEWOOD CLIFFS, 1971. 178 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
 V. 26, NO 3, 1971, P. 784-786

## V. 26, NO 4, 1971

BARKIN, SOLOMON  
*TRADE-UNIONS IN AN AGE OF PLURALISM AND STRUCTURAL CHANGE: THE RESPONSE TO THE IRREPRESSIBLE DEMANDS OF THE COMMON MAN*. V. 26, NO 4, 1971, P. 801-828

BOYD, ARCHIBALD D. GROSS, ANDREW C.  
 MCKAY, RAYMOND R.  
*THE LABOR MARKET EXPERIENCE OF ENGINEERS IN NORTH AMERICA*. V. 26, NO 4, 1971, P. 829-851

CRISPO, JOHN  
*ONTARIO'S BILL 167: REFORM OF THE STATUS QUO*. V. 26, NO 4, 1971, P. 852-864

## V. 26, NO 4, 1971 (suite)

NEWTON, KEITH  
*A COUNTERCYCLICAL TRAINING PROGRAMME FOR CANADA?*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 865-889

QUINET, FELIX  
*LES CONVENTIONS COLLECTIVES ET LEURS CLAUSES D'ANCIENNETE*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 890-906

SWIDINSKY, ROBERT  
*THE ECONOMICS OF EMPLOYEE BENEFITS*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 907-923

ROSS, DAVID P.  
*AN ECONOMIC CRITIQUE OF CURRENT TECHNOLOGICAL CHANGE DISPLACEMENT TECHNIQUES*. V. 26, NO 4, 1971, P. 924-942

KOTTIS, ATHENAS  
*LABOR MOBILITY: AN INVESTMENT IN HUMAN CAPITAL APPROACH*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 943-950

SARTIN, PIERRETTE  
*PROBLEMES POSES DANS L'ENTREPRISE PAR L'ECLAIRAGE DES LOCAUX*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 951-969

BRUNELLE, JEAN  
*INFORMATIONS - ELEMENTS D'UNE STRATEGIE DE L'ENTREPRISE / ELEMENTS OF A STRATEGY FOR BUSINESS*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 970-1011

ROY, DANIELE  
*CHRONOLOGIE DE LA LEGISLATION CANADIENNE EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL (1868-1971)*  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 1013-1052

SHOSTAK, ARTHUR B.  
*BLUE-COLLARITE*. NEW YORK, RANDOM HOUSE INC., 1969. 299 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 1053-1058

HAMELIN, JEAN LAROCQUE, PAUL  
 ROUILLARD, JACQUES  
*REPERTOIRE DES GREVES DANS LA PROVINCE DE QUEBEC AU XIXE SIECLE*. MONTREAL, LES PRESSES DE L'ECOLE DES HAUTES ETUDES COMMERCIALES, 1970. 168 P., RECENSE PAR GERARD DION  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 1058

WILLIAMS, C. G.  
*LABOR ECONOMICS*. TORONTO, JOHN WILEY & SONS, 1970. 489 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 1058-1059

PERIGOE, J. R. HERCUS, T. F.  
*THE BEST OF THE CANADIAN PERSONNEL JOURNAL*. TORONTO, CANADIAN PERSONNEL AND INDUSTRIAL RELATIONS JOURNAL, 1971. 325 P., RECENSE PAR GERARD DION  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 1059

MALLES, PAUL  
*ECONOMIC CONSULTATIVE BODIES: THEIR ORIGINS AND INSTITUTIONAL CHARACTERISTICS*. INFORMATION CANADA, OTTAWA, CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA, 1971. 239 P., RECENSE PAR ANDRE ROY  
 V. 26, NO 4, 1971, P. 1059-1060



## V. 26, NO 4, 1971 (suite)

MORIN, FERNAND

LE CODE DU TRAVAIL: SA NATURE, SA PORTEE, SES EFFETS. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, 1971, 61 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 26, NO 4, 1971, P. 1060

FETJO, FRANCOIS

DICTIONNAIRE DES PARTIS COMMUNISTES ET DES MOUVEMENTS REVOLUTIONNAIRES. PARIS, CASTERMAN, 1971, 238 P., RECENSE PAR BERNARD SOLASSE

V. 26, NO 4, 1971, P. 1060

LAMURE, DOMINIQUE

GAP: INITIATION PRATIQUE. PARIS, COLLECTION L'INFORMATIQUE, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 155 P., RECENSE PAR JEAN-LOUIS LANGEVIN

V. 26, NO 4, 1971, P. 1060-1061

## VOLUME 27, 1972

## V. 27, NOS 1-2, 1972

DION, GERARD

VOCABULAIRE FRANCAIS-ANGLAIS DES RELATIONS PROFESSIONNELLES. GLOSSARY OF TERMS USED IN INDUSTRIAL RELATIONS (ENGLISH-FRENCH)

V. 27, NOS 1-2, 1972, P. 1-302

## V. 27, NO 3, 1972

MCCAFFREY, GORDON

INDUSTRIAL DEMOCRACY

V. 27, NO 3, 1972, P. 307-333

RAINVILLE, JEAN MARIE

LE SYSTEME DES RELATIONS DU TRAVAIL CHEZ LES ENSEIGNANTS DU SECTEUR PUBLIC QUEBECOIS

V. 27, NO 3, 1972, P. 334-363

ISBESTER, FRASER CASTLE, SANDRA

INDIVIDUAL OR COLLECTIVE ACTION? A PROBLEM FOR PROFESSIONAL ENGINEERS

V. 27, NO 3, 1972, P. 364-381

CREAN, JOHN F.

TAUX DE RENTABILITE ATTENDU ET LA DEMANDE D'EDUCATION: QUELQUES RESULTATS EMPIRIQUES

V. 27, NO 3, 1972, P. 382-402

BARCOCK, ROBERT

SAM GOMPERS AND THE EXPANSION OF THE A.F. OF L. INTO CANADA, 1882-1898

V. 27, NO 3, 1972, P. 403-422

GLUCK, ADRIAN EVANS, MARTIN G.

THE STATUS AND JOB SATISFACTION OF COMPUTER OPERATOR

V. 27, NO 3, 1972, P. 423-430

HARKER, H. JOHN

LA REMUNERATION OBJECTIVE DES CADRES ET DU PERSONNEL POUR LE CANADA

V. 27, NO 3, 1972, P. 431-435

BRODY, BERNARD

BROADCASTING LABOUR RELATIONS

V. 27, NO 3, 1972, P. 436-453

## V. 27, NO 3, 1972 (suite)

GARANT, PATRICE

LE DROIT DISCIPLINAIRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

V. 27, NO 3, 1972, P. 454-496

X X X

CHRONOLOGIE DE LA LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL

V. 27, NO 3, 1972, P. 497-536

BERNARD, P.

STRUCTURES ET POUVOIRS DE LA FEDERATION DES TRAVAILLEURS DU QUEBEC. EQUIPE SPECIALISEE EN RELATIONS DU TRAVAIL, ETUDE NO 13, BUREAU DU CONSEIL PRIVE, OTTAWA, 1969, 367 P., RECENSE PAR JEAN-RENE CARDIN

V. 27, NO 3, 1972, P. 537-539

BLUM, ALBERT A.

WHITE-COLLAR WORKERS. NEW YORK, RANDOM HOUSE, 1971, 225 P., RECENSE PAR ANDRE ROY

V. 27, NO 3, 1972, P. 540-545

SEWELL, D. O.

TRAINING THE POOR: A BENEFIT-COST ANALYSIS OF MANPOWER PROGRAMMES IN THE U.S. ANTI-POVERTY PROGRAMME. KINGSTON, QUEEN'S UNIVERSITY, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, 1971, XIV + 153 P., RECENSE PAR DAVID P. ROSS

V. 27, NO 3, 1972, P. 545-546

GAGNON, ROBERT LEBEL, LOUIS

VERGE, PIERRE

DROIT DU TRAVAIL EN VIGUEUR AU QUEBEC. QUEBEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL, 1971, 441 P., RECENSE PAR ANDRE ROY

V. 27, NO 3, 1972, P. 546-547

WEISS, DIMITRI

COMMUNICATION ET PRESSE D'ENTREPRISE. PARIS, EDITIONS SIREY, 1971, XIV + 198 P., RECENSE PAR MAURICE LEBEL

V. 27, NO 3, 1972, P. 547-549

WEISS, DIMITRI

CONTRIBUTION A L'ETUDE DE LA PRESSE D'ENTREPRISE ET ESSAI DE BIBLIOGRAPHIE. PARIS, EDITIONS SIREY, 1971, 238 P., RECENSE PAR MAURICE LEBEL

V. 27, NO 3, 1972, P. 547-549

WEISS, DIMITRI

LES RELATIONS DU TRAVAIL: EMPLOYEURS, PERSONNEL SYNDICATS, ETAT. PARIS, DUNOD, 1972, VI + 116 P., RECENSE PAR MAURICE LEBEL

V. 27, NO 3, 1972, P. 549

KOBBS, DAVID A. RUBIN, IRWIN M.

MCINTYRE, JAMES M.

ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, A BOOK OF READINGS. PRENTICE-HALL INC., 1971, 387 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU

V. 27, NO 3, 1972, P. 550

KOBBS, DAVID A. RUBIN, IRWIN M.

MCINTYRE, JAMES M.

ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY: AN EXPERIMENTAL APPROACH. PRENTICE-HALL INC., 1971, 358 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU

V. 27, NO 3, 1972, P. 550

## V. 27, NO 3, 1972 (suite)

JAVEAU, CLAUDE  
L'ENQUETE PAR QUESTIONNAIRE: MANUEL A L'USAGE DU PRATICIEN. EDITIONS DE L'INSTITUT DE SOCIOLOGIE DE L'UNIVERSITE LIBRE DE BRUXELLES, BRUXELLES, 1971, 264 P., RECENSE PAR PIERRE DIONNE  
V. 27, NO 3, 1972, P. 550-551

THIBAudeau, JEAN CLAUDE MARTINEAU, YVON  
IMPLANTATION MANUFACTURIERE DANS LA REGION DE MONTREAL. CAHIER DU C.R.U.R. NO 1, MONTREAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC, 1971, 96 P., ET 9 CARTES, RECENSE PAR PIERRE DIONNE  
V. 27, NO 3, 1972, P. 551

## V. 27, NO 4, 1972

LAROCHE, VATEUR DELORME, FRANCOIS  
SATISFACTION AU TRAVAIL: REFORMULATION THEORIQUE  
V. 27, NO 4, 1972, P. 567-602

FLOOD, MAXWELL  
THE GROWTH OF THE NON-INSTITUTIONAL RESPONSE IN THE CANADIAN INDUSTRIAL SECTOR  
V. 27, NO 4, 1972, P. 603-615

CRAWFORD, LAWRENCE MATLOW, JEAN  
SOME ATTITUDES TOWARD RETIREMENT AMONG MIDDLE-AGED EMPLOYEES  
V. 27, NO 4, 1972, P. 616-632

BELANGER, LAURENT  
LES STRATEGIES DU DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL  
V. 27, NO 4, 1972, P. 633-654

THRASHER, CRAIG L.  
CORPORATE TEAM TRAINING: A MORE RATIONAL ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT METHOD  
V. 27, NO 4, 1972, P. 655-662

SMITH, DOUGLAS A.  
THE DETERMINANTS OF STRIKE ACTIVITY IN CANADA  
V. 27, NO 4, 1972, P. 663-678

BOIVIN, JEAN  
LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LE SECTEUR PUBLIC QUEBECOIS: UNE EVALUATION DES TROIS PREMIERES RONDONS (1964-1972)  
V. 27, NO 4, 1972, P. 679-717

WOODS, H. D.  
TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE RIGHT TO STRIKE  
V. 27, NO 4, 1972, P. 718-735

MCCAFFREY, GORDON  
TECHNOLOGICAL CHANGE AND THE CLC  
V. 27, NO 4, 1972, P. 736-745

ROSS, DAVID P.  
A NEW VIEW OF LEISURE: SOME SUGGESTED APPLICATIONS  
V. 27, NO 4, 1972, P. 746-756

PEACH, DAVID A.  
UNION AND MANAGEMENT DECISION-MAKING IN THE GRIEVANCE PROCESS  
V. 27, NO 4, 1972, P. 757-768

GAGNON, JEAN DENIS  
LA DEPRECIATION DE L'ARGENT - SOLUTION EN DROIT DU TRAVAIL CANADIEN  
V. 27, NO 4, 1972, P. 769-775

## V. 27, NO 4, 1972 (suite)

DUFFY, NORMAN F.  
CONCILIATION PROCEDURES IN ALBERTA  
V. 27, NO 4, 1972, P. 775-781

COHEN, MAXWELL BELL, JOEL  
REPORT OF THE ROYAL COMMISSION ON LABOR LEGISLATION IN NEWFOUNDLAND AND LABRADOR, ST. JOHN'S, Nfld., 1972, 561 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 27, NO 4, 1972, P. 782-785

FREEMAN, R. B.  
LABOR ECONOMICS. ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., PRENTICE-HALL, 1972, 136 P., RECENSE PAR GERARD BELANGER  
V. 27, NO 4, 1972, P. 785-786

KRUGER, ARTHUR MELTZ, NOAH M.  
THE CANADIAN LABOUR MARKET. READINGS IN MANPOWER ECONOMICS. TORONTO, CENTRE FOR INDUSTRIAL RELATIONS, UNIVERSITY OF TORONTO, 1968, 312 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
V. 27, NO 4, 1972, P. 786-788

MIGUE, JEAN LUC BELANGER, GERARD  
LE PRIX DE LA SANTE. COLLECTION SCIENCES DE L'HOMME ET HUMANISME, MONTREAL, EDITIONS HURTUBISE HMH, 1972, 238 P., RECENSE PAR JEAN-YVES RIVARD  
V. 27, NO 4, 1972, P. 788-790

TRUDEAU-MASSÉ, SOLANGE  
QUESTIONNAIRE D'AUTO-EVALUATION DU TRAVAIL EN EQUIPE, MONTREAL, EDITIONS DU CENTRE INTERDISCIPLINAIRE DE MONTREAL, INC., 1971, 26 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 27, NO 4, 1972, P. 790-791

MARSCHAK, JACOB RADNER, ROY  
ECONOMIC THEORY OF TEAMS, NEW HAVEN AND LONDON, YALE UNIVERSITY PRESS, 1972, X-345 P., RECENSE PAR VINCENT LEMIEUX  
V. 27, NO 4, 1972, P. 791

HUTCHINSON, JOHN  
THE IMPERFECT UNION, A HISTORY OF CORRUPTION IN AMERICAN TRADE UNIONS, NEW YORK, E.P. DUTTON & CO. INC., 1972, 477 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 27, NO 4, 1972, P. 791-792

PRASOW, PAUL PETERS, EDWARD  
ARBITRATION AND COLLECTIVE BARGAINING: CONFLICT RESOLUTION IN LABOR ARBITRATION, NEW YORK, MCGRAW-HILL BOOK CO., 1970, 426 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 27, NO 4, 1972, P. 792-793

X X X  
COLLECTIVE BARGAINING IN PUBLIC EMPLOYMENT AND THE MERIT SYSTEM, WASHINGTON, D.C. 20210, U.S. DEPARTMENT OF LABOR, LABOR-MANAGEMENT SERVICES ADMINISTRATION, OFFICE OF LABOR-MANAGEMENT POLICY DEVELOPMENT, 1971, 114 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 27, NO 4, 1972, P. 793-795

LOEWENBERG, JOSEPH J. MOSKOW, MICHEL H.  
COLLECTIVE BARGAINING IN GOVERNMENT (READINGS AND CASES) ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., PRENTICE-HALL, INC., 1972, 362 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 27, NO 4, 1972, P. 795-796

## V. 27, NO 4, 1972 (suite)

BURACK, ELMER H. WALKER, JAMES W.  
MANPOWER PLANNING AND PROGRAMMING.  
BOSTON, ALLYN & BACON, INC., 1972, 452 P.  
RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 27, NO 4, 1972, P. 796-797

ELEEN, J. N. BERNARDINE, A. G.  
SHUTDOWN: THE IMPACT OF PLANT SHUTDOWN,  
EXTENSIVE EMPLOYMENT TERMINATIONS AND  
LAYOFFS ON THE WORKERS AND THE COMMU-  
NITY. ONTARIO FEDERATION OF LABOUR, RE-  
SEARCH DEPARTMENT, 1971, 135 P. RECENSE  
PAR JEAN SEXTON

V. 27, NO 4, 1972, P. 797-798

FUSTIER, MICHEL  
IMAGINER L'ENTREPRISE, NOUVELLES PERSPECTI-  
VES DU MANAGEMENT. PARIS, COLLECTION ICG,  
ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 159 P.  
RECENSE PAR GAETAN HUBERT

V. 27, NO 4, 1972, P. 798-799

HALL, RICHARD H.  
ORGANIZATIONS: STRUCTURE AND PROCESS.  
NEW JERSEY, ENGLEWOOD CLIFFS, PRENTICE-  
HALL, INC., 1972, 354 P., RECENSE PAR LAURENT  
BELANGER

V. 27, NO 4, 1972, P. 799-800

RIMMER, MALCOLM  
RACE AND INDUSTRIAL CONFLICT. LONDON, HEI-  
NEMANN EDUCATION BOOKS, 1972, 74 P., RE-  
CENSE PAR GILLES LAFLAMME

V. 27, NO 4, 1972, P. 800

XXX

LES FEMMES DANS LA POPULATION ACTIVE:  
1970, FAITS ET DONNEES. OTTAWA, BUREAU DE  
LA MAIN-D'OEUVRE FEMININE, MINISTERE DU  
TRAVAIL DU CANADA, 1971, 75 P., RECENSE PAR  
JEAN SEXTON

V. 27, NO 4, 1972, P. 800

LECOQ, BERNARD  
LES RELATIONS PUBLIQUES, POURQUOI? COM-  
MENT? PARIS, COLLECTION CADRICO, ENTRE-  
PRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 108 P., RE-  
CENSE PAR GAETAN HUBERT

V. 27, NO 4, 1972, P. 801

REDDIN, W. J.  
EFFECTIVE MANAGEMENT BY OBJECTIVES. SCAR-  
BOROUGH, ONTARIO, MCGRAW-HILL RYERSON  
LTD., 1971, 224 P., RECENSE PAR JEAN-LOUIS  
LANGEVIN

V. 27, NO 4, 1972, P. 801

OSTRY, SYLVIA  
CANADIAN HIGHER EDUCATION IN THE SEVEN-  
TIES, A COLLECTION OF ABRIDGED PAPERS PRE-  
SENTED AT A SEMINAR SPONSORED BY THE ECO-  
NOMIC COUNCIL OF CANADA ON OCTOBER 1971,  
INFORMATION CANADA, OTTAWA, 1972, 310 P.,  
RECENSE PAR GERARD BELANGER

V. 27, NO 4, 1972, P. 802-806

ADAM, GERARD REYNAUD, JEAN DANIEL  
VERDIER, JEAN MAURICE  
LA NEGOCIATION COLLECTIVE EN FRANCE. COL-  
LECTION "RELATIONS SOCIALES", PARIS, EDI-  
TIONS ECONOMIE ET HUMANISME, LES EDITIONS  
OUVRIERES, 1972, 126 P., RECENSE PAR GERARD  
DION

V. 27, NO 4, 1972, P. 806

## V. 27, NO 4, 1972 (suite)

CHARPENTIER, ALFRED  
LES MEMOIRES D'ALFRED CHARPENTIER (CIN-  
QUANTE ANS DE VIE OUVRIERE). QUEBEC, LES  
PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL, 1971, 540 P.,  
RECENSE PAR ANDRE ROY

V. 27, NO 4, 1972, P. 806-808

## VOLUME 28, 1973

## V. 28, NO 1, 1973

RAYNAUD, ANDRE  
RELATIONS D'ARBITRAGE ET POLITIQUE ECONO-  
MIQUE

V. 28, NO 1, 1973, P. 1-16

WILLIAMS, C. BRIAN  
COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SECTOR:  
A RE-EXAMINATION

V. 28, NO 1, 1973, P. 17-33

HEISE, PAUL A.  
THE MULTINATIONAL CORPORATION AND INDUS-  
TRIAL RELATION: THE AMERICAN APPROACH  
COMPARED WITH THE EUROPEAN

V. 28, NO 1, 1973, P. 34-55

SWIDINSKY, ROBERT  
UNEMPLOYMENT AND LABOUR FORCE PARTICI-  
PATION: THE CANADIAN EXPERIENCE

V. 28, NO 1, 1973, P. 56-75

LAROCHE, VIATEUR LEVESQUE, ANDRE  
DELORME, FRANCOIS  
SATISFACTION AU TRAVAIL: PROBLEMES ASSO-  
CIES A LA MESURE

V. 28, NO 1, 1973, P. 76-109

MOORE, LARRY F. DALY, WILLIAM G.  
OCCUPATIONAL CHARACTERISTICS OF LEADING  
CANADIAN BUSINESS EXECUTIVES

V. 28, NO 1, 1973, P. 110-124

JAIN, HARISH C. HINES, ROBERT J.  
CURRENT OBJECTIVES OF CANADIAN FEDERAL  
MANPOWER PROGRAMS

V. 28, NO 1, 1973, P. 125-149

KOTHARI, VINAY  
A CROSS-CULTURAL STUDY OF WORKER ATTITU-  
DES IN A BICULTURAL ECONOMIC ENVIRONMENT

V. 28, NO 1, 1973, P. 150-165

WARNER, MALCOLM EDELSTEIN, J. DAVID  
FACTIONS IN BRITISH AND AMERICAN TRADE-  
UNION ORGANIZATIONS: A COMPARATIVE  
STRUCTURAL APPROACH

V. 28, NO 1, 1973, P. 166-202

BRETON, REJEAN  
LA MISE SUR PIED D'UN SYNDICAT CONSTITUE  
L'EXERCICE D'UN DROIT RESULTANT DU CODE DU  
TRAVAIL

V. 28, NO 1, 1973, P. 203-206

TREMBLAY, LOUIS MARIE  
LE SYNDICALISME QUEBECOIS. MONTREAL, PRES-  
SES DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL, 1972, 288  
P., RECENSE PAR BERNARD SOLASSE

V. 28, NO 1, 1973, P. 207-208

## V. 28, NO 1, 1973 (suite)

PAYNTER, WILL

BRITISH TRADE UNIONS AND THE PROBLEM OF CHANGE. MONTREAL, MCGILL-QUEEN'S UNIVERSITY PRESS, 1970, 172 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 28, NO 1, 1973, P. 208-209

DESCOTEUX, J. GASTON

REPERTOIRE DE DECISIONS EN APPLICATION DU CODE DU TRAVAIL (TOME I - ACCREDITATION ET QUESTIONS CONNEXES). OTTAWA, EDITIONS DE L'UNIVERSITE D'OTTAWA, 1972, 526 P., RECENSE PAR ANDRE ROY

V. 28, NO 1, 1973, P. 209-210

ROSENBERG, NATHAN (ED)

THE ECONOMICS OF TECHNOLOGICAL CHANGE. MIDDLESEX ENGLAND, PENGUIN MODERN ECONOMICS READINGS, 1971, 509 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 28, NO 1, 1973, P. 210-211

MITCHELL, VANCE F. (ED) STANBURY, W. T. (ED)

PERSPECTIVES ON THE WAGE-PRICE-UNEMPLOYMENT PROBLEM: STOP THE MARKET, I WANT TO GET OFF. PROCEEDINGS OF THE 1972 CONFERENCE OF THE INDUSTRIAL RELATIONS MANAGEMENT ASSOCIATION OF BRITISH COLUMBIA, FEBRUARY 1972, VANCOUVER, VERSATILE PUBLISHING, 1972, 178 P., RECENSE PAR PIERRE FORTIN

V. 28, NO 1, 1973, P. 211-213

DELAMOTTE, YVES

LES PARTENAIRES SOCIAUX FACE AUX PROBLEMES DE PRODUCTIVITE ET D'EMPLOI. PARIS, O.C.D.E., 1971, 228 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE

V. 28, NO 1, 1973, P. 213-214

ARTHURS, H. W.

COLLECTIVE BARGAINING BY PUBLIC EMPLOYEES IN CANADA: FIVE MODELS. ANN ARBOR, MICHIGAN, INSTITUTE OF LABOR AND INDUSTRIAL RELATIONS, THE UNIVERSITY OF MICHIGAN-WAYNE STATE UNIVERSITY, 1971, 166 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN

V. 28, NO 1, 1973, P. 214-216

GILROY, THOMAS P. (ED)

DISPUTE SETTLEMENT IN THE PUBLIC SECTOR. IOWA CITY, CENTER FOR LABOR AND MANAGEMENT, COLLEGE OF BUSINESS ADMINISTRATION, THE UNIVERSITY OF IOWA, RESEARCH SERIES I, 1972, 59 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN

V. 28, NO 1, 1973, P. 216-218

KOCHAN, THOMAS A.

CITY EMPLOYER BARGAINING WITH A DIVIDED MANAGEMENT. MONOGRAPH SERIES, WISCONSIN, INDUSTRIAL RELATIONS RESEARCH INSTITUTE, UNIVERSITY OF WISCONSIN, 1971, 75 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN

V. 28, NO 1, 1973, P. 218-219

X X X

INVESTMENT IN HUMAN RESOURCES AND MANPOWER PLANNING. UNITED NATIONS, PAPERS PRESENTED TO THE EIGHTH SESSION OF SENIOR ECONOMIC ADVISERS TO ECE GOVERNMENTS, NEW YORK, UNITED NATIONS, 1971, 165 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 28, NO 1, 1973, P. 219-221

## V. 28, NO 1, 1973 (suite)

DIVERREZ, JEAN

POLITIQUE ET TECHNIQUE DE DIRECTION DU PERSONNEL (4E EDITION). PARIS, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1970, 291 P., RECENSE PAR ANDRE ROY

V. 28, NO 1, 1973, P. 221-222

GEORGE, CLAUDE JR.

THE HISTORY OF MANAGEMENT THOUGHT. SECOND EDITION, ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., PRENTICE-HALL INC., 1972, 223 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 28, NO 1, 1973, P. 222

MENIL, GEORGE DE

BARGAINING: MONOPOLY VERSUS UNION POWER. THE JOINT CENTER FOR URBAN STUDIES OF THE MASSACHUSETTS INSTITUTE OF TECHNOLOGY AND HARVARD UNIVERSITY, THE MIT PRESS, CAMBRIDGE, MASSACHUSETTS AND LONDON, ENGLAND, 1971, 123 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN

V. 28, NO 1, 1973, P. 222-223

FOURASTIE, JEAN

DES LOISIRS: POURQUOI FAIRE? JOURNAL, CASTERMAN, 1970, 143 P., RECENSE PAR ANDRE ROY

V. 28, NO 1, 1973, P. 223-225

ROWAN, RICHARD L. (ED)

READINGS IN LABOR ECONOMICS AND LABOR RELATIONS. HOMEWOOD, ILLINOIS, RICHARD D. IRWIN INC., 1972, 621 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 28, NO 1, 1973, P. 225-226

MOURA, FR. PEREIRA DE

ELEMENTS D'ECONOMIE POUR TRAVAILLEURS SOCIAUX. PARIS, (COLL. SOCIO-GUIDE), LE CENTURION/SCIENCES HUMAINES, 1972, 216 P., RECENSE PAR GILLES BELANGER

V. 28, NO 1, 1973, P. 226-227

## V. 28, NO 2, 1973

RAINVILLE, JEAN MARIE

TECHNOLOGIE, STRUCTURE ADMINISTRATIVE ET MODE D'ADAPTATION DES INDIVIDUS A L'ORGANISATION

V. 28, NO 2, 1973, P. 241-266

GOLDENBERG, SHIRLEY B.

DISPUTE SETTLEMENT IN THE PUBLIC SECTOR: THE CANADIAN SCENE

V. 28, NO 2, 1973, P. 267-292

LAZAR, FRED DONNER, ARTHUR W.

THE DIMENSION OF CANADIAN YOUTH UNEMPLOYMENT: A THEORETICAL EXPLANATION

V. 28, NO 2, 1973, P. 295-324

CHUNG, JOSEPH H.

SYNDICALISME DES PROFESSEURS D'UNIVERSITE: QUELQUES REFLEXIONS

V. 28, NO 2, 1973, P. 325-342

CHAISSON, GARY N.

FEDERATION EXPULSIONS AND UNION MERGERS IN THE UNITED STATES

V. 28, NO 2, 1973, P. 343-361

BARTH, RICHARD T.

A COMPARISON OF WEIGHTED AND UNWEIGHTED INTERGROUP CLIMATE SATISFACTION SCORES

V. 28, NO 2, 1973, P. 362-379

## V. 28, NO 2, 1973 (suite)

HAMEED, SYED M. A.  
EMPLOYMENT IMPACT OF FRINGE BENEFITS IN  
CANADIAN MANUFACTURING SECTOR:  
1957-1965

V. 28, NO 2, 1973, P. 380-396

LAUDADIO, L. PERCY, M.  
SOME EVIDENCE OF THE IMPACT OF NON-WAGE  
LABOUR COST ON OVERTIME WORK AND ENVI-  
RONMENT

V. 28, NO 2, 1973, P. 397-403

BOUCHER, MICHEL  
LA DISPERSION REGIONALE DU TAUX DE CHO-  
MAGE STRUCTUREL CANADIEN

V. 28, NO 2, 1973, P. 405-413

ROY, ANDRE  
L'UNITE DE NEGOCIATION EN MATIERE D'ACCRE-  
DITATION

V. 28, NO 2, 1973, P. 414-430

X X X  
TAUX DU SYNDICALISME AU QUEBEC. QUEBEC,  
MINISTRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-  
D'OEUVRE, SERVICE DE LA RECHERCHE, 1972,  
126 P., RECENSE PAR GILLES LAFAMME

V. 28, NO 2, 1973, P. 431

OLIVIER, PIERRE D.  
LE DROIT DU TRAVAIL. PARIS, ARMAND COLIN,  
1972, 591 P., RECENSE PAR PIERRE VERGE

V. 28, NO 2, 1973, P. 431-432

SHEPPARD, HAROLD L. HERRICK, NEAL O.  
WHERE HAVE ALL THE ROBOTS GONE? WORKER  
DISSATISFACTION IN THE 70'S. NEW YORK, THE  
FREE PRESS, 1972, 222 P., RECENSE PAR VIAEUR  
LAROCHE

V. 28, NO 2, 1973, P. 433-434

OSTRY, SYLVIA ZAIDI, MAHMOOD A.  
LABOUR ECONOMICS IN CANADA. TORONTO,  
MACMILLAN OF CANADA, 1972, 2E EDITION, 354  
P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE

V. 28, NO 2, 1973, P. 434-435

BEAL, EDWIN F. WICKERSHAM, EDWARD D.  
KIENAST, PHILLIP  
THE PRACTICE OF COLLECTIVE BARGAINING, 4TH  
ED., GEORGETOWN, ONT., IRWIN DORSEY, 1972,  
792 P., RECENSE PAR FRASER ISBESTER

V. 28, NO 2, 1973, P. 435-436

AARON, B. (ED.)  
LABOR COURTS AND GRIEVANCE SETTLEMENT IN  
WESTERN EUROPE. BERKELEY, UNIVERSITY OF CA-  
LIFORNIA PRESS, 1971, 342 P., RECENSE PAR  
PIERRE VERGE

V. 28, NO 2, 1973, P. 436-437

HEYMAN, RICHARD  
DISPUTES PROCEDURE IN ACTION. LONDON,  
WARWICK STUDIES IN INDUSTRIAL RELATIONS,  
HEINEMAN EDUCATIONAL BOOKS LTD., 1972,  
150 P., RECENSE PAR JEAN BOVIN

V. 28, NO 2, 1973, P. 437-439

ODIORNE, GEORGE S.  
PROGRAMMES LEARNING AID FOR PERSONNEL  
ADMINISTRATION. ILLINOIS, HOMEWOOD, LEAR-  
NING SYSTEMS COMPANY, 1973, 122 P., RE-  
CENSE PAR JEAN LADOUCEUR

V. 28, NO 2, 1973, P. 439

## V. 28, NO 2, 1973 (suite)

LAWLESS, DAVID J.  
EFFECTIVE MANAGEMENT. SOCIAL PSYCHOLOGI-  
CAL APPROACH. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL  
INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1972, 422 P., RECENSE  
PAR JEAN LADOUCEUR

V. 28, NO 2, 1973, P. 439-440

X X X  
EUROPEAN LABOR RELATIONS IN THE 70'S. AN  
OVERVIEW. PART 1. BRUSSELS, MANAGEMENT  
COUNSELLORS INTERNATIONAL, 1972, 89 P., RE-  
CENSE PAR GERARD DION

V. 28, NO 2, 1973, P. 440

FRASER, R. D.  
LES COUTS ET L'EFFICACITE DANS LES HOPITAUX  
CANADIENS. ETUDE SPECIALE NO 13 PREPAREE  
POUR LE CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA,  
OTTAWA, INFORMATION CANADA, 1972, 157 P.,  
RECENSE PAR JEAN BOVIN

V. 28, NO 2, 1973, P. 440-441

PEZDEK, ROBERT V.  
PUBLIC EMPLOYMENT BIBLIOGRAPHY. BIBLIO-  
GRAPHY SERIES NO 11, ITHACA, N.Y., CORNELL  
UNIVERSITY, NEW YORK STATE SCHOOL OF  
INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, 1973, 185  
P., RECENSE PAR JEAN BOVIN

V. 28, NO 2, 1973, P. 441

SPEER, STERLING D.  
GOVERNMENT AS EMPLOYER. CARBONDALE AND  
EDWARDSVILLE, SOUTHERN ILLINOIS UNIVERSITY  
PRESS, EFFET & SIMONS INC., LONDON AND  
AMSTERDAM, 1972, 497 P., RECENSE PAR JEAN  
BOVIN

V. 28, NO 2, 1973, P. 441-442

## V. 28, NO 3, 1973

ANTON, FRANK R.  
THE PRICES AND INCOMES COMMISSION IN RE-  
TROSPECT

V. 28, NO 3, 1973, P. 457-475

ALLAIRE, YVAN TOULOUSE, JEAN MARIE  
PROFIL PSYCHOLOGIQUE DES ETUDIANTS CANA-  
DIENS-FRANCAIS AU M.B.A.: CONSEQUENCES  
POUR UNE POLITIQUE DE SELECTION

V. 28, NO 3, 1973, P. 476-496

AGGARWAL, ARJUN P.  
ADJUDICATION OF GRIEVANCES IN PUBLIC SER-  
VICE OF CANADA

V. 28, NO 3, 1973, P. 497-549

SYLVAIN, PHILIPPE  
LES CHEVALIERS DU TRAVAIL ET LE CARDINAL  
TASCHEREAU

V. 28, NO 3, 1973, P. 550-564

ROSE, JOSEPH B.  
ACCREDITATION AND THE CONSTRUCTION  
INDUSTRY: FIVE APPROACHES TO COUNTERVAL-  
LING EMPLOYER POWER

V. 28, NO 3, 1973, P. 565-582

SEXTON, JEAN  
L'EVALUATION DES PROGRAMMES DE MAIN-  
D'OEUVRE: OBSERVATIONS METHODOLOGIQUES

V. 28, NO 3, 1973, P. 583-601

BERCUSON, D. J.  
ORGANIZED LABOUR AND THE IMPERIAL MUNI-  
CIPAL BOARD

V. 28, NO 3, 1973, P. 602-616

## V. 28, NO 3, 1973 (suite)

RAMIREZ, BRUNO

INDUSTRIAL CONFLICT AND INDUSTRIAL RELATIONS IN ITALY: NEW PERSPECTIVES

V. 28, NO 3, 1973, P. 617-628

WAISGLASS, HARRY J.

QUESTIONS OF PUBLIC POLICY FOR THE CONSIDERATION OF PERIODIC REVISIONS IN THE MINIMUM WAGE

V. 28, NO 3, 1973, P. 629-632

BRETON, REJEAN

LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION: LE NOUVEAU ARTICLE 33A AUTORISE-T-IL LE MARAUDAGE PERMANENT?

V. 28, NO 3, 1973, P. 633-642

X X X

LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL

V. 28, NO 3, 1973, P. 643-663

WEISS, DIMITRI

RELATIONS INDUSTRIELLES: ACTEURS, AUTEURS, FAITS, TENDANCES. (COLLECTION ADMINISTRATION DES ENTREPRISES). PARIS, EDITIONS SIREY, 1973, 320 P., RECENSE PAR FELIX QUINET

V. 28, NO 3, 1973, P. 664-665

LEBLANC, ANDRÉ E. THWAITES, JAMES D.

LE MONDE OUVRIER AU QUÉBEC. BIBLIOGRAPHIE RETROSPECTIVE. MONTREAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC, 1973, 283 P., RECENSE PAR GÉRARD DION

V. 28, NO 3, 1973, P. 665

X X X

COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SERVICE. TORONTO, ONTARIO, THE INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION OF CANADA, 1973, 105 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN

V. 28, NO 3, 1973, P. 665-668

DAVEY, HAROLD W.

CONTEMPORARY COLLECTIVE BARGAINING. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1972, 395 P., RECENSE PAR JEAN BERNIER

V. 28, NO 3, 1973, P. 668-669

X X X

COLLECTIVE BARGAINING AND THE CHALLENGE OF NEW TECHNOLOGY. GENEVA, INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, 1972, 71 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 28, NO 3, 1973, P. 669-670

CARPENTER, JESSE THOMAS

COMPETITION AND COLLECTIVE BARGAINING IN THE NEEDLE TRADES, 1910-1967. ITHACA, THE NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, CORNELL UNIVERSITY, 1972, 910 P., RECENSE PAR DAVID A. PEACH

V. 28, NO 3, 1973, P. 670-671

FERGUSON, JOHN B. (ED.) MAJITA, M. (ED.)

GOVERNMENT EMPLOYEES AND COLLECTIVE BARGAINING. HAWAII PERIODIC YEAR ONE. HAWAII, INDUSTRIAL RELATIONS CENTER, COLLEGE OF BUSINESS ADMINISTRATION, UNIVERSITY OF HAWAII, JULY 1971, 77 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN

V. 28, NO 3, 1973, P. 671

## V. 28, NO 3, 1973 (suite)

TAYLOR, BENJAMIN J. WITNEY, FRED

LABOR RELATIONS LAW. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, 1971, 684 P., RECENSE PAR JEAN BERNIER

V. 28, NO 3, 1973, P. 671-672

HART, HAROLD H. (ED.)

THE STRIKE, FOR AND AGAINST. NEW YORK, HART PUBLISHING COMPANY INC., 1971, 249 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN

V. 28, NO 3, 1973, P. 672-674

RICHARDS, MAX D. GREENLAW, PAUL S.

MANAGEMENT DECISIONS AND BEHAVIOR. GEORGETOWN, ONTARIO, IRWIN-DORSEY LIMITED, 1972, 655 P., RECENSE PAR JEAN-MARIE RAINVILLE

V. 28, NO 3, 1973, P. 674-675

PLANE, DONALD R. KOCHENBERGER, GARY A.

OPERATIONS RESEARCH FOR MANAGERIAL DECISIONS. HOMEWOOD, ILL., RICHARD D. IRWIN INC., 1972, 321 P., RECENSE PAR JEAN-LOUIS LANGEVIN

V. 28, NO 3, 1973, P. 675

MAROIS, CLAUDE

ATLAS DE L'EMPLOI: VILLE ET ÎLE DE MONTRÉAL, MONTRÉAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC, 1972, 184 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE

V. 28, NO 3, 1973, P. 675-676

DAVIDSON, ROGER H.

THE POLITICS OF COMPREHENSIVE MANPOWER LEGISLATION, POLICY STUDIES IN EMPLOYMENT AND WELFARE, NUMBER 15, BALTIMORE, THE JOHN HOPKINS PRESS, 1972, 118 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 28, NO 3, 1973, P. 676-677

RITTI, RICHARD R.

THE ENGINEER IN THE INDUSTRIAL CORPORATION. NEW YORK, COLUMBIA UNIVERSITY PRESS, 1971, 261 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER

V. 28, NO 3, 1973, P. 677-678

## V. 28, NO 4, 1973

BELANGER, LAURENT

LE RÔLE D'UN SERVICE DU PERSONNEL DANS UNE ADMINISTRATION SCOLAIRE PLUS HUMAINE

V. 28, NO 4, 1973, P. 720-735

PORTIGAL, ALAN H.

CURRENT RESEARCH ON THE QUALITY OF WORKING LIFE

V. 28, NO 4, 1973, P. 736-767

QUINET, FELIX

EVALUATION DES COÛTS-AVANTAGES DE LA NÉGOCIATION COLLECTIVE ET BANQUE D'EXPERIENCE EN RELATION DU TRAVAIL

V. 28, NO 4, 1973, P. 769-798

MACDONALD, BROCK D.

THE DESIGN OF A FRINGE BENEFIT COSTING PROGRAM

V. 28, NO 4, 1973, P. 799-809

VACHON, PIERRE ANDRÉ

MESURE DES COÛTS D'UNE CONVENTION COLLECTIVE: QUELQUES ASPECTS - DIVERS AVANTAGES

V. 28, NO 4, 1973, P. 809-816

## V. 28, NO 4, 1973 (suite)

- LEVINE, GILBERT  
*ASSESSING THE COST AND BENEFITS OF COLLECTIVE BARGAINING: THE POTENTIAL USE OF COSTING*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 817-825
- FINN, ED.  
*BEYOND THE STRIKE STATISTICS*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 826-841
- MCKEE, ARNOLD F.  
*LABOUR EARNINGS IDENTITY*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 842-848
- SCHULTZ, L. LAWRENCE  
*SOME THOUGHTS ON THE "BENEFIT" PACKAGE*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 849-861
- MORIN, FERNAND  
*LE NON-INTERESSEMENT DES TRAVAILLEURS A L'ENTREPRISE: ANALYSE DE QUELQUES CAUSES D'ORDRE JURIDIQUE*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 862-871
- BEACH, EARL F.  
*REZLER ON AUTOMATION AND EMPLOYMENT*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 872-878
- BRETON, REJEAN  
*DROIT DU TRAVAIL - L'OBLIGATION DE NEGOCIER: UNE DECISION ETONNANTE*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 879-883
- SCOTT, WOLFBEIN SEYMOUR  
*WORK IN AMERICAN SOCIETY. FORESMAN SERIES IN INSTITUTIONS AND MODERN SOCIAL PROBLEMS. GLENVIEW, ILLINOIS, SCOTT, FORESMAN & CO., 1971, 195 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 884
- WACHTEL, HOWARD M.  
*WORKERS' MANAGEMENT AND WORKERS' WAGES IN YUGOSLAVIA - THE THEORY AND PRACTICE OF PARTICIPATORY SOCIALISM. ITHACA AND LONDON, CORNELL UNIVERSITY PRESS, 1973, XII-220 P., RECENSE PAR CLAUDE RONDEAU*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 884-886
- STURMTHAL, ADOLF  
*COMPARATIVE LABOR MOVEMENTS: IDEOLOGICAL ROOTS AND INSTITUTIONAL DEVELOPMENTS. UNIVERSITY OF ILLINOIS, BELMONT, CALIFORNIA, WADSWORTH PUBLISHING COMPANY INC., 1972, 176 P., RECENSE PAR GERARD DION*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 886-887
- V. 28, NO 4, 1974
- MELLISH, MICHAEL  
*THE DOCKS AFTER DEVLIN. LONDON. HEINEMANN EDUCATION BOOKS, 1972, 146 P., RECENSE PAR D. A. PEACH*  
 V. 28, NO 4, 1974, P. 887-888
- V. 28, NO 4, 1973
- LADD JR., EVERETT CARL, LIPSET, SEYMOUR MARTIN  
*PROFESSORS, UNIONS, AND AMERICAN HIGHER EDUCATION. WASHINGTON D.C. AMERICAN ENTREPRISE INSTITUTE FOR PUBLIC POLICY RESEARCH, BERKELEY, CALIFORNIA, CARNEGIE COMMISSION ON HIGHER EDUCATION, 1973, 125 P., RECENSE PAR GERARD BELANGER*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 888-889

## V. 28, NO 4, 1973 (suite)

- DUNLOP, JOHN T.  
*INDUSTRIAL RELATIONS SYSTEMS. CARBONDALE, ILLINOIS, SOUTHERN ILLINOIS UNIVERSITY PRESS, 1970, 399 P., RECENSE PAR JEAN BERNIER*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 889-890
- HAHLO, R. H. SMITH, G.  
 WRIGHT, R.  
*NATIONALISM AND THE MULTINATIONAL ENTERPRISE. NEW YORK, OCEANA PUBLICATIONS INC., 1973, 373 P., RECENSE PAR GERARD GARNIER*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 890-892
- REES, ALBERT  
*THE ECONOMICS OF WORK AND PAY. NEW YORK, HARPER AND ROW, 1973, IX + 247 P., RECENSE PAR DOUGLAS A. SMITH*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 892-894
- BROWN, DOUGLAS J.  
*AN AMERICAN PHILOSOPHY OF SOCIAL SECURITY. PRINCETON, PRINCETON UNIVERSITY PRESS, TORONTO, SAUNDERS OF TORONTO LTEE, 1972, 244 P., RECENSE PAR GILLES BEAUSOLEIL*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 894-896
- CAIRE, GUY  
*LES NOUVEAUX MARCHANDS D'HOMMES? ETUDE DU TRAVAIL INTERIMAIRE. PARIS, EDITIONS OUVRIERES-ECONOMIE ET HUMANISME, 1973, 255 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 896
- X X X  
*COLLEGE GRADUATES AND JOBS, ADJUSTING TO A NEW LABOR MARKET SITUATION. THE CARNEGIE COMMISSION ON HIGHER EDUCATION, NEW YORK, MCGRAW-HILL, 1973, 242 P., RECENSE PAR GERARD BELANGER*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 896-898
- TURNER, JOHN H. FILLEY, ALLAN C.  
 HOUSE, R. J.  
*STUDIES IN MANAGERIAL PROCESS AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOR. ILLINOIS, SCOTT, FORESMAN AND COMPANY, 1972, 490 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 898-899
- TREMBLAY, GREGOIRE ROMAO, ISABEL  
*LE CHANGEMENT DU LIEU DE TRAVAIL - ETUDE D'UN CAS DE RECLASSEMENT. MONTREAL, DIRECTION GENERALE DE LA RECHERCHE, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, 1973, 160 P., RECENSE PAR I. A. LEGAULT*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 899
- BELDINGS, ROBERT E.  
*SELECTED MODELS OF WORKER EDUCATION IN EUROPE. RESEARCH SERIES III, IOWA CITY, THE UNIVERSITY OF IOWA, CENTER FOR LABOR AND MANAGEMENT, 1973, 142 P., RECENSE PAR GARY N. CHAISSON*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 900
- CORMIER, FRANK EATON, WILLIAM J.  
*REUTHER, ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., PRENTICE-HALL INC., 1970, 475 P., RECENSE PAR GERARD DION*  
 V. 28, NO 4, 1973, P. 900-901



## V. 28, NO 4, 1973 (suite)

JAIN, H. C.  
CANADIAN CASES IN LABOUR RELATIONS AND  
COLLECTIVE BARGAINING. DON MILLS (ONTARIO).  
LONGMAN CANADA LIMITED, 1973. 211 P., RE-  
CENSE PAR JEAN BERNIER  
V. 28, NO 4, 1973, P. 901-902

JAMIESON, STUART  
INDUSTRIAL RELATIONS IN CANADA. SECOND  
EDITION. TORONTO, MCMILLAN OF CANADA,  
1973. 156 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 28, NO 4, 1973, P. 902

## VOLUME 29, 1974

## V. 29, NO 1, 1974

WEISS, DIMITRI  
INFORMATION ECONOMIQUE, ENTREPRISE ET RE-  
LATIONS COLLECTIVES. UN DOSSIER FRANCAIS  
V. 29, NO 1, 1974, P. 3-64

BLUM, ALBERT A. PONAK, ALLEN  
WHITE COLLAR UNIONS IN DENMARK  
V. 29, NO 1, 1974, P. 65-82

RAINVILLE, JEAN MARIE  
LA SATISFACTION A L'EGARD DE LA TACHE ET LA  
SATISFACTION A L'EGARD DE LA CARRIERE  
V. 29, NO 1, 1974, P. 83-98

JAIN, HARISH C. JANZEN, EDWARD P.  
EMPLOYEE PAY AND BENEFIT PREFERENCES  
V. 29, NO 1, 1974, P. 99-110

LAFLAMME, GILLES  
CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE ET SECURITE  
D'EMPLOI  
V. 29, NO 1, 1974, P. 111-127

WEIERMAIR, KLAUS  
THE ESTIMATION OF EDUCATIONAL REQUIRE-  
MENTS IN OCCUPATIONS AND OCCUPATIONAL  
GROUPS  
V. 29, NO 1, 1974, P. 128-159

BERNIER, JEAN  
LA CONVENTION COLLECTIVE: UN INDICATEUR  
DE LA REALITE SYNDICALE QUEBECOISE  
V. 29, NO 1, 1974, P. 160-184

BARTH, RICHARD T.  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND IDENTIFI-  
CATION OF ENGINEERS AS A FUNCTION OF ORGA-  
NIZATIONAL CLIMATE  
V. 29, NO 1, 1974, P. 185-199

COWAN, G. K.  
COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SECTOR:  
PRINCE EDWARD ISLAND  
V. 29, NO 1, 1974, P. 200-209

HAMEED, SYED M. A.  
RESPONSIVE BARGAINING: FREEDOM TO STRIKE  
WITH RESPONSIBILITY  
V. 29, NO 1, 1974, P. 210-217

GAGNE, CHARLES  
WORK IN AMERICA ET LE QUEBEC  
V. 29, NO 1, 1974, P. 218-221

## V. 29, NO 1, 1974 (suite)

ROUSSEAU, ANDRE  
CONFLITS DE TRAVAIL ET ARBITRAGE CONVEN-  
TIONNEL  
V. 29, NO 1, 1974, P. 222-224

MALLES, PAUL  
THE INSTITUTIONS OF INDUSTRIAL RELATIONS IN  
CONTINENTAL EUROPE. ECONOMIC COUNCIL OF  
CANADA, OTTAWA RESEARCH AND DEVELOP-  
MENT PROGRAM OF THE CANADA DEPARTMENT  
OF LABOUR, 1973. 214 P., RECENSE PAR SHIRLEY  
B. GOLDENBERG  
V. 29, NO 1, 1974, P. 225-227

BAUDRAZ, JEAN FRANCOIS  
L'HORAIRE VARIABLE DE TRAVAIL. MONTREAL,  
LES EDITIONS D'ORGANISATION, BORDAS-  
DUNOD, 1971. 135 P., RECENSE PAR LAURENT BE-  
LANGER  
V. 29, NO 1, 1974, P. 227-228

HUNNIUS, G. (ED) GARDON, DAVID (ED)  
CASE, JOHN (ED)  
WORKERS' CONTROL. A READER ON LABOR AND  
SOCIAL CHANGE. NEW YORK, RANDOM HOUSE,  
1973. 493 P., RECENSE PAR GILLES LAFLAMME  
V. 29, NO 1, 1974, P. 228-229

ULMAN, LLOYD (ED)  
MANPOWER PROGRAMS IN THE POLICY MIX. BAL-  
TIMORE, THE JOHN HOPKINS UNIVERSITY PRESS,  
1973. 166 P., RECENSE PAR JACQUES MERCIER  
V. 29, NO 1, 1974, P. 229-230

MACKENZIE KING, WILLIAM LYON  
INDUSTRY AND HUMANITY. TORONTO, THE UNI-  
VERSITY OF TORONTO PRESS, 1973. 354 P., RE-  
CENSE PAR JEAN-LOUIS LANGEVIN  
V. 29, NO 1, 1974, P. 230-231

MASTERS, D. G.  
THE WINNIPEG GENERAL STRIKES. TORONTO, UNI-  
VERSITY OF TORONTO PRESS, 1973. 159 P., RE-  
CENSE PAR GERARD DION  
V. 29, NO 1, 1974, P. 231

CARTER, ALLAN N. MARSHALL, F. RAY  
LABOUR ECONOMICS: WAGES, EMPLOYMENT  
AND TRADE UNIONISM. HOMEWOOD, ILLINOIS, RI-  
CHARD D. IRWIN INC., (REVISED EDITION), 1972.  
594 P., RECENSE PAR HARISH C. JAIN  
V. 29, NO 1, 1974, P. 231-232

X X X  
EMPLOYMENT, INCOME AND EQUALITY: A STRA-  
TEGY FOR INCREASING PRODUCTIVE EMPLOY-  
MENT IN KENYA. (A REPORT OF AN INTER-AGENCY  
TEAM FINANCED BY THE UNITED NATIONS DEVE-  
LOPMENT PROGRAMME AND ORGANIZED BY THE  
INTERNATIONAL LABOUR OFFICE), GENEVA, ILO,  
1972. 600 P., RECENSE PAR J. D. MUIR  
V. 29, NO 1, 1974, P. 232-234

BROWN, WILLIAM  
PIECEWORK BARGAINING. LONDON, HEINEMANN  
EDUCATIONAL BOOKS, 1973. 176 P., RECENSE  
PAR GARY N. CHAISON  
V. 29, NO 1, 1974, P. 234-235

SAFARIAN, A. E.  
FOREIGN OWNERSHIP OF CANADIAN INDUSTRY.  
TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS,  
1973. 346 P., RECENSE PAR GERARD CORMIER  
V. 29, NO 1, 1974, P. 235-236

## V. 29, NO 1, 1974 (suite)

XXX

LABOUR RELATIONS INSTITUTE. STRUCTURE AND FUNCTIONS. GENEVA. INTERNATIONAL LABOUR OFFICE. 1973. 169 P.. RECENSE PAR GERARD DION

V. 29, NO 1, 1974, P. 236

## V. 29, NO 2, 1974

GIVRY, J. DE

LES RELATIONS INDUSTRIELLES: UN POINT DE VUE INTERNATIONAL

V. 29, NO 2, 1974, P. 255-271

WARNER, MALCOLM

PARTICIPATIVE DECISION-MAKING IN A CONSULTATIVE COMMITTEE CONTEXT

V. 29, NO 2, 1974, P. 272-288

VIEL, ANDRE

L'ANALYSE DES CONVENTIONS COLLECTIVES DE LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE: UNE EXPERIENCE

V. 29, NO 2, 1974, P. 289-304

JECCHINIS, CHRIS HARRIS, T. D.

FACTORS DETERMINING WAGE DIFFERENTIALS IN THE AMERICAS

V. 29, NO 2, 1974, P. 305-319

DONNER, ARTHUR W. LAZAR, FRED

EMPLOYMENT EXPECTATIONS AND LABOUR FORCE PARTICIPATION IN CANADA

V. 29, NO 2, 1974, P. 320-331

ROBB, A. LESLIE SCARTH, WILLIAM M.

WAGE INFLATION AND THE DISTRIBUTION OF UNEMPLOYMENT

V. 29, NO 2, 1974, P. 332-342

SARTIN, PIERRETTE

LES HORAIRES FLEXIBLES

V. 29, NO 2, 1974, P. 343-365

ROY, ANDRE

CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE: EVOLUTION DES DECISIONS

V. 29, NO 2, 1974, P. 366-399

AOUST, CLAUDE D'

L'ARBITRAGE DES "GRIEFS" NE DE L'APPLICATION D'UNE "CONVENTION COLLECTIVE" CONCLUE PAR DES NON-SALARIES AU SENS DU CODE DU TRAVAIL

V. 29, NO 2, 1974, P. 400-402

BEACH, EARL F.

A NAIVE ARGUMENT

V. 29, NO 2, 1974, P. 403-405

FINKELMAN, J.

EMPLOYEES-EMPLOYES, RELATIONS DU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA: PROPOSITIONS DE MODIFICATIONS LEGISLATIVES. OTTAWA, INFORMATION CANADA. 1974.

376 P.. RECENSE PAR JEAN BOIVIN

V. 29, NO 2, 1974, P. 406-408

CHALENDAR, JACQUES DE

L'AMENAGEMENT DU TEMPS. PARIS, DESCLEE DE BROUWER. 1971. 120 P.. RECENSE PAR LAURENT BELANGER

V. 29, NO 2, 1974, P. 408-409

## V. 29, NO 2, 1974 (suite)

BAUM, STEPHEN YOUNG, MC EWAN W.

A PRACTICAL GUIDE TO FLEXIBLE WORKING HOURS. NEW JERSEY, NOYES DATA CORPORATION. 1974. 190 P.. RECENSE PAR LAURENT BELANGER

V. 29, NO 2, 1974, P. 409-410

MACDOWELL, G. F.

THE BRANDON PACKERS STRIKE. TORONTO/MONTREAL, MCCLELLAND AND STEWART LIMITED. 1971. 305 P.. RECENSE PAR ANDRE ROY

V. 29, NO 2, 1974, P. 410-411

JENSEN, VERNON H.

STRIKE ON THE WATERFRONT: THE PORT OF NEW YORK SINCE 1945. ITHACA, N.Y., CORNELL UNIVERSITY PRESS. 1974. 418 P.. RECENSE PAR GARY N. CHAISON

V. 29, NO 2, 1974, P. 412-413

ALBERT, LUCIEN MICHAUD, YVES

PIOTTE, RENE

LA DIRECTION DU PERSONNEL. MONTREAL, LES EDITIONS AGENCES D'ARC INC. 1973. 277 P.. RECENSE PAR LAURENT BELANGER

V. 29, NO 2, 1974, P. 413-414

KREITZ, H. J.

METHODES D'APPRECIATION DES CADRES. PARIS, LES EDITIONS DE L'ORGANISATION. 1971. 135 P.. RECENSE PAR LAURENT BELANGER

V. 29, NO 2, 1974, P. 414-415

DUPRE, STEFAN J. CAMERON, DAVID M.

MC KECHNIE, GREAME H. ROTENBERG, THEODORE B. FEDERALISM AND POLICY DEVELOPMENT: THE CASE OF ADULT OCCUPATIONAL TRAINING IN ONTARIO. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS. 1973. 248 P.. RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 29, NO 2, 1974, P. 415-416

BOBBITT, H. R. JR. DOKTOR, R. H.

BREINHOLT, R. H. MC NAUL, J. P. ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: UNDERSTANDING AND PREDICTION. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC., 1974. 340 P.. RECENSE PAR LAURENT BELANGER

V. 29, NO 2, 1974, P. 416-417

TUSHMAN, MICHAEL

ORGANIZATIONAL CHANGE: AN EXPLORATORY STUDY AND CASE HISTORY. ITHACA, N.Y., NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS. 1974. 104 P.. RECENSE PAR LAURENT BELANGER

V. 29, NO 2, 1974, P. 417-418

BRECKERS, CHARLES

UPGRADING BLUE COLLAR AND SERVICE WORKERS. POLICY STUDY IN EMPLOYMENT AND WELFARE, NUMBER 12. THE JOHN HOPKINS UNIVERSITY PRESS, BALTIMORE. 1972. 113 P.. RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 29, NO 2, 1974, P. 418-419

V. 29, NO 3, 1974

SWIDINSKY, ROBERT

TRADE UNION GROWTH IN CANADA: 1911-1970

V. 29, NO 3, 1974, P. 435-451

ASCAH, LOUIS INGERMAN, SYDNEY H.

LA NEGOCIATION DES ENTENTES SALARIALES EN TERMES REELS

V. 29, NO 3, 1974, P. 452-473

## V. 29, NO 3, 1974 (suite)

MUIR, J. DOUGLAS BROWN, JOHN L.  
TRADE UNION POWER AND THE PROCESS OF ECONOMICS DEVELOPMENT: THE KENYAN EXAMPLE  
V. 29, NO 3, 1974, P. 474-496

ADAMS, ROY J.  
SOLIDARITY, SELF-INTEREST AND THE UNIONIZATION DIFFERENTIAL BETWEEN EUROPE AND NORTH AMERICA  
V. 29, NO 3, 1974, P. 497-512

DELORME, FRANÇOIS  
L'AUTOMATISATION DES BUREAUX: QUELQUES CONSÉQUENCES SUR LE PERSONNEL  
V. 29, NO 3, 1974, P. 513-540

RAMIREZ, BRUNO  
U.S. RESPONSE TO THE CANADIAN INDUSTRIAL DISPUTES INVESTIGATION ACT  
V. 29, NO 3, 1974, P. 541-559

GOW, JAMES IAIN  
LA GESTION DU PERSONNEL DANS LES MINISTÈRES DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC  
V. 29, NO 3, 1974, P. 560-578

WAGSGLASS, HARRY J.  
LABOUR AND MANAGEMENT ADJUSTMENT TO A CHANGING INTERNATIONAL ECONOMIC ENVIRONMENT  
V. 29, NO 3, 1974, P. 579-591

BUSS, A.  
VALUE-JUDGEMENTS AND VALUE-ORIENTATIONS IN INDUSTRIAL PSYCHOLOGY  
V. 29, NO 3, 1974, P. 592-601

BEACH, EARL F.  
COST OF LIVING ADJUSTMENTS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 602-605

CÔTÉ, ANDRÉ C.  
LE DROIT DE PIQUETAGE, LES BRISEURS DE GREVE ET LES TRIBUNAUX DE DROIT COMMUN  
V. 29, NO 3, 1974, P. 606-614

ADOUST, CLAUDE D.  
LA PENSÉE SOCIO-ECONOMIQUE DE GEORGES BRASSENS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 615-620

ABELLA, IRVING MARTIN  
NATIONALISM, COMMUNISM, AND CANADIAN LABOUR. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1973, 266 P., RECENSE PAR GÉRARD DION  
V. 29, NO 3, 1974, P. 621-622

WEISS, DIMITRI  
LES RELATIONS DU TRAVAIL, EMPLOYEURS, PERSONNEL, SYNDICATS, ÉTAT. PARIS, SÉRIE "GESTION SOCIALE", ÉDITIONS DUNOD, 1974, 160 P., RECENSE PAR FÉLIX QUINET  
V. 29, NO 3, 1974, P. 622

TOSI, H. L. (ED) HOUSE, R. J. (ED)  
DUNNETTE, M. D. (ED)  
MANAGERIAL MOTIVATION AND COMPENSATION, A SELECTION OF READINGS. EAST LANSING, MICHIGAN, MSU BUSINESS STUDIES, 1972, 539 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 29, NO 3, 1974, P. 622-623

## V. 29, NO 3, 1974 (suite)

BERNIER, JEAN ALLARD, REAL  
DIONNE, PIERRE  
LA PROTECTION DU REVENU DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES AU QUÉBEC. QUÉBEC, MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'ŒUVRE, 1974, 324 P., RECENSE PAR FÉLIX QUINET  
V. 29, NO 3, 1974, P. 623-624

HUGHES, HELEN  
PROSPECTS FOR PARTNERSHIP. MONTREAL, THE COPP CLARK PUBLISHING CO., 1973, 289 P., RECENSE PAR J. R. DOWNS  
V. 29, NO 3, 1974, P. 624-625

PARTIN, JENNINGS J. (ED)  
CURRENT PERSPECTIVES IN ORGANISATION DEVELOPMENT. MASS., ADDISON-WESLEY PUBLISHING CO., 1973, 279 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 3, 1974, P. 625

X X X  
LA RECHERCHE SUR LES RELATIONS INDUSTRIELLES AU CANADA - INDUSTRIAL RELATIONS RESEARCH IN CANADA 1973. OTTAWA, TRAVAIL CANADA, 1974, 193 P., RECENSE PAR GÉRARD DION  
V. 29, NO 3, 1974, P. 625

WOLF, WILLIAM B.  
THE BASIC BARNARD. ITHACA, NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, CORNELL UNIVERSITY, 1974, 140 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 29, NO 3, 1974, P. 626

## V. 29, NO 4, 1974

LAROUCHE, VIATEUR BELZILE, BERTRAND  
MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FAMILLES À FAIBLE REVENU: MODÈLE CONCEPTUEL  
V. 29, NO 4, 1974, P. 643-672

CRISPO, JOHN  
MULTINATIONAL CORPORATION, INTERNATIONAL UNIONS AND INDUSTRIAL RELATIONS: THE CANADIAN CASE  
V. 29, NO 4, 1974, P. 673-684

FOTTLER, MYRON D.  
EMPLOYER SIZE AND SUCCESS IN MANPOWER TRAINING FOR THE DISADVANTAGED: A DUAL LABOR MARKET ANALYSIS  
V. 29, NO 4, 1974, P. 685-708

GUNDERSON, MORLEY  
THE CASE FOR GOVERNMENT SUPPORTED TRAINING PROGRAM  
V. 29, NO 4, 1974, P. 709-725

GOSSELIN, ROGER  
POUR QUI POUR QUOI LES ORGANISATIONS EXISTENT-ELLES?  
V. 29, NO 4, 1974, P. 726-748

HEBERT, GÉRARD  
LES RELATIONS DU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE AU QUÉBEC: SITUATION ET ORIENTATIONS  
V. 29, NO 4, 1974, P. 750-775

CARTER, DONALD D.  
LEGAL REGULATIONS OF COLLECTIVE BARGAINING IN THE ONTARIO PUBLIC SECTOR  
V. 29, NO 4, 1974, P. 776-785

## V. 29, NO 4, 1974 (suite)

FINKELMAN, JACOB

REPORT OF EMPLOYER-EMPLOYEE RELATIONS IN THE PUBLIC SERVICE OF CANADA

V. 29, NO 4, 1974, P. 786-803

EDWARDS, CLAUDE A.

L'AVENIR DU SYNDICALISME DANS LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE DU CANADA

V. 29, NO 4, 1974, P. 804-824

STIEBER, JACK

THE FUTURE OF PUBLIC EMPLOYEE UNIONISM IN THE UNITED STATES

V. 29, NO 4, 1974, P. 825-839

PERREAULT, CHARLES

LES RAPPORTS COLLECTIFS DE TRAVAIL DANS LES SECTEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC AU QUEBEC - QUELQUES PARADOXES

V. 29, NO 4, 1974, P. 840-845

MEYER, BENJAMIN S.

A COMPARISON OF THE U.S. AND CANADIAN WAGE ADJUSTMENT MECHANISM: 1948-1967

V. 29, NO 4, 1974, P. 846-856

BELANGER, GERARD

LA SYNDICALISATION DES PROFESSEURS D'UNIVERSITE

V. 29, NO 4, 1974, P. 857-864

DESCHENES, JULES

COMMISSION DE TRANSPORT DE LA COMMUNAUTE URBAINE DE MONTREAL (REQUERANTE) VS - SYNDICAT DU TRANSPORT DE MONTREAL (C.S.N.) ET AL. (INTIMES)

V. 29, NO 4, 1974, P. 865-874

COTE, ANDRE C. MORIN, MARCEL

LA COUR D'APPEL A-T-ELLE OUVERT DE NOUVEAUX HORIZONS EN MATIERE DE CONGEDIEMENT POUR ACTIVITES SYNDICALES?

V. 29, NO 4, 1974, P. 875-881

STURMTHAL, ADOLF SCOVILLE, JAMES G.

THE INTERNATIONAL LABOR MOVEMENT IN TRANSITION. ESSAYS ON AFRICA, ASIA, EUROPE AND SOUTH AMERICA. URBANA, CHICAGO, LONDON, UNIVERSITY OF ILLINOIS PRESS, 1973, 294 P.

P. RECENSE PAR GERARD DION

V. 29, NO 4, 1974, P. 882

HARVEY, FERNAND (ED)

ASPECTS HISTORIQUES DU MOUVEMENT OUVRIER AU QUEBEC. MONTREAL, LES EDITIONS DU BOREAL EXPRESS, 1973, 226 P.

RECENSE PAR ANDRE ROY

V. 29, NO 4, 1974, P. 882-884

SCHMIDT, EMERSON P.

UNION POWER AND THE PUBLIC INTEREST. LOS ANGELES, CALIF. NASH PUBLISHING CORP., 1973, 204 P.

RECENSE PAR JEAN BOIVIN

V. 29, NO 4, 1974, P. 884-885

ROUILLARD, JACQUES

LES TRAVAILLEURS DU COTON AU QUEBEC, 1900-1915. MONTREAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC, 1974, 152 P.

RECENSE PAR ANDRE ROY

V. 29, NO 4, 1974, P. 885-886

## V. 29, NO 4, 1974 (suite)

ANGELL, ALAN

POLITICS AND THE LABOR MOVEMENT IN CHILI. LONDON, OXFORD UNIVERSITY PRESS, 1972, 289 P.

RECENSE PAR JEAN BOIVIN

V. 29, NO 4, 1974, P. 886-887

YAFFE, BROWN

THE SAUL WALLER PAPERS: A NEUTRAL'S CONTRIBUTION TO INDUSTRIAL PEACE. ITHACA, CORNELL STUDIES IN INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, NO 18, 1974, 232 P.

RECENSE PAR PIERRE VERGE

V. 29, NO 4, 1974, P. 887-888

FRANKLIN, M. FRANKLIN, D. R.

INTRODUCTION AU DROIT QUEBECOIS. MONTREAL, CENTRE EDUCATIF ET CULTUREL INC., 1974, 357 P. (ADAPTATION FRANCAISE DE L'EDITION ORIGINALE PUBLIEE PAR SIR ISAAC PITMAN (CANADA) LIMITED; LA TRADUCTION EST SIGNEE L. PETRINI)

RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN

V. 29, NO 4, 1974, P. 888-889

GARANT, PATRICE MORIN, MARCEL

LA FONCTION PUBLIQUE CANADIENNE ET QUEBECOISE. QUEBEC, P.U.L., 1973, 463 P.

RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN

V. 29, NO 4, 1974, P. 889-890

HELFGOTT, ROY B.

LABOR ECONOMICS. NEW YORK, RANDOM HOUSE, 1974, 522 P.

RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 29, NO 4, 1974, P. 890-891

HARBISON, FREDERICK H.

HUMAN RESOURCES AS THE WEALTH OF NATIONS. TORONTO, OXFORD UNIVERSITY PRESS, 1973, 173 P.

RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 29, NO 4, 1974, P. 891-892

GRAHAM, WILLIAM K. (ED) ROBERTS, KARLENE H. (ED) COMPARATIVE STUDIES IN ORGANIZATIONAL BEHAVIOR. NEW YORK, HOLT, RINEHART AND WINSTON INC., 1972, 536 P.

RECENSE PAR LAURENT BELANGER

V. 29, NO 4, 1974, P. 892-893

TESSIER, ROGER TELLIER, YVAN

CHANGEMENT PLANIFIE ET DEVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS. PARIS ET MONTREAL, EDITION CONJOINTE EPI-IFG, 1973, 825 P.

RECENSE PAR LAURENT BELANGER

V. 29, NO 4, 1974, P. 893-895

KELLOG, MARION S.

CAREER MANAGEMENT. NEW YORK, AMERICAN MANAGEMENT ASSOCIATION, 1972, 200 P.

RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU

V. 29, NO 4, 1974, P. 895

AZZI, CORRY F.

EQUITY AND EFFICIENCY EFFECTS FROM MANPOWER PROGRAMS. TORONTO, D.C. HEALTH AND CO., 1973, 97 P.

RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 29, NO 4, 1974, P. 895-896

JAKUBASKAS, EDWARD B. PALOMBA, NEIL A.

MANPOWER ECONOMICS. DON MILLS, ONTARIO, ADDISON-WESLEY PUBLISHING COMPANY, 1973, 296 P.

RECENSE PAR JEAN SEXTON

V. 29, NO 4, 1974, P. 897

## VOLUME 30, 1975

## V. 30, NO 1, 1975

WOODS, H. D.  
LABOUR RELATIONS IN THE PUBLIC SERVICE: MANITOBA  
V. 30, NO 1, 1975, P. 3-29

WEISS, DIMITRI  
RELATIONS INDUSTRIELLES ET SCIENCE POLITIQUE  
V. 30, NO 1, 1975, P. 30-42

WARNER, MALCOLM  
UNIONS AS COMPLEX ORGANIZATIONS: STRATEGY, STRUCTURE AND THE NEED FOR ADMINISTRATIVE INNOVATION  
V. 30, NO 1, 1975, P. 43-59

LAROCHE, VIAURE BELZILE, BERTRAND  
MOTIVATION AU TRAVAIL DES PARENTS DE FAMILLES A FAIBLE REVENU: TENTATIVE DE MESURE  
V. 30, NO 1, 1975, P. 60-82

ZERKER, SALLY  
THE DEVELOPMENT OF COLLECTIVE BARGAINING IN THE TORONTO PRINTING INDUSTRY IN THE NINETEENTH CENTURY  
V. 30, NO 1, 1975, P. 83-97

TRACY, LANE PETERSON, RICHARD B.  
CLASSROOM COLLECTIVE BARGAINING SIMULATION: HOW CLOSE TO THE REAL THING  
V. 30, NO 1, 1975, P. 98-111

HEBERT, GERARD  
LE RAPPORT WAISBERG  
V. 30, NO 1, 1975, P. 112-114

CUNNINGHAM, W. B.  
PUBLIC SECTOR BARGAINING: A REVIEW OF A REPORT OR A TALE OF TWO PERSONS  
V. 30, NO 1, 1975, P. 114-119

X X X  
LES AUTORITES PUBLIQUES ET LES DROITS A LA PROTECTION DES FONDS ET AUTRES BIENS SYNDICAUX. GENEVE, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, 1973, 143 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 30, NO 1, 1975, P. 120

X X X  
POUR UNE CROISSANCE PLUS STABLE DE LA CONSTRUCTION. CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA, OTTAWA, INFORMATION CANADA, 1973, 262 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
V. 30, NO 1, 1975, P. 120-121

X X X  
OBJECTIFS ECONOMIQUES ET INDICATEURS SOCIAUX. ONZIEME EXPOSE ANNUEL. CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA, OTTAWA, INFORMATION CANADA, 1974, 284 P., RECENSE PAR CLAUDE MASSON  
V. 30, NO 1, 1975, P. 121-123

CAPARROS, E. GOULET, J.  
LA DOCUMENTATION JURIDIQUE. QUEBEC, P.U.L., 1973, 182 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 30, NO 1, 1975, P. 123-124

## V. 30, NO 1, 1975 (suite)

LE MAY, DENIS  
METHODE ET RECHERCHE EN DROIT QUEBECOIS ET CANADIEN. QUEBEC, P.U.L., 1974, 152 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 30, NO 1, 1975, P. 124

X X X  
LES ENTREPRISES MULTINATIONALES ET LA POLITIQUE SOCIALE. GENEVE, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, 1973, 197 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 30, NO 1, 1975, P. 125

REDDIN, W. J. STUART-KOTZE, R.  
EFFECTIVE SITUATIONAL DIAGNOSIS: A PROGRAMMED LEARNING TEXT BASED ON THE 3-D THEORY. FREDERICTON, W.J. REDDIN AND ASSOCIATES, 1974, 181 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 30, NO 1, 1975, P. 125-126

MANGUM, GARTH L. WALSH, JOHN  
A DECADE OF MANPOWER TRAINING AND DEVELOPMENT. SALT LAKE CITY, UTAH, OLYMPUS PUBLISHING COMPANY, 1973, 151 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 30, NO 1, 1975, P. 126-127

HUMBLE, JOHN W.  
HOW TO MANAGE BY OBJECTIVES. NEW YORK, AMACON, 1972, 150 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 30, NO 1, 1975, P. 127-128

X X X  
LABOUR RELATIONS LAW, CASES-MATERIALS AND COMMENTARY. THE LABOUR RELATIONS LAW CASEBOOK GROUP, SECOND EDITION, KINGSTON, QUEEN'S UNIVERSITY PRESS, 1974, 589 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 30, NO 1, 1975, P. 128

SWERTZ, PAUL  
ELEMENTS DE SOCIOLOGIE HOSPITALIERE. PARIS, LE CENTURION, 1974, 132 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 30, NO 1, 1975, P. 128-129

BERCUSON, DAVID JAY  
CONFRONTATION AT WINNIPEG: LABOUR, INDUSTRIAL RELATIONS AND THE GENERAL STRIKE. MONTREAL, MCGILL-QUEEN'S UNIVERSITY PRESS, 1974, 227 P., RECENSE PAR GARY N. CHAISON  
V. 30, NO 1, 1975, P. 129-130

## V. 30, NO 2, 1975

BELZILE, BERTRAND LAROCHE, VIAURE  
FACTEURS AFFECTANT L'OFFRE DE TRAVAIL: LES PERSONNES A FAIBLE REVENU  
V. 30, NO 2, 1975, P. 139-165

MITCHELL, VANCE F. BABA, VISHWANATH  
EPPS, TIMOTHY  
ON THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB INVOLVEMENT AND CENTRAL LIFE INTEREST  
V. 30, NO 2, 1975, P. 166-180

RUGGERI, GIUSEPPE C.  
HIDDEN UNEMPLOYMENT BY AGE AND SEX IN CANADA 1957-1970  
V. 30, NO 2, 1975, P. 181-199

## V. 30, NO 2, 1975 (suite)

STEINBERG, CHARLES  
THE ECONOMICS OF BARGAINING RIGHTS IN THE  
FISHERIES OF NOVA SCOTIA AND ATLANTIC CAN-  
ADA  
V. 30, NO 2, 1975, P. 200-216

WILLIAMS, C. BRIAN SWIMMER, GENE  
THE RELATIONSHIP BETWEEN PUBLIC AND PRI-  
VATE SECTOR WAGES IN THE PROVINCE OF  
ALBERTA  
V. 30, NO 2, 1975, P. 217-227

WEIERMAIR, KLAUS  
A NOTE ON MANPOWER FORECASTING  
V. 30, NO 2, 1975, P. 228-240

HOWARD, J. W.  
MANAGEMENT SCIENCE: HOW GOES ITS PHILO-  
SOPHY?  
V. 30, NO 2, 1975, P. 241-252

DION, GERARD  
LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL DANS  
L'ENTREPRISE: TERMINOLOGIE  
V. 30, NO 2, 1975, P. 253-261

BELANGER, LAURENT  
MALAISES DES CADRES ET CRITIQUE DES SOLU-  
TIONS PROPOSEES: APPLICATION AUX CADRES  
INTERMEDIAIRES DES AFFAIRES SOCIALES  
V. 30, NO 2, 1975, P. 261-270

LEESON, R. A.  
STRIKE: A LIVE HISTORY, 1887-1971. LONDON,  
GEORGE ALLEN & UNWIN LTD., 1973, 246 P., RE-  
CENSE PAR JEAN BOVIN  
V. 30, NO 2, 1975, P. 271

LAZARUS, MORDEN  
YEARS OF HARD LABOUR. DON MILLS, ONTARIO  
FEDERATION OF LABOUR, 1974, 115 P., RE-  
CENSE PAR GERARD DION  
V. 30, NO 2, 1975, P. 271

X X X  
GUARANTEED ANNUAL INCOME: AN INTEGRATED  
APPROACH, PAPERS AND PROCEEDINGS OF THE  
NUFFIELD CANADIAN SEMINAR, OTTAWA, CANA-  
DIAN COUNCIL ON SOCIAL DEVELOPMENT, 1973,  
333 P., RE-  
CENSE PAR DOUGLAS A. SMITH  
V. 30, NO 2, 1975, P. 272-273

GHESTIN, J.  
SECURITE SOCIALE. PARIS, DALLOZ, 1972, 103 P.,  
RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 30, NO 2, 1975, P. 273-274

MURRAY, JOHN F. VON DER EMBS, THOMAS J.  
ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: CRITICAL INC-  
IDENTS AND ANALYSIS. COLUMBIA, OHIO, CHAR-  
LES E. MERRILL PUBLISHING COMPANY, 1973,  
304 P., RE-  
CENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 30, NO 2, 1975, P. 274

DUSSAULT, RENE  
TRAITE DE DROIT ADMINISTRATIF CANADIEN ET  
QUEBECOIS. TOME I ET II. QUEBEC, P.U.L., 1974,  
2016 P., RE-  
CENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 30, NO 2, 1975, P. 274-276

STIEBER, JACK  
PUBLIC EMPLOYEE UNIONISM: STRUCTURE,  
GROWTH, POLICY. WASHINGTON, D.C., THE  
BROOKINGS INSTITUTION, 1973, 256 P., RE-  
CENSE PAR JEAN BOVIN  
V. 30, NO 2, 1975, P. 277-278

## V. 30, NO 2, 1975 (suite)

LEVITAN, SAR A. TAGGART III, ROBERT  
EMPLOYMENT AND EARNING INADEQUACY: A  
NEW SOCIAL INDICATOR. BALTIMORE AND LON-  
DON, THE JOHNS HOPKINS UNIVERSITY PRESS,  
POLICY STUDIES IN EMPLOYMENT AND WELFARE  
NO 19, 1974, 113 P., RE-  
CENSE PAR CLAUDE RON-  
DEAU  
V. 30, NO 2, 1975, P. 278-279

JOHNSON, MIRIAM  
COUNTER POINT: THE CHANGING EMPLOYMENT  
SERVICE. SALT LAKE CITY, UTAH, OLYMPUS PU-  
BLISHING COMPANY, 1973, 197 P., RE-  
CENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 30, NO 2, 1975, P. 279-280

HURTUBISE, ROLAND  
LES SYSTEMES D'INFORMATION AUX FINS DE GES-  
TION. MONTREAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE  
DU QUEBEC, 1974, XVI + 150 P., RE-  
CENSE PAR JEAN LADOUCEUR  
V. 30, NO 2, 1975, P. 280-281

JAIN, H. C.  
CONTEMPORARY ISSUES IN CANADIAN PERSON-  
NEL ADMINISTRATION. SCARBOROUGH, ONTA-  
RIO, PRENTICE-HALL OF CANADA, 1974, 376 P.,  
RECENSE PAR ROLAND D. THERIAULT  
V. 30, NO 2, 1975, P. 281-283

BOLINO, AUGUST C.  
CAREER EDUCATION. NEW YORK, PRAEGER PU-  
BLISHERS, 1973, 234 P., RE-  
CENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 30, NO 2, 1975, P. 283-284

## V. 30, NO 3, 1975

RAYNAUD, ANDRE  
INFLATION ET FISCALITE  
V. 30, NO 3, 1975, P. 299-318

CARROTHERS, A. W. R.  
WHO WANTS COLLECTIVE BARGAINING ANY-  
WAY?  
V. 30, NO 3, 1975, P. 319-330

THOMPSON, MARK MOORE, LARRY F.  
MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL  
RELATIONS: A U. S.-CANADIAN COMPARISON  
V. 30, NO 3, 1975, P. 331-342

LAROCHE, VIATEUR  
INVENTAIRE DE SATISFACTION AU TRAVAIL: VALI-  
DATION  
V. 30, NO 3, 1975, P. 343-376

MIKALACHKI, A.  
THE EFFECTS OF JOB DESIGN ON TURNOVER,  
ABSENTEEISM AND HEALTH  
V. 30, NO 3, 1975, P. 377-389

WALSH, WILLIAM D.  
THE CANADIAN EXPERIMENT WITH VOLUNTARY  
INCOMES RESTRAINT. DEGREE OF LABOUR ORGA-  
NIZATION AND CYCLICAL SENSITIVITY OF  
EMPLOYMENT  
V. 30, NO 3, 1975, P. 390-407

JONES, J. C. H. LAUDADIO, L.  
WAGE DIFFERENTIALS AND MARKET IMPERFEC-  
TIONS: SOME CROSS SECTION RESULTS IN CANA-  
DIAN MANUFACTURING INDUSTRIES  
V. 30, NO 3, 1975, P. 408-423

## V. 30, NO 3, 1975 (suite)

TRUESDELL, LARRY R.

*DETERMINANTS OF THE DEMAND FOR MANPOWER TRAINING: SOME EMPIRICAL RESULTS*  
V. 30, NO 3, 1975, P. 424-435

BROWN, MALCOLM C.

*SOME EFFECTS OF PHYSICIAN LICENSING REQUIREMENTS ON MEDICAL MANPOWER FLOWS IN CANADA*  
V. 30, NO 3, 1975, P. 436-451

SHIROM, ARIE JACOBSON, DAN

*THE STRUCTURE AND FUNCTION OF ISRAELI EMPLOYERS' ASSOCIATIONS*  
V. 30, NO 3, 1975, P. 452-477

BLOUIN, RODRIGUE

*LA QUALIFICATION DES CADRES HIERARCHIQUES PAR LE CODE DU TRAVAIL*  
V. 30, NO 3, 1975, P. 478-512

DION, GERARD

*LE PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE: TERMINOLOGIE*  
V. 30, NO 3, 1975, P. 513-532

SWIMMER, GENE

*FINAL POSITION ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE: THE UNIVERSITY OF ALBERTA COMPROMISE*  
V. 30, NO 3, 1975, P. 533-536

BELZILE, BERTRAND PROULX, PIERRE PAUL

*LES RESTRICTIONS VOLONTAIRES DES PRIX ET DES SALAIRES DU MINISTRE TURNER: DEUX COMMENTAIRES*  
V. 30, NO 3, 1975, P. 537-547

MINER, JOHN B. MINER, MARY G.

*PERSONNEL AND INDUSTRIAL RELATIONS: A MANAGERIAL APPROACH*. NEW YORK, THE MACMILLAN CO., (2ND EDITION), 1973, 595 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 30, NO 3, 1975, P. 548

SAINSAULIEU, RENAUD

*LES RELATIONS DE TRAVAIL A L'USINE*. PARIS, COLL. SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS, EDITIONS DE L'ORGANISATION, 1972, 295 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 30, NO 3, 1975, P. 548-550

MORRIS, RICHARD B.

*LABOR AND MANAGEMENT, THE GREAT CONTEMPORARY ISSUES*. NEW YORK, THE NEW YORK TIMES, ARNO PRESS, 1973, 508 P., RECENSE PAR JEAN BOVIN  
V. 30, NO 3, 1975, P. 550-551

MANGUM, GARTH L. SNEDEKER, DAVID

*MANPOWER PLANNING FOR LOCAL LABOR MARKETS, SALT LAKE CITY*. OLYMPUS PUBLISHING CO., 1974, 335 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 30, NO 3, 1975, P. 551-552

YODER, DALE (ED) HENEMAN, HERBERT G. (ED)

*MOTIVATION AND COMMITMENT. ASPA HANDBOOK OF PERSONNEL AND INDUSTRIAL RELATIONS VOL. II*. WASHINGTON, 1975, 255 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU  
V. 30, NO 3, 1975, P. 552-553

## V. 30, NO 3, 1975 (suite)

DICHTER, E.

*THE NAKED MANAGER*. TORONTO, MACMILLAN OF CANADA, 1974, XII, 156 P., RECENSE PAR ALAIN LAROCQUE  
V. 30, NO 3, 1975, P. 553

MORIN, PIERRE

*LE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE ET LA SOCIETE MODERNE*. PARIS, C.E.P.L., 1974, 512 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 30, NO 3, 1975, P. 553-554

MIERNYK, WILLIAM H.

*THE ECONOMICS OF LABOR AND COLLECTIVE BARGAINING*. TORONTO, D.C. HEALTH AND COMPANY, 1973, 531 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 30, NO 3, 1975, P. 554-555

YANEY, JOSEPH P.

*PERSONNEL MANAGEMENT, REACHING ORGANIZATIONAL AND HUMAN GOALS*. COLUMBUS, CHARLES E. MERRILL, 1975, XVI + 428 P., RECENSE PAR JEAN LADOUCEUR  
V. 30, NO 3, 1975, P. 555

## V. 30, NO 4, 1975

WEISS, DIMITRI

*PARTICIPATION AUX DECISIONS ET NEGOCIATION COLLECTIVE*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 571-584

WALMSLEY, PETER Y. OHTSU, MAKOTO

*TEACHER'S SALARY DIFFERENTIALS AND THE QUALITY OF EDUCATIONAL SERVICES: RECENT DEVELOPMENTS IN SASKATCHEWAN*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 585-611

JAMAL, MUHAMMAD

*TASK SPECIALIZATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT: AN EMPIRICAL EXAMINATION AMONG BLUECOLLAR WORKERS*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 612-627

GILLESPIE, A. G.

*THE PUBLIC SERVICE STAFF RELATIONS BOARD*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 628-642

WOODS, H. D.

*COLLECTIVE BARGAINING AND ACADEMIC FREEDOM. ARE THEY COMPATIBLE?*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 643-661

CARTER, DONALD D.

*COLLECTIVE BARGAINING IN CANADIAN COLLEGES AND UNIVERSITIES. SOME UNRESOLVED DILEMMAS*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 662-673

BOVIN, JEAN

*LA NEGOCIATION COLLECTIVE CHEZ LES PROFESSEURS D'UNIVERSITE*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 674-706

BEATTY, DAVID M.

*COLLECTIVE BARGAINING IN THE UNIVERSITY FACULTIES. PROS AND CONS*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 707-726

LEVINE, GILBERT

*COLLECTIVE BARGAINING IN UNIVERSITY FACULTIES. PROS AND CONS*  
V. 30, NO 4, 1975, P. 727-735



## V. 30, NO 4, 1975 (suite)

LEBON, JEAN

L'INSECURITE D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION: UN MYTHE OU UNE REALITE? V. 30, NO 4, 1975, P. 736-746

DION, GERARD

L'ORIGINE DE LA FORMULE RAND V. 30, NO 4, 1975, P. 747-760

RAND, IVAN C.

DECISION TOUCHANT LA SECURITE SYNDICALE DANS LE CONFLIT FORD 1946 V. 30, NO 4, 1975, P. 761-771

BEACH, EARL F.

MARXIAN ANALYSIS V. 30, NO 4, 1975, P. 772-775

DONNER, ARTHUR W. LAZAR, FRED

THE CANADIAN INDUSTRIAL STRATEGY: A COMMENT V. 30, NO 4, 1975, P. 775-781

BLOUIN, RODRIGUE

NATURE ET PROCEDURE D'ADOPTION DE LA COTISATION SYNDICALE V. 30, NO 4, 1975, P. 782-796

X X X

AU-DELA DES FRONTIERES. CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA, INFORMATION CANADA, 1975, XV + 226 P., RECENSE PAR CARMINE NAPPI V. 30, NO 4, 1975, P. 797-799

LEFEBVRE, GERALD

LE MANAGEMENT D'AUJOURD'HUI, SAVOIR ORGANISER, SAVOIR DECIDER, MONTREAL, LES EDITIONS DE L'HOMME, 1975, 166 P., RECENSE PAR JEAN-PIERRE BEAULIEU V. 30, NO 4, 1975, P. 799-800

DESCORTEAUX, J. GASTON

REPERTOIRE DE DECISIONS EN APPLICATION DU CODE DU TRAVAIL, TOME II, MESURES DISCIPLINAIRES, OTTAWA, EDITIONS DE L'UNIVERSITE D'OTTAWA, 1974, 268 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN V. 30, NO 4, 1975, P. 800-801

X X X

RECOMMANDATIONS INTERNATIONALES SUR LES STATISTIQUES DU TRAVAIL, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, GENEVE, 1975, 139 P., RECENSE PAR GERARD DION V. 30, NO 4, 1975, P. 801-802

BARNES, L. W. C. S.

CONSULT AND ADVISE: A HISTORY OF THE NATIONAL JOINT COUNCIL OF THE PUBLIC SERVICE OF CANADA 1944-1974, KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1975, 203 P., RECENSE PAR A. GRAY GILLESPIE V. 30, NO 4, 1975, P. 802-804

CRANE, DAVID

PERSONNEL MANAGEMENT, A SITUATIONAL APPROACH, BELMONT, WADSWORTH PUBLISHING, 1974, 572 P., RECENSE PAR JEAN LADOUCEUR V. 30, NO 4, 1975, P. 804

PAGE, DOMINIQUE

PETIT DICTIONNAIRE DE DROIT QUEBECOIS ET CANADIEN, MONTREAL, FIDES, 1975, 167 P., RECENSE PAR GERARD DION V. 30, NO 4, 1975, P. 804-805

## V. 30, NO 4, 1975 (suite)

DUNLOP, JOHN T. HARBISON, FREDERICK H.

KERR, CLARK MYERS, CHARLES A. INDUSTRIALISM AND INDUSTRIAL MAN RECONSIDERED. FINAL REPORT FOR THE INTER-UNIVERSITY STUDY OF HUMAN RESOURCES IN NATIONAL DEVELOPMENT, PRINCETON, N.J., 1975, 99 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN V. 30, NO 4, 1975, P. 805-806

HOLLAND, JOHN W. SKOLNIK, MICHAEL L.

PUBLIC POLICY AND MANPOWER DEVELOPMENT, AN INFORMAL PUBLICATION OF THE DEPARTMENT OF EDUCATIONAL PLANNING, THE ONTARIO INSTITUTE FOR STUDIES IN EDUCATION, 1975, 152 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON V. 30, NO 4, 1975, P. 806-809

KUMAR, PRADEEP

RELATIVE WAGE DIFFERENTIALS IN CANADIAN INDUSTRIES, KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 83 P., RECENSE PAR PAUL PHILLIPS V. 30, NO 4, 1975, P. 808-809

## VOLUME 31, 1976

## V. 31, NO 1, 1976

HEBERT, GERARD

MANAGEMENT ET PREVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL, LES RESPONSABILITES DES CADRES A L'EGARD DE LA PREVENTION V. 31, NO 1, 1976, P. 3-31

SKOLNIK, MICHAEL SIDDIQUI, FARID

THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VACANCIES. SOME THEORIES CONFRONTED BY DATA V. 31, NO 1, 1976, P. 32-56

GUNDERSON, MORLEY

TIME PATTERN OF MALE-FEMALE WAGE DIFFERENTIALS, ONTARIO 1946-1971 V. 31, NO 1, 1976, P. 57-71

LEVI, MAURICE D.

STIMULATING RECRUITMENT OF FEMALE MANAGERS V. 31, NO 1, 1976, P. 72-83

GROULX, L. H. J.

SYNDICALISATION LOCALE ET ACTION OUVRIERE, ANALYSE DE CAS V. 31, NO 1, 1976, P. 84-97

WERTHEIM, G. EDWARD

WORKER PARTICIPATION AND INDUSTRIAL RELATIONS, THE TREND TOWARD DECENTRALIZATION V. 31, NO 1, 1976, P. 98-111

JECCHINIS, CHRIS PHILLIPS, GERALD

A COMPARISON OF WAGE DETERMINATION METHODS IN THE AMERICAS V. 31, NO 1, 1976, P. 112-121

BEACH, EARL F.

TECHNOLOGICAL UNEMPLOYMENT, A FAILURE IN THEORIZING V. 31, NO 1, 1976, P. 122-132

**V. 31, NO 1, 1976 (suite)**

CHARPENTIER, ALFRED  
L'IDEOLOGIE INITIALE DE LA CTCC: UNE REPONSE  
A LOUIS-MARIE TREMBLAY  
V. 31, NO 1, 1976, P. 132-139

SMITH, DOUGLAS A.  
THE IMPACT OF INFLATION ON STRIKE ACTIVITY  
IN CANADA  
V. 31, NO 1, 1976, P. 139-145

HAMEED, SYED M. A.  
COST-BENEFIT ANALYSIS OF A STRIKE: A TENTATIVE  
FRAMEWORK  
V. 31, NO 1, 1976, P. 145-155

DESGAGNE, ANDRE MILLER, ROGER  
L'UNIVERSITE ET LA SYNDICALISATION DE SES  
PROFESSEURS. (ETUDE SPECIALE NO 3, REALISEE  
POUR LES CONSEILS DES UNIVERSITES), QUEBEC,  
EDITEUR OFFICIEL DU QUEBEC, 1975, 192 P., RE-  
CENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 31, NO 1, 1976, P. 156-157

BRUNELLE, D.  
LE CODE CIVIL ET LES RAPPORTS DE CLASSES.  
QUEBEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE DU QUE-  
BEC, 1975, 119 P., RECENSE PAR RODRIGUE  
BLOUIN  
V. 31, NO 1, 1976, P. 157

X X X  
ETUDES DE DROIT DU TRAVAIL OFFERTES A  
ANDRE BRUN. PARIS, LIBRAIRIE SOCIALE ET ECO-  
NOMIQUE, 1974, 622 P., RECENSE PAR RODRIGUE  
BLOUIN  
V. 31, NO 1, 1976, P. 157-158

FISHER, MALCOLM  
MESURE DES CONFLITS DU TRAVAIL ET DE LEURS  
REPERCUSSIONS ECONOMIQUES. PARIS, OCDE,  
1974, 256 P., RECENSE PAR JEAN-BERNARD  
FOURNIER  
V. 31, NO 1, 1976, P. 159

REHMUS, CHARLES M.  
PUBLIC EMPLOYMENT LABOR RELATIONS: AN  
OVERVIEW OF ELEVEN NATIONS. ANN ARBOR,  
INSTITUTE OF LABOR AND INDUSTRIAL RELA-  
TIONS, THE UNIVERSITY OF MICHIGAN/WAYNE  
STATE UNIVERSITY, 1975, 170 P., RECENSE PAR  
JEAN BOIVIN  
V. 31, NO 1, 1976, P. 159-160

X X X  
MANPOWER ISSUES IN MANITOBA: REPORT OF  
THE MANITOBA ECONOMIC DEVELOPMENT ADVI-  
SORY BOARD. WINNIPEG, MANITOBA, JUIN 1975,  
RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 31, NO 1, 1976, P. 160-161

MALLES, PAUL  
INSECURITE D'EMPLOI ET RELATIONS DE TRAVAIL  
DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE DE LA CON-  
STRUCTION. OTTAWA, CONSEIL ECONOMIQUE DU  
CANADA, 1975, 122 P., RECENSE PAR JEAN-  
BERNARD FOURNIER  
V. 31, NO 1, 1976, P. 161-162

COHER, SANFORD  
LABOR IN THE UNITED STATES. ONTARIO, CHAR-  
LES E. MERRILL PUBLISHING DIVISION, BELL & HO-  
WELL CANADA LTD, 1975, 479 P., RECENSE PAR  
HEM C. JAIN  
V. 31, NO 1, 1976, P. 162-164

**V. 31, NO 1, 1976 (suite)**

DESPAX, M. PELISSIER, J.  
LA GESTION DU PERSONNEL: ASPECTS JURIDI-  
QUES. PARIS, EDITIONS CUJAS, 1974, 3 TOMES,  
RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 31, NO 1, 1976, P. 164

**V. 31, NO 2, 1976**

SEXTON, JEAN MERCIER, JACQUES  
PREAVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF. L'EXPE-  
RIENCE QUEBECOISE  
V. 31, NO 2, 1976, P. 175-208

SWIDINSKY, ROBERT  
STRIKE SETTLEMENT AND ECONOMIC ACTIVITY:  
AN EMPIRICAL ANALYSIS  
V. 31, NO 2, 1976, P. 209-223

MELTZ, NOAH M.  
IDENTIFYING SOURCES OF IMBALANCE IN INDIVI-  
DUAL LABOUR MARKET  
V. 31, NO 2, 1976, P. 224-246

FARINE, AVIGDOR  
LA MAIN-D'OEUVRE HAUTEMENT QUALIFIEE AU  
CANADA  
V. 31, NO 2, 1976, P. 247-260

FRIEDMAN, ABRAHAM  
UNION STRUCTURE AND RANK AND FILE REVOLT.  
THE ISRAELI EXPERIENCE  
V. 31, NO 2, 1976, P. 261-283

HAREL, GEDALIAHU  
JOB EVALUATION AND WAGE SETTING IN THE PU-  
BLIC SECTOR OF ISRAEL  
V. 31, NO 2, 1976, P. 284-302

RONDEAU, CLAUDE  
JOB SEARCH AND WAGE BEHAVIOUR  
V. 31, NO 2, 1976, P. 303-309

ROSE, JOSEPH B.  
A NOTE ON INDUSTRIAL CONFLICT IN BRITISH CO-  
LUMBIA'S CONSTRUCTION INDUSTRY  
V. 31, NO 2, 1976, P. 309-315

WEIERMAIR, KLAUS  
FULL EMPLOYMENT AND SOCIAL POLICIES: A  
EUROPEAN LESSON?  
V. 31, NO 2, 1976, P. 315-321

KAY, EMMANUEL  
CADRES: LA COTE D'ALERTE. PARIS, CENTOR,  
ENTREPRISES MODERNE D'EDITION, 1975, 156 P.,  
RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 31, NO 2, 1976, P. 322

BENNIS, G.  
LE DEVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS: SES  
PRATIQUES, SES PERSPECTIVES ET SES PROBLE-  
MES. PARIS, DALLOZ, COLL. GESTION, 1975, 100  
P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 31, NO 2, 1976, P. 322-323

BECKARD, RICHARD  
LE DEVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS, STRA-  
TEGIES ET MODELES. PARIS, DALLOZ, COLL. GES-  
TION, 1975, 143 P., RECENSE PAR LAURENT BE-  
LANGER  
V. 31, NO 2, 1976, P. 322-323

## V. 31, NO 2, 1976 (suite)

KURILOFF, ARTHUR R.  
ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT FOR SURVIVAL.  
NEW YORK, AMERICAN MANAGEMENT ASSOCIATION INC., 1972, 267 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 31, NO 2, 1976, P. 323-324

BAKER, FRANK  
ORGANIZATIONAL SYSTEMS, GENERAL SYSTEMS APPROACHES TO COMPLEX ORGANIZATION. HOMERWOOD, ILLINOIS, RICHARD D. IRWIN INC., 1973, 518 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 31, NO 2, 1976, P. 324-325

RINEHART, JAMES W.  
THE TYRANNY OF WORK. DON MILLS, LONGMAN CANADA LTD., 1975, 184 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 31, NO 2, 1976, P. 325

ROSTSTEIN, ABRAHAM (ED)  
BEYOND INDUSTRIAL GROWTH. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1976, 131 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 31, NO 2, 1976, P. 326

DAVIS, LOUIS E. (ED) CHERNS, B. (ED)  
THE QUALITY OF WORKING LIFE. VOL. I: "PROBLEMS, PROSPECTS AND THE STATE OF THE ART", VOL. II: "CASES AND COMMENTARY". NEW YORK, THE FREE PRESS, 450 P. ET 387 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 31, NO 2, 1976, P. 326-327

## V. 31, NO 3, 1976

COUSINEAU, JEAN MICHEL LACROIX, ROBERT  
ACTIVITE ECONOMIQUE, INFLATION ET ACTIVITE DE GREVE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 341-358

THOMPSON, MARK MOORE, LARRY F.  
MANAGERIAL ATTITUDES TOWARD INDUSTRIAL RELATIONS, PUBLIC AND PRIVATE SECTORS  
V. 31, NO 3, 1976, P. 359-367

MAXI, DENNIS R.  
UNEMPLOYMENT INSURANCE, UNEMPLOYMENT DURATION AND EXCESS SUPPLY OF LABOUR  
V. 31, NO 3, 1976, P. 368-378

LANDRY, MAURICE MALOIN, JEAN LOUIS  
LA COMPLEMENTARITE DES APPROCHES SYSTEMIQUE ET SCIENTIFIQUE DANS LE DOMAINE DES SCIENCES HUMAINES  
V. 31, NO 3, 1976, P. 379-401

BRUCE, C. J. MARSHALL, J. H.  
JOB SEARCH AND FRICTIONAL UNEMPLOYMENT, SOME EMPIRICAL EVIDENCE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 402-416

DELLA VALLE, P. A. MEYER, BENJAMIN S.  
CHANGES IN RELATIVE FEMALE MALE UNEMPLOYMENT, A CANADIAN-UNITED STATES COMPARISON  
V. 31, NO 3, 1976, P. 417-433

BABA, VISHWANATH JAMAL, MUHAMMAD  
COMPANY SATISFACTION, COMPANY COMMITMENT AND WORK INVOLVEMENT, AN EMPIRICAL EXAMINATION OF BLUE COLLAR WORKERS  
V. 31, NO 3, 1976, P. 434-447

## V. 31, NO 3, 1976 (suite)

COULOMBE, GILLES  
RELATIONS DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR PUBLIC. LE MODELE SUEDOIS: MYTHE OU REALITE  
V. 31, NO 3, 1976, P. 448-465

HOWARD, J. W.  
SOME ASPECTS OF POWER AND INDEPENDENCE IN MANAGEMENT  
V. 31, NO 3, 1976, P. 466-475

ADAMS, ROY J.  
FACULTY UNIONISM AND COLLEGIAL DECISION-MAKING, COMPATIBLE OR CONTRADICTORY  
V. 31, NO 3, 1976, P. 476-481

BAIN, GEORGE SAYERS EISEKIN, FAROUK  
TRADE UNION GROWTH IN CANADA: A COMMENT  
V. 31, NO 3, 1976, P. 482-490

X X X  
LIBERTE SYNDICALE ET PROCEDURE DE DETERMINATION DES CONDITIONS D'EMPLOI DANS LA FONCTION PUBLIQUE, CONFERENCE INTERNATIONALE DU TRAVAIL, RAPPORT VII (IER), 63E SESSION, GENEVE, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, 1976, 122 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 31, NO 3, 1976, P. 491-493

SELLIER, FRANCOIS  
LES RELATIONS INDUSTRIELLES, PRINCIPES ET POLITIQUES. PARIS, PRESSES UNIVERSITAIRES DE FRANCE, 1976, 375 P., RECENSE PAR ROGER CHARTIER  
V. 31, NO 3, 1976, P. 493-495

X X X  
L'EVOLUTION DU PROFESSIONNALISME AU QUEBEC, QUEBEC, OFFICE DES PROFESSIONS DU QUEBEC, 1976, 145 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 31, NO 3, 1976, P. 495-496

CUTLER, PHILIP  
CODE DU TRAVAIL AU QUEBEC. MONTREAL, LES LIVRES TOUNDR, 1976, 650 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 31, NO 3, 1976, P. 496-497

BATTEN, J. D.  
DIRECTION PAR LES OBJECTIFS ET MOTIVATIONS DES HOMMES. PARIS, COLL. GESTION, DALLOZ, 1976, 89 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 31, NO 3, 1976, P. 497

VILLEDIEU, YANICK  
DEMAIN LA SANTE, QUEBEC, DOSSIERS DE QUEBEC-SCIENCE, 1976, 291 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 31, NO 3, 1976, P. 497-498

## V. 31, NO 4, 1976

BLANPAIN, R.  
THE IMPACT OF RECENT DEVELOPMENTS IN THE E.E.C. ON NATIONAL LABOUR LAW SYSTEMS  
V. 31, NO 4, 1976, P. 509-521

CASTONGUAY, CLAUDE  
LE PROGRAMME CANADIEN DE LUTTE A L'INFLATION  
V. 31, NO 4, 1976, P. 522-536

PONAK, ALLEN  
PUBLIC SECTOR DISPUTE RESOLUTION, AN AMERICAN TWIST TO A CANADA APPROACH  
V. 31, NO 4, 1976, P. 537-552

## V. 31, NO 4, 1978 (suite)

MÉRIAULT, REAL

LES NOUVEAUX DEFIS DE L'OFFICE DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

V. 31, NO 4, 1978, P. 553-555

PHILLIPS, PAUL

THEORETICAL PROBLEMS OF PUBLIC INTEREST SECTOR INDUSTRIAL RELATIONS

V. 31, NO 4, 1978, P. 566-587

JAIN, HARISH C.

ORGANIZATIONAL COMMUNICATION: A CASE STUDY OF A LARGE URBAN HOSPITAL

V. 31, NO 4, 1978, P. 588-608

SELYE, HANS TURCOTTE, PIERRE R.

LA GESTION DU STRESS

V. 31, NO 4, 1978, P. 609-616

BERNIER, JEAN

LA LEGISLATION QUEBÉCOISE EN MATIÈRE DE RELATIONS DU TRAVAIL

V. 31, NO 4, 1978, P. 617-630

GANDZ, JEFFREY

GRIEVANCE ARBITRATION, A MODEL FOR THE STUDY OF POLICY CHANGE

V. 31, NO 4, 1978, P. 631-654

HENLEY, JOHN S.

ON THE LACK OF TRADE UNION POWER IN KENYA

V. 31, NO 4, 1978, P. 655-667

BELZILE, BERTRAND

NOTE SUR LA PROTECTION DES SALAIRES CONTRE L'INFLATION

V. 31, NO 4, 1978, P. 668-676

BEACH, EARL F.

STATICS AND DYNAMICS OF INNOVATION

V. 31, NO 4, 1978, P. 676-680

X X X

INDUSTRIAL RELATIONS RESEARCH IN CANADA / LA RECHERCHE SUR LES RELATIONS INDUSTRIELLES AU CANADA, OTTAWA, TRAVAIL-CANADA, 1976, 264 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 31, NO 4, 1978, P. 682

CONNAGHAN, CHARLES

PARTNERSHIP OR MARRIAGE OF CONVENIENCE? (A CRITICAL EXAMINATION OF BY CONTEMPORARY LABOUR-RELATIONS IN WEST GERMAN WITH SUGGESTIONS FOR IMPROVING THE CANADIAN LABOUR-MANAGEMENT RELATIONSHIPS BASED ON THE WEST GERMAN EXPERIENCE)

OTTAWA, LABOUR CANADA, 1976, 102 P., RECENSE PAR RAY SENTES

V. 31, NO 4, 1978, P. 682-684

MANCUSO, THOMAS F.

HELP FOR THE WORKING WOUNDED. THE INTERNATIONAL ASSOCIATION OF MACHINISTS AND AEROSPACE WORKERS, 1976, 221 P., RECENSE PAR RAY SENTES

V. 31, NO 4, 1978, P. 684-685

PETCHINIS, STEPHEN B.

THE CANADIAN LABOUR MARKET, TORONTO, OXFORD UNIVERSITY PRESS, 1975, 367 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE

V. 31, NO 4, 1978, P. 685-687

## V. 31, NO 4, 1978 (suite)

BEAUCAGE, ANDRÉ

BREVÉ DESCRIPTION DU SYSTÈME DES RELATIONS DU TRAVAIL AU CANADA, OTTAWA, TRAVAIL-CANADA, 1976, 48 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 31, NO 4, 1978, P. 687

WOOD, W. D.

THE CURRENT TRADE UNION SCENE, PATTERNS AND TRENDS, KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTER, 1976, 68 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 31, NO 4, 1978, P. 687

X X X

DES TRAVAILLEURS ET DES EMPLOIS. UNE ÉTUDE DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU CANADA, CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA, OTTAWA, 1976, 289 P., RECENSE PAR ÉMILIE LANDRY

V. 31, NO 4, 1978, P. 687-689

JURIS, HERVEY A. FEUILLE, PETER

POLICE UNIONISM: POWER AND IMPACT IN PUBLIC-SECTOR BARGAINING, D.C. HEALTH, LEXINGTON, MASS., LEXINGTON BOOKS, 1973, 228 P., RECENSE PAR JACQUES BELANGER

V. 31, NO 4, 1978, P. 689-690

## VOLUME 32, 1977

## V. 32, NO 1, 1977

KASSALOW, EVERETT M.

CHRISTIAN TRADE UNIONISM IN FRANCE: A LEFT SOCIALIST EXPERIENCE

V. 32, NO 1, 1977, P. 3-17

THERIAULT, ROLAND D. DYER, LEE D.

CRITÈRES D'AUGMENTATION DE SALAIRE CHEZ LES CADRES CANADIENS-FRANÇAIS, CANADIENS-ANGLAIS ET AMÉRICAINS

V. 32, NO 1, 1977, P. 18-34

ROSE, JOSEPH B.

CONSTRUCTION LABOUR RELATIONS ASSOCIATIONS IN CANADA

V. 32, NO 1, 1977, P. 35-49

ROUSSEAU, HENRI PAUL

ÉTUDES RÉCENTES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL: UN MODÈLE DE L'OFFRE DE TRAVAIL DES BÉNÉFICIAIRES DE L'AIDE SOCIALE AU QUÉBEC

V. 32, NO 1, 1977, P. 50-64

FORTIN, BERNARD BELZILE, BERTRAND

UN MODÈLE D'OFFRE DE TRAVAIL DES FAMILLES À FAIBLE REVENU AU QUÉBEC

V. 32, NO 1, 1977, P. 65-93

JENNESS, ROBERT A.

COMPARATIVE MANPOWER STRATEGIES

V. 32, NO 1, 1977, P. 94-107

PROULX, PIERRE PAUL BOURGAULT, LUCE

MANEGRE, JEAN FRANÇOIS

CANDIDE-COFOR ET LA PRÉVISION DE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE PAR OCCUPATION ET PAR INDUSTRIE AU CANADA

V. 32, NO 1, 1977, P. 108-126

## V. 32, NO 1, 1977 (suite)

INGERMAN, SYDNEY H. ROSE, LIZEE, RUTH  
*THE ESTIMATE OF PRODUCTIVITY GROWTH IN CANADA'S PRICES AND INCOMES POLICY*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 127-133

REID, FRANK  
*THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VACANCIES: A COMMENT*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 133-137

SKOLNIK, MICHAEL SIDDIQUI, FARID  
*THE PARADOX OF UNEMPLOYMENT AND JOB VACANCIES: A REPLY*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 137-139

SENTES, RAY  
*LABOUR ARBITRATION AND THE REFUSAL TO PERFORM HAZARDOUS WORK*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 139-144

LOWENBERG, JOSEPH J. GERSHENFELD, WALTER J.  
 GLASBEAK, H. J. HEPPLE, B. A.  
*COMPULSORY ARBITRATION. MASSACHUSETTS-TORONTO. LEXINGTON BOOKS. D.C. HEATH AND COMPANY, 1976. 216 P. RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 145-146

BURACK, ELMER H. SMITH, ROBERT D.  
*PERSONNEL MANAGEMENT. A HUMAN RESOURCE SYSTEM APPROACH. NEW YORK, WEST PUBLISHING CO., N.Y., 1977. 513 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 146

CAZENEUVE, JEAN  
*LA SOCIOLOGIE ET LES SCIENCES DE LA SOCIÉTÉ. PARIS, C.E.P.L., 1976. 540 P. RECENSE PAR GILLES DUSSAULT*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 146-147

SAYLES, LEONARD R. STRAUSS, GEORGE  
*MANAGING HUMAN RESOURCES. PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD CLIFFS, N.J., 1977. 528 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 147

FRASER, R. D.  
*HEALTH ECONOMICS SYMPOSIUM: PROCEEDINGS OF THE FIRST CANADIAN CONFERENCE. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTER, QUEEN'S UNIVERSITY, 1976. 209 P. RECENSE PAR GILLES DUSSAULT*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 147-148

MARSH, LEONARD  
*REPORT ON SOCIAL SECURITY FOR CANADA 1943. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1975. 330 P. RECENSE PAR BERTRAND BELZILE*  
 V. 32, NO 1, 1977, P. 148-149

## V. 32, NO 2, 1977

BESSETTE, LUC  
*DETERMINATION DES SALAIRES DANS LA FONCTION PUBLIQUE FÉDÉRALE AMÉRICAIN: APPLICATION AU QUÉBEC*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 161-171

WARNER, MALCOLM PECCEI, RICCARDO  
*TOWARDS "PARTICIPATIVE" MULTINATIONALS*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 172-183

## V. 32, NO 2, 1977 (suite)

ADAMS, GEORGE W.  
*COLLECTIVE BARGAINING BY SALARIED PROFESSIONALS*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 184-201

TANDON, B. B. TANDON, K. K.  
*WAGE DIFFERENTIALS BETWEEN NATIVE AND FOREIGN BORN CANADIANS*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 202-215

SUBBARAO, A. V.  
*THE IMPACT OF THE TWO DISPUTE RESOLUTION PROCESSES IN NEGOTIATIONS*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 216-233

ANDERSON, JOHN C. KOCHAN, THOMAS A.  
*COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SERVICE OF CANADA*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 234-249

DWORKIN, JAMES B.  
*FINAL POSITION ARBITRATION AND INTERTEMPORAL COMPROMISE*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 250-261

MORIN, FERNAND  
*DIVERGENCE ET CONVERGENCE DU MOUVEMENT SYNDICAL ET DU MOUVEMENT COOPÉRATIF DES CAISSES DES JARDINS*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 262-268

PEITCHINIS, STEPHEN G.  
*THE INFLUENCE OF PUBLIC OPINION ON LABOUR-MANAGEMENT RELATIONS AND DISPUTE SETTLEMENT*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 268-274

WALLOT, HUBERT  
*LA CONSULTATION: UN PROCESSUS ANDRAGOGIQUE CENTRE SUR LE CLIENT*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 274-284

SUMMERS, ROBERT S.  
*COLLECTIVE BARGAINING AND PUBLIC BENEFIT CONFERRAL: A JURISPRUDENTIAL CRITIQUE. INSTITUTE OF PUBLIC EMPLOYMENT MONOGRAPH NO 7. ITHACA, NEW YORK, STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, 1976. 65 P. RECENSE PAR GERARD DION*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 285

WHATLEY, ARTHUR A. KELLEY, NELSON L.  
*PERSONNEL MANAGEMENT IN ACTION: SKILL BUILDING EXPERIENCES. WEST PUBLISHING CO., BOSTON, 1977. 305 P. RECENSE PAR LAURENT BELANGER*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 285-286

MORRIS, JAMES O.  
*BIBLIOGRAPHY OF INDUSTRIAL RELATIONS IN THE RAILROAD INDUSTRY. ITHACA, N.Y., NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, 1975. 153 P. RECENSE PAR GERARD DION*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 286

X X X  
*DEONTOLOGIE. RAPPORT DU GROUPE CONSULTATIF DE DEONTOLOGIE, CONSEIL DES ARTS DU CANADA, OTTAWA, 1977. 36 P. RECENSE PAR GILLES DUSSAULT*  
 V. 32, NO 2, 1977, P. 286-287

**V. 32, NO 2, 1977 (suite)**

CHUNG, JOSEPH H.  
CYCLICAL INSTABILITY IN RESIDENTIAL CONSTRUCTION IN CANADA. OTTAWA, ECONOMIC COUNCIL OF CANADA, 1976, 139 P., RECENSE PAR JOSEPH B. ROSE  
V. 32, NO 2, 1977, P. 287-288

SANDBROOK, R. COHEN, R.  
THE DEVELOPMENT OF AN AFRICAN WORKING CLASS. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1976, 330 P., RECENSE PAR GILLES DUS-SAULT  
V. 32, NO 2, 1977, P. 288

ROSE, JEROME M. (ED)  
THE WORKER AND THE JOB. THE AMERICAN ASSEMBLY, N.J. ENGLEWOOD CLIFFS, PRENTICE-HALL, 1974, 208 P., RECENSE PAR MAURICE LEMELIN  
V. 32, NO 2, 1977, P. 288-289

**V. 32, NO 3, 1977**

STURMTHAL, ADOLF  
BULLOCK AND THE AFTERMATH  
V. 32, NO 3, 1977, P. 299-309

MIGUE, JEAN LUC  
LE SALAIRE MINIMUM OU QUAND LE DIABLE SE FAIT MOINE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 310-319

MEHMET, OZAY  
ECONOMIC RETURNS ON UNDERGRADUATE FIELDS OF STUDY IN CANADIAN UNIVERSITIES: 1961 TO 1972  
V. 32, NO 3, 1977, P. 321-339

BLOUIN, RODRIGUE  
CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE ET AUTORISATION PREALABLE DE CONGEDIER  
V. 32, NO 3, 1977, P. 340-378

ANDERSON, JOHN C.  
THE UNION CONVENTION. AN EXAMINATION OF LIMITATIONS ON DEMOCRATIC DECISION MAKING  
V. 32, NO 3, 1977, P. 379-398

NEWTON, KEITH  
THE RATIONALE FOR GOVERNMENT IN MANPOWER TRAINING IN CANADA - THEORY AND EVIDENCE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 399-413

MORIN, FERNAND  
L'INJONCTION EN TEMPS DE GREVE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 414-444

REID, FRANK  
PSYCHOLOGICAL CONFLICT MODELS: THEIR APPLICABILITY TO THE THEORY OF COLLECTIVE BARGAINING  
V. 32, NO 3, 1977, P. 445-448

JAIN, HARISH C.  
EMPLOYEE PAY AND BENEFIT PREFERENCES AT CANADIAN NATIONAL. NEW EVIDENCE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 449-452

BEACH, EARL F.  
INDEXATION  
V. 32, NO 3, 1977, P. 452-456

**V. 32, NO 3, 1977 (suite)**

Aoust, Claude D'  
L'EFFET DE LA GREVE SUR LE CONTRAT INDIVIDUEL DE TRAVAIL: L'AFFAIRE MCGAVIN TOAST-MASTER  
V. 32, NO 3, 1977, P. 456-460

TURGEON, B.  
LES HORAIRES VARIABLES: EXAMEN DE LA LITTÉRATURE. QUEBEC, MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GÉNÉRALE DE LA RECHERCHE, 1976, 165 P., RECENSE PAR ANDRÉ SAVOIE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 461-463

CÔTE, LOUISE H. LEWIS, NORMANDE  
L'HORAIRE VARIABLE AU QUÉBEC: RAPPORT D'ENQUÊTE. QUEBEC, MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GÉNÉRALE DE LA RECHERCHE, 1976, 207 P., RECENSE PAR ANDRÉ SAVOIE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 463-465

TESSIER, B. M. TURGEON, B.  
L'HORAIRE VARIABLE: RAPPORT DE LA MISSION D'ÉTUDE EN ALLEMAGNE ET EN SUISSE. QUEBEC, MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GÉNÉRALE DE LA RECHERCHE, 1976, 223 P., RECENSE PAR ANDRÉ SAVOIE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 465-466

BOULARD, R. CÔTE, LOUISE H.  
GUIMOND, S. TURGEON, B.  
LES REPERCUSSIONS DE L'HORAIRE VARIABLE SUR L'INDIVIDU. QUEBEC, MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GÉNÉRALE DE LA RECHERCHE, 1977, 95 P., RECENSE PAR ANDRÉ SAVOIE  
V. 32, NO 3, 1977, P. 466-467

GUNDERSON, MORLEY (ED)  
COLLECTIVE BARGAINING IN THE ESSENTIAL AND PUBLIC SERVICE SECTORS. TORONTO, UNIVERSITY OF TORONTO PRESS, 1975, 163 P., RECENSE PAR MARK THOMPSON  
V. 32, NO 3, 1977, P. 468-469

X X X  
EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE. A DISCUSSION PAPER, ONTARIO MINISTRY OF LABOUR, 1976, 106 P., RECENSE PAR JACQUES SAINT-LAURENT  
V. 32, NO 3, 1977, P. 469-470

JAIN, H. C. KANUNGO, R. N.  
BEHAVIORAL ISSUES IN MANAGEMENT: THE CANADIAN CONTEXT. TORONTO, MCGRAW-HILL RYERSON LTD., 1977, 586 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 32, NO 3, 1977, P. 470-471

TANIMOTO, HELEN S.  
GUIDE TO STATUTORY PROVISIONS IN PUBLIC SECTOR BARGAINING - IMPASSE RESOLUTIONS PROCEDURES, (SECOND ISSUE). HAWAII, INDUSTRIAL RELATIONS CENTER, 1977, 170 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 32, NO 3, 1977, P. 471

**V. 32, NO 3, 1977 (suite)**

ASHENFELTER, O. (ED) BLUM, J. (ED)  
EVALUATING THE LABOR-MARKET EFFECTS OF  
SOCIAL PROGRAMS. INDUSTRIAL RELATIONS SEC-  
TION, PRINCETON UNIVERSITY, 1976, 238 P., RE-  
CENSE PAR JACQUES SAINT-LAURENT  
V. 32, NO 3, 1977, P. 471-472

WOOD, W. D. (ED) KUMAR, PRADEEP (ED)  
THE CURRENT INDUSTRIAL SCENE IN CANADA  
1977. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS  
CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1977, (PAS DE PA-  
GINATION), RECENSE PAR GERARD DION  
V. 32, NO 3, 1977, P. 472

**V. 32, NO 4, 1977**

LAROCHE, VIAEUR  
LE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAI-  
NES, FONCTION NEGLIGEE PAR L'ENTREPRISE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 483-513

ADAMS, ROY J.  
THE WORK OF THE TRADE UNION FIELD OFFICER  
V. 32, NO 4, 1977, P. 514-531

MIKALACHKI, A. CHAPPLE, D. C.  
ABSENTEEISM AND OVERTIME: DOUBLE JEOPARDY  
V. 32, NO 4, 1977, P. 532-546

CHAISSON, GARY N. ROSE, JOSEPH B.  
AN ANALYSIS OF ANNUAL TURNOVER RATES FOR  
CANADIAN UNION PRESIDENTS  
V. 32, NO 4, 1977, P. 547-564

COTTELL, PHILIPP L. BAITH, RICHARD T.  
FACTORS RELATED TO PERFORMANCE VARIA-  
TION  
V. 32, NO 4, 1977, P. 565-585

CHERMESH, RAN  
STRIKES AS SAFETY - VALVE INSTITUTIONS  
V. 32, NO 4, 1977, P. 586-602

BERGERON, JEAN LOUIS  
L'EVALUATION DU RENDEMENT. PERCEPTIONS  
DE L'EMPLOIE, DE SON EMPLOYEUR ET DE SES  
COLLEGUES  
V. 32, NO 4, 1977, P. 603-620

REID, FRANK  
THE RESPONSE OF WAGES TO THE REMOVAL OF  
CONTROLS: THE AMERICAN EXPERIENCE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 621-627

MONTMARQUETTE, CLAUDE  
LE CONTROLE ET LE DECONTROLE DES PRIX ET  
DES REVENUS: UN COMMENTAIRE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 628-633

X X X

HORIZON 1982. QUATORZIEME EXPOSE ANNUEL.  
OTTAWA, CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA,  
MINISTERE DES APPROVISIONNEMENTS ET SERVI-  
CES, 1977, 108 P., RECENSE PAR GERARD BELAN-  
GER  
V. 32, NO 4, 1977, P. 634-636

BELANGER, LAURENT BOIVIN, JEAN  
DUSSAULT, GILLES LAROCQUE, ALAIN  
PARTICIPATION ET NEGOCIATION COLLECTIVE.  
QUEBEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL  
1977, 145 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 32, NO 4, 1977, P. 636-639

**V. 32, NO 4, 1977 (suite)**

X X X

VIVRE ENSEMBLE, UNE ETUDE DES DISPARITES  
REGIONALES. OTTAWA, CONSEIL ECONOMIQUE  
DU CANADA, APPROVISIONNEMENTS ET SERVI-  
CES CANADA, 1977, 269 P., RECENSE PAR GE-  
RARD BELANGER  
V. 32, NO 4, 1977, P. 639-641

X X X

L'INSERTION DES JEUNES DANS LA VIE ACTIVE.  
RAPPORT GENERAL, PARIS, OCDE, 1977, 167 P.,  
RECENSE PAR JEAN-PIERRE AUGER  
V. 32, NO 4, 1977, P. 641-642

X X X

FERGUSON, R. H.  
COST-OF-LIVING ADJUSTMENTS IN UNION-  
MANAGEMENT AGREEMENTS. NEW YORK STATE  
SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS,  
BULLETIN 65, 1976, 71 P., RECENSE PAR JAC-  
QUES SAINT-LAURENT  
V. 32, NO 4, 1977, P. 643

MITCHELL, DANIEL J. B. AZEVEDO, ROSS E.  
WAGE PRICE CONTROLS AND LABOR MARKET DIS-  
TORTIONS. INSTITUTE OF INDUSTRIAL RELATIONS,  
UNIVERSITY OF CALIFORNIA MONOGRAPH  
SERIES # 16, 1976, 175 P., RECENSE PAR JAC-  
QUES SAINT-LAURENT  
V. 32, NO 4, 1977, P. 643-644

MINER, JOHN B.

THE HUMAN CONSTRAINT, THE COMING SHOR-  
TAGE OF MANAGERIAL TALENT. WASHINGTON,  
THE BUREAU OF NATIONAL AFFAIRS INC., 1974,  
270 P., RECENSE PAR ANDRE CAMIRE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 644-645

BARRY, FRANCINE

LE TRAVAIL DE LA FEMME AU QUEBEC: L'EVOLU-  
TION DE 1940 A 1970, MONTREAL, P.U.Q., 1977,  
80 P., RECENSE PAR HELENE GOSSELIN  
V. 32, NO 4, 1977, P. 645-646

GUERTIN, JEAN AIME GUILLOTEAU, JEAN FRANCOIS  
ROY, PAUL MARTEL

ANALYSE COUTS-BENEFICES DE FERMETURES  
D'ENTREPRISES. MONTREAL, UNIVERSITE DU QUE-  
BEC A MONTREAL, PUBLIE SOUS LES AUSPICES DE  
LA DIRECTION GENERALE DE LA RECHERCHE, TRA-  
VAIL-QUEBEC, MARS 1977, 164 P., RECENSE PAR  
BERTRAND BELZILE  
V. 32, NO 4, 1977, P. 646

**VOLUME 33, 1978****V. 33, NO 1, 1978**

ROUSSEAU, MARCEL  
EVOLUTION DE LA CONCEPTION DES OBJECTIFS  
ORGANISATIONNELS CHEZ QUELQUES GESTION-  
NAIRES QUEBECOIS  
V. 33, NO 1, 1978, P. 3-22

DIMICK, DAVID E.

EMPLOYEE CONTROL AND DISCIPLINE: PATTERNS  
AND PRIORITIES  
V. 33, NO 1, 1978, P. 23-36



## V. 33, NO 1, 1978 (suite)

SUBBARAO, A. V.

FINAL-OFFER-SELECTION VS LAST-OFFER-BY-  
ISSUE SYSTEMS OF ARBITRATION  
V. 33, NO 1, 1978, P. 38-57

PETIT, ANDRÉ DE COTIIS, THOMAS A.

LA VALIDITE DES RESULTATS OBTENUS EN EVA-  
LUATION DU RENDEMENT: UN MODELE CONCEP-  
TUEL  
V. 33, NO 1, 1978, P. 58-79

WEEKS, WENDY

COLLECTIVE BARGAINING AND PART TIME WORK  
IN ONTARIO  
V. 33, NO 1, 1978, P. 80-92

MASLOVE, ALLAN M. SWIMMER, GENE

THE COMPENSATION DECISIONS OF THE ANTI-  
INFLATION BOARD  
V. 33, NO 1, 1978, P. 93-111

DENIS, JEAN CHARLES

LA CENTRALE DES SYNDICATS DEMOCRATIQUES  
ET LA PARTICIPATION  
V. 33, NO 1, 1978, P. 112-133

DUSSAULT, GILLES

LES CORPORATIONS PROFESSIONNELLES FACE  
AU CHANGEMENT  
V. 33, NO 1, 1978, P. 133-139

RONDEAU, CLAUDE

LA DEONTOLOGIE PROFESSIONNELLE ET  
L'ACTION SYNDICALE  
V. 33, NO 1, 1978, P. 139-146

DION, GERARD

DICIONNAIRE CANADIEN DES RELATIONS DU  
TRAVAIL, QUEBEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE  
LAVAL, 1976, 662 P., RECENSE PAR SHIRLEY B.  
GOLDENBERG  
V. 33, NO 1, 1978, P. 147-148

GOYETTE, JEAN MARIE LACHAPELLE, ROBERT

ETUDE COMPARATIVE DE L'EVOLUTION DU  
MARCHE DU TRAVAIL - QUEBEC, ONTARIO, CA-  
NADA, QUEBEC, MINISTRE DU TRAVAIL ET DE LA  
MAIN-D'OEUVRE, DIRECTION GENERALE DE LA RE-  
CHERCHE, 1977, 133 P., RECENSE PAR CLAUDE  
RONDEAU  
V. 33, NO 1, 1978, P. 148-149

X X X

L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET SES FORMES  
NOUVELLES. PARIS, LA DOCUMENTATION FRAN-  
CAISE, 1977, 292 P., RECENSE PAR GILLES DU-  
SAULT  
V. 33, NO 1, 1978, P. 149-151

MALLES, PAUL

CANADIAN LABOUR STANDARDS IN LAW, AGREE-  
MENT AND PRACTICE. OTTAWA, ECONOMIC  
COUNCIL OF CANADA, 1976, 176 P., RECENSE  
PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 33, NO 1, 1978, P. 151

LYON, RICHARD M. (ED)

THE LABOUR RELATIONS LAW OF CANADA. CHI-  
CAGO, ILLINOIS, PREPARE PAR LE "INTERNATIO-  
NAL LABOR LAW" COMMITTEE, SECTION OF LABOR  
RELATIONS LAW, AMERICAN BAR ASSOCIATION",  
INTERNATIONAL STANDARD BOOK, 1977, 241 P.,  
RECENSE PAR PHILIP CUTLER  
V. 33, NO 1, 1978, P. 152-156

## V. 33, NO 1, 1978 (suite)

HICKLING, M. A. (ED)

GRIEVANCE ARBITRATION: A REVIEW OF CUR-  
RENT PROBLEMS. VANCOUVER, INSTITUTE OF  
INDUSTRIAL RELATIONS, UNIVERSITY OF BRITISH  
COLUMBIA, 1977, 190 P., RECENSE PAR RODRI-  
GUE BLOUIN  
V. 33, NO 1, 1978, P. 156-159

PEACH, D. A. KUECHLE, D.

THE PRACTICE OF INDUSTRIAL RELATIONS. TO-  
RONTO, MCGRAW-HILL RYERSON LTD., 1975, 358  
P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 33, NO 1, 1978, P. 159-160

GOLDMAN, BARBARA

NEW DIRECTIONS FOR MANPOWER POLICY.  
MONTREAL, C.D. HOWE RESEARCH INSTITUTE,  
1976, 113 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 33, NO 1, 1978, P. 160-161

## V. 33, NO 2, 1978

COUSINEAU, JEAN MICHEL GREEN, CHRIS

STRUCTURAL UNEMPLOYMENT IN CANADA:  
1971-1974; DID IT WORSEN?  
V. 33, NO 2, 1978, P. 175-192

MISICK, JOHN D.

COMPULSORY CONCILIATION IN CANADA: DO WE  
NEED IT?  
V. 33, NO 2, 1978, P. 193-204

FRASER, C. R. P.

INDUSTRIAL RELATIONS EDUCATION IN CANADA:  
THE PERSPECTIVE OF VOCATIONAL-TECHNICAL  
EDUCATORS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 205-216

AHMED, SADRUDDIN A.

MODERATING EFFECT OF CULTURE ON THE RE-  
LATIONSHIP OF JOB FACTORS WITH SOCIAL AND  
PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 217-236

LONG, RICHARD J.

EMPLOYEE OWNERSHIP AND ATTITUDES TO-  
WARD THE UNION: AN EMPIRICAL STUDY  
V. 33, NO 2, 1978, P. 237-254

PICARD, DANIELLE

LE SYSTEME ITALIEN DE RELATIONS INDUSTRIEL-  
LES DE 1969 A 1977  
V. 33, NO 2, 1978, P. 255-280

LACOMBE, TREFFLE

LA NEGOCIATION D'UNE CONVENTION COLLEC-  
TIVE EN MILIEU UNIVERSITAIRE  
V. 33, NO 2, 1978, P. 281-289

SWIMMER, GENE

FINAL OFFER ARBITRATION AND INTERTEMPORAL  
COMPROMISE - A COMMENT  
V. 33, NO 2, 1978, P. 290-292

DWORKIN, JAMES B.

INTERTEMPORAL COMPROMISE REVISITED: A  
REPLY  
V. 33, NO 2, 1978, P. 292-295

X X X

NOUVELLES ORIENTATIONS EN RELATIONS DU  
TRAVAIL  
V. 33, NO 2, 1978, P. 296-331

## V. 33, NO 2, 1978 (suite)

X X X

STRATEGIE ECONOMIQUE. POLITIQUE ET INDUSTRIELLE DU SYNDICALISME. / AN ECONOMIC, POLITICAL AND INDUSTRIAL STRATEGY FOR LABOUR  
V. 33, NO 2, 1978, P. 331-350

BOULARD, JEAN GUY

UN JUGEMENT IMPORTANT SUR LE PROGRAMME DE RECLASSEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE  
V. 33, NO 2, 1978, P. 351-364

MORIN, FERNAND

RAPPORTS COLLECTIFS DU TRAVAIL AU QUEBEC. MONTREAL, LES EDITIONS THEMIS, 1978, 346 P.  
RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 33, NO 2, 1978, P. 365-366

X X X

1978: PERSPECTIVES ECONOMIQUES ET GESTION SOCIALE DE L'ENTREPRISE. PARIS, INSTITUT DE GESTION SOCIALE, 1978, 234 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS

V. 33, NO 2, 1978, P. 366-367

RICARD, ETIENNE

LA PRATIQUE DES RELATIONS PARITAIRES DANS L'ENTREPRISE, PARIS, COLLECTION CENTOR, ENTREPRISE MODERNE D'EDITION, 1977, 252 P.  
RECENSE PAR MAURICE LEMELIN  
V. 33, NO 2, 1978, P. 367-368

LEVANT, VICTOR

CAPITAL ET TRAVAIL (LA COLLABORATION DE CLASSES DANS LE MOUVEMENT SYNDICAL). MONTREAL, EDITIONS L'ETINCELLE, 1978, 348 P.  
RECENSE PAR JEAN BOVIN  
V. 33, NO 2, 1978, P. 368-370

DURAND, CLAUDE

LE TRAVAIL ENCHAINE. PARIS, LE SEUIL, 1978, 190 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 33, NO 2, 1978, P. 370-371

DION, GERARD

DICTIONNAIRE CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL. QUEBEC, LES PRESSES DE L'UNIVERSITE LAVAL, 1978, 662 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 371-372

SMITH, SHARON P.

EQUAL PAY IN THE PUBLIC SECTOR: FACTOR FANTAISY. PRINCETON, INDUSTRIAL RELATION SECTION, PRINCETON UNIVERSITY, 1977, 177 P., RECENSE PAR ANDRE GELINAS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 372-373

EHRENBERG, RONALD G.

RESEARCH IN LABOR ECONOMICS. GREENWICH, CONNECTICUT, JAI PRESS, 1977, 376 P., RECENSE PAR BERTRAND BELZILE  
V. 33, NO 2, 1978, P. 374-376

PERSIO, MARIO

LA DIREZIONE DEL PERSONALE: PROBLEMI E PROSPETTIVE. MILAN, FRANCO ANGELI EDITORE, 1978, 693 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 33, NO 2, 1978, P. 376-378

## V. 33, NO 2, 1978 (suite)

DELORME, FRANCOIS

LASSONDE, GASPAR

TREMBLAY, LUCIE

GREVES ET LOCK-OUT AU QUEBEC, 1966-1978: QUELQUES PRECISIONS SUR LES MODES DE COMPLICATION. QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE DU QUEBEC, OCTOBRE 1977, 36 P., RECENSE PAR JACQUES MERCIER  
V. 33, NO 2, 1978, P. 378-379

STEIN, LEON (ED)

OUT OF THE SWEATSHOP: THE STRUGGLE FOR INDUSTRIAL DEMOCRACY. NEW YORK, THE NEW YORK TIMES BOOK CO., 1977, 367 P., RECENSE PAR GILLES DUSSAULT  
V. 33, NO 2, 1978, P. 379-380

## V. 33, NO 3, 1978

BARKIN, SOLOMON

LABOR PARTICIPATION: A WAY TO INDUSTRIAL DEMOCRACY  
V. 33, NO 3, 1978, P. 391-405

SELLIER, FRANCOIS

L'APPRECIATION DES POLITIQUES DU D.G.B. PAR LES SYNDICATS FRANCAIS  
V. 33, NO 3, 1978, P. 406-417

GOLDENBERG, H. CARL

CONTINUITY AND CHANGE IN LABOUR RELATIONS - FACING FACTS  
V. 33, NO 3, 1978, P. 418-427

DUSSAULT, GILLES

L'EVOLUTION DU PROFESSIONNALISME AU QUEBEC  
V. 33, NO 3, 1978, P. 428-469

RAINVILLE, JEAN MARIE

LE ROLE DU CONTREMAITRE  
V. 33, NO 3, 1978, P. 470-484

JAIN, HEM C.

PAID EDUCATIONAL LEAVE IN EUROPE: ITS IMPLICATIONS FOR CANADA  
V. 33, NO 3, 1978, P. 485-502

DEPATIE, RAYMOND

LA STABILISATION DE LA CONSTRUCTION AU QUEBEC  
V. 33, NO 3, 1978, P. 503-523

BESSETTE, LUC

RATIONALISATION DES REGIMES DE PROTECTION DU REVENU ET L'APPROCHE PAR EVENEMENT  
V. 33, NO 3, 1978, P. 524-533

WALLOT, HUBERT

LA PARTICIPATION COMME REMEDE AU STRESS: UN COMMENTAIRE  
V. 33, NO 3, 1978, P. 532-540

TURCOTTE, PIERRE R.

LA PARTICIPATION COMME REMEDE AU STRESS: UNE REPONSE  
V. 33, NO 3, 1978, P. 540-543

TURCOTTE, ALAIN

EVOLUTION JURISPRUDENTIELLE RELATIVE AUX REGLES GOUVERNANT LA CESSATION DU CONTRAT INDIVIDUEL DE TRAVAIL  
V. 33, NO 3, 1978, P. 544-563

## V. 33, NO 3, 1978 (suite)

AJOUT, CLAUDE D'  
LES ENTENTES INDIVIDUELLES PARALLELES ET LA  
CONVENTION COLLECTIVE: NOTE SUR UNE DECISION  
RECENTE

V. 33, NO 3, 1978, P. 564-566

COUSINEAU, JEAN MICHEL LACROIX, ROBERT  
LA DETERMINATION DES SALAIRES DANS LE  
MONDE DES GRANDES CONVENTIONS COLLECTIVES:  
UNE ANALYSE DES SECTEURS PRIVE ET PUBLIC. OTTAWA,  
CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA, 1977, 149 P. RECENSE  
PAR PAUL-MARTEL ROY

V. 33, NO 3, 1978, P. 567-569

X X X

L'ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL DANS  
LES PAYS INDUSTRIALISES. GENEVE, BUREAU  
INTERNATIONAL DU TRAVAIL, 134 P., RECENSE  
PAR RENE BOULARD

V. 33, NO 3, 1978, P. 569-570

ROJOT, JACQUES

INTERNATIONAL COLLECTIVE BARGAINING: AN  
ANALYSIS AND CASE STUDY FOR EUROPE. DEVENTER  
(NETHERLAND) KLUWER, 1978, RECENSE PAR  
DIMITRI WEISS

V. 33, NO 3, 1978, P. 570-571

X X X

GREVES ET LOCK-OUT AU QUEBEC - 1977, RAP-  
PORT ANNUEL, QUEBEC, DIRECTION GENERALE  
DE LA RECHERCHE, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE  
LA MAIN-D'OEUVRE, JUIN 1978, 43 P., RECENSE  
PAR JACQUES MERCIER

V. 33, NO 3, 1978, P. 571-572

BEGIN, JAMES P. SETTLE, THEODORE

ALEXANDER, PAULA  
ACADEMIC BARGAINING: ORIGINS AND GROWTH.  
NEW-BRUNSWICK, NEW JERSEY, RUTGERS UNI-  
VERSITY, 1977, 232 P., RECENSE PAR TREFFLE LA-  
COMBE

V. 33, NO 3, 1978, P. 572-573

X X X

CANCER AND THE WORKER. NEW YORK, THE NEW  
YORK ACADEMY OF SCIENCES, 1977, RECENSE  
PAR RAY SENTES

V. 33, NO 3, 1978, P. 573-574

X X X

LES POLITIQUES CONCERNANT LA VIE AU TRAVAIL.  
PARIS, OCDE, 1977, 84 P., RECENSE PAR  
ALAIN VINET

V. 33, NO 3, 1978, P. 574-575

X X X

LES JEUNES FACE AUX CONDITIONS ET AU MILIEU  
DE TRAVAIL. GENEVE, BUREAU INTERNATIONAL  
DU TRAVAIL, 1977, 40 P., RECENSE PAR JEAN-  
PIERRE AUGER

V. 33, NO 3, 1978, P. 575

SCHUMACHER, E. F.

SMALL IS BEAUTIFUL. UNE SOCIETE A LA MESURE  
DE L'HOMME. PARIS, CONTRETEMPS/LE SEUIL,  
1978, 316 P., RECENSE PAR ALAIN VINET

V. 33, NO 3, 1978, P. 575-576

## V. 33, NO 4, 1978

LANDRY, MAURICE

FORMATION ET RESOLUTION DE PROBLEMES EN  
GROUPE DANS UN MILIEU ORGANISATIONNEL: UN  
SCHEMA D'OBSERVATION ET D'ANALYSE

V. 33, NO 4, 1978, P. 591-610

SWIMMER, DAVID

WAGES AND ESTABLISHMENT SIZE

V. 33, NO 4, 1978, P. 611-620

BRUCE, C. J. CHESLAK, J. D.

SOURCES OF OCCUPATIONAL WAGE DIFFERENTIALS  
IN A COMPETITIVE LABOUR MARKET

V. 33, NO 4, 1978, P. 621-640

SARTIN, PIERRETTE

ELARGIR LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET  
LA RENDRE PLUS EFFICACE

V. 33, NO 4, 1978, P. 641-653

PINDER, CRAIG C.

CORPORATE TRANSFERT POLICY: COMPARATIVE  
REACTION OF MANAGERS AND THEIR SPOUSES

V. 33, NO 4, 1978, P. 654-665

JUZANEC, JIRI

THE WORK ETHIC: WHAT ARE WE MEASURING?

V. 33, NO 4, 1978, P. 666-679

VERGE, PIERRE

LE DEPASSEMENT DU CONTRAT INDIVIDUEL A  
DUREE DETERMINEE

V. 33, NO 4, 1978, P. 680-684

WOODS, H. D.

SHADOWS OVER ARBITRATION

V. 33, NO 4, 1978, P. 685-697

HEBERT, GERARD

L'INDUSTRIE QUEBECOISE DE LA CONSTRUCTION  
ET SES PROBLEMES

V. 33, NO 4, 1978, P. 697-702

KNOOP, ROBERT BABIN, PATRICK

BIASES AGAINST LABOUR UNIONS IN SCHOOL  
TEXTBOOKS

V. 33, NO 4, 1978, P. 702-705

LEVANT, VICTOR LAPERRIERE, RENE

NOUMOFF, S. J. BOIVIN, JEAN

CAPITAL ET TRAVAIL

V. 33, NO 4, 1978, P. 705-708

DELORME, FRANCOIS LASSONDE, GASPARD

ASPECTS DE LA REALITE SYNDICALE QUEBECOISE,  
1966. QUEBEC, DIRECTION GENERALE DE LA  
RECHERCHE, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA  
MAIN-D'OEUVRE, JUILLET 1978, 42 P., RECENSE  
PAR GERARD DION

V. 33, NO 4, 1978, P. 709-710

X X X

LE MONDE DU TRAVAIL. TRAVAIL-QUEBEC, VOL.  
14, NO 4, SEPTEMBRE 1978, 48 P., RECENSE PAR  
GERARD DION

V. 33, NO 4, 1978, P. 711

PALMER, EARL EDWARD

COLLECTIVE AGREEMENT ARBITRATION IN CANADA.  
SCARBOROUGH, BUTTERWORTHS, 1978,  
723 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN

V. 33, NO 4, 1978, P. 711-713

## V. 33, NO 4, 1978 (suite)

XXX

GRIEVANCE ARBITRATION, A PRACTICAL GUIDE. GENEVA. INTERNATIONAL LABOUR OFFICE. 1977. 71 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN  
V. 33, NO 4, 1978, P. 713

MARTINEZ THOMAS

THE HUMAN MARKETPLACE: AN EXAMINATION OF PRIVATE EMPLOYMENT AGENCIES. NEW BRUNSWICK, N.J., RUTGERS STATE UNIVERSITY, 1976. 159 P., RECENSE PAR JEAN SEXTON  
V. 33, NO 4, 1978, P. 713-714

RAMIN, ALAIN

LE LOCK-OUT ET LE CHOMAGE TECHNIQUE. PARIS. BIBLIOTHEQUE D'OUVRAGES DE DROIT SOCIAL. TOME XX. LIBRAIRIE GENERALE DE DROIT ET DE JURISPRUDENCE, 1977. 375 P., RECENSE PAR ANDRE CAMIRE  
V. 33, NO 4, 1978, P. 714-715

PETERSON, SUZANNE HEATH, MORRIS

CANADIAN DIRECTORSHIP PRACTICES: A CRITICAL SELF-EXAMINATION. OTTAWA, THE CONFERENCE BOARD OF CANADA, 1978. 179 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 33, NO 4, 1978, P. 715-716

RUBIN, JEFFREY L. BROWN, BERT R.

THE SOCIAL PSYCHOLOGY OF BARGAINING AND NEGOTIATION. NEW YORK, ACADEMIC PRESS INC., 1975. 359 P., RECENSE PAR RENE BOULARD  
V. 33, NO 4, 1978, P. 716-717

CARPENTIER, J. CAZAMIAN, P.

LE TRAVAIL DE NUIT: EFFETS SUR LA SANTE ET LA VIE SOCIALE DU TRAVAILLEUR. GENEVE, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, 1977. 86 P., RECENSE PAR RENE BOULARD  
V. 33, NO 4, 1978, P. 717-718

WOOD, W. D. (ED) KUMAR, PRADEEP (ED)

THE CURRENT INDUSTRIAL RELATIONS SCENE IN CANADA 1978. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1978. 693 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 33, NO 4, 1978, P. 718

## VOLUME 34, 1979

## V. 34, NO 1, 1979

BOIVIN, JEAN

REGLES DU JEU ET RAPPORT DE FORCE DANS LES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC QUEBECOIS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 3-21

BERGERON, JEAN LOUIS

LES DIMENSIONS CONCEPTUELLES DU LEADERSHIP ET LES STYLES QUI EN DECOULENT  
V. 34, NO 1, 1979, P. 22-40

MATEJKA, ALEXANDER J.

SOCIO-POLITICAL IMPLICATIONS OF JOB REFORM  
V. 34, NO 1, 1979, P. 41-69

MARION, GERALD SPENCER, BYRON G.

LABOUR HOARDING AND THE WAGE SHARE: TEST OF A HYPOTHESIS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 70-85

## V. 34, NO 1, 1979 (suite)

ROBERTSON, GORDON

ABSENTEEISM AND LABOUR TURNOVER IN SELECTED ONTARIO INDUSTRIES  
V. 34, NO 1, 1979, P. 86-107

MARTIN, BENJAMIN

LABOR AND POLITICS IN SPAIN TODAY  
V. 34, NO 1, 1979, P. 108-122

BABA, VISHWANATH JAMAL, MUHAMMAD

ON BECKER'S THEORY OF COMMITMENT: AN EMPIRICAL VERIFICATION AMONG BLUE-COLLAR WORKERS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 123-139

ARCHAMBAULT, JACQUES

INJONCTIONS ET CONFLITS DU TRAVAIL  
V. 34, NO 1, 1979, P. 140-167

HANDMAN, SUZANNE LEOPOLD, JOHN

THE LEGALITY OF PICKETING  
V. 34, NO 1, 1979, P. 158-182

VERGE, PIERRE

LA PARTICIPATION A UNE GREVE ILLEGALE EN TANT QUE MOTIF DE CONGEDIEMENT  
V. 34, NO 1, 1979, P. 183-188

LACOMBE, TREFFLE

FINAL OFFER ARBITRATION - A COMMENT  
V. 34, NO 1, 1979, P. 189-194

XXX

LE CODE DE DEONTOLOGIE DE LA CONFERENCE DES ARBITRES DU QUEBEC  
V. 34, NO 1, 1979, P. 195-199

WEISS, DIMITRI

LA DEMOCRATIE INDUSTRIELLE: COGESTION OU CONTROLE OUVRIER? COLLECTION RELATIONS INDUSTRIELLES, PARIS, LES EDITIONS D'ORGANISATION, 1978. 229 P., RECENSE PAR GERARD DION  
V. 34, NO 1, 1979, P. 200-201

BELANGER, LAURENT

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES. UNE APPROCHE SYSTEMATIQUE. CHICOUTIMI, GAETAN MORIN ET ASSOCIES LIMITEE, 1978. 363 P., RECENSE PAR VIA TEUR LAROCHE  
V. 34, NO 1, 1979, P. 201-202

XXX

ACCROISSEMENT DE LA PRODUCTIVITE ET PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL. BRUXELLES, EDITIONS DE L'UNIVERSITE DE BRUXELLES, 1976. 122 P., RECENSE PAR ALAIN VINET  
V. 34, NO 1, 1979, P. 203-204

HAMMER, CLAY ORGAN, DENNIS W.

ORGANIZED BEHAVIOR: AN APPLIED PSYCHOLOGICAL APPROACH. TEXAS, BUSINESS PUBLICATIONS INC., 1978. 437 P., RECENSE PAR LAURENT BELANGER  
V. 34, NO 1, 1979, P. 204-205

XXX

LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA IN ITALIA (1945-1977). A CURA DI BRUNO VENEZIANI. BARI, CACUCCI EDITORE, 1978. 342 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 34, NO 1, 1979, P. 205-206

## V. 34, NO 1, 1979 (suite)

X X X

DEMOCRAZIA POLITICA E DEMOCRAZIA INDUSTRIALE. A CURA DI SILVANA SCIARRA, BARI, DE DONATO EDITORE, 1978, 293 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS

V. 34, NO 1, 1979, P. 205-206

X X X

LES NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL. GENÈVE, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, MANUEL D'ÉDUCATION OUVRIÈRE, 1978, 103 P., RECENSE PAR KIM CHI TRAN VAN

V. 34, NO 1, 1979, P. 206-207

LEVIN, E

DE SANTIS, D. V.

MEDIATION, AN ANNOTATED BIBLIOGRAPHY, CORNELL INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS BIBLIOGRAPHY, SERIES NO. 15, NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, CORNELL UNIVERSITY, ITHACA, NEW YORK, 1978, 28 P., RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN

V. 34, NO 1, 1979, P. 207-208

X X X

L'ÉVOLUTION DES EMPLOIS ET DE LA MAIN-D'ŒUVRE DANS L'INDUSTRIE AUTOMOBILE, PARIS, CENTRE D'ÉTUDES ET DE RECHERCHES SUR LES QUALIFICATIONS (CEREQ), 1977, 230 P., RECENSE PAR KEVIN O'FARRELL

V. 34, NO 1, 1979, P. 208-209

AUBIGNEY, JEAN PIERRE D'

SALAIRE ET MARCHÉ DU TRAVAIL INTERNE À L'ENTREPRISE, MONTREAL, ÉCOLE DE RELATIONS INDUSTRIELLES, UNIVERSITÉ DE MONTREAL, 1978, 51 P., RECENSE PAR JACQUES MERCIER

V. 34, NO 1, 1979, P. 209-210

PARISEE, ROBERT

LE FONDATEUR DU SYNDICALISME CATHOLIQUE AU QUÉBEC, MGR LAPOINTE, MONTREAL, LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC, 1978, 80 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 34, NO 1, 1979, P. 210

KASSALOW, EVERETT M. (ED) DAMACHI, IKANIGI (ED)

THE ROLE OF TRADE UNIONS IN DEVELOPING SOCIETIES, GENEVA, INTERNATIONAL INSTITUTE FOR LABOUR STUDIES, 1978, 183 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 34, NO 1, 1979, P. 210-211

## V. 34, NO 2, 1979

BEIGBEDER, YVES

THE UNITED STATES' WITHDRAWAL FROM THE INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION

V. 34, NO 2, 1979, P. 223-240

DRECHSLER, HERBERT D. FROST, PETER J.

BARNOWE, J. THAD. CHAFETZ, ISRAEL

SPECIALIZATION AND VALUES AS INPUTS TO DECISION MAKING OF MINING MANAGERS

V. 34, NO 2, 1979, P. 241-256

NEWTON, KEITH LECKIE, NORM

DETERMINANTS OF WEEKLY WORK HOURS IN CANADA

V. 34, NO 2, 1979, P. 257-271

PINDER, CRAIG C.

RATIONAL / STATISTICAL METHOD OF TEST VALIDATION

V. 34, NO 2, 1979, P. 272-286

## V. 34, NO 2, 1979 (suite)

DOLAN, SHIMON

DETERMINANTS OF OFFICERS' MILITANCY: THE CASE OF THE NATIONAL UNION OF TEACHERS IN ISRAEL

V. 34, NO 2, 1979, P. 287-312

BOYD, ARCHIBALD D.

GROSS, ANDREW C.

PERSPECTIVES DE CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

V. 34, NO 2, 1979, P. 313-328

CROWLEY, R. W.

WORKSHARING AND LAYOFFS

V. 34, NO 2, 1979, P. 329-334

BELZILE, BERTRAND

LA REMUNÉRATION DES ENSEIGNANTS

V. 34, NO 2, 1979, P. 335-345

JAIN, HARISH C.

EMPLOYMENT PROBLEMS OF THE NATIVE PEOPLE IN ONTARIO

V. 34, NO 2, 1979, P. 345-351

LORTIE, PIERRE

LA DIMENSION INTERCULTURELLE DANS LA GESTION DU PERSONNEL ET L'ACDI

V. 34, NO 2, 1979, P. 352-358

BLOUIN, RODRIGUE

DROIT DU TRAVAIL - AVIS PRÉALABLE DE LOCK-OUT

V. 34, NO 2, 1979, P. 359-369

TREMBLAY, GUY GERARD

L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL PROVINCIAL À L'ENTREPRISE CONSTRUISANT DES PISTES D'ATTRIBUTION À MIRABEL

V. 34, NO 2, 1979, P. 370-375

DELORE, FRANÇOIS LASSONDE, GASPAR

DIALOGUE: LES EFFECTIFS SYNDICAUX QUÉBÉCOIS OU QUAND LES CHIFFRES DANSENT...

V. 34, NO 2, 1979, P. 376-381

AUER, L.

LES DISPARITÉS RÉGIONALES DE LA PRODUCTIVITÉ ET DE LA CROISSANCE AU CANADA

OTTAWA, CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA, 1978, 222 P., RECENSE PAR GERARD BELANGER

V. 34, NO 2, 1979, P. 382-383

AUER, L.

REGIONAL DISPARITIES OF PRODUCTIVITY AND GROWTH IN CANADA, OTTAWA, ECONOMIC COUNCIL OF CANADA, 1978, 200 P., RECENSE PAR GERARD BELANGER

V. 34, NO 2, 1979, P. 382-383

X X X

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL, GOUVERNEMENT DU QUÉBEC, QUÉBEC, ÉDITEUR OFFICIEL DU QUÉBEC, 1978, 289 P., RECENSE PAR ALAIN VINET

V. 34, NO 2, 1979, P. 383-385

X X X

RETOUR SUR LE RÉGIME CACHÉ D'ASSISTANCE SOCIALE, OTTAWA, RAPPORT DU CONSEIL CANADIEN DU BIEN-ÊTRE SOCIAL, MARS 1979, 37 P., RECENSE PAR JACQUES MERCIER

V. 34, NO 2, 1979, P. 385

## V. 34, NO 2, 1979 (suite)

REHMUS, CHARLES M MC LAUGHLIN, DORIS B.  
NESBITT, FREDERIC H.  
LABOR AND AMERICAN POLITICS. (REVISED EDITION). ANN ARBOR, THE UNIVERSITY OF MICHIGAN PRESS, 1978. 445 P. RECENSE PAR JEAN BOIVIN  
V. 34, NO 2, 1979, P. 386

RAMIREZ, BRUNO  
WHEN WORKERS FIGHT: THE POLITICS OF INDUSTRIAL RELATIONS IN THE PROGRESSIVE ERA. WESTPORT, CONNECTICUT AND LONDON, GREENWOOD PRESS, 1978. 241 P. RECENSE PAR SALLY M. MILLER  
V. 34, NO 2, 1979, P. 387-388

BATSTONE, ERIC BORASTON, IAN  
FRENKEL, STEPHEN  
THE SOCIAL ORGANIZATION OF STRIKES. OXFORD, WARWICK STUDIES IN INDUSTRIAL RELATIONS, 1978. 236 P. RECENSE PAR ESTHER DEOM-CAMIRE  
V. 34, NO 2, 1979, P. 388-389

SANDERSON, GEORGE F. (ED)  
S'ADAPTER A UN MONDE EN PLEINE EVOLUTION. CHOIX DE TEXTES SUR LA QUALITE DE LA VIE AU TRAVAIL. OTTAWA, LA GAZETTE DU TRAVAIL, EDITION SPECIALE, 1978. 93 P. RECENSE PAR ALAIN VINET  
V. 34, NO 2, 1979, P. 389-391

## V. 34, NO 3, 1979

COUSINEAU, JEAN MICHEL  
L'IMPACT DU SALAIRE MINIMUM SUR LE CHOIX DES JEUNES ET DES FEMMES AU QUEBEC  
V. 34, NO 3, 1979, P. 403-417

MAKI, DENNIS R.  
THE EFFECT OF CHANGES IN MINIMUM WAGE RATES ON PROVINCIAL UNEMPLOYMENT RATES, 1970-77  
V. 34, NO 3, 1979, P. 418-430

ANDERSON, JOHN C.  
LOCAL UNION DEMOCRACY: IN SEARCH OF CRITERIA  
V. 34, NO 3, 1979, P. 431-451

WETZEL, KURT GALLAGHER, DANIEL G.  
THE SASKATCHEWAN GOVERNMENT'S INTERNAL ARRANGEMENTS TO ACCOMMODATE COLLECTIVE BARGAINING  
V. 34, NO 3, 1979, P. 452-470

BERGERON, JEAN LOUIS  
UN CADRE THEORIQUE POUR L'ETUDE DE LA RELATION ENTRE LA PARTICIPATION ET LA MOTIVATION AU TRAVAIL  
V. 34, NO 3, 1979, P. 471-489

JECCHINIS, CHRIS  
EMPLOYEE'S PARTICIPATION IN MANAGEMENT: INTERNATIONAL EXPERIENCES AND THE PROSPECTS FOR CANADA  
V. 34, NO 3, 1979, P. 490-515

MIKALACHKI, A. GANDZ, JEFFREY  
MEASURING ABSENTEEISM  
V. 34, NO 3, 1979, P. 516-545

COLEMAN, RICK FRASER, C. R. P.  
INTEGRATIVE VS DISTRIBUTIVE BARGAINING: CHOOSING A PROBLEM RESOLUTION PROCESS  
V. 34, NO 3, 1979, P. 546-562

## V. 34, NO 3, 1979 (suite)

MARION, GERALD LACROIX, R.  
LATRAVERSE, SIMON  
TAILLE DES ETABLISSEMENTS ET TAUX DE REMUNERATION AU QUEBEC  
V. 34, NO 3, 1979, P. 563-575

PONAK, A. LEN HARIDAS, T. P.  
COLLECTIVE BARGAINING ATTITUDES OF REGISTERED NURSES IN THE UNITED STATES AND CANADA: A WISCONSIN-ONTARIO COMPARISON  
V. 34, NO 3, 1979, P. 576-591

SMITH, MICHAEL R.  
CHARACTERIZATIONS OF CANADIAN STRIKES: SOME CRITICAL COMMENTS  
V. 34, NO 3, 1979, P. 592-607

VERGE, PIERRE  
DROIT DU TRAVAIL: LA SOLIDARITE SYNDICALE DEVANT UN PIQUET DE GREVE  
V. 34, NO 3, 1979, P. 608-613

X X X  
RELATIONS DU TRAVAIL: NOUVELLES ORIENTATIONS. CENTRE DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE, MONTREAL, QUINZE, 1978. 150 P. RECENSE PAR GERARD DION  
V. 34, NO 3, 1979, P. 614-615

CRISPO, JOHN  
INDUSTRIAL DEMOCRACY IN WESTERN EUROPE. A NORTH AMERICAN PERSPECTIVE. TORONTO, MCGRAW-HILL RYERSON, 1978. 181 P. RECENSE PAR ALEXANDER J. MATEJKO  
V. 34, NO 3, 1979, P. 615-617

KUCH, PETER HAESSEL, WALTER  
UNE ANALYSE DES GAINS AU CANADA. OTTAWA, STATISTIQUE CANADA, 1979. 272 P. RECENSE PAR GERALD MARION  
V. 34, NO 3, 1979, P. 617-619

DOWNIE, BRYAN M.  
COLLECTIVE BARGAINING AND CONFLICT RESOLUTION IN EDUCATION: THE EVOLUTION OF PUBLIC POLICY IN ONTARIO. KINGSTON, ONTARIO, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1978. 179 P. RECENSE PAR JOHN B. KERVIN  
V. 34, NO 3, 1979, P. 619-621

WILLES, JOHN A.  
THE ONTARIO LABOUR COURT 1943-1944. RESEARCH AND CURRENT ISSUES SERIES NO 37. KINGSTON, ONTARIO, INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1979. 255 P. RECENSE PAR DON CARTER  
V. 34, NO 3, 1979, P. 621-623

X X X  
L'INDEXATION DES SALAIRES DANS LES PAYS INDUSTRIALISES A ECONOMIE DE MARCHÉ. GENÈVE, BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, 1978. 67 P. RECENSE PAR CLAUDE RONDEAU  
V. 34, NO 3, 1979, P. 623

CHERNS, ALBERT  
USING THE SOCIAL SCIENCES. LONDON, ROUTLEDGE AND KEGAN PAUL, 1979. 502 P. RECENSE PAR ALEXANDER J. MATEJKO  
V. 34, NO 3, 1979, P. 623-626

## V. 34, NO 3, 1979 (suite)

WEISS, DIMITRI

LES RELATIONS DU TRAVAIL: EMPLOYEURS, PER-  
SONNEL, SYNDICATS. ETAT. 4E EDITION ACTUALI-  
SEE ET AUGMENTEE. PARIS, DUNOD, 1978. 348 P.  
RECENSE PAR GERARD DION  
V. 34, NO 3, 1979, P. 626

## V. 34, NO 4, 1979

DION, GERARD TREMBLAY, MARC ADELARD

LEIGHTON, ALEXANDER H.

EMILE GOSSELIN 1922-1979

V. 34, NO 4, 1979, P. 639-645

BARBASH, JACK

COLLECTIVE BARGAINING AND THE THEORY OF  
CONFLICT

V. 34, NO 4, 1979, P. 646-659

FORTIN, PIERRE

L'EFFET DU SALAIRE MINIMUM SUR LES PRIX.  
L'EMPLOI ET LA REPARTITION DES REVENUS. LE  
CAS DU QUEBEC

V. 34, NO 4, 1979, P. 660-673

STAUDOHAR, PAUL D.

EFFECTS OF WAGE AND PRICE CONTROLS IN CA-  
NADA, 1975-1978

V. 34, NO 4, 1979, P. 674-690

DAUBIGNEY, JEAN PIERRE

L'ANALYSE MICRO-ECONOMIQUE DE LA HIERAR-  
CHIE DES SALAIRES

V. 34, NO 4, 1979, P. 691-707

ROY, ARON S.

LABOUR SUPPLY IMPLICATIONS OF A NEGATIVE  
INCOME TAX PLAN

V. 34, NO 4, 1979, P. 708-721

NORTHROP, HERBERT R. ROWAN, RICHARD L.

MULTINATIONAL UNION ACTIVITY IN THE PAPER  
INDUSTRY

V. 34, NO 4, 1979, P. 722-739

GUERIN, GILLES

FORMATION-EMPLOI DES DIPLOMES EN RELA-  
TIONS INDUSTRIELLES. UNE ETUDE DE CAS. UNI-  
VERSITE DE MONTREAL

V. 34, NO 4, 1979, P. 740-767

CHAISSON, GARY N.

UNION MERGERS AND INTERNATIONAL UNIO-  
NISM IN CANADA

V. 34, NO 4, 1979, P. 768-777

GANDZ, JEFFREY

GRIEVANCE INITIATION AND RESOLUTION. A TEST  
OF THE BEHAVIOURAL THEORY

V. 34, NO 4, 1979, P. 778-792

COUSINEAU, JEAN MICHEL

INDEXATION DES SALAIRES ET PAIX INDUS-  
TRIELLE

V. 34, NO 4, 1979, P. 793-798

MOORE, LARRY F. PINDER, CRAIG C.

MANAGERS AS CONSUMERS OF ORGANIZATIO-  
NAL BEHAVIOR: AN HISTORICAL PERSPECTIVE ON  
THE "RELEVANCE" DEBATS

V. 34, NO 4, 1979, P. 799-809

COTE, ANDRE C.

DROIT DU TRAVAIL - INGERENCE DE L'EMPLOYEUR  
DANS UNE ASSOCIATION DE SALAIRES

V. 34, NO 4, 1979, P. 810-813

## V. 34, NO 4, 1979 (suite)

MARTINEAU, LUC

DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
DES RELATIONS DU TRAVAIL

V. 34, NO 4, 1979, P. 813-823

MIRENGOFF, WILLIAM RINDLER, LESTER

CETA: MANPOWER PROGRAMS UNDER LOCAL  
CONTROL. WASHINGTON, NATIONAL ACADEMY  
OF SCIENCES, 1978. 327 P., RECENSE PAR JEAN  
SEXTON

V. 34, NO 4, 1979, P. 824-825

WOOD, W. D. (ED) KUMAR, PRADEEP (ED)

THE CURRENT INDUSTRIAL RELATIONS SCENE IN  
CANADA 1979. KINGSTON, INDUSTRIAL RELA-  
TIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1979. 695  
P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 34, NO 4, 1979, P. 826

KUMAR, PRADEEP

CANADIAN INDUSTRIAL RELATIONS INFORMA-  
TION, SOURCES, TECHNICAL NOTES AND GLOS-  
SARY. KINGSTON, INDUSTRIAL RELATIONS  
CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY, 1979. 166 P., RE-  
CENSE PAR GERARD DION

V. 34, NO 4, 1979, P. 825

BAR-NIV, ZVI H. (CHAIRMAN)

INTERNATIONAL LABOUR LAW REPORTS. SIJ-  
THOFF & NOORDHOFF, 1978, VOLUME 1, 383 P.,  
RECENSE PAR DIMITRI WEISS

V. 34, NO 4, 1979, P. 825-826

ADAMS, GEORGE W.

GRIEVANCE ARBITRATION OF DISCHARGE CASES.  
A STUDY OF THE CONCEPT OF INDUSTRIAL DISCI-  
PLINE AND THEIR RESULT. KINGSTON, INDUS-  
TRIAL RELATIONS CENTRE, QUEEN'S UNIVERSITY,  
1979. 108 P., RECENSE PAR ANDRE ROY

V. 34, NO 4, 1979, P. 826-828

Aoust, Claude D. TRUDEAU, G.

L'OBLIGATION D'OBEIR ET SES LIMITES DANS LA  
JURISPRUDENCE ARBITRALE QUEBECOISE. MONT-  
REAL, ECOLE DE RELATIONS INDUSTRIELLES, UNI-  
VERSITE DE MONTREAL, MONOGRAPHIE 4, 1979,  
62 P., RECENSE PAR ANDRE ROY

V. 34, NO 4, 1979, P. 828-829

LAUBIER, PATRICK DE

LE PHENOMENE SYNDICAL. PARIS, EDITIONS  
ALBATROS, 1979. 221 P., RECENSE PAR DIMITRI  
WEISS

V. 34, NO 4, 1979, P. 829-830

TRICE, HARRISON M. ROMAN, PAUL M.

SPIRITS AND DEMONS AT WORK: ALCOHOL AND  
OTHER DRUGS ON THE JOB (SECOND EDITION).  
ITHACA, NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUS-  
TRIAL AND LABOR RELATIONS, CORNELL UNIVER-  
SITY, 1979. 268 P., RECENSE PAR RENE BOULARD

V. 34, NO 4, 1979, P. 831-832

STRUMINGHER, LAURA S.

WOMEN AND THE MAKING OF THE WORKING  
CLASS: LYON, 1830-1870. MONTREAL, EDEN  
PRESS, 1979. 161 P., RECENSE PAR DIMITRI  
WEISS

V. 34, NO 4, 1979, P. 832



**V. 34, NO 4, 1979 (suite)**

GREVMEYER-KORB, VIKTORIA  
 DIE POLNISCHE DISKUSSION UM DIE ARBEITER-  
 RATE / POLISH DISCUSSION ON THE WORKS  
 COUNCILS. PHILOSOPHISCHE UND SOZIOLO-  
 GISCHE VEROFFENTLICHUNGEN, VOL. 15TH, BER-  
 LIN, OSTEUROPA-INSTITUT AN DER FREIEN UNI-  
 VERSITAT BERLIN, 1978, 219 P., RECENSE PAR  
 ALEXANDER J. MATEJKO  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 833-836

XXX

LA REFORME DES LOIS DU TRAVAIL. NEUVIEME  
 COLLOQUE DES RELATIONS INDUSTRIELLES,  
 ECOLE DE RELATIONS INDUSTRIELLES, UNIVER-  
 SITE DE MONTREAL, 1978, 124 P., RECENSE PAR  
 DIANE VILLEUX  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 835-836

NOVIT, MICHEL S.

ESSENTIALS OF PERSONNEL MANAGEMENT. NEW  
 JERSEY, PRENTICE-HALL INC., ENGLEWOOD  
 CLIFFS, 1979, 243 P., RECENSE PAR LAURENT BE-  
 LANGER  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 836

ROBBINS, STEPHEN P.

PERSONNEL: THE MANAGEMENT OF HUMAN RE-  
 SOURCES. NEW JERSEY, PRENTICE-HALL INC.,  
 ENGLEWOOD CLIFFS, 1978, 393 P., RECENSE PAR  
 LAURENT BELANGER  
 V. 34, NO 4, 1979, P. 836

**VOLUME 35, 1980****V. 35, NO 1, 1980**

SEXTON, JEAN LECLERC, CLAUDINE

DEOM, ESTHER  
 POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE ET POLITIQUES  
 PUBLIQUES  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 3-19

BROOKBANK, C. R.

THE ADVERSARY SYSTEM IN CANADIAN INDUS-  
 TRIAL RELATIONS: BLIGHT OR BLESSING?  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 20-40

REYNAUD, JEAN DANIEL

RELATIONS PROFESSIONNELLES ET VIE POLITI-  
 QUE: QUELQUES REFLEXIONS A PARTIR DE LA  
 CRISE DES RELATIONS PROFESSIONNELLES EN  
 EUROPE OCCIDENTALE  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 41-64

DELAMOTTE, YVES

LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE ET DU  
 TRAVAIL DANS LES SOCIETES INDUSTRIALISEES  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 65-75

WALMSLEY, PETER Y. OHTSU, MAKOTO

EDUCATIONAL OPPORTUNITIES AND GEOGRAPHI-  
 CAL DISTRIBUTION OF DEGREE TEACHERS IN SAS-  
 KATCHEWAN  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 76-98

BLUM, ALBERT A. HAREL, GEDALIAHU

THE GENERIC REASONS FOR STRIKES: AN INTER-  
 PRETATIVE ANALYSIS OF THE ISRAELI CASE  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 99-114

**V. 35, NO 1, 1980 (suite)**

RIDEELL, CRAIG W.

THE EFFECTS OF STRIKES AND STRIKE LENGTH ON  
 NEGOTIATED WAGE SETTLEMENTS  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 115-120

ASCAH, LOUIS

LA DIVERSITE DES CLAUSES D'INDEMNITE DE VIE  
 CHERE DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 121-127

LEVINE, GILBERT

PUBLIC VS PRIVATE SECTOR COMPENSATION  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 128-136

BELANGER, GERARD

L'AVENIR DES REGIMES DE RETRAITE: UN RAP-  
 PORT DU CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 137-151

XXX

DROIT DU TRAVAIL - DECISIONS RENDUES PAR LE  
 CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 162-160

ROUILLARD, JACQUES

LES SYNDICATS NATIONAUX AU QUEBEC DE  
 1900 A 1930. QUEBEC, LES PRESSES UNIVERSI-  
 TAIRES LAVAL, 1979, 'LES CAHIERS D'HISTOIRE  
 DE L'UNIVERSITE LAVAL', 24, 342 P., RECENSE  
 PAR PIERRE SAVARD  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 161-162

GARRATY, JOHN A.

UNEMPLOYMENT IN HISTORY. TORONTO, FITZ-  
 HENRY AND WHITESIDE LIMITED, 1979, 273 P.,  
 RECENSE PAR ANDRE ROY  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 162-165

XXX

GREVES ET LOCK-OUT AU QUEBEC - 1978. RAP-  
 PORT ANNUEL, QUEBEC, SERVICE DES ETUDES EN  
 RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL, MINIS-  
 TERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, JUIL-  
 LET 1979, 89 P., RECENSE PAR JACQUES MERCIER  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 165-166

XXX

L'EVOLUZIONE DEL RUOLO E DELLE FINALITA  
 DELLA FUNZIONE DEL PERSONALE NELLE  
 AZIENDE ITALIANE. ROME, ENI, QUADERNI DI-  
 PERS, 3 VOLUMES, 1979, 116 + 151 + 80 P., RE-  
 CENSE PAR DIMITRI WEISS  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 167-168

GAMBIGLIANI, GIANFRANCO SCHUTT, MARIA TERESA

UNNIA, MARIO  
 MAPPA EUROPEA DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI.  
 TORINO, ISVOR-FIAT, 1979, RECENSE PAR DIMITRI  
 WEISS  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 167-169

XXX

CURRENT PROBLEMS IN LABOUR ARBITRATION -  
 1978. THE CONTINUING LEGAL EDUCATION SO-  
 CIETY OF B.C., VANCOUVER, THE UNIVERSITY OF  
 BRITISH COLUMBIA, JUIN 1979, 243 P., RECENSE  
 PAR ANDRE ROY  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 169-171

BERGERON, J. L. COTELEGER, N.

JACQUES, J. BELANGER, LAURENT  
 LES ASPECTS HUMAINS DE L'ORGANISATION, CHI-  
 COUTIMI GAETAN MORIN, EDEUR, 1979, 337 P.,  
 RECENSE PAR ALAIN LAROCQUE  
 V. 35, NO 1, 1980, P. 171-172

## V. 35, NO 1, 1980 (suite)

MULVEY, CHARLES

THE ECONOMIC ANALYSIS OF TRADE UNION.  
GLASGOW SOCIAL AND ECONOMIC RESEARCH  
STUDIES 5. OXFORD. MARTIN ROBERTSON....  
1978, (THE BOOK SOCIETY OF CANADA LTD). 154  
P. RECENSE PAR JACQUES MERCIER  
V. 35, NO 1, 1980, P. 172-173

DOHERTY, ROBERT E.

INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS TERMS: A  
GLOSSARY. ILR BULLETIN NO. 44, FOURTH EDITION,  
ITHACA, NEW YORK STATE SCHOOL OF  
INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, CORNELL  
UNIVERSITY, 1979, 40 P. RECENSE PAR GERARD  
DION  
V. 35, NO 1, 1980, P. 173

ARNOT, R. PAGE

THE MINERS: ONE UNION, ONE INDUSTRY: A HISTORY  
OF THE NATIONAL UNION OF MINERWORKERS,  
1939-46. LONDRES, GEORGE ALLEN AND  
UNWIN, 1979, 212 P. RECENSE PAR TREVOR BUR-  
RIDGE  
V. 35, NO 1, 1980, P. 174-175

TAYLOR, BENJAMIN J. WITNEY, FRED

LABOR RELATIONS LAW, 3RD EDITION. PRENTICE-  
HALL INC., 1979, 834 P. RECENSE PAR RODRIGUE  
BLOUIN  
V. 35, NO 1, 1980, P. 175

## V. 35, NO 2, 1980

DERBER, MILTON

COLLECTIVE BARGAINING, MUTUALITY, AND  
WORKERS PARTICIPATION IN MANAGEMENT. AN  
INTERNATIONAL ANALYSIS  
V. 35, NO 2, 1980, P. 187-201

PROULX, PIERRE PAUL RONDEAU, MARIO

COMMENT ETABLIR DES COMPARAISONS DE LA  
REMUNERATION ENTRE LES SECTEURS PUBLIC ET  
PRIVE  
V. 35, NO 2, 1980, P. 202-209

MAKI, DENNIS R. CHRISTENSEN, SANDRA

THE UNION WAGE EFFECT RE-EXAMINED  
V. 35, NO 2, 1980, P. 210-230

CANDAUX, PIERRE GUIR, ROGER

AFFINITE ET CLIVAGE ETHNIQUES DANS LA DIRECTION  
DES GRANDES ENTREPRISES  
V. 35, NO 2, 1980, P. 231-250

GHOSH, S. C.

THE BRITISH TRADE UNIONS AND THE LABOUR  
LAW: THE CASE OF THE INDUSTRIAL RELATIONS  
ACT 1971  
V. 35, NO 2, 1980, P. 251-278

ANDERSON, JOHN C. MILKOVICH, GEORGE T.

PROMPTNESS TO LEAVE: A PRELIMINARY EXAMINATION  
OF MARCH AND SIMON'S MODEL  
V. 35, NO 2, 1980, P. 279-294

PRICE, WILSON

LA RELATION ENTRE LE NIVEAU D'EDUCATION  
DES TRAVAILLEURS ET LES TAUX DE ROULEMENT  
VOLONTAIRE  
V. 35, NO 2, 1980, P. 295-303

WEIERMAIR, KLAUS

PERSPECTIVES ON CANADA'S PAST RECORD  
V. 35, NO 2, 1980, P. 304-316

## V. 35, NO 2, 1980 (suite)

ASCAH, LOUIS

INFLATION PROTECTION AND THE ANTI-  
INFLATION REGULATIONS  
V. 35, NO 2, 1980, P. 317-320

THWAITES, JAMES

MANUELS D'HISTOIRE ET SYNDICALISME AU QUE-  
BEC  
V. 35, NO 2, 1980, P. 321-327

VERGE, PIERRE ADOUST, CLAUDE D'

LE CONGEDIEMENT POUR PARTICIPATION A UNE  
GREVE ILLEGALE DEVANT LA COUR SUPREME  
V. 35, NO 2, 1980, P. 328-333

MARTINEAU, LUC

DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN  
DES RELATIONS DU TRAVAIL  
V. 35, NO 2, 1980, P. 333-338

MARTINET, GILLES

SEPT SYNDICALISMES. COLLECTION HISTOIRE VI-  
VANTE, PARIS, SEUIL, 1979, 250 P. RECENSE PAR  
GERARD DION  
V. 35, NO 2, 1980, P. 339-340

WEISS, DIMITRI

RELATIONS INDUSTRIELLES (2E EDITION). PARIS,  
COLL. "ADMINISTRATION DES ENTREPRISES", EDITIONS  
SIREY, 1980, 257 P. RECENSE PAR FELIX  
QUINET  
V. 35, NO 2, 1980, P. 340-341

COTE-DESBIOLLES, LOUISE H.

LES ATTITUDES DES TRAVAILLEURS QUEBECOIS A  
L'EGARD DE LEUR EMPLOI. QUEBEC, MINISTERE  
DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, COLLECTION  
"ETUDES ET RECHERCHES", 1979, 145 P.  
RECENSE PAR ALAIN VINET  
V. 35, NO 2, 1980, P. 341-342

VALTICOS, NICOLAS

INTERNATIONAL LABOUR LAW. DEVENTER, KLU-  
WER, 1979, 267 P. RECENSE PAR ALAIN BARRE  
V. 35, NO 2, 1980, P. 343-344

CRANE, DAVID

A DICTIONARY OF CANADIAN ECONOMICS.  
EDMONTON, HURTIG PUBLISHERS, 1980, 372 P.  
RECENSE PAR GERARD DION  
V. 35, NO 2, 1980, P. 344-346

GRUNBERG, GERARD MOURIAUX, RENE

L'UNIVERS POLITIQUE ET SYNDICAL DES CADRES.  
PARIS, PRESSES DE LA FONDATION NATIONALE  
DES SCIENCES POLITIQUES, 1979, 230 P. RE-  
CENSE PAR CHRISTIAN BUISSON  
V. 35, NO 2, 1980, P. 346-348

DECHENE, PAUL

LE MOUVEMENT DE RESTRUCTURATION DU TRAVAIL.  
QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA  
MAIN-D'OEUVRE, COLLECTION "ETUDES ET RE-  
CHERCHES", 187 P. RECENSE PAR ALAIN VINET  
V. 35, NO 2, 1980, P. 348-349

BACHY, JEAN PAUL

ADMINISTRATION DU TRAVAIL ET CONFLITS COL-  
LECTIFS. SCEAUX, CRESST, 1979, 164 P. RE-  
CENSE PAR DIMITRI WEISS  
V. 35, NO 2, 1980, P. 349-350

## V. 35, NO 2, 1980 (suite)

X X X

LES NOUVELLES FORMES D'ORGANISATION DU TRAVAIL. VOL. 2. GENEVE. BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL. 1979, 161 P., RECENSE PAR ALAIN VINET

V. 35, NO 2, 1980, P. 350

FAYON, HENRI

ADMINISTRATION INDUSTRIELLE ET GENERALE. EDITION PRESENTEE PAR P. MORIN. PARIS, DUNOD. 1979, 156 P., RECENSE PAR DIMITRI WEISS

V. 35, NO 2, 1980, P. 350-351

BLOMQUIST, AKE

THE HEALTH CARE BUSINESS. INTERNATIONAL EVIDENCE ON PRIVATE VERSUS PUBLIC HEALTH CARE SYSTEMS. VANCOUVER, B.C., THE FRASER INSTITUTE. 1979, 185 P., RECENSE PAR DENIS MOFFET

V. 35, NO 2, 1980, P. 351-352

AGASSI, JUDITH B

WOMEN ON THE JOB. LEXINGTON. LEXINGTON BOOKS, D.C. HEATH AND COMPANY. 1979, 236 P., RECENSE PAR LOUISE TURGEON

V. 35, NO 2, 1980, P. 352-353

X X X

LES SYNDICATS ET L'OIT. GENEVE. BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL. 1979, 103 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 35, NO 2, 1980, P. 353

## V. 35, NO 3, 1980

HEBERT, GERARD

HARRY DOUGLAS WOODS

V. 35, NO 3, 1980, P. 363-364

BERGERON, JEAN LOUIS MORIN, JEAN LUC

L'INFLUENCE DES "BESOINS SUPERIEURS" SUR LA REACTION DE L'EMPLOYE A CERTAINES CARACTERISTIQUES DE SA TACHE

V. 35, NO 3, 1980, P. 365-386

MUTHUCHIDAMBARAM, S.

SETTLEMENT OF FIRST COLLECTIVE AGREEMENT: AN EXAMINATION OF THE CANADA LABOUR CODE AGREEMENT

V. 35, NO 3, 1980, P. 387-409

MEALIE, LAIRD W. LEE, DENNIS

CONTEMPORARY PERSONNEL PRACTICES IN CANADIAN FIRMS: AN EMPIRICAL EVALUATION

V. 35, NO 3, 1980, P. 410-421

ADAMS, ROY J.

TOWARDS A MORE COMPETENT LABOUR FORCE: A TRAINING LEVY SCHEME FOR CANADA

V. 35, NO 3, 1980, P. 422-438

BARKIN, SOLOMON

EUROPEAN INDUSTRIAL RELATIONS: A RESOURCE FOR THE RECONSTRUCTION OF THE AMERICAN SYSTEM

V. 35, NO 3, 1980, P. 439-446

BEN-PORAT, A.

THE LATENT FUNCTION OF THE PRODUCTION COUNCIL

V. 35, NO 3, 1980, P. 447-466

MATEJKO, ALEXANDER J.

THE OBSOLESCENCE OF BUREAUCRACY

V. 35, NO 3, 1980, P. 467-493

## V. 35, NO 3, 1980 (suite)

TURCOTTE, PIERRE R.

ELABORATION ET VALIDATION D'UNE ECHELLE DES AGENTS DE STRESS DANS LES ORGANISATIONS

V. 35, NO 3, 1980, P. 494-514

CARROTHERS, A. W. R.

UNRESOLVED ISSUES IN PUBLIC SECTOR BARGAINING IN THE 1980S

V. 35, NO 3, 1980, P. 515-527

COURNOYER, JEAN

LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LES SECTEURS GOUVERNEMENTAL ET PARAGOUVERNEMENTAL

V. 35, NO 3, 1980, P. 528-533

BRIERE, MARC

LA DETERMINATION DES UNITES DE NEGOCIATION. RECHERCHE D'UNE POLITIQUE

V. 35, NO 3, 1980, P. 534-555

MARTINEAU, LUC

L'EXPERIENCE DES DISPOSITIONS ANTI-BRISURE DE GREVE SELON LE CODE DU TRAVAIL (QUEBEC)

V. 35, NO 3, 1980, P. 555-569

GARANT, LOUIS

LE DEVOIR DE REPRESENTATION ET LES ASSOCIATIONS DE SALAIRES DEPUIS L'ENTREE EN VIGUEUR DU PROJET DE LOI 45

V. 35, NO 3, 1980, P. 570-578

VERGE, PIERRE

L'OCTROI DE DOMMAGES-INTERETS PAR UN TRIBUNAL D'ARBITRAGE DANS LE CAS D'UNE GREVE CONTRAIRE A LA CONVENTION COLLECTIVE

V. 35, NO 3, 1980, P. 578-581

MARTINEAU, LUC

DECISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL

V. 35, NO 3, 1980, P. 581-591

MARCHANT, NICOLE GAUVIN, MICHEL

CHANGEMENTS DANS LES LEGISLATIONS DU TRAVAIL AU CANADA

V. 35, NO 3, 1980, P. 592-595

KLEIN-BEUPAIN, THERESE

DEUX SYSTEMES DE RELATIONS INDUSTRIELLES EN BELGIQUE (TEXTILE ET FABRICATION METALLIQUES). BRUXELLES, EDITIONS DE L'UNIVERSITE DE BRUXELLES. 1979, 335 P., RECENSE PAR JEAN BOVIN

V. 35, NO 3, 1980, P. 596-598

DELORME, FRANCOIS VEILLEUX, DIANE

LES SYNDICATS INDEPENDANTS AU QUEBEC: UN APERCU DE LEUR SITUATION. COLL. "ETUDES ET RECHERCHES", CENTRE DE RECHERCHE ET DE STATISTIQUES SUR LE MARCHE DU TRAVAIL, QUEBEC, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE. 1980, 95 P., RECENSE PAR GERARD DION

V. 35, NO 3, 1980, P. 598-599

KNIGHT, IAN B.

COMPANY ORGANIZATION AND WORKER PARTICIPATION. LONDON, OFFICE OF POPULATION CENSUSES AND SURVEYS, HMSO, 1979, 158 P., RECENSE PAR JACQUES BELANGER

V. 35, NO 3, 1980, P. 599-602

**V. 35, NO 3, 1980 (suite)**

BROOKES, CHRISTOPHER

BOARDS OF DIRECTORS IN BRITISH INDUSTRY. LONDON, DEPARTMENT OF EMPLOYMENT, RESEARCH PAPER NO. 7, 1979, 84 P., RECENSE PAR JACQUES BELANGER

V. 35, NO 3, 1980, P. 599-602

JURIS, HERVEY A. ROOMKIN, MYRON

THE SHRINKING PERIMETER. LEXINGTON, LEXINGTON BOOKS, 1980, 226 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN

V. 35, NO 3, 1980, P. 603-604

WARR, PETER FINEMAN, STEPHEN

NICHOLSON, NIGEL PAYNE, ROY

DEVELOPING EMPLOYEE RELATIONS. WESTMEAD, FARBOROUGH, HANTS, ENGLAND, SAXON HOUSE/GOWER PRESS, 1978, 197 P., RECENSE PAR RICHARD J. LONG

V. 35, NO 3, 1980, P. 604-607

LEMELIN, MAURICE

THE PUBLIC SERVICE ALLIANCE OF CANADA: A LOOK AT A UNION IN THE PUBLIC SECTOR. LOS ANGELES, INSTITUTE OF INDUSTRIAL RELATIONS, UNIVERSITY OF CALIFORNIA, MONOGRAPH SERIES: 21, 1978, 184 P., RECENSE PAR JEAN BOIVIN

V. 35, NO 3, 1980, P. 607-608

DOHERTY, ROBERT E.

PUBLIC ACCESS: CITIZENS AND COLLECTIVE BARGAINING IN THE PUBLIC SCHOOLS. ITHACA, NEW YORK STATE SCHOOL OF INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS, 1979, 100 P., RECENSE PAR ANDRÉ E. LEBLANC

V. 35, NO 3, 1980, P. 608-609

BAIRSTOW, FRANCES DUBINSKY, MURRAY

SMITH, RICHARD C.

RAPPORT DE LA COMMISSION D'ENQUÊTE SUR LA NEGOCIATION SECTORIELLE. OTTAWA, TRAVAIL-CANADA, DECEMBRE 1978, 252 P., RECENSE PAR ANDRÉ ROY

V. 35, NO 3, 1980, P. 609-611

BLANPAIN, ROGER (ED)

INTERNATIONAL ENCYCLOPEDIA FOR LABOUR LAW AND INDUSTRIAL RELATIONS. DEVENTER, NETHERLANDS, KLUWER, 1978, RECENSE PAR RODRIGUE BLOUIN

V. 35, NO 3, 1980, P. 611-612

Aoust, Claude D' Leclerc, Louis

LES PROTOCOLES DE RETOUR AU TRAVAIL: UNE ANALYSE JURIDIQUE. MONOGRAPHIE NO 6, MONTREAL, ECOLE DE RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL, 1980, 81 P., RECENSE PAR ROBERT TOUPIN

V. 35, NO 3, 1980, P. 612

Foot, David K. Poirier, Dale J.

ANALYSE EMPIRIQUE DES DECISIONS DE REMUNERATION DE LA COMMISSION DE LUTTE CONTRE L'INFLATION. OTTAWA, COMMISSION DE LUTTE CONTRE L'INFLATION, 1980, 95 P., RECENSE PAR JEAN-MARC ROBICHAUD

V. 35, NO 3, 1980, P. 612-613

Yougman, M. B. Oxtoby, R.

Monk, J. D. Heywood, J.

ANALYSING JOBS. EPPING, ESSEX, ENG., GOWER PRESS, 1978, 157 P., RECENSE PAR GILLES FERLAND

V. 35, NO 3, 1980, P. 613

**26e CONGRÈS, 1971****26e CONGRÈS, 1971**

DESCHENES, JEAN PAUL

INTRODUCTION

26e CONGRÈS, 1971, P. 11

BRAZEAU, JACQUES

LES INCIDENCES PSYCHO-SOCIOLOGIQUES DE LA LANGUE DE TRAVAIL SUR L'INDIVIDU

26e CONGRÈS, 1971, P. 13-44

DION, LEON

LE FRANCAIS LANGUE D'ADOPTION AU QUEBEC?

26e CONGRÈS, 1971, P. 45-74

DEOM, ANDRÉ

LES COMPORTEMENTS LINGUISTIQUES DES ENTREPRISES MULTINATIONALES

26e CONGRÈS, 1971, P. 75-89

NESS, OWEN M. DESPRES, ANDRÉ

GAGNON, JEAN PAUL VASSEUR, JACQUES

UN TOUR D'HORIZON: ENTREPRISES ETABLIES AU QUEBEC

26e CONGRÈS, 1971, P. 91-101

XXX

TABLE RONDE

26e CONGRÈS, 1971, P. 103-120

XXX

ANNEXE I - SONDAGE MENE PAR LA DIVISION DU QUEBEC DE L'ASSOCIATION DES MANUFACTURIERS CANADIENS

26e CONGRÈS, 1971, P. 121-131

XXX

ANNEXE II - DECLARATION DU CONSEIL DU PATRONAT SUR UNE POLITIQUE DE LA LANGUE AU QUEBEC

26e CONGRÈS, 1971, P. 133-138

**27e CONGRÈS, 1972****27e CONGRÈS, 1972**

DESCHENES, JEAN PAUL

INTRODUCTION

27e CONGRÈS, 1972, P. 11

HARVEY, PIERRE

LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LE DEVELOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE

27e CONGRÈS, 1972, P. 13-24

SAINT-LAURENT, JACQUES THERRIEN, ANDRÉ

DUPRESNE, BERNARD MESSIER, GUY

LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE ET LE DEVELOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE

27e CONGRÈS, 1972, P. 25-36

LANDRY, EMILIEN LEMIEUX, LOUIS

LES PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE ET LEUR EVOLUTION

27e CONGRÈS, 1972, P. 37-50

DUBE, YVES DESCHENES, JEAN PAUL

LA CONVENTION COLLECTIVE ET LES POLITIQUES DE MAIN-D'OEUVRE

27e CONGRÈS, 1972, P. 51-68

**27<sup>e</sup> CONGRÈS, 1972 (suite)**

PAQUET, PIERRE

*LES POLITIQUES DE MAIN-D'ŒUVRE ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES*27<sup>e</sup> CONGRÈS, 1972, P. 69-95

BEAUSOLEIL, GILLES

*LE MAINTIEN DU REVENU*27<sup>e</sup> CONGRÈS, 1972, P. 97-136

RAYNAULD, ANDRÉ

*L'ÉVALUATION DES PROGRAMMES DE MAIN-D'ŒUVRE: RESULTATS ET PERTINENCE*27<sup>e</sup> CONGRÈS, 1972, P. 137-162

MERINEAU, CLAUDE TRUDEL, GILLES

DEOM, ANDRÉ OUELLET, JEAN ROBERT

*LA COORDINATION DES POLITIQUES DE MAIN-D'ŒUVRE*27<sup>e</sup> CONGRÈS, 1972, P. 163-182**28<sup>e</sup> CONGRÈS, 1973****28<sup>e</sup> CONGRÈS, 1973**

LAFAMME, GILLES

*INTRODUCTION*28<sup>e</sup> CONGRÈS, 1973, P. 11-14

ROBACK, LEO

*LES FORMES HISTORIQUES DE POLITISATION DU SYNDICALISME AU QUÉBEC*28<sup>e</sup> CONGRÈS, 1973, P. 15-43

SOLASSE, BERNARD

*L'ÉVOLUTION SOCIO-ÉCONOMIQUE ET LE DÉVELOPPEMENT DES CENTRES DE POUVOIR*28<sup>e</sup> CONGRÈS, 1973, P. 45-61

BOIVIN, JEAN

*L'IMPACT DES SECTEURS PUBLIC ET PARA-PUBLIC SUR LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL*28<sup>e</sup> CONGRÈS, 1973, P. 63-78

CARDIN, JEAN REAL

*LA PHILOSOPHIE DU CODE DU TRAVAIL*28<sup>e</sup> CONGRÈS, 1973, P. 79-97

THIBAudeau, ANDRÉ

*LES LIMITES DU NEGOCIABLE ET LE DÉBOREMENT DES CONFLITS*28<sup>e</sup> CONGRÈS, 1973, P. 99-116

BURNS, ROBERT DEOM, ANDRÉ

BELLAVANCE, MICHEL

*POSITIONS DES PARTIS POLITIQUES DEVANT LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL*28<sup>e</sup> CONGRÈS, 1973, P. 117-143

DION, GERARD

*LES CONSÉQUENCES DE LA POLITISATION DES RELATIONS DU TRAVAIL*28<sup>e</sup> CONGRÈS, 1973, P. 145-162**29<sup>e</sup> CONGRÈS, 1974****29<sup>e</sup> CONGRÈS, 1974**

BOIVIN, JEAN SEXTON, JEAN

*INTRODUCTION*29<sup>e</sup> CONGRÈS, 1974, P. 13-21

BELANGER, LAURENT

*LES FORMES D'AMÉNAGEMENT DES TEMPS DE TRAVAIL*29<sup>e</sup> CONGRÈS, 1974, P. 23-43

BOUCHER, MARIE CLAIRE

*L'HORAIRE VARIABLE DE TRAVAIL: ANARCHIE OU DÉSORDRE ORGANISÉ*29<sup>e</sup> CONGRÈS, 1974, P. 45-82

HOGUE, JEAN PIERRE

*L'HORAIRE VARIABLE: QUELQUES CONSÉQUENCES*29<sup>e</sup> CONGRÈS, 1974, P. 83-107

LEDUC, GERARD BEAULIEU, JEAN CLAUDE

*LES HORAIRES VARIABLES: QUELQUES EXPÉRIENCES VECUES*29<sup>e</sup> CONGRÈS, 1974, P. 109-135

TESSIER, BERNARD M.

*LA SEMAINE COMPRIMÉE DE TRAVAIL: PROGRES OU ANACHRONISME*29<sup>e</sup> CONGRÈS, 1974, P. 137-169

OUELLET, FLORIAN

*LES HORAIRES COMPRIMÉS ET L'ADAPTATION DU TRAVAIL À L'HOMME*29<sup>e</sup> CONGRÈS, 1974, P. 171-207

DEAMEN, PAUL MERRILL, JEAN

*LA SEMAINE COMPRIMÉE: QUELQUES EXPÉRIENCES VECUES*29<sup>e</sup> CONGRÈS, 1974, P. 209-226

MIREAULT, REAL BEAUDRY, JEAN

HARGUINDEGUY, JEAN LOUIS LEVAC, L. P.

*REACTIONS GOUVERNEMENTALES ET SYNDICALES*29<sup>e</sup> CONGRÈS, 1974, P. 227-266

CHALENDAR, JACQUES DE

*PRENDRE LE TEMPS DE VIVRE*29<sup>e</sup> CONGRÈS, 1974, P. 267-284

X X X

*BIBLIOGRAPHIE*29<sup>e</sup> CONGRÈS, 1974, P. 285-308

X X X

*ANNEXES*29<sup>e</sup> CONGRÈS, 1974, P. 309-330**30<sup>e</sup> CONGRÈS, 1975****30<sup>e</sup> CONGRÈS, 1975**

BELZILE, BERTRAND BOIVIN, JEAN

LAFAMME, GILLES SEXTON, JEAN

*INTRODUCTION*30<sup>e</sup> CONGRÈS, 1975, P. 13-28

MASSON, CLAUDE

*L'INFLATION: BIENFAIT POUR CERTAINS, MALAISE POUR D'AUTRES*30<sup>e</sup> CONGRÈS, 1975, P. 29-47

**30E CONGRES, 1975 (suite)**

HEBERT, GERARD

*L'IMPACT DE L'INFLATION SUR LA NEGOCIATION COLLECTIVE*

30E CONGRES, 1975, P. 49-96

SOLASSE, BERNARD DUFOUR, GHISLAIN

DAGENAIS, VINCENT

*INFLATION ET CONFLITS SOCIAUX*

30E CONGRES, 1975, P. 97-125

ASCAH, LOUIS INGERMAN, SYDNEY H.

*L'INDEXATION: REMEDE A LA MODE*

30E CONGRES, 1975, P. 127-152

PARIZEAU, JACQUES

*LES SOLUTIONS OUBLIEES*

30E CONGRES, 1975, P. 153-169

DOFNY, JACQUES

*LE POUVOIR REEL DES OUVRIERS*

30E CONGRES, 1975, P. 171-198

SAINT-PIERRE, GUY RODRIGUE, NORBERT

PERREault, CHARLES DAGENAIS, FRANCOIS

*LES PARTENAIRES SOCIAUX FACE A L'INFLATION*

30E CONGRES, 1975, P. 199-222

**31e CONGRÈS, 1976****31E CONGRES, 1976**

BERNIER, JEAN BLOUIN, RODRIGUE

LAFAMME, GILLES LAROCQUE, ALAIN

*INTRODUCTION*

31E CONGRES, 1976, P. 11-12

BERNIER, JEAN

*OU S'EN VA NOTRE SYSTEME DE RELATIONS DE TRAVAIL?*

31E CONGRES, 1976, P. 13-23

GRONDIN, HENRI BEAUVAIS, JEAN

CUTLER, PHILIP

*L'INJONCTION EN RELATIONS DU TRAVAIL: RECOURS INAPPROPRIÉ OU ABUSIF?*

31E CONGRES, 1976, P. 25-45

MORIN, FERNAND

*MEDIATIONS POLITIQUES, COMMISSIONS PARLEMENTAIRES ET LOIS SPECIALES: NOUVEAUX MODES DE GESTION DES CONFLITS?*

31E CONGRES, 1976, P. 47-70

PEPIN, MARCEL DUFOUR, GHISLAIN

BOIVIN, JEAN

*INTERVENTIONS ACCRUES DU JUDICIAIRE ET DU POLITIQUE: LEUR SIGNIFICATION POUR LES PARTENAIRES SOCIAUX*

31E CONGRES, 1976, P. 71-96

BLOUIN, RODRIGUE

*Y A-T-IL ENCORE PLACE DANS NOTRE SYSTEME DE RELATIONS DU TRAVAIL POUR L'ARBITRAGE DES DIFFERENDS?*

31E CONGRES, 1976, P. 97-119

LAPERRIERE, RENE ROBACK, LEO

MACDONALD, DOUGLAS

*LA DETERMINATION DES SERVICES ESSENTIELS: UN PREALABLE NECESSAIRE A L'EXERCICE DU DROIT DE GREVE*

31E CONGRES, 1976, P. 121-141

**31E CONGRES, 1976 (suite)**

RYAN, CLAUDE TREMBLAY, PAUL GASTON

Aoust, FERNAND D'

*LE FONCTIONNEMENT DE NOTRE SYSTEME DE RELATIONS DU TRAVAIL PEUT-IL ENCORE REPOSER SUR LA VOLONTE DES PARTIES?*

31E CONGRES, 1976, P. 143-167

DION, LEON

*LA PAIX INDUSTRIELLE: UNE UTOPIE?*

31E CONGRES, 1976, P. 169-217

**32e CONGRÈS, 1977****32E CONGRES, 1977**

BELANGER, LAURENT BOVIN, JEAN

DUSSAULT, GILLES LAROCQUE, ALAIN

*AVANT-PROPOS*

32E CONGRES, 1977, P. 1-2

BELANGER, LAURENT

*AU DELA DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE... LA PARTICIPATION?*

32E CONGRES, 1977, P. 3-8

SOLASSE, BERNARD

*QUELLE PARTICIPATION?*

32E CONGRES, 1977, P. 9-23

BOHR, KLAUS

*UNE EXPERIENCE EUROPEENNE DE PARTICIPATION: LA COGESTION ALLEMANDE*

32E CONGRES, 1977, P. 25-35

COX, ROBERT

*LA PARTICIPATION: CONSIDERATIONS SUR LA SIGNIFICATION DES EXPERIENCES EUROPEENNES*

32E CONGRES, 1977, P. 37-51

STURMTHAL, ADOLF

*SYNDICATS ET DEMOCRATIE INDUSTRIELLE*

32E CONGRES, 1977, P. 53-59

PLEAU, PAUL FRENETTE, JEAN GUY

*QUELQUES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PARTICIPATION: EN MILIEU HOSPITALIER: EN MILIEU INDUSTRIEL*

32E CONGRES, 1977, P. 61-71

SAINT-PIERRE, GUY

*LES EXPERIENCES QUEBECOISES DE PARTICIPATION SONT-ELLES VIABLES?*

32E CONGRES, 1977, P. 73-77

LAFAMME, GILLES

*PEUT-ON CONCILIER NEGOCIATION COLLECTIVE ET PARTICIPATION A LA GESTION?*

32E CONGRES, 1977, P. 79-91

COTE, ANDRE C.

*LES INCIDENCES JURIDIQUES DE LA PARTICIPATION DES EMPLOYES A LA GESTION DE L'ENTREPRISE*

32E CONGRES, 1977, P. 93-104

DUFOUR, GHISLAIN ZOFKA, BOREK

JOBIN, GILLES

*QUELQUES MOYENS DE DEVELOPPER LA PARTICIPATION AU QUEBEC*

32E CONGRES, 1977, P. 105-126

**32E CONGRES, 1977 (suite)**

COUTURE, JACQUES  
 LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS A LA GESTION A-T-ELLE UN AVENIR AU QUEBEC?  
 32E CONGRES, 1977, P. 127-138

**33E CONGRÈS, 1978****33E CONGRES, 1978**

BLOUIN, RODRIGUE DESCHENES, JEAN PAUL  
 LAFAMME, GILLES SEXTON, JEAN  
 INTRODUCTION  
 33E CONGRES, 1978, P. 11-12

SOLASSE, BERNARD  
 QUELLE SECURITE D'EMPLOI?  
 33E CONGRES, 1978, P. 13-27

DELAMOTTE, YVES  
 L'ETAT ET LA SECURITE D'EMPLOI  
 33E CONGRES, 1978, P. 29-45

MERCIER, JACQUES RONDEAU, CLAUDE  
 PEUT-IL EXISTER UNE MEME SECURITE D'EMPLOI POUR TOUS?  
 33E CONGRES, 1978, P. 47-69

DUBÉ, JEAN LOUIS LACASSE, ALPHONSE  
 L'IMPACT DES CLAUSES DE SECURITE D'EMPLOI DU SECTEUR PARA-PUBLIC SUR LA STRUCTURE DE NEGOCIATION DANS LE SECTEUR PRIVE  
 33E CONGRES, 1978, P. 71-87

LAROCHE, LEOPOLD LAPLANTE, SERGE  
 PEUT-ON ETRE CONTRE LA SECURITE D'EMPLOI?  
 33E CONGRES, 1978, P. 89-111

SEXTON, JEAN ADOUST, FERNAND D'  
 PITRE, HUBERT  
 LES FERMETURES D'ETABLISSEMENT AU QUEBEC: NECROLOGIE OPTIMISTE OU OPTIMISME NECROLOGIQUE?  
 33E CONGRES, 1978, P. 113-153

REHN, GOSTA  
 LE TRAVAIL: PRIVILEGE, DROIT OU OBLIGATION  
 33E CONGRES, 1978, P. 155-165

DUFOUR, GHISLAIN MIREAULT, REAL  
 PEPIN, MARCEL  
 LA SECURITE D'EMPLOI ET LE DROIT AU TRAVAIL  
 33E CONGRES, 1978, P. 167-196

JOHNSON, PIERRE MARC  
 LA SECURITE D'EMPLOI ET LA POLITIQUE DES SERVICES DE MAIN-D'OEUVRE  
 33E CONGRES, 1978, P. 197-211

**34E CONGRÈS, 1979****34E CONGRES, 1979**

BLOUIN, RODRIGUE  
 PREFACE  
 34E CONGRES, 1979, P. 11

BLOUIN, RODRIGUE DESCHENES, JEAN PAUL  
 SEXTON, JEAN VINET, ALAIN  
 INTRODUCTION  
 34E CONGRES, 1979, P. 13-14

**34E CONGRES, 1979 (suite)**

BLOUIN, RODRIGUE  
 LE CODE DU TRAVAIL DU QUEBEC 15 ANS APRES...

34E CONGRES, 1979, P. 15-38

GAGNON, ROBERT P. THIBAudeau, ROGER  
 LE DROIT A L'ACCREDITATION. LA REGLE DE LA MAJORITE ABSOLUE  
 34E CONGRES, 1979, P. 39-55

BERNIER, JEAN MAILHOT, LOUISE

MATTEAU, COLETTE  
 LA LIBERTE SYNDICALE. DROITS COLLECTIFS ET DROITS INDIVIDUELS  
 34E CONGRES, 1979, P. 57-93

VERGE, PIERRE RODRIGUE, NORBERT  
 LAROCHE, REJEAN DUFOUR, GHISLAIN  
 LE RECOURS A LA GREVE ET AU LOCK-OUT EST-IL ENCORE POSSIBLE?  
 34E CONGRES, 1979, P. 95-143

DESCHENES, JEAN PAUL LAPOINTE, MARC  
 L'ARBITRAGE D'UNE PREMIERE CONVENTION COLLECTIVE  
 34E CONGRES, 1979, P. 145-170

DUPONT, JACQUES DROLET, MICHEL  
 PAQUET, ROBERT

LE SYSTEME D'ARBITRAGE DE GRIEF EST-IL DEVENU DESUET AU QUEBEC?  
 34E CONGRES, 1979, P. 171-222

MORIN, FERNAND PEPIN, MARCEL  
 DION, GERARD PERRAULT, CHARLES  
 LE CODE DU TRAVAIL DE 1964 A-T-IL ETE TRAHI?  
 34E CONGRES, 1979, P. 223-257

**35E CONGRÈS, 1980****35E CONGRES, 1980**

BLOUIN, RODRIGUE  
 PREFACE  
 35E CONGRES, 1980, P. 11

BELANGER, LAURENT BERNIER, JEAN  
 FERLAND, GILLES LAFAMME, GILLES  
 INTRODUCTION  
 35E CONGRES, 1980, P. 13-15

BERNIER, JEAN  
 LA LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL: CONTINUITE, MODERNISATION OU RUPTURE?  
 35E CONGRES, 1980, P. 17-32

POIRIER, MICHEL  
 L'ECONOMIE GENERALE DE LA NOUVELLE LOI: UNE MISE A JOUR DE LA LOI DU SALAIRE MINIMUM?  
 35E CONGRES, 1980, P. 33-48

ROY, LEONCE E. DAIGLE, JACQUES  
 COMMENTAIRES SUR L'EXPOSE DE MICHEL POIRIER  
 35E CONGRES, 1980, P. 49-60

PELLETIER, MICHEL  
 LES CONDITIONS MINIMALES DE TRAVAIL: UNE REPONSE AUX BESOINS DES TRAVAILLEURS NON-ORGANISES  
 35E CONGRES, 1980, P. 61-80



**35E CONGRES, 1980 (suite)**

COTE, ANDRE C.

*LES RECOURS EN EXECUTION: ACCESSIBILITE ET REALISME?*

35E CONGRES, 1980, P. 81-109

FRENETTE, JEAN GUY    GOLOFF, THEODORE

*COMMENTAIRES SUR LES EXPOSES DE MICHEL PELLETIER ET D'ANDRE C. COTE*

35E CONGRES, 1980, P. 111-123

FORTIN, PIERRE

*LES CONDITIONS MINIMALES DE TRAVAIL. LEURS CONSEQUENCES ECONOMIQUES?*

35E CONGRES, 1980, P. 125-139

SOLASSE, BERNARD

*LE NOUVEAU REGIME. UNE ALTERNATIVE A L'OPTION SYNDICALE*

35E CONGRES, 1980, P. 141-157

DUFOUR, GHISLAIN    PEPIN, MARCEL

*COMMENTAIRES SUR LES EXPOSES DE PIERRE FORTIN ET BERNARD SOLASSE*

35E CONGRES, 1980, P. 159-173

BELIVEAU, JEAN MARC    SHEA, EILEEN

CARBONNEAU, ROGER    BONENFANT, CLAIRE

*TABLE RONDE - LE DROIT NOUVEAU. EN DECA OU AU-DELA DES ATTENTES?*

35E CONGRES, 1980, P. 175-201

REYNAUD, JEAN DANIEL

*LES SOCIETES NEO-LIBERALES ET LA TRANSFORMATION DU ROLE DE L'ETAT DANS LA DETERMINATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL*

35E CONGRES, 1980, P. 203-220

## RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LA PUBLICATION D'ARTICLES

### ARTICLE

Les articles peuvent être rédigés en français ou en anglais. Le texte peut comprendre de 20 à 40 pages ( $8\frac{1}{2} \times 11$ ) dactylographiées à double espace sur un seul côté de feuilles d'égale dimension avec une marge de  $1\frac{1}{2}$ ".

L'auteur doit fournir 4 copies de son article.

### NOTES ET RENVOIS

Les notes et les renvois doivent être numérotés d'une façon continue pour tout l'article et transcrits sur des feuilles distinctes. Aucun renvoi ou astérisque ne peut être inclus dans le titre de l'article. Les renvois doivent être présentés en respectant le protocole suivant :

1. Prénoms (minuscules) et nom de l'auteur (majuscules), titre de l'ouvrage (souligné), lieu d'édition, nom de l'éditeur, année, nombre de pages.
2. Prénoms (minuscules) et nom de l'auteur (majuscules), titre de l'article (entre guillemets), titre de la publication (souligné), lieu d'édition, volume et n.º de parution, mois et année, première et dernière page de l'article. Exemples :

Jean HALLAIRE, *L'emploi à temps partiel*, Paris, Organisation de coopération et de développement économiques, 1968, 116 pp.

Gérard DION et Bernard SOLASSE, « La participation et l'entreprise », *Relations Industrielles*, Québec, vol. 23, no 4, octobre 1968, pp. 529-544.

### TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Leur nombre doit être réduit au minimum. Ils doivent être présentés clairement et correctement, numérotés consécutivement et porter un titre. On indiquera l'endroit précis du texte où ils doivent être placés. Les graphiques seront à l'encre de Chine de façon à être photocopiés, si nécessaire.

### PRÉCIS

L'auteur doit aussi fournir un très bref précis de cinq à dix lignes dactylographiées.

### RÉSUMÉ

L'auteur doit préparer un résumé proportionné à la longueur de son article, soit de  $1\frac{1}{2}$  à 3 pages. Celui-ci doit, de préférence, être en anglais, si l'original est en français ; et en français, si l'original est en anglais.

### BIOGRAPHIE

Enfin, l'auteur doit faire parvenir ses notes biographiques : titres, fonctions actuelles, son adresse et son numéro de téléphone.

Pour renseignements additionnels, s'adresser à :

Gérard Dion, directeur,  
Revue Relations Industrielles  
Département des relations industrielles,  
Université Laval,  
Québec, P.Q., Canada. G1K 7P4.  
Tél. : (418) 656-3358.

## NOTES FOR CONTRIBUTORS

### ARTICLE

Articles may be written in French or in English. The length should be between 20 and 40 pages (8½ × 11). All copy should be submitted in typescript, double-spaced, with 1½ inch margins and typed on only one side of the page. The article must be presented in four copies.

### FOOTNOTES

Footnotes should be numbered consecutively throughout the manuscript and placed at the end of the article on separate sheets. No reference astrisk or number, should be included in the title of the article. References should be presented as follow:

1. Author's first name (minuscules) and name (capital), title of the book (underlined), place of publication, publisher, year of publication, number of pages.
2. Author's first name (minuscules) and name (capital), title of the article (in quotation-marks), name of the periodical, place of publication, volume and issue, month and year of publication, first and last page. For example:

Brian M. DOWNIE. *Relationships Between Canadian American Wage Settlements*. Kingston. Industrial Relations Centre. Queen's University, 1970, 257 pp.

Arthur A. KRUGER. «Human Adjustment to Technological Change: An Economist's View». *Relations industrielles-Industrial Relations*, Québec, vol. 26, no. 2, April 1971, pp. 265-303.

### TABLES AND CHARTS

They should be kept to a minimum and carefully and clearly presented. They should also be numbered consecutively throughout the manuscript and each must have a title. Moreover their exact location in the text should be indicated. Graphs should be drawn in Indian ink in order to allow photocopying, when necessary.

### ABSTRACT

The author should send with his article a short (5-10 typed lines) abstract.

### SUMMARY

A summary covering the main points of the argument and proportionate in length to the article (1½ — 3 typed pages) should be prepared by the author. This summary should preferably be in French if the original text is in English and vice versa.

### AUTOBIOGRAPHICAL NOTE

Each contributor should supply, together with his manuscript, details of his titles, actual position, his address and telephone number.

### For more information:

Gérard Dion, Editor,  
Relations industrielles/Industrial Relations  
Département des relations industrielles,  
Université Laval,  
Québec, P.Q., Canada. G1K 7P4.  
Tél.: (418) 656-3358.

WILLIAM L. GALT, President  
and Treasurer of the

Board of Trustees of the  
University of Kentucky

and  
President of the

University of Kentucky, Lexington, Ky.

and President of the  
University of Kentucky, Lexington, Ky.

and President of the  
University of Kentucky, Lexington, Ky.

and President of the  
University of Kentucky, Lexington, Ky.

and President of the  
University of Kentucky, Lexington, Ky.

WILLIAM L. GALT, President  
and Treasurer of the

Board of Trustees of the  
University of Kentucky

and  
President of the

University of Kentucky, Lexington, Ky.

and President of the  
University of Kentucky, Lexington, Ky.

and President of the  
University of Kentucky, Lexington, Ky.

and President of the  
University of Kentucky, Lexington, Ky.

and President of the  
University of Kentucky, Lexington, Ky.

and President of the  
University of Kentucky, Lexington, Ky.

and President of the  
University of Kentucky, Lexington, Ky.

and President of the  
University of Kentucky, Lexington, Ky.

and President of the  
University of Kentucky, Lexington, Ky.

# THE HISTORY OF THE

REPUBLIC OF

THE UNITED STATES

OF AMERICA

BY

WILLIAM F. BAKER

AND

JOHN F. BAKER

OF THE

UNIVERSITY OF CHICAGO

AND

OF THE

UNIVERSITY OF MICHIGAN

AND

OF THE

UNIVERSITY OF CALIFORNIA

AND

OF THE

UNIVERSITY OF TEXAS

AND

OF THE

**VOCABULAIRE FRANÇAIS-ANGLAIS  
DES RELATIONS PROFESSIONNELLES**

**GLOSSARY OF TERMS  
USED IN INDUSTRIAL RELATIONS  
(ENGLISH-FRENCH)**

**Gérard DION**

département des relations industrielles  
Université Laval

**Nouvelle édition revue, corrigée et augmentée. Plus de 1,000 termes ont été ajoutés aux 4,000 que comprenait la première édition.**

*New revised and augmented edition. More than 1,000 terms have been added to the 4,000 included in the first edition.*

**Un volume 8 x 9 relié 352 pages**

*A hard-cover book 6 x 9 352 pages*

**Prix - Price \$ 16.00**

**LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL**

Cité Universitaire  
Québec, P.Q., Canada  
G1K 7R4

**INDEX ANALYTIQUE  
CUMULATIVE INDEX**

**RELATIONS INDUSTRIELLES  
INDUSTRIAL RELATIONS**

**Volume 1 — Volume 25  
(1945-1970)**

**Rapport des — Proceedings of  
CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES  
(1946-1970)**

**Avant-propos — Forewords; A— Index alphabétique — Subject Index; B-1 Index méthodique — Broad Subject Headings Index; Liste des descripteurs génériques — List of generic keywords; B-2 Index méthodique des titres — Broad Subject Heading Index of Titles; C— Index méthodique des ouvrages recensés — Broad Authors of Book Reviews; E— Auteurs des articles et des recensions — Authors of the Articles and Book Reviews; F— Références bibliographiques — Bibliographical References.**

**Un volume 6 x 9, relié, 360 pages**

**prix : \$ 10.00**

**En vente chez votre libraire ou chez l'éditeur**

**LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL  
CITÉ UNIVERSITAIRE  
Québec, P.Q., CANADA  
G1K 7R4**

# **DICTIONNAIRE CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL**

**par Gérard Dion**

Destiné particulièrement à un public canadien, cet ouvrage tient compte de la réalité canadienne et québécoise sans pour autant négliger ce qui a un caractère universel dans le monde du travail. Indispensable aux spécialistes qui ont à s'occuper du syndicalisme, de la gestion du personnel, de la négociation collective et de l'arbitrage, il est cependant accessible et utile à toute personne désireuse de connaître et de comprendre tout ce qui touche les relations du travail.

Le DICTIONNAIRE est divisé en trois parties.

- a) 4,000 définitions de termes utilisés en relations du travail ou notices sur les groupements et institutions du monde du travail.
- b) Index alphabétique anglais-français permettant de référer à tous les termes définis.
- c) Annexes fournissant divers renseignements de nature factuelle: une liste, avec leurs sigles, des institutions patronales, syndicales et gouvernementales au niveau canadien et international; une chronologie de la législation du travail du Canada et du Québec; une chronologie des principaux événements importants dans le monde des relations du travail au Canada, aux États-Unis, en Grande-Bretagne, en France et au niveau international; des tableaux indiquant le mouvement des effectifs syndicaux au Canada, dans chacune des provinces et dans dix villes canadiennes; enfin, une bibliographie.

Toutes ces caractéristiques font du DICTIONNAIRE CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL l'ouvrage le plus complet paru jusqu'à maintenant dans le domaine des relations professionnelles.

**Un volume 15 x 23 cm, XVIII-662 pages, cartonné, \$30.**

**LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL, C.P. 2447, QUÉBEC  
G1K 7R4**



